

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 13-01-2014

Mødedato Mandag d. 13. januar 2014 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben..... 3

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Dato	13. januar 2014
Tid	16:00
Sted	ML 1.64
NB.	Mødet afholdes på Frederikshavn Rådhus. Afbud sendes til Susanne Andersen, enten på suan@frederikshavn.dk eller på tlf. 9845 5660
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	John Karlsson (A) Erik Kyed Trolle (A) Jytte Høyrup (V) Helle Madsen (V) Carsten Sørensen (O)



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Konstituering af formand og næstformand til Arbejdsmarkedsudvalget	4
2. Mødekalender 2014	6
3. Introduktion til Center for arbejdsmarked	7
4. Uddelegering af budgetramme 2014 til laveste identificerbare omkostningssted	8
5. Økonomiske udfordringer	9
6. Microfleksjob	12
7. Partnerskab om styring af beskæftigelsesindsatsen	15
8. Udløb af LO-partnerskabsaftalen	17
9. Orientering om sygedagpengereform	19
10. Eventuelt	22
11. Udpegning af bestyrelsesmedlemmer til TOPVIRK	23
Underskrifter:	24

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
4	1403/14	Åben	Uddelegering af budgetansvar.docx
6	144621/13	Åben	Microfleksjob
6	161211/13	Åben	Microfleksjob - Udkast til strategi
7	193784/13	Åben	Projektbeskrivelse Politisk partnerskab om styring af beskæftigelsesindsatsen.pdf
9	460/14	Åben	Sygedagpengereform
9	464/14	Åben	Forlig om reform af sygedagpengesystemet.

1. Konstituering af formand og næstformand til Arbejdsmarkedsudvalget

Åben sag

Sagsnr: 14/293

Forvaltning: CAM

Sbh: suc

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Jf. § 14 i Styrelsesvedtægt for Frederikshavn Kommune gældende pr. 1. januar 2014 består Arbejdsmarkedsudvalget af 5 medlemmer.

Udvalget træffer afgørelser og varetager den umiddelbare forvaltning af kommunens opgaver på det arbejdsmarkeds-mæssige- og beskæftigelsesmæssige område, herunder:

- Aktivering
- Integration
- Kontanthjælp
- Skåne- og fleksjob
- Sygedagpenge
- Revalidering
- Tilkendelse af førtidspension og lignende

Udvalget varetager den umiddelbare forvaltning af kommunens opgaver, jf. styrelsesvedtægtens § 14, stk. 2 nævnte områder, herunder drift af de selvejende institutioner, der er knyttet til udvalgets område, og som byrådet har indgået overenskomst med.

Udvalget udarbejder forslag og foretager indstilling til byrådet om:

- Sektorplaner indenfor udvalgets område samt vedrørende institutioner og andre anlæg under udvalgets område

Byrådet udpegede på det konstituerende møde den 4. december 2013 følgende medlemmer til Arbejdsmarkedsudvalget:

John Karlsson (A)

Erik Kyed Trolle (A)

Jytte Høyrup (V)

Helle Madsen (V)

Carsten Sørensen (O)

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget konstituerer sig med en formand og en næstformand.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2014

Som formand valgtes John Karlsson.

Som næstformand valgtes Helle Madsen.

2. Mødekalender 2014

Åben sag

Sagsfremstilling

I 2014 foreslås følgende mødedatoer for Arbejdsmarkedsudvalget;

1. 10. februar (uge 7)
2. 10. marts (uge 11)
3. 7. april (uge 15)
4. 12. maj (uge 20)
5. 16. juni uge 25)
- Juli sommerfri
6. 18. august (uge 34)
7. 8. september (uge 37)
8. 6. oktober (uge 41)
9. 10. november (uge 46)
10. 8. december (uge 50)

Sagsnr: 13/25450

Forvaltning: CAM

Sbh: hhhj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Det foreslås at mødetidspunktet fastsættes til kl. 16.00 for ovennævnte datoer.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at mødekalenderen godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2014

Indstillingen tiltrædes.

3. Introduktion til Center for arbejdsmarked

Åben sag

Sagsfremstilling

Byrådet har konstitueret et nyt Arbejdsmarkedsudvalg, og Center for Arbejdsmarked ønsker at præsentere centret for det nye Arbejdsmarkedsudvalg. Præsentationen udformes som en heldagstur, hvor udvalget vil få mulighed for at se de fysiske rammer, som centret råder over. Derudover vil chefgruppen og afdelingslederne introducere udvalgsmedlemmerne for deres målgrupper og ansvarsområder.

Følgende dagsorden foreslås:

- 08.00 - 08.30: Morgenkaffe på rådhuset i Frederikshavn
- 08.30 - 09.15: Besøg hos Virksomhedsservice
- 09.15 - 10.30: Besøg hos Projektafdelingen hvor der serveres formiddagskaffe
- 10.30 - 11.15: Kørsel til Skagen
- 11.15 - 12.00: Præsentation af centrets rammer på Skagen Rådhus
- 12.00 - 12.30: Frokost i Skagen
- 12.30 - 13.15: Præsentation af Projektafdelingen i Skagen
- 13.15 - 14.00: Kørsel til Sæby
- 14.00 - 14.45: Præsentation af centrets rammer på Sæby Rådhus
- 14.45 - 16.00: Præsentation af Jobcentret på Rådhuset i Frederikshavn hvor der serveres eftermiddagskaffe. Ved præsentationen vil jobcentrets 3 afdelingsledere deltage og præsentere deres afdelinger

Udover udvalgsmedlemmerne deltager følgende fra administrationen på heldagsturen:

- Kommunaldirektør Mikael Jentsch
- Centerchef Flemming Søborg
- Jobcenterchef Mette Krog
- Afdelingsleder for Projektafdelingen Anders Ferløv
- Afdelingsleder for Virksomhedsservice Kurt J. Nielsen

Af hensyn til administrationen forslår Center for arbejdsmarked at arrangementet afholdes tirsdag den 11. februar.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at udvalget godkender heldagsturen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2014

Indstillingen tiltrædes.

Sagsnr: 13/25742

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

4. Uddelegering af budgetramme 2014 til laveste identificerbare omkostningssted

Åben sag

Sagsnr: 13/310
Forvaltning: CAM
Sbh: brnl
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommunes regler om økonomisk styring indeholder en bestemmelse om, at udvalgene er forpligtiget til at uddelegere udvalgenes budgetrammer til de omkostningssteder eller funktioner, der opfylder følgende betingelser:

- at ledelse og ansvar entydigt kan henføres til en person
- at det pågældende budgetområde kan opgøres isoleret

Den budgetansvarlige for det enkelte omkostningssted/funktion kan foretage omplaceringer af budgetbeløb mellem forskellige kontoområder inden for omkostningsstedets/funktionens budgetramme. De begrænsninger til omplaceringer, der fremgår af de generelle budgetbemærkninger skal respekteres. Beslutninger om omplaceringer skal ligeledes være i overensstemmelse med de bestemmelser, der er fastlagt i reglerne for økonomisk styring.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender det udarbejdede forslag til uddelegering af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme for 2014.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2014

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Uddelegering af budgetansvar.docx (dok.nr.1403/14)

5. Økonomiske udfordringer

Åben sag

Sagsfremstilling

Som led i budgetforhandlingerne 2014 for Frederikshavn Kommune blev der vedtaget besparelser på arbejdsmarkedsområdet for 8 mio. kr. Derudover fremgik det af finanslovsforslaget for 2014, at driftsloftet vedrørende aktiveringsudgifterne vil blive sænket. På udvalgsrådet den 11. november blev der fremlagt en konsekvensberegning som viste, at sænkningen af rådighedsloftet vil medføre et tab af statslig refusion på ca. 6 mio. kr., såfremt aktiveringsindsatsen fra 2013 videreføres i 2014. Som led i den endelige Finanslovsaftale for 2014 blev det aftalt at fastholde sænkningen af driftsloftet, men på lavere niveau end i finanslovsforslaget. Følgende 2 driftslofter er udmeldt for 2014:

- For modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp vil loftet være på 11.970 kr. (tidligere udmeldt 10.766 kr.).
- For modtagere af revalidering, sygedagpenge og ledighedsydelse vil loftet være på 11.429 kr. (tidligere udmeldt 10.585 kr.).

Det nye rådighedsloft vil medføre et tab af statslig refusion på 4 mio. kr. De samlede besparelser på arbejdsmarkedsområdet forventes dermed at være på 12 mio. kr. i 2014.

Center for arbejdsmarked (CAM) har drøftet den økonomiske udfordring for 2014 og igangsat en række initiativer, som skal være med til at bringe budgettet for 2014 i balance.

Større fokus på virksomhedsrettet aktivering for kontanthjælpsmodtagere

Med kontanthjælpsreformen, som træder i kraft 1. januar 2014, vil der være et større incitament til at aktivere jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere i virksomhedsrettet aktivering. Det betyder, at CAM i 2014 vil gøre en ekstra indsats for at få målgruppen i virksomhedspraktik, nytteindsats og løntilskud. Nytteindsats er et nyt redskab i beskæftigelsesindsatsen, som åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere skal tilbydes i perioden indtil de påbegynder et ordinært uddannelsesforløb (se dagspunkt på udvalgsrådet den 9. december 2013.). Det er forventningen, at nytteindsatsen især vil have en væsentlig effekt i forhold til at nedbringe antallet af unge på uddannelseshjælp. På udvalgsrådet i februar vil udvalgt blive forelagt de projekter, som vil indgå i nytteindsatsen.

Ledighedsydelse

I foråret 2013 blev "Fleksjobambassadør ordningen" implementeret (se dagsordenspunkt fra udvalgsrådet den 9. december 2013). Derigennem fik jobcentret ressourcer til at igangsætte en ekstra indsats for at få ledighedsydelsesmodtagere ansat i fleksjob på det rummelige arbejdsmarked.

Sagsnr: 13/25537

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Indsatsen har indtil videre været en succes, og det er jobcentrets vurdering, at der også i 2014 vil være et større antal ledighedsydelsesmodtagere, der bliver ansat i fleksjob. Effekten fra ledighedsydelse og til fleksjob kan derudover forstærkes, såfremt der oprettes kommunale micro fleksjob.

Fundraising

I forbindelse med kontanthjælpsreformen forventes der afsat en række ressourcer til at igangsætte forsøgsprojekter med henblik på at kvalificere indsatsen. CAM vil opprioritere indsatsen i forhold til at hjemtage forsøgsprojekter. Derigennem kvalificeres indsatsen over for borgerne, og der frigøres ressourcer til andre områder i CAM.

Ordinær jobformidling

Formidlingen af ordinært arbejde flyttes i 2014 fra Jobcentret til Virksomhedsservice. Virksomhedsservice har i dag den daglige kontakt med virksomhederne, og har derigennem oparbejdet en stor viden om efterspørgsel på arbejdskraft hos arbejdsgiverne. Det er forventningen, at placeringen af jobformidlingsindsatsen hos Virksomhedsservice vil medføre, at flere ny ledige vil blive "vendt i døren" og dermed komme hurtigere tilbage i beskæftigelse. Dette vil medføre en besparelse på udgiften til dagpenge.

Jobrotation

Jobcentret har i 2012 og 2013 opprioriteret indsatsen på jobrotationsområdet. Næst efter Aalborg Kommune er Frederikshavn den kommune i Danmark, som har igangsat flest jobrotationsforløb. De seneste 4 måneder har der hver måned været registreret over 200 ledige, som har haft ansættelse som jobrotationsvikarer. Det er et højt aktivitetsniveau som jobcentret i 2014 vil arbejde på at fastholde og forsøge at udvide. Jobrotation har vist sig at have en store beskæftigelseseffekt samtidig med, at den ordinært ansatte arbejdskraft opkvalificeres, og kommunen nedbringer udgiften til dagpenge.

Sygedagpenge

I 2013 igangsatte jobcentret en tidlig indsats på sygedagpengeområdet, hvor der bl.a. tages kontakt til sygemeldte inden for de første 4 uger med henblik på at kvalificere indsatsen overfor sygedagpengemodtagere. Dette initiativ har været med til, at flere borgere er blevet afklaret tidligere, og derigennem er varigheden af sygedagpengeforløbene blevet forkortet. Det er Jobcenterets vurdering, at indsatsen også vil have en effekt i 2014.

Omdrejningspunktet for ovenstående 6 punkter tager udgangspunkt i en tidlig virksomhedsrettet indsats. Målsætningen er at begrænse varigheden af den tid, som en borger modtager en ydelse i samtidig med, at indsatsen tager udgangspunkt i den enkelt borgers behov og udfordringer. Det er vigtigt, at indsatsen gør en forskel, og at borgerne oplever at komme hurtigt tilbage i ordinær beskæftigelse, eller beskæftigelse på det rummelige arbejdsmarked.

CAM ønsker i 2014 at følge tæt op på indsatsen. I prognosen, som er et fast opfølgningspunkt på statistikpunktet, vil der blive fulgt tæt op på målgrupper og

aktiveringsindsatsen. Derudover udarbejder CAM en indsatsplan, hvorigennem der udarbejdes ledelsesinformation med henblik på en mere detaljeret og tæt driftsopfølgning. Udvalget vil blive forelagt Indsatsplanen på udvalgsrådet i februar 2014.

Det er Center for Arbejdsmarkeds vurdering, at ovenstående indsatsområder vil være med til at imødekomme den økonomiske udfordring for 2014.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at den økonomiske udfordring drøftes, og orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2014

Indstillingen tiltrædes, dog således at punktet vedrørende ordinær Jobformidling afventer Carsten Koch-Udvalgets endelige anbefalinger. Herefter genoptages punktet.

6. Microfleksjob

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget ønskede på mødet den 9. september 2013 at få en orientering omkring de microfleksjob, der blandt andet blev nævnt i artikler i Morgenavisen Jyllands-Posten.

Sagsnr: 13/20146
Forvaltning: CAM
Sbh: brml
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Microfleksjob er fleksjob med få ugentlige timer. Lovgivningen giver mulighed for etablering af fleksjob helt ned til én time ugentligt.

En række kommuner har oprettet fleksjob med 5 timer ugentligt, der er øremærket til fleksjobvisiterede, der har modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder. Disse ordninger er blevet kritiseret fra politisk hold og fra arbejdsmarkedets parter. Fleksjob oprettet alene for at skabe en bedre kommunal økonomi møder ikke stor opbakning.

Hvis man imidlertid ser på intentionerne bag fleksjobreformen, så var det tanken at skabe fleksjob, der ville kunne føre den enkelte tættere på arbejdsmarkedet.

Muligheden for at oprette fleksjob med få ugentlige timer skal ses i dette lys.

Hvis muligheden for at varetage et fleksjob sættes i modsætning til at modtage passiv offentlig forsørgelse, så vil tilbuddet om et fleksjob med få ugentlige timer være udviklende for den fleksjobvisiterede.

Tilbud skabt med baggrund i at bringe den enkelte fleksjobvisiterede tættere på arbejdsmarkedet er således en win-win-situation, der er til gavn for både den ansatte og arbejdsgiver.

Ud fra dette bør der hurtigst muligt igangsættes en udredning, hvor der findes kommunale opgaver, der kan løses med hjælp fra fleksjobvisiterede. En parameter kunne være, at fleksjobbene skal findes på områder, hvor de ikke belaster servicerammen væsentligt.

Retningslinierne for sådan en udredning bør drøftes grundigt, så der bliver tale om en løsning, der er til størst mulig gavn for alle.

Et væsentligt punkt, der bør drøftes er, om det skal være fleksjob med få ugentlige timer, der bringer den enkelte tæt på arbejdsmarkedet, eller om det skal være fleksjob, der tager udgangspunkt i det maksimale timetal for den enkelte fleksjobvisiterede.

Fleksjob, der kræver særlige kompetencer, oprettes løbende, når der opslås kommunale stillinger. Lønnen i disse fleksjob vil normalt være højere end mindstelønnen. Det vil være uhensigtsmæssigt at ændre ved dette mønster, der er en normal del af et velfungerende arbejdsmarked.

Det bør derfor drøftes om der skal oprettes fleksjob uden særlige krav til kompetencer og med mulighed for at varetage den enkeltes skånehensyn.

Hvis man øremærker microfleksjob til fleksjobvisiterede, der har modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder, så hjælper man dem, der er i størst risiko for at falde helt ud af arbejdsmarkedet. På den anden side er der også nyledige fleksjobvisiterede, der vil kunne have stor gavn af et microfleksjob.

Det bør derfor også drøftes om der skal oprettes et tilbud til alle, eller om der kun skal oprettes et tilbud til de, der har været uden for arbejdsmarkedet længe.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter strategien omkring oprettelse af microfleksjob
2. at Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til ugentligt timetal i microfleksjob
3. at Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til oprettelse af en pulje af microfleksjob uden særlige kompetencekrav
4. at Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til om tilbuddet skal gælde alle fleksjobvisiterede eller kun de fleksjobvisiterede, der har været længe uden for arbejdsmarkedet

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 21. oktober 2013

Sagen genoptages.

Fraværende: Jette Fabricius Toft og Helle Madsen

Supplerende sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 21. oktober 2013 tilkendegav udvalget, at der skulle udarbejdes en strategi for anvendelse af microfleksjob.

Strategien skulle tage udgangspunkt i følgende hensyn:

1. Borgere, der visiteres til fleksjob, skal først selv have en mulighed for at finde et fleksjob. Den ordinære indsats med at støtte borgeren i søgning efter et fleksjob må således ikke fortrænges.
2. Oprettelse af særlige fleksjob skal ske til fordel for de borgere, der har sværest ved at komme ud på det ordinære arbejdsmarked.
3. En ordning med microfleksjob skal komme så mange borgere som muligt til gode.
4. Microfleksjobbene skal have et kvalitativt indhold, der giver borgeren et springbræt til at trænge ind på det ordinære arbejdsmarked.

Med ovenstående hensyn kan der oprettes microfleksjob til 80 % af de fleksjobvisiterede, der har modtaget ledighedsydelse i 18 måneder eller mere. Dette forventes at udgøre 72 fuldtidspersoner.

Oprettelse af disse microfleksjob forventes at frigøre et nettoprovenue på 4 mio. kr.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget vedtager strategien om oprettelse af microfleksjob.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2014

Indstillingen tiltrædes, idet microfleksjob kun oprettes med 5 timer ugentligt

Bilag

Microfleksjob (dok.nr.144621/13)

Microfleksjob - Udkast til strategi (dok.nr.161211/13)

7. Partnerskab om styring af beskæftigelsesindsatsen

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde den 8. april 2013 at ansøge om at blive en del af et politisk partnerskab om styring af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsnr: 13/6778

Forvaltning: CAM

Sbh: maku

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Kommunernes Landsforening (KL) har udarbejdet en projektbeskrivelse, der beskriver de indholdsmæssige tiltag i partnerskabet. Erfaringerne fra partnerskabet skal udbredes til alle kommuner, så det bl.a. kan give et godt afsæt for de nye kommunalbestyrelser.

Partnerskabet afvikles i 2 faser. Den 1. fase løber frem til efteråret 2014. Fase 2 starter umiddelbart efter og løber frem til marts 2015. Den enkelte kommune beslutter selv, hvordan den politiske repræsentation er. Som udgangspunkt er der lagt op til, at både borgmesteren og formanden for beskæftigelsesudvalget deltager. På samme måde er udgangspunktet, at både kommunaldirektøren og direktøren for beskæftigelsesområdet samt eventuelt økonomidirektøren deltager.

Formålet med fase 1 er at understøtte den politiske styring, udvikle den politiske arbejdsform og give overordnede anbefalinger til styring og indhold i kommunens beskæftigelsesindsats. Hovedaktiviteterne i fase 1 er: Netværkssamarbejde mellem de deltagende kommuner og KL, benchmarking-analyse af beskæftigelsesindsatsen i hver af de deltagende kommuner samt mundtlig formidling af resultaterne og overordnede anbefalinger af indsatsområder til kommunalbestyrelsen.

Formålet med fase 2 er at understøtte, at det politiske ejerskab og de overordnede anbefalinger, der er tilvejebragt i fase 1, bliver konkretiseret og implementeret i den enkelte kommune. Hovedaktiviteterne i fase 2 er: Netværkssamarbejde på administrativt niveau mellem de deltagende kommuner og KL, workshops, der skal understøtte implementeringen, forbedre styringen og sikre effektive indsatser. Der afholdes workshops for det politiske udvalg, ledelsesgruppen og for udvalgte medarbejdergrupper.

Resultaterne af partnerskabet formidles i et materiale, der skal give andre kommuner inspiration til at styrke den politiske styring af beskæftigelsesområdet. Materialet indeholder udvælgelse af nøgletal til benchmarking af kommunernes indsats, inspirationsmateriale til kommunalpolitikere samt inspirationsmateriale til kommunernes administrationer.

Økonomiske konsekvenser

Deltagegebyret vil udgøre 85.000 kr. ekskl. moms for fase et og 85.000 kr. ekskl. moms for fase to. Gebyret for fase et afregnes i 2014 og fase to afregnes i 2015. Kommunerne forpligter sig som udgangspunkt til hele projektet, men der vil dog være mulighed for at træde ud af projektet efter fase et, hvis kommunen ønsker det.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at udvalget udpeger følgende personer til at deltage i partnerskabet:

- Borgmesteren
- Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget
- Kommunaldirektøren
- Arbejdsmarkedschef Flemming Søborg
- Chefkonsulent Brian Nielsen

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2014

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Projektbeskrivelse Politisk partnerskab om styring af beskæftigelsesindsatsen.pdf (dok.nr.193784/13)

8. Udløb af LO-partnerskabsaftalen

Åben sag

Sagsfremstilling

Den 17. december 2009 underskrev LO Frederikshavn og Frederikshavn Kommune en 4-årig partnerskabsaftale om aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagsnr: 12/4628

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Aftaleindholdet omfatter forsikrede ledige over 30 år tilmeldt Jobcenter Frederikshavn. I følge aftalen skulle LO-A-kasserne varetage kontaktførelsen med de berørte borgere i første ledighedsperiode og ved tilbagevisitering til jobcentret give input til fremadrettet jobplansindhold.

Efter aftalens underskrivelse fulgte en implementeringsperiode, hvor blandt andet IT-understøttelse blev iværksat, og arbejdsgangsbeskrivelser blev udarbejdet. De første konkrete henvisninger til A-kasserne startede primo maj 2010.

Den oprindelige IT-understøttelse af samarbejdsaftalen var gennem Arbejdsmarkedsportalen, der bliver drevet af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Som led i nedlæggelsen af de statslige jobcentre blev denne funktionalitet i Arbejdsmarkedsportalen lukket i slutningen af januar 2012.

I slutningen af januar 2012 overgik A-kasserne derfor til at være IT-understøttet gennem en Anden Aktør-tilslutning i KMD Opera. Metal, FOA, 3F og SL fik etableret forbindelsen, men i forbindelse med en opgradering af Opera til en ny version opstod der tekniske udfordringer, som har vanskeliggjort A-kasserne i at bruge systemet. Overgangen til det nye system medførte en opbremsning i henvisningerne til kontaktførelse i A-kasserne.

I alt har 1.052. personer været visiteret til A-kasserne som led i partnerskabsaftalen de seneste fire år.

Det skal dog bemærkes, at der har været en række sidegevinster ved partnerskabsaftalen. Aftalen har betydet, at der er blevet etableret en kontinuerlig kontakt i form af regelmæssige møder mellem Center for arbejdsmarked (CAM) og A-kasserne. Møderne har været med til at kvalificere snitfladerne mellem CAM og A-kasserne til gavn for de forsikrede ledige i Frederikshavn Kommune.

Det er aftalt ikke at videreføre aftalen. Dette skal det ses i relation til udfordringerne på IT området og i forhold til reformarbejdet på det forsikrede område. Der vil dog fortsat være en dialog med A-kasserne med henblik på at videreudvikle indsatsen overfor målgruppen.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2014

Indstillingen tiltrædes.

9. Orientering om sygedagpengereform

Åben sag

Sagsfremstilling

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance har indgået forlig om en reform af sygedagpengesystemet.

Sagsnr: 14/74

Forvaltning: CAM

Sbh: hhhj

Besl. komp: AMU/LBR

Fremrykket varighedsbegrænsning

Med reformen fremrykkes varighedsbegrænsningen fra de nuværende 12 måneder til 5 måneder. Det skal vurderes, om sagen kan forlænges efter de gældende 7 forlængelsesmuligheder. Der indføres dog en ny forlængelsesregel som skal sikre, at personer med livstruende, alvorlig sygdom, som ikke kan få forlænget sygedagpengene efter en af de gældende forlængelsesregler, kan fortsætte på sygedagpenge uden tidsbegrænsning. Forlængelse efter denne nye regel kræver dog, at der foreligger en lægelig vurdering af, at den sygemeldte har en livstruende, alvorlig sygdom. Denne nye forlængelsesregel dækker samtidig forlængelsesreglen om terminal sygdom (nr. 5 livstruende sygdom), og denne udgår som konsekvens heraf.

Center for arbejdsmarked (CAM) vurderer, at den fremrykkede varighedsbegrænsning vil medføre, at den afklaring, der hidtidigt har fundet sted i løbet af de første 52 uger, i et vist omfang nu skal komprimeres og afholdes inden for 5 måneder. I denne periode skal der tages stilling til, hvorvidt sagen kan forlænges efter forlængelsesreglerne. I den forbindelse vil der ofte være behov for at indhente lægelige oplysninger udover det, der i dag indhentes inden 26. uge. Det vil ikke være fyldestgørende at indhente journaloplysninger fra behandlende sygehuse mv., idet nogle af forlængelsesmulighederne er betinget af en konkret besvarelse af specifikke spørgsmål

Jobafklaringsforløb

Hvis ingen af forlængelsesmulighederne kan bringes i spil ved 5 måneders grænsen, skal borgeren overgå til jobafklaringsforløb. Afklaringsforløbet tager udgangspunkt i det ressourceforløb, der er etableret som følge af reformen af førtidspension- og fleksjob, herunder rehabiliteringsteam. Inden der er gået 1 måned, skal sagen for rehabiliteringsteamet som fastlægger indsatsen i forløbet. Indsatsen skal være påbegyndt indenfor dette tidsrum. Et jobafklaringsforløb er kendetegnet ved, at den sygemeldte skal have en individuelt tilpasset og helhedsorienteret indsats, der skal bidrage til at udvikle arbejdsevnen på vejen tilbage til arbejdsmarkedet. Forløbene får en varighed på mellem 6 måneder og 2 år, og borgeren modtager en ydelse, der svarer til kontanthjælp, dog uden forsørgerpligt. Såfremt borgeren herefter fortsat er uarbejdsdygtig som følge af sygdom, kan rehabiliteringsteamet, efter at sagen som udgangspunkt har været forelagt for klinisk funktion i regionen, indstille borgeren til et nyt jobafklaringsforløb. På den måde sikres, at ingen syge borgere ender uden offentlig forsørgelse. Derudover får borgeren tildelt en koordinerende sagsbehandler, som skal være med til at kvalificerer indsatsen.

I forhold til jobafklaringsforløb vil der blive behov for at opkvalificere medarbejderne til at håndtere rollen som koordinerende sagsbehandler og derigennem sikre, at den enkelte borger modtager en kvalificeret indsats i forløbet.

Inddragelse af egen læge

Fremover vil der være krav om, at den sygemeldte skal have været hos egen læge senest inden 8 ugers sygemelding. Dette for at sikre, at der forefindes lægelig dokumentation for sygdommen, når sagen overgår til kommunens opfølgning.

Vægt på inddragelse af den enkelte borger

Den enkelte borger skal bidrage til egen helbredelse, så borgeren hurtigst muligt kan vende tilbage til arbejde. Samtidig er der ingen borgere, der skal tvinges til at deltage i en behandling, som de ikke ønsker. Den enkelte borger får derfor ret til at få forelagt sin sag for en klinisk funktion i regionen. Det sker i de tilfælde, hvor manglende deltagelse i lægebehandling fører til, at kommunen overvejer at stoppe sygedagpengene eller beslutter ikke at tilkende fleksjob eller førtidspension. Klinisk funktion skal så vidt muligt foreslå alternativ behandling. Hvis borgeren ikke ønsker denne behandling, bortfalder kravet om at deltage i lægebehandlingen. Initiativet sker som et 2 årigt forsøg, og initiativet evalueres med henblik på en vurdering af, om det bør permanentgøres.

Digitalisering

Aftalepartierne er enige om, at udbetalingen af sygedagpenge i højere grad skal ske automatisk og digitalt. Der indføres derfor et nyt beregningsgrundlag og et nyt beskæftigelseskrav, der kan opgøres via indkomstregistret.

Implementering

Aftalen indføres sådan, at ingen sygemeldte risikerer at stå uden offentlig forsørgelse fra 1. juli 2014. Den 1. juli 2014 indføres den nye sygedagpengemodel med jobafklaringsforløb samt den nye forlængelsesregel ved livstruende, alvorlig sygdom. Endvidere iværksættes forsøget om muligheden for at sige nej til lægebehandling uden ydelsesmæssige konsekvenser. Den 1. januar 2015 træder resten af forslagene i kraft. CAM skal dog bemærke, at der er tale om et forlig, og at reformen ikke er færdigbehandlet i Folketinget.

Økonomiske konsekvenser

Med de nuværende regler bortfalder refusionen fra staten efter 52 uger på ydelsen. Denne regel fastholdes i den nye reform, hvilket betyder, at efter 52 uger på ydelsen i form af sygedagpenge og/eller jobafklaringsforløb, finansierer kommunen hele udgiften. Dermed kan der, med et tænkt eksempel, sættes et scenarie op, hvor en borger først modtager sygedagpenge i 5 mdr. og herefter forlænges i yderligere 2X52 uger efter gældende forlængelsesregler, hvorefter der visiteres til et jobafklaringsforløb af op til 2 års varighed med mulighed for et yderligere jobafklaringsforløb på igen op til 2 år. Altså potentielt 6 år og 5 måneder hvoraf der kun ydes refusion for de første 12 måneder.

Aftalepartierne er enige om at følge op på de økonomiske forudsætninger bag

reformen. Såfremt de økonomiske forudsætninger bag reformen viser sig ikke at holde, er aftalepartierne forpligtet til at finde løsninger herpå. Udgiften i forbindelse med reformen estimeres på landsplan til ca. 80. mio. i 2014. I forbindelse med aftaleteksten skal det bemærkes, at der fra 2015 og frem indregnes en besparelse ved digitalisering på i alt 80. mio. kr. mens selve indsatsen forventes tilført 120. mio. kr.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2014

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Sygedagpengereform (dok.nr.460/14)

Forlig om reform af sygedagpengesystemet. (dok.nr.464/14)

10. Eventuelt

Sagsfremstilling

Et nyt supplerende dagsordenspunkt vedrørende udpegning af bestyrelsesmedlemmer til TOPVIRK er tilknyttet referatet.

Indstilling

Åben sag

Sagsnr: 14/101
Forvaltning: CAM
Sbh: suan
Besl. komp: AMU

11. Udpegning af bestyrelsesmedlemmer til TOPVIRK

Åben sag

Sagsfremstilling

Under henvisning til indgået samarbejdsaftale, skal der udpeges to medlemmer fra Arbejdsmarkedsudvalget til TOPVIRK, som er en socialøkonomisk virksomhed, der tilbyder at løse praktiske og administrative opgaver for virksomheder og foreninger. Arbejdet udføres af fleks- og skånejobbere. TOPVIRK opkvalificere medarbejderne, så de i højere grad kan matche virksomhedernes efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft.

Sagsnr: 14/717
Forvaltning: CAM
Sbh: suan
Besl. komp: AMU

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at der udpeges to bestyrelsesmedlemmer til TOPVIRK.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2014

John Karlsson og Jytte Høyrup udpeges til bestyrelsen i TOPVIRK.

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

John Karlsson

Erik Kyed Trolle

Jytte Høyrup

Helle Madsen

Carsten Sørensen