

REFERAT Integrationsrådet 2008-2021 d. 11-05-2016

Mødedato Onsdag d. 11. maj 2016 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	16

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Integrationsrådet

Ekstraordinært møde

Mødetidspunkt:

11-05-2016 16:30

Mødeafholdelse:

ML 0.23 – Presse, borger, VIP rum ved Byrådssalen

NB.

Tilstede:

Irina Izutina
Peruntha Pia Nathan
Azam Stavad
Ciara Ryan
Bahram Dehghan (A)
Ida Skov (Ø)
Jytte Nimand Høyrup (V)
Melissa Annie Wanjiru Petersen
Birgit Bendtsen

Fraværende:

Lone Høxbroe Pedersen
Timur Shah
Kim Raphael Riedel
Cai Møller
Steen Møller Andersen

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Integrationsrådet

11-05-2016 16:30

1 (Åben) Orientering fra Venligboerne	3
2 (Åben) Integrationspolitik - Høring	5
3 (Åben) Nyt medlem til Integrationsrådet	9
4 (Åben) Eventuelt - Integrationsrådet 110516.....	11

1 (Åben) Orientering fra Venligboerne

Sags ID: EMN-2016-00769

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
IR

Sagsfremstilling

Venligboerne har fungeret i Frederikshavn siden juli måned 2015 og vil i den forbindelse gerne informere Frederikshavn Kommunes Integrationsråd om foreningens aktiviteter og fremtidige planer. Poul Nielsen fra Venligboerne deltager på mødet i Integrationsrådet onsdag den 11. maj 2016 for at fortælle om Venligboerne og deres arbejde.

Venligboerne vil gerne invitere Integrationsrådets medlemmer til at besøge Venligboernes café tirsdage og torsdage fra kl. 18.00 for derved at danne sig et personligt indtryk af denne del af Venligboernes aktiviteter. Caféen afvikles i lånte lokaler hos AOF Sprogskolen, Hangaardsvej 5, 1.sal. Frederikshavn.

Det er Venligboernes ønske, at Integrationsrådet vil bakke op om deres virke, og at der på sigt kan etableres et samarbejde til gavn for integrationen af nye borgere.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Poul Nielsen og Mohamad Alkhoraki fra Venligboerne deltog på mødet for at fortælle om foreningen.

Poul Nielsen fortalte om opstarten af Venligboerne, der oprindeligt startede i Hjørring for ca. 3 år siden, da initiativtagerne mente, at der i medierne var en for hård tone omkring flygtninge. Deraf navnet Venligboerne. I dag er der over 100 afdelinger i Danmark, og der er indtil videre startet afdelinger i 10 lande udover i Danmark.

Det centrale i initiativet er samvær og netværket - det, at mødes over en kop kaffe i caféen, hvor flygtninge kan få hjælp til alt fra at lære kulturen at kende til at læse breve fra kommunen. Foreningen havde en svær start i Frederikshavn. Vendepunktet blev, da foreningen fik kontakt med nogle rigtig gode rollemodeller som Mohamad, der i den grad har medvirket til Venligboernes succes.

Der er søgt midler til at dække lidt omkostninger til kaffe, benzin samt ture ud af huset. Der er stor opbakning fra lokalsamfundet, hvorfra der er diverse donationer. Donationer

er altid velkomne, uanset om det er en pakke kaffe og lidt småkager til caféen, eller om det er pengedonationer.

Mohamad fortalte lidt om sig selv om sin historie. Han er fra Syrien og har boet i Frederikshavn i 1½ år og bor sammen med sin lillebror. Brødrene blev bedt om at rejse, da de som helt unge skulle i krig, hvis de blev i deres hjemland. De flygtede i første omgang til Libyen. Men der blev også krig, hvorfor de flygtede videre til Europa. De kom til Danmark, hvor de hurtigt fik opholdstilladelse.

Mohamad pointerer, hvor vigtigt det er at lære om kulturen og være sammen med andre danskere for at blive integreret og lære sproget. Der bliver talt for lidt dansk på sprogskolen. De to brødre begyndte hurtigt at tale dansk. Allerede efter en måned begyndte de at øve sig i forretninger osv.

Integrationsrådet var meget imponeret over foreningens arbejde, og den kæmpe indsats de gør for flygtningene ikke kun i Frederikshavn Kommune, men også på landsplan. Der var også stor ros til Mohamad, der er en fantastisk rollemodel for god integration

Fraværende: Lone Høxbroe Pedersen, Timur Shah, Kim Raphael Riedel, Cai Møller og Steen Møller Andersen.

Bilag

1. Orientering fra Venligboerne (1286521 - EMN-2016-00769)

2 (Åben) Integrationspolitik - Høring

Sags ID: EMN-2015-01396

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Direktør Heidi Becker-Rasmussen

Beslutningskompetence

ÆR, HR, KFU, PMU, SOU, TU, SUU, IR, FOU, ØU, BUU, DU, AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har på møde den 11. april 2016 besluttet at sende forslag til revideret integrationspolitik i høring blandt høringsrelevante parter.

Integrationspolitikken sendes til høring i Økonomiudvalget, Distriktsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Folkeoplysningsudvalget, Socialudvalget, Sundhedsudvalget, Teknisk Udvalg, Plan- og Miljøudvalget, Ældrerådet, handicaprådet og Integrationsrådet.

Integrationspolitikken bygger videre på den vedtagne politik, men tilstræber at tage højde for de øgede udfordringer der er kommet på området som følge af det øgede antal borgere, der skal integreres i lokalsamfundet.

Integrationspolitikken er visions- og retningsgivende for den indsats der ønskes gennemført med fokus på borgernes selvforsørgelse, et styrket og styret netværkssamarbejde og en bosætningspolitik med sammenhæng mellem boliger, job/uddannelse, institutionspladser og skole samt kollektiv trafik.

Det er besluttet, at der nedsættes en styregruppe til at implementere politikken. Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget og formanden for Børne- og Ungdomsudvalget har sæde i styregruppen sammen med direktøren for området og centercheferne.

Høringsperioden er frem til **mandag den 23. maj 2016 kl. 09.00**. Deadline bedes overholdt af hensyn til den videre sagsbehandling. Såfremt sagen ikke kan nå, at blive behandlet i det enkelte udvalg skal høringssvar fremsendes pr. mail til Maiken Pilgaard Krüger, maku@frederikshavn.dk. Høringssvar skal behandles i Arbejdsmarkedsudvalget den 6. juni 2016.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at den reviderede integrationspolitik samt formål og kommissorium for styregruppen drøftes med henblik på at fremsende et høringssvar til Arbejdsmarkedsudvalget senest mandag d. 23. maj 2016 kl. 09.00.

Tidligere beslutninger:**Udvalg:** Handicaprådet **Dato:** 25-04-2016

Handicaprådet tiltræder forslag til integrationspolitik, men ønsker under overskriften Sundhed, Handicap og socialpsykiatri følgende tilføjet, som en ekstra dot:

2. Frederikshavn kommunes indsats indenfor handicap og psykiatri skal sikre, at borgere tilbydes en målrettet indsats ud fra Serviceloven.

Fraværende: Susanne Jensen, Inge-Lise Jakobsen, Rikke Løgtved Bruus, Irene Hjortshøj, Jørgen Tousgaard samt suppleanterne.

Udvalg: Ældrerådet **Dato:** 25-04-2016**Ældrerådets høringssvar:**

Ældrerådet har ingen bemærkninger til den reviderede Integrationspolitik og støtter organiseringen af styregruppen.

Udvalg: Plan- og Miljøudvalget **Dato:** 03-05-2016

Fraværende: Mogens Brag.

Udvalget udtrykker tilfredshed med den foreslåede politik.

Udvalg: Socialudvalget **Dato:** 04-05-2016

Fremsendes til Arbejdsmarkedsudvalget med anbefaling.

Udvalg: Kultur- og Fritidsudvalget **Dato:** 04-05-2016

Tiltrædes.

Fraværende: Karsten Drastrup

Udvalg: Teknisk Udvalg **Dato:** 09-05-2016

Et flertal af udvalget tiltræder forslaget.

Flemming Rasmussen kan ikke tiltræde indstillingen, idet han vil forelægge et ændringsforslag.

Udvalg: Sundhedsudvalget **Dato:** 10-05-2016

Et flertal i udvalget anbefaler politikken.

Flemming Rasmussen kan ikke tiltræde, idet DF har et ændringsforslag, som ønskes behandlet i AMU inden byrådsbehandlingen.

Fraværende: Irene Hjortshøj, Brian Kjær, Jytte Høyrup

Udvalg: Folkeoplysningsudvalget **Dato:** 12-05-2016

Beslutning foreligger ikke endnu.

Udvalg: Økonomiudvalget **Dato:** 18-05-2016

Et flertal i udvalget anbefaler politikken, idet det forudsættes, at politikken skal byrådsbehandles.

Carsten Sørensen kan ikke tiltræde, idet DF vil fremlægge et ændringsforslag.

Fraværende: Ole Rørbæk Jensen

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget **Dato:** 19-05-2016

Et flertal i udvalget anbefaler politikken.

Lars Oldager kan ikke tiltræde, idet DF har et ændringsforslag, som ønskes behandlet i AMU inden byrådsbehandlingen.

Beslutninger:

Integrationsrådet tiltræder forslaget om integrationspolitikken og støtter organiseringen af netværksorganisationen med følgende bemærkninger:

- Ros til politikken, der er velbeskrevet og dækkende. Politikken bibeholder det positive syn på integration, der ligeledes var fremtrædende i den tidligere integrationspolitik. Det er positivt med klare service- og kvalitetsmål i forhold til realiseringen af de politiske visioner og udviklingsmål.
- Det arbejdsmarkedsrettede fokus er meget styrende i politikken. Der mangler lidt integrationspolitik for alle i kommunen – også danskerne. Alt fokus er på dem, der kommer og ikke på dem, der bor her. Det skal i det overordnede formål fremgå, at alle har udbytte af integrationen – ikke kun integrationsborgerne. Det kan fx illustreres med flere positive historier.
- Det skal fremgå, at det er givende for hele samfundet. Integrationspolitikken har også til formål at understøtte den gensidige positive udvikling i lokal samfundet.
- Det skal i politikken fremgå, at Integrationsrådet skal præsenteres for den integrationsplan, der fungerer som kommunens plan for, hvordan integrationspolitikken vision og kvalitetsmål indfries.
- I forhold til organiseringen af netværksorganisationen blev der fremlagt et ønske om, at der er en tydelige kommunikationskanal fra frontpersonalet til lederforum og styregruppe.

Ida Skov tiltræder høringsvaret med følgende 2 mindretalsbemærkninger:

1. Arbejdsmarkedspolitik

Kommunen skal forsøge at få en lokal trepartsaftale mellem det lokale erhvervsliv, kommunen og den lokale fagbevægelse, således at fagbevægelsen inddrages i en godkendelsesprocedure, og således at arbejdsgiverne forpligter sig til ud over praktikpladser o.l. for dem gratis tilbud, at skaffe noget ordinært arbejde.

Begrundelse: Det vil kunne modvirke løndumping og mulighed for fortrængning af andre fra arbejdsmarkedet. Begge dele skaber misundelse og modvilje mod udlændinge og hæmmer derved integrationen.

2. Sundhedspolitik

Frederikshavn Kommune tilskynder flygtninge til, at få et sundhedstjek, inden de starter på arbejdsmarkedet.

Begrundelse: Når flygtninge fremover skal i forbindelse med arbejdsmarkedet straks, de er kommet til kommunen, vil det være risikabelt at undlade et sundhedstjek. Der kan være fare for smitsom tuberkulose, som ellers er udryddet i Danmark og ikke længere er omfattet af vaccinationsprogram.

Der er mange flygtninge, der pga. de traumatiske oplevelser, mange af dem har været ude for i krigszoner og under flugt, har pådraget sig forskellige psykiske eller fysiske skader, som vil kunne få ulykkelige udslag, hvis det ikke opdages og behandles inden de starter på en arbejdsplads.

Fraværende: Lone Høxbroe Pedersen, Timur Shah, Kim Raphael Riedel, Cai Møller og Steen Møller Andersen.

Bilag

3. UDKAST - revideret integrationspolitik (1301952 - EMN-2015-01396)
4. Oplæg til organisering af Integration i en netværksorganisering (1291150 - EMN-2015-01396)

3 (Åben) Nyt medlem til Integrationsrådet

Sags ID: EMN-2016-01183

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Grundet travlhed har Eric Nkurunziza den 18. april 2016 meddelt, at han har valgt at træde ud af Integrationsrådet med omgående virkning. Eric Nkurunziza takker for det gode samarbejde.

Da Eric Nkurunziza har valgt at fratræde sit hverv, skal der udpeges et nyt medlem i overensstemmelse med vedtægterne og integrationsrådets sammensætning. Det betyder i henhold til den kommunale styrelseslov §28, at den ledigblevne plads besættes af den samme gruppe – i dette tilfælde Integrationsrådet.

Integrationsrådets sammensætning består af 13 medlemmer med bopæl i Frederikshavn Kommune, hvor medlemmer med anden etnisk baggrund end dansk skal have flertal af pladser, det vil sige 7 medlemmer.

Derudover skal der være:

- 1 repræsentant fra foreningslivet (FUF/IS)
- 1 repræsentant fra skolebestyrelser/forældrenævn for daginstitutioner
- 1 medlem fra foreninger
- 3 kommunalbestyrelsesmedlemmer

I Integrationsrådet er ovenstående krav til repræsentanter opfyldt. Derudover er der allerede 7 medlemmer med anden etnisk baggrund end dansk. Det er derfor ikke et krav i henhold til vedtægterne, at det nye medlem har en anden etnisk baggrund end dansk.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning samt at Integrationsrådet drøfter kandidater til den ledige plads i Integrationsrådet.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Peruntha Pia Nathan foreslog en mulig kandidat, der kunne have interesse i at blive medlem af integrationsrådet. Peruntha Pia Nathan retter henvendelse til sekretariatet med kontaktoplysningerne. Der blev også fremlagt forslag om at få et medlem fra Syrien – Anders Andersen undersøger nærmere.

Fraværende: Lone Høxbroe Pedersen, Timur Shah, Kim Raphael Riedel, Cai Møller og Steen Møller Andersen.

Bilag

4 (Åben) Eventuelt - Integrationsrådet 110516

Sags ID: EMN-2016-00832

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

Beskriv beslutningskompetencen for sagen i feltet

Sagsfremstilling

Skriv sagsfremstillingen af sagen i feltet

Indstilling

Skriv indstillingen / indstillingerne i feltet

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Røde Kors i Skagen har været på besøg på Asylcenteret i Frederikshavn. Det var en meget positiv oplevelse, og de blev rigtig godt modtaget.

Der blev fremsat ønske om, at nogle af integrationsrådsmøderne holdes i andre lokaler end på Rådhuset, så vi kommer tættere på miljøerne - fx Projektafdelingen eller Asylcenteret. Maiken Pilgaard Krüger udarbejder forslag til en møderække.

Fraværende: Lone Høxbroe Pedersen, Timur Shah, Kim Raphael Riedel, Cai Møller og Steen Møller Andersen.

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Integrationsrådet

Ekstraordinært møde

Mødetidspunkt:

11-05-2016 16:30

Mødeafholdelse:

ML 0.23 – Presse, borger, VIP rum ved Byrådssalen

NB.

Tilstede:

Irina Izutina
Peruntha Pia Nathan
Azam Stavad
Ciara Ryan
Bahram Dehghan (A)
Ida Skov (Ø)
Jytte Nimand Høyrup (V)
Melissa Annie Wanjiru Petersen
Birgit Bendtsen

Fraværende:

Lone Høxbroe Pedersen
Timur Shah
Kim Raphael Riedel
Cai Møller
Steen Møller Andersen

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Integrationsrådet

11-05-2016 16:30

1 (Åben) Orientering fra Venligboerne	3
2 (Åben) Integrationspolitik - Høring	5
3 (Åben) Nyt medlem til Integrationsrådet	9
4 (Åben) Eventuelt - Integrationsrådet 110516.....	11

1 (Åben) Orientering fra Venligboerne

Sags ID: EMN-2016-00769

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
IR

Sagsfremstilling

Venligboerne har fungeret i Frederikshavn siden juli måned 2015 og vil i den forbindelse gerne informere Frederikshavn Kommunes Integrationsråd om foreningens aktiviteter og fremtidige planer. Poul Nielsen fra Venligboerne deltager på mødet i Integrationsrådet onsdag den 11. maj 2016 for at fortælle om Venligboerne og deres arbejde.

Venligboerne vil gerne invitere Integrationsrådets medlemmer til at besøge Venligboernes café tirsdage og torsdage fra kl. 18.00 for derved at danne sig et personligt indtryk af denne del af Venligboernes aktiviteter. Caféen afvikles i lånte lokaler hos AOF Sprogskolen, Hangaardsvej 5, 1.sal. Frederikshavn.

Det er Venligboernes ønske, at Integrationsrådet vil bakke op om deres virke, og at der på sigt kan etableres et samarbejde til gavn for integrationen af nye borgere.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Poul Nielsen og Mohamad Alkhoraki fra Venligboerne deltog på mødet for at fortælle om foreningen.

Poul Nielsen fortalte om opstarten af Venligboerne, der oprindeligt startede i Hjørring for ca. 3 år siden, da initiativtagerne mente, at der i medierne var en for hård tone omkring flygtninge. Deraf navnet Venligboerne. I dag er der over 100 afdelinger i Danmark, og der er indtil videre startet afdelinger i 10 lande udover i Danmark.

Det centrale i initiativet er samvær og netværket - det, at mødes over en kop kaffe i caféen, hvor flygtninge kan få hjælp til alt fra at lære kulturen at kende til at læse breve fra kommunen. Foreningen havde en svær start i Frederikshavn. Vendepunktet blev, da foreningen fik kontakt med nogle rigtig gode rollemodeller som Mohamad, der i den grad har medvirket til Venligboernes succes.

Der er søgt midler til at dække lidt omkostninger til kaffe, benzin samt ture ud af huset. Der er stor opbakning fra lokalsamfundet, hvorfra der er diverse donationer. Donationer

er altid velkomne, uanset om det er en pakke kaffe og lidt småkager til caféen, eller om det er pengedonationer.

Mohamad fortalte lidt om sig selv om sin historie. Han er fra Syrien og har boet i Frederikshavn i 1½ år og bor sammen med sin lillebror. Brødrene blev bedt om at rejse, da de som helt unge skulle i krig, hvis de blev i deres hjemland. De flygtede i første omgang til Libyen. Men der blev også krig, hvorfor de flygtede videre til Europa. De kom til Danmark, hvor de hurtigt fik opholdstilladelse.

Mohamad pointerer, hvor vigtigt det er at lære om kulturen og være sammen med andre danskere for at blive integreret og lære sproget. Der bliver talt for lidt dansk på sprogskolen. De to brødre begyndte hurtigt at tale dansk. Allerede efter en måned begyndte de at øve sig i forretninger osv.

Integrationsrådet var meget imponeret over foreningens arbejde, og den kæmpe indsats de gør for flygtningene ikke kun i Frederikshavn Kommune, men også på landsplan. Der var også stor ros til Mohamad, der er en fantastisk rollemodel for god integration

Fraværende: Lone Høxbroe Pedersen, Timur Shah, Kim Raphael Riedel, Cai Møller og Steen Møller Andersen.

Bilag

1. Orientering fra Venligboerne (1286521 - EMN-2016-00769)

2 (Åben) Integrationspolitik - Høring

Sags ID: EMN-2015-01396

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Direktør Heidi Becker-Rasmussen

Beslutningskompetence

ÆR, HR, KFU, PMU, SOU, TU, SUU, IR, FOU, ØU, BUU, DU, AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har på møde den 11. april 2016 besluttet at sende forslag til revideret integrationspolitik i høring blandt høringsrelevante parter.

Integrationspolitikken sendes til høring i Økonomiudvalget, Distriktsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Folkeoplysningsudvalget, Socialudvalget, Sundhedsudvalget, Teknisk Udvalg, Plan- og Miljøudvalget, Ældrerådet, handicaprådet og Integrationsrådet.

Integrationspolitikken bygger videre på den vedtagne politik, men tilstræber at tage højde for de øgede udfordringer der er kommet på området som følge af det øgede antal borgere, der skal integreres i lokalsamfundet.

Integrationspolitikken er visions- og retningsgivende for den indsats der ønskes gennemført med fokus på borgernes selvforsørgelse, et styrket og styret netværkssamarbejde og en bosætningspolitik med sammenhæng mellem boliger, job/uddannelse, institutionspladser og skole samt kollektiv trafik.

Det er besluttet, at der nedsættes en styregruppe til at implementere politikken. Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget og formanden for Børne- og Ungdomsudvalget har sæde i styregruppen sammen med direktøren for området og centercheferne.

Høringsperioden er frem til **mandag den 23. maj 2016 kl. 09.00**. Deadline bedes overholdt af hensyn til den videre sagsbehandling. Såfremt sagen ikke kan nå, at blive behandlet i det enkelte udvalg skal høringssvar fremsendes pr. mail til Maiken Pilgaard Krüger, maku@frederikshavn.dk. Høringssvar skal behandles i Arbejdsmarkedsudvalget den 6. juni 2016.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at den reviderede integrationspolitik samt formål og kommissorium for styregruppen drøftes med henblik på at fremsende et høringssvar til Arbejdsmarkedsudvalget senest mandag d. 23. maj 2016 kl. 09.00.

Tidligere beslutninger:**Udvalg:** Handicaprådet **Dato:** 25-04-2016

Handicaprådet tiltræder forslag til integrationspolitik, men ønsker under overskriften Sundhed, Handicap og socialpsykiatri følgende tilføjet, som en ekstra dot:

2. Frederikshavn kommunes indsats indenfor handicap og psykiatri skal sikre, at borgere tilbydes en målrettet indsats ud fra Serviceloven.

Fraværende: Susanne Jensen, Inge-Lise Jakobsen, Rikke Løgtved Bruus, Irene Hjortshøj, Jørgen Tousgaard samt suppleanterne.

Udvalg: Ældrerådet **Dato:** 25-04-2016**Ældrerådets høringssvar:**

Ældrerådet har ingen bemærkninger til den reviderede Integrationspolitik og støtter organiseringen af styregruppen.

Udvalg: Plan- og Miljøudvalget **Dato:** 03-05-2016

Fraværende: Mogens Brag.

Udvalget udtrykker tilfredshed med den foreslåede politik.

Udvalg: Socialudvalget **Dato:** 04-05-2016

Fremsendes til Arbejdsmarkedsudvalget med anbefaling.

Udvalg: Kultur- og Fritidsudvalget **Dato:** 04-05-2016

Tiltrædes.

Fraværende: Karsten Drastrup

Udvalg: Teknisk Udvalg **Dato:** 09-05-2016

Et flertal af udvalget tiltræder forslaget.

Flemming Rasmussen kan ikke tiltræde indstillingen, idet han vil forelægge et ændringsforslag.

Udvalg: Sundhedsudvalget **Dato:** 10-05-2016

Et flertal i udvalget anbefaler politikken.

Flemming Rasmussen kan ikke tiltræde, idet DF har et ændringsforslag, som ønskes behandlet i AMU inden byrådsbehandlingen.

Fraværende: Irene Hjortshøj, Brian Kjær, Jytte Høyrup

Udvalg: Folkeoplysningsudvalget **Dato:** 12-05-2016

Beslutning foreligger ikke endnu.

Udvalg: Økonomiudvalget **Dato:** 18-05-2016

Et flertal i udvalget anbefaler politikken, idet det forudsættes, at politikken skal byrådsbehandles.

Carsten Sørensen kan ikke tiltræde, idet DF vil fremlægge et ændringsforslag.

Fraværende: Ole Rørbæk Jensen

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget **Dato:** 19-05-2016

Et flertal i udvalget anbefaler politikken.

Lars Oldager kan ikke tiltræde, idet DF har et ændringsforslag, som ønskes behandlet i AMU inden byrådsbehandlingen.

Beslutninger:

Integrationsrådet tiltræder forslaget om integrationspolitikken og støtter organiseringen af netværksorganisationen med følgende bemærkninger:

- Ros til politikken, der er velbeskrevet og dækkende. Politikken bibeholder det positive syn på integration, der ligeledes var fremtrædende i den tidligere integrationspolitik. Det er positivt med klare service- og kvalitetsmål i forhold til realiseringen af de politiske visioner og udviklingsmål.
- Det arbejdsmarkedsrettede fokus er meget styrende i politikken. Der mangler lidt integrationspolitik for alle i kommunen – også danskerne. Alt fokus er på dem, der kommer og ikke på dem, der bor her. Det skal i det overordnede formål fremgå, at alle har udbytte af integrationen – ikke kun integrationsborgerne. Det kan fx illustreres med flere positive historier.
- Det skal fremgå, at det er givende for hele samfundet. Integrationspolitikken har også til formål at understøtte den gensidige positive udvikling i lokal samfundet.
- Det skal i politikken fremgå, at Integrationsrådet skal præsenteres for den integrationsplan, der fungerer som kommunens plan for, hvordan integrationspolitikken vision og kvalitetsmål indfries.
- I forhold til organiseringen af netværksorganisationen blev der fremlagt et ønske om, at der er en tydelige kommunikationskanal fra frontpersonalet til lederforum og styregruppe.

Ida Skov tiltræder høringsvaret med følgende 2 mindretalsbemærkninger:

1. Arbejdsmarkedspolitik

Kommunen skal forsøge at få en lokal trepartsaftale mellem det lokale erhvervsliv, kommunen og den lokale fagbevægelse, således at fagbevægelsen inddrages i en godkendelsesprocedure, og således at arbejdsgiverne forpligter sig til ud over praktikpladser o.l. for dem gratis tilbud, at skaffe noget ordinært arbejde.

Begrundelse: Det vil kunne modvirke løndumping og mulighed for fortrængning af andre fra arbejdsmarkedet. Begge dele skaber misundelse og modvilje mod udlændinge og hæmmer derved integrationen.

2. Sundhedspolitik

Frederikshavn Kommune tilskynder flygtninge til, at få et sundhedstjek, inden de starter på arbejdsmarkedet.

Begrundelse: Når flygtninge fremover skal i forbindelse med arbejdsmarkedet straks, de er kommet til kommunen, vil det være risikabelt at undlade et sundhedstjek. Der kan være fare for smitsom tuberkulose, som ellers er udryddet i Danmark og ikke længere er omfattet af vaccinationsprogram.

Der er mange flygtninge, der pga. de traumatiske oplevelser, mange af dem har været ude for i krigszoner og under flugt, har pådraget sig forskellige psykiske eller fysiske skader, som vil kunne få ulykkelige udslag, hvis det ikke opdages og behandles inden de starter på en arbejdsplads.

Fraværende: Lone Høxbroe Pedersen, Timur Shah, Kim Raphael Riedel, Cai Møller og Steen Møller Andersen.

Bilag

3. UDKAST - revideret integrationspolitik (1301952 - EMN-2015-01396)
4. Oplæg til organisering af Integration i en netværksorganisering (1291150 - EMN-2015-01396)

3 (Åben) Nyt medlem til Integrationsrådet

Sags ID: EMN-2016-01183

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Grundet travlhed har Eric Nkurunziza den 18. april 2016 meddelt, at han har valgt at træde ud af Integrationsrådet med omgående virkning. Eric Nkurunziza takker for det gode samarbejde.

Da Eric Nkurunziza har valgt at fratræde sit hverv, skal der udpeges et nyt medlem i overensstemmelse med vedtægterne og integrationsrådets sammensætning. Det betyder i henhold til den kommunale styrelseslov §28, at den ledigblevne plads besættes af den samme gruppe – i dette tilfælde Integrationsrådet.

Integrationsrådets sammensætning består af 13 medlemmer med bopæl i Frederikshavn Kommune, hvor medlemmer med anden etnisk baggrund end dansk skal have flertal af pladser, det vil sige 7 medlemmer.

Derudover skal der være:

- 1 repræsentant fra foreningslivet (FUF/IS)
- 1 repræsentant fra skolebestyrelser/forældrenævn for daginstitutioner
- 1 medlem fra foreninger
- 3 kommunalbestyrelsesmedlemmer

I Integrationsrådet er ovenstående krav til repræsentanter opfyldt. Derudover er der allerede 7 medlemmer med anden etnisk baggrund end dansk. Det er derfor ikke et krav i henhold til vedtægterne, at det nye medlem har en anden etnisk baggrund end dansk.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning samt at Integrationsrådet drøfter kandidater til den ledige plads i Integrationsrådet.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Peruntha Pia Nathan foreslog en mulig kandidat, der kunne have interesse i at blive medlem af integrationsrådet. Peruntha Pia Nathan retter henvendelse til sekretariatet med kontaktoplysningerne. Der blev også fremlagt forslag om at få et medlem fra Syrien – Anders Andersen undersøger nærmere.

Fraværende: Lone Høxbroe Pedersen, Timur Shah, Kim Raphael Riedel, Cai Møller og Steen Møller Andersen.

Bilag

4 (Åben) Eventuelt - Integrationsrådet 110516

Sags ID: EMN-2016-00832

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

Beskriv beslutningskompetencen for sagen i feltet

Sagsfremstilling

Skriv sagsfremstillingen af sagen i feltet

Indstilling

Skriv indstillingen / indstillingerne i feltet

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Røde Kors i Skagen har været på besøg på Asylcenteret i Frederikshavn. Det var en meget positiv oplevelse, og de blev rigtig godt modtaget.

Der blev fremsat ønske om, at nogle af integrationsrådsmøderne holdes i andre lokaler end på Rådhuset, så vi kommer tættere på miljøerne - fx Projektafdelingen eller Asylcenteret. Maiken Pilgaard Krüger udarbejder forslag til en møderække.

Fraværende: Lone Høxbroe Pedersen, Timur Shah, Kim Raphael Riedel, Cai Møller og Steen Møller Andersen.

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Orientering fra Venligboerne.pdf
Dokument Titel:	Orientering fra Venligboerne
Dokument ID:	1286521
Placering:	Emnesager/Orientering fra Venligboerne/Dokumenter
Dagsordens titel	Orientering fra Venligboerne
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dagsordenpunkt

Orientering fra Venligboerne

Sags-ID: EMN-2016-00769

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

Beskriv beslutningskompetencen for sagen i feltet

Sagsfremstilling

Skriv sagsfremstillingen af sagen i feltet

Indstilling

Skriv indstillingen / indstillingerne i feltet

Beslutninger

.

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Orientering om Venligboerne Frederikshavns virke i kommunen:

Venligboerne i Frederikshavn blev etableret juli måned 2015.

Vi oprettede fra start Facebook-gruppen Venligboerne Frederikshavn, der i skrivende stund har 1136 medlemmer.

<https://www.facebook.com/groups/1652301635002672/members/>

Venligboerne har siden start afviklet Café aftener 2 gange ugentlig. Disse aftener samler pt. hver gang op til 50 voksne og børn.

Sammensætningen vurderes i gennemsnit at bestå af omkring 3/4 med flygtningebaggrund og 1/4 danske borgere.

Caféen afvikles i lånte lokaler hos AOF Sprogskolen, Hangaardsvej 5, 1.sal, tirsdage og torsdage kl. 18.00-20.00

Café aftenerne har til formål at skabe netværk for vore nye borgere, styrke deres danskkundskaber, bibringe forståelse for det danske samfunds opbygning og den danske kultur, være behjælpelige med forståelse af modtagne skrivelser fra f.eks. Jobcentret og ikke mindst skabe et frirum for positive tanker.

Venligboerne har desuden sideløbende afviklet arrangementer, bl.a. vores julefest med underholdning og fællesspisning, der samlede mere end 100 deltagere.

Deltagerantallet til en planlagt påskefællesspisning vurderes at blive væsentlig højere, ud fra nuværende antal tilmeldte.

Desuden har vi i samarbejde med et bookingbureau og Frederikshavn Asylcenter afviklet et arrangement med et skotsk orkester, der tilbød en gratis koncert for de frivillige og 3-400 personer med flygtninge baggrund.

Yderligere har vi Facebook-gruppen Frederikshavn giver væk, der formidler møbler og andre ting til flygtninge. Denne gruppe har i skrivende stund 279 medlemmer.

<https://www.facebook.com/groups/692325440901754/members/>

Den 19/11 2015 stiftede vi en støtteforening til Venligboernes frivillige og uformelle netværk. Foreningen er sammensat med 3 danske medlemmer og 6 medlemmer med flygtningebaggrund. Støtteforeningens formål er bl.a. at:

- Fremme integrationen i Frederikshavn kommune.
- Støtte op om det frivillige og uformelle netværk i Venligboerne Frederikshavn.
- Arbejde for at sikre økonomisk grundlag for løbende driftsudgifter og nye aktiviteter.

Ønsker til fremtiden for Venligboerne Frederikshavn:

• Største ønske er egne lokaler til afvikling af vore arrangementer.

Vi er meget glade for AOF's velvillighed til at lade os benytte deres lokaler, men må også erkende at dette lokalefællesskab ikke er optimalt for at kunne skabe de aktiviteter i det omfang, der er behov for og som efterspørges af brugerne.

Det optimale ville være egne centralt beliggende lokaler, hvor nuværende og nye aktiviteter kunne spredes ud over alle ugens dage og hvor vi ikke altid var afhængige af, at skulle tage hensyn til andre brugere af lokalerne.

Egne lokaler ville også åbne mulighederne for at kunne søge legater til indkøb af f.eks. projektor, edb og lignende udstyr til at understøtte vore aktiviteter. I de nuværende lokaler er vi nødsaget til at pakke alle vore ting sammen hver gang, da lokalerne skal være klare til undervisning dagen efter.

• Næststørste ønske er at opnå en form for driftstilskud.

Vi bruger megen energi og tid på, at skaffe økonomisk dækning til løbende nødvendige udgifter. Vi har indtil dato ikke modtaget offentligt driftstilskud i nogen form, men har alene klaret driften gennem tilskud fra vore brugere. Dette er ikke holdbart i længden, slet ikke med det nuværende aktivitetsniveau, men var eneste løsning der var til rådighed, da vi startede Venligboerne op.

Hvad har vi gjort for at få disse ønsker opfyldt?

Den 15/12 2015 havde undertegnede et meget positivt møde med vores borgmester Birgit Hansen vedr. vores lokaleforhold og om muligheden for at låne lokaler af kommunen.

Den 4/1 2016 meddeler kommunen, at man ikke var i stand til at hjælpe og opfordrer os til at fortsætte aktiviteterne på sprogskolen og alternativt til at bruge biblioteket.

Vi vurderer ikke, at biblioteket kan rumme vore arrangementer fast, med 50 eller flere deltagere, 2 eller flere gange ugentlig.

Nuværende situation i Venligboerne Frederikshavn:

Tilslutningen til vore Facebook grupper vokser. Tilslutningen til vor café arrangementer vokser. Specielt er gruppen af unge mænd i alderen 16 –25 år voksende.

Vi har pt. stoppet vores information om Venligboerne på bl.a. sprogskolerne, da vi pt. ikke kan håndtere flere deltagere på vores 2 ugentlige café aftener.

Aktiviteter som ønskes opstartet:

Vi har en syrisk og danske undervisere der tilbyder undervisning, samt brugere der efterspørger mere organiseret sprogtræning, med fx filmfremvisning og efterfølgende debat.

Vi har forespørgsler om foredrag, bl.a. om kommunes opland/oplandsbyer og ekskursioner til disse, som evt. kunne afvikles i samarbejde med landsbyernes foreningsliv.

Vi har en initiativtager der ønsker at oprette håndarbejdsklub for kvinder.

Der er ønsker fra brugerne om yderligere åbningstid i caféen, også i weekender.

Kontaktperson til Venligboerne Frederikshavn:

Poul Nielsen

Understedvej 91, 9300 Sæby

E-mail: knabstrup-specialisten@mail.dk Tlf. 2296 0827

Bilagsforside

Dokument Navn:	UDKAST - revideret integrationspolitik1.docx
Dokument Titel:	UDKAST - revideret integrationspolitik
Dokument ID:	1301952
Placering:	Emnesager/Integrationspolitik 2015 FHK/Dokumenter
Dagsordens titel	Integrationspolitik - Høring
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

Notat

Dato: 21. marts 2016

Udkast til revideret Integrationspolitik

Sagsnummer:

EMN-2015-01396

Dokument ID:

1229016

Forfatter:

Dorthe Sevelsted Iversen

Integrationspolitikken

Frederikshavn Kommune ønsker at skabe de bedste rammer for en god integration for udlændinge og deres familier i Frederikshavn Kommune. Vi vil i samarbejde med vores tilflyttere arbejde for, at de kan:

- komme i arbejde eller uddannelse
- lære dansk
- blive en del af livet i Frederikshavn kommune

Det er en væsentlig grundtanke i Frederikshavn Kommune, at alle borgere, der kan selv, skal selv. Vi ønsker, at alle vore borgere – uanset etnicitet – bidrager aktivt til eget liv, fordi vi tror på, at aktiv deltagelse i eget liv er med til at skabe et bedre liv. Derfor vil vi tage udgangspunkt i aktivt at involvere vores borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund i integrationsopgaven.

Baggrund

Frederikshavn Kommune vedtog i november 2013 den kommunale integrationspolitik, efter et grundigt forarbejde af blandt andre integrationsrådet. I efteråret 2015 blev det tydeligt, at blandt andet den store stigning i antallet af asylansøgere, udenlandske borgere med flygtningestatus samt antallet af migrantarbejdere i Frederikshavn kommune sammenholdt med kommunens øvrige demografiske udfordringer gjorde det nødvendigt at revidere integrationspolitikken med henblik på at skabe flere og bedre tværfaglige målsætninger og samarbejder til gavn for integrationen i praksis.

Der blev derfor igangsat et administrativt arbejde med at sikre tværfagligheden og samspillet i indsatserne samtidigt med, at integrationspolitikken blev revideret for at opnå bedre overensstemmelse mellem politik og praktik.

Definitioner

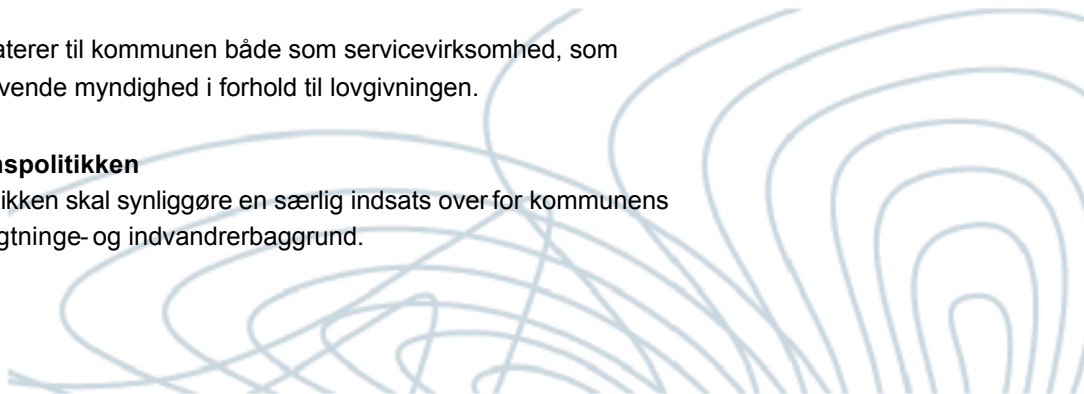
Der anvendes i Integrationspolitikken primært begrebet borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund. Det vil sige, at der kan være tale om både flygtninge, arbejdsimmigranter, familiesammenførte og efterkommere.

Lovgrundlaget er både særlovgivning på udlændingeområdet (Integrationsloven, Lov om danskuddannelse), særregler på udlændingeområdet indeholdt i den øvrige lovgivning samt øvrig lovgivning.

Integrationspolitikken relaterer til kommunen både som servicevirksomhed, som arbejdsgiver og som udøvende myndighed i forhold til lovgivningen.

Formål med integrationspolitikken

- Integrationspolitikken skal synliggøre en særlig indsats over for kommunens borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund.



- Integrationspolitikken skal sikre, at der sker en uddybning af de eksisterende politikområder, samtidig med at der ønskes en målretning af integrationsindsatsen.
- Integrationspolitikken skal være et styringsredskab for integrationsindsatsen og samtidig sikre en koordineret indsats på tværs af de politiske udvalg, fagcentre, kontraktstyrede enheder og øvrige integrationsaktører.
- Integrationspolitikken skal sikre, at integrationsindsatsen bygger på et dokumenteret grundlag, og at indsatsen løbende evalueres og udvikles.
- Integrationspolitikken danner grundlag for en integrationsplan, der er kommunens handlingsplan for indfrielsen af de politiske visioner og mål.

Side2/11

Politiske visioner og udviklingsmål

Frederikshavn Kommune ønsker at have en aktiv integrationspolitik med tidssvarende og relevante visioner og udviklingsmål, fordi det er vigtigt:

- at benytte den tidlige motivation for selvforsørgelse hos tilflyttere, så borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse, opnår adgang til uddannelse, deltager aktivt i kultur- og fritidslivet og oplever et tilhørsforhold til sin kommune og sit lokalområde.
- at borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund er sikret mulighed for deltagelse på lige fod med andre borgere i samfundets politiske, økonomiske, arbejdsmæssige, sociale, religiøse og kulturelle liv.
- at integrationsindsatsen skal føres i en åben dialog præget af gensidig respekt.
- at integration indbefatter rettigheder og ansvar for alle parter.
- at integrationsindsatsen ikke alene involverer de kommunale aktører, men også inddrager virksomheder, lokalsamfundet, foreninger og organisationer
- at integrationsrådet understøtter, at kommunens flygtninge og indvandrere bliver repræsenteret og får mulighed for at udtale sig om kommunens integrationsindsats.
- at den kommunale indsats i forbindelse med modtagelse af nye borgere koordineres på tværs af involverede parter, såsom fagcentre, kontraktstyrede enheder og frivillige foreninger.
- at den kommunale indsats rummer tiltag if til kulturel dannelse og antiradikalisering
- at den kommunale indsats kan forebygge og håndtere æresrelaterede konflikter.

Service- og kvalitetsmål

Side3/11

Frederikshavn Kommune har udarbejdet service- og kvalitetsmål for nedenstående områder:

- Bolig og Bosætning
- Modtagelse af nye borgere
- Beskæftigelse
- Ansættelsespolitik
- Kendskab til dansk og danske samfundsforhold
- Børn og unge
- Førskolebørn (0 - 6 år)
- Skole og fritid
- Ungdomsuddannelse – UU
- SSP-samarbejdet
- Kultur og Fritid
- Sundhed, handicap og socialpsykiatri
- Ældre
- Samarbejdet med lokal- og civilsamfund
- Integrationsplan

Bolig og bosætning

En vellykket boligplacering kan i særlig grad have betydning for en vellykket integration. Borgernes mulighed for at opnå en tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet kan hænge sammen med mulighederne for at benytte offentlige transportmidler, og familiers almene integration kan understøttes af, at der er relevante pasningsmuligheder, skole og fritidstilbud i nærområdet – eller lettilgængelig transport dertil. Det er derfor elementer vi vægter højt og vurderer aktivt, når vi skal boligplacere nye borgere efter integrationslovgivningen.

For at opnå den bedst mulige boligplacering prioriteres efterfølgende og løbende en række politiske kriterier, der skal ligge til grund for udarbejdelse og udmøntning af bosætningsstrategien. Dette skal være med til at sikre, at det ikke alene er prisniveauet på boliger, der afgør placeringen af flygtninge og borgere med indvandrerbaggrund. Det er væsentligt for Frederikshavn Kommune, at der sikres sammenhæng mellem adgang til boliger, institutioner og arbejdspladser i hele kommunen – ikke kun i de tre hovedbyer, men også i de mindre bysamfund, der hidtil har vist sig gode til at understøtte integrationen. Af samme grund ønsker Frederikshavn Kommune fortsat at boligplacering og bosætningsstrategi afspejler et miks mellem boliger i boligselskaber samt via private udlejere.

Frederikshavn Kommune har i de senere år været udfordret af de generelle økonomiske konjunkturer og den demografiske udvikling i borgersammensætningen. Set i sammenhæng med indførelsen af integrationsydelsen, er der kommet et pres på behovet for at kunne finde boliger, der kan betales af borgere på sociale overførselsindkomster. Frederikshavn Kommune ønsker at undgå ghettodannelser og arbejder aktivt for at undgå dette i boligplaceringen efter integrationslovgivningen samt i udviklingen af den kommunale boligmasse.

Service- og kvalitetsmål:

- I nærområdet, hvor borgere med flygtningebaggrund boligplaceres, skal der være adgang til offentlige transportmidler, der tilgodeser såvel arbejds-, skole-, som fritidsliv.
- Der skal ved boligplaceringen af flygtningefamilier med børn tages højde for, at der i nærområdet er tilgængelige børnepasningstilbud, folkeskole med modtageklasse og relevante fritidstilbud eller sikre at der er lettilgængelig offentlig transport dertil.
- Frederikshavn Kommune ønsker at udarbejde en bolig- og bosætningsstrategi, der kommer ghettodannelse i forkøbet og fremmer muligheden for en øget integration af både danskere og indvandrere.

Modtagelse af nye borgere

Målet er, at nye borgere oplever, at vi tager godt imod alle borgere, uanset baggrund. Indsatsen skal afspejle, at vi værdsætter mangfoldighed. Indsatsen bygger på en overbevisning om, at en tilknytning til arbejdsmarkedet er afgørende for en vellykket integration af både den enkelte borger og dennes eventuelle familie og børn.

Service- og kvalitetsmål:

- Nye borgeres umiddelbare motivation for at skabe sig et nyt liv skal benyttes aktivt til at skabe forståelse for ansvaret for egen selvforsørgelse.
- Nye borgere skal tidligt opnå en forståelse for relevante rettigheder og pligter i Danmark og i Frederikshavn kommune.
- Nye borgere bliver boende i Frederikshavn kommune.
- Modtagelsen af borgeren / familien indeholder introduktion til lokalområdet, - herunder lokale virksomheder, relevante institutioner, skoler, kultur- og fritidstilbud og foreninger.
- Branchepakker bruges som et væsentligt værktøj til at opnå balance mellem forholdene sprogtilegnelse samt job og selvforsørgelse
- Modtagelsen af nye borgere indeholder en målrettet beskæftigelsesindsats, med henblik at opnå ordinær beskæftigelse.
- Modtagelsen tager udgangspunkt i borgerens personlige ressourcer samt faglige kvalifikationer og erfaringer fra oprindelseslandet.
- Nye borgere afklares med henblik på eventuelle særlige behov og hermed særlige tiltag, der skal bidrage til en god start og en vellykket integration.

- Integrationsindsatsen skal sikre, at nye borgere møder og lærer dansk sprog og danske samfundsforhold og kulturelle forhold at kende, der er relevante for vellykket integration.

Side5/11

Beskæftigelse

Gruppen af borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund, har i dag en lavere beskæftigelsesgrad end borgere med dansk baggrund. Vi vil arbejde for at højne beskæftigelsesgraden, idet vi anser beskæftigelse af borgere med flygtninge og indvandrerbaggrund, som den væsentligste faktor for at opnå en god integration.

Service- og kvalitetsmål:

- Det er Frederikshavn Kommunes mål, at borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund opnår samme beskæftigelsesgrad som borgere med dansk baggrund.
- Beskæftigelsesindsatsen over for borgere på offentlig forsørgelse prioriteres højt, samtidig med at der etableres initiativer, der tilskynder flygtninge og indvandrere, der er hjemmegående, til at indgå på arbejdsmarkedet.
- Beskæftigelsesindsatsen tager udgangspunkt i individuelle behov og kompetencer.
- Hvis der mangler grundlæggende kvalifikationer for at kunne begå sig på arbejdsmarkedet, vil vi opkvalificere borgeren via målrettede praktik- og uddannelsesforløb i tæt samarbejde med virksomheder, hvor der er reelle jobåbninger.
- Beskæftigelsesindsatsen - også på integrationsområdet - skal være kendetegnet ved et tæt samarbejde med private som offentlige virksomheder og arbejdsmarkedets parter.

Ansættelsespolitik

Frederikshavn Kommune er med sine cirka 5000 ansatte kommunens største arbejdsplads og kommunens mangfoldighedspolitik peger på integration af etniske minoriteter som et af mange indsatsområder i at skabe en mangfoldig og rummelig organisation. Den kommunale ansættelsespolitik kan således påvirke integrationen i positiv retning.

Service- og kvalitetsmål:

- Frederikshavn Kommune har som målsætning, at andelen af ansatte borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund skal afspejle befolkningssammensætningen i kommunen.

- Frederikshavn Kommune skal gå forrest i forhold til det rummelige arbejdsmarked og sikre, at dette også inkluderer flygtninge og indvandrere med problemer udover ledighed.

Side6/11

Kendskab til dansk og danske samfundsforhold

Det er væsentligt for integrationen at give alle mulighed for at opnå kendskab til dansk kultur og samfundsforhold for derigennem at lære dansk sprog og kultur. Dette er vigtige forudsætninger for at fungere i lokalsamfundet, på uddannelsesinstitutionerne og på arbejdspladsen. Sprog, kultur og samfundsforhold læres bedst i arbejds- og hverdagssituationer. Det er derfor vigtigt, at vi arbejder aktivt med beskæftigelse som grundlag for undervisning i dansk sprog og dansk kultur.

Service- og kvalitetsmål:

- Integrationsindsatsen skal sikre, at nye borgere deltager aktivt i at tilegne sig dansk sprog og viden om dansk kultur og samfundsforhold.
- Sprogundervisningen skal være en integreret del af de virksomhedsrettede beskæftigelsestilbud.

Børn og unge

Alle børn og unge har ret til et godt børne- og ungeliv, hvor børn og unge overvejende har oplevelsen af glæde, tryghed, engagement, begejstring og robusthed i forhold til livets udfordringer. Det er en forudsætning, at der sættes fokus på børnenes ressourcer og potentialer, og at børnene understøttes i udvikling af styrke og robusthed til at klare udfordringer og modgang. Forældrenes tillid, opbakning og aktive engagement er af afgørende betydning for at skabe de ønskede resultater for børnene.

Service- og kvalitetsmål:

- De kommunale tilbud skal sikre, at tosprogede forældre vejledes og inddrages, så de får en viden og forståelse af tilbuddenes indhold, og hvad det vil sige at være tosproget barn, ung og forældre i Danmark.
- Integrationsindsatsen overfor tosprogede børn og unge og deres forældre skal tage højde for, at der kan være både sproglige, kulturelle og sociale problemstillinger.

Førskolebørn (0 - 6 år)

Tilknytning til dagtilbud er afgørende for gruppen af tosprogede børn, idet deltagelse i dagtilbud giver tosprogede børn mulighed for at udvikle det danske sprog, etablere sociale relationer med danske børn og få kendskab til sociale og kulturelle spilleregler for børn i en dansk kulturel sammenhæng. Samtidig er involveringen af forældrene i dagtilbuddenes hverdag, på lige fod med etnisk danske familier, en væsentlig kilde til familiens samlede viden om og inddragelse i dansk kultur.

Børnegruppens mangfoldighed er en berigelse for alle børns alsidige udvikling, og inkludering af børn fra andre kulturer end dansk bør derfor være en selvfølgelighed i børnegruppens dagligdag.

Side7/11

Den kommunale førskoleindsats skal danne grundlag for, at tosprogede børn udvikler tilstrækkelige dansksproglige forudsætninger for en skolestart på lige fod med børn med dansk baggrund.

Service- og kvalitetsmål:

- Alle tosprogede børn benytter et dagtilbud, idet det gennem en koordineret indsats mellem de kommunale aktører sikres, at tosprogede familier opfordres til og motiveres for denne løsning.
- Fra treårsalderen sprogscreenes alle tosprogede børn, der formodes at have behov for sprogstimulering, med henblik på at afdække behovet for støtte til barnets videre dansksproglige udvikling.

Skole og fritid

(Målsætning for skole og fritidsområdet afhænger af endelig beslutning af organiseringen af opgaven i Børne- og Ungdomsudvalget – forventeligt april/maj 2016)

Det er målet at give tosprogede elever samme forudsætninger som danske elever for videre uddannelse og lyst til at lære. Dette mål understøttes af rummelighed og inklusion, som er den overordnede tilgang i det pædagogiske arbejde i Frederikshavn Kommune. Det er en vigtig del af tosprogede børn og unges integration at benytte pasnings- og fritidstilbud, da denne tilknytning understøtter udviklingen af kulturelle og sociale kompetencer i en dansk kontekst.

Service- og kvalitetsmål:

- Undervisningen og de kommunale fritidstilbud skal fremme den enkelte elevs personlige og sproglige udvikling og forståelse af samspillet mellem dansk sprog og kultur og elevens modersmål og kulturbaggrund.
- Undervisning og fritidstilbud skal bidrage til, at eleven udvikler forudsætninger for en aktiv og ligeværdig deltagelse i skole, uddannelse og samfund.
- I forbindelse med tosprogede børns skolestart sprogscreenes børnene med henblik på evt. henvisning til supplerende undervisning i dansk som andetsprog.
- De tosprogede elever deltager som udgangspunkt i skolernes almindelige undervisning, og dansk som andetsprog er en dimension i skolernes almindelige undervisning.
- Nyankomne tosprogede elever visiteres til et modtagecenter forud for indplacering i den lokale distriktsskole.

- Tosprogede elever, der har fulgt undervisning i normalklasse, gennemfører folkeskolens afgangsprøve i samme omfang som danske elever.
- Integrationsindsatsen skal understøtte tosprogede børn og unges tilknytning til et fritidstilbud.

Side8/11

Ungdomsuddannelse - UU

Det er målet, at tosprogede elever fordeler sig på og gennemfører en ungdomsuddannelse i samme grad som kommunens øvrige unge, og at tosprogede unge får samme grad af tilknytning til arbejdsmarkedet som befolkningen i øvrigt.

Service- og kvalitetsmål:

- Også for tosprogede elever er målet, at mindst 95 % af en ungdomsårgang gennemfører en ungdomsuddannelse – og at 45 % vælger en erhvervsuddannelse.
- Vejledningen tager højde for unge med særlige behov for vejledning om valg af uddannelse og erhverv, og herunder skal der være opmærksomhed på behovet hos tosprogede unge.

SSP-samarbejdet

Formålet med SSP-samarbejdet er at forebygge kriminalitet, misbrug og generel mistrivsel gennem en lang række indsatser overfor alle børn og unge. Dette er således også gældende overfor unge med flygtninge- eller indvandrerbaggrund.

Service- og kvalitetsmål:

- Særlige indsatser overfor tosprogede børn og unge gives så vidt muligt indenfor rammerne af de ordinære tilbud og i en hverdag sammen med danske kammerater.
- Der tages højde for i det forebyggende arbejde for udsatte grupper af tosprogede børn og unge, at der kan være kulturelle og sociale problemer, som betinger en særligt målrettet indsats.
- Det forebyggende arbejde for udsatte grupper af tosprogede børn og unge koordineres med den øvrige integrationsindsats i Frederikshavn Kommune.

Kultur og fritid

Det er Frederikshavn Kommunes mål at skabe rammer, der gør det muligt for det frivillige foreningsliv at skabe et bredt tilbud af aktiviteter - præget af mangfoldighed og kvalitet - og hvor der er plads til alle. Kultur- og fritidslivet har en særlig mulighed for at spille en aktiv rolle i integrationsindsatsen, idet deltagerne her mødes frivilligt – og på lige fod – om fælles interesser. Her kan der skabes grobund for etablering af sociale netværk og en aktiv deltagelse i kultur- og samfundslivet.

Service- og kvalitetsmål:

- Frederikshavn Kommune vil etablere initiativer, der understøtter børn, unge og voksne flygtninge- og indvandreres tilknytning til kultur- og fritidslivet.
- Frederikshavn Kommune vil sikre, at der informeres til flygtninge og indvandrere om foreningslivets mange tilbud.
- Frederikshavn Kommune vil gøre en særlig indsats for flygtninge og indvandrere omkring oplysning om muligheden for at søge gratis information og viden bl.a. via netadgang og udlån af bøger.
- Frederikshavn Kommune tilbyder vejledning om lokaler/faciliteter, økonomi m.v. for flygtninge og indvandrere, der ønsker at etablere foreninger og/eller lave arrangementer.
- Den kommunale kultur- og fritidsindsats skal rumme et samarbejde med øvrige kommunale og ikke-kommunale integrationsaktører
- Frederikshavn Kommune støtter initiativer, der understøtter børn, unge og voksne flygtninge- og indvandreres tilknytning til kultur- og fritidslivet.

Sundhed, Handicap og socialpsykiatri

Et af Frederikshavn Kommunes mål med sundhedspolitikken er at bekæmpe social ulighed i forhold til borgernes sundhed. Sociale forhold er den enkeltfaktor, der har størst betydning for udvikling af sygdom og forbrug af sundhedsydelser, og derfor er sundhedsfremme og forebyggelse en integreret del af det sociale arbejde, også overfor udsatte borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund.

Service- og kvalitetsmål:

- Frederikshavn Kommunes tilbud if. med rygestop, kostvejledning, rehabilitering ved kronisk sygdom, forebyggende hjemme besøg til borgere over 75 år etc. tilbydes alle borgere uanset etnicitet.
- Frederikshavn Kommune tilbyder målrettede tilbud i samarbejde med integrationsmedarbejderne for borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund.
- Frederikshavn Kommunes indsats skal sikre, at der tages højde for sprog- og kulturforskelle i indsatsen også overfor flygtninge og indvandrere med handicap og deres familier.

Ældre

Den kommunale indsats overfor ældre i Frederikshavn Kommune tager udgangspunkt i det enkelte menneske og dets mulighed for at opnå "længst muligt i eget liv".

Side10/11

Indsatsen er båret af respekt for den enkelte borger, således af den enkeltes værdighed til stadighed er i behold. Det er hensigten, at hjælp gives til borgere, der ikke længere kan selv, først og fremmest som hjælp til selvhjælp i samarbejde med den enkelte borger, for derigennem at skabe det bedste liv for den enkelte. Denne opmærksomhed på den enkeltes behov og muligheder skal også være gældende i indsatsen for ældre borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund.

Service- og kvalitetsmål:

- Frederikshavn Kommune skal sikre, at ældre med flygtninge- og indvandrerbaggrund og herunder også familien får den nødvendige støtte og information om tilbud til ældre i kommunen.
- Indsatsen skal understøtte, at plejen af den ældre i hjemmet ikke fungerer som barriere for den ældres familie i forhold til uddannelse, arbejdsmarkedet og den almene integration.

Samarbejdet med lokal- og civilsamfundet

Frederikshavn Kommune har et rigt lokal- og civilsamfund med aktive foreninger og organisationer, der også involverer sig i integrationsindsatsen. Kommunen lægger vægt på, at integrationsindsatsen involverer kommunes borgere, foreninger, organisationer og virksomheder, og der skabes vilkår, der motiverer disse ikke-kommunale aktører til at bidrage til integrationsindsatsen.

Service- og kvalitetsmål:

- Frederikshavn Kommune skal støtte og etablere initiativer, der involverer og motiverer foreninger, organisationer, virksomheder og lokalsamfund til at bidrage til integrationen af flygtninge og indvandrere.

Integrationsplan

Frederikshavn Kommune vil årligt udarbejde en handlingsplan – integrationsplanen – der skal fungere som kommunens plan for, hvordan integrationspolitikens visioner og kvalitetsmål indfries.

Integrationsplanen er et administrativt dokument, der omsætter de politiske målsætninger til konkrete indsatser i det daglige arbejde, herunder:

- tydeliggør sammenhængen mellem integrationsindsatsen og de integrationspolitiske mål
- Tydeliggør indholdet af integrationsindsatsen og ansvaret for de mange integrationsopgaver
- Sikrer etableringen af interne og eksterne samarbejdsrelationer

- Sikrer udarbejdelsen af konkrete delmål
- Sikrer og udarbejder dokumentation, evaluering og udvikling af indsatsen

Relateret document 2/2

Dokument Navn:	Oplæg til organisering af Integration i en netværksorganisering.docx
Dokument Titel:	Oplæg til organisering af Integration i en netværksorganisering
Dokument ID:	1291150

Oplæg til organisering af Integration i en netværksorganisering

Dato: 31.marts 2016

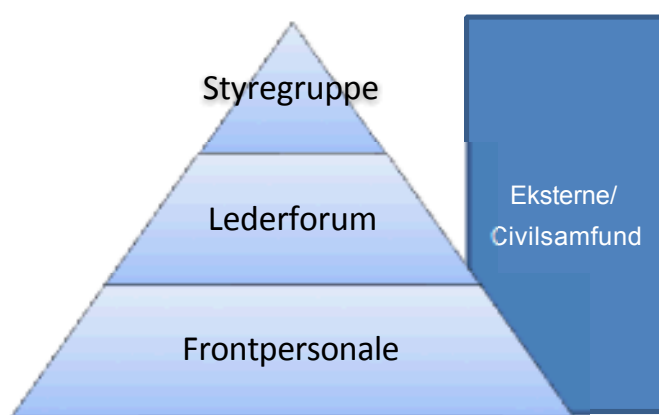
Der er mange interessenter på Integrationsområdet der har behov for at kende til dels politikken, handlingsplanen og dermed målene for den samlede og lokale integrationsindsats. Det er vigtigt, at de områder der er influeret af beslutninger og handlinger på området er med på de konkrete rammer for indsatserne.

Overordnet er integrationsindsatsen reguleret af en række lovområder, herunder integrationsloven med tilhørende bekendtgørelser. Særområderne i andre love skal være kendt i organisationen.

Det overordnede ansvar ligger hos AMU med Integrationsrådet som følgeorgan.

Der ønskes etableret en netværksbaseret organisering, hvor nøglepersoner på de enkelte områder dels mødes fysisk efter en mødeplan og dels har virtuel kontakt via særlige grupper på Yammer eller Letdialog.

Grupperne skal faciliteres løbende og der skal være en netværksadministrator.



Der foreslås følgende niveauer:

Styregruppe

Hvem:	Chefgruppen under HERA samt udvalgsformænd AMU + BUU
Mål:	Skabe sammenhængskraft mellem det politiske led og organisationen
Indhold:	Sikre rammerne for opfyldelse af integrationspolitikken
Udbytte:	At integrationspolitikken efterleves



Kommissorium for styregruppen

For at sikre bedst og størst mulig sammenhæng mellem indsatserne i integrationsområdet nedsættes en styregruppe, der rummer såvel den politiske som den administrative ledelse af de væsentligste fagområder inden for integrationsindsatsen. Dermed består styregruppen af udvalgsformændene for Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget samt direktør og centerchefgruppe inden for området Børn-, Kultur og Arbejdsmarked. Styregruppens formål er at sikre rammerne for opfyldelsen af integrationspolitikens mål – herunder opfyldelse af målsætningerne sat i den årligt udarbejdede integrationsplan.

Styregruppen mødes cirka en gang i kvartalet for at sikre et fortsat fokus på integrationsopgaven i kommunen, koordinere og sikre sammenhæng mellem politisk vedtagne indsatsniveauer, der berører integrationsopgaven samt sikre fortsat kobling mellem landspolitiske målsætninger og den kommunale integrationspolitik.

Styregruppen vil efter behov fremsende de nødvendige ændringsforslag til de respektive politiske udvalgs beslutning.

Sekretariatsfunktionen for styregruppen varetages i Center for Arbejdsmarked i et samarbejde mellem styringsenheden og integrationsafdelingen.

Koordinerende Lederforum

Hvem:	Afdelingslederne og faglige koordinatore fra: Integration, JC, Familieafdeling, Skole- og børneområdet, Ydelse/borgerservice og ungeområdet.
Mål:	Under hensyntagen til integrationspolitikken at sikre driften og målopfyldelsen i handlingsplanen for integration
Indhold:	Udarbejde fælles handlingsplan for den samlede indsats. Afsætte de fornødne ressourcer til tværgående opgaveløsning. Følge op på indsatserne og rapportere til styregruppe.
Udbytte:	At integrationsindsatsen driftes som en fælles koordineret indsats for at sikre høj kvalitet med de rigtige indsatser.

Frontpersonale

Hvem:	Alle medarbejdere der har berøring med integration
Mål:	At bibringe organisationen viden og dermed handlingskraft ud fra et fælles grundlag

Indhold:	Sikre at handlingsplanen er kendt for alle og ansvaret entydigt placeret i organisationen
Udbytte:	Sammenhængskraft i handlingerne og sikre at opgaverne placeres og løses det rette sted

Eksterne/civilsamfundet

Hvem:	Sprogskole og andre leverandører, Venligboerne, Røde Kors, foreninger (FUF), politi, arbejdsgivere, faglige organisationer etc.
Mål:	At sikre et fælles udgangspunkt for den samlede integration af nydanskere
Indhold:	Temabaseret
Udbytte:	Fælles udgangspunkt og sikre en fælles platform for samarbejde om integrationen i Frederikshavn Kommune