

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2015-2021 d. 11-03-2019

Mødedato Mandag d. 11. marts 2019 kl. 15:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	21

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt:	11-03-2019 15:00
Mødeafholdelse:	Lokale 0.23
Information:	Ole Rysholt deltager i punkt 1
Medlemmer:	John Karlsson(A), udpeget af: Byrådet, formand Michael Bue Nielsen, udpeget af: LO (formand for LO Vendsyssel), næstformand Esben Slot, udpeget af: LO (Dansk Metal) Jørgen Helledie, udpeget af: LO (3F) René Johansen, udpeget af: LO (FOA) Torben Carlsen, udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen) Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef) Ditte Folsø Nielsen, udpeget af Erhvervsrådet (Launis) Kim Müller, udpeget af Erhvervsrådet (Roblon), næstformand Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF) Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet Almine Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)
Fraværende:	Esben Slot, udpeget af: LO (Dansk Metal) Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef) Ditte Folsø Nielsen, udpeget af Erhvervsrådet (Launis)
Stedfortrædere:	Torben Farum, udpeget af: Erhvervsrådet



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

11-03-2019 15:00

1 (Åben) Temadrøftelse om hvordan vi får alle med på arbejdsmarkedet.....	3
2 (Åben) Udpegning af medlemmer til følgegruppen til nytteindsats.....	5
3 (Åben) Proces- og tidsplan Beskæftigelsesplan 2020.....	7
4 (Åben) Gensidig information mellem arbejdsgivere og lønmodtagere om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet - marts 2019	10
5 (Åben) Status på studietur.....	12
6 (Åben) Statistik om arbejdsmarkedet i Frederikshavn marts 2019	13
7 (Åben) Ledelsen orienterer marts 2019.....	16
8 (Åben) Eventuelt marts 2019	17

1 (Åben) Temadrøftelse om hvordan vi får alle med på arbejdsmarkedet

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Der er et dilemma i forhold til den nuværende mangel på arbejdskraft i kommunen, og det at der er en gruppe af borgere, der samtidigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Frederikshavn Kommune arbejder hårdt på, at alle borgere der kan bidrage også skal have muligheden for at bidrage.

På mødet vil centerchef for Arbejdsmarked Flemming Søborg og afdelingsleder for Team Job og Udvikling Ole Rysholt orientere om udfordringerne samt om mulighederne for at få alle borgere med.

Dagsorden er:

- Efterspørgselsorienteret beskæftigelsespolitik
- Indsatser for at få alle borgere med ud på arbejdsmarkedet
- Perspektiver for at få flere borgere ud på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Der udarbejdes Partnerskabsaftale mellem Erhvervshus Nord og Center for Arbejdsmarked om at involvere medlemsvirksomhederne i Erhvervsforeningerne i Skagen, Frederikshavn og Sæby om at medvirke til at skaffe job til ledige borgere. Partnerskabsaftalen skal indeholde mål om antal borgere, antal match, værditilvækst samt en tidsplan.

Der skal kontinuerligt udarbejdes pressemeddelelser om resultater og indsats. Punktet sættes på som fast punkt til Det Lokale Arbejdsmarkedsråds møder.

Fraværende: Esben Slot, Marianne Bredevang og Ditte F. Nielsen – i stedet mødte Torben Farum

Bilag

2 (Åben) Udpegning af medlemmer til følgegruppen til nytteindsats

Sags ID: EMN-2013-00527

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På mødet den 19. november 2019 i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd blev det besluttet, at følgegruppen for nytteindsatsen skal tilføres nye medlemmer fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, da en del af de tidligere medlemmer ikke længere er aktive.

Formålet med følgegruppen er, at sikre kvalitet i implementeringen af nytteindsatsen og sikre, at administrationen bliver så gennemsigtig som muligt. Følgegruppen består af repræsentanter fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og arbejdsmarkedets parter. Følgegruppen mødes efter behov med henblik på at drøfte oprettelse af nye projekter som fremlægges for følgegruppen, før de igangsættes. Følgegruppen referer direkte til Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Den tidligere følgegruppe bestod af 8 repræsentanter fra fagbevægelsen (Dansk Metal, FOA, HK, Teknisk Landsforbund, Socialpædagogernes Landsforening, 3F samt LO Vendsyssel), 1 arbejdsgiverrepræsentant fra DA og 4 repræsentanter fra Center for Arbejdsmarked (Centerchef, Leder af Jobcenter, Leder af Ungeenheden og Leder af Projekt og Integration).

Nytteindsats gives ud fra devisen om, at alle der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse. Antallet af personer i nytteindsats samt antallet af ansatte med løntilskud må maksimalt udgøre 1 person for hver 5 ordinært ansatte, op til 50 ansatte, og herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Center for Arbejdsmarked har alle i nytteindsats via Projekt og Integration. En del af opgaverne i nytteindsatsen foregår ved Projekt og Integration, hvor opgaver er alt fra pedelopgaver, pasning af grønne områder til produktion i metal og træværk. Ligeledes er der blandt andet nytteindsats på skolerne i de 4 skoledistrikter, Sæby Svømmebad og Skagen Kultur- og fritidscenter.

Målgruppen der kan komme i nytteindsats:

- Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere
- Uddannelsesparate unge
- Aktivitetsparate på uddannelseshjælp eller kontanthjælp
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Integrationsydelsesmodtagere

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale

Arbejdsmarkedsråd drøfter sammensætningen af følgegruppen til nytteindsats og peger på medlemmer fra fagbevægelsen og arbejdsgiversiden.

Beslutninger:

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd beslutter, at følgegruppen skal bestå af kommunen og fagbevægelsen. Fra fagbevægelsen involveres de i forhold til den konkrete sag relevante faglige organisationer.

Til næste møde i det Lokale Arbejdsmarkedsråd skal der et punkt på dagsorden om nytteindsatsen, antal projekter, antal borgere, effekt m.v.

Fraværende: Esben Slot, Marianne Bredevang og Ditte F. Nielsen – i stedet mødte Torben Farum

Bilag

3 (Åben) Proces- og tidsplan Beskæftigelsesplan 2020

Sags ID: EMN-2019-00431

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU/LAR

Sagsfremstilling

Der er fastsat følgende krav til udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2020 (BP 2020):

1. Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende ministermål og på grundlag af en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i Center for Arbejdsmarked (CAM) i det forudgående år.
 - De vejledende ministermål sætter retningen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020. De beskæftigelsespolitiske mål for 2020 blev udmeldt den 21. februar 2019 og er følgende:
 1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
 2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
 3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
3. Senest den 31. december 2019 skal kommunalbestyrelsen godkende beskæftigelsesplan 2020, hvorefter den sendes til det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.
4. Der er ikke krav til, at hverken beskæftigelsesplan eller resultatrevision skal godkendes af Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord eller offentliggøres på kommunens hjemmeside.

I forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2020 vil sekretariatet gerne sikre, at processen bliver inddragende og udarbejdes i dialog med relevante ledere/aktører således, at Beskæftigelsesplan 2020 tydeligt repræsenterer de målgrupper og fokusområder, der prioriteres i de enkelte afdelinger.

Derudover skal beskæftigelsesplanen udarbejdes som en flerårig plan, der følger byrådsperioden. Dog skal den være gældende et år ind i den nye periode således, at det næste Arbejdsmarkedsudvalg er ansvarlige for at udarbejde den beskæftigelsesplan, der er gældende i deres periode. Denne plan skal derfor gælde fra 2020-2022 og den næste beskæftigelsesplan fra 2023 – 2026. Der vil årligt blive udarbejdet et tillæg til beskæftigelsesplanen med eventuelle ændringer i ministermål og/eller ved væsentlige ændringer i beskæftigelsesindsatsen og derved fokusområder og målsætninger.

Lederne i Center for Arbejdsmarked vil blive indbudt til 2 temadage som grundlag for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. På den første temadag skal der drøftes indhold og fokusområder for beskæftigelsesindsatsen. På den anden temadag skal første udkast til beskæftigelsesplanen drøftes og målsætningerne skal fastsættes.

Derudover vil Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) og Det lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) blive inviteret til et fællesmøde, hvor de skal have en åben drøftelse af holdninger, værdier og retninger til Beskæftigelsesplan 2020. Drøftelserne vil efterfølgende blive indarbejdet i beskæftigelsesplanen.

Endelig vil der i 2020 være en halvårlig opfølgning på resultatkravene, der både vil blive præsenteret politisk og administrativt.

Forslag til tidsplanen i 2019:

Dato	Møde	Indhold
20. februar	Chefmøde i CAM	Godkende af proces- og tidsplan BP 2020
7. marts	Møde i AMU	Godkende af proces- og tidsplan BP 2020
11. marts	Møde i LAR	Godkende af proces- og tidsplan BP 2020
14. marts	Temadag – alle ledere i CAM	Indhold, retning og fokusområder BP 2020
8. april	Temamøde AMU og LAR	Indhold, retning og fokusområder BP 2020
16. maj	Temadag – alle ledere i CAM	Første udkast af BP 2020 skal drøftes
13. juni	Møde i AMU	Resultatrevision 2018
16. juni	Stort ledermøde i CAM	Første kommentering af BP 2020
17. juni	Møde i LAR	Resultatrevision 2018
		Første kommentering af BP 2020
15. august	Møde i AMU	Første kommentering af BP 2020
16. september	Møde i LAR	Anden kommentering af BP 2020
3. oktober	Møde i AMU	Anden kommentering af BP 2020
17. oktober	Stort ledermøde i CAM	Godkendelse af BP 2020
18. november	Møde i LAR	BP 2020 indstilles til godkendelse
5. december	Møde i AMU	BP 2020 indstilles til godkendelse samt indstilles til godkendelse i Byrådet
12. december	Stort ledermøde i CAM	Præsentation af den endelige BP 2020
18. december	Byrådsmøde	BP 2020 indstilles til godkendelse
Senest den 31.12		Den godkendte BP sendes til RAR

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

1. orienteringen om de beskæftigelsespolitiske mål for 2020 tages til efterretning
2. proces- og tidsplanen for Beskæftigelsesplan 2020 godkendes.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Dato: 07-03-2019

1. Taget til efterretning.
2. Godkendt.

Beslutninger:

1. Taget til efterretning
2. Godkendt

Fraværende: Esben Slot, Marianne Bredevang og Ditte F. Nielsen – i stedet mødte
Torben Farum

Bilag

1. Brev til kommuner og jobcentre - Beskæftigelsespolitiske mål 2020 (DokID: 2862808 - EMN-2019-00431)
2. Bilag 1 Beskæftigelsespolitiske mål 2020 (DokID: 2863049 - EMN-2019-00431)

4 (Åben) Gensidig information mellem arbejdsgivere og lønmodtagere om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet - marts 2019

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Der vil være en kort bordet rundt, hvor de enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanter har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvilke udfordringer og muligheder de ser inden for deres branche i kommunen.

Nogle af temaerne der blev drøftet på sidste møde var:

- Der arbejdes med at få opkvalificeret ledige og skaffe uddannelsespladser til dem
- Hvordan kan vi fastholde de unge på erhvervsskole SOCU-Nord, så de ikke ender steder, de ikke skal
- De ledige kvinder 50+ i kommunen kunne overveje at gå mod at arbejde på social- og sundhedsområdet
- Diskussion af hvordan og om ufaglært arbejdskraft kan være med til at udfylde noget af den manglende arbejdskraft
- Der er dobbelt så mange tilmeldte ledige blandt 3Fs medlemmer i Frederikshavn end på landsplan
- Interesse for hvordan Frederikshavn Kommune vil anvende satspuljemidlerne, som regeringen har afsat til handicappede
- Der er travlt i byggeriet, men rekrutteringsproblemer for kvalificeret arbejdskraft som er gældende i hele erhvervet

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning

Temaer:

God beskæftigelse inden for bygge – og anlæg på trods af vinterperioden.

Arbejde med at få flere handicappede i arbejde.

Der mangler mange elever og lærlinge i Skagen (unge). – bl.a. på grund af manglede boliger.

Det er svært at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Hvorfor en del virksomheder ansætter EØS borgere.

3F har udfordringer i forhold til, at der er mange af medlemmerne der er inde periodevist og vende i a-kassen.

Det er svært at løfte folk fra ufaglært til faglært af forskellige grunde.

Integrationsrådet arbejder med at definere deres formål og synlighed for borgerne i kommunen.

Fraværende: Esben Slot, Marianne Bredevang og Ditte F. Nielsen – i stedet mødte Torben Farum

Bilag

5 (Åben) Status på studietur

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På mødet den 19. november 2019 i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd blev det besluttet, at administrationen skulle arbejde videre med ideen om at tage på en studietur til Norge for at se, hvordan de her får unge til at tage en erhvervsuddannelse.

Administrationen har efterfølgende fundet ud af, at der allerede har været en delegation fra både kommunen, erhvervsskolerne og erhvervsrådet i Norge. Ligeledes er der samtaler mellem skolerne og erhvervsrådet, med kommunen på sidelinjen, om hvordan udfordringerne med at få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse takles fremadrettet.

Administrationen arbejder derfor videre med ideen om en studietur til en anden dansk kommune, som har arbejdet med Campus idéen i stedet. Det vil give mulighed for at kunne komme med indspark til processen ud fra et dansk perspektiv, hvor regler og muligheder er nogenlunde ens.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Esben Slot, Marianne Bredevang og Ditte F. Nielsen – i stedet mødte Torben Farum

Bilag

6 (Åben) Statistik om arbejdsmarkedet i Frederikshavn marts 2019

Sags ID: EMN-2018-00535

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På mødet i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 14. juni 2018 blev det besluttet, at udvalget forelægges udvalgte statistikker om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, inden for 4 områder; beskæftigelse, ledighed, redskaber og udenlandskarbejdskraft, halvårligt.

Beskæftigelse:

- Udviklingen for både antal fuldtidslønmodtagere med bopæl i Frederikshavn Kommune og antal fuldtidslønmodtagere med arbejdssted i Frederikshavn Kommune har været faldende siden 2012 dog med en lille stigning fra 2017 til 2018. Antallet af beskæftigede bosat i kommunen er faldet med 644 fuldtidspersoner i perioden og det tilsvarende tal for fuldtidsbeskæftigede med arbejdsplads i kommunen er faldet med 765 fuldtidspersoner.
- Ca. 33% af de beskæftigede, svarende til ca. 9000 personer, i 2017 arbejder inden for enten industri eller handel. Der er ligeledes ca. 17%, svarende til ca. 4460 personer, der er beskæftiget inden for sundhed og sociale institutioner.

Ledighed:

- Der har været en stigning i antallet af ydelsesmodtagere fra 2015 til 2016. Denne stigning skyldes blandt andet det øgede antal flygtninge der kom til kommunen i slutningen af 2015 og i 2016. Fra 2016 til 2018 er antallet dog nedbragt med ca. 250 fuldtidspersoner.
- Den ubetinget største målgruppe er førtidspension (2913), som udgør mere end en tredjedel af det samlede antal (7646) fuldtidsydelsesmodtagere.
- Antallet af ydelsesmodtagere i ressourceforløb, fleksjob og førtidspension har været støt stigende fra 2. kvartal 2016 til 4. kvartal 2018, mens kontanthjælp, integrationsydelse, revalidering, uddannelseshjælp og A-dagpenge har været støt faldende, når man tager højde for sæsonudsvingene på A-dagpenge. Ledighedsydelse, sygedagpenge og jobafklaring har ikke bevæget sig synderligt i den ene eller den anden retning over perioden.
- I den indekserede sammenligning af udviklingen af antallet af fuldtidspersoner i ydelsesmålgrupperne mellem Frederikshavn Kommune, RAR Nordjylland og Hele landet i perioden 1. kvartal 2016 til 4. kvartal 2018.
 - Frederikshavn Kommune har klaret sig bedre end eller lige så godt som RAR Nordjylland og Hele landet på:

- Kontanthjælp, integrationsydelse, ledighedsydelse, revalidering, A-dagpenge, fleksjob og jobafklaring.
- Frederikshavn Kommune har klaret sig ringere end RAR Nordjylland og Hele landet på:
 - Førtidspension, ressourceforløb og uddannelseshjælp
- Frederikshavn Kommune har generelt en højere ledighedsprocent end både Region Nordjylland og Hele landet med større sæsonudsving, men i juni 2018 havde kommunen en lavere ledighedsprocent end Region Nordjylland.

Redskaber:

- Det er målgrupperne A-dagpenge, Kontanthjælp og Uddannelseshjælp, der anvender aktivering mest og det er øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb efterfulgt af ordinær uddannelse og privat virksomhedspraktik, der er mest anvendt.
- De brancher, der har flest genopslåede stillinger på jobnet.dk i 4. kvartal 2018, er Vagt, sikkerhed og overvågning samt Sundhed, omsorg og personlig pleje med 17 genopslag efterfulgt af Bygge og anlæg med 12 genopslåede stillinger.

Udenlands arbejdskraft:

- Der har været en stigning i antallet af borgere fra Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS) som består af de 28 EU-lande samt Norge, Island og Liechtenstein. I 2. kvartal 2012 var der ca. 1300 bosiddende i Frederikshavn Kommune og i 4. kvartal 2018 var det tal steget til ca. 2250. En stigning på knap 70%.
- Størstedelen af EØS borgerne i kommunen er fra Rumænien efterfulgt af Polen, Norge, Sverige og Tyskland.
- Antallet af fuldtidsbeskæftigede EØS borgere har været stigende i perioden 1. kvartal 2016 til 4. kvartal 2018, hvis der tages højde for sæsonudsving
- Det er primært inden for industrien EØS borgerne arbejder. Knap 45% arbejder inden for industri. Efter industri er det transportbranchen og handel, der er størst med en andel på 10% i hver branche.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Esben Slot, Marianne Bredevang og Ditte F. Nielsen – i stedet mødte
Torben Farum

Bilag

1. Statistik LAR marts 2019 (DokID: 2873645 - EMN-2018-00535)

7 (Åben) Ledelsen orienterer marts 2019

Sags ID: EMN-2016-03065

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Ledelsen orienterer om:

- Afholdelse af Jobmesse den 13. marts 2019
- Flytning af ydelsesafdelingen fra Center for Bibliotek og Borgerservice til Center for Arbejdsmarked
- Nyt om beskæftigelsesreformen

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning

Beslutninger:

Taget til efterretning

Fraværende: Esben Slot, Marianne Bredevang og Ditte F. Nielsen – i stedet mødte Torben Farum

Bilag

8 (Åben) Eventuelt marts 2019

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Beslutninger:

Intet at bemærke.

Fraværende: Esben Slot, Marianne Bredevang og Ditte F. Nielsen – i stedet mødte
Torben Farum

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt:	11-03-2019 15:00
Mødeafholdelse:	Lokale 0.23
Information:	Ole Rysholt deltager i punkt 1
Medlemmer:	John Karlsson(A), udpeget af: Byrådet, formand Michael Bue Nielsen, udpeget af: LO (formand for LO Vendsyssel), næstformand Esben Slot, udpeget af: LO (Dansk Metal) Jørgen Helledie, udpeget af: LO (3F) René Johansen, udpeget af: LO (FOA) Torben Carlsen, udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen) Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef) Ditte Folsø Nielsen, udpeget af Erhvervsrådet (Launis) Kim Müller, udpeget af Erhvervsrådet (Roblon), næstformand Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF) Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet Almine Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)
Fraværende:	Esben Slot, udpeget af: LO (Dansk Metal) Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef) Ditte Folsø Nielsen, udpeget af Erhvervsrådet (Launis)
Stedfortrædere:	Torben Farum, udpeget af: Erhvervsrådet



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

11-03-2019 15:00

1 (Åben) Temadrøftelse om hvordan vi får alle med på arbejdsmarkedet.....	3
2 (Åben) Udpegning af medlemmer til følgegruppen til nytteindsats.....	5
3 (Åben) Proces- og tidsplan Beskæftigelsesplan 2020.....	7
4 (Åben) Gensidig information mellem arbejdsgivere og lønmodtagere om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet - marts 2019	10
5 (Åben) Status på studietur.....	12
6 (Åben) Statistik om arbejdsmarkedet i Frederikshavn marts 2019	13
7 (Åben) Ledelsen orienterer marts 2019.....	16
8 (Åben) Eventuelt marts 2019	17

1 (Åben) Temadrøftelse om hvordan vi får alle med på arbejdsmarkedet

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Der er et dilemma i forhold til den nuværende mangel på arbejdskraft i kommunen, og det at der er en gruppe af borgere, der samtidigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Frederikshavn Kommune arbejder hårdt på, at alle borgere der kan bidrage også skal have muligheden for at bidrage.

På mødet vil centerchef for Arbejdsmarked Flemming Søborg og afdelingsleder for Team Job og Udvikling Ole Rysholt orientere om udfordringerne samt om mulighederne for at få alle borgere med.

Dagsorden er:

- Efterspørgselsorienteret beskæftigelsespolitik
- Indsatser for at få alle borgere med ud på arbejdsmarkedet
- Perspektiver for at få flere borgere ud på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Der udarbejdes Partnerskabsaftale mellem Erhvervshus Nord og Center for Arbejdsmarked om at involvere medlemsvirksomhederne i Erhvervsforeningerne i Skagen, Frederikshavn og Sæby om at medvirke til at skaffe job til ledige borgere. Partnerskabsaftalen skal indeholde mål om antal borgere, antal match, værditilvækst samt en tidsplan.

Der skal kontinuerligt udarbejdes pressemeddelelser om resultater og indsats. Punktet sættes på som fast punkt til Det Lokale Arbejdsmarkedsråds møder.

Fraværende: Esben Slot, Marianne Bredevang og Ditte F. Nielsen – i stedet mødte Torben Farum

Bilag

2 (Åben) Udpegning af medlemmer til følgegruppen til nytteindsats

Sags ID: EMN-2013-00527

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På mødet den 19. november 2019 i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd blev det besluttet, at følgegruppen for nytteindsatsen skal tilføres nye medlemmer fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, da en del af de tidligere medlemmer ikke længere er aktive.

Formålet med følgegruppen er, at sikre kvalitet i implementeringen af nytteindsatsen og sikre, at administrationen bliver så gennemsigtig som muligt. Følgegruppen består af repræsentanter fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og arbejdsmarkedets parter. Følgegruppen mødes efter behov med henblik på at drøfte oprettelse af nye projekter som fremlægges for følgegruppen, før de igangsættes. Følgegruppen referer direkte til Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Den tidligere følgegruppe bestod af 8 repræsentanter fra fagbevægelsen (Dansk Metal, FOA, HK, Teknisk Landsforbund, Socialpædagogernes Landsforening, 3F samt LO Vendsyssel), 1 arbejdsgiverrepræsentant fra DA og 4 repræsentanter fra Center for Arbejdsmarked (Centerchef, Leder af Jobcenter, Leder af Ungeenheden og Leder af Projekt og Integration).

Nytteindsats gives ud fra devisen om, at alle der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse. Antallet af personer i nytteindsats samt antallet af ansatte med løntilskud må maksimalt udgøre 1 person for hver 5 ordinært ansatte, op til 50 ansatte, og herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Center for Arbejdsmarked har alle i nytteindsats via Projekt og Integration. En del af opgaverne i nytteindsatsen foregår ved Projekt og Integration, hvor opgaver er alt fra pedelopgaver, pasning af grønne områder til produktion i metal og træværk. Ligeledes er der blandt andet nytteindsats på skolerne i de 4 skoledistrikter, Sæby Svømmebad og Skagen Kultur- og fritidscenter.

Målgruppen der kan komme i nytteindsats:

- Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere
- Uddannelsesparate unge
- Aktivitetsparate på uddannelseshjælp eller kontanthjælp
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Integrationsydelsesmodtagere

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale

Arbejdsmarkedsråd drøfter sammensætningen af følgegruppen til nytteindsats og peger på medlemmer fra fagbevægelsen og arbejdsgiversiden.

Beslutninger:

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd beslutter, at følgegruppen skal bestå af kommunen og fagbevægelsen. Fra fagbevægelsen involveres de i forhold til den konkrete sag relevante faglige organisationer.

Til næste møde i det Lokale Arbejdsmarkedsråd skal der et punkt på dagsorden om nytteindsatsen, antal projekter, antal borgere, effekt m.v.

Fraværende: Esben Slot, Marianne Bredevang og Ditte F. Nielsen – i stedet mødte Torben Farum

Bilag

3 (Åben) Proces- og tidsplan Beskæftigelsesplan 2020

Sags ID: EMN-2019-00431

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU/LAR

Sagsfremstilling

Der er fastsat følgende krav til udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2020 (BP 2020):

1. Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende ministermål og på grundlag af en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i Center for Arbejdsmarked (CAM) i det forudgående år.
 - De vejledende ministermål sætter retningen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020. De beskæftigelsespolitiske mål for 2020 blev udmeldt den 21. februar 2019 og er følgende:
 1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
 2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
 3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
3. Senest den 31. december 2019 skal kommunalbestyrelsen godkende beskæftigelsesplan 2020, hvorefter den sendes til det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.
4. Der er ikke krav til, at hverken beskæftigelsesplan eller resultatrevision skal godkendes af Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord eller offentliggøres på kommunens hjemmeside.

I forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2020 vil sekretariatet gerne sikre, at processen bliver inddragende og udarbejdes i dialog med relevante ledere/aktører således, at Beskæftigelsesplan 2020 tydeligt repræsenterer de målgrupper og fokusområder, der prioriteres i de enkelte afdelinger.

Derudover skal beskæftigelsesplanen udarbejdes som en flerårig plan, der følger byrådsperioden. Dog skal den være gældende et år ind i den nye periode således, at det næste Arbejdsmarkedsudvalg er ansvarlige for at udarbejde den beskæftigelsesplan, der er gældende i deres periode. Denne plan skal derfor gælde fra 2020-2022 og den næste beskæftigelsesplan fra 2023 – 2026. Der vil årligt blive udarbejdet et tillæg til beskæftigelsesplanen med eventuelle ændringer i ministermål og/eller ved væsentlige ændringer i beskæftigelsesindsatsen og derved fokusområder og målsætninger.

Lederne i Center for Arbejdsmarked vil blive indbudt til 2 temadage som grundlag for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. På den første temadag skal der drøftes indhold og fokusområder for beskæftigelsesindsatsen. På den anden temadag skal første udkast til beskæftigelsesplanen drøftes og målsætningerne skal fastsættes.

Derudover vil Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) og Det lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) blive inviteret til et fællesmøde, hvor de skal have en åben drøftelse af holdninger, værdier og retninger til Beskæftigelsesplan 2020. Drøftelserne vil efterfølgende blive indarbejdet i beskæftigelsesplanen.

Endelig vil der i 2020 være en halvårlig opfølgning på resultatkravene, der både vil blive præsenteret politisk og administrativt.

Forslag til tidsplanen i 2019:

Dato	Møde	Indhold
20. februar	Chefmøde i CAM	Godkende af proces- og tidsplan BP 2020
7. marts	Møde i AMU	Godkende af proces- og tidsplan BP 2020
11. marts	Møde i LAR	Godkende af proces- og tidsplan BP 2020
14. marts	Temadag – alle ledere i CAM	Indhold, retning og fokusområder BP 2020
8. april	Temamøde AMU og LAR	Indhold, retning og fokusområder BP 2020
16. maj	Temadag – alle ledere i CAM	Første udkast af BP 2020 skal drøftes
13. juni	Møde i AMU	Resultatrevision 2018
16. juni	Stort ledermøde i CAM	Første kommentering af BP 2020
17. juni	Møde i LAR	Resultatrevision 2018
		Første kommentering af BP 2020
15. august	Møde i AMU	Første kommentering af BP 2020
16. september	Møde i LAR	Anden kommentering af BP 2020
3. oktober	Møde i AMU	Anden kommentering af BP 2020
17. oktober	Stort ledermøde i CAM	Godkendelse af BP 2020
18. november	Møde i LAR	BP 2020 indstilles til godkendelse
5. december	Møde i AMU	BP 2020 indstilles til godkendelse samt indstilles til godkendelse i Byrådet
12. december	Stort ledermøde i CAM	Præsentation af den endelige BP 2020
18. december	Byrådsmøde	BP 2020 indstilles til godkendelse
Senest den 31.12		Den godkendte BP sendes til RAR

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

1. orienteringen om de beskæftigelsespolitiske mål for 2020 tages til efterretning
2. proces- og tidsplanen for Beskæftigelsesplan 2020 godkendes.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Dato: 07-03-2019

1. Taget til efterretning.
2. Godkendt.

Beslutninger:

1. Taget til efterretning
2. Godkendt

Fraværende: Esben Slot, Marianne Bredevang og Ditte F. Nielsen – i stedet mødte
Torben Farum

Bilag

1. Brev til kommuner og jobcentre - Beskæftigelsespolitiske mål 2020 (DokID: 2862808 - EMN-2019-00431)
2. Bilag 1 Beskæftigelsespolitiske mål 2020 (DokID: 2863049 - EMN-2019-00431)

4 (Åben) Gensidig information mellem arbejdsgivere og lønmodtagere om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet - marts 2019

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Der vil være en kort bordet rundt, hvor de enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanter har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvilke udfordringer og muligheder de ser inden for deres branche i kommunen.

Nogle af temaerne der blev drøftet på sidste møde var:

- Der arbejdes med at få opkvalificeret ledige og skaffe uddannelsespladser til dem
- Hvordan kan vi fastholde de unge på erhvervsskole SOCU-Nord, så de ikke ender steder, de ikke skal
- De ledige kvinder 50+ i kommunen kunne overveje at gå mod at arbejde på social- og sundhedsområdet
- Diskussion af hvordan og om ufaglært arbejdskraft kan være med til at udfylde noget af den manglende arbejdskraft
- Der er dobbelt så mange tilmeldte ledige blandt 3Fs medlemmer i Frederikshavn end på landsplan
- Interesse for hvordan Frederikshavn Kommune vil anvende satspuljemidlerne, som regeringen har afsat til handicappede
- Der er travlt i byggeriet, men rekrutteringsproblemer for kvalificeret arbejdskraft som er gældende i hele erhvervet

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning

Temaer:

God beskæftigelse inden for bygge – og anlæg på trods af vinterperioden.

Arbejde med at få flere handicappede i arbejde.

Der mangler mange elever og lærlinge i Skagen (unge). – bl.a. på grund af manglede boliger.

Det er svært at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Hvorfor en del virksomheder ansætter EØS borgere.

3F har udfordringer i forhold til, at der er mange af medlemmerne der er inde periodevist og vende i a-kassen.

Det er svært at løfte folk fra ufaglært til faglært af forskellige grunde.

Integrationsrådet arbejder med at definere deres formål og synlighed for borgerne i kommunen.

Fraværende: Esben Slot, Marianne Bredevang og Ditte F. Nielsen – i stedet mødte Torben Farum

Bilag

5 (Åben) Status på studietur

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På mødet den 19. november 2019 i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd blev det besluttet, at administrationen skulle arbejde videre med ideen om at tage på en studietur til Norge for at se, hvordan de her får unge til at tage en erhvervsuddannelse.

Administrationen har efterfølgende fundet ud af, at der allerede har været en delegation fra både kommunen, erhvervsskolerne og erhvervsrådet i Norge. Ligeledes er der samtaler mellem skolerne og erhvervsrådet, med kommunen på sidelinjen, om hvordan udfordringerne med at få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse takles fremadrettet.

Administrationen arbejder derfor videre med ideen om en studietur til en anden dansk kommune, som har arbejdet med Campus idéen i stedet. Det vil give mulighed for at kunne komme med indspark til processen ud fra et dansk perspektiv, hvor regler og muligheder er nogenlunde ens.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Esben Slot, Marianne Bredevang og Ditte F. Nielsen – i stedet mødte Torben Farum

Bilag

6 (Åben) Statistik om arbejdsmarkedet i Frederikshavn marts 2019

Sags ID: EMN-2018-00535

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På mødet i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 14. juni 2018 blev det besluttet, at udvalget forelægges udvalgte statistikker om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, inden for 4 områder; beskæftigelse, ledighed, redskaber og udenlandskarbejdskraft, halvårligt.

Beskæftigelse:

- Udviklingen for både antal fuldtidslønmodtagere med bopæl i Frederikshavn Kommune og antal fuldtidslønmodtagere med arbejdssted i Frederikshavn Kommune har været faldende siden 2012 dog med en lille stigning fra 2017 til 2018. Antallet af beskæftigede bosat i kommunen er faldet med 644 fuldtidspersoner i perioden og det tilsvarende tal for fuldtidsbeskæftigede med arbejdsplads i kommunen er faldet med 765 fuldtidspersoner.
- Ca. 33% af de beskæftigede, svarende til ca. 9000 personer, i 2017 arbejder inden for enten industri eller handel. Der er ligeledes ca. 17%, svarende til ca. 4460 personer, der er beskæftiget inden for sundhed og sociale institutioner.

Ledighed:

- Der har været en stigning i antallet af ydelsesmodtagere fra 2015 til 2016. Denne stigning skyldes blandt andet det øgede antal flygtninge der kom til kommunen i slutningen af 2015 og i 2016. Fra 2016 til 2018 er antallet dog nedbragt med ca. 250 fuldtidspersoner.
- Den ubetinget største målgruppe er førtidspension (2913), som udgør mere end en tredjedel af det samlede antal (7646) fuldtidsydelsesmodtagere.
- Antallet af ydelsesmodtagere i ressourceforløb, fleksjob og førtidspension har været støt stigende fra 2. kvartal 2016 til 4. kvartal 2018, mens kontanthjælp, integrationsydelse, revalidering, uddannelseshjælp og A-dagpenge har været støt faldende, når man tager højde for sæsonudsvingene på A-dagpenge. Ledighedsydelse, sygedagpenge og jobafklaring har ikke bevæget sig synderligt i den ene eller den anden retning over perioden.
- I den indekserede sammenligning af udviklingen af antallet af fuldtidspersoner i ydelsesmålgrupperne mellem Frederikshavn Kommune, RAR Nordjylland og Hele landet i perioden 1. kvartal 2016 til 4. kvartal 2018.
 - Frederikshavn Kommune har klaret sig bedre end eller lige så godt som RAR Nordjylland og Hele landet på:

- Kontanthjælp, integrationsydelse, ledighedsydelse, revalidering, A-dagpenge, fleksjob og jobafklaring.
- Frederikshavn Kommune har klaret sig ringere end RAR Nordjylland og Hele landet på:
 - Førtidspension, ressourceforløb og uddannelseshjælp
- Frederikshavn Kommune har generelt en højere ledighedsprocent end både Region Nordjylland og Hele landet med større sæsonudsving, men i juni 2018 havde kommunen en lavere ledighedsprocent end Region Nordjylland.

Redskaber:

- Det er målgrupperne A-dagpenge, Kontanthjælp og Uddannelseshjælp, der anvender aktivering mest og det er øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb efterfulgt af ordinær uddannelse og privat virksomhedspraktik, der er mest anvendt.
- De brancher, der har flest genopslåede stillinger på jobnet.dk i 4. kvartal 2018, er Vagt, sikkerhed og overvågning samt Sundhed, omsorg og personlig pleje med 17 genopslag efterfulgt af Bygge og anlæg med 12 genopslåede stillinger.

Udenlands arbejdskraft:

- Der har været en stigning i antallet af borgere fra Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS) som består af de 28 EU-lande samt Norge, Island og Liechtenstein. I 2. kvartal 2012 var der ca. 1300 bosiddende i Frederikshavn Kommune og i 4. kvartal 2018 var det tal steget til ca. 2250. En stigning på knap 70%.
- Størstedelen af EØS borgerne i kommunen er fra Rumænien efterfulgt af Polen, Norge, Sverige og Tyskland.
- Antallet af fuldtidsbeskæftigede EØS borgere har været stigende i perioden 1. kvartal 2016 til 4. kvartal 2018, hvis der tages højde for sæsonudsving
- Det er primært inden for industrien EØS borgerne arbejder. Knap 45% arbejder inden for industri. Efter industri er det transportbranchen og handel, der er størst med en andel på 10% i hver branche.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Esben Slot, Marianne Bredevang og Ditte F. Nielsen – i stedet mødte
Torben Farum

Bilag

1. Statistik LAR marts 2019 (DokID: 2873645 - EMN-2018-00535)

7 (Åben) Ledelsen orienterer marts 2019

Sags ID: EMN-2016-03065

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Ledelsen orienterer om:

- Afholdelse af Jobmesse den 13. marts 2019
- Flytning af ydelsesafdelingen fra Center for Bibliotek og Borgerservice til Center for Arbejdsmarked
- Nyt om beskæftigelsesreformen

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning

Beslutninger:

Taget til efterretning

Fraværende: Esben Slot, Marianne Bredevang og Ditte F. Nielsen – i stedet mødte Torben Farum

Bilag

8 (Åben) Eventuelt marts 2019

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Beslutninger:

Intet at bemærke.

Fraværende: Esben Slot, Marianne Bredevang og Ditte F. Nielsen – i stedet mødte
Torben Farum

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Brev til kommuner og jobcentre - Beskæftigelsespolitiske mål 2020.pdf
Dokument Titel:	Brev til kommuner og jobcentre - Beskæftigelsespolitiske mål 2020
Dokument ID:	2862808
Placering:	Emnesager/Beskæftigelsesplan 2020/Dokumenter
Dagsordens titel	Proces- og tidsplan Beskæftigelsesplan 2020
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

Borgmestre
Formænd for Beskæftigelsesudvalgene
Jobcenterchefer

i alle landets kommuner

Beskæftigelsesministeren

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

De beskæftigelsespolitiske mål 2020

Kære borgmestre, beskæftigelsesudvalgsformænd og jobcenterchefer

21. februar 2019

Det går fremad på det danske arbejdsmarked. Vi skal bruge fremgangen til at få flere i arbejde med en fokuseret indsats og derfor er jeg glad for at kunne annoncere tre beskæftigelsespolitiske mål for 2020, som Beskæftigelsesrådet også bakker op om.

J.nr. 2019 - 196

Regeringen har allerede gennemført flere store initiativer, der træder i stedet for det, der har været formålet med flere af de beskæftigelsespolitiske mål fra tidligere år.

Med forenklingen af beskæftigelsesindsatsen giver vi blandt andet kommunerne langt større frihed til at planlægge indsatsen for de ledige. Fremover kan indsatsen i kommunerne i højere grad tilrettes med udgangspunkt i den enkelte borger. Der er også blevet lanceret et benchmarksystem, som skal give indsigt i kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet, og som kan danne grundlag for blandt andet skærpet opfølgning overfor de kommuner, der ikke lever op til deres ansvar. Derudover har vi indgået en aftale, der forenkler og skærper sanktionsreglerne, og som betyder, at snyd og misbrug af systemet vil få mærkbare konsekvenser, samtidig med at reglerne bliver enklere at forstå for både sagsbehandlere og borgere.

Derfor er der mulighed for at fastsætte et mindre antal beskæftigelsespolitiske mål, som dermed kan udgøre afsættet for en mere fokuseret beskæftigelsespolitisk indsats i kommunerne. De beskæftigelsespolitiske mål for 2020 er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Jeg mener, at disse tre mål vil sætte en god retning for nogle af de vigtigste og mest relevante indsatsområder i 2020.

Det er fortsat helt afgørende at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. Derudover skal integrationsindsatsen sikre, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv. Der

bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund. Slutteligt er det vigtigt at bevare det øgede fokus på at få flere personer med handicap ind på arbejdsmarkedet.

Jeg vedlægger et notat med en mere uddybende beskrivelse af de enkelte mål.

For at understøtte kommunernes arbejde med de beskæftigelsespolitiske mål vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i samarbejde med Beskæftigelsesrådet drøfte indikatorer, som vil blive udstillet på Jobindsats.dk med henblik på at understøtte den lokale opfølgning på indsatsen.

Jeg ser meget frem til at følge kommunernes beskæftigelsespolitiske resultater tæt ud fra 2020-målene.

Venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, reading 'Troels Lund Poulsen', enclosed in a light blue rectangular border.

Troels Lund Poulsen

Relateret document 2/2

Dokument Navn:	Bilag 1 Beskæftigelsespolitiske mål 2020.pdf
Dokument Titel:	Bilag 1 Beskæftigelsespolitiske mål 2020
Dokument ID:	2863049

NOTAT

Udkast til beskæftigelsespolitiske mål for 2020

10-01-2019

J.nr. 2019 - 196

CAP

Marie Lyck-Damgaard

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2019)

Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i.

2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2019)

Det er helt centralt, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.

3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2019)

Det går godt på det danske arbejdsmarked. Beskæftigelsen har aldrig været højere. Alligevel viser VIVE's seneste rapport om handicap og beskæftigelse for 2016, at det kun er hver tredje person med et større handicap, der er i job mod knap 8 ud af 10 blandt personer uden handicap. Samtidig viser rapporten, at en væsentlig andel af personer med handicap uden beskæftigelse vurderer, at de har en arbejdsevne. Det er derfor vigtigt at der i kommunerne sættes fokus på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.

Bilagsforside

Dokument Navn:	Statistik LAR marts 2019.pdf
Dokument Titel:	Statistik LAR marts 2019
Dokument ID:	2873645
Placering:	Emnesager/Statistik til AMU og LAR/Dokumenter
Dagsordens titel	Statistik om arbejdsmarkedet i Frederikshavn marts 2019
Dagsordenspunkt nr	6
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Notat

Dato: 21. februar 2019

Statistik LAR marts 2019

Sagsnummer: EMN-2018-00535

DokId: 2873635

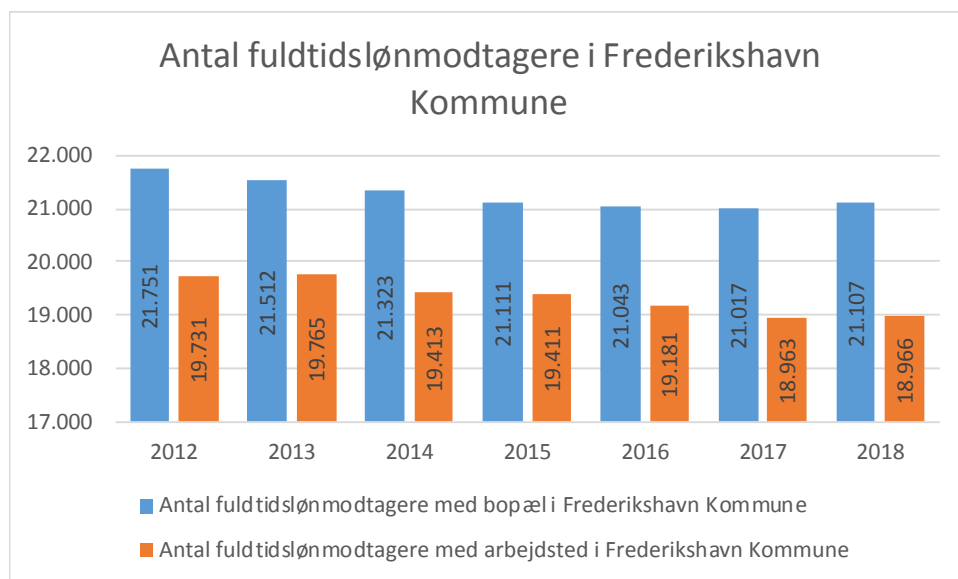
Forfatter:

Søren Ulf Larsen

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd besluttede på sit møde d. 14. juni 2018 at de gerne ville have fremlagt en række statistikker. På denne baggrund har administrationen udarbejdet nedenstående statistikker inden for 4 områder; Beskæftigelse, Ledighed, redskaber og udenlandsk arbejdskraft.

Beskæftigelse:

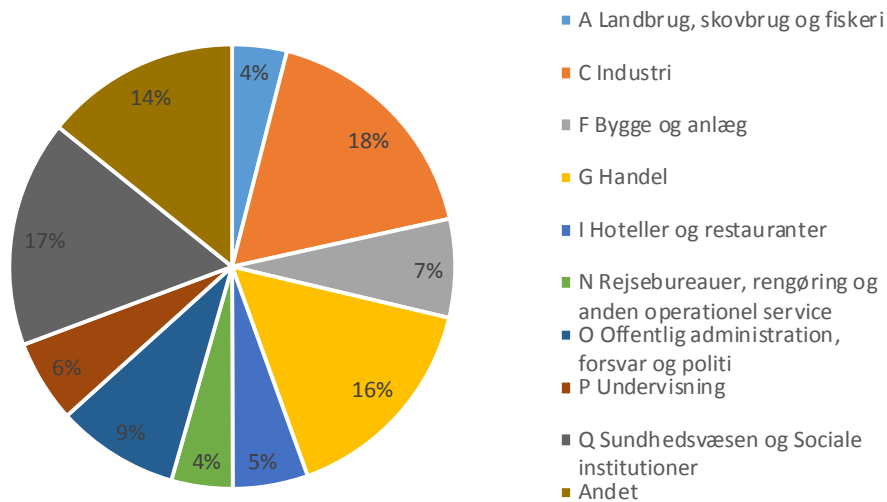
Graf 1 viser hvordan at udviklingen for både antal fuldtidslønmodtagere med bopæl i Frederikshavn Kommune og antal fuldtidslønmodtagere med arbejdssted i Frederikshavn Kommune har været faldende siden 2012, dog med en lille stigning fra 2017 til 2018. Antallet af beskæftigede bosat i kommunen er faldet med 644 fuldtidspersoner i perioden og det tilsvarende tal for fuldtidsbeskæftigede med arbejdsplads i kommunen er faldet med 765 fuldtidspersoner.



*Graf 1: Antal fuldtidslønmodtagere i Frederikshavn Kommune
Kilde: Jobindsats.dk*

Graf 2 viser fordelingen af beskæftigede på brancheniveau for 2017. Grafen viser således at ca. 33% af de beskæftigede, svarende til ca. 9000 personer, arbejder inden for enten industri eller handel. Der er ligeledes ca. 17% svarende til ca. 4460 personer, der er beskæftiget inden for sundhed og sociale institutioner.

Fordeling af beskæftigede i Frederikshavn Kommune på brancher i 2017

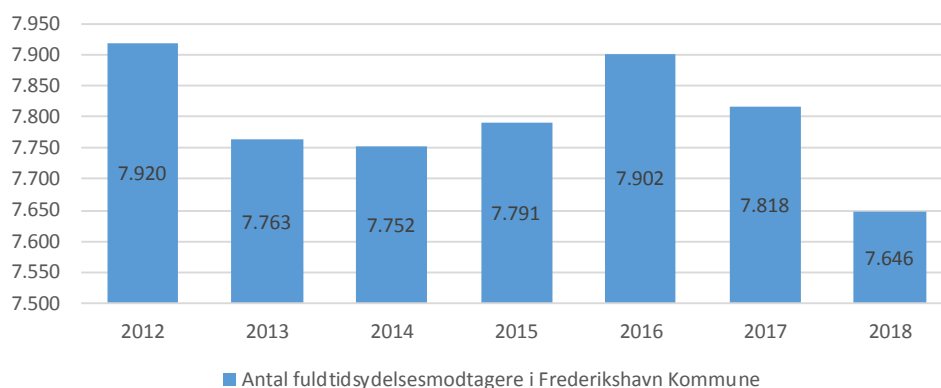


Graf 2: Andel af beskæftigede fordelt på brancher i Frederikshavn Kommune
Kilde: STATISTIKBANKEN.dk RAS301

Ledighed:

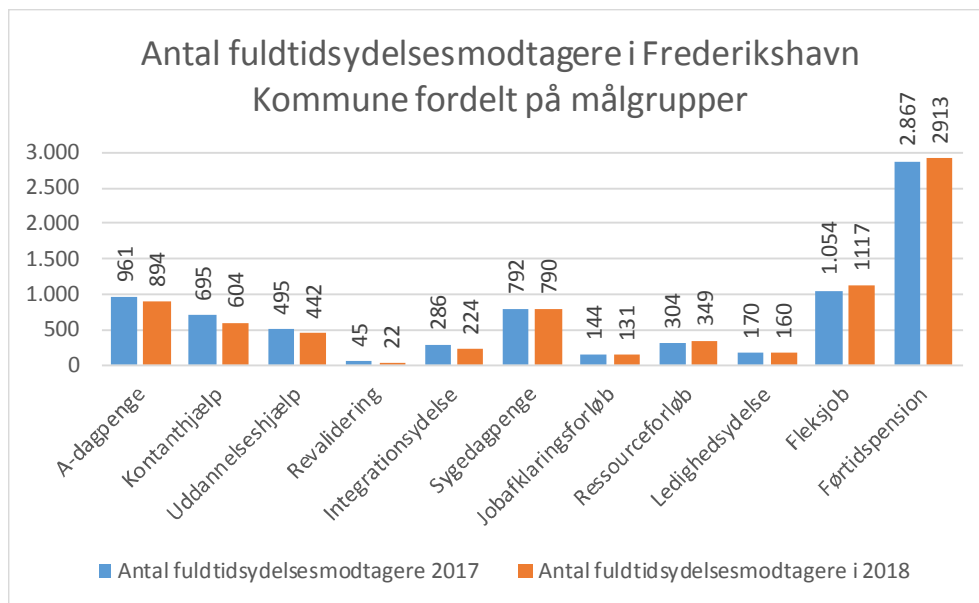
Graf 3 viser udviklingen i antallet af fuldtidsydelsesmodtagere. Det ses at der var en betydelig stigning i antallet af ydelsesmodtagere fra 2015 til 2016. Denne stigning skyldes blandt andet det øgede antal flygtninge, der kom til Kommune i løbet af slutningen af 2015 og 2016. Fra 2016 til 2018 er der dog et fald på ca. 250 fuldtidspersoner.

Antal fuldtidsydelsesmodtagere i Frederikshavn Kommune



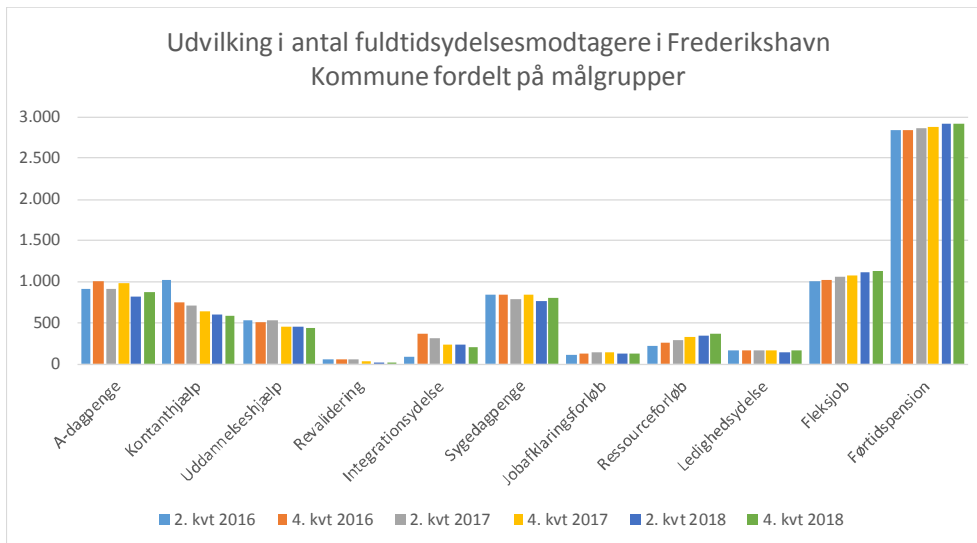
Graf 3: udvikling i antal ydelsesmodtagere i Frederikshavn Kommune
Kilde: Jobindsats.dk

Graf 4 viser antallet af fuldtidsydelsesmodtagere fordelt på målgrupper i 2017 og 2018. Det fremgår tydeligt at den ubetinget største målgruppe er førtidspension, som udgør mere end en tredjedel af det samlede antal fuldtidsydelsesmodtagere. Det fremgår også at der har været en stigning i antallet af borgere i ressourceforløb, fleksjob og på førtidspension fra 2017 til 2018. Modsat er antallet af borgere på dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp faldet i samme periode.



*Graf 4: Antal fuldtidsydelsesmodtagere fordelt på målgrupper
Kilde: Jobindsats.dk*

Graf 5 viser udviklingen i antal ydelesesmodtagere fra 2. kvartal 2016 frem til 4. kvartal 2018. Af grafen fremgår det at ressourceforløb, fleksjob og førtidspension har været støt stigende over perioden, mens at kontanthjælp, integrationsydelse, revalidering, uddannelseshjælp og A-dagpenge har været støt faldne, når man tager højde for sæsonudsvingene på A-dagpenge. Ledighedsydelse, sygedagpenge og jobafklaring har ikke bevæget sig noget synderligt i den ene eller anden retning over perioden.



*Graf 5: Udviklingen i antal fuldtidsydelsesmodtagere fordelt på målgrupper
Kilde: Jobindsats.dk*

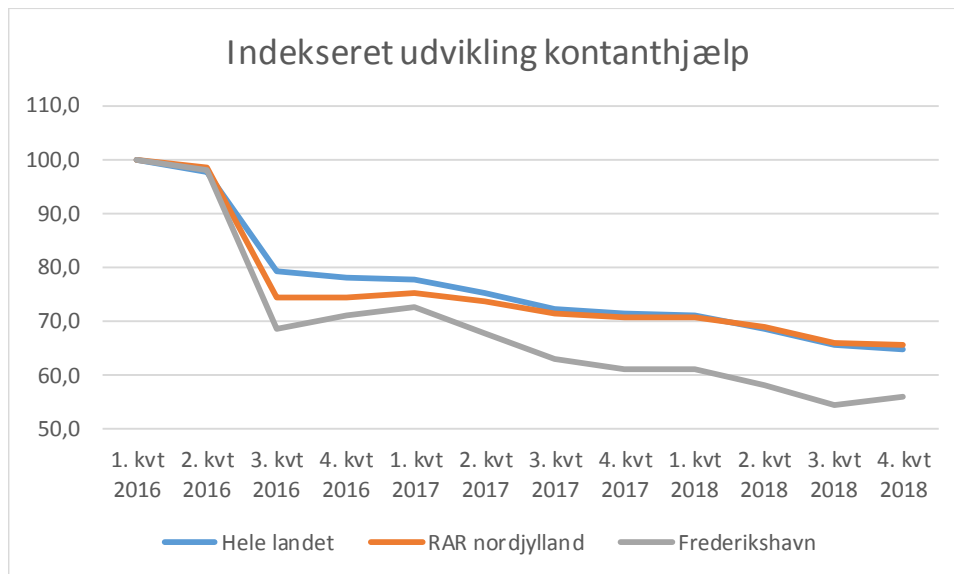
Graf 6 til 16 er en sammenligning af den indekseret¹ udvikling af antallet af fuldtidspersoner i ydelsesmålgrupperne mellem Frederikshavn kommune, RAR Nordjylland² og Hele landet i perioden 1. kvartal 2016 til 4. kvartal 2018.

Resultaterne af sammenligningen af den indekseret udvikling kan deles ind i fem dele;

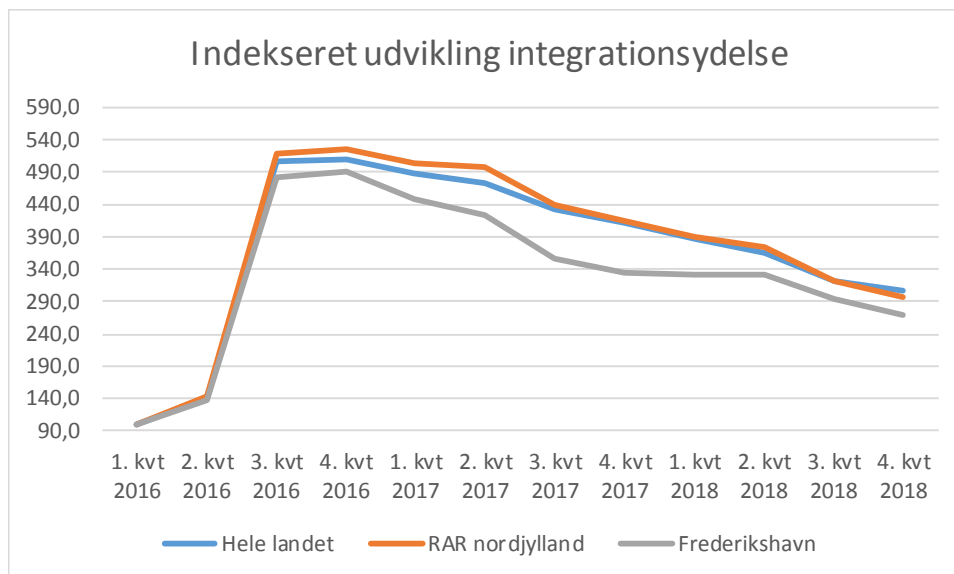
1. Frederikshavn har klaret sig bedre end RAR Nordjylland og Hele landet,
 - a. Kontanthjælp, Integrationsydelse, Ledighedsydelse, Revalidering, A-dagpenge og Jobafklaring, graf 6-11
2. Frederikshavn er på niveau med RAR Nordjylland og bedre end Hele landet,
 - a. Fleksjob, graf 12
3. Frederikshavn er på niveau med Hele landet men er dårligere end RAR Nordjylland
 - a. Sygedagpenge, graf 13
4. Frederikshavn er på niveau med RAR Nordjylland men dårligere end Hele landet,
 - a. Uddannelseshjælp, graf 14
5. Frederikshavn har klaret sig dårligere end RAR Nordjylland og Hele landet.
 - a. Førtidspension og Ressourceforløb, graf 15-16

¹ Indeksering gør at udgangspunktet i 1. kv. 2016 i forhold til antallet af fuldtidspersoner bliver omregnet til indeks 100 for alle. Herefter bliver alle ændringer i det faktiske tal omregnet til et indekstal ud fra det oprindelige tal i 1. kv. 2016. En stigning i det faktiske antal fuldtidspersoner i forhold til 1. kv. 2016 vil føre til et indekstal højere end 100. Omvendt vil et fald i det faktiske antal fuldtidspersoner i forhold til 1. kv. 2016 føre til et tal lavere end 100. I denne sammenhæng er det positivt at have et lavere tal end 100. Desto lavere indekstal desto større fald i det faktiske tal set i forhold til det oprindelige tal fra 1. kv. 2016.

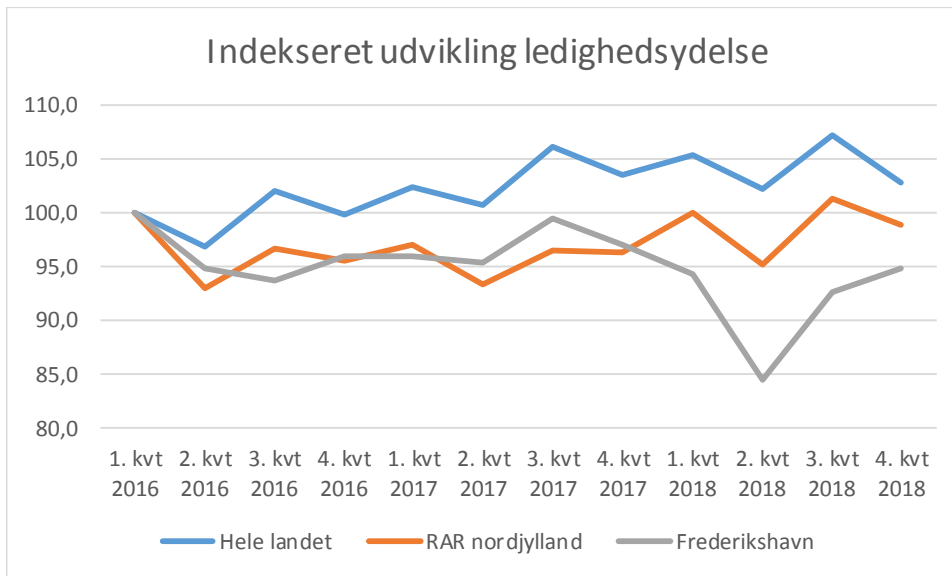
² RAR Nordjylland består af følgende kommuner: Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt, Læsø, Mariagerfjord, Morsø, Rebild, Thisted, Vesthimmerland og Aalborg



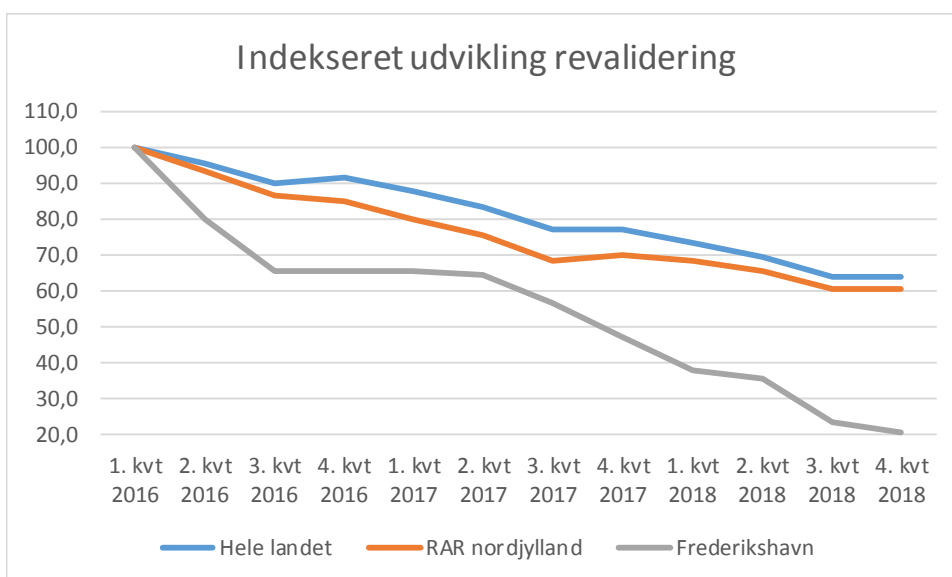
Graf 6: Indekseret udvikling for kontanthjælp
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



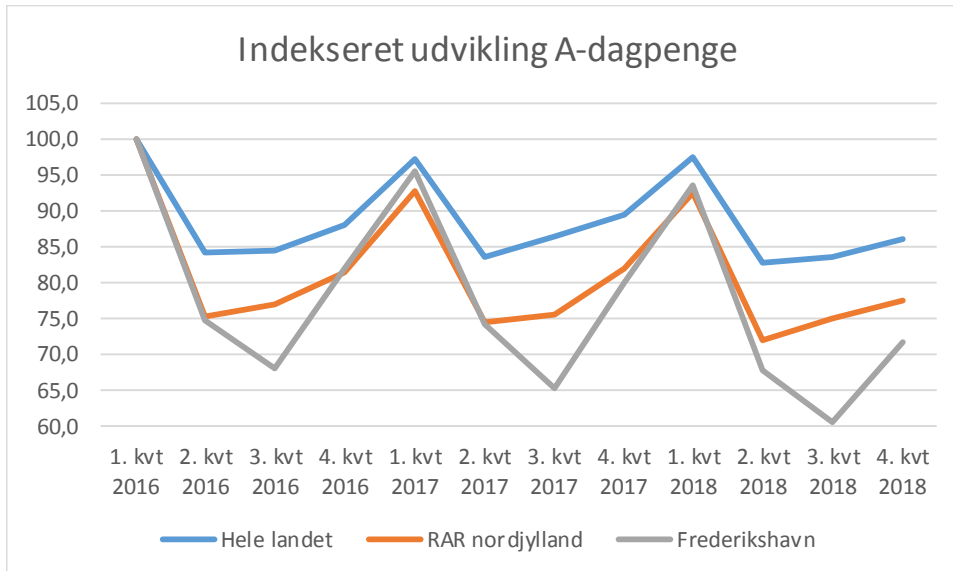
Graf 7: Indekseret udvikling for integrationsydelse
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



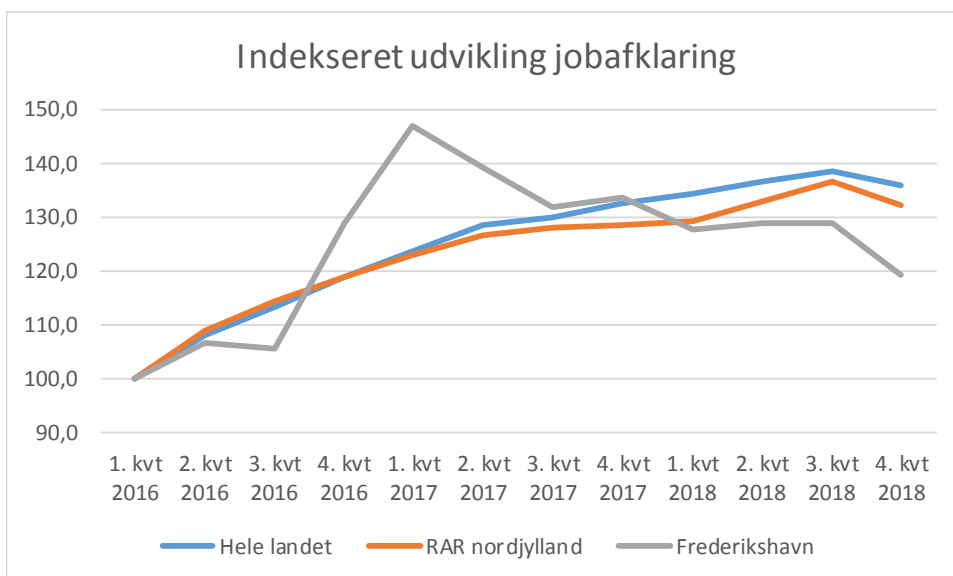
Graf 8: Indekseret udvikling for ledighedsydelse
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



Graf 9: Indekseret udvikling for revalidering
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

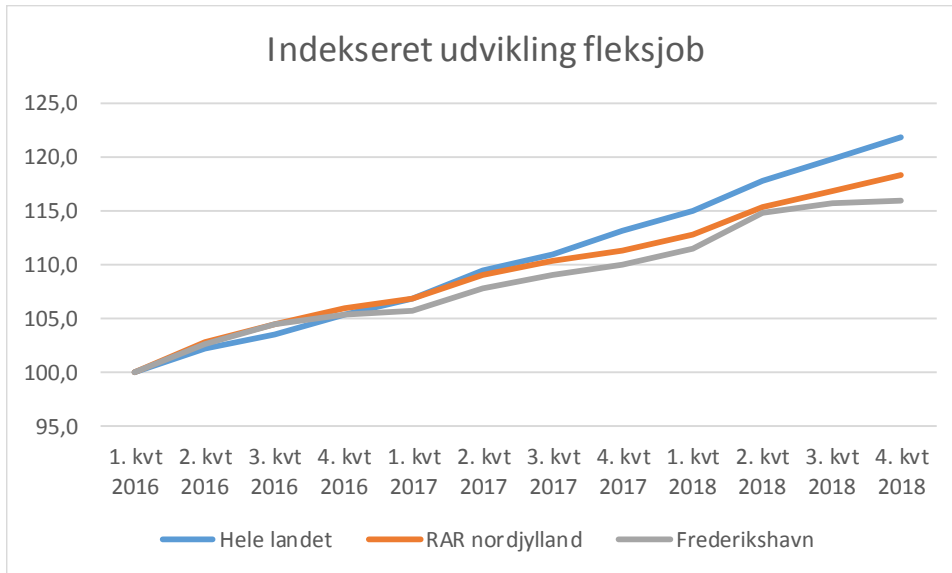


Graf 10: Indekseret udvikling for A-dagpenge
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



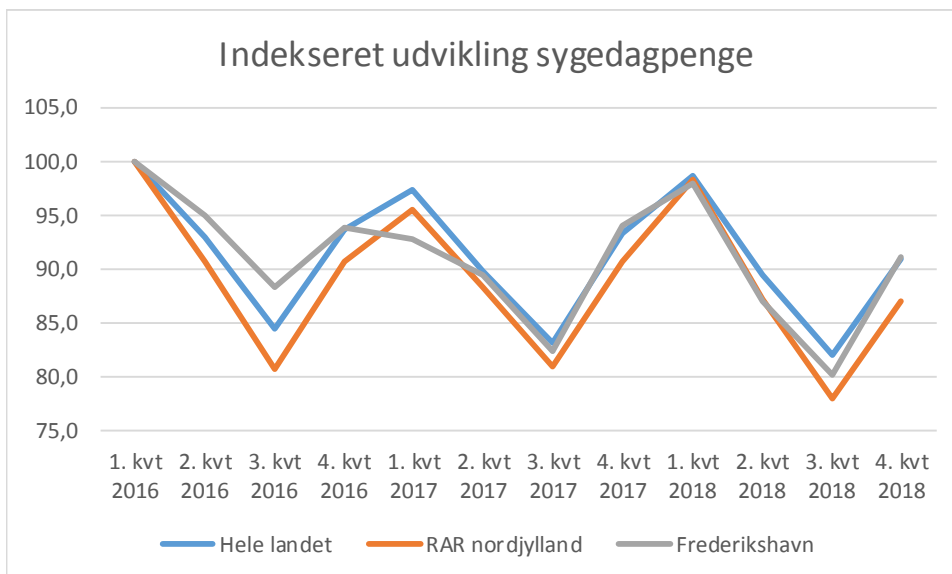
Graf 111: Indekseret udvikling for Jobafklaring
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Del 2, Frederikshavn er på niveau med RAR Nordjylland og har klaret sig bedre end Hele landet.



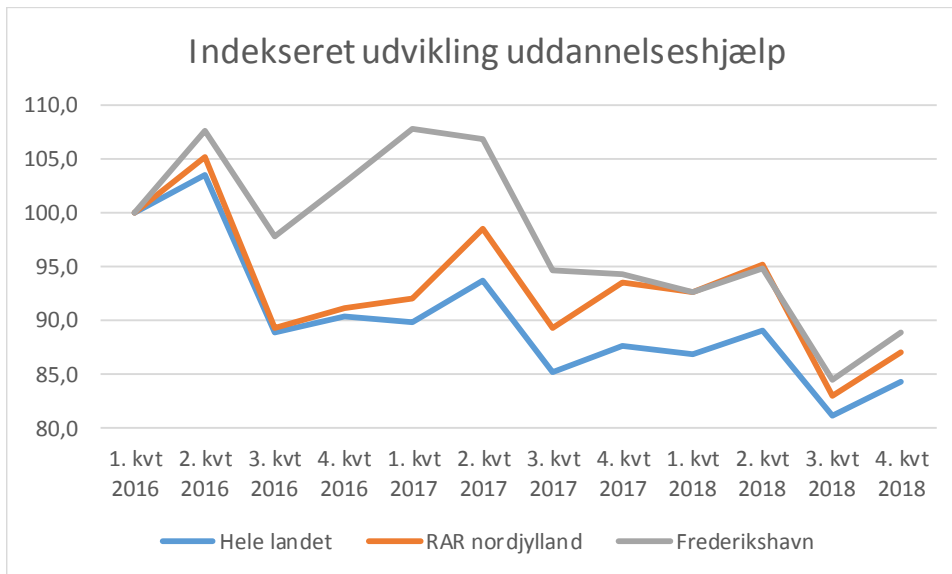
Graf 12: Indekseret udvikling for fleksjob
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Del 3, Frederikshavn er på niveau med Hele landet men klarer sig dårligere end RAR Nordjylland



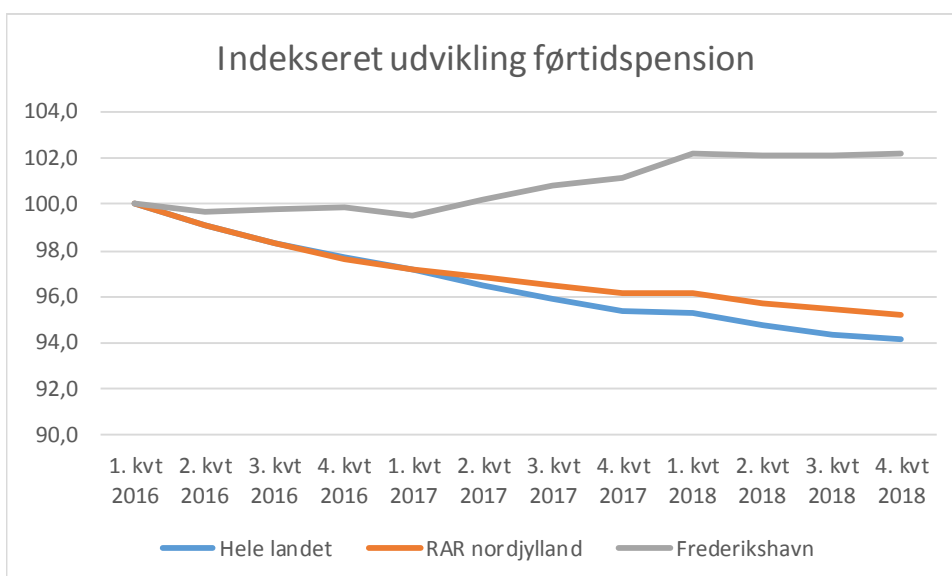
Graf 13: Indekseret udvikling for sygedagpenge
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Del 4, Frederikshavn er på niveau med RAR Nordjylland men dårligere end Hele landet.

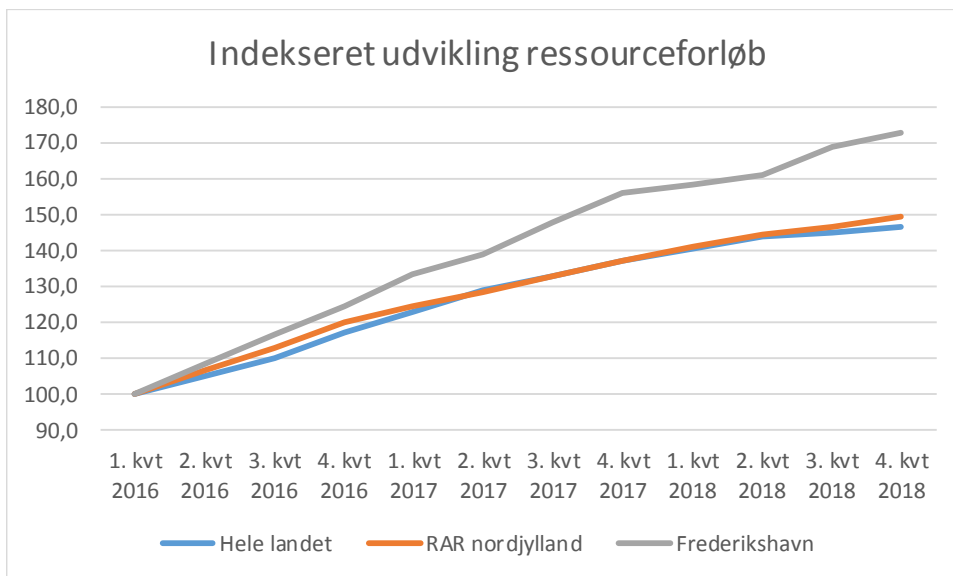


*Graf 14: Indekseret udvikling for uddannelseshjælp
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger*

Del 5, Frederikshavn har klaret sig dårligere end RAR Nordjylland og Hele landet.

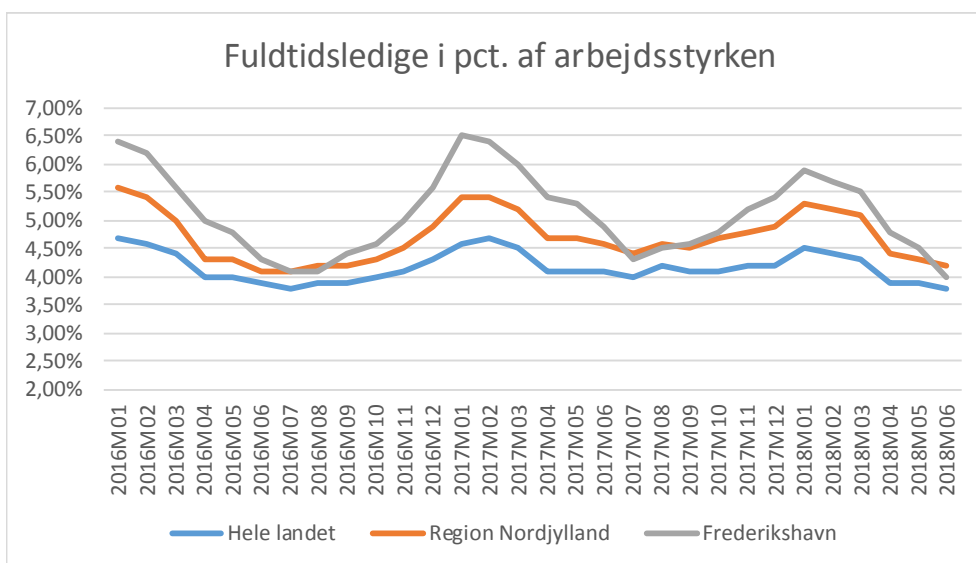


*Graf 15: Indekseret udvikling for førtidspension
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger*



*Graf 16: indekseret udvikling for ressourceforløb
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger*

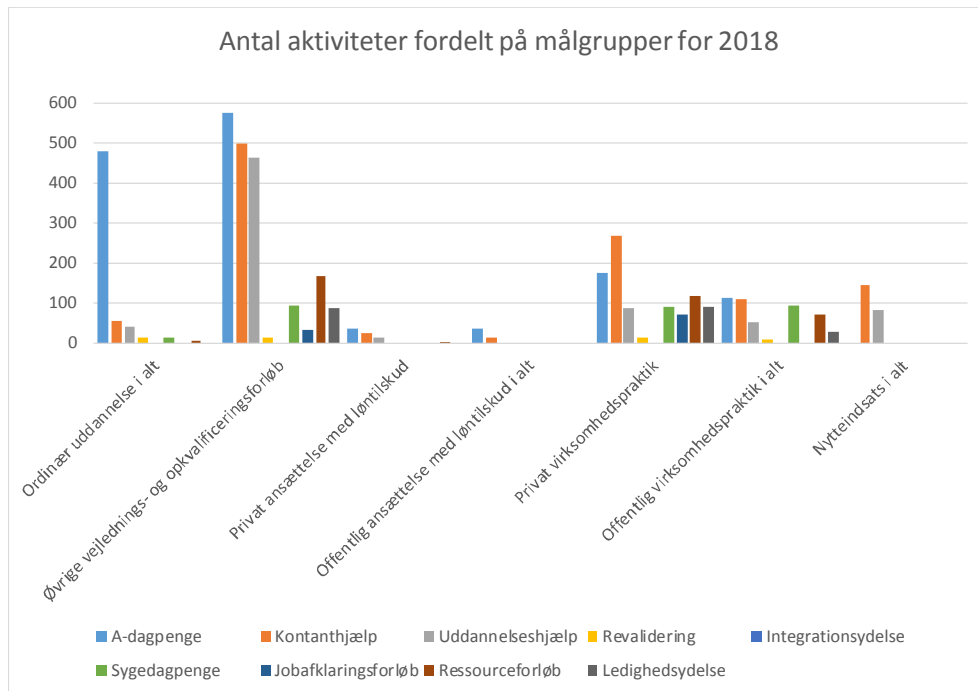
Graf 17 viser udviklingen i ledighedsprocenten for Frederikshavn Kommune, Region Nordjylland og Hele landet. Af grafen fremgår det, at Frederikshavn har en generelt højere ledighedsprocent end både Region Nordjylland og Hele landet, men Frederikshavn har en lavere ledighedsprocent end Region Nordjylland i juni 2018. Grafen viser dog også at Frederikshavn følger den faldende tendens dog med væsentligt større sæsonudsving end i RAR Nordjylland og i Hele landet. Dvs. at i højsæson (sommer) har vi en ledighed på niveau med RAR Nordjylland, men i lavsæson (vinter) har vi en højere ledighed.



*Graf 17: Udviklingen af fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken
Kilde: STATISTIKBANKEN.dk AUP02*

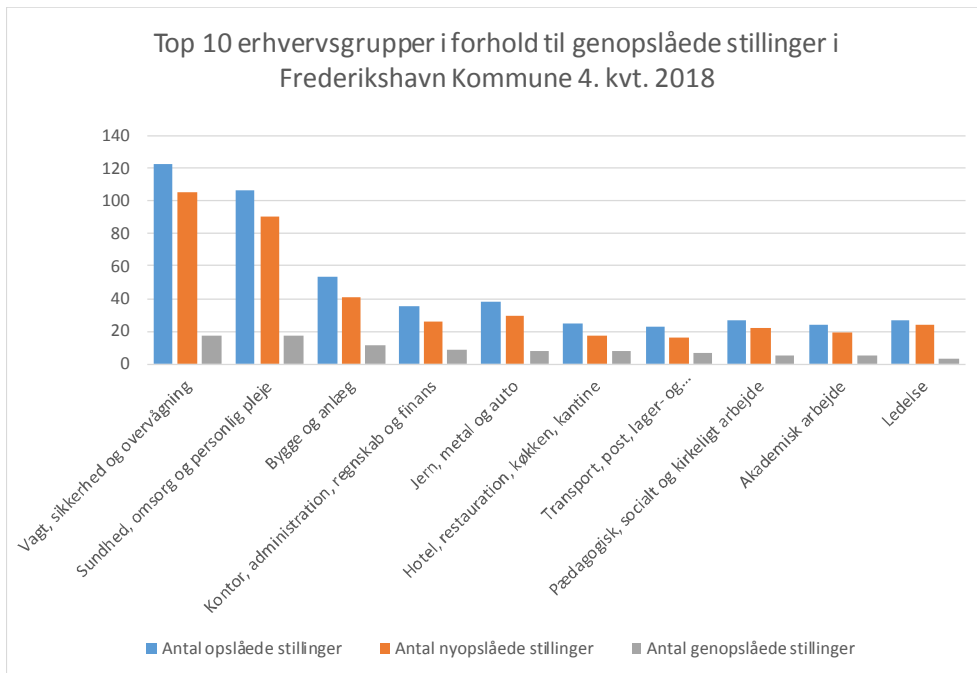
Redskaber:

Graf 18 viser antallet af aktiviteter for ledige fordelt på målgrupper og aktiviteter i 2018. Her ses det at det er A-dagpenge, Kontanthjælp og Uddannelseshjælp, der anvender aktiviteterne mest og det er øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb efterfulgt af ordinær uddannelse og privat virksomhedspraktik der anvendes mest.



*Graf 18: Antal aktiviteter fordelt på målgrupper
Kilde: Jobindsats.dk*

Graf 19 viser antallet af opslåede stillinger, nyopslåede stillinger og genopslag i Frederikshavns Kommune for 4. kvartal 2018 fordelt på brancher. De brancher, der har flest genopslåede stillinger er Vagt, sikkerhed og overvågning samt Sundhed, omsorg og personlig pleje med 17 genopslag efterfulgt af Bygge og anlæg med 12 genopslåede stillinger.

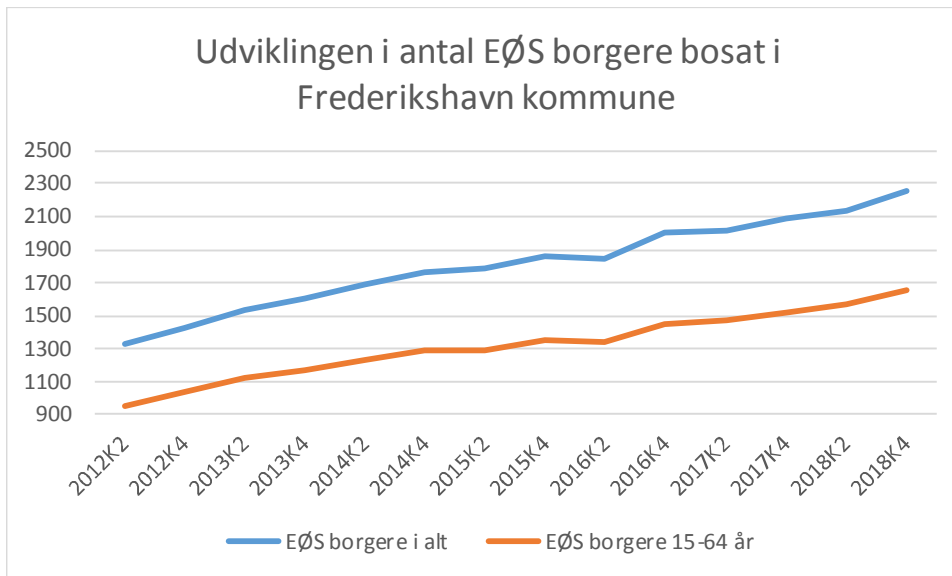


Graf 19: Antal opslåede stillinger i Frederikshavn kommune i 4. kv. 2018 via jobnet.dk
Kilde: Jobindsats.dk

Udenlandsk arbejdskraft:

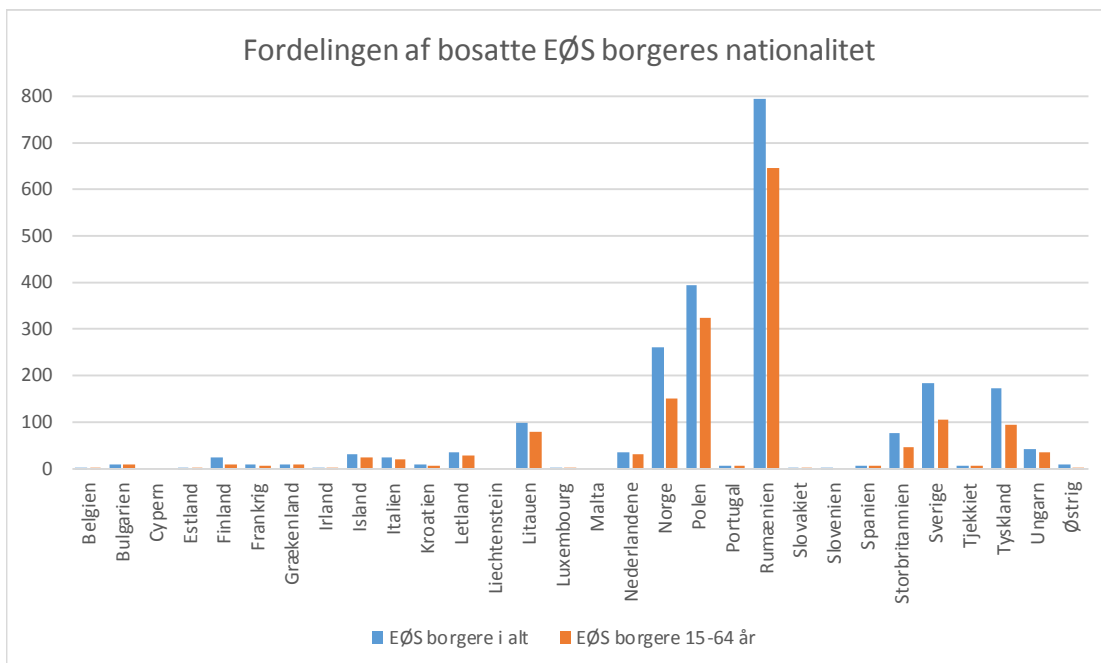
Graf 20 viser udviklingen i antallet af EØS³ borgere, der er bosat i Frederikshavn Kommune. Grafen viser at der har været en støt stigning af bosatte EØS borgere i kommunen siden 2. kvartal 2012 frem til 4. kvartal 2018. Stigningen er på lidt mere end 900 borgere, hvilket svarer til en forøgelse på knap 70% i forhold til antallet i 2. kvartal 2012.

³ EØS (Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde) landene består af de 28 EU-lande samt Norge, Island og Liechtenstein.



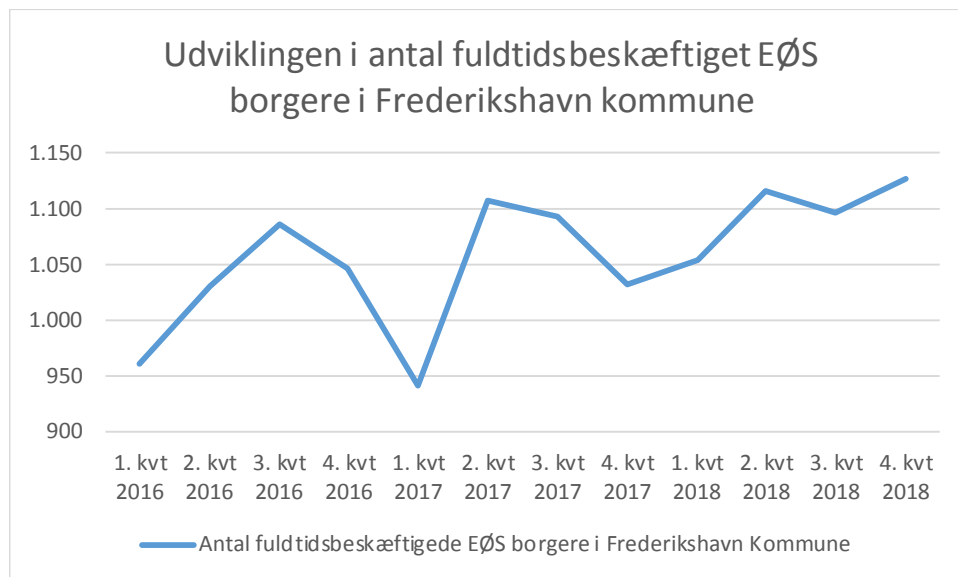
Graf 20: Udviklingen i antal EØS borgere bosat i Frederikshavn Kommune
Kilde: STATISTIKBANKEN.dk FOLK1C

Graf 21 viser antallet af EØS borgere fordelt på nationalitet. Her kan det ses, at størstedelen af EØS borgerne i Kommunen kommer fra Rumænien efterfulgt af Polen, Norge, Sverige og Tyskland.



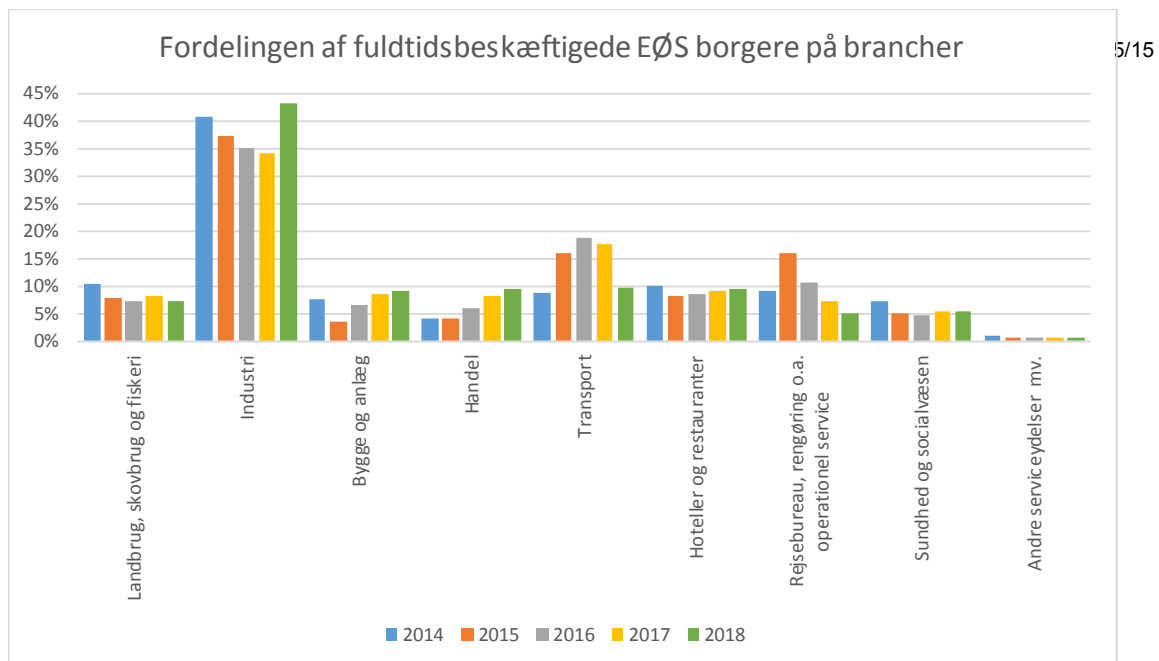
Graf 21: Fordelingen af EØS bosatte EØS borgere i Frederikshavn Kommune
Kilde: STATISTIKBANKEN.dk FOLK1C

Graf 22 viser udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede EØS borgere i Frederikshavn Kommune siden 1. kvartal 2016. Af grafen fremgår det, at antallet af fuldtidsbeskæftigede EØS borgere har været stigende, hvis der tages højde for sæsonudsving, dog med et markant sæson udsving i 1. kvartal 2017.



*Graf 22: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftiget EØS borgere i Frederikshavn Kommune
Kilde: Jobindsats.dk*

Graf 23 viser inden for hvilke brancher EØS borgerne i Frederikshavn Kommune beskæftiger sig. Det er primært inden for industri at EØS borgerne arbejder selvom andelen har været faldende fra 2014 til 2017 men der har dog været en stigning fra 2017 til 2018. Efter industri er det transportbranchen, der beskæftiger den største andel af EØS borgere.



Graf 23: Fuldtidsbeskæftigede EØS borgere fordelt på brancher
 Kilde: Jobindsats.dk