

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 08-03-2010

Mødedato Mandag d. 08. marts 2010 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben..... 3

Punkt 1: Referat - Åben



Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

08-03-2010

Dato	8. marts 2010
Tid	16:00
Sted	Projektafdelingen
NB.	Mødet holdes i Projektafdelingen, Knivholtvej 20, Frederikshavn
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Birthe Marie Pilgaard Ole Rørbæk Jensen



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Præsentation af ledere i Arbejdsmarkedsforvaltningen	4
2. Orientering om ny matchmodel	5
3. Aftale med regeringen og KL om flere praktikpladser i kommunerne i 2010	7
4. Orientering om supplerende varslingsindsats	9
5. Samarbejde mellem Arbejdsmarkedscentret og Diget højskole	11
6. Stillingtagen til hvorvidt Jobmesse 2010 skal afholdes	13
7. Tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2011	15
8. Tids- og procesplan for Resultatrevision 2009	18
9. Jobcentrets decentrale betjening af forsikrede ledige	20
10. Afklarings- og vejledningsforløb på Skagen Uddannelsescenter	21
11. Valg af anden aktør service- og Længervarende uddannede (LVU) udbud	22
12. Statistik.....	23
13. Direktørens orientering	24
14. Eventuelt	25
Underskrifter:	26

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
2	6634/10	Åben	Ny_matchmodel 10-09-2009pdf.pdf
3	23703/10	Åben	Aftale mellem KL og regeringen om oprettelse af ekstra praktikpladser i 2010
4	24461/10	Åben	Orientering om supplerende varslingsindsats - AMS
4	24466/10	Åben	Bekendtgørelse om forsøgsordninger efter lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om sygedagpenge
12	24155/10	Åben	Statistik for sygedagpenge pr. 02.03.10
12	24357/10	Åben	Opgørelse pr 22. februar 2010 - Projektafd.

1. Præsentation af ledere i Arbejdsmarkedsforvaltningen

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket at invitere lederne i arbejdsmarkedsforvaltningen til en kort præsentation af deres arbejdsmarkedsområde.

Sagsnr: 10/895

Forvaltning: TAF

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

På mødet deltager:

Mette Krog - afdelingsleder Sekretariatet

Yngve Rasmussen - konstitueret leder af Specialteam

Margaretha Cedergren - koordinator i Ungeteam

Endvidere deltager Flemming Søborg, Niels Bach og Ole Schwarz

Indstilling

Direktøren indstiller, at præsentationen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. marts 2010

Til efterretning.

2. Orientering om ny matchmodel

Åben sag

Sagsfremstilling

Med udgangen af 1. kvartal 2010 implementeres en ny matchmodel, som sagsbehandlerne skal bruge, når de skal vurdere, hvilken indsats der skal gøres for den enkelte borger. Den nye matchmodel adskiller sig fra den nuværende matchmodel på tre væsentlige områder:

- Den nye matchmodel har kun tre matchgrupper, og der er en klar skillelinje mellem dem. Den nuværende matchmodel har 5 matchgrupper.
- Den nye matchmodel gælder for alle jobcenterets målgrupper. I dag er kun modtagere af a-dagpenge, kontant- og starthjælp omfattet af modellen. Sygedagpengemodtagere er omfattet af en anden model, mens modtagere af ledigheds- og introduktionsydelse slet ikke matches.
- Det er mere enkle - og dermed objektive - kriterier for, om en borger tilhører den ene, anden eller tredje matchgruppe.

Den nye model tre klart adskilte matchgrupper:

- Matchgruppe 1 Jobklar: Borgere der, efter jobcenterets vurdering, er parat til at tage et ordinært arbejde, så de kan være ude af systemet inden for de næste tre måneder.
- Matchgruppe 2 Indsatsklar: Borgere der ikke vurderes til at kunne tage et ordinært arbejde, så de er ude af systemet inden for de næste tre måneder, men som kan deltage i en beskæftigelsesrettet indsats med aktive tilbud.
- Matchgruppe 3 Midlertidig passiv: Borgere, der vurderes at have så alvorlige problemer, at de pt. hverken kan arbejde eller deltage i en beskæftigelsesrettet indsats.

Vurderingen af, om borgeren kan arbejde, dvs. om vedkommende hører til matchgruppe 1, skal *ikke* ske ud fra, om borgeren aktuelt kan finde et arbejde. Konjunkturerne skal således ikke spille ind. Det afgørende er, om borgeren, givet de individuelle karakteristika, kan tage et arbejde, som bringer ham ud af systemet, dvs. sætter han i stand til at forsørge sig selv.

Vurderingen af, om borgeren kan deltage i en beskæftigelsesrettet indsats med aktive tilbud sker på grundlag af de redskaber, der er i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, fx virksomhedspraktik eller løntilskud. Det er ikke tilstrækkeligt, at borgeren kan deltage i tilbud efter lov om social service, fx afvænnings, behandling og samværstilbud, men der må gerne være tale om en kombination af sociale tilbud og beskæftigelsesrettet tilbud.

Ligesom i den nuværende matchmodel er der ingen tidsbegrænsning for, hvor længe borgere kan være i de enkelte matchgrupper. Opgaven for jobcenteret er at sikre en så hurtig bevægelse som muligt i retning af matchgruppe 1 og arbejdsmarkedet. Ved hver kontakt med borgerne skal jobcenteret tage stilling til, om borgeren fortsat er i den rigtige matchgruppe.

Implementeringen af den nye matchmodel indebærer ingen ændringer af de

Sagsnr: 09/16784
Forvaltning: TAF
Sbh: hejk
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

formelle rettigheder og pligter, der gælder for de enkelte grupper.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28. januar 2010

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Cai Møller og Lisa Wieweg Rosendahl

Supplerende sagsfremstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 8. marts 2010

Arbejdsmarkedsstyrelsen har meldt ud, at den nye matchmodel først implementeres den 26. april 2010.

Indstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 8. marts 2010

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. marts 2010

Til efterretning.

Bilag

Ny_matchmodel 10-09-2009pdf.pdf (dok.nr.6634/10)

3. Aftale med regeringen og KL om flere praktikpladser i kommunerne i 2010

Åben sag

Sagsnr: 10/2015
Forvaltning: TAF
Sbh: flso
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

I forbindelse med den stigende ledighed og i særdeleshed i den stigende ungdomsledighed har folketinget vedtaget en række tiltag, herunder ungdomspakke 1 og 2.

Ungdomspakke 1 indeholder en række initiativer, herunder en aktivlinje med tilbud til unge ledige straks de melder sig ledige i Jobcentret, en styrket indsats for unge ledige under 30 år: "Ny chance til unge" og oprettelse af 5000 flere praktikpladser. I forlængelse af denne aftale har regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti og Det radikale venstre i forbindelse med finanslov 2010 aftalt en ny belønning på 50.000 kr. pr. ny uddannelsesaftale.

Regeringen, KL og Danske Regioner har efterfølgende aftalt, at den øgede præmiering skaber basis for oprettelse af mindst 1650 ekstra praktikpladser i 2010, fordelt på mindst 1320 ekstra praktikpladser i kommunerne og 330 ekstra praktikpladser i regionerne fordelt inden for social- og sundhedsuddannelserne, uddannelse til pædagogisk assistent, uddannelse til lægesekretær, de øvrige erhvervsuddannelser og erhvervsgrunduddannelsen (EGU).

Den konkrete bonus på 50.000 kr. pr. ny uddannelsesaftale udmøntes således, at der udbetales 6.000 kr. pr. måned i 3 måneder - svarende til over 2/3 af elevlønnen i prøvetiden. Derefter får virksomheden en bonus på 16.000 kr. efter 4 måneder og igen efter 7 måneder. Bonussen gælder alle uddannelsesaftaler der indgås i perioden fra 5.11.09 til 31.12.10.

Desuden åbnes der op for 1.500 yderligere skolepraktikpladser i 2010 inden for områderne med gode beskæftigelsesmuligheder som elektriker, data- og kommunikation, mekaniker, snedker, teknisk designer, træfagenes byggeuddannelser og kontoruddannelserne. Der etableres også flere praktikpladser inden for det statslige område.

I Frederikshavn kommune administreres ordningen decentralt, og der laves central opfølgning via HR Løn- og Personaleforvaltningen.

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. marts 2010

Til efterretning.

Bilag

Aftale mellem KL og regeringen om oprettelse af ekstra praktikpladser i 2010 (dok.nr.23703/10)

4. Orientering om supplerende varslingsindsats

Åben sag

Sagsfremstilling

Regeringen og Dansk Folkeparti har den 22. januar 2010 indgået en aftale om at afsætte 20,0 mio. kr. til en supplerende varslingsindsats i perioden 1. marts 2010 til 31. december 2010.

Til forskel fra den eksisterende varslingspulje kan der med denne ekstra varslingsindsats, i forbindelse med større varslinger (mindst 50 % afskedigelser på virksomheder med mindst 20 ansatte) også ydes en ekstra indsats for de varslede personer efter opsigelsesperiodens udløb.

Målgruppen for denne ekstra indsats er personer, der efter afskedigelsen bliver ledige og modtager arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp eller starthjælp. Øvrige ydelsesmålgrupper er ikke omfattet af indsatsen.

Indsatsen via varslingspuljerne (den almindelige og den supplerende pulje) kan sammenlagt maksimalt omfatte 10 uger fordelt på henholdsvis 2 ugers jobsøgningskursus og 8 ugers opkvalificering og vejledning.

De rettigheder og pligter der eksisterer for de omfattede ledige jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ændres ikke, og det er fortsat jobcentret der afgør, om den ledige skal have et tilbud, og at den ledige har pligt til at modtage et tilbud. Tilbud givet som led i varslingsindsatsen supplerer dog de tilbud der kan gives efter de almindelige regler, og en ledig vil således kunne få tilbud om 8 ugers vejledning og opkvalificering som led i varslingsaftalen (100 % statsfinansieret) kombineret med 6 ugers vejledning og opkvalificering efter de almindelige regler (50 % statsrefusion). Betingelserne for at få tilskud via den ekstra varslingspulje er,

- at jobcentret har indgået konkret aftale om jobsøgnings- og opkvalificeringsindsatsen med personen senest 14 dage efter, at pågældende er fratrådt virksomheden
- at indsatsen skal være påbegyndt senest 3 måneder efter, at pågældende er fratrådt virksomheden
- at indsatsen skal være afsluttet senest 6 måneder efter fratrædelsen

Aktuelt betyder det at Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn har mulighed for at søge tilskud fra den supplerende varslingspulje til personer der fratræder fra MAN i perioden marts - august 2010.

Puljen administreres af beskæftigelsesregionerne, og tilskud søges i samarbejde med den konkrete virksomhed via ansøgning der beskriver hvilke initiativer der søges midler til. Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn vil snarest muligt gå i dialog med virksomheden omkring udarbejdelse af en ansøgning til den supplerende varslingspulje.

Indstilling

Direktøren indstiller, at orientering om den supplerende varslingspulje tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. marts 2010

Til efterretning.

Sagsnr: 10/2080

Forvaltning: TAF

Sbh: mean

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

Orientering om supplerende varslingsindsats - AMS (dok.nr.24461/10)

Bekendtgørelse om forsøgsordninger efter lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om sygedagpenge (dok.nr.24466/10)

5. Samarbejde mellem Arbejdsmarkedscentret og Diget højskole

Åben sag

Sagsnr: 10/1910
Forvaltning: TAF
Sbh: flso
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

I 4. kvartal 2009 har der været gennemført drøftelser mellem Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn og Diget Højskole om benyttelse af 8 fripladser – altså gratispladser - på højskolen. Pladserne skulle bruges til unge under 25 år som ikke har gennemført en ungdomsuddannelse.

Forventningen var, at der 3. januar 2010 skulle opstarte et forløb "erhvervsrettet højskoleophold" på 16 uger. De 8 fripladser skulle målrettes unge, som ikke har gennemført en ungdomsuddannelse og som visiteres til opholdet via en uddannelsesplan fra Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), der peger i retning af en erhvervsuddannelse.

Drøftelserne mellem AMC Frederikshavn og Diget Højskole har imidlertid vist, at skolen ikke kan stille pladserne gratis til rådighed for Arbejdsmarkedscentret, da de unge der visiteret herfra er på kontanthjælp.

Regelsættet reguleres af betalingsloven, der siger, at de persongrupper hvor kommunalbestyrelsen har ansvaret for den aktive beskæftigelsesindsats er omfattet af betalingsloven, hvorfor kommunen skal betale for aktiviteten.

Betalingsloven omfatter således de kommunale målgrupper, herunder ledige på kontanthjælp, starthjælp, sygedagpenge m.v.

I det øjeblik den unge f.eks. er på kontanthjælp, kan højskolen således ikke trække statstaksameteret hjem, hvorfor skolen for at kompensere herfor har foreslået, at Arbejdsmarkedscentret betalte højskolen den mistede statsrefusion.

En sådan forandring – fra gratisplads til betaling efter taksameterprincippet – fra gratis til 2.528,50kr., har Arbejdsmarkedscentret ikke været interesseret i, hvorfor drøftelserne blev indstillet før jul 2009 med en aftale om, at Højskolen skulle vende tilbage i 2010 for at drøfte, om der var andre muligheder.

Status er således, at Diget Højskole ikke kan stille gratispladser til rådighed for AMC Frederikshavn for visiterede kontanthjælpsmodtagere, da højskolen vil miste statstilskuddet. Højskolen kan imidlertid stille pladserne til rådighed for unge der benytter opholdet som en del af en EGU, den 2 årige ungdomsuddannelse med stor vægt på praktik, og hvor de unge er på lærlingeløn under praktik.

Indstilling

Direktøren indstiller, at der ikke indgås samarbejde med højskolen Diget på det foreliggende grundlag.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. marts 2010

Indstillingen tiltrædes.

6. Stillingtagen til hvorvidt Jobmesse 2010 skal afholdes

Åben sag

Sagsfremstilling

Der har i 2007 og 2008 været afholdt Jobmesser i samarbejde med Jobcentrene i Hjørring og Brønderslev. Der er planlagt afholdelse af endnu en Jobmesse den 22. april 2010. Jobmessen er planlagt til at afholdes i Hjørring Idrætscenter, da der er aftale om, at messen afholdes på skift i de 3 kommuner.

Sagsnr: 09/15782
Forvaltning: TAF
Sbh: flso
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

I forbindelse med planlægning af messen har de 3 jobcentre kontaktet virksomheder med henblik på at få lavet aftaler om opstilling af en stand. En forudsætning for at få en stand er, at virksomheden skal have mulige jobåbninger. Jobcentrene har kontaktet mellem 300 og 400 virksomheder, og det er lykkedes at lave aftale med 8-9 virksomheder.

Kendetegnende for virksomhederne er, at det er virksomheder med sæsonarbejde, virksomheder med en stor personaleomsætning grundet virksomhedernes arbejdsopgaver (unge, som skal videre i uddannelse eller lignende), eller virksomheder som forudsætter en særlig uddannelsesmæssig baggrund. Kendetegnende er endvidere, at det er virksomheder, som ikke har markant mange jobs. De virksomheder vi tidligere har haft med til messen har takket nej grundet den nuværende situation på arbejdsmarkedet.

Som led i planlægningen er det forsøgt at sikre, at der er fokus på uddannelsesmuligheder i sammenhæng med jobåbninger. Det vurderes dog fortsat, at virksomhederne skal fylde mere end uddannelsesinstitutionerne, hvis messen skal sikre et fokus, som ikke dækkes via uddannelsesinstitutionernes egne messer.

Jobcentrene vurderer, at det vil være vanskeligt at mønstre relevante virksomheder nok, som kan bidrage til jobmessen med vakante jobs grundet den nuværende arbejdsmarkeds-mæssige situation. Omvendt vurderes det også, at det kan have en positiv virkning at afholde en jobmesse med synliggørelse af de jobåbninger, som alt andet lige fortsat findes. Det har været diskuteret, hvorledes en jobmesse vil blive opfattet i øjeblikket, hvor mange mister deres job som ikke umiddelbart findes igen. Forventningen vil være, at jobmessen ikke vil kunne mønstre mange vakante jobs, og at ledige ikke vil kunne forvente at finde umiddelbare jobåbninger via en jobmesse i øjeblikket. Jobmessen skulle således alene afholdes som inspirationsmesse for ledige samt som led i synliggørelse af samarbejdet mellem Jobcentrene.

Økonomisk er fordelingsnøglen: 40 % til Hjørring og Frederikshavn og 20 % til Brønderslev.

Der vil være en udgift til Compass Messer, som er reserveret til at opstille stande samt en udgift til den markedsføring som allerede er udført.

Hvis Jobmessen aflyses, skal Compass Messer have 52.500 kr., og der har været brugt 15.000 kr. på markedsføring indtil videre.

Arbejdsmarkedscentret vil således ved en aflysning have en udgift på 21.000 kr til Compass Messer samt en udgift til markedsføring på ca. 6.000 kr.

Hvis messen afholdes vil budgettet blive holdt, men der vil komme yderligere udgifter til indkaldelser, bustransport og markedsføring m.v.

Indstilling

Direktøren indstiller, at Jobmessen aflyses.

Det samlede budget er pr 1166.500,00 kr. Frederikshavns andel heraf er 66.624,00 kr. Aflysningen vil således medføre en besparelse.

Det forventes ikke, at en aflysning vil have negative konsekvenser i forhold til de øvrige kommuner, arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer eller konkrete virksomheder.

Til orientering drøftes eventuel afvikling af messen også af det politiske udvalg i Brønderslev den 8. marts 2010.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. marts 2010

Indstillingen tiltrædes.

7. Tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2011

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn udarbejder hvert år en Resultatrevision og en Beskæftigelsesplan. Resultatrevisionen sammenholder udviklingen i jobcentrets indsats og resultater det seneste år med udviklingen i indsats og resultater i sammenlignelige jobcentre (klyngen), og er samtidig et understøttende værktøj i forhold til planlægningen af det kommende års beskæftigelsesindsats beskrevet i beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplanen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsesmæssige udfordringer og de politiske mål og prioriteringer for indsatsen i det kommende år. Dette skal ske indenfor rammene af lovgivning, de af ministeren udmeldte mål og de budget- og ressourcemæssige rammer.

Sagsnr: 10/2074
Forvaltning: TAF
Sbh: mean
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Processen for denne indsats er under planlægning og Arbejdsmarkedscentret skal i 2010 således udarbejde resultatrevision for 2009 og Beskæftigelsesplan for 2011.

Som afsæt til Beskæftigelsesplan 2011 foreslås det, at der på det politiske niveau afholdes en temadag med emnet "De beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2011" med deltagelse af såvel Det Lokale Beskæftigelsesråds (LBR) - som Arbejdsmarkedsudvalgets (AMU) medlemmer samt ledere og stabsmedarbejdere i Arbejdsmarkedscentret. For at understøtte processen foreslås det endvidere, at Beskæftigelsesregionen inviteres til dette temamøde.

Når de overordnede visioner og mål for den beskæftigelsespolitiske indsats efterfølgende skal brydes ned til operationelt niveau, kræver det inddragelse af medarbejderne - dels for at sikre ejerskab og dels for at sikre implementering af de indsatser der skal understøtte de politiske valgte mål og fokusområder. Medarbejderne vil efter temadagen på det politiske niveau blive involveret via temamøder i de enkelte afdelinger.

Resultaterne fra begge niveauer vil efterfølgende danne baggrund for den endelige udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2011, hvor både mål og indsatser samt underliggende strategier og handlingsplaner vil blive beskrevet.

Tidsplanen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2011 forventes at være som følger:

Februar/marts 2010:

Beskæftigelsesministeren udmelder mål og indsatsområder for beskæftigelsesindsatsen i 2011.
Skabelon for Beskæftigelsesplan 2011 udsendes.

Medio marts 2011:

Beskæftigelsesregion Nordjylland afholder internatseminar for jobcenter- og forvaltningschefer i Nordjylland vedrørende blandt andet beskæftigelsesplan.

Medio april 2011:

Temadag med emnet " De beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2011". Deltagelse af såvel LBR- som AMU medlemmer samt ledere og stabsmedarbejdere i Arbejdsmarkedscentret. Desuden eventuelt deltagelse af Beskæftigelsesregionen. LBR har på møde den 28. januar 2010 vedtaget, at der den 14. april 2010 afholdes temadag – denne dato foreslås anvendt.

Ultimo april 2010:

Temamøder med medarbejdere i Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn vedrørende mål og indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2011.

April/maj 2010:

Staben udarbejder udkast til Beskæftigelsesplan 2011.

26. april 2010:

Beskæftigelsespolitisk konference afholdes af Beskæftigelsesregionen.

Ultimo maj 2011:

Indhold og mål i Beskæftigelsesplan 2011 drøftes på møde mellem Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn og Beskæftigelsesregionen.

Senest 1. juli 2010:

Beskæftigelsesplan 2011 fremsendes til høring ved LBR

4. august 2010:

Drøftelse af Beskæftigelsesplan 2010 på LBR møde med henblik på at få LBR's bemærkninger (LBR's bemærkninger skal være indgivet senest den 31. august 2010).

6. september 2010:

Drøftelse af gennemskrevet udkast til Beskæftigelsesplan 2011 på Arbejdsmarkedsudvalgets møde.

13. oktober 2010:

Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2011 på Byrådets møde (skal være godkendt senest den 15. oktober 2010).

Senest 31. oktober 2010:

Den godkendte Beskæftigelsesplan 2011 fremsendes til Det Regionale Beskæftigelsesråd med LBR's bemærkninger.

Senest 31. januar 2011:

Den godkendte beskæftigelsesplan offentliggøres.

Indstilling

Direktøren indstiller, at udkast til proces- og tidsplanerne for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2011 tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. marts 2010

Indstillingen tiltrædes.

8. Tids- og procesplan for Resultatrevision 2009

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn udarbejder hvert år en Resultatrevision og en Beskæftigelsesplan. Resultatrevisionen sammenholder udviklingen i jobcentrets indsats og resultater det seneste år med udviklingen i indsats og resultater i sammenlignelige jobcentre (klyngen), og er samtidig et understøttende værktøj i forhold til planlægningen af det kommende års beskæftigelsesindsats beskrevet i beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplanen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsesmæssige udfordringer og de politiske mål og prioriteringer for indsatsen i det kommende år. Dette skal ske indenfor rammene af lovgivning, de af ministeren udmeldte mål og de budget- og ressourcemæssige rammer.

Processen for denne indsats er under planlægning, og Arbejdsmarkedscentret skal i 2010 således udarbejde resultatrevision for 2009 og Beskæftigelsesplan for 2011.

Tidsplanen for udarbejdelse af Resultatrevision 2009 forventes at være som følger:

Primo marts 2010:

Resultatrevisionen forventes offentliggjort på Jobindsats.dk

Senest 1. maj 2010:

Resultatrevision sendes i høring ved Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) - eventuelt via ekstraordinært møde, da der ikke er planlagt LBR møde i maj 2010. LBR's bemærkninger skal foreligge senest 21. maj 2010.

7. juni 2010:

Resultatrevisionen med LBR's bemærkninger behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets møde.

22. juni 2010:

Resultatrevision godkendes på Byrådets møde - skal være godkendt senest den 30. juni 2010.

Senest 1. juli 2010:

Den godkendte resultatrevision offentliggøres og fremsendes til Det Regionale Beskæftigelsesråd med LBR's bemærkninger.

Indstilling

Direktøren indstiller, at udkast til proces- og tidsplanerne for udarbejdelse af Resultatrevision 2009 tages til efterretning.

Sagsnr: 10/2077

Forvaltning: TAF

Sbh: mean

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. marts 2010

Indstillingen tiltrædes.

9. Jobcentrets decentrale betjening af forsikrede ledige

Åben sag

Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavns decentrale betjening har været drøftet generelt flere gange, herunder også den konkrete betjening af forsikrede ledige.

Den nuværende decentrale service af forsikrede ledige omfatter tilmelding, afmelding, hjælp til selvhjælp og service i den første del af ledighedsforløbet. Aktiveringen administreres fra Frederikshavn.

Niveauet skal ses i lyset af ønsket om at tilrettelægge en hensigtsmæssig administration, der sikrer rettidighed i ydelserne.

Som bekendt har Frederikshavn Kommune indgået en partnerskabsaftale med LO. Partnerskabsaftalen indebærer, at LO overtager kontaktførelsen for de over 30 årige i 1. ydelsesperiode. Det vil sige, at LO's a-kasser decentralt afvikler samtaler med de ledige.

Partnerskabsaftalen omfatter ca. 75 % af alle tilmeldte. Dette giver Jobcentrets basisorganisation mulighed for at tilbyde, at jobsamtalerne for de ledige, der ikke er medlem af en LO a-kasse, og som endnu ikke har aktiveringspligt afvikles i Skagen for borgerne i Skagen. Tilbuddet indebærer, at aktiveringen fortsat administreres fra Frederikshavn.

Sekretariatet er ved at analysere betjeningen af de øvrige målgrupper, og vil på et kommende møde fremlægge redegørelse herfor.

Indstilling

Direktøren indstiller, at den decentrale service i forbindelse med den indgåede partnerskabsaftale tilpasses, således at over 30 årige forsikrede ledige bosiddende i Skagen tilbydes, at jobsamtalerne efter 3 og 6 måneders ledighed afvikles i Skagen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. marts 2010

Erik Kyed Trolle deltog ikke i behandlingen.

Indstillingen tiltrædes.

Sagsnr: 08/1727

Forvaltning: TAF

Sbh: flso

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

10. Afklarings- og vejledningsforløb på Skagen Uddannelsescenter

Lukket sag

Sagsnr: 10/2014

Forvaltning: TAF

Sbh: hejk

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

11. Valg af anden aktør service- og Længervarende uddannede (LVU) udbud

Lukket sag

Sagsnr: 10/2084

Forvaltning: TAF

Sbh: hejk

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

12. Statistik

Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

Fokusområder:

Sagsnr: 10/181
Forvaltning: TAF
Sbh: roni
Besl. komp: AMU

- Pladsstyring (opgørelse fra Projektafdelingen)
En konstant belægning på minimum 100 % på de 1000 pladser i Projektafdelingen er en budgetforudsætning. Der er ved opgørelse den 22. februar 2010 en overbelægning på 36 pladser, således at det totalt antal besatte pladser er 1036 og der er venteliste til sundhedsaktivering.
- Sygedagpenge
Det samlede antal sygedagpengemodtagere over 4 uger er steget med 54 personer. Årsagen er en stigning på 53 personer i antallet af sygemeldte borgere i målgruppen 5-8 uger, en stigning på 7 personer i målgruppen 27-52 uger og endelig et fald på 6 personer i målgruppen over 52 uger.

Yderligere fokuspunkter vil blive fremlagt på mødet, hvor det også forventes at der vil være opdateret datamateriale på Resultatoversigten.

Indstilling

Direktøren indstiller, at statistikkerne tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. marts 2010

Til efterretning.

Bilag

Statistik for sygedagpenge pr. 02.03.10 (dok.nr.24155/10)
Opgørelse pr 22. februar 2010 - Projektafd. (dok.nr.24357/10)

13. Direktørens orientering

Lukket sag

Sagsnr: 10/1118

Forvaltning: TAF

Sbh: suc

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

14. Eventuelt

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. marts 2010

Intet til dette punkt.

Åben sag

Sagsnr: 10/1924

Forvaltning: TAF

Sbh: suc

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jens Ole Jensen

Søren Visti Jensen

Jette Fabricius Toft

Helle Madsen

Erik Kyed Trolle

Birthe Marie Pilgaard

Ole Rørbæk Jensen