

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 06-01-2012

Mødedato Fredag d. 06. januar 2012 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben..... 3

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Dato	16. januar 2012
Tid	16:00
Sted	lok.1.64
NB.	
Fraværende	Jette Fabricius Toft
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Birthe Marie Pilgaard Ole Rørbæk Jensen



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Annoncering efter anden aktør til fleksjobvisiterede	4
2. Dagsorden til ekstraordinært møde i Arbejdsmarkedssudvalget	6
3. Tværgående Ungeteam - Mål og handleplan.....	7
4. Kommissorium for etablering af STU-tilbud og Startbanen i Frederikshavn Kommune	9
5. Orientering om slutevaluering af udbud af sygedagpengesager over 52 uger	11
6. Finanslov 2012 - forventede afledte konsekvenser.....	13
7. 6 ugers selvvalgt 4. kvartal 2011	16
8. Orientering om udviklingen i permanente forsørgelsesydelse	18
9. Statistik	20
10. Formanden orienterer.....	22
11. Eventuelt.....	23
Underskrifter:	24

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	135219/11	Åben	Kravspecifikation
3	107463/11	Åben	Mål og handleplan
4	133631/11	Åben	Kommisorium for etablering af STU-tilbud i Frederikshavn Kommune
5	3515/12	Åben	Slutevaluering af udbud af sygedagpengesager over 52 uger
6	3658/12	Åben	Finanslov 2012 - forventede afledte konsekvenser
8	597/12	Åben	Resume af analysen
8	413/12	Åben	Analyse-af-permanente-ydelser-18okt-2011pdf[1].pdf
9	2062/12	Åben	Resultatoversigt Frederikshavn Kommune oktober 2011
9	2224/12	Åben	Arbejdskraftreserven - udvikling 08-11
9	2131/12	Åben	Scorecard - sammenligning med klyngen oktober 2011
9	2113/12	Åben	Antal sygedagpengesager nov 2011
9	2116/12	Åben	Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011 november.pdf

1. Annoncering efter anden aktør til fleksjobvisiterede

Åben sag

Sagsnr: 11/12776

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Det er i lovgivningen bestemt, at ledighedsydelsesmodtagere/fleksjobvisiterede med henholdsvis seks og tolv måneder på ydelsen har henholdsvis ret og pligt til at blive overgivet til en anden aktør:

- LAB § 74c, stk. 1 fastslår, at borgeren har ret til at blive henvist til en anden aktør, når den fleksjobvisiterede har modtaget ydelse i sammenlagt seks ud af ni måneder.
- LAB § 74c, stk. 2 fastslår, at fleksjobvisiterede, der opfylder revurderingskravet, og som har modtaget ydelse i tolv ud af 18 måneder, skal henvises til en anden aktør med henblik på etablering af fleksjob.
- LAB § 74c, stk. 3 fastslår, at borgeren skal kunne vælge mellem flere aktører.

I Frederikshavn Kommune har vi tidligere haft et tilbud, der opfyldte disse betingelser, men efter omlægningen af refusionsreglerne har dette tilbud ikke længere været økonomisk fordelagtigt.

Sagsbehandlerne på området står således i en situation, hvor de ikke kan opfylde lovens krav om at henvise til anden aktør ved hhv. seks og tolv måneder på ydelsen. Udover ikke at kunne opfylde lovkravet, vil sagsbehandlerne efter 6-12 måneders sagsbehandling på samme sag også ofte opleve, at en overgang til en anden aktør medfører fremdrift, idet der kommer nye øjne på sagen og evt. nye værktøjer i brug.

Brugen af anden aktør vil således med stor sandsynlighed kunne afkorte forløbene på ledighedsydelse.

Som beskrevet i vedlagte kravspecifikation vil kravene til en anden aktør på området bl.a. være

- afklaring af borgeren til fleksjob, dvs. aktøren finder et fleksjob til borgeren
- manglende rådighed, dvs. arbejdsprøvning for at se om borgeren stadig kan påtage sig et fleksjob
- input til pensionsindstilling

Forventningen til aktøren vil således være, at der findes et fleksjob til de henviste borgere, der stadig er i stand til at påtage sig et fleksjob og at de eventuelle hindringer afdækkes, så der kan ske en afklaring af borgeren.

Efter endt annoncering vil samtlige indkomne tilbud blive gennemgået med udgangspunkt i et scorecard, hvor forskellige kriterier skal gøre det muligt at foretage en samlet vurdering af kvalitet og pris. Vurderingen vil blive forlagt Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på at udvælge to aktører på området, hvorefter der vil blive indgået en endelig aftale med pågældende.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget godkender kravsspecifikationen til annoncering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16. januar 2012

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Kravspecifikation (dok.nr.135219/11)

2. Dagsorden til ekstraordinært møde i Arbejdsmarkedsudvalget

Åben sag

Sagsnr: 12/486

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Det er i Arbejdsmarkedsudvalget besluttet at afholde et ekstraordinært møde med henblik på at gennemgå indsatserne i Center for Arbejdsmarked. Dette møde var fastlagt til den 30.01.2012.

Her afvikles der imidlertid temaarrangement i Skagen, hvor hele Byrådet er inviteret.

Det foreslås, at det ekstraordinære møde afvikles den 13. februar 2012 kl. 12:00-18:00.

Mødet vil blive afviklet efter følgende dagsorden:

- 1) Rammer for indsatsen
- 2) Udfordringer i forhold til de enkelte målgrupper
- 3) Forslag til ekstraordinære indsatser i forhold til de enkelte målgrupper
- 4) Det videre arbejde
- 5) Eventuelt

Punkterne 2 til 4 gennemgås for de enkelte målgrupper.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at dagsordenen drøftes og at mødet flyttes til den 13.02.2012.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16. januar 2012

Indstillingen tiltrædes.

3. Tværgående Ungeteam - Mål og handleplan

Åben sag

Sagsnr: 11/656

Forvaltning: CSU

Sbh: bran

Besl. komp: BUU

Sagsfremstilling

Som efterfølger til KL's fælles kommunale projekt UTA (Ungdomsuddannelse Til Alle) og Unge Teamet i Arbejdsmarkedsforvaltningen er etableret et Tværgående Ungeteam. Teamet skal medvirke til at nå 95 %-målsætningen: "at 95% af en ungdomsårgang skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2015".

I sensommeren 2011 blev nedsat en Politisk Styregruppe vedrørende Tværgående Ungeteam.

Tværgående Ungeteam har sideløbende med KL projekter og kommunale projekter på STU området udarbejdet forslag til mål og handleplan for Tværgående Ungeteams arbejde i Frederikshavn Kommune. Se vedlagte bilag.

Der er i handleplanen et udspil til målsætningstal for de kommende år med fokus på nedenstående målsætninger.

- Flere unge skal have en kompetencegivende uddannelse
- Færre unge på offentlig forsørgelse
- Færre unge under 30 år skal tilkendes førtidspension.

Med henblik på godkendelse fremlægges forslag til Mål- og handleplanen for de 4 udvalg, Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget, Socialudvalget og Sundhedsudvalget på møderne i januar måned.

Efter denne behandling i udvalgene varetager den politiske styregruppe for Tværgående Ungeteam kontakten til det politiske niveau. Se nuværende sammensætning af den politiske styregruppe i vedlagte bilag.

Der afholdes fremover møder med den politiske styregruppe 4 gange om året. Første møde foreslås afholdt februar/marts 2012.

Indstilling

Direktørerne med ansvar for områder under Tværgående Ungeteam indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget, Socialudvalget og Sundhedsudvalget

1. godkender forslag til handleplan
2. godkender Den Politiske Styregruppe vedrørende Tværgående Ungeteam som det organ, der har til opgave at understøtte det tværgående samarbejde og udstikke retningslinjerne på det politiske niveau.

Beslutning Børne- og Ungdomsudvalget den 5. januar 2012

Forslag til handleplan kan ikke godkendes.

Udvalget ønsker organiseringen revurderet med henblik på en stærk og robust tværgående organisering for hele unge-området.

Sagen genoptages.

Fraværende: Jørgen Tousgaard, Christina Lykke Eriksen

Beslutning Sundhedsudvalget den 10. januar 2012

Sundhedsudvalget tilslutter sig Børne- og ungdomsudvalgets beslutning, og afventer den videre behandling i Børne- og ungdomsudvalget.

Fraværende: Frode Thule Jensen

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16. januar 2012

Udvalget afventer et revideret forslag.

Bilag

Mål og handleplan (dok.nr.107463/11)

4. Kommissorium for etablering af STU-tilbud og Startbanen i Frederikshavn Kommune

Åben sag

Sagsnr: 11/12717

Forvaltning: CSU

Sbh: bran

Besl. komp: BUU

Sagsfremstilling

I forbindelse med målsætningen om at 95 % af en ungdomsårgang gennemfører en ungdomsuddannelse, er der to grupperinger, som Frederikshavn Kommune har fundet det hensigtsmæssigt at kigge nærmere på. Dels på grund af at disse unge ofte falder mellem flere stole og derfor ikke opnår det ungdomsliv og den uddannelse de evt. er i stand til, og dels på grund af de ressourcer der anvendes på disse grupperinger.

Det drejer sig konkret om unge, der ikke er i gang med – eller som er droppet ud af en ungdomsuddannelse bl.a. på baggrund af personlige og sociale problemstillinger og som har behov for mere afklaring og støtte til at blive uddannelsesparate. Dernæst drejer sig om unge, der har krav på et særligt tilrettelagt ungdomsuddannelsesforløb, da disse pt. bliver henvist til uddannelsessteder uden for Frederikshavn, hvilket har såvel personlige konsekvenser for den enkelte, som økonomiske konsekvenser for kommunen. Arbejdsgrupperne nedsat på tværs af kommunens centre peger på at opgaven kan løses i egen kommune.

Derfor er der udarbejdet forslag til kommissorier, der skal danne rammen for arbejdet frem mod etablering pr. 1. august 2012

STU

Frederikshavn kommune ønsker eget STU tilbud, således unge med særlige behov i videst muligt omfang kan samles med social og faglig gevinst til følge, samt således at de kan få et så helhedsorienteret tilbud som muligt via et STU hus i kommunen. Dernæst vil en større forankring af STU internt i kommunen forventes at give en større kobling til det lokale erhvervsliv, hvilket håbes at give større beskæftigelsesmuligheder til færdiguddannede unge med særlige behov.

Endvidere vil ressourceforbruget forventes optimeret i et STU hus, da såvel logistik som faglig koordinering antages at blive mere sammenhængende for både den unge og de involverede parter i uddannelsens sammensatte moduler. Slutteligt vil afklaringsdelen på op til 12 uger blive ensartet for de unge, da denne for flere vil foregå i samme hus og en struktureret, tværfaglig vurdering af, hvilke tilbud uddannelsesforløbet skal sammensættes af, vil blive en fast del af afklaringen.

Målet er således, at give de unge med særlige behov et STU hus, som er deres og hvor tryghed, (tvær)faglighed og opbygning af socialt netværk er fast indhold, samt at optimere ressourceforbruget for STU forløb for unge i Frederikshavn Kommune.

Startbanen

Formålet med at oprette en base for unge, der ikke er tilknyttet en ungdomsuddannelse, er helt primært at opnå en fast forankring for disse unge, således den tværfaglige indsats koordineres og tilrettelægges med det fælles mål, at den unge bliver uddannelsesparat. Derudover er hensigten at opnå en mere målrettet og helhedsorienteret afklaring af unge, der ikke er uddannelsesparate, således en relevant indsats kan iværksættes med henblik på at de unge snarest

muligt bliver uddannelsesparate til - og tilmeldt den relevante uddannelse. Herunder ligger målsætning om, at unge der ikke har varige begrænsninger i uddannelsesparathed, og som via afklaring og helhedsorienteret indsats kan blive klar til ordinær uddannelse (evt. med støtte) ikke henvises til særligt tilrettelagt uddannelse, samt at dem der viser sig varigt begrænsede henvises til STU, således de ikke falder mellem to stole.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Skole og Ungdom indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget

- godkender tids- og handleplan for etablering af STU-tilbud og Startbanen i Frederikshavn Kommune
- at sagen oversendes til Arbejdsmarkedsudvalg, Socialudvalg og Sundhedsudvalg til orientering.

Beslutning Børne- og Ungdomsudvalget den 5. januar 2012

Kommissorium for STU godkendt med de faldne bemærkninger (afsnit vedrørende "projektets placering" udgår).

Udvalget kan på nuværende tidspunkt ikke godkende kommissorium for "Startbanen". Sagen ønskes genoptaget for så vidt angår "Startbanen" – sammenhæng i forhold til det samlede ungeområde jf. dagsordenens pkt. 11 "Tværgående Ungeteam – Mål og handleplan".

Del vedrørende STU oversendes Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget og Sundhedsudvalget til orientering.

Fraværende: Jørgen Tousgaard, Christina Lykke Eriksen

Beslutning Sundhedsudvalget den 10. januar 2012

Taget til orientering.

Fraværende: Frode Thule Jensen

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16. januar 2012

Til orientering.

Bilag

Kommissorium for etablering af STU-tilbud i Frederikshavn Kommune (dok.nr.133631/11)

5. Orientering om slutevaluering af udbud af sygedagpengesager over 52 uger

Åben sag

Sagsnr: 12/470

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Ved udgangen af 2011 sluttede aftalen med AS3 om hjælp til indstillinger i en række sygedagpengesager med en varighed over 52 uger.

Ved indgåelsen af aftalen med AS3 blev det besluttet at lave en tilsvarende indsats i Sygedagpengeafdelingen i Jobcentret, så forløbet kunne benchmarkes i forhold til noget sammenligneligt.

Hvis man kigger på antallet af afsluttede sager i perioden:

Afslutningsårsag	AS3		Jobcentret	
Raskmelding	10	8%	30	24%
Fraflyttet kommunen	2	2%	2	2%
Revalidering	21	18%	15	12%
Ophør/stop af sygedagpengesag	13	11%	11	9%
Fleksjob	47	39%	41	33%
Førtidspension	24	20%	27	21%
Restgruppe	3	3%		
I alt	120		126	

kan man se at Jobcentrets egen indsats har afsluttet flere sygemeldte borgere til en raskmelding, og at der tilsvarende er afsluttet lidt færre borgere til revalidering og fleksjob.

Forskellene er ikke så markante, at der kan siges noget helt entydigt.

Hvis man opstiller økonomiske beregninger kan det på kort sigt påvises, at indsatsen har betalt sig hjem og at det kan anbefales at fortsætte den intensive indsats for at afklare sygedagpengesager med en varighed over 52 uger.

På et senere møde i Arbejdsmarkedsudvalget vil der blive fremlagt et oplæg til en fremtidig strategi på området.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16. januar 2012

Til orientering.

Bilag

Slutevaluering af udbud af sygedagpengesager over 52 uger (dok.nr.3515/12)

6. Finanslov 2012 - forventede afledte konsekvenser

Åben sag

Sagsnr: 12/287

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsstyrelsen har udarbejdet en oversigt, hvor de væsentligste elementer af aftalerne om finansloven for 2012 på beskæftigelsesområdet er sammenfattet. Formålet med oversigten er, at den kan bistå med fortolkningen af, hvordan aftalerne kan påvirke kommunens indsats og dermed budgettering og opfølgning herpå i 2012.

Oversigten er opdelt i følgende emner:

1. Midlertidig forlængelse af dagpengeperioden

Dagpengeperioden forlænges med ½ år for alle forsikrede ledige, der opbruger dagpengeretten i 2. halvår 2012. Forslaget udskyder den afledte effekt af en forkortet dagpengeperiode til 2013 (udfaldstruede).

2. Afskaffelse af fattigdomsydelser

Starthjælp og introduktionsydelse afskaffes, hvilket øger den gennemsnitlige enhedspris for målgruppen af kontanthjælpsmodtagere, da flere vil få en højere ydelse.

Timereglen for ægtefæller der begge modtager kontanthjælp afskaffes. Færre personer mister dermed retten til kontanthjælp, hvilket giver en stigning i antallet af personer på kontanthjælp.

Kontanthjælpsloftet afskaffes, hvilket betyder højere udgifter til boligstøtte og den særlige støtte.

Et 2-årigt forsøg med en jobpræmieordning til kontanthjælpsmodtagere med langvarig ledighed gennemføres. Ingen umiddelbare udgifter for kommunen, idet der er 100 % refusion på de afholdte udgifter.

3. Mere fleksible rammer for aktiveringsindsatsen

Reglerne om ret og pligt tilbud af mindst 6 måneders varighed til unge under 30 år ophæves. Aktiveringsomfanget reduceres sammen med udgifter til aktivering og antallet af passive forsørgelsesydelsesmodtagere øges tilsvarende.

Reglerne om udfasning af fuldtidsaktivering efter 2½ års ledighed for dagpengemodtagere skal gennemføres hurtigere. Sker som følge af afkortningen af dagpengeperioden og forventes at medføre en reduktion af aktiveringsomfanget og dermed udgifterne hertil.

Varighedskravet til ret og pligt tilbud nedsættes fra 4 til 2 uger. Kommunen kan dog fortsat give længerevarende tilbud, såfremt det vurderes hensigtsmæssigt.

Forslaget forventes at reducere aktiveringsomfanget og dermed udgifterne hertil.

Gentagen aktivering for ikke-arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere ændres fra 6 til 12 måneder. Kommunen kan dog fortsat give tilbud oftere, hvis det vurderes hensigtsmæssigt. Der forventes besparelser på offentlige udgifter til aktivering, som følge af en reduktion i aktiveringsomfanget.

4. Bekæmpelse af ungdomsarbejdsløshed

Flere unge ledige skal i jobrotation. Der vil blive aftalt mål mellem regeringen og KL for, hvor mange ekstra jobrotationspladser kommunerne skal etablere i 2012.

Flere ledige unge skal gøres faglærte via voksenlærlingeordningen. Nuværende tilskudsperiode udvides, således arbejdsgiverne i et 2-årigt forsøg kan få tilskud under hele lærlingeforløbet. Der forventes en meraktivitet på området.

Flere dimittender skal have traineeforløb. En kampagne for at øge antallet iværksættes af AC og FTF. En bevilling skal anvendes til at tilbyde nyuddannede unge opkvalificering i kombination med traineeforløb. Der forventes øgede statslige udgifter samt en reduktion i vejledning- og opkvalificeringsforløb, idet flere forventes at udnytte muligheden for virksomhedsrettede tilbud.

5. Bedre vilkår for ledige
Prisloftet for 6 ugers selvvalgt uddannelse afskaffes. Forslaget forventes at medføre en øget tilgang til ordningen og en højere gennemsnitlig enhedspris.

Der afsættes yderligere 20 mio. kr. til jobrotation i 2012. Initiativet forventes at medføre en aktivitetsstigning.

Der skal være bedre mulighed for uddannelse til ufaglærte ledige. Nuværende forsøgsordning med uddannelse på mere end 6 uger inden for første ledighedsperiode forlænges med 1 år.

Oversigten er udarbejdet med udgangspunkt i de skønnede konsekvenser, som Arbejdsmarkedsstyrelsen har lagt til grund for den endelig budgettering af indsatsen på landsplan for 2012.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16. januar 2012

Til efterretning.

Bilag

Finanslov 2012 - forventede afledte konsekvenser (dok.nr.3658/12)

7. 6 ugers selvvalgt 4. kvartal 2011

Åben sag

Sagsnr: 10/12637

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

I Frederikshavn Kommune er der i 4. kvartal 2011 blevet bevilget 56 uddannelser for forsikrede ledige efter kapitel 8a i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats – lov om 6 ugers selvvalgt uddannelse. Tilsammen udgør uddannelserne 178 ugers varighed, hvilket betyder, at uddannelserne i gennemsnit har en varighed på 3,2 uger. Den gennemsnitlige ugepris for samtlige uddannelser, der pt. er blevet afregnet, beløber sig til 3.100 kr. pr. uge. Ugeprisen holder sig under prisloftet, men er steget væsentlig siden 3. kvartal 2011 (2.007 kr. pr. uge) og ligger nu på niveau med 1. kvartal 2011, hvor den gennemsnitlige ugepris var 3.142 kr.

De fem mest brugte uddannelser, varigheden heraf og den gennemsnitlige ugepris i 4. kvartal 2011:

1. IT-kurser – gennemsnitlig varighed på 2,4 uger og en ugepris på 2.777 kr. (14 ledige har deltaget)
2. Ledelse – gennemsnitlig varighed på 5,8 uger og en ugepris på 3.281 kr. (7 har deltaget)
3. Hygiejnebeviser – gennemsnitlig varighed på 3 dage og en ugepris på 3.000 kr. (5 har deltaget)
4. Fødevareforarbejdning – gennemsnitlig varighed på 2 uger og en ugepris på 2.796 kr. (4 har deltaget)
5. Personbefordring med taxi – gennemsnitlig varighed på 6 uger og en ugepris på 3.469 kr. (4 har deltaget)

Det er i høj grad de samme kurser, der ryger ind og ud af top 5 hvert kvartal set over et helt år. Hygiejnebeviser og IT figurerer fortsat på listen, mens fødevareforarbejdning, personbefordring og ledelse er uddannelser, som tidligere er set på top 5.

Den nedgang der har været i anvendelsen af 6 ugers selvvalgt uddannelse fastholdes, om end den gennemsnitlige ugepris samt den gennemsnitlige varighed er steget kraftigt i 4. kvartal 2011 i forhold til resten af året. Samlet set, betyder det til trods for færre bevilgede uddannelser, at der er blevet brugt langt flere uddannelsesmidler i 4. kvartal 2011 sammenlignet med de resterende kvartaler i 2011. Dette sammenholdt med forslaget til de nye finanslovsændringer har den konsekvens, at der ikke længere er frigjorte midler på budgettet til øvrig uddannelse målrettet de fire vækstspor og Arbejdsmarkedsbalancen.

Forslaget til finansloven 2012 har på beskæftigelsesområdet fokus på bedre vilkår for de ledige bl.a. ved at afskaffe prisloftet for 6 ugers selvvalgt uddannelse for alle kurser til og med erhvervsuddannelsesniveaue, herunder samtlige AMU-kurser. Forslaget udmøntes ved en lovændring som forventes ikrafttræden pr. 1. april 2012. En konsekvens af ændringen forventes dels at være en øget tilgang til ordningen samt en højere gennemsnitlig ugepris. Lige præcis i Frederikshavn

forventer vi derfor igen at se uddannelser som godstransport, krancertifikater og truckkort på top-5 listen.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen vedrørende 6 ugers selvvalgt uddannelse tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16. januar 2012

Til efterretning.

8. Orientering om udviklingen i permanente forsørgelsesydelse

Åben sag

Sagsnr: 12/72

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Nordjylland har i efteråret 2011 udarbejdet en analyse af antallet af personer, som står udenfor arbejdsmarkedet – personer som er overgået til permanent offentlig forsørgelse. Analysen tager udgangspunkt i de tre permanente ydelser; ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension og belyser situationen i Nordjylland i perioden fra januar 2008 til juli 2011.

Med udgangspunkt i analysen er vedhæftede notat blevet udarbejdet. Notatet indeholder de vigtigste konklusioner på BRN's analyse af situationen i Nordjylland tilsat de specifikke nøgletal for Frederikshavn. Notatet tegner et billede af den stigning, som er sket på området i Frederikshavn gennem de sidste 3½ år og påpeger dermed vigtigheden af årvågenhed på området.

Beskæftigelsesministeren satte med ministermålene for 2011 og igen i 2012 særlig fokus på jobcentrenes indsats for at begrænse antallet af personer på permanent forsørgelse. Det er af flere årsager vigtigt, at begrænse antallet af personer på permanent forsørgelse samt tilgangen hertil.

1. Nordjylland og i særdeleshed Frederikshavn risikerer om få år at stå overfor en betydelig mangel på arbejdskraft og det er derfor essentielt, at flest mulige borgere bevarer tilknytning til arbejdsmarkedet.
2. Permanent forsørgelse kan betyde marginalisering for den enkelte borger
3. Antallet af borgere på permanent forsørgelse har langsigtede og betydelige konsekvenser for den kommunale økonomi og dermed samfundsøkonomien.

De permanente forsørgelsesydelse dækker over ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension og det er derfor de områder, der ligger til grund for analysen og notatet.

Når der ses på de specifikke nøgletal for Frederikshavn Kommune, så springer det i øjnene, at der er overgået mange unge til førtidspension. På det ekstraordinære møde den 30.01.2012 vil der blive fremlagt forslag til en handlingsplan, der i langt større grad gør brug af midlertidige tilkendelser af førtidspension, så denne arbejdskraftreserve ikke tabes permanent.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16. januar 2012

Til orientering.

Bilag

Resume af analysen (dok.nr.597/12)

Analyse-af-permanente-ydelser-18okt-2011pdf[1].pdf (dok.nr.413/12)

9. Statistik

Åben sag

Sagsnr: 10/13108

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder

Arbejdskraftreserven:

I oktober 2011 er der 1.229 ledige i arbejdskraftreserven, hvilket er 5 % færre end måneden før. Udviklingen skyldes et fald i antallet af ledige forsikrede på 11 % og et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere på 1 %. Antallet af ledige i arbejdskraftreserven i september 2011 er 5 % lavere end samme måned året før. Udviklingen for oktober er forventelig set i lyset af tidligere års udvikling. Der er sædvanligvis få ledige i oktober, idet sæsonledigheden endnu ikke viser sig i arbejdskraftreserven – der går 3 måneder fra en borger bliver ledig til at den ledige overgår til arbejdskraftreserven. Resultatet af sæsonledigheden vil derfor først begynde at vise sig i statistikken i november/december, hvorefter antallet vil være stødt stigende frem mod foråret, hvor antallet topper.

Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i oktober 2011 i Frederikshavn Kommune 3.885 personer på permanent forsørgelse, hvilket er lig niveauet måneden før. I forhold til samme måned året før er der 4 % flere på permanent forsørgelse i september 2011. Tilgangen er samtidig opadgående ift. året før.

Unge under 30 år:

I oktober 2011 er der 1.100 ledige unge under 30 år, svarende til en stigning på 5 % i forhold til måneden før. I forhold til samme måned året før er der 1 % flere unge ledige under 30 år.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I Frederikshavn Kommune er der 351 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i oktober 2011, hvilket svarer til en stigning på 2 % i forhold til måneden før. Niveauet er tilsvarende niveauet for samme måned året før.

Sammenligning med klyngen:

Sammenlignet med klyngen på samtlige ministermaal har Frederikshavn Kommune haft en negativ udvikling i 2011 set i forhold til resultatrevisionen for 2010. Her havde Frederikshavn en placering som nr. 1 i klyngen, mens kommunen i oktober 2011 placerer sig på en 4. plads. Udviklingen skyldes primært en negativ udvikling på de permanente forsørgelsesordninger, herunder især udviklingen i antallet af personer på førtidspension, som har været opadgående hele 2011.

Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn Kommune i oktober 2011 ikke fuldt rettidige på hverken samtaler eller tilbud. Af de forsikrede ledige mangler 7 % at få en samtale og 6 % at få et aktivt tilbud. På kontanthjælpsområdet er Frederikshavn Kommune i oktober 2011 heller ikke fuldt rettidige, da 3 % mangler at få en

samtale, og 10 % mangler at få et aktivt tilbud.

Rettidigheden på kontanthjælpsområdet forbedres fortsat og rettidigheden er i oktober 2011 væsentligt forbedret sammenlignet med forrige år. På tilbudssiden er der stadig en udfordring i at få rettidigheden helt op på et acceptabelt niveau. Udviklingen hen over de sidste 4 måneder (jul – oktober) med en manglende rettidighed på aktive tilbud på 19 %, 18 %, 11 % og 10 % viser, at udviklingen går i den rigtige retning. Der er stor fokus på at fastholde denne udvikling.

Sygedagpengesager:

Af oversigten fremgår december som den seneste opdatering, hvorfor november vil være udgangspunktet for orienteringen, jf. tidligere dagsordenpunkter. Fra oktober til november 2011 er antallet af sygedagpengesager steget med 51 sager, hvilket svarer til en stigning på 4,1 %. Ultimo november 2011 udgør 218 af sagerne sager med over 52 ugers varighed. Tallet har været langsomt stigende gennem hele 2011. Den øgede indsats mod langvarige sygedagpengesager forventes dog at vise resultater i december, hvor tallene ligeledes indikerer en forbedring.

Den gennemsnitlige varighed af sygedagpengesagerne er 26 uger.

Aktiviteter i Job-Diamanten:

I november 2011 er der i Frederikshavn Kommune 409 igangværende job med løntilskud, hvoraf 91 er i private virksomheder. Endvidere er der 557 igangværende virksomhedspraktikker, hvilket er 4 flere end måneden før og 64 voksnelever, hvilket er 1 mere end måneden før. Samlet set er der 1030 ledige i virksomhedsaktivering i Frederikshavn Kommune i november 2011 – status quo i forhold til måneden før.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16. januar 2012

Til orientering.

Bilag

Resultatoversigt Frederikshavn Kommune oktober 2011 (dok.nr.2062/12)

Arbejdskraftreserven - udvikling 08-11 (dok.nr.2224/12)

Scorecard - sammenligning med klyngen oktober 2011 (dok.nr.2131/12)

Antal sygedagpengesager nov 2011 (dok.nr.2113/12)

Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011 november.pdf (dok.nr.2116/12)

10. Formanden orienterer

Lukket sag

Sagsnr: 12/350

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

11. Eventuelt

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16. januar 2012

Intet.

Åben sag

Sagsnr: 12/353

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jens Ole Jensen

Søren Visti Jensen

Jette Fabricius Toft

Helle Madsen

Erik Kyed Trolle

Birthe Marie Pilgaard

Ole Rørbæk Jensen