

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 12-05-2014

Mødedato Mandag d. 12. maj 2014 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben..... 3

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

12.05.2014

Dato	12. maj 2014
Tid	16:00
Sted	ML 1.64
NB.	Afbud sendes til Susanne Andersen, suan@frederikshavn.dk
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	John Karlsson (A) Erik Kyed Trolle (A) Jytte Høyrup (V) Helle Madsen (V) Carsten Sørensen (O)



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Resultatrevision 2013	4
2. Redegørelse til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering	8
3. Evaluering af Futura	9
4. Status på nytteindsats	12
5. Orientering om reform af beskæftigelsessystemet for forsikrede ledige	16
6. Orientering om sygedagpengesager	21
7. Statistik	23
8. Eventuelt	24
Underskrifter:	25

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	82271/14	Åben	Resultatrevision 2013 - tilbagemelding-frederikshavn-2013.pdf
1	55801/14	Åben	Resultatrevision 2013
2	78833/14	Åben	Redegørelse for Frederikshavn Kommune.pdf
3	81947/14	Åben	Evaluering Futura
4	62195/14	Åben	Aftale om oprettelse af nytteindsats. Bangsbo have.pdf
4	61949/14	Åben	Aftale om oprettelse af nytteindsats. Projektafdelingen i Skagen.pdf
4	61948/14	Åben	Aftale om oprettelse af nytteindsats. Hjælpemiddelsdepotet..pdf
4	62408/14	Åben	Status på nytteindsats til politisk behandling. opdateret til og med marts 2014.pdf
5	78904/14	Åben	Vejen til varig beskæftigelse - Reform af beskæftigelsesindsatsen.pdf
7	81394/14	Åben	Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter. Opdateret til og med april.pdf

1. Resultatrevision 2013

Åben sag

Sagsfremstilling

Resultatrevisionen er et redskab, der skal medvirke til, at styrke planlægningen og budgetteringen af kommunens beskæftigelsesindsats. Resultatrevisionen giver arbejdsmarkedets parter, lokale politikere og administrationen mulighed for, at følge med i og følge op på beskæftigelsesindsatsen i Frederikshavn Kommune.

Sagsnr: 14/5212
Forvaltning: CAM
Sbh: maku
Besl. komp: AMU/LBR

Sammenligningsgrundlaget er "klyngen". Det er en samling af kommuner, der har sammenlignelige rammevilkår. Det vil sige, at de har en række grundlæggende træk til fælles, der gør, at de også bør ligne hinanden i forhold til antal personer på offentlig forsørgelse og have nogenlunde overensstemmende offentlige udgifter pr. borger. I "klynge" med Frederikshavn findes Bornholm, Guldborgsund, Haderslev, Kalundborg, Langeland, Lolland, Norddjurs, Nyborg, Randers, Slagelse og Vordingborg kommuner. Resultatrevisionen viser, om Jobcentret sammenlignet med andre kommuner i klyngen har gennemført den nødvendige indsats og dermed opnået gode resultater.

I år udgår den måling, der hedder "Scoreboard". Scoreboard er en form for resultattavle, hvor der er muligt at sammenligne Frederikshavn Kommunes placering i forhold til klyngen både den samlede placering og placering på de enkelte minister mål – se de fire minister mål nedenfor.

Resultatrevisionen viser antallet af ledige ved udgangen af pågældende år og udviklingen i antallet af ledige det forløbne år. Oversigten er opdelt i de aktuelle minister mål, de 4 forskellige forsørgelsesgrupper og den konkrete beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesministeren udmeldte for 2013 følgende fire beskæftigelsespolitiske mål på områder, hvor der på landsplan var behov for en styrket indsats for at løfte resultaterne:

1. Flere unge skal have en uddannelse. Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en kompetencegivende uddannelse.
2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension. Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres.
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes. Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer skal begrænses mest muligt.
4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder. Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.

Målene er retningsgivende for jobcentrene og dannede grundlag for Beskæftigelsesplanen 2013.

Kommunen skal godkende Resultatrevisionen 2013 senest den 30. juni 2014 og den skal offentliggøres senest den 1. juli 2014. Det Lokale Beskæftigelsesråd Råd og Beskæftigelsesregion Nordjylland skal inden offentliggørelsen afgive

bemærkninger til revisionen.

Resultatrevisionens væsentligste resultater

Ministermål 1. I 2013 har der været et fald i unge på offentlig forsørgelse. Faldet skyldes disse 3 faktorer:

- En tidlig og vedholdende indsats for at få unge i uddannelse (fx screening til forberedende voksen undervisning, individuelt vejledning og virksomhedsrettede redskaber, såsom virksomhedspraktik og job med løntilskud).
- Arbejdsmarkedsrettede indsatser (intensiv og individuel socialfaglig indsats, vejledning og opfølgning, virksomhedscentre mm.). Borgerne kan efterfølgende matches højere (jo højere match des tættere er man vurderet at være på arbejdsmarkedet).
- En stigning i antallet af borgere, der er kommet i fleksjob (et fleksjob tager hensyn til, at medarbejderens arbejdsevne er begrænset, fleksjob skal bevilges af kommunen, der også giver et tilskud til medarbejderens løn).

Ministermål 2. Det er lykkedes at bremse for tilgangen til førtidspension.

Udviklingen skyldes en effektiv indsats overfor fleksjobberettigede ledige og en tidlig indsats overfor kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere. Det har betydet, at disse borgere er kommet i beskæftigelse på det rummelige arbejdsmarked. Derudover tilbydes Jobcentret borgere, der er i risiko for at ende på førtidspension et ressourceforløb. Ressourceforløb er en individuel og helhedsorienteret indsats som skal hjælpe sårbare og udsatte borgere videre i livet og ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.

Ministermål 3. Der har samlet set været et fald i langtidsledigheden på 35 % i forhold til året før. Der har været et fald i antallet af dagpengemodtagere, men en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere. Dette skyldes, at der i forbindelse med reduktionen af dagpengeperioden fra 4 til 2 år, er flere dagpengemodtagere, der har mistet deres dagpengeret og i stedet modtager kontanthjælp.

Dagpengemodtagere, der er gået i gang med en uddannelse på uddannelsesyddelse, figurerer som kontanthjælpsmodtagere. (Uddannelsesyddelse: hvis man opbruger retten til dagpenge, har man mulighed for at modtage uddannelsesyddelse via u (Uddannelsesyddelse: hvis man opbruger retten til dagpenge, har man mulighed for at modtage uddannelsesyddelse via uddannelsesordningen, uddannelsesyddelse udgør 60 % af højeste dagpengesats for ikke-forsørgere og 80 % for forsørgere, ydelsen er uafhængig af formue og ægtefællens indkomst).

Faldet i dagpengemodtagere skyldes også en succesfuld indsats indenfor jobrotationsprojekter. (En virksomhed efteruddanner medarbejdere og ansætter ledige som vikarer, vikarerne opkvalificeres, så de kan overtage de ansattes arbejdsområde i den periode, medarbejderne efteruddannes).

Ministermål 4. Der har samlet set været en positiv udvikling i samarbejdet med virksomhederne. Samarbejdet rummer bl.a. henvendelser til og fra virksomheder,

dialog om behovet for arbejdskraft, rekruttering mm. Frederikshavn Kommune har i 2013 desuden styrket samarbejdet med virksomhederne gennem oprettelse af virksomhedscentre (et virksomhedscenter er et samarbejde mellem en offentlig eller privat arbejdsplads og jobcenteret, det handler om at få de ledige, der har de svageste forudsætninger for at få et job, tættere på arbejdsmarkedet, der er tilknyttet en mentor til virksomhedscenteret, som er ansat i virksomheden) jobrotationsprojekter samt iværksættelse af projekter, der kan skabe udvikling, vækst og øget beskæftigelse.

Ud over at gennemgå de fire minister mål, så kommenterer Resultatrevisionen på besparelspotentialet. Besparelspotentialet viser, hvor mange penge Frederikshavn Kommune potentielt kan spare på forsørgelsesydelse i løbet af et år, hvis kommunen nedbringer andelen af fuldtidspersoner af befolkningen mellem 16-66 år på offentlige forsørgelsesydelse til samme niveau, som kommunens rammevilkår tilsiger. Her viser opgørelsen, at vi klarer os bedre, end vores forudsætninger lægger op til. Derfor er kommunens besparelspotentiale beregnet til 0 kr.

Resultatrevisionen for 2013 udpeger områder i beskæftigelsesindsatsen, hvor Frederikshavn Kommune har mulighed for forbedring og dermed et besparingspotentiale.

Det drejer sig om:

- Udvikling af arbejdsstyrken og undgå langtidsledighed, med fokus på at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel og sikre de ledige kompetencer indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder.
- Fortsat fokus på begrænsningen af tilgangen til offentlig forsørgelse, hvor den største gruppe er førtidspensionister og den næststørste gruppe kontanthjælpsmodtagere.
- Mindsker antallet af unge ledige med fortsat fokus på uddannelse.
- Fastholde fokus på rettidighed, hvor Frederikshavn Kommune vil have fokus på at levere rettidige samtaler og aktiveringstilbud til ledige borgere.

Strategierne for forbedring vil blive fremlagt i beskæftigelsesplanen for 2015. En vigtig forudsætning for, at kunne løfte de beskæftigelsesmæssige udfordringer samt skabe resultater er, at samarbejde på tværs. Samarbejdet skal iværksættes og udvikles mellem både de beskæftigelses-, uddannelses-, social- og erhvervspolitiske områder.

Kommentarer fra Beskæftigelsesregion Nordjylland

Beskæftigelsesregion Nordjylland (BRN) kvitterer for en god og grundig analyse af resultaterne i 2013 med følgende kommentarer:

- For at belyse ugemålet undersøges det, hvordan udviklingen har været for antal unge på offentlig forsørgelse. Antallet af unge på offentlig forsørgelse er faldet med 1,9 % fra 2012 til 2013. Også fremadrettet har Frederikshavn særligt fokus på indsatsen for unge.
- Med hensyn til målet om at nedbringe tilgangen til førtidspension

konstateres det, at der har været et fald i tilgangen på 44 %, lidt mindre end målet i beskæftigelsesplanen, som var et fald på 59 %. Det bemærkes, at opbremsningen i tilgangen er slået markant igennem, når man ser på udviklingen fra januar 2013 til januar 2014, hvor faldet i tilgangen var 78,5 %. Det konstateres også, at der fremadrettet er fokus på at styrke arbejdet med at etablere ressourceforløb med henblik på at forebygge overgang til førtidspension, samt at styrke arbejdet i rehabiliteringsteamet.

- Målet om at begrænse langtidsledigheden er opfyldt. Jobcentret bemærker i denne forbindelse, at man arbejder målrettet med jobrotation for, at forebygge langtidsledighed.
- I forhold til forsørgelsesgrupperne er det blandt andet bemærket, at jobcenteret samlet set har haft et fald på 4 % i antal fuldtidspersoner på offentlige forsørgelse.
- Endelig kvitterer de for opfølgningen på Jobcenter Frederikshavns egne mål for virksomhedsindsatsen herunder resultaterne af indsatsen med "Ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter" for 2013.

Samlet set vurderer BRN, at Resultatrevision 2013 danner et godt udgangspunkt for drøftelserne af Beskæftigelsesplan 2015.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at resultatrevisionen drøftes og godkendes med henblik på efterfølgende videreførelse til godkendelse i Byrådet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2014

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Resultatrevision 2013 - tilbagemelding-frederikshavn-2013.pdf (dok.nr.82271/14)

Resultatrevision 2013 (dok.nr.55801/14)

2. Redegørelse til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Åben sag

Sagsnr: 14/7441

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

I forbindelse med implementering af kontanthjælpsreformen har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) bedt Frederikshavn Kommune om en redegørelse. Redegørelsen omhandler revisitationerne fra kontanthjælp til uddannelsesydelse hen over årsskiftet. En række andre kommuner er også blevet udvalgt, men STAR har bedt Frederikshavn Kommune redegøre for, hvorfor kommunen:

1. Har visiteret 11. % af ledige, der før var visiteret som match 1, som aktivitetsparate (landsgennemsnit 4 %).
2. Har visiteret 49 % af ledige med en ledighedsanciennitet på mellem 0 og 13 uger som aktivitetsparate (landsgennemsnit 27 %).

Center for Arbejdsmarked (CAM) varetager indsatsen for unge modtagere af uddannelsesydelse i alderen 25-30 år, mens Center for Unge (CU) har indsatsen for de unge under 25 år. Derfor blev redegørelsen udarbejdet i fællesskab, da hovedparten af de berørte borgere har et kontaktførløb ved Center for Unge. Center for Unge arbejder i samarbejde med Center for Arbejdsmarked fremadrettet på at kvalificere indsatsen. Det betyder, at modtagere af uddannelsesydelses i udgangspunktet visiteres som uddannelsesparate.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2014

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Redegørelse for Frederikshavn Kommune.pdf (dok.nr.78833/14)

3. Evaluering af Futura

Åben sag

Sagsfremstilling

Futura er et samarbejde mellem KL og fire kommuner. Futura vil udvikle nye metoder til at lave en opsøgende indsats og finde ud af, hvad der virker i arbejdet med at få flere ægtefælleforsørgede i job. Futura er en del af 4 partsaftalen, som regering har indgået med DA, LO og KL om, at styrke den beskæftigelsesrettede integration. Projektet løber indtil udgangen af 2013 og er støttet af Beskæftigelsesministeriet. Projektet er organiseret lokalt i Jobcenter Frederikshavn, Integrationstemaet. Projektet er afsluttet pr. 31. marts 2014.

Sagsnr: 11/9382
Forvaltning: CAM
Sbh: maku
Besl. komp: AMU/LBR

Mål og målgruppe

Målet med projektet er at yde en særlig indsats for at fremme målgruppens deltagelse i arbejdslivet, skabe jobåbninger samt styrke deltagernes generelle tilknytning til det danske samfund.

Målgruppen er.

- Ægtefælleforsørgede udlænding, der er omfattet af LBA § 2.10. Gruppen består fortrinsvis af kvinder, der tidligere har fået tilbudt et 3 årigt integrationsforløb, men ikke har fået fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Ægtefælleforsørgede udlændinge, der er omfattet af Integrationslovens § 2.3. Gruppen består i Frederikshavn Kommune primært af kvinder, cirka halvdelen med lavt uddannelsesniveau (3-7 år i hjemlandet), med manglende kompetencer i forhold til at indgå på arbejdsmarkedet.

Projektets aktiviteter

Projektet er bygget op omkring 10 aktiviteter med udgangspunkt i hovedtema *beskæftigelse*.

Aktiviteterne blev afholdt som jobseminarer med oplægsholdere, besøg fra arbejdsgivere, gruppearbejde m.m.

Planlagte aktiviteter:

- Besøg af og vejledning fra virksomhedskonsulent
- Sparring mellem netværksdeltagerne
- Oplæg om beskæftigelsesmuligheder i Nordjylland
- Besøg af arbejdsgiver
- Besøg på virksomheder
- Besøg fra rollemodeller
- Oplæg fra fagskoler med info om faglig opkvalificering
- Vejledning/sparring fra medarbejdere fra Jobcentret
- Inddragelse af ægtefæller på tværs i netværket
- Konkret jobsøgning

Succes kriterier:

Projektet havde følgende 3 succeskriterier:

Succeskriterium 1: Idet Frederikshavn er forholdsvis mindre end de øvrige

deltagende kommuner i projektet, nedsættes målene for projektet. Således er målene for Frederikshavn Kommune, at der efter den 2-årige projektperiode er mindst 40 personer, der har modtaget tilbud om deltagelse i projektet.

- Målet er indfriet, pr. 31 marts 2014 har 47 kvinder i alt fået tilbud /invitation til, at deltage i Futura.

Succeskriterium 2: Mindst 8 i ordinært arbejde, og yderligere mindst 16 er eller har været i beskæftigelsesrettet tilbud efter Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats eller Integrationsloven.

- Målet, at mindst 8 er i ordinært arbejde, er indfriet. Der er 12 der har fået ordinært arbejde.
- Målet, at mindst 16 er eller har været i beskæftigelsesrettede tilbud, blev stort set indfriet, da 15 har deltaget i forskellige tilbud. Herudover har 4 påbegyndt en uddannelse.

Succeskriterium 3: Der forstilles umiddelbart oprettelse af en netværksgruppe i Frederikshavn, men det kan være nødvendigt at etablere andre netværksgrupper, hvis målgruppen i et geografisk område er stort nok til det. Der kan desuden være behov for at oprette flere netværksgrupper for at undgå at kompetencespændet mellem deltagerne bliver for stort. Desuden forsøges oprettet nyt netværk bestående af ægtefæller til målgruppen.

- I og med, at fremmødet ret hurtigt faldt, så er målene i samarbejdsaftalen i forhold til form og indhold på netværksmøderne ikke opfyldt. Dette skyldes først og fremmest, at hovedparten af deltagerne forholdsvist hurtigt kom i aktivitet og/eller job. Dette havde den sideeffekt, at deres deltagelse i netværksmøderne blev meget sporadisk. Således blev en del af de på forhånd planlagte aktiviteter, såsom ægtefælle netværk, vanskelige at gennemføre.

Projektets samlede resultater

47 personer har fået tilbud om deltagelse i Projekt Futura. Nogle af disse har fået tilbud flere gange. 29 personer valgte, at deltage i projektet. Ud af de 29 var der 5, der faldt fra på grund af sproglige og personlige udfordringer. 24 personer har gennemført forløbet.

Følgende er opnået:

Ordinært arbejde	12
Uddannelse	4
Løntilskud	3
Virksomhedspraktik	7
Kursus i arbejdsmarked og samfundsforståelse	6
Barsel	1
Overgå til kontanthjælp	1
Flytter fra kommunen	1

Eksternt tilbud/ordblindekursus	1
Sprogskole	1

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2014

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Evaluering Futura (dok.nr.81947/14)

4. Status på nytteindsats

Åben sag

Sagsfremstilling

Sagsnr: 13/20544
Forvaltning: CAM
Sbh: hhhj
Besl. komp: AMU/LBR

Nytteindsats blev som led i kontanthjælpsreformen implementeret i kommunerne med virkning fra 1. januar 2014. Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) for Frederikshavn og Læsø kommuner gav i forbindelse med organiseringen af nytteindsats i Frederikshavn dispensation fra rimelighedskravet i Projektafdelingen. Det betyder, at der kan oprettes 90 holdpladser i Projektafdelingen fordelt på forskellige projekter. Det blev aftalt, at alle nye projekter vedrørende nytteindsats drøftes og godkendes i følgegruppen, inden de behandles i LBR og Arbejdsmarkedsudvalget og efterfølgende igangsættes.

Ses der på hvor mange personer, som har deltaget i aktivering med nytteindsats, har der til og med marts måned i 2014, været 74 personer i aktivitet. Antallet var højest i marts med 54 deltager. Heraf var 45 % modtagere af arbejdsmarkedsydelses, 22 % var unge modtagere af uddannelseshjælps, 32 % var jobparate modtagere af kontanthjælp og de sidste ca. 1 % var personer, som havde sygemeldt sig mens de var i nytteindsats. Stort set alle deltagerne var personer over 25 år. Ses der på kønsfordelingen i marts måned var 70 % mænd og de resterende 30 % kvinder.

I alt er der oprettet 4 projekter med en samlet kapacitet på 37 pladser. Nedenfor er projekterne præsenteret, og der er angivet, hvor mange personer der deltager i forløbene pr. 1. april 2014. Opgørelsen er dermed et øjebliksbillede af indsatsen:

1. Knivholt Hovedgård. Arbejdsgaverne består primært i en udvidelse af renæssancehaven, vedligeholdelsesopgaver af hovedgården samt medhjælp ved hovedgårdens arrangementer. I alt er der 15 pladser, og 14 personer deltager i et forløb.
2. Stadsarkivet. Arbejdsgaverne omhandler digitalisering af forhandlingsprotokoller og skolefotografier samt arbejde med Access kunstdatabase. I alt er der 6 pladser, og alle pladser er besat.
3. Ejendomscentret. Arbejdsgaverne er centreret omkring oprydning og tømning af kommunale bygninger der ikke benyttes, samt oprettelse af database med katalog over brugte kontormøbler der kan genbruges. I alt er der 10 pladser, og alle pladser er besat. Der er 1 person på venteliste.
4. Projektafdelingen. Renovering af bycykler. Arbejdsgaverne består i servicering og vedligeholdelse af bycykler. I alt er der 6 pladser, og 4 personer deltager i forløb.

Som det fremgår af ovenstående, deltager 34 personer på opgørelsestidspunktet i nytteindsats. Det betyder, at kapaciteten stort set anvendes fuldt ud, og at der er begyndende ventelister med risiko for, at den enkelte borger ikke modtager et aktiveringstilbud rettidigt.

Med henblik på at undgå venteliste problematikken har Center for Arbejdsmarked taget initiativ til at undersøge mulighed for at oprette nye projekter. Indtil videre er der indgået aftale om følgende projekter:

1. Bangsbo botaniske have. Arbejdsgaverne består i etablering af nye

arealer, vedligeholdelse af stier samt beskæring af buske osv. Deltagerne vil dermed få mulighed for at stifte bekendtskab med arbejdsopgaverne inden for anlægsbranchen. I alt er der indgået aftale om at oprette 4 pladser.

2. Hjælpe-middelsdepotet (Projektafdelingen). Arbejdsopgaverne består i at vedligeholde hjælpemidler og registrerer udlån. Deltagerne vil få indblik i administrationspraksis inden for det kommunale område og lære at vedligeholde forskellige typer af hjælpemidler. I alt er der indgået aftale om at oprette 2 pladser.
3. Projektafdelingens værksteder i Skagen. Aftalen tilgodeser borgere, der er bosiddende i og omkring Skagen. Det betyder, at målgruppen får en væsentlig kortere transporttid og kan udføre nytteindsats i lokalområdet. Arbejdsopgaverne er centreret i træværkstedet og i kreativt værksted. Derudover er der vedligeholdelse af udenoms arealer, rengøringsopgaver osv. Arbejdsopgaverne er tilrettelagt på en sådan måde, at de kan henvende sig til en bred vifte af borgere med forskellige kompetencer. I alt er der indgået aftale om at oprette 10 pladser.

Alle projekter er drøftet og underskrevet af Projektafdelingen (CAM), virksomheden og tillidsrepræsentant. Det er CAM's vurdering, at der i ovenstående projekter ikke udføres arbejdsopgaver, som kommunen ellers ville have udført. Det betyder, at projekterne ikke er konkurrenceforvridende og ikke vil medføre fortrængning af ordinær arbejdskraft.

Aftalerne indeholder oprettelse af 16 nye holdpladser, hvilket udvider det samlede antal pladser til nytteindsats til 53.

Beslutningen på møde i følgegruppen for nytteindsats den 3. april 2014

Følgegruppen for nytteindsats godkendte de tre projektforslag. Projekterne vedrørende hjælpemiddelsdepotet og værkstedsafdelingen i Skagen, kan dog først igangsættes efter godkendelse af tillidsrepræsentanter for de gældende overenskomstområder.

Følgegruppen indstiller, at LBR for Frederikshavn og Læsø kommuner på mødet den 14. maj drøfter udfordringen omkring modtagere af arbejdsmarkedsydelse i nytteindsats og tager stilling til den fremadrettede strategi for nytteindsats.

Bemærkninger til beslutningen

1. Det er en udfordring, at antallet af modtagere af arbejdsmarkedsydelse i nytteindsats i marts måned udgør ca. 45 % af det samlede deltagerantal. I forhold til den strategi for nytteindsats som LBR og Arbejdsmarkedsudvalget i fællesskab har vedtaget, fremgår det, at nytteindsats begrænses overfor modtagere af arbejdsmarkedsydelse og at det skal være sidste alternativ. Det er følgegruppens vurdering, at CAM bør tilpasse sin praksis til strategien for nytteindsats. LBR drøfter på næstkommende møde status for indsatsen med henblik på at vurdere det fremadrettede samarbejde om nytteindsatsen. Følgegruppen anbefaler, at CAM fremadrettet implementerer

indsatsen i henhold til strategien for nytteindsats.

2. Nytteindsats er ikke et arbejdsmarkedspolitisk redskab, men en indsats til f.eks. de unge, som venter på at påbegynde et uddannelsesforløb. Det betyder, at indholdet af projekterne til nytteindsats ikke er målrettet personer på arbejdsmarkedsydelse, og at deltagerne dermed kan profitere bedre af andre redskaber.
3. Jobcentret tager kontakt til a-kasserne med henblik på at finde en alternativ metode til at udsøge personer, som er i målgruppen for at påbegynde et forløb på arbejdsmarkedsydelse. Metoden skal gøre det muligt at igangsætte andre virksomhedsrettet aktiviteter end nytteindsats indenfor "ret og pligt" til første aktiveringstilbud. Nytteindsats skal være sidste alternativ, mens jobrotation, virksomhedspraktik og løntilskud skal opprioriteres og indgå som redskaber i en strategi for den enkeltes vej tilbage i beskæftigelse.
4. Der er blevet ansat en person i en ordinær stilling som projektleder på projektet i Stadsarkivet. I projektet på Knivholt Hovedgård er der ligeledes blevet ansat en person i en ordinær stilling. I de 2 andre projekter har Projektafdelingen selv afsat ressourcer til at varetage projektledelsen.
5. I forhold til projektet omkring værkstedsarbejde i Skagen er der ikke indgået aftale med en tillidsrepræsentant inden for det overenskomstområde som arbejdsopgaverne omhandler. Før projektet igangsættes, skal aftalen revideres og underskrives af tillidsrepræsentanten for området.
6. I forhold til projektet omkring hjælpemiddelsdepotet i Projektafdelingen er der ikke indgået aftale med en tillidsrepræsentant inden for det overenskomstområde som arbejdsopgaverne omhandler. Før projektet igangsættes, skal aftalen revideres og underskrives af tillidsrepræsentanten for området. Projektet bør ændre navn, da det kan forveksles med kommunens hjælpemiddelsdepot hos Beredskabet. Det skal fremgå, at der alene er tale om hjælpemidler til personer, der får bevilliget personlig assistance i Jobcentret.
7. Fremadrettet skal de faglige organisationer inddrages tidligt i forbindelse med drøftelse af nye projekter. Dermed kan det hurtigt udpeges, hvilke tillidsrepræsentanter der skal inddrages i den videre proces.

Bemærkninger fra Center for arbejdsmarked

Efter mødet i følgegruppen for nytteindsats har CAM taget initiativ til at kvalificere indsatsen yderligere. Siden den 3. april har kun 4 modtagere af arbejdsmarkedsydelse påbegyndt et forløb med nytteindsats. Derudover skal CAM bemærke, at projekterne vedrørende værkstedsarbejde i Skagen og hjælpemiddelsdepotet i Projektafdelingen, er blevet revideret. Det betyder, at projekterne er blevet underskrevet af tillidsrepræsentanter fra de gældende overenskomstområder.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at projekterne godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2014

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Aftale om oprettelse af nytteindsats. Bangsbo have.pdf (dok.nr.62195/14)

Aftale om oprettelse af nytteindsats. Projektafdelingen i Skagen.pdf (dok.nr.61949/14)

Aftale om oprettelse af nytteindsats. Hjælpemiddelsdepotet..pdf (dok.nr.61948/14)

Status på nytteindsats til politisk behandling. opdateret til og med marts 2014.pdf (dok.nr.62408/14)

5. Orientering om reform af beskæftigelsessystemet for forsikrede ledige

Åben sag

Sagsnr: 14/7695
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl. komp: AMU/LBR

Sagsfremstilling

Regeringen har fremlagt et forslag til reform af beskæftigelsessystemet for forsikrede ledige "*Vejen til varig beskæftigelse – den enkelte i centrum*". Det forventes, at regeringen i løbet af de kommende måneder vil indgå forlig om reformen med et eller flere af partierne i Folketinget.

Udgangspunkt for reformforslaget er, ifølge regeringen, at den nuværende indsats er tilrettelagt efter den tidligere fireårige dagpengeperiode, og derfor ikke er tidssvarende i forhold til den nuværende toårige dagpengeperiode. Nedenfor fremhæves en række af de konkrete ændringsforslag til indsatsen, som forslaget indeholder.

Fremrykket indsats og samarbejde med a-kasserne

En række undersøgelser viser, at en tæt dialog og hyppige samtaler i starten af ledighedsperioden har positive effekter og får arbejdsløse hurtigere i arbejde. Derfor skal indsatsen det første halve år være baseret på en særlig intensiv kontakt med beskæftigelsessystemet. Derudover fremrykkes ret og pligt til aktivering for de 30-59 årige fra de nuværende ni måneder til seks måneder. Som udgangspunkt forslår regeringen, at kontaktforløbet i de første seks måneder varetages af a-kasserne, hvorefter der sker en overlevering til kommunerne. Det skal dog bemærkes, at for personer der er i risiko for langtidsledighed, og for personer der har behov for særlig hjælp, tilbydes et kontaktforløb i samarbejde med jobcentret, hvis jobcentret finder det nødvendigt.

Aktivering

Det nuværende lovkrav om gentagne aktiveringstilbud falder bort. Det betyder, at jobcentret ikke fremover vil være forpligtet til at igangsætte en ny aktivitet hver 6. måned, men kan igangsætte aktiviteter efter behov. Regeringen fremhæver dog, at jobcentrene skal have særlig fokus på virksomhedsvendte aktiviteter i form af virksomhedspraktik og løntilskud, når de igangsætter aktiviteter. Konkret forslår regeringen, at lovgrundlaget om offentligt løntilskud harmoniseres med reglerne for privat løntilskud. Det betyder, at de kommunale kvoter for offentligt løntilskud afskaffes, og at offentlige arbejdsgivere i stigende grad selv skal dække udgiften. Derudover skærpes lovgrundlaget for jobrotation, så kommunerne i højere grad selv skal dække en del af udgiften til jobrotation.

Refusion

Den statslige refusion består i dag af et kompliceret regelsæt, hvor refusionsprocenten på offentlige ydelser varierer efter den ydelse og den aktivitet, som den arbejdsløse deltager i. Et eksempel på det nye forslag er, at kommunerne ikke længere skal have refusion for udgifter til aktiveringskurser som vejledning og opkvalificeringsforløb. Til gengæld fastholdes refusionen for udgifter til ordinær uddannelse. Det skal bemærkes, at kommunerne i dag kan hjemtage 30 % af udgiften til et vejlednings- og afklaringsforløb og 50 % på ordinær uddannelse.

Ud over at kommunerne kan hjemtage refusion på udgiften til aktiveringstilbud, kan kommunerne også hjemtage refusion på ydelserne. Med reformforslaget lægges der op til en reform, der berører finansiering af en lang række offentlige ydelser, som udbetales af kommunerne. Udgangspunktet er, at refusionen skal være ens for alle ydelser og afhængig af varigheden på ydelsen. Det betyder, at refusionen er højest i starten af ledighedsforløbet og reduceres, jo længere tid en person er arbejdsløs.

Bruger inddragelse

I forbindelse med kontanthjælpsreformen blev det aftalt, at kontanthjælpsmodtagere skal have mulighed for at booke samtaler. Initiativet gælder også for reformforslaget, hvor forsikrede ledige skal have mulighed for at booke samtaler hos jobcentret og hos a-kassen. Dermed er der lagt vægt på medindflydelse og valgfrihed. Det skal dog bemærkes, at valgfriheden ledsages af en skærpet praksis omkring ret og pligt. Som noget nyt skal målgruppen registrere og samle deres ansøgninger i en digital Joblog på Jobnet.dk. Jobloggene skal f.eks. anvendes af a-kasserne til at styrke rådighedsvurderingerne. Jobcentret kan dog også anvende jobloggene til at igangsætte et rådighedsafprøvende tilbud, hvis det vurderes, at den arbejdsløse ikke medvirker aktivt i indsatsen. Som noget nyt kan det rådighedsafprøvende tilbud være nytteindsats.

Nye muligheder for uddannelsesløft

Ressourcerne til uddannelsesaktivering skal omprioriteres, så de i stigende grad prioriteres til arbejdsløse med færrest kompetencer og til målrettede uddannelsesforløb. Ret og pligt tilbuddet skal som udgangspunkt dog stadig være virksomhedsrettet. Konkret forslår regeringen:

1. At den nuværende ordning omkring seks ugers selvvalgt uddannelse ophører og i stedet erstattes med en ret til seks ugers jobrettet uddannelse til ufaglærte og til personer med en faglig uddannelse. Der er således tale om uddannelsesaktivering på en ydelse svarende til dagpengesatsen.
2. Arbejdsløse over 30 år, der enten er ufaglærte eller har en forældet uddannelse, får mulighed for et uddannelsesløft på 80 % af dagpengesatsen. Det er jobcentret som i dialog med den enkelte bevilger tilbuddet, som højest må have en varighed på to år.
3. Voksenlærlingeordningen styrkes. Tilskuddet, som virksomheder kan modtage, bliver hævet for arbejdsløse fra 30 til 40 kr. i timen. Ufaglærte ledige og ledige med en forældet uddannelse kan benytte ordningen efter to måneders ledighed. Tilskuddet betinges af 12 måneders forudgående ledighed for ledige med en erhvervskompetencegivende uddannelse.
4. Styrkede muligheder for læse-, skrive- og regnekurser. Arbejdsløse med grundskole som højeste uddannelse kan få tilbudt et læse-, skrive- og regnekursus, hvis de har behov for det. Alle unge under 25 år, der ikke har afsluttet en ungdomsuddannelse, skal altid testes for, om de har svært ved at skrive, læse og regne.
5. Ret til at få vurderet uformelle kvalifikationer. Ufaglærte arbejdsløse, der er fyldt 30 år, får ret til at få en realkompetencevurdering, hvor de får vurderet deres uformelle kvalifikationer og får papir på, hvad de kan.

Større fokus på virksomheder

For at styrke og systematisere den opsøgende kontakt skal jobcentrene opprioritere samarbejdet med virksomheder og sikre service og hjælp til rekruttering, uddannelse og opkvalificering og til at fastholde fx sygemeldte medarbejdere på arbejdsmarkedet. Hjælpen skal også gå på tværs af kommunegrænser, så virksomhederne oplever jobcentret som en koordineret serviceleverandør. Jobcentrene skal yde service til virksomheder inden for tre spor:

1. Rekrutteringsservice
2. Uddannelse og opkvalificering af medarbejdere
3. Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere på arbejdsmarkedet.

For at sikre, at jobkonsulenterne i jobcentrene og a-kasserne kan varetage de nye opgaver, der følger med beskæftigelsesreformen, skal der igangsættes målrettede tiltag, der kan styrke jobkonsulenternes arbejde. Kommunerne og a-kasserne skal medfinansiere kompetenceudviklingen, men der afsættes 150 mio. kr. frem til 2020.

Ny organisering

Der skal oprettes otte nye Regionale Arbejdsmarkedsråd, der dækker hvert sit arbejdskraftopland, og som får til opgave at varetage opgaverne med at koordinere samarbejdet på tværs af kommunerne. De nye Regionale Arbejdsmarkedsråd skal erstatte de nuværende 94 lokale beskæftigelsesråd og fire regionale beskæftigelsesråd. Det medfører, at Beskæftigelsesregionerne nedlægges og den statslige styring samles i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. De nye Regionale Arbejdsmarkedsråd skal sekretariatsbetjenes af decentrale arbejdsmarkedskontorer. Med nedlæggelsen af Beskæftigelsesregionerne ønsker regeringen samtidig at ophæve proces form og proces krav til Beskæftigelsesplanen og Resultatrevisionen. Disse skal i stigende grad tilpasses lokale udfordringer.

Konsekvenser ved reformforslaget for Frederikshavn Kommune

Frederikshavn Kommune har i perioden 2009 til 2013 haft en partnerskabsaftale med LO a-kasserne. Aftalen indebar, at LO a-kasserne varetog indsatsen for deres ledige medlemmer de første seks måneder. Aftalen har medført, at der eksisterer velfungerende snitfald til a-kasserne med kontinuerlig mødeaktiveret og udveksling af erfaringer. Det er vurderingen, at Frederikshavn Kommune dermed har et godt udgangspunkt, hvis forslaget om at a-kasserne skal varetage indsatsen de første seks måned, vedtages i Folketinget. Det skal dog bemærkes, at selv om statsrefusionen på rettidighed ophæves i forbindelse med reformen, så har borgere stadig et retskrav på at blive aktiveret til tiden. Af reformforslaget fremgår det, at dagpengemodtagere over 30 år har ret og pligt til aktivering efter seks måneder. Det betyder, at kommunen reelt på dagen ved overlevering fra a-kasse til jobcentret er forpligtet til at igangsætte et aktiveringstilbud. Vedtages forslaget, er det vigtigt, at der afsættes ressourcer, så overlevering fra a-kasse og til jobcentret sker gnidningsfrit. Det er vigtigt, at jobcentret får den fornødne tid til at lære borgeren at kende og igangsætte et kvalificeret aktiveringstilbud til tiden.

Finansieringsreformen som baseres på en aftrapning af statens tilskud jo længere en person er på offentlig forsørgelse, kan få negative konsekvenser for kommunen. Statsrefusionerne vil fremadrettet belønne rige kommuner med få ledige og få sociale problemer – og straffe storbykommunerne og kommunerne i udkants Danmark.

I forhold til forslaget om at udfase refusionen på vejledning og opkvalificering, skal Center for Arbejdsmarked (CAM) bemærke, at den nuværende strategi for aktivering af dagpengemodtagere, netop tager udgangspunkt i de virksomhedsvendte aktiveringstilbud. Det betyder at Frederikshavn Kommuner er på forkant med forslaget. Det skal dog bemærkes, at CAM i et begrænset omfang anvender vejledning og opkvalificeringsforløb. Hovedparten af disse aktiviteter købes på uddannelsesinstitutionerne og af andre eksterne leverandører. Det er f.eks. "IT-værksteder" for ufaglærte og individueller coach forløb. På trods af at refusionen falder bort, vil CAM fastholde det nuværende aktivitetsniveau. Det skal ses ud fra den betragtning, at deltagerne er tilfredse med forløbene, og at f.eks. "IT-værksteder" giver ufaglærte kompetencer til at løse arbejdsopgaver indenfor brancher med stigende efterspørgsel på IT færdigheder.

Frederikshavn Kommuner er i medierne blevet fremhævet som en af de kommuner, der har haft størst succes med jobrotation. De seneste år har CAM målrettet indsatsen, og det er lykket at få ansat mange ledige som rotationsvikarer, mens den ordinære arbejdskraft er blevet opkvalificeret. Både ledige, ansatte, virksomheder og arbejdsmarkedsparter har utrykt stor tilfredshed med indsatsen. Regeringens forslag om at kommunerne skal medfinansiere jobrotationsydelsen, vil få betydning for, at det fremadrettet bliver en udfordring at bevare det nuværende høje aktivitetsniveau.

Økonomiske konsekvenser

Regeringen ønsker med reformen at omprioritere økonomien på beskæftigelsesområdet. Omprioriteringen sker først og fremmest gennem besparelser på den nuværende aktiveringsindsats, herunder afskaffelse af gentagen aktivering og afskaffelse af refusion til vejledning og opkvalificering. Dermed spares ca. 370 mio. kr. frem mod 2020. Hertil kommer effektiviseringer i beskæftigelsessystemet og på puljeområdet samt afbureaukratisering i kommunerne på ca. 230 mio. kr. Midlerne anvendes i stedet til ordinær og kompetencegivende uddannelse af ledige i form af nye uddannelsespuljer og uddannelsesrettigheder, der tilsammen medfører merudgifter på op mod ½ mia. kr. frem til 2020.

Med reformen ønsker regeringen at gøre det mere attraktivt for den arbejdsløse at deltage i ordinære uddannelsesforløb og for kommunerne at investere i ordinære uddannelsesforløb. Den stigende aktivitet på uddannelsesområdet skal, som det fremgår ovenfor, finansieres af en omprioritering, der frigiver ca. ½ mia. kr. til indsatsen frem mod 2020. Uddannelsesforløb udgør i dag en vigtig indsats i jobcentrets aktiveringsstrategi især indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Det skal dog bemærkes, at uddannelsesforløb er forholdsvis omkostningstunge. Specialiserede svejsekurser koster ca. 27.000. kr. for et forløb, offshore kurser mellem 17.000 kr. og 52.000 kr. mens et grundforløb på en uddannelsesinstitution udgør ca. 50.000. kr.

I 2013 investerede CAM 4,7 mio.kr. i uddannelsesforløb til forsikrede ledige.

Anvendes den normale fordelingsnøgle (DUT-princippet) udgør Frederikshavn Kommunes andel af de ½ mia. kr. ca. 5 mio. kr. Scenariet medfører, at CAM i perioden 2015 til 2020 kan øge aktiviteten med ca. 1 mio. kr. om året svarende til en stigning på 21 % i forhold til udgiftsniveauet i 2013.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2014

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Vejen til varig beskæftigelse - Reform af beskæftigelsesindsatsen.pdf (dok.nr.78904/14)

6. Orientering om sygedagpengesager

Åben sag

Sagsfremstilling

I 2013 var der i medierne stor fokus på sygedagpengeområdet, og Frederikshavn Kommune har været fremhævet i en række artikler. Det er altid beklageligt, når borgere oplever, at kommunen træffer en beslutning, som ikke modsvarer borgerens forventninger. Ofte er sagerne på sygedagpengeområdet komplekse. Specielt når der skal udøves et fagligt skøn ud fra sygedagpengeloven, er der mulighed for, at den enkelte borger ikke altid får sine ønsker opfyldt.

Sagsnr: 14/6720
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Mange af sagerne i medierne omhandlede Jobcentrets vurdering af arbejdsevne, herunder brug af arbejdsprøvninger. I løbet af de 3 første måneder vurderer Jobcentret den sygemeldtes arbejdsevne i forhold til at vende tilbage til det job, som personen er sygemeldt fra. Hvis der er tale om en ledig, vurderes det om personen kan vende tilbage til det område, som vedkommende står til rådighed for. Er dette ikke muligt, er det kommunens opgave at vurdere muligheden for at vende tilbage til arbejdsmarked i et bredt perspektiv. I den forbindelse kan Jobcentret f.eks. gøre brug af arbejdsprøvninger, indhente oplysninger fra lægekonsulent osv. Det er ofte her, at sagerne i medierne opstår, fordi kommunen træffer en afgørelse, som borgeren er uenig i. Et eksempel kan være en borger, som ønsker at blive fleksjobberettiget eller visiteret til et ressourceforløb, hvor Jobcentret i stedet træffer afgørelse om, at den pågældende godt kan stå til rådighed for det ordinære arbejdsmarked. I en sådan situation kan det være svært at acceptere, at på trods af, at man ikke kan vende tilbage til den arbejdsopgave man er sygemeldt fra, er der andre muligheder på det ordinære arbejdsmarked.

Sygedagpengeindsatsen i Frederikshavn kommune er under løbende udvikling, med henblik på at kvalificere indsatsen yderligere. I efteråret 2013 tog Jobcentret initiativ til at tilbyde rundbordsamtaler til de sygedagpengemodtagere, der ønskede dette. Alle sygedagpengemodtagere bliver oplyst om muligheden. I samtalerne får den enkelte mulighed for at drøfte den aktuelle sag sammen med sagsbehandler og f.eks. bisidder og lægekonsulent. Jobcentret kan oplyse udvalget om, at rundbordssamtalerne kun er blevet anvendt i et begrænset omfang, hvilket skyldes, at forholdsvis få sygedagpengemodtagere benytter tilbuddet.

På revalideringsområdet har Jobcentret også øget indsatsen i løbet af 2013. Det har betydet, at f.eks. langt flere sygedagpengemodtagere får tilbud om revalidering. I februar måned 2013 var antallet af revaliderende på 70 personer, mens tallet i februar måned 2014 er 163 - mere end fordoblet. Det er særligt den virksomhedsrettede revalidering borgerne har vist interesse for.

Center for arbejdsmarked (CAM) har løbene orienteret Arbejdsmarkedsudvalget om sygedagpengesager, der har været anket til Beskæftigelsesankenævnet. På udvalgs mødet den 15. august 2013 blev udvalget præsenteret for en gennemgang af de klagesager, der siden maj 2012 er blevet afgjort af nævnet. Gennemgangen omhandlede de sager, der var blevet lukket på en vurdering af, at den sygemeldte

ikke længere kan anses som værende uarbejdsdygtig, og hvor der ikke i forbindelse med denne vurdering, er foretaget en arbejdsprøvning. Én enkelt sag var på daværende tidspunkt blevet omgjort med en vurdering af, at der burde have været iværksat en arbejdsprøvning. I perioden august 2013 til april 2014 skal CAM bemærke, at Beskæftigelsesankenævnet kun har omgjort 1 sag. Jobcentret har fået stadfæstet 4 sager og hjemvist 1 sag til fornyet behandling.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2014

Indstillingen tiltrædes.

7. Statistik

Åben sag

Sagsfremstilling

Der var på opdateringstidspunktet ingen nye data tilgængelig for resultatoversigten og scorebord. Derfor er data specificeret direkte på ministermålene, hvilket betyder, at sammenligning med klyngekommuner udelades. Det skal dog bemærkes, at der ikke var nye opdateringer på ministermål 1 (uddannelsesgrad), 3 (antal langtidsledige) og 4 (samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder). Opfølgningen udgår dermed.

Sagsnr: 12/11504
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Ministermål 2: Tilgang til førtidspension

Tilgangen til førtidspension var i perioden april 2013 til og med marts 2014 på 59 personer. Sammenlignes tilgangen med de forrige perioder viser opgørelsen en klar tendens til, at tilgangen til førtidspension er stærkt begrænset.

Virksomhedsrettede aktiviteter

Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter var i april 2014 på 1022, svarende til et fald på 27 aktiviteter i forhold til måneden før. I forhold til samme måned året før, er der sket en stigning i antallet af virksomhedsrettede aktiviteter på 21 %. Det er især antallet af virksomhedspraktikker, som har været stigende. Antallet af aktiviteter for løntilskud var i april på 294, svarende til et fald på 20 i forhold til måneden før. Antallet af virksomhedspraktikker var i april på 581, svarende til et fald på 20 i forhold til måneden før. De seneste 12 måneder har antallet af virksomhedspraktikker været stigende fra 452 i april 2013 til 581 i april 2014. Antallet af personer i nytteindsats var i april på 68 personer. Dermed er der forholdsvis høj aktivitet i indsatsen.

Jobrotation

Antallet af personer i jobrotation har i de seneste 9 måneder været på over 200. I april 2014 var antallet af personer i jobrotation på 258, hvilket er det højeste antal, der er blevet målt.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2014

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter. Opdateret til og med april.pdf (dok.nr.81394/14)

8. Eventuelt

Åben sag

Sagsnr: 14/1057
Forvaltning: CAM
Sbh: suan
Besl. komp: AMU

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

John Karlsson

Erik Kyed Trolle

Jytte Høyrup

Helle Madsen

Carsten Sørensen