

REFERAT Integrationsrådet 2008-2021 d. 29-01-2019

Mødedato Tirsdag d. 29. januar 2019 kl. 16:30

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	18

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Integrationsrådet 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

29-01-2019 16:30

Mødeafholdelse:

Mødelokale 0.23, Frederikshavn Rådhus

Information:

Medlemmer:

Katalin Fülöp, formand
Azam Stavad, næstformand
Atif Jamal
Timur Shah
Norma Flores Nielsen
Elizaveta Pavlovna Bendixen
Magdalena Izydarczyk
Lone Høxbroe Pedersen, Udpeget af: FUF
Birgit Bendtsen, Udpeget af: Skolebestyrelsen
Inger Ejstrud, Udpeget af: Røde Kors Sæby
Michael Bue Nielsen, Udpeget af fagforeningerne (LO formand)
Bjarke Lynnerup(A), Udpeget af: Socialdemokraterne
Jytte Høyrup(V), Udpeget af: Venstre
Ida Skov(Ø), Udpeget af: Enhedslisten

Fraværende:

Timur Shah
Lone Høxbroe Pedersen, Udpeget af: FUF
Jytte Høyrup(V), Udpeget af: Venstre
Ida Skov(Ø), Udpeget af: Enhedslisten
Birgit Bendtsen mødte senere.

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Integrationsrådet 2018-2021

29-01-2019 16:30

1 (Åben) Temadrøftelse Integrationsrådet januar 2019 - fokusområder.....	3
2 (Åben) Økonomi januar 2019	5
3 (Åben) Integrationspris 2018	7
4 (Åben) Projektansøgning Frederikshavn Cricket Club.....	9
5 (Åben) Status - handlingsplan og actioncard	10
6 (Åben) Orientering fra ledelsen januar 2019	12
7 (Åben) Åben drøftelse januar 2019.....	14

1 (Åben) Temadrøftelse Integrationsrådet januar 2019 - fokusområder

Sags ID: EMN-2017-01773

Sagsbehandler: Dokumentets sagsbehandler

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Formanden for integrationsrådet har ønsket, at der skal udarbejdes fokuspunkter, der er retningsgivende for Integrationsrådets arbejde. Formålet er at synliggøre og målrette Integrationsrådets arbejde. Fokuspunkterne skal udarbejdes på baggrund af medlemmernes input, ønsker og initiativer.

Fokuspunkterne kan omhandle:

- Hvordan gøres Integrationsrådets arbejde mere synligt og målrettet?
- Hvordan skal vi rekruttere nye medlemmer til Integrationsrådet?
- Hvordan bringer vi ny viden ind i Integrationsrådet og styrker relationerne?
- Hvordan sikrer vi, at dagsordenerne er fremadrettede og aktuelle?

Administrationen har udarbejdet en velkomstfolder til Integrationsrådet, der kan anvendes til nye medlemmer samt til synliggørelse af Integrationsrådet og rekruttering af nye medlemmer.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet gennemfører temadrøftelsen vedrørende fokuspunkter, der er retningsgivende for integrationsrådets arbejde.

Beslutninger:

Integrationsrådet beslutter at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal lave et udkast til en kommunikationsstrategi, der skal medvirke til at synliggøre integrationsrådets arbejde og deres projekter. Udkastet skal drøftes med kommunens pressestrateg, der skal hjælpe med formidlingen og synliggørelsen.

Arbejdsgruppen består af Katalin Fülöp, Norma Flores Nielsen, Magdalena Izydorczyk, Azam Stavad, Anders Andersen og Maiken Pilgaard Krüger.

Bilag

1. folder Integrationsrådet januar 2019 (DokID: 2759544 - EMN-2017-01773)

2 (Åben) Økonomi januar 2019

Sags ID: EMN-2016-00728

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har råderetten over en pulje midler, der er målrettet initiativer rettet mod integrationsarbejdet i Frederikshavn Kommune. Det er derfor muligt at søge støtte til projekter inden for integrationsområdet

I budgettet er afsat midler til mødeforplejning samt til prisfesten, hvor de årlige integrationspriser uddeles sammen med de øvrige prisuddelinger - såsom Sundhedsprisen og Frivillighedsprisen. Prisfesten afholdes den 25. april 2019 kl. 17 - 19.

Derudover er der afsat midler til på 5. år at afholde kulturarrangementet "Hele Verden" i Frederikshavn Kommune, der afholdes den 14. september 2019.

Endelige er der forslag om, at afsætte midler til et foredrag, hvor Integrationsrådet beslutter emnet.

Budget for 2019		176.580 kr.
Mødeforplejning – forventet forbrug	10.000,00 kr.	
Prisfest 25/4 2019	20.000,00 kr.	
Kulturdag	40.000,00 kr.	
Foredrag	15.000,00 kr.	
Resterende midler 2019		91.580 kr.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet godkender, at der i budgettet for 2019 afsættes midler til henholdsvis prisfesten, kulturarrangementet "Hele Verden" i Frederikshavn Kommune samt et foredrag.

Beslutninger:

Integrationsrådet godkender, at der i budgettet for 2019 er afsat de angivne midler til prisfesten, "Hele Verden i Frederikshavn", samt et foredrag.

Forslag til foredrag: Kulturforståelse

Bilag

3 (Åben) Integrationspris 2018

Sags ID: EMN-2016-00181

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
IR

Sagsfremstilling

Torsdag den 25. april 2019 kl. 17-19 afholdes den årlige prisfest i et samarbejde med Integrationsrådet, Kultur- og fritidsudvalget og Sundhedsudvalget med uddeling af både Frivilligprisen, Sundhedsprisen, Godt gået prisen og Integrationsprisen.

Prisen medvirker til at fremme og anerkende særlige initiativer, der sigter mod at styrke integrationen af etniske minoriteter. Integrationsrådets formål med prisen er:

- At fortælle de gode historier
- At synliggøre nye og virkningsfulde initiativer
- At anerkende en særlig indsats.

Integrationsrådet udvælger kandidaterne ud fra de indsendte indstillinger. Indstillinger til prisen sendes via et elektronisk indstillingsskema på Frederikshavn Kommunes hjemmeside eller direkte på mail til Maiken Pilgaard Krüger maku@frederikshavn.dk.

Der har siden årsskiftet været annonceret på Frederikshavn Kommunes hjemmeside i håb om at modtage så mange indstillinger til integrationsprisen som muligt. Der vil også blive annonceret i lokalaviserne i Skagen, Frederikshavn og Sæby.

Alle forslag skal begrundes i kandidatens indsats for at fremme integration og ligestilling.
Indstillingsfristen er den 15. februar 2019 kl. 12.00.

Sekretariatet foreslår, at der maksimalt uddeles priser for 15.000 kr. og at der maksimalt uddeles 3 priser. Herudover er der en udgift på op til 5.000 kr. til annoncering, blomster og gavechecks i forbindelse med prisfesten i Det Musiske Hus.

Næste møde i integrationsrådet afholdes den 30. april 2019 og derved efter afholdelse af prisfesten. Administrationen foreslår derfor, at udvælgelsen af kandidaterne til integrationsprisen håndteres enten via mail eller via et ekstraordinært møde.

Indstilling

Børn-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet godkender udgiften på op til 15.000 kr. til priser samt en udgift på op til 5.000 kr. til annoncering, afholdelse af arrangementet mm.

Derudover bedes integrationsrådet beslutte om de ønsker at udvælge kandidaterne til prisen via mail eller via et ekstraordinært møde.

Beslutninger:

Integrationsrådet beslutter, at der bruges 20.000 kr. til prisfesten.

Integrationsrådet beslutter, at udvælgelsen af kandidaterne til prisfesten udvælges via mail.

Bilag

4 (Åben) Projektansøgning Frederikshavn Cricket Club

Sags ID: EMN-2019-00206

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Atif Jamal har ansøgt om 25.000 kr. til Frederikshavn Cricket Club. Baggrunden for projektet er via cricket klubben at lave en aktiv og social platform til, at være en del af et integreret samfund. Formålet med projektet er en fælles sports aktivitet for folk med både dansk baggrund og anden etnisk baggrund end dansk – og herved tiltrække højtuddannede mennesker til Frederikshavn Kommune og gøre det mere attraktivt at bo i Frederikshavn. Herudover er formålet, at etablere en konkurrencedygtig klub, der kan deltage i den danske cricket liga.

Varigheden for projektet er 2019 og aktiviteterne er indendørs træning hos FFK og udendørs træning på lånt bane hos Aalborg Cricket Club. Projektet fremmer integration ved at folk fra Danmark og folk med anden etnisk baggrund end dansk får mulighed for at spille, snakke sammen og forstå hinanden bedre.

Projektet støttes af Roblon A/S med 10.000 kr.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet beslutter om de vil imødekomme ansøgningen "Frederikshavn Cricket Club" med den ønskede bevilling på 25.000 kr.

Beslutninger:

Integrationsrådet beslutter, at støtte projektet med de ønskede 25.000 kr.

Bilag

5 (Åben) Status - handlingsplan og actioncard

Sags ID: EMN-2018-00990

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune har i løbet af 2018 udarbejdet handlingsplan og actioncard til forebyggelse af radikaliserings og ekstremisme samt bekæmpelse af æresrelaterede konflikter.

Baggrunden for dette er, at Folketinget i 2016 vedtog en plan for det forebyggende arbejde med dels radikaliserings og ekstremisme og dels i forhold til æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. Udmøntningsaftalen består bl.a. af en styrket kommunal og national indsats. For at styrke den kommunale indsats forventes det, at alle kommuner får udarbejdet handlingsplaner og understøtter indsatserne med en model for samarbejde med politiet og infohusene.

Udarbejdelsen af handlingsplanen skal sikre, at ansatte i Frederikshavn Kommune handler ensartet og professionelt i håndteringen af disse sager. Materialet er udarbejdet i RESK-teamet (kommunalt info-hus). RESK teamet er en tværfaglig arbejdsgruppe, der behandler indkomne bekymringshenvendelser omkring radikaliserings, ekstremisme, negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter samt arbejder forebyggende inden for områderne.

Derudover er RESK-teamet ansvarlige for at implementere og eksekvere handlingsplanen. RESK teamet refererer til Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren. Indsatsen er forankret i Center for Ungdomsskoler, Klubber og SSP. Derudover afrapporterer teamet til en styregruppe for integrationsområdet samt den kommunale chefgruppe.

RESK teamet består af:

- Koordinator/tovholder fra SSP
- Repræsentanter fra hhv. Center for Børn og Skole, Center for Familie, Center for Arbejdsmarked og socialpsykiatrien
- Repræsentant fra politiet

Mødeintervallet er en gang i kvartalet eller ad hoc som følge af konkrete sager. På møderne drøftes og kvalificeres bekymringerne primært i regi af retsplejeloven §115 samt serviceloven §49b.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet tager orienteringen om handlingsplan og actioncard til efterretning.

Beslutninger:

Handlingsplan og actioncard er sat til godkendelse i Frederikshavn Kommunes Byråd den 30. januar 2019.

Bilag

1. Handlingsplan (DokID: 2729159 - EMN-2018-00990)
2. Actioncard - reskteamet (DokID: 2729154 - EMN-2018-00990)

6 (Åben) Orientering fra ledelsen januar 2019

Sags ID: EMN-2016-00185

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Orientering fra ledelsen omhandler nedenstående punkter:

- Tal på integration
- Møde med styregruppen for integration
- Indsats med retning

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen fra ledelsen tages til efterretning.

Beslutninger:

Tal på integration:

574 borgere med flygtninge- eller indvandrer baggrund:

- Ca. 50/50 kvinder og mænd, stigning i andel af kvinder
- Generelt 42 % flygtninge og familiesammenførte i selvforsørgelse
- 29 % af kvinderne i beskæftigelse
- 179 borgere på ydelse (107 jobparate og 72 aktivitetsparate)
- 253 selvforsørgende
- 120 indvandrere
- 22 øvrige/uvisiterede

Møde med styregruppe for integration:

Den 22. januar 2019 var der møde i styregruppe for integration. Styregruppen bliver informeret om relevante emner inden for integration herunder måltal og aktuelle projekter. Eksempelvis beskæftigelses- og integrationsambassadøren, der skal arbejde med Best Practice inden for virksomhedsservice, at få flygtningekvinder i beskæftigelse og fritidsjob til unge.

Styregruppen består af direktøren og centerchefer for Center for Arbejdsmarked, Center for Familie, Center for Skole, Center for Kultur og Fritid, Center for Ungdomsskole, klubber og SSP samt udvalgsformænd fra BUU, AMU, KFU og integrationsrådsformanden.

Indsats med retning:

"Indsats med retning" er en intern handlingsplan, der beskriver Projekt og Integrations forventninger til 2019, herunder en beskrivelse af organisering og indsatser samt årshjul.

Bilag

7 (Åben) Åben drøftelse januar 2019

Sags ID: EMN-2016-00832

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

-

Indstilling

-

Beslutninger:

Integrationsrådet opfordres til at dele information om muligheden for at blive lægdommer.

Plakat er uddelt på mødet.

Arne Hansen fra radioprogrammet "Dialog på Frederikshavn Lokalradio" har ønsket at interviewe formanden og evt. nogle af integrationsrådets medlemmer omkring dagens dagsorden samt udvælgelse af kandidater til prisfesten.

Formanden Katalin Fülöp tager kontakt til Arne Hansen. Michael Bue Nielsen står også til rådighed i forhold til interview.

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Integrationsrådet 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

29-01-2019 16:30

Mødeafholdelse:

Mødelokale 0.23, Frederikshavn Rådhus

Information:

Medlemmer:

Katalin Fülöp, formand
Azam Stavad, næstformand
Atif Jamal
Timur Shah
Norma Flores Nielsen
Elizaveta Pavlovna Bendixen
Magdalena Izydorczyk
Lone Høxbroe Pedersen, Udpeget af: FUF
Birgit Bendtsen, Udpeget af: Skolebestyrelsen
Inger Ejstrud, Udpeget af: Røde Kors Sæby
Michael Bue Nielsen, Udpeget af fagforeningerne (LO formand)
Bjarke Lynnerup(A), Udpeget af: Socialdemokraterne
Jytte Høyrup(V), Udpeget af: Venstre
Ida Skov(Ø), Udpeget af: Enhedslisten

Fraværende:

Timur Shah
Lone Høxbroe Pedersen, Udpeget af: FUF
Jytte Høyrup(V), Udpeget af: Venstre
Ida Skov(Ø), Udpeget af: Enhedslisten
Birgit Bendtsen mødte senere.

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Integrationsrådet 2018-2021

29-01-2019 16:30

1 (Åben) Temadrøftelse Integrationsrådet januar 2019 - fokusområder.....	3
2 (Åben) Økonomi januar 2019	5
3 (Åben) Integrationspris 2018	7
4 (Åben) Projektansøgning Frederikshavn Cricket Club.....	9
5 (Åben) Status - handlingsplan og actioncard	10
6 (Åben) Orientering fra ledelsen januar 2019	12
7 (Åben) Åben drøftelse januar 2019.....	14

1 (Åben) Temadrøftelse Integrationsrådet januar 2019 - fokusområder

Sags ID: EMN-2017-01773

Sagsbehandler: Dokumentets sagsbehandler

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Formanden for integrationsrådet har ønsket, at der skal udarbejdes fokuspunkter, der er retningsgivende for Integrationsrådets arbejde. Formålet er at synliggøre og målrette Integrationsrådets arbejde. Fokuspunkterne skal udarbejdes på baggrund af medlemmernes input, ønsker og initiativer.

Fokuspunkterne kan omhandle:

- Hvordan gøres Integrationsrådets arbejde mere synligt og målrettet?
- Hvordan skal vi rekruttere nye medlemmer til Integrationsrådet?
- Hvordan bringer vi ny viden ind i Integrationsrådet og styrker relationerne?
- Hvordan sikrer vi, at dagsordenerne er fremadrettede og aktuelle?

Administrationen har udarbejdet en velkomstfolder til Integrationsrådet, der kan anvendes til nye medlemmer samt til synliggørelse af Integrationsrådet og rekruttering af nye medlemmer.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet gennemfører temadrøftelsen vedrørende fokuspunkter, der er retningsgivende for integrationsrådets arbejde.

Beslutninger:

Integrationsrådet beslutter at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal lave et udkast til en kommunikationsstrategi, der skal medvirke til at synliggøre integrationsrådets arbejde og deres projekter. Udkastet skal drøftes med kommunens pressestrateg, der skal hjælpe med formidlingen og synliggørelsen.

Arbejdsgruppen består af Katalin Fülöp, Norma Flores Nielsen, Magdalena Izydorczyk, Azam Stavard, Anders Andersen og Maiken Pilgaard Krüger.

Bilag

1. folder Integrationsrådet januar 2019 (DokID: 2759544 - EMN-2017-01773)

2 (Åben) Økonomi januar 2019

Sags ID: EMN-2016-00728

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har råderetten over en pulje midler, der er målrettet initiativer rettet mod integrationsarbejdet i Frederikshavn Kommune. Det er derfor muligt at søge støtte til projekter inden for integrationsområdet

I budgettet er afsat midler til mødeforplejning samt til prisfesten, hvor de årlige integrationspriser uddeles sammen med de øvrige prisuddelinger - såsom Sundhedsprisen og Frivillighedsprisen. Prisfesten afholdes den 25. april 2019 kl. 17 - 19.

Derudover er der afsat midler til på 5. år at afholde kulturarrangementet "Hele Verden" i Frederikshavn Kommune, der afholdes den 14. september 2019.

Endelige er der forslag om, at afsætte midler til et foredrag, hvor Integrationsrådet beslutter emnet.

Budget for 2019		176.580 kr.
Mødeforplejning – forventet forbrug	10.000,00 kr.	
Prisfest 25/4 2019	20.000,00 kr.	
Kulturdag	40.000,00 kr.	
Foredrag	15.000,00 kr.	
Resterende midler 2019		91.580 kr.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet godkender, at der i budgettet for 2019 afsættes midler til henholdsvis prisfesten, kulturarrangementet "Hele Verden" i Frederikshavn Kommune samt et foredrag.

Beslutninger:

Integrationsrådet godkender, at der i budgettet for 2019 er afsat de angivne midler til prisfesten, "Hele Verden i Frederikshavn", samt et foredrag.

Forslag til foredrag: Kulturforståelse

Bilag

3 (Åben) Integrationspris 2018

Sags ID: EMN-2016-00181

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
IR

Sagsfremstilling

Torsdag den 25. april 2019 kl. 17-19 afholdes den årlige prisfest i et samarbejde med Integrationsrådet, Kultur- og fritidsudvalget og Sundhedsudvalget med uddeling af både Frivilligprisen, Sundhedsprisen, Godt gået prisen og Integrationsprisen.

Prisen medvirker til at fremme og anerkende særlige initiativer, der sigter mod at styrke integrationen af etniske minoriteter. Integrationsrådets formål med prisen er:

- At fortælle de gode historier
- At synliggøre nye og virkningsfulde initiativer
- At anerkende en særlig indsats.

Integrationsrådet udvælger kandidaterne ud fra de indsendte indstillinger. Indstillinger til prisen sendes via et elektronisk indstillingsskema på Frederikshavn Kommunes hjemmeside eller direkte på mail til Maiken Pilgaard Krüger maku@frederikshavn.dk.

Der har siden årsskiftet været annonceret på Frederikshavn Kommunes hjemmeside i håb om at modtage så mange indstillinger til integrationsprisen som muligt. Der vil også blive annonceret i lokalaviserne i Skagen, Frederikshavn og Sæby.

Alle forslag skal begrundes i kandidatens indsats for at fremme integration og ligestilling.
Indstillingsfristen er den 15. februar 2019 kl. 12.00.

Sekretariatet foreslår, at der maksimalt uddeles priser for 15.000 kr. og at der maksimalt uddeles 3 priser. Herudover er der en udgift på op til 5.000 kr. til annoncering, blomster og gavechecks i forbindelse med prisfesten i Det Musiske Hus.

Næste møde i integrationsrådet afholdes den 30. april 2019 og derved efter afholdelse af prisfesten. Administrationen foreslår derfor, at udvælgelsen af kandidaterne til integrationsprisen håndteres enten via mail eller via et ekstraordinært møde.

Indstilling

Børn-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet godkender udgiften på op til 15.000 kr. til priser samt en udgift på op til 5.000 kr. til annoncering, afholdelse af arrangementet mm.

Derudover bedes integrationsrådet beslutte om de ønsker at udvælge kandidaterne til prisen via mail eller via et ekstraordinært møde.

Beslutninger:

Integrationsrådet beslutter, at der bruges 20.000 kr. til prisfesten.

Integrationsrådet beslutter, at udvælgelsen af kandidaterne til prisfesten udvælges via mail.

Bilag

4 (Åben) Projektansøgning Frederikshavn Cricket Club

Sags ID: EMN-2019-00206

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Atif Jamal har ansøgt om 25.000 kr. til Frederikshavn Cricket Club. Baggrunden for projektet er via cricket klubben at lave en aktiv og social platform til, at være en del af et integreret samfund. Formålet med projektet er en fælles sports aktivitet for folk med både dansk baggrund og anden etnisk baggrund end dansk – og herved tiltrække højtuddannede mennesker til Frederikshavn Kommune og gøre det mere attraktivt at bo i Frederikshavn. Herudover er formålet, at etablere en konkurrencedygtig klub, der kan deltage i den danske cricket liga.

Varigheden for projektet er 2019 og aktiviteterne er indendørs træning hos FFK og udendørs træning på lånt bane hos Aalborg Cricket Club. Projektet fremmer integration ved at folk fra Danmark og folk med anden etnisk baggrund end dansk får mulighed for at spille, snakke sammen og forstå hinanden bedre.

Projektet støttes af Roblon A/S med 10.000 kr.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet beslutter om de vil imødekomme ansøgningen "Frederikshavn Cricket Club" med den ønskede bevilling på 25.000 kr.

Beslutninger:

Integrationsrådet beslutter, at støtte projektet med de ønskede 25.000 kr.

Bilag

5 (Åben) Status - handlingsplan og actioncard

Sags ID: EMN-2018-00990

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune har i løbet af 2018 udarbejdet handlingsplan og actioncard til forebyggelse af radikaliserings og ekstremisme samt bekæmpelse af æresrelaterede konflikter.

Baggrunden for dette er, at Folketinget i 2016 vedtog en plan for det forebyggende arbejde med dels radikaliserings og ekstremisme og dels i forhold til æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. Udmøntningsaftalen består bl.a. af en styrket kommunal og national indsats. For at styrke den kommunale indsats forventes det, at alle kommuner får udarbejdet handlingsplaner og understøtter indsatserne med en model for samarbejde med politiet og infohusene.

Udarbejdelsen af handlingsplanen skal sikre, at ansatte i Frederikshavn Kommune handler ensartet og professionelt i håndteringen af disse sager. Materialet er udarbejdet i RESK-teamet (kommunalt info-hus). RESK teamet er en tværfaglig arbejdsgruppe, der behandler indkomne bekymringshenvendelser omkring radikaliserings, ekstremisme, negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter samt arbejder forebyggende inden for områderne.

Derudover er RESK-teamet ansvarlige for at implementere og eksekvere handlingsplanen. RESK teamet refererer til Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren. Indsatsen er forankret i Center for Ungdomsskoler, Klubber og SSP. Derudover afrapporterer teamet til en styregruppe for integrationsområdet samt den kommunale chefgruppe.

RESK teamet består af:

- Koordinator/tovholder fra SSP
- Repræsentanter fra hhv. Center for Børn og Skole, Center for Familie, Center for Arbejdsmarked og socialpsykiatrien
- Repræsentant fra politiet

Mødeintervallet er en gang i kvartalet eller ad hoc som følge af konkrete sager. På møderne drøftes og kvalificeres bekymringerne primært i regi af retsplejeloven §115 samt serviceloven §49b.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet tager orienteringen om handlingsplan og actioncard til efterretning.

Beslutninger:

Handlingsplan og actioncard er sat til godkendelse i Frederikshavn Kommunes Byråd den 30. januar 2019.

Bilag

1. Handlingsplan (DokID: 2729159 - EMN-2018-00990)
2. Actioncard - reskteamet (DokID: 2729154 - EMN-2018-00990)

6 (Åben) Orientering fra ledelsen januar 2019

Sags ID: EMN-2016-00185

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Orientering fra ledelsen omhandler nedenstående punkter:

- Tal på integration
- Møde med styregruppen for integration
- Indsats med retning

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen fra ledelsen tages til efterretning.

Beslutninger:

Tal på integration:

574 borgere med flygtninge- eller indvandrer baggrund:

- Ca. 50/50 kvinder og mænd, stigning i andel af kvinder
- Generelt 42 % flygtninge og familiesammenførte i selvforsørgelse
- 29 % af kvinderne i beskæftigelse
- 179 borgere på ydelse (107 jobparate og 72 aktivitetsparate)
- 253 selvforsørgende
- 120 indvandrere
- 22 øvrige/uvisiterede

Møde med styregruppe for integration:

Den 22. januar 2019 var der møde i styregruppe for integration. Styregruppen bliver informeret om relevante emner inden for integration herunder måltal og aktuelle projekter. Eksempelvis beskæftigelses- og integrationsambassadøren, der skal arbejde med Best Practice inden for virksomhedsservice, at få flygtningekvinder i beskæftigelse og fritidsjob til unge.

Styregruppen består af direktøren og centerchefer for Center for Arbejdsmarked, Center for Familie, Center for Skole, Center for Kultur og Fritid, Center for Ungdomsskole, klubber og SSP samt udvalgsformænd fra BUU, AMU, KFU og integrationsrådsformanden.

Indsats med retning:

"Indsats med retning" er en intern handlingsplan, der beskriver Projekt og Integrations forventninger til 2019, herunder en beskrivelse af organisering og indsatser samt årshjul.

Bilag

7 (Åben) Åben drøftelse januar 2019

Sags ID: EMN-2016-00832

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

-

Indstilling

-

Beslutninger:

Integrationsrådet opfordres til at dele information om muligheden for at blive lægdommer.

Plakat er uddelt på mødet.

Arne Hansen fra radioprogrammet "Dialog på Frederikshavn Lokalradio" har ønsket at interviewe formanden og evt. nogle af integrationsrådets medlemmer omkring dagens dagsorden samt udvælgelse af kandidater til prisfesten.

Formanden Katalin Fülöp tager kontakt til Arne Hansen. Michael Bue Nielsen står også til rådighed i forhold til interview.

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	folder Integrationsrådet januar 2019.pdf
Dokument Titel:	folder Integrationsrådet januar 2019
Dokument ID:	2759544
Placering:	Emnesager/Temadrøftelser Integrationsrådet/Dokumenter
Dagsordens titel	Temadrøftelse Integrationsrådet januar 2019 - fokusområder
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Ungeenheden varetager indsatsen for unge kontant-hjælpsmodtagere og forsikrede ledige uden uddannelse i aldersgruppen 18-30 år. Det er en tværfaglig afdeling, som tilbyder en bred faglighed inden for mange områder.

Fysisk placering

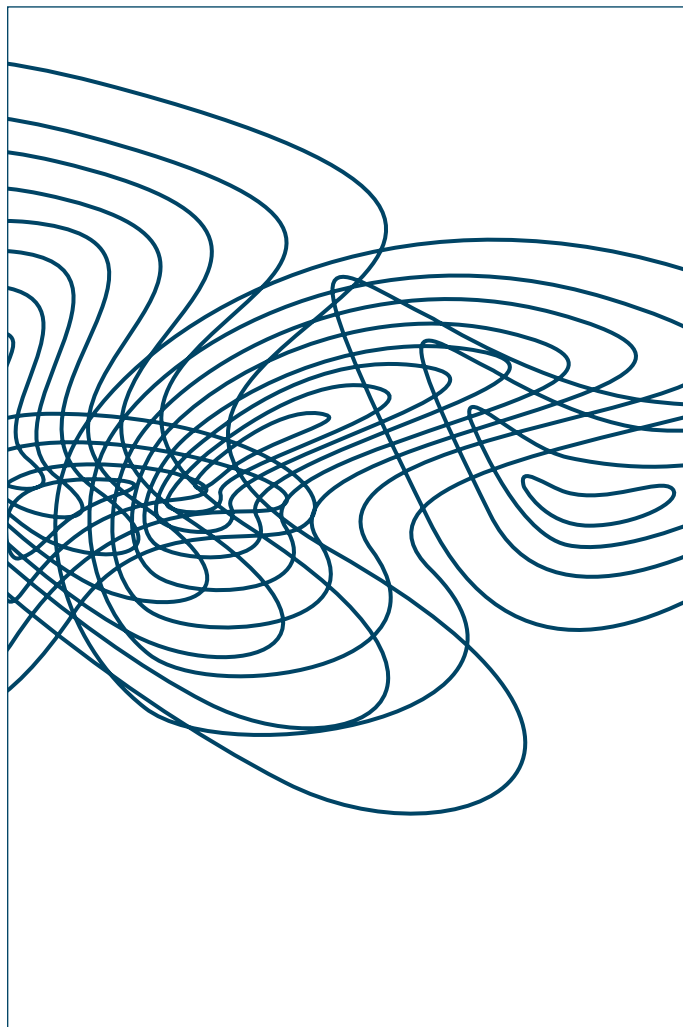
Center for Arbejdsmarked er placeret på Rådhuset, Rådhus Allé 100 i stueetagen. Jobcenter Frederikshavn holder til samme sted men har også en satellitafdeling på Skagen Rådhus, Sct. Laurentii Vej 87, 9990 Skagen. De øvrige enheder er placeret decentralt.

Ungeenheden

Ungeenheden er placeret på Hånbækvej 32A-B, 9900 Frederikshavn. Indkørsel fra Hånbækvej ved EUC Nord.

Projektenhed & Integration

Projektenhed & integration er placeret på flere lokationer i kommunen. Den beskyttede beskæftigelse befinder sig på Gl. Skagensvej 105, 9900 Frederikshavn, og den resterende del af Projekt & integration befinder sig på Hånbækvej 32A-B, 9900 Frederikshavn sammen med Ungeenheden.



FREDERIKSHAVN KOMMUNE



Frederikshavn Kommune
Center for Arbejdsmarked
Rådhus Allé 100
9900 Frederikshavn

Tel. 98 45 50 00
www.frederikshavn.dk

Grafik 19-052 JF



Velkommen
til Integrationsrådet

FREDERIKSHAVN KOMMUNE



Velkommen til Frederikshavn Kommunes Integrationsråd

Integrationsrådets formål er at medvirke til, at byrådets integrationsindsats er effektiv, sammenhængende og egnet til at fremme etnisk ligestilling.

Rådet rådgiver kommunen i integrationspolitiske spørgsmål og behandler alle lokalpolitiske spørgsmål, der vedrører kommunens integrationsborgere. Rådet kan selv rejse sager og stille forslag til både politiske og administrative initiativer. Rådet kan ikke behandle personsager, konkrete klagesager og personalesager. Rådet skal være repræsenteret i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR).

Integrationsrådet udpeges for en fireårig periode svarende til byrådets. Integrationsrådet består af 13 medlemmer med bopæl i Frederikshavn Kommune, hvor medlemmer med anden etnisk baggrund end dansk skal have flertal af pladser, dvs. 7 medlemmer.

Møder i Integrationsrådet

Integrationsrådet holder ordinært møde 6 gange om året. Møderne afholdes på Frederikshavn Kommune, Rådhus Allé 100, 9900 Frederikshavn medmindre andet er angivet. Integrationsrådets møder er ikke offentlige. Mødedatoerne fastlægges af udvalget for et år ad gangen og kan ses på kommunens hjemmeside kortlink.dk/wk7d

Alle medlemmer kan få sager på dagsordenen. Hvis du ønsker et punkt på dagsordenen, skal du kontakte centerchef Flemming Søborg på tlf. 98 45 57 50 eller pr. mail FLS0@frederikshavn.dk. Fristen for at få sager på dagsordenen er to uger før mødet afholdes. Hvis der er brug for at få udarbejdet dyberegående redegørelser, notater, statistikker og andet til den pågældende sag, vil deadline være 2-3 uger tidligere.

Det er besluttet, at dagsorden og bilag samt referater fra møderne udsendes til medlemmerne pr. mail. Dagsordener og referater fra tidligere møder kan findes på Frederikshavn Kommunes hjemmeside kortlink.dk/wk7e

Hvis du er forhindret i at deltage i et møde, bedes du hurtigst muligt meddele det til sekretariatet.

Frederikshavn Kommunes organisering

Center for Arbejdsmarked (CAM) er et af i alt 16 centre i Frederikshavn Kommune. Det hører under Carsten Sand Nielsen som er direktør for Børn, Skole og Arbejdsmarked. Af de 16 centre i kommunen er 11 såkaldte fagcentre. Herudover er der fem fællescentre.



Frederikshavn Kommunes organisation:

- Fem fællescentre:
 - Ejendomscenteret
 - Center for Økonomi og Personale
 - IT, Digitalisering og Velfærdsteknologi
 - Ledelsessekretariatet
 - Udvikling og Erhverv

• 11 fagcentre:

- Center for Arbejdsmarked
- Center for Børn og Skole
- Center for Ungdomsskole, Klubber og SSP
- Center for Familie
- Center for Park og Vej
- Center for Teknik og Miljø
- Center for Social- og Sundhedsmyndighed
- Center for Handicap og Psykiatri
- Center for Sundhed og Pleje
- Center for Bibliotek og Borgerservice
- Center for Kultur og Fritid

Center for Arbejdsmarked

CAM består af tre afdelinger: Jobcenteret, Projektenhed & Integration og Ungeenheden, jf. organisationsdiagrammet. I CAM er ligeledes Styringsenheden, hvis primære opgave er at udarbejde analyser og lave ledelsesinformation.

Jobcentret har myndighedsrollen og er ansvarlig for alle ledige. Jobcentret varetager funktioner, som alle støtter beskæftigelsesindsatsen. Jobcenteret varetager virksomhedskontakten, udplaceringer via tilskudsordninger samt visitation, kontaktførløb og tilbudsgivning til jobcenterets brugere.

Projektenhed & Integration er Frederikshavn Kommunes interne aktør. Alle Projektafdelingens tilbud har til formål at forbedre eller afklare borgerens muligheder i forhold til arbejdsmarkedet. Ligeledes varetager afdelingen kommunens integrationsindsats og driver Asylskolen. Alle indsatserne i Projektenheden & Integration har et arbejdsmarkedsrettet perspektiv og har fokus på hurtigste vej til selvforsørgelse samt udbydes for at imødekomme behovene for en beskæftigelsesrettet indsats ud fra de gældende reformer og lovgivningen på området. Det betyder, at indsatserne løbende justeres og ændres efter behov. Ledige (alle ydelser), integrationsborgere og sygemeldte borgere henvises hertil for at få en afklaring af deres beskæftigelsesmuligheder.

Bilagsforside

Dokument Navn:	Handlingsplan.pdf
Dokument Titel:	Handlingsplan
Dokument ID:	2729159
Placering:	Emnesager/Infohus Frederikshavn/Dokumenter
Dagsordens titel	Status - handlingsplan og actioncard
Dagsordenspunkt nr	5
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

HANDLINGSPLAN

til forebyggelse af radikalisering og ekstremisme samt bekæmpelse af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter.

STARTS
HJERTE



INDHOLD

Forebyggelse af ekstremisme og radikalisering samt bekæmpelse af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter	3
Målsætning og målgruppe	3
Definition af begreberne	4
Frederikshavn Kommunes indsatsområder	5
Forebyggelsestrekanten	5
Kommunalt info-hus samarbejde	7
Afrapportering og opdatering af handlingsplan	8
Bilag 1: Lovgrundlag	9
Bilag 2: Overordnet om personen	10
Bekymringsgrundlag for særlig opmærksomhed	10

FOREBYGGELSE AF EKSTREMISME OG RADIKALISERING SAMT BEKÆMPELSE AF NEGATIV SOCIAL KONTROL OG ÆRESRELATEREDE KONFLIKTER

Frederikshavn Kommune forventer med handlingsplanen at fastholde den lave risiko for radikaliserings og ekstremisme samt at bekæmpe negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter via en effektiv forebyggelse og et handlekraftigt beredskab. Udarbejdelsen af handlingsplanen skal sikre, at ansatte i Frederikshavn Kommune handler ensartet og professionelt i håndteringen af disse sager.

Der er behov for at styrke den forebyggende indsats og sikre, at alle relevante aktører i forebyggelsesindsatsen har den nødvendige viden og de rette redskaber til at håndtere udfordringerne med ekstremisme, radikaliserings, negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter.

Frederikshavn Kommune vil med nærværende handlingsplan styrke den forebyggende indsats via tværgående myndighedsarbejde samt ved at sikre den nødvendige koordinering, opfølgning og indsats ved henvendelser og/eller mistanke om radikaliserings, ekstremisme, negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Handlingsplanen er rammen om en flerstrengt og tidlig forebyggende indsats.

MÅLSÆTNING OG MÅLGRUPPE

Frederikshavn Kommunes målsætninger i forhold til at forebygge ekstremisme og radikaliserings samt bekæmpe negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter:

- At arbejde målrettet med forebyggelse af radikaliserings og ekstremisme samt bekæmpelse af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter
- At samarbejde med de relevante aktører og myndigheder – og samtænke det generelle, det specifikke og det målrettede niveau på tværs af centerområder
- At fremme borgernes ret til at leve det liv, de ønsker

Den primære målgruppe er de borgere, der kan være berørt af radikaliserings, ekstremisme, negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. **Den sekundære** målgruppe er de ledere, fagpersoner mm., der har kontakt til borgere, der kan være berørt af radikaliserings, ekstremisme, negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter.

DEFINITION AF BEGREBERNE

- **Ekstremisme** betegner personer eller grupper, som begår eller søger at legitimere vold eller andre ulovlige handlinger med henvisning til samfundsforhold, de er utilfredse med. Betegnelsen omfatter bl.a. venstreekstremisme, højreekstremisme og militant islamisme. (Regeringens nationale handlingsplan fra oktober 2016 "Forebyggelse og bekæmpelse af ekstremisme og radikalisering")
- **Radikalisering** betegner en kortere eller længerevarende proces, hvor en person tilslutter sig ekstremistiske synspunkter eller legitimerer sine handlinger efter ekstremistisk ideologi." (Regeringens nationale handlingsplan fra oktober 2016 "Forebyggelse og bekæmpelse af ekstremisme og radikalisering")
- Ved **æresrelaterede konflikter** forstås konflikter, som knytter sig til opfattelsen i en familie af, at et familiemedlem har krænket familiens ære. Æren er tæt knyttet til den unges (kvindes) seksualitet, som skal kontrolleres, så den unge bevarer sin ærbarhed. En krænkel-
se af familiens ære kan f.eks. opstå i tilfælde, hvor et familiemedlem har en kæreste, har sex uden for ægteskab eller har valgt en ægtefælle mod familiens ønske m.v. Æreskodekset gælder kun i nogle familier, og det er ikke knyttet til bestemte religioner eller kulturer. (Servicelovens definition af æresrelaterede konflikter)
- **Negativ social kontrol** i forhold til æresrelaterede konflikter handler om handlinger, styring, kontrol eller sanktioner, der i væsentlig grad hæmmer eller begrænser den enkeltes livsudfoldelse, adfærd, valg og rettigheder. Det kan f.eks. være kontrol eller restriktioner i forhold til livsstil, fritidsaktiviteter, sociale relationer, valg af ægtefælle eller retten til at bestemme over egen krop. Piger og kvinder er særligt udsatte for negativ social kontrol. Også drenge kan udsættes herfor, men det sætter typisk ind på et senere tidspunkt i deres liv, f.eks. i forbindelse med valg af ægtefælle, seksualitet og uddannelse.

Det kan få konsekvenser for den enkelte i form af f.eks. manglende frihed og ligestilling samt deltagelse i skole- og fritidsaktiviteter. Den sociale kontrol vil ofte af familien blive begrundet i et ønske om at passe på sit barn, så barnet eller den unge ikke får et dårligt rygte, ikke bliver udsat for dårlig påvirkning og ikke har en adfærd, som er i modstrid med familiens æreskodeks. (Udlændinge- og Integrationsministeriets definition)

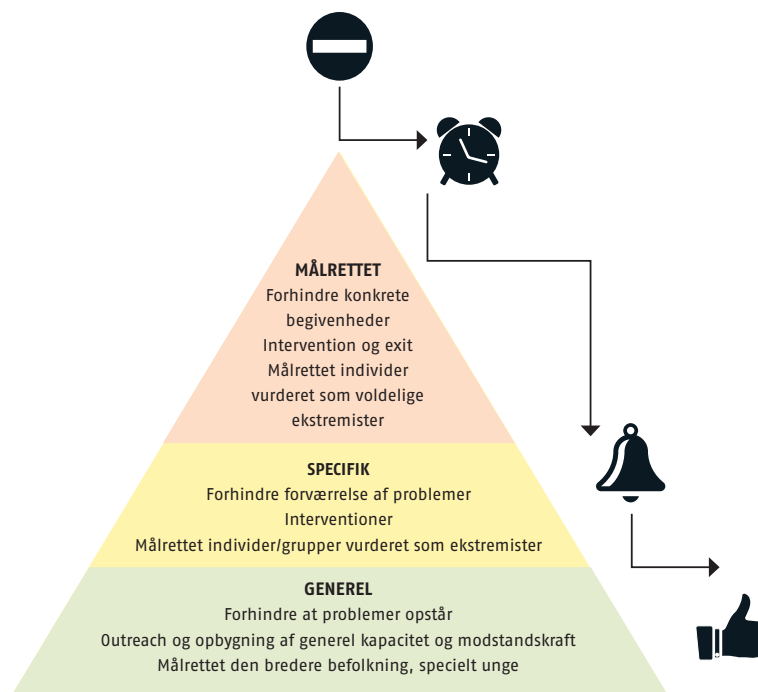
FREDERIKSHAVN KOMMUNES INDSATSONMRÅDER

Indsatsen er baseret på en helhedsorienteret tilgang, hvor der arbejdes med forskellige typer af indsats afhængig af målgruppen. Dette er illustreret ved forebyggelsestrekanter.

Forebyggelse handler om, at der så tidligt som muligt sættes ind med den rette indsats. Trekanten skal forstås som dynamisk, da de forskellige aktører kan operere på flere niveauer. Trekanten er inddelt i tre niveauer – et ge-

nerelt niveau, et specifikt niveau samt et målrettet niveau. Trekanten er nyttig til at illustrere, at der er behov for at tænke forebyggelsesindsats på forskellige niveauer med forskellige indsats. Frederikshavn Kommunes målsætning til forebyggelse af ekstremisme og radikaliserings samt bekæmpelse af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter imødekommes via indsats på disse tre niveauer.

FOREBYGGELSESTREKANTEN



INDSATSOMRÅDE	INDSATSER	EKSEMPLER PÅ RESULTATER	MÅLSÆTNING
Det generelle niveau	Opkvalificere og udbrede viden om forebyggelse af radikaliserings og ekstremisme samt bekæmpelse af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter	Flere borgere betegner sig som demokratiske. Flere marginaliserede borgere er kommet med i sociale og faglige fællesskaber.	At arbejde målrettet med forebyggelse af radikaliserings og ekstremisme samt bekæmpelse af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter.
Det specifikke niveau	Lokalt opsøgende arbejde fx i klubber og boligforeninger. Styrket rådgivning af frontmedarbejdere.	Flere medarbejdere føler sig klædt på til at spotte og håndtere bekymring om radikaliserings, ekstremisme, negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Øget kvalitet i sagsbehandling, hvor radikaliserings, ekstremisme, negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter spiller en rolle.	Samarbejde med relevante aktører og myndigheder – og samtænke det generelle, det specifikke og det målrettede niveau og generelle indsatser på tværs af centerområder
Det målrettede niveau	Fastlagte procedurer og samarbejder ved bekymring om radikaliserings/ ekstremisme eller æresrelaterede konflikter/negativ social kontrol.	Korrekt håndtering af sager med den rette hjælp til borger.	Fremme borgernes ret til at leve det liv de ønsker

KOMMUNALT INFO-HUS SAMARBEJDE

Til at implementere og eksekvere handlingsplanen etableres et info-hus. I Frederikshavn kommune har vi valgt at kalde det for RESK teamet. RESK teamet er en tværfaglig arbejdsgruppe, der behandler indkomne bekymringshenvendelser omkring radikalisering, ekstremisme, negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter samt arbejder forebyggende inden for områderne.

RESK teamet refererer til børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren. Indsatsen er forankret i Center for Ungdomsskoler, Klubber og SSP. Derudover afrapporterer teamet til en styregruppe for integrationsområdet samt den kommunale chefgruppe.

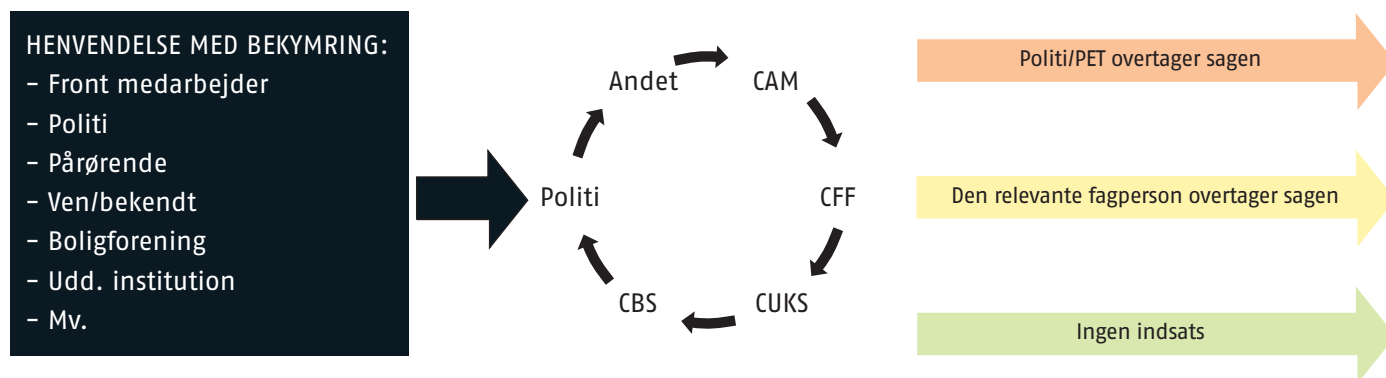
RESK teamet består af:

- Koordinator/tovholder fra SSP
- Repræsentant fra børn og skole, familie, arbejdsmarked og socialpsykiatrien
- Repræsentant fra politiet

Mødeintervallet er en gang i kvartalet eller ad hoc som følge af konkrete sager.

På møderne drøftes og kvalificeres bekymringerne primært i regi af retsplejeloven §115¹ samt serviceloven § 49b². Til møderne kan der indkaldes andre relevante aktører eller fagprofessionelle til drøftelsen af en konkret sag.

PROCEDURE VED INDKOMNE SAGER



På Frederikshavn Kommunes hjemmeside er RESK teamet beskrevet og kontaktinformation fremgår.

Teamet har en fælles mail: RESKTEAMET@frederikshavn.dk, der går til alle medlemmerne af teamet. Der er udarbejdet en blanket til bekymringshenvendelser³. Denne blanket kan ligeledes udfyldes på hjemmesiden. Derudover bliver der lavet flyers til uddeling med QR kode til hjemmesiden.

AFRAPPORTERING OG OPDATERING AF HANDLINGSPLAN

Handlingsplanen følger byrådsperioden og er gældende for en fireårig periode fra år 2018 til og med 2021, hvorefter handlingsplanen skal revideres samt godkendes i det nye byråd. Implementeringen af handlingsplanen understøttes af en række indsatser. Disse indsatser vil blive effektueret, evalueret og udarbejdet for 1 år af gangen således, at de løbende tilpasses aktuelle og lokale udfordringer.

Af rapportering på strategiens overordnede målsætninger og handlingsplanens enkelte indsatser sker over for den kommunale chefgruppe samt de relevante politiske udvalg.

BILAG 1: LOVGRUNDLAG

Retsplejeloven § 115

§ 115

Politiet kan videregive oplysninger om enkeltpersoners rent private forhold til andre myndigheder, hvis videregivelsen må anses for nødvendig af hensyn til

- 1) det kriminalitetsforebyggende samarbejde (SSP-samarbejdet),
- 2) politiets samarbejde med de sociale myndigheder og social- og behandlingspsykiatrien som led i indsatsen over for socialt udsatte personer (PSP-samarbejdet) eller
- 3) samarbejdet mellem kriminalforsorgen, de sociale myndigheder og politiet (KSP-samarbejdet) som led i indsatsen over for
 - a) dømte, der løslades fra institutioner under kriminalforsorgen,
 - b) dømte under 18 år, der løslades fra institutioner m.v. uden for kriminalforsorgen, hvor de er anbragt i henhold til **§ 78, stk. 2, i lov om fuldbyrdelse af straf m.v., og**
 - c) personer, der løslades fra varetægtsfængsling eller anden frihedsberøvende foranstaltning efter kapitel 70, hvis de skønnes at være radikaliserede eller i risiko for at blive det.

Stk. 2.

I samme omfang som nævnt i **stk. 1** kan en myndighed videregive oplysninger om enkeltpersoner til politiet og andre myndigheder, der indgår i de former for samarbejde, som er nævnt i **stk. 1**. Oplysningerne må i forbindelse med de nævnte former for samarbejde ikke videregives med henblik på efterforskning af straffesager.

Stk. 3.

Inddrages selvejende institutioner, der løser opgaver for det offentlige inden for social-, undervisnings- og beskæftigelsesområdet eller social- og behandlingspsykiatrien, i de former for samarbejde, som er nævnt i **stk. 1**, kan der i samme omfang som nævnt i **stk. 1** og **2** udveksles oplysninger mellem myndighederne og institutionerne.

Stk. 4.

De myndigheder og institutioner, der indgår i de former for samarbejde, som er nævnt i stk. 1, er ikke forpligtet til at videregive oplysninger efter **stk. 1-3**.

Serviceoven § 49 b

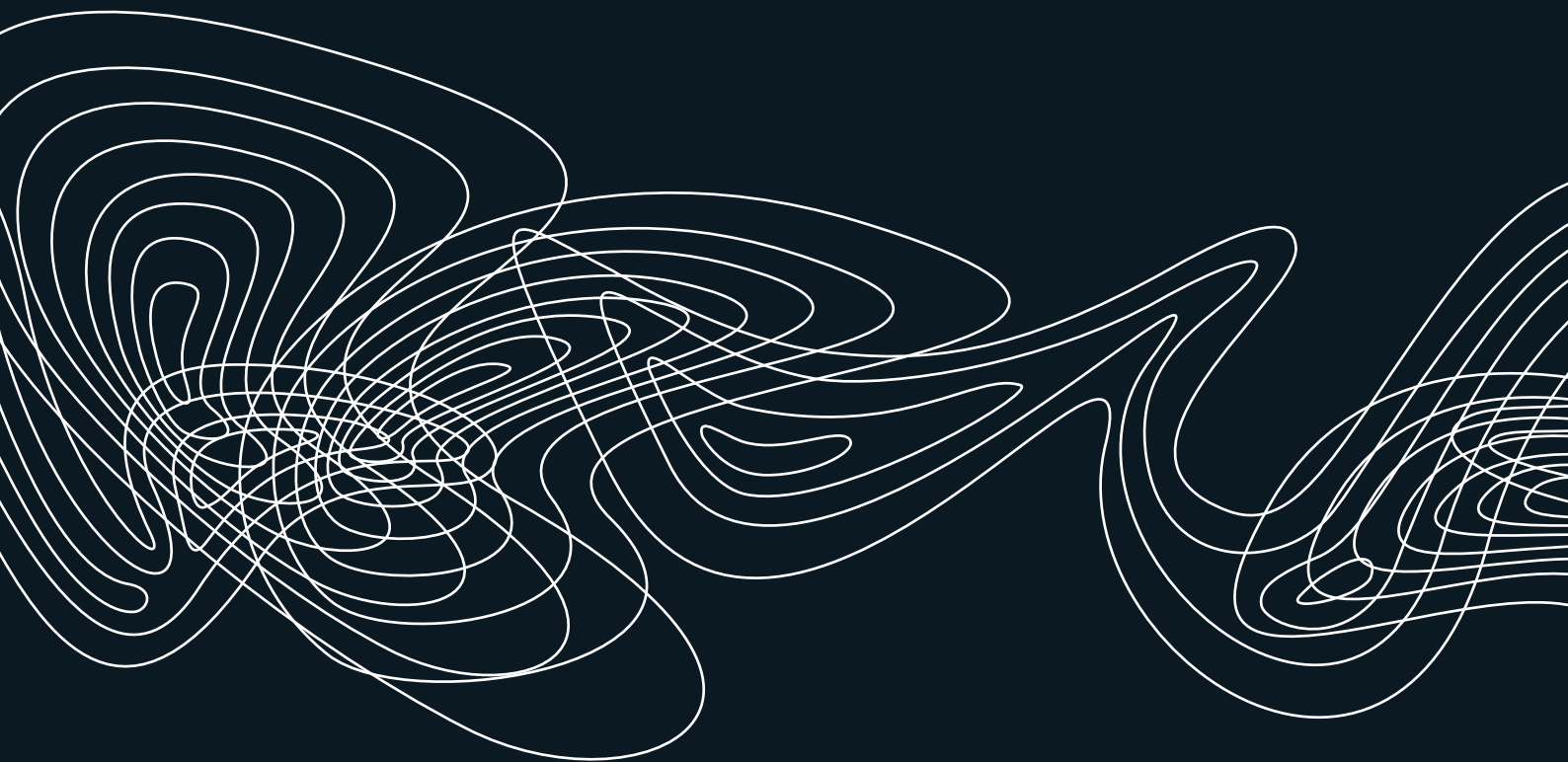
§ 49 b

Kommunale myndigheder, der løser opgaver inden for området for udsatte børn og unge, og politiet og anklagemyndigheden kan indbyrdes udveksle oplysninger om rent private forhold vedrørende et barns eller en ungs personlige og familiemæssige omstændigheder, hvis udvekslingen må anses for nødvendig som led i forebyggelsen af overgreb mod børn og unge.

BILAG 2:



Overordnet om personen	
Baggrundsinformation: Køn, alder, etnicitet	
Familiære relationer: Har pågældende et tilhørsforhold til mor/far/onkel etc.? Formålet er at kunne danne sig et billede af personens tilknytning til omsorgsgiver, hvis denne har en.	
Bemærkninger vedrørende tidligere hændelser: Har personen tidligere været involveret i kriminelle eller borderline kriminelle handlinger. Særligt fokus på om de kriminelle handlinger er rettet mod bestemte gruppe eller symbolske mål – og alvorligheden af de kriminelle handlinger.	
Boligforhold: Hvor bor personen og med hvem? Er området kendt af kommunen? Viden om personens færden ved siden af skole/arbejde.	
Uddannelses- og/eller arbejdsforhold: Har personen gennemført en uddannelse eller på anden vis været engageret i samfundets uddannelses- og/eller arbejdsliv?	
Bekymringsgrundlag for særlig opmærksomhed	
Beskrivelse af en bekymringsvækkende handling:	
Specifikke tendenser: Ændret adfærd, isoleret, ydre kendetegn, sympati for ekstreme grupper, trækker sig fra familie og venner, ideologisk og følelsesladet sprog, fjendebilleder, intolerance overfor særlige grupperinger, udviser vrede, had og frustration, opsøger viden om ekstreme miljøer osv.	
Vurdering af voldsparathed: Voldsparathed begrundet i ekstrem overbevisning? Accept af vold som naturlig respons? Historik med voldshandlinger? Interesse, kendskab, tilgang til våben/sprængstoffer?	
Hvor lang en periode strække bekymringen sig over:	



FREDERIKSHAVN KOMMUNE



Frederikshavn Kommune
Rådhus Alé 100
9900 Frederikshavn
Tel.: 98 45 50 00
post@frederikshavn.dk

Relateret document 2/2

Dokument Navn:	Actioncard - reskteamet.pdf
Dokument Titel:	Actioncard - reskteamet
Dokument ID:	2729154

ACTIONCARD RESK-teamet

Radikalisering, ekstremisme, negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter



- Ved alvorlig risikoadfærd, hvor den samlede trivsel er i fare, med stor sandsynlighed for vold og/eller overgreb **kontakt politiet.**
- Ved konstatering eller begrundet mistanke om radikalisering, ekstremisme, negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter **lav en bekymringshenvendelse til RESK-teamet.**
- Ved bekymring for børn og unge under 18 års trivsel – **lav en underretning til familieafdelingen.**

RESKTEAMET@frederikshavn.dk

Tlf.: 98 45 92 92

Hvem er RESK-teamet?

RESK-teamet er en tværfaglig ressource-gruppe med repræsentanter fra SSP, Arbejdsmarked, Familie, Børn og Skole, Socialpsykiatrien samt politiet.

Hvad gør RESK-teamet?

RESK-teamet laver sammen med en repræsentant fra politiet en risikovurdering og en samlet anbefaling til det videre forløb.



Få hjælp – send en bekymring

Lær mere om radikalisering, ekstremisme, negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter.