

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 21-10-2013

Mødedato Mandag d. 21. oktober 2013 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben..... 3

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Dato	21. oktober 2013
Tid	16:00
Sted	ML 1.64
NB.	Irene Hjortshøj forlod mødet kl. 16.55.
Fraværende	Jette Fabricius Toft, Helle Madsen
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Ole Rørbæk Jensen Irene Hjortshøj



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Budgetrevision pr. 31.08.13	4
2. Samarbejde om læse- og skrivetest.....	6
3. Microfleksjob.....	9
4. Orientering om nyttejob	11
5. Udfordringer og udviklingspotentialer på det virksomhedsrettede område.....	13
6. Statistik	16
7. Formanden orienterer.....	20
8. Eventuelt.....	21
Underskrifter:	22

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	152534/13	Åben	Budgetrevision 31.08.13 AMU.pdf
1	147855/13	Åben	Prognose 2014 til AMU - opdateret 07-10-2013.pdf
3	144621/13	Åben	Microfleksjob
5	143369/13	Åben	udfordringer og udviklings potentialer
5	146851/13	Åben	Dansk Industri - Lokalt erhvervsklima 2013. Nordjylland.pdf
5	146850/13	Åben	Dansk Industri - Lokalt erhvervsklima 2013. Frederikshavn.pdf
6	149321/13	Åben	Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter - oktober 2013.pdf
6	149319/13	Åben	Månedlige opfølgninger pr. mail.pdf
6	149318/13	Åben	Jobrotation og seniorjob - september 2013.pdf
6	149317/13	Åben	Dagpenge Historikoversigt - september 2013.pdf
6	149316/13	Åben	Scorecard Frederikshavn - april 2013.pdf
6	149315/13	Åben	Resultatoversigt Frederikshavn - juli 2013.pdf

1. Budgetrevision pr. 31.08.13

Åben sag

Sagsfremstilling

Økomicentret har i samarbejde med centercheferne foretaget en budgetopfølgning pr. 31. august 2013 for Arbejdsmarkedsudvalgets område. Heri er budget, forbrug og andre budgetforudsætninger (mængder og priser) gennemregnet.

Sagsnr: 12/5517

Forvaltning: CAM

Sbh: hajk

Besl. komp: AMU/ØU/BR

Som en del af budgetrevisionen har alle decentrale led i organisationen udarbejdet et skøn for årets økonomiske resultat. På det grundlag er der udarbejdet en redegørelse (se bilag), som ikke omfatter en fuldstændig beskrivelse af udvalgets budgetområde, men kun de omkostningssteder/aktiviteter, hvor der er udsigt til væsentlige afvigelser, eller områder af stor betydning for kommunens samlede økonomi.

Arbejdsmarkedsudvalgets korrigerede budgetramme (eksklusiv bankbøger) er på 857,4 mio. kr. og det forventede regnskabsresultat pr. 31. august 2013 er et overskud på 24,3 mio. kr., hvilket svarer til en budgetafvigelse på 2,7 procent.

Hertil kommer overført overskud fra 2012 (bankbøgerne) på 3,4 mio. kr., der forventes videreført til fremtidige budgetår. Nærmere herom i redegørelsen (se bilag).

Samlet set giver dette et overskud på 27,8 mio. kr. Herfra skal trækkes midtvejsreguleringen af beskæftigelsestilskuddet med 14,4 mio. kr. og der skal tillægges reguleringer fra lov- og cirkulæreprogrammet med 2,9 mio. kr. Herefter forventes årets resultat at blive et overskud på 16,3 mio. kr.

Arbejdsmarkedsudvalgets korrigerede budgetramme til anlæg er på 0,0 mio. kr. og det forventede regnskabsresultat pr. 31. august 2013 er et resultat på 0,0 mio. kr., hvilket svarer til en budgetafvigelse på 0,0 procent.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget forholder sig til budgetrevisionens konklusioner, med henblik på videreformidling til Økonomiudvalg og Byråd.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 21. oktober 2013

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jette Fabricius Toft og Helle Madsen

Bilag

Budgetrevision 31.08.13 AMU.pdf (dok.nr.152534/13)

Prognose 2014 til AMU - opdateret 07-10-2013.pdf (dok.nr.147855/13)

2. Samarbejde om læse- og skrivetest

Åben sag

Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn har igennem årene oplevet, at det at tale om læse- skrive- og regnevanskeligheder har været et tabubelagt emne for den enkelte ledige, som måske har haft adskillige år på arbejdsmarkedet. Mange har dårlige erfaringer med at gå i skole og deltage i opkvalificeringsforløb og vil derfor gå langt for at slippe for forløb, hvor de udfordres i forhold til at læse, stave og regne. Oftest er udfordringerne størst hos personer uden ungdomsuddannelse, som for første gang oplever ledighed og kun har haft sporadisk kontakt med Jobcentret. Målgruppen har en oplevelse af, at de indtil nu har klaret sig fint uden at kunne læse og skrive og ser derfor ingen grund til at deltage i hverken test eller efterfølgende undervisning.

Det er Jobcenter Frederikshavns erfaring, at det er vanskeligt at spotte læse, stave og regneudfordringer hos ledige i målgruppen ved første samtale i Jobcentret, da den enkelte ledige ofte ikke selv påpeger udfordringerne. Det er en stor udfordring at overtale ledige i målgruppen til at påbegynde et forberedende voksenundervisnings forløb (FVU). Det gælder i sær for ledige over 25 år uden ungdomsuddannelse.

Den teknologiske udvikling på arbejdsmarkedet betyder, at der ved stadig flere ansættelser stilles krav om, at medarbejderne skal have basale læse-, skrive- og regnefærdigheder for at kunne læse og forstå beskeder, vejledninger, instruktioner, manualer mv. De skal kunne indtaste oplysninger, udfylde skemaer og kommunikere skriftligt osv. Dermed er der risiko for, at borgere med udfordringer på områderne bliver stadig mere marginaliserede.

Jobcentrets praksis på området er i dag, at alle borgere uden ungdomsuddannelse sendes til test for læse- og stave udfordringer, hvis det vurderes, at indsatsen kan forbedre muligheden for at få et ordinært job eller gennemføre en uddannelse. Vurderes det i forbindelse med en test, at der er behov for at sætte ind med en indsats, tilbydes borgeren et tilbud ved Ordskolen eller VUC, hvor FVU eller ordblinde undervisning (OBU) finder sted. Erfaringerne fra den nuværende praksis er, at de borgere som sendes til test, i højere grad er i målgruppen for OBU forløb frem for FVU forløb. Derudover viser erfaringerne, at det er lettere at motivere unge under 30 år til deltagelse i test og efterfølgende FVU forløb end borgere over 30 år.

Jobcentret ønsker at gøre større brug af FVU tilbuddene overfor ledige over 25 år uden ungdomsuddannelse og sikre, at flere ledige i målgruppen bliver testet og får adresseret deres udfordringer. Det kræver en ændring i den nuværende praksis på området for både kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige. For at sikre at flere påbegynder et FVU forløb, vil det være hensigtsmæssigt, at test for læse- og stave udfordringer gøres obligatorisk for alle nytilmeldte over 25 år uden en ungdomsuddannelse. Vurderes det i forbindelse med test, at der er behov for et FVU tilbud, gøres dette også obligatorisk.

Sagsnr: 13/2836

Forvaltning: CAM

Sbh: hhbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Jobcenter Frederikshavn skal i forbindelse med kontanthjælpsreformen som træder i kraft 1. januar 2014 bemærke, at FVU og OBU tilbuddene gøres til ret- og pligttilbud for kontanthjælpsmodtagere. For kontanthjælpsmodtagere over 30 år uden ungdomsuddannelse, skal Jobcentret igangsætte en kompetencevurdering (test) med efterfølgende FVU eller OBU forløb. Kontanthjælpen for alle unge under 30 år, som ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, afskaffes og erstattes af uddannelseshjælp. FVU og OBU undervisning gøres også for denne målgruppe til et ret og pligt tilbud, såfremt det vurderes, at borgeren har læse- og stave udfordringer.

Ved at ændre den nuværende praksis på området er der mulighed for, at Jobcentret er på forkant med kontanthjælpsreformen. Ved samtidig at ændre praksis for de forsikrede ledige sikres det, at langt flere i denne målgruppe vil kunne opnå en kompetencegivende uddannelse. For de forsikrede ledige er LO a-kasserne indstillede på at medvirke til at gøre test og FVU tilbud obligatoriske.

Økonomiske konsekvenser

I 2012 blev Frederikshavn Kommune, som led i Finanslovsaftalen for 2012, tildelt en bevilling på 1.024.118 kr. til FVU forløb for ledige med læse-, stave og regne udfordringer. I 2013 er bevillingen på 540.000 kr. I 2012 lykkedes det ikke, på trods af omfattende screening, at motivere ledige i målgruppen til at påbegynde et FVU forløb, hvorfor bevillingen blev tilbagebetalt til staten. I 2013 har der været enkelt ledige over 25 år, som har gjort brug af indsatsen.

Det skal bemærkes, at OBU undervisning ikke er omfattet af bevillingen og derfor opgøres særskilt. Der har de senere år været en vis søgning til OBU undervisning.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at udvalget drøfter indstillingen og godkender, at screening for læse- og stave udfordringer gøres obligatorisk for ledige over 25 år uden ungdomsuddannelse.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 9. september 2013

Sagen genoptages.

Centeret udarbejder et oplæg til differentiering af målgruppen.

Supplerende sagsfremstilling den 21. oktober 2013

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 9. september 2013 blev det besluttet, at Center for arbejdsmarked skulle udarbejde en ny strategi for anvendelse af forberedende voksenundervisningsforløb (FVU) til ledige, som har læse-, skrive og regneudfordringer.

Praksis er i dag, at alle uden ungdomsuddannelse sendes til test for læse- og stave udfordringer, hvis det vurderes, at indsatsen kan forbedre muligheden for at få et job eller gennemføre en uddannelse. Vurderes det i forbindelse med en test, at der

er behov for at sætte ind med en indsats, tilbydes borgeren et tilbud ved Ordsolen eller VUC, hvor FVU eller ordblindundervisning (OBU) finder sted. Erfaringerne viser, at de borgere som sendes til test, i højere grad er i målgruppen for OBU forløb frem for FVU forløb. Derudover viser erfaringerne, at det er lettere at motivere unge under 30 år til deltagelse i test og efterfølgende FVU forløb end borgere over 30 år. Specielt borgere, som har haft mange år på arbejdsmarkedet og som kun har haft sporadisk kontakt med Jobcentret, kan det være vanskeligt at motivere til test. Målgruppen har ofte dårlige erfaringer med at gå i skole og kan ikke se værdien i et FVU forløb, på trods af, at der ved flere ansættelser stilles krav om basale læse-, skrive- og regnefærdigheder.

I forbindelse med kontanthjælpsreformen skærpes kravene til anvendelse af FVU. Det betyder, at alle ledige under 30 år som kun har grundskole og modtager uddannelseshjælp - og som enten er uddannelsesparate eller aktivitetsparate - skal FVU testes. Testen skal påbegyndes inden for en måned. Et efterfølgende FVU forløb kan erstatte et ret og pligt tilbud. Jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 som kun har grundskole, kan tilbydes test og FVU forløb, hvis det ud fra et fagligt skøn vurderes, at tilbuddet vil bringe dem tættere på arbejdsmarkedet.

Center for arbejdsmarked ønsker sideløbende med kontanthjælpsreformen at skærpe brugen af FVU forløb overfor dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Test og FVU er i dag et tilbud til den ledige, som tilbydes ud fra et fagligt skøn af den enkelte sagsbehandler, hvis det kan bringe den ledige tættere på arbejdsmarkedet. Den enkelte sagsbehandlers faglige skøn skal fortsat være omdrejningspunktet for visiteringen. Jobcentret ønsker dog at afsætte flere ressourcer til at motivere de ledige til at påbegynde en test. Sideløbende hermed er LO a-kasserne indstillet på at koordinere indsatsen, så flere af deres ledige medlemmer deltager i et forløb. FVU forløbene er med til at få deltagerne hurtigere tilbage i beskæftigelse og fastholde dem på arbejdsmarkedet. Ved i højere grad at synliggøre dette, er det forventningen, at flere vil benytte tilbuddet.

Indstilling den 21. oktober 2013

Kommunaldirektøren indstiller, at Center for Arbejdsmarked videreudvikler samarbejdet med a-kasserne om FVU indsatsen, med henblik på at motivere flere i målgruppen til at gennemføre test og forløb.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 21. oktober 2013

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jette Fabricius Toft og Helle Madsen

3. Microfleksjob

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget ønskede på mødet den 9. september 2013 at få en orientering omkring de microfleksjob, der blandt andet blev nævnt i artikler i Morgenavisen Jyllands-Posten.

Sagsnr: 13/20146
Forvaltning: CAM
Sbh: brml
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Microfleksjob er fleksjob med få ugentlige timer. Lovgivningen giver mulighed for etablering af fleksjob helt ned til én time ugentligt.

En række kommuner har oprettet fleksjob med 5 timer ugentligt, der er øremærket til fleksjobvisiterede, der har modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder. Disse ordninger er blevet kritiseret fra politisk hold og fra arbejdsmarkedets parter. Fleksjob oprettet alene for at skabe en bedre kommunal økonomi møder ikke stor opbakning.

Hvis man imidlertid ser på intentionerne bag fleksjobreformen, så var det tanken at skabe fleksjob, der ville kunne føre den enkelte tættere på arbejdsmarkedet.

Muligheden for at oprette fleksjob med få ugentlige timer skal ses i dette lys.

Hvis muligheden for at varetage et fleksjob sættes i modsætning til at modtage passiv offentlig forsørgelse, så vil tilbuddet om et fleksjob med få ugentlige timer være udviklende for den fleksjobvisiterede.

Tilbud skabt med baggrund i at bringe den enkelte fleksjobvisiterede tættere på arbejdsmarkedet er således en win-win-situation, der er til gavn for både den ansatte og arbejdsgiver.

Ud fra dette bør der hurtigst muligt igangsættes en udredning, hvor der findes kommunale opgaver, der kan løses med hjælp fra fleksjobvisiterede. En parameter kunne være, at fleksjobbene skal findes på områder, hvor de ikke belaster servicerammen væsentligt.

Retningslinierne for sådan en udredning bør drøftes grundigt, så der bliver tale om en løsning, der er til størst mulig gavn for alle.

Et væsentligt punkt, der bør drøftes er, om det skal være fleksjob med få ugentlige timer, der bringer den enkelte tæt på arbejdsmarkedet eller om det skal være fleksjob, der tager udgangspunkt i det maksimale timetal for den enkelte fleksjobvisiterede.

Fleksjob der kræver særlige kompetencer oprettes løbende, når der opslås kommunale stillinger. Lønnen i disse fleksjob vil normalt være højere end mindstelønnen. Det vil være uhensigtsmæssigt at ændre ved dette mønster, der er en normal del af et velfungerende arbejdsmarked.

Det bør derfor drøftes om der skal oprettes fleksjob uden særlige krav til kompetencer og med mulighed for at varetage den enkeltes skånehensyn.

Hvis man øremærker microfleksjob til fleksjobvisiterede, der har modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder, så hjælper man dem, der er i størst risiko for at falde helt ud af arbejdsmarkedet. På den anden side er der også nyledige fleksjobvisiterede, der vil kunne have stor gavn af et microfleksjob.

Det bør derfor også drøftes om der skal oprettes et tilbud til alle eller om der kun skal oprettes et tilbud til de, der har været uden for arbejdsmarkedet længe.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter strategien omkring oprettelse af microfleksjob
2. at Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til ugentligt timetal i microfleksjob
3. at Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til oprettelse af en pulje af microfleksjob uden særlige kompetencekrav
4. at Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til om tilbuddet skal gælde alle fleksjobvisiterede eller kun de fleksjobvisiterede, der har været længe uden for arbejdsmarkedet

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 21. oktober 2013

Sagen genoptages.

Fraværende: Jette Fabricius Toft og Helle Madsen

Bilag

Microfleksjob (dok.nr.144621/13)

4. Orientering om nyttejob

Åben sag

Sagsfremstilling

Som led i kontanthjælpsreformen der træder i kraft den 1. januar 2014 afskaffes matchsystemet for kontanthjælpsmodtagere og erstattes af nedenstående nye visitationskategorier;

Sagsnr: 13/20544
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

- 2.2. personer, der modtager kontanthjælp og som er jobparate.
- 2.3. personer, der modtager kontanthjælp og som er aktivitetsparate.
- 2.12. personer, der modtager uddannelseshjælp og som er uddannelsesparate (herunder skal der foretages en yderligere skelen mellem åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate).
- 2.13. personer, der modtager uddannelseshjælp og som er aktivitetsparate.

Samtidig med at der implementeres et nyt visitationssystem, ændres bestemmelserne om ret og pligt til tilbud, ligesom der vil ske en ændring i aktiveringstilbuddene.

Nytteindsats er et nyt tilbud som tilbydes modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og arbejdsmarkedsydelse. (Den ny arbejdsmarkedsydelse til ledige som har opbrugt retten til dagpenge, blev forelagt på udvalgmødet den 10. juni 2013). Formålet med nytteindsats er, at personen skal arbejde for sin ydelse. Denne formålsformulering skal ses i forhold til, hvad formålet ellers er med virksomhedspraktik - at afdække eller optræne personens faglige, sociale eller sproglige kompetencer samt at afklare beskæftigelsesmål. Nytteindsats består i udførelse af samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig virksomhed. Arbejdet skal have et indhold, som giver den enkelte mulighed for beskæftigelse, hvor personen indgår i et arbejdsfællesskab og udfører et stykke arbejde for sin ydelse. Åbenlyst uddannelsesparate, som modtager uddannelseshjælp, skal i nytteindsats, indtil de overgår til ordinær uddannelse. Den enkelte nytteindsats kan maksimalt have en varighed på 13 uger.

Det lokale beskæftigelsesråds (LBR) opgaver i relation til nytteindsats udvides. Kommunen skal i samarbejde med LBR drøfte en samlet strategi for etablering af og opfølgning på anvendelsen af nytteindsats. Derudover skal kommunen løbende orientere LBR om anvendelse af virksomhedspladser efter en landsdækkende model, som Arbejdsmarkedsstyrelsen stiller til rådighed. Endelig har LBR fremadrettet kompetence til at dispensere fra rimelighedskravet (hvor mange der må være i tilbud på en arbejdsplads i forhold til de almindeligt ansatte) for nytteindsats.

Center for Arbejdsmarked (CAM) tager initiativ til at udarbejde en strategi for nytteindsatsen, som drøftes i regi af LBR, for derefter at blive behandlet og endelig vedtaget i Arbejdsmarkedsudvalget. I strategiarbejdet vil CAM lægge vægt på, at nytteindsatsen ikke må fortrænge ordinær arbejdskraft. At der udføres opgaver,

som ellers ikke ville blive løst, samtidig med at arbejdet skal give mening for den enkelte.

Alle åbenlyst uddannelsesparate borgere under 30 år i Frederikshavn Kommune vil blive aktiveret i et nyttejob, indtil de påbegynder ordinær uddannelse. Derudover forventes det, at målgruppen for nytteindsats vil udgøres af jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, uddannelsesparate kontanthjælpsmodtagere under 30 år samt ledige på arbejdsmarkedsydelse.

Antallet af nyttejobs vil variere på grund af den sæsonbetonede ledighed. I perioden oktober til marts forventes der at blive behov for ca. 90 fuldtidspladser. I perioden april til september vil der være behov for ca. 45. Variationen i antallet skal ses i relation til sæsonarbejdet i fiskeindustrien og turistbranchen i Skagen, hvor ledigheden stiger om vinteren. Nytteindsatsen tænkes forankret i Projektafdelingen. Det påtænkes, at arbejdsopgaverne i nytteindsatsen skal følge et årshjul. Det betyder, at der i sommerhalvåret vil blive etableret projekter, som tager udgangspunkt i strandrensning, hækkлипning hos ældre borgere, samt vedligeholdelse af vandløb. I vinterhalvåret etableres snerydning samt vask og rengøring af kommunens vognpark. Derudover kan der blive tale om at etablere projekter omhandlende rengøring af offentligt inventar og flytning af offentligt inventar. Disse opgaver udføres året rundt. Projekterne tilrettelægges på en sådan måde, at der både er tilbud til mænd og kvinder.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 21. oktober 2013

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jette Fabricius Toft og Helle Madsen

5. Udfordringer og udviklingspotentialer på det virksomhedsrettede område

Åben sag

Sagsnr: 13/20029
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl. komp: AMU/LBR

Sagsfremstilling

Der har i den seneste tid været skrevet meget om kommunernes erhvervsklima, herunder jobcentrenes virksomhedsrettede indsats. Hjørring Kommune havde i september måned besøg af beskæftigelsesministeren. I den forbindelse blev aktiveringsstrategien og samarbejdet mellem Jobcentret og virksomhederne debatteret. Fokus var i sær på, hvordan Jobcentret hjælper virksomheder i rekrutteringsfasen. Til at belyse problemstillingen blev der inddraget materiale vedrørende Jobcentrets samarbejdsgrad med virksomhederne (Ministtermål 4), Dansk Industris Lokalt erhvervsklima 2013 og Dansk Erhvervs kommuneindeks.

På opfordring af Arbejdsmarkedsudvalget har Center for arbejdsmarked (CAM) taget initiativ til at belyse materialet indenfor rammerne af Frederikshavn Kommune. Derigennem sættes der fokus på nogle af de udfordringer og udviklingspotentialer som Frederikshavn står over for i den kommende tid. Disse omhandler bl.a. rekrutteringsudfordringer.

Samarbejdsgrad

Målingen viser, i hvilken grad jobcentre (både det lokale eller andre jobcentre) har samarbejde med virksomhederne i den enkelte kommune. Jobcenter Frederikshavns samarbejdsgrad med virksomhederne er på 29,1 % mens samarbejdsgraden for Hjørring Kommune er på 32,5 %. Gennemsnittet for Nordjylland er på 29,7 % mens landsgennemsnittet er på 26,8 %. Dog ser det ud som om, at jobcentre i de omkringliggende kommuner, kun i begrænset omfang har samarbejde med virksomheder i Frederikshavn Kommune. Ud af den samlede samarbejdsgrad på 29,1 % har Jobcentret selv produceret 27,4 %, mens andre kommuner har produceret 4,6. Det er det næst laveste niveau i Nordjylland, hvilket tyder på, at Frederikshavn Kommune er forholdsvis isoleret og at der er en udfordring i at etablere en tværkommunal indsats. På sigt kan det have betydning for, at der opstår flaskehalseudfordringer, for virksomheder der står og mangler arbejdskraft.

Lokalt Erhvervsklima 2013

Analysen belyser, hvor tilfredse virksomhederne er med kommunernes indsats på en række områder, bl.a. på beskæftigelsesområdet. Det overordnede formål er således at sætte fokus på de lokale rammevilkår, og at understøtte dialogen mellem kommunerne og virksomhederne. Frederikshavn Kommune er gået fra en plads som nr. 71 i 2012 til en plads som nr. 39 i 2013. Udvikling skyldes, at forholdsvis mange af de adspurgte virksomheder i Frederikshavn Kommune, giver udtryk for, at de er tilfredse med den kommunale indsats over for erhvervslivet. Sættes der fokus på virksomhedernes tilfredshed med Jobcentrets indsats i forhold til at sikre kvalificeret arbejdskraft, så er Frederikshavn Kommune placeret som nr. 59. Det er en fremgang på 15 pladser i forhold til 2012. På trods af at der har været en fremgang, er det virksomhedernes vurdering, at der kan gøres en bedre indsats

i formidlingsindsatsen. Rebild kommune er den bedst placerede i indekset af de nordjyske kommuner som nr. 7, mens Hjørring er nr. 65.

Kommuneindeks

Hvert år udarbejder Dansk Erhverv et kommuneindeks, hvor kommunerne bliver benchmarket. Denne analyse er interessant at inddrage, da den medtager en række oplysninger på det arbejdsmarkedspolitiske område om bl.a. overførselsindkomster. Kommuneindekset viser, hvor store udfordringer den enkelte kommune har på en række økonomiske og sociale parametre. Højdespringeren i Kommuneindeks er Hjørring, der har rykket sig fra en plads som nr. 78 i 2007 til en plads som nr. 31 i 2012. Dette skyldes blandt andet et stærkt fokus på arbejdsmarkedsindsatsen og det er bl.a. lykkedes at nedbringe antallet af fuldtidspersoner på matchkategoriserede ydelser i pct. af arbejdsstyrken med 22,5 pct. i perioden 2007-2012. Frederikshavn Kommune har dog også præsteret en mærkbar fremgang. Fra en placering som nr. 78 i 2007 til 61 i 2012, hvilket også især skyldes en positiv udvikling i forhold til f.eks. ledighedsudviklingen for de forsikrede ledige.

Samlet set viser analyserne, at virksomhederne generelt er tilfredse med kommunens indsats, men at der er plads til forbedringer i rekrutterings- og jobformidlingsindsatsen. På et længere sigt skal rekrutteringsudfordringerne ses i sammenhæng med forventningen om vækst i økonomien, hvor den forholdsvis lave ledighed i kommunen vil blive reduceret yderligere. Havneudvidelserne i Frederikshavn og Skagen vil f.eks. medføre en stigende efterspørgsel på en række kompetencer. Det er vigtigt allerede nu at adressere den udfordring. Det kræver, at der påbegyndes en vidensindsamling, der sætter fokus på, hvilke kompetencer virksomhederne forventer at få behov for. Sideløbende er det vigtigt at få afklaret virksomhedernes vækstpotentiale og undersøge om der eksisterer de rette uddannelses tilbud til ledige og beskæftigede, så virksomhederne kan rekruttere arbejdskraft.

Det er en opgave som CAM ikke kan løfte alene, men som kræver inddragelse af erhvervsforeninger, uddannelsesinstitutioner og a-kasser. Derfor vil det være hensigtsmæssigt at arbejde hen imod et veletableret samarbejde med uddannelsesområdet og erhvervspolitikken, så de tre politikområder i fællesskab sikrer, at virksomhederne kan rekruttere kvalificeret og kompetent arbejdskraft inden for vækstområderne.

CAM vil gerne være med til at opstarte og prioritere indsatsen, men det kræver at der afsættes ressourcer indenfor de tre politikområder til at prioritere opgaven. Finansieringsmæssigt kan der søges projektmidler hjem til et pilotprojekt med henblik på at dække driftsudgifterne i 1-2 år.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 21. oktober 2013

Indstillingen tiltrædes.

Irene Hjortshøj forlod mødet kl. 16.55.

Fraværende: Jette Fabricius Toft og Helle Madsen

Bilag

udfordringer og udviklings potentialer (dok.nr.143369/13)

Dansk Industri - Lokalt erhvervsklima 2013. Nordjylland.pdf (dok.nr.146851/13)

Dansk Industri - Lokalt erhvervsklima 2013. Frederikshavn.pdf (dok.nr.146850/13)

6. Statistik

Åben sag

Sagsfremstilling

De statistiske opfølgninger til Arbejdsmarkedsudvalget er de seneste år steget i antal. Det betyder, at udvalget modtager et omfattende materiale, som belyser arbejdsmarkedsområdet fra forskellige vinkler. Nedenfor er der foretaget en samlet opgørelse over statistikmaterialet.

Sagsnr: 12/11504
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Ministermål 1: Uddannelsesgrad

Ingen nye opdateringer siden mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 9. september 2013.

Ministermål 2: Tilgang til førtidspension

I perioden juni 2012 til og med juli 2013 har der været en tilgang til førtidspension på 282 borgere. I forhold til perioden før (maj 2012 - juni 2013) har der været et fald på 6 %. I forhold til samme periode året før har der været et fald på 15 %. Kurven ser dermed ud til at være knækket.

Ministermål 3: Antal langtidsledige personer

I Frederikshavn Kommune var der i juli 2013 347 langtidsledige personer, hvilket var et fald på 6 % i forhold til måneden før og et fald på 15 % i forhold til samme måned året før. I alt var der 163 langtidsledige forsikrede ledige og 184 kontanthjælpsmodtagere (jobklar). For dagpengemodtagere er langtidsledigheden faldet med 23 % i forhold til måneden før og faldet med 64 % i forhold til samme måned året før. For kontanthjælpsmodtagere er langtidsledigheden faldet med 4 % i forhold til måneden før og steget med 119 % i forhold til samme måned året før.

Sammenligning med klyngen på ministermål

Sammenlignet med klyngen på samtlige ministermål er Frederikshavn placeret på en 3. plads. Uddannelsesgraden er den 10. bedste i klyngen. Målt på tilgangen til førtidspension er Frederikshavn placeret sidst blandt sammenligningskommunerne. På langtidsledighedsområdet indtager Frederikshavn en 1. plads, da det er lykkedes at lave den største procentvise reduktion, målt i forhold til samme periode året før. Den samlede placering som nr. 3 i klyngen skyldes først og fremmest, at det er lykkedes at nedbringe langtidsledigheden betragteligt.

Ovenstående statistiske målinger anvendes til at følge op på målene i Beskæftigelsesplanen for 2013 og sammenligne indsatsen med klyngekommunerne. Det skal dog understreges, at det først er inden for de seneste måneder, at Arbejdsmarkedsstyrelsen har offentliggjort alle målinger. Det har givet udfordringer i forhold til at følge udviklingen. Når kalenderåret 2013 er overstået, anvendes målingerne til at udarbejde Resultatrevisionen 2013, som evaluerer Beskæftigelsesplan 2013.

Nedenfor er de øvrige statistikker som Arbejdsmarkedsudvalget modtager på udvalgmøderne præsenteret.

Rettidighed

På dagpengeområdet er Frederikshavn Kommune i april 2013 fuldt rettidige på samtaler for 96 % af de forsikrede ledige og for 96 % af kontanthjælpsmodtagerne. På tilbudssiden er vi fuldt rettidige for 97 % af de forsikrede ledige og for 95 % af kontanthjælpsmodtagerne. De seneste år har rettidigheden ligget på et stabilt niveau over 90 %.

Sygedagpengesager

Registreringen af sygedagpengesager sker med en vis forsinkelse, da arbejdsgiverne skal have mulighed for at ansøge om sygedagpenge. Den seneste måned er derfor altid registreret for lavt. Antallet af sygedagpengesager i 2013 er lavere sammenlignet med 2012 og 2011. Særligt bemærkes det, at antallet af sygedagpengesager over 52 uger er faldende. Det faldende antal sygedagpengesager er et udtryk for, at den tidlige indsats, som er blevet implementeret igennem det seneste år, har haft en positiv effekt i forhold til at nedbringe antallet.

Virksomhedsrettede aktiviteter

I alt er 878 ledige i virksomhedsrettet aktivering i september måned 2013, hvilket er det højeste antal de seneste 12 måneder. Det er specielt på virksomhedspraktikområdet, at der er sket en stigning, mens antallet af løntilskudsansættelser har været forholdsvis stabilt.

Ses der på antallet af personer, der er ansat som jobrotationsvikarer, deltager 201 personer i september måned som rotationsvikarer, hvilket er et fald på 15 personer i forhold til måneden før, men en stigning på over 100 % i forhold til oktober måned 2012.

Ses der på antallet af personer i seniorjob, er der ved udgangen af juli måned 2013 ansat 95 personer i seniorjob i Frederikshavn Kommune, hvilket er det laveste antal i 2013.

Ved udgangen af september måned havde 184 personer et aktivt kontaktførløb på den særlige uddannelsesydelse. Udfaldstruede ledige kan ikke længere påbegynde et forløb på ydelse og dermed vil der være en afgang fra ordningen de resterende måneder af 2013.

Antal beskæftigede

I juli måned 2013 var der 21.785 lønmodtagere bosat i Frederikshavn kommune, hvilket svarer til et fald på 1.057 personer i forhold til måneden før. I forhold til samme måned året før, er der sket et fald på 700 personer. Ses der på antallet af fuldtidspersoner, som har lønindkomst fra en virksomhed placeret i Frederikshavn Kommune, var der i juli måned 2013 19.427 fuldtidspersoner, hvilket svarer til et fald på 936 personer i forhold til måneden før. I forhold til samme måned året før er der sket et fald på 683 personer. Det skal dog bemærkes, at opgørelsen vedrørende lønindkomst er baseret på en vis statistisk usikkerhed, hvilket betyder, at der kan forekomme afvigelser i opgørelsen.

Ved siden af ovenstående statistikker fremsendes pr. mail et regneark med Jobcenter-data, som opdateres hver måned via jobindsats.dk. Statistikkerne

omhandler først og fremmest ledighedsudviklingen specificeret på målgrupper, herunder alder og køn. Derudover fremsendes også en opgørelse over antallet af arbejdsfordelinger og varslingsager. I 2013 har der kun været påbegyndt arbejdsfordelinger på to arbejdspladser i Frederikshavn Kommune ligesom der kun har været én varslingsag i 2013. Begge statistikker var især relevant i begyndelsen af finanskrisen, da de kunne anvendes til at vurdere eventuelle kommende fyringsrunder.

Fremtidigt statistiskmateriale

Det nuværende statistiskmateriale er omfattende og specialiseret. Center for Arbejdsmarked ønsker, at forenkle statistikmaterialet så udvalgsmedlemmerne får bedre mulighed for at orientere sig om udviklingen på beskæftigelsesområdet. Det betyder, at noget statistik udfases, mens nye opgørelser i stedet vil indgå. Statistikkerne ønskes fremover opgjort på følgende punkter i en samlet månedlig indstilling til udvalget;

1. De fire ministermål samt sammenligning med klyngen.
2. Virksomhedsrettede aktiviteter
3. Orientering om prognose for antal sager (indgår pt. som et selvstændigt dagsordenspunkt)

Statistikkerne koncentrerer sig om opfølgning på beskæftigelsesplanen samt prognosen, der anvendes til at følge den økonomiske udvikling i henhold til budgettet, hvori der indgår oplysninger om målgrupper og aktivering. Statistikken omkring virksomhedsrettede aktiviteter kan anvendes som et supplement til at kommentere på, hvilke aktiviteter der f.eks. har fundet en stigning sted. Samtidig med at statistikmaterialet forenkles, vil Center for Arbejdsmarked lægge større vægt på at kommentere udviklingen i statistikkerne. Det betyder, at hvis der f.eks. kan identificeres en nedgang i antallet af virksomhedspraktikker vil årsagen til udviklingen blive forklaret i indstillingen. Det er vurderingen, at dette fremover vil bidrage til, at Udvalget får bedre mulighed for at følge det arbejdsmarkedspolitiske område.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at udvalget drøfter indstillingen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 21. oktober 2013

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jette Fabricius Toft, Helle Madsen og Irene Hjortshøj

Bilag

Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter - oktober 2013.pdf (dok.nr.149321/13)

Månedlige opfølgninger pr. mail.pdf (dok.nr.149319/13)

Jobrotation og seniorjob - september 2013.pdf (dok.nr.149318/13)

Dagpenge Historikoversigt - september 2013.pdf (dok.nr.149317/13)

Scorecard Frederikshavn - april 2013.pdf (dok.nr.149316/13)

7. Formanden orienterer

Sagsfremstilling

Intet.

Lukket sag

Sagsnr: 11/96

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl. komp: AMU

8. Eventuelt

Sagsfremstilling

Intet.

Åben sag

Sagsnr: 11/95

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl. komp: AMU

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jens Ole Jensen

Søren Visti Jensen

Jette Fabricius Toft

Helle Madsen

Erik Kyed Trolle

Ole Rørbæk Jensen

Irene Hjortshøj