

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 06-12-2010

Mødedato Mandag d. 06. december 2010 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben..... 3

Punkt 1: Referat - Åben



Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

06-12-10

Dato	6. december 2010
Tid	16:00
Sted	Mødelokale 0:27
NB.	
Fraværende	Jens Ole Jensen
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Birthe Marie Pilgaard Ole Rørbæk Jensen



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Omlægning af refusionsøkonomien	4
2. Fremkom Frederikshavn - konference	7
3. Reorganisering af dele af Frederikshavn Kommunes ungeindsats	10
4. Redegørelse for seniorjob	13
5. Statistik.....	14
6. Annoncering match 2-3	17
7. Direktøren orienterer.....	18
8. Eventuelt	19
Underskrifter:	20

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	145040/10	Åben	Forskelle i rammevilkår
1	147042/10	Åben	Gennemgang af fordelingsmæssige byrder
1	147172/10	Åben	Refusionsomlægning: Beregnig byrdemæssige konsekvenser - 20101203094407921.pdf
2	142944/09	Åben	Ansøgningskema til små projekter - Vækst og Balance 2009
2	136238/10	Åben	Velkomst - Fremkom.pdf
2	136241/10	Åben	Virksomhedssporet - Fremkom.pdf
2	139632/10	Åben	Ledighedssporet - Fremkom.pdf
2	136246/10	Åben	Udfordringer - Fremkom.pdf
3	66829/10	Åben	Implementeringsplan for realisering af tværgående ungeteam (BUU 12.8.2010)
5	142163/10	Åben	Antal sygedagpengesager i aktivitet
5	142165/10	Åben	Statistik for sygedagpenge (månedsopgørelse)
5	143654/10	Åben	Prognose oktober 2010
5	143579/10	Åben	Job-Diamanten til og med uge 46

1. Omlægning af refusionsøkonomien

Åben sag

Sagsfremstilling

Som led i forhandlingerne om Finanslov 2010 er der indgået en række forlig, der påvirker refusionsøkonomien på arbejdsmarkedsområdet.

Der er indgået 2 aftaler:

1. Sygedagpengeområdet, hvor de væsentlige elementer er en fritagelse af de meget lette og de meget syge grupper, så der kan fokuseres på en indsats der virker, for de resterende. Dette er kombineret med den fælles refusionsmodel og at driften på sygedagpengeområdet nu indgår under rådighedsloftet.
2. Refusionsområdet, hvor de væsentlige ændringer er en omlægning fra refusion til bloktilskud og beskæftigelsestilskud. Der er sket en generel sænkning af refusionssatserne og en forøgelse af de faste tilskud. Brugen af anden aktør gøres mindre fordelagtig ved at fjerne refusion på administrationsomkostningerne. Der er således ikke længere nogen forskel på om opgaverne udføres af Jobcenteret eller af anden aktør.
Det er således kun aktiveringsindsatsen, der med fordel kan udlægges til andre aktører.

De ændrede regler på sygedagpengeområdet og på refusionsområdet vil have som konsekvens, at:

1. Den samlede aktiveringsindsats reduceres betydeligt.
2. Aktiveringsindsatsen vil have fokus på virksomhedsvendt aktivering og ordinær uddannelse. Målttede aktiviteter, der forkorter den lediges ophold i ydelsessystemet.
3. At vejledningsredskabet fortrinsvis vil blive anvendt til sikring af at rettidigheden overholdes.
4. At aktiveringsindsatsen primært vil blive rettet mod de, der er lettest placerbare på arbejdsmarkedet.
5. At aktiveringsindsatsen for tungere målgrupper primært vil blive fokuseret på ret og pligt.

En gennemregning af budget 2011 ud fra en alt andet lige betragtning med de nye refusionssatser giver Frederikshavn Kommune et underskud på 55,0 mio. kr.

En tilpasning af aktiveringen til kun at være ret- og pligt-aktivering og en samtidig reduktion af Projektafdelingen, så der er plads til 368 helårspersoner mod nu 1.000 helårspersoner, giver et budgetteret underskud på 21,8 mio. kr.

Aftalen indeholder en overgangsordning, der sikrer at kommunerne højst kan tabe 0,1 % af beskatningsgrundlaget. Frederikshavn Kommunes beskatningsgrundlag udgør for 2011 9,1 mia. kr. og 0,1 % udgør således 9,1 mio. kr.

Tabet beregnes af Indenrigsministeriet og der beregnes et tilskud, der så skal

Sagsnr: 10/11606

Forvaltning: TAF

Sbh: suc

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

dække tabet ud over 0.1 % af beskatningsgrundlaget. Tallet og beregningsnøglen er endnu ikke kendt.

Dette tab på 9,1 mio. kr. må ud fra ovenstående anses for at være det mindst mulige tab.

Forskellen op til 21,8 mio. kr. skal i løbet af 2011 indtjenes ved en mere effektiv indsats, hvor den enkelte borger hurtigere bringes tilbage til udstøttet ordinært arbejde. Fra 2012 er der ikke noget tilskud som følge af omlægningen.

Det indstilles således, at der vedtages en handleplan, der indeholder følgende elementer:

- En reduktion af medarbejderantallet i Arbejdsmarkedscentret svarende til en helårsvirkning på lønsum på 9,1 mio. kr. netto.
- En omrokering af yderligere et antal medarbejdere til Virksomhedsservice med henblik på at skaffe virksomhedsrettet aktivering.
- En omlægning af indsatsen i Projektafdelingen, så der fokuseres på ret- og pligt-aktivering for de der ikke kan komme i virksomhedsvendt aktivering. Al aktiveringsindsats evalueres ved løbende cost/benefit-analyser, hvor det vurderes om indsatsen har den ønskede effekt.
- Der tages politiske initiativer til udnyttelse af den offentlige løntilskudskvote og andre ansættelser på særlige vilkår ved følgende handlinger:
 - Dialog med de faglige organisationer
 - Dialog med direktionen
 - Dialogen skal indledes allerede på nuværende tidspunkt, hvis der skal opnås helårsvirkning i 2011
- Der tages politiske initiativer til udnyttelse af de muligheder, der er for et tættere samarbejde med det private erhvervsliv om oprettelse af flere virksomhedsvendte aktiveringspladser:
 - Dialog med faglige organisationer
 - Dialog med erhvervslivet (her erhvervsråd/-foreninger/arbejdsgiverorganisationer)
 - Støtte til etablering af flest mulig partnerskabsaftaler, så der bliver oprettet et arsenal af ledige aktiveringspladser
- Fokus på arbejdsmarkedet og ikke på de sociale aspekter, så det sikres at al aktivering giver kortere ledighedsforløb (perioder på offentlig forsørgelse)
- Fokus på placering af indsatsen, der hvor indsatsen giver størst effekt frem for placering hos anden aktør på grund af refusionsregler

Indstilling

Direktøren indstiller, at handleplanen drøftes og vedtages.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 25. november 2010

Sagen genoptages.

Fraværende: Jens Ole Jensen og Helle Madsen.

Supplerende sagsfremstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 6. december 2010

Der er endnu ikke fremkommet nye konkrete oplysninger.

Der er udarbejdet et notat om klyngernes rammebetingelser.

Indstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 6. december 2010

Direktøren indstiller, at sagen drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. december 2010

Udvalget besluttede at fremsende sagen til byrådets afgørelse.

Til byrådsmødet fremlægger forvaltningen et forslag til notat, der kan sendes til de centrale myndigheder, samt i videst muligt omfang et overblik over den handlingsplan, der skal iværksættes.

Fraværende: Jens Ole Jensen.

Bilag

Forskelle i rammevilkår (dok.nr.145040/10)

Gennemgang af fordelingsmæssige byrder (dok.nr.147042/10)

Refusionsomlægning: Beregnig byrdemæssige konsekvenser - 20101203094407921.pdf (dok.nr.147172/10)

2. Fremkom Frederikshavn - konference

Åben sag

Sagsfremstilling

Ved Fremkom konferencen den 9. november 2010 blev en række udfordringer, som undersøgelsen har bragt frem i lyset, drøftet. Efter drøftelsen blandt deltagerne, blev følgende ideer til en Fremkom-handlingsplan fremhævet:

Sagsnr: 09/21442
Forvaltning: TAF
Sbh: mskp
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

Ledige kontra beskæftigede

Følgende forslag til initiativer blev fremhævet for, at sikre de rette kompetencer til de ledige og nye kompetencer til de beskæftigede:

1) Jobrotation: Et redskab der bør bruges i større grad. Det er både med til at sikre de ledige og beskæftigede nye kompetencer. Rotationen medvirker til, at de beskæftigede ikke bliver "overhalet" af de ledige, hvilket vil give et mere naturligt flow af arbejdsstyrken på arbejdsmarkedet.

Der bør inden selve jobrotationen foretages en screening af de ledige, hvori der kigges på kompetencer, for derved at finde de ledige hvis eksisterende kompetencer bedst matcher jobbet.

Derudover var der forslag om, at virksomhederne skulle have hjælp i forhold til det administrative arbejde, således dette ikke bliver en belastning og dermed en hindring for jobrotationen.

2) Dialog og samarbejde: Der bør være tæt samarbejde og dialog mellem virksomheder, jobcenter, uddannelsesinstitutioner og de faglige organisationer. Et styrket samarbejde kan medvirke til en mere målrettet indsats, for at sikre at de ledige ikke blot kommer i arbejde her og nu men, at de får de kompetencer som erhvervslivet efterspørger.

Det kan ske ved at opfordre til et tættere samarbejde mellem virksomheder og uddannelsesinstitutioner, for herigennem at udarbejde virksomhedstilpassede uddannelsesforløb.

Sikre kompetent arbejdskraft - nu og i fremtiden

Følgende forslag blev fremhævet for, at sikre de rette kompetencer til understøttelse af de 4 vækstspor:

1) De 4 vækstspor: Der bør sættes ord og billeder på, hvilke kompetencer der er behov for inden for de 4 vækstspor. Behovene skal være synlige, så der kan igangsættes målrettede initiativer for at sikre de rette kompetencer.

Det kunne være i form af mere kommunikation omkring de 4 vækstspor, hvorved behovene kunne blive synliggjorte. Virksomhederne skal ud og synliggøre deres behov.

Kompetenceudvikling: Virksomhederne har kompetencebehov der går på tværs af virksomheder og vækstspor samt mere specifikke behov. De ledige bør på et fælles plan uddannes indenfor de kompetencebehov der går på tværs - de generelle kompetencer (sprog, IT, projektledelse osv.). Herefter bør der uddannes inden for

de mere specifikke kompetencer, som bliver efterspurgt i de forskellige vækstspor og virksomheder.

2) Højtuddannede: Kommunen bør gøres mere attraktiv for de højtuddannede, så de kan tiltrækkes. For mange højtuddannede handler det om faglig og personlig udvikling og jobmuligheder. Et synligt netværk mellem virksomheder, med samme behov af højtuddannede, kan medvirke til, at de højtuddannede lettere tiltrækkes, da de kan se flere jobmuligheder i området.

3) Unge: Uddannelsesinstitutionerne bør inddrages for at få fat i de unge. Allerede i folkeskolen skal de unge informeres om jobmulighederne i kommunen. De bør desuden motiveres til at tage en uddannelse, hvilket til stadighed kræver en holdningsbearbejdelse. Det kunne ske ved, at børn og unge motiveres til livslang læring og uddannelse ved, at udvikle en kultur i skolen, f.eks. i samarbejde med erhvervslivet.

Ufaglært i fremtiden?

Følgende forslag blev fremhævet i henhold til, at sikre de ufaglærte på fremtidens arbejdsmarked:

1) Uddannelse: De ufaglærte bør uddannes med de specialkompetencer, som virksomhederne efterspørger. Det understreger behovet for kommunikation mellem jobcenter, a-kasser, uddannelsesinstitutioner og erhvervslivet.

Virksomhedstilpassede kurser kunne være en måde at sikre, at de ufaglærte fik de efterspurgte kompetencer.

Det bør hele tiden være med i overvejelserne, at de ledige har forbehold i henhold til økonomien. Mange mener ikke de kan klare sig rent økonomisk for mindre end det beløb de modtager i dag. En måde at afhjælpe dette på kunne være voksenlærlinge-ordningen.

Ovenstående vil blive inddraget i den endelige rapport.

Indstilling

Direktøren indstiller, at der tages en indledende drøftelse som supplement til de skitserede handlingsplansforslag.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. december 2010

Sagen taget til efterretning og udvalget afventer den endelige rapport.

Fraværende: Jens Ole Jensen.

Bilag

Ansøgningskema til små projekter - Vækst og Balance 2009 (dok.nr.142944/09)

Velkomst - Fremkom.pdf (dok.nr.136238/10)

Virksomhedssporet - Fremkom.pdf (dok.nr.136241/10)

Ledighedssporet - Fremkom.pdf (dok.nr.139632/10)

Udfordringer - Fremkom.pdf (dok.nr.136246/10)

3. Reorganisering af dele af Frederikshavn Kommunes ungeindsats

Åben sag

Sagsnr: 10/1065
Forvaltning: BKF/ARB
Sbh: bran
Besl. komp: BUU/AMU

Sagsfremstilling

Et af elementerne i Frederikshavn Kommunes handleplan om Ungdomsuddannelse Til Alle (UTA) omhandler indsatsområdet "En indgang" i ungeindsatsen.

Der har været nedsat en arbejdsgruppe i regi af Børne- og Kulturforvaltningen og Arbejdsmarkedsafdelingen, som har arbejdet med dette indsatsområde, og der er udarbejdet et principielt forslag til fremtidig organisering af området. Forslaget har været drøftet på direktorniveau i de to forvaltninger, og der er enighed om rapportens og organiseringsforslagets intentioner.

Rapporten har fokus på et tværgående og forpligtende samarbejde i uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen på ungeområdet, eksplicit i forhold til unge i aldersgruppen 15 - 24 år med behov for særlig støtte i sammenhængen.

Rapporten fremlægges i såvel Børne- og Ungdomsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget i juni 2010.

Indstilling

Børne- og Kulturdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget

1. drøfter rapporten
2. godkender målsætningen om at sikre unge en uddannelse med henblik på fremtidens arbejdsmarked
3. godkender princippet for organisering som beskrevet i rapporten

Beslutning Børne- og Ungdomsudvalget den 3. juni 2010

Rapporten blev drøftet.

Målsætningen blev godkendt og organiseringen støttes, dog bør der udpeges en leder af unge-teamet.

Organisationen etableres principielt inden for eksisterende økonomiske rammer.

Der ønskes en drøftelse af UUV's fremtidige organisering på næste møde.

Fraværende: Christina Lykke Eriksen

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 7. juni 2010

Rapporten blev drøftet.

Målsætningen blev godkendt og organiseringen støttes, dog bør der udpeges en leder af ungeteamet.

Organisationen etableres principielt inden for eksisterende økonomiske rammer.

Fraværende: Ole Rørbæk Jensen

Supplerende sagsfremstilling - Børne- og Ungdomsudvalget den 12. august 2010

Børne- og Kulturforvaltningen har i samarbejde med Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet forslag til implementeringsplan for realisering af det tværgående ungeteam.

Implementeringsplanen forelægges til orientering.

På baggrund af Børne- og Ungdomsudvalgets ønske, jfr. beslutning i møde den 3. juni 2010 drøftes UUV's fremtidige rolle og organisatoriske forankring. UUV's vedtægter er vedlagt som bilag.

Indstilling - Børne- og Ungdomsudvalget den 12. august 2010

Børne- og Kulturdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget

- tager implementeringsplanen til efterretning
- drøfter UUV's organisering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 9. august 2010

Indstillingen tiltrædes med bemærkning om, at lederen skal referere til direktørene samt, at der sker en præcisering af omverdensafsnittet på side 9.

Fraværende: Søren Visti Jensen

Beslutning Børne- og Ungdomsudvalget den 12. august 2010

Implementeringsplanen drøftet.

Vedr. UUV's organisering: sagen genoptages.

Fraværende: Anders Broholm

Supplerende sagsfremstilling - Børne- og Ungdomsudvalget den 30. september 2010

Sagen genoptages efter drøftelse i bestyrelsesmøde 13. september 2010 UU Vendsyssel. Referat fra bestyrelsesmødet er vedhæftet som bilag.

Indstilling - Børne- og Ungdomsudvalget den 30. september 2010

Børne- og Kulturdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget drøfter sagen.

Beslutning Børne- og Ungdomsudvalget den 30. september 2010

Sagen drøftet.

Samarbejdet med Hjørring Kommune vedr. UU fastholdes og forvaltningen arbejder videre med realiseringen af ungeteamet i samarbejde med Arbejdsmarkedsafdelingen.

Fraværende: ingen

Supplerende sagsfremstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 6. december 2010

Der er udarbejdet en implementeringsplan for realisering af det tværgående ungeteam.

Ungeteamet nedsættes fra januar 2011. Der er udpeget en leder, og Arbejdsmarkedscentret stiller en koordinator til rådighed.

Frederikshavn kommune deltager i et tværkommunalt arbejde om ungeindsatsen. I dette projekt er en af målsætningerne, at få en fælles forståelse af begrebet uddannelsesparathed og at udvikle faglige og pædagogiske metoder til at udvikle de unges uddannelsesparathed.

Indstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 6. december 2010

Teknik- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at ungeteamet redegør for det fremadrettede arbejde på Arbejdsmarkedsudvalgetsmøde i februar 2011.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. december 2010

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jens Ole Jensen.

Bilag

Implementeringsplan for realisering af tværgående ungeteam (BUU 12.8.2010) (dok.nr.66829/10)

4. Redegørelse for seniorjob

Åben sag

Sagsfremstilling

Efter lov nr. 1543 af 20/12 2006 har et ledigt medlem af en a-kasse, hvis dagpengeperiode udløber tidligst 5 år før efterlønsalderen ret til ansættelse i et seniorjob, når dagpengeperioden er udløbet.

Det er en betingelse for retten til seniorjob, at medlemmet fortsat er medlem af a-kassen, så der fortsat er ret til efterløn.

Kommunen har pligt til at ansætte personer med bopæl i kommunen i et seniorjob i kommunen senest 2 måneder efter den dag, hvor personen har anmodet om et seniorjob.

Retten til seniorjob bortfalder, hvis personen tilbydes ordinær beskæftigelse.

Frederikshavn Kommune har pt. én person, der har ret til seniorjob, men det har ikke været muligt at skaffe et passende job inden for de to måneder.

Frederikshavn Kommune har pt. to personer i målgruppen ansat i ordinært job. Vedkommende havde ret til seniorjob, men havde en profil, der gav mulighed for en ordinær ansættelse i kommunen.

Der har tidligere i år været ansat én deltidsmedarbejder i et seniorjob, da vedkommende havde fundet en ordinær beskæftigelse på 30 timer pr. uge.

Seniojobbet var således kun et supplement op til 37 timer pr. uge.

Der ligger i øjeblikket yderligere to ansøgninger om seniorjob, hvor der arbejdes på at finde passende ordinære jobs.

Med forkortelsen af dagpengeperioden fra fire til to år må det forventes, at der vil komme en stigning i ansøgningerne til seniorjob.

Indstilling

Direktøren indstiller, orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. december 2010

Til orientering.

Fraværende: Jens Ole Jensen.

Sagsnr: 10/12074

Forvaltning: AMC

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

5. Statistik

Åben sag

Sagsfremstilling

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

Sagsnr: 10/181

Forvaltning: TAF

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Ministerens mål 1:

Ingen opdaterede tal.

Ministerens mål 2:

Ingen opdaterede tal.

Ministerens mål 3:

Ingen opdaterede tal.

Rettidighed:

Ingen opdaterede tal.

Sygedagpengesager:

Sager med mindre end 52 ugers varighed er steget siden uge 43 og der er pt. 605 sager. Sager med mellem 52 og 104 ugers varighed er faldet lidt siden uge 43 og der er nu 154 sager. Modsat er sager med mere end 104 ugers varighed steget og der er nu 37 sager. Samlet set er antallet af sygedagpengesager steget med 2 % siden uge 43. Overordnet set har den gennemsnitlige varighed på samtlige sygedagpengesager været stigende det meste af året frem til uge 38, hvor antallet toppede. Fra uge 38 og frem til nu har antallet igen været faldende og ligger nu på 30,6 uger. Der er i alt 832 sager over 4 uger.

I forhold til aktiv/passiv-fordelingen er de passive sager med op til 52 ugers varighed steget mens de aktive er faldet. Det modsatte gør sig gældende for sager med en varighed på mellem 52 og 104 uger. Slutteligt er de aktive sager med over 104 ugers varighed faldet mens de passive er steget siden uge 43. Der er i alt 427 aktive sager og 369 passive sager i uge 47.

Prognose:

Prognosen er opdateret d. 26. november 2010. Der er følgende at bemærke:

Ledigheden for kontanthjælpsmodtagere er fortsat stagnerende og stiger derfor ikke i samme grad som tidligere antaget; antallet af ikke-aktiverede falder fortsat i højere grad end antallet af aktiverede stiger, hvorfor det samlede antal resten af året forventes at være nedadgående. Antallet falder nogenlunde som prognosticeret og det forventes derfor at vi nogenlunde rammer det budgetterede antal.

Antallet af sygedagpengemodtagere under 52 uger er steget en anelse fra

september til oktober, dog ikke i samme grad som først antaget; måltallene forventes derfor at blive indfriet. Det samme gør sig gældende for sygedagpengemodtagere over 52 uger; her er antallet faldet mere og tidligere end prognosticeret. Der forventes yderligere et fald i antallet af personer i målgruppen, omend mere begrænset hen mod slutningen af året.

Antallet af borgere på revalideringsydelse ligger fortsat langt under det prognosticerede samt martsrevisionen som et resultat af et fortsat fokus på virksomhedsrettet revalidering - antallet er steget med 2 personer fra september til oktober; altså lidt tidligere end forventet, hvormed det antages at antallet er lidt højere hen mod slutningen af året end tidligere antaget.

Antal af borgere på ledighedsydelse ligger noget over det prognosticerede for 2010, men nogenlunde på niveau med martsrevisionen. Fleksjobansatte derimod ligger et godt stykke under prognosen, men noget over martsrevisionen - det forventes at ansatte i fleksjob og antallet af ledighedsydelsesmodtagere ligger nogenlunde status quo resten af året.

Førtidspensionister efter de gamle ordninger falder som antaget og i lidt højere grad end prognosticeret - dette forventes at fortsætte. Omvendt stiger antallet af førtidspensionister efter den nye ordning og det i langt højere grad end først antaget. Der er i september 240 flere sager end prognosticeret og 165 flere sager end revideret i martsrevisionen. Antallet forventes fortsat at stige hen mod slutningen af året for ca. at ende med 315 sager mere end budgetteret. Dog er antallet af sager i oktober mindre end det forventede antal angivet i september, hvormed de nyeste skøn fore resten af året forventes indfriet.

Antallet af forsikrede ledige har været faldende frem mod august 2010, men begynder nu at stige - dog ikke i så høj grad som først prognosticeret, men lidt højere end sidste skøn. Det gennemsnitlige antal forventes dog stadig at ende med knap 250 færre ledige end antaget i martsrevision.

Job-diamanten:

Projektafdelingens egne indberetninger viser, at der siden uge 41 er blevet etableret yderligere 45 praktikker. I perioden har 24 fået ordinært job; 12 af dem som følge af praktik. 2 har fået elevplads og 7 personer har fået job med løntilskud. Herudover er 3 kursister startet i uddannelse.

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen omkring statistikkerne tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. december 2010

Til orientering.

Fraværende: Jens Ole Jensen.

Bilag

Antal sygedagpengesager i aktivitet (dok.nr.142163/10)
Statistik for sygedagpenge (månedsopgørelse) (dok.nr.142165/10)
Prognose oktober 2010 (dok.nr.143654/10)
Job-Diamanten til og med uge 46 (dok.nr.143579/10)

6. Annoncering match 2-3

Lukket sag

Sagsnr: 10/9716

Forvaltning: TAF

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

7. Direktøren orienterer

Lukket sag

Sagsnr: 10/1118

Forvaltning: TAF

Sbh: suc

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

8. Eventuelt

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. december 2010

Intet til dette punkt.

Fraværende: Jens Ole Jensen.

Åben sag

Sagsnr: 10/1924

Forvaltning: TAF

Sbh: suc

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl. 17:45

Underskrifter:

Jens Ole Jensen

Søren Visti Jensen

Jette Fabricius Toft

Helle Madsen

Erik Kyed Trolle

Birthe Marie Pilgaard

Ole Rørbæk Jensen