

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 08-10-2012**

**Mødedato** Mandag d. 08. oktober 2012 kl. 00:00

**Mødested**

**Indholdsfortegnelse**

Referat - Åben..... 3

## **Punkt 1: Referat - Åben**

## Referat

## Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

|                      |                                                                                                                                           |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Dato</b>          | 8. oktober 2012                                                                                                                           |
| <b>Tid</b>           | 16:00                                                                                                                                     |
| <b>Sted</b>          | Lokale 1.64                                                                                                                               |
| <b>NB.</b>           | Gæster til punkt 1: Bibi Bording og Haukur Torsteinsson fra Center for Sundhed og Ældre                                                   |
| <b>Fraværende</b>    | Jette Fabricius Toft                                                                                                                      |
| <b>Stedfortræder</b> |                                                                                                                                           |
| <b>Medlemmer</b>     | Jens Ole Jensen<br>Søren Visti Jensen<br>Jette Fabricius Toft<br>Helle Madsen<br>Erik Kyed Trolle<br>Ole Rørbæk Jensen<br>Irene Hjortshøj |



## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                          | Side |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1. Sundhedspolitik 2013-2016 – Sundhed på tværs i praksis .....                                          | 4    |
| 2. Budgetrevision pr. 31.08.2012 .....                                                                   | 5    |
| 3. Udfaldsproblematik og indsats for langtidsledige .....                                                | 6    |
| 4. Forslag til mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget i 2013 .....                                          | 10   |
| 5. Akutpakke - Aftale om særlig indsats til ledige som risikerer at opbruge deres ret til dagpenge ..... | 12   |
| 6. Brug for alle .....                                                                                   | 16   |
| 7. Sygefraværstatistik i Frederikshavn Kommune .....                                                     | 19   |
| 8. Statistik .....                                                                                       | 20   |
| 9. Formanden orienterer .....                                                                            | 23   |
| 10. Eventuelt .....                                                                                      | 24   |
| Underskrifter: .....                                                                                     | 25   |

## Bilagsfortegnelse

| Punkt nr. | Dok.nr.   | Tilgang | Titel                                                                                                                       |
|-----------|-----------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2         | 95370/12  | Åben    | 2_1_Budgetrevision 31.08.12 AMU                                                                                             |
| 5         | 106809/12 | Åben    | 5_1_Aftale om særlig indsats for ledige i sidste del af dagpengeperioden - Aftaletekst_særlig indsats_dagpengemodtagere.pdf |
| 6         | 71088/12  | Åben    | 6_1_Brug for alle - Projektbeskrivelse Brug for allepdf[1].pdf                                                              |
| 7         | 86672/12  | Åben    | 7_1_Sygefraværssstatistik - juli 2012.pdf                                                                                   |
| 8         | 104672/12 | Åben    | 8_1_RO_Frederikshavn_25.09.2012.pdf                                                                                         |
| 8         | 84993/12  | Åben    | 8_2_Lønmodtagerbeskæftigelsen i Frederikshavn Kommune.pdf                                                                   |
| 8         | 104674/12 | Åben    | 8_3_SC_Frederikshavn_25.09.2012.pdf                                                                                         |
| 8         | 104682/12 | Åben    | 8_4_Dagpenge Historikoversigt[25.09.2010].pdf                                                                               |
| 8         | 104678/12 | Åben    | 8_5_Opfølgning jobdiamant rullende år[25.09.2012].pdf                                                                       |
| 8         | 108793/12 | Åben    | 8_6_Prognose 2012 med budget 2013 opdateret 28-08-2012.pdf                                                                  |

## **1. Sundhedspolitik 2013-2016 – Sundhed på tværs i praksis**

### **Sagsfremstilling**

En betydelig del af rammerne for borgernes sundhed er et fælles kommunalt ansvar. Andelen af sunde borgere kontra syge og svage borgere er afgørende for, hvor stor forespørgsel/efterspørgsel der er i forhold til pleje, sygedagpenge, pensioner, medfinansiering af sundhedssektoren/kommunale sundhedsudgifter, genoptræning, rehabilitering, sundhedspleje mv.

Vi har med andre ord et reelt incitament til, at vi tænker, koordinerer og samarbejder på tværs af de kommunale områder, for at sikre at vores borgere (for)bliver sunde og raske. Dette både for at sikre borgerne bedst mulige livsvilkår, men også for at understøtte en mere bæredygtig kommunaløkonomi. Bibi Bording og Haukur Torsteinsson fra Center for Sundhed og Ældre vil holde et oplæg om hvilken betydning det har, at vi sammentænker alle de indsatser som har betydning for borgernes sundhed, her eksemplificeret i den kommende Sundhedspolitik for Frederikshavn Kommune. Oplægget vil blive holdt med særlig fokus på det enkelte fagudvalgs område og redegøre for hvorledes de respektive fagudvalg og centre kan arbejde med de kommende sundhedsdelplaner på hvert enkelt område.

Gæster: Bibi Bording og Haukur Torsteinsson

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Center for Sundhed og Ældre indstiller, at fagudvalgene drøfter sagen.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. oktober 2012**

Drøftet.

### **Åben sag**

Sagsnr: 11/5179

Forvaltning: CSÆ

Sbh: bibp

Besl.

komp: AMU/SOU/SUU/BUU/KFU/TU/PMU

## **2. Budgetrevision pr. 31.08.2012**

### **Åben sag**

Sagsnr: 11/4797

Forvaltning: ØKC

Sbh: hajk

Besl. komp: AMU/ØU/BR

### **Sagsfremstilling**

Økonomiecentret har i samarbejde med centercheferne foretaget en budgetopfølgning pr. 31. august 2012 for Arbejdsmarkedsudvalgets område. Heri er budget, forbrug og andre budgetforudsætninger (mængder og priser) gennemregnet.

Som en del af budgetrevisionen har alle decentrale led i organisationen udarbejdet et skøn for årets økonomiske resultat. På det grundlag er der udarbejdet en redegørelse (se bilag), som ikke omfatter en fuldstændig beskrivelse af udvalgets budgetområde, men kun de omkostningssteder/aktiviteter, hvor der er udsigt til væsentlige afvigelser, eller områder af stor betydning for kommunens samlede økonomi.

Arbejdsmarkedsudvalgets korrigerede budgetramme (eksklusiv bankbøger) er på 842,8 mio. kr. og det forventede regnskabsresultat pr. 31. august 2012 er et underskud på 0,6 mio. kr., hvilket svarer til en budgetafvigelse på 1,1 procent.

Hertil kommer overført overskud fra 2011 (bankbøgerne) på 3,5 mio. kr., der forventes afviklet i indeværende og fremtidige budgetår i takt med at der kan frigøres midler hertil. Nærmere herom i redegørelsen (se bilag).

Samlet set giver dette et overskud på 2,9 mio. kr., der sammen med det yderligere beskæftigelsestilskud på 32 mio. kr. giver et overskud på ca. 35 mio. kr.

Arbejdsmarkedsudvalgets korrigerede budgetramme til anlæg er på 0,3 mio. kr. og det forventede regnskabsresultat pr. 31. august 2012 er et resultat på 0,0 mio. kr., hvilket svarer til en budgetafvigelse på 0,0 procent.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget forholder sig til budgetrevisionens konklusioner, med henblik på videreformidling til Økonomiudvalg og Byråd.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. oktober 2012**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

2\_1\_Budgetrevision 31.08.12 AMU (dok.nr.95370/12)

### 3. Udfaldsproblematik og indsats for langtidsledige

#### Åben sag

Sagsnr: 12/6596

Forvaltning: CAM

Sbh: flso

Besl. komp: AMU

#### Sagsfremstilling

En række forsikrede ledige er udfaldstruede som følge af afkortning af dagpengeperioden fra 4 år til 2 år og fordoblingen af genoptjeningskravet. På grund af politisk forlig er det aftalt, at afkortningen rykkes fra ikrafttræden 1.7.2012 til 1.1.2013. Forventningen var, at regeringens "Kick Start" af økonomien ville medføre, at beskæftigelsen ville stige og at de langtidsledige ville få deres andel af jobvæksten, således at udfaldsproblematikken blev reduceret.

På nuværende tidspunkt har "Kick Start" ikke markant forbedret situationen på arbejdsmarkedet. Udfaldsproblematikken omfatter stadig mange mennesker. Derfor er problematikken ikke glemt i den nationale debat op til finanslovsforhandlingerne. Der er mulighed for, at løsningen af udfaldsproblematikken bliver en del af den kommende finanslovsaftale.

Inden for det kommende år vil op mod 1000 forsikrede ledige være i risikogruppen for at falde ud af dagpengesystemet. Heraf vil op mod halvdelen kunne miste deres forsørgelsesgrundlag – de vil ikke være berettiget til kontanthjælp - da de har værdi i egen bolig, på bankkonto eller har en ægtefælle med forsørgerpligt. Dette kan medføre en økonomisk og menneskelig deroute.

I bestræbelse på at sikre, at de langtidsledige kommer i ordinær beskæftigelse og derved bevarer deres tilknytning til arbejdsmarkedet, har Center for Arbejdsmarked i Frederikshavn et tæt samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere. Antallet af ledige, der falder ud af dagpengesystemet, skal reduceres mest muligt. Efter aftale med LO-kasserne indberettes de udfaldstruede til Jobcentret et halvt år før udfald af dagpengesystemet. I forbindelse med indberetningen medsendes et forslag til en konkret Jobplan, der kan lede frem til beskæftigelse. Jobplanerne udarbejdes inden for rammerne af den vedtagne aktiveringspolitik. På baggrund af a-kassernes indberetninger, er det meningen, at der skal afholdes trekantssamtaler med den ledige, A-kassen og Jobcentret, hvor aftalerne for de fremadrettede aktiviteter laves.

I forbindelse med disse samtaler gives der blandt andet tilbud om deltagelse i et særligt forløb, som er udviklet sammen med EUC-Nord. Forløbet er nyskabende, fokuseret på at få den enkelte i job og etablere netværk med henblik på at understøtte den enkeltes egenindsats for at finde drømmejobbet. Fra EUC-Nords side laves der målrettede virksomhedsbesøg for at stille jobåbninger til rådighed for deltagerne.

Ovenstående er drøftet og aftalt med A-kasser og EUC-Nord. Initiativerne er samtidigt drøftet i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR). Det Lokale Beskæftigelsesråd nedsatte en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter for LO-kasserne og Center for Arbejdsmarked til at arbejde med problematikken. Denne arbejdsgruppe har modtaget de input, der fra Socialdemokraterne og SF er blevet givet i Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af problematikken. Denne sparring har været meget værdifuld i forhold til at finde en fælles løsning.

LBR anbefaler, at ovennævnte 2 elementer 1) trekantssamtaler og 2) jobfokuseret forløb ved EUC-Nord suppleres med et tredje element: en jobordning til de

udfaldstruede forsikrede ledige, der på trods af, at de har optjent minimum 80 % af timerne til at blive genindplaceret (altså mangler 374 timer eller derunder af de 1924, som det kræves for at genoptjene dagpengeretten), vil falde ud af dagpengesystemet. Målgruppen må på udfaldstidspunktet ikke være omfattet af andre veje til forsørgelse, d.v.s. de må ikke være berettiget til kontanthjælp, de må ikke være berettiget til seniorjob m.v.

Målgruppen er altså de, der har ydet en stor egenindsats for at forblive i dagpengesystemet, men som kort før udfald må erkende, at de ikke kan skaffe de sidste timer. Vurderingen er, at det vil være beskæftigelsespolitisk relevant at investere de nævnte timer til den omtalte målgruppe. Målgruppen vurderes at være minimal og at kunne rummes inden for en bevillingsramme på 3 mio. kr. på rullende år. Hvis der tages udgangspunkt i en timeløn på 120,00 kr., og 11 ugers ordinært arbejde i 37 timer/uge, vil der pr. rullende år kunne bevilges timer til ca. 60 udfaldstruede. De vil herved kunne bevare deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Forslaget er, at A-kasserne indberetter målgruppen til Jobcentret, der efterfølgende bevilger de ordinære timer, som den enkelte ledige har brug for, for at bevare retten til dagpenge. Det foreslås, at der etableres en ordning for de forsikrede ledige, der falder ud af dagpengesystemet i perioden 1.10-31.12.2012 og at ordningen forlænges i perioden 1.1. – 31.12.2013, såfremt en national ordning ikke redder situationen for de udfaldstruede.

Målgruppen er de udfaldstruede forsikrede ledige, som ikke er omfattet af andre forsørgelsesordninger og som har ydet en betragtelig egenindsats for at forblive i dagpengesystemet. Egenindsatsen skal have udmøntet sig i, at den pågældende har optjent 80 % af timerne til en genindplacering og altså kun mangler at optjene op til 374 timer af de påkrævende 1924 timer.

## **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at der afsættes en bevilling på 1,5 mio. kr. i 2012. Bevillingen skal bruges på ordinære timer til de udfaldstruede, forsikrede ledige, som både

- falder ud af dagpengesystemet i perioden 1.10-31.12.2012,
- har optjent 80 % af timerne til en genindplacering og
- og som ikke er omfattet af andre støtteordninger, som seniorjob, kontanthjælp m.v.

A-kasserne indberetter målgruppen til Jobcentret, der efterfølgende bevilger de ordinære timer til den enkelte ledige med henblik på, at vedkommende bevarer dagpengeretten. Såfremt der i forhold til udfaldsproblematikken ikke kommer en national løsning afsættes der en bevillingsramme på 3 mio. kr. til at håndtere udfaldsproblematikken i 2013.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 20. august 2012**

Udvalget besluttede at der iværksættes trekantssamtaler og jobfokuserede forløb ved EUC-Nord.

For så vidt angår det i indstillingen foreslåede initiativ besluttede udvalget at tilbagesende dette med henblik på at vurdere, om det vil være muligt at kvalificere forslaget i forhold til andre sociale hensyn.

### **Supplerende sagsfremstilling**

Akutupakken supplerer de lokale initiativer på området, så der nu sker en central udsøgning af de personer, der er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet.

For forsikrede ledige, der er ansat i for eksempel håndværksbranchen, fiskeindustrien, den maritime sektor og inden for turisme kan sæsonudsving ramme uheldigt. Så personer, der løbende optjener timer inden for deres fag, kan med de nye regler tabe dagpengeretten på grund af en mindre tidsmæssig forskydning.

Beskæftigelsesministeren og arbejdsmarkedets parter har i forbindelse med aftalen om akutpakken opfordret kommunerne til at have særlig fokus på de udfaldstruede, når der planlægges jobrotationsprojekter og når der ansættes nye medarbejdere. Dette kan være besværligt, da jobbene skal skaffes med kort varsel senest på udfaldstidspunktet.

Det kan derfor stadig være relevant at etablere en pulje til de ledige, der er tæt på at genoptjene dagpengeretten.

Hvis målgruppen begrænses til kun at omfatte personer, der ikke er berettiget til kontanthjælp, er der en risiko for at ordningen rammer socialt skævt. Netop nogle af de berettigede til at modtage kontanthjælp hører til i den økonomisk svageste gruppe af borgere. Det kan derfor ramme denne gruppe ekstra hårdt at skulle overgå til kontanthjælp, der er en lavere ydelse end arbejdsløshedsdagpenge.

Der kan derfor foreslås en ordning, hvor forsikrede ledige, der på udfaldstidspunktet har optjent mindst 1.540 timer kan ansættes i tidsbegrænsede stillinger inden for en ramme på 3 mio. kr. pr. rullende år. Finansieringen tages fra den besparelse, der opnås ved at der ikke længere skal udbetales dagpenge til personerne. Herved kan finansieringen holdes inden for den ramme Arbejdsmarkedsudvalget har til rådighed til de forsikrede ledige.

Det primære fokus vil stadig være at finde et ordinært job til den enkelte og dernæst at finde en passende jobrotationsplads eller et opkvalificeringsjob.

Ordningen foreslås evalueret ved udgangen af 2013.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at der i samarbejde med de relevante parter oprettes en række midlertidige job, der øremærkes til de udfaldstruede forsikrede ledige, der har optjent mindst 1.540 timer.

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. oktober 2012**

Et flertal tiltræder indstillingen. Erik Kyed Trolle begærer sagen i byrådet.

#### **4. Forslag til mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget i 2013**

#### **Åben sag**

Sagsnr: 12/7163

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

##### **Sagsfremstilling**

Ledelsessekretariatet har udarbejdet forslag til plan for de politiske udvalgs møder i 2013.

Jf. styrelseslovens § 20 skal de stående udvalg for hvert regnskabsår træffe beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes.

Der er foreslået følgende mødedatoer i 2013 for Arbejdsmarkedsudvalget (mandage kl. 16.00):

14. januar

11. februar

11. marts

8. april

13. maj

10. juni

19. august

9. september

21. oktober

11. november

9. december

Møderne foreslås som udgangspunkt afholdt på Frederikshavn Rådhus i lokale 1.64.

##### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at forslag til mødeplan godkendes.

##### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. oktober 2012**

Indstillingen tiltrædes.



## 5. Akutpakke - Aftale om særlig indsats til ledige som risikerer at opbruge deres ret til dagpenge

### Åben sag

Sagsnr: 12/7359

Forvaltning: CAM

Sbh: ghje

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Regeringen og de centrale aktører på det danske arbejdsmarked har den 31. august indgået en aftale om en særlig indsats til ledige som risikerer at opbruge deres dagpengeret.

En gruppe af ledige er i risiko for at opbruge deres dagpengeret som følge af afkortningen af dagpengeperioden. For denne målgruppe er der vedtaget en særlig og ekstraordinær indsats (akutpakke) med fokus på jobformidling og jobstøtte, som skal sikre, at flest mulige kommer i arbejde. Den særlige indsats varetages både af a-kasser og jobcentre.

Der er tale om midlertidige regler der gælder i perioden 20. september 2012 - 1. juli 2013.

Målgruppen for en særlig indsats er ledige medlemmer af en a-kasse, hvis dagpengeret ved fortsat ledighed udløber inden for højst 26 uger og senest ved udgangen af uge 26 i 2013. Det betyder, at både personer, der er omfattet af den 4-årige dagpengeperiode, og personer, som er omfattet af den 2-årige dagpengeperiode inklusive eventuel forlængelse, er omfattet af målgruppen.

De ledige i målgruppen får en række særlige rettigheder - men ingen (yderligere) pligter. Deltagelse i den særlige indsats er frivillig for den enkelte ledige.

A-kasserne sender brev til alle ledige i målgruppen. I brevet opfordres den ledige til at henvende sig til a-kassens jobberedskab, for at få hjælp til at komme i arbejde, ved et hurtigt og intensivt forløb i a-kassen, med personlig hjælp. Hvis den ledige ønsker det, har pågældende ret til at få jobcenterets jobberedskab til at gennemføre det intensive forløb

I indsatsens første 3 uger, er der i Frederikshavn kommune udsendt breve til 423 personer fra A-kasserne:

|        |              |
|--------|--------------|
| Uge 37 | 363 personer |
| Uge 38 | 36 personer  |
| Uge 39 | 24 personer  |

38 % af disse borgere kommer fra 3F, 16 % kommer fra metal, 10 % kommer fra HK. Herefter kommer Kristlig A-kasse, FOA og ASE, mens de øvrige har under 3,5 %.

Aldersmæssigt fordeler de omfattede ledige sig således at 35 er under 30 år, 204 er i intervallet 30-50 år, og 184 er i intervallet 50-65 år.

Jobcentret kontakter ledige, der ikke har henvendt sig til jobcenterets jobberedskab en måned efter at have modtaget den skriftlige orientering fra a-kasse. Jobcenteret følger op på, hvorfor de ikke har henvendt sig, og informerer om muligheden for at få hjælp til at finde arbejde.

A-kassernes jobberedskab holder under forløbet de samtaler med den ledige, som den pågældende har behov for.

Jobcentrets beredskab retter sig mod:

- Ledige som henvender sig direkte på baggrund af brevet fra A-kassen
- Ledige som henvender sig på baggrund af "rykkerbrev" fra Jobcentret efter 1 måned
- Ledige som henvises fra A-kassen med behov for yderligere tiltag – strakssamtale og intensiv jobhjælp.

De ledige der ikke har fået samtaler via A-kassens jobberedskab, får samtale(r) med sagsbehandlere i Jobberedskabet i Jobcentret, hvor der er fokus på jobhjælp og jobsøgningsstøtte.

For de ledige der har behov for yderligere tiltag, afholdes strakssamtale indenfor 1 uge – samtalen kan afholdes som trekantsamtale, hvor A-kassen inviteres med, såfremt den ledige ønsker det.

Den ledige informeres om retten til en personlig jobformidler/"intensiv jobhjælp", hvis opgaver er, at hjælpe i alle led i jobsøgningen – herunder opsøge virksomheder og finde nye job, hjælpe med at udbrede jobsøgning, se egne kompetencer og kvalifikationer i nye sammenhænge, skrive ansøgninger, forberede jobsamtaler mm.

Ved Jobcenter Frederikshavn kan den ledige i forbindelse med indsatsen for nuværende vælge et forløb ved EUC Nord - "Job Vendsyssel" - som indeholder en del af disse elementer og/eller forløb i Projektafdelingen – "Så er det nu" eller "Coachforløb" – og kombinere med tilknytning til en virksomhedskonsulent fra Jobcentret.

Akutupakken har herudover fokus på forskellige supplerende redskaber der kan sættes i anvendelse:

- Opkvalificeringsjob  
Ret til opkvalificering efter opstart i ordinært job.  
Opkvalificeringen skal ligge ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes at give.

- Virksomhedspraktik og job med løntilskud i en privat virksomhed  
Muligheden for virksomhedsrettet tilbud udvides ved at ledige omfattet af den særlige indsats får ret til, at tilbud om virksomhedspraktik eller løntilskud, som den ledige selv har fundet, bevilges indenfor 2 arbejdsdage - hvis betingelserne i øvrigt er opfyldte. Ordningen kaldes "fast track". Tilbuddet kan ikke række ud over den dato, hvortil personen er berettiget til dagpenge.
- Hjælp til at komme i jobrotation  
Som noget nyt, får ledige omfattet af den særlige indsats en fortrinsret, når der skal findes vikarer til jobrotation. Ved etablering af jobrotation skal jobcentret således undersøge, om vikarpladsen kan besættes med en ledig i målgruppen, der matcher virksomhedens behov.  
Inden jobcentret besætter pladsen med en ledig der ikke er omfattet af den særlige indsats, skal jobcentret drøfte spørgsmålet med en a-kasse, der er relevant for det pågældende fagområde,

Den særlige indsats er en supplerende indsats, som giver de ledige nogle rettigheder, men ikke pligter, og det er således frivilligt for den enkelte om de ønsker hjælp via jobberedskabet.

Flere elementer i akutpakken-indsatsen har sammenfald med indsatser som Jobcenter Frederikshavn har aftalt og iværksat med LO A-kasserne i Frederikshavn før akutpakkens implementering. En forskel er, at der i aftalen med LO A-kasserne opstartes særlig indsats allerede når den ledige har 39 uger tilbage af dagpengeretten, idet A-kasserne i forbindelse med rådighedssamtale indsender input til jobplan, oplysninger om manglende antal timer m.m. Jobcenter Frederikshavn og LO A-kasserne har derfor aftalt, at fastholde A-kassernes indsendelse af data, således at Jobcentret tidligere kan påbegynde en relevant indsats.

Der er på landsplan afsat kr. 85 mio. til indsatsen i 2012 og kr. 28 mio. til indsatsen i 2013. Puljen er fordelt blandt kommuner på baggrund af den relative andel af ledige i risikogruppen, og Jobcenter Frederikshavn har fået en bevilling på kr. 1.189.000 i 2012 og kr. 392.000 i 2013. Tilskuddet skal anvendes til finansiering af det særlige personlige jobformidlingsforløb. Bevillingen kan anvendes til ressourceoptimering i jobcentret eller ved køb af ekstern bistand – fx ved anden aktør.

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. oktober 2012**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Bilag**

5\_1\_Aftale om særlig indsats for ledige i sidste del af dagpengeperioden - Aftaletekst\_særlig  
indsats\_dagpengemodtagere.pdf (dok.nr.106809/12)

## 6. Brug for alle

### Sagsfremstilling

Folketinget har afsat 115 mio.kr. til initiativet "Brug for alle – indsats til udsatte kontant-hjælpsmodtagere", som en del af satspuljeforhandlingerne.

Initiativet består i, at alle kontanthjælpsmodtagere i match 3 får et møde med et tværfagligt team samt udarbejdet en individuel indsatsplan. Initiativet løber fra august 2012 til august 2013.

Baggrunden er, at antallet af personer i matchgruppe 3 er steget betydeligt over de senere år. I år 2011 var der på landsplan 31.000 fuldtidspersoner i matchgruppe 3. I Frederikshavn er antallet af match 3 borgere også steget betydeligt gennem de senere år. I juli 2012 var der således 264 borgere mod 183 i juli 2011.

Målgruppen slås typisk med komplekse helbreds-mæssige problemer, sociale problemer så som gæld, boligmangel eller misbrug, og mange har svært ved at få livet til at hænge sammen. Denne gruppe af borgere må ikke overlades til sig selv, men hver enkelt borger skal tilbydes en individuel og helhedsorienteret indsats, der kan hjælpe pågældende i gang med en uddannelse eller tættere på arbejdsmarkedet.

Initiativet skal derfor være med til at sikre, at alle borgere i målgruppen får den koordinerede og tværfaglige indsats, som de har behov for.

I forbindelse med initiativet "Brug for alle" er der udarbejdet en forsøgsbestemmelse, der indebærer, at de borgere, der er en del af "Brug for alle" ikke både skal have udarbejdet en individuel indsatsplan og en jobplan. Med initiativet "Brug for alle" får udsatte kontanthjælpsmodtagere en ekstrainsats på tværs af centerområder. Indsatsen består af et indledende samtaleforløb med fokus på borgerens mål og ressourcer, et møde med et tværfagligt team samt en individuel indsatsplan, der peger frem mod job eller uddannelse.

Jobcentret har til opgave at afholde de forberedende samtaler med borgerne og i samarbejde med borgerne at udarbejde de forberedende oplysningsskemaer. Jobcentersagsbehandleren skal endvidere deltage i mødet med det tværgående team sammen med borgeren, og efterfølgende samle de aftalte tiltag i en indsatsplan, som det også er jobcentermedarbejderen der følger op på ift. iværksættelse, gennemførelse m.m.

For at undgå dobbeltarbejde i jobcentrene er der udarbejdet en forsøgsbekendtgørelse, således at jobcenteret kan undlade at udarbejde en jobplan, jf. § 29 i lov om aktiv beskæftigelsesindsats, når en borger i stedet har fået udarbejdet en indsatsplan som led i "Brug for alle".

'Brug for alle' projektet er i indhold en forløber for de fremtidige indsatser, der skal

### Åben sag

Sagsnr: 12/5398

Forvaltning: CAM

Sbh: ghje

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

ske som følge af den nye førtidspensionsreform – med rehabiliteringsteams, indsatsplaner o.a.

Beskæftigelsesregionen har i forbindelse med initiativet tilbudt opstartsworkshops til jobcentrene med Discus som konsulenter. I Frederikshavn blev der afholdt opstartsworkshop den 11. september 2012.

Kommunen har endvidere nedsat et tværfagligt team bestående af repræsentanter fra Center for Arbejdsmarked, Center for social og sundhedsmyndighed, Center for familie, Center for sundhed og ældre samt Ungdommens Uddannelsesvejledning (for unge under 25 år).

På centerchefniveau er nedsat en styregruppe der repræsenterer de tværgående centerområder.

Jobcenter Frederikshavn har søgt Arbejdsmarkedsstyrelsen om midler fra de understøttende puljer afsat til "Brug for alle". Jobcenter Frederikshavn har fået godkendt bevilling på:

- Kr. 1.092.000 fra puljen "Brug for alle – Indsats til udsatte kontanthjælpsmodtagere" – til udgifter i forbindelse med indledende samtaleforløb, tværfaglig afklaring og udarbejdelse af indsatsplaner.
- Kr. 344.000 fra puljen "Særlige initiativer" – til understøttelse af virksomhedskontakt og mentorstøtte.
- Kr. 76.000 fra puljen "Fastholdelse af nydanskere på arbejdsmarkedet" – til kompetenceudvikling i forhold til de udfordringer der er relateret til arbejdet med nydanskere.
- Kr. 55.000 fra puljen "Nydanske kvinders vej til beskæftigelse" og "Forstærket beskæftigelsesindsats for familiesammenførte samt flygtninge- og indvandrerkvinder" – til kompetenceudvikling i forhold til de udfordringer der er relateret til arbejdet med nydanske kvinder og/eller mentorstøtte til nydanske kvinder.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. oktober 2012**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

6\_1\_Brug for alle - Projektbeskrivelse Brug for allepdf[1].pdf (dok.nr.71088/12)



## 7. Sygefraværstatistik i Frederikshavn Kommune

### Åben sag

Sagsnr: 12/215

Forvaltning: HR

Sbh: hahe

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Sygefravær i Frederikshavn Kommune er totalt set faldende. Dette fremgår af fraværstatistikens oversigt over Frederikshavn Kommune, hvor sygefraværprocenten samlet har en faldende tendens i år 2011 sammenlignet med år 2010.

Den vedhæftede fraværstatistik viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværprocent i perioden fra januar 2010 til juli 2012 for Frederikshavn Kommune. Derudover ses de enkelte centres sygdomsrelaterede fraværprocent fra oktober 2011 til og med juli 2012.

Sygefraværprocenten inkluderer de sygdomsrelaterede fraværsårsager: Sygdom, delvis syg (sygemelding i løbet af dagen), nedsat tjeneste, arbejdsskade og fravær, hvortil der gives refusion fra første dag (fravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom (§ 56)). Månedslønnede er omfattet af statistikken, og den dækker således overenskomstansatte, tjenestemandsansatte, reglementsansatte, funktionæransatte, funktionærlignende ansættelser, elevansættelser, vikaransættelser, løntilskud, jobtræning og fleksjob. Ansættelser i løntilskud, fleksjob, vikar- og elevstillinger er organisatorisk placeret under de respektive centre.

### Indstilling

Direktør med ansvar for HR Løn og Personale indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. oktober 2012

Til efterretning.

### Bilag

7\_1\_Sygefraværstatistik - juli 2012.pdf (dok.nr.86672/12)

## 8. Statistik

### Åben sag

Sagsnr: 10/13108

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder

#### Arbejdskraftreserven:

I juli 2012 er der 1.131 ledige i arbejdskraftreserven svarende til et fald på 21 % i forhold til juni 2012. Arbejdskraftreserven er faldet med 22 % for de forsikrede ledige og med 18 % for kontanthjælpsmodtagerne. Set i forhold til juli måned 2011 er antallet af ledige i arbejdskraftreserven faldet med 13 %. Dette er den bedste udvikling i klyngen og tæt på dobbelt så godt som den næstbedste i klyngen. Antallet af forsikrede ledige er hen over det seneste år faldet med 11 %. Der er således en bedre udvikling i arbejdskraftreserven end blandt de forsikrede ledige som helhed.

Hvis man ser på udviklingen i antallet af lønmodtagere beskæftiget på arbejdssteder i Frederikshavn Kommune, så bekræftes ovenstående billede. Beskæftigelsen har været stigende gennem sidste halvdel af 2011 og den første halvdel af 2012. Det er meget væsentligt at fastholde en koordineret indsats fra alle parter på arbejdsmarkedet, hvis denne fremgang skal komme arbejdskraftreserven til gode..

#### Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i juli 2012 i Frederikshavn Kommune 4.025 personer på permanent forsørgelse, hvilket er en stigning på 4 personer i forhold til juni 2012. I forhold til samme måned året før er der 5 % flere på permanent forsørgelse i juli 2012. Tilgangen til de offentlige forsørgelsesordninger er faldet med 1 % i forhold til måneden før, men steget med 7 % i forhold til juni 2011. Tilgangen hen over det seneste år er 392 personer.

Gennem deltagelse i "Brug for alle" startes implementeringen af de tværfaglige ressourceforløb, der er foreslået som en del af førtidspensions- og fleksjobreformen. Effekten af denne indsats vil på sigt nedbringe tilgangen til de permanente forsørgelsesordninger.

#### Unge under 30 år:

I juli 2012 er der 1.053 ledige unge under 30 år, svarende til et fald på 9 % i forhold til juni 2012. I forhold til samme måned året før er der 3 % færre unge ledige under 30 år. Dette er den 3. bedste udvikling i klyngen.

#### Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I Frederikshavn Kommune er der 369 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i juli 2012, hvilket er et fald på 6 personer eller 2 % i forhold til juni

2012. I forhold til samme måned året før er der tale om en stigning på 5 %.

### **Sammenligning med klyngen:**

Et samlet blik på de fire ministermål viser, at Frederikshavn Kommune placerer sig på en delt 3. plads, hvormed 2 kommuner indtil nu i 2012 klarer sig bedre, mens 8 kommuner klarer sig dårligere. Placeringen skyldes fortsat primært den negative udvikling i tilgangen til permanente forsørgelsesordninger.

### **Rettidighed:**

På dagpengeområdet er Frederikshavn Kommune i juli 2012 fuldt rettidige på samtaler for 95 % af de forsikrede ledige og for 97 % af kontanthjælpsmodtagerne. På tilbudssiden er vi fuldt rettidige for 94 % af de forsikrede ledige og for 95 % af kontanthjælpsmodtagerne. Rettidigheden ligger på et stabilt niveau over 90 % for både samtaler og aktive tilbud.

### **Sygedagpengesager:**

Registreringen af sygedagpengesager sker med en vis forsinkelse, da arbejdsgiverne skal have mulighed for at ansøge om sygedagpenge. Der vil derfor være afvigelser i tallene, når der sammenlignes med historikken. Antallet af sygedagpengesager i 2012 er væsentligt lavere sammenlignet med samme måneder i 2011. Særligt bemærkes det, at antallet af sygedagpengesager over 52 uger er faldende og at niveauet i 2012 fastholdes langt under niveauet for 2010 og 2011. Den gennemsnitlige varighed afviger ikke væsentligt i forhold til samme perioder i 2011.

### **Aktiviteter i Job-Diamanten:**

I alt er 771 ledige i virksomhedsrettet aktivering i juli 2012. Det fald i virksomhedsaktiveringen der normalt ses hen over sommerperioden har i år været meget kraftigt. I tidligere år har antallet været stigende allerede i august måned, men i år

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. oktober 2012**

Til efterretning.

### **Bilag**

8\_1\_RO\_Frederikshavn\_25.09.2012.pdf (dok.nr.104672/12)

8\_2\_Lønmodtagerbeskæftigelsen i Frederikshavn Kommune.pdf (dok.nr.84993/12)  
8\_3\_SC\_Frederikshavn\_25.09.2012.pdf (dok.nr.104674/12)  
8\_4\_Dagpenge Historikoversigt[25.09.2010].pdf (dok.nr.104682/12)  
8\_5\_Opfølgning jobdiamant rullende år[25.09.2012].pdf (dok.nr.104678/12)  
8\_6\_Prognose 2012 med budget 2013 opdateret 28-08-2012.pdf (dok.nr.108793/12)

## **9. Formanden orienterer**

### **Lukket sag**

Sagsnr: 11/96

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

## **10. Eventuelt**

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. oktober 2012**

Til efterretning.

## **Åben sag**

Sagsnr: 11/95

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Jens Ole Jensen

\_\_\_\_\_  
Søren Visti Jensen

\_\_\_\_\_  
Jette Fabricius Toft

\_\_\_\_\_  
Helle Madsen

\_\_\_\_\_  
Erik Kyed Trolle

\_\_\_\_\_  
Ole Rørbæk Jensen

\_\_\_\_\_  
Irene Hjortshøj