

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 09-04-2025

Mødedato Onsdag d. 09. april 2025 kl. 15:00

Mødested ML-FRE-Rådhus 0.28 Partirum/Mødelokale

Mødedeltagere - John Karlsson (A) Formand - , - Erik Kyed Trolle (A) - , - June Menne (A) - , - Bent H. Pedersen (A) - (Fravær), - Martin Tøttrup Kelkelund (F) - , - Jan Bjeldbak (V) - , - Mette Hardam (V) - (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Beslutning om godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om regnskab 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Orientering om nøgletal bosætning af udenlandsk arbejdskraft.....	8
Orientering om resultater af investeringscase for sygedagpenge.....	11
Orientering om Jobbarometer 2025.....	15
Orientering om OECD-rapport om ungeindsatsen i de nordjyske kommuner.....	19
Orientering om indsatser i arbejdspligten for flygtninge og indvandrere i kontanthjælpssystemet.....	22
Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	25
Underskriftside.....	27

Punkt 1: Beslutning om godkendelse af dagsorden

MOS-2025-00091

1 (Åben) Beslutning om godkendelse af dagsorden

Sags ID: MOS-2025-00091

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Bent H. Pedersen (A) og Mette Hardam (V).

Bilag

.

Punkt 2: Orientering om regnskab 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2024-04540

Bilag

Regnskab 2024 – Arbejdsmarkedsudvalget – Bemærkninger

2 (Åben) Orientering om regnskab 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget

Sags ID: EMN-2023-01530

Ansvarligt center: Økonomi og Løn

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Byrådet behandler det samlede regnskab for 2024 samt overførsler til 2025 i april måned. Udvalget orienteres hermed om udvalgets regnskab.

Regelsæt for Økonomisk Decentralisering (herefter ØKD-regelsættet):

Frederikshavn Kommune anvender rammestyring, hvilket betyder, at hvert udvalg modtager en driftsbevilling, som skal dække udvalgets samlede driftsøkonomi. Som udgangspunkt er driftsbevillinger gældende for ét år, hvor udvalget har beføjelse til at disponere inden for denne ramme. Det påhviler udvalget at sikre, at det samlede forbrug ikke overstiger den tildelte ramme ved årets udgang. Dog vil det sjældent være muligt for et udvalg at ramme et forbrug, der præcist matcher budgettet ved årets udgang.

Økonomisk decentralisering sigter mod at styrke ansvarligheden og beføjelserne hos de enkelte budgetenheder og sikrer et mere effektivt brug af de bevilgede midler. Ved at tillade budgetoverførsler mellem forskellige år udvides det finansielle spillerum. Dette åbner op for muligheden for at gennemføre større indkøb, langsigtede investeringer eller specifikke projekter, der strækker sig over flere budgetår.

Visse udgiftsområder er undtaget fra overførselsretten og tæller derfor ikke med i udvalgets regnskabsresultat ved årets overførsel. Disse områder inkluderer udgifter til overførselsudgifter, vintertjeneste, tjenestemandspensioner, forsikringer, valg og Udbetaling Danmark. Eksternt finansierede projekter kan også undtages under særlige omstændigheder. For selvejende og private institutioner afhænger eventuelle undtagelser af den specifikke driftsaftale med kommunen. Områder finansieret af takster, som f.eks. rottebekæmpelse, overføres og frigives uden begrænsning og indgår ikke i beregningen af udvalgets overførselsbeløb.

Hvis resultatet for udvalgets drift er et mindreforbrug, er der principielt mulighed for overførsler efter 100.000 kr.-reglen, som tillader overførsler på op til 100.000 kr. på det enkelte omkostningssted. Omfanget af reglen bestemmes af størrelsen på udvalgets mindreforbrug.

Årets resultat for udvalgets drift kan opgøres således:

Resultat	Mindreforbrug	37,5 mio. kr.
----------	---------------	---------------

Fritagelse fra ØKD-regelsættet:

Overførselsudgifter	Mindreforbrug	28,1 mio. kr.
---------------------	---------------	---------------

Beskæftigelsesordninger	Mindreforbrug	10,9 mio. kr.
Fritagelser i alt	Mindreforbrug	39,0 mio. kr.
Eksternt finansieret:		
Eksternt finansieret i alt	Ingen overførsel	0,0 mio. kr.
Yderligere undtagelser fra ØKD-regelsættet:		
Yderligere undtagelser i alt	Ingen overførsel	0,0 mio. kr.
100.000 kr.-reglen:		
100.000 kr.-reglen i alt	Ingen overførsel	0,0 mio. kr.
Herefter kan årets resultat for udvalget opgøres således:		
Årets resultat	Mindreforbrug	37,5 mio. kr.
Fritagelse fra ØKD-regelsættet	Mindreforbrug	39,0 mio. kr.
Årets resultat efter fritagelser	Merforbrug	1,5 mio. kr.
Eksternt finansieret	Ingen overførsel	0,0 mio. kr.
Yderligere undtagelser	Ingen overførsel	0,0 mio. kr.
Årets resultat efter undtagelser	Merforbrug	1,5 mio. kr.
Udligning fra andre udvalg	Merforbrug	1,5 mio. kr.
100.000 kr.-reglen	Ingen overførsel	0,0 mio. kr.
Overførsel i alt	Ingen overførsel	0,0 mio. kr.

I vedlagte bilag "Regnskab 2024 – Arbejdsmarkedsudvalget – Bemærkninger" er resultatet for drift gennemgået nærmere i henhold til ØKD-regelsættet.

Indstilling

Økonomi og Løn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Bent H. Pedersen (A) og Mette Hardam (V).

Bilag

1. Regnskab 2024 – Arbejdsmarkedsudvalget – Bemærkninger (DokumentID: 8378069 - EMN-2024-04540)

Punkt 3: Orientering om nøgletal bosætning af udenlandsk arbejdskraft

EMN-2018-00535

Bilag

Nøgletal bosætning af udenlandsk arbejdskraft – april 2025

3 (Åben) Orientering om nøgletal bosætning af udenlandsk arbejdskraft

Sags ID: EMN-2018-00535

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

På mødet den 12. marts 2025 ønskede udvalget at modtage flere nøgletal for udenlandsk arbejdskraft i Frederikshavn Kommune. Den fulde rapport er vedlagt i bilag. I nedenstående punkter præsenteres de overordnede resultater.

- Antallet af borgere fra Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS) bosat i Frederikshavn Kommune har været støt stigende.
- EØS-borgeres andel af antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere efter arbejdssted er højere i Frederikshavn kommune end gennemsnittene for RAR Nordjylland og Hele landet.
- Antallet af beskæftigede og fuldtidsbeskæftigede har været stigende dog med en lille nedgang i antal beskæftigede i 2020 og 2021 grundet Covid-19.
- I forhold til antallet af beskæftigede EØS-borgere, der er bosat i Danmark eller er pendlere, så er fordelingen næsten 50/50, dog med en lille overvægt af pendlere. Ses der i stedet på fuldtidsbeskæftigede er der 2/3 bosat i Danmark og kun 1/3 pendlere.
- EØS-borgere er primært beskæftiget inden for industrien.
- Af EØS-borgere på ydelse kommer flest fra Rumænien. Det har sammenhæng med, at der også er flest borgere fra Rumænien bosat i kommunen.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Bent H. Pedersen (A) og Mette Hardam (V).

Bilag

1. Nøgletal bosætning af udenlandsk arbejdskraft – april 2025 (DokumentID: 8367262 - EMN-2018-00535)

Punkt 4: Orientering om resultater af investeringscase for sygedagpenge

EMN-2022-03340

4 (Åben) Orientering om resultater af investeringscase for sygedagpenge

Sags ID: EMN-2022-03340

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Byrådet bevilgede i budgetårene 2023 og 2024 samlet 3,6 mio. kr. til en ekstraordinær sygedagpengeindsats, der understøtter sygedagpengemodtagere i hurtigere tilbagevenden til arbejdspladsen. Afsættet for indsatsen er virksomhedernes behov for at fastholde arbejdskraft. Fokus er derfor ikke på, om borger skal være sygemeldt, men i stedet varigheden af sygemeldingen.

Indsatsen bestod af "Flere hænder – Færre sager - Bedre indsats" og blev implementeret med en forventning om, at en indsats i form af 4 ekstra medarbejdere, som minimum ville være omkostningsneutral. Målepunktet var at nedbringe forsørgelsesudgifter ved fokus på at nedbringe varigheden af afsluttede sygedagpengeforløb til samme niveau som gennemsnittet i region Nordjylland.

Den 6. marts 2024 fik Arbejdsmarkedsudvalget en midtvejsstatus på investeringscasen, og nedenfor fremlægges det samlede resultat.

Ved udgangen af 2024 er forskellen i gennemsnitlig varighed af afsluttede forløb uændret. I Frederikshavn er den gennemsnitlige varighed af afsluttede sager således fortsat ca. 0,5 uger højere end gennemsnittet for regionen.

Hovedårsager til manglende effekt:

- Særligt i 2023 blev flere langvarige sygedagpengesager afklaret til enten raskmelding, fleksjob, jobafklaring eller førtidspension. Afslutning af langvarige sager bidrog til en gennemsnitlig længere varighed på afsluttede forløb. Sammenlagt for de 2 år betød øget varighed en merudgift på afsluttede sager svarende til 18 helårspersoner og dermed ca. 2 mio. kr. sammenlignet med varigheden inden indsatsen.
- Der er gennemsnitligt opstartet knap 10% flere nye sygedagpengeforløb i henholdsvis 2023 og 2024 sammenlignet med 2022. Det betyder, at der samlet set årligt har været flere sygedagpengesager pr. medarbejder end forudsat, og dermed mindre effekt af "flere hænder".
- Midlertidigheden i indsatsen har givet øget medarbejderomsætning. Flere har undervejs søgt andre stillinger, og nye medarbejdere skulle oplæres. Der har været 8 forskellige medarbejdere ansat i de 4 stillinger, med deraf følgende mindre intensiv indsats end forudsat ved investeringsstart.

Et positivt resultat er, at gennemsnitsvarigheden på aktive sygedagpengesager omvendt er faldet. I 2022 var gennemsnitsvarighed på aktive sager 33 uger, og i 2024 var gennemsnitsvarigheden 30 uger.

Omregnet til helårspersoner svarer den lavere gennemsnitlige varighed på aktive sager til henholdsvis 65 helårspersoner i 2023 og 86 helårspersoner i 2024 sammenlignet med antallet i 2022. Det svarer til en mindreudgift på henholdsvis 7,4 mio. kr. i 2023 og 9,7 mio. kr. i 2024 sammenlignet med varighed på aktive sager i 2022. (Data for aktive sager er fra det interne sagssystem, og er korrigeret ift. midtvejsevalueringen den 6. marts 2024, idet alle data systemmæssigt er reguleret med tilbagevirkende kraft).

På trods af at gennemsnitsvarigheden således ikke er faldet på afsluttede sager, har indsatsen i forhold til aktive sager betydet en samlet besparelse efter investering på ca. 13,4 mio. kr. i sygedagpengeydelse sammenlignet med, hvis der ikke havde været en ekstra indsats.

Ud over det objektivt målbare er der andre positive effekter af ekstrainsatsen:

- Tættere samarbejde internt i kommunen om sygemeldte medarbejdere.
- Ofte kontakt til arbejdsgiver forud for første samtale med den sygemeldte.
- Afholdelse af flere rundbordssamtaler med både sygemeldt og arbejdsgiver.
- Kontakt til flere virksomheder om forebyggelse af sygefravær med fokus på mulighederne i de handicap kompenserende ordninger, f.eks. hjælpemidler og personlig assistance samt vejledning om arbejdspladsindretning.
- Større fokus på formidling til ordinære stillinger i samtaler med ledige sygemeldte, som er på vej mod en raskmelding.
- Generel tættere kontakt til de sygemeldte.
- Implementering af større gennemsigtighed i sagsbehandlingen, så borgere lettere kan følge deres sag på jobnet.dk.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Bent H. Pedersen (A) og Mette Hardam (V).

Bilag

.

Punkt 5: Orientering om Jobbarometer 2025

EMN-2025-01194

Bilag

jobbarometer_prognose_2025_frederikshavn_2

Bagside Jobbarometer 2025 pdf

5 (Åben) Orientering om Jobbarometer 2025

Sags ID: EMN-2025-01194

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Et fokuspunkt i Beskæftigelsesplanen er "Rekruttering og mangel på arbejdskraft", hvor kortlægning af behov for arbejdskraft er et indsatsområde. Et element ind i den dagsorden er udarbejdelse af det årlige jobbarometer i samarbejde med Jobcenter Hjørring, Jobcenter Jammerbugt og Jobcenter Brønderslev. Formålet med Jobbarometeret er at afdække og tydeliggøre de vendsysselske virksomheders nuværende og kommende behov for arbejdskraft.

Sagsfremstillingen beskriver resultaterne af jobbarometerundersøgelsen og værdien af jobbarometret i jobcentrets kerneopgave.

Undersøgelsen konkluderer, at virksomhederne generelt stadig ser lyst på fremtiden. I 2025 forventer 31% af virksomhederne i Vendsyssel, at de om et år vil have flere ansatte. Det er lille stigning på 1%-point i forhold til andelen fra 2024. Samlet set har virksomhederne været positive i alle år, hvor prognosen er blevet gennemført med forventninger om vækst i 30% til 41% af virksomhederne.

Frederikshavn Kommune følger samme tendens. Her er der også en stigning i andelen, der forventer vækst. I 2024 var den på det laveste niveau siden 2016 med 24%. I 2025 er den steget med 6 %-point til 30 %.

I 2025 forventes der en stor fremgang i antallet af jobåbninger indenfor sektoren "Handel og forretningsservice" sammenlignet med tidligere år. Fremgangen på 6 %-point skyldes primært enkelte virksomheder og er derfor ikke en generel tendens indenfor sektoren.

Virksomhederne i Frederikshavn Kommune forventer i 2025 at have 1.128 jobåbninger ud ad 2485 jobåbninger i Vendsyssel samlet set. Jobåbningerne dækker både virksomhedernes forventede vækst i antal ekstra medarbejdere indenfor 1-års perspektiv samt "yderligere jobåbninger". "Yderligere jobåbninger" dækker over fx sæsonarbejde, midlertidige ansatte/vikardækning og eksisterende stillinger, der genbesættes. Sammenlignet med 2024 ses der en afmatning i forhold til jobåbningerne inden for metalindustrien. Mens forventningerne om jobåbninger er på niveau med 2024 i sektoren "Kultur, turisme og event" og "Fødevarer og støtteerhverv".

Formålet med Jobbarometeret er:

- At sikre, at virksomhedernes efterspørgsel imødekommes med kvalificeret arbejdskraft.
- At opkvalificere ledige til områder, hvor der er mangel på arbejdskraft for at forbedre de lediges muligheder på arbejdsmarkedet.
- Dialog og samarbejde med virksomhederne for at sikre gode rammebetingelser for jobskabelse.

Jobbarometeret er et effektivt redskab til at holde fokus på den jobrettede samtale og tale jobrettet opkvalificering med de ledige. Det understøtter samtidig uddannelses- og erhvervsvejlederne i folkeskolen til at motivere eleverne til uddannelser inden for områder med mangel på arbejdskraft.

I 2025 vil der løbende blive afholdt netværksmøder på tværs af de fire jobcentre, hvor fælles opkvalificeringsindsatser målrettet områder med mangel på arbejdskraft er i fokus. Derudover mødes en regional gruppe hver anden måned, hvor der ligeledes drøftes muligheder for at iværksætte fælles opkvalificeringsforløb og rekrutteringstiltag. Jobbarometeret er også et brugbart redskab i formidlingsarbejdet. Jobcenterets Virksomhedsservice har i perioden 1. januar 2024-31. december 2024 hjulpet virksomhederne i Frederikshavn Kommune med rekruttering til 797 (749?) ordinære stillinger, hvoraf 594 er besat af ledige borgere i Frederikshavn Kommune.

Data til Jobbarometeret indsamles ved besøg eller telefoninterviews, hvor virksomheder svarer på standardiserede spørgsmål. Interviewene er gennemført i perioden fra den 4. november 2024 til den 24. januar 2025. Virksomhederne er fordelt på 15 sektorer og er repræsentativt udvalgt i forhold til størrelse og geografisk placering. Der er i alt interviewet 1277 virksomheder fordelt på 495 i Frederikshavn Kommune, 406 i Hjørring Kommune, 212 i Brønderslev Kommune og 164 i Jammerbugt Kommune.

Der er udarbejdet et fælles jobbarometer for de involverede kommuner samt et for hver af de fire kommuner.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Bent H. Pedersen (A) og Mette Hardam (V).

Bilag

1. jobbarometer_prognose_2025_frederikshavn_2 (DokumentID: 8358057 - EMN-2025-01194)
2. Bagside Jobbarometer 2025 pdf (DokumentID: 8368764 - EMN-2025-01194)

Punkt 6: Orientering om OECD-rapport om ungeindsatsen i de nordjyske kommuner

EMN-2024-04655

Bilag

Investing in Youth North Denmark Region

6 (Åben) Orientering om OECD-rapport om ungeindsatsen i de nordjyske kommuner

Sags ID: EMN-2024-04655

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
BUU/AMU

Sagsfremstilling

Den 4. december 2024 offentliggjorde OECD en rapport omhandlende ungeindsatsen i de nordjyske kommuner, som sætter fokus på de unge, som ikke er i job eller uddannelse, også kaldet NEET-gruppen (Not in Employment, Education or Training).

Ud fra rapporten kan det udledes, at Frederikshavns Kommune har en højere andel unge i NEET-gruppen sammenholdt mod resten af Region Nordjylland. Derudover udgør andelen af unge med mentale sundhedsudfordringer en større andel blandt de unge i kommunen sammenlignet med resten af regionen. Samtidigt har størstedelen af de unge været i NEET-gruppen i over 3 år. En længere gennemgang af rapportens resultater og anbefalinger er vedlagt som bilag.

OECD kommer med otte anbefalinger, som i nedenstående er samlet i tre centrale anbefalinger.

- Udvid målgruppen for NEET-borgere
OECD anbefaler at udvide målgruppen for NEET-opgørelsen til at inkludere 25-29-årige, da de også er særligt udsatte. Ved at inkludere denne aldersgruppe kan man få et mere præcist billede af de unge i målgruppen.
- Samarbejdet mellem sundheds- og beskæftigelsesindsatsen bør styrkes.
Næsten halvdelen af de udsatte unge, som OECD har fokuseret på, oplever psykisk mistrivsel, som ikke bliver håndteret tidligt nok. På den baggrund foreslår OECD, at samarbejdet mellem kommunale tilbud og psykiatrien bør styrkes, og at kapaciteten i børne- og ungdomspsykiatrien bør øges for at nedbringe ventetiderne til psykologhjælp og specialiseret støtte.
- Undgå at de unge falder ud af uddannelsessystemet.
Skolefrafald er et større problem i Danmark end i mange andre OECD-lande. Derfor opfordrer OECD til et tæt samarbejde mellem skoler, jobcentre og socialområdet for at identificere unge i risiko for at droppe ud. Helt konkret nævnes mentorordninger og målrettet støtte til unge med særlige behov som løsninger.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2022-2025

Dato: 09-04-2025

Godkendt.

Afbud fra Lone Haugaard (V). I stedet mødte Mette Hardam (V).

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Bent H. Pedersen (A) og Mette Hardam (V).

Bilag

1. Investing in Youth North Denmark Region (DokumentID: 8365727 - EMN-2024-04655)

Punkt 7: Orientering om indsatser i arbejdspligten for flygtninge og indvandrere i kontanthjælpssystemet

EMN-2024-03481

Bilag

Aktiviteter i arbejdspligten

7 (Åben) Orientering om indsatser i arbejdspligten for flygtninge og indvandrere i kontanthjælpssystemet

Sags ID: EMN-2024-03481

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2025 trådte nye regler om arbejdspligt i kontanthjælpssystemet i kraft. Arbejdspligten indebærer, at borgerne skal bidrage for deres ydelse i op til 37 timer om ugen.

Arbejdspligt vil gælde for borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i Danmark i mindst 9 år inden for de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

Indfasning af arbejdspligt foregår i to trin, hvor godt 90 borgere på SHO-ydelse (Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse) indfases i ordningen i første halvår 2025, mens målgruppen i andet halvår udvides til borgere indrejst i Danmark i 1968 eller senere, og som pr. 1. juli 2025 modtager mindstesats eller hjemmeboende sats. Det forventes, at cirka 100 borgere vil være omfattet af arbejdspligten i andet halvår 2025.

I relation til arbejdspligten får udvalget i dette punkt en samlet oversigt over de aktiviteter/tilbud, som kan benyttes i planlægningen af aktiveringen af borger.

Arbejdspligten vil blive tilrettelagt individuelt og kan bl.a. omfatte følgende aktiviteter:

1. Ordinært arbejde/timer
2. IGU/voksenlærling
3. Løntilskud
4. Virksomhedspraktik
5. Nytteindsats/særlig tilrettelagt nytteindsats
6. Danskuddannelse/danskundervisning
7. Jobsøgning

En beskrivelse af aktiviteterne er vedlagt i bilag. Jobcentret tilrettelægger aktiviteterne i samarbejde med borgerne ud fra et jobfokus-perspektiv.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Bent H. Pedersen (A) og Mette Hardam (V).

Bilag

1. Aktiviteter i arbejdspligten (DokumentID: 8369332 - EMN-2024-03481)

Punkt 8: Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

EMN-2021-03838

8 (Åben) Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Diverse orienteringer fra Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Status på Jobmesse 2025.
- Det videre arbejde med "Ung på Toppen".
- Dialog med Tryk Fonden.
- Pulje til at hjælpe unge uden job og uddannelse videre i ordinære timer eller uddannelse via IPS-metoden og "Flere unge skal med".
- KL webinar den 22. april kl. 16-17: Hvad betyder reformerne for dig som kommunalpolitiker?

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Bent H. Pedersen (A) og Mette Hardam (V).

Bilag

.

Punkt 9: Underskriftside

MOS-2025-00091

9 (Åben) Underskriftside

Sags ID: MOS-2025-00091

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Bent H. Pedersen (A) og Mette Hardam (V).

Bilag

.