

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2015-2021 d. 16-09-2019

Mødedato Mandag d. 16. september 2019 kl. 15:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	22

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

16-09-2019 15:00

Mødeafholdelse:

Lokale 0.23

Information:

Medlemmer:

John Karlsson(A), udpeget af: Byrådet, formand
Michael Bue Nielsen, udpeget af: LO (formand for LO Vendsyssel), næstformand
Esben Slot, udpeget af: LO (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, udpeget af: LO (3F)
René Johansen, udpeget af: LO (FOA)
Torben Carlsen, udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Ditte Folsø Nielsen, udpeget af Erhvervsrådet (Launis)
Kim Müller, udpeget af Erhvervsrådet (Roblon), næstformand
Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)
Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet
Almine Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)

Fraværende:

René Johansen, udpeget af: LO (FOA)
Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

16-09-2019 15:00

1 (Åben) 2. udkast til Beskæftigelsesplan 2020-22.....	3
2 (Åben) Opdatering af nytteindsatsen	5
3 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - september 2019.....	7
4 (Åben) Statistik LAR september 2019	9
5 (Åben) Tværgående samarbejde omkring fritidsjob til unge	12
6 (Åben) Orientering om Samarbejde med Center for Sundhed og Pleje vedr. rekruttering til SOSU området.....	14
7 (Åben) Ledelsen orienterer september 2019.....	17
8 (Åben) Eventuelt september 2019	18

1 (Åben) 2. udkast til Beskæftigelsesplan 2020-22

Sags ID: EMN-2019-00431

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Den 8. april afholdte Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) et fællesmøde, hvor beskæftigelsesindsatsen for 2020-2022 blev drøftet. Med udgangspunkt i denne drøftelse og de efterfølgende kommentarer til 1. udkast har administrationen udarbejdet 2. udkast til Beskæftigelsesplanen for 2020-22.

Den videre proces for Beskæftigelsesplanen for 2020-22:

Dato	Møde	Indhold
16. september	Møde i LAR	Anden kommentering af BP 2020
3. oktober	Møde i AMU	Anden kommentering af BP 2020
17. oktober	Stort ledermøde i CAM	Godkendelse af BP 2020
18. november	Møde i LAR	BP 2020 indstilles til godkendelse
5. december	Møde i AMU	BP 2020 indstilles til godkendelse samt indstilles til godkendelse i Byrådet
12. december	Stort ledermøde i CAM	Præsentation af den endelig BP 2020
18. december	Byrådsmøde	BP 2020 indstilles til godkendelse
Senest den 31.12		Den godkendte BP sendes til RAR

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og kommenterer udkastet til Beskæftigelsesplan 2020-22.

Beslutninger:

Drøftet, Indsatsen om repatriering skal tages ud. Beskæftigelsesplanen skal tages med på Erhvervsrådets strategiseminar d. 7. november 2019 og skal understøtte denne strategi såvel som beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesplanen vil blive rundsendt til kommentering umiddelbart efter dette møde.

Fraværende: René Johansen, Marianne Bredevang og Mona Petersen

Bilag

1. 2. udkast til beskæftigelsesplan 2019-2022 (DokID: 3172181 - EMN-2019-00431)

2 (Åben) Opdatering af nytteindsatsen

Sags ID: EMN-2013-00527

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd besluttede på mødet den 11. marts 2019, at Administrationen skulle lave en orienteringssag om nytteindsatsen i Frederikshavn Kommune. Rådet efterspurgte viden om, hvor mange borgere der er i nytteindsats og hvilke steder der er aftaler om, at have borgere i nytteindsats samt hvilke opgaver de varetager.

På nuværende tidspunkt er der 31 borgere tilknyttet nytteindsatsen og der har siden januar 2017 frem til og med juni 2019 været 932 borgere i nytte indsats i Frederikshavn Kommune. Borgerne fordeler sig således på årene:

1/1 2017 – 31/12 2017	388 borgere
1/1 2018 – 31/12 2018	355 borgere
1/1 2019 – 30/6 2019	189 borgere

Faldet fra 2017 til 2018 skyldes primært, fald i tilgangen af unge under 30 år, da der i 2018 blev oprettet andre forløb for dem.

Der er aktuelt 69 pladser til nytteindsats fordelt på 7 interne aktører i Center for Arbejdsmarked og 10 eksterne kommunale aktører. De eksterne aktører står for 29 af pladser mens de restende 40 pladser er interne.

Eksterne aktør		
Aktør	Antal pladser	Typiske arbejdsopgaver
Sæby svømmebad og Kulturhuset Manegen	2	Opstilling og oprydning af redskaber i forbindelse med aktiviteter. Hjælpe frivillige foreninger i forbindelse med aktiviteter.
Bangsbo Fort Bunkermuseum	2	Forefaldende arbejde. Deltage i udviklingen af nye tiltag. Vedligeholdelse og naturpleje.
Skagen Kultur- og fritidscenter	2	Understøtte frivillige foreningers aktiviteter i hallen.
Bangsbo Botanisk Have	2	Vedligeholdelse af stier. Ukrudtsbekæmpelse

		Håndluning.
Frederikshavn Idrætscenter	4	Praktisk hjælp til borgere og foreninger.
Knivholt Hovedgård	5	Medhjælper ved div. arrangementer. Vedligeholdelse af hovedgården. Udbygning af renæssancehave.
Skoledistrikt Nord	3	Afrydning efter møder. Oprydning af lærerværelset. Praktisk hjælp til opdækning til møder. Praktisk hjælp til hverdagen.
Skoledistrikt Syd	3	
Skoledistrikt Øst	3	
Skoledistrikt Vest	3	
Interne aktører i CAM		
It Værksted	4	Oprydning og tømning af tomme kommunale bygninger. Oprydning omkring tomme kommunale bygninger. Oprettelse og styring af database over inventar m.v. der kan genbruges, fra de tomme bygninger. Derudover aftales arbejdsopgaver de pågældende steder.
Kantinen Hånbækvej	4	
Kreativ Værksted	4	
Metal Værksted	4	
Tømrer Værksted	4	
Montage - Gl. Skagenvej	10	
Serviceteam – Gl. Skagensvej	10	

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning

Fraværende: René Johansen, Marianne Bredevang og Mona Petersen

Bilag

3 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - september 2019

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Der vil være en kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Nogle af de temaer, der blev drøftet på sidste møde var:

- Bygge- og anlægsbranchen har nået toppen arbejdskraftmæssigt. Det går ikke nedad, men efterspørgslen er ikke længere stigende.
- Der investeres stadigvæk i erhvervslivet, hvor det for nogle er svært at skaffe arbejdskraft, blandt andet fiskeindustrien i Skagen, det pædagogiske område og inden for metalbranchen.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning.

Beslutninger:

- Der er en voksenlærlinge kampagne på vej inden for metalindustrien/faget.
- Der er færre ledige i 3F, men der er stadigvæk mange og der er ikke meget der tyder på at antallet vil falde. Der er lige knap 10% af medlemmerne tilmeldt og det vil stige hen mod vinteren. Det er primært ufaglærte, som er svære at motivere til efteruddannelse. Der er et overtal af ledige kvinder.
- Der har været afholdt "Hele verden i Frederikshavn" som var en stor succes.
- Nogle unge kan have brug for at skolegangen bliver praktisk orienteret for at opleve succeser og komme videre.
- Der er flere aktører der er samlet om at skabe fritidsjob til unge for at vise dem hvad forskellige jobs indebærer.
- Det går godt i erhvervet og virksomheder begynder selv at opkvalificere og uddanne deres medarbejdere.

- Erhvervet uddeler priser og legater. Legaterne vil fremadrettet blive givet til studerene på uddannelser i Frederikshavn Kommune, for at øge tiltrækning og bosætning. Der er tale unge på faguddannelser, grunduddannelser og videregående uddannelser.
- Beskæftigelsen indenfor bygge og anlæg er forsat høj, men den stiger ikke og mange af de udenlandske arbejdere overvejer at tage hjem da lønnen stiger i deres hjemlande. Særligt i Polen.
- Fiskeindustrien har travlt og der forventes ikke at være den normale produktionsnedgang som normalt. Det er svært at tiltrække de unge til branchen og der tages gerne vokselever ind. Industrien hjælper uddannelserne i forhold til at lære de unge om CV og jobsamtaler. PT er der brug for 14 til fiskeindustrien.
- Der er brug for et udviklingscenter i nærområdet der udvikler medarbejderne i industrien.
- Der brug for at synliggørelse af hvilke erhverv er der til de unge i Frederikshavn Kommune.
- Der afholdes kulturforståelses møde torsdag den 26 september kl 14-17 på Hånbækvej 32b, 9900 Frederikshavn.

Fraværende: René Johansen, Marianne Bredevang og Mona Petersen

Bilag

4 (Åben) Statistik LAR september 2019

Sags ID: EMN-2018-00535

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 7. juni 2018, blev det besluttet at udvalget forelægges udvalgte statistikker om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, inden for fem områder; beskæftigelse, ledighed, redskaber, udenlandsk arbejdskraft og sygedagpenge, halvårligt.

Beskæftigelse:

- Udviklingen for både antal fuldtidslønmodtagere med bopæl i Frederikshavn Kommune og antal fuldtidslønmodtagere med arbejdssted i Frederikshavn Kommune har været faldende siden 2012 dog med en lille stigning fra 2017 til 2018. Antallet af beskæftigede bosat i kommunen er faldet med 644 fuldtidspersoner i perioden og det tilsvarende tal for fuldtidsbeskæftigede med arbejdsplads i kommunen er faldet med 765 fuldtidspersoner.
- Ca. 33% af de beskæftigede i 2017 - svarende til ca. 9000 personer - arbejder inden for enten industri eller handel. Der er ca. 17% - svarende til ca. 4460 personer - der er beskæftiget inden for sundhed og sociale institutioner.

Ledighed:

- Der har været en stigning i antallet af ydelsesmodtagere fra 2015 til 2016. Denne stigning skyldes blandt andet det øgede antal flygtninge, der kom til kommunen i slutningen af 2015 og i 2016. Fra 2016 til 2018 er antallet gået ned med ca. 250 fuldtidspersoner.
- Den ubetinget største målgruppe er førtidspension (2913), som udgør mere end en tredjedel af det samlede antal (7646) fuldtidsydelsesmodtagere.
- Antallet af ydelsesmodtagere i ressourceforløb, fleksjob og førtidspension har været støt stigende fra 2. kvartal 2016 til 2. kvartal 2019, mens kontanthjælp, integrationsydelse, revalidering, uddannelseshjælp og A-dagpenge har været støt faldende, når man tager højde for sæsonudsvingene på A-dagpenge. Ledighedsydelse, sygedagpenge og jobafklaring har ikke bevæget sig synderligt i den ene eller den anden retning over perioden.
- I den indekserede sammenligning af udvikling af antallet af fuldtidspersoner i ydelsesmålgrupperne mellem Frederikshavn Kommune, RAR Nordjylland og Hele landet i perioden 1. kvartal 2016 til 4. kvartal 2018 kan resultaterne deles ind i 3 kategorier.

- Frederikshavn Kommune har klaret sig bedre end eller lige så godt som RAR Nordjylland og Hele landet på:
 - Kontanthjælp, integrationsydelse, ledighedsydelse, revalidering, A-dagpenge, fleksjob og jobafklaring.
- Frederikshavn har klaret sig bedre end RAR Nordjylland men dårligere end Hele landet:
 - Uddannelseshjælp.
- Frederikshavn Kommune har klaret sig ringere end RAR Nordjylland og Hele landet på:
 - Førtidspension, ressourceforløb og sygedagpenge
- Frederikshavn Kommune har generelt en højere ledighedsprocent end både Region Nordjylland og Hele landet med større sæsonudsving, men kommunen følger dog den faldende tendens på landsplan. Den foreløbige opgørelse viser at det forventes at ledighedsprocenten for juli 2019 i Frederikshavn vil være lavere end både Region Nordjylland og Hele landet.

Redskaber:

- Det er målgrupperne A-dagpenge, Kontanthjælp og Uddannelseshjælp, der anvender aktivering mest og det er øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb efterfulgt af ordinær uddannelse og privat virksomhedspraktik, der er mest anvendt.

Udenlands arbejdskraft:

- Der har været en stigning i antallet af borgere fra Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS) som består af de 28 EU-lande samt Norge, Island og Liechtenstein. I 2. kvartal 2012 var der ca. 1300 bosiddende i Frederikshavn Kommune og i 3. kvartal 2019 var det tal steget til ca. 2390. En stigning på knap 80%.
- Størstedelen af EØS borgerne i kommunen er fra Rumænien efterfulgt af Polen, Norge, Sverige og Tyskland.
- Antallet af fuldtidsbeskæftigede EØS borgere har været stigende i perioden 1. kvartal 2016 til 2. kvartal 2019, hvis der tages højde for sæsonudsving.
- Det er primært inden for industri at EØS borgerne arbejder. Knap 45% arbejder inden for industri. Efter industri er det transportbranchen og handel, der er størst med en andel på 10% i hver branche.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: René Johansen, Marianne Bredevang og Mona Petersen

Bilag

5 (Åben) Tværgående samarbejde omkring fritidsjob til unge

Sags ID: EMN-2019-01595

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune vil være proaktive i arbejdet med etablering af fritidsjob for at give de unge en arbejdsidentitet og sikre fastholdelse på arbejdsmarkedet fremadrettet.

En tværgående gruppe bestående af repræsentanter fra Ungdomsskolen, EUC Nord, Erhvervsplaymaker, Projekt & Integration, UU og Ungeenheden har været initiativtagere til at drøfte potentialerne i et tværgående samarbejde omkring fritidsjob til unge og sikre en proaktiv tilgang til arbejdet. Den første målgruppe, der arbejdes med, er unge 13 - 18 årige både et- og tosprogede, der ikke selv er i stand til at finde et fritidsjob.

Arbejdet har resulteret i følgende tiltag:

- Virksomhedskonsulenterne i Center for Arbejdsmarked er i deres dialog med virksomhederne også opsøgende på mulige fritidsjob.
- Der arbejdes på dataregistrering af de virksomheder, der viser interesse for at ansætte en ung i fritidsjob.
- Ungdomsskolen arbejder på et kursusprogram, der skal understøtte de unge i at søge fritidsjob.
- UU vejlederne skal være opmærksom på unge i målgruppen til fritidsjob og henvise til Ungdomsskolens kursusprogram.
- Der er mulighed for at få en frivillig mentor, så der skal være opmærksomhed på, om de unge i målgruppen kunne have brug for en mentor til at støtte sig i ansøgningsprocessen.

Fremadrettet vil en mindre gruppe mødes løbende og følge op på tiltagene.

Sommerferiejobs til unge

Center for arbejdsmarked har gjort en ekstra indsats for, at få flere unge i småjobs eller i uddannelse hen over sommeren. Indsatsen har hjulpet 54 borgere, hvor 44 borgere er kommet i job og 10 uddannelse. Dette er lykket gennem en samlet indsats fra sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter samt et godt samarbejde med de lokale virksomheder i både Skagen, Frederikshavn og Sæby.

Af de 44 borgere, der er kommet i job, er 36 borgere stadig i arbejde i dag. Alle 44 borgere, der er kommet i job, er startet med at være 14 dage i praktik i virksomhederne og herefter har virksomhederne skulle ansætte de unge med lønnet timer.

På nuværende tidspunkt vurderes det, at indsatsen har givet ca. 670.000 kr. i besparelser på ydelsesudgifter. Dette beløb vil stige så længe, at de unge forsat er i arbejde eller uddannelse.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen om det tværgående samarbejde omkring fritidsjob til unge tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Dato: 05-09-2019

Taget til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: René Johansen, Marianne Bredevang og Mona Petersen

Bilag

6 (Åben) Orientering om Samarbejde med Center for Sundhed og Pleje vedr. rekruttering til SOSU området

Sags ID: EMN-2019-01996

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn har stort fokus på rekruttering til SOSU-området og deltager i en række initiativer både tværkommunalt, på tværs af centre og med relevante samarbejdspartnere samt med Arbejdsmarkedskontor Nord-Midt (AMK).

Tværkommunalt samarbejde

I første kvartal af 2019 etablerede Jobcenter Frederikshavn i samarbejde med Hjørring og Brønderslev kommuner, et SOSU-klar forløb i Hjørring, der er målrettet jobparate borgere. Der er på tværs af Vendsyssel indkaldt til et dialogmøde den 7. november 2019 for at drøfte, hvilke initiativer, der med fordel kan iværksættes.

Resultaterne af det første SOSU-klar forløb er følgende:

- 34 kursister startede på forløbet i henholdsvis Hjørring og Aalborg
- 21 blev ansat som sommerferieafløsere
- 15 starter på grundforløb til efteråret
- 10 ønsker ikke at arbejde inden for området
- 7 fik andet arbejde
- 1 er ansat inden for området
- 1 er ansat i løntilskud

Lokalt samarbejde

Jobcenter Frederikshavn har i mange år haft et godt samarbejde med Center for Sundhed og Pleje vedrørende rekruttering til SOSU-området i Frederikshavn Kommune. I december 2018 blev der afholdt et informationsmøde for ledige pædagoger og pædagogiske assistenter om jobmulighederne inden for ældreområdet. Primo 2019 valgte de at organisere samarbejdet anderledes, og der blev nedsat en tværgående styregruppe.

Styregruppen består af:

- Centerchef, den uddannelsesansvarlige og to afdelingsledere fra Center for Sundhed og Pleje
- To repræsentanter fra SOSU-Nord
- En repræsentant fra FOA

- To repræsentanter fra Jobcenterets Virksomhedsservice, Center for Arbejdsmarked

Samarbejdet har fokus på tidlig involvering af samarbejdspartnerne, gensidig information og løbende sparring. Ældreområdet deltog blandt andet i jobmessen og Jobcenteret understøtter med rekruttering til området.

Der blev nedsat fire arbejdsgruppe, der skulle arbejde videre med følgende fire initiativer:

1. Muligheden for voksenlærlingeordning
2. Jobrotationsmuligheder
3. Informationsmøder for jobkonsulenter og A-kasemedarbejdere om det at arbejde inden for Ældreområdet samt opkvalificeringsmuligheder.
4. De gode historier

Ad. 1: Voksenlærling kan bruges på elever over 25 år, der ikke er berettiget til vokselevordningen. Eleverne bliver løftet fra uaglært til faglært samtidig med, at virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft imødekommes. Der har været afholdt møde ved FOA, hvor der blev orienteret om voksenlærlingeordningen og der er afholdt møde mellem Ældreområdet og Jobcenteret for at lave en klar arbejdsgang for brugen af voksenlærlingeordningen.

I januar 2019 blev der ansat 4 voksenlærlinge indenfor SOSU-området og der er lavet aftale om yderligere 16 voksenlærlinge med opstart den 23. september. Det er ikke tidligere lykkedes at iværksætte så mange aftaler, så samarbejdsmodellen fungerer. I 2019 er der i årets 7 første måneder etableret 72 aftaler inden for alle fagområder. Til sammenligning blev der i hele 2018 etableret 86 aftaler om voksenlærling inden for alle fagområder. I efteråret 2019 starter desuden en kampagne for voksenlærlingeordningen.

Ad. 2: Jobrotation. Hjelperne på plejecentrene skal opkvalificeres. Plejecentrene er derfor ved at se på deres afløsere og undersøge, hvilke af disse, der kan ansættes i jobrotation. Opkvalificeringskurset bliver på 36 dages varighed med omkring 150 medarbejdere. Undervisningen afvikles via et rul på maksimalt 14 dage af gangen. Kurserne starter den 23. september 2019 og slutter den 2. september 2020. Det er forventningen, at der skal ansættes ca. 20 rotationsvikarer hvert halve år.

Ad. 3: I august blev der afholdt tre informationsmøder i henholdsvis Østervrå, Frederikshavn og Skagen, så de ledige kunne få information omkring jobrotation og jobmulighederne inden for ældreområdet. Jobkonsulenterne og a-kasemedarbejdere var ligeledes inviteret til møderne for at få indblik i det, at arbejde inden for ældreområdet og derved være bedre klædt på i vejledningen af ledige borgere. Der var i alt 60 interesserede ledige til informationsmøderne. Ud af de 60 skal der findes 20 rotationsvikarer. Efter jobrotation er der garanti for enten ansættelse eller elevplads.

Der afholdes en informationseftermiddag på Borgertorvet omkring uddannelsesmulighederne på SOSU-området. Denne dag er et initiativ på ældreområdet

for at rekruttere flere elever. Hensigten er, at alle kan komme og høre om mulighederne. Jobcenteret deltager på denne dag for at kunne svare på spørgsmål bl.a. om voksenlærlingeordningen.

Ad. 4: Kommunikation af gode historier og succesfortællinger, der skal motivere flere ledige til at søge inden for ældreområdet. Arbejdsgruppen begynder arbejdet i efteråret 2019.

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede og tog sagen til efterretning den 5. september 2019.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen om rekruttering til SOSU-området til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: René Johansen, Marianne Bredevang og Mona Petersen

Bilag

7 (Åben) Ledelsen orienterer september 2019

Sags ID: EMN-2016-03065

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Center for Arbejdsmarkeds område.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: René Johansen, Marianne Bredevang og Mona Petersen

Bilag

8 (Åben) Eventuelt september 2019

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Beslutninger:

Kan man forsøge at rekruttere ledige svenskere til de brancher der har svært ved at få dem de skal bruge, og så kan de eventuelt bosætte sig i kommunen. I Sverige har de en højere ledighed end her, og qua den lave kurs på svenske kroner vil lønnen være god i Danmark.

Mødetiderne skal være så alle kan være med. Næste møde, den 18. november rykkes en halv time frem så start vil være 14.30.

Fraværende: René Johansen, Marianne Bredevang og Mona Petersen

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

16-09-2019 15:00

Mødeafholdelse:

Lokale 0.23

Information:

Medlemmer:

John Karlsson(A), udpeget af: Byrådet, formand
Michael Bue Nielsen, udpeget af: LO (formand for LO Vendsyssel), næstformand
Esben Slot, udpeget af: LO (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, udpeget af: LO (3F)
René Johansen, udpeget af: LO (FOA)
Torben Carlsen, udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Ditte Folsø Nielsen, udpeget af Erhvervsrådet (Launis)
Kim Müller, udpeget af Erhvervsrådet (Roblon), næstformand
Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)
Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet
Almine Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)

Fraværende:

René Johansen, udpeget af: LO (FOA)
Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

16-09-2019 15:00

1 (Åben) 2. udkast til Beskæftigelsesplan 2020-22.....	3
2 (Åben) Opdatering af nytteindsatsen	5
3 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - september 2019.....	7
4 (Åben) Statistik LAR september 2019	9
5 (Åben) Tværgående samarbejde omkring fritidsjob til unge	12
6 (Åben) Orientering om Samarbejde med Center for Sundhed og Pleje vedr. rekruttering til SOSU området.....	14
7 (Åben) Ledelsen orienterer september 2019.....	17
8 (Åben) Eventuelt september 2019	18

1 (Åben) 2. udkast til Beskæftigelsesplan 2020-22

Sags ID: EMN-2019-00431

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Den 8. april afholdte Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) et fællesmøde, hvor beskæftigelsesindsatsen for 2020-2022 blev drøftet. Med udgangspunkt i denne drøftelse og de efterfølgende kommentarer til 1. udkast har administrationen udarbejdet 2. udkast til Beskæftigelsesplanen for 2020-22.

Den videre proces for Beskæftigelsesplanen for 2020-22:

Dato	Møde	Indhold
16. september	Møde i LAR	Anden kommentering af BP 2020
3. oktober	Møde i AMU	Anden kommentering af BP 2020
17. oktober	Stort ledermøde i CAM	Godkendelse af BP 2020
18. november	Møde i LAR	BP 2020 indstilles til godkendelse
5. december	Møde i AMU	BP 2020 indstilles til godkendelse samt indstilles til godkendelse i Byrådet
12. december	Stort ledermøde i CAM	Præsentation af den endelige BP 2020
18. december	Byrådsmøde	BP 2020 indstilles til godkendelse
Senest den 31.12		Den godkendte BP sendes til RAR

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og kommenterer udkastet til Beskæftigelsesplan 2020-22.

Beslutninger:

Drøftet, Indsatsen om repatriering skal tages ud. Beskæftigelsesplanen skal tages med på Erhvervsrådets strategiseminar d. 7. november 2019 og skal understøtte denne strategi såvel som beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesplanen vil blive rundsendt til kommentering umiddelbart efter dette møde.

Fraværende: René Johansen, Marianne Bredevang og Mona Petersen

Bilag

1. 2. udkast til beskæftigelsesplan 2019-2022 (DokID: 3172181 - EMN-2019-00431)

2 (Åben) Opdatering af nytteindsatsen

Sags ID: EMN-2013-00527

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd besluttede på mødet den 11. marts 2019, at Administrationen skulle lave en orienteringssag om nytteindsatsen i Frederikshavn Kommune. Rådet efterspurgte viden om, hvor mange borgere der er i nytteindsats og hvilke steder der er aftaler om, at have borgere i nytteindsats samt hvilke opgaver de varetager.

På nuværende tidspunkt er der 31 borgere tilknyttet nytteindsatsen og der har siden januar 2017 frem til og med juni 2019 været 932 borgere i nytte indsats i Frederikshavn Kommune. Borgerne fordeler sig således på årene:

1/1 2017 – 31/12 2017	388 borgere
1/1 2018 – 31/12 2018	355 borgere
1/1 2019 – 30/6 2019	189 borgere

Faldet fra 2017 til 2018 skyldes primært, fald i tilgangen af unge under 30 år, da der i 2018 blev oprettet andre forløb for dem.

Der er aktuelt 69 pladser til nytteindsats fordelt på 7 interne aktører i Center for Arbejdsmarked og 10 eksterne kommunale aktører. De eksterne aktører står for 29 af pladser mens de restende 40 pladser er interne.

Eksterne aktør		
Aktør	Antal pladser	Typiske arbejdsopgaver
Sæby svømmebad og Kulturhuset Manegen	2	Opstilling og oprydning af redskaber i forbindelse med aktiviteter. Hjælpe frivillige foreninger i forbindelse med aktiviteter.
Bangsbo Fort Bunkermuseum	2	Forefaldende arbejde. Deltage i udviklingen af nye tiltag. Vedligeholdelse og naturpleje.
Skagen Kultur- og fritidscenter	2	Understøtte frivillige foreningers aktiviteter i hallen.
Bangsbo Botanisk Have	2	Vedligeholdelse af stier. Ukrudtsbekæmpelse

		Håndluning.
Frederikshavn Idrætscenter	4	Praktisk hjælp til borgere og foreninger.
Knivholt Hovedgård	5	Medhjælper ved div. arrangementer. Vedligeholdelse af hovedgården. Udbygning af renæssancehave.
Skoledistrikt Nord	3	Afrydning efter møder. Oprydning af lærerværelset. Praktisk hjælp til opdækning til møder. Praktisk hjælp til hverdagen.
Skoledistrikt Syd	3	
Skoledistrikt Øst	3	
Skoledistrikt Vest	3	
Interne aktører i CAM		
It Værksted	4	Oprydning og tømning af tomme kommunale bygninger. Oprydning omkring tomme kommunale bygninger. Oprettelse og styring af database over inventar m.v. der kan genbruges, fra de tomme bygninger. Derudover aftales arbejdsopgaver de pågældende steder.
Kantinen Hånbækvej	4	
Kreativ Værksted	4	
Metal Værksted	4	
Tømrer Værksted	4	
Montage - Gl. Skagenvej	10	
Serviceteam – Gl. Skagensvej	10	

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning

Fraværende: René Johansen, Marianne Bredevang og Mona Petersen

Bilag

3 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - september 2019

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Der vil være en kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Nogle af de temaer, der blev drøftet på sidste møde var:

- Bygge- og anlægsbranchen har nået toppen arbejdskraftmæssigt. Det går ikke nedad, men efterspørgslen er ikke længere stigende.
- Der investeres stadigvæk i erhvervslivet, hvor det for nogle er svært at skaffe arbejdskraft, blandt andet fiskeindustrien i Skagen, det pædagogiske område og inden for metalbranchen.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning.

Beslutninger:

- Der er en voksenlærlinge kampagne på vej inden for metalindustrien/faget.
- Der er færre ledige i 3F, men der er stadigvæk mange og der er ikke meget der tyder på at antallet vil falde. Der er lige knap 10% af medlemmerne tilmeldt og det vil stige hen mod vinteren. Det er primært ufaglærte, som er svære at motivere til efteruddannelse. Der er et overtal af ledige kvinder.
- Der har været afholdt "Hele verden i Frederikshavn" som var en stor succes.
- Nogle unge kan have brug for at skolegangen bliver praktisk orienteret for at opleve succeser og komme videre.
- Der er flere aktører der er samlet om at skabe fritidsjob til unge for at vise dem hvad forskellige jobs indebærer.
- Det går godt i erhvervet og virksomheder begynder selv at opkvalificere og uddanne deres medarbejdere.

- Erhvervet uddeler priser og legater. Legaterne vil fremadrettet blive givet til studerene på uddannelser i Frederikshavn Kommune, for at øge tiltrækning og bosætning. Der er tale om unge på faguddannelser, grunduddannelser og videregående uddannelser.
- Beskæftigelsen indenfor bygge og anlæg er forsat høj, men den stiger ikke og mange af de udenlandske arbejdere overvejer at tage hjem da lønnen stiger i deres hjemlande. Særligt i Polen.
- Fiskeindustrien har travlt og der forventes ikke at være den normale produktionsnedgang som normalt. Det er svært at tiltrække de unge til branchen og der tages gerne voksne elever ind. Industrien hjælper uddannelserne i forhold til at lære de unge om CV og jobsamtaler. PT er der brug for 14 til fiskeindustrien.
- Der er brug for et udviklingscenter i nærområdet der udvikler medarbejderne i industrien.
- Der er brug for at synliggøre af hvilke erhverv der er til de unge i Frederikshavn Kommune.
- Der afholdes kulturforståelses møde torsdag den 26 september kl 14-17 på Hånbækvej 32b, 9900 Frederikshavn.

Fraværende: René Johansen, Marianne Bredevang og Mona Petersen

Bilag

4 (Åben) Statistik LAR september 2019

Sags ID: EMN-2018-00535

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 7. juni 2018, blev det besluttet at udvalget forelægges udvalgte statistikker om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, inden for fem områder; beskæftigelse, ledighed, redskaber, udenlandsk arbejdskraft og sygedagpenge, halvårligt.

Beskæftigelse:

- Udviklingen for både antal fuldtidslønmodtagere med bopæl i Frederikshavn Kommune og antal fuldtidslønmodtagere med arbejdssted i Frederikshavn Kommune har været faldende siden 2012 dog med en lille stigning fra 2017 til 2018. Antallet af beskæftigede bosat i kommunen er faldet med 644 fuldtidspersoner i perioden og det tilsvarende tal for fuldtidsbeskæftigede med arbejdsplads i kommunen er faldet med 765 fuldtidspersoner.
- Ca. 33% af de beskæftigede i 2017 - svarende til ca. 9000 personer - arbejder inden for enten industri eller handel. Der er ca. 17% - svarende til ca. 4460 personer - der er beskæftiget inden for sundhed og sociale institutioner.

Ledighed:

- Der har været en stigning i antallet af ydelsesmodtagere fra 2015 til 2016. Denne stigning skyldes blandt andet det øgede antal flygtninge, der kom til kommunen i slutningen af 2015 og i 2016. Fra 2016 til 2018 er antallet gået ned med ca. 250 fuldtidspersoner.
- Den ubetinget største målgruppe er førtidspension (2913), som udgør mere end en tredjedel af det samlede antal (7646) fuldtidsydelsesmodtagere.
- Antallet af ydelsesmodtagere i ressourceforløb, fleksjob og førtidspension har været støt stigende fra 2. kvartal 2016 til 2. kvartal 2019, mens kontanthjælp, integrationsydelse, revalidering, uddannelseshjælp og A-dagpenge har været støt faldende, når man tager højde for sæsonudsvingene på A-dagpenge. Ledighedsydelse, sygedagpenge og jobafklaring har ikke bevæget sig synderligt i den ene eller den anden retning over perioden.
- I den indekserede sammenligning af udvikling af antallet af fuldtidspersoner i ydelsesmålgrupperne mellem Frederikshavn Kommune, RAR Nordjylland og Hele landet i perioden 1. kvartal 2016 til 4. kvartal 2018 kan resultaterne deles ind i 3 kategorier.

- Frederikshavn Kommune har klaret sig bedre end eller lige så godt som RAR Nordjylland og Hele landet på:
 - Kontanthjælp, integrationsydelse, ledighedsydelse, revalidering, A-dagpenge, fleksjob og jobafklaring.
- Frederikshavn har klaret sig bedre end RAR Nordjylland men dårligere end Hele landet:
 - Uddannelseshjælp.
- Frederikshavn Kommune har klaret sig ringere end RAR Nordjylland og Hele landet på:
 - Førtidspension, ressourceforløb og sygedagpenge
- Frederikshavn Kommune har generelt en højere ledighedsprocent end både Region Nordjylland og Hele landet med større sæsonudsving, men kommunen følger dog den faldende tendens på landsplan. Den foreløbige opgørelse viser at det forventes at ledighedsprocenten for juli 2019 i Frederikshavn vil være lavere end både Region Nordjylland og Hele landet.

Redskaber:

- Det er målgrupperne A-dagpenge, Kontanthjælp og Uddannelseshjælp, der anvender aktivering mest og det er øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb efterfulgt af ordinær uddannelse og privat virksomhedspraktik, der er mest anvendt.

Udenlands arbejdskraft:

- Der har været en stigning i antallet af borgere fra Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS) som består af de 28 EU-lande samt Norge, Island og Liechtenstein. I 2. kvartal 2012 var der ca. 1300 bosiddende i Frederikshavn Kommune og i 3. kvartal 2019 var det tal steget til ca. 2390. En stigning på knap 80%.
- Størstedelen af EØS borgerne i kommunen er fra Rumænien efterfulgt af Polen, Norge, Sverige og Tyskland.
- Antallet af fuldtidsbeskæftigede EØS borgere har været stigende i perioden 1. kvartal 2016 til 2. kvartal 2019, hvis der tages højde for sæsonudsving.
- Det er primært inden for industri at EØS borgerne arbejder. Knap 45% arbejder inden for industri. Efter industri er det transportbranchen og handel, der er størst med en andel på 10% i hver branche.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: René Johansen, Marianne Bredevang og Mona Petersen

Bilag

5 (Åben) Tværgående samarbejde omkring fritidsjob til unge

Sags ID: EMN-2019-01595

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune vil være proaktive i arbejdet med etablering af fritidsjob for at give de unge en arbejdsidentitet og sikre fastholdelse på arbejdsmarkedet fremadrettet.

En tværgående gruppe bestående af repræsentanter fra Ungdomsskolen, EUC Nord, Erhvervsplaymaker, Projekt & Integration, UU og Ungeenheden har været initiativtagere til at drøfte potentialerne i et tværgående samarbejde omkring fritidsjob til unge og sikre en proaktiv tilgang til arbejdet. Den første målgruppe, der arbejdes med, er unge 13 - 18 årige både et- og tosprogede, der ikke selv er i stand til at finde et fritidsjob.

Arbejdet har resulteret i følgende tiltag:

- Virksomhedskonsulenterne i Center for Arbejdsmarked er i deres dialog med virksomhederne også opsøgende på mulige fritidsjob.
- Der arbejdes på dataregistrering af de virksomheder, der viser interesse for at ansætte en ung i fritidsjob.
- Ungdomsskolen arbejder på et kursusprogram, der skal understøtte de unge i at søge fritidsjob.
- UU vejlederne skal være opmærksom på unge i målgruppen til fritidsjob og henvise til Ungdomsskolens kursusprogram.
- Der er mulighed for at få en frivillig mentor, så der skal være opmærksomhed på, om de unge i målgruppen kunne have brug for en mentor til at støtte sig i ansøgningsprocessen.

Fremadrettet vil en mindre gruppe mødes løbende og følge op på tiltagene.

Sommerferiejobs til unge

Center for arbejdsmarked har gjort en ekstra indsats for, at få flere unge i småjobs eller i uddannelse hen over sommeren. Indsatsen har hjulpet 54 borgere, hvor 44 borgere er kommet i job og 10 uddannelse. Dette er lykket gennem en samlet indsats fra sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter samt et godt samarbejde med de lokale virksomheder i både Skagen, Frederikshavn og Sæby.

Af de 44 borgere, der er kommet i job, er 36 borgere stadig i arbejde i dag. Alle 44 borgere, der er kommet i job, er startet med at være 14 dage i praktik i virksomhederne og herefter har virksomhederne skulle ansætte de unge med lønnet timer.

På nuværende tidspunkt vurderes det, at indsatsen har givet ca. 670.000 kr. i besparelser på ydelsesudgifter. Dette beløb vil stige så længe, at de unge forsat er i arbejde eller uddannelse.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen om det tværgående samarbejde omkring fritidsjob til unge tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Dato: 05-09-2019

Taget til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: René Johansen, Marianne Bredevang og Mona Petersen

Bilag

6 (Åben) Orientering om Samarbejde med Center for Sundhed og Pleje vedr. rekruttering til SOSU området

Sags ID: EMN-2019-01996

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn har stort fokus på rekruttering til SOSU-området og deltager i en række initiativer både tværkommunalt, på tværs af centre og med relevante samarbejdspartnere samt med Arbejdsmarkedskontor Nord-Midt (AMK).

Tværkommunalt samarbejde

I første kvartal af 2019 etablerede Jobcenter Frederikshavn i samarbejde med Hjørring og Brønderslev kommuner, et SOSU-klar forløb i Hjørring, der er målrettet jobparate borgere. Der er på tværs af Vendsyssel indkaldt til et dialogmøde den 7. november 2019 for at drøfte, hvilke initiativer, der med fordel kan iværksættes.

Resultaterne af det første SOSU-klar forløb er følgende:

- 34 kursister startede på forløbet i henholdsvis Hjørring og Aalborg
- 21 blev ansat som sommerferieafløsere
- 15 starter på grundforløb til efteråret
- 10 ønsker ikke at arbejde inden for området
- 7 fik andet arbejde
- 1 er ansat inden for området
- 1 er ansat i løntilskud

Lokalt samarbejde

Jobcenter Frederikshavn har i mange år haft et godt samarbejde med Center for Sundhed og Pleje vedrørende rekruttering til SOSU-området i Frederikshavn Kommune. I december 2018 blev der afholdt et informationsmøde for ledige pædagoger og pædagogiske assistenter om jobmulighederne inden for ældreområdet. Primo 2019 valgte de at organisere samarbejdet anderledes, og der blev nedsat en tværgående styregruppe.

Styregruppen består af:

- Centerchef, den uddannelsesansvarlige og to afdelingsledere fra Center for Sundhed og Pleje
- To repræsentanter fra SOSU-Nord
- En repræsentant fra FOA

- To repræsentanter fra Jobcenterets Virksomhedsservice, Center for Arbejdsmarked

Samarbejdet har fokus på tidlig involvering af samarbejdspartnerne, gensidig information og løbende sparring. Ældreområdet deltog blandt andet i jobmessen og Jobcenteret understøtter med rekruttering til området.

Der blev nedsat fire arbejdsgruppe, der skulle arbejde videre med følgende fire initiativer:

1. Muligheden for voksenlærlingeordning
2. Jobrotationsmuligheder
3. Informationsmøder for jobkonsulenter og A-kasemedarbejdere om det at arbejde inden for Ældreområdet samt opkvalificeringsmuligheder.
4. De gode historier

Ad. 1: Voksenlærling kan bruges på elever over 25 år, der ikke er berettiget til vokselevordningen. Eleverne bliver løftet fra uaglært til faglært samtidig med, at virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft imødekommes. Der har været afholdt møde ved FOA, hvor der blev orienteret om voksenlærlingeordningen og der er afholdt møde mellem Ældreområdet og Jobcenteret for at lave en klar arbejdsgang for brugen af voksenlærlingeordningen.

I januar 2019 blev der ansat 4 voksenlærlinge indenfor SOSU-området og der er lavet aftale om yderligere 16 voksenlærlinge med opstart den 23. september. Det er ikke tidligere lykkedes at iværksætte så mange aftaler, så samarbejdsmodellen fungerer. I 2019 er der i årets 7 første måneder etableret 72 aftaler inden for alle fagområder. Til sammenligning blev der i hele 2018 etableret 86 aftaler om voksenlærling inden for alle fagområder. I efteråret 2019 starter desuden en kampagne for voksenlærlingeordningen.

Ad. 2: Jobrotation. Hjelperne på plejecentrene skal opkvalificeres. Plejecentrene er derfor ved at se på deres afløsere og undersøge, hvilke af disse, der kan ansættes i jobrotation. Opkvalificeringskurset bliver på 36 dages varighed med omkring 150 medarbejdere. Undervisningen afvikles via et rul på maksimalt 14 dage af gangen. Kurserne starter den 23. september 2019 og slutter den 2. september 2020. Det er forventningen, at der skal ansættes ca. 20 rotationsvikarer hvert halve år.

Ad. 3: I august blev der afholdt tre informationsmøder i henholdsvis Østervrå, Frederikshavn og Skagen, så de ledige kunne få information omkring jobrotation og jobmulighederne inden for ældreområdet. Jobkonsulenterne og a-kasemedarbejdere var ligeledes inviteret til møderne for at få indblik i det, at arbejde inden for ældreområdet og derved være bedre klædt på i vejledningen af ledige borgere. Der var i alt 60 interesserede ledige til informationsmøderne. Ud af de 60 skal der findes 20 rotationsvikarer. Efter jobrotation er der garanti for enten ansættelse eller elevplads.

Der afholdes en informationseftermiddag på Borgertorvet omkring uddannelsesmulighederne på SOSU-området. Denne dag er et initiativ på ældreområdet

for at rekruttere flere elever. Hensigten er, at alle kan komme og høre om mulighederne. Jobcenteret deltager på denne dag for at kunne svare på spørgsmål bl.a. om voksenlærlingeordningen.

Ad. 4: Kommunikation af gode historier og succesfortællinger, der skal motivere flere ledige til at søge inden for ældreområdet. Arbejdsgruppen begynder arbejdet i efteråret 2019.

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede og tog sagen til efterretning den 5. september 2019.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen om rekruttering til SOSU-området til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: René Johansen, Marianne Bredevang og Mona Petersen

Bilag

7 (Åben) Ledelsen orienterer september 2019

Sags ID: EMN-2016-03065

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Center for Arbejdsmarkeds område.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: René Johansen, Marianne Bredevang og Mona Petersen

Bilag

8 (Åben) Eventuelt september 2019

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Beslutninger:

Kan man forsøge at rekruttere ledige svenskere til de brancher der har svært ved at få dem de skal bruge, og så kan de eventuelt bosætte sig i kommunen. I Sverige har de en højere ledighed end her, og qua den lave kurs på svenske kroner vil lønnen være god i Danmark.

Mødetiderne skal være så alle kan være med. Næste møde, den 18. november rykkes en halv time frem så start vil være 14.30.

Fraværende: René Johansen, Marianne Bredevang og Mona Petersen

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	2. udkast til beskæftigelsesplan 2019-2022.pdf
Dokument Titel:	2. udkast til beskæftigelsesplan 2019-2022
Dokument ID:	3172181
Placering:	Emnesager/Beskæftigelsesplan 2020/Dokumenter
Dagsordens titel	2. udkast til Beskæftigelsesplan 2020-22
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1



Beskæftigelsesplan

2020 – 2022



Beskæftigelsesmæssige udfordringer	4
Frederikshavn Kommune vil være kendt for	5
Indsatser i 2020-2022	6
Tillæg til Beskæftigelsesplan 2020-2022	7

Beskæftigelsesplan 2020 - 2022

Beskæftigelsesplan 2020-2022 er Frederikshavn Kommunes beskæftigelsespolitik og plan for den beskæftigelsesrettede indsats i 2020-2022. Som noget nyt har Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd besluttet, at beskæftigelsesplanen skal gælde for en 4-årig periode. Dette med begrundelsen, at der herved skabes kontinuitet i perioden i forhold til de investeringer og erfaringer, der skal bidrage ind i initiativerne i beskæftigelsesindsatsen.

Såfremt de overordnende minister mål og målsætninger skal realiseres kræver det politisk opbakning, tæt samarbejde med og viden om virksomhedernes behov, tværfaglighed og tværkommunalt samarbejde

samt ledelsesmæssigt fokus med henblik på forankring af indsatserne. Planen er derfor tilpasset vilkår og udfordringer på det lokale arbejdsmarked og afspejler de politiske prioriteringer og ønsker til beskæftigelsesindsatsen som Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har udpeget.

Hvert år vil en evalueringen af beskæftigelsesplanens foregående års resultater blive udarbejdet i en resultatrevision, ligesom der forholdes til de minister mål, der udsendes. En justering eller nye tiltag vil blive vedhæftet den overordnede beskæftigelsesplan som bilag.



Beskæftigelsesmæssige udfordringer

Den væsentligste beskæftigelsesmæssige udfordringer er at sikre virksomhederne i Frederikshavn Kommune den kvalificeret arbejdskraft de har brug for. Det er særligt indenfor områder med krav til faglige kompetencer og specialistområder, hvor der er stor efterspørgsel på arbejdskraft. Dette er en udfordring blandt andet fordi:

- Befolkningsantallet og arbejdsstyrken har været faldende gennem en årrække.
- Ledigheden er faldende og der er derfor færre ledige til at dække efterspørgslen.
- Der er et stort antal borgere på førtidspension og derfor ikke indgår i arbejdsstyrken.
- De ledige kan have svært ved at matche de faglige krav og kompetencer som virksomhederne efterspørger.

Frederikshavn Kommune vil være kendt for, at:

- vi er en lækker kommune at bo i og komme tilbage til
- vi er dygtige til at fastholde og tiltrække de unge
- vi er dygtige til at tiltrække kvalificeret arbejdskraft
- vi er dygtige til at tiltrække virksomheder og uddannelsesinstitutioner
- vi er dygtige til at markedsføre de mange gode historier
- vi er blandt de bedste kommuner til at få unge mellem 18–25 år i beskæftigelse
- vi er blandt de bedste kommuner til at få flygtninge i beskæftigelse, ikke mindst kvinderne
- vi er virksomhedernes foretrukne rekrutterings- og sparringspartner
- vi er specialister i at matche virksomhedernes efterspørgsel med borgere med de rette kompetencer eksempelvis via målrettede opkvalificeringsforløb
- vi er proaktive, kreative og fremtidsorienteret i vores beskæftigelsespolitik
- vi er proaktive i arbejdet med etablering af fritidsjob for at give de unge en arbejdsidentitet og sikre fastholdelse på arbejdsmarkedet fremadrettet
- vi er proaktive i forhold til at sikre en systematisk indsats for at få handicappede i job og uddannelse



Indsatser i 2020–2022

Beskæftigelsesplanen er, som de foregående år, formet af indsatser og strategier for beskæftigelsesindsatsen, der er præget af at være nytænkende og tværgående med brede samarbejdsflader. Beskæftigelsesplanen er på ingen måder udtømmende i forhold til de strategier og indsatser, som kommunen iværksætter indenfor området. Det daglige arbejde med kommunens virksomheder og ledige eller sygemeldte borgere er på mange områder overlappende for ministermålenes fokuspunkter idet indsatserne, for såvel virksomhederne, som for de forskellige ydelsesgrupper, allerede nu er tæt forbundne i en sammenhængende indsats.

INDSATSER, DER UNDERSTØTTER OG MEDVIRKER TIL AT REALISERE BESKÆFTIGELSESPLAN 2020–2022:

- Massivt fokus på samarbejde med virksomhederne, herunder partnerskabsaftaler med virksomhederne.
- Håndholdt og helhedsorienteret indsat for de ledige så tidligt i forløbet som muligt.
- Metodeprojekter har styrket indsatsen med virksomhedsrettede aktiviteter for borgere længst væk fra arbejdsmarkedet – den positive udvikling skal fastholdes via partnerskab med virksomheder.
- Kontinuerligt fokus på at metodeudvikle og styrke det tværgående samarbejde og på at understøtte kerneopgaven via projektmidler.
- Opkvalificeringsindsats til mangelområder for de borgere, der er tættest på arbejdsmarkedet men med få kompetencer.
- Tværkommunale samarbejder såsom kandidatbanker på tværs af kommunegrænser.
- Udvikle indsatsen for at få flere handicappede i beskæftigelse herunder systematisk screening og øget samarbejde med de øvrige center i kommunen og handicaporganisationer.
- Frivillig repatriering. Alle borgere i målgruppen skal oplyses om mulighederne for frivillig repatriering. Herudover vil der blive gennemført informationsmøder om ordningen.

Tillæg til Beskæftigelsesplan 2020–2022

Mål for beskæftigelsesindsatsen 2020

Med afsæt i beskæftigelsesministerens mål for kommunernes beskæftigelsespolitiske indsats i 2020 har Frederikshavn kommune formuleret en række konkrete resultatomål. Måltallene afspejler de lokale prioriteringer og skal gøre det muligt, at følge op på indsatserne.

Ministermål	Resultatmål
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.	Udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper, på nær førtidspension og fleksjob, skal totalt set være 4,5% lavere end samme måned sidste år. Permanente målgrupper som Fleksjob og Førtidspension forventes at være stigende.
	Andelen af personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelses og ressourceforløb med deltidsbeskæftigelse skal minimum være 13% for 2020.
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.	Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være 5 procentpoint højere end samme måned sidste år.
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.	Måltal fra jobindsats: Opgøres på baggrund af surveydata fra Danmarks Statistiks Arbejdsmarkedsundersøgelse som sammenkøres med registerdata i en årlig analyse af personer med handicap i beskæftigelse. Det vides endnu ikke, hvornår opgørelsen er tilgængelig.



FREDERIKSHAVN KOMMUNE



FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Rådhus Allé 100

9900 Frederikshavn

Tel.: 98 45 50 00

post@frederikshavn.dk

www.frederikshavn.dk