

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025 d. 29-08-2022

Mødedato Mandag d. 29. august 2022 kl. 14:30

Mødested Lokale 0.23

Mødedeltagere

- John Karlsson (A) , udpeget af: Byrådet, formand - , - Kristian Kim Tornby, udpeget af: FH (formand FH Frederikshavn), næstformand - (Fravær), - Esben Slot , udpeget af: FH (Dansk Metal) - , - Jørgen Helledie , udpeget af: FH (3F) - , - René Johansen , udpeget af: FH (FOA) - (Fravær), - Tom Kjærgaard , udpeget af: FH (DLF) - , - Marianne Bredevang , udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic the Reef) - , - Susanne Nielsen, udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic Pelagic), næstformand - , - Michael Bohl , udpeget af: Erhvervsrådet (DSI Freezing Solutions) - (Fravær), - Torben Carlsen , udpeget af: Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen) - , - Mona Pedersen , udpeget af: Danske Handicaporganisationer - (Fravær), - Ellen Brodersen-Hval , udpeget af: Integrationsrådet - , - Tina Kruckow , udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget - , - Birgit S. Hansen (A) (Borgmester) - (Fravær), - Louise Krüger Nielsen - , - Simon Hoffgaard -

Indholdsfortegnelse

Gensidig information om hvad der rører sig på beskæftigelsesområdet i brancher - august 2022.....	3
Deltagelse af suppleanter.....	6
Kommentering af Beskæftigelsesplan 2023-2023 august 2022.....	8
Resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2021.....	11
Nøgletal om Arbejdsmarkedet august 2022 LAR.....	15
Jobbarometer 2022.....	18
Eventuelt august 2022.....	22

Punkt 1: Gensidig information om hvad der rører sig på beskæftigelsesområdet i brancher - august 2022

EMN-2014-00422

1 (Åben) Gensidig information om hvad der rører sig på beskæftigelsesområdet i brancher - august 2022

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Nogle af de temaer, der blev drøftet på sidste møde var:

- Byggebranchen oplever flere udfordringer – dyre byggematerialer og lange leverancetider er problematisk. Gas bruges eksempelvis til brænding af mursten – derfor er det ekstra dyrt.
- Scandic Pelagic har taget initiativ til fælles indsats i Skagen omkring job, danskundervisning og arbejdsmarkedskendskab til ukrainere og samarbejder med integrationsafdelingen herom. Processen går pt. langsomt, grundet at Udlændingestyrelsen er bagud med udstedelser af opholdstilladelser.
- Hotel og restaurationsbranchen: Der er gang i hjulene og derfor også bekymring om, der er nok arbejdskraft. Flere er hårdt ramt på især kokke. Der mangler generel faglært arbejdskraft, dog er der hænder nok de fleste steder.
- Metalbranchen oplever laveste ledighed i 3 år. Hos 3F Frederikshavn udfordringen med 50+ gruppen, som udgør en stor andel af de tilmeldte. Stor forskel i antallet af udlændinge i 3F. Frederikshavn har pt. en væsentlig større andel end de andre nordjyske kommuner, hvor især udfordringer med sproget gør sig gældende.
- FOA har lav ledighed. Der planlægges info-besøg hos de større byer med fokus på seniorer og tidlig pension da en stor del af medlemmer er nedslidte.

Indstilling

Jobcenteret indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra medlemmerne til efterretning.

Beslutninger:

- I fiskeindustrien er der travlt og der er i gangsat et Ukraine projekt hvor stort set alle Ukrainerne bosat i Skagen er kommet i arbejde, og der er et forsat behov for at få medarbejdere. Derudover forsøges det at få flere unge ind.
- Oplevelses økonomien har haft travlt i sommerperioden men der er en udfordring med at sikre, at nyuddannede har fået de rette kompetencer under uddannelsen.
- Der er forsat tryk på byggeriet, men der er nedgang i de indledende stadier i byggeriet – f.eks ved arkitekter der har fået færre opgaver. Ligeledes er der en normalisering i gang af materialepriser.
- Region Nordjylland er et af de eneste steder hvor der ikke er lærermangel.
- Det har været en god sommer for fagforeningerne, da mange ledige medlemmer er gået i arbejde. 3F har meget lav ledighed men der er nogle ældre medlemsgrupper samt EU borgere der er overrepræsenteret i antal. Der er et potentiale i at få udnyttet EU-borgernes kompetencer men de kræver lidt mere end øvrige ledige, idet sprog ofte er en udfordring.
- Metal har laveste ledighed i 3 år men der er en gruppe ledige på 55+ år, som er blevet ledige for første gang og de har forældede uddannelser. Dem bliver der lavet opkvalificeringsforløb for.
- Industrien, der er dele af industrien der oplever faldende eksportmængder særligt til øst Europa og Rusland.
- Unge – generel drøftelse af, at der er behov for at stå sammen om at få unge på kanten ind på arbejdsmarkedet. Mange unge har behov for at tillære helt grundlæggende kompetencer ift. at være og blive fastholdt på en arbejdsplads.

Afbud fra René Johansen, Mona Petersen, Birgit S. Hansen, Kristian Kim Tornby (Suppleant – Louise Krüger Nielsen), Michael Bohl (suppleant - Simon Hoffgaard)

Bilag

.

Punkt 2: Deltagelse af suppleanter

EMN-2018-00056

2 (Åben) Deltagelse af suppleanter

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Der er et forslag fra arbejdsgiverrepræsentanterne om at invitere suppleanten med fast til møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, da det forbedrer suppleanternes mulighed for at kunne bidrage til rådet.

Det er med baggrund i den forsøgsordning rådet havde tilbage i 2019 og start 2020, hvor det var muligt for suppleanterne at deltage i møderne.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at rådet drøfter og beslutter, hvorvidt suppleanter skal inviteres fast til alle møder i Det Lokale Arbejdsmarkedsudvalg.

Beslutninger:

LAR udvides med en ekstra plads til arbejdsgiverrepræsentanterne.

Afbud fra René Johansen, Mona Petersen, Birgit S. Hansen, Kristian Kim Tornby (Suppleant – Louise Krüger Nielsen), Michael Bohl (suppleant - Simon Hoffgaard)

Bilag

.

Punkt 3: Kommentering af Beskæftigelsesplan 2023-2023 august 2022

EMN-2021-05605

Bilag

beskæftigelsesplan 2023-2026 A4

3 (Åben) Kommentering af Beskæftigelsesplan 2023-2023 august 2022

Sags ID: EMN-2021-05605

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2023-26 afspejler Frederikshavn Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede indsats. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 2. februar 2022, at beskæftigelsesplanen skal gælde for en 4-årig periode. Dette med begrundelsen, at der herved skabes kontinuitet i perioden i forhold til de investeringer og erfaringer, der skal bidrage ind i initiativerne i beskæftigelsesindsatsen.

Den 30. maj afholdte Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget et fællesmøde, hvor beskæftigelsesindsatsen for 2023-26 blev drøftet. Beskæftigelsesplanen er tilpasset vilkår og udfordringer på det lokale arbejdsmarked og afspejler de politiske prioriteringer og ønsker til beskæftigelsesindsatsen som Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) har udpeget. Planen er derfor opbygget omkring 3 udvalgte fokusområder; Rekruttering og mangel på arbejdskraft, Rummeligt arbejdsmarked – øge arbejdsstyrken og Unge uden uddannelse. Med udgangspunkt i dette har administrationen udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplanen for 2023-26. Det er et foreløbigt udkast og der vil blive foretaget tekstmæssige og layoutmæssige ændringer samt rettelser i forhold til eventuelle bemærkninger fra AMU og LAR.

Fredag den 24. juni offentliggjorde Beskæftigelsesministeren anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Som en del af mindre administration i kommunerne er det fremadrettet ikke et krav, at kommunerne årligt udarbejder en beskæftigelsesplan og resultatrevision. Kommunerne vil forsat have mulighed for at udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision, hvis de ønsker det. Initiativet skønnes at resultere i en besparelse på 5 mio. kr. årligt på landsplan og træder i kraft 1. januar 2023. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 10. august at fastholde beslutningen om, at beskæftigelsesplanen skal gælde for en 4-årig periode.

Processen for Beskæftigelsesplan 2023-26 er:

- 29. august kommentering i LAR
- 5. oktober 2. kommentering i AMU
- 9. november AMU indstiller beskæftigelsesplanen til godkendelse i Byrådet
- 21. december beskæftigelsesplanen indstilles til godkendelse i Byrådet

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og kommenterer udkast til Beskæftigelsesplan 2023-26

Beslutninger:

Erhvervsskolerne skal involveres i forhold til at sikre høj kvalitet på skolerne i forhold til at gå fra ufaglært til faglært, da der er nogle der har haft dårlige erfaringer med skolegang tidligere i livet.

Der kan med fordel skrives noget om, hvordan der arbejdes med verdensmålene.

Opfordring til at ændre layoutet, så repatrieringsindsatsen fylder mindre/er mindre iøjnefaldende. Det er vigtigt at fokus er på at sikre kvalificeret arbejdskraft.

Afbud fra René Johansen, Mona Petersen, Birgit S. Hansen, Kristian Kim Tornby (Suppleant – Louise Krüger Nielsen), Michael Bohl (suppleant - Simon Hoffgaard)

Bilag

1. beskæftigelsesplan 2023-2026 A4 (DokumentID: 6824953 - EMN-2021-05605)

Punkt 4: Resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2021

EMN-2021-05605

Bilag

Resultatrevision Beksæftigelsesplan 2021

4 (Åben) Resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2021

Sags ID: EMN-2021-05605

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Revisionen af Beskæftigelsesplan - BP 2021 tager udgangspunkt i de udmeldte mål for 2021 fra beskæftigelsesministeren:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesministeren har til 2 ud af de 5 mål lavet en måling i Jobindsats.dk for at se, hvordan kommunerne klarer sig. Det er kun 1 af de 2 målinger, der er opdateret for hele 2021. For de restende 3 mål har Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) sammen med administration opsat mål. Ud af de 5 minister mål er Jobcenter Frederikshavn nået i mål med resultatmålene på de 4 af dem.

Mål	Resultatmål	Målopfylldelse
<i>Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling</i>	Borgertilfredshedsundersøgelse 2 gange årligt med henblik på, at måle borgerens oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen og ud fra målingen sætte fokus på eventuelle udviklingspunkter. Borgernes tilfredshed mellem målingerne skal enten være uændret eller forbedret	<u>Delvist opfyldt</u> - Da der kun er nået at blive lavet en undersøgelse i 2021 grundet Covid-19 kan målet om at nå 2 undersøgelser hvor resultatet fra den nyeste er bedre end forrige ikke siges at være opnået. I den fuldførte undersøgelse var der 91% tilfredshed med seneste samtale blandt respondenterne.
<i>Flere ledige skal opkvalificeres</i>	Andel af påbegyndte opkvalificeringsforløb for hhv. a-dagpenge-, ledighedsydelses-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere pr. måned skal være højere end landsgennemsnittet.	<u>Opfyldt</u> - Der kun data til og med april 2021 men i alle 4 måneder har Frederikshavn en større andel ledige der er haft et opkvalificeringsforløb.
<i>Flere flygtninge og familiesammne-førte</i>	Der skal måles på, at vi fortsat har en højere andel i beskæftigelse end landsgennemsnittet	<u>Opfyldt</u> – Overordnet set for hele året er målet opfyldt der er dog flere måneder hvor

<i>skal være selv-forsørgende</i>		landsgennemsnittet er bedre end for Frederikshavn.
<i>Flere personer med handicap skal i beskæftigelse</i>	Procedure for hjælpemidler, herunder implementering og udbredelse af kendskabet til proceduren. Bevillingspraksis efter kompensationsloven, så benchmarkmålinger er mere sammenlignelige og valide. Personmarkeringer på både fysisk og psykisk handicap	<u>Opfyldt</u> – Målene er i mødekommet. Der er udarbejdet procedurer og arbejdsgange ligesom der også er oprettet persongruppermarkeringer. Der arbejdes videre med målene i 2022 bl.a. med fokus på støttemuligheder og udbredelse af kendskab.
<i>Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft</i>	Vi skal hjælpe virksomhederne med deres rekruttering, så der skal måles på antal rekrutterings-sager, herunder hvor mange stillinger, der er blevet slået op, hvor mange, der er besat af vores borgere samt hvor mange, der er besat i alt. Fokus på fastholdelse via delvise raskmeldinger.	<u>Opfyldt</u> – Jobcenteret har hjulpet virksomheder med at besætte 1204 stillinger. Ligeledes er der flere sygemeldte der har fastholdt deres tilknytning til arbejdsmarkedet gennem delvise raskmeldinger.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Resultat 2021 tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

Dato: 04-05-2022

Godkendt

Afbud fra Jan Bjeldbak (V)

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra René Johansen, Mona Petersen, Birgit S. Hansen, Kristian Kim Tornby (Suppleant – Louise Krüger Nielsen), Michael Bohl (suppleant - Simon Hoffgaard)

Bilag

1. Resultatrevision Beksæftigelsesplan 2021 (DokumentID: 6676084 - EMN-2021-05605)

Punkt 5: Nøgletal om Arbejdsmarkedet august 2022 LAR

EMN-2018-00535

Bilag

Nøgletal om arbejdsmarkedet august 2022

5 (Åben) Nøgletal om Arbejdsmarkedet august 2022 LAR

Sags ID: EMN-2018-00535

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

På mødet den 6. april 2022 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at modtaget nøgletal for arbejdsmarkedsområdet i stedet for det statistik udvalget fik før. Derfor får Det Lokale Arbejdsmarkedsråd også de nye nøgletal i stedet.

Nøgletallene præsenteres med afsæt i 2 områder: 1) Beskæftigede – hvor er de ansat og hvad kendetegner de beskæftigede 2) Ledige, der står uden for arbejdsmarkedet – hvad karakteriserer dem. Der indgår desuden data, der belyser udviklingen og hvor det er relevant, sammenlignes der med udviklingen i Nordjylland.

Beskæftigelsen

- Lønmodtagerbeskæftigelsen opgjort på brancher
- Arbejdspladser opgjort på brancher
- Lønmodtagerbeskæftigede opgjort på alder
- Udenlandsk arbejdskraft
- Udviklingen i befolkningen og i arbejdsstyrken
- Befolkningens højest fuldførte uddannelse

Ledige uden for arbejdsmarkedet

- Antal offentligforsørgede opgjort på ydelsesgrupper
- Offentlig forsørgede i procent af arbejdsstyrken
- Udviklingen i ledigheden
- Ledige fordelt på alder, køn og a-kasse.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning

Afbud fra René Johansen, Mona Petersen, Birgit S. Hansen, Kristian Kim Tornby (Suppleant – Louise Krüger Nielsen), Michael Bohl (suppleant - Simon Hoffgaard)

Bilag

1. Nøgletal om arbejdsmarkedet august 2022 (DokumentID: 6752657 - EMN-2018-00535)

Punkt 6: Jobbarometer 2022

EMN-2022-01261

Bilag

jobbarometer_prognose_2022_frederikshavn

jobbarometer_prognose_2022_samlet

6 (Åben) Jobbarometer 2022

Sags ID: EMN-2022-01261

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Jobbarometer 2022 er udarbejdet i samarbejde med Jobcenter Hjørring, Jobcenter Jammerbugt og Jobcenter Brønderslev. Interviewene er gennemført i perioden fra 8. november 2021 til 28. januar 2022. Formålet er at afdække og tydeliggøre de vendsysselske virksomheders nuværende og kommende behov for arbejdskraft.

Arbejdet med Jobbarometer 2022 bidrager til:

- at sikre, at virksomhedernes efterspørgsel imødekommes med veluddannet arbejdskraft, hvilket giver mulighed for økonomisk vækst
- at opkvalificere ledige til områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, herved forbedres de lediges muligheder på arbejdsmarkedet
- dialog og samarbejde med virksomhederne for at sikre gode rammebetingelser for jobskabelse

Der er både udarbejdet et fælles jobbarometer for de involverede kommuner samt fire lokale jobbarometre. Der er i alt interviewet 1.262 virksomheder fordelt på 465 i Frederikshavn Kommune, 315 i Hjørring Kommune, 270 i Brønderslev Kommune og 212 i Jammerbugt Kommune.

Alle medarbejdere i Jobcenter Frederikshavn var den 4. april indkaldt til en præsentation af Jobbarometer 2022. Jobbarometeret er et effektivt redskab til at holde fokus på den jobrettede samtale og tale jobrettet opkvalificering med de ledige. Det understøtter også uddannelses- og erhvervsvejlederne til i folkeskolen med at motivere eleverne til uddannelser inden for områder med mangel på arbejdskraft.

I 2022 er der planlagt løbende netværksmøder på tværs af de fire jobcentre, hvor der med udgangspunkt i resultaterne fra Jobbarometer 2022 er fokus på mulighederne for iværksættelse af opkvalificeringsindsatser sammen og målrettet områder med mangel på arbejdskraft på tværs af kommunerne.

Undersøgelsens konklusioner

Virksomhederne så under dataindsamlingen lyst på fremtiden. I år 2022 forventede 41% af virksomhederne i Vendsyssel, at de om et år ville have flere ansatte. Det er en stigning fra 33 % i 2021 og den største andel siden den første undersøgelse i 2016. Samlet set har virksomhederne dog været positive i alle år, hvor prognosen er blevet gennemført med andele på 33% til 41%.

I Frederikshavn Kommune følger virksomhederne samme tendens. 38 % af virksomhederne forventer vækst i antallet af medarbejdere mod 33 % sidste år.

Nedenstående er en oversigt med en samlet top 5 over sektorer med højst antal forventede jobåbninger i

2022 opdelt på Frederikshavn Kommune og en samlet (alle virksomhederne i undersøgelsen).

Sektor - Frederikshavn	Jobåbninger 2022	Sektor – samlet	Jobåbninger 2022
Kultur, turisme og event	281	Kultur, turisme og event	871
Fødevarer og støtteerhverv	242	Handel og forretningsservice	687
Pleje og omsorg	242	Pleje og omsorg	562
Metalindustri	203	Fødevarer og støtteerhverv	413
Handel og forretningsservice	120	Byggeri og støtteerhverv	349

For at understøtte, at virksomhederne får den kvalificerede arbejdskraft som bliver efterspurgt, har Jobcenter Frederikshavn med udgangspunkt i Jobbarometer 2022 etableret en række tværkommunale aspirant- og rekrutteringsbanker.

Aspirantbanken er for ledige, der ikke opfylder branchens krav men er motiveret for opkvalificering. Der er aspirantbanker inden for følgende fagområder:

- Bygge- og anlægsbranchen
- Metalindustrien
- Plejesektoren
- Rengøring
- Hotel- og restaurationsbranchen (turisme)
- Fiskeindustrien
- Forsvaret

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen om Jobbarometer 2022 tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

Dato: 06-04-2022

Godkendt

Afbud fra John Karlsson (A)

Beslutninger:

Taget til efterretning

Afbud fra René Johansen, Mona Petersen, Birgit S. Hansen, Kristian Kim Tornby (Suppleant – Louise Krüger Nielsen), Michael Bohl (suppleant - Simon Hoffgaard)

Bilag

1. jobbarometer_prognose_2022_frederikshavn (DokumentID: 6639296 - EMN-2022-01261)
2. jobbarometer_prognose_2022_samlet (DokumentID: 6639293 - EMN-2022-01261)

Punkt 7: Eventuelt august 2022

EMN-2018-00056

7 (Åben) Eventuelt august 2022

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

.

Indstilling

Til efterretning.

Beslutninger:

Der blev spurgt til status på projektet med praktik for alle i udskolingen/8.klasse. Kort status vil blive eftersendt til LAR.

Afbud fra René Johansen, Mona Petersen, Birgit S. Hansen, Kristian Kim Tornby (Suppleant – Louise Krüger Nielsen), Michael Bohl (suppleant - Simon Hoffgaard)

Bilag

.