

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025 d. 24-11-2025

Mødedato Mandag d. 24. november 2025 kl. 13:30

Mødested ML-FRE-Rådhus 0.23 Presse, borger, VIP rum

Mødedeltagere

- John Karlsson (A), udpeget af: Byrådet, formand - (Fravær), -
Kristian Kim Tornby, udpeget af: FH (formand FH Frederikshavn),
næstformand - (Fravær), - Tommy Mejer Christensen, udpeget af: FH
(Dansk Metal) - (Fravær), - Jørgen Helledie, udpeget af: FH (3F) - , -
René Johansen, udpeget af: FH (FOA) - (Fravær), - Tom Kjærgaard,
udpeget af: FH (DLF) - (Fravær), - Marianne Bredevang, udpeget af:
Erhvervsrådet (Quality Hotel The Reef) - (Fravær), - Torben Farum,
udpeget af: Erhvervsrådet (Landbo Nord) - (Fravær), - Susanne
Nielsen, udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic Pelagic), næstformand - ,
- Jakob Bech Lauritsen, udpeget af: Erhvervsrådet (DSI Dantech) -
(Fravær), - Tobias Melander , udpeget af: Erhvervsrådet (Trigon) - , -
Bent Olsen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer - (Fravær), -
Ellen Brodersen-Hval, udpeget af: Integrationsrådet - , - Tina
Kruckow, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget - (Fravær), -
Karsten Thomsen (A), borgmester -

Indholdsfortegnelse

Beslutning om godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om mødeplan for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2026.....	5
Høring vedr. Beslutning om tillæg til Beskæftigelsesplan 2026.....	7
Orientering om politiske pejlemærker ved implementeringen af beskæftigelsesreformen.....	9
Orientering fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråds medlemmer.....	12
Orientering fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråds område.....	14

Punkt 1: Beslutning om godkendelse af dagsorden

MOS-2025-00311

1 (Åben) Beslutning om godkendelse af dagsorden

Sags ID: MOS-2025-00311

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Rådet skal godkende dagsordenen for mødet.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutninger:

Ikke godkendt, da rådet ikke er beslutningsdygtigt.

Bilag

.

Punkt 2: Beslutning om mødeplan for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2026

EMN-2014-00422

2 (Åben) Beslutning om mødeplan for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2026

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Administrationen foreslår følgende datoer for møder i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for 2026:

- 9. marts 2026
- 8. juni 2026
- 14. september 2026
- 23. november 2026

Datoerne er foreløbige, jf. byrådets konstituering.

Hvis der er medlemmer, der har forslag til besøg på virksomheder eller institutioner samt temaer, der kan laves i forbindelse med møderne, kan de drøftes her.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at mødeplanen godkendes.

Beslutninger:

Ikke godkendt, da rådet ikke er beslutningsdygtigt.

Bilag

.

Punkt 3: Høring vedr. Beslutning om tillæg til Beskæftigelsesplan 2026

EMN-2024-03990

Bilag

Beslutning om tillæg til Beskæftigelsesplan for 2026

Beskæftigelsesplan 2023-2026

3 (Åben) Høring vedr. Beslutning om tillæg til Beskæftigelsesplan 2026

Sags ID: EMN-2024-03990

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget skal på mødet den 3. december 2025 behandle sagen "Beslutning om tillæg til Beskæftigelsesplan 2026".

Sagen er vedhæftet som bilag.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller sagen til høring.

Beslutninger:

Da rådet ikke er beslutningsdygtigt, sendes sagen til skriftlig høring blandt rådets medlemmer. Der var ingen bemærkninger i den skriftlige høring.

Bilag

1. Beslutning om tillæg til Beskæftigelsesplan for 2026 (DokumentID: 8599196 - EMN-2024-03990)
2. Beskæftigelsesplan 2023-2026 (DokumentID: 8262867 - EMN-2024-03990)

Punkt 4: Orientering om politiske pejlemærker ved implementeringen af beskæftigelsesreformen

EMN-2025-03001

4 (Åben) Orientering om politiske pejlemærker ved implementeringen af beskæftigelsesreformen

Sags ID: EMN-2025-03001

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

I forbindelse med beskæftigelsesreformen har Arbejdsmarkedsudvalget godkendt fem politiske pejlemærker, der skal fungere som referenceramme i den kommende proces omkring implementeringen af beskæftigelsesreformen i Jobcenter Frederikshavn.

I beskæftigelsesplanen er der 3 politiske fokusområder, der i perioden 2023-2026 sætter retningen for de områder i beskæftigelsesindsatsen, hvor jobcenteret skal have en særlig opmærksomhed. Pejlemærkerne taler ind i og understøtter disse fokusområder samtidig med, at de har et særligt fokus på beskæftigelsesreformen.

Følgende 5 pejlemærker er udarbejdet:

1. Stærkt samarbejde med virksomhederne
Virksomhedsservice bliver det vigtigste. Det skal være nemt for virksomhederne at vide, hvor de skal henvende sig, og de skal opleve, at vi yder god service. Vi skal guide, hjælpe og servicere virksomhederne, så de får de medarbejdere, de har brug for. Samtidig skal vi understøtte virksomhederne i at fastholde medarbejdere gennem fleksible løsninger og tæt dialog. De gode match skabes gennem tillid, samarbejde og forståelse for virksomhedernes behov.
2. Fokus på de unge – Ungebølgen
Vi skal sikre, at alle unge kommer godt videre i job eller uddannelse. Uddannelse skal prioriteres, når det er muligt – ellers skal fokus være på hurtig vej til job. Partnerskaber på tværs skal understøtte, at alle unge kommer med. Vi skal også understøtte med IPS-indsatsen og fritidsjob.
3. Alle skal med
Vi tror på, at ingen kan alt, men at alle kan noget. Indsatserne skal være sammenhængende og helhedsorienterede, med tæt koordinering på tværs af fagområder og afsæt i borgerens samlede livssituation. Vi skal arbejde med det, der virker: hurtig og tidlig indsats, løbende afdækning af borgernes potentiale og motivation, og altid fokus på ordinære lønnede timer. Virkeligheden virker.
4. Opkvalificering og uddannelse

Vi prioriterer ordinær opkvalificering og kurser/uddannelser, der understøtter bevægelsen fra ufaglært til faglært og fra ufaglært til specialiseret ufaglært. Fokus er på uddannelsesområder med stor jobsandsynlighed og kloge forløb målrettet arbejdsmarkedets behov.

5. Frisættelse og digitalisering

Der skal fokus på at kommunikationen med borgerne skal være tydelig, ordentlig og transparent. Samtidig skal en højere grad af digitalisering understøtte, at opgaverne kan løses med færre ressourcer. Borgere der kan selv, skal selv. Medarbejderne skal opleve en reel frisættelse som følge af reformen, så de får mulighed for at bidrage med mere individuelle og fagligt baserede indsatser. Vi kan ikke levere den samme service som tidligere, men vi skal levere det, der virker.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

Punkt 5: Orientering fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråds medlemmer

EMN-2014-00422

5 (Åben) Orientering fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråds medlemmer

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om:

- Hvad rører sig i branchen? (udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i kommunen)
- Er der områder, hvor rådet og jobcentret kan gøre en indsats i fællesskab?

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

Punkt 6: Orientering fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråds område

EMN-2018-00056

6 (Åben) Orientering fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråds område

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Orientering fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråds område:

- Jobmesse 2026
- Ungebølgen

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.