

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd 2008-2015 d. 05-09-2012

Mødedato Onsdag d. 05. september 2012 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben..... 3

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Ordinært møde

Dato	5. september 2012
Tid	15:00
Sted	Mødelokale 1:64
NB.	
Fraværende	Cai Møller, Jytte Møller Pedersen, Else Aaris Hansen, Lingathasan Ramalingam Sornalingam, Lotte Keller Christensen, Ulla Bøjesen
Stedfortræder	Bent Bjørn
Medlemmer	Cai Møller Jytte Møller Pedersen Kurt Nielsen Else Aaris Hansen Lingathasan Ramalingam Sornalingam Jørgen Helledie Søren Larsen Søren Visti Jensen - Formand Lotte Keller Christensen Ulla Bøjesen Jacob Randrup Lars Møller René Johansen Svend Asbjørn Sørensen Lars Hostrup



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Begrænsning af tilgangen til førtidspension	4
2. Ansøgning med henblik på ansættelse af Norgeskonsulent	5
3. Forventet udfald fra dagpengesystemet.....	6
4. LBR-bevilling - overblik.....	8
5. Orientering om virksomhedspraktikker.....	9
6. Statistik	10
7. Eventuelt.....	13
Underskrifter:	14

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
2	90451/12	Åben	Beskrivelse samt økonomi i projekt Norgeskonsulent
2	90456/12	Åben	Notatark fra Hjørring vedr. Norgeskonsulent
3	90511/12	Åben	Udfald af dagpengesystemet - udskriftsversion[27-08-2012].pdf
4	90577/12	Åben	Bevillingsoversigt august 2012
5	90460/12	Åben	Tilskudsjob pr 27-08-2012.xls
6	90918/12	Åben	RO_Frederikshavn_Laesoe_27.08.2012.pdf
6	90917/12	Åben	RO_Frederikshavn_27.08.2012.pdf
6	90919/12	Åben	RO_Laesoe_27.08.2012.pdf
6	90920/12	Åben	SC_Frederikshavn_Laesoe_27.08.2012.pdf
6	90916/12	Åben	Opgørelse over skånejobbere til LBR[27-08-2012].pdf
6	90921/12	Åben	Opfølgning jobdiamant løbende måned 2012[27-08-2012].pdf

1. Begrænsning af tilgangen til førtidspension

Åben sag

Sagsnr: 12/7001

Forvaltning: CAM

Sbh: suc

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

I de seneste år har tilgangen til førtidspension i Frederikshavn Kommune været større end afgang, hvilket samlet set betyder en stigning i antallet af førtidspensionister.

Borgere der tilkendes førtidspension kommer primært fra kontanthjælp, og sekundært fra ledighedsydelse og sygedagpenge.

I 2011 var der 243 nye personer i Frederikshavn Kommune der fik tilkendt en førtidspension – heraf var ca. 90 tilkendelser til unge under 40 år – mens der var en afgang på 162 fra førtidspension.

I Frederikshavn kommune er 7,7 % af alle 16-64 årige på førtidspension.

Jobcenter Frederikshavn har som mål, at tilgangen til førtidspension skal begrænses, og udspillet til den nye førtidspensionsreform ligger også op til store begrænsninger i mulighederne for tilkendelse af førtidspension.

På mødet vil den hidtidige udvikling og indsatser blive drøftet, samt konsekvenserne af førtidspensionsreformen og planlagte indsatser for at nedbringe antallet.

Gæster til LBR-mødet den 5. september 2012:

- Jobcenterchef Mette Krog Dalsgaard
- Afdelingsleder Mette Neist

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at temaet drøftes.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. september 2012

Drøftelsen gennemført.

2. Ansøgning med henblik på ansættelse af Norgeskonsulent

Åben sag

Sagsnr: 11/647

Forvaltning: CAM

Sbh: suc

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

De 3 kommuner Brønderslev, Hjørring og Frederikshavn drøfter systematisk samarbejdet i forbindelse med beskæftigelsespolitikken. Formålet hermed er at erfaringsudveksle, koordinere og at udvikle samarbejdet for at få sammenhæng i arbejdsmarkedspolitikken. Konkret mødes udvalgsformændene og cheferne for området kvartalsvist for at drøfte samarbejdsrelationerne. I den forbindelse er det blevet drøftet, at søge Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) om midler til ansættelse af en Norgeskonsulent, at Hjørring skulle stå for udarbejdelse af en ansøgning.

Der søges om LBR-midler til et 2 årigt projekt, hvor udgifterne til projektet fordeles efter den klassiske 40/40/20 model. Projektet er fokuseret på:

1. at medvirke til at sikre, at ledige fra de 3 kommuner kommer i job i Norge
2. at Norske virksomheder vælger at lægge ordrer ved virksomheder i de 3 kommuner, således at beskæftigelsen øges

LBR i Hjørring har sagt JA til at medvirke i projektet.

LBR i Brønderslev tager stilling til sagen den 4. september 2012.

LBR i Frederikshavn tager stilling til sagen den 5. september 2012.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at projektmidlerne bevilges som ansøgt. Ved projektets afslutning skal der foretages en evaluering for at undersøge, om projektet har opnået de ønskede resultater.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. september 2012

Projektet bevilges som ansøgt.

Sekretariatet bemyndiges til at forhandle med Jammerbugt kommune om inddragelse samt om løft til egentligt regionalt projekt.

Udfaldsproblem forventes ikke løst ved indsatsen.

Bilag

Beskrivelse samt økonomi i projekt Norgeskonsulent (dok.nr.90451/12)

Notatark fra Hjørring vedr. Norgeskonsulent (dok.nr.90456/12)

3. Forventet udfald fra dagpengesystemet

Åben sag

Sagsnr: 11/4034

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Bilaget indeholder et udtræk af udfaldsdataer for de personer, der er registreret som ledige i sagsbehandlingssystemet OPERA i Frederikshavn Kommune.

Udfaldsdataerne leveres af Arbejdsmarkedsstyrelsen ud fra indberetninger fra A-kasserne.

I forbindelse med vedtagelsen af finansloven for 2012 blev der vedtaget en forlængelse af dagpengeperioden for nogle dagpengemodtagere med op til 6 måneder. Forlængelsen kan ikke medføre, at dagpengeperioden kommer op over 4 år. Forlængelsen skal således vurderes for hver enkelt dagpengemodtager. Denne vurdering sker løbende, når medlemmerne opnår de 108 uger, så der vil hen over de næste måneder være konsekvensændringer i tallene.

Tallene i det vedlagte bilag er således behæftet med stor usikkerhed. En del af de dagpengemodtagere, der står til at falde ud af dagpengesystemet i 3. og 4. kvartal 2012 har allerede fået forlænget dagpengeretten med op til 6 måneder. På grund af forsinkelser i de mange led oplysningerne skal igennem, er dette ikke slået i gennem i statistikken for alle.

For Læsø Kommune er det ikke teknisk muligt at trække de samme overbliksbilleder, men en søgning i sagsbehandlingssystemet OPERA giver følgende overblik:

Personer med mindst 52 ugers sammenlagt forsørgelse på a-dagpenge	22
Personer med mindst 65 ugers sammenlagt forsørgelse på a-dagpenge	12
Personer med mindst 78 ugers sammenlagt forsørgelse på a-dagpenge	10

Af de 10 personer der har mindst 78 ugers sammenlagt forsørgelse på a-dagpenge, er der 3 på 55 år og derover.

Hvis en dagpengemodtager mister sin dagpengeret mindre end 5 år før efterlønsalderen, og vedkommende er berettiget til efterløn, så er borgeren berettiget til et seniorjob. Et seniorjob er et job i kommunen på almindelige ansættelsesvilkår.

Der findes ikke i de kommunale sagsbehandlingssystemer oplysninger om borgernes medlemskab af efterlønsordningen. Det er derfor ikke muligt at komme med et præcist bud på, hvor mange seniorjob der skal oprettes inden for det nærmeste år.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. september 2012

Orienteringen taget til efterretning.

Materiale om akutpakke drøftet.

Bilag

Udfald af dagpengesystemet - udskriftsversion[27-08-2012].pdf (dok.nr.90511/12)

4. LBR-bevilling - overblik

Sagsfremstilling

Overførslen fra 2011 er endeligt beregnet til at udgøre maksimalt 25 % af bevillingen. Der er overført 354.846 kr.

Det er indstillet, at der bevilges midler til deltagelse i et fællesprojekt med Hjørring og Brønderslev. Hvis dette vedtages i såvel Brønderslev og Frederikshavn, vil der være et restbeløb på 381.008 kr. til rådighed i 2012.

Der kan maksimalt overføres 292.365,50 kr. til 2013.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. september 2012

Taget til efterretning.

Ansøgninger behandles på næste møde.

Bilag

Bevillingsoversigt august 2012 (dok.nr.90577/12)

Åben sag

Sagsnr: 12/1024

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

5. Orientering om virksomhedspraktikker

Åben sag

Sagsnr: 12/878

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Ifølge § 54 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats skal Jobcentret en gang om måneden underrette Det lokale Beskæftigelsesråd om anvendelsen af virksomhedspraktik.

Denne underretning skal kun omfatte virksomhedspraktikker, men på grund af den aftale om ansættelser under det sociale kapitel, Frederikshavn Kommune har indgået med de faglige organisationer, er det valgt, at opfølgningen også indeholder løntilskudsansættelser.

Antallet af virksomhedspraktikker og løntilskudsansættelser i Frederikshavn Kommune har gennem de første måneder af 2012 stort set været konstant, men viser en kraftigt faldende tendens hen over sommeren.

For Læsø Kommune er der den 27.08.2012 2 forsikrede ledige i virksomhedspraktik og 3 løntilskudsansættelser, idet der er en forsikret ledig, en kontanthjælpsmodtager – match 1 og en førtidspensionist i løntilskud.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. september 2012

Taget til efterretning.

Bilag

Tilskudsjob pr 27-08-2012.xls (dok.nr.90460/12)

6. Statistik

Åben sag

Sagsnr: 12/982

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder

Arbejdskraftreserven:

I juni 2012 er der 1.441 ledige i arbejdskraftreserven, hvilket er 9 % færre end måneden før. Udviklingen skyldes et fald i antallet af forsikrede ledige på 11 % samt en stagnation i antallet af kontanthjælpsmodtagere. Antallet af ledige i arbejdskraftreserven i juni 2012 er 13 % lavere end samme måned året før. Faldet i juni er forventelig set i lyset af tidligere års udvikling. Beskæftigelsen i området stiger normalt hen over sommeren, og dermed kommer der et fald i arbejdskraftreserven.

Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i juni 4.128 helårspersoner på permanent forsørgelse i Frederikshavn/Læsø, hvilket er 15 helårspersoner mere end måneden før. I forhold til samme måned året før er der 5 % flere på permanent forsørgelse i juni 2012. Tilgangen er faldet med 3 % i forhold til måneden før, men den er 5 % højere end samme måned året før. Der er løbende en afgang fra ordningerne, dels på grund af overgang til folkepension, dels på grund af flytninger mellem kommunerne, og endelig er der fleksjobbere og førtidspensionister, der overgår til anden forsørgelse eller kommer i ordinær beskæftigelse. Hvis det derfor lykkes at begrænse tilgangen, så vil dette medføre et samlet fald i antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger.

Unge under 30 år:

I juni 2012 er der 1.157 ledige unge under 30 år, svarende til et fald på 1 % i forhold til måneden før. I forhold til samme måned året før er der 2 % færre unge ledige under 30 år.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I Frederikshavn/Læsø er der 375 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i juni 2012, hvilket svarer til et samlet fald på 12 personer i forhold til måneden før. I forhold til juni måned 2011 er der tale om en stigning på 2 %.

Sammenligning med klyngen:

Sammenlignet med klyngen på samtlige ministermål har Frederikshavn/Læsø haft en negativ udvikling i 2011/2012 set i forhold til resultatrevisionen for 2010. Her havde Frederikshavn/Læsø en placering som nr. 1 i klyngen, mens Frederikshavn/Læsø i juni 2012 placerer sig på en 5. plads. Udviklingen skyldes især en negativ udvikling i tilgangen af permanente forsørgelsesordninger, herunder især udviklingen i antallet af personer på førtidspension, som har været opadgående hele 2011 og fortsætter ind i 2012, men også på ungeledigheden har tre jobcentre overhalet Frederikshavn/Læsø i løbet af det seneste år.

Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn/Læsø i juni 2012 rettidige med 95 % af samtalerne og 94 % af tilbuddene. På kontanthjælpsområdet er Frederikshavn/Læsø i juni 2012 rettidige med 97 % af samtalerne og 95 % af de aktive tilbud.

Rettidigheden på kontanthjælpsområdet er gennem det sidste år forbedret væsentligt og ser nu ud til at have fundet et stabilt niveau. Der er stor fokus på at fastholde det forbedrede niveau sammenlignet med året før.

Skånejobs:

I juli 2012 er der 88 etablerede job med løntilskud til førtidspensionister i Frederikshavn Kommune – dette er 1 mere end i juni 2012.

Aktiviteter i Job-Diamanten:

I juli 2012 er der i Frederikshavn Kommune 271 igangværende job med løntilskud, fordelt med 265 ordinære løntilskudsansættelser og 6 ansættelser med løntilskud for ledige over 55 år (udover skånejobs). Dette svarer samlet til 29 færre end måneden før og 72 færre end i april 2012. Endvidere er der 364 igangværende virksomhedspraktikker, hvilket er 110 færre end måneden før. Der er 72 vokselever, hvilket er uændret i forhold til måneden før. Samlet set er der 794 i virksomhedsaktivering i Frederikshavn Kommune i juli 2012, hvilket er 138 færre end måneden før.

De 265 ordinære løntilskudsstillinger fordeler sig med 175 kommunale løntilskudsansættelser, 74 private løntilskudsansættelser og 16 øvrige offentlige løntilskudsansættelser. Dette giver samlet set hen over det sidste år et billede af et faldende antal private løntilskudsansættelser og et kraftigt fald i de offentlige løntilskudsansættelser.

Jobrotation:

Antallet af jobrotationsprojekter er stabilt.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. september 2012

Taget til efterretning.

Bilag

RO_Frederikshavn_Laesoe_27.08.2012.pdf (dok.nr.90918/12)

RO_Frederikshavn_27.08.2012.pdf (dok.nr.90917/12)

RO_Laesoe_27.08.2012.pdf (dok.nr.90919/12)

SC_Frederikshavn_Laesoe_27.08.2012.pdf (dok.nr.90920/12)

Opgørelse over skånejobbere til LBR[27-08-2012].pdf (dok.nr.90916/12)
Opfølgning jobdiamant løbende måned 2012[27-08-2012].pdf (dok.nr.90921/12)

7. Eventuelt

Sagsfremstilling

Der er planlagt temamøde den 3. oktober 2012.

Formanden foreslår, at mødet ændres til 17. oktober 2012 kl. 12.00 – 18.00.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at den planlagte mødedato ændres til 17.10.2012.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. september 2012

Mødet afholdes den 17.10.2012 kl. 15.00 – 18.00.

Åben sag

Sagsnr: 12/1028

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Cai Møller

Jytte Møller Pedersen

Kurt Nielsen

Else Aaris Hansen

Lingathasan Ramalingam
Sornalingam

Jørgen Helledie

Søren Larsen

Søren Visti Jensen

Lotte Keller Christensen

Ulla Bøjesen

Jacob Randrup

Lars Møller

René Johansen

Svend Asbjørn Sørensen

Lars Hostrup