

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025 d. 13-06-2023

Mødedato Tirsdag d. 13. juni 2023 kl. 14:30

Mødested lokale 1.64

Mødedeltagere

- John Karlsson (A) , udpeget af: Byrådet, formand - , - Kristian Kim Tornby , udpeget af: FH (formand FH Frederikshavn), næstformand - (Fravær), - Esben Slot , udpeget af: FH (Dansk Metal) - , - Jørgen Helledie , udpeget af: FH (3F) - , - René Johansen , udpeget af: FH (FOA) - (Fravær), - Tom Kjærgaard , udpeget af: FH (DLF) - , - Marianne Bredevang , udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic the Reef) - , - Susanne Nielsen , udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic Pelagic), næstformand - (Fravær), - Simon Hoffgaard , udpeget af: Erhvervsrådet (DSI Freezing Solutions) - , - Karl Erik Slynge, udpeget af: Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen) - (Fravær), - Bent Olsen , udpeget af: Danske Handicaporganisationer - (Fravær), - Ellen Brodersen-Hval , udpeget af: Integrationsrådet - , - Tina Kruckow , udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget - , - Birgit S. Hansen (A) (Borgmester) - , - Torben Farum , udpeget af: Erhvervsrådet (Landbo Nord) - (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - juni 2023	3
Erhvervspraktik - en samlet indsats.....	8
Status på afbureaukratisering og regelforenkling.....	11
Jobmesse - Evaluering.....	14
Orientering om brugerundersøgelse 2023 1. halvår.....	17
Orientering om status på Danish Crown.....	20
Eventuelt - juni 2023.....	22

Punkt 1: Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - juni 2023

EMN-2014-00422

1 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - juni 2023

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Temaerne var på sidste møde:

3F: Generelt går det godt for området taget konjunktur og årstid i betragtning. 468 (15%) tilmeldte i a-kassen, hvoraf 340 er fuldtidstilmeldte mens 128 er deltidstilmeldte. Antallet er ikke på niveau med antallet sidste år. Flere deltidsledige over den sidste tid, da virksomheder så småt begynder at ansatte folk i deltidstillinger. 250 er mænd og 218 er kvinder og 151 af det fulde antal har et andet statsborgerskab end dansk og kommer primært fra Rumænien.

Børne- og Ungdomsudvalget har på et møde fået en status for udviklingen i antal erhvervspraktikker i folkeskolen. Der er en positiv udvikling, hvor 96% af 8. klasseelever har været i praktik i 2022.

Dansk Metal: Det går godt hos Dansk Metal, hvor der er 2,5% tilmeldte svarende til 97 arbejdsmarkedssparate ledige. 62 af disse befinder sig i Frederikshavn, og der er stor rotation med cirka 10 i ugen. Cirka halvdelen er over 50 år og har begrænset uddannelse. Dansk Metal har igangsat flere uddannelsestiltag gennem støtte fra puljer – bl.a. inden for chauffører, CNC-forløb og IT. De helt unge tæller også en stor andel og mangler generelt kompetencer og tilknytning til arbejdsmarkedet. Der har ikke været behov for arbejdsfordelinger inden for branchen. Der opleves rekrutteringsproblemer ved bestemte jobpositioner.

Danske Handicaporganisationer: Er i øjeblikket i gang med planlægning af et fyraftensmøde med temaet flere unge med handicap i job og uddannelse. Planlægningen er stadig i idéfasen og er økonomisk støttet af centralforeningen.

Integrationsrådet imødeser gerne tilbagemeldinger fra rådet, som kunne interessere eller involvere Integrationsrådet.

Pelagic: Overenskomsterne fylder meget i øjeblikket. Der arbejdes p.t. strategisk med at opdatere interne politikker – eksempelvis seniorpolitikken, da der er stort fokus på at fastholde ældre medarbejdere hos virksomheden. Virksomheden arbejder med at fastholde medarbejdere via uddannelse – eksempelvis truckkursus, danskundervisning m.v. Er i øjeblikket i gang med at flytte dele af virksomheden fra Ålbæk til Skagen og mangler generelt flere folk. Oplever en stor mangel på ansøgninger fra unge mennesker, hvilket generelt er udbredt i hele branchen.

DSI Dantech: Overenskomster fylder en del – dog er der udbredt tilfredshed i øjeblikket. Måtte afskedige flere folk i 2022, som alle er kommet tilbage i beskæftigelse andre steder. Råvarepriserne er stabiliseret sammenlignet med 2022, og 2023 er startet godt. Hørte et godt oplæg med Erhvervsplaymakeren, som har resulteret i, at virksomheden får besøg af to ottendeklasser, som skal besøge virksomheden en hel dag og lære virksomheden bedre at kende.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringerne fra medlemmerne tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Temaerne var:

Orientering om Torben Carlsen udtræder af rådet. Karl Erik Slynge overtager pladsen.

Scandic the Reef: Virksomhederne er klar til højsæsonen. Generelt har det været nemmere at få arbejdskraft i år sammenlignet med tidligere år, og de færreste vil mangle arbejdskraft. Grundbemandingen er på plads. Antallet af nye ansættelser hen over sommeren vil blive afgjort af antallet af bookinger.

Dog er der forsigtighed i branchen, da nordmænd og svenskerne ikke kommer i samme antal – der håbes dog på last-minute bookninger. Belægningsgraden er derfor heller ikke på det højeste pt. Den plejer at toppe i juli.

Ift. arbejdskraften opleves der udfordringer med de yngre generationer, som oftere bukker under, hvilket resulterer i flere sygdommeldinger. Derudover efterspørges et øget fokus på seniorernes kompetencer frem for deres alder – hele italesættelsen af seniorer skal vendes til noget positivt. Har selv gode erfaringer med at ansætte medarbejdere på 60+. På samme tid bør det undersøges om nedslidte seniorer kan omplaceres til mindre krævende fag, der hvor det giver mening.

Borgmester, Birgit Stenbak Hansen: Manglen på arbejdskraft i Skagen skal understøttes med et skarpt fokus på at matche ledige jobparate i Frederikshavn, som kan være en gevinst i Skagen. Der er behov for at tage ansvar, da vi skal kunne servicere de nuværende virksomheder i kommunen, hvis vi ønsker at tiltrække nye.

DSI Dantech:

Kan både få den efterspurgte arbejdskraft samt de varer, der er behov for. Dog en lidt stille periode i øjeblikket uden at være faretruende. Der er flere ansøgere, som ansøger uopfordret, hvilket er positivt. Der er modtaget flere ansøgninger fra slagterimedarbejdere på Danish Crown.

Derudover er lokalaftalerne lukket efter længere forhandlinger.

Dansk Lærerforening: Antallet af lærere har de seneste år fulgt børnetallet, som er faldende i kommunen. En stor andel af lærerstillingerne er forsvundet som resultat heraf. Der kommer færre elever i børnehaveklasserne og klasser bliver generelt mindre og mindre, hvilket giver nye udfordringer. Samme situation ses i Brønderslev og Hjørring Kommune. For erhvervslivet kan dette blive en udfordring om 15 år, da mængden af arbejdskraft vil falde i den unge aldersgruppe. Derudover italesættes det, at de unge, som med seniorer, også bør italesættes mere positivt.

John Karlsson inviterer integrationsrådet med til møde i Arbejdsmarkedsudvalget efter ferien.

3F: 324 tilmeldte i alt i juni – heraf er 110 delvis ledige. 134 af de tilmeldte er udenlandske statsborgere og udgøres primært af rumænske statsborgere (112), hvilket giver nogle andre udfordringer. Sammenlignet med samme tidspunkt sidste år, ser det godt ud taget forsyningskrise og inflation i betragtning. Data bevidner om en aldersmæssig udfordring i kommunen. Af de tilmeldte er knap 43% er 50+ og 16% er over 60 år. Gruppen af ældre borgere varierer meget ift. nedslidning m.v.

3F har ikke mange medlemmer, som hører under Danish Crown. Har dog flere medlemmer, som arbejder ved TekniClean, hvoraf fem allerede er omplaceret, og der er aftaler med 9 om møder ift. kompetenceafklaring.

3F arbejder løbende med at omplacere nedslidte seniorer, som fortsat ønsker at være på arbejdsmarkedet, i andre brancher.

Dansk Metal: Det går godt for Dansk Metal, som har en lav ledighed, og flere arbejdsgivere mangler arbejdskraft. Af de ledige er en stor andel seniorer eller nyuddannede unge. Dog er der udfordringer med de nyuddannede, da de ofte ikke er "klar" til virksomhederne. Det er både et spørgsmål om kompetencer og deres bagland.

Dansk Metal har 29 medarbejdere på Danish Crown, hvoraf halvdelen er i nye kontrakter andre steder. Har afholdt jobstartersamtaler i 2 hele dage på Danish Crown. Flere ansatte har en uddannelse fra tidligere i deres arbejdsliv, som de er kommet i beskæftigelse inden for.

Børne- og Ungdomsudvalget: Til efteråret regner man med at bemanningen er på plads ift. ressourceteamet.

Har afholdt møde med fælleselevrådet, som efterspørger en ungemesse, muligvis i forlængelse af jobmessen, for udskolingen, hvor de unge kan stifte bekendtskab med erhvervslivet og uddannelsesmulighederne i byen.

Slutteligt blev brobygning for udskolingen også drøftet, da der var ønske om mere information og større involvering af forældre, så ansvaret ikke alene er på den unge.

Afbud fra Kristian Tornby, Susanne Nielsen, Karl Erik Slynge, Rene Johansen, Bent Olsen og Torben Farum

Bilag

Punkt 2: Erhvervspraktik - en samlet indsats

EMN-2022-01473

2 (Åben) Erhvervspraktik - en samlet indsats

Sags ID: EMN-2022-01473

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence
BUU/AMU/LAR

Sagsfremstilling

I 2022 besluttede Børne- og Ungdomsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget at gøre erhvervspraktik obligatorisk for alle kommunens 8. klasses elever. Med afsæt i erhvervslivets ønske, er praktikperioden samlet, så fra at være fordelt på hele året, er november måned nu erhvervspraktikmåned for alle 8. klasseelever i kommunen.

Ambitionen – Morgendagens vindere

Under overskriften "Morgendagens vindere" ønsker kommunen og det lokale erhvervsliv at sætte fokus på at kvalificere de unges valg af uddannelse og job. Derfor ønsker administrationen at samtænke kræfterne og sikre en rød tråd i vores indsatser. Og da det ofte kan være vanskeligt for unge og deres forældre at skabe et overblik over hvilke muligheder, der er for job og uddannelse efter folkeskolen, er der bl.a. et ønske om at styrke unges valg af uddannelse ved at fokusere på brugen af erhvervspraktik.

Et af tiltagene er at oprette en fælles hjemmeside, der samler og skaber overblik over de indsatser, som taler ind i skole, uddannelse, job og erhverv. Hjemmesiden er tænkt som en primær kommunikationskanal til forældre, unge, virksomheder og fagprofessionelle. Hjemmesiden vil være et redskab, som Uddannelses- og erhvervsvejledningen bruger aktivt i deres vejledningsindsats i klasserne.

På hjemmesiden kan eleverne forud for valg af erhvervspraktiksted også søge viden om virksomheder, der ønsker en elev i erhvervspraktik. De kan søge på bl.a. brancher, interesse og geografi. For hver virksomhed vil der være en kort præsentation, der beskriver, hvad virksomheden laver, og hvilke typer af jobs, der er i virksomheden. Der vil ligeledes være kontaktoplysninger direkte til den enkelte virksomhed, som eleverne kan gøre brug af, når de skal søge erhvervspraktik.

Af hensyn til en teknisk opgradering af platformen, vil det ikke være muligt at gå i luften med den nye hjemmeside før første kvartal 2024. Dermed er det ikke muligt at gøre brug af hjemmesiden til dette års erhvervspraktikmåned i november 2023, da Uddannelses- og erhvervsvejledningen allerede påbegynder forberedelsesarbejdet ude i klasserne umiddelbart efter sommerferien. Til gengæld giver det administrationen muligheden for, i samarbejde med Erhvervshus Nord og de lokale erhvervsråd, at opnå stor tilslutning fra virksomhederne, inden hjemmesiden lanceres for de unge og deres forældre.

Hvis vi sammen lykkes med dette, er det ikke kun de unge, der står som morgendagens vindere. Erhvervslivet øger deres mulighed for fremadrettet at få adgang til kvalificeret arbejdskraft, og kommunen kan forhåbentlig lykkes med at tilknytte de unge til lokalområdet eller trække dem retur efter endt uddannelse.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Kristian Tornby, Susanne Nielsen, Karl Erik Slynge, Rene Johansen, Bent Olsen, Torben Farum og Birgit S. Hansen.

Bilag

.

Punkt 3: Status på afbureaukratisering og regelforenkling

EMN-2014-00422

3 (Åben) Status på afbureaukratisering og regelforenkling

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

I foråret 2022 blev det besluttet at igangsætte arbejdet med afbureaukratisering og regelforenkling. Som følge heraf er der fundet over 100 tiltag, som kan bidrage til afbureaukratisering og regelforenkling til gavn for borgerne, virksomheder og ansatte.

I forhold til nogle tiltag er der allerede igangsat prøvehandlinger, der sikrer, at regelforenklingen virker i praksis. Andre tiltag er i gang med at blive undersøgt yderligere, før de kan implementeres.

Enkelte tiltag har allerede været til politisk behandling som fx nedrivningsansøgninger på bygninger med SAVE-registreringer (klassificering af bygningers bevaringsværdi), mens andre tiltag er ændret gennem intern praksis.

De over 100 tiltag ser administrationen som et udtryk for, at der er en stor optagethed at gøre arbejdet bedre, mere effektivt og frigøre ressourcer. Ressourcerne bliver frigivet ved at tænke smartere, digitalisere og gøre brug af fagligheden frem for kun regler og tjekske-maer.

Fremadrettet vil processen være forankret i Direktionen og Den Kommunale Chefgruppe, der vil fortsætte arbejdet med afbureaukratisering og regelforenkling, således det bliver en del af kulturen i organisationen. De mange tiltag vil blive fulgt op i de enkelte centre og på tværs af centre. Ligesom MED-systemet vil blive inddraget i forhold til at have et fortsat fokus på afbureaukratisering og regelforenkling.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning

Afbud fra Kristian Tornby, Susanne Nielsen, Karl Erik Slynge, Rene Johansen, Bent Olsen, Torben Farum og Birgit Stenbak Hansen

Bilag

Punkt 4: Jobmesse - Evaluering

EMN-2019-02086

Bilag

Jobmesse 2023 - Evaluering

4 (Åben) Jobmesse - Evaluering

Sags ID: EMN-2019-02086

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Jobmessen blev afholdt d. 15. marts i Arena Nord med stor opbakning fra job- og uddannelsesinteresserede borgere. D. 19. april udsendte jobcentret et spørgeskema til de deltagende virksomheder omhandlende deres oplevelse på messen. Ud af 44 deltagende virksomheder har 22 virksomheder og 9 uddannelsesinstitutioner svaret på spørgeskemaet. Jobcentret har modtaget flere besvarelser fra forskellige medarbejdere fra virksomheder eller uddannelsesinstitutioner, hvorfor antallet af gennemførte besvarelser er højere end antallet af forskellige virksomheder i evalueringen.

Væsentlige pointer fra evalueringen:

- Alle besvarelser er tilfredse med materialet, som de fik tilsendt inden messen
- 97% er tilfredse med optakten som helhed
- 84% er tilfredse med arrangementet inden åbningen af jobmessen (fælles morgenmad og oplæg om forebyggelse og fastholdelse af medarbejdere)
- Alle besvarelser er tilfredse med tiden, de havde til at sætte deres stand op
- 77% er tilfredse med varigheden af messen (kl. 10-12) – 14% er utilfredse og ønsker mere tid. De resterende er hverken tilfredse eller utilfredse
- Alle besvarelser er tilfredse med antallet af jobsøgende
- 77% er tilfredse med deltagernes motivation. Kun 3% er utilfreds
- 91% er tilfredse med forplejningen på messen
- 97% er tilfredse med jobmessen som helhed

I forhold til antallet af jobmatch, oplyser flere virksomheder, at de har jobmatches med borgere fra messen. Af spørgeskemaet fremgår det, at virksomhederne har haft 17 jobmatches indtil videre. Mange virksomheder henviser dog til, at de ikke har ledige stillinger lige nu, men har lagt ansøgninger fra messen "øverst i bunken". Derudover er det for størstedelen af virksomheder for tidligt i processen til at sige noget om potentielle jobmatches. Derfor udføres en der også en mundtlig opfølgning med virksomhederne. Enkelte virksomheder oplyser, at de ikke fandt kandidater til deres ledige stillinger.

70% af virksomhederne er tilfreds med omfanget og kvaliteten af potentielle kandidater, hvor 3% er utilfreds. 27% er hverken tilfreds eller utilfreds. I forhold til resultaterne af jobmessen som helhed er 94% af besvarelserne tilfredse og 6% er hverken utilfreds eller tilfreds.

Derudover tilkendegiver 81% af besvarelsenerne, at de helt sikkert vil deltage i en jobmesse igen, hvor 19% vil overveje muligheden. 83% vil helt sikkert anbefale andre virksomheder at deltage i jobmessen, hvor 17% vil overveje muligheden.

Til sidst i spørgeskemaet fik virksomhederne mulighed for at komme med yderligere kommentarer eller gode råd til kommende jobmesser. Det har mange af virksomhederne benyttet sig af, hvor der både fremgår mange positive kommentarer og konstruktive forslag til afholdelsen kommende år. Eksempelvis:

- *Virkelig god messe og "hjælperne" var hele tiden tilgængelige , hvis der var brug for det.*
- *Jeg var positivt overrasket over antallet af fremmødte jobsøgende til messen. Vi havde travlt på vores stand. Det var dejligt.*
- *2 timer var meget komprimeret. Vi deltog 5 personer, og var ofte alle i samtale med deltagere.*
- *Det var 2 meget intense timer. Desværre nåede man ikke at snakke med alle interesserede og relevante kandidater, da der ikke var tid nok. Et længere tidsrum, så folk kan blive spredt mere ud over dagen, havde været rart. (9-13 evt.).*

Den fulde evaluering er vedlagt som bilag.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Beslutninger:

Taget til efterretning

Flere medlemmer roser resultaterne af evalueringen og beretter om flere ledige, som er kommet i job som resultat af messen.

Afbud fra Kristian Tornby, Susanne Nielsen, Karl Erik Slynge, Rene Johansen, Bent Olsen, Torben Farum og Birgit Stenbak Hansen

Bilag

1. Jobmesse 2023 - Evaluering (DokumentID: 7196177 - EMN-2019-02086)

Punkt 5: Orientering om brugerundersøgelse 2023 1. halvår

EMN-2021-03514

Bilag

Brugerundersøgelse 1. halvår 2023

5 (Åben) Orientering om brugerundersøgelse 2023 1. halvår

Sags ID: EMN-2021-03514

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune undersøger borgertilfredsheden 2 gange årligt på baggrund af Beskæftigelsesplan 2023-2026. Tilfredshedsundersøgelsen gennemføres på baggrund af det beskæftigelsespolitiske ministermål 1, som lyder: *Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling*, og derfor er det borgernes oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen, som undersøges.

Undersøgelsen blev gennemført ved udsendelse af et spørgeskema via e-Boks, som blev udsendt til alle borgere, som Jobcenter Frederikshavn har afholdt samtale med i perioden den 17-28 april. Det betyder, at det ikke er hele borgerens forløb, som er belyst, men blot en stikprøve af borgernes oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen i den givne samtale. Jobcentrets medarbejdere har ikke været informeret om tidspunktet for gennemførelsen af undersøgelsen.

Hovedkonklusioner

Overordnet set er resultaterne fra undersøgelsen positive. Sammenlignet med sidste undersøgelse går jobcentret frem i fem ud af seks kategorier. Overordnet set er den vægtede tilfredshed på 81,32%, som er 1,32 procentpoint over målet i beskæftigelsesplanen 2023 som er på 80%.

- 88% er tilfreds med deres seneste samtale (84% i seneste måling)
- 94,4% er enige i, at de blev mødt venligt og imødekommende af medarbejderen (93,2% i seneste måling)
- 83,4% er enige i, at de selv har haft indflydelse på, hvad der blev talt om ift. job og uddannelse (80,5% i seneste måling)
- 70,3% er enige i, at de i samarbejde med jobcentret har lagt en konkret plan for, hvad der skal til for at hjælpe vedkommende i job eller uddannelse (66,5% i seneste måling)
- 82,4% er enige i, at de har en klar aftale med jobcentret om, hvad næste skridt efter samtalen er (84,7% i seneste måling)
- 58,1% er enige i, at samtalen har styrket deres tro på at komme i job eller uddannelse (55,6% i seneste måling)

Resultaterne af undersøgelsen og de mange kommentarer er blevet drøftet i jobcentrets ledergruppe og vil i den kommende tid blive drøftet med medarbejderne i de respektive

afdelinger. Her vil mulige udviklingspunkter blive identificeret, så der kan arbejdes videre med disse.

Den fulde rapport er vedlagt som bilag.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Kristian Tornby, Susanne Nielsen, Karl Erik Slynge, Rene Johansen, Bent Olsen, Torben Farum og Birgit S. Hansen.

Bilag

1. Brugerundersøgelse 1. halvår 2023 (DokumentID: 7172051 - EMN-2021-03514)

Punkt 6: Orientering om status på Danish Crown

EMN-2014-00422

6 (Åben) Orientering om status på Danish Crown

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Under punktet afgives status på nedlukningen af Danish Crown i Sæby.

Bl.a. orienteres der om:

- Antallet af omfattede medarbejdere
- Jobcentrets indsatser
- Jobmesse d. 2. juni

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning

Afbud fra Kristian Tornby, Susanne Nielsen, Karl Erik Slynge, Rene Johansen, Bent Olsen, Torben Farum og Birgit Stenbak Hansen

Bilag

Punkt 7: Eventuelt - juni 2023

EMN-2018-00056

7 (Åben) Eventuelt - juni 2023

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

- Status på nedlægning af jobcentre og besparelser mv. ved Rikke Albrechtsen

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning

Afbud fra Kristian Tornby, Susanne Nielsen, Karl Erik Slynge, Rene Johansen, Bent Olsen, Torben Farum og Birgit Stenbak Hansen

Bilag

.