

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 09-12-2013

Mødedato Mandag d. 09. december 2013 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben..... 3

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Dato	9. december 2013
Tid	16:00
Sted	Silovej, 3. etage, mødelokale 5. Siloen
NB.	Mødet afholdes Silovej, 3. etage, mødelokale 5. Siloen
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Ole Rørbæk Jensen Irene Hjortshøj



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Orientering om kontanthjælpsreformen.....	4
2. Strategi for nytteindsats.....	6
3. Aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse.....	8
4. Udkast til Handicappolitik 2014-17.....	10
5. Evaluering af Bekæmpelse af langtidsledighed	13
6. Status på Fleksjobambassadør ordningen.....	14
7. Økonomisk status pr. 31.10.2013.....	16
8. Sygefraværstatistik i Frederikshavn Kommune.....	17
9. Statistik	18
10. Formanden orienterer.....	19
11. Eventuelt.....	20
Underskrifter:	21

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	178731/13	Åben	AMU oplæg om kontanthjælpsreform.pdf
2	170426/13	Åben	Strategi for nytteindsats i Frederikshavn Kommune
4	163517/13	Åben	HCP Første udkast.pdf
5	181262/13	Åben	Evaluering af Bekæmpelse af Langtidsledighed.pdf
6	181574/13	Åben	Fleksjobambassadør - status.pdf
7	171657/13	Åben	Økonomisk status pr. 31.10.13 AMU -
8	169753/13	Åben	Sygefraværsstatistik sept. 2013.doc
9	183294/13	Åben	Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter til og med november.pdf
9	183293/13	Åben	Opfølgning på jobrotation og seniorjob.pdf
9	183292/13	Åben	Dagpenge Historikoversigt.pdf
9	183345/13	Åben	Prognose 2014 til AMU - opdateret 27-11-2013 XLSX.pdf

1. Orientering om kontanthjælpsreformen

Åben sag

Sagsfremstilling

Kontanthjælpsreformen træder i kraft den 1. januar 2014. Reformen medfører væsentlige ændringer for borgere på kontanthjælp. Hovedelementerne i reformen er følgende:

Sagsnr: 13/24055
Forvaltning: CAM
Sbh: hhhj
Besl. komp: AMU

For unge under 30 år - uden en erhvervskompetencegivende uddannelse - får hele indsatsen et klart uddannelsessigte:

- Matchsystemet afskaffes. De unge opdeles i uddannelsesparate og aktivitetsparate.
- Kommunerne opfordres til at yde indsatsen i et miljø, hvor uddannelse er i centrum (primært Ungeenheden).
- Kontanthjælpen erstattes af uddannelseshjælp. Uddannelseshjælpen svarer til SU.
- Der kan ydes aktivitetstillæg til aktivitetsparate unge efter 3 måneder på ydelsen, når de unge deltager i et aktivt tilbud eller modtager mentorstøtte.
- For alle uddannelsesparate er målet ordinær uddannelse (uddannelsespålæg).
- Åbenlyst uddannelsesparate unge skal hurtigst muligt i gang med en uddannelse og henvises til nytteindsats indtil uddannelsesstart.
- Indsatsen for uddannelsesparate unge, der er i risiko for at miste fodfæste på uddannelsesvejen, skal være individuelt tilrettelagt og igangsættes hurtigst mulig. Indsatsen fortsætter helt frem til den unges uddannelsesstart.
- For de aktivitetsparate er målet hurtigst muligt at få dem i ordinær uddannelse.

For personer over 30 år og personer med en erhvervsrettet uddannelse har reformen følgende konsekvenser:

- Matchsystemet afskaffes, og gruppen opdeles fremover i:
 - jobparate, der vurderes umiddelbart parate til at kunne komme i arbejde.
 - aktivitetsparate, der ikke umiddelbart vurderes til at kunne gå i arbejde.
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere skal arbejde for kontanthjælpen i nytteindsats efter senest 3 måneder
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal have helhedsorienteret hjælp:
 - Ret til koordinerende sagsbehandler.
 - Tidlig og helhedsorienteret indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere senest efter 6 måneder.
 - Arbejdsrettet indsats. Indsatsen skal have perspektiv mod arbejdsmarkedet og i videst muligt omfang foregå på en

arbejdsplads.

- Ret til mentor. Alle aktivitetsparate får ret til en mentor i perioder, hvor de ikke er i aktivitet.

Alle barslende kontanthjælpsmodtager skal have ret til jobrelevant vejledning i de sidste 3 måneder af barselsperioden.

Skærpede sanktioner

Sanktionerne vil blive skærpet for kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere. Det generelle formål med sanktioner er dels at sikre, at personer lever op til de krav, der er forbundet med at modtage kontanthjælp. Dels at sikre, at det har konsekvenser, når den enkelte ikke efterlever disse krav, som grundlæggende er at stå til rådighed for arbejde eller uddannelse.

Præsentation af kontanthjælpsreformen på udvalgsmødet den 9. december 2013:

Jobcenterchef Mette Krog Dalsgaard vil på mødet præsentere en række udfordringer og udviklingspotentialer for Frederikshavn Kommune i forbindelse med kontanthjælpsreformen.

Økonomiske konsekvenser

Reformforslaget vil fuldt implementeret give et mindreforbrug på en mia. kr. for kommunerne under ét. Området er omfattet af budgetgarantien, så en ændring i kommunernes udgift vil medføre en regulering i de tilskud, kommunerne modtager fra staten

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 9. december 2013

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

AMU oplæg om kontanthjælpsreform.pdf (dok.nr.178731/13)

2. Strategi for nytteindsats

Åben sag

Sagsfremstilling

Som led i kontanthjælpsreformen skal Frederikshavn Kommune i samarbejde med Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) drøfte en samlet strategi for etablering af og opfølgning på anvendelsen af nytteindsats. Intentionen i lovgivningen er, at nytteindsats skal gives til personer, der er i stand til at arbejde og afventer at påbegynde enten uddannelse eller job. Nytteindsatsen er inspireret af virksomhedspraktik, men formålet er et andet end at afdække eller optræne kompetencer samt at afklare beskæftigelsesmål. Tilbud om nytteindsats gives med det formål, at den enkelte ledige skal arbejde for sin ydelse. Det er dog vigtigt at sikre, at der udføres samfundsnyttige arbejdsopgaver, og at arbejdet giver værdi og mening for den enkelte deltager.

Alle åbenlyst uddannelsesparate borgere under 30 år i Frederikshavn Kommune skal aktiveres i et nyttejob, indtil de påbegynder ordinær uddannelse. Derudover forventes det, at målgruppen for nytteindsats vil udgøres af jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere under 30 år samt i mindre grad ledige på arbejdsmarkedsydelse.

For at sikre en bred vifte af nyttejob som målgruppen kan vælge imellem, ønsker Center for arbejdsmarked (CAM) at oprette 4-6 projekter med forskelligt indhold og arbejdsopgaver. I perioden oktober til marts forventer CAM, at der bliver behov for ca. 90 fuldtidspladser indenfor nytteindsats. I perioden april til september vil der være behov for ca. 45. Variationen i antallet skal ses i relation til de sæsonbetonede erhverv. Det betyder, at der vil blive tale om projekter der tager højde for konjunktur og vejrforhold. I forbindelse med oprettelse af projekterne er det vigtigt at inddrage de faglige organisationer og tillidsrepræsentanter med henblik på at sikre, at der kun bliver udført arbejdsopgaver, som ellers ikke vil blive udført.

Et eksempel på nyttejob er scanningsprojektet hos Stadsarkivet. Frederikshavn Kommune har et større arkiv med materiale, som ikke er systematiseret, og som er svært tilgængelig for borgerne. I projektet scannes ældre dokumenter til digitalarkivering til gavn for borger, som får mulighed for at tilgå arkivet digitalt. Et eksempel på en arbejdsopgave hvor der udføres en meningsfuld samfundsnyttig opgave, samtidig med at ordinær arbejdskraft ikke fortrænges. I gennem projektet lærer deltagerne at indgå i et arbejdsfælleskab og får indsigt i offentlig administration. Kompetencer som kan være relevante i forbindelse med opstart på et uddannelsesforløb.

Projektafdelingen som organisatorisk er placeret under CAM har i forvejen kendskab til målgruppen og erfaring med en række projekter, som kan være relevant for nytteindsats. Borgere som skal aktiveres i nytteindsats, vil derfor efter første samtale i Jobcentret, blive visiteret til Projektafdelingen (både i

Sagsnr: 13/20544
Forvaltning: CAM
Sbh: hhhj
Besl. komp: AMU

Frederikshavn og Skagen). Projektafdelingen har dermed ansvaret for i første omgang at aktivere målgruppen og sørge for, at projekterne efterlever lovgivningen.

Rimelighedskravet for almindelig virksomhedspraktik vil som udgangspunkt også gælde for nytteindsats. Det betyder, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af ledige i nytteindsats. LBR kan på baggrund af begrundet ansøgning fra kommunen dispensere fra rimelighedskravet i forbindelse med konkrete nytteindsatser.

Fordelen ved at Projektafdelingen administrer indsatsen er bl.a., at arbejdsgangene bliver færrest muligt, og ansvaret er placeret ét sted. Dette vil sikre en ensartet administration i inddragelsen af de faglige organisationer samt tillidsrepræsentanter og kvalitetssikre, at nytteindsatsen ikke er konkurrenceforvridende og fortrænger ordinær arbejdskraft. Samtidigt med vil den enkelte deltager opleve, at kontakten varetages af så få personer som muligt. Organiseringen kræver dog, at LBR dispenserer fra rimelighedskravet og giver Projektafdelingen bemyndigelse til at oprette maksimalt 90 fuldtids nyttejobs i 2014.

For at sikre kvalitet i implementeringen af nytteindsatsen og sikre at administrationen bliver så gennemsigtig som muligt, ønsker CAM at nedsætte en styregruppe. En styregruppe bestående af repræsentanter for LBR og arbejdsmarkedsparter. Styregruppen mødes hver anden måned med henblik på at følge indsatsen. Oprettelse af nye projekter fremlægges for styregruppen, før de igangsættes, lige som rimelighedskravet løbende evalueres. Styregruppen referer direkte til Arbejdsmarkedsudvalget og LBR.

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Strategien blev drøftet på mødet i LBR den 4. december 2013. På udvalgsmødet 9. december vil Centerchef Flemming Søborg give en mundtlig redegørelse for beslutningen.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at strategien godkendes med de faldende bemærkninger.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 9. december 2013

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Strategi for nytteindsats i Frederikshavn Kommune (dok.nr.170426/13)

3. Aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse

Åben sag

Sagsfremstilling

Regeringen fremsatte den 13. november 2013 et lovforslag om den nye midlertidige arbejdsmarkedsydelse. Ydelsen er målrettet personer som opbruger retten til dagpenge i perioden 6. januar 2014 til og med den 3. juli 2016. Derudover er personer som opbruger retten til den særlige uddannelsesydelse i perioden 30. december 2013 til og med den 5. januar 2015 også omfattet af ydelsen. Den samlede periode med dagpenge, særlig uddannelsesydelse og arbejdsmarkedsydelse kan højst udgøre 4 år. Fremover indtræder retten til seniorjob tidligst, når retten til arbejdsmarkedsydelse ophører.

Sagsnr: 13/24412
Forvaltning: CAM
Sbh: hhhj
Besl. komp: AMU

Det er en betingelse for at modtage arbejdsmarkedsydelsen:

- at borgeren er medlem af en a-kasse eller genindtræder i en a-kasse
- at borgeren er tilmeldt som ledig
- at borgeren står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt jobsøgende.

Arbejdsmarkedsydelsen udgør:

- 60 % af højeste dagpengesats for ikke-forsørgere
- 80 % af højeste dagpengesats for forsørgere

Ydelsen er uafhængig af ægtefællesindkomst og familieformue. Udbetaling af ydelsen og vurderingen af rådighed varetages af A-kasserne.

Personer som modtager den midlertidige arbejdsmarkedsydelse har ret og pligt til et virksomhedsrettet tilbud seneste efter en måned. Det virksomhedsrettede tilbud skal have en varighed af mindst 13 uger af mindst 20 timer om ugen.

Virksomhedsrettede tilbud omfatter:

- privat løntilskud
- offentlige løntilskud (max 13 uger)
- virksomhedspraktik (max 4 uger)
- nyttejob (max 20 timer om ugen)
- jobrotation

I udgangspunktet er der således kun mulighed for at aktivere målgruppen i virksomhedsrettede tilbud. Der er dog 2 undtagelser. Borgere uden ungdomsuddannelse har ret til læse-, skrive- og regnekurser, såfremt en test viser behov herfor. Dette tilbud erstatter det virksomhedsrettede tilbud. Ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse har ret til 8 ugers uddannelse efter afslutningen af ret og pligt indsatsen.

I alt forventes 370 dagpengemodtagere at være i målgruppen for at påbegynde et forløb på den midlertidige arbejdsmarkedsydelse i 2014. Derudover forventes 130

personer på den særlige uddannelsesydelse at være i målgruppen for et forløb. Den samlede potentielle målgruppen vurderes at være på ca. 500 borgere.

Udfordringer i forhold til lovforslaget er, at forslaget ikke forholder sig til efterfølgende aktiveringstilbud, men kun ret og pligt vedrørende det første tilbud. Det betyder, at personer i målgruppen, kan oplever at være passive ydelsesmodtagere i en lang periode. En person som f.eks. er uddannet butiksassistent, og har arbejdet indenfor området senest i år 201,2 vil med lovforslaget kun have pligt til at modtage det første virksomhedsrettede tilbud. Forskningsresultater har dog vist, at en aktiv beskæftigelsesindsats er vigtig i forhold til at få ledige i ordinær beskæftigelse. Center for arbejdsmarked ønsker derfor en aktiv virksomhedsrettet indsats i hele den periode personen modtager ydelsen. Følgende to modeller for indsatsen kan identificeres:

- Forslag 1: minimum 6 samtaler indenfor 12 kalendermåneder (samme krav som aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere) samt igangsættelse af virksomhedsrettet tilbud senest 26 ugers efter sidste tilbud er afsluttet.
- Forslag 2: minimum 4 samtaler indenfor 12 kalendermåneder (samme krav som jobparate kontanthjælpsmodtagere) samt igangsættelse af virksomhedsrettet tilbud hurtigst muligt efter afslutning af senest tilbud, så der er et kontinuerligt flow i aktiveringen.

Forskellen mellem forslagene er, at det første forslag har større vægt på samtaler, mens forslag nr. 2 vægter aktiveringsindsatsen højere. Ved forslag nr. 2 vil personerne opleve færre samtaler, men tilbudt flere aktiveringsforløb.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget drøfter forslagene og fortager en prioritering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 9. december 2013

Udvalget tiltræder forslag 2.

4. Udkast til Handicappolitik 2014-17

Åben sag

Sagsfremstilling

Første udkast til en ny handicappolitik for Frederikshavn Kommune ligger nu klar. Politikken sendes derfor i høring, med henblik på at de forskellige fagudvalg kommer med kommentarer til udkastet.

Sagsnr: 13/10572
Forvaltning: Center for Handicap og
Psykiatri
Sbh: nikn
Besl. komp: AMU

Arbejdet med handicappolitikken er forankret i en fokusgruppe, der er nedsat af Socialudvalget. Indholdet i politikken bygger på bidrag fra borgere, pårørende, medarbejdere, interesseorganisationer og politikere. Bidragene er blandt andet indhentet på et borgermøde afholdt på Hotel Viking i Sæby. Derudover har borgere i Frederikshavn Kommune haft mulighed for at komme med bidrag via mail handicappolitik@frederikshavn.dk. Der er via pressen, hjemmeside, mail, plakater og intranet udsendt opfordring til at sende bidrag.

Handicappolitikken sendes nu i høring med henblik på, at udvalgenes kommentarer kan blive indarbejdet i den endelige handicappolitik, der skal behandles i Byrådet i december 2013. For at kommentarerne kan indarbejdes i politikken, bedes høringssvar afgivet senest den 2. december 2013.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Center for Handicap og Psykiatri indstiller, at udvalget afgiver kommentarer til det første udkast til en ny handicappolitik.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. november 2013

Sagen genoptages.

Fraværende: Jette Fabricius Toft og Irene Hjortshøj

Supplerende sagsfremstilling

Målet med handicappolitikken er, at den skal være det primære styringsredskab i arbejdet på handicapområdet og være en platform for dialog mellem politikere, medarbejdere, borgere og interesseorganisationer. Handicappolitikken skal udstikke konkrete mål og indsatser for arbejdet på handicapområdet. Målgruppen for handicappolitikken er børn og voksne med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, herunder også mennesker med en sindslidelse. Målgruppen omfatter, med udgangspunkt i FNs handicapkonventions begreber, borgere med en permanent eller langvarig fysisk, mental, intellektuel eller sansemæssig funktionsnedsættelse.

Handicappolitikken består af 11 indsatsområder, som spiller sammen på kryds og tværs, og skal tilsammen medvirke til at opfylde de aftalte målsætninger. Handicappolitikken indeholder på arbejdsmarkedsområdet følgende interessepunkter (uddrag fra politikken):

- **Indsatsområdet Inklusion:** Inklusion i arbejdslivet handler om at nedbryde barrierer for at personer med nedsat funktionsevne kan bidrage på arbejdsmarkedet. I Frederikshavn Kommune vil vi have et rummeligt arbejdsmarked, hvor en funktionsbegrænsning ikke er en hindring for at kunne bidrage. Derfor skal der kontinuerligt være fokus på at skabe jobs på særlige vilkår og på at gøre arbejdsmarkedet mere rummeligt. Det er Frederikshavn Kommunes holdning, at vejen til inklusion blandt andet går gennem en tidlig indsats. Derfor skal der iværksættes tilbud for borgere med nedsat funktionsevne så tidligt som muligt.
 - **Initiativer:**
 - Frederikshavn Kommune vil kontinuerligt arbejde på at skabe jobs på særlige vilkår og på at gøre arbejdsmarkedet mere rummeligt.
 - Frederikshavn Kommune vil så tidligt som muligt iværksætte tilbud indenfor sundhed, beskæftigelse, uddannelse og det sociale område.
- **Indsatsområdet Sammenhæng i indsatsen:** Det er centralt, at man som borger oplever, at der er sammenhæng i Frederikshavn Kommunes indsats. Derfor er det målsætningen, at overgange fremadrettet er et rent administrativt begreb, og at borgerne ikke oplever overgange negativt, når sagsbehandlingen overgår fra et center til et andet. Det er Frederikshavn Kommunes målsætning, at overgange ikke er noget, man som borger skal forholde sig til. For at skabe sammenhæng i indsatsen, vil vi i Frederikshavn Kommune arbejde for, at alle borgere har en koordinerende kontaktperson i kommunen, som kan guide borgeren i forhold til, hvor det er muligt at få hjælp i den kommunale organisation.
- **Indsatsområdet Faglighed og fokus på det der virker:** Det er centralt, at fagligheden i Frederikshavn Kommunes indsats er helt i top. Der skal derfor i alle kommunens tilbud være fokus på den faglige tilgang og på medarbejdernes kvalifikationer. Derudover skal Frederikshavn Kommunes tilbud leveres med borgeren i centrum og de skal gøre en positiv forskel for modtageren. Derfor er det centralt, at der er fokus på den effekt tilbuddet har for de borgere, som benytter tilbuddet. Det løbende fokus på effekten skal samtidig afspejle sig i form af udvikling af kommunens tilbudsvifte. Udover at fokusere på effekten af kommunens tilbud, er det vigtigt, at indsatsen tager udgangspunkt i den aktuelt bedste viden, og at denne viden udbygges og opdateres løbende.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget afgiver kommentarer til det første udkast til en ny handicappolitik.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 9. december 2013

De i den supplerende sagsfremstilling opstillede kommentarer fremsendes.

Bilag

HCP Første udkast.pdf (dok.nr.163517/13)

5. Evaluering af Bekæmpelse af langtidsledighed

Åben sag

Sagsfremstilling

Som led i aftalen "Stærkere ud af krisen – bekæmpelse af langtidsledighed" er det aftalt, at der for perioden 2010-2013 afsættes en pulje, hvor staten yder tilskud til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter i jobcentre, så der kan etableres tættere kontakt med langtidsledige.

Sagsnr: 10/7023
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl. komp: AMU

Bevillingen er udmøntet som tilskud til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter. Hensigten er at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i virksomhedsrettede aktiviteter. I perioden har virksomhedskonsulenterne haft til opgave at holde en tæt kontakt med målgruppen. Dels ved at hjælpe flere i job eller i et virksomhedsrettet forløb og dels ved at have en tæt kontakt til de ledige, der er i et forløb. Indsatsen har dermed haft til hensigt at øge anvendelsen af virksomhedspraktik og løntilskud overfor målgruppen.

I perioden er langtidsledigheden i kommunen stort set er blevet halveret. Fra 608 fuldtidspersoner i juni måned 2010 til 369 i juni måned 2013 svarende til et fald på 40 %. Det er dog kun for dagpengemodtagere at langtidsledigheden er faldet. For dagpengemodtagere er der i periode sket et fald på 65 %, mens der for kontanthjælpsmodtagere har været en stigning på 320 %. Det skal dog bemærkes, at antallet af fuldtidspersoner i juni 2010 var på 55, mens antallet i juni 2013 var på 176 kontanthjælpsmodtagere. Det betyder, at den kraftige stigning skal ses på baggrund af, at der i udgangspunktet kun var ganske få jobklare kontanthjælpsmodtagere. Derudover har nedsættelsen af dagpengeretten fra 4 til 2 år medført en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere, da en række personer har opbrugt retten til dagpenge og været berettigede til kontanthjælp. På trods af en stigning på kontanthjælpsområdet, har der samlet set været et kraftigt fald i perioden, og resultatet er 10 % bedre end målsætningen på 30 %.

I jobcentret er man opmærksomme på stigningen på kontanthjælpsområdet og følger udviklingen. Det forventes, at kontanthjælpsreformen vil have en positiv effekt i forhold til at få langtidsledige kontanthjælpsmodtagere i ordinær beskæftigelse. Dette skal ses i sammenhæng med, at målgruppen bl.a. får mulighed for aktivering i et nyttejob, hvilket forventes at have en motiverende effekt.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 9. december 2013

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Evaluering af Bekæmpelse af Langtidsledighed.pdf (dok.nr.181262/13)

6. Status på Fleksjobambassadør ordningen

Åben sag

Sagsfremstilling

Sagsnr: 13/8515
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl. komp: AMU

Som led i finanslovsaftalen for 2013 er det aftalt, at der i perioden 2013-2015 afsættes en pulje, hvor staten yder tilskud til ansættelse af fleksjobambassadører i alle landets Jobcentre. Puljemidlerne udbetales for et år ad gangen, og den 1. april 2013 blev Frederikshavn og Læsø kommuner bevilliget 1.500.000 kr. af Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering. Bevillingen kan anvendes til afholdelse af lønudgifter i forbindelse med ansættelse af mindst to fleksjobambassadører i 2013. Bevillingen kan dog også anvendes til at indgå samarbejdsaftaler med eksterne leverandører med henblik på at få etableret flere fleksjob (se dagsordenspunkt fra udvalgs møde den 13. maj 2013).

Ambassadørerne skal via opsøgende og oplysende arbejde over for virksomhederne bidrage til, at personer, der kun har en arbejdsevne på få timer om ugen, får ansættelse i et fleksjob. Dette er en ressourcekrævende opgave, som kræver indgående kendskab til såvel borger som virksomhed for at få etableret det rette match på det rummelige arbejdsmarked.

Jobcenter Frederikshavn har ansat 2 fuldtidsansatte fleksjobambassadører og 1 halvtids administrativ medarbejder til at understøtte sagsbehandlingen. Herudover er der indgået aftaler med tre eksterne leverandører AS3, Markman og Topvirk. Strategien for inddragelse af eksterne leverandører på beskæftigelsesområdet er, at det først og fremmest skal være til gavn for den enkelte ledige og at prisen afspejler markedsniveauet (se dagsordenspunkt fra udvalgs møde den 15. august 2013)

Målsætningen er, at der oprettes 100 fleksjob i 2013. Siden fleksjobambassadør indsatsen blev implementeret i foråret, har 185 borgere fået ansættelse i et fleksjob (inkl. de personer som påbegynder et fleksjob i december). Herunder er det målsætningen, at mindst 36 personer ved udgangen af 2013 er ansat i fleksjob på under 10 timer om ugen. Dette er et ambitiøst mål, da der hidtil har været udfordringer i forhold til at få etableret fleksjob på under 10 timer om ugen. I perioden har 81 personer fået ansættelse i et fleksjob på under 10 timer.

Resultatet betyder, at Jobcentret har realiseret målsætningen for 2013 og at det er lykkedes, at få ansat borgere på det rummelige arbejdsmarked. Det skal dog bemærkes, at det er Jobcentrets egne jobkonsulenter, der har leveret de fleste fleksjob. Indtil videre har de eksterne leverandører fået ansat 20 personer i fleksjob.

Den kraftige stigning i antallet af fleksjob stiller samtidig større krav til opfølgningen. Ifølge lovgivningen skal der følges på efter 2,5 år med henblik på at vurdere arbejdsevnen. Jobcentret ønsker dog at følge op hver 9. måned. Det er vurderingen, at denne praksis vil bidrage aktivt til at fasholde borgerne på arbejdsmarkedet.

I 2014 har Center for Arbejdsmarked søgt Arbejdsmarkedsstyrelsen om en bevilling på i alt 1.500.000. kr. Imødekommes ansøgningen videreføres indsatsen fra 2013 med forventning om, at endnu flere fleksjob visiterede får ansættelse på det rummelige arbejdsmarked. Målsætningen for 2014 er at 136 borgere får ansættelse i et fleksjob (både over og under 10 timer om ugen).

I 2014 genforhandles aftalerne med aktørerne på baggrund af indsatsen i 2013.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 9. december 2013

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Fleksjobambassadør - status.pdf (dok.nr.181574/13)

7. Økonomisk status pr. 31.10.2013

Åben sag

Sagsfremstilling

Økonomiecenteret fremsender hermed den økonomiske status pr. 31. oktober 2013 for Arbejdsmarkedsudvalget til orientering.

Sagsnr: 12/5517
Forvaltning: ØKC
Sbh: hajk
Besl. komp: AMU

Til de væsentligste områder er der knyttet korte overordnede kommentarer, der beskriver centerets økonomiske stade. Der er ikke væsentlige ændringer i forhold til budgetrevisionen pr. 31. august 2013.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 9. december 2013

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Økonomisk status pr. 31.10.13 AMU - (dok.nr.171657/13)

8. Sygefraværstatistik i Frederikshavn Kommune

Åben sag

Sagsfremstilling

Sygefraværet i Frederikshavn Kommune er totalt set faldende. Dette fremgår af fraværstatistikens oversigt over Frederikshavn Kommune, hvor sygefraværsprocenten samlet viser en faldende tendens i 2012 og 2013 sammenlignet med 2011.

Sagsnr: 13/4043
Forvaltning: HR
Sbh: hahe
Besl. komp: AMU

Den vedhæftede fraværstatistik viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværsporcet i perioden 2011, 2012 samt til og med september 2013 i Frederikshavn Kommune. Derudover ses de enkelte centres sygdomsrelaterede fraværsporcet et år tilbage fra oktober 2012 til og med september 2013. Der er, som noget nyt, indsat en gennemsnitlig porcet for hvert center.

Sygefraværsprocenten inkluderer de sygdomsrelaterede fraværsårsager: Sygdom, delvis syg (sygemelding i løbet af dagen), nedsat tjeneste, arbejdsskade og fravær, hvortil der gives refusion fra første dag (fravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom (§ 56)). Månedslønnede er omfattet af statistikken, og den dækker således overenskomstansatte, tjenestemandansatte, reglementsansatte, funktionæransatte, funktionærlignende ansættelser, elevansættelser, vikaransættelser, løntilskud, jobtræning og fleksjob. Ansættelser i løntilskud, fleksjob, vikar- og elevstillinger er organisatorisk placeret under de respektive centre.

Indstilling

Direktøren med ansvar for HR Løn og Personale indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 9. december 2013

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Sygefraværstatistik sept. 2013.doc (dok.nr.169753/13)

9. Statistik

Åben sag

Sagsfremstilling

Der var på opdateringstidspunktet ingen nye data tilgængelig for resultatoversigten, scorebord og beskæftigelse. Derfor udlades disse opfølgninger.

Sagsnr: 12/11504
Forvaltning: CAM
Sbh: hhhj
Besl. komp: AMU

Virksomhedsrettede aktiviteter

Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter har været svingende i 2013 på virksomhedspraktik og løntilskudsområdet, men med en tendens til stigende aktivitet de seneste tre måneder. Antallet af aktiviteter var i november måned, med sammenlagt 901 aktiviteter, det højeste antal de seneste 12 måneder. Specielt antallet af virksomhedspraktikker har været stigende.

Jobrotation

Antallet af personer i jobrotation har i de seneste fire måneder været på over 200, hvilket er mere end dobbelt så mange, som samme periode sidste år. Det er Center for arbejdsmarkeds (CAM) vurdering, at der også i 2014 vil være høj aktivitet inden jobrotation.

Seniorjob

Antallet af personer i seniorjob har været faldende de seneste tre måneder. CAM vurderer, at antallet har toppet og vil være nedadgående den resterende del af året og i 2014. Det skal ses i sammenhæng med, at den midlertidige arbejdsmarkedsydelse som personer der opbruger retten til dagpenge og personer på særlig uddannelsesydelse får mulighed for at påbegynde i 2014.

Prognose

Prognosen er vedhæftet med begrænsede ændringer i forhold til sidste måned.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 9. december 2013

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter til og med november.pdf (dok.nr.183294/13)
Opfølgning på jobrotation og seniorjob.pdf (dok.nr.183293/13)
Dagpenge Historikoversigt.pdf (dok.nr.183292/13)
Prognose 2014 til AMU - opdateret 27-11-2013 XLSX.pdf (dok.nr.183345/13)

10. Formanden orienterer

Lukket sag

Sagsnr: 11/96
Forvaltning: CAM
Sbh: suan
Besl. komp: AMU

11. Eventuelt

Åben sag

Sagsnr: 11/95
Forvaltning: CAM
Sbh: suan
Besl. komp: AMU

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jens Ole Jensen

Søren Visti Jensen

Jette Fabricius Toft

Helle Madsen

Erik Kyed Trolle

Ole Rørbæk Jensen

Irene Hjortshøj