

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 06-10-2014

Mødedato Mandag d. 06. oktober 2014 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben..... 3

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

06.10.2014

Dato	6. oktober 2014
Tid	16:00
Sted	ML 1.64
NB.	
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	John Karlsson (A) Erik Kyed Trolle (A) Jytte Høyrup (V) Helle Madsen (V) Carsten Sørensen (O)



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Forslag til mødeplan	4
2. Aftale med AS3 om sagsbehandling på sygedagpengeområdet	5
3. Orientering om SDP-reform og planlagte tiltag	6
4. Budgetrevision pr. 31.08.2014	11
5. Temadag	12
6. Politik for frivilligt socialt arbejde	15
7. Virksomhedsrettede initiativer i CAM 2014	18
8. Statistik	21
9. Eventuelt	22
Underskrifter:	23

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
4	160330/14	Åben	budgetrevision 31.08.14 AMU
6	151291/14	Åben	Politik for frivilligt socialt arbejde - revideret 2.pdf
7	172873/14	Åben	Virksomhedsrettede initiativer i Center for Arbejdsmarked 2014
8	172104/14	Åben	Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter til AMU mødet i september 2014.pdf

1. Forslag til mødeplan

Åben sag

Sagsfremstilling

Ledelsessekretariatet har udarbejdet forslag til plan for de politiske udvalgs møder i 2015.

Sagsnr: 14/15996
Forvaltning: CAM
Sbh: suan
Besl. komp: AMU

Jf. styrelseslovens § 20 skal de stående udvalg for hvert regnskabsår træffe beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes.

Der er foreslået følgende mødedatoer i 2015 for Arbejdsmarkedsudvalget (mandage kl. 16.00):

12. januar
09. februar
09. marts
13. april (Rykkes p.g.a. påsken)
11. maj
08. juni
17. august (Rykkes p.g.a. sommerferien)
07. september
19. oktober (Rykkes p.g.a. efterårsferien).
09. november
07. december

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at forslag til mødekalender godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. oktober 2014

Indstillingen tiltrædes.

2. Aftale med AS3 om sagsbehandling på sygedagpengeområdet

Lukket sag

Sagsnr: 14/18379

Forvaltning: CAM

Sbh: hhhj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

3. Orientering om SDP-reform og planlagte tiltag

Åben sag

Sagsfremstilling

Sygedagpengereformen og tilpasninger i Frederikshavn Kommune som følge af lovgivningen

Sagsnr: 14/74
Forvaltning: CAM
Sbh: Ioro
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

På udvalgsrådet den 13. januar 2014 blev der orienteret om sygedagpengereformen, hvor første fase trådte i kraft i sommeren 2014. Anden og sidste fase træder i kraft i januar måned 2015. Center for Arbejdsmarked (CAM) har gennemarbejdet lovgrundlaget for reformen og igangsat en tilpasning af indsatsen til reformen.

Baggrund for sygedagpengereformen

400.000 personer modtager hvert år sygedagpenge. Langt de fleste er hurtigt ude af sygedagpengesystemet igen, men ca. 8.000 personer falder for varighedsbegrænsningen. Ud af disse ender 1.600 personer med at stå helt uden forsørgelse og ca. 64.300 er fortsat sygemeldt efter 22 uger. Formålene med sygedagpengereformen er:

- at alle, som er syge, bliver økonomisk sikret
- at indsats og opfølgning sker tidligt i forløbet
- at indsatserne afspejler den sygemeldtes behov ift. tilbagevenden
- at virksomhedsrettet indsats styrkes
- at sikre borgernes mulighed for at afvise behandling
- at forenkle sagsgangene
- at sikre at sygedagpenge og jobafklaringsydelse er midlertidige ydelser.

Oversigt over hvilke indsatser som trådte i kraft 1. juli 2014

- Fremrykning af revurderingstidspunkt til 22 uger
- Nye forlængelsesregler
- Jobafklaringsforløb
- Nej til lægebehandling - forsøgsperiode

Tilpasninger i kontaktfølgningen i Frederikshavn Kommune som følge af lovgivningen

Revurdering af sygedagpengesager inden 22 uger

Frem til 1. juli i år, har revurderingstidspunktet i sygedagpenge sager været ved 52 uger. Dette er nu ændret til revurdering inden udløbet af 22 ugers sygemelding. Derfor foretager sygedagpengeafdelingen nu revurderinger ift. om sagerne kan forlænges ud over 22 uger efter de nye forlængelsesmuligheder.

Sygedagpengeperioden kan forlænges, hvis den sygemeldte falder ind under en eller flere af de syv regler, som giver ret til forlænget sygedagpengeperiode:

1. Hvis det er overvejende sandsynligt, at borgeren kan revalideres til

beskæftigelse – dog ikke støttet beskæftigelse. Ved revalidering forstås omskoling, optræning inden for eget arbejdsområde eller en boglig uddannelse. Forlængelsens varighed afhænger af, hvornår forrevalideringen ophører, og den egentlige revalidering starter.

2. Hvis det er nødvendigt med en afklarende indsats – herunder en helbredsmæssig afklaring – for at klarlægge borgerens arbejdsevne. Forlængelsen kan være op til 69 uger.
3. Hvis borgeren er under eller venter på lægebehandling. Forlængelsen kan være op til 134 uger, hvis den lægelige vurdering er, at borgeren vil blive arbejdsdygtig inden for perioden. Ventetid på behandling på sygehuse tæller ikke med i de 134 uger.
4. Hvis kommunen vurderer, at borgerens sag skal behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på, at kommunen hurtigst muligt kan træffe afgørelse om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Sygedagpengeperioden forlænges, indtil kommunen har truffet afgørelse.
5. Hvis borgeren lider af en livstruende, alvorlig sygdom. Forlængelsen har ingen tidsbegrænsning.
6. Hvis der er rejst sag om en arbejdsskadeerstatning. Sygedagpengeperioden forlænges, indtil Arbejdsskadestyrelsen er nået frem til en afgørelse.
7. Hvis kommunen har modtaget en ansøgning om førtidspension på det foreliggende grundlag (efter pensionslovens § 17, stk. 2). Sygedagpengeperioden forlænges, indtil kommunen har truffet denne afgørelse.

Når forlængelsen af sygedagpengene udløber, skal kommunen igen vurdere, om der er nye muligheder for forlængelse. Der er muligt at få forlænget sygedagpengeperioden igen, hvis den sygemeldte lever op til én af de øvrige forlængelsesregler.

Jobafklaringsforløb

Alle borgere, som har en sygedagpengesag, der ikke kan forlænges ud over 22 uger, får en tværfaglig vurdering i Rehabiliteringsteamet og inddrages i at fastsætte indsatsen i et Jobafklaringsforløb. Jobafklaringsforløb skal behandles på samme måde som alle sager vedrørende fleksjob, ressourceforløb og førtidspension, hvor det tværfaglige rehabiliteringsteam skal inddrages.

Jobafklaringsforløbene er op til 2 x 2 år, men Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anbefaler forløb af 6 måneders varighed. Dog skal sagerne på rehabiliteringsteammøde, hver gang der skal ske en forlængelse af Jobafklaringsforløbene, og dette bevirker, at planen i Jobafklaringsforløbene skal være målrettet som muligt, sådan at der ikke lægges for stort et pres på rehabiliteringsteamet.

Der er oprettet et ekstra rehabiliteringsteammøde om måneden, således at der nu afholdes 5 månedlige rehabiliteringsteammøder, da CAM forventer en stigning på omkring 20 % i sager til Rehabiliteringsteamet med de nye Jobafklaringsforløb.

Borgere, som visiteres til et Jobafklaringsforløb, får tildelt en koordinerende sagsbehandler. De koordinerende sagsbehandlere er blevet undervist ift. deres nye rolle, og der er udarbejdet en manual til koordinatorkfunktionen.

Planlagte tiltag i Frederikshavn Kommune, som følge af lovgivningen

Projekt tidlig indsats for ny-syge borgere

Det er afgørende, at der tidligt i sagsforløbene på sygedagpengeområdet sker en tidlig afklaring og indsats, således at det undgås, at sagsforløbene bliver længere end der reelt er behov for. Det er også hensigten, at det tidligt i sagsforløbet bliver tydeligt, hvis borger er uarbejdsdygtig af andre årsager end egen sygdom, sådan at borgerne få den mest hensigtsmæssige indsats ift. deres tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Sygedagpengeafdelingen har derfor søgt og fået kr. 100.000 fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, og opstarter et forsøg med screening af sager ift. hurtig indsats samt evt. indhentelse af mini-lægeskøn mht. en mere kvalificeret indsats og samtale med borger. Projektet 'Tidlig indsats for ny-syge borgere' forventes at kunne nedbringe antallet af nye sygedagpengeforløb, og herved medvirke til at frigøre ressourcer til det stigende antal aktive sager, de 2 årige Jobafklaringsforløb vil medføre.

Attest-kursus til medarbejderne

Der er endvidere planlagt et attest-kursus til medarbejderne, sådan at indhentning og anvendelse af attester bliver så hensigtsmæssig som muligt, og herved opnås besparelser på speciallægeerklæringer og attester.

Oprettelse af 'lær-at-tackle' tilbud:

Sygemeldte i kategori 2 (sygemelding over 8 uger men med klart og forudsigeligt behandlingsforløb) har ret til at deltage i et 'lær-at-tackle' tilbud. På baggrund af dette er Sygedagpengeafdelingen i gang med at få oprettet et sådant tilbud, og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bevilget sparring og undervisning i forbindelse med etableringen. Hensigten med et sådant tilbud er, at sygemeldte lærer at mestre følger af sygdom i forhold til at fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det forventes at tilbuddet vil kunne give deltagerne redskaber til at tackle sygdom og de udfordringer, der typisk opstår på vejen tilbage i job. Kurset er afprøvet med positive resultater i andre kommuner. Frem til 1. juli 2015 er det gratis for kommunerne at komme i gang med at udbyde kurset til borgerne. Lær at tackle job og sygdom er initieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering samt Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse.

Kommende regler (januar 2015)

Nye visitationsregler:

De nuværende visitationskategorier bliver fra 1. januar 2015 afskaffet til fordel for en visitation, der i højere grad understøtter konkret handling.

Tre nye kategorier kommer til at afgøre indsatsen for sygemeldte:

1. En klar forventning om, at den sygemeldte er fuldt raskmeldt inden for to måneder fra første fraværsdag.

2. Den sygemeldte ventes raskmeldt senere end to måneder efter første fraværsdag, og der er et klart og forudsigeligt behandlingsforløb.
3. Der er ikke en klar forventet dato for, hvornår den sygemeldte ventes raskmeldt. Samtidig er der tale om en diffus, uafklaret sygdom, der udgør en betydelig barriere for arbejdslevnen, og/eller den sygemeldte har udfordringer ud over sygdommen, fx sociale udfordringer, der skygger for tilbagevenden til arbejde.

Visitation afgør indsats

Sygemeldte i kategori 1 skal fra 1. januar 2015 have en minimal indsats. Den nuværende samtale mellem den sygemeldte og arbejdsgiveren senest i fjerde fraværsuge fastholdes. Derudover er det op til jobcentret at fastlægge, hvornår og hvordan der skal følges op. Der bliver ingen centrale lovkrav herom.

Sygemeldte i kategori 2 skal have en arbejdspladsbaseret indsats med fokus på, at den sygemeldte hurtigst muligt vender helt eller gradvist tilbage i arbejde. Opfølgningen skal ske hver fjerde uge og som udgangspunkt ved personligt fremmøde.

Sygemeldte i kategori 3 skal have en tværfaglig og helhedsorienteret indsats. Opfølgningen skal ske hver fjerde uge og som udgangspunkt ved personligt fremmøde. Sygemeldte skal have deres sag forelagt kommunens tværfaglige rehabiliteringsteam senest fire uger efter, at de er blevet visiteret til kategori 3. Det vil sige senest 12 uger efter første sygedag, hvis visitationen til kategori 3 sker ved første samtale.

Fast-track:

Borgere og virksomheder får mulighed for at anmode kommunen om at igangsætte opfølgningen ekstraordinært tidligt i sager, hvor arbejdsgiveren og den sygemeldte forventer, at sygemeldingen vil vare længere end 8 uger. Første opfølgningssamtale 2 uger efter anmodning – skal have været ved læge forinden.

Herudover:

- Omfattende digitalisering af anmeldelse mv.
- nyt beskæftigelseskrav
- nye beregningsregler
- udbetaling af dagpenge under de første 14 dages sygdom
- ændring af driftsloft

Mulige konsekvenser af tilpasning i kontaktforløbet

Center for Arbejdsmarked forventer, at der vil være en stigning i antallet af klagesager i forbindelse med den fremrykkede revurdering, da visitation til jobafklaringsforløb medfører et markant fald i ydelse (ydelsen svarer til ressourceforløbsydelse). Det er dog hensigten med reformen, og vurderingen i CAM, at den helhedsorienterede, individuelle og tværfaglige indsats i Jobafklaringsforløb, vil have en positiv effekt for sygemeldte borgere. Den investeringstankegang, som ligger til grund for tidlig afklaring og indsats sikrer borgeren en mere målrettet sagsbehandling, og det er forventeligt, at

sygedagpengereformen på sigt vil kunne bringe flere borgere tilbage på det ordinære arbejdsmarked.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. oktober 2014

Indstillingen tiltrædes.

4. Budgetrevision pr. 31.08.2014

Åben sag

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked har i samarbejde med Økonomiecentret foretaget budgetrevision pr. 31.08.2014 for Arbejdsmarkedsudvalgets område. Budget og hidtidigt forbrug er gennemgået og sammenholdt med mængder og aktiviteter samt øvrige budgetforudsætninger. På dette grundlag er der udarbejdet en redegørelse for de væsentligste ændringer.

Sagsnr: 13/12460

Forvaltning:

Sbh: hajk

Besl. komp: AMU/ØU/BR

Materialet omfatter således ikke en fuldstændig beskrivelse af udvalgets omkostningssteder, men kun de omkostningssteder, hvor der er udsigt til væsentlige afvigelser, eller hvor andre særlige forhold er registreret.

Budgetrevisionen viser, at omkostningsstederne under ét er i balance med budgetterne. Ud over dette er der overført 4,8 mio. fra sidste år.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at budgetrevisionen med udvalgets bemærkninger videresendes via Økonomiudvalget til Byrådets behandling.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. oktober 2014

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

budgetrevision 31.08.14 AMU (dok.nr.160330/14)

5. Temadag

Åben sag

Sagsfremstilling

Dagens tema: Fra ufaglært til faglært – nye muligheder i beskæftigelsesindsatsen

Sagsnr: 13/12754

Forvaltning: CAM

Sbh: maku

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Med beskæftigelsesreformen, som træder i kraft den 1. januar 2015, opstår nye muligheder for kompetenceudvikling af arbejdsløse. Ressourcerne til uddannelsesaktivering omprioriteres, så de i stigende grad prioriteres til arbejdsløse med færrest kompetencer og til målrettede uddannelsesforløb. Regeringen lægger op til følgende nye indsatser i beskæftigelsesindsatsen:

- Arbejdsløse over 30 år, der enten er ufaglærte eller har en forældet uddannelse, får mulighed for et uddannelsesløft på 80 % af dagpengessatsen.
- Voksenlærlingeordningen styrkes. Tilskuddet, som virksomheder kan modtage, bliver hævet for arbejdsløse fra 30 til 40 kr. i timen. Tilskuddet betinges af 12 måneders forudgående ledighed for ledige med en erhvervskompetencegivende uddannelse.
- Styrkede muligheder for læse-, skrive- og regnekurser. Arbejdsløse med grundskole som højeste uddannelse kan få tilbudt et læse-, skrive- og regnekursus, hvis de har behov for det. Alle unge under 25, der ikke har afsluttet en ungdomsuddannelse, skal altid testes for, om de har svært ved at skrive, læse og regne.
- Den nuværende ordning omkring seks ugers selvvalgt uddannelse ophører og erstattes med en ret til seks ugers jobrettet uddannelse til ufaglærte og til personer med en faglig uddannelse.

Der er nye muligheder, som beskæftigelsespolitikken ikke kan løfte alene, men som kræver en koordineret indsats mellem beskæftigelses-, erhvervs- og uddannelsespolitikken og

Arbejdsmarkedets parter. Det er vigtigt, at arbejdsløse tilbydes kvalificeret kompetenceudvikling inden for områder, hvor vi ved, at der er gode beskæftigelsesmuligheder. Endemålet skal altid være varig ordinær beskæftigelse, og indsatsen skal tilrettelægges med fokus på "klogeste vej tilbage til arbejdsmarkedet".

Hvis de nye muligheder i beskæftigelsesindsatsen forankres i en lokal tværgående indsats, er der mulighed for at løfte arbejdsløse fra ufaglærte til faglærte samtidig med, at beskæftigelsen øges og der skabes vækst i lokalområdet.

Program

Med afsæt i den nye reform ønsker Det Lokale Beskæftigelsesråd, at invitere til en temadag, hvor vi kan drøfte de kommende muligheder i beskæftigelsesindsatsen.

Følgende program forslås:

1. *Velkomst*

Formand for Det Lokale Beskæftigelsesråd, John Karlsson,
Socialdemokraterne

2. *Udfordringer på arbejdsmarkedet i Frederikshavn og muligheder i reformåret 2014*

Mikael Jentsch, Kommunaldirektør.

3. *Hvad kan Center for Arbejdsmarked bidrage med?*

Flemming Søborg, Centerchef, Center for Arbejdsmarked i Frederikshavn
Kommune.

4. *Hvad kan erhvervsskolerne bidrage med?*

EUC Nord

5. *Vækst i det maritime – en succeshistorie søger kompetencer*

Oplæg ved en lokal arbejdsgiver.

6. *Fra ufaglært til faglært inden for det maritime med Esbjerg Kommune som case*

Mads Peter Klindt, Lektor ved Center for Arbejdsmarkedsforskning.

7. *Frederikshavn Kommune som arbejdskraftopland til Aalborg – supersygehuse og flaskehalsudfordringer?*

Erhvervschef fra Regionen.

Praktiske forhold

Temadagen afholdes onsdag den 12. november kl. 12-17 på Arena Nord.

Til temadagen inviteres følgende:

- Byrådet
- Arbejdsmarkedsudvalget
- Det Lokale Beskæftigelsesråd

- Det Lokale Beskæftigelsesråd, Hjørring
- Arbejdsmarkedsudvalget, Hjørring
- Erhvervshus Nord
- Erhvervsforeningerne
- Uddannelsesinstitutionerne
- Beskæftigelsesregion Nordjylland

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. oktober 2014

Indstillingen tiltrædes.

6. Politik for frivilligt socialt arbejde

Åben sag

Sagsfremstilling

Sundhedsudvalget har besluttet at igangsætte udarbejdelsen af en politik for frivilligt socialt arbejde i Frederikshavn Kommune. I denne er der lagt op til en højere aktivering af borgernes deltagelse og deres ressourcer i forhold til at bidrage til fremtidens velfærdssamfund i samarbejde med kommunen og dens ansatte.

Sagsnr: 13/19518
Forvaltning: CSÆ
Sbh: stet
Besl. komp:

Det første udkast til politikken er nu udarbejdet og centrerer sig omkring følgende fem fælles pejlemærker:

- Samskabelse
- Relationer
- Fællesskab
- Klare rammer
- Synlighed

Inden politikken implementeres i praksis planlægger Center for Sundhed og Ældres administration at afholde et fremtidsværksted for frivillige, politikere, borgere, kommunale medarbejdere og andre interessenter. Arrangementet vil blive afholdt ultimo september og skal give deltagerne mulighed for at give tilbagemeldinger på det første udkast til politikken, som forinden lægges offentligt tilgængeligt på frederikshavn.dk.

Hertil sendes politikken til høring i følgende organer:

- Socialudvalget
- Alle øvrige fagudvalg
- Råd
- Frivillige organisationer
- MED
- Sundhedspanelet

På baggrund af tilbagemeldinger fra høringsprocessen og fremtidsværkstedet vil Center For Sundhed og Ældre foretage tilrettelser i politikken, hvorefter den sendes til politisk godkendelse i følgende organer:

- Sundhedsudvalget
- Socialudvalget
- Byrådet.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Sundhed og Ældre indstiller:

Politik for frivilligt socialt arbejde sendes i høring.

Beslutning Socialudvalget den 3. september 2014

Ingen bemærkninger til forslaget.

Beslutning Sundhedsudvalget den 9. september 2014

Indstillingen godkendes.

Beslutning Ældrerådet den 23. september 2014

Stefan Thaarup fra Sundhed og Ældre, deltog under første del af mødet.

Input fra Ældrerådet set i lyset af det afholdte "Fremtidsværksted for frivillige", den 22-09-2014:

- De frivillige efterlyser klare rammer.
- Savner en mere konkret handleplan for, hvordan man vil styrke det frivillige arbejde.
- Politikken indeholder for mange fremmedord.
- Forslag om oprettelse af en paraplyorganisation, hvorunder alle de frivillige foreninger kan samles.
- Et håb at man frem over kan skabe et større samarbejde på tværs af frivillige foreninger fra hele kommunen.
- Se og lær af de tiltag der allerede eksisterer f.eks. "Aktivt Ældrelev" fra Marselisborg
- Det er vanskeligt at se, hvordan man får skabt en "fælles vej" og sammenhæng i det frivillige sociale arbejde ud fra de forskellige tiltag, politikker og pejlemærker.

Ældrerådets høringssvar:

Det foreliggende udkast, til en politik for frivilligt socialt arbejde, er for løst formuleret. Det er Ældrerådets opfattelse, at der er brug for noget mere handlingsorienteret, som kan give et større ejerskab og samarbejde foreningerne imellem.

Der arbejdes på flere led med det frivillige arbejde, og det er derfor vigtigt, at der sker en koordinering af arbejdet ud fra "Pejlemærker", "Sundhedspolitik" samt "Politik for frivilligt socialt arbejde" – herunder at indsatsen koordineres internt i kommunen.

Politikken bør skrives i et mere let forståeligt sprog.

Beslutning Plan- og Miljøudvalget den 30. september 2014

Ingen bemærkninger til forslaget

Fraværende: Mogens Brag

Beslutning Kultur- og Fritidsudvalget den 1. oktober 2014

Udvalget godkender politikken som alene at være gældende for det frivillige sociale arbejde og således ikke for det frivillige arbejde indenfor Kultur- og fritidsudvalgets ansvarsområde.

Politikken bør indholdstilrettes jf. ovenstående.

Beslutning Børne- og Ungdomsudvalget den 2. oktober 2014

Godkendt til videre behandling.

Beslutning Integrationsråd den 1. oktober 2014

Godkendt med følgende kommentarer:

at opgaveløsningen – også på integrationsområdet- er afhængig af, at der involveres frivillige

at der er klare snitflader mellem hvad myndighedsmedarbejdere udfører af opgaver og hvilke opgaver de frivillige udfører

at forventningsafstemningen tager afsæt i utvetydige rammebetingelser

at det er nødvendigt for det frivillige arbejde, at der sker en introduktion til arbejdet og at der etableres netværksaktiviteter for at stimulere indsatsen og bevare engagement, mål og retning

at klarere sproglige udmeldinger med et lavere lixtal vil øge involveringen af borgere uden stærke sproglige kompetencer. Det er vigtigt, at udmeldingerne er læsbare og juridisk korrekte, så det hverken er muligt at misforstå eller mistolke.

at der fokuseres målrettet på, at politikkerne omsættes til konkrete handlinger, der omsættes til forbedrede levevilkår.

Fraværende: Michael Vanbawi, Timur Shah, Yasmin Mellrose, Amanda Melanie Dennehy, Jens-Ole Kjeller Petersen og Ida Skov

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. oktober 2014

Udvalget tager politikken til efterretning og har ikke nogen bemærkninger.

Beslutning Teknisk Udvalg den 6. oktober 2014

Ingen bemærkninger.

Bilag

Politik for frivilligt socialt arbejde - revideret 2.pdf (dok.nr.151291/14)

7. Virksomhedsrettede initiativer i CAM 2014

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) har ved en tidligere lejlighed efterspurgt en oversigt over de virksomhedsrettede initiativer og projekter, som Center for Arbejdsmarked (CAM) deltager i. I det følgende beskrives disse. Beskrivelsen er et øjebliksbillede, da nye projekter løbende kommer til, mens andre afsluttes eller implementeres i driften.

Sagsnr: 14/18404
Forvaltning: CAM
Sbh: time
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Nogle initiativer er tværgående, hvor f.eks. flere kommuner, uddannelsesinstitutioner eller erhvervsfremmende organisationer i Region Nordjylland samarbejder. Andre projekter er lokalt forankrede i Frederikshavn Kommune.

De igangsatte virksomhedsrettede initiativer skal ses i sammenhæng med de udfordringer, som Frederikshavn Kommune står overfor. En af de største udfordringer er at sikre, at der er tilstrækkelig kompetent faglært arbejdskraft til stede i fremtiden. Mange faglærte trækker sig i disse år tilbage fra arbejdsmarkedet, mens efterspørgslen stiger som følge af bl.a. havneudvidelserne og vækst i byggebranchen.

CAM er involveret i følgende initiativer, hvor omdrejningspunktet er faglært arbejdskraft:

- Fokusgruppen vedrørende bygge- og anlægsbranchen i Beskæftigelsesregion Nordjylland
Gruppen har deltagere fra de fleste nordjyske kommuner, og den arbejder for at øge jobmulighederne og kompetencerne i byggeriet i Nordjylland
- Fokusgruppe – Samarbejde om voksenefteruddannelse i Nordjylland med særligt fokus på kompetenceløft til kortuddannede
Gruppen arbejder på at hæve det generelle uddannelsesniveau i Nordjylland. Den er nedsat af Beskæftigelsesregion Nordjylland, Region Nordjylland og de nordjyske VEU-centre. Jobcentre, a-kasser, arbejdsgiverorganisationer og uddannelsesinstitutioner er deltagere i gruppen. Fokusgruppen tager bl.a. initiativ til analyser og udarbejder projektansøgninger
- Task Force Vendsyssel
Initiativet er støttet af Beskæftigelsesregion Nordjylland, og formålet er at fremme beskæftigelsen i byggeriet. Hjørring, Brønderslev og Frederikshavn kommuner samarbejder med 3F og EUC Nord om at opkvalificere ledige til bygge- og anlægsbranchen. Der gennemføres bl.a. fælles virksomhedsbesøg, hvor virksomhedernes behov for opkvalificering afdækkes
- Byg i Nord – Model for uddannelse og opkvalificering til bygge- og anlægsbranchen i Nordjylland
Projektet skal være med til at sikre kvalificeret arbejdskraft til kommende store bygge- og anlægsprojekter. Det gennemføres som et pilotprojekt, der

tager udgangspunkt i det nye universitetssygehus. Projektet skal danne model for, hvordan rekruttering til større byggerier kan gribes an.

Beskæftigelsesregion Nordjylland har søgt midler hos Socialfonden

- Byggeprojekt – Arbejdskraft til fremtidens byggeri

Projektet er et samarbejde mellem 3F, SID Job samt VEU-centrene og jobcentrene i Region Nordjylland. Formålet er at afhjælpe manglen på kvalificeret arbejdskraft i byggebranchen og at opkvalificere ufaglærte til denne branche.

Andre igangværende initiativer knytter sig mere generelt til at skabe vækst i lokalsamfundet. Vækst i virksomhederne og beskæftigelsen er en forudsætning for dette:

- BusinessBroen Norge – Norddanmark 2015
Projektet har til formål at koordinere de mange projekter med fokus på Norge, der er igangsat rundt omkring i Nordjylland. BusinessBroen er forankret i Erhvervshus Nord med en lang række nordjyske kommuner og erhvervsfremmeorganisationer som partnere
- Etableringsordning for Vækst- og Vidensiværksættere
De nordjyske kommuner er omfattet af en forsøgsbekendtgørelse, hvor ledige kan modtage dagpenge, mens de udvikler en iværksætteridé i tæt samarbejde med en videregående uddannelsesinstitution eller erhvervsforening
- InnoBooster
Ordningen udbydes af InnovationsFonden, og den har til formål at skabe vækst, udvikling og arbejdspladser i mindre virksomheder. Der kan søges om ansættelse af en højtuddannet medarbejder i op til 12 måneder

Andre virksomhedsrettede initiativer er lokalt forankrede i Frederikshavn Kommune:

- Virksomheder får særbehandling
Initiativet har til formål at sætte fokus på kommunens erhvervsservice. Borgmesteren tager imod nye virksomheder, personer fra ledelsen er tilknyttet som key accounts til ca. 150 af kommunens største virksomheder, og der er udpeget et korps af nøglemedarbejdere med særlig kompetencer i erhvervssager. Der er etableret en hotline telefontjeneste for virksomheder, som er forankret i CAM
- Arbejdskraft som vækstmotor 2014-2015
Der er tale om et samarbejdsprojekt mellem CAM, Center for Unge, Center for Skole, Frederikshavn Handelsskole og VUC & HF Frederikshavn, der har til formål at afprøve nye og effektfulde måder at mobilisere og udvikle fremtidens kompetente arbejdskraft
- Opkvalificering på baggrund af virksomhedernes behov
Jobcentret tilrettelægger løbende målrettede opkvalificeringsforløb i tæt samarbejde med kommunens virksomheder. I øjeblikket planlægges uddannelsesaktiviteter i samarbejde med Karstensens Skibsværft, der skal bruge ca. 100 skibsmontører og skibsbyggere fra slutningen af 2014.

Jobcentret har også været initiativtager til, at der er oprettet en
vodbinderuddannelse

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning. Der ønskes en
tilkendegivelse af, om der ønskes yderligere informationer.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. oktober 2014

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Virksomhedsrettede initiativer i Center for Arbejdsmarked 2014 (dok.nr.172873/14)

8. Statistik

Åben sag

Sagsfremstilling

Der var på opdateringstidspunktet ingen data tilgængelig for ministermål 1 (uddannelsesgraden for unge) og ministermål 4 (samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder).

Sagsnr: 12/11504
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Ministermål 2: Tilgang til førtidspension

Tilgangen til førtidspension var i perioden juli 2013 til og med august 2014 på 74 personer. Sammenlignes tilgangen med de forrige perioder, viser opgørelsen en klar tendens til, at tilgangen til førtidspension er stærkt begrænset. Der tilkendes under 10 pensioner om måneden, og udviklingen er stabil.

Ministermål 3: Langtidsledighed

Langtidsledigheden var i juli måned 2014 på 323 personer, fordelt med 187 dagpengemodtagere og 136 kontanthjælpsmodtagere. Af opgørelsen fremgår det, at et lavere antal skal findes i perioden op til afslutningen på højkonjunkturen i efteråret 2009. Det er hovedsageligt antallet af dagpengemodtagere, som har været faldende, mens der har været en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere. En del af faldet skyldes reduktion af dagpengeperioden fra 4 til 2 år, hvilket også har indflydelse på stigning i antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere. Da langtidsledigheden i Frederikshavn Kommune toppede omkring januar måned 2011, var antallet på over 700 personer. Langtidsledigheden er dermed mere end halveret.

Virksomhedsrettede aktiviteter

Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter var i juli 2014 på 929, svarende til en stigning på 16 aktiviteter i forhold til måneden før. I forhold til samme måned året før, er der sket en stigning i antallet af virksomhedsrettede aktiviteter på 165. Det forventes, at aktivitetsniveauet vil være svagt stigende de kommende måneder, så indsatsen kommer op over 1000 aktiviteter som var niveauet umiddelbart før sommerferien.

Jobrotation

I juli og august måned har der været et fald i antallet af jobrotationsvikarer i forhold til maj og juni måned. Det skal bemærkes, at der stadig er over 250 personer i jobrotation, hvilket er et stort antal.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. oktober 2014

Til orientering.

Bilag

Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter til AMU mødet i september 2014.pdf (dok.nr.172104/14)

9. Eventuelt

Åben sag

Sagsnr: 14/1057
Forvaltning: CAM
Sbh: suan
Besl. komp: AMU

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

John Karlsson

Erik Kyed Trolle

Jytte Høyrup

Helle Madsen

Carsten Sørensen