

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025 d. 18-08-2025

Mødedato Mandag d. 18. august 2025 kl. 13:30

Mødested ML-FRE-Rådhus 0.23 Presse, borger, VIP rum

Mødedeltagere

- John Karlsson (A) , udpeget af: Byrådet, formand - , - Kristian Kim Tornby, udpeget af: FH (formand FH Frederikshavn), næstformand - (Fravær), - Tommy Mejer Christensen, udpeget af: FH (Dansk Metal) - , - Jørgen Helledie, udpeget af: FH (3F) - (Fravær), - René Johansen, udpeget af: FH (FOA) - (Fravær), - Tom Kjærgaard, udpeget af: FH (DLF) - (Fravær), - Marianne Bredevang , udpeget af: Erhvervsrådet (Quality Hotel The Reef) - , - Torben Farum, udpeget af: Erhvervsrådet (Landbo Nord) - , - Susanne Nielsen, udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic Pelagic), næstformand - , - Jakob Bech Lauritsen, udpeget af: Erhvervsrådet (DSI Dantech) - (Fravær), - Tobias Melander , udpeget af: Erhvervsrådet (Trigon) - , - Bent Olsen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer - (Fravær), - Ellen Brodersen-Hval, udpeget af: Integrationsrådet - , - Tina Kruckow , udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget - , - Karsten Thomsen (A) , borgmester - , - Louise Krüger Nielsen, udpeget af FH (FOA) -

Indholdsfortegnelse

Beslutning om godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråds medlemmer.....	5
Beslutning om ændring i forretningsorden i forbindelse med lov om arbejdspligt.....	9
Orientering om Beskæftigelsesreformen.....	12
Orientering om UngPåToppen.....	15
Orientering om Boost til mere.....	18
Orientering fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråds område.....	21

Punkt 1: Beslutning om godkendelse af dagsorden

EMN-2018-00056

1 (Åben) Beslutning om godkendelse af dagsorden

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Rådet skal godkende dagsordenen for mødet.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

Punkt 2: Orientering fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråds medlemmer

EMN-2014-00422

2 (Åben) Orientering fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråds medlemmer

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om:

- Hvad rører sig i branchen? (udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i kommunen)
- Er der områder, hvor rådet og jobcentret kan gøre en indsats i fællesskab?

Derudover er der en kort introduktion til de nye medlemmer i rådet:

- Tobias Melander, Trigon A/S
- Jakob Bech Lauritsen, DSI Dantech,

Temaerne på sidste møde var:

- Hotel- og restaurationsbranchen:
Januar-marts er traditionen tro nogle stille måneder. I marts begynder rekrutteringen for mange i branchen. Der opleves bekymringer omkring muligheden for at rekruttere indenfor kokkefaget. Gode arbejdsforhold mv. er vigtige i rekrutteringen af nye medarbejdere.
- Fiskeindustrien:
Har fokus på manglen på erfarne truckchauffører.
Oplever udfordringer med sproget i forhold til rekruttering, da det er nødvendigt med basale engelsk- eller danskundskaber i faget.
- Byggebranchen:
Der er god aktivitet og mangel på arbejdskraft i branchen. Det opleves relativt nemt at rekruttere lærlinge, da der er mange ansøgere. Det er oplevelsen, at de fleste får en praktikplads.
- Industrien:
Generelt går det godt. Der er lidt afmatning i markedet, hvilket primært ses på eksporten, da udenlandske kunder opleves lidt afventende – muligvis pga. usikkerhed ude i verden. Det forventes, at de nye overenskomster vil fylde for mange virksomheder i den kommende tid.

- **Integrationsrådet:**
Planlægger et foredrag for udenlandske borgere om misforståelser i sprog og kultur.
Bydelsmødre startes op igen. Behovet er der fortsat, og kvinderne kan komme i kontakt med borgere, som jobcentret kan have svært ved at nå. Håber at kunne koble det op på boligforeningen, da man vil få en større rækkevidde der.
- **Danske Handicaporganisationer:**
Synlighed er fortsat et stort fokusområde.
Sprogudfordringerne ses også i foreningslivet, men over tid bliver sproget bedre og bedre. Opfordrer derfor til initiativer der får flere udenlandske borgere ind i foreningerne, da det både gør godt for sproget og kulturforståelsen.
- **Dansk Metal:**
Der har været nogle virksomhedskonkurser, men de berørte metalmedarbejdere er blevet vendt i døren og er kommet i job andre steder. Har haft fokus på brug af IKUF-midler (industriens kompetenceudviklingsfond) til opkvalificering i januar og februar.
Roser samarbejdet med jobcentret, hvor særligt samarbejde om opkvalificering er med til at give virksomhederne kvalificeret arbejdskraft gennem kurser og uddannelse. Der er en frygt for at fremtidige besparelser i beskæftigelsesindsatsen kan få negative konsekvenser for opkvalificeringsmulighederne.
- **3F:**
I det store perspektiv er antallet af ledige lavere sammenlignet med samme tid sidste år. Ca. 1/3 del af de ledige er udenlandske statsborgere.
Sprogudfordringer og kulturforskelle er tydelige i forhold til jobmuligheder.
Den fremtidige beskæftigelsesindsats bekymrer i forhold til om de økonomiske midler til uddannelse og indsatser mindskes.
- **Danmarks Lærerforening:**
Nedadgående beskæftigelse grundet færre børn og dermed færre penge til skolerne. Børnetallet er lavt, og det kan blive en stor udfordring for kommunen.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025

Dato: 26-05-2025

Der foreligger ingen beslutning.

Mødet blev aflyst, da rådet ikke var beslutningsdygtigt pga. for mange afbud.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

Punkt 3: Beslutning om ændring i forretningsorden i forbindelse med lov om arbejdspligt

EMN-2014-00422

Bilag

Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd november 2022

3 (Åben) Beslutning om ændring i forretningsorden i forbindelse med lov om arbejdspligt

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Rådet blev på mødet den 3. juni 2024 orienteret om arbejdspligten for flygtninge og indvandrere i kontanthjælpssystemet, som er trådt i kraft pr. 1. januar 2025.

Arbejdspligten indebærer, at borgerne, der ikke lever op til beskæftigelseskravet eller opholdskravet, skal bidrage for deres ydelse i op til 37 timer om ugen. I aktiveringen kan der blandt andet indgå følgende aktiviteter:

1. Ordinært arbejde/timer
2. IGU/voksenlærling
3. Løntilskud
4. Virksomhedspraktik
5. Nytteindsats/særlig tilrettelagt nytteindsats
6. Danskuddannelse/danskundervisning
7. Jobsøgning

For rådet er det især nytteindsats og særligt tilrettelagt nytteindsats, som er relevant, da Det Lokale Arbejdsmarkedsråd historisk set har haft en rolle i arbejdet med projekterne i nytteindsats. Opgaven består i at identificere relevante nytteindsatsopgaver, sikre inddragelse af faglige organisationer og godkende nye projekter.

Af punkt 20 i rådets forretningsorden fremgår:

"20) LAR varetager en særlig rolle i forhold til nytteindsats i Frederikshavn kommune. Alle nye projekter skal drøftes og godkendes af rådet, inden de behandles i Arbejdsmarkedsudvalget".

Tilbud om nytteindsats gives med henblik på, at personer skal arbejde for ydelsen. Nytteindsats skal som i dag etableres som opgaver, der ellers ikke ville blive udført, og som ligger ud over serviceniveauet og det normerede niveau for opgaveløsningen hos den enkelte offentlige arbejdsgiver. Med loven sker der imidlertid en ændring i reglerne i forbindelse med nytteindsats, hvor både rimelighedskravet og varighedsbegrænsningen ophæves. Derudover er der sket ændringer i reglerne for inddragelse af tillidsrepræsentanter/faglige organisationer. Ved "almindelig" nytteindsats skal arbejdsgiveren orientere tillidsrepræsentanten i forbindelse med oprettelsen og drøfte praktisk gennemførelse, men ved igangsættelse af nye kommunale projekter, som efter

1. januar 2025 kaldes for særligt tilrettelagt nytteindsats, er der ikke krav om TR-inddragelse.

Nogle nytteindsatser vil fremadrettet blive oprettet som enkeltpladser i den kommunale organisation, hvor arbejdsgiver vil inddrage den lokale TR, men ved større aftaler om almindelige nytteindsatspladser, vil jobcentret gå i dialog med relevante faglige organisationer om oprettelsen.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd behandler således ikke sager om oprettelse af nytteindsatser, men kan inddrages om nødvendigt, ligesom Det Lokale Arbejdsmarkedsråd ved ønske kan få en status på indsatsen.

På baggrund af den nye lovgivning anbefaler administrationen at fjerne punkt 20 i forretningsordenen. Rådet kan fortsat få en årlig status om arbejdet med nytteindsats og særligt tilrettelagt nytteindsats.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at fjernelse af punkt 20 i forretningsordenen godkendes.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025

Dato: 26-05-2025

Der foreligger ingen beslutning.

Mødet blev aflyst, da rådet ikke var beslutningsdygtigt pga. for mange afbud.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd november 2022 (DokumentID: 6255692 - EMN-2014-00422)

Punkt 4: Orientering om Beskæftigelsesreformen

EMN-2014-00422

4 (Åben) Orientering om Beskæftigelsesreformen

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Regeringen indgik den 9. april 2025 en politisk aftale om en beskæftigelsesreform med Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre. Beskæftigelsesreformen indeholder en større regelforenkling og frisættelse fra tidligere krav til indsatsen og medfører et større lokalpolitisk råderum end i dag.

De overordnede elementer i aftalen er følgende:

- Forenkling af målgrupper – fra 13 til 5 målgrupper.
- Færre proceskrav og mere frihed i indsatsen særligt for sygemeldte og borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.
- Mere lempeligt og tydeligt sanktionssystem.
- Afskaffelse af kravet om, at beskæftigelsesindsatsen skal være samlet i et "jobcenter" og øget frihed til lokal organisering.
- Forsøg med øget brug af a-kasser og private aktører.
- Resultatbaseret opfølgning.

Med aftalen afskaffes jobcenterregimet – dog skal beskæftigelsesindsatsen fortsat være kommunalt forankret, men med friere rammer for organiseringen af beskæftigelsesindsatsen.

Med reformen følger en offentlig besparelse på 2,7 mia. kr. i 2030, hvoraf størstedelen skal realiseres i 2026 og 2027. For kommunerne forventes besparelserne at være på mere end 3,2 mia. kr., og det forventes, at Frederikshavn Kommunes andel udgør ca. 34 mio. kr., hvoraf besparelserne forventes nogenlunde ligeligt fordelt mellem serviceudgifter, indsatser og overførselsydelse.

Aftalen indføres i to spor. I 2026 foretages justeringer i den eksisterende lovgivning, inden der i 2027 kommer en ny, gennemskrevet hovedlov.

Fase 1: 2026 Justeringer til eksisterende lov	Fase 2: 2027 Ny gennemskrevet hovedlov
1. februar	1. januar
• Nedlæggelse af jobcentre og frihed i organisering • Kommunalpolitisk forankring i overgangsperioden	• Ny målgruppestruktur og afskaffelse af særregler • Afskaffelse af jobafklaringsforløb

• Afskaffelse af jobrotation, ressourceforløb og revalidering • Afskaffelse af skærpet tilsyn	• Mere fleksible rammer for udsatte ledige • Mere værdigt sanktionssystem • Forsøg med frit valg til aktør • Nyt a-kasseforsøg • Pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere
1. juli	
• Nye kontaktforsøg med mere fleksibilitet og færre proceskrav • Afskaffelse af særlige ungeregler • Afskaffelse af rehabiliteringsteams • Afskaffelse af indsatskrav til sygemeldte fra beskæftigelse	

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Punkt 5: Orientering om UngPåToppen

EMN-2024-04655

5 (Åben) Orientering om UngPåToppen

Sags ID: EMN-2024-04655

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 14. maj 2025 godkendte udvalget igangsættelse af det videre arbejde med konceptet UngPåToppen. UngPåToppen er et koncept, som har til formål at styrke samarbejdet med erhvervslivet og civilsamfundsaktører for unge i aldersgruppen 13-29 år i Frederikshavns Kommune.

UngPåToppen er baseret på, at lokale parter står sammen om at få unge godt videre i job og uddannelse. Grundlaget er troen på, at alle kan noget, at alle fortjener en plads i fællesskabet, og at det handler om at se potentialet i alle unge. UngPåToppen omfatter samarbejde om f.eks. juniormesterlære, erhvervspraktik, fritidsjobs, små jobs, elev- og lærlingepladser, erhvervsmentor mv.

Konceptet er i foråret 2025 blevet præsenteret for erhvervsforeningerne i kommunen, som tilkendegiver, at de finder ideoplægget både relevant og interessant for virksomhederne at deltage i.

UngPåToppen spiller godt ind i den politiske aftale, som regeringen indgik i efteråret 2024 om Ungeløftet. Ungeløftet er et bredt tværgående nationalt partnerskab, der består af centrale samfundsaktører, som er villige til at tage ansvar og hjælpe med at skabe jobmuligheder for de unge, der hverken er i uddannelse eller job.

For at komme i mål med at realisere Ungeløftet, skal partnerskabet forankres lokalt. Det er op til kommunerne selv, hvordan de vil organisere de lokale partnerskaber. Et lokalt partnerskab handler om, at kommunen etablerer et samarbejde med lokale virksomheder og civilsamfundsaktører for at løfte de unge uden uddannelse og job ind på arbejdsmarkedet.

Ud over indgåelse af partnerskaber, skal Ungeløftet også bidrage til en styrkelse af de kommunale ungeindsatser med puljemidler til indsats for unge med psykiske lidelser (IPS-indsats) og unge med udfordringer ud over ledighed (Flere unge skal med). Jobcenter Frederikshavn har udarbejdet en ansøgning, som havde ansøgningsfrist den 15. maj 2025.

Målgruppen for Ungeløftet er både de 43.000 unge mellem 15-24 år på landsplan, som ofte omtales som NEET-gruppen ("Not in Employment, Education or Training"). Men også de 21.000 unge mellem 25-29 år, som heller ikke har uddannelse eller arbejde.

Det er vigtigt, at UngPåToppen også har fokus på en tidlig og forebyggende indsats for at mindske andelen af unge, der står uden uddannelse eller job som voksen. UngPåToppen skal derfor også have initiativer for unge i folkeskolens udskoling.

Til at understøtte den tidlige og forebyggende indsats har administrationen i april 2025 været i dialog med TrygFonden om et muligt samarbejde mellem TrygFonden og udvalgte nordjyske kommuner omkring en styrkelse af fritidsjobindsatsen for unge mellem 13-17 år med risiko for at havne uden for job og uddannelse. Indsatsen skal tilrettelægges i lokale partnerskaber med erhvervsliv og civilsamfundsorganisationer. Erfaringen viser, at fritidsjob giver de unge økonomisk selvstændighed og styrker deres faglige, sociale og personlige kompetencer, som dermed kan være en afgørende bro til arbejdsmarkedet og uddannelse. Det gælder særligt for de unge i socialt udsatte positioner. Med samarbejdet vil kommunen bl.a. få hjælp til at udvikle lokale partnerskaber samt styrke kommunes fritidsjobsindsats.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025

Dato: 26-05-2025

Der foreligger ingen beslutning.

Mødet blev aflyst, da rådet ikke var beslutningsdygtigt pga. for mange afbud.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

Punkt 6: Orientering om Boost til mere

EMN-2014-00422

6 (Åben) Orientering om Boost til mere

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Boost Til Mere er et projekt i Frederikshavn Kommune, der sigter mod at forbedre trivsel og beskæftigelse blandt unge mellem 18-30 år, som står uden job og uddannelse. Projektet er støttet af Lauritzen Fonden med tre millioner kroner over to år. Kernen i Boost Til Mere er at bruge kunst og kultur, fast følgeskab og en motiverende tilgang som redskaber til skabe og understøtte en positiv livsbane og et fællesskab for målgruppen. Gennem workshops og kulturaktiviteter får de unge mulighed for at udvikle deres kompetencer og udtrykke, hvem de er. Dette er vigtigt for deres personlige udvikling og for at kunne lykkes i voksenlivet.

Frederikshavn Kommune har knap 400 unge mellem 18-30 år, der står på kanten af fællesskabet og er uden job og uddannelse, og det er en del af denne gruppe, som bliver inviteret til at indgå i det nye projekt.

Projektet bygger på et tæt samarbejde mellem kommunen, erhvervslivet og kulturlivet. Målet er at skabe en helhedsorienteret indsats, hvor relationerne mellem de unge og deres omgivelser er i centrum. Dette indebærer, at indsatsen skræddersyes til den enkelte, og at omgivelserne tilpasses de unges behov. Ved at styrke de unges sociale og kulturelle kompetencer håber man at kunne skabe en varig positiv effekt på deres liv og fremtidige beskæftigelsesmuligheder.

De egentlige forløb for de unge begynder i uge 36 i 2025. Indtil da er opgaven at sammensætte de rigtige kompetencer og samarbejder, som skal løfte projektet i mål. Herudover har der været afholdt fælles læringsworkshops med aktører i projektet og afviklet en rekrutteringsproces, hvor Boost Til Mere teammedlemmer i samarbejde med Den Kommunale Ungeindsats har arbejdet på en tæt og tillidsfuld relation til de unge i forhold til deres deltagelse i projektet.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

Punkt 7: Orientering fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråds område

EMN-2018-00056

7 (Åben) Orientering fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråds område

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Orientering fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråds område.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.