

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 14-12-2022

**Mødedato** Onsdag d. 14. december 2022 kl. 15:00

**Mødested** Lokale 0.27

**Mødedeltagere** - John Karlsson (A) , Formand - , - Erik Kyed Trolle (A) - , - June Menne (A) - , - Gitte Kiilerich (A) - , - Martin Tøttrup Kelkelund (A) - , - Jan Bjeldbak (V) - , - Mette Hardam (V) -

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                               |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden - december 2022.....                                                 | 3  |
| Temadrøftelse december 2022 - Sprogcenter Frederikshavn.....                                  | 5  |
| Godkendelse af samarbejdsaftale mellem Frederikshavn Kommune og KLAPjob.....                  | 7  |
| Orientering om Beskæftigelsesministerens benchmarking-liste over kommunernes beskæftigelsesin | 10 |
| Orientering om proces- og tidsplan for tværgående ressource team.....                         | 13 |
| Orientering om praksis vedrørende hjælp til ekstraordinært høje energiudgifter.....           | 16 |
| December 2022 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.....                           | 19 |
| Underskriftsside december 2022.....                                                           | 21 |

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - december 2022**

EMN-2021-05547

# 1 (Åben) Godkendelse af dagsorden - december 2022

Sags ID: EMN-2021-05547

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence  
AMU

## Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

## Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at dagsordenen godkendes.

## Beslutninger:

Godkendt.

## Bilag

.

## **Punkt 2: Temadrøftelse december 2022 - Sprogcenter Frederikshavn**

EMN-2016-03452

## **2 (Åben) Temadrøftelse december 2022 - Sprogcenter Frederikshavn**

Sags ID: EMN-2016-03452

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence  
AMU

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 12. januar 2022, at udvalgs møderne kan indledes med en temadrøftelse. Temaet til nærværende møde er Sprogcenter Frederikshavn.

Afdelingsleder Anders Andersen deltager under temadrøftelsen for at give en præsentation af sprogcenteret, herunder antal kursister og gennemløbstider samt samarbejde med virksomhedskonsulenter og virksomheder. Derudover en kort status og gennemgang af Ukraine-situationen.

### **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at temadrøftelsen omkring Sprogcenter Frederikshavn gennemføres.

### **Beslutninger:**

Godkendt.

### **Bilag**

.

### **Punkt 3: Godkendelse af samarbejdsaftale mellem Frederikshavn Kommune og KLAPjob**

EMN-2022-04698

#### **Bilag**

Samarbejdsaftale Frederikshavn jobcenter og kommune KLAP job

### 3 (Åben) Godkendelse af samarbejdsaftale mellem Frederikshavn Kommune og KLAPjob

Sags ID: EMN-2022-04698

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence  
AMU

#### Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune har en samarbejdsaftale med KLAPjob omkring etablering af skånejob og fleksjob for borgere med udviklingshandicap eller andre kognitive handicap. Den eksisterende aftale er udløbet. Derfor er der udarbejdet en ny samarbejdsaftale gældende til 30. juni 2025

KLAPjob er en beskæftigelsesindsats under foreningen LEV, som laver løntilskudsjob og fleksjob til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder. KLAPjob er finansieret af socialreserven og er derfor gratis for kommunerne at benytte. Frederikshavn Kommune har tilknyttet en lokal jobkonsulent – i 2022 er der oprettet 17 jobs – alle til førtidspensionister.

Den nye aftale er udvidet, så den også gælder samarbejde omkring Serviceloven §103, som er beskyttet beskæftigelse.

Målgruppen er følgende:

- Borgere med åbenlyse eller diagnosticerede kognitive handicap, med ingen eller minimal tilknytning til arbejdsmarkedet. (f.eks. mennesker med udviklingshandicap, autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind, sindslidelse, og/eller erhvervet hjerneskade).
- STU-elever
- Borgere der opfylder *et eller flere* af nedenstående punkter kan KLAPjob hjælpe i fleksjob:
  - Kandidaten skal være visiteret til et §85 tilbud, der er hjælp til udvikling af færdigheder til personer, der har behov herfor på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.
  - Kandidaten har taget eller er i gang med en særligt tilrettelagt uddannelse (STU)
  - Kandidaten har haft en tæt kontakt til PPR (Pædagogisk Psykologisk Rådgivning) inden det fyldte 18. år
  - Kandidaten skal af kommunen være vurderet til en arbejds effektivitet på omkring 15-35% af normal området
  - Kandidaten skal være interesseret i at komme i arbejde i de virksomheder, KLAPjob har samarbejde med



Den fulde aftaletekst er vedhæftet som bilag. Sagen er sendt til høring i Handicaprådet.

**Høringssvar fra Handicaprådet:**

Handicaprådet tiltræder indstillingen med følgende bemærkning:

Handicaprådet ser det som meget positivt, at samarbejdet fortsættes, og at samarbejdsaftalen udvides som anført.

**Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at samarbejdsaftalen godkendes.

**Beslutninger:**

Godkendt.

**Bilag**

1. Samarbejdsaftale Frederikshavn jobcenter og kommune KLAP job (DokumentID: 6955476 - EMN-2022-04698)

## **Punkt 4: Orientering om Beskæftigelsesministerens benchmarking-liste over kommunernes beskæftigelsesindsats**

EMN-2018-03060

## 4 (Åben) Orientering om Beskæftigelsesministerens benchmarking-liste over kommunernes beskæftigelsesindsats

Sags ID: EMN-2018-03060

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har ranglistet landets kommuner fra 1 til 98 efter kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Ranglisten er en konsekvens af den politiske aftale om regelforenkling af beskæftigelsesindsatsen, som giver kommunerne mere frihed og lempede regler inden for beskæftigelsesområdet. Som en del af aftalen er der krav om, at kommunerne efterfølgende bliver målt på deres resultater.

Ranglisten laves som en benchmarking, hvor kommunernes resultater er opgjort ud fra kommunernes forskellige rammevilkår. Beskæftigelsesministeriet har opgjort, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente på baggrund af rammevilkårene. Ranglisten opdateres to gange årligt.

I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår. Mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. Derved får kommunerne lettere ved at se, hvor gode de er til at få borgere væk fra dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge samt hvilke kommuner, der gør det godt, og hvilke kommuner der gør det mindre godt. Listen er baseret på perioden 2. halvår 2021 - 1. halvår 2022.

### Resultater

Frederikshavn Kommune er placeret som nummer 54 ud af 98 kommuner på ranglisten "Alle ydelser". Frederikshavn Kommunes placering betyder, at kommunen har ca. 10 borgere færre på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af rammevilkårene. Ranglisten afrunder de faktiske tal til nærmeste hele 10 borgere, hvorfor kommunens faktiske tal er 7 borgere færre end ventet totalt set. De fordeler sig således: 7 færre på dagpengeområdet, 7 færre på sygedagpengeområdet og 7 flere på kontanthjælpsområdet.

Frederikshavns Kommune er sammenlignet med sidste halvårs resultater gået fra nr. 29 i rangeringen til nummer 54 på tværs af alle ydelser. Frederikshavn Kommune er gået tilbage i rangeringen i kontanthjælpskategorien fra nr. 40 til nr. 47 og i sygedagpengekategorien fra nr. 33 til nr. 44. I forhold til dagpengekategorien har der også været en tilbagegang fra nr. 36 til nr. 46 sammenlignet med sidste halvårs resultater.

Læsø Kommune er på tværs af 'alle ydelser' placeret som nr. 75 ud af de 98 kommuner. Læsø Kommune har 80 fuldtidspersoner på offentlige ydelser, hvilket er det forventede antal. På kontanthjælpsområdet er Læsø Kommune placeret som nr. 48. med 20 fuldtidspersoner, hvilket er det forventede antal. På dagpengeområdet er Læsø Kommune placeret som nr. 98 med 10 fuldtidspersoner mere end det forventede antal. På sygedagpengeområdet er Læsø Kommune nr. 1 med 10 fuldtidspersoner færre end det forventede antal på 30.

### **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Beskæftigelsesministerens rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats tages til efterretning

### **Beslutninger:**

Godkendt.

### **Bilag**

.

## **Punkt 5: Orientering om proces- og tidsplan for tværgående ressource team**

EMN-2022-04249

## 5 (Åben) Orientering om proces- og tidsplan for tværgående ressourcesteam

Sags ID: EMN-2022-04249

Ansvarligt center: Jobcenter, Familie, Skole, Klub og Ungdomsskole

Beslutningskompetence  
BUU/AMU

### Sagsfremstilling

Budget 2023 blev godkendt med en budgetbemærkning om, at der skal etableres et tværgående ressourcesteam:

”Der med konkrete indsatser skal støtte og hjælpe de enkelte institutioner, skoler, familier med målrettet råd og vejledning om initiativer i klassen, skolen og familien og hvor behovet for konkret støtte bedst gives. Den unge har brug for at opleve alternativer og blive understøttet i, at der kan være en anden vej at gå og så samtidig opnå sit mål/drøm. Der skal arbejdes med klasserumsledelse, fællesskaber, undervisningsmetoder og former, mangfoldighed, gensidig respekt mellem den enkelte med behov og kommunens samlede indsats overfor familien, mellem skole, kommuner og erhvervslivet”

Centercheferne fra Jobcenter, Familie og Skole, Klub og Ungdomsskole har ansvaret for at komme med forslag til udmøntningen og implementeringen af ressourceteamet. Dertil har de dannet en styregruppe. Indsatsen skal finansieres inden for eksisterende ressourcer. Det betyder, at der skal ske en omlægning/omprioritering af nuværende indsatser. Der skal prioriteres tre årsværk til ressourceteamet og 500.000 kr. til indsatser. Centrene sikrer korrekt MED-behandling.

Næste skridt er, at styregruppen går i gang med at undersøge, hvordan ressourceteamet skal finansieres og hvor teamet skal placeres organisatorisk. Derudover skal det kortlægges, hvilke kompetencer teamet skal indeholde via drøftelser i workshops og inddragelse af øvrige relevante fagpersoner.

I den forbindelse er nedenstående procesplan udarbejdet:

|                          |                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>7. december 2022</b>  | Børne- og Ungdomsudvalget tager orienteringen om proces- og tidsplanen til efterretning.                                                                                           |
| <b>12. december 2022</b> | Workshop om de kompetencer, der skal være i ressourceteamet. Deltagerne vil være fagprofessionelle fra centrene Familie, Skole, Klub og Ungdomsskole samt Jobcenter Frederikshavn. |
| <b>14. december 2022</b> | Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om proces- og tidsplanen til efterretning.                                                                                              |

- 18. januar 2023** Dialogmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget om "Alle unge har ret til et godt liv". Oplægget vil blive suppleret med drøftelser fra workshopen den 12. december.
- Slut januar 2023** Styregruppen udarbejder udkast til projektbeskrivelsen.
- 15. marts 2023** Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget godkender projektbeskrivelsen.

### **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn, Center for Familie og Center for Skole, Klub og Ungdomsskole indstiller, at proces- og tidsplanen tages til efterretning.

### **Tidligere beslutninger:**

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2022-2025

Dato: 07-12-2022

Godkendt.

### **Beslutninger:**

Godkendt.

### **Bilag**

.

## **Punkt 6: Orientering om praksis vedrørende hjælp til ekstraordinært høje energiudgifter**

EMN-2022-04731

### **Bilag**

Skriftlig vejledning til kommunerne om hjælp efter § 81 i LAS til høje energiregninger



## 6 (Åben) Orientering om praksis vedrørende hjælp til ekstraordinært høje energiudgifter

Sags ID: EMN-2022-04731

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udbudt en pulje til hjælp til enkeltudgifter og personligt tillæg til ekstraordinært høje varme- og elregninger. Formålet med puljen er, at kommuner kan søge dækning af kommunale udgifter til enkeltudgifter og personligt tillæg til ekstraordinært høje varme- og elregninger. Borgers udgifter skal være afholdt i perioden 1. oktober 2021 til 30. april 2022.

Kommunerne har modtaget en skrivelse fra STAR med præcisering af praksis vedrørende behandling af ansøgninger om økonomisk hjælp til energiregninger. Skrivelsen er vedhæftet som bilag. Ankestyrelsen, der tidligere har sat en anden praksis, er enig med STAR i denne præcisering. Det betyder, at der skal laves en ny vurdering i de sager, hvor der er givet afslag til borgere.

Der er flere forhold, der skal være opfyldt for at få økonomisk hjælp, blandt andet at udgiften er uforudsigelig, og at borgeren ikke selv har råd til at betale regningen. Desuden skal der for at være i målgruppen være *en social begivenhed*. Det betyder, at en borger kan søge om hjælp, hvis der sker ændringer, der medfører, at borgeren ikke kan forsørge sig selv fx arbejdsløshed eller sygdom. Tidligere var øgede udgifter ikke at være betragtet som en social begivenhed, hvilket var en praksis Ankestyrelsen fulgte i deres afgørelser. I skrivelsen fra STAR fremgår det, at de har ændret denne praksis, så målgruppen for hvem, der kan få økonomisk hjælp til energiregninger er udvidet. Dette begrundes med, at hjælpen kan ydes med et forebyggende sigte, så behovet for vedvarende hjælp mindskes. I vurderingen af målgruppen skal der desuden tages højde for uforudsigelige begivenheder som fx forsyningskrise eller en krig med deraf følgende ekstraordinært stigende energipriser.

Jobcenter Ydelse har siden energikrisen startede betragtet energiregninger som en uforudsigelig udgift, såfremt regningerne var steget grundet prisstigninger og ikke grundet øget forbrug generelt. Dertil opjusterede vi vejledende rådighedsbeløb, da krisen startede sidste vinter og følger prisudviklingen løbende. Jobcentret har altid haft en praksis med at følge op på de vejledende rådighedsbeløb primo hvert år.

Afgørelserne, hvor der er givet afslag, vil blive gennemgået med henblik på at vurdere, om sagen skal genoptages på baggrund af præciseringen af praksis.

**Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutninger:**

Godkendt.

**Bilag**

1. Skriftlig vejledning til kommunerne om hjælp efter § 81 i LAS til høje energiregninger (DokumentID: 6958247 - EMN-2022-04731)

## **Punkt 7: December 2022 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område**

EMN-2021-03838

### **Bilag**

Korrektion i opgørelsen af digitale samtaler i fokusmålingerne for 2022 på baggrund af frikommuneforsøgets forlængelse til 2022

## 7 (Åben) December 2022 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.

- Kort orientering om landsbypedelordningen
- Status på udmøntningen af finansieringen af andel delaftale i Jobcenter Frederikshavn
- Opfølgning fra STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering)
  - Orientering omkring samtaleafholdelse for uddannelseshjælp - den tidlige indsats
  - Brev om en korrektion i opgørelsen af samtaler i den tidlige indsats for jobafklaringsforløb
- Godkendelse fra RAR Nordjylland fra rimelighedskravet til etablering af nytte indsats i Frederikshavn Kommune

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

.

### Beslutninger:

Godkendt.

### Bilag

1. Korrektion i opgørelsen af digitale samtaler i fokusmålingerne for 2022 på baggrund af frikommuneforsøgets forlængelse til 2022 (DokumentID: 6954530 - EMN-2021-03838)

#### Commented [LMJ1]:

#### BESLUTNINGSKOMPETENCE

I dette felt skal stå hvilke udvalg, skal behandle punktet.

Hvis det er Økonomiudvalget, så skriv ØU

Hvis et punkt skal i flere udvalg, adskiller du dem med ' / ' fx TU/ØU/BR

#### Forkortelser

|                             |     |     |
|-----------------------------|-----|-----|
| Byråd                       | BR  |     |
| Arbejdsmarkedsudvalget      |     | AMU |
| Børne- og ungdomsudvalget   |     | BUU |
| Kultur – og Fritidsudvalget |     | KFU |
| Plan- og Miljøudvalget      | PMU |     |
| Sundhedsudvalget            | SUU |     |
| Socialudvalget              | SOU |     |
| Teknisk Udvalg              | TU  |     |
| Økonomiudvalg               |     | ØU  |

#### Commented [LMJ2]:

#### SAGSFREMSTILLINGER

#### Skrifttype og linjeskift

Du må ikke ændre linjeafstand (1,3), eller skrifttype og –størrelse (Arial 10).

#### Rens teksten

Hvis du kopierer tekst fra andre dokumenter, skal du rydde formateringen inden du indsætter det i dagsordensdokumentet. Højreklik og vælg ikonet med et stort A

#### Beskriv konsekvenserne

Husk at skrive hvis der er Juridiske, økonomiske, planmæssige, miljømæssige, organisatoriske, personalemæssige, handicappolitiske konsekvenser i sagsfremstillingen.

#### Commented [LMJ3]:

#### INDSTILLINGER - eksempler:

#### Orienteringer

Økonomidirektøren indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Anbefalinger

Kommaldirektøren indstiller, at Plan- og Miljøudvalget anbefaler Økonomiudvalget og byrådet, ...

#### Godkendelser

Kommaldirektøren indstiller, at byrådet godkender halvårsregnskabet.

Social-, sundheds- og kulturdirektøren, indstiller, at Socialudvalget anbefaler byrådet, at godkende...

## **Punkt 8: Underskriftsside december 2022**

EMN-2021-03835

## 8 (Åben) Underskriftsside december 2022

Sags ID: EMN-2021-03835

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at udvalget godkender beslutningsprotokollen.

### Tidligere beslutninger:

.

### Beslutninger:

Godkendt.

### Bilag

.

#### Commented [LMJ1]:

#### BESLUTNINGSKOMPETENCE

I dette felt skal stå hvilke udvalg, skal behandle punktet.

Hvis det er Økonomiudvalget, så skriv ØU

Hvis et punkt skal i flere udvalg, adskiller du dem med ' / ' fx TU/ØU/BR

#### Forkortelser

|                             |     |     |
|-----------------------------|-----|-----|
| Byråd                       | BR  |     |
| Arbejdsmarkedsudvalget      |     | AMU |
| Børne- og ungdomsudvalget   |     | BUU |
| Kultur – og Fritidsudvalget |     | KFU |
| Plan- og Miljøudvalget      | PMU |     |
| Sundhedsudvalget            | SUU |     |
| Socialudvalget              | SOU |     |
| Teknisk Udvalg              | TU  |     |
| Økonomiudvalg               |     | ØU  |

#### Commented [LMJ2]:

#### SAGSFREMSTILLINGER

#### Skrifttype og linjeskift

Du må ikke ændre linjeafstand (1,3), eller skrifttype og –størrelse (Arial 10).

#### Rens teksten

Hvis du kopierer tekst fra andre dokumenter, skal du rydde formateringen inden du indsætter det i dagsordensdokumentet. Højreklik og vælg ikonet med et stort A

#### Beskriv konsekvenserne

Husk at skrive hvis der er Juridiske, økonomiske, planmæssige, miljømæssige, organisatoriske, personalemæssige, handicappolitiske konsekvenser i sagsfremstillingen.

#### Commented [LMJ3]:

#### INDSTILLINGER - eksempler:

#### Orienteringer

Økonomidirektøren indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Anbefalinger

Kommunaldirektøren indstiller, at Plan- og Miljøudvalget anbefaler Økonomiudvalget og byrådet, ...

#### Godkendelser

Kommunaldirektøren indstiller, at byrådet godkender halvårsregnskabet.

Social-, sundheds- og kulturdirektøren, indstiller, at Socialudvalget anbefaler byrådet, at godkende...