

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 18-08-2014

Mødedato Mandag d. 18. august 2014 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben..... 3

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

18.08.2014

Dato 18. august 2014

Tid 16:00

Sted ML 1.64

NB.

Fraværende Jytte Høyrup

Stedfortræder

Medlemmer John Karlsson (A)
Erik Kyed Trolle (A)
Jytte Høyrup (V)
Helle Madsen (V)
Carsten Sørensen (O)



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Aftale om etablering af forløb hos Topvirk for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	4
2. Ekstern leverandør til coachforløb for stress-, angst- og depressionsramte borgere	5
3. Arbejdsmarkedsudvalgets budgetforslag 2015	6
4. Norgesprojekt	7
5. Forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen	9
6. Orientering om tidlig indsats	14
7. Koncept for mikrolån til udsatte borgere	15
8. Afsluttende evaluering af "Kvalificering til nye job"	17
9. Statistik	19
10. Eventuelt	21
Underskrifter:	22

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
3	113342/14	Åben	Budgetoplæg 2015 AMU
5	115784/14	Åben	Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen.
6	121504/14	Åben	Tidlig indsats - overblik til politisk behandling.
7	117715/14	Åben	Mikrolan for arbejdsledige i Danmark.pdf
7	117717/14	Åben	CASA notat om mikrolan.pdf
8	119586/14	Åben	VS: Evalueringer af 'Kvalificering til nye job' - Virkningsevaluering-enderlig-maj-2014.pdf
8	119585/14	Åben	VS: Evalueringer af 'Kvalificering til nye job' - Afsluttende-effektevaluering-maj-2014.pdf
9	143842/14	Åben	Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter.Opdateret til AMU til og med juli 2014.pdf

**1. Aftale om etablering af forløb hos Topvirk for
aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere**

Lukket sag

Sagsnr: 14/3863

Forvaltning: CAM

Sbh: hhhj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

2. Ekstern leverandør til coachforløb for stress-, angst- og depressionsramte borgere

Lukket sag

Sagsnr: 14/15384

Forvaltning: CAM

Sbh: mean

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

3. Arbejdsmarkedsudvalgets budgetforslag 2015

Åben sag

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren har indenfor den udmeldte budgetramme for Arbejdsmarkedsudvalgets område udarbejdet et administrativt budgetoplæg. Dette oplæg udgør, sammen med de øvrige områders bidrag, Direktionens budgetforslag, som udsendes til alle medlemmer af Byrådet.

Økonomiudvalgets møde hvor budgetrammerne fastlægges, afholdes den 19. august 2014, så eventuelle ændringer efter dette møde vil blive forelagt Arbejdsmarkedsudvalget på et senere møde.

I henhold til den vedtagne tidsplan for budgetarbejdet, drøfter de stående udvalg nu det administrativt udarbejdede budgetforslag. Arbejdsmarkedsudvalgets budgetdrøftelser gennemføres d. 18. august.

Budgettet beskrives i bilag, bestående af et hæfte indeholdende en tekstmæssig beskrivelse af de enkelte indsatsområder (budgetoplæg/-bemærkninger), samt specifikationer mv.

Materialet vil danne grundlag for administrationens præsentation af budgetforslaget.

Punktet afsluttes med, at Udvalget træffer beslutning om formulering af eventuelle ændringsforslag til det samlede budget, samt eventuelle øvrige indstillinger til Økonomiudvalget.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at budgetforslaget drøftes og sendes via Økonomiudvalget til Byrådets godkendelse med Arbejdsmarkedsudvalgets eventuelle ændringsforslag.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 18. august 2014

Budgetforslaget fremsendes med anbefaling.

Fraværende: Jytte Høyrup

Bilag

Budgetoplæg 2015 AMU (dok.nr.113342/14)

Sagsnr: 14/11229

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: AMU/ØU/BR

4. Norgesprojekt

Åben sag

Sagsfremstilling

Projekt Norgeskonsulent har de seneste 2 år været finansieret af De Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) i Frederikshavn, Hjørring og Brønderslev. Projektet har med succes formidlet job i Norge til ledige i Vendsyssel. Siden projektet blev igangsat, er der formidlet over 250 personer til Job i Norge indenfor mange forskellige faggrupper. Det er bl.a. pædagoger, lærere, tjenere, kokke, butiksmedarbejdere, tømrer m.v., som har fået ansættelse på det norske arbejdsmarked. Der formidles primært inden for de områder, hvor det kan være vanskeligt at finde fast arbejde i lokalområdet og Nordjylland.

Sagsnr: 13/2003
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl. komp: AMU/LBR

Ved en opretholdelse af det nuværende tværkommunale samarbejde vil økonomien til projektet, som hovedsageligt er løn til Norgeskonsulenten, blive delt efter den fastsatte nøgle, 40,40,20. Altså 40 % af omkostningerne skal finansieres af Frederikshavn.

I henhold til regeringens reform af beskæftigelsesområdet ophører LBR ved årets udgang, hvilket betyder, at projektet har behov for ny finansiering, såfremt det ønskes videreført. Projektet har ikke alene været en succes for de 3 kommuner, men har givet anledning til at en række andre kommuner også har igangsat projektet målrettet mod Norge med fokus på formidling, erhvervssamarbejde og ideudveksling.

Disse projekter er efterhånden blevet samlet i et netværk: Business Broen (Norge – Norddanmark), som koordineres af Væksthus Nordjylland.

I netværket indgår pt. følgende projekter: (1) "Nordjysk erhvervsfremstød" der administreres af Erhvervshus Nord og har til formål at afdække norske virksomheders efterspørgsel for at finde nordjyske samarbejdspartnere. (2) "Bridge2Norway" der administreres af Aalborg Kommune og via en konsulent i Stavanger, har til formål at få nordjyske virksomheder til at opstarte og udbygge aktiviteter på det norske marked. (3) Eksportsparring og Xportvip, der administreres af Væksthus Nordjylland og har til formål at forberede virksomhederne bedst muligt til eksport via udarbejdelse af en eksportplan.

Ved en opretholdelse af det nuværende tværkommunale samarbejde vil økonomien til projektet, som hovedsageligt består af løn til Norgeskonsulenten og rejseudgifter, blive delt efter den fastsatte fordelingsnøgle. Fordelingsnøglen er af Frederikshavn finansierer 40 %, Hjørring ligeledes 40 % og Brønderslev 20 %. I 2013 var udgiften for LBR Frederikshavn ca. 324.000 kr. Erfaringerne er, at projektet har været med til at spare kommunen for forsørgelsesudgifter, hvormed afkastet er større end investeringen på længere sigt.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at udvalget godkender finansieringen af Projekt

Norgeskonsulent i 2015. Dog vil samarbejdspartnerne - ved en yderligere forlængelse af projektet - søge ekstern finansiering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 18. august 2014

Indstillingen tiltrædes. Udvalget forventer at projektet indarbejdes i det samlede samarbejde på erhvervssiden mellem de nordjyske kommuner.

Fraværende: Jytte Høyrup

5. Forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen

Åben sag

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokraterne og Det Radikale Venstre) og Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti er blevet enige om at gennemføre en reform af beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere. Den lovgivningsmæssige udmøntning af aftalen sker i efteråret 2014 med henblik på vedtagelse inden 1. januar 2015.

Sagsnr: 14/7695
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl. komp: AMU/LBR

Resumé

Det skal bemærkes, at orienteringen alene er baseret på aftaleteksten og at der kan ske ændringer i forbindelse med lovbehandlingen.

Den nuværende organisatoriske struktur på beskæftigelsesområdet fastholdes uændret. Det vil sige, at jobcentrene fastholder myndighedsansvaret for den aktive indsats, og at a-kasserne fortsat afholder den indledende CV samtale samt løbende rådighedsvurdering.

Aftaleteksten indeholder et fornyet fokus på uddannelsesindsatsen, men det skal bemærkes, at der frem mod 2020 er afsat 500 mio. kr. Frederikshavn Kommunen andel forventes at udgøre ca. 5 mio. kr. svarende til 1 mio. kr. årligt. Frederikshavn Kommune har i dag udgifter for ca. 7 mio. kr. årligt til ordinære uddannelsesforløb for dagpengemodtagere.

Med reformen øges incitamentet for kommunerne til at samarbejde på tværs. Det skal ses i sammenhæng med, at De Lokale Beskæftigelsesråd nedlægges og i stedet implementeres der Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). RAR vil få til opgave at koordinere indsatsen i det regionale arbejdskraftopland og herunder administrere midler, som forventes udmøntet gennem puljer.

Et fælles og intensiveret kontaktforløb

Ledige skal inden for de første to uger til en samtale i a-kassen, hvor deres CV skal godkendes. A-kassen introducerer og påbegynder en personlig plan for den ledige, blandt andet med beskrivelse af den lediges situation.

Alle ledige deltager inden tre til seks ugers ledighed i en fælles samtale i jobcentret, hvor a-kassen medvirker. Ved samtalen fastlægges den lediges personlige plan, og samtalen bygger videre på CV-samtalen. Herefter skal alle ledige i de første seks måneder have et intensiveret kontaktforløb med månedlige samtaler i jobcentret. A-kassen deltager i en fælles samtale, der afholdes i jobcentret i 5. eller 6. ledighedsmåned, og afholder som i dag to rådighedssamtaler inden for de første seks måneders ledighed. Efter de første seks måneders ledighed er der samtaler i jobcentret ca. hver tredje måned og rådighedssamtaler i a-kassen efter behov.

Som det fremgår af ovenstående afholdes der de første 6 måneder 5-6 samtaler, hvilket formentlig betyder, at kommunerne stadig er forpligtet til at afholde samtaler

rettidigt. Kommunerne får dog ret til at gennemføre samtalerne tidligere ligesom der bliver mulighed for at udskyde samtalerne med to uger. Det skal dog bemærkes, at rettidigheden ikke vil få økonomisk betydning for kommunen.

Alle ledige får ret og pligt til ét aktivt tilbud

For at målrette indsatsen får alle ledige fremover ret og pligt til ét aktivt tilbud. Dermed skal ledige ikke længere have gentagen aktivering hver sjette måned. Ledige mellem 30-49 år får ret og pligt tilbuddet senest efter seks måneders sammenlagt ledighed. For denne aldersgruppe betyder det, at det aktive tilbud fremrykkes, idet tilbuddet i dag først gives efter senest ni måneders sammenlagt ledighed. Ledige under 30 år skal som i dag have påbegyndt ret og pligt tilbuddet efter tre måneders sammenlagt ledighed. Ledige på 50 år og derover skal senest efter 3 måneders sammenlagt ledighed have et aktivt tilbud. For denne gruppe skal jobcentrene ligeledes have skærpet fokus på direkte jobformidling og virksomhedskontakt. Jobcentrene kan fortsat give et ret og pligt tilbud tidligere, hvis de vurderer, at det kan være relevant for den ledige.

Refusionsomlægning

Som led i den samlede beskæftigelsesreform gennemføres med virkning fra 2016 den af regeringen foreslåede refusionsomlægning. Forligskredsen er enig om, at omlægningen skal gennemføres samtidig med tilpasninger i det kommunale tilskuds- og udligningssystem, som imødegår de byrdefordelingsmæssige forskydninger som følge af refusionsomlægningen, og som tager hensyn til kommunernes forskellige befolkningssammensætning.

Den statslige driftsrefusion på kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering sænkes fra de nuværende 50 til 0 procent for dagpengemodtagere. Driftsrefusionen for ordinær uddannelse forbliver op til 50 procent lige som i dag. En fjernelse af driftsrefusionen for øvrig vejledning og opkvalificering skal medvirke til, at den enkelte kommune i højere grad anvender ordinær uddannelse eller virksomhedsrettede tilbud. I forlængelse af omlægningen af driftsrefusionen afsættes en pulje på 20 mio. kr. årligt til at understøtte indsatser for ledige med særlige udfordringer.

Center for Arbejdsmarked (CAM) skal bemærke, at Frederikshavn Kommunes andel af de 20 mio. kr., jf. DUT princippet, udgør ca. 200.000. kr. I en Kommune som Frederikshavn, hvor der er særlige udfordringer for specielt udfaldstruede ledige, er det en forholdsvis begrænset økonomisk ramme.

I 2013 havde CAM udgifter for 12.738.898 kr. i forhold til køb af øvrig vejledning og opkvalificering og i 2014 forventes udgiften at være på ca. 10 mio. kr.

Løntilskud

Løntilskudsordningerne forenkles og målrettes, og reglerne for offentligt og privat løntilskud skal i højere grad harmoniseres. Det indebærer, at kvote- og sanktionssystemet for offentligt løntilskud afskaffes, løntilskudssatsen til det offentlige reduceres fra de nuværende 141,02 kr. pr. time

til 105,96 kr. pr. time. Samtidig indføres der en seks måneders karenperiode for offentligt løntilskud, som allerede i dag gælder for private løntilskud. Derudover ændres varigheden af et privat løntilskud fra de nuværende maksimalt 12 måneder til maksimalt seks måneder. Herudover ændres varigheden for offentlige løntilskud fra de nuværende maksimale seks måneder til fire måneder.

Jobrotation målrettes for at opnå bedre effekter

De to eksisterende jobrotationsordninger målrettes, så jobrotationsforløb i større omfang anvendes til ledige med størst behov. Varigheden af et jobrotationsvikariat for ledige bliver afkortet fra 12 måneder til maksimalt seks måneder. Kravet til forudgående ledighed hæves fra tre til seks måneder, og statsrefusionen til kommunerne reduceres fra de nuværende 100 procent til 60 procent. Samtidig bliver muligheden for at kombinere elev- og lærlingeforløb med ansættelse af jobrotationsvikar i jobrotationsforløb afskaffet. Endelig hæves rammebevillingen på den særlige jobrotationsordning, der er målrettet ledige med en videregående uddannelse, med 200 mio. kr. årligt.

Det skal bemærkes, at Frederikshavn Kommune har haft Jobrotation som et særligt indsatsområde. Indsatsen har været særdeles effektiv og at de lokale virksomheder har været glade for ordningen.

Mulighed for et reelt uddannelsesløft

Ufaglærte ledige, der er fyldt 30 år, får ret til at få en realkompetencevurdering, hvor de kan få vurderet og få papir på deres uformelle kvalifikationer opnået via erhvervsdeltagelse. Aftalepartierne er enige om, at uddannelsesindsatsen målrettes ledige med færrest kompetencer. En ny ordning med seks ugers jobrettet uddannelse erstatter den hidtidige ordning med ret til seks ugers selvvalgt uddannelse. Ordningen målrettes ufaglærte og faglærte ledige samt ledige med en kort videregående uddannelse, der samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse.

Hvis den ledige ønsker at benytte retten til jobrettet uddannelse tidligt i ledighedsforløbet, skal den ledige hurtigst muligt efter sin cv-samtale i a-kassen til en samtale i jobcentret. Her kan jobcentret rådgive og vejlede om valg af uddannelse fra positivlisten. Positivlisten fastlægges med afsæt i de nuværende AMU-kurser samt relevante uddannelsesstilbud til ledige med korte videregående uddannelser.

Der afsættes en regional uddannelsespulje på samlet 100 mio. kr. årligt, så flere dagpengemodtagere kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb – specifikt inden for områder, hvor der forventes jobåbninger. Kommunerne kan med midler fra uddannelsespuljen få dækket 80 procent af driftsudgifterne til køb af erhvervsrettede uddannelsesforløb, som fremgår af en positivliste. De regionale positivlister drøftes og godkendes af de Regionale Arbejdsmarkedsråd. CAM skal bemærke at kommunens andel af de 10 mio. kr. udgør ca. 1 mio. kr.

Der afsættes en pulje på 150 mio. kr. årligt, så ledige med størst behov får mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært. Puljen giver mulighed for, at ledige, der er fyldt 30 år og enten er ufaglærte eller faglærte med en forældet

uddannelse, kan starte på en erhvervsuddannelse allerede i starten af ledighedsperioden. Frederikshavn Kommunes andel udgør ca. 1.5 mio. kr. Under hele uddannelsen vil den ledige få højest 80 procent af den maksimale dagpengesats med mulighed for at låne op til den hidtidige dagpengesats, og den ledige fritages for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet under uddannelsesforløbet. Det er jobcentret, der i dialog med den ledige beslutter, om uddannelsesløftet skal igangsættes, og hvad indholdet skal være. Uddannelsen skal kunne gennemføres inden for dagpengeperioden på to år.

Mere ansvar til den enkelte og styrket rådighed

Aftalepartierne er enige om, at ledige skal have større indflydelse på indsatsen for at styrke deres muligheder for at komme i arbejde. Ledige skal registrere alle jobsøgningsaktiviteter i en digital joblog, der giver den ledige overblik over egen jobsøgning. Jobloggen skal også bruges til at forbedre vejledningen til den ledige om jobsøgning, og til at vurdere om jobsøgningen er tilstrækkelig til, at den ledige lever op til rådighedskravet om aktiv jobsøgning. Jobcentrene får samtidig mulighed for at give rådighedsafprøvende tilbud, hvis de finder, at den ledige ikke medvirker aktivt i indsatsen. De rådighedsafprøvende tilbud kan gives inden for den nuværende redskabsvifte, der suppleres med tilbud om nytteindsats.

Virksomhedsservice og jobformidling

For at styrke virksomhedskontakten skal alle jobcentre fremadrettet have et tæt samarbejde med virksomhederne inden for tre servicespor: Rekruttering af ledige, uddannelse og opkvalificering af medarbejdere samt fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

Kommunerne skal fremover samarbejde på tværs af kommunegrænserne om virksomhedskontakten, så virksomheder hurtigere kan få bedre hjælp til at rekruttere arbejdskraft. Samarbejdet på tværs af kommunegrænser skal understøtte, at hvert jobcenter hurtigt følger op, når en virksomhed henvender sig med et konkret behov for arbejdskraft.

Der afsættes i alt 150 mio. kr. i perioden 2015-2020 til kompetenceudvikling og videreuddannelse af jobkonsulenter i a-kasser og jobcentre. Kommunerne og a-kasser skal delvist medfinansiere kompetenceudviklingen og inddrages i kortlægningen af behovet. Der udvikles samtidig et nyt landsdækkende afklaringsværktøj, der skal understøtte og guide tilrettelæggelsen af en indsats, der er tilpasset den enkelte lediges konkrete behov.

De Lokale Beskæftigelsesråd nedlægges

Der oprettes nye Regionale Arbejdsmarkedsråd, som erstatter de nuværende 94 lokale beskæftigelsesråd og de fire regionale beskæftigelsesråd, og som dækker hvert sit arbejdskraftopland.

Beskæftigelsesregionerne nedlægges, og den statslige styring af beskæftigelsesindsatsen samles i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og tre decentrale arbejdsmarkedskontorer, der placeres i Aalborg, Odense og Roskilde. De decentrale arbejdsmarkedskontorer skal ligeledes sekretariatsbetjene

de nye Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Kommunerne forpligtes til at drøfte konkrete samarbejder på beskæftigelsesområdet i regi af de nuværende fem Kommunekontaktråd (KKR) for at styrke det tværkommunale samarbejde om beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 18. august 2014

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jytte Høyrup

Bilag

Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen. (dok.nr.115784/14)

6. Orientering om tidlig indsats

Åben sag

Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn har det seneste års tid tilbudt forsikrede ledige over 30 år en tidlig og intensiv indsats allerede fra ledighedsstart. Alle nytilmeldte ledige indkaldes til informationsmøder ved 1. til 3. ledighedsuge, hvor de bliver gjort bekendte med muligheder, rettigheder og pligter. Samtidig "screenes" de ledige med henblik på identifikation af, hvem der er i risiko for langtidsledighed, og som dermed kan profitere af en stærkere tidlig indsats, og hvilke ledige der kan klare sig selv i forhold til hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Sagsnr: 13/9250
Forvaltning: CAM
Sbh: hhhj
Besl. komp: AMU/LBR

Borgere der vurderes at have behov for indsats indkaldes efterfølgende til to individuelle møder indenfor 8 uger. Her afdækkes behov, der drøftes muligheder, og der aftales konkrete planer i forhold til vejen tilbage til arbejdsmarkedet. Der arbejdes med jobfokus – herunder eventuelt karriereskift - indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Indsatsen har været en succes, og Jobcentret oplever, at indsatsen har en positiv effekt på selvforsørgelsesgraden. F.eks. deltog 427 deltagere i indsatsen i december måned 2013 og januar måned 2014. Heraf er der kun 59 personer som stadig har et kontaktføreløb hos Jobcentret pr. 1. juli svarende til, at 86 % er selvforsørgende. Den normale effekt af beskæftigelsesindsatsen er, at ca. 60 til 70 % af de nyledige er selvforsørgende efter 6 måneder. Den tidlige indsats har dermed haft en mereeffekt på ca. 15 %.

Det er Center for Arbejdsmarkeds vurdering, at tidlig indsats fremadrettet vil blive et centralt omdrejningspunkt for beskæftigelsesindsatsen. Det skal ses i sammenhæng med aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen, hvor den statslige refusion til kommunerne formentlig gøres afhængig af varigheden på ydelsen. Det betyder, at refusionen aftrappes, jo længere tid en person går ledig.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 18. august 2014

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jytte Høyrup

Bilag

Tidlig indsats - overblik til politisk behandling. (dok.nr.121504/14)

7. Koncept for mikrolån til udsatte borgere

Åben sag

Sagsfremstilling

Aarhus Kommune implementerede i 2006 i samarbejde med Social Udviklingscenter (SUS) 2 forløb omkring mikrolån til en række arbejdsløse borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Projekterne gav socialt udsatte borgere mulighed for, at optage lån hos kommunen til, at etablere egen virksomhed. Efterfølgende har mange andre kommuner igangsat lignende projekter.

Sagsnr: 14/11842

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

I Aarhus Kommune er mikrolån i form af erhvervsrådgivning og lån (op til 50.000 kr.) nu et fast tilbud til kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister, der ønsker, at etablere sig som selvstændige. Iværksætterne får personlig vejledning, professionel erhvervscoaching og finansiell rådgivning. De deltager også i et undervisningsforløb om regnskabs-, skatte- og momsregler mv. sammen med de øvrige låntagere forud for et mikrolån. Projekterne har typisk en varighed på op til 12 måneder. Et rengøringsfirma, en frisør, en forretning med sportstøj til overvægtige børn er nogle af eksemplerne på små virksomheder, der er kommet ud af forsøget med mikrolån. 3 af dem er nu fuldt selvforsørgende. Aarhus Kommune har på baggrund af forsøgsprojekterne som den første kommune gjort mikrolån til et fast tilbud til en række arbejdsledige borgere.

Målet med mikrolån er, at skabe øget inklusion af mennesker, der er udsatte og som står udenfor arbejdsmarkedet. Der er sat fokus på, at styrke deltagernes faglige- og sociale kompetencer for dermed, at øge deres mulighed for hel eller delvis selvforsørgelse.

Der er dog en række forudsætninger, som skal være på plads. Det handler om, at være parate til, at gå nye veje og om måden man organiserer indsatsen. Erfaringerne fra Aarhus viser, at indsatsen med fordel kan forankres i et mikrolånsteam med tilknytning til administrationen, som kan bidrage med juridisk support. Det er vigtigt, at mikrolånsteamet består af medarbejdere, som har erfaring med, at drive egen virksomhed og iværksætteri. Det er også vigtigt, at staben har god indsigt i erhvervsøkonomi for mindre virksomheder.

Økonomiske konsekvenser

Mikrolån bidrager ikke bare positivt til det enkeltes menneskes muligheder og livssituation, business casen holder også. Et mikrolånsforløb koster umiddelbart mere end en traditionel indsats, fordi det både involverer et intensivt kursusforløb og lån til opstart af iværksætterens virksomhed. Beregninger viser, at hvis 2 personer ud af en gruppe på 20 bliver selvforsørgende i 5 år, er udgiften til alle 20 personer tjent hjem.

Lånene (kassekreditter) på maksimalt kr. 50.000 blev finansieret af Aarhus Kommune gennem Lov om aktiv socialpolitik (Aktivloven) § 65, der via revalidering giver kommunen mulighed for at støtte arbejdsledige, som ønsker at etablere egen virksomhed. Selve projekterne blev gennemført under Lov om en aktiv

beskæftigelsesindsats (LAB) § 32 – tilbud om vejledning og opkvalificering til arbejdsledige. Det betød at borgerne modtog en ydelse mens de deltog i projekterne omkring at etablere egen virksomhed.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 18. august 2014

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jytte Høyrup

Bilag

Mikrolan for arbejdsledige i Danmark.pdf (dok.nr.117715/14)

CASA notat om mikrolan.pdf (dok.nr.117717/14)

8. Afsluttende evaluering af "Kvalificering til nye job"

Åben sag

Sagsfremstilling

Projektet "Kvalificering til nye job" har været fremlagt som orienteringspunkt til møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 10. marts 2014 og til møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 12. marts 2014. Ligeledes blev det indstillet, at den endelige evaluering af projektet skulle imødeses efter projektets afslutning sommeren 2014. Nedenstående kommer først en overordnet præsentation af projektet og dernæst en præsentation af projektets endelige resultater.

Sagsnr: 14/2003
Forvaltning: CAM
Sbh: maku
Besl. komp: AMU/LBR

"Kvalificering til nye job" er et socialfondsprojekt, der er forankret under AMU Nordjylland med regionens 10 jobcentre som partnere. 13 uddannelsesinstitutioner i VEU-Center Aalborg/Himmerland samt VEU-Center Nord er tilknyttet projektet som aktør/leverandør. Projektet gennemføres med udgangspunkt i 4 fysiske enheder: Vendsyssel, Aalborg, Thy/Mors og Himmerland. Projektet blev igangsat i juni 2012 og skulle have været afsluttet i september 2013, men er blevet forlænget til sommeren 2014. Evalueringen bygger på de erfaringer, som projektet har indhentet i perioden september 2012 til foråret 2014.

Målgruppen for projektet er 240 langtidsledige dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere i alderen 30-59 år, som er ufaglærte eller faglærte med forældede kvalifikationer. Forlængelsen af projektperioden betød, at der blev oprettet yderligere 4 forløb á 20 deltagere.

Formålet med projektet var strategisk kompetenceudvikling af målgruppen med henblik på beskæftigelse inden for regionens styrkepositioner, væksterhverv samt erhverv med gode beskæftigelsesmuligheder.

Projektet opstillede på forhånd nogle succeskriterier for udslningsmål. Disse var:

Ordinær beskæftigelse på vækstområder	68 personer
Vikarer i jobrotationsprojektet	44 personer
Påbegyndt EUD som voksenlærling	44 personer
GVU-planer i tilknytning til job	36 personer
Status som faglært	22 personer

Projektet har opnået positiv udslnung (ordinært job eller uddannelse, planlagt uddannelse, er i gang med opkvalificering/uddannelse på uddannelsesyndelse, fået en GVV-plan, voksenlærling, vikarer i jobrotation, løntilskudsjob og skolepraktik) for cirka to tredjedele af deltagerne. Den resterende tredjedel har ved afgang af projektet enten været fortsat ledig (26 %) eller sygemeldte (7 %).

Projektets endelige resultater fremgår af nedenstående opgørelse. Som det fremgår af oversigten, er det lidt andre kategorier, der anvendes. Dette skyldes, at der har været behov for, at justere og indsætte flere kategorier end forventet:

Ordinær beskæftigelse	51 personer
Ordinær uddannelse/planlagt uddannelse	42 personer
Særlig uddannelsesydelse	32 personer
GVU-plan	24 personer
EUD som voksenlærling	14 personer
Vikar i jobrotationsprojekt	10 personer
Løntilskud	2 personer
Skolepraktik	2 personer
Blevet faglærte	4 personer
Fortsat ledig	71 personer
Sygemeldt	19 personer

I forbindelse med afslutningen af projektet er der udarbejdet 2 evalueringer – henholdsvis effektevaluering og virkningsevaluering. Effektevalueringen belyser primært projektets resultater i forhold til udslningsresultater mens virkningsevalueringen belyser projektets mere kvalitative erfaringer og virksomme elementer i forhold til, at sikre en succesfuld opkvalificeringsindsats for projektets målgruppe.

Der har været et stort landsdækkende fokus på projektet. Evalueringerne fungerer allerede som input til en regional strategi i forhold til ”Kompetenceløft af kortuddannede”. Offentliggørelsen af evalueringerne, herunder pressemeddelelse, afventer formidlingskonferencen, som VEU forventer, at afholde i løbet af september.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 18. august 2014

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jytte Høyrup

Bilag

VS: Evalueringer af 'Kvalificering til nye job' - Virkningsevaluering-enderlig-maj-2014.pdf (dok.nr.119586/14)

VS: Evalueringer af 'Kvalificering til nye job' - Afsluttende-effektevaluering-maj-2014.pdf (dok.nr.119585/14)

9. Statistik

Åben sag

Sagsfremstilling

Der var på opdateringstidspunktet ingen nye data tilgængelig for resultatoversigten og scorebord. Derfor er data specificeret direkte på ministermålene, hvilket betyder, at sammenligning med klyngekommuner udelades. Det skal dog bemærkes, at der ikke var nye opdateringer på ministermål 1 (uddannelsesgrad) og 4 (samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder). Opfølgningen på disse udgår dermed.

Sagsnr: 12/11504
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Ministermål 2: Tilgang til førtidspension

Tilgangen til førtidspension var i perioden juni 2013 til og med juli 2014 på 73 personer. Sammenlignes tilgangen med de forrige perioder, viser opgørelsen en klar tendens til, at tilgangen til førtidspension er stærkt begrænset. Der tilkendes under 10 pensioner om måneden, og udviklingen er stabil.

Ministermål 3: Langtidsledighed

Langtidsledigheden var i juni måned 2014 på 340 personer, fordelt med 207 dagpengemodtagere og 133 kontanthjælpsmodtagere. Af opgørelsen fremgår det, at et lavere antal skal findes i perioden umiddelbart før efteråret 2009. Det er hovedsageligt antallet af dagpengemodtagere, som har været faldende, mens der har været en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere. En del af faldet skyldes reduktion af dagpengeperioden fra 4 til 2 år, hvilket også har indflydelse på stigning i antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere. Da langtidsledigheden i Frederikshavn Kommune toppede omkring januar måned 2011, var antallet på over 700 personer. Langtidsledigheden er dermed stort set halveret.

Virksomhedsrettede aktiviteter

Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter var i juli 2014 på 911, svarende til et fald på 31 aktiviteter i forhold til måneden før. I forhold til samme måned året før, er der sket en stigning i antallet af virksomhedsrettede aktiviteter på 19 %. I juli måned var der en nedgang i forhold til perioden marts til juni, hvor der var over 1000 aktiviteter pr. måned. Nedgangen skyldes dog, at ledigheden i Frederikshavn Kommune generelt er lavest i juli på grund af turismen. Det forventes, at aktivitetsniveauet vil være stigende de kommende måneder.

Jobrotation

I juli måned var der et fald i antallet af personer, som var ansat som jobrotationsvikarer - fra 222 i juni til 183 i juli måned. Det skal dog bemærkes, at aktivitetsniveauet fortsat er forholdsvis stort.

Uddannelseshjælpsmodtagere

Indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere er fordelt mellem Center for Unge og Center for Arbejdsmarked (CAM). CAM varetager indsatsen for unge i alderen 25 til 30 år, mens Center for Unge har indsatsen for unge under 25 år. I juli måned var der samlet 532 personer med et kontaktfølgeløb, mens tallet i januar var 563. Dermed

har der været et mindre fald i sommerperioden, som primært skyldes, at de unge er påbegyndt et ordinært uddannelsesforløb. 67 % af borgerne er tilknyttet Ungeenheden, mens de resterende 30 % har et kontaktforsøg hos CAM. Ved årsskiftet var fordelingen, at Center for Unge varetog 62 % af indsatsen, og dermed er der fundet en stigning sted, hvor Center for Unge varetager en større andel af den samlede volumen. Det skal dog bemærkes, at der samlet set ikke er kommet flere ledige unge, men at ledigheden hos CAM er faldende og stigende hos Center for Unge.

Ud af de 399 borgere der er tilknyttet Center for Unge, er 249 (62 %) aktivitetsparate, 99 uddannelsesparate (25 %) uddannelsesparate og 51 (13 %) åbenlyst uddannelsesparate. Det er særligt antallet af aktivitetsparate, der er vokset fra 215 i januar til 249 i juli svarende til en stigning på 14 %. Hos CAM er der i alt tilknyttet 133 borgere, hvoraf 83 (62 %) er aktivitetsparate, 39 (30 %) uddannelsesparate og 11 (8 %) åbenlyst uddannelsesparate. Det skal bemærkes, at antallet af kontaktforsøg hos CAM var på 216 i januar. Der er således sket et fald på 62 % i årets første 7 måneder.

Ses der på afslutningsårsager, har Center for Unge til og med juli måned afsluttet 88 kontaktforsøg til ordinære uddannelsesforløb, mens tallet for CAM er 59. Center for Unge har afsluttet 46 kontaktforsøg til ordinært arbejde, mens tallet for CAM er 21. Resultaterne skal ses i betragtning af, at Center for Unge har ca. 2/3 af kontaktforsøgene.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 18. august 2014

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jytte Høyrup

Bilag

Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter. Opdateret til AMU til og med juli 2014.pdf (dok.nr.143842/14)

10. Eventuelt

Sagsfremstilling

Intet.

Åben sag

Sagsnr: 14/1057

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl. komp: AMU

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

John Karlsson

Erik Kyed Trolle

Jytte Høyrup

Helle Madsen

Carsten Sørensen