

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 16-08-2023

Mødedato Onsdag d. 16. august 2023 kl. 15:00

Mødested lokale 0.28

Mødedeltagere - John Karlsson (A) , Formand - , - Erik Kyed Trolle (A) - , - June Menne (A) - , - Gitte Kiilerich (A) - , - Martin Tøttrup Kelkelund (A) - , - Jan Bjeldbak (V) - , - Mette Hardam (V) -

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse august 2023 - Integrationsindsatsen i Jobcenter Frederikshavn.....	5
Budgetforslag 2024-2027 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	7
Status på Danish Crown.....	9
Globaliseringsfonden.....	12
Resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2022.....	16
Beskæftigelsesplan 2024.....	19
Godkendelse af principper for brug af eksterne indsatser.....	22
August 2023 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.....	25
Underskriftsside august 2023.....	27

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2021-05547

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

Sags ID: EMN-2021-05547

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

Punkt 2: Temadrøftelse august 2023 - Integrationsindsatsen i Jobcenter Frederikshavn

EMN-2016-03452

2 (Åben) Temadrøftelse august 2023 - Integrationsindsatsen i Jobcenter Frederikshavn

Sags ID: EMN-2016-03452

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 12. januar 2022, at udvalgsmøderne kan indledes med en temadrøftelse. Temaet på dette møde er integrationsindsatsen i Jobcenter Frederikshavn.

Afdelingsleder for Projekt og Integration i Jobcenter Frederikshavn deltager på mødet for at give en generel gennemgang af integrationsindsatsen i Jobcenter Frederikshavn herunder også status på arbejdet med ukrainerne, repatriering, sprogskole og Integrationsrådet.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at temadrøftelsen omkring integrationsindsatsen i Jobcenter Frederikshavn gennemføres.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

Punkt 3: Budgetforslag 2024-2027 for Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2023-00776

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget budgetbemærkninger 2024-2027 090823

3 (Åben) Budgetforslag 2024-2027 for Arbejdsmarkedsudvalget

Sags ID: EMN-2023-00776

Ansvarligt center: Budget og Analyse

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet et budgetforslag for budget 2024-2027.

Materialet indeholder:

- Budgetforslag med bemærkninger

Arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme til drift udgør 1.290,4 mio. kr.

1 % budgettilpasning for 2024-2027 udgør 3,2 mio. kr. og er indarbejdet i budgetforslaget.
For 2024 udgør 1 % budgettilpasning 0,8 mio. kr. Der henstår ingen udmøntede puljer.

Indstilling

Budget og Analyse indstiller, at

1. Budgetforslag og øvrige bemærkninger for budget 2024-2027 på udvalgets område godkendes.
2. Budgetforslaget indarbejdes i Direktionens budgetoplæg og sendes til politisk behandling i Økonomiudvalget.

Beslutninger:

- 1) Godkendt
- 2) Godkendt.

Bilag

1. Arbejdsmarkedsudvalget budgetbemærkninger 2024-2027 090823 (DokumentID: 7284532 - EMN-2023-00776)

Punkt 4: Status på Danish Crown

EMN-2023-01719

Bilag

Status DC notat

Status DC august 2023

4 (Åben) Status på Danish Crown

Sags ID: EMN-2023-01719

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Danish Crown (DC) meddelte torsdag den 20. april 2023, at slagteriet i Sæby lukkede og knap 800 medarbejdere blev opsagt – herunder ca. 50% bosiddende i Frederikshavn Kommune.

Frederikshavn kommune søgte og fik bevilget varslingsmidler for 7.973.970 kr. Varslingsmidlerne dækker alle ansatte uanset bopælskommune. Frederikshavn Kommune har i hele perioden været i tæt dialog og samarbejde med DC, NNF, de øvrige kommuner, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, uddannelsesinstitutionerne og virksomhederne.

Der har i opsigelsesperioden været følgende indsatser:

- 30. maj 2023: Intern jobmesse. DC har afsøgt muligheden for at tilbyde ansættelse på 4 andre slagterier (Ringsted, Blans, Horsens og Herning).
- 2. juni 2023: Jobmesse med 33 deltagende virksomheder samt yderligere 34 beskrevne virksomhedspræsentationer fra virksomheder der ikke kunne deltage.
- 6. og 7. juni 2023: Uddannelsesmesse
- Perioden 22. maj – 4. juni 2023: Jobcentret har afholdt 357 individuelle samtaler med de medarbejdere der ønskede det. Herefter har Jobcentret løbende været til stede for at svare på spørgsmål/holde samtaler.
- Uge 25 – 2023: Produktionen lukkes
- Ugerne 26-32 2023: NNF og jobcentret er på DC for at hjælpe medarbejderne med udfyldelse af ledighedserklæringer og oprettelse af CV på Jobnet – for de medarbejdere der forventes at være ledige efter endt opsigelse (og ferie).
- Den 17. juli 2023: Første faktiske ledighedsdag. 313 medarbejdere er tilmeldt som ledige – heraf har 214 medarbejdere bopæl i Frederikshavn Kommune. De resterende forventes at melde sig ledig i perioden uge 29 til og med uge 32/33 (efter afholdt sommerferie).
- Under opsigelsesperioden: Danish Crown har selv foranstaltet, at 125 medarbejdere har deltaget i 2 ugers jobsøgnings- og afklaringsforløb og 87 medarbejdere har deltaget i forskellige opkvalificeringsforløb.

Efter opsigelsesperioden fortsætter Jobcenter Frederikshavn med koordinering på tværs sammen med Hjørring, Brønderslev, Aalborg kommuner samt Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord.

Der er løbende dialog med uddannelsesinstitutionerne omkring relevante opkvalificeringsforløb. Data fra de individuelle samtaler er brugt til individuelle bevillinger og målrettede opkvalificeringsforløb.

På nærværende møde vil de seneste tiltag, samarbejder og aktuelle ledighedstal blive præsenteret.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at status på Danish Crown tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Status DC notat (DokumentID: 7279844 - EMN-2023-01719)
2. Status DC august 2023 (DokumentID: 7294569 - EMN-2023-01719)

Punkt 5: Globaliseringsfonden

EMN-2023-02665

5 (Åben) Globaliseringsfonden

Sags ID: EMN-2023-02665

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

I forbindelse med masseafskedigelse på Danish Crown er der søgt og bevilget varslingsmidler til opkvalificering af medarbejderne. I forlængelse af varslingsmidlerne er der mulighed for at søge EU's Globaliseringsfond (EGF) om midler til finansiering af opkvalificeringsaktiviteter. Der er afholdt møde med Erhvervsfremmestyrelsen (ERST), STAR/BM og Det Regionale Arbejdsmarkedskontor herom den 15. juni og 3. juli.

- Midlerne kan søges til dækning af udgifter op til 2 år
- Midlerne søges for alle afskedigede – dvs. også medarbejdere der skal opkvalificeres fra andre kommuner
- Midlerne kan anvendes i forlængelse af varslingsmidlerne
- E- finansiering kan udgøre 60% af det samlede budget – der er indikation for, at forsørgelsesydelse kan udgøre kommunernes 40% medfinansiering
- Der er store krav ift. ansøgning, afrapportering, dokumentation, regnskaber, aktivitetsbeskrivelse, fremdrift og evaluering.
- Ved tilsagn tildeles rammen forlods til kommunen, og uforbrugte midler skal tilbagebetales ved projektafslutning.
- Aktiviteter kan "på eget økonomiske ansvar" påbegyndes før eventuelt tilsagn fra EU.
- Ansøgningsfrist er jf. ERST den 13. november, men dato er ikke endeligt afklaret – forventet svar på ansøgning er 2. kvartal 2024.

Hovedparten af de ledige forventes at være ufaglærte mænd og heraf forventes ca. halvdelen at have andet statsborgerskab end dansk.

I Frederikshavn Kommune er der nedgang i beskæftigelsen og højere ledighedsprocent end i andre nordjyske kommuner. Samtidig er det primært faglært arbejdskraft, der efterspørges på arbejdsmarkedet, men der er dog fortsat muligheder for ansættelse som ufaglært indenfor fx fiskeindustrien, turisme, rengøring og SOSU-faget.

De opsagte medarbejdere har på nuværende tidspunkt en høj arbejdsidentitet, og deres fokus er derfor primært på job fremfor uddannelse. Da Frederikshavn har meget sæsonpræget beskæftigelse, vil jobmulighederne imidlertid begrænse sig over de næste måneder, og først til foråret, vil der igen være stigning i jobudbuddet.

På den baggrund vurderes det hensigtsmæssigt fortsat at arbejde med opkvalificeringsmuligheder indenfor jobrelevante spor. Hvis der skal sikres fortsat varig tilknytning til arbejdsmarkedet, skal opkvalificeringsindsatser have fokus på at flytte fra ufaglært til specialiseret ufaglært eller faglært, og der skal være et samtidigt fokus på kvalificering af danskkundskaber.

Hvis der efter anvendelse af varslingsmidler fortsat vil være 300 ledige (på tværs af kommunerne), der skal opkvalificeres, kan et ønskeligt scenarie over de næste 2 år være:

- 150 personer - primært med dansk herkomst.
Deltager i gennemsnitligt 8 ugers opkvalificering
Gennemsnitspris ca. 3500 kr. pr. uge.
Samlet finansiering = 4.200.000 kr.
- 150 personer – primært med udenlandsk herkomst
Deltager i gennemsnitligt 16 ugers opkvalificering med samtidigt fokus på dansk (forløb er typisk ca. af dobbelt varighed når der skal kombineres med dansk.
Gennemsnitspris ca. 4500 kr. pr. uge (øget pris grundet behov for tolkebi-stand)
Samlet finansiering = 10.800.000 kr.

Jobcentret har tradition for at anvende statstildeelte puljer – fx den regionale pulje, der yder 80% statsfinansiering af uddannelsesudgifter ved uddannelse indenfor specifikke områder med gode jobmuligheder. Puljen anvendes stort set til rammen, og flere ledige vil forventeligt betyde, at opkvalificeringsaktiviteter som følge af ledige fra Danish Crown skal finansieres af jobcentrets ramme til beskæftigelsesfremmende foranstaltninger uden statsligt tilskud.

På den baggrund kan det være relevant at afsøge perspektiverne i at ansøge EU's Globaliseringsfond.

Opmærksomhedspunkter:

- Ambitionsniveau
De første samtaler med de opsagte (og tilmeldte) ledige viser ikke stor interesse for faglig opkvalificering ift. de muligheder, der er etableret via varslingsmidlerne. Der skal derfor et stort motivationsarbejde til, hvis der skal iværksættes forløb for 300 borgere både ift. varslingsmidler og efter varslingsmidlernes udløb. Tidligere erfaring viser endvidere, at det er svært for ufaglærte at se sig selv længere tid på skolebænken. Der er således risiko for, at det beskrevne ambitionsniveau om at understøtte fra ufaglært til faglært er for højt.

- **Ressourcetræk**

Hvis der skal ansøges om globaliseringsmidler, skal der afsættes ressourcer til ansøgningsproces, idet der er meget kort tid til inddragelse af alle relevante parter, høringer og godkendelser - både lokalt og nationalt inden fremsendelse til EU. Dertil kommer ressourcer til efterfølgende styring (dokumentation, afrapportering, koordinering, evaluering mm). Erfaring fra tidligere er, at EU-projekter er "tunge" at administrere og der skal være administrationsressourcer til opgaven igennem hele perioden.

- **Økonomi**

Hvis ambitionsniveauet om antallet af ledige, der opkvalificeres, er for højt, og det "kun" er f.eks. 20% af midlerne, der reelt anvendes (svarende til 3,0 mio. kr.), hvoraf halvdelen anvendes til borgere bosiddende i Frederikshavn, er der risiko for, at indtægten ikke står mål med de ressourcer, der anvendes til ansøgning, styring og administration i 2 år.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender at Administrationen arbejder videre med en ansøgning til EU's globaliseringsfond.

Beslutninger:

Godkendt under betingelse af, at forudsætningerne for en ansøgning vurderes at være til stede.

Bilag

Punkt 6: Resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2022

EMN-2021-05605

6 (Åben) Resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2022

Sags ID: EMN-2021-05605

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU/LAR

Sagsfremstilling

På baggrund af Beskæftigelsesplan 2022 følges der i denne sagsfremstilling op på de fastsatte mål og resultatmål. Resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2022 tager udgangspunkt i de udmeldte mål for 2022 fra den daværende beskæftigelsesminister:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Til tre ud af de fem mål anvendes der målinger fra Jobindsats. For de resterende to mål har Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) sammen med Administration opsat mål.

Mål	Resultatmål	Målopfyldelse
<i>Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling</i>	Borgertilfredshedsundersøgelse 2 gange årligt. Den første måling i 2022 skal enten være uændret eller forbedret baseret på seneste måling.	<u>Delvist opfyldt</u> - I den første brugerundersøgelse i 2022 var 82% i vægtet gennemsnit tilfredse på tværs af de opsatte mål, som er samme niveau som 2021. For andet halvår var det vægtede gennemsnit 80%, hvilket er under sidste måling.
<i>Flere ledige skal opkvalificeres</i>	Andel påbegyndte opkvalificeringsforløb for hhv. a-dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere pr. måned skal minimum være på niveau med landsgennemsnittet eller være højere end landsgennemsnittet. Der skal oprettes lige så mange	<u>Opfyldt</u> – i 2022 har Frederikshavn en højere andel ledige med et påbegyndt opkvalificeringsforløb. <u>Opfyldt</u> - I 2021 havde Frederikshavn 302 voksenlærlinge (192 fuldtidspersoner). I 2022 havde Frederikshavn 336

	eller flere voksenlærlingepladser i 2022 end i 2021.	voksenlærlinge (230 fuldtids-personer).
<i>Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende</i>	Andelen i beskæftigelse skal enten være på linje med eller højere end landsgennemsnittet.	<u>Opfyldt</u> – Frederikshavn Kommune er på niveau med landsgennemsnittet i 2022 med 54%.
<i>Flere personer med handicap skal i beskæftigelse</i>	Procedure for hjælpemidler, herunder implementering og udbredelse af kendskabet til proceduren. Personmarkeringer på både fysisk og psykisk handicap på dem, der har fået en bevilling.	<u>Opfyldt</u> – Der er udarbejdet procedurer og arbejdsgange for hjælpemidler og der er løbende sparring på afdelingsmøder m.v. vedrørende procedure for hjælpemidler. Ligeledes oprettes der persongruppemarkeringer.
<i>Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft</i>	Andelen af borgere på kontanthjælp med ordinære timer skal være på niveau med eller være højere end landsgennemsnittet. Der skal måles på antal rekrutteringssager, herunder hvor mange stillinger, der er blevet slået op, hvor mange, der er besat af vores borgere samt hvor mange, der er besat i alt.	<u>Opfyldt</u> – Frederikshavn ligger over landsgennemsnittet i 2022. <u>Opfyldt</u> - Jobcentret har hjulpet virksomheder med at besætte 967 stillinger (749 jobordrer). 601 af disse blev besat af borgere fra jobcentret og i alt er 891 stillinger lukket som besat.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Punkt 7: Beskæftigelsesplan 2024

EMN-2023-02397

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre

Beskæftigelsesplan 2023-2026

7 (Åben) Beskæftigelsesplan 2024

Sags ID: EMN-2023-02397

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU/LAR

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 10. august 2022, at beskæftigelsesplanen skulle gælde for en 4-årig periode - fra 2023-2026. Derudover vil der årligt blive udarbejdet et tillæg til beskæftigelsesplanen med eventuelle ændringer i ministermål og/eller ved væsentlige ændringer i beskæftigelsesindsatsen og derved fokusområder og resultatmål.

Til dette møde præsenterer Administrationen enkelte forslag til ændringer. Arbejdsmarkedsudvalget drøfter om de har ændringsforslag til Beskæftigelsesplan 2023-2026. Punktet kommer ligeledes til drøftelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 28. august 2023. Herefter laver Administrationen et udkast til tillægget med ændringsforslag, som skal godkendes på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 4. oktober 2023.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2024 er en videreførelse af målene fra 2023:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesministeriet fremhæver ministermål 4 som et særligt fokusområde. Administrationen foreslår, at det bliver omdrejningspunktet for dialogmødet med Handicaprådet den 15. november 2023.

Administrationen har følgende forslag til ændringer i resultatmålene:

- Ministermål 1: Brugerundersøgelsen foretages 1 gang årligt frem for 2 gange årligt. Stadig med et mål om, at målingen enten skal være uændret eller forbedret i forhold til den seneste måling
- Ministermål 2: Målgruppen for andelen af påbegyndte opkvalificeringsforløb udvides til (udover a-dagpenge, kontakthjælp og uddannelseshjælp) også at indeholde revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb og ledighedsydelse
- Ministermål 3: Uændret
- Ministermål 4: Målfastsættelse afventer til efter dialogmødet med Handicaprådet
- Ministermål 5: 2023 tal ændres til 2024 tal

Den 22. marts 2023 blev kravet om at der skal laves en beskæftigelsesplan og en resultatrevision afskaffet. Beskæftigelsesministeren vil fortsat udmelde vejledende beskæftigelsespolitiske mål for kommunernes indsats. Kommunerne har fortsat mulighed for at udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision, hvis de ønsker det. Men det er ikke længere et krav at beskæftigelsesplanen godkendes i Byrådet eller sendes til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 10. august 2022 at fastholde beslutningen om, at den nuværende beskæftigelsesplan skal gælde for en 4-årig periode.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. tager orientering om ministermål 2024 til efterretning
2. godkender administrationens forslag til de foreslående ændringer til resultatmålene

Beslutninger:

- 1) Godkendt
- 2) Godkendt.

Bilag

1. Brev til kommuner og jobcentre (DokumentID: 7238722 - EMN-2023-02397)
2. Beskæftigelsesplan 2023-2026 (DokumentID: 7279601 - EMN-2023-02397)

Punkt 8: Godkendelse af principper for brug af eksterne indsatser

EMN-2023-02454

8 (Åben) Godkendelse af principper for brug af eksterne indsatser

Sags ID: EMN-2023-02454

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

I Jobcenter Frederikshavn suppleres beskæftigelsesindsatsen ved behov af en indsats hos eksterne aktører og uddannelsesinstitutioner på baggrund af både kapacitet, fleksibilitet og driftsøkonomi. Det kan være i relation til særlige målgrupper, hvor Jobcenteret vurderer, at en ekstern kan bidrage med særlige spidskompetencer. En mere intensiv indsats end det er muligt indenfor jobcenterets rammer for derved at få de ledige hurtigere i job eller tættere på arbejdsmarkedet. Det kan også være køb af vejlednings- og opkvalificeringsforløb for at opretholde den kadence, som der samlet set er brug for i jobcentret og for derved at undgå ventelister på de interne forløb.

Administrationen har udarbejdet en række principper for jobcentrets brug af eksterne indsatser. Med en politisk godkendelse af principperne for brug af eksterne indsatser, vil principperne være jobcentrets ramme for at indgå aftaler med eksterne aktører om en beskæftigelsesrettet indsats som supplement til jobcentrets interne tilbud, når der opstår et behov for det samtidig med, at det giver en større fleksibilitet, så der hurtigt kan iværksættes en indsats ved behov.

Principperne er følgende:

- Indsatsen skal understøtte den beskæftigelsespolitiske retning i den gældende politisk godkendte beskæftigelsesplan
- Indsatsen skal, så vidt det er muligt, købes i lokalområdet
- Indsatsen skal imødekomme kravet om pris og effektivitet
- Indsatsen skal supplere indsatsen i jobcentrets interne tilbud
- Indsatsen skal følges tæt og der skal måles på, om den ønskede effekt opnås.

Arbejdsmarkedsudvalget vil en gang årligt få en status på Jobcenter Frederikshavns køb af eksterne indsatser.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at principperne for brugen af eksterne indsatser godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

Punkt 9: August 2023 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2021-03838

9 (Åben) August 2023 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Invitation til JobCAMP 2023, der afholdes den 9.-10. november i Aalborg Kongres og Kultur Center
- Frederikshavn Kommune blev udtaget til tilsyn på tidlig indsats, da borgere på uddannelseshjælp ikke fik tilstrækkeligt med samtaler i de første 6 måneder af ydelsesforløbet. Frederikshavn Kommune har genoprettet indsatsen og genopretningsperioden afsluttes uden yderligere initiativer.
- Deltagelse i Socialpolitisk Dialogforum den 29-11-2023 kl. 9-13 i Idrætscenter Vendsyssel.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Punkt 10: Underskriftsside august 2023

EMN-2021-03835

10 (Åben) Underskriftsside august 2023

Sags ID: EMN-2021-03835

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på godkend.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at udvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.