

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 03-09-2020

Mødedato Torsdag d. 03. september 2020 kl. 15:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	24

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 03-09-2020 15:00

Mødeafholdelse: Lokale 0.23

Information:

Medlemmer: John Karlsson(A), Formand
Erik Kyed Trolle(A)
June Menne(A)
Kenneth Bergen(A)
Bjarke Dyhr Lynnerup(A)
Helle Madsen(V)
Ida Skov(Ø)

Afbud:

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

03-09-2020 15:00

1 (Åben) Temadrøftelser - ung anonym psykolog rådgivning	3
2 (Åben) Status på STU august 2020	4
3 (Åben) Sprogcenter Frederikshavn	6
4 (Åben) Kvalitetsrapport - Unge i Den Kommunale Ungeindsats.....	8
5 (Åben) Indsatser på SOSU-området.....	11
6 (Åben) Arbejdsmarkedsudvalget mødekalender 2021	14
7 (Åben) Månedlig økonomisk status på Arbejdsmarkedsudvalgets område pr. august 2020	15
8 (Åben) AMU. Sygefraværstatistik 2. kvartal 2020	17
9 (Åben) September 2020 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område	19
10 (Åben) Underskriftsside september 2020	20

1 (Åben) Temadrøftelser - ung anonym psykolog rådgivning

Sags ID: EMN-2016-03452

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at udvalgmøderne kan indledes med en temadrøftelse. Temadrøftelsen på dette møde omhandler "ung anonym psykologisk rådgivning", der har kørt siden marts 2018. Tilbuddet er for unge mellem 15 og 25 år, der bor i Frederikshavn Kommune. Der er mulighed for at få op til tre samtaler med psykologen.

Psykolog Katrine Rosenlund Aase vil på mødet give en præsentation af tilbuddet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører temadrøftelsen om ung psykologisk rådgivning.

Beslutninger:

Temadrøftelsen er gennemført.

Bilag

2 (Åben) Status på STU august 2020

Sags ID: EMN-2017-00616

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget ønskede på mødet den 15. august 2019, at de løbende bliver orienteret om udviklingen i det interne STU-forløb i Frederikshavn Kommune. Nærværende er derfor en kort status på STU (Særlig tilrettelagt uddannelse). Derudover vil afdelingsleder Anders Andersen og socialfaglig medarbejder Pia Dahl på mødet give en præsentation af og status på STU Frederikshavn.

- STU: individuelt tilrettelagt ungdomsuddannelse målrettet unge med særlige behov med undervisning, praktiske værksteder og evt. praktik.
- Varighed er op til 3 år.
- De unge er mellem 15 og 25 år og har ikke potentiale til at gennemføre en ordinær uddannelse.
- STU Frederikshavn kan rumme op til 20 STU-elever. Pt. er der henvist 11 elever.
- Parallelt med STU-tilbuddet, er der tilbud til andre unge via LAB-lovgivningen (PUJ = Personlig Udvikling og jobrettet indsats). Dette udfases i takt med, at volumen på STU-forløb øges.

Antal unge i perioden 14. august 2019 til 17. august 2020

Forløb	14.08.19	01.10.19	01.02.20	20.04.20	30.06.20	17.08.20
STU	4	5	8	8	9	11
PUJ-hold	2	3	7	7	7	7
PUJ-individuel	1	4	8	12	14	11
I alt	7	12	23	27	30	29

Der er 4 personaler tilknyttet STU-tilbuddet - 2 socialfaglige, 1 jobkonsulent samt 1 virksomhedskonsulent.

Undervisningen er baseret på individuelle læringsforløb, der tilpasses den enkelte elevs faglige niveau. Derudover er der stort fokus på almindelig daglig livsførelse (ADL-træning) for at støtte de unge i at leve så selvstændigt et liv som muligt. Praktisk undervisning (interne praktikker) på værkstederne integreres i STU-tilbuddet, da der hele tiden er fokus på at arbejde med de unges udvikling og deres kompetencer i et arbejdsmarkedsrettet perspektiv. Målet er at skabe pladser for de unge på det private arbejdsmarked således, at der efter endt STU-forløb måske er mulighed for et fleksjob/KLAP-job.

Den nuværende pris for STU-tilbuddet svarer til ca. 50% af, hvad et tilsvarende tilbud for målgruppen koster hos en ekstern leverandør. Prisen er dog med forbehold, da det er

svært at finde direkte sammenlignelige tilbud – derudover er udgifter på værkstederne samt husleje ikke indregnet i STU-prisen, idet disse udgifter allerede er dækket ind af andre tilbud. STU-tilbuddet i PI er baseret på STU-elever uden massive udfordringer. Dette er ikke nødvendigvis den målgruppe, som de eksterne leverandører arbejder med, hvorfor de alt andet lige kan have behov for flere personaleressourcer for at løfte opgaven. Sammenligningen er foretaget ved en af de billigste leverandører.

Over tid er der en forventning om, at der i det interne tilbud vil være flere STU-elever. Dette kan betyde, at der kommer elever med flere og mere komplekse udfordringer der kræver øget udgift til personaleressourcer. Det er dog stadig forventningen, at det interne tilbud er billigere end sammenlignelige eksterne tilbud.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager status på STU til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

3 (Åben) Sprogcenter Frederikshavn

Sags ID: EMN-2019-01126

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Sprogskolen hos AOF Frederikshavn blev virksomhedsoverdraget til Frederikshavn Kommune den 1. juli 2020. Det kommunale sprogcenter hedder "Sprogcenter Frederikshavn".

1. juli startede 10 lærere (9 + 1 lærer som pt. er på barsel) og 2 administrative medarbejdere på Sprogcenter Frederikshavn, som har lokaler på Hånbækvej, den tidligere Hånbækskole, hvor også Projekt og Integration og Den Kommunale Unge Indsats (KUI) har til huse. Den første uge efter virksomhedsoverdragelsen gik med at flytte undervisningsmaterialer fra de tidligere lokaler til Hånbækvej samt indretning af lærerværelse og undervisningslokaler efterfulgt af sommerferie.

Undervisningen startede mandag den 3. august efter en uges forberedelse af undervisning og lokaler samt introduktion til Frederikshavn Kommune og Jobcenter Frederikshavn. Opstarten gik som planlagt og alle hold modtog den sædvanlige undervisning fra den første dag.

Der er blevet ydet en kæmpe indsats fra både lærergruppen og medarbejderne på Hånbækvej for at nå i mål til opstarten af Sprogcenter Frederikshavn og der er ved fælles hjælp indrettet 7 rigtig gode undervisningslokaler, hvor kursisterne meget hurtigt er faldet godt til.

Der er 14 forskellige hold på Sprogcenter Frederikshavn - 11 daghold og 3 aftenhold. Der tilbydes danskuddannelse på alle 3 niveauer og der er dags dato indskrevet 180 elever til undervisningen.

Visionerne for Sprogcenter Frederikshavn er, at i og med vi deler adresse med Integrationsafdelingen, skal der være et tæt samarbejde omkring den enkelte kursists plan i forhold til at blive selvforsørgende enten i form af job eller uddannelse. Vi vil hurtigere kunne reagere på borgere/kursister som mistrives eller som har højt fravær. Lærerne kan ligeledes i højere grad være medvirkende til at understøtte den beskæftigelsesrettede indsats ved for eksempel, at kunne rette undervisningen mod en specifik branche, hvor der er fremtidig behov for at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Der er mulighed for at lave mere projektorienteret undervisning og inddrage blandt andet gymnastiksal og hjemkundskabslokale i undervisningen på Hånbækvej, hvor rammerne er egnet til alternative former for undervisning ud over den klassiske klasseundervisning.

Der skal i den fremtidige undervisning indarbejdes digitaliseret undervisning via diverse undervisningsplatforme samt arbejdes med at lære borgerne/kursisterne at bruge Jobnet.dk og udfærdige CV til deres jobsøgning.

Sprogcenter Frederikshavns målsætning er, at udbyde en danskuddannelse af høj kvalitet, der kan tiltrække kursister fra de omkringliggende kommuner, som for eksempel har job i Frederikshavn Kommune.

Afdelingsleder Anders Andersen deltager i punktet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager status på Sprogcenter Frederikshavn til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

4 (Åben) Kvalitetsrapport - Unge i Den Kommunale Ungeindsats

Sags ID: EMN-2020-05888

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Den Kommunale Ungeindsats (KUI) i Frederikshavn ønsker at lave 2 halvårige kvalitetsrapporter over beskæftigelses- og vejledningsindsatsen i KUI. Kvalitetsrapporterne er en del af den lovbundne kvalitetsudvikling i vejledningsindsatsen og omhandler bestemte dele af vejledningen, men også dele af beskæftigelsesindsatsen.

KUI's målgruppe er unge op til 30 år. KUI har en vejledningspligt i forhold til de unge indtil de har gennemført en ungdomsuddannelse.

Formålet vil være at skabe et indblik i, hvilke unge der er i KUI. Rapporterne skal synliggøre, hvor de unge befinder sig i forhold til uddannelse, beskæftigelse og ledighed samt hvor de bevæger sig hen. I henhold til den nye uddannelsespolitiske målsætning skal alle 25-årige have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse.

Der kommer opdateringer af relevant data i april og juni måned, og derfor vil det være muligt at lave de 2 halvårige kvalitetsrapporter til Arbejdsmarkedsudvalget til møderne i maj og august måned hvert år.

Rapporterne vil blandt andet indeholde tal for, hvor mange unge, der er på offentlig forsørgelse fordelt på ydelser og visitationsgrupper samt oversigter over det samlede antal unge i hele kommunen, herunder unge der har gennemført en ungdomsuddannelse, unge der er i gang med en ungdomsuddannelse og de unge, der ikke er i gang og/eller ikke har en ungdomsuddannelse. Ligeledes vil rapporterene indeholde status på de lovgivningsmæssige krav om kontakt- og tilbudstid for de 15-17 årige, der ikke følger deres uddannelsesplan ligesom der vil være fokus på hvor mange unge, der er tilknyttet en ungdomsuddannelse.

Når datagrundlaget er opbygget for efterværn vil det også være muligt, at give et indblik i, hvor mange unge, der går videre fra efterværn og hvad de går videre til.

Antallet af unge mellem 18 og 29 år på offentlig forsørgelse i KUI

Nedenstående tabeller viser antallet af unge mellem 18 og 29 år som er på offentlig forsørgelse i KUI fordelt på ydelse og visitationskategori.

Uddannelseshjælp juli 2020	Antal Personer	Antal fuldtidspersoner
Åbenlys uddannelsesparat	20	20
Uddannelsesparat	145	143
Aktivitetsparat	203	202
Total	368	365

Tabel 1, kilde: Jobindsats.dk

Juli 2020	Antal Personer	Antal fuldtidspersoner
Ressourceforløb	102	100

Tabel 2, kilde: Jobindsats.dk

Tilmelding af unge mellem 15 og 17 år

Nedenstående tabel viser tilmelding til ungdomsuddannelser i 2020 for unge mellem 15 og 17 år som ikke forsat er en del af folkeskolen.

Aktuel placering	Antal	Procent	Procent for landsplan
Gymnasial uddannelse	411	70,0%	72,0%
Erhvervsuddannelser	144	24,5%	19,9%
Forberedende Grunduddannelser samt øvrige uddannelser	20	3,4%	3,1%
Øvrigt	12	2,0%	5,0%
Total	587	100%	100%

Tabel 3, kilde: uddannelsesstatistik.dk

Unge under 18 år uden aktivitet

I forhold til gældende lov, er der krav om løbende tilsyn på kontakt- og tilbudstid i vejledningsindsatsen for 15-17 årige, som ikke følger deres uddannelsesplan. Derfor indgår denne altid i kvalitetsrapporterne.

KUI har medio august 5 unge mellem 15 og 17 år, som ikke er i gang med uddannelse, job, sygdomsforløb, "andre udviklende og forberedende aktiviteter aftalt med Ungdommens uddannelsesvejledning (UU) under KUI eller "foranstaltning på fuld tid efter serviceloven. Grunden hertil er følgende:

- Ung har ADD og angst og har derfor ikke været i stand til aktivitet. Der er aftalt rundvisning på FGU
- Familieafdelingen arbejder på at lave en anbringelse af den unge i en anden kommune.
- Ung har været i fuldtidsarbejde, men er blevet hjemsendt pga. Covid-19. Den unge er i kontakt med arbejdsgiver og forventer at kunne blive genansat inden længe.

- Den unge kunne ikke fastholdes på FGU grundet misbrug. Der arbejdes på at motivere den unge til behandling.
- Den unge er i misbrug og er ikke motiveret for behandling.

FGU, EGU og Efterværn

Den 18. august 2020 var der 156 elever fra Frederikshavn Kommune indskrevet på FGU. Herudover var der 58 elever indskrevet på EGU fra Frederikshavn Kommune.

Efterværn er et tilbud om støtte til unge i alderen 18 til 22 år, der umiddelbart op til deres 18. år har haft en fast kontaktperson eller været anbragt uden for hjemmet. Der er 108 aktive sager i efterværnsenheden for unge mellem 18-23 år, hvor efterværnsrådgiverne er de primære kontaktpersoner for de unge. En del af disse unge er at finde i de ovenstående tal om uddannelseshjælp, FGU mm.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og beslutter om udvalget ønsker de 2 halvårige kvalitetsrapporter om de unge i KUI.

Beslutninger:

Udvalget ønsker fortsat halvårige kvalitetsrapporter om KUI.

Bilag

5 (Åben) Indsatser på SOSU-området

Sags ID: EMN-2020-06310

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn bidrager til og medvirker i en proaktiv indsats for at opkvalificere og rekruttere til SOSU-området. Initiativerne er både på tværs af centerområderne i kommunen, tværkommunale og kendetegnet ved samarbejde med SOSU Nord og FOA. Parterne er i processen kommet i en tættere dialog, hvilket betyder meget for, at finde de gode løsninger sammen. Det er et meget givende samarbejde.

I Frederikshavn Kommune blev der nedsat en styregruppe for ved fælles hjælp at imødekomme udfordringerne med rekruttering på ældreområdet. Deltagerne i styregruppen kommer fra Jobcenter Frederikshavn, Center for Sundhed og Pleje, FOA og SOSU Nord.

I styregruppen er der sat fokus på følgende punkter:

- Muligheden for voksenlærlingeordningen og ny mesterlære
- Informationsmøde for jobkonsulenterne og a-kassemedarbejdere om det at arbejde indenfor ældreområdet
- Jobrotationsmulighederne vedr. AMU
 - Modtagelse af nye elever
 - Opkvalificering af hjælpere (plejecentrene)
- De gode historier

Der er en løbende dialog i styregruppen om der er yderligere områder, der i samarbejde skal udvikles på.

I praksis betyder samarbejdet, at Jobcenter Frederikshavn deltager i en række forskellige initiativer omkring opkvalificering, kandidatbanker, jobrotation, voksenlærlinge mm. I nærværende sagsfremstillingen vil nogle af initiativerne blive beskrevet.

Kandidatbanker

På tværs af Brønderslev, Hjørring, Jammerbugt og Frederikshavn arbejdes der med en aspirant- og kandidatbank indenfor SOSU-området for at sikre fokus på området i samtalerne med ledige borgere.

Jobrotation

Center for Sundhed og Pleje havde behov for at opkvalificere social- og sundhedshjælperne på Frederikshavn Kommunes ældrecentre. Det resulterede i, at ca. 150 medarbejdere i perioden september 2019 – december 2020 skal opkvalificeres med

36 dages efteruddannelse. Der er derfor blevet planlagt et forløb med ca. 35 jobrotationsvikarer, der skal afløse de medarbejdere, der er på opkvalificering.

For at finde jobrotationsvikarerne, er der brugt forskellige modeller. I august 2019 blev der afholdt informationsmøder på Østervrå Ældrecenter, Kastaniegården i Frederikshavn og Ankermedet i Skagen. Mens informationsmødet i februar måned blev afholdt hos FOA og i august 2020 er der lavet individuelle aftaler mellem borger, ældreområdet og jobcenteret. Til informationsmøderne fortalte lederne inden for området om job- og uddannelsesmulighederne inden for ældreområdet. Til mødet blev de ledige borgere inviteret, som ønskede at arbejde inden for plejen, havde lyst til at høre mere om ældreområdet og FOA videreformidle invitationen til deres ledige medlemmer. Alle der ønskede at afprøve ældreområdet fik mulighed for at komme i 4 ugers virksomhedspraktik.

Jobrotationsvikarerne blev rekrutteret enten efter 4 ugers praktik eller, hvis de tidligere havde været ansat som vikar i ældreområdet. Det resulterede i ansættelse af 20 jobrotationsvikarer i 6 måneder i 37 timer om ugen i efteråret 2019. Efterfølgende blev der lavet en plan for hver enkelt jobrotationsvikar fx med henblik på voksenelev, voksenlærling, vikar eller uddannelse til sundheds- og socialhjelper (SSH) eller sundheds- og socialassistent (SSA).

I slutningen af august 2020 starter et nyt jobrotationsprojekt op – det er samme forløb for medarbejderne fra ældreområdet, da alle ikke nåede at komme afsted på opkvalificeringsforløbet i efteråret 2019 og foråret 2020 grundet COVID-19. Der starter 43 medarbejdere på opkvalificering og der ansættes ca. 15 jobrotationsvikarer i 4 måneder.

Voksenlærling

I starten af år 2019 begyndte ældreområdet at ansætte voksenlærlinge og dette har haft stor betydning for deres rekruttering af elever – der blev i år 2019 etableret i alt 32 voksenlærlinge aftaler (19 SSH og 13 SSA) og indtil videre er der etableret 25 voksenlærlinge aftaler i år 2020 (16 SSH og 9 SSA). Jobcenter Frederikshavn har et samspil med ældreområdet i forhold til ansættelse i voksen- og mesterlære.

Uddannelsesstilbud

Der er etableret et samarbejde mellem VUC og SOSU Nord, hvor der er etableret et forløb til SOSU-uddannelsen. Undervisningen til for-forløbet er hos VUC, hvor første periode er FVU-undervisning med intensiv danskundervisning. Matematik og engelsk bliver indført senere i undervisningen.

For-forløbet til SOSU starter hos VUC den 10. august 2020, hvor der er 18 kvinder tilmeldt. 11 kvinder på integrationsydelse og 7 kvinder ægtefælleforsørget/selvforsørget. Næste FVU forløb hos VUC forventes at starte i uge 36, hvor der arbejdes på at få yderligere 14-16 kvinder tilmeldt. Kvinderne kommer fra integrationsydelse og kontanthjælp. Næste for-forløb til SOSU Nord har opstart januar 2021. Fremadrettet vil forløbet køre kontinuerligt hos VUC.

SOSU Nord har i august 2020 lavet opstart på grundforløb indenfor SOSU-området i Frederikshavn. Der er startet et Grundforløb 1 (GF1), i samarbejde med Frederikshavn Handelsskole. Der startede 13 unge direkte fra grundskolen, men der er nu 12. Derudover er der to Grundforløb 2 (GF2) hold med i alt 58 elever. 34 elever har valgt GF2 til SSH, mens 24 elever har valgt GF2 til SSA.

Af de 58 elever er 33 ansat i sammenhængende forløb dvs. GF2+hovedforløb og dermed lønnet (fordelt med 15 på social- og sundhedshjælper og 18 på social- og sundhedsassistent). Resten er på SU, dagpenge eller kontanthjælp.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om indsatserne på SOSU-området til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

6 (Åben) Arbejdsmarkedsudvalget mødekalender 2021

Sags ID: EMN-2017-02876

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte på møde den 26. august 2020 plan for afvikling af byrådets møder i 2021. Af planen fremgår, at der skal være et møde pr. måned, dog er juli måned mødefri. Mødeplanen er udarbejdet, så der sikres et naturligt flow af sagerne fra de stående udvalg til Økonomiudvalg og byråd.

Forslag til mødedatoer i 2021 for Arbejdsmarkedsudvalget:

- Torsdag den 07. januar
- Torsdag den 04. februar
- Torsdag den 11. marts
- Torsdag den 08. april
- Torsdag den 06. maj
- Torsdag den 03. juni
- Torsdag den 12. august
- Torsdag den 09. september
- Torsdag den 07. oktober
- Torsdag den 04. november
- Torsdag den 09. december

Mødestart: Kl. 15.00

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender mødekalenderen for 2021.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

7 (Åben) Månedlig økonomisk status på Arbejdsmarkedsudvalgets område pr. august 2020

Sags ID: EMN-2019-01487

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningerne for henholdsvis 30. april og 31. august har til formål at angive en forventning til årets regnskabsresultat samt en forklaring på eventuelle afvigelser i forhold til den udmeldte budgetramme.

I forbindelse med budgetforliget 2020 blev det vedtaget, at Jobcenter Frederikshavn og Økonomiafdelingen hver måned skal orientere Arbejdsmarkedsudvalget om den økonomiske situation på udvalgets område.

Budgetopfølgningen er påvirket af den aktuelle situation vedrørende COVID-19, hvor de økonomiske konsekvenser er særdeles svære at opgøre på nuværende tidspunkt. Som følge af COVID-19 har Jobcenter Frederikshavn oplevet en kraftig stigning i antallet af ledige siden midten af marts måned.

En månedlig budgetstatus udarbejdet af Jobcenter Frederikshavn og Økonomiafdelingen angiver et forventet regnskab baseret på centrets forventninger til udviklingen af antallet af ledige. Centrets forventning til årets resultat understøttes af Økonomiafdelingen.

Den månedlige budgetstatus indeholder som minimum:

- Centrets prognoser for ledighedsudviklingen i resten af 2020.
- Forventet regnskab for 2020
- Nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Månedlig økonomisk status Arbejdsmarkedsudvalget budgetområde - august 2020 (DokumentID: 4159677 - EMN-2019-00842)

2. Notat om Corona-situationen på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde pr. 24. august (DokumentID: 4159675 - EMN-2019-00842)

8 (Åben) AMU. Sygefraværstatistik 2. kvartal 2020

Sags ID: EMN-2020-00921

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Den vedlagte sygefraværstatistik viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværprocent i perioden 2018, 2019 og de to første kvartaler 2020 i Frederikshavn Kommune.

Sygefraværprocenten inkluderer de sygdomsrelaterede fraværårsager: Sygdom, delvis syg (sygemelding i løbet af dagen), nedsat tjeneste, arbejdsskade og fravær, hvortil der gives refusion fra første dag (fravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom (§ 56)). Det skal i denne sammenhæng fremhæves, at sygefravær rapporten ikke inkluderer de tre tjenestefri årsager, der er oprettet i forbindelse med Covid-19, da rapporten udelukkende kan inkludere sygefravær årsagskoder og ikke kan inddrage årsager som tjenestefri. Medarbejderkredse indeholdt i rapporterne er: Akutjob, Elev, Flexjob, Jobrotation, Kontraktansatte chefer, Lærer, Overenskomstansatte, Reglementsansatte, Seniorjob, Servicejob, Skånejob, Studiejob, Tjenestemand og Vikar.

Alle rapporter er trukket i KMD rollebaseret indgang og er baseret på varianter af rapport LPT171. Data er trukket den 7. juli 2020. Da der er tale om dynamiske data vil rapporterne løbende blive korrigeret bagud i tid.

Bilag 1 viser udviklingen i sygefraværprocent for alle fire direktømråder i Frederikshavn Kommune. Her illustreres udviklingen de seneste tre år (2018, 2019 og de to første kvartaler 2020) med både graf og talangivelser for de enkelte måneder for Frederikshavn Kommune samlet. Den samlede sygefraværprocent vises med tre forskellige grafer, nemlig den samlede sygefraværprocent, sygefraværprocenten for kort sygefravær (≤ 21 dage) samt sygefraværprocenten for langt sygefravær (> 21 dage).

Bilag 2 viser udviklingen i sygefraværprocenten for det seneste år (tilbageblik på seneste 4 kvartaler) opdelt månedsvis for alle fire direktømråder.

Bilag 3 viser udviklingen i sygefraværprocenten for det seneste år (tilbageblik på seneste 4 kvartaler) opdelt månedsvis for alle fire direktømråder opdelt på hhv. kort sygefravær (≤ 21 dage) og langt sygefravær (> 21 dage).

Sygefraværstatistikken synliggør omfang af sygefravær, men kan ikke stå alene. Statistikken kan være afsæt for drøftelser om sygefraværindsatsen, og den kan bidrage til at fokusere indsatsen på at forebygge og nedbringe sygefravær i Frederikshavn Kommune

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at statistikken tages til efterretning

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Bilag 1. FK 2. kv. 2020 (DokumentID: 4105260 - EMN-2020-00921)
2. Bilag 2. 2. kv. 2020_ (DokumentID: 4105261 - EMN-2020-00921)
3. Bilag 3. 2. kv. 2020_ (DokumentID: 4105262 - EMN-2020-00921)

9 (Åben) September 2020 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2019-01859

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

10 (Åben) Underskriftsside september 2020

Sags ID: EMN-2019-01876

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 03-09-2020 15:00

Mødeafholdelse: Lokale 0.23

Information:

Medlemmer: John Karlsson(A), Formand
Erik Kyed Trolle(A)
June Menne(A)
Kenneth Bergen(A)
Bjarke Dyhr Lynnerup(A)
Helle Madsen(V)
Ida Skov(Ø)

Afbud:

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

03-09-2020 15:00

1 (Åben) Temadrøftelser - ung anonym psykolog rådgivning	3
2 (Åben) Status på STU august 2020	4
3 (Åben) Sprogcenter Frederikshavn	6
4 (Åben) Kvalitetsrapport - Unge i Den Kommunale Ungeindsats.....	8
5 (Åben) Indsatser på SOSU-området.....	11
6 (Åben) Arbejdsmarkedsudvalget mødekalender 2021	14
7 (Åben) Månedlig økonomisk status på Arbejdsmarkedsudvalgets område pr. august 2020	15
8 (Åben) AMU. Sygefraværstatistik 2. kvartal 2020	17
9 (Åben) September 2020 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område	19
10 (Åben) Underskriftsside september 2020	20

1 (Åben) Temadrøftelser - ung anonym psykolog rådgivning

Sags ID: EMN-2016-03452

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at udvalgsmøderne kan indledes med en temadrøftelse. Temadrøftelsen på dette møde omhandler "ung anonym psykologisk rådgivning", der har kørt siden marts 2018. Tilbuddet er for unge mellem 15 og 25 år, der bor i Frederikshavn Kommune. Der er mulighed for at få op til tre samtaler med psykologen.

Psykolog Katrine Rosenlund Aase vil på mødet give en præsentation af tilbuddet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører temadrøftelsen om ung psykologisk rådgivning.

Beslutninger:

Temadrøftelsen er gennemført.

Bilag

2 (Åben) Status på STU august 2020

Sags ID: EMN-2017-00616

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget ønskede på mødet den 15. august 2019, at de løbende bliver orienteret om udviklingen i det interne STU-forløb i Frederikshavn Kommune. Nærværende er derfor en kort status på STU (Særlig tilrettelagt uddannelse). Derudover vil afdelingsleder Anders Andersen og socialfaglig medarbejder Pia Dahl på mødet give en præsentation af og status på STU Frederikshavn.

- STU: individuelt tilrettelagt ungdomsuddannelse målrettet unge med særlige behov med undervisning, praktiske værksteder og evt. praktik.
- Varighed er op til 3 år.
- De unge er mellem 15 og 25 år og har ikke potentiale til at gennemføre en ordinær uddannelse.
- STU Frederikshavn kan rumme op til 20 STU-elever. Pt. er der henvist 11 elever.
- Parallelt med STU-tilbuddet, er der tilbud til andre unge via LAB-lovgivningen (PUJ = Personlig Udvikling og jobrettet indsats). Dette udfases i takt med, at volumen på STU-forløb øges.

Antal unge i perioden 14. august 2019 til 17. august 2020

Forløb	14.08.19	01.10.19	01.02.20	20.04.20	30.06.20	17.08.20
STU	4	5	8	8	9	11
PUJ-hold	2	3	7	7	7	7
PUJ-individuel	1	4	8	12	14	11
I alt	7	12	23	27	30	29

Der er 4 personaler tilknyttet STU-tilbuddet - 2 socialfaglige, 1 jobkonsulent samt 1 virksomhedskonsulent.

Undervisningen er baseret på individuelle læringsforløb, der tilpasses den enkelte elevs faglige niveau. Derudover er der stort fokus på almindelig daglig livsførelse (ADL-træning) for at støtte de unge i at leve så selvstændigt et liv som muligt. Praktisk undervisning (interne praktikker) på værkstederne integreres i STU-tilbuddet, da der hele tiden er fokus på at arbejde med de unges udvikling og deres kompetencer i et arbejdsmarkedsrettet perspektiv. Målet er at skabe pladser for de unge på det private arbejdsmarked således, at der efter endt STU-forløb måske er mulighed for et fleksjob/KLAP-job.

Den nuværende pris for STU-tilbuddet svarer til ca. 50% af, hvad et tilsvarende tilbud for målgruppen koster hos en ekstern leverandør. Prisen er dog med forbehold, da det er

svært at finde direkte sammenlignelige tilbud – derudover er udgifter på værkstederne samt husleje ikke indregnet i STU-prisen, idet disse udgifter allerede er dækket ind af andre tilbud. STU-tilbuddet i PI er baseret på STU-elever uden massive udfordringer. Dette er ikke nødvendigvis den målgruppe, som de eksterne leverandører arbejder med, hvorfor de alt andet lige kan have behov for flere personaleressourcer for at løfte opgaven. Sammenligningen er foretaget ved en af de billigste leverandører.

Over tid er der en forventning om, at der i det interne tilbud vil være flere STU-elever. Dette kan betyde, at der kommer elever med flere og mere komplekse udfordringer der kræver øget udgift til personaleressourcer. Det er dog stadig forventningen, at det interne tilbud er billigere end sammenlignelige eksterne tilbud.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager status på STU til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

3 (Åben) Sprogcenter Frederikshavn

Sags ID: EMN-2019-01126

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Sprogskolen hos AOF Frederikshavn blev virksomhedsoverdraget til Frederikshavn Kommune den 1. juli 2020. Det kommunale sprogcenter hedder "Sprogcenter Frederikshavn".

1. juli startede 10 lærere (9 + 1 lærer som pt. er på barsel) og 2 administrative medarbejdere på Sprogcenter Frederikshavn, som har lokaler på Hånbækvej, den tidligere Hånbækskole, hvor også Projekt og Integration og Den Kommunale Unge Indsats (KUI) har til huse. Den første uge efter virksomhedsoverdragelsen gik med at flytte undervisningsmaterialer fra de tidligere lokaler til Hånbækvej samt indretning af lærerværelse og undervisningslokaler efterfulgt af sommerferie.

Undervisningen startede mandag den 3. august efter en uges forberedelse af undervisning og lokaler samt introduktion til Frederikshavn Kommune og Jobcenter Frederikshavn. Opstarten gik som planlagt og alle hold modtog den sædvanlige undervisning fra den første dag.

Der er blevet ydet en kæmpe indsats fra både lærergruppen og medarbejderne på Hånbækvej for at nå i mål til opstarten af Sprogcenter Frederikshavn og der er ved fælles hjælp indrettet 7 rigtig gode undervisningslokaler, hvor kursisterne meget hurtigt er faldet godt til.

Der er 14 forskellige hold på Sprogcenter Frederikshavn - 11 daghold og 3 aftenhold. Der tilbydes danskuddannelse på alle 3 niveauer og der er dags dato indskrevet 180 elever til undervisningen.

Visionerne for Sprogcenter Frederikshavn er, at i og med vi deler adresse med Integrationsafdelingen, skal der være et tæt samarbejde omkring den enkelte kursists plan i forhold til at blive selvforsørgende enten i form af job eller uddannelse. Vi vil hurtigere kunne reagere på borgere/kursister som mistrives eller som har højt fravær. Lærerne kan ligeledes i højere grad være medvirkende til at understøtte den beskæftigelsesrettede indsats ved for eksempel, at kunne rette undervisningen mod en specifik branche, hvor der er fremtidig behov for at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Der er mulighed for at lave mere projektorienteret undervisning og inddrage blandt andet gymnastiksal og hjemkundskabslokale i undervisningen på Hånbækvej, hvor rammerne er egnet til alternative former for undervisning ud over den klassiske klasseundervisning.

Der skal i den fremtidige undervisning indarbejdes digitaliseret undervisning via diverse undervisningsplatforme samt arbejdes med at lære borgerne/kursisterne at bruge Jobnet.dk og udfærdige CV til deres jobsøgning.

Sprogcenter Frederikshavns målsætning er, at udbyde en danskuddannelse af høj kvalitet, der kan tiltrække kursister fra de omkringliggende kommuner, som for eksempel har job i Frederikshavn Kommune.

Afdelingsleder Anders Andersen deltager i punktet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager status på Sprogcenter Frederikshavn til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

4 (Åben) Kvalitetsrapport - Unge i Den Kommunale Ungeindsats

Sags ID: EMN-2020-05888

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Den Kommunale Ungeindsats (KUI) i Frederikshavn ønsker at lave 2 halvårige kvalitetsrapporter over beskæftigelses- og vejledningsindsatsen i KUI. Kvalitetsrapporterne er en del af den lovbundne kvalitetsudvikling i vejledningsindsatsen og omhandler bestemte dele af vejledningen, men også dele af beskæftigelsesindsatsen.

KUI's målgruppe er unge op til 30 år. KUI har en vejledningspligt i forhold til de unge indtil de har gennemført en ungdomsuddannelse.

Formålet vil være at skabe et indblik i, hvilke unge der er i KUI. Rapporterne skal synliggøre, hvor de unge befinder sig i forhold til uddannelse, beskæftigelse og ledighed samt hvor de bevæger sig hen. I henhold til den nye uddannelsespolitiske målsætning skal alle 25-årige have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse.

Der kommer opdateringer af relevant data i april og juni måned, og derfor vil det være muligt at lave de 2 halvårige kvalitetsrapporter til Arbejdsmarkedsudvalget til møderne i maj og august måned hvert år.

Rapporterne vil blandt andet indeholde tal for, hvor mange unge, der er på offentlig forsørgelse fordelt på ydelser og visitationsgrupper samt oversigter over det samlede antal unge i hele kommunen, herunder unge der har gennemført en ungdomsuddannelse, unge der er i gang med en ungdomsuddannelse og de unge, der ikke er i gang og/eller ikke har en ungdomsuddannelse. Ligeledes vil rapporterene indeholde status på de lovgivningsmæssige krav om kontakt- og tilbudstid for de 15-17 årige, der ikke følger deres uddannelsesplan ligesom der vil være fokus på hvor mange unge, der er tilknyttet en ungdomsuddannelse.

Når datagrundlaget er opbygget for efterværn vil det også være muligt, at give et indblik i, hvor mange unge, der går videre fra efterværn og hvad de går videre til.

Antallet af unge mellem 18 og 29 år på offentlig forsørgelse i KUI

Nedenstående tabeller viser antallet af unge mellem 18 og 29 år som er på offentlig forsørgelse i KUI fordelt på ydelse og visitationskategori.

Uddannelseshjælp juli 2020	Antal Personer	Antal fuldtidspersoner
Åbenlys uddannelsesparat	20	20
Uddannelsesparat	145	143
Aktivitetsparat	203	202
Total	368	365

Tabel 1, kilde: Jobindsats.dk

Juli 2020	Antal Personer	Antal fuldtidspersoner
Ressourceforløb	102	100

Tabel 2, kilde: Jobindsats.dk

Tilmelding af unge mellem 15 og 17 år

Nedenstående tabel viser tilmelding til ungdomsuddannelser i 2020 for unge mellem 15 og 17 år som ikke forsat er en del af folkeskolen.

Aktuel placering	Antal	Procent	Procent for landsplan
Gymnasial uddannelse	411	70,0%	72,0%
Erhvervsuddannelser	144	24,5%	19,9%
Forberedende Grunduddannelser samt øvrige uddannelser	20	3,4%	3,1%
Øvrigt	12	2,0%	5,0%
Total	587	100%	100%

Tabel 3, kilde: uddannelsesstatistik.dk

Unge under 18 år uden aktivitet

I forhold til gældende lov, er der krav om løbende tilsyn på kontakt- og tilbudstid i vejledningsindsatsen for 15-17 årige, som ikke følger deres uddannelsesplan. Derfor indgår denne altid i kvalitetsrapporterne.

KUI har medio august 5 unge mellem 15 og 17 år, som ikke er i gang med uddannelse, job, sygdomsforløb, "andre udviklende og forberedende aktiviteter aftalt med Ungdommens uddannelsesvejledning (UU) under KUI eller "foranstaltning på fuld tid efter serviceloven. Grunden hertil er følgende:

- Ung har ADD og angst og har derfor ikke været i stand til aktivitet. Der er aftalt rundvisning på FGU
- Familieafdelingen arbejder på at lave en anbringelse af den unge i en anden kommune.
- Ung har været i fuldtidsarbejde, men er blevet hjemsendt pga. Covid-19. Den unge er i kontakt med arbejdsgiver og forventer at kunne blive genansat inden længe.

- Den unge kunne ikke fastholdes på FGU grundet misbrug. Der arbejdes på at motivere den unge til behandling.
- Den unge er i misbrug og er ikke motiveret for behandling.

FGU, EGU og Efterværn

Den 18. august 2020 var der 156 elever fra Frederikshavn Kommune indskrevet på FGU. Herudover var der 58 elever indskrevet på EGU fra Frederikshavn Kommune.

Efterværn er et tilbud om støtte til unge i alderen 18 til 22 år, der umiddelbart op til deres 18. år har haft en fast kontaktperson eller været anbragt uden for hjemmet. Der er 108 aktive sager i efterværnsenheden for unge mellem 18-23 år, hvor efterværnsrådgiverne er de primære kontaktpersoner for de unge. En del af disse unge er at finde i de ovenstående tal om uddannelseshjælp, FGU mm.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og beslutter om udvalget ønsker de 2 halvårige kvalitetsrapporter om de unge i KUI.

Beslutninger:

Udvalget ønsker fortsat halvårige kvalitetsrapporter om KUI.

Bilag

5 (Åben) Indsatser på SOSU-området

Sags ID: EMN-2020-06310

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn bidrager til og medvirker i en proaktiv indsats for at opkvalificere og rekruttere til SOSU-området. Initiativerne er både på tværs af centerområderne i kommunen, tværkommunale og kendetegnet ved samarbejde med SOSU Nord og FOA. Parterne er i processen kommet i en tættere dialog, hvilket betyder meget for, at finde de gode løsninger sammen. Det er et meget givende samarbejde.

I Frederikshavn Kommune blev der nedsat en styregruppe for ved fælles hjælp at imødekomme udfordringerne med rekruttering på ældreområdet. Deltagerne i styregruppen kommer fra Jobcenter Frederikshavn, Center for Sundhed og Pleje, FOA og SOSU Nord.

I styregruppen er der sat fokus på følgende punkter:

- Muligheden for voksenlærlingeordningen og ny mesterlære
- Informationsmøde for jobkonsulenterne og a-kassemedarbejdere om det at arbejde indenfor ældreområdet
- Jobrotationsmulighederne vedr. AMU
 - Modtagelse af nye elever
 - Opkvalificering af hjælpere (plejecentrene)
- De gode historier

Der er en løbende dialog i styregruppen om der er yderligere områder, der i samarbejde skal udvikles på.

I praksis betyder samarbejdet, at Jobcenter Frederikshavn deltager i en række forskellige initiativer omkring opkvalificering, kandidatbanker, jobrotation, voksenlærlinge mm. I nærværende sagsfremstillingen vil nogle af initiativerne blive beskrevet.

Kandidatbanker

På tværs af Brønderslev, Hjørring, Jammerbugt og Frederikshavn arbejdes der med en aspirant- og kandidatbank indenfor SOSU-området for at sikre fokus på området i samtalerne med ledige borgere.

Jobrotation

Center for Sundhed og Pleje havde behov for at opkvalificere social- og sundhedshjælperne på Frederikshavn Kommunes ældrecentre. Det resulterede i, at ca. 150 medarbejdere i perioden september 2019 – december 2020 skal opkvalificeres med

36 dages efteruddannelse. Der er derfor blevet planlagt et forløb med ca. 35 jobrotationsvikarer, der skal afløse de medarbejdere, der er på opkvalificering.

For at finde jobrotationsvikarerne, er der brugt forskellige modeller. I august 2019 blev der afholdt informationsmøder på Østervrå Ældrecenter, Kastaniegården i Frederikshavn og Ankermedet i Skagen. Mens informationsmødet i februar måned blev afholdt hos FOA og i august 2020 er der lavet individuelle aftaler mellem borger, ældreområdet og jobcenteret. Til informationsmøderne fortalte lederne inden for området om job- og uddannelsesmulighederne inden for ældreområdet. Til mødet blev de ledige borgere inviteret, som ønskede at arbejde inden for plejen, havde lyst til at høre mere om ældreområdet og FOA videreformidle invitationen til deres ledige medlemmer. Alle der ønskede at afprøve ældreområdet fik mulighed for at komme i 4 ugers virksomhedspraktik.

Jobrotationsvikarerne blev rekrutteret enten efter 4 ugers praktik eller, hvis de tidligere havde været ansat som vikar i ældreområdet. Det resulterede i ansættelse af 20 jobrotationsvikarer i 6 måneder i 37 timer om ugen i efteråret 2019. Efterfølgende blev der lavet en plan for hver enkelt jobrotationsvikar fx med henblik på voksenelev, voksenlærling, vikar eller uddannelse til sundheds- og socialhjelper (SSH) eller sundheds- og socialassistent (SSA).

I slutningen af august 2020 starter et nyt jobrotationsprojekt op – det er samme forløb for medarbejderne fra ældreområdet, da alle ikke nåede at komme afsted på opkvalificeringsforløbet i efteråret 2019 og foråret 2020 grundet COVID-19. Der starter 43 medarbejdere på opkvalificering og der ansættes ca. 15 jobrotationsvikarer i 4 måneder.

Voksenlærling

I starten af år 2019 begyndte ældreområdet at ansætte voksenlærlinge og dette har haft stor betydning for deres rekruttering af elever – der blev i år 2019 etableret i alt 32 voksenlærlinge aftaler (19 SSH og 13 SSA) og indtil videre er der etableret 25 voksenlærlinge aftaler i år 2020 (16 SSH og 9 SSA). Jobcenter Frederikshavn har et samspil med ældreområdet i forhold til ansættelse i voksen- og mesterlære.

Uddannelsesstilbud

Der er etableret et samarbejde mellem VUC og SOSU Nord, hvor der er etableret et forløb til SOSU-uddannelsen. Undervisningen til for-forløbet er hos VUC, hvor første periode er FVU-undervisning med intensiv danskundervisning. Matematik og engelsk bliver indført senere i undervisningen.

For-forløbet til SOSU starter hos VUC den 10. august 2020, hvor der er 18 kvinder tilmeldt. 11 kvinder på integrationsydelse og 7 kvinder ægtefælleforsørget/selvforsørget. Næste FVU forløb hos VUC forventes at starte i uge 36, hvor der arbejdes på at få yderligere 14-16 kvinder tilmeldt. Kvinderne kommer fra integrationsydelse og kontanthjælp. Næste for-forløb til SOSU Nord har opstart januar 2021. Fremadrettet vil forløbet køre kontinuerligt hos VUC.

SOSU Nord har i august 2020 lavet opstart på grundforløb indenfor SOSU-området i Frederikshavn. Der er startet et Grundforløb 1 (GF1), i samarbejde med Frederikshavn Handelsskole. Der startede 13 unge direkte fra grundskolen, men der er nu 12. Derudover er der to Grundforløb 2 (GF2) hold med i alt 58 elever. 34 elever har valgt GF2 til SSH, mens 24 elever har valgt GF2 til SSA.

Af de 58 elever er 33 ansat i sammenhængende forløb dvs. GF2+hovedforløb og dermed lønnet (fordelt med 15 på social- og sundhedshjælper og 18 på social- og sundhedsassistent). Resten er på SU, dagpenge eller kontanthjælp.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om indsatserne på SOSU-området til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

6 (Åben) Arbejdsmarkedsudvalget mødekalender 2021

Sags ID: EMN-2017-02876

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte på møde den 26. august 2020 plan for afvikling af byrådets møder i 2021. Af planen fremgår, at der skal være et møde pr. måned, dog er juli måned mødefri. Mødeplanen er udarbejdet, så der sikres et naturligt flow af sagerne fra de stående udvalg til Økonomiudvalg og byråd.

Forslag til mødedatoer i 2021 for Arbejdsmarkedsudvalget:

- Torsdag den 07. januar
- Torsdag den 04. februar
- Torsdag den 11. marts
- Torsdag den 08. april
- Torsdag den 06. maj
- Torsdag den 03. juni
- Torsdag den 12. august
- Torsdag den 09. september
- Torsdag den 07. oktober
- Torsdag den 04. november
- Torsdag den 09. december

Mødestart: Kl. 15.00

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender mødekalenderen for 2021.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

7 (Åben) Månedlig økonomisk status på Arbejdsmarkedsudvalgets område pr. august 2020

Sags ID: EMN-2019-01487

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningerne for henholdsvis 30. april og 31. august har til formål at angive en forventning til årets regnskabsresultat samt en forklaring på eventuelle afvigelser i forhold til den udmeldte budgetramme.

I forbindelse med budgetforliget 2020 blev det vedtaget, at Jobcenter Frederikshavn og Økonomiafdelingen hver måned skal orientere Arbejdsmarkedsudvalget om den økonomiske situation på udvalgets område.

Budgetopfølgningen er påvirket af den aktuelle situation vedrørende COVID-19, hvor de økonomiske konsekvenser er særdeles svære at opgøre på nuværende tidspunkt. Som følge af COVID-19 har Jobcenter Frederikshavn oplevet en kraftig stigning i antallet af ledige siden midten af marts måned.

En månedlig budgetstatus udarbejdet af Jobcenter Frederikshavn og Økonomiafdelingen angiver et forventet regnskab baseret på centrets forventninger til udviklingen af antallet af ledige. Centrets forventning til årets resultat understøttes af Økonomiafdelingen.

Den månedlige budgetstatus indeholder som minimum:

- Centrets prognoser for ledighedsudviklingen i resten af 2020.
- Forventet regnskab for 2020
- Nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Månedlig økonomisk status Arbejdsmarkedsudvalget budgetområde - august 2020 (DokumentID: 4159677 - EMN-2019-00842)

2. Notat om Corona-situationen på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde pr. 24. august (DokumentID: 4159675 - EMN-2019-00842)

8 (Åben) AMU. Sygefraværstatistik 2. kvartal 2020

Sags ID: EMN-2020-00921

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Den vedlagte sygefraværstatistik viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværprocent i perioden 2018, 2019 og de to første kvartaler 2020 i Frederikshavn Kommune.

Sygefraværprocenten inkluderer de sygdomsrelaterede fraværårsager: Sygdom, delvis syg (sygemelding i løbet af dagen), nedsat tjeneste, arbejdsskade og fravær, hvortil der gives refusion fra første dag (fravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom (§ 56)). Det skal i denne sammenhæng fremhæves, at sygefravær rapporten ikke inkluderer de tre tjenestefri årsager, der er oprettet i forbindelse med Covid-19, da rapporten udelukkende kan inkludere sygefravær årsagskoder og ikke kan inddrage årsager som tjenestefri. Medarbejderkredse indeholdt i rapporterne er: Akutjob, Elev, Flexjob, Jobrotation, Kontraktansatte chefer, Lærer, Overenskomstansatte, Reglementsansatte, Seniorjob, Servicejob, Skånejob, Studiejob, Tjenestemand og Vikar.

Alle rapporter er trukket i KMD rollebaseret indgang og er baseret på varianter af rapport LPT171. Data er trukket den 7. juli 2020. Da der er tale om dynamiske data vil rapporterne løbende blive korrigeret bagud i tid.

Bilag 1 viser udviklingen i sygefraværprocent for alle fire direktømråder i Frederikshavn Kommune. Her illustreres udviklingen de seneste tre år (2018, 2019 og de to første kvartaler 2020) med både graf og talangivelser for de enkelte måneder for Frederikshavn Kommune samlet. Den samlede sygefraværprocent vises med tre forskellige grafer, nemlig den samlede sygefraværprocent, sygefraværprocenten for kort sygefravær (≤ 21 dage) samt sygefraværprocenten for langt sygefravær (> 21 dage).

Bilag 2 viser udviklingen i sygefraværprocenten for det seneste år (tilbageblik på seneste 4 kvartaler) opdelt månedsvis for alle fire direktømråder.

Bilag 3 viser udviklingen i sygefraværprocenten for det seneste år (tilbageblik på seneste 4 kvartaler) opdelt månedsvis for alle fire direktømråder opdelt på hhv. kort sygefravær (≤ 21 dage) og langt sygefravær (> 21 dage).

Sygefraværstatistikken synliggør omfang af sygefravær, men kan ikke stå alene. Statistikken kan være afsæt for drøftelser om sygefraværindsatsen, og den kan bidrage til at fokusere indsatsen på at forebygge og nedbringe sygefravær i Frederikshavn Kommune

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at statistikken tages til efterretning

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Bilag 1. FK 2. kv. 2020 (DokumentID: 4105260 - EMN-2020-00921)
2. Bilag 2. 2. kv. 2020_ (DokumentID: 4105261 - EMN-2020-00921)
3. Bilag 3. 2. kv. 2020_ (DokumentID: 4105262 - EMN-2020-00921)

9 (Åben) September 2020 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2019-01859

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

10 (Åben) Underskriftsside september 2020

Sags ID: EMN-2019-01876

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Månedlig økonomisk status Arbejdsmarkedsudvalget budgetområde - august 2020.pdf
Dokument Titel:	Månedlig økonomisk status Arbejdsmarkedsudvalget budgetområde - august 2020
Dokument ID:	4159677
Placering:	Emnesager/Budget 2020 AMU/Dokumenter
Dagsordens titel	Månedlig økonomisk status på Arbejdsmarkedsudvalgets område pr. august 2020
Dagsordenspunkt nr	7
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

**Månedlig økonomisk status på Arbejdsmarkedsudvalget budgetområde.
August 2020.**

Indholdsfortegnelse:

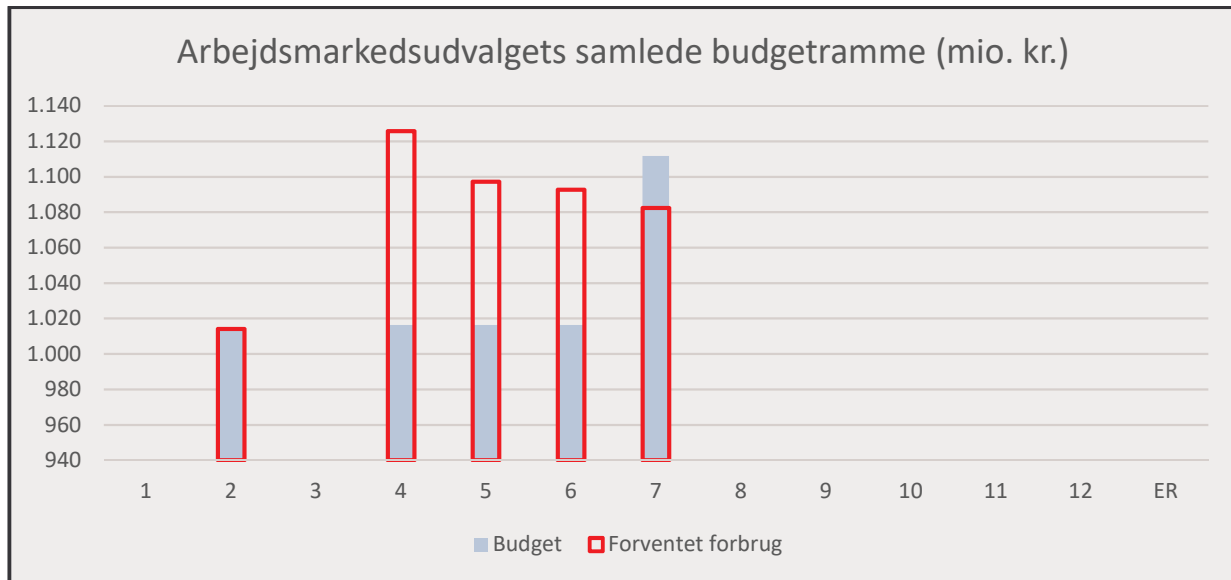
Indledning	2
Forventninger til årets resultat	3
Prognoser	5
Jobmarked	9

Indledning

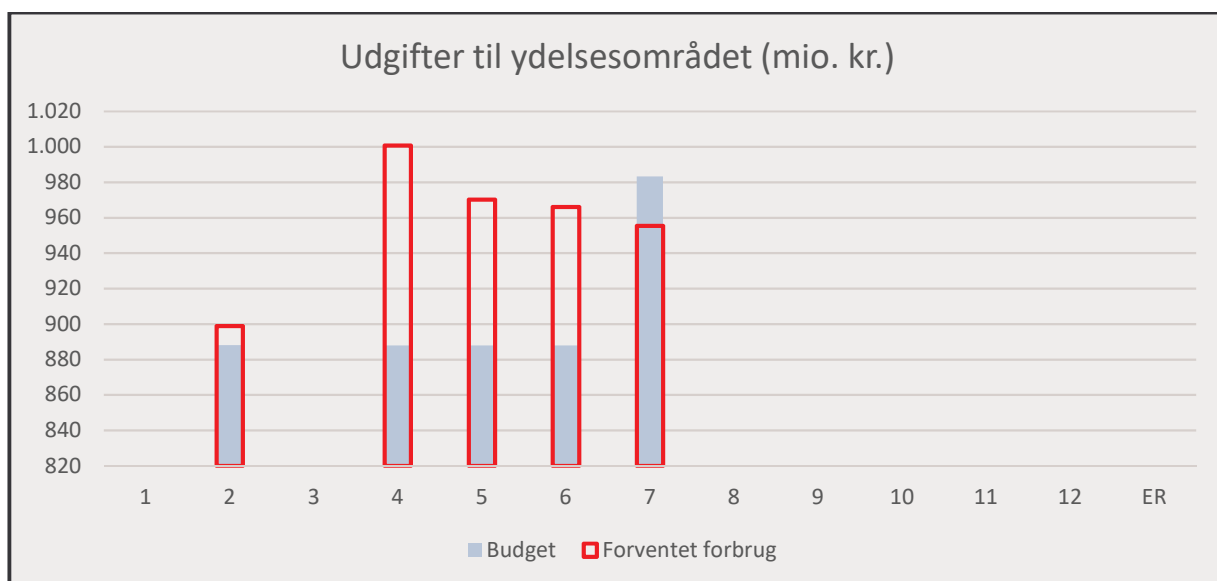
I budgetaftalen for årene 2020-23 besluttede forligsparterne at der på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde skulle "... *ske tætte budgetopfølgninger mhp. intervention når muligt og behov.*" Som følge af budgetbemærkningen har administrationen udarbejdet følgende dokument som har til formål at give forligsparterne et indblik i den aktuelle budgetsituation på Arbejdsmarkedsudvalget budgetområde.

Materialet i dette notat, er baseret på de seneste kendte tal for udviklingen på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, ligesom Jobcenterets seneste prognoser danner grundlag for centrets forventninger til resten af året.

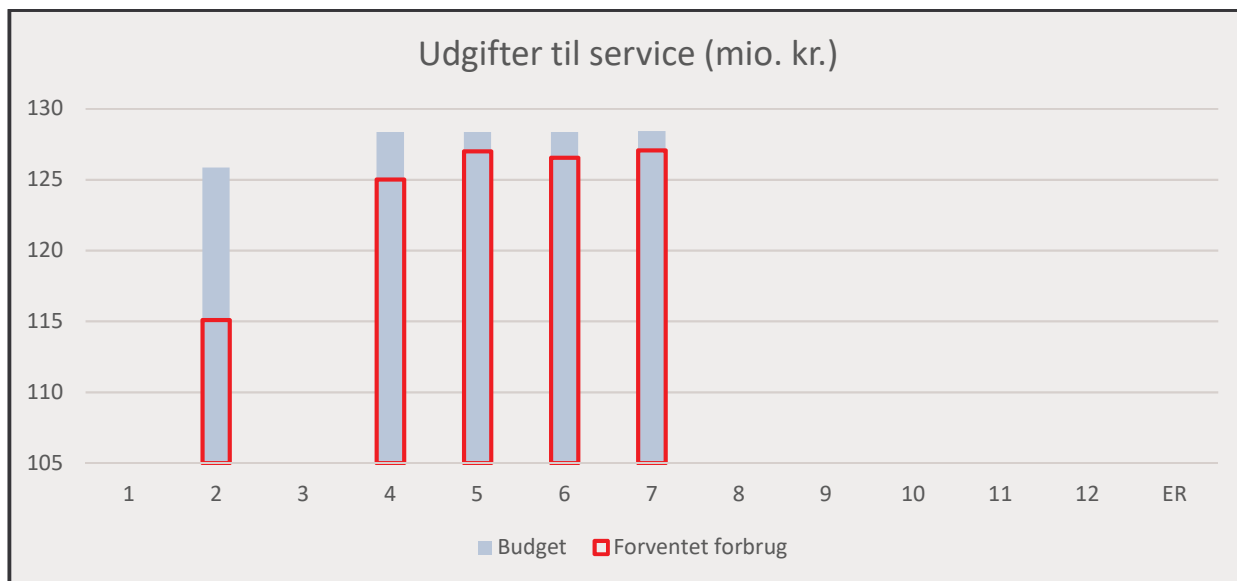
Forventninger til årets resultat:



Grafen viser Arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme, samt Jobcenteret Frederikshavns, herefter Jobcenteret, forventninger til årets regnskabsresultat. Grafen er lavet således at søjle nr. 2 viser centerets forventning til det samlede regnskab som det så ud i februar 2020. Søjle nr. 4 viser centerets forventninger til det samlede regnskab i april 2020, osv. **Forventet resultat pr 31. juli er et mindre forbrug på 29,2 mio. kr., hvilket er en forbedring på 105,6 mio. kr. i forhold til forventningen pr. 30 juni. Forbedringen skyldes primært at området er blevet midtvejsreguleret positivt med 90,4 mio. kr., og har modtaget 5,8 mio. kr. fra lov og cirkulær programmet. Endvidere er området også blevet nedskrevet 0,7 mio. kr. som følge af en lavere pris og lønfremskrivning end forudsat. Det forventede forbrug er blevet forbedret med 10,1 mio. kr. siden 30. juni.**

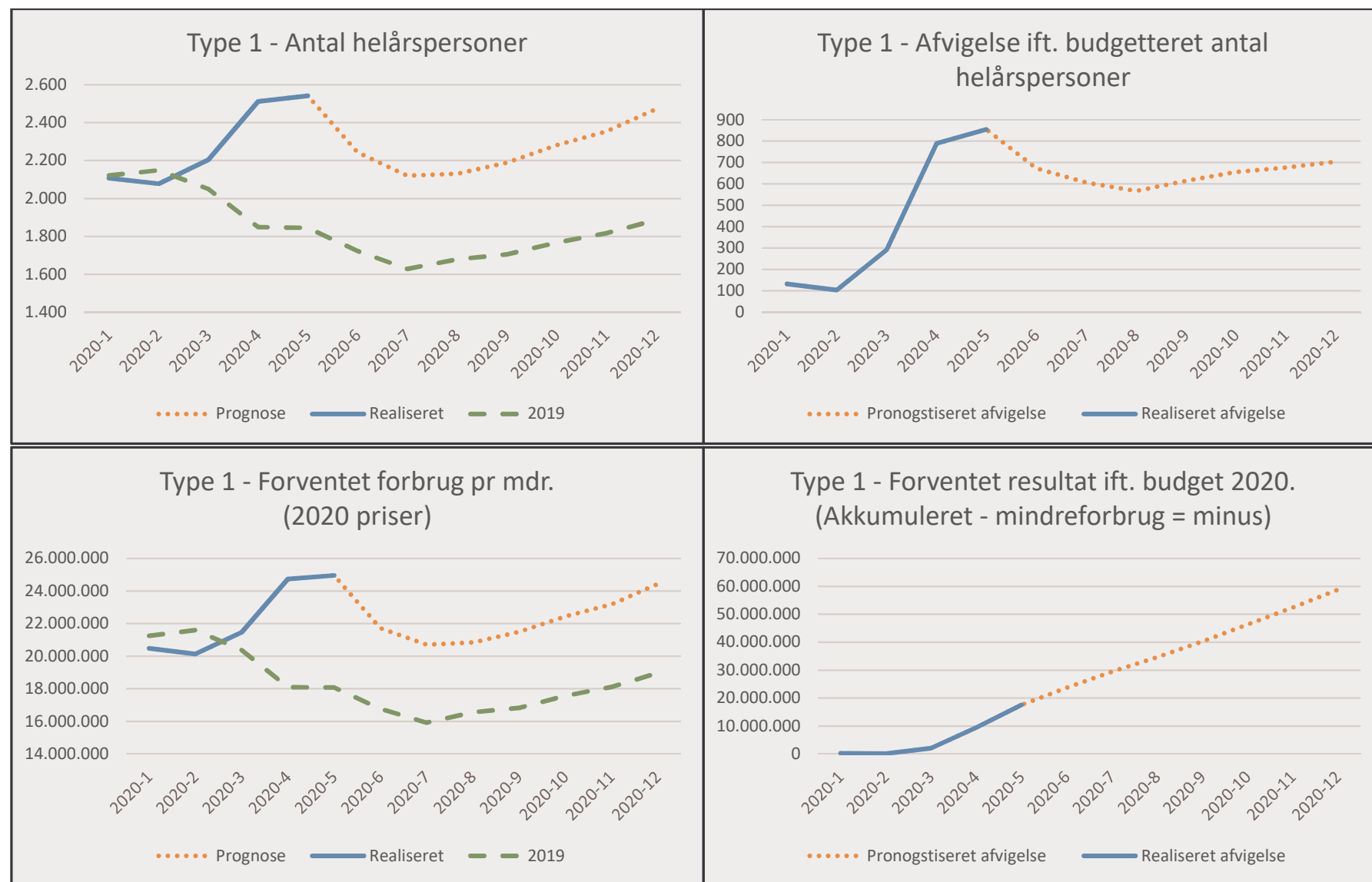


Grafen viser den budgetramme som Jobcenteret har afsat til betaling af ydelser, samt centerets forventninger til årets forbrug på ydelsesområdet. Grafen er lavet på baggrund af data fra kommunens sagsstyringssystem Momentum, samt data fra jobindsats.dk. Grundet forsinkelser i indsamlingen af data opgøres resultatet med en måneds forsinkelse. **Forventet resultat pr. 31. juli er et mindre forbrug på 28,0 mio. kr. Dette er en forbedring på 106,1 mio. kr. set i forhold til opfølgningen for maj måned, hvor forventningen var et merforbrug på 78,1 mio. kr. Forbedringen skyldes primært at området er blevet midtvejsreguleret jf. forrige afsnit.**

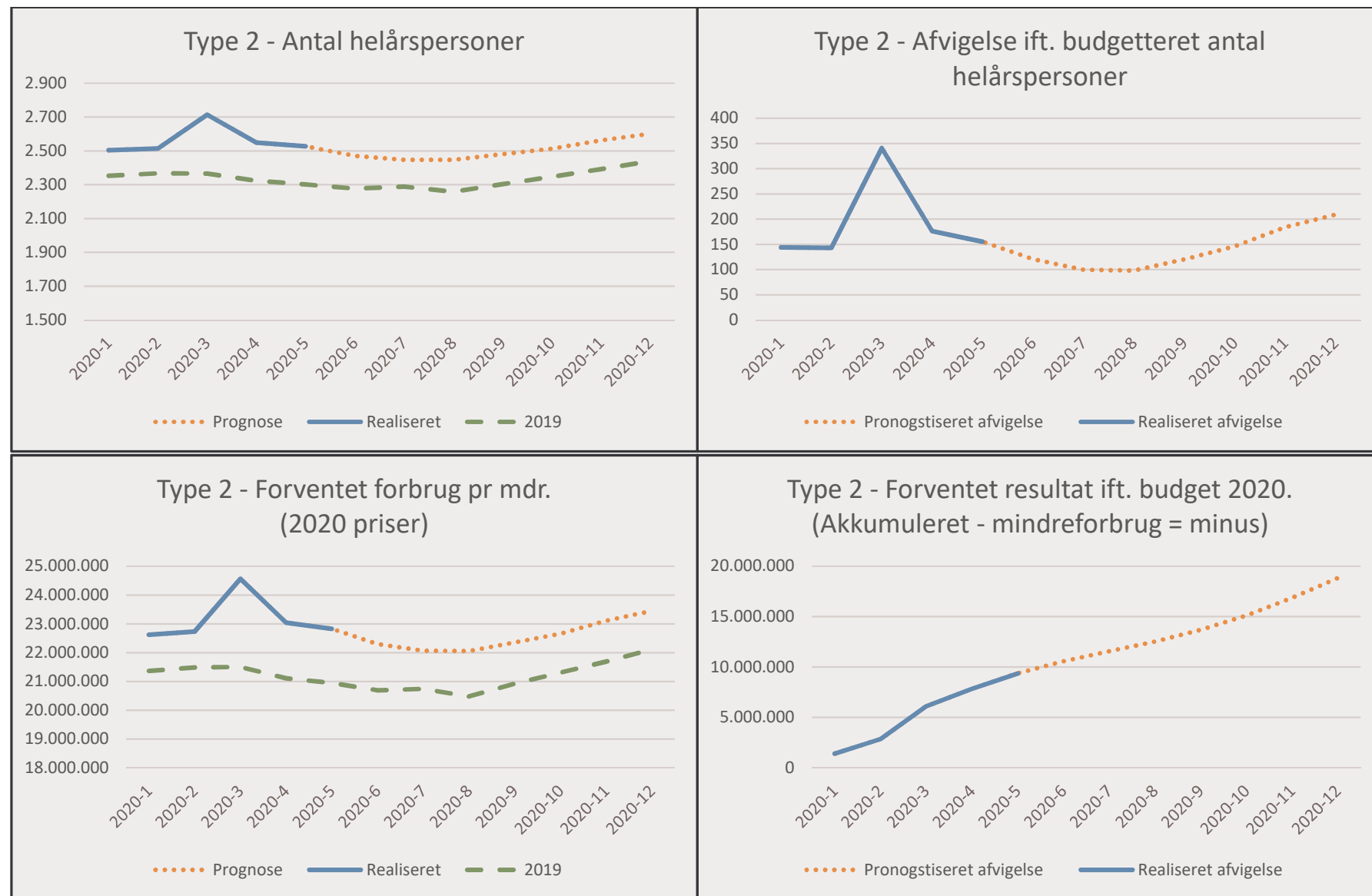


Grafen viser den budgetramme som Jobcenteret har afsat til service relaterede opgaver i 2020. Drift relaterede opgaver omfatter blandt andet udgifter til beskæftigelsesordningerne, udgifter i forbindelse at etablering af løntilskudsordninger, udgifter til den kommunale ungeindsats m.m. Grafen viser endvidere også centerets forventninger til årets resultat på området, hvilket er markeret med den røde ramme. **Forventet resultat pr. 31. juni 2020 er et mindre forbrug på 1,3 mio. kr., hvilket er 0,5 mio. mindre end i juni måned, hvor forventningen var et mindre forbrug på 1,8 mio. kr.**

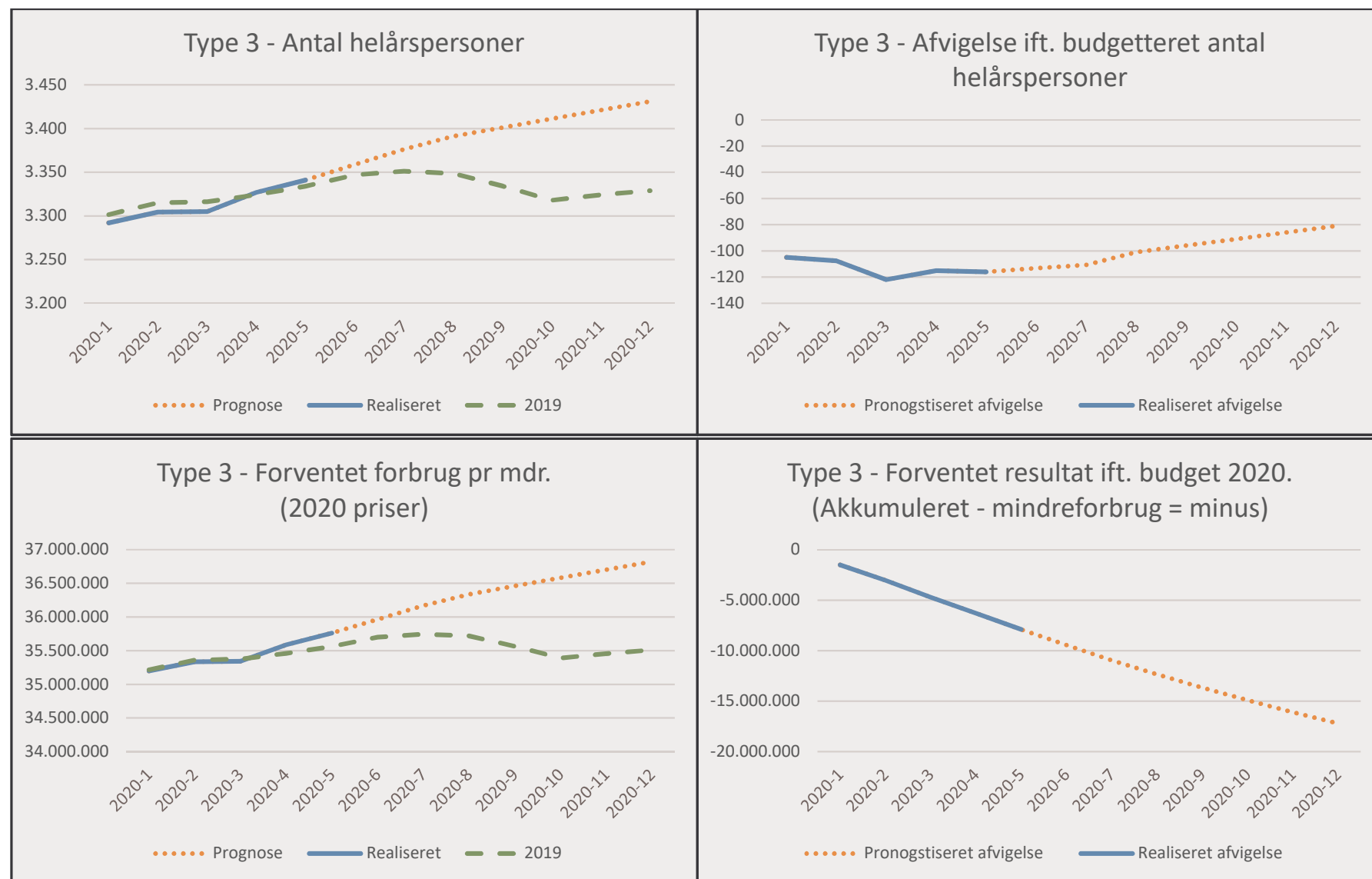
Prognoser:



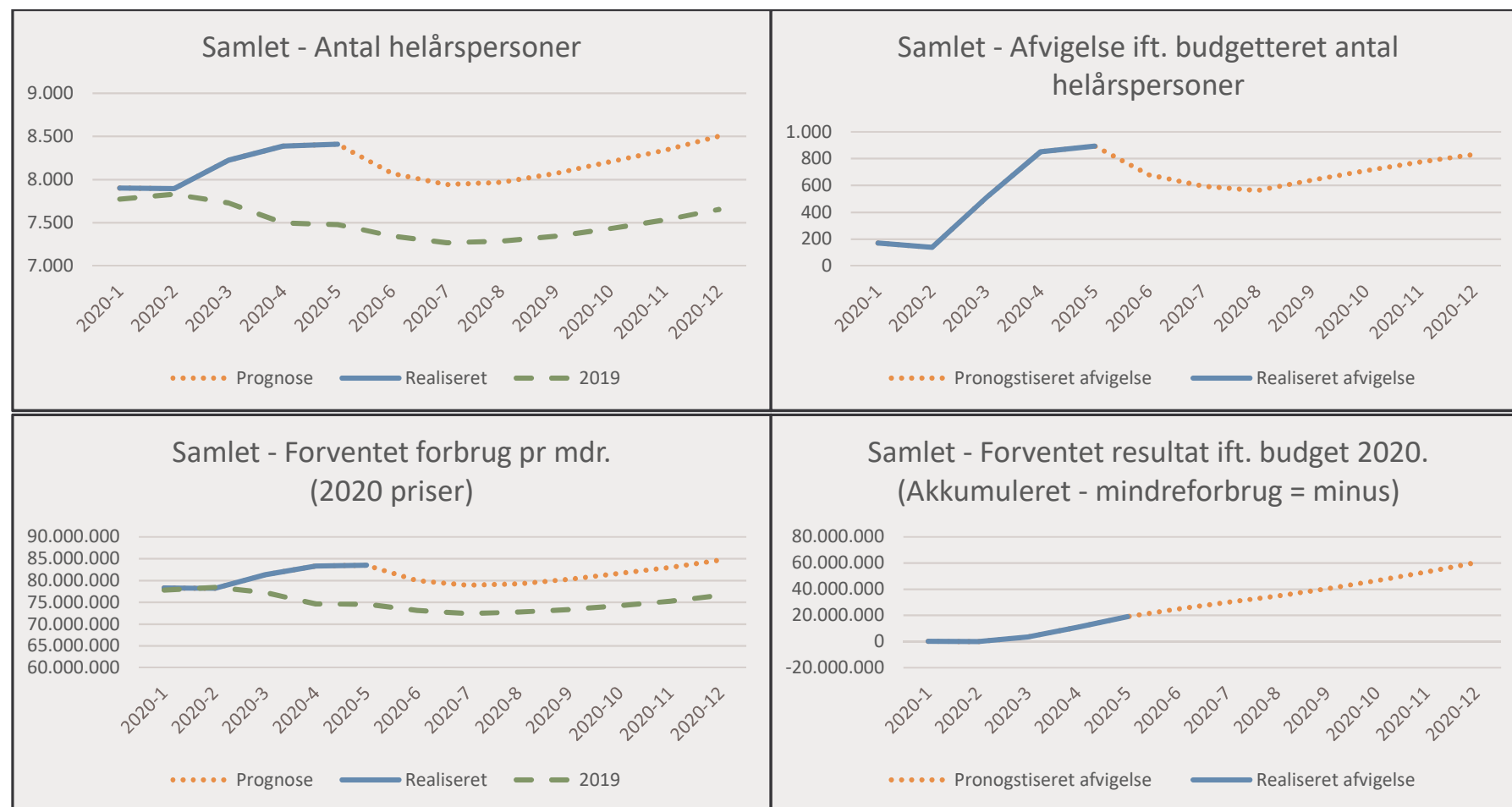
Type 1 defineret som områderne: Forsikrede ledige (dagpenge), kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælp og integrationsydelse.



Type 2 defineret som områderne: fleksjob, revalidering, sygedagpenge og jobafklaring.



Type 3 defineret som områderne: Førtidspension, ressourceforløb, seniorpension.

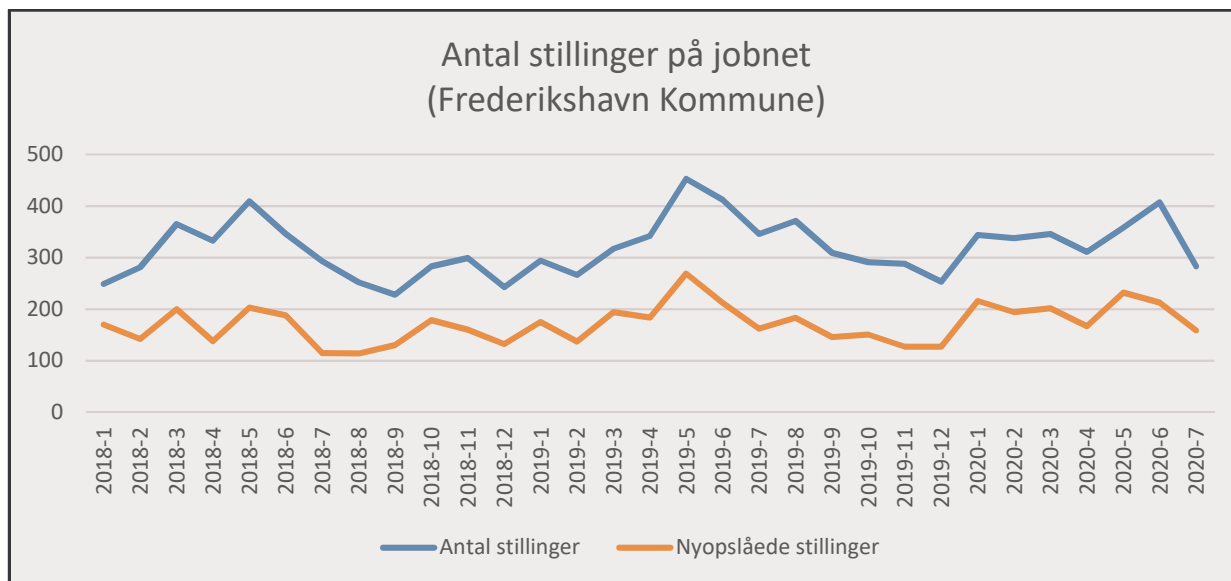


Kilder: Prognoseafsnittet er baseret på data fra kilderne: Momentum, Opus Økonomi, jobindsats.dk samt egne beregninger på baggrund af disse data.

Som følge af efterreguleringer foretaget af jobindsats, vil der kunne forekomme ændringer i det realiserede data i op til 6 måneder tilbage i tiden.

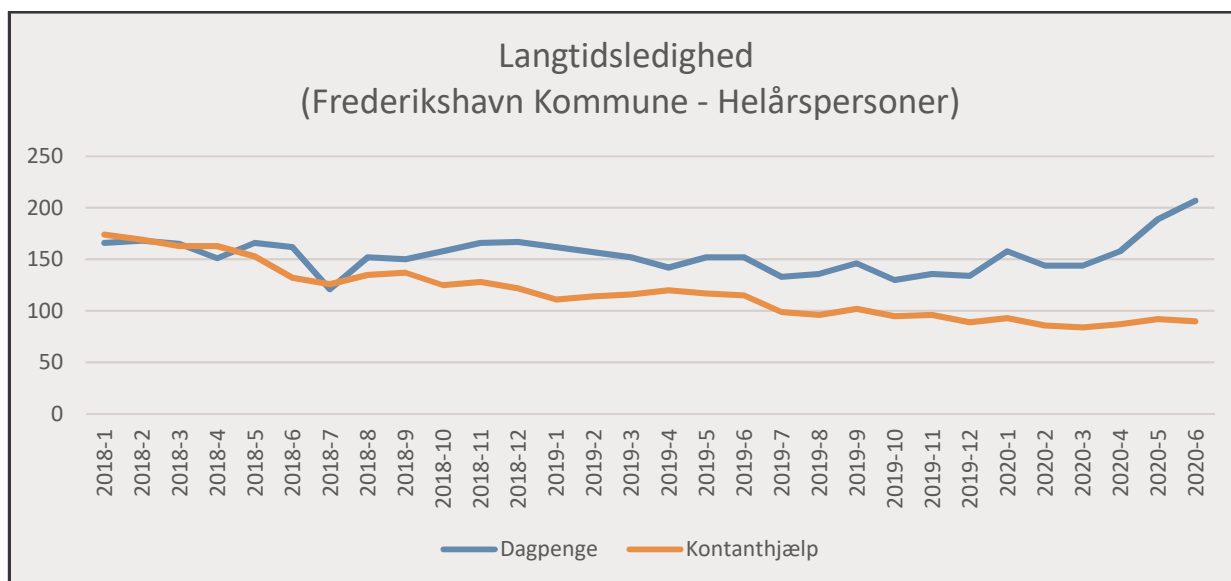
Da indtægterne fra midtvejsreguleringen og lov og cirkulær programmet fordeles i forbindelse med 31/8 opfølgningen er budgetterne på de enkelte ledighedstyper endnu ikke korrigeret. Graferne "Afgivelse ift. budgetteret antal helårspersoner" og "Forventet resultat ift. budget 2020" angiver således stadig differencen ift. det korrigerede budget ekskl. indtægterne fra de 2 ordninger.

Jobmarked:



Kilde: Jobindsats.dk

Grafen viser udviklingen i antallet af stillinger som har været opslået på jobnet.dk i Frederikshavn Kommune i perioden 2018-2020. **Der har de seneste 12 måneder i gennemsnit været opslået 325 stillinger i jobnet.dk, hvoraf 176 har været nyopslåede stillinger. I de forgående 12 måneder var der i gennemsnit opslået 311 stillinger, hvoraf 171 var nyopslåede stillinger.**



Kilde: Jobindsats.dk

Grafen viser udviklingen i langtidsledige i ydelsesgrupperne "Dagpenge" og "Kontanthjælp". En langtidsledig er i denne sammenhæng defineret som en borger som har været ledige mindst 80 % af det seneste år, og som er ledig på opgørelsestidspunktet. **Da Jobindsats ved redaktionens afslutning, endnu ikke havde opdateret antallet af langtidsledige i juli måned, er grafen ikke opdateret i forhold til status pr. 30. juni 2020.**

Relateret document 2/2

Dokument Navn:	Notat om Corona-situationen på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde pr. 24. august.pdf
Dokument Titel:	Notat om Corona-situationen på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde pr. 24. august
Dokument ID:	4159675

Notat

Dato: 24. august 2020

Udviklingen i Frederikshavn Kommune

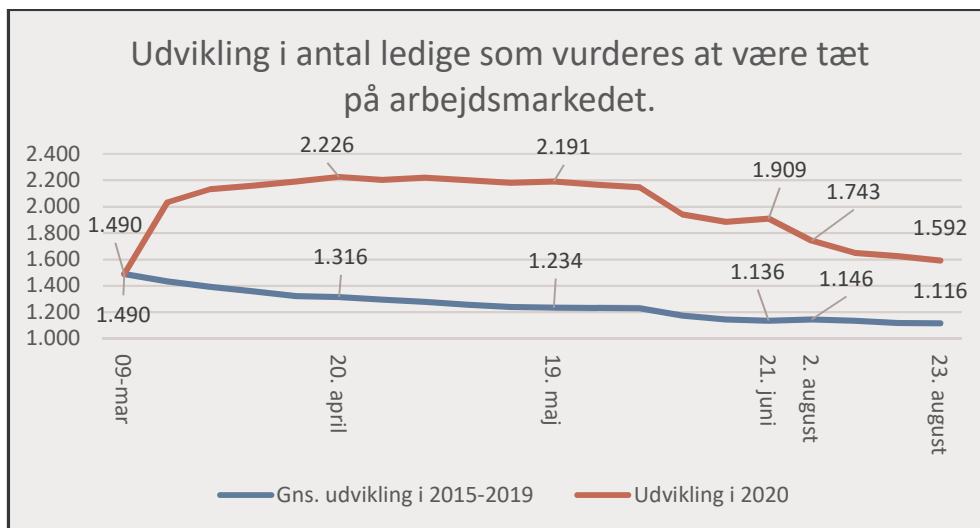
Frederikshavn Kommune har, ligesom resten af landets kommuner, oplevet en stigende ledighed, som følge af Corona-krisen. Således viser en opgørelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), at der den 9. marts 2020 var 1.490 ledige som vurderes til at være tæt på arbejdsmarkedet¹ i Frederikshavn Kommune. Dette tal var den 23. august steget til 1.592 borgere, hvilket er stigning på 6,6 %. I årene 2015-2019 var der i samme periode i gennemsnit et fald på 25,3 %, hvilket, hvis man anvendte samme udvikling i 2020, ville betyde at Frederikshavn Kommune den 2. august, burde have haft 1.116 ledige som vurderes som værende tæt på arbejdsmarkedet.

Sagsnummer: EMN-2019-01487

DokId: 4157957

Forfatter:

Aleksander Bruslund Haurum



Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, samt egne beregninger.

Der gøres opmærksom på at tallene er baseret på en øjebliksopgørelse for opgørelsesdatoen. Tallene vil derfor være mindre end jobcenterets egne tal, da disse er opgjort pr. måned. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering foretog ikke opgørelser af den regionale ledige i juli måned, hvorfor der mangler tal for denne periode i grafen.

Således kan det på baggrund af overstående konkluderes, at Corona-krisen har medført at der pr. 23. august var 476 borgere i Frederikshavn Kommune er på offentlig forsørgelse, som under normale omstændigheder ville have været selvforsørgende. En udvikling som svare til at Frederikshavn Kommune har 42,7 % flere borgere på de omtalte ydelser, end man kunne forvente var tilfældet i et normal år.

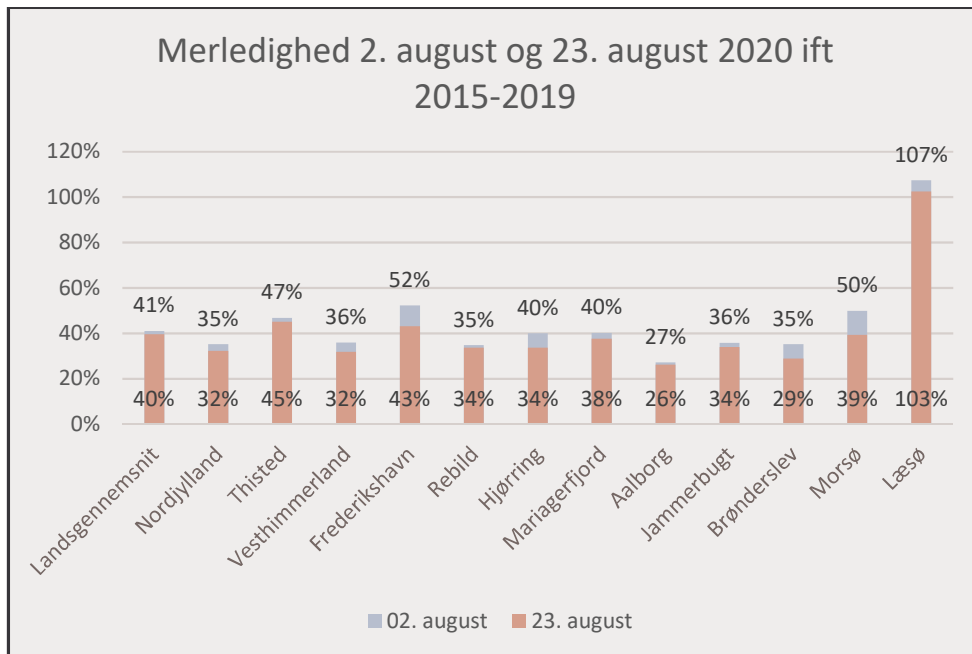
Udviklingen i Frederikshavn set i forhold til resten af Region Nordjylland

Som nævnt tidligere, er Frederikshavn Kommune ikke den eneste kommune som har oplevet en stigende ledighed, som følge af Corona-krisen. Således har resten af regionens kommuner også oplevet en stigning i antallet af borgere som vurderes til at være tæt på arbejdsmarkedet. Da en stor del af Arbejdsmarkedsudvalgets økonomi

¹ Gruppen omfatter følgende borgere: Forsikrede ledige (A-dagpenge), jobparate kontanthjælpsmodtagere, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere samt borgere som modtager selvforsørgelses og hjemrejseydelse.

bliver bestemt af hvor godt Frederikshavn Kommune evner at få ledige i job, set i forhold til resten af regionen/landet, er det naturligvis interessant at undersøge hvordan kommunen klare sig i forhold til regionens andre kommuner.

Side2/3



Kilde: Egne beregninger på baggrund af rapport fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

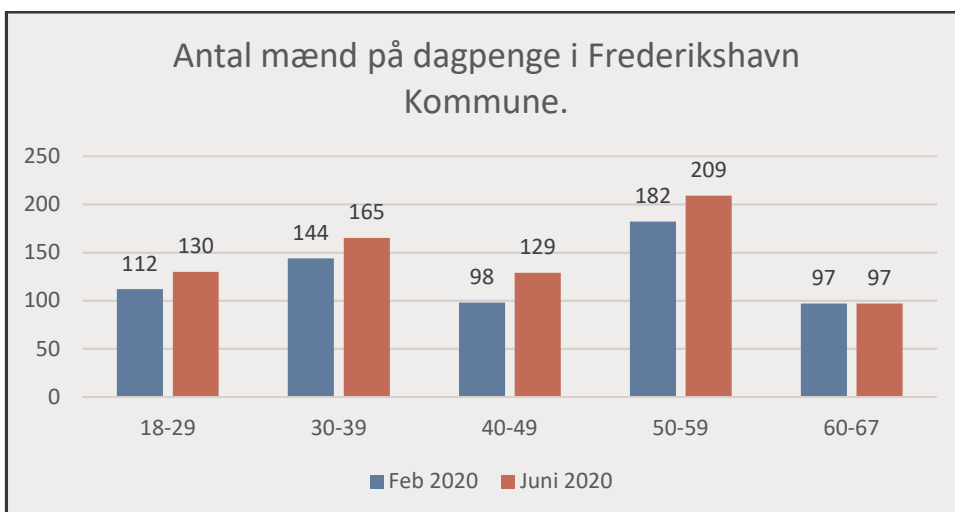
Det fremgår af overstående graf, at Frederikshavn Kommune med en ledighed som ligger 43 % over gennemsnittet for samme periode i 2015-2019, er den kommune som er 3. hårdest ramt i Region Nordjylland, kun overgået af Læsø- og Thisted kommune. Grafen indikerer således at Arbejdsmarkedsudvalgets økonomi vil blive påvirket negativt, af såvel beskæftigelsesordningen og budgetgarantien.

Hvilke grupper er blevet ramt hårdest af krisen?

I forbindelse med udvalgets møde i april, blev udvalget præsenteret for en række initiativer som Jobcenteret havde iværksat for at imødekomme de udfordringer som Corona-krisen udgjorde for arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune. Et af disse initiativer omhandler en analyse af hvilke borgere som er blevet hårdest ramt af krisen.

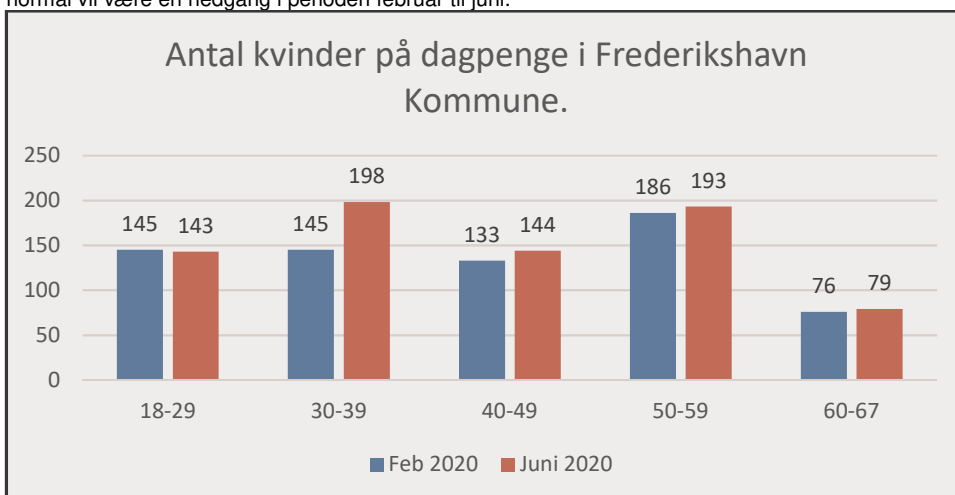
En gennemgang af de seneste måneders udvikling har vist, at den målgruppe som er blevet ramt hårdest af krisen er de forsikrede ledige. Således er antallet af forsikrede ledige i perioden februar 2020 til juni 2020 steget med 120 helårspersoner, mens der i årene 2015-2019 i gennemsnit har været et fald på 385 helårspersoner i samme periode.

Administrationen har derfor foretaget en detaljeret gennemgang af kommunens forsikrede ledige i henholdsvis februar og juni måned. På baggrund af gennemgangen er de forsikrede ledige fordelt efter henholdsvis køn og alderen, hvilket har ført til følgende grafer.



Kilde: Egen opgørelse på baggrund af data fra KOMBIT's Ydelsesrefusionssystem.

Tabellen er alene baseret den faktiske udvikling i 2020. Der er således ikke taget højde for at der i et normal vil være en nedgang i perioden februar til juni.



Kilde: Egen opgørelse på baggrund af data fra KOMBIT's Ydelsesrefusionssystem.

Tabellen er alene baseret den faktiske udvikling i 2020. Der er således ikke taget højde for at der i et normal vil være en nedgang i perioden februar til juni.

Det fremgår af graferne at kommunens kvinder generelt er sluppet bedre gennem krisen end mænd. Det gør sig især gældende i aldersgrupperne 18-29 årige, 40-49 årige, og 50-59 årige. I aldersgrupperne 30-39 årige, er kvinder derimod blev ramt relativt hårdere af krisen end mændene. I gruppen og 60-67 er kønnene blevet ramt nogenlunde ens af krisen.

Bilagsforside

Dokument Navn:	Bilag 1. FK 2. kv. 2020.pdf
Dokument Titel:	Bilag 1. FK 2. kv. 2020
Dokument ID:	4105260
Placering:	Emnesager/Sygefraværstatistik 2020/Dokumenter
Dagsordens titel	AMU. Sygefraværstatistik 2. kvartal 2020
Dagsordenspunkt nr	8
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	3

Sygefraværstatistik Frederikshavn Kommune

Dato: 7. juli 2020

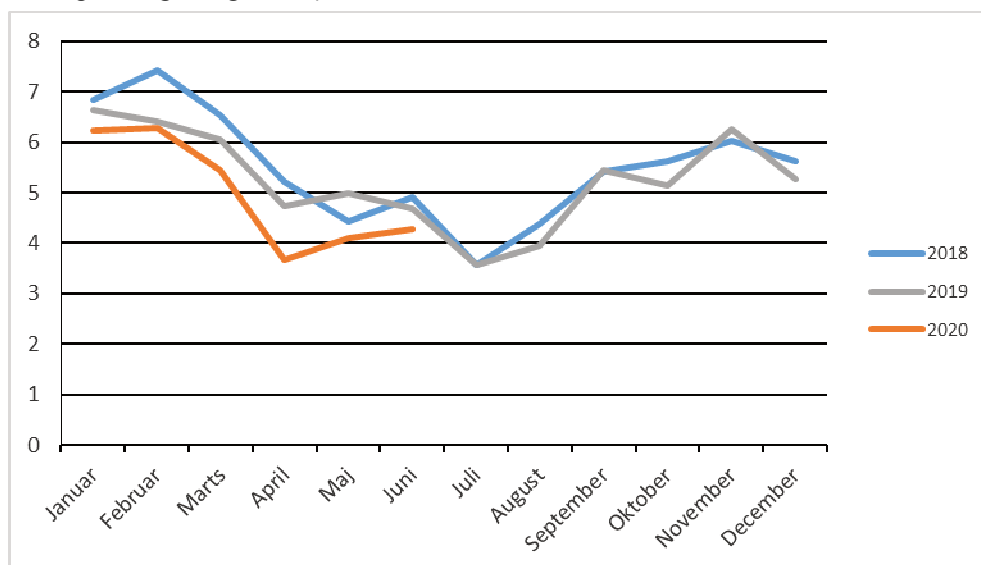
Sygefraværssrapporterne omfatter sygefraværårsagerne: Sygdom, Delvist syg, Nedsat tjeneste arbejdsskade, sygdom med § 56-aftale og Arbejdsskade. Det skal i denne sammenhæng fremhæves, at sygefraværssrapporten ikke inkluderer de tre tjenestefri årsager, der er oprettet i forbindelse med Covid-19, da rapporten udelukkende kan inkludere sygefraværårsagskoder og ikke kan inddrage årsager som tjenestefri. Medarbejderkredse indeholdt i rapporterne er: Akutjob, Elev, Flexjob, Jobrotation, Kontraktansatte chefer, Lærer, Overenskomstansatte, Reglementsansatte, Seniorjob, Servicejob, Skånejob, Studiejob, Tjenestemand og Vikar.

Sagsnummer:
EMN-2020-00921

Forfatter:
Pernille Dreier

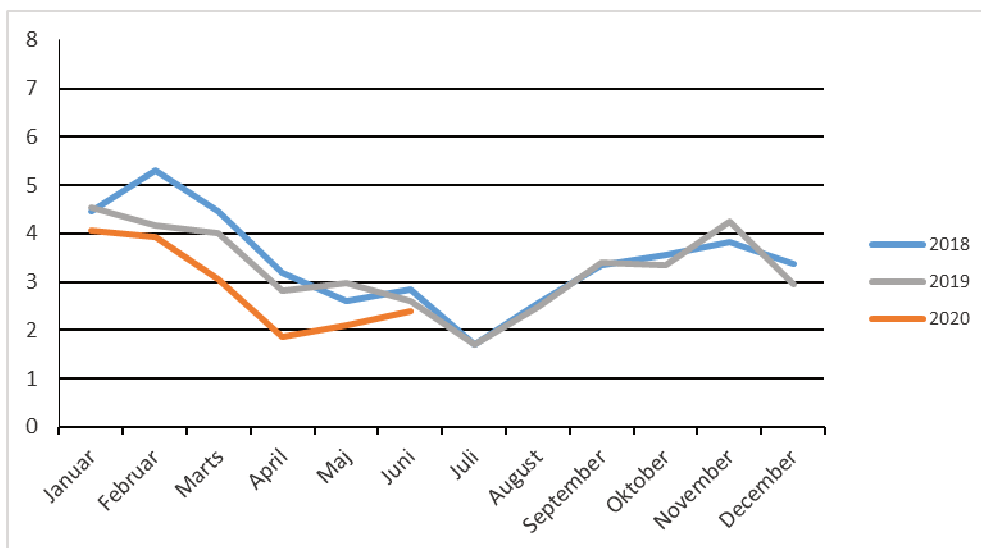
Emne:
Sygefraværstatistik
Frederikshavn Kommune

Nedenstående graf viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværprocent i Frederikshavn Kommune i 2018, 2019 samt de første to kvartaler 2020 (KMD rollebaseret indgang, 07.07.20. Da der er tale om dynamiske data, vil opgørelsen løbende blive korigeret, også bagud i tid).



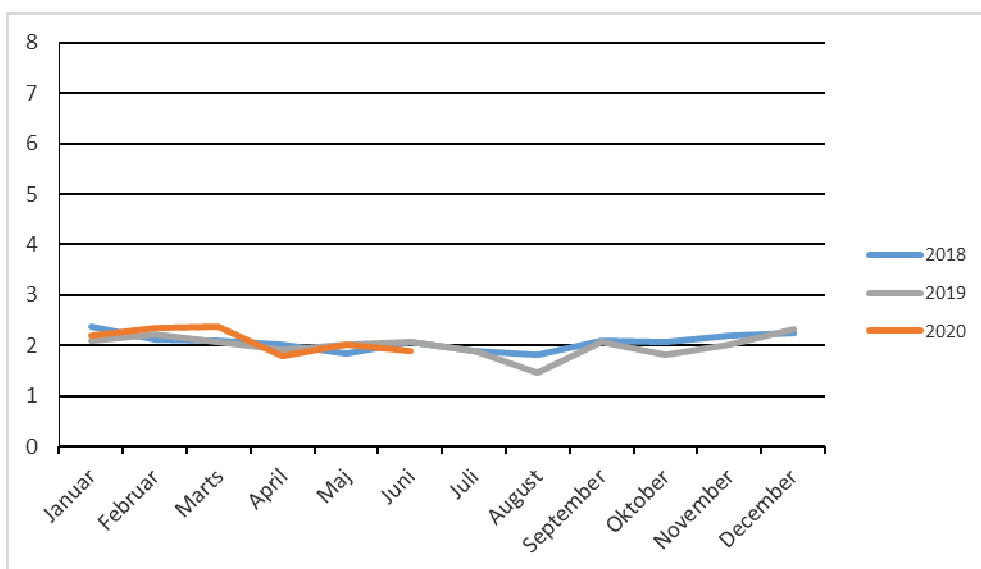
Sygdomsrelateret fraværprocent Frederikshavn Kommune			
	2018	2019	2020
Januar	6,84	6,63	6,24
Februar	7,42	6,40	6,28
Marts	6,55	6,06	5,44
April	5,21	4,73	3,66
Maj	4,44	5,00	4,11
Juni	4,91	4,68	4,29
Juli	3,58	3,56	
August	4,38	3,94	
September	5,43	5,45	
Oktober	5,63	5,15	
November	6,03	6,25	
December	5,62	5,28	
Gennemsnit	5,49	5,25	

Nedenstående graf viser udviklingen i sygdomsrelateret korttidsfravær i Frederikshavn Kommune i 2018, 2019 og de første to kvartaler 2020. Således ses andelen af sygdomsrelateret fravær op til og med 21 dages sygefravær (KMD rollebaseret indgang, 07.07.2020). Da der er tale om dynamiske data vil opgørelsen løbende blive korrigeret, også bagud i tid.



Sygdomsrelateret korttidsfravær Frederikshavn Kommune <=21 dage			
	2018	2019	2020
Januar	4,47	4,54	4,05
Februar	5,32	4,16	3,94
Marts	4,45	4,00	3,06
April	3,19	2,81	1,87
Maj	2,61	2,97	2,09
Juni	2,85	2,61	2,40
Juli	1,69	1,69	
August	2,56	2,47	
September	3,34	3,39	
Oktober	3,55	3,34	
November	3,83	4,24	
December	3,37	2,95	

Nedenstående graf viser udviklingen i sygdomsrelateret langtidsfravær i Frederikshavn Kommune i 2018, 2019 og de første to kvartaler 2020. Således ses andelen af sygdomsrelateret fravær med mere end 21 dages sygefravær (KMD rollebaseret indgang, 07.07.2020). Da der er tale om dynamiske data vil opgørelsen løbende blive korrigeret, også bagud i tid.



Sygdomsrelateret langtidsfravær Frederikshavn Kommune >21 dage			
	2018	2019	2020
Januar	2,37	2,09	2,20
Februar	2,11	2,23	2,34
Marts	2,10	2,06	2,38
April	2,01	1,92	1,79
Maj	1,83	2,03	2,02
Juni	2,06	2,07	1,89
Juli	1,90	1,88	
August	1,81	1,47	
September	2,09	2,06	
Oktober	2,08	1,82	
November	2,2	2,01	
December	2,25	2,33	

Relateret document 2/3

Dokument Navn:	Bilag 2. 2. kv. 2020_.pdf
Dokument Titel:	Bilag 2. 2. kv. 2020_
Dokument ID:	4105261

**Sygdomsrelateret
fraværprocent (LPT171)**

Kalenderår/måned	JUL 2019	AUG 2019	SEP 2019	OKT 2019	NOV 2019	DEC 2019	JAN 2020	FEB 2020	MAR 2020	APR 2020	MAJ 2020	JUN 2020	Samlet resultat
Organisatorisk enhed	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage
Frederikshavn Kommune	3,56	3,94	5,45	5,15	6,25	5,28	6,25	6,28	5,44	3,66	4,11	4,29	4,96
Sundhed og Pleje	4,43	4,90	6,26	6,03	7,16	6,48	7,57	7,74	6,99	5,18	5,38	5,28	6,10
Ledelsessekretariat	0,29		4,35	0,49	2,00	0,62	1,35	1,53	2,81	3,08	2,14	4,23	1,88
Social- og Sundhedsområdet	1,62	2,80	3,89	2,31	3,12	2,48	3,12	2,65	2,33	0,73	0,83	0,90	2,19
Handicap og Psykiatri	3,89	4,28	6,04	5,70	6,66	6,52	7,77	7,98	7,84	5,88	6,66	7,12	6,43
IT, Digitalisering og Velfærdsteknologi	2,56	2,10	1,31	2,26	3,36	2,44	3,84	3,87	1,63	0,17	0,45	0,31	2,02
Ejendom.	2,93	3,32	5,67	4,46	5,77	4,70	5,84	6,19	5,16	3,19	3,67	4,04	4,56
Økonomi og Personale	0,44	1,27	2,99	3,89	4,44	0,94	1,87	2,22	1,50	0,80	0,40	1,85	1,86
Familie	3,38	5,22	5,41	4,23	4,84	4,70	5,07	5,30	4,56	3,04	3,45	3,81	4,41
Skole	2,42	2,76	4,84	4,28	5,43	3,95	5,56	5,06	3,88	2,61	3,33	2,98	3,91
Jobcenter	3,19	4,36	3,65	4,30	6,41	3,76	5,42	4,86	4,07	2,32	2,91	3,78	4,06
Dagtilbud	4,00	3,83	5,72	5,44	6,94	5,45	6,21	6,45	5,92	3,22	3,80	4,18	5,08
Park og Vej.	1,88	1,79	4,06	4,97	4,13	4,43	5,26	3,76	2,82	2,52	1,91	1,90	3,25
Teknik og Miljø	2,98	2,09	2,75	4,73	5,43	2,93	3,32	3,29	2,52	0,28	0,80	3,27	2,87
Kultur og Borgerservice	1,47	1,51	3,87	2,74	4,06	2,33	2,79	4,30	2,35	0,15	0,76	1,63	2,31
Udvikling og Erhverv			0,83	7,96	4,34	3,87	4,22	8,93	4,40	1,71	0,34	1,96	3,23

Data er trukket den 7. juli 2020

Relateret document 3/3

Dokument Navn: Bilag 3. 2. kv. 2020_.pdf
Dokument Titel: Bilag 3. 2. kv. 2020_
Dokument ID: 4105262

**Sygdomsrelateret
fraværsprocent
(LPT171)_Fr.havn C**

Kalenderår/måned	JUL 2019	JUL 2019	AUG 2019	AUG 2019	SEP 2019	SEP 2019	OKT 2019	OKT 2019	NOV 2019	NOV 2019	DEC 2019	DEC 2019
Organisatorisk enhed	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21
Sundhed og Pleje	2,22	2,22	3,03	1,87	3,37	2,88	3,76	2,27	4,51	2,66	3,14	3,34
Ledelsessekretariat	0,29	0,00			4,35	0,00	0,49	0,00	2,00	0,00	0,62	0,00
Social- og Sundhedsområdet	1,62	0,00	2,80	0,00	3,89	0,00	2,31	0,00	3,12	0,00	2,48	0,00
Handicap og Psykiatri	2,50	1,39	2,67	1,61	3,92	2,12	3,51	2,20	4,34	2,32	3,71	2,81
IT, Digitalisering og Velfærdsteknologi	2,56	0,00	2,10	0,00	1,31	0,00	2,26	0,00	3,36	0,00	2,44	0,00
Ejendom.	1,26	1,68	1,65	1,67	3,90	1,77	2,64	1,82	4,09	1,69	2,43	2,27
Økonomi og Personale	0,44	0,00	1,27	0,00	2,99	0,00	3,89	0,00	4,44	0,00	0,94	0,00
Familie	1,81	1,57	3,50	1,73	3,65	1,76	3,18	1,05	3,88	0,96	2,73	1,97
Skole	0,37	2,05	1,73	1,03	3,80	1,04	3,14	1,14	3,86	1,57	2,88	1,07
Jobcenter	2,23	0,96	2,96	1,40	2,72	0,94	3,34	0,96	5,43	0,98	2,20	1,56
Dagtilbud	1,20	2,81	1,78	2,05	3,19	2,53	2,90	2,54	3,96	2,98	2,81	2,64
Park og Vej.	1,04	0,84	1,79	0,00	3,20	0,85	4,11	0,86	4,13	0,00	2,98	1,45
Teknik og Miljø	2,98	0,00	2,09	0,00	2,75	0,00	4,19	0,55	4,85	0,58	2,45	0,48
Kultur og Borgerservice	1,47	0,00	1,51	0,00	2,53	1,34	1,95	0,80	3,26	0,79	1,69	0,64
Udvikling og Erhverv					0,83	0,00	1,19	6,77	4,34	0,00	3,87	0,00

Kalenderår/måned	JAN 2020	JAN 2020	FEB 2020	FEB 2020	MAR 2020	MAR 2020	APR 2020	APR 2020	MAJ 2020	MAJ 2020	JUN 2020	JUN 2020
Organisatorisk enhed	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21
Sundhed og Pleje	4,21	3,36	4,44	3,30	3,21	3,77	2,45	2,73	2,86	2,52	2,67	2,61
Ledelsessekretariat	1,35	0,00	1,53	0,00	2,81	0,00	3,08	0,00	2,14	0,00	4,23	0,00
Social- og Sundhedsområdet	3,12	0,00	2,65	0,00	2,33	0,00	0,73	0,00	0,83	0,00	0,90	0,00
Handicap og Psykiatri	5,28	2,49	4,42	3,57	4,29	3,55	2,72	3,15	2,74	3,92	3,38	3,74
IT, Digitalisering og Velfærdsteknologi	3,84	0,00	3,87	0,00	1,63	0,00	0,17	0,00	0,45	0,00	0,31	0,00
Ejendom.	3,84	2,00	3,60	2,59	2,55	2,60	1,47	1,72	1,55	2,12	2,02	2,02
Økonomi og Personale	1,87	0,00	2,22	0,00	1,50	0,00	0,80	0,00	0,40	0,00	0,39	1,46
Familie	4,57	0,49	4,78	0,52	3,35	1,21	2,67	0,38	2,26	1,19	2,73	1,08
Skole	3,80	1,76	3,46	1,60	2,09	1,79	1,11	1,50	1,87	1,46	2,04	0,94
Jobcenter	4,28	1,14	2,85	2,02	2,82	1,25	1,34	0,98	1,15	1,77	2,31	1,47
Dagtilbud	3,56	2,65	3,90	2,55	3,93	1,99	1,65	1,57	1,61	2,19	2,24	1,95
Park og Vej.	3,55	1,71	3,01	0,75	2,82	0,00	2,52	0,00	1,91	0,00	1,90	0,00
Teknik og Miljø	2,76	0,56	2,72	0,56	1,94	0,58	0,28	0,00	0,80	0,00	3,27	0,00
Kultur og Borgerservice	2,79	0,00	3,55	0,75	2,07	0,28	0,15	0,00	0,76	0,00	1,63	0,00
Udvikling og Erhverv	4,22	0,00	8,93	0,00	4,40	0,00	1,71	0,00	0,34	0,00	1,96	0,00

Data er trukket den 7. juli 2020

NB tomt felt betyder, at der ikke har været sygefravær den pgl. måned. Når der er angivet 0,00 er der sygefravær den pgl. Måned enten i kolonne <=21 dage eller i kolonne >21 dage