

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 06-02-2020

Mødedato Torsdag d. 06. februar 2020 kl. 15:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	15

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 06-02-2020 15:00

Mødeafholdelse: Lokale 0.27

Information:

Medlemmer: John Karlsson(A), Formand
Erik Kyed Trolle(A)
June Menne(A)
Kenneth Bergen(A)
Bjarke Dyhr Lynnerup(A)
Helle Madsen(V)
Ida Skov(Ø)

Afbud:

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

06-02-2020 15:00

1 (Åben) Dispensation til udvidelse af det frivillige forpligtende samarbejde med Læsø.....	3
2 (Åben) Samarbejdsaftale mellem KLAPjob og Frederikshavn Kommune.....	5
3 (Åben) Fundraising projekter i CAM februar 2020	7
4 (Lukket) Samarbejdsaftale med AOF Nord	9
5 (Åben) Februar 2020 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område	10
6 (Åben) Underskriftsside februar 2020	11

1 (Åben) Dispensation til udvidelse af det frivillige forpligtende samarbejde med Læsø

Sags ID: EMN-2019-01401

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune og Læsø Kommune er begge interesserede i at udvide det forpligtende samarbejde til også at omfatte ydelsesområdet. Den 3. september 2019 afsendte Frederikshavn Kommune derfor en ansøgning til Økonomi- og Indenrigsministeriet for at anmode om tilladelse til udvidelse af det forpligtende samarbejde mellem Læsø Kommune og Frederikshavn Kommune. Forinden afsendelse af ansøgningen har kommunalbestyrelsen i både Læsø Kommune den 26. august 2019 og Frederikshavn Kommune den 28. august 2019 godkendt udvidelsen af det forpligtende kommunale samarbejde.

Tirsdag den 21. januar 2020 modtog Frederikshavn Kommune svar fra Økonomi- og Indenrigsministeriet om, at anmodningen er imødekommet og at der er givet dispensation til en udvidelse af det forpligtende samarbejde.

Dispensationen vedrører følgende områder under sygedagpengeloven og aktivloven:

1. Rådgivning og vejledning om retten til ydelser på området
2. Bevilling og udbetaling af følgende ydelser inden for området:
 - A. Sygedagpenge til borgere og sygedagpengerefusion til arbejdsgivere
 - B. Kontanthjælp/uddannelseshjælp/integrationsydelse/dansk bonus
 - C. Ledighedsydelse
 - D. Fleks løn tilskud
 - E. Ressourceforløbsydelse under ressourceforløb
 - F. Ressourceforløbsydelse under jobafklaring, herunder refusion til arbejdsgivere
 - G. Revalideringsydelse

Det er begge kommuners ønske, at samarbejdet træder i kraft hurtigst muligt efter dispensationen. Opgaverne i henhold til aktivloven træder i kraft den 1. marts 2020 og den 1. april 2020 for sygedagpengeloven. De berørte borgere i Læsø Kommune vil blive informeret via brev medio februar. Opgaverne udføres med samme serviceniveau for Læsø Kommunes borgere som det til enhver tid gældende serviceniveau i Frederikshavn Kommune.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om dispensation til udvidelse af det frivillige forpligtende samarbejde med Læsø Kommune til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

John Karlsson deltog ikke i punktet.

Bilag

1. Dispensation (DokumentID: 3910436 - EMN-2019-01401)

2 (Åben) Samarbejdsaftale mellem KLAPjob og Frederikshavn Kommune

Sags ID: EMN-2020-00464

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked har indgået en samarbejdsaftale med KLAPjob (Kreativ Langsigtet Arbejdsplanlægning) under Landsforeningen LEV om etablering af skånejob og fleksjob for borgere med udviklingshæmning eller andre kognitive handicap. Aftalen løber fra den 1 februar 2020 frem til den 31. januar 2021.

KLAPjob er en indsats under Landsforeningen LEV, som laver skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder. Det vil sige mennesker, der for eksempel har autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind eller erhvervet hjerneskade, der gør, at de har behov for støtte til at komme ind på det ordinære arbejdsmarked.

Det overordnede formål med aftalen er, at:

- etablere skånejob for førtidspensionister med kognitive handicap
- etablere fleksjob til borgere med åbenlyse eller diagnosticerede handicap, der er bevilliget fleksjob
- rådgive Center for Arbejdsmarkedets sagsbehandlere, der arbejder med målgruppen

KLAPjob har et tæt samarbejde med en lang række landsdækkende virksomheder, som indgår i KLAPjobs virksomhedsnetværk. Det er primært gennem dette netværk, at KLAPjob kan hjælpe med at etablere skånejob og fleksjob til borgerne i målgruppen.

KLAPjob skal ikke betragtes som en anden aktør, men som en interesseorganisation, der har mange års erfaring i arbejdet med målgruppen. Alle myndighedsopgaver, afgørelser, bevillinger mm. foretages af Center for Arbejdsmarked og samarbejdsaftalens forløb er uden omkostninger for Center for Arbejdsmarked.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender at aftalen indgås mellem Center for Arbejdsmarked og KLAPjob.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Samarbejdsaftale med KLAPjob og Frederikshavn Kommune (DokumentID: 3910781 - EMN-2020-00464)

3 (Åben) Fundraising projekter i CAM februar 2020

Sags ID: EMN-2016-03415

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Formålet med oversigten er, at give Arbejdsmarkedsudvalget et overblik over de mange projekter, som Center for Arbejdsmarked er involveret i fra 2016 og fremadrettet. Oversigten vil løbende blive præsenteret for Arbejdsmarkedsudvalget, når der er ændringer eller søgt nye projekter.

Oversigten indeholder en beskrivelse af søgte projekter, igangværende projekter samt afsluttede projekter, hvor Center for Arbejdsmarked er projektejer eller udgør en væsentlig del af projektet.

Der er følgende tilføjelser til oversigten:

- Der er bevilliget 766.120,00 kr. fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) til projekt "Styrket information og samarbejde omkring repatriering 2.0".
- Der er bevilliget 4.640.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til projekt vedrørende bedre indsats for borgere i ressourceforløb".
- Der er bevilliget 161.700 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til implementering af regelforenklingerne i LAB-loven.
- Der er bevilliget 203.100 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til opkvalificering inden for mangelområder.
- Der er bevilliget 421.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til bevilling af grundforløb til erhvervsuddannelser.
- Der er bevilliget 220.300 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til jobrotationsydelse til jobrotationsforløb.
- Der er bevilliget 950.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til den regionale uddannelsespulje §33b.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen om fundraisingprojekter i Center for Arbejdsmarked tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker løbende afslutningsevalueringer på projekterne.

Bilag

1. Oversigt over fundraisingprojekter i CAM februar 2020 (DokumentID: 3920694 - EMN-2016-03415)

4 (Lukket) Samarbejdsaftale med AOF Nord

Beslutninger:

Udvalget tager orienteringen til efterretning og godkender samarbejdsaftalen.

5 (Åben) Februar 2020 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2019-01859

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område, herunder

- Status på omstruktureringen af Center for Arbejdsmarked
- Jobopslag i Center for Arbejdsmarked
- Decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2018

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Decisionen 2018 Frederikshavn Kommune (DokumentID: 3916957 - EMN-2019-01859)

6 (Åben) Underskriftsside februar 2020

Sags ID: EMN-2019-01876

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 06-02-2020 15:00

Mødeafholdelse: Lokale 0.27

Information:

Medlemmer: John Karlsson(A), Formand
Erik Kyed Trolle(A)
June Menne(A)
Kenneth Bergen(A)
Bjarke Dyhr Lynnerup(A)
Helle Madsen(V)
Ida Skov(Ø)

Afbud:

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

06-02-2020 15:00

1 (Åben) Dispensation til udvidelse af det frivillige forpligtende samarbejde med Læsø.....	3
2 (Åben) Samarbejdsaftale mellem KLAPjob og Frederikshavn Kommune.....	5
3 (Åben) Fundraising projekter i CAM februar 2020	7
4 (Lukket) Samarbejdsaftale med AOF Nord	9
5 (Åben) Februar 2020 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område	10
6 (Åben) Underskriftsside februar 2020	11

1 (Åben) Dispensation til udvidelse af det frivillige forpligtende samarbejde med Læsø

Sags ID: EMN-2019-01401

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune og Læsø Kommune er begge interesserede i at udvide det forpligtende samarbejde til også at omfatte ydelsesområdet. Den 3. september 2019 afsendte Frederikshavn Kommune derfor en ansøgning til Økonomi- og Indenrigsministeriet for at anmode om tilladelse til udvidelse af det forpligtende samarbejde mellem Læsø Kommune og Frederikshavn Kommune. Forinden afsendelse af ansøgningen har kommunalbestyrelsen i både Læsø Kommune den 26. august 2019 og Frederikshavn Kommune den 28. august 2019 godkendt udvidelsen af det forpligtende kommunale samarbejde.

Tirsdag den 21. januar 2020 modtog Frederikshavn Kommune svar fra Økonomi- og Indenrigsministeriet om, at anmodningen er imødekommet og at der er givet dispensation til en udvidelse af det forpligtende samarbejde.

Dispensationen vedrører følgende områder under sygedagpengeloven og aktivloven:

1. Rådgivning og vejledning om retten til ydelser på området
2. Bevilling og udbetaling af følgende ydelser inden for området:
 - A. Sygedagpenge til borgere og sygedagpengerefusion til arbejdsgivere
 - B. Kontanthjælp/uddannelseshjælp/integrationsydelse/dansk bonus
 - C. Ledighedsydelse
 - D. Fleks løn tilskud
 - E. Ressourceforløbsydelse under ressourceforløb
 - F. Ressourceforløbsydelse under jobafklaring, herunder refusion til arbejdsgivere
 - G. Revalideringsydelse

Det er begge kommuners ønske, at samarbejdet træder i kraft hurtigst muligt efter dispensationen. Opgaverne i henhold til aktivloven træder i kraft den 1. marts 2020 og den 1. april 2020 for sygedagpengeloven. De berørte borgere i Læsø Kommune vil blive informeret via brev medio februar. Opgaverne udføres med samme serviceniveau for Læsø Kommunes borgere som det til enhver tid gældende serviceniveau i Frederikshavn Kommune.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om dispensation til udvidelse af det frivillige forpligtende samarbejde med Læsø Kommune til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

John Karlsson deltog ikke i punktet.

Bilag

1. Dispensation (DokumentID: 3910436 - EMN-2019-01401)

2 (Åben) Samarbejdsaftale mellem KLAPjob og Frederikshavn Kommune

Sags ID: EMN-2020-00464

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked har indgået en samarbejdsaftale med KLAPjob (Kreativ Langsigtet Arbejdsplanlægning) under Landsforeningen LEV om etablering af skånejob og fleksjob for borgere med udviklingshæmning eller andre kognitive handicap. Aftalen løber fra den 1 februar 2020 frem til den 31. januar 2021.

KLAPjob er en indsats under Landsforeningen LEV, som laver skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder. Det vil sige mennesker, der for eksempel har autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind eller erhvervet hjerneskade, der gør, at de har behov for støtte til at komme ind på det ordinære arbejdsmarked.

Det overordnede formål med aftalen er, at:

- etablere skånejob for førtidspensionister med kognitive handicap
- etablere fleksjob til borgere med åbenlyse eller diagnosticerede handicap, der er bevilliget fleksjob
- rådgive Center for Arbejdsmarkedets sagsbehandlere, der arbejder med målgruppen

KLAPjob har et tæt samarbejde med en lang række landsdækkende virksomheder, som indgår i KLAPjobs virksomhedsnetværk. Det er primært gennem dette netværk, at KLAPjob kan hjælpe med at etablere skånejob og fleksjob til borgerne i målgruppen.

KLAPjob skal ikke betragtes som en anden aktør, men som en interesseorganisation, der har mange års erfaring i arbejdet med målgruppen. Alle myndighedsopgaver, afgørelser, bevillinger mm. foretages af Center for Arbejdsmarked og samarbejdsaftalens forløb er uden omkostninger for Center for Arbejdsmarked.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender at aftalen indgås mellem Center for Arbejdsmarked og KLAPjob.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Samarbejdsaftale med KLAPjob og Frederikshavn Kommune (DokumentID: 3910781 - EMN-2020-00464)

3 (Åben) Fundraising projekter i CAM februar 2020

Sags ID: EMN-2016-03415

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Formålet med oversigten er, at give Arbejdsmarkedsudvalget et overblik over de mange projekter, som Center for Arbejdsmarked er involveret i fra 2016 og fremadrettet. Oversigten vil løbende blive præsenteret for Arbejdsmarkedsudvalget, når der er ændringer eller søgt nye projekter.

Oversigten indeholder en beskrivelse af søgte projekter, igangværende projekter samt afsluttede projekter, hvor Center for Arbejdsmarked er projektejer eller udgør en væsentlig del af projektet.

Der er følgende tilføjelser til oversigten:

- Der er bevilliget 766.120,00 kr. fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) til projekt "Styrket information og samarbejde omkring repatriering 2.0".
- Der er bevilliget 4.640.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til projekt vedrørende bedre indsats for borgere i ressourceforløb".
- Der er bevilliget 161.700 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til implementering af regelforenklingerne i LAB-loven.
- Der er bevilliget 203.100 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til opkvalificering inden for mangelområder.
- Der er bevilliget 421.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til bevilling af grundforløb til erhvervsuddannelser.
- Der er bevilliget 220.300 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til jobrotationsydelse til jobrotationsforløb.
- Der er bevilliget 950.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til den regionale uddannelsespulje §33b.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen om fundraisingprojekter i Center for Arbejdsmarked tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker løbende afslutningsevalueringer på projekterne.

Bilag

1. Oversigt over fundraisingprojekter i CAM februar 2020 (DokumentID: 3920694 - EMN-2016-03415)

4 (Lukket) Samarbejdsaftale med AOF Nord

Beslutninger:

Udvalget tager orienteringen til efterretning og godkender samarbejdsaftalen.

5 (Åben) Februar 2020 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2019-01859

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område, herunder

- Status på omstruktureringen af Center for Arbejdsmarked
- Jobopslag i Center for Arbejdsmarked
- Decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2018

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Decisionen 2018 Frederikshavn Kommune (DokumentID: 3916957 - EMN-2019-01859)

6 (Åben) Underskriftsside februar 2020

Sags ID: EMN-2019-01876

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Dispensation.pdf
Dokument Titel:	Dispensation
Dokument ID:	3910436
Placering:	Emnesager/Frivillig forpligtende samarbejdsaftale med Læsø - ansøgning om dispensationsaftale/Dokumenter
Dagsordens titel	Dispensation til udvidelse af det frivillige forpligtende samarbejde med Læsø
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Frederikshavn Kommune
post@frederikshavn.dk

Læsø Kommune
kommunen@laesoe.dk

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 72 28 24 00
sim@sim.dk

Sagsnr.
2019 - 6293

Doknr.
1225218

Dato
21-01-2020

Dispensation til det forpligtende kommunale samarbejde mellem Frederikshavn og Læsø Kommuner

Om kommunernes ansøgning om behandlingen heraf

Ved brev af 3. september 2019 med bilag, som Social- og Indenrigsministeriet modtog med en mail fra Frederikshavn Kommune den 24. september 2019, anmodede Frederikshavn og Læsø Kommuner om dispensation, således at det forpligtende kommunale samarbejde mellem kommunerne kommer til at omfatte en række nærmere angivne opgaver efter sygedagpengeloven og lov om aktiv socialpolitik. Kommunerne beskrev de opgaver, der ønskes omfattet af dispensationen, som følger:

- ”1. Rådgivning og vejledning om retten til ydelser på området
2. Bevilling og udbetaling af følgende ydelser inden for området:
 - A. Sygedagpenge til borgere og sygedagpengerefusion til arbejdsgivere
 - B. Kontanthjælp/uddannelseshjælp/integrationsydelse/dansk bonus
 - C. Ledighedsydelse
 - D. Fleks løn tilskud
 - E. Ressourceforløbsydelse under ressourceforløb
 - F. Ressourceforløbsydelse under jobafklaring, herunder refusion til arbejdsgivere
 - G. Revalideringsydelse”

Det fremgik af ansøgningen, at det er de to kommuners ønske, at Frederikshavn Kommune skal varetage opgaverne på vegne af begge kommuner, og at Læsø Kommune vurderer, at det ikke længere er hensigtsmæssigt, at kommunen selv står for udbetalingen af borgernes forsørgelsesydelse.

Det fremgik videre af ansøgningen, at det er intentionen, at udvidelsen af samarbejdet skal træde i kraft, når de nye fagsystemer KSD (Kommunernes Sygedagpengesystem) og KY (Kommunernes ydelsessystem) bliver implementeret i begge kommuner. Frederikshavn Kommune, v. leder af ydelsesafdelingen Bent Andersen, oplyste dog den 15. oktober 2019 telefonisk Social- og Indenrigsministeriet om, at det er kommunernes ønske, at dispensationen gives, og samarbejdet træder i kraft, hurtigst muligt uanset tidspunktet for de to fagsystems implementering.



Det fremgår, at dispensationsansøgningen er godkendt i de to kommunalbestyrelser.

Den 24. oktober 2019 anmodede Social- og Indenrigsministeriet Beskæftigelsesministeriet om en udtalelse til brug for behandlingen af dispensationsansøgningen.

Beskæftigelsesministeriet besvarede denne anmodning ved e-mail af 9. december 2019, hvorved ministeriet fremsendte et notat fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Af notatet fremgår bl.a. følgende:

"... der er tale om opgaver efter kapitel 1-9 og 10 a-14 i lov om aktiv socialpolitik, kapitel 20 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og alle kapitler vedrørende bevilling, udbetaling, rådgivning og vejledning i lov om sygedagpenge.

Det er vurderingen, at *der ikke er noget til hinder for, at der gives dispensation* efter § 11 a, stk. 1, i lov om forpligtende samarbejder til, at Frederikshavn Kommune kan forestå rådgivning og vejledning om ydelser efter lov om sygedagpenge og lov om aktiv socialpolitik, herunder bevilge og udbetale ydelser efter disse love.

Beskæftigelsesministeriet skal i forbindelse med ansøgningen gøre opmærksom på følgende:

- Beskæftigelsesministeriet forudsætter, at Frederikshavn Kommune vil være i stand til at leve op til de forpligtelser med hensyn til levering af data, som fremgår af bekendtgørelse om det fælles it-baserede datagrundlag og det statistiske datavarehus på beskæftigelsesområdet, herunder data til brug for det kommunale rådighedstilsyn, jf. § 13 d i lov om aktiv socialpolitik, samt til at levere data om udbetalte ydelser m.v.
- Beskæftigelsesministeriet forudsætter endvidere, at Frederikshavn Kommune skal kunne levere data om udbetalte ydelser m.v., jf. lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløshedskasserne samt bekendtgørelse om finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløshedskasserne til brug for beregning af Læsø Kommunes refusion og medfinansiering af de ydelser, hvor udbetaling m.v. varetages af Frederikshavn Kommune.
- Endelig forudsætter Beskæftigelsesministeriet, at Frederikshavn Kommune og Læsø Kommune lever op til reglerne i lov om forpligtende samarbejder mellem kommuner, herunder i forhold til overførsel af medarbejdere.

Beskæftigelsesministeriet har i vurderingen lagt vægt på, at Frederikshavn Kommune har oplyst, at:

- For så vidt angår lov om sygedagpenge, vil Frederikshavns Kommune med tilladelsen til at udvide det forpligtende samarbejde fremover på vegne af Læsø Kommune varetage samtlige opgaver i lov om sygedagpenge, herunder rådgivning og vejledning om sygedagpenge, bevilling og udbetaling af sygedagpenge samt refusion til arbejdsgivere, opfølgningsindsatsen samt regressager.
- For så vidt angår lov om aktiv socialpolitik, vil Frederikshavn Kommune på vegne af Læsø Kommune forestå vurderinger og udbetalinger m.v. af ydelser efter kapitel 1-9, og 10 a-14, dvs. alle ydelser efter lov om aktiv socialpolitik, herunder vejledning, tilbagebetaling, sanktionering mv.
- For så vidt angår lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal Frederikshavn Kommune på vegne af Læsø Kommune forestå vurdering og udbetaling af ydelser efter kapitel 20, dvs. alle ydelser vedrørende fleksjob og tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende med en nedsat arbejdsevne.

Frederikshavn Kommune har oplyst, at kommunen logger på Læsø Kommunes systemer, så udgifter mv. fortsat vil være registreret på Læsø Kommune."



Beskæftigelsesministeriet fremkom i forlængelse af sit høringssvar over for Social- og Indenrigsministeriet med telefoniske oplysninger om forståelsen af Beskæftigelsesministeriets lovgivning, jf. nedenfor i afsnittet om dispensation.

Ved e-mail af 9. januar 2020 med bilag anmodede Social- og Indenrigsministeriet Frederikshavn og Læsø Kommuner om bemærkninger til ministeriets samtidig fremsendte tilkendegivelse om dispensation samt om, at kommunerne tilkendegav eventuelle nærmere ønsker om tidspunktet for dispensationens ikrafttræden.

Ved e-mail af 16. januar 2020 med bilag har Frederikshavn og Læsø Kommuner svaret Social- og Indenrigsministeriet. Af kommunernes svar fremgår, at de ikke har bemærkninger til de vilkår for dispensation, som var indeholdt i Social- og Indenrigsministeriets tilkendegivelse om dispensation af 9. januar 2020, og at der ikke i forbindelse med dispensationen overføres ansatte fra Læsø til Frederikshavn Kommune. Endvidere fremgår følgende:

”Kommunerne har aftalt, at overtagelse af opgaverne sker i to tempi.

- 1) Opgaverne efter lov om aktiv socialpolitik, kapitel 1-9 og 10a-14, samt opgaverne efter kapitel 20 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats overtages fra 1/3-2020.
- 2) Opgaverne efter lov om sygedagpenge overtages i forbindelse med implementeringen af det nye udbetalingsystem, Kommunernes Sygedagpengesystem (KDS). Ifølge Kombits seneste udmelding planlægges udrulning af KDS til både Frederikshavn og Læsø Kommuner til at ske den 1/4-2020.

Alle ydelsesopgaver sagsbehandles af Frederikshavn Kommune via Læsø Kommunes fagsystemer, så levering af data efter de anførte regler vil ske via disse systemer. Derved sikres det også, at Læsø Kommune fortsat har det økonomiske overblik på områderne, ligesom det også er Læsø Kommune, som fortsat har ansvaret for bogføring, afregning af Atp og A-skat samt tilhørende regnskabsmæssig afstemning på området.

Offentliggørelse af dispensationen forud for ikrafttræden vil kunne ske medio februar 2020 for så vidt angår opgaverne under pkt. 1. Tilsvarende vil der kunne ske offentliggørelse af dispensationen medio marts 2020 for opgaverne under punkt 2.”

Retsgrundlag

§ 11 a, stk. 1 og 3, i lov om forpligtende kommunale samarbejder (lovbekendtgørelse nr. 423 af 30. april 2018 med senere ændringer) har følgende ordlyd:

”§ 11 a. Økonomi- og indenrigsministeren kan efter ansøgning fra kommunalbestyrelser, der indgår i en gruppe af kommuner udpeget efter § 2, stk. 1, og efter forhandling med vedkommende minister tillade, at de ansøgende kommunalbestyrelsers samarbejde efter denne lov omfatter andre kommunale opgaver end dem, der er nævnt i § 1, stk. 2. Økonomi- og indenrigsministeren udpeger, hvilken kommunalbestyrelse der skal varetage udøvelsen af opgaverne på vegne af den eller de øvrige kommunalbestyrelser.

...

Stk. 3. Økonomi- og indenrigsministeren kan efter inddragelse af kommunalbestyrelserne i de berørte kommuner fastsætte vilkår for tilladelser efter stk. 1 og 2, herunder om ikrafttræden og ophør af den opgavefordeling, som følger af tilladelserne, om offentliggørelse heraf, om overførsel af ansatte mellem kommuner som følge af ikrafttræden og ophør af en sådan opgavefordeling og om overførte ansattes rettigheder i forbindelse hermed.”

Af lovbemærkningerne til bestemmelserne (L 169, 2011, 1. samling) fremgår bl.a. følgende:

”3.1.1. Dispensation til at inddrage flere opgaver i samarbejdet



...

Det vil være en konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde, om der kan gives dispensation. En dispensation forudsætter, at den fordeling af udførelsen af opgaver, som dispensationen indebærer, ud fra et fagligt synspunkt bliver forsvarlig og hensigtsmæssig.

...

Til § 11 a, stk. 1:

Bestemmelsen indebærer et delegationsforbud i den forstand, at de berørte kommunalbestyrelser skal have taget stilling til ansøgningen om dispensation, før økonomi- og indenrigsministeren skal behandle en sag herom. Det er ikke tilstrækkeligt, at der foreligger en ansøgning fra kommunernes administration eller fra kommunale udvalg.

Bestemmelsen giver ikke de ansøgende kommuner en ret til at få dispensation til at inddrage nye opgaver i samarbejdet. Hvorvidt tilladelse hertil kan meddeles, beror på en vurdering af hensigtsmæssigheden af den ændrede opgavefordeling, som dispensationen vil indebære. Det beror således på en konkret vurdering af de enkelte opgaver og opgaveområder, og på de berørte kommuners faglige kapacitet, hvorvidt og i hvilket omfang tilladelse bør meddeles. Ressortministeriets udtalelse herom vil blive tillagt væsentlig betydning ved denne afgørelse.

At samarbejdet sker efter reglerne i lov om forpligtende kommunale samarbejder, betyder, at lovens regler for samarbejdets gennemførelse fuldt ud finder anvendelse. ...

At samarbejde efter en dispensation meddelt i henhold til den foreslåede bestemmelse sker efter reglerne i lov om forpligtende kommunale samarbejder, betyder også, at bestemmelserne i lovens §§ 9 og 10 om retsstillingen for ansatte, der overføres mellem kommunerne, finder anvendelse for ansatte, der som følge af en tilladelse efter det foreslåede § 11 a, stk. 1, 1. pkt., overføres fra den ved tilladelsen delegerende til den ved tilladelsen bemyndigede kommune, jf. 2. pkt. i den foreslåede bestemmelse.

At § 9 i lov om forpligtende kommunale samarbejder finder anvendelse, indebærer, at de pligter og rettigheder, der følger af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse, finder tilsvarende anvendelse for personale, der 1) er ansat i henhold til kollektiv overenskomst, bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er fastsat eller godkendt af offentlig myndighed, eller individuel aftale, 2) som følge af en dispensation efter det ved lovforslagets § 1 foreslåede § 11 a, stk. 1, i lov om forpligtende kommunale samarbejder overføres til den bemyndigede kommune, og 3) ikke er omfattet af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse.

At § 10, stk. 1, i lov om forpligtende kommunale samarbejder finder anvendelse, indebærer, at tjenestemænd, der som følge af en dispensation efter det ved lovforslagets § 1 foreslåede § 11 a, stk. 1, i lov om forpligtende kommunale samarbejder overføres til en bemyndiget kommune, overgår til ansættelse på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår.

At § 10, stk. 2, i lov om forpligtende kommunale samarbejder finder anvendelse, indebærer, at tjenestemænd, der som følge af en dispensation efter det ved lovforslagets § 1 foreslåede § 11 a, stk. 1, i lov om forpligtende kommunale samarbejder overføres til ansættelse i en bemyndiget kommune, ved pensionering fra ansættelsen får udbetalt tjenestemandspensionen af denne kommune. Det indebærer videre, at dette også gælder andre ansatte, der som følge af en tilladelse overføres til ansættelse i en bemyndiget kommune, og som har en pensionsordning, der i det væsentlige giver samme rettigheder som tjenestemandspensionsordninger, jf. § 10, stk. 2, 2. pkt., i lov om forpligtende kommunale samarbejder.

Ved den foreslåede § 11 a, stk. 1, 2. pkt., i lov om forpligtende kommunale samarbejder bestemmes, at økonomi- og indenrigsministeren ved meddelelse af dispensation skal udpege, hvilken kommunalbestyrelse i samarbejdet der skal varetage udøvelsen af de nye opgaver på vegne af den eller de øvrige kommunalbestyrelser, som ønsker udvidelsen.



Ved bestemmelsen i 2. pkt. sikres det, at der til enhver tid er klarhed over, hvilken kommune der skal udføre opgaverne. Det vil ved inddragelse af vedkommende ressortminister blive påset, at den fordeling af udførelsen af opgaver, som dispensationen indebærer, ud fra et fagligt synspunkt er hensigtsmæssig.

...

Til § 11 a, stk. 3

Det fremgår af den foreslåede bestemmelse, at økonomi- og indenrigsministeren kan fastsætte vilkår for tilladelser efter den foreslåede § 11 a, stk. 1 og 2, i lov om forpligtende kommunale samarbejder.

Bemyndigelsen til at fastsætte vilkår forudsættes udnyttet, hvis og i det omfang dette er nødvendigt eller hensigtsmæssigt ved meddelelsen af den konkrete tilladelse.

Forud for økonomi- og indenrigsministerens fastsættelse af vilkår efter bestemmelsen vil der skulle ske inddragelse af kommunalbestyrelserne i de samarbejdende kommuner.

Fastsættelse af vilkår kræver ikke, at kommunalbestyrelserne er enige i, at der skal fastsættes vilkår, eller i vilkårenes indhold, men der vil ved meddelelse af tilladelse og fastsættelse af vilkår blive lagt vægt på, om der er tale om vilkår, som de berørte kommunalbestyrelser kan tilslutte sig.

...

Samarbejdet efter dispensationer meddelt i henhold til det ved lovforslagets § 1 foreslåede § 11 a, stk. 1, i lov om forpligtende kommunale samarbejder, skal efter denne bestemmelse foregå efter lov om forpligtende kommunale samarbejder. Der kan således ikke efter det foreslåede § 11 a, stk. 3, fastsættes vilkår for sådanne dispensationer, der fraviger lovens regler om samarbejdets form.

Af hensyn til kommunerne vil det ofte være hensigtsmæssigt at fastsætte vilkår om tidspunktet for ikrafttræden af den nye opgavefordeling, som etableres ved tilladelsen efter den foreslåede § 11 a, stk. 1 og 2. Hensigten hermed er at sikre, at kommunerne – både den kommune, der overtager de nye opgaver, og den eller de kommuner, der afgiver opgaver – har den fornødne tid til bl.a. ressourcemæssigt at indstille sig på den nye situation. Der vil endvidere kunne lægges vægt på, at der skal være den fornødne tid til at gennemføre en procedure for eventuel overførsel af ansatte mellem kommunerne, jf. om vilkår om overførsel af ansatte nærmere nedenfor.

Ved tilladelser efter den foreslåede § 11 a, stk. 1 og 2, i lov om forpligtende kommunale samarbejder vil der ud over hensynet til eventuel overførsel af ansatte ved fastsættelse af vilkår for ikrafttræden navnlig blive lagt vægt på, at de berørte kommuner er enige om ikrafttrædelsestids-punktet.

Tilsvarende vil det af hensyn til de berørte kommuners adgang til at indrette sig på den opgavefordeling, som vil genindtræde, hvis den meddelte tilladelse ikke længere udnyttes, ofte være hensigtsmæssigt at fastsætte vilkår om stolarbejdernes ophør eller ophør af udnyttelsen af en dispensation. Også i disse tilfælde vil hensynet til eventuelle ansatte, som skal overflyttes, kunne have betydning. Vilkår om ophør af et samarbejde efter en tilladelse vil antagelig oftest mest hensigtsmæssigt kunne fastsættes som varsler for opsigelse af samarbejdet eller for udnyttelse af tilladelsen.

Det vil kunne være relevant at fastsætte vilkår om, at den ændrede opgavefordeling mellem kommunerne, som etableres ved tilladelsen og ved et eventuel senere ophør af dens udnyttelse, skal offentliggøres, så kommunernes borgere får mulighed for at gøre sig bekendt hermed. Dette vil navnlig være tilfældet, hvor den ændrede opgavefordeling har betydning for, hvilken kommune borgere eller virksomheder skal rette henvendelse til i kommunale sager. Vilkårene vil kunne omfatte spørgsmål om, hvilken kommune der skal foretage offentliggørelsen, og hvordan den skal ske.



Ved etableringen af de forpligtende kommunale samarbejder overtog den bemyndigede kommune ansatte, der udelukkende eller helt overvejende var beskæftiget med varetagelsen af opgaver på det delegerede opgaveområde, jf. herved § 8 i lov om forpligtende kommunale samarbejder. I forbindelse med meddelelse af tilladelser efter den foreslåede § 11 a, stk. 1 og 2, i lov om forpligtende kommunale samarbejder vil der tilsvarende kunne blive tale om at overføre ansatte mellem de berørte kommuner.

I det omfang det er relevant at overføre ansatte som følge af en ændret fordeling af udførelsen af opgaver mellem de kommuner, der berøres af en dispensation, vil der blive fastsat vilkår, hvorefter der skal indgås aftaler herom, og hvorefter de ansatte og deres organisationer skal inddrages i den forbindelse. Kommunerne må i den forbindelse være opmærksomme på, at der skal være den fornødne tid til rådighed til den praktiske gennemførelse af sådanne vilkår.

Ved tilladelser efter det foreslåede § 11 a, stk. 1, i lov om forpligtende kommunale samarbejder gælder lovens §§ 9 og 10 for de ved tilladelsen etablerede samarbejder. Dette indebærer, at ansatte, der overføres mellem kommuner som følge af den ændrede opgavefordeling mellem kommunerne efter en sådan tilladelse, efter loven har de rettigheder, der følger af de nævnte bestemmelser, jf. herved nærmere bemærkningerne til det foreslåede § 11 a, stk. 1, i lov om forpligtende kommunale samarbejder.

...

Lovforslaget giver således ikke en ringere retsstilling for ansatte, der overføres i forbindelse med en dispensation, end den retsstilling, der gjaldt for ansatte, der blev overført mellem kommuner som led i etableringen af et forpligtende kommunalt samarbejde i forbindelse med kommunalreformen.

I det omfang der sker overførsel af ansatte mellem kommunerne i forbindelse med ophør af udnyttelsen af en dispensation efter de foreslåede dispensationsbestemmelser, vil der blive fastsat tilsvarende vilkår om aftale om overførsel af disse ansatte og om deres rettigheder som nævnt ovenfor. Dette indebærer, at overførte ansatte heller ikke i den forbindelse gives en ringere retsstilling end den, der gjaldt for ansatte, der blev overført mellem kommuner som led i etableringen af et forpligtende kommunalt samarbejde i forbindelse med kommunalreformen.”

Dispensation efter § 11 a, stk. 1, i lov om forpligtende kommunale samarbejder

Social- og Indenrigsministeriet meddeler på denne baggrund efter § 11 a, stk. 1, i lov om forpligtende kommunale samarbejder tilladelse til, at Frederikshavn Kommunalbestyrelse efter reglerne i lov om forpligtende kommunale samarbejder kan varetage nedenstående opgaver på vegne af Læsø Kommunalbestyrelse:

1. Alle kommunalbestyrelsens opgaver efter kapitel 1-9 og 10 a-14 i lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 981 af 23. september 2019 med senere ændringer. Dette omfatter alle opgaver vedrørende vurdering, bevilling, udbetaling, rådgivning, vejledning, refusion, opfølgning og tilbagebetaling for så vidt angår ydelser efter den nævnte lovgivning.
2. Alle kommunalbestyrelsens opgaver efter kapitel 20 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lov nr. 748 af 7. maj 2019, der træder i kraft den 1. januar 2020. Opgaverne vedrører fleksjob og tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende med en nedsat arbejdsevne. Dette omfatter alle opgaver vedrørende vurdering, bevilling, udbetaling, rådgivning, vejledning, refusion, opfølgning og tilbagebetaling for så vidt angår ydelser efter den nævnte lovgivning.
3. Alle kommunalbestyrelsens opgaver efter lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 68 af 25. januar 2019 med senere ændringer. Dette omfatter alle opgaver vedrørende vurdering, bevilling, udbetaling, rådgivning,



vejledning, refusion, opfølgning, tilbagebetaling og regres for så vidt angår ydelser efter den nævnte lovgivning.

Dispensationen gives på følgende vilkår:

- Læsø og Frederikshavn kommuner skal forinden dispensationens ikrafttræden indgå aftale om eventuel overførsel af ansatte mellem kommunerne som følge af dispensationen. Sådan aftale skal inddrage de berørte ansatte og deres organisationer.
- Dispensationens pkt. 1 og 2 træder i kraft den 1. marts 2020. Dispensationens pkt. 3 træder i kraft, når Kommunernes Sygedagpengesystem (KDS) implementeres i Frederikshavn og Læsø Kommuner, dog tidligst den 1. april 2020. Dispensationens ikrafttræden skal forinden offentliggøres af Læsø Kommune.
- Alle Læsø Kommunes opgaver omfattet af dispensationen varetages til enhver tid af den samme kommune i samarbejdet.
- Ophør af udnyttelse af dispensationen kan fra begge kommuners side ske med 6 måneders varsel til udgangen af en måned. Ophør af udnyttelsen af dispensationen skal offentliggøres forud for ikrafttræden. Ved ophør af udnyttelsen af dispensationen bortfalder den.
- I det omfang, der ved ophør af udnyttelse af dispensationen bliver tale om overførsel af ansatte mellem Frederikshavn og Læsø Kommuner, skal kommunerne indgå aftale herom. Sådan aftale skal inddrage de berørte ansatte og deres organisationer. Ansatte, der overføres i forbindelse med ophør af udnyttelse af dispensationen, har de rettigheder og pligter, der følger af §§ 9 og 10 i lov om forpligtende kommunale samarbejder.

De bestemmelser i lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsespolitik og lov om sygedagpenge samt anden lovgivning, der regulerer den kommunale opgavevaretagelse omfattet af dispensationen, gælder uanset, hvilken kommunalbestyrelse der varetager opgaven.

Beskæftigelsesministeriet har i forlængelse af sit høringssvar oplyst over for Social- og Indenrigsministeriet, at forpligtelsen til at levere data efter *bekendtgørelse om det fælles it-baserede datagrundlag og det statistiske datavarehus på beskæftigelsesområdet*, herunder data til brug for det kommunale rådighedstilsyn, jf. § 13 d i lov om aktiv socialpolitik, samt til at levere data om udbetalte ydelser m.v., jf. *lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløshedskasserne* samt *bekendtgørelse om finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløshedskasserne* påhviler den kommune, der lovligt behandler sagerne om ydelserne. Når Frederikshavn Kommune i overensstemmelse med dispensationen behandler sagerne på vegne af Læsø Kommune, følger det således af de nævnte regler, at forpligtelserne til at levere data efter disse regler påhviler Frederikshavn Kommune.

Efter dispensationen varetager Frederikshavn Kommune opgaverne omfattet af dispensationen på vegne af Læsø Kommune efter reglerne i lov om forpligtende kommunale samarbejder. Dette indebærer endvidere bl.a. følgende:

- Den delegerende kommune, dvs. Læsø Kommune, bevarer ansvaret for varetagelsen af de opgaver, der er omfattet af dispensationen.



- Beslutninger, der efter lovgivningen skal træffes af kommunalbestyrelsen i et møde, skal uanset dispensationen træffes af den delegerende kommunalbestyrelse, dvs. Læsø Kommunalbestyrelse, i et møde, jf. § 3 i lov om forpligtende kommunale samarbejder.
- Læsø Kommune skal betale Frederikshavn Kommunes omkostninger ved udøvelsen af de opgaver, der er omfattet af dispensationen, jf. § 4, stk. 1, i lov om forpligtende kommunale samarbejder.
- Reglerne i § 7, stk. 1-3, i lov om forpligtende kommunale samarbejder om udveksling af oplysninger mellem de samarbejdende kommuner finder anvendelse for så vidt angår samarbejdet vedrørende de opgaver, der er omfattet af dispensationen. § 7 i lov om forpligtende kommunale samarbejder indeholder en selvstændig hjemmel til, at kommuner i et sådant samarbejde, herunder hvor der er meddelt dispensation til udvidelse af et forpligtende kommunalt samarbejde, kan udveksle de i den forbindelse nødvendige oplysninger.
- Ansatte, der overføres fra Læsø Kommune til Frederikshavn Kommune i forbindelse med dispensationens ikrafttræden og den i den forbindelse indgåede aftale, har de rettigheder og pligter, der følger af §§ 9 og 10 i lov om forpligtende kommunale samarbejder.

Kopi af dette brev er sendt til Beskæftigelsesministeriet og til Ankestyrelsen.

Med venlig hilsen
Nikolaj Stenfalk
Kontorchef

Bilagsforside

Dokument Navn:	Samarbejdsaftale med KLAPjob og Frederikshavn Kommune.pdf
Dokument Titel:	Samarbejdsaftale med KLAPjob og Frederikshavn Kommune
Dokument ID:	3910781
Placering:	Emnesager/Samarbejdsaftale med KLAP job/Dokumenter
Dagsordens titel	Samarbejdsaftale mellem KLAPjob og Frederikshavn Kommune
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Samarbejdsaftale

om:

**Etablering af skånejob og fleksjob for borgere med
udviklingshæmning eller andre kognitive handicap**

mellem:

KLAPjob under Landsforeningen LEV

og

**Frederikshavn Kommune
(Frederikshavn Jobcenter)**

Periode: 01.02.2020 – 31.01.2021

1. Indledning

- 1.1.** Med virkning fra 01.02.2020 til 31.01.2021 etableres samarbejdsaftale mellem KLAPjob under Landsforeningen LEV og Frederikshavn Jobcenter/kommune.
- 1.2.** Samarbejdet har fokus på følgende aktiviteter:
 - Etablering af skånejob for førtidspensionister med kognitive handicap
 - Etablering af jobs til borgere der er bevilliget fleksjob (inden for målgruppen beskrevet i pkt. 2.2
 - Rådgivning til kommunens sagsbehandler, der arbejder med borgere inden for målgruppen.

2. Målgruppe - borgere omfattet af samarbejdet

- 2.1.** Borgere med åbenlyse eller diagnosticerede kognitive handicap, med ingen eller minimal tilknytning til arbejdsmarkedet. (f.eks. udviklingshæmning, autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind, sindslidelse, og/eller erhvervet hjerneskade).
- 2.2.** Borgere der opfylder et eller flere af nedenstående punkter kan KLAPjob hjælpe i fleksjob:
 - Kandidaten skal være visiteret til et paragraf 85 tilbud
 - Kandidaten har taget en STU uddannelse
 - Kandidaten har haft en tæt kontakt til PPR inden det fyldte 18. år
 - Kandidaten skal af kommunen være vurderet til en arbejds effektivitet på omkring 15-35% af normal området.
 - Kandidaten skal være interesseret i at komme i arbejde i de virksomheder, KLAPjob har samarbejde med.

3. Formål og rammer

- 3.1.** Det overordnede formål for samarbejdet er at fremme processen for afklaring af borgere i målgruppen, og eller indgå aftaler med virksomheder for de afklarede borgere om ansættelser.
- 3.2.** KLAPjob arbejder med landsdækkende virksomheder inden for de fagområder, hvor mennesker med kognitive handicap oftest opnår beskæftigelse. Indsatsen vil derfor primært ligge inden for detailhandel og Horesta området.
- 3.3.** KLAPjob betragtes ikke som en anden aktør i traditionel forstand i dette samarbejde, men alene som en interesseorganisation, som har mange års erfaring i arbejde med mennesker med kognitivt handicap. Myndighedsopgaver, afgørelser, bevillinger mm. foretages af Frederikshavn Jobcenter.
- 3.4.** KLAPjob er i samarbejdsaftalens forløb uden omkostninger for Frederikshavn Jobcenter.
- 3.5.** KLAPjob fremsender relevant materiale i form af virksomhedsfoldere, visitkort fra konsulenter og lign. der kan udleveres til borgere.
- 3.6.** KLAPjob afholder gerne Jobkaravaner efter aftale.
- 3.7.** KLAPjob foreslår et opfølgingsmøde på denne samarbejdsaftale d. 30.11.2020.

4. Borgerhenvendelse

- 4.1.** Udvalgelse af borgere, der skal indgå i dette projekt, kan ske ad flere veje: selvhenvendelse, evt. ved hjælp fra forældre eller kontaktperson, henvendelse fra kommunen, beskyttet værksted, sagsbehandler eller lign.

5. Praktikforløb, ansættelse og proces

- 5.1. Et afklarende praktikforløb skal som udgangspunkt have en varighed på 4-8 uger. Praktikken oprettes jf. LAB-loven kapitel 11, § 42 (virksomhedspraktik).
- 5.2. KLAPjob indsender en ansøgning om virksomhedspraktik i VITAS, som herefter godkendes af jobcentret, der registrerer virksomhedspraktikken i jobcenterets fagsystem. Samme proces gentages når borger har fået lovning på ansættelse i løntilskud for førtidspensionister.
- 5.3. KLAPjob udfører opfølgninger undervejs i praktikken. Efter ansættelsesstart overtager Jobcentret opfølgningen en gang årligt.
- 5.4. Frederikshavn Jobcenter kan også henvise KLAPjob til konkrete virksomheder i Frederikshavn kommune, evt. via lokale virksomheds partnerskabsaftaler.
- 5.5. VITAS: KLAPjob bruger VITAS i det daglige arbejde og sender en kladde om praktik og/eller ansættelse med løntilskud til virksomheden, som underskriver og blanketten sendes automatisk til jobcentret. For at KLAPjob kan bruge VITAS, er Frederikshavn Jobcenter behjælpelig med at åbne en sag på borger i jobcentrets eget fagsystem. Dette er for at KLAPjob kan udsøge borgeren i VITAS og fremsende blanketter.

6. Kontaktpersoner

Fra KLAPjob under Landsforeningen LEV

- Overordnet kontakt til Frederikshavn Jobcenter: Projektleder Claus Bergman Hansen – 29653608 – cbh@klapjob.dk og KLAPjob Jobkonsulent Joe Engevik.
- Løbende kontakt til borgere i forløbet: KLAPjob Jobkonsulent Joe Engevik – 30734291 – je@klapjob.dk

7. Generelt

KLAPjob opfordrer Frederikshavn Kommune og Frederikshavn Jobcenter til at åbne sin organisation op for personer med kognitive handikap, sådan at der i samarbejde med KLAPjob etableres skånejobsåbninger i både Jobcentret og kommunes øvrige organisationer.

Dato: 13.01.2020

På vegne af Frederikshavn Kommune:

Arbejdsmarkedschef Flemming Søborg

På vegne af KLAPjob under Landsforeningen LEV:

Projektleder Claus Bergman Hansen

Fleksjob i KLAPjob

KLAPjob er en indsats under Landsforeningen LEV der laver skånejob og fleksjob, til mennesker med udviklingshæmning og andre kognitive handicap. Det vil sige autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, sen hjerneskadet og personer med psykiske lidelser.

KLAPjobs indsats er finansieret af satspuljemidlerne og er derfor gratis for kommunerne at benytte.

KLAPjob har et meget tæt samarbejde med 25 landsdækkende virksomheder samt yderligere 20 tilknyttede virksomheder. Det er i *det* virksomhedsnetværk KLAPjob etablerer sine skånejob og fleksjob.

Jobfunktionerne i et KLAPjob svarer til en ufaglært servicemedarbejders.

KLAPjob har på nuværende tidspunkt lavet 2700 skånejob og 16 fleksjob.

For at få hjælp til et skånejob gennem KLAPjob skal kandidaten opfylde 2 krav:

- Tildelt en førtidspension
- Vær interesseret i at arbejde i de virksomheder som KLAPjob har samarbejde med

For at få hjælp til et fleksjob, har KLAPjob følgende proces:

For at få et fleksjob, skal borgeren gennem en "visitation" i KLAPjob. Denne 'visitation' foretages som udgangspunkt af projektlederen. Dette er nødvendigt for at afklare om kandidaten er i LEV's målgruppe, for det er kun til LEV's målgruppe KLAPjob laver fleksjob.

Som udgangspunkt skal en kandidat, der kan få fleksjob gennem KLAPjob derfor opfylde følgende fem punkter:

- I. Kandidaten skal være visiteret til et paragraf 85 tilbud
- II. Kandidaten har fået en STU uddannelse
- III. Kandidaten har haft en tæt kontakt til PPR inden det fyldte 18. år
- IV. Kandidaten skal af kommunen være vurderet til en arbejds effektivitet på omkring 25 % af normal området (dvs. kandidaten får løn for 1 arbejdstime, for hver gang de er 4 timer i virksomheden)
- V. Kandidaten skal være interesseret i at komme i arbejde i de virksomheder KLAPjob har samarbejde med.

Vurderes en kandidat klar til fleksjob gennem KLAPjob, sendes denne videre til distriktskoordinatoren og Jobkonsulenten for dennes kommune.

Claus Bergman Hansen, 1. september 2018

Bilagsforside

Dokument Navn:	Oversigt over fundraisingprojekter i CAM februar 2020.pdf
Dokument Titel:	Oversigt over fundraisingprojekter i CAM februar 2020
Dokument ID:	3920694
Placering:	Emnesager/Fundraising projekter CAM/Dokumenter
Dagsordens titel	Fundraising projekter i CAM februar 2020
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Oversigt over søgte projekter i Center for Arbejdsmarked

Projekt titel	Periode	Kort beskrivelse af projektet	Forankring og ledelse	Samarbejds-kommuner/centre	Eksterne konsulenter	Finansiering ekstern/intern	1. Ansøgt 2. Afvist 3. I gang 4. Afsluttet
Køkken- og kantineprojekt for muslimske kvinder	1. dec. 2016 til 31. marts 2019	Formålet med projektet er, via undervisning, praktisk erfaring og praktikker, at udvikle faglige sociale og sproglige kompetencer med henblik på ansættelse i køkken- og kantinebranchen.	Projektafdelingen, CAM. Anders Andersen er ansvarlig for projektet.			1.072.300 kr. i ekstern finansiering.	2
Traumeprojekt. Tværfaglig indsats i samarbejde med Familiehuset.	1. dec. 2015 til 31. december 2018	Frederikshavn Kommune har valgt at implementere behandlingsindsatsen for traumatiserede flygtninge i Familiehuset, hvis kerneydelse er praktisk og pædagogisk støtte og familiebehandling. Det vurderes at behandlingsmetoden Narrativ Eksponeringsteori kan implementeres i Familiehuset og forankres efter endt projektperiode.	Projektafdelingen, CAM. Projektleder er Natascha Gajhede Larsen.	Familieafdelingen/Familiehuset, Jobcenteret, Center for Handicap og Psykiatri, Socialafdelingen og Integration.		2.000.000 kr. i ekstern finansiering.	4
Styrket indsats om repatrieringsordningen	1. juli 2016 til 31. dec. 2018	Frederikshavn Kommune ønsker i samarbejde med Dansk Flygtningehjælp at udbrede budskabet om repatrieringsmulighederne for flygtning i Danmark. Målet er således ikke, at få flest mulige flygtningen til at repatriere, men at give	Projektafdelingen, CAM. Bajro Terzic er projektleder.			499.200 kr. i ekstern finansiering.	4

		flest mulige flygtninge et frivilligt, velfunderet og oplyst grundlag for at træffe en kvalificeret beslutning omkring repatriering eller en beslutning om at forblive i Danmark. Målsætningen tager udgangspunkt i antal flygtninge, der har fået informationen - ikke antal flygtninge, der repatrierer.					
Udvikling i fleksjob i Frederikshavn	1. jan. 2017 til 30. juni 2018.	Formålet med projektet er, at kvalificere og afprøve en indsatsmodel for hvordan jobcentret bedst arbejder målrettet med indsatser, som hjælper ledighedsydelsesmodtagere og fleksjobansatte ansat i fleksjob på ti timer eller derunder med at opnå progression. Progression defineres hhv. som ledighedsydelsesmodtagere der kommer i fleksjob og som udvikling i effektiv arbejdstid (arbejdsintensitet) og varetagelse af mere komplekse opgaver for personer ansat i fleksjob. være øget arbejdsintensitet og varetagelse af mere komplekse arbejdsopgaver.	Jobcenteret v/sygedagpengeafdelingen, CAM. Der udpeges en intern projektleder.			2.010.500 kr. i ekstern finansiering.	4

Særligt tilrettelagt virksomhedsforløb i Frederikshavn (STV)	1. okt. 2016 til 31. marts 2019.	Projekt der skal implementere en ny tilgang til og måde at arbejde beskæftigelsesrettet for jobcentrets svagere målgrupper. Målet er at få flere aktivitetsprate og ressourceforløbsborger i ordinære jobs og praktikker.	Jobcenteret v/specialteamet, CAM. Intern projektleder er Anne Bech Hansen.		Marselisborg , ekstern projektleder.	2.035.000 kr. i ekstern finansiering.	4
Opkvalificering af rehabiliteringsteams i Nordjylland.	1. nov. 2016 til 31. oktober 2017.	Projektets målgruppe er mødedeltagere på rehabiliteringsteammødet, koordinerende rådgivere, virksomhedskonsulenter og mentorer. Projektets primære aktiviteter omhandler temadage med opkvalificering, oplæg og workshops samt coaching af rehabiliteringsteams. Formålet er at øge Rehabiliteringsteamets fokus på virksomhedsrettet indsats, mentorstøtte og guide til gode ressourceforløb. Målet med puljen er, at bidrage til flere ordinære timer for borgere i ressourceforløb samt øget borgertilfredshed med ressourceforløb.	Aalborg Kommune.	Ansøger er Socialmedicinsk enhed fra Aalborg Universitetshospital og Jobcenter Aalborg, Aalborg Kommune. Frederikshavn, Brønderslev, Læsø, Thisted, Morsø, Mariagerfjord, Rebild og Jammerbugt kommuner indgår ligeledes som samarbejdskommuner.		1.018.064 kr. i ekstern finansiering.	4
Projekt uddannelsesambassadører	1. marts 2017 til 31. december 2018.	Formålet med projektet er, at understøtte brugen af puljen uddannelsesløft i jobcenteret og at sprede viden omkring uddannelsesmulighederne.	Jobcenteret v/ledighedsafdelingen, CAM.	Puljen søges sammen med Jobcenter Hjørring og Brønderslev.			4

		Nogle af kerneopgaverne i projektet bliver at; Rådgive, vejlede og motivere ledige, som er i målgruppen for uddannelsesløftet, fx via informationsmøder for ledige omkring uddannelsesmuligheder, Etablere og vedligeholde et godt samarbejde med VEU-centre, uddannelsesinstitutioner samt a-kasser omkring uddannelsesløftet.					
Opkvalificeringsforløb for virksomhedskonsulenter.	1. juni 2016 til 31. december 2016	Opkvalificeringsforløb for virksomhedskonsulenterne i CAM. Hensigten er at give virksomhedskonsulenterne redskaber til den opsøgende virksomhedskontakt og til udplaceringen af borgere i virksomhedsrettede forløb. Derudover er ønsket at give et billede af, hvorfor den virksomhedsvendte indsats har fået større og større betydning for vores arbejde i jobcentrene på tværs af målgrupper.	Jobcenteret, CAM. Projektleder Heidi Juel	Jobcenter Hjørring og Brønderslev.		634.509 kr. i ekstern finansiering. Medfinansiering på 40% som fordeles mellem de tre jobcentre.	4
Opkvalificeringsforløb for jobkonsulenter og medarbejdere ved a-kasserne.	1. juni 2016 til 1. juni 2017.	Opkvalificeringsforløb for jobkonsulenterne, der arbejder med dagpengemodtagere samt medarbejdere i A-kassen for at understøtte samarbejdet og fællessamtalerne. Der	Jobcenteret, CAM. Projektleder Heidi Juel	Jobcenter Hjørring og Brønderslev.		144.375 kr. i ekstern finansiering. Medfinansiering på 40% som fordeles mellem de tre jobcentre.	4

		afholdes 3 temadage med fokus på henholdsvis Min plan, CV'er og rådighed.					
Empowerment	1. oktober 2014 til oktober 2016.	I projektet er der fokus på at udvikle og afprøve en empowermentorieret indsats for langvarige kontanthjælps- og ressourceforløbsmodtagere over 30 år. I projektet er der fokus på at borgeren skal have medindflydelse og medansvar, tværgående indsatser og netværk, en plan på tværs af social-, sundheds-, og beskæftigelsesområdet samt fokus på den koordinerende sagsbehandlers og mentorens rolle og opgaver.	Jobcenteret, CAM, Projektleder Lars Bisgaard	Center for Social- og Sundhedsmyndighed, Center for Sundhed og Pleje, Center for Familie.	Deloitte og STAR	2.250.000 kr. i ekstern finansiering.	4
Jobrettet samtale	1. januar 2015 til 31. december 2015.	Projektet har til formål at give jobkonsulenterne et kompetenceløft, så de bliver klædt bedre på til at gennemføre jobrettede samtaler. Projektet skal være med til at sikre, at arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere i højere grad bliver tilbudt en jobrettet og individuelt tilrettelagt indsats.	Der er ansat en projektleder, som har arbejdsplads i Hjørring Kommune.	Jobcenter Hjørring og Brønderslev.	Rambøll Management Consulting.	972.000 kr. i ekstern finansiering.	4
Etablering af Socialøkonomiske virksomheder.	3 år. 1. januar 2017 – 30	Formålet med projektet er at oprette 10 socialøkonomiske	Der ansættes en projektleder i Erhvervshus Nord og i	Erhvervshus Nord og Jammerbugt Kommune.		3.000.000 i ekstern finansiering. Der	3

	juni 2020.	virksomheder på baggrund af 30 forretningsidéer. Der vil være fokus på virksomheder med produktionsgange og arbejdsprocesser, der egner sig til medarbejdere på kanten af arbejdsmarkedet og medarbejdere, der kun kan arbejde få timer ad gangen. Parallelt med indsatsen arbejdes med etableringen af et Nordjysk Videnscenter for Socialøkonomiske virksomheder og sociale iværksættere i Nordjylland.	Jammerbugt Kommune.			er 50 % i medfinansiering, der deles mellem Erhvervshus Nord, Jammerbugt Kommune og Frederikshavn Kommune.	
LÆR AT TACKLE unges angst og depression	2017-2018	Formålet med projektet er at afprøve det evidensbaserede peer-kursus LÆR AT TACKLE angst og depression blandt unge mellem 15 og 25 år, som har symptomer på angst eller depression. Formålet med indsatsen er at styrke de 15-25 åriges psykiske helbred, reducere symptomer på angst og depression og styrke deres motivation for uddannelse og arbejde.	Ungeenheden, CAM. Projektleder er Taija Vangsø Erichsen.	Center for Familie	Komiteen for Sundhedsoplysning	3 gratis instruktøruddannelser. 1 gratis uddannelse af koordinator. Gratis vejledning og certificering af instruktører efter uddannelse. Gratis rådgivning og sparring ift. opstart fra Komiteen for Sundhedsoplysning. Gratis undervisningsmateriale. Gratis rekrutteringsmateriale. Gratis kursusbøger til kursister. 5000 kr. i honorar som kan	4

						anvendes til fx forplejning i forbindelse med kursusafholdelse. 3 gratis pladser på instruktørsamling i 2018.	
Projektet NIV - Netværk for iværksætteri og jobskabelse i KASK	1.juli 2017 til 30. juni 2020	Projektet NIV - Netværk for iværksætteri og jobskabelse i KASK har til formål at fremme iværksætteri og opstarten af nye virksomheder blandt borgere med udenlandsk baggrund, og at fremme beskæftigelsen for samme målgruppe i enkeltmands, mikro- og nystartede virksomheder.	Skagen Uddannelsescenter	Den Erhvervsdrivende Fond Skagen Uddannelsescenter, Frederikshavn Kommune, Erhvervshus Nord, Aalborg Universitet, Sotenäs Kommun, Munkedals Kommun og Innovatum AB.		3.453.722 kr. heraf er der 50 % i medfinansiering.	3
Kompetenceudviklingsforløb – den virksomhedsrettede indsats	2017 – i alt 3 studieture med en samlet varighed på 3 dage.	Formålet med dette kompetenceudviklingsforløb er, at bibringe jobkonsulenterne en større konkret viden om job på det lokale arbejdsmarked som de kan bringe aktivt i spil under samtalerne. Igennem dette kompetenceudviklingsforløb skal den enkelte jobkonsulent opnå en større viden om det lokale arbejdsmarked og hvor der er behov for arbejdskraft, herved kan jobkonsulenterne bedre sætte fokus på kompetencekravene	Jobcenteret, CAM. Projektleder Heidi Juel	Jobcenter Hjørring og Brønderslev.		134.375 kr. i ekstern finansiering. Medfinansiering på 40% som fordeles mellem de tre jobcentre.	4

		indenfor områderne og derved bidrage med en større viden til motivationen af borgere til job og uddannelse hen mod områderne.					
Kompetenceudviklingsforløb – den borgerrettede indsats, herunder samarbejdet mellem jobcentre og a-kasser.	2017 – i alt 3 temadage med en samlet varighed på 3 dage	Formålet med det påtænkte kompetenceudviklingsforløb er at videreføre og videreudvikle den fælles kompetenceudvikling omkring de forskellige elementer i samarbejdet omkring afholdelse af fællessamtalerne mellem jobcentrene og a-kasserne. Kompetenceudviklingen fokuserer på at øge det gensidige kendskab til hinandens (jobcentre og a-kasser) (samarbejde med de ledige for på den måde at sikre størst mulig sammenhæng og dermed effekt af samtalerne.	Jobcenteret, CAM. Projektleder Heidi Juel	Jobcenter Hjørring og Brønderslev. Alle a-kasser som samarbejder med de tre jobcentre inviteres til at deltage i temadagene.		130.625 kr. i ekstern finansiering. Medfinansiering på 40% som fordeles mellem de tre jobcentre.	4
Støtte til udvikling af kommunale handlingsplaner til forebyggelse af ekstremisme og radikalisering.	August til december 2017		Anders Andersen, Projekt- og Integrationsafdelingen.	Samarbejdspartnerne er de øvrige centre i kommunen primært Center for Unge, Center for Børn og Skole, Center for Bibliotek og Borgerservice, Center for Kultur og Fritid, og Center for Familie samt diverse frontmedarbejdere, SSP, politiet og	Deloitte	Konsulentbistand til udarbejdelse af handlingsplaner.	4

				civilsamfundet.			
Flere skal med	August 2017 til august 2019	Formålet er at understøtte, at flest mulige borgere i målgruppen opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Målgruppe er aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp-, uddannelseshjælp og integrationsydelse med mindst 5 år i kontanthjælpssystemet (efter integrationsprogram)	Mette Neist, afdelingsleder specialafdelingen, jobcenteret. Projektleder er Louise Wagner Henriksen.			1,4 mio.	4
Trafiksikkerhed for flygtninge	Primo 2018 – ingen slutdato	I kraft af at et stigende antal flygtninge er kommet til kommunen er der opstået et stigende behov for at drøfte trafiksikkerhed med denne målgruppe. Formålet med projektet er, at udarbejde kursusmateriale med lave deltagerforudsætninger således materialet ikke kræver en tolk.	Anders Andersen, Projekt- og integrationsafdelingen.	Center for Park og Vej, modtagerklasserne og AOF Nord.		148.500 kr. i ekstern finansiering.	4
PLATFORM – springbræt til uddannelse og job	2018-2020	Med ansøgningen ønsker Frederikshavn Kommune sammen med en række samarbejdspartnere fra virksomheder, uddannelsesinstitutioner og lokalsamfundet at afprøve en ny model for sammenhængende ungeforløb. Målgruppen er unge, som	Ungeenheden, CAM. Projektansvarlig er Taija Vangsø Erichsen.	Jobs Partner og VUC&HF Nordjylland		3.085.200 i ekstern finansiering. Derudover medfinansierer Frederikshavn Kommune og Jobs Partner med hver 750.000 kr.	3

		kommunen har svært ved at etablere kontakt til eller få skabt en relation til. Samtidig kan disse unge være svære at rumme i eksisterende tilbud.					
Motivation og opkvalificering til større rekrutteringsopgaver samt flaskehalsområder.	2018 til 31. december 2019	Projektets overordnede formål er at understøtte, at virksomheder inden for brancher med mangel og behov for arbejdskraft, får lettere adgang til kvalificeret og motiveret arbejdskraft.	Jobcenteret, CAM. Projektleder Heidi Juel	Jobcenter Hjørring og Brønderslev.		4.770.000 kr.	4
Nye veje til job for dig over 50 år.	Slut 31. marts 2019	Jobcentrene og vikarbureauerne vil samarbejde om at få ledige dagpengemodtagere over 50 år i ordinær beskæftigelse gennem vikarjob.	Hjørring Kommune	Brønderslev, Frederikshavn, Jammerbugt og Hjørring Kommune.		1.050.000 kr.	4
Beskæftigelses- og integrationsambassadør	2018-2021	Ambassadørerne skal støtte kommunerne i deres indsats med at skabe flest mulige ordinære jobs til flygtninge og familiesammenførte. Dette opnås bl.a. gennem IGU-forløb, virksomhedspraktikker og job med løntilskud, hvor der er et godt match mellem flygtning og virksomhed, som tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft. Derfor skal ambassadørerne også sikre, at kontakten	Projekt og Integration, CAM. Anders Andersen er ansvarlig for projektet.			1.689.520 kr.	3

		til virksomhederne styrkes, så virksomhederne oplever en hurtig og kvalificeret service i tæt dialog med kommunen.					
Efterværn til unge	2018-2020	Frederikshavn Kommune ønsker at ansøge denne pulje, idet der er behov for midler og ressourcer til at nytænke efterværnsindsatsen i kommunen. Puljemidlerne vil give Frederikshavn Kommune mulighed for at udforme en ny efterværnsindsats i tråd med de anbefalinger og den forskningsbaserede viden der er tilgængelig i dag	Ungeenheden, CAM, Mia Nikolajsen er ansvarlig for projektet.	Center for Familie	Socialstyrelsen	9,5 mio. i ekstern finansiering.	3
Kompetenceudvikling for jobkonsulenter	Efteråret 2018 og foråret 2019	Formålet er at styrke jobcentret og a-kassernes samarbejde omkring afholdelse af fællessamtalerne med henblik på at skabe større sammenhæng og værdi i kontaktførelsen for den enkelte borger. Forløbet skal understøtte arbejdet med at sikre virksomhederne den efterspurgte arbejdskraft. Der påtænkes afholdt 2 temadage med følgende overskrifter: 1. Formidling /rekruttering 2. Strukturelle barrierer i forhold til uddannelse og	Jobcenteret, CAM. Projektleder Heidi Juel Frederiksen.	Jobcenter Hjørring og Brønderslev.		68.000 kr. i ekstern finansiering (STAR, Regional kompetenceudvikling)	4

		job.					
Frontrunner – flere skal med II	December 2018 samt hele 2019	Frontrunner projektet er en forløber og pilot for hovedprojektet 'Flere skal med II'. Formålet med puljen er at understøtte, at flest mulige borgere i puljens målgruppe opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Målgruppen er alle aktivitetsparate borgere over 30 år i kontanthjælpssystemet.	Jobcentret, CAM. Projektansvarlig Mette Krog.	Center for familie Center for handicap og psykiatri Center of social- og sundhedsmyndighed		4.885.000 kr.	4
Udvikling i fleksjob II	December 2018 til oktober 2020	Formålet med puljen er, at videreføre arbejdet med at udvikle arbejdsevnen hos personer ansat i fleksjob på 10 timer og derunder, samt at skabe yderligere viden om, hvordan kommunerne kan arbejde effektivt med at understøtte, at personer ansat i fleksjob på få timer kan opnå progression.	Jobcentret, CAM. Projektansvarlig Mette Krog.			2.360.000	3
Jobbrettet indsats for jobparate kontakthjælpsmodtagere	December 2018 til og med december 2020.	Formålet med puljen er, at understøtte, at flere jobparate kontakthjælpsmodtagere får en tidlig og jobbrettet indsats. Der skal ansættes en projektleder samt afholdes 4 kursusdage for de medarbejdere, der arbejder med målgruppen.	Jobcentret, CAM. Projektansvarlig Heidi Juel Frederiksen.			488.000 kr.	3

Fra aflevering til overlevering	December 2018 til december 2019.	Formålet med puljen er, at kompetenceudvikle ledere og medarbejdere i jobcentre og a-kasser med henblik på, at de implementerer beskæftigelsesindsatsen i tråd med intentionerne i den nye LAB, jf. aftale om regelforenklning. Der skal i projektet afholdes 2 workshops for faglige koordinatore og ledergruppen samt en undervisningsdag for jobkonsulenter.	Jobcentret, CAM. Projektansvarlig Heidi Juel Frederiksen.		Der skal laves en aftale med en ekstern leverandør om afholdelse af workshop og undervisning sdag.	478.720 kr.	4
Styrket virksomhedsservice	December 2018 til og med december 2020.	Formålet med puljen er, at sikre et bedre og hurtigere match mellem ledige og virksomheder. Forløbet inddrager alle job- og virksomhedskonsulenter samt jobformidlere i jobcenter Frederikshavn. Der planlægges i alt 25 dage fordelt på 19 undervisningsdage, to fællesdage med a-kasserne samt 4 temadage for ledere.	Jobcentret, CAM. Projektansvarlig Heidi Juel Frederiksen.		Marselisborg Consulting	1.422.866 kr.	3
Styrket indsats til arbejdsmarkedet for ikke-vestlige kvinder via helhedsorienteret og tværgående indsats.	September 2019 – 31. december 2022	Formålet med puljen er, at styrke beskæftigelsen blandt indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund.	Projekt og Integration, CAM. Anders Andersen			2.751.920 kr.	3
Ekstrabevilling - Den regionale uddannelsespulje, §33b.	Oktober 2019 til 31. december 2019.	Formålet med den regionale uddannelsespulje er, at give mulighed for, at flere dagpengemodtagere kan få korte,	Jobcentret, CAM. Projektansvarlig Heidi Juel Frederiksen.			239.600 kr.	4

		erhvervsrettede uddannelsesforløb specifikt inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste 6 måneder.					
Styrket information og samarbejde omkring repatriering version 2.0	December 2019 til 31. december 2021.	Formålet er at styrke kommunernes indsats for, at flere anvender muligheden for at modtage støtte til at vende frivilligt tilbage til deres hjemland eller tidligere opholdsland.	Projekt og Integration, CAM. Anders Andersen			766.120,00 kr.	3
Pulje til bedre indsats for borgere i ressourceforløb	December 2019 til 31. december 2021.	Formålet med puljen er, at forbedre kommunernes arbejde med inddragelse af borgeren særligt i forbindelse med forberedelse til rehabiliteringsmødet, opfølgningen på indstillingen og indsatsdelene, samt skabe øget kvalitet i de virksomhedsrettede indsatser, hvor der skal være større fokus på lønnede timer.	Jobcentret, CAM. Projektansvarlig Mette Krog.			4.640.000 kr.	3
LAB forenklingpulje – lederudvikling "Frihed under ansvar"	December 2019 til 31. december 2020.	Implementering af regelforenklingerne i LAB-loven målrettet ledere og faglige koordinatore i jobcenteret.	Jobcentret, CAM. Projektansvarlig Heidi Juel Frederiksen.			161.700 kr.	3
Den regionale uddannelsespulje, §33b	Januar 2020 til december 2020	Formålet med den regionale uddannelsespulje er, at give mulighed for, at flere dagpengemodtagere kan få korte, erhvervsrettede	Jobcentret, CAM. Projektansvarlig Heidi Juel Frederiksen.			950.500 kr.	3

		uddannelsesforløb specifikt inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste 6 måneder.					
Opkvalificering indenfor mangelområder	20. december 2019 til 31. december 2020	Formålet er opkvalificering til job inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Målgruppen omfatter alle målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) med mere end 3 måneders ledighed.	Jobcentret, CAM. Projektansvarlig Heidi Juel Frederiksen.			203.100 kr.	3
Pulje til grundforløb til erhvervsuddannelse for kontanthjælpsmodtager og dagpengemodtagere	17. december 2019 til den 31. marts 2021	Pulje til grundforløb til dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, der er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, og som er minimum 30 år.	Jobcentret, CAM. Projektansvarlig Heidi Juel Frederiksen			421.200 kr.	3
Nye muligheder for jobrotation	19. december 2019 til 31. december 2020	Pulje til jobrotationsydelse for jobrotationsforløb, hvor beskæftigede på 25 år eller derover med mindst to års relevant erhvervserfaring deltager i en erhvervsuddannelse uden praktik (et såkaldt euv1-forløb). Puljen ændrer ikke på målgruppen af ledige, der kan komme i et jobrotationsvikariat.	Jobcentret, CAM. Projektansvarlig Heidi Juel Frederiksen			220.300 kr.	3

Bilagsforside

Dokument Navn:	Decissionen 2018 Frederikshavn Kommune.pdf
Dokument Titel:	Decissionen 2018 Frederikshavn Kommune
Dokument ID:	3916957
Placering:	Emnesager/Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021: Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område 2020/Dokumenter
Dagsordens titel	Februar 2020 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område
Dagsordenspunkt nr	5
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Frederikshavn Kommune
Att.: Byrådet
Rådhusallé 100
9900 Frederikshavn

Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering

Njalsgade 72A

2300 København S

T +45 72 21 74 00

E star@star.dk

www.star.dk

Decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2018 på områder med statsrefusion for Frederikshavn Kommune

CVR 55568510

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har gennemgået revisionsberetningen på Beskæftigelsesministeriets vegne og har alene taget stilling til revisors bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

19. december 2019

Det skal bemærkes, at denne decisionsskrivelse ikke afskærer styrelsen fra på et senere tidspunkt at undersøge yderligere forhold vedrørende regnskabsåret 2018, herunder eventuelt kræve berigtigelse af uberettiget modtaget refusion vedrørende 2018.

J.nr. 19/04766/1/Jya

Resultat af gennemgangen på Beskæftigelsesministeriets område

Revisors gennemgang af årsregnskabet har ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område.

Styrelsen noterer sig, at alle personsagsområder bliver administreret generelt i overensstemmelse med reglerne.

Generelt har Frederikshavn kommune etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne, og der administreres i overensstemmelse med disse.

Opfølgning på tidligere beretninger

Der har ikke været bemærkninger for 2017, som har givet anledning til opfølgning.

Revisionserklæringer vedrørende de sociale it-systemer

Revisor oplyser, at kommunen anvender registreringssystemer, hvor databehandlingen varetages af KMD.

Styrelsen forventer at revisor påser, at kommunen har indhentet fuldt dækkende erklæringer fra KMD der fuldt ud er i overensstemmelse med kravene i *bekendtgørelse om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på det sociale område* (bekg. Nr. 1591 af 15. december 2017), § 26, stk. 2.

Revisor oplyser, at revisorerklæringerne for KMD-Aktiv fuldt ud dækker kravene i § 26, stk. 2. Det er dog revisors vurdering, at revisorerklæringerne for KMD Dagpenge ikke fuldt ud dækker kravene i § 26, stk. 2. Revisor har gjort KMD opmærksom på forholdet og kravene vil blive indarbejdet i erklæringerne for 2019.

Styrelsen forventer, at revisor følger op på forholdet ved revisionen i 2019.

Særlige gennemgange

Mentorstøtte

Styrelsen gennemførte på vegne af Beskæftigelsesministeriet en fokusrevision vedrørende mentorstøtte i 2018.

Fokusrevisionen sigter på at belyse, om kommunerne har skriftlige forretningsgange og kontrol og tilsynsrutiner, der i nødvendigt og tilstrækkeligt omfang sikrer, at der administreres i overensstemmelse med reglerne, og at der ikke sker en utilsigtet brug af mentorordningen.

Styrelsen har noteret sig, at kommunen har etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på området, og der administreres i overensstemmelse med disse.

Fravalg af gennemgang af områder, stikprøvestørrelse og tidsfrister

Fravalg:

Revisor har for regnskabsåret 2018 redegjort for fravalg af personsagsgennemgang, og for hvornår de fravalgte områder senest har været gennemgået.

Styrelsen skal bede om, at revisor også i forbindelse med revisionen for 2019 begrundes, hvorfor områder er fravalgt, og ligeledes oplyser, i hvilket regnskabsår, der senest har været udtaget personsager til revision på de evt. fravalgte områder.

Stikprøvestørrelse:

Styrelsen skal endvidere bede revisor være opmærksom på størrelsen af den udtrukne stikprøve på samtlige sagsområder. Det er styrelsens opfattelse, at der skal være en nødvendig sammenhæng mellem størrelsen på den udtrukne stikprøve og områdets økonomiske væsentlighed.

Rettidighed:

På landsplan er der konstateret en tendens til forsinkelser ved tilbud, samtaler og økonomisk opfølgning. Styrelsen skal derfor bede revisor være særlig opmærksom på tidsfrister i sagsbehandlingen.

Styrelsen går ud fra, at kommunen har rettet samtlige fundne fejl, og at revisor har påset, at der er sket udbetalings- og refusionsmæssig berigtigelse i de sager, hvor dette har været påkrævet.

Styrelsen understreger, at det er en forudsætning for at få udbetalt statsrefusion, at udgifterne er afholdt efter reglerne. Det er kommunalbestyrelsens/byrådets ansvar, at kommunen overholder lovgivningen, og at der er den fornødne kvalitet i sagsbehandling.

Lovgrundlag

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har på Beskæftigelsesministeriets vegne gennemgået de dele af revisionsberetningen, der vedrører ydelser og tilskud på ministeriets område, som er omfattet af *bekendtgørelse nr. 1591 af 15. december 2017 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Børne- og Socialministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets og Transport-, Bygnings- og Boligministeriets ressortområder.*

Klagevejledning

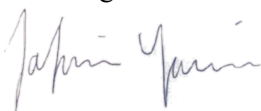
Hvis Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har truffet afgørelse om, at der skal ske refusionsmæssig berigtigelse, kan kommunalbestyrelsen/byrådet klage til Beskæftigelsesministeriet.

Klagen skal sendes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Njalsgade 72 A, 2300 København S.

Styrelsen sender klagen til Beskæftigelsesministeriet sammen med sagen og eventuelle bemærkninger.

Dette brev er sendt elektronisk til kommunen, kommunens revisor og Ankestyrelsen.

Venlig hilsen



Jasmin Yamani
Tilsyn og Kontrol
Jya@star.dk
tlf.: 72 21 77 04