

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 04-11-2021

Mødedato Torsdag d. 04. november 2021 kl. 15:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	22

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt:	04-11-2021 15:00
Mødeafholdelse:	FGU, Tuenvej 20, Frederikshavn
Information:	
Medlemmer:	John Karlsson (A), Formand Erik Kyed Trolle (A) June Menne (A) Kenneth Bergen (A) Bjarke Dyhr Lynnerup (A) Helle Madsen (V) Ida Skov (Ø)
Afbud:	Erik Kyed Trolle (A) Bjarke Dyhr Lynnerup (A)
Stedfortrædere:	



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

04-11-2021 15:00

1 (Åben) Temadrøftelse november 2021 - Besøg på FGU	3
2 (Åben) Månedlig økonomisk status på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde pr. 30. september.....	4
3 (Åben) Behandling af høringssvar fra LAR vedr. tillæg til Beskæftigelsesplan 2020 - 22	5
4 (Åben) Forlængelse af frikommuneforsøg II.....	7
5 (Åben) Brugerundersøgelse Jobcenter Frederikshavn 2021	9
6 (Åben) Rekruttering og højtuddannet arbejdskraft	14
7 (Åben) November 2021 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område	17
8 (Åben) Underskriftsside november 2021	18

1 (Åben) Temadrøftelse november 2021 - Besøg på FGU

Sags ID: EMN-2016-03452

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at udvalgmøderne kan indledes med en temadrøftelse. Temadrøftelsen på dette møde omhandler Forberedende Grunddannelse (FGU).

Mødet starter med en rundvisning på FGU Frederikshavn. Herefter vil Karen Marie Schytter – Direktør for FGU Vendsyssel, Ole Ervolder - Skoleleder FGU Frederikshavn og Christina Alberg – Afdelingsleder i Jobcenter Frederikshavn fortælle om FGU og arbejdet med de unge.

Indstilling

Børne-, ungdoms – og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører temadrøftelsen.

Beslutninger:

Temadrøftelsen er gennemført.

Afbud fra Bjarke Lynnerup (A) og Erik Trolle (A)

Bilag

2 (Åben) Månedlig økonomisk status på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde pr. 30. september

Sags ID: EMN-2020-07161

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningerne for henholdsvis 30. april og 31. august har til formål at angive en forventning til årets regnskabsresultat, samt en forklaring på eventuelle afvigelser i forhold til den udmeldte budgettramme. Herudover blev det i forbindelse med budgetforliget 2020 vedtaget, at Jobcenter Frederikshavn i samarbejde med Økonomiafdelingen, månedligt skal orientere Arbejdsmarkedsudvalget om den økonomiske situation på udvalgets område.

Den økonomiske budgetstatus er baseret på centrets prognoser for ledighedsudviklingen i Frederikshavn Kommune. Dog betyder den aktuelle situation med Covid-19, at disse prognoser er behæftet med større usikkerhed end normalt. Som følge deraf er den økonomiske budgetstatus ligeledes behæftet med større usikkerhed end normalt.

Den månedlige budgetstatus indeholder som minimum:

- Centrets prognoser for resten af 2021.
- Forventet regnskab 2021
- Nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Bjarke Lynnerup (A) og Erik Trolle (A)

Bilag

1. Månedlig økonomisk status Arbejdsmarkedsudvalget budgetområde - september 2021 (DokumentID: 6435913 - EMN-2020-07161)

3 (Åben) Behandling af høringssvar fra LAR vedr. tillæg til Beskæftigelsesplan 2020 - 22

Sags ID: MOD-2020-00215

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udkast til tillæg til Beskæftigelsesplan 2020-2022 blev drøftet i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 20. september 2021. Drøftelserne blev ikke afsluttet. For at sikre at den politisk godkendte procesplan overholdes, blev der i perioden fra den 1. oktober 2021 til den 11. oktober 2021 foretaget en skriftlig høring i LAR, hvor der var mulighed for at kvalificere indholdet i tillægget til Beskæftigelsesplan 2020-2022.

Kommentarerne fra den skriftlige høring er vedhæftet sagsbehandlingen som bilag og skal behandles på nærværende møde i Arbejdsmarkedsudvalget. Punktet genoptages på mødet i LAR den 22. november 2021, for at give en tilbagemelding på Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af høringssvarene fra LAR.

Behandling af høringssvar

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte høringssvarene og beslutte, om materialet giver anledning til, at der skal ændres i det udkast, der er lavet til tillæg til Beskæftigelsesplan 2020-2022.

I december er der møde i Arbejdsmarkedsudvalget, hvor tillægget til Beskæftigelsesplan 2020-2022 skal indstilles til godkendelse i Byrådet på byrådets møde den 22. december 2021. Senest den 31. december 2021 skal kommunalbestyrelsen godkende beskæftigelsesplan 2022, hvorefter den sendes til det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.

Administrationens kommentarer til høringssvarene

Administrationen takker for konstruktive høringssvar fra LAR i forhold til tillægget til Beskæftigelsesplan 2022. Administrationen har følgende kommentarer til høringssvarene:

- Administrationen har gennemgået resultatmålene i tillægget til Beskæftigelsesplan 2020-2022 med henblik på at imødekomme ønsket om mere fremadskuende og ambitiøse målsætninger. Det foreslås, at resultatmålene i 2022 ændres til benchmarking-målinger, hvor resultaterne i Frederikshavn i 2022 skal være bedre end lands gennemsnittet.
- Administrationen er positiv indstillet over for forslaget om at indkalde relevante interessenter i Frederikshavns Kommune til en snak om muligheder og potentialer i forhold til at få flere med et handicap i beskæftigelse. Administrationen vil derfor arbejde videre med forslaget sammen med det nye udvalg i 2022. Jobcenter Frederikshavn har de seneste par år øget fokus på at få flere handicappede i beskæftigelse. Bl.a. ved at metodeudvikle indsatsen via landsdækkende projekter.

- Delvis raskmelding bruges i Jobcenter Frederikshavn til borgere, der efter længere tids sygdom er ved at vende tilbage til arbejdet men som har behov for at begynde på nedsat tid. Målet er så at trappe arbejdstiden op over tid. Det er derfor et vigtigt redskab i forbindelse med, at borgerne skal bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Beslutningen om delvis raskmelding træffes på baggrund af en konstruktiv dialog mellem virksomheden, jobcenteret og sygemeldte medarbejdere.
- Jobcenter Frederikshavn har i opkvalificeringsindsatsen generelt fokus på at løfte fra ufaglært til faglært. Det sker i tæt samspil med faglige organisationer, virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Yderligere er der også et stort fokus på at hjælpe unge med at vælge den rette vej i uddannelsessystemet blandt andet via Forberedende Grunduddannelse.

Ud over kommentarer til beskæftigelsesplanen var der også kommentarer til processen omkring Resultatrevisionen. Administrationen har taget kommentarerne til efterretning og vil arbejde videre med at finde en bedre form for udarbejdelse og opfølgning på Resultatrevisionen.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget behandler høringssvarene fra LAR omkring tillægget til Beskæftigelsesplan 2020-22 med henblik på at beslutte, om høringssvarene giver anledning til ændringer i udkastet til tillægget til Beskæftigelsesplan 2020-2022.

Beslutninger:

Udvalget besluttede, at høringssvarene indarbejdes i tillægget til beskæftigelsesplan 2020-2022. Tillægget revideres og fremlægges på udvalgets møde i december.

Afbud fra Bjarke Lynnerup (A) og Erik Trolle (A)

Bilag

1. Beskæftigelsesplan Høringssvar FH Frederikshavn (DokumentID: 6412118 - EMN-2021-02574)
2. Kommentarer BP 2022 Michael Bohl (DokumentID: 6412116 - EMN-2021-02574)

4 (Åben) Forlængelse af frikommuneforsøg II

Sags ID: EMN-2016-02923

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune har siden 2016 deltaget i frikommunenetværket '*En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder nytænkning af integrationsområdet*' under Frikommuneforsøg II. Frederikshavn Kommune deltager i otte forsøg, som er uddybet her: [Frikommuneforsøg](#). Nuværende forsøgsbekendtgørelser udløber d. 31. december 2021.

I december 2020 blev evalueringsrapporten over samtlige af de nordjyske forsøg fremsendt til Indenrigsministeriet med henblik på en vurdering af forsøgene og en eventuel permanentgørelse af disse. Den 26. august er der kommet en tilbagemelding fra Regeringen. En række af forsøgene kan fortsætte til udgangen af 2022 mens det undersøges nærmere, om de skal permanentgøres.

Konkret betyder det, at 5 af de forsøg Frederikshavn indgår i bliver videreført til udgangen af 2022. Det drejer sig om følgende forsøg:

- Formkrav ved lovpligtige samtaler.
 - Forsøget forlænges et år mens effekterne af digitale samtale undersøges nærmere.
- Rehabiliteringsteams - Første Jobafklaringssager og LÆ265 (2 forsøg)
 - Evalueringen konkluderer, at der er positive erfaringer med forsøgene, herunder procesmæssige forenklinger og evt. besparelser. Regeringen har iværksat en kritisk gennemgang af sygedagpengereformen samt reform af førtidspension og fleksjob, hvor evalueringen indgår i vidensgrundlaget for gennemgangen.
- Fleksible rammer for løntilskud/jobrotation.
 - Evalueringen viser god erfaring med beskæftigelseseffekten for den del af forsøget, som omhandler jobrotation. Der kører pt. et yderligere forsøg med udvidelse af jobrotationsordningen i regi af den politiske aftale Stimuli og grøn genopretning. Erfaringer fra begge forsøg vil indgå i en generel vurdering af jobrotationsordningen. Den del af forsøget, der omhandler fleksible rammer for løntilskud, har kun været anvendt i begrænset omfang. Det vurderes, at gældende lovgivning indeholder tilstrækkelige muligheder for bevilling af offentlige job med løntilskud, hvorfor lovgivningen ikke ændres.
- Forlængelse af ressourceforløbssag.

- Det fremgår af evalueringen, at der er et potentiale i at fjerne de proceskrav, der er ved forlængelse af en ressourceforløbs sag. De 15 borgere, der har været administrativt forlænget har oplevet fritagelsen ”positivt” eller ”meget positivt”. Erfaringerne indgår i den kritiske gennemgang af reform af førtidspension og fleksjob.

Forsøg der ophører 31.december 2021:

- Iværksættelse for dimittender.
 - Grundet spinkelt datagrundlag og snæver målgruppe er det besluttet ikke at permanentgøre forsøget. Forsøget vurderes, at kunne risikere at flytte fokus fra jobsøgning.
- Fleksible rammer for uddannelse til forsikrede ledige.
 - Forsøget er delvist imødekommet via aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen samt politiske aftaler fra juni 2020.
- Helbredsoplysninger til brug for første opfølgning i sygedagpengesager.
 - Forsøget er overhalet af aftalen om styrket arbejdsmiljø, som trådte i kraft den 1. januar 2020.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om forlængelsen af frikommuneforsøgene til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Bjarke Lynnerup (A) og Erik Trolle (A)

Bilag

5 (Åben) Brugerundersøgelse Jobcenter Frederikshavn 2021

Sags ID: EMN-2021-03514

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

I Beskæftigelsesplan 2020-2022 fremsatte Frederikshavn Kommune et resultatmål om at udarbejde en borgertilfredshedsundersøgelse 2 gange årligt. Dette er første gang, at undersøgelsen er gennemført grundet suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen under covid-19. Undersøgelsen måler borgerens oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen og sætter fokus på eventuelle udviklingspunkter. Resultatmålet henvender sig til det beskæftigelsespolitiske ministermål 1, som lyder: *Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.*

I Jobcenter Frederikshavn er der nedfældet fire faglige principper, der arbejdes ud fra på tværs af organisationen. De faglige principper skal bl.a. bidrage til, at de ledige oplever, at de bliver mødt med værdighed, når de er i kontakt med jobcentret. Derfor danner de faglige principper også grundlaget for udformningen af spørgsmålene i undersøgelsen. Undersøgelsen er baseret på en forudsætning fra jobcentret om, at en værdig sagsbehandling er betinget af, at borgerne føler medansvar og medinddragelse i samtalerne samt at borgerne kender egen plan og ved, hvad næste skridt er efter samtalen.

Undersøgelsen blev gennemført ved udsendelse af et spørgeskema via e-Boks, som blev udsendt til alle borgere, som Jobcenter Frederikshavn havde afholdt samtale med i perioden d. 3-16. september. Det betyder, at det ikke er hele borgerens forløb, som er belyst, men blot en stikprøve af borgernes oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen i den givne samtale. Jobcentrets medarbejdere har ikke været informeret om tidspunktet af gennemførelsen af undersøgelsen.

Hvem er respondenterne?

Spørgeskemaet er udsendt til 997 borgere, som i perioden d. 3-16. september har haft en samtale med Jobcenter Frederikshavn. Af de 997 borgere har i alt 492 borgere gennemført spørgeskemaet, hvilket er en svarprocent på 49%, som er yderst tilfredsstillende sammenlignet med lignende undersøgelser. 59 borgere har afgivet svar i enkelte af spørgsmålene, hvorfor antallet af besvarelser kan differentiere mellem spørgsmålene.

Respondenterne fordeler sig på nedenstående målgrupper:

	Procent
Jobafklaringsforløb	6,5%
Uddannelseshjælp	0,2%

	Procent
Ressourceforløb	5,6%
Ledighedsydelse	6,7%
Fleksjob	5,4%
Revalideringsydelse	0,2%
Sygedagpenge	30,1%
Kontanthjælp	7,7%
Dagpenge (forsikret ledig)	30,3%
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse/overgangsydelse	0,6%
Førtidspension	0,2%
Andet	6,7%
I alt	100,0%

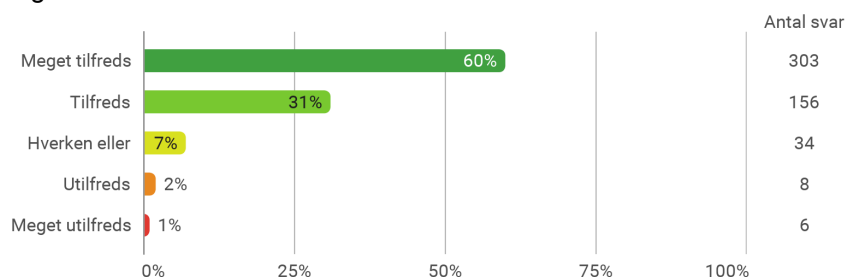
Tabel 1: Andel af besvarelser fordelt på ydelsestype
Kategorien 'Andet' omfatter blandt andet borgere, som er i job.

Af respondenterne er 57% kvinder og 43% mænd. 1 borger har ikke ønsket at oplyse sit køn. Mellem kønnene er der ikke bemærkelsesværdige forskelle i oplevelsen af værdighed. Af respondenterne har 46% haft fysiske møder, hvor de resterende 54% har haft digitale eller telefoniske samtaler. 7% af respondenterne er under 30 år, 40% er mellem 30 og 49 år, hvor de resterende 53% er over 50 år. Besvarelser fra personer mellem 30-49 år er generelt en lille smule mere positive sammenlignet med de to andre grupper.

Ift. varigheden på borgernes forløb, fremgår det, at 37% har været tilmeldt jobcentret i under et halv år, 19% har været tilmeldt mere end et halv år men mindre end 1 år. 44% af respondenterne har været tilmeldt jobcentret i over 1 år.

Resultater

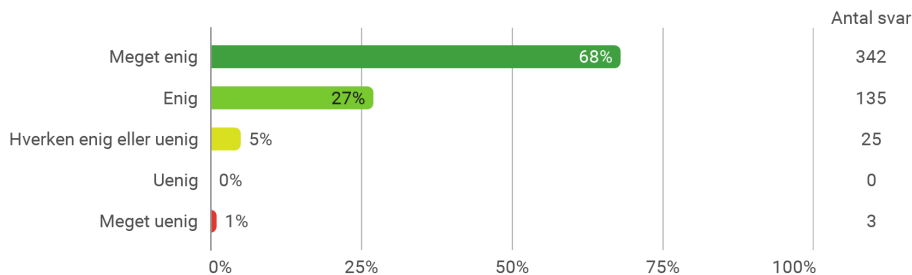
Af spørgeskemaet fremgår det, at 91% af respondenterne har været meget tilfreds eller tilfreds med deres seneste samtale hos Jobcenter Frederikshavn, hvilket svarer til 459 ud af 507 respondenter. Ud af de 507 respondenter, har ca. 3% af respondenterne erklæret sig utilfreds eller meget utilfreds. 7% er hverken tilfreds eller utilfreds.



Figur 1: Hvor tilfreds er du med din seneste samtale hos Jobcenter Frederikshavn?

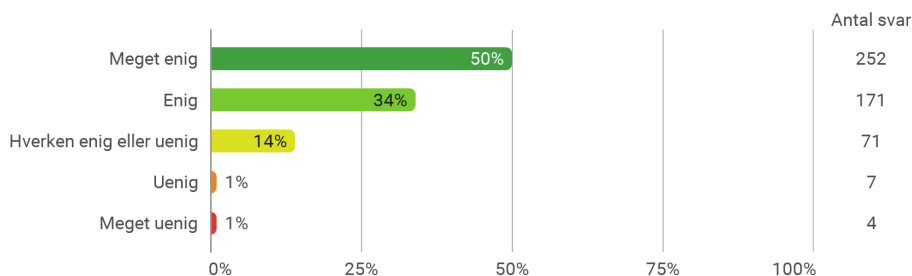
Af figur 2 fremgår det, at 95% af respondenterne er meget enig eller enig i, at de blev mødt venligt og imødekomende af medarbejderen på jobcentret. Ingen af respondenterne var uenige i, at de blev mødt venligt og imødekomende, hvor der kun

var tre borgere, som var meget uenig i dette. Ca. 5% erklærede sig hverken enig eller uenig i, at de blev mødt venligt og imødekommende af jobcentrets medarbejdere.



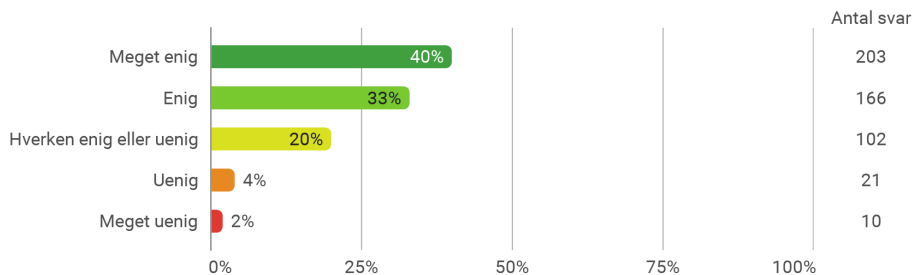
Figur 2: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg blev mødt venligt og imødekommende af medarbejderen på jobcentret

84% og dermed størstedelen af respondenterne er meget enig eller enig i, at de selv har haft indflydelse på, hvad der blev talt om til samtalen. Ca. 2% er uenig eller meget uenig i, at de har haft indflydelse på samtaleens indhold. 14% er hverken enig eller uenig i dette.



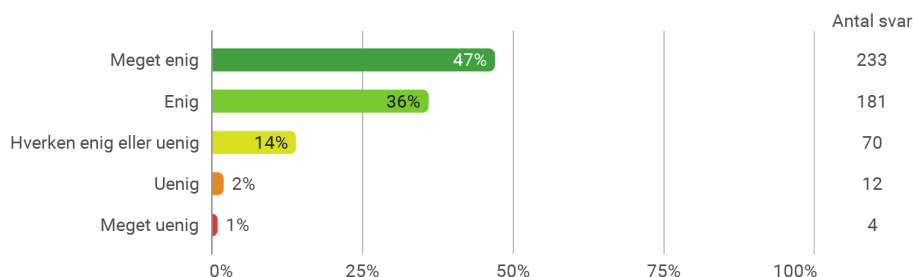
Figur 3: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg har selv haft indflydelse på, hvad vi talte om i samtalen ift. job og uddannelse.

Af figur 4 fremgår det, at 73% af borgerne har lagt en konkret plan for, hvad der skal få vedkommende i job eller uddannelse. Ca. 6% er uenig eller meget uenig i dette. 20% er hverken enig eller uenig i dette.



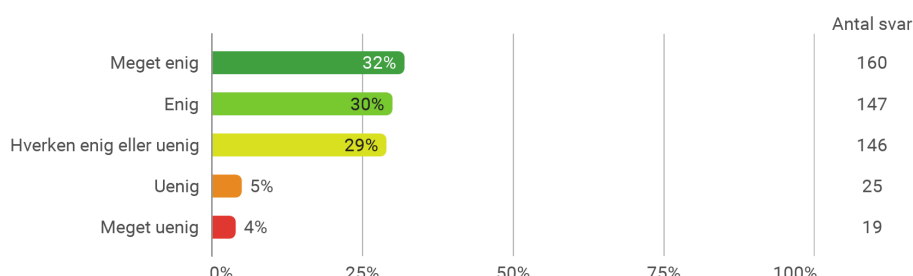
Figur 4: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg har i samarbejde med jobcentret lagt en konkret plan for, hvad der skal hjælpe mig til at komme i job eller uddannelse.

Af respondenterne erklærer 83% sig meget enig eller enig i, at de har en klar aftale med jobcentret om, hvad vedkommendes næste skridt er efter samtalen. Dette er ca. 3% meget uenig eller uenig i. 14% er hverken enig eller uenig i dette.



Figur 5: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg har en klar aftale med jobcentret om, hvad mit næste skridt er efter samtalen.

62% af respondenterne er meget enig eller enig i, at samtalen har styrket deres tro på at komme i job eller uddannelse. Af respondenterne er ca. 9% meget uenig eller uenig i dette. 29% er hverken enig eller uenig i dette. Her skal det dog nævnes, at flere af respondenterne tilkendegav, at de allerede var i fleksjob eller anden form for beskæftigelse, hvorfor troen på at komme i job eller uddannelse ikke ændrede sig.



Figur 6: Hvor enig er du i følgende udsagn: Samtalen har styrket min tro på, at jeg kan komme i job eller uddannelse.

I slutningen af spørgeskemaet fik borgere muligheden for at tilføje kommentarer, hvis de havde yderligere feedback. Det valgte mange borgere heldigvis at gøre, hvilke har resulteret i mange positive og konstruktive kommentarer. Langt størstedelen omhandler gode oplevelser i jobcentret generelt. De konstruktive kommentarer kan deles op i tre underkategorier: 1) utilfredshed med systemet (love, paragraffer m.v.) 2) mindre gode oplevelser med sagsbehandler 3) konstruktive kommentarer til videre overvejelse.

Opsamling

Overordnet set er resultaterne fra brugerundersøgelsen positive. Den generelle tilfredshed er meget høj, og oplevelsen hos borgerne er, at jobcentret møder borgeren på en imødekommende og venlig måde.

Selvom resultaterne fra brugerundersøgelsen er meget positive, er der stadig mulige udviklingspunkter, som jobcentret vil arbejde videre med. Det omhandler især arbejdet med at sikre, at alle borgere har og er bekendt med deres konkrete plan for at komme i job/uddannelse. Derudover er det vigtigt, at medarbejderne understøttes i at fastholde et fokus på job og uddannelse. Også hos borgere hvor der kan være en lidt længere vej til job pga. andre udfordringer end ledighed. Begge områder kan bidrage til at styrke borgernes tro på job eller uddannelse. Undersøgelsens resultater bliver delt med både ledelse og medarbejdere i jobcenteret med henblik på at belyse mulige udviklingspunkter i jobcentrets indsats. Brugerundersøgelsen gennemføres igen i foråret 2022.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om resultaterne af den gennemførte brugerundersøgelse til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Bjarke Lynnerup (A) og Erik Trolle (A)

Bilag

6 (Åben) Rekruttering og højtuddannet arbejdskraft

Sags ID: EMN-2019-03216

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland besluttede ved udgangen af 2018, at der i samarbejde med Business Region North Denmark (BRN), skulle tages initiativ til at understøtte, at ny- og højtuddannede søger jobs i hele regionen, hvor der er efterspørgsel på deres arbejdskraft, med henblik på at understøtte grundlaget for vækst og udvikling i hele Nordjylland. Dette resulterede i Vækst Via Viden 2.0.

Formålet med projektet er, at nordjyske virksomheder, uanset deres geografiske placering, sikres vækst- og udviklingsmuligheder via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft. Vækst via Viden 2.0 er et samarbejdsprojekt, der har fokus på koordinering og samskabelse på tværs af alle projekt- og samarbejdspartnere. Projektperioden er fra medio 2020 til medio 2023.

Nordjyske virksomheder skal, med udgangspunkt i deres behov, sikres en nem tilførsel af højtuddannet arbejdskraft samt opleve, at eventuelle økonomiske barrierer ikke bliver en hindring for at ansætte en højtuddannet.

Nordjylland står stærkt i den forbindelse, fordi flere videregående uddannelser er placeret i landsdelen – Aalborg Universitet i Aalborg, Professionshøjskolen UCN i Aalborg, Thisted og Hjørring, samt Martec i Frederikshavn. Selvom der hvert år dimitterer et stort antal fra disse uddannelsesinstitutioner, oplever virksomheder, særligt uden for Aalborg, at det kan være vanskeligt at tiltrække og fastholde højtuddannet arbejdskraft. Dette er en udfordring for virksomhederne, for kommunerne og for Nordjylland.

Projektpartnerne er følgende:

- Akademikernes A-kasse
- Erhvervshus Nordjylland
- Magistrenes A-kasse
- Nordjyske Erhvervskontorer
- Nordjyske jobcentre
- Professionshøjskolen University College Nordjylland (UCN)
- Aalborg Universitet (AAU)

I forbindelse med projektet er der iværksat en række understøttende aktiviteter i arbejdet med at skabe et match mellem højtuddannede og virksomheder. Det skal dog bemærkes, at projektet kræver vedvarende fokus for at kunne lykkes. I en tid med økonomisk

usikkerhed har det været sværere at sætte ansættelse af en højtuddannet på dagsordenen i dialogen med virksomhederne. Mange virksomheder har ikke tradition for at ansætte en højtuddannet og kan derfor have svært ved at se potentialet.

Jobcenter Frederikshavn har, udover at sætte fokus på Vækst Via Viden 2.0, haft 2 lokale initiativer i 2021, der understøtter rekruttering af højtuddannet arbejdskraft:

- To infomøder for ledige i henholdsvis juni og august med omkring 40-45 deltagere, hvor formålet har været at klæde borger på til at tage dialogen med virksomhederne om ansættelse af en højtuddannet, hvilke muligheder der er mm.
- I samarbejde med Erhvervshus Nord er der lavet en aftale om, at 25 ledige højtuddannede deltog på Erhvervs Get2gether. Der var lavet materiale, hvori alle højtuddannede havde skrevet en kort introduktion om dem selv. Det var lagt på alle stole. Derudover var der gode muligheder for at danne netværk, som i høj grad blev benyttet af de ledige. Effekten af arrangementet var godt, og der er efterfølgende blevet lavet konkrete aftaler om samtaler mellem ledige og virksomheder.

Derudover trådte der den 16. maj 2021 en forsøgsbestemmelse i kraft på beskæftigelsesområdet, der giver mulighed for virksomhedspraktik på op til 8 uger for dimittender med minimum en kort videregående uddannelse. Dette er ligeledes et effektivt værktøj i forbindelse med effektueringen af Vækst Via Viden 2.0.

Ud over Vækst Via Viden 2.0 understøtter Frederikshavn Kommunes tiltrækningsindsats 'Move North' ligeledes kommunens erhvervsliv med at rekruttere højtuddannet arbejdskraft samt hjælper medflyttende partnere med at finde job.

Move North har eksisteret siden medio 2017 og har siden opstarten matchet ca. 90 kandidater til stillinger i 40 forskellige virksomheder. Der er omkring 1.800 kandidater i Move North's database og omkring 90 virksomheder i Move North's virksomhedsnetværk. Move North bidrager også til nedenstående resultater med de 2 studiepraktikker og 6 ordinære jobs.

Hermed samlet opgørelse fra Jobcenter Frederikshavn i forhold til Vækst Via Viden 2.0 siden sommeren 2020:

- Virksomhedspraktik 17 stk.
- Løntilskud 7 stk.
- Studiepraktik 2 stk.
- Nordjysk Vækstpilot 2 stk.
- Ordinær ansættelse 20 stk.

Virksomhedspraktik og løntilskud har været brugt som indgang til ordinær ansættelse. De ansatte er kommet inden for følgende arbejdsområder: Kommunikation, Innovation, Digitalisering/automatisering, Teknik, Sundhed, Salg/Markedsføring, planlægning/processer og økonomi.

Jobcenter Frederikshavn deltog d. 26-28. oktober i Nordjysk Bootcamp 2021, hvor højtuddannede, ledige dimittender og sidsteårsstuderende blev matchet med og

inspireret af nordjyske virksomheder. Nordjysk Bootcamp er et samarbejdsinitiativ mellem RAR Nordjylland og diverse offentlige og private virksomheder, a-kasser, uddannelsesinstitutioner og erhvervskontorer m.v.

Denne sag understøtter FN's Verdensmål 8, Anstændige jobs og økonomisk vækst, grundet fokus på unges muligheder på arbejdsmarkedet og fokus på gode rammebetingelser for jobskabelse til de højtuddannede i små og mellemstore virksomheder og herved imødekomme virksomhederne behov for arbejdskraft og sikre beskæftigelse til de ledige højtuddannede, der tilsammen skal være med til at sikre vækst og udvikling i Nordjylland.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om rekruttering og højtuddannet arbejdskraft til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Bjarke Lynnerup (A) og Erik Trolle (A)

Bilag

7 (Åben) November 2021 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2020-06053

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Status over udenlandsk arbejdskraft i Frederikshavn Kommune
- Jobmesse foråret 2022
- Eventuel orientering fra den politisk styregruppe, der er nedsat vedrørende rekruttering og fastholdelse af SOSU-uddannede til Frederikshavn Kommune.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Bjarke Lynnerup (A) og Erik Trolle (A)

Bilag

8 (Åben) Underskriftsside november 2021

Sags ID: EMN-2020-06056

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Bjarke Lynnerup (A) og Erik Trolle (A)

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt:	04-11-2021 15:00
Mødeafholdelse:	FGU, Tuenvej 20, Frederikshavn
Information:	
Medlemmer:	John Karlsson (A), Formand Erik Kyed Trolle (A) June Menne (A) Kenneth Bergen (A) Bjarke Dyhr Lynnerup (A) Helle Madsen (V) Ida Skov (Ø)
Afbud:	Erik Kyed Trolle (A) Bjarke Dyhr Lynnerup (A)
Stedfortrædere:	



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

04-11-2021 15:00

1 (Åben) Temadrøftelse november 2021 - Besøg på FGU	3
2 (Åben) Månedlig økonomisk status på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde pr. 30. september.....	4
3 (Åben) Behandling af høringssvar fra LAR vedr. tillæg til Beskæftigelsesplan 2020 - 22	5
4 (Åben) Forlængelse af frikommuneforsøg II.....	7
5 (Åben) Brugerundersøgelse Jobcenter Frederikshavn 2021	9
6 (Åben) Rekruttering og højtuddannet arbejdskraft	14
7 (Åben) November 2021 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område	17
8 (Åben) Underskriftsside november 2021	18

1 (Åben) Temadrøftelse november 2021 - Besøg på FGU

Sags ID: EMN-2016-03452

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at udvalgmøderne kan indledes med en temadrøftelse. Temadrøftelsen på dette møde omhandler Forberedende Grunddannelse (FGU).

Mødet starter med en rundvisning på FGU Frederikshavn. Herefter vil Karen Marie Schytter – Direktør for FGU Vendsyssel, Ole Ervolder - Skoleleder FGU Frederikshavn og Christina Alberg – Afdelingsleder i Jobcenter Frederikshavn fortælle om FGU og arbejdet med de unge.

Indstilling

Børne-, ungdoms – og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører temadrøftelsen.

Beslutninger:

Temadrøftelsen er gennemført.

Afbud fra Bjarke Lynnerup (A) og Erik Trolle (A)

Bilag

2 (Åben) Månedlig økonomisk status på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde pr. 30. september

Sags ID: EMN-2020-07161

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningerne for henholdsvis 30. april og 31. august har til formål at angive en forventning til årets regnskabsresultat, samt en forklaring på eventuelle afvigelser i forhold til den udmeldte budgettramme. Herudover blev det i forbindelse med budgetforliget 2020 vedtaget, at Jobcenter Frederikshavn i samarbejde med Økonomiafdelingen, månedligt skal orientere Arbejdsmarkedsudvalget om den økonomiske situation på udvalgets område.

Den økonomiske budgetstatus er baseret på centrets prognoser for ledighedsudviklingen i Frederikshavn Kommune. Dog betyder den aktuelle situation med Covid-19, at disse prognoser er behæftet med større usikkerhed end normalt. Som følge deraf er den økonomiske budgetstatus ligeledes behæftet med større usikkerhed end normalt.

Den månedlige budgetstatus indeholder som minimum:

- Centrets prognoser for resten af 2021.
- Forventet regnskab 2021
- Nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Bjarke Lynnerup (A) og Erik Trolle (A)

Bilag

1. Månedlig økonomisk status Arbejdsmarkedsudvalget budgetområde - september 2021 (DokumentID: 6435913 - EMN-2020-07161)

3 (Åben) Behandling af høringssvar fra LAR vedr. tillæg til Beskæftigelsesplan 2020 - 22

Sags ID: MOD-2020-00215

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udkast til tillæg til Beskæftigelsesplan 2020-2022 blev drøftet i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 20. september 2021. Drøftelserne blev ikke afsluttet. For at sikre at den politisk godkendte procesplan overholdes, blev der i perioden fra den 1. oktober 2021 til den 11. oktober 2021 foretaget en skriftlig høring i LAR, hvor der var mulighed for at kvalificere indholdet i tillægget til Beskæftigelsesplan 2020-2022.

Kommentarerne fra den skriftlige høring er vedhæftet sagsbehandlingen som bilag og skal behandles på nærværende møde i Arbejdsmarkedsudvalget. Punktet genoptages på mødet i LAR den 22. november 2021, for at give en tilbagemelding på Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af høringssvarene fra LAR.

Behandling af høringssvar

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte høringssvarene og beslutte, om materialet giver anledning til, at der skal ændres i det udkast, der er lavet til tillæg til Beskæftigelsesplan 2020-2022.

I december er der møde i Arbejdsmarkedsudvalget, hvor tillægget til Beskæftigelsesplan 2020-2022 skal indstilles til godkendelse i Byrådet på byrådets møde den 22. december 2021. Senest den 31. december 2021 skal kommunalbestyrelsen godkende beskæftigelsesplan 2022, hvorefter den sendes til det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.

Administrationens kommentarer til høringssvarene

Administrationen takker for konstruktive høringssvar fra LAR i forhold til tillægget til Beskæftigelsesplan 2022. Administrationen har følgende kommentarer til høringssvarene:

- Administrationen har gennemgået resultatmålene i tillægget til Beskæftigelsesplan 2020-2022 med henblik på at imødekomme ønsket om mere fremadskuende og ambitiøse målsætninger. Det foreslås, at resultatmålene i 2022 ændres til benchmarking-målinger, hvor resultaterne i Frederikshavn i 2022 skal være bedre end lands gennemsnittet.
- Administrationen er positiv indstillet over for forslaget om at indkalde relevante interessenter i Frederikshavns Kommune til en snak om muligheder og potentialer i forhold til at få flere med et handicap i beskæftigelse. Administrationen vil derfor arbejde videre med forslaget sammen med det nye udvalg i 2022. Jobcenter Frederikshavn har de seneste par år øget fokus på at få flere handicappede i beskæftigelse. Bl.a. ved at metodeudvikle indsatsen via landsdækkende projekter.

- Delvis raskmelding bruges i Jobcenter Frederikshavn til borgere, der efter længere tids sygdom er ved at vende tilbage til arbejdet men som har behov for at begynde på nedsat tid. Målet er så at trappe arbejdstiden op over tid. Det er derfor et vigtigt redskab i forbindelse med, at borgerne skal bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Beslutningen om delvis raskmelding træffes på baggrund af en konstruktiv dialog mellem virksomheden, jobcenteret og sygemeldte medarbejdere.
- Jobcenter Frederikshavn har i opkvalificeringsindsatsen generelt fokus på at løfte fra ufaglært til faglært. Det sker i tæt samspil med faglige organisationer, virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Yderligere er der også et stort fokus på at hjælpe unge med at vælge den rette vej i uddannelsessystemet blandt andet via Forberedende Grunduddannelse.

Ud over kommentarer til beskæftigelsesplanen var der også kommentarer til processen omkring Resultatrevisionen. Administrationen har taget kommentarerne til efterretning og vil arbejde videre med at finde en bedre form for udarbejdelse og opfølgning på Resultatrevisionen.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget behandler høringssvarene fra LAR omkring tillægget til Beskæftigelsesplan 2020-22 med henblik på at beslutte, om høringssvarene giver anledning til ændringer i udkastet til tillægget til Beskæftigelsesplan 2020-2022.

Beslutninger:

Udvalget besluttede, at høringssvarene indarbejdes i tillægget til beskæftigelsesplan 2020-2022. Tillægget revideres og fremlægges på udvalgets møde i december.

Afbud fra Bjarke Lynnerup (A) og Erik Trolle (A)

Bilag

1. Beskæftigelsesplan Høringssvar FH Frederikshavn (DokumentID: 6412118 - EMN-2021-02574)
2. Kommentarer BP 2022 Michael Bohl (DokumentID: 6412116 - EMN-2021-02574)

4 (Åben) Forlængelse af frikommuneforsøg II

Sags ID: EMN-2016-02923

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune har siden 2016 deltaget i frikommunenetværket '*En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder nytænkning af integrationsområdet*' under Frikommuneforsøg II. Frederikshavn Kommune deltager i otte forsøg, som er uddybet her: [Frikommuneforsøg](#). Nuværende forsøgsbekendtgørelser udløber d. 31. december 2021.

I december 2020 blev evalueringsrapporten over samtlige af de nordjyske forsøg fremsendt til Indenrigsministeriet med henblik på en vurdering af forsøgene og en eventuel permanentgørelse af disse. Den 26. august er der kommet en tilbagemelding fra Regeringen. En række af forsøgene kan fortsætte til udgangen af 2022 mens det undersøges nærmere, om de skal permanentgøres.

Konkret betyder det, at 5 af de forsøg Frederikshavn indgår i bliver videreført til udgangen af 2022. Det drejer sig om følgende forsøg:

- Formkrav ved lovpligtige samtaler.
 - Forsøget forlænges et år mens effekterne af digitale samtale undersøges nærmere.
- Rehabiliteringsteams - Første Jobafklaringssager og LÆ265 (2 forsøg)
 - Evalueringen konkluderer, at der er positive erfaringer med forsøgene, herunder procesmæssige forenklinger og evt. besparelser. Regeringen har iværksat en kritisk gennemgang af sygedagpengereformen samt reform af førtidspension og fleksjob, hvor evalueringen indgår i vidensgrundlaget for gennemgangen.
- Fleksible rammer for løntilskud/jobrotation.
 - Evalueringen viser god erfaring med beskæftigelseseffekten for den del af forsøget, som omhandler jobrotation. Der kører pt. et yderligere forsøg med udvidelse af jobrotationsordningen i regi af den politiske aftale Stimuli og grøn genopretning. Erfaringer fra begge forsøg vil indgå i en generel vurdering af jobrotationsordningen. Den del af forsøget, der omhandler fleksible rammer for løntilskud, har kun været anvendt i begrænset omfang. Det vurderes, at gældende lovgivning indeholder tilstrækkelige muligheder for bevilling af offentlige job med løntilskud, hvorfor lovgivningen ikke ændres.
- Forlængelse af ressourceforløbssag.

- Det fremgår af evalueringen, at der er et potentiale i at fjerne de proceskrav, der er ved forlængelse af en ressourceforløbs sag. De 15 borgere, der har været administrativt forlænget har oplevet fritagelsen ”positivt” eller ”meget positivt”. Erfaringerne indgår i den kritiske gennemgang af reform af førtidspension og fleksjob.

Forsøg der ophører 31.december 2021:

- Iværksættelse for dimittender.
 - Grundet spinkelt datagrundlag og snæver målgruppe er det besluttet ikke at permanentgøre forsøget. Forsøget vurderes, at kunne risikere at flytte fokus fra jobsøgning.
- Fleksible rammer for uddannelse til forsikrede ledige.
 - Forsøget er delvist imødekommet via aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen samt politiske aftaler fra juni 2020.
- Helbredsoplysninger til brug for første opfølgning i sygedagpengesager.
 - Forsøget er overhalet af aftalen om styrket arbejdsmiljø, som trådte i kraft den 1. januar 2020.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om forlængelsen af frikommuneforsøgene til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Bjarke Lynnerup (A) og Erik Trolle (A)

Bilag

5 (Åben) Brugerundersøgelse Jobcenter Frederikshavn 2021

Sags ID: EMN-2021-03514

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

I Beskæftigelsesplan 2020-2022 fremsatte Frederikshavn Kommune et resultatmål om at udarbejde en borgertilfredshedsundersøgelse 2 gange årligt. Dette er første gang, at undersøgelsen er gennemført grundet suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen under covid-19. Undersøgelsen måler borgerens oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen og sætter fokus på eventuelle udviklingspunkter. Resultatmålet henvender sig til det beskæftigelsespolitiske ministermål 1, som lyder: *Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.*

I Jobcenter Frederikshavn er der nedfældet fire faglige principper, der arbejdes ud fra på tværs af organisationen. De faglige principper skal bl.a. bidrage til, at de ledige oplever, at de bliver mødt med værdighed, når de er i kontakt med jobcentret. Derfor danner de faglige principper også grundlaget for udformningen af spørgsmålene i undersøgelsen. Undersøgelsen er baseret på en forudsætning fra jobcentret om, at en værdig sagsbehandling er betinget af, at borgerne føler medansvar og medinddragelse i samtalerne samt at borgerne kender egen plan og ved, hvad næste skridt er efter samtalen.

Undersøgelsen blev gennemført ved udsendelse af et spørgeskema via e-Boks, som blev udsendt til alle borgere, som Jobcenter Frederikshavn havde afholdt samtale med i perioden d. 3-16. september. Det betyder, at det ikke er hele borgerens forløb, som er belyst, men blot en stikprøve af borgernes oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen i den givne samtale. Jobcentrets medarbejdere har ikke været informeret om tidspunktet af gennemførelsen af undersøgelsen.

Hvem er respondenterne?

Spørgeskemaet er udsendt til 997 borgere, som i perioden d. 3-16. september har haft en samtale med Jobcenter Frederikshavn. Af de 997 borgere har i alt 492 borgere gennemført spørgeskemaet, hvilket er en svarprocent på 49%, som er yderst tilfredsstillende sammenlignet med lignende undersøgelser. 59 borgere har afgivet svar i enkelte af spørgsmålene, hvorfor antallet af besvarelser kan differentiere mellem spørgsmålene.

Respondenterne fordeler sig på nedenstående målgrupper:

	Procent
Jobafklaringsforløb	6,5%
Uddannelseshjælp	0,2%

	Procent
Ressourceforløb	5,6%
Ledighedsydelse	6,7%
Fleksjob	5,4%
Revalideringsydelse	0,2%
Sygedagpenge	30,1%
Kontanthjælp	7,7%
Dagpenge (forsikret ledig)	30,3%
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse/overgangsydelse	0,6%
Førtidspension	0,2%
Andet	6,7%
I alt	100,0%

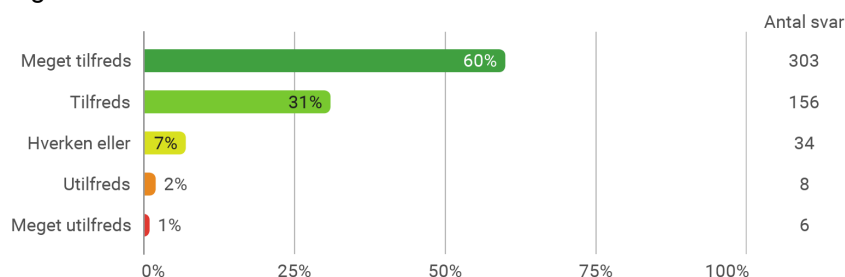
Tabel 1: Andel af besvarelser fordelt på ydelsestype
Kategorien 'Andet' omfatter blandt andet borgere, som er i job.

Af respondenterne er 57% kvinder og 43% mænd. 1 borger har ikke ønsket at oplyse sit køn. Mellem kønnene er der ikke bemærkelsesværdige forskelle i oplevelsen af værdighed. Af respondenterne har 46% haft fysiske møder, hvor de resterende 54% har haft digitale eller telefoniske samtaler. 7% af respondenterne er under 30 år, 40% er mellem 30 og 49 år, hvor de resterende 53% er over 50 år. Besvarelser fra personer mellem 30-49 år er generelt en lille smule mere positive sammenlignet med de to andre grupper.

Ift. varigheden på borgernes forløb, fremgår det, at 37% har været tilmeldt jobcentret i under et halv år, 19% har været tilmeldt mere end et halv år men mindre end 1 år. 44% af respondenterne har været tilmeldt jobcentret i over 1 år.

Resultater

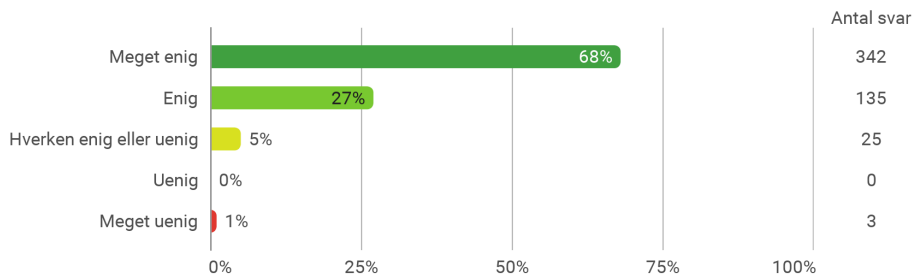
Af spørgeskemaet fremgår det, at 91% af respondenterne har været meget tilfreds eller tilfreds med deres seneste samtale hos Jobcenter Frederikshavn, hvilket svarer til 459 ud af 507 respondenter. Ud af de 507 respondenter, har ca. 3% af respondenterne erklæret sig utilfreds eller meget utilfreds. 7% er hverken tilfreds eller utilfreds.



Figur 1: Hvor tilfreds er du med din seneste samtale hos Jobcenter Frederikshavn?

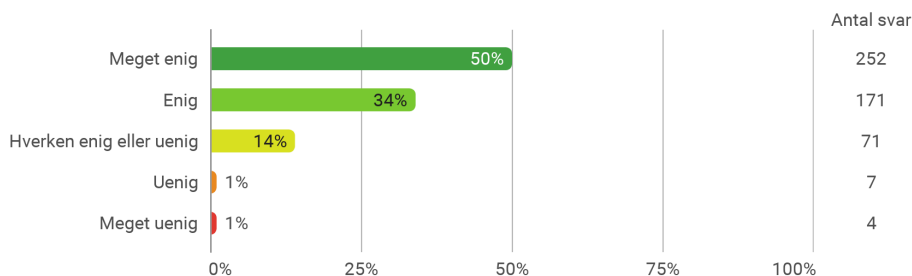
Af figur 2 fremgår det, at 95% af respondenterne er meget enig eller enig i, at de blev mødt venligt og imødekomende af medarbejderen på jobcentret. Ingen af respondenterne var uenige i, at de blev mødt venligt og imødekomende, hvor der kun

var tre borgere, som var meget uenig i dette. Ca. 5% erklærede sig hverken enig eller uenig i, at de blev mødt venligt og imødekommende af jobcentrets medarbejdere.



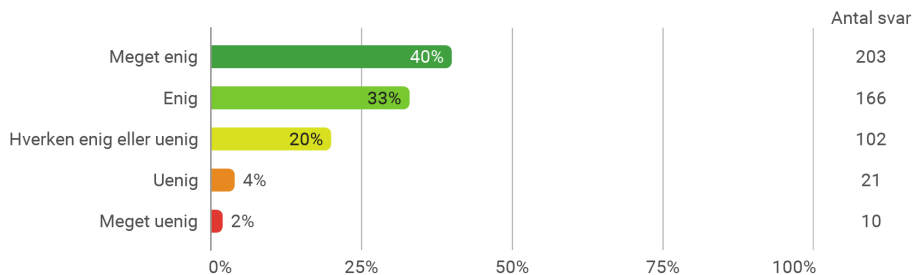
Figur 2: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg blev mødt venligt og imødekommende af medarbejderen på jobcentret

84% og dermed størstedelen af respondenterne er meget enig eller enig i, at de selv har haft indflydelse på, hvad der blev talt om til samtalen. Ca. 2% er uenig eller meget uenig i, at de har haft indflydelse på samtals indhold. 14% er hverken enig eller uenig i dette.



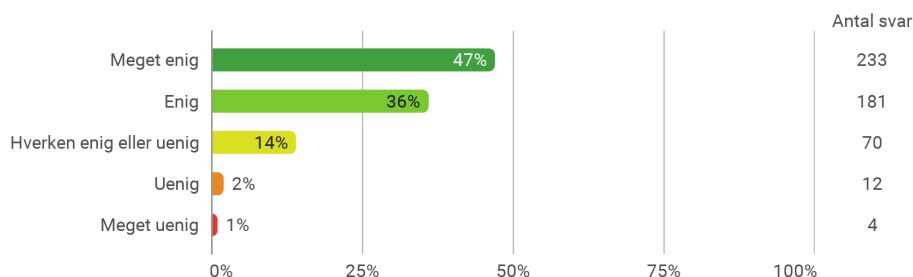
Figur 3: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg har selv haft indflydelse på, hvad vi talte om i samtalen ift. job og uddannelse.

Af figur 4 fremgår det, at 73% af borgerne har lagt en konkret plan for, hvad der skal få vedkommende i job eller uddannelse. Ca. 6% er uenig eller meget uenig i dette. 20% er hverken enig eller uenig i dette.



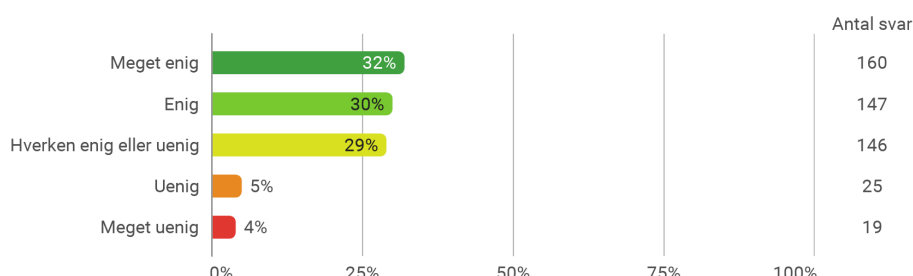
Figur 4: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg har i samarbejde med jobcentret lagt en konkret plan for, hvad der skal hjælpe mig til at komme i job eller uddannelse.

Af respondenterne erklærer 83% sig meget enig eller enig i, at de har en klar aftale med jobcentret om, hvad vedkommendes næste skridt er efter samtalen. Dette er ca. 3% meget uenig eller uenig i. 14% er hverken enig eller uenig i dette.



Figur 5: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg har en klar aftale med jobcentret om, hvad mit næste skridt er efter samtalen.

62% af respondenterne er meget enig eller enig i, at samtalen har styrket deres tro på at komme i job eller uddannelse. Af respondenterne er ca. 9% meget uenig eller uenig i dette. 29% er hverken enig eller uenig i dette. Her skal det dog nævnes, at flere af respondenterne tilkendegav, at de allerede var i fleksjob eller anden form for beskæftigelse, hvorfor troen på at komme i job eller uddannelse ikke ændrede sig.



Figur 6: Hvor enig er du i følgende udsagn: Samtalen har styrket min tro på, at jeg kan komme i job eller uddannelse.

I slutningen af spørgeskemaet fik borgere muligheden for at tilføje kommentarer, hvis de havde yderligere feedback. Det valgte mange borgere heldigvis at gøre, hvilke har resulteret i mange positive og konstruktive kommentarer. Langt størstedelen omhandler gode oplevelser i jobcentret generelt. De konstruktive kommentarer kan deles op i tre underkategorier: 1) utilfredshed med systemet (love, paragraffer m.v.) 2) mindre gode oplevelser med sagsbehandler 3) konstruktive kommentarer til videre overvejelse.

Opsamling

Overordnet set er resultaterne fra brugerundersøgelsen positive. Den generelle tilfredshed er meget høj, og oplevelsen hos borgerne er, at jobcentret møder borgeren på en imødekommende og venlig måde.

Selvom resultaterne fra brugerundersøgelsen er meget positive, er der stadig mulige udviklingspunkter, som jobcentret vil arbejde videre med. Det omhandler især arbejdet med at sikre, at alle borgere har og er bekendt med deres konkrete plan for at komme i job/uddannelse. Derudover er det vigtigt, at medarbejderne understøttes i at fastholde et fokus på job og uddannelse. Også hos borgere hvor der kan være en lidt længere vej til job pga. andre udfordringer end ledighed. Begge områder kan bidrage til at styrke borgernes tro på job eller uddannelse. Undersøgelsens resultater bliver delt med både ledelse og medarbejdere i jobcenteret med henblik på at belyse mulige udviklingspunkter i jobcentrets indsats. Brugerundersøgelsen gennemføres igen i foråret 2022.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om resultaterne af den gennemførte brugerundersøgelse til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Bjarke Lynnerup (A) og Erik Trolle (A)

Bilag

6 (Åben) Rekruttering og højtuddannet arbejdskraft

Sags ID: EMN-2019-03216

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland besluttede ved udgangen af 2018, at der i samarbejde med Business Region North Denmark (BRN), skulle tages initiativ til at understøtte, at ny- og højtuddannede søger jobs i hele regionen, hvor der er efterspørgsel på deres arbejdskraft, med henblik på at understøtte grundlaget for vækst og udvikling i hele Nordjylland. Dette resulterede i Vækst Via Viden 2.0.

Formålet med projektet er, at nordjyske virksomheder, uanset deres geografiske placering, sikres vækst- og udviklingsmuligheder via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft. Vækst via Viden 2.0 er et samarbejdsprojekt, der har fokus på koordinering og samskabelse på tværs af alle projekt- og samarbejdspartnere. Projektperioden er fra medio 2020 til medio 2023.

Nordjyske virksomheder skal, med udgangspunkt i deres behov, sikres en nem tilførsel af højtuddannet arbejdskraft samt opleve, at eventuelle økonomiske barrierer ikke bliver en hindring for at ansætte en højtuddannet.

Nordjylland står stærkt i den forbindelse, fordi flere videregående uddannelser er placeret i landsdelen – Aalborg Universitet i Aalborg, Professionshøjskolen UCN i Aalborg, Thisted og Hjørring, samt Martec i Frederikshavn. Selvom der hvert år dimitterer et stort antal fra disse uddannelsesinstitutioner, oplever virksomheder, særligt uden for Aalborg, at det kan være vanskeligt at tiltrække og fastholde højtuddannet arbejdskraft. Dette er en udfordring for virksomhederne, for kommunerne og for Nordjylland.

Projektpartnerne er følgende:

- Akademikernes A-kasse
- Erhvervshus Nordjylland
- Magistrenes A-kasse
- Nordjyske Erhvervskontorer
- Nordjyske jobcentre
- Professionshøjskolen University College Nordjylland (UCN)
- Aalborg Universitet (AAU)

I forbindelse med projektet er der iværksat en række understøttende aktiviteter i arbejdet med at skabe et match mellem højtuddannede og virksomheder. Det skal dog bemærkes, at projektet kræver vedvarende fokus for at kunne lykkes. I en tid med økonomisk

usikkerhed har det været sværere at sætte ansættelse af en højtuddannet på dagsordenen i dialogen med virksomhederne. Mange virksomheder har ikke tradition for at ansætte en højtuddannet og kan derfor have svært ved at se potentialet.

Jobcenter Frederikshavn har, udover at sætte fokus på Vækst Via Viden 2.0, haft 2 lokale initiativer i 2021, der understøtter rekruttering af højtuddannet arbejdskraft:

- To infomøder for ledige i henholdsvis juni og august med omkring 40-45 deltagere, hvor formålet har været at klæde borger på til at tage dialogen med virksomhederne om ansættelse af en højtuddannet, hvilke muligheder der er mm.
- I samarbejde med Erhvervshus Nord er der lavet en aftale om, at 25 ledige højtuddannede deltog på Erhvervs Get2gether. Der var lavet materiale, hvori alle højtuddannede havde skrevet en kort introduktion om dem selv. Det var lagt på alle stole. Derudover var der gode muligheder for at danne netværk, som i høj grad blev benyttet af de ledige. Effekten af arrangementet var godt, og der er efterfølgende blevet lavet konkrete aftaler om samtaler mellem ledige og virksomheder.

Derudover trådte der den 16. maj 2021 en forsøgsbestemmelse i kraft på beskæftigelsesområdet, der giver mulighed for virksomhedspraktik på op til 8 uger for dimittender med minimum en kort videregående uddannelse. Dette er ligeledes et effektivt værktøj i forbindelse med effektueringen af Vækst Via Viden 2.0.

Ud over Vækst Via Viden 2.0 understøtter Frederikshavn Kommunes tiltrækningsindsats 'Move North' ligeledes kommunens erhvervsliv med at rekruttere højtuddannet arbejdskraft samt hjælper medflyttende partnere med at finde job.

Move North har eksisteret siden medio 2017 og har siden opstarten matchet ca. 90 kandidater til stillinger i 40 forskellige virksomheder. Der er omkring 1.800 kandidater i Move North's database og omkring 90 virksomheder i Move North's virksomhedsnetværk. Move North bidrager også til nedenstående resultater med de 2 studiepraktikker og 6 ordinære jobs.

Hermed samlet opgørelse fra Jobcenter Frederikshavn i forhold til Vækst Via Viden 2.0 siden sommeren 2020:

- Virksomhedspraktik 17 stk.
- Løntilskud 7 stk.
- Studiepraktik 2 stk.
- Nordjysk Vækstpilot 2 stk.
- Ordinær ansættelse 20 stk.

Virksomhedspraktik og løntilskud har været brugt som indgang til ordinær ansættelse. De ansatte er kommet inden for følgende arbejdsområder: Kommunikation, Innovation, Digitalisering/automatisering, Teknik, Sundhed, Salg/Markedsføring, planlægning/processer og økonomi.

Jobcenter Frederikshavn deltog d. 26-28. oktober i Nordjysk Bootcamp 2021, hvor højtuddannede, ledige dimittender og sidsteårsstuderende blev matchet med og

inspireret af nordjyske virksomheder. Nordjysk Bootcamp er et samarbejdsinitiativ mellem RAR Nordjylland og diverse offentlige og private virksomheder, a-kasser, uddannelsesinstitutioner og erhvervskontorer m.v.

Denne sag understøtter FN's Verdensmål 8, Anstændige jobs og økonomisk vækst, grundet fokus på unges muligheder på arbejdsmarkedet og fokus på gode rammebetingelser for jobskabelse til de højtuddannede i små og mellemstore virksomheder og herved imødekomme virksomhederne behov for arbejdskraft og sikre beskæftigelse til de ledige højtuddannede, der tilsammen skal være med til at sikre vækst og udvikling i Nordjylland.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om rekruttering og højtuddannet arbejdskraft til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Bjarke Lynnerup (A) og Erik Trolle (A)

Bilag

7 (Åben) November 2021 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2020-06053

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Status over udenlandsk arbejdskraft i Frederikshavn Kommune
- Jobmesse foråret 2022
- Eventuel orientering fra den politisk styregruppe, der er nedsat vedrørende rekruttering og fastholdelse af SOSU-uddannede til Frederikshavn Kommune.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Bjarke Lynnerup (A) og Erik Trolle (A)

Bilag

8 (Åben) Underskriftsside november 2021

Sags ID: EMN-2020-06056

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Bjarke Lynnerup (A) og Erik Trolle (A)

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Månedlig økonomisk status Arbejdsmarkedsudvalget budgetområde - september 2021.pdf
Dokument Titel:	Månedlig økonomisk status Arbejdsmarkedsudvalget budgetområde - september 2021
Dokument ID:	6435913
Placering:	Emnesager/Jobcenteret - budgetopfølgning 2021/Dokumenter
Dagsordens titel	Månedlig økonomisk status på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde pr. 30. september
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Månedlig økonomisk status på Arbejdsmarkedsudvalget budgetområde.

Pr. 30. September 2021.

Indholdsfortegnelse:

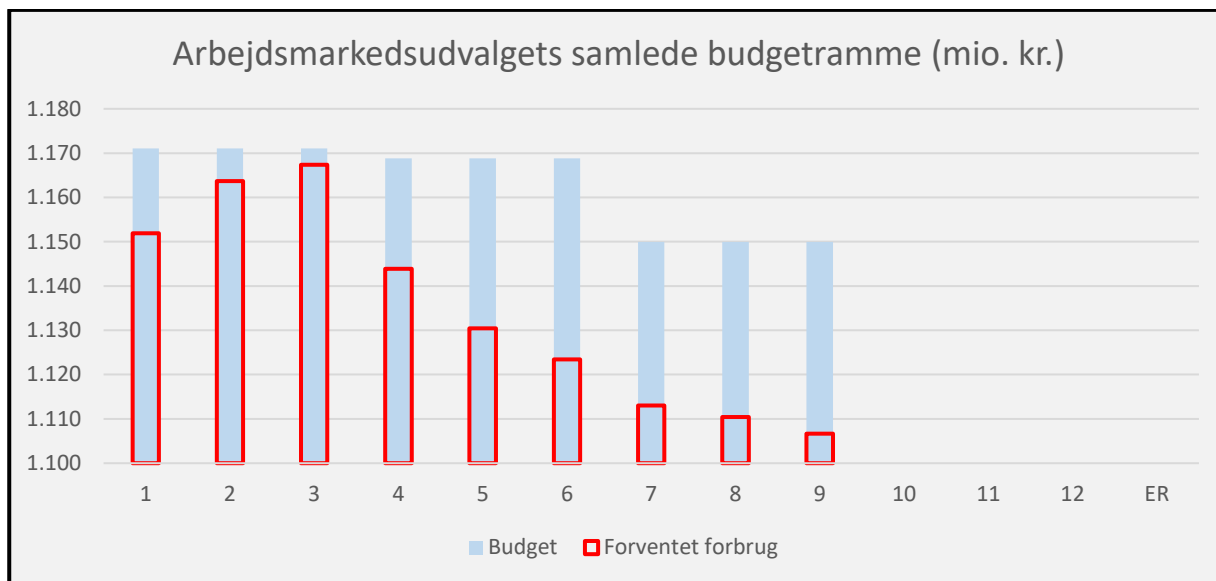
Indledning	2
Forventninger til årets resultat	3
Prognoser	5
Jobmarked	9

Indledning

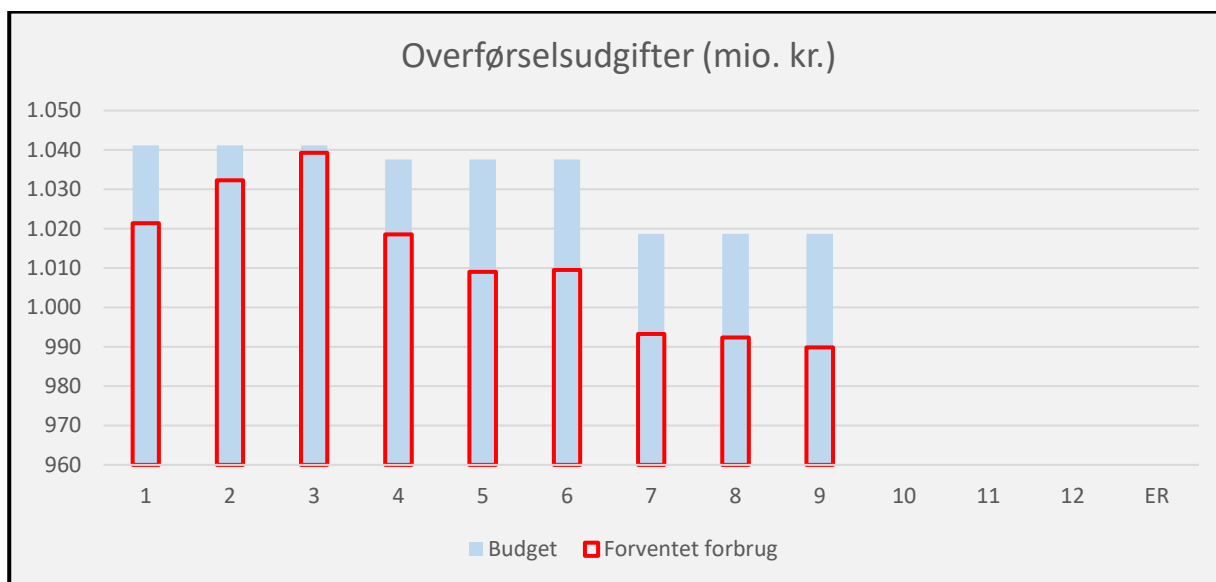
I budgetaftalen for årene 2020-23 besluttede forligsparterne at der på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde skulle "... *ske tætte budgetopfølgninger mhp. intervention når muligt og behov.*" Som følge af budgetbemærkningen har administrationen udarbejdet følgende dokument, som har til formål at give udvalget et indblik i den aktuelle budgetsituation på Arbejdsmarkedsudvalget budgetområde.

Materialet i dette notat, er baseret på de seneste kendte tal for udviklingen på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, ligesom Jobcenter Frederikshavns (Herefter "Jobcenteret") seneste prognoser danner grundlag for centrets forventninger til resten af året.

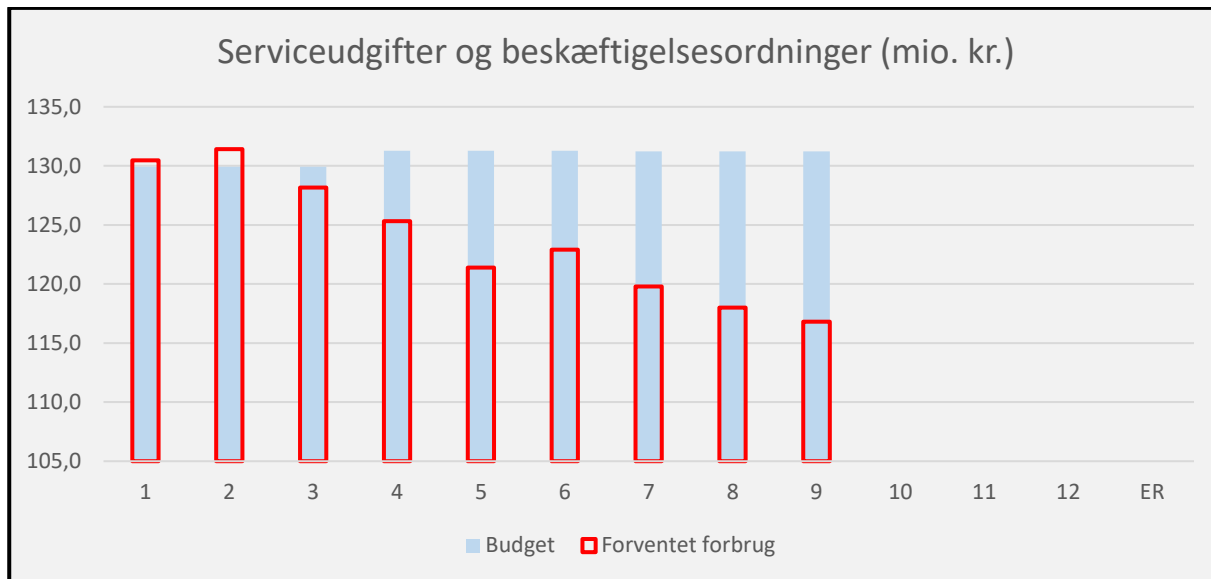
Forventninger til årets resultat:



Grafen viser Arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme, samt Jobcenteret Frederikshavns (herefter Jobcenteret) forventninger til årets regnskabsresultat. Grafen er lavet således, at søjle nr. 1 viser Jobcenterets forventning til det samlede regnskab, som det så ud i januar 2021. Søjle nr. 2 viser Jobcenterets forventninger til det samlede regnskab i februar 2021, osv. Forventet resultat pr. 30. september er et mindre forbrug på 43,3 mio. kr., hvilket er et yderligere mindreforbrug på 3,7 mio. kr. i forhold til forventningen pr. 31. august.



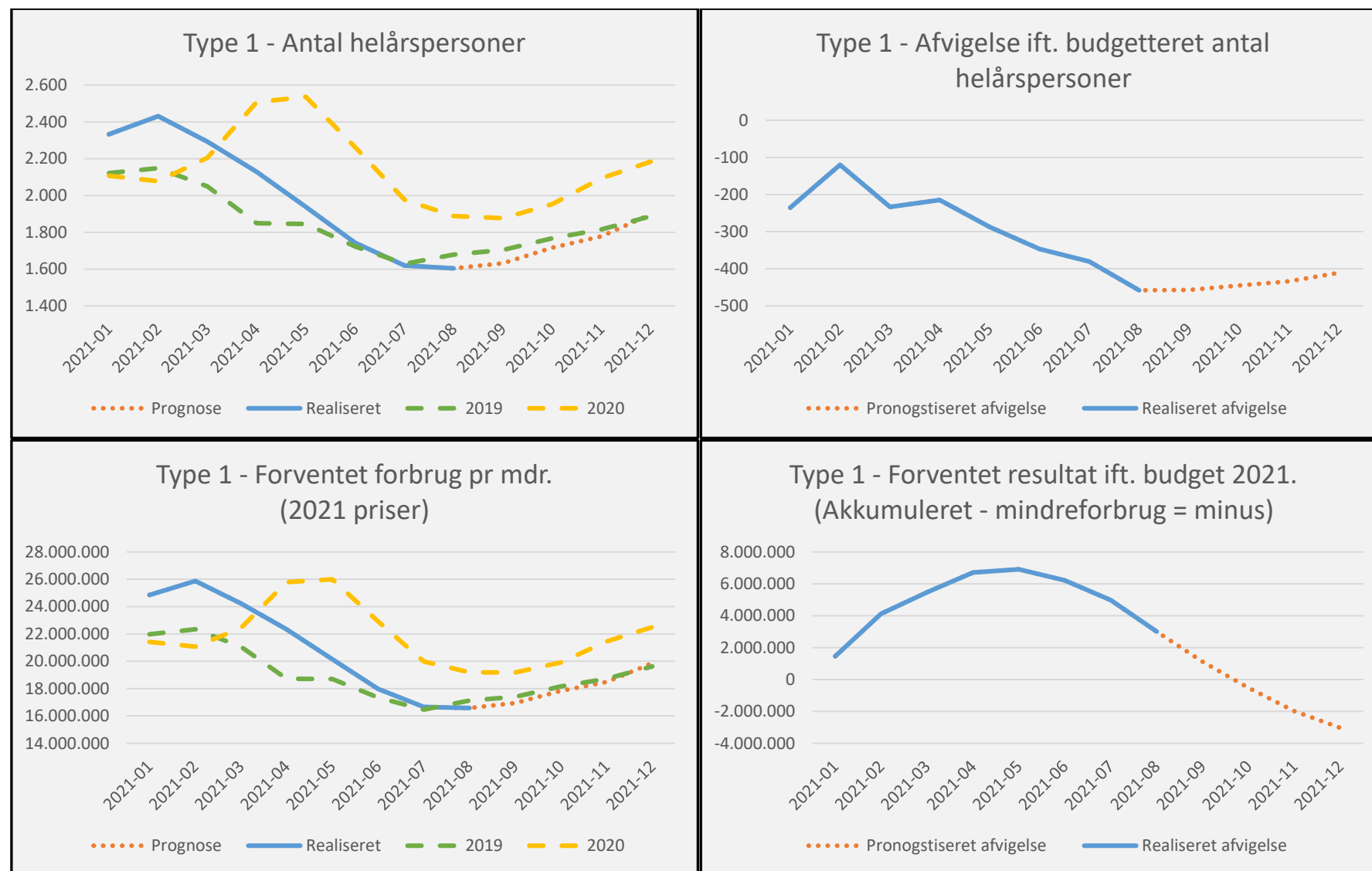
Grafen viser den budgetramme, som udvalget har afsat til betaling af ydelser, samt Jobcenterets forventninger til årets forbrug på ydelsesområdet. Grafen er lavet på baggrund af data fra kommunens sagsstyringssystem Momentum, samt data fra jobindsats.dk. Grundet forsinkelser i indsamlingen af data opgøres resultatet med en måneds forsinkelse. Forventet resultat pr. 30. september er et mindreforbrug på 28,9 mio. kr., hvilket er et yderligere mindreforbrug på 2,6 mio. kr. set i forhold til forventningerne pr. 31. august.



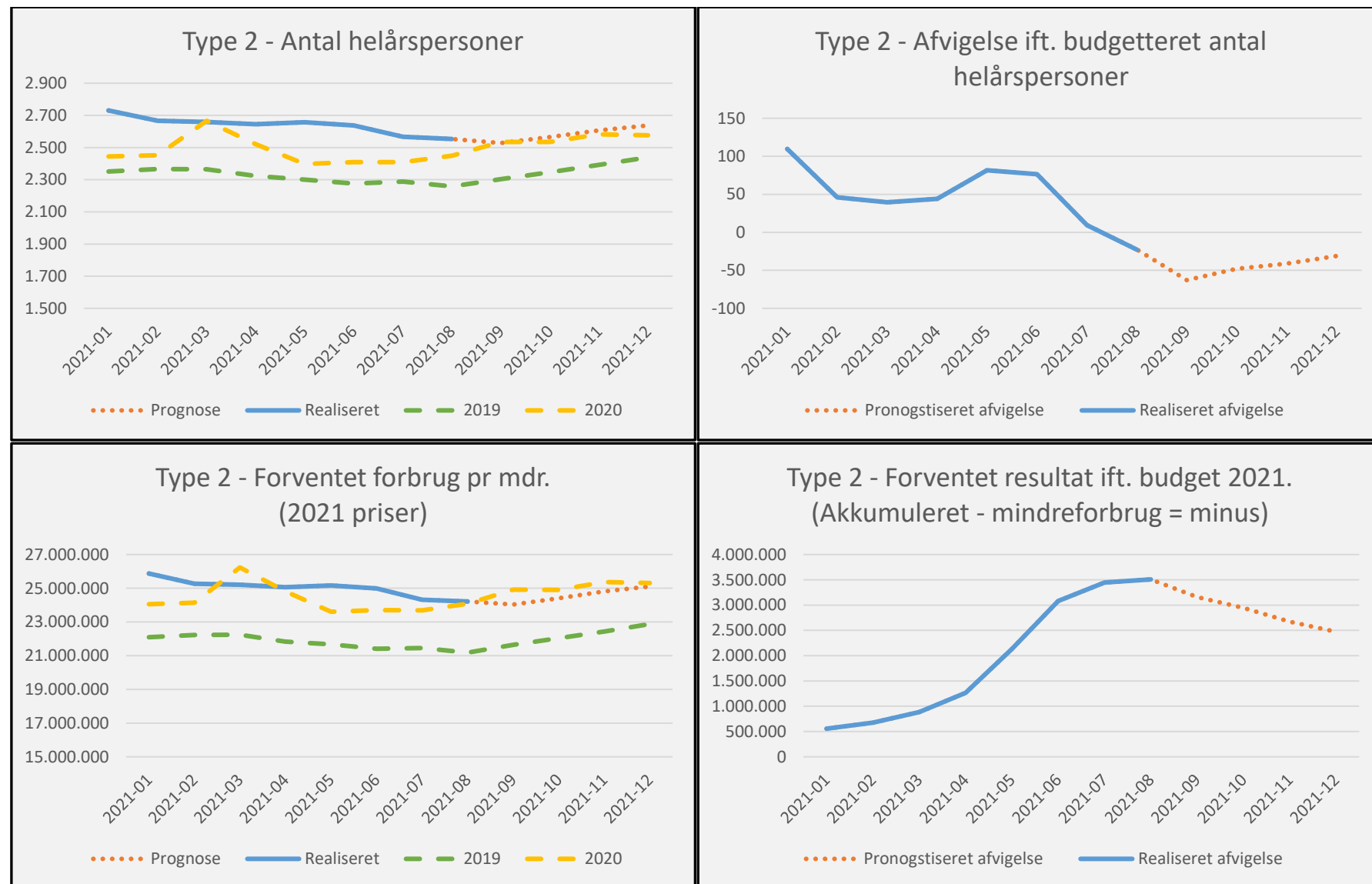
Grafen viser den budgetramme som udvalget har afsat til serviceopgaver og beskæftigelsesfremmende foranstaltninger opgaver i 2021. Serviceopgaver omfatter blandt andet indsatser i den kommunale ungeenhed, herunder efterværn, botilbud samt personlig hjælp og pleje, mens beskæftigelsesfremmende foranstaltninger primært omfatter indsatser vedrørende opkvalificering og vejledning af langtidsledige.

Jobcenterets forventning til årets resultate er i grafen indikeret med rødt, mens områdets budget er markeret med en blå søjle. Som de fremgår er af grafen forventede Jobcenteret i deres opfølgning den 30. september 2021 et et mindre forbrug på 14,4 mio. kr. Dette er et yderligere mindreforbrug på 1,2 mio. kr. i forhold til forventning pr. 31. august, hvor Jobcenteret forventede et mindre forbrug på 13,2 mio. kr.

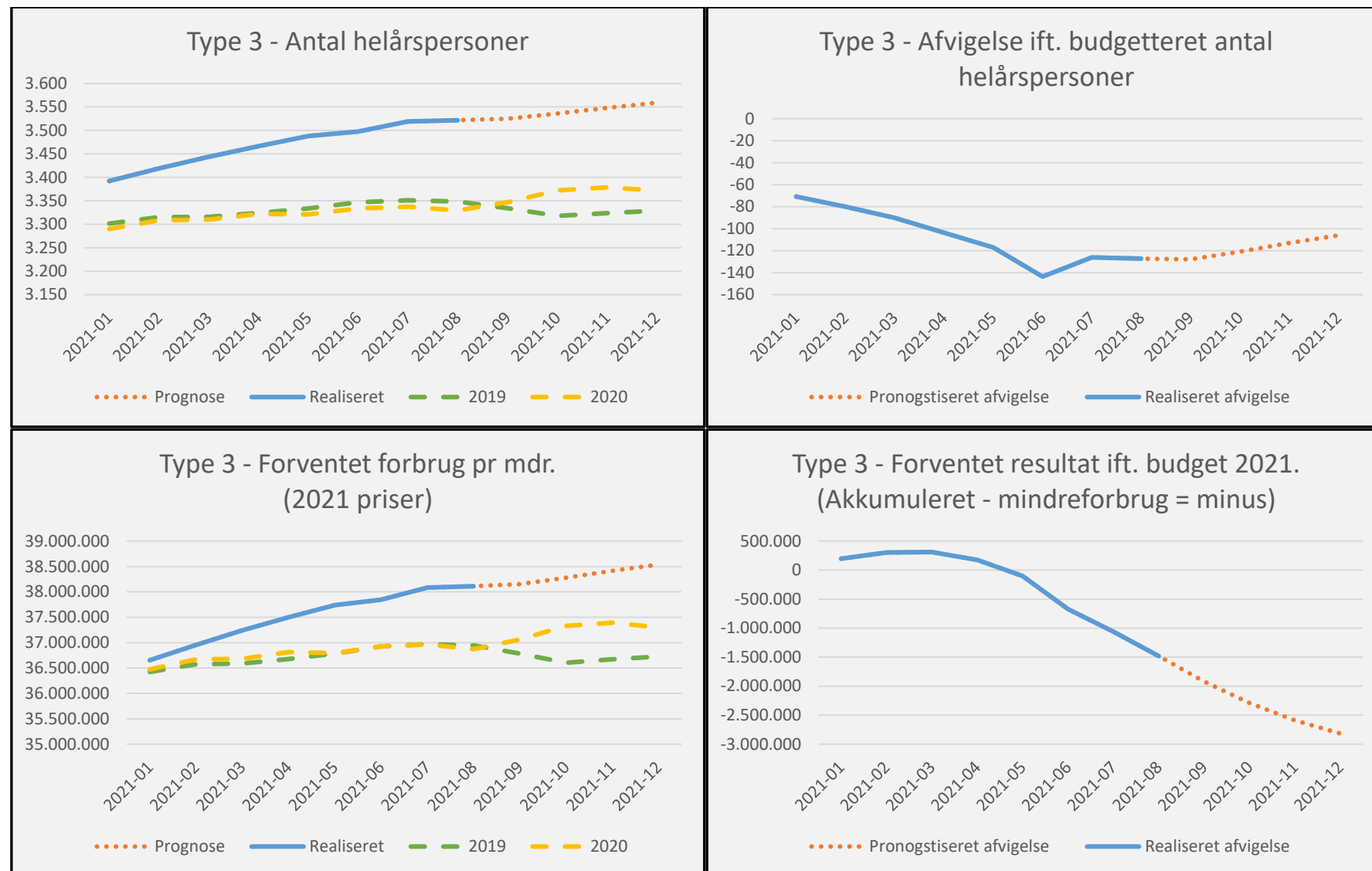
Prognoser:



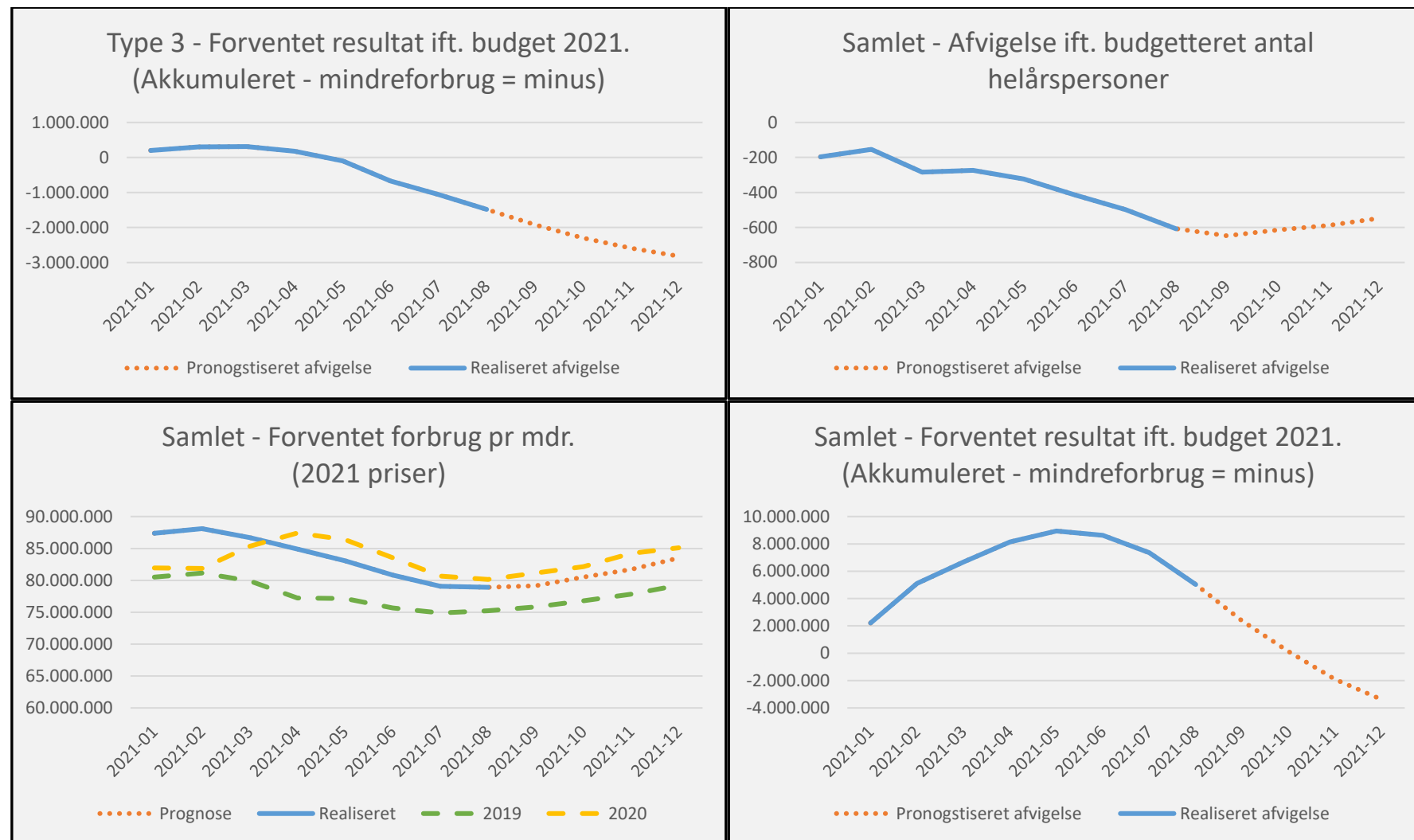
Type 1 defineret som områderne: Forsikrede ledige (dagpenge), kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælp og integrationsydelse.



Type 2 defineret som områderne: fleksjob, revalidering, sygedagpenge og jobafklaring.



Type 3 defineret som områderne: Førtidspension, ressourceforløb, seniorpension.

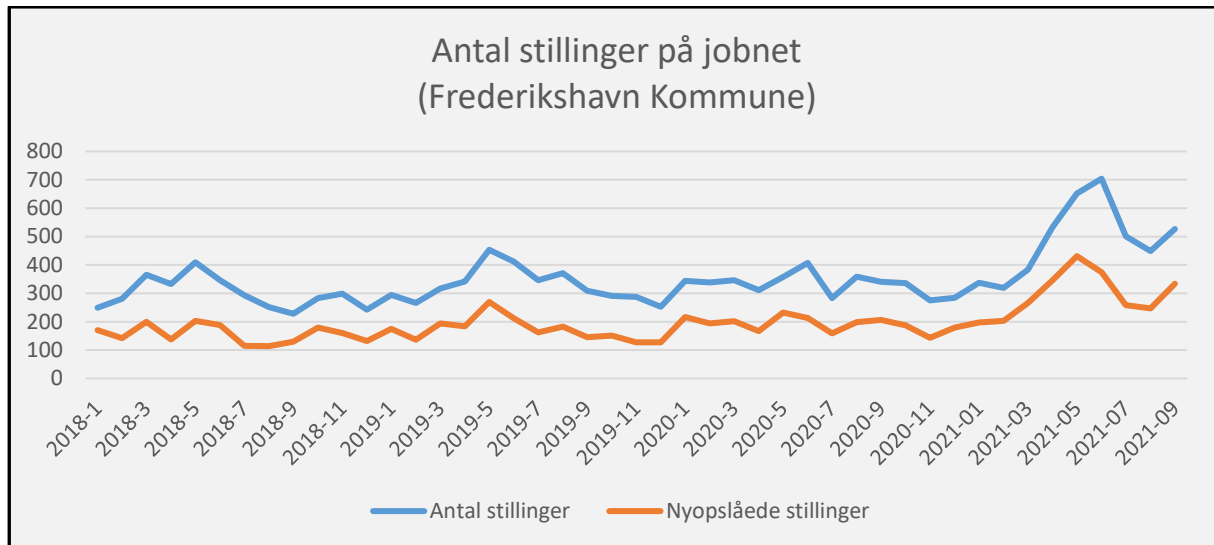


Kilder: Prognoseafsnittet er baseret på data fra kilderne: Momentum, Opus Økonomi, jobindsats.dk samt egne beregninger på baggrund af disse data.

Som følge af efterreguleringer foretaget af jobindsats, vil der kunne forekomme ændringer i det realiserede data i op til 6 måneder tilbage i tiden.

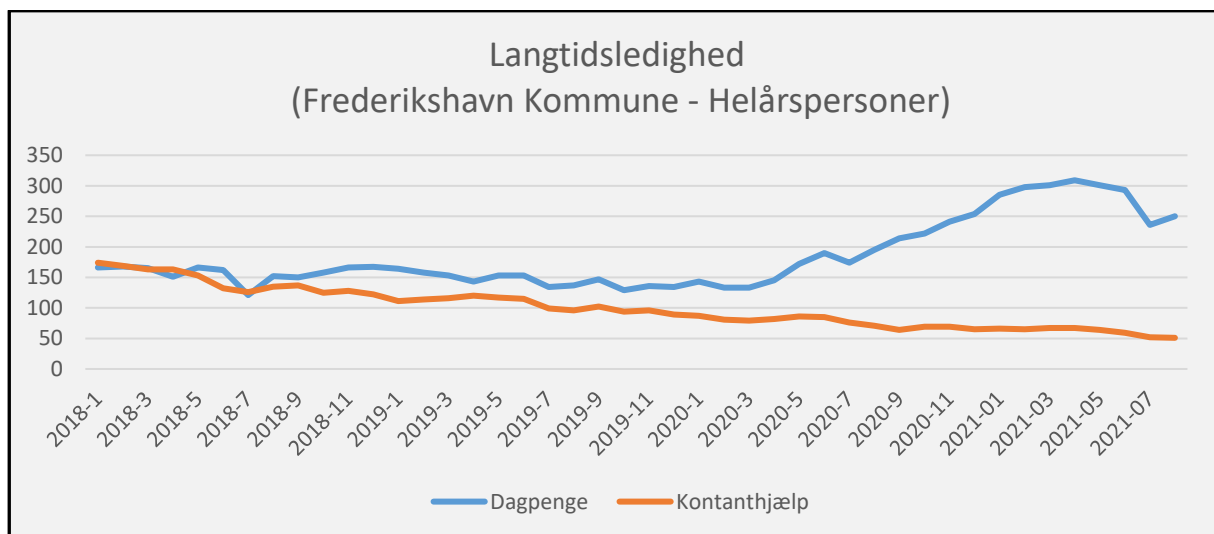
Graferne "Afgivelse ift. budgetteret antal helårspersoner" og "Forventet resultat ift. budget 2021" angiver differencen ift. det oprindelige budget. Resultatet er således ekskl. Kommunens indtægter fra midtvejsreguleringen og Lov og Cirkulær programmet.

Jobmarked:



Kilde: Jobindsats.dk

Grafen viser udviklingen i antallet af stillinger som har været opslået på jobnet.dk i Frederikshavn Kommune i perioden 2018-2021. Der har de seneste 12 måneder i gennemsnit været opslået 442 stillinger i jobnet.dk, hvoraf 264 har været nyopslåede stillinger. I de forgående 12 måneder var der i gennemsnit opslået 327 stillinger, hvoraf 183 var nyopslåede stillinger.



Kilde: Jobindsats.dk

Grafen viser udviklingen i langtidsledige i ydelsesgrupperne "Dagpenge" og "Kontanthjælp". En langtidsledig er i denne sammenhæng defineret som en borger, som har været ledig i mindst 80 % af det seneste år, og som er ledig på opgørelsestidspunktet. Der har de seneste 12 måneder i gennemsnit været 267 langtidsledige helårspersoner på dagpenge. Dette er en stigning på 114 helårspersoner set i forhold til de forrige 12 måneder, hvor der var 153 langtidsledige helårspersoner på dagpenge. Ses der i stedet på langtidsledige på kontanthjælpsydelse, har der i de seneste 12 måneder i gennemsnit har været 63 langtidsledige helårspersoner på kontanthjælp. Dette er fald på 23 helårspersoner set i forhold til de forrige 12 måneder, hvor der i gennemsnit var 86 langtidsledige helårspersoner på kontanthjælpsydelse.

Bilagsforside

Dokument Navn:	Beskæftigelsesplan Høringssvar FH Frederikshavn.pdf
Dokument Titel:	Beskæftigelsesplan Høringssvar FH Frederikshavn
Dokument ID:	6412118
Placering:	Emnesager/Beskæftigelsesplan 2022/Dokumenter
Dagsordens titel	Behandling af høringssvar fra LAR vedr. tillæg til Beskæftigelsesplan 2020 - 22
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

11. oktober 2021

ATT: Søren Ulff Larsen
Administrationen
Rådhus Allé 100
9900 Frederikshavn

Sendt pr. mail til: sela@frederikshavn.dk

Høringssvar på Frederikshavn Kommunes "Beskæftigelsesplan 2020-2022"

Det er FH Frederikshavns samlede opfattelse, at Frederikshavn Kommunes beskæftigelsesplan i stor udstrækning har indtænkt alle målgrupper, og at den rummer gode initiativer og målsætninger på tværs af grupper.

Ud fra den form, som beskæftigelsesplanen forelægger, på nuværende tidspunkt, vil FH Frederikshavn dog gerne pointere følgende generelle kritikpunkter:

- Ud fra planens resultatmål, for 2022, er der flere af disse der virker (for) bagud skuende. Det er ikke særligt ambitiøst, at man som minimum – på flere områder – skal være på niveau med samme måned sidste år. At sammenligne med et år/måned, der har været præget af COVID-19's følgevirkninger på arbejdsmarkedet virker hverken hensigtsmæssigt eller ambitiøst. Ambitionerne bør være større og mere fremadskuende, og ikke mindst nytænkende.
- Der er særlige muligheder, afledt af COVID-19, som med fordel bør udnyttes inden udgangen af 2022. Det bør være et fælles mål, at få flest mulige med. Ambitionsniveauet bør, og skal være et andet, end det der gjorde sig gældende under COVID-19. Situationen er en markant anden i dag, end hvad den var for blot et år siden. Aktuelt er udviklingen positiv ift. andelen af ledige – men flere skal med i opsvinget. Gruppen af ledige, der er tilbage, ser anderledes ud end hvad den gjorde før COVID-19. De er dobbelt ramte/udfordret og kræver en særlig opmærksomhed/indsats.

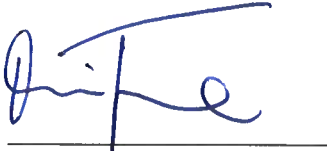
Mere konkret ift. resultatmålene, for nogle af ministermålene, der vil vi gerne appellere til, at følgende forbedres:

- Vedr. "Flere personer med handicap skal i beskæftigelse": om end der fortsat ikke er måltal i jobindsats, vil vi gerne opfordre til, at Frederikshavn Kommune i stedet forsøger at tænke proaktivt og i udviklingsøjemed. Der er tale om en målgruppe – en arbejdskraftreserve, hvis potentiale skal udnyttes. Både til glæde for borgeren selv og det erhvervsliv der så højlydt efterspørger arbejdskraft. Vi vil gerne opfordre til, at man i perioden får lavet nogle strategier for, hvordan man ønsker at gøre dette. Man bør overveje at nedsætte en arbejdsgruppe og invitere rette parter/interessenter/organisationer ind, ift. snak omkring muligheder og potentialer. På den måde ser vi, at Frederikshavn Kommune kan være proaktive og udviklende, fremfor afventende.
- Vedr. "Virksomheder skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft": her ser vi en uhensigtsmæssig situation, hvor resultatmålet omhandlende delvis raskmelding, kan gå hen og blive et farligt redskab. Det uhensigtsmæssige opstår ved, at fremgår det som et måltal, så vil sagsbehandlerne arbejder hen i mod netop for at nå målet. En

situation hvor logikken bliver, at des flere der raskmeldes des større målopfyldelse, er hverken holdbar eller hensigtsmæssig. Borgere kan presses til at raskmelde sig, hvilket i sidste ende kan forværre situationen for den enkelte. Vi vil her opfordre til, at man i stedet har fokus på det, som et redskab til fastholdelse af delvist sygemeldte, på arbejdsmarkedet, fremfor et egentligt måltal.

Afslutningsvis vil vi gerne takke for den fremsendte beskæftigelsesplan og inddragelsen i processen – og samtidig understrege villigheden til at påtage os et medansvar for at imødegå de beskæftigelsespolitiske mål og intentioner i Frederikshavn Kommune.

Med venlig hilsen og på vegne af FH Frederikshavns repræsentanter i LAR.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Finn Jenne', written over a horizontal line.

Finn Jenne

Formand
FH Frederikshavn

Relateret document 2/2

Dokument Navn:	Kommentarer BP 2022 Michael Bohl.pdf
Dokument Titel:	Kommentarer BP 2022 Michael Bohl
Dokument ID:	6412116

Hej Søren,

Hermed mine kommentarer til BS 2022:

1. Glædeligt at en forøgelse af voksenlærlinge er på planen for 2022.
2. Generelt kunne jeg godt ønske mig et øget fokus på faglært arbejdskraft. Hvordan tiltrækker vi flere til faglige uddannelser og hvordan gøre fagskolen mere/lige så interessant for de unge, som eks gymnasiet er pt.
3. I forhold til revision af 2020 og 2021 målene, så mangler jeg at forstå hvilke initiativer der tages, såfremt målene ikke opnås. Foreligger der en plan?

Kind regards

Michael Bohl



DSI DANTECH

COO

+45 35 25 91 20

+45 22 56 79 61

michael.bohl@dsidantech.com

www.dsidantech.com

