

REFERAT Socialudvalget 2007-2021 d. 11-04-2007

Mødedato Onsdag d. 11. april 2007 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben..... 3

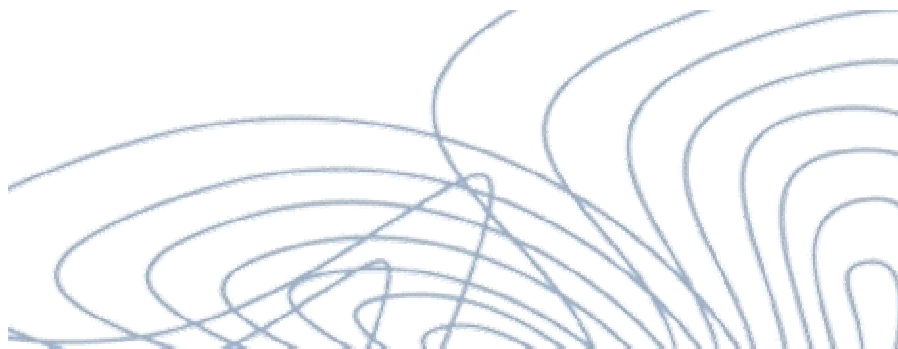
Punkt 1: Referat - Åben



Referat Socialudvalget

Ordinært møde

Dato	11. april 2007
Tid	18:00
Sted	Rådhuscentret, Parallelvej
NB.	Vi mødes i Rådhuscentret kl. 18.00 med spisning - det ordinære møde fortsætte Rådhuscentret
Fraværende	Ingen.
Medlemmer	Birgit Hansen (A) Per Nilsson (V) Frode THule Jensen (V) Steen Jørgensen (T) Irene Hjortshøj (A) Steen Jensen (A) Bruno Müller (A)



Indholdsfortegnelse

1. Forslag om reklamekampagne for de kommunale ydelser på ældreområdet.	Åben sag
2. Reducering af deltidsstillinger i ældreplejen og forøgelse af fuldtidsstillinger	Åben sag
3. Ansøgning om tilskud til renovering af stole i Rådhuscentret	Åben sag
4. Bevillingssag vedr. projekt med almene boliger og servicearealer på Koktvedvej	Åben sag
5. Den kommunale redegørelse til rammeaftalerne for det sociale område samt specialundervisningsområdet – kan-institutioner	Åben sag
6. Kommunale uanmeldte tilsyn på plejehjem 2006	Åben sag
7. Socialdirektøren orienterer	Lukket sag
8. Eventuelt	Lukket sag

1. Forslag om reklamekampagne for de kommunale ydelser på ældreområdet.

Åben sag

Sagsnr: 580027

Sbh: SSF/hb

Besl.komp: SOU

Sagsfremstilling

Forslag fra Bruno Müller:

Siden indførelsen af Fritvalgsordningen har den kommunale sektor i medierne,- til dels holdt sig passiv i forbindelse med at reklamere for de ydelser der kan tilbydes i forhold til de private udbydere.

Det har de private til gengæld benyttet sig af at reklamere for deres ydelser i medierne, hvilket de har haft held med,- i det har medført at sandsynligheden for deres stigende markedsandel bl.a. skyldes god markedsføring.

Kommunen har udover ovenstående og med omkostninger, - pligt til i "vejle om kvalitetsstandarder og frit valg af leverandører af personlig og praktisk t m.v." at udarbejde en grundig præsentation af den private og den enkelte leverandør og som skal være præcis og udtømmende.

Denne omkostning bør ligge hos de private leverandører ved udarbejdelse trykning af denne for reklamemateriale.

Jeg vil i socialudvalget anmode at vi behandler en handlingsplan, så Frederikshavn kommune kan reklamere for de kommunale ydelser på lige f med de private leverandører og ikke længere er tvunget til at se passivt til, i de private leverandører øger markedsandele,- der på længere sigt vil vanskeliggøre at tilbyde og udføre de kommunale ydelser effektivt og økon

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning - Socialudvalget den 11. april 2007

Socialudvalget besluttede, at forvaltningen skulle komme med et oplæg til markedsføringsstrategi.

Fraværende: Ingen.

2. Reducering af deltidsstillinger i ældreplejen og forøgelse af fuldtidsstillinger

Åben sag

Sagsnr: 573488

Sbh: SSF/hb

Besl.komp: SOU

Sagsfremstilling

Udvalgsmedlem Bruno Müller (S) fremsætter følgende forslag til behandling på dagordenen på udvalgsmødet den 14. marts 2007: **Reducering af deltidsstillinger i ældreplejen og forøgelse af fuldtidsstillinger.**

Stillingernes timeantal indenfor ældreplejen bliver mindre og mindre. Når en ældre medarbejder fratræder for at gå på efterløn, pension m.m. bliver stillingerne typisk nedsat fra en 37 timers stilling og ned til 26 timer - og en hel del stillingsannoncer lyder på 22,5 timer!

Jeg finder det foruroligende for ældreplejens fremtid i Frederikshavn kommune, hvis ikke socialudvalget allerede på nuværende tidspunkt får belyst konsekvenserne med en eventuel manglende rekruttering af ny arbejdskraft i fremtiden.

Et af de generelle problemer med manglende hænder i ældreplejen, er sandsynligvis at lønnen og arbejdet ikke svarer til hinanden, hvilket også kan forventes at situationen blive forværret, hvis vi fortsætter med i samme udstrækning at slå deltidsstillinger op!

I dag burde vi ikke gøre det vanskeligt, at opslå en stilling der har en varighed af 37 timer, taget i betragtning med lønninger og arbejdsforhold i erhvervslivet.

Ud fra mine oplysninger vil en nyfaglært i ældreplejen oppebære en timeløn på ca. kr. 115,- kr. og slutlønnen for medarbejdere der har været indenfor plejen i 25 år kr. ca. 135,00 pr. time - og dertil kommer tillæg for aften og nat.

Skolen i Hammer Bakker gør en stor indsats for at få flere ind på sosu uddannelserne - de mangler elever til klasserne - og fortsætter dette kan jeg forudse at om ganske få år mangler vi personale ude i marken.

Derfor opfordrer jeg til at vi måske skal tænke anderledes og kreativt, - især når en ny opgørelse fra FOA viser at der på landsplan er der to ud af tre, der arbejder på deltid!

Det vil jeg gerne have belyst, om det også gør sig gældende for Frederikshavn kommune.

Vi skal endnu mere gøre jobbet attraktivt - så at vore ansatte kan lide at arbejde med vore ældre - så vi alle - både borgere, politikere og ansatte får meget igen - både tilfredshed hos vore ældre og endnu dygtigere personale.

Deltidsstillingerne gemmer på et stort arbejdspotentialer og vi kan jo passende starte med dem som gerne vil arbejde flere timer.

Jeg tror ikke på, at to unge mennesker der lige har startet familie - med et par børn der skal ud at passes, kan klare sig med 22 - 24 ell. 26 timers arbejdsuge.

Jeg er betænkelig ved deltidsstillingerne om at disse stillinger meget typisk bliver "gennemgangsstillinger" - forstået på den måde - at personalet typisk ikke bliver i stillingerne i ret lang tid - men fordi personalet hele tiden søger stillinger med et højere timetal andre steder.

Dette vil så også gå ud over vore brugere i ældreplejen, at en stor

udskiftning af personale - giver risiko for en utryghed i hverdagen for de ældre - når de skal vænne sig til "nyt" personale !
 Jeg vil hermed stille forslag om,- at udvalget skal senest i næste budgetforhandling tilstræbe at oprette flere stillinger som er egnet til den ansatte i ældreplejen og som vedkommende rimeligt kan eksistere af !

Forvaltningen udtaler:

Hvad angår antallet af deltidsmedarbejdere inden for ældreområdet er det korrekt, at disse udgør en forholdsvis stor andel på landsplan. En undersøgelse fra 2004 – som FOA fik udarbejdet vedr. omfanget af deltidsarbejde blandt deres medlemmer - viste således, at ca. 46 pct. af deres medlemmer, arbejdede på deltid (**note 1**). Her er det dog vigtigt at vide, hvordan man har opgjort antallet af deltidsansatte.

FOA beregner antallet af deltidsansatte som personer, der har mellem 27 og 33 timer eller derunder. Den gennemsnitlige arbejdstid for deltidsansatte angives i den henseende at være på 30,3 timer. Arbejdsmiljøinstituttet derimod definerer deltidsarbejde som arbejde mindre end 30 timer om ugen. I henhold til denne definition vil det svare til at der i Frederikshavn Kommune er 17% deltidsansatte. Af de 17% vil de 65% være ansatte med skiftende arbejdstider i aften og nat, hvor det er hensigtsmæssigt at arbejde på deltid. Her tænkes på de sundhedsmæssige konsekvenser af aften og nat arbejde, såsom sociale afsavn, maveproblemer og øget risiko for hjertekar-sygdom.

Udover at tage de sundhedsmæssige aspekter i betragtning i forhold til deltidsarbejde, er det ikke mindst væsentligt også at se på, hvilke motiver de deltidsansatte selv angiver for at arbejde på deltid. Jf. den tidligere nævnte undersøgelse fra FOA kan i den forbindelse kort nævnes, at den vigtigste årsag til at vælge at arbejde deltid, blev angivet at være et ønske om at bruge tiden på børn, familie og venner (40 pct.). Af andre årsager nævnes også: at der er for lille økonomisk gevinst ved fuldtidsarbejde (22 pct.); at vedkommende ikke kan klare fuld tid (20 pct.); at man ønsker at bruge tiden på fritidsaktiviteter og lignende (9 pct.); at man skal hente børn (6 pct.) og at man kombinerer arbejde med uddannelse (3 pct.). (**note 2**)

Deltidsarbejde er således for en stor dels vedkommende efter eget ønske, hvilket omvendt for arbejdspladsen også er med til at skabe en eftertragtet fleksibilitet og medarbejdertilfredshed. Men ovennævnte undersøgelse har også vist, at der blandt de deltidsansatte (i FOAs undersøgelse) er en del, som ønsker at arbejde mere.

Til dette skal der siges, at deltidsarbejde ikke er intenderet at skulle være imod nogle medarbejders ønske, da vi har behov for alle de gode medarbejdere, der er til rådighed og ønsker at arbejde mere. I Frederikshavn Kommune er vi heller ikke bekendt med, at det er tilfældet for nogle af vores medarbejdere, da vores udgangspunkt er, at give fuldtidsarbejde til dem, som ønsker det.

Med ovenstående in mente kan der dog stadig være god grund til at fastholde fokus på rekruttering og fastholdelse af medarbejdere inden for ældreområdet. Vi glæder os derfor over, at kunne få mulighed for at berette om nogle af de projekter, som vi pt. er i gang med, med henblik på at skabe udviklende og attraktive arbejdspladser indenfor ældreområdet:

- *Vi har et stærkt fokus på at være en udviklende arbejdsplads.* Vi påbegynder netop nu realiseringen af Ældreafdelingens kompetenceudviklingsplan – hvor vi, med udgangspunkt i medarbejderudviklingssamtaler, sætter fokus på den enkelte medarbejders styrker og muligheder for fortsat at udvikle sig.
- *Vi har fokus på et sundt og attraktivt arbejdsmiljø.* Det betyder, at det er legitimt for den enkelte medarbejder, at stille krav om et ordentligt, både fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Den 13. december 2006 blev vi arbejdsmiljøcertificerede i Frederikshavn kommune og er nu på vej med Skagen og Sæby. Vi har derfor hele tiden fokus på at forbedre samt leve op til krav om et attraktivt arbejdsmiljø.
- *Vi arbejder med sundhedsfremme.* Der arbejdes dels med tiltag, som arrangeres for alle medarbejderne, som fx "Lady-walk". Men der arbejdes også med forskellige tiltag ude i områderne, hvor der bl.a. kan nævnes 3-3 modellen. Dette indebærer bl.a., at der er indlagt udviklingsdage i arbejdsplanlægningen. Formålet med denne model er at forbedre arbejdsmiljøet, herunder nedsætte sygefraværet blandt medarbejderne samt undgå nedslidning, så medarbejderne og borgerne får en god hverdag. Formål er også at forbedre medarbejdernes arbejdsglæde og øge kvaliteten i ydelserne til borgerne. Vi vil gerne udbrede 3-3modellen, men det kræver, at der er fuld opbakning fra det personale der skal indgå for at det kan blive en succes. Et andet projekt som er i gang nu på Rosengården i Sæby handler om faglig selvudvikling.
- *Andre projekter.* Vi har i samarbejde med KL og FOA netop afsluttet et projekt som var målrettet de uuddannede i ældreområdet. Vi har haft samtaler med hver enkelt uuddannet medarbejder i organisationen, med henblik på at få dem i gang med uddannelse, hvilket har været en stor succes... Det har også betydet, at vi er blevet bevidst om behovet for flere uddannelsespladser (se senere).
- *Udvikling af fælles værdier for mødet med borgerne på Ældreområdet i Frederikshavn Kommune.* Inden fusionen mellem de tre tidligere kommuner Sæby, Skagen og Frederikshavn blev det i fællesskab besluttet at udarbejde en fælles vision og værdigrundlag for Ældreområdet i den nye Frederikshavn Kommune. Vi har således siden juni 2006 været i gang med – og er det fortsat – i en større proces med henblik på at få implementeret denne vision og værdigrundlag. Med vores vision - "*Vores indsats skal fremme borgerens mulighed for at leve sit liv med kvalitet*", har vores medarbejdere sammen med værdigrundlaget fået et redskab, hvormed de kan få sat ord på og få reflekteret over deres hverdag og de mange udfordringer, de står overfor at skulle løse hele tiden. I dette ligger således også en anerkendelse af de væsentlige og mange gange svære dilemmaer, vores medarbejdere dagligt står over for at skulle løse.

Vi ser det som vores fornemste opgave, at være en attraktiv og udviklende arbejdsplads, hvor vore medarbejdere føler sig værdsat og hvor vi kan være stolte af vores arbejde. Det er vigtigt hele tiden at have fokus på, hvad vi kan gøre, for at skabe rammerne for denne attraktive arbejdsplads, så vi kan blive ved at rekruttere og beholde vores gode medarbejdere. Det er nemlig præcis den vision, som ledelsen i Ældreafdelingen arbejder ud fra i deres værdigrundlag.

Sidst, men ikke mindst, mener vi det er vigtigt, at øge dimensioneringen af uddannelsespladser til SOSU-uddannelserne i 2008, samt give mulighed

for, at elever over 25 år kan få voksenlærlingeløn. Uddannelse er en af vore vigtige kerneopgaver og derfor vil et større elevoptag være med til at få uddannet mere personale til vores område. Vi vil derfor bede socialudvalget om at tænke dette område med ved budget 2008.

Bilag

1. Noter til sag om reducere af deltidsstillinger i ældreplejen og forøgelse af fuldtidsstillinger

Fordeling

SOU

Indstilling

Til drøftelse

Elektroniske bilag:

 110407 - Noter til sag - reducere af deltidsstillinger og forøgelse af fuldtidsstillinger i ældreplejen.pdf

Beslutning - Socialudvalget den 11. april 2007

Udvalget er enig i, at de beskrevne tiltag er nødvendige for at skabe en attraktiv arbejdsplads indenfor ældreområdet, herunder betones vigtigheden af medarbejdernes indflydelse på egen arbejdssituation

Fraværende: Ingen.

3. Ansøgning om tilskud til renovering af stole i Rådhuscentret

Åben sag

Sagsnr: 579940

Sbh: SSF/gkr

Besl.komp: SOU

Sagsfremstilling

Rådhuscentret, der er mødested og aktivitetscenter for alders- og førtidspensionister samt personer over 60 år, er gennem 17 år blevet anvendt flittigt, hvilket har slidt voldsomt på centrets inventar. Specielt er det gået hårdt ud over stolene, der nu er kassable.

På Rådhuscentret har man selv forsøgt at skaffe penge til renoveringen, blandt andet gennem bankospil, hvor der er indkommet 11.285 kr..

Der er indhentet tilbud på henholdsvis udskiftning og renovering af de 230 stole, og Rådhuscenter-rådet vurderer i den forbindelse, at udgiften overstiger centrets formåen, i forhold til selv at kunne skaffe alle midlerne. Der ansøges derfor om tilskud til en renovering eller udskiftning af stolene.

Der er indhentet tilbud på en ompolstring fra 2 leverandører:

Tilbud 1: 700,- kr. pr. stol inklusiv af- og påmontering af sæde og ryg, i alt 161.000,- kr.

Tilbud 2: 450,- kr. pr. stol. Her forudsættes det at Rådhuscentret selv afmonterer sæder og ryg, inden de indsendes til firmaet. Samlet pris 103.500,- kr.

Der er ligeledes indhentet tilbud på indkøb af nye stole: Pris 902,- kr. pr. stk, svarende til en samlet udgift på 205.657,- kr.

Alle priser er excl. moms.

Indstilling:

Det anbefales at der i forbindelse med budget 2008 afsættes et passende beløb til renovering af Rådhuscentrets stole.

Beslutning - Socialudvalget den 11. april 2007

Godkendt som indstillet.

Fraværende: Ingen.

4. Bevillingssag vedr. projekt med almene boliger og servicearealer på Kocktvedvej

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune har overtaget et anlægsprojekt igangsat af Nordjyllands Amt. Det drejer sig om opførelse af 30 almene boliger med tilhørende servicearealer, placeret på Kocktvedvej i Frederikshavn. Projektet gennemføres i samarbejde med Boligforeningen Vesterport.

Der er tale om etablering af botilbud for voksne med væsentligt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne, og tilbuddet indgår som en del af den samling af amtslige døgntilbud – benævnt "Kæden" - der i henhold til delingsaftalen er overgået til Frederikshavn Kommune.

Nordjyllands Amtsråd har den 12.09.2006 godkendt et Skema A med en samlet anskaffelsessum på 39,2 mio. kr. for boligerne, hvilket medfører en udgift til grundkapitalindskud på 7% heraf – svarende til ca. 2,7 mio. kr. – og dækning af beboerindskud på 2% - svarende til ca. 0,8 mio. kr. Ved samme behandling godkendte Amtsrådet en udgift på 3,3 mio. kr. til etablering af servicearealer i tilknytning til boligerne. Der kalkuleres med et statsligt servicearealtilskud på 1,2 mio. kr. Projektets oprindelige hovedtal var således for et byggeri på 30 boliger:

Udgifter:	6.779
Indtægter:	- 1.723
Nettoudgifter:	5.056

Ved nedlæggelsen af Nordjyllands Amt fordeles samtlige aktiver og passiver til de overtagende myndigheder. Hvis grundkapitalindskuddet havde været indbetalt inden årsskiftet, ville beløbet i overensstemmelse med Budget – og Regnskabssystemet, have været optaget som et aktiv på amtets status. Et sådant aktiv ville i delingssituationen have været afbalanceret med en tilsvarende passivpost. Da grundkapitalen imidlertid ikke blev indbetalt af Nordjyllands Amt overtager Frederikshavn Kommunen betalingsforpligtigheden, men samtidig reduceres passivposten, sådan at den kontante kompensation bliver tilsvarende større – hvilket skaber grundlag for finansieringen i kommunalt regi. Tilsvarende gælder for nettoudgiften til servicearealer.

Det skal således indledningsvis anbefales, at Frederikshavn Kommune, i henhold til Nordjyllands Amts Skema A-behandling, optager de nødvendige bevillinger i sit budget for 2007. Bevillingen kan finansieres af likvide midler, idet bemærkes, at den efterfølgende må påregnes finansieret via en tilsvarende forbedring af den kontante kompensation, ved den endelige opgørelse af amtets aktiver og passiver.

Projektets afledte driftsudgifter er tilsvarende ikke optaget i Frederikshavn Kommunes budget, men det skal anbefales at dette forhold behandles i forbindelse med budgetlægningen for 2008, idet der da dels vil være et bedre beregningsgrundlag for udgifterne, og dels vil kunne fremlægges en opgørelse af eventuelle afledte driftsbesparelser på andre bygninger.

På baggrund drøftelser i arbejdsgrupper og vurdering af det oprindeligt planlagte byggeri vil det være hensigtsmæssigt, såvel fagligt som

økonomisk at revurdere det samlede byggeri. Dette også set i sammenhæng med beslutningen om organiseringen af Handicapområdet i Frederikshavn Kommune og aftalen mellem Frederikshavn Kommune og Nordjyllands Amt om overtagelse af enkeltmandsprojekt i Elling.

Af aftalen mellem Nordjyllands Amt og Frederikshavn Kommune fremgår at Enkeltmandsprojektet, som led i Amtets Masterplan flyttes og tilknyttes de nye handicapboliger på Koktvedvej. Det vil være driftsmæssig uforholdsmæssig stor udgift både at flytte og fortsat drive dette tilbud isoleret, idet det så ikke vil indgå under reglerne for den almene boliglovgivning. Endvidere vil den 31. bolig på sigt kunne anvendes som beredskab for akutanbringelse og specialenhed.

Med hensyn til organisering af tilbudet i Søjle I, er det besluttet at Dagtilbudet på Grønlandsvej indgår som en integreret del af det samlede tilbud. I det oprindelige byggeprojekt indgår et antal m² til fælleshus til beboere som kommunalt ejet serviceareal. Der vil være en økonomisk fordel ved, i forbindelse med nybyggeriet, at tænke Dagtilbudet på Grønlandsvej ind, som en udvidelse af det oprindeligt planlagte fælleshus. De økonomiske fordele vil bl.a. være:

- Øget fleksibilitet i forbindelse med personaleressourceanvendelsen (på tværs af dag- og døgntilbud)
- Væsentlig reduktion i transportudgifter
- Rationaliseringsgevinster i forbindelse med fælles administration, køkken og andre servicefunktioner.

En af grundideerne i det samlede byggeri har været etablering af transparente forbindelsesgange mellem de respektive huse. Både af hensyn til brugernes muligheder for frit at kunne bevæge sig i byggeriet og for mulighederne for rationalisering af bl.a. antallet af nattevagter. Dertil kommer forbedrede sikkerheds og arbejdsmiljøforhold.

Glasgangene var oprindeligt indeholdt i skema A, men på grund af forøgede håndværkerudgifter har bygherren efter henvendelse til Nordjyllands Amt gjort opmærksom på at de skal indgå som et tilkøb til det samlede projekt.

Udgift / Indtægt	Skema A (kr. x 1.000)	Skema B	Diff.	Note (se bilag)
Grundkapitalindskud – 7 % af 39.208.000 kr.(30 boliger)	2.745			
Grundkapitalindskud – 7 % af 42.101.000 kr.(31 boliger)		2.947	202	(note 1)
Beboerindskud – 2% af 39.208.000 kr.	784			
Beboerindskud – 2% af 42.101.000 kr.		842	58	
Etablering af kommunalt ejede servicearealer	3.250	3.692	442	(note 2)
Etablering af kommunalt ejede glasgange		1.894	1.894	
Udgifter i alt	6.779	9.375	2.596	
Statsrefusion – 2/3 af beboerindskud	-523	-561	- 38	
Statstilskud til etablering af servicearealer	-1.200	-1.200		
Indtægter i alt	-1.723	-1761	- 38	
Nettoudgift: Boliger og serviceareal	5.056	7.614	2.558	
Udvidelse af planlagt fælleshus med integreret dagtilbud		1.787	1.787	note 3)
Samlet projekt	5.056	9.401	4.345	

Som det fremgår af skemaet, vil realiseringen af det oprindelige projekt (dog incl. Den 31. bolig) medføre en kommunal nettoudgift på kr. 2.500.000 ud over det ved skema A forudsatte.

Hertil kommer udgiften til en pædagogisk og driftsmæssig særdeles anbefalelsesværdig udvidelse af det planlagte fælleshus, hvorefter den samlede kommunale nettoudgift bliver kr. 9.400.000 (jfr. Note 3).

Det bemærkes, at der med det her beskrevne byggeri frigøres 4 ejendomme, med en samlet ejendomsvurdering på kr. 9.250.000 (ekskl. 1 stk. pavillon på 100 m2)

Bilag		Fordeling
1.	Økonominotat – almenbolig-projekter i forhold til fordeling af aktiver og passiver	SOU
2.	Noter til sagen	SOU

Supplerende sagsfremstilling:

I relation til reglerne om støttet, alment byggeri skal den 31. bolig, som er tilført projektet efter godkendelse af skema A, behandles som et mertilsagn. Dette indebærer, at der skal betales kommunalt grundkapitalindskud på 14% (gældende fra 1.1.2007) for så vidt angår denne bolig, mens der for så vidt angår de oprindelige 30 boliger skal betales 7%. Der skal endvidere udarbejdes særskilt byggeregnskab for denne bolig.

Boligen, der er på 72 m2, har tilknyttet egne servicearealer på 21 m2. Der kan opnås støtte til service-arealerne efter gældende regler.

Anskaffelsessummen for boligen udgør beregnet forholdsmæssigt 1.331.257 kr. I forhold til det oven-for oplyste, skal der således afsættes yderligere midler til grundkapital, svarende til 7% af 1.331.257 – eller kr. 93.188 kr. Omvendt vil der kunne indgå yderligere servicearealtilskud for denne bolig, på kr. 40.0000, således at nettovirkningen bliver kr. 53.188

Indstilling:

At Socialudvalget overfor Byrådet anbefaler at der gives tillægsbevilling, således at der afsættes 3.040.258 kr.. til grundkapitalindskud (Økonomiudvalgets bevilling), og netto 6.133.000. som en anlægsbevilling til finansiering af servicearealer glasgange og integreret dagtilbud (Socialudvalgets bevilling), og endelig netto 281.000 kr. til finansiering af beboerindskud (Borgerservice / Økonomiudvalgets bevilling).

Elektroniske bilag:

 110407 - økonominotat - almenbolig-projekter i forhold til fordeling af aktiver og passiver.pdf

 110407 - noter til sag - bevillingssag vedr. projekt med almene boliger og servicearealer på Koktvedvej.pdf

Beslutning - Socialudvalget den 11. april 2007

Anbefales godkendt overfor Byrådet.

Fraværende: Ingen.

5. Den kommunale redegørelse til rammeaftalerne for det sociale område samt specialundervisningsområdet – kan-institutioner

Åben sag

Sagsnr:
Sbh: SSF/akl

Besl.komp: SOU/BR

Sagsfremstilling

Hvert år skal der indgås rammeaftaler mellem region og kommuner, som regulerer etablering, tilpasning og udvikling af tilbud indenfor det sociale område og specialundervisningsområdet.

Rammeaftalen på *det sociale område* omfatter de tilbud, som før 2007 var amtslige, og som efter 2007 drives af enten Region Nordjylland eller den beliggenhedskommune, som har overtaget institutionen.

Rammeaftalen på *specialundervisningsområdet* omfatter:

Lands- og landsdelsdækkende undervisningstilbud, der drives af Regionsrådet i henhold til § 20 stk. 3 i folkeskoleloven

Lands- og landsdelsdækkende undervisningstilbud i henhold til § 1, stk. 2 i lov om specialundervisning for voksne samt

Undervisningstilbud for tale-, høre- eller synsvanskeligheder i henhold til § 1, stk. 3 i lov om specialundervisning for voksne.

Rammeaftalerne skal indgås hvert år senest d. 15. oktober, og som led i forberedelsen af rammeaftalerne indsender kommunerne en redegørelse for hvert område om forventninger til forbrug og udvikling af institutioner og tilbud i det kommende og de følgende 3 år. Redegørelsen for det sociale område vedrører opgaver, som i Frederikshavn Kommune sorteres under fire underudvalg: Børne- og Ungdomsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget samt Socialudvalget.

På baggrund af de kommunale redegørelser udarbejder Regionens udkast til rammeaftalen, som vil blive behandlet i Kommunekontaktudvalget og Byråd. En arbejdsgruppe arbejder pt. på at udforme en aftaleskabelon i forhold til kommunernes skal-tilbud. Denne aftale indgås kun mellem kommunerne, idet regionen ikke er involveret i dette område.

Der foreligger høringssvar fra Handicaprådet, som har haft de kommunale redegørelser til høring d. 28. marts 2007.

Generelt kan det bemærkes, at der ikke forventes væsentlige ændringer i forhold til den hidtidige benyttelse af institutionerne.

Bilag		Fordeling
1.	Redegørelse for det sociale område	SOU
2.	Redegørelse på specialundervisningsområdet	SOU
3.	Udkast til oversigt over forbrug på specialundervisningsområdet i Ny Frederikshavn kommune og Læsø kommune for 2007/2008	SOU
4.	Høringssvar Handicaprådet	SOU

Indstilling:

De kommunale redegørelser for socialområdet og specialundervisningsområdet indstilles til Byrådets godkendelse

Elektroniske bilag:

 110407 - den kommunale redegørelse 08 - socialområdet.pdf

 110407 - Den kommunale redegørelse 08 - specialundervisningsområdet.pdf

 110407 - Udkast til oversigt over forbrug på specialundervisningsområdet i Ny Frh kommune og Læsø kommune.pdf

 110407 - høringssvar handicapråd - den kommunale redegørelse til rammeaftalerne.pdf

Beslutning - Socialudvalget den 11. april 2007

Anbefales godkendt overfor Byrådet.

Fraværende: Ingen.

6. Kommunale uanmeldte tilsyn på plejehjem 2006

Åben sag

Sagsfremstilling

Sagsnr: 579995

Sbh: SSF/tohe

Besl.komp: SOU

Sagsfremstilling: Kommunale uanmeldte tilsyn på plejehjem 2006

Som led i kommunens tilsynsforpligtigelse, jf. Lov om social service § 151, stk. 2 skal kommunen årligt foretage mindst ét anmeldt og ét uanmeldt tilsynsbesøg på kommunens plejehjem og lignende boenheder.

Der er i 2006 foretaget tilsyn på boenheder i gl. Frederikshavn og Sæby Kommuner, mens der ikke er foretaget tilsynsbesøg i Skagen Kommune.

Rapporterne vedrørende de anmeldte tilsyn for 2006 er tidligere blevet behandlet i socialudvalgene i Sæby og Frederikshavn Kommune, mens rapporterne for de uanmeldte tilsyn for 2006 først foreligger nu. Tilsynene i Sæby og i Frederikshavn er udført af revisionsselskabet Revas APS på følgende steder:

I Sæby:

- Dybvad og Præstbro Ældrecenter
- Østervrå Ældrecenter
- Sæby Ældrecenter
- Rosengården

I Frederikshavn:

- Søparken
- Abildparken
- Kastaniegården
- Bangsbovej
- Sydbycentret Gaden
- Strandgården
- Gigtplejehjemmet

Udover fokus på den almindelige pleje og omsorg har der ved dette års uanmeldte kommunale tilsyn været særlig fokus på den indsats, der ydes med henblik på at genoptræne eller vedligeholde beboernes færdigheder, f. eks. i form af ADL (træning i almindelig daglig livsførelse).

Overordnet set giver de uanmeldte tilsynsrapporter et positivt billede af forholdene på kommunens plejehjem. Der er generelt en god standard på kommunens boenheder og beboere og deres pårørende giver udtryk for, at beboerne har det godt og får den støtte, de har brug for. Som det også fremgår af de enkelte rapporter, er der dog forskelle på konklusionerne for de enkelte boenheder. For nogle af boenhederne fremsættes endvidere anbefalinger og forslag til videre udvikling, jf. de enkelte rapporter.

Tilsynsrapporterne for de uanmeldte tilsyn har været sendt til høring i de

relevante bruger- og pårørenderåd og i Ældrerådet.

Bilag		Fordeling
1.	Årsrapport 2006 – Sæby	SOU
2.	Årsrapport 2006 – Frederikshavn	SOU
3.	Tilsynsrapport for det uanmeldte tilsyn 2006 på Sæby Ældrecenter	SOU
4.	Tilsynsrapport for det uanmeldte tilsyn 2006 på Rosengården	SOU
5.	Tilsynsrapport for det uanmeldte tilsyn 2006 på Dybvad og Præstbro Ældrecenter	SOU
6.	Tilsynsrapport for det uanmeldte tilsyn 2006 på Østervrå Ældrecenter	SOU
7.	Tilsynsrapport for det uanmeldte tilsyn 2006 på Bangsbovej	SOU
8.	Tilsynsrapport for det uanmeldte tilsyn 2006 på Sydbycentret Gaden	SOU
9.	Tilsynsrapport for det uanmeldte tilsyn 2006 på Kastaniegården	SOU
10.	Tilsynsrapport for det uanmeldte tilsyn 2006 på Gigtplejehjemmet	SOU
11.	Tilsynsrapport for det uanmeldte tilsyn 2006 på Abildparken	SOU
12.	Tilsynsrapport for det uanmeldte tilsyn 2006 på Søparken	SOU
13.	Tilsynsrapport for det uanmeldte tilsyn 2006 på Strandgården	SOU
14.	Oversigt over høringsvar	SOU

Indstilling:

Det indstilles, at rapporterne omhandlende de uanmeldte kommunale tilsyn tages til efterretning.

Elektroniske bilag:

-  110407 - 2006 Årsrapport - Sæby.pdf
-  110407 - 2006 Årsrapport - Frederikshavn_v1.pdf
-  110407 - Uanmeldt kommunalt tilsyn 2006 Sæby Ældrecenter 2006_v1.pdf
-  110407 - Uanmeldt kommunalt tilsyn 2006 Rosengården_v1.pdf
-  110407 - Uanmeldt kommunalt tilsyn 2006 Dybvad og Præstbro Ældrecenter_v1.pdf
-  110407 - Uanmeldt kommunalt tilsyn 2006 Østervrå Ældrecenter_v1.pdf
-  110407 - Uanmeldt kommunalt tilsyn 2006 Bangsbovej.pdf
-  110407 - Uanmeldt kommunalt tilsyn 2006 Sydbycentret Gaden_v1.pdf
-  110407 - Uanmeldt kommunalt tilsyn 2006 Kastaniegården.pdf
-  110407 - Uanmeldt kommunalt tilsyn 2006 Gigtplejehjemmet_v1.pdf
-  110407 - Uanmeldt kommunalt tilsyn 2006 Abildparken_v1.pdf
-  110407 - Uanmeldt kommunalt tilsyn 2006 Søparken_v1.pdf
-  110407 - Uanmeldt kommunalt tilsyn 2006 Strandgården_v1.pdf
-  110407 - Oversigt over høringsvar_v1.pdf

Beslutning - Socialudvalget den 11. april 2007

Taget til efterretning.

Fraværende: Ingen.

7. Socialdirektøren orienterer

Lukket sag

Sagsnr:

Besl.komp:

8. Eventuelt

Lukket sag

Sagsnr:

Besl.komp:

Mødet hævet, oplæst kl. 21:00

Til stede:

Underskrifter: