

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd 2008-2015 d. 10-12-2014

Mødedato Onsdag d. 10. december 2014 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	20

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Ordinært møde

Dato	10. december 2014
Tid	15:00
Sted	Mødelokale 1:64 - Frederikshavn Rådhus
NB.	
Fraværende	Jytte Møller Pedersen, Lars Hostrup, Lone Christiansen, Birgit Stenbak Hansen, Rose Evelyn Ludvigsen, Peter Kristensen, Tobias Birch Johansen, Tom Kærgaard
Stedfortræder	Claus Henrik Nedermark
Medlemmer	Cai Møller Jytte Møller Pedersen Jørgen Helledie Søren Larsen Lars Hostrup Lone Christiansen Birgit Stenbak Hansen John Karlsson - Formand Rose Evelyn Ludvigsen Hans Jakob Jensen Mohammad Rafieh Noorani Henriette Jessen Aksel Jensen Tom Kærgaard



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Fremtidig beskæftigelsespolitisk rådgivning	4
2. Drøftelser vedrørende nyt organ.....	7
3. Mødedatoer for 2015	11
4. Statistik opdateret til og med november 2014	12
5. Eventuelt.....	15
Underskrifter:	16

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	206258/14	Åben	Input til politisk drøftelse af Forum Vendsyssel
4	208487/14	Åben	Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter LBR. Opdateret til og med november 2014.pdf

1. Fremtidig beskæftigelsespolitisk rådgivning

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforvaltningen i Hjørring Kommune har udarbejdet et forslag til et rådgivningsorgan – Beskæftigelsesforum Vendsyssel – der optimalt set er et samarbejde mellem Brønderslev-, Frederikshavn- og Hjørring kommune. Organet skal betjene niveauet mellem det rent lokale og det fremtidige regionale.

Sagsnr: 14/23009
Forvaltning: CAM
Sbh: maku
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

I forhold til organiseringen af forummet skal der tages stilling til følgende:

- *Repræsentation*: Nøglepersoner fra offentlige forvaltninger og institutioner, uddannelsesinstitutioner, fagbevægelsen samt det private erhvervsliv. En stærk erhvervsrettet orientering anbefales, hvis der i de kommende lokale beskæftigelsesråd allerede er en bred repræsentation af førnævnte nøglepersoner.
- *Temadrøftelser*: Det anbefales, at forummet samles efter en fast mødekadence med temamøder som primært indhold for at sikre aktuel og væsentlig debat. Forummet skal bidrage til løbende netværksdannelse og synergieffekt i forhold til relevante indsatsområder og aktiviteter. Temaerne kan fx være emner som uddannelsesbehov, arbejdskraftbehov, arbejdsstyrkens kompetencer, offentlig virksomhedsrettet service, det rummelige arbejdsmarked, iværksætteri, bosætning, kampagner, praktikpladser osv.
- *Mødefrekvens*: Højst 4 møder årligt. Eventuelt et årligt møde mellem både Arbejdsmarkedsudvalg, Lokale Beskæftigelsesråd, Beskæftigelsesforum Vendsyssel og muligvis det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR).

Forummet er blevet drøftet på et tværkommunalt seminar, hvor der var enighed om, at der skulle etableres et Forum Vendsyssel med en smal deltagerkreds på strategisk og politisk niveau samt at møderne primært skulle bestå af relevante temamøder for, at samle indsatserne i Vendsyssel.

Der skal fremadrettet tages stilling til følgende formalia ved etableringen af Forum Vendsyssel:

- Politisk forankring – rådgivning til hvem
- Kommissorium skal udarbejdes
- Forretningsorden udarbejdes
- Mødekalender i forhold til hyppighed og sted
- Bevillingsafklaring i forhold til initiering af fælleskommunale projekter
- Deltageskreds udfindes
- Politisk behandling i forhold til oprettelse med 3 kommuner
- Administrative opgaver/sekretariatsbetjening placeres

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punktet drøftes med henblik på det fortsatte

arbejde omkring etableringen af det tværkommunale samarbejde mellem de involverede kommuner i udarbejdelsen af Beskæftigelsesforum Vendsyssel.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10. december 2014

Formanden orienterede om det foregående arbejde og fremlagde punktet til drøftelse. Drøftelserne vil fungere som Det Lokale Beskæftigelsesråds (LBRs) kommentarer til det kommende arbejde med udarbejdelsen af Beskæftigelsesforum Vendsyssel (BFV).

LBR har følgende kommentarer:

- LBR ønsker at være aktive og have indflydelse på dagsordenen. De vil være ligeværdige, og der skal være en mening med, at de deltager. Hvor mange deltagere der skal med fra hver kreds, kan drøftes efterfølgende. Det pointeres, at korte møder og få repræsentanter ikke nødvendigvis udgør den fornødne kvalitet, derfor ønsker de bedre repræsentation i BFV end kun formanden. Formanden pointerer, at det ikke er de 3 formænd i BFV fra Frederikshavn, Hjørring og Brønderslev alene, der sætter dagsordenen. Der laves et grundigt forarbejde for at sikre, at det er aktuelle emner, der kommer på dagsordenen.
- Fagbevægelsen fremhæver, at det er vigtigt, at alle organisationer også Akademikernes Centralorganisation (AC) og Fællesrådet for danske Tjenestemand- og Funktionærorganisationer (FTF) nævnes og ikke kun Landsorganisationen (LO).
- God idé med tværfagligt og tværkommunalt samarbejde, hvilket også understøtter reformen. BFV skal være et styrende organ og der skal være mulighed for ad hoc inddragelse af relevante deltagere. Eksisterende netværk og fora skal benyttes.
- BFV fokuserer på en stærk erhvervsmæssig orientering, hvilket LBR støtter. Men det erhvervsmæssige fokus skal ikke være for dominerende i forhold til lokale arbejdsmarkedspolitiske interesser.
- Danske Handicaporganisationer (DH) satte spørgsmålstejn ved deres deltagelse i BFV, hvis der ikke sidder nogle organisationer med pondus til, at føre beslutningerne videre. DH er positive overfor at samarbejde, da de tvivler på, at de alene kan få gennemslagskraft i Det Regionale Arbejdsmarkeds Råd (RAR).
- LBR påpegede, at det havde været nemmere at drøfte deltagelse i BFV, hvis drøftelserne af det nye lokale organ i Frederikshavn var afsluttet først. Herved kan der tales snitflader mellem, hvad der skal

drøftes lokalt, og hvad der kan bringes med i det tværgående regi.

Den samlede tilbagemelding med afsæt i ovenstående kommentarer fra LBR er følgende:

- LBR er positive overfor at arbejde videre med forslaget om udarbejdelsen af BFV
- LBR er tilfredse med mødekadencen med 4 årlige møde, et hvert kvartal. Dog skal møderne have et aktuelt/relevant indhold, ellers bør de aflyses.
- LBR ønsker, at have indflydelse på dagsordenen.
- LBR ønsker, at arbejdsgiverne skal repræsenteres.

Den 20. januar 2015 er der møde i Brønderslev angående udarbejdelsen af BFV. LBRs kommentarer viderebringes til mødet, hvor de 3 kommuner vil lave et fælles udkast.

Bilag

Input til politisk drøftelse af Forum Vendsyssel (dok.nr.206258/14)

2. Drøftelser vedrørende nyt organ

Åben sag

Sagsfremstilling

Forliget om beskæftigelsesreformen blev indgået den 18. juni 2014. En del af forliget er, at Det Lokale Beskæftigelses Råd (LBR) bliver nedlagt fra den 1. januar 2015. Kommunerne kan forsat have lokale råd, hvis de ønsker det. For Frederikshavn Kommune har samarbejdet med LBR været konstruktivt og baseret på dialog. Frederikshavn Kommune ønsker også fremadrettet at have et råd, hvor der kan drøftes ideer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune.

Sagsnr: 14/18216
Forvaltning: CAM
Sbh: maku
Besl. komp: AMU/LBR

Frederikshavn Kommune er på vej ind i en ny periode med vækst og fremgang. Arbejdsløsheden er lav, beskæftigelsen er stigende og indtjeningen hos erhvervslivet er opadgående. Det er vigtigt, at fastholde den positive udvikling og det kræver en ekstra indsats fra alle interessenter på arbejdsmarkedet i Frederikshavn. Det er vigtigt at vi på tværs af kommune, erhvervslivet, arbejdsmarkedets parter og uddannelsesinstitutionerne sikrer, at virksomhederne vækster, ledige kommer i job og arbejdsstyrken kompetenceudvikles.

Derfor tages der initiativ til, at drøfte nedsættelsen af et nyt lokalt råd i Frederikshavn Kommune. Rådet har til opgave, at realisere politisk visioner og målsætninger med henblik på, at tiltrække arbejdskraft, kompetenceudvikle arbejdsstyrken og understøtte jobskabelsen på det private arbejdsmarked inden for Frederikshavn Kommunes fire vækstspor.

Temadrøftelser

Arbejdet i rådet skal være nytænkende og tænke fremadrettet frem mod fælles løsninger. Arbejdet skal være projektorienteret og muliggøre netværk og samarbejde mellem beskæftigelses-, uddannelses og erhvervsområdet. Et samarbejde som med fordel kan udvikles gennem temadrøftelser i et råd hvor fokus er på vækstpotentialer i inden for de tre politikområder. Udgangspunktet kan være temadrøftelser om fx:

- Hvordan løfter vi fra "ufaglært til faglært"
- Drøftelser af delelementerne i beskæftigelsesreformen
- Hvordan får vi flere voksenlærlinge samt får flere unge til, at tage en erhvervsuddannelse
- Rehabilitering og det rummelige arbejdsmarked
- Hvordan udvikler vi væksten i det maritime vækstspor i relation til havneudvidelserne i Frederikshavn og Skagen
- Udarbejdelse af en aktiv bosætningsstrategi, så der ikke opstår flaskehalsudfordringer i rekrutteringsprocessen
- Drøftelser som skal være med til at udvikle strategier og politikker omkring Frederikshavn Kommunes service og tilbud til virksomheder og ledige
- Kampagner med erhvervslivet fx om at skaffe flere praktikpladser til unge under erhvervsuddannelse

- Offentlig virksomhedsrettet service
- Nyttejob
- Samarbejde med a-kasser
- Iværksætteri, herunder også etablering af socialøkonomiske virksomheder

Organisering

Organisatorisk skal det sikres, at der ikke sker dobbeltarbejde i forhold til både regionale og tværkommunale fora samt for at sikre, at rådet stadig får mulighed for, at komme i dybden med de temaer, som drøftes på møderne:

Organisering:

Rådet nedsættes af borgmesteren. Rådet mødes med samme mødekadence som det nuværende LBR, hvilket vil sige 4 årlige møder og 2 temaarrangementer. Rådet fungerer som rådgivende og vejledende organ for Arbejdsmarkedsudvalget (AMU), Center for Arbejdsmarked (CAM) med mulighed for, at sætte aktuelle emner til debat i byrådet. Rådet vil blive sekretariatsbetjent af CAM.

Medlemmer:

Formandsposten besættes af hhv. Borgmesteren eller Formanden for AMU. Derudover skal der være en repræsentant fra økonomiudvalget og fra AMU. I forholdet til antallet af medlemmer i gruppen kan der tages udgangspunkt i to modeller:

1. Rådet består af et bredt repræsentativt udsnit af aktuelle medlemmer:
 - Lønmodtagerorganisationerne
 - Fagbevægelsen
 - Formand eller direktør for Erhvervshus Nord
 - Virksomheder indenfor Frederikshavn Kommunes vækstspor – repræsentanter fra vækstsporene
 - Formand eller anden repræsentant fra MARCOD
 - Repræsentanter fra VEU eller erhvervsskolerne
2. Rådet består af en smal fast kerne, hvor aktuelle fagrepræsentanter inviteres til at deltage ad hoc med henblik på, at kvalificere rådets indstillinger. Den faste kan udgøre:
 - Politisk og ledelsesmæssig repræsentation fra Frederikshavn Kommune
 - Repræsentation fra lønmodtagerorganisationerne (LO)
 - Repræsentation fra arbejdsgiverforeningerne
 - Repræsentation fra uddannelsesinstitutioner

Forslag til navne til det nye råd:

- Tværgående rådgivningsorgan
- Tværgående beskæftigelsespolitisk forum
- Koordineringsindsats for lokal beskæftigelsespolitik

- Beskæftigelsespolitisk forum Frederikshavn
- Beskæftigelsespolitisk samarbejdsråd

Formalia:

Nedenstående skal drøftes og udarbejdes ved etablering af et nyt lokalt råd:

- Udarbejde kommissorium og forretningsorden
- Deltagerkreds udpeges
- Politisk behandling

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at LBR brainstormer om muligheder i forbindelse med etablering af lokalt råd til afløsning af LBR, herunder:

- Hvilke funktioner skal løses?
- Hvad skal rådet hedde?
- Hvordan gribes den videre proces an?

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10. december 2014

LBR har følgende kommentarer til drøftelserne vedrørende det nye lokale organ:

- LBR er enig i organets formål: *"Arbejdet skal være nytænkende og tænke fremadrettet mod fælles løsninger. Arbejdet skal være projektorienteret og muliggøre netværk og samarbejde mellem beskæftigelse-, uddannelses-, og erhvervsområdet"*. De vigtige emner er de arbejdsmarkedspolitiske og understøtter den fremtid vi står overfor og rydde potentielle barrierer. Den nuværende sammensætning i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) giver mulighed for, at agere i forhold til de pågældende udfordringer.
- LBR ønsker at bevare muligheden for, at være rådgivende organ i forhold til Arbejdsmarkedsudvalget (AMU). LBR ønsker, at det er formanden for AMU, der bliver formanden for det nye lokale organ af hensyn til den kommende rådgivning til AMU.
- I forhold til drøftelserne om medlemmer var LBR enige om den fremlagte model 2, der består af en fast kerne, hvor fagrepræsentanter inviteres til at deltage ad hoc. VEU (Voksen og efteruddannelse) skal være repræsentant for uddannelsesinstitutionerne og indgå i organets

faste kerne.

- LBR understøtter ikke, at det nye lokale organ bliver lagt ind under Økonomiudvalget. Organet skal være i det regi, hvor der er arbejdsmarkedspolitik.
- LBR foreslår følgende navn til det nye organ: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR)
- AC og FTF skal repræsenteres udover LO.
- Det er i orden med sekretariatsbetjening fra Center for Arbejdsmarked (CAM), men der skal også være mulighed for, at iværksætte selvstændige undersøgelser af det lokale arbejdsmarked.

Ud fra ovennævnte kommentarer sammenskrives et nyt udkast til udformningen af et nyt lokalt organ. Udkastet skal godkendes politisk og administrativt. Punktet behandles på mødet i AMU den 9. februar 2015. Udkastet drøftes på det første møde i det midlertidige LBR den 25. februar 2015. Herefter tager det nuværende LBR stilling til, om de ønsker at fortsætte i det nye lokale organ.

3. Mødedatoer for 2015

Åben sag

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked (CAM) har udarbejdet en plan for de politiske møder i 2015. Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) ophører i udgangen af 2014 og forslaget er, at fortsætte med det nuværende LBR indtil et nyt forslag om videreførelse af organet er på plads. Mødeintervallet svarer til det nuværende i LBR.

Sagsnr: 14/22790
Forvaltning: CAM
Sbh: maku
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

Der er foreslået følgende mødedatoer i 2015 (onsdage kl. 15-18):

- 25. februar
- 22. april – temaarrangement fra 12-17
- 17. juni
- 19. august
- 7. oktober – temaarrangement fra 12-17
- 9. december

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at forslaget om midlertidig videreførelse af det eksisterende LBR samt mødekalenderen godkendes.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10. december 2014

På mødet den 25. februar 2015 fremlægges det redigerede udkast til det nye lokale organ. Da det er en midlertidig videreførelse af LBR, argumenterer gruppen for, at der hurtigst muligt foreligger et beslutningsdygtigt oplæg. LBR giver derfor kun tilsagn til at deltage i det første møde i 2015, da det først her beslutes, hvordan det nye lokale organ kommer til at se ud. Herefter kan mødekalenderen endelig godkendes af medlemmerne.

4. Statistik opdateret til og med november 2014

Åben sag

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) skal rådgive kommunerne om beskæftigelsesindsatsen og herunder afgive kommentarer i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen og Resultatrevisionen. I den forbindelse får LBR løbende opfølgninger på indsatsen. Beskæftigelsesministeren udmelder årligt en række mål, som kommunerne skal forholde sig til i Beskæftigelsesplanen, som skal indgå i Resultatrevisionen. Derudover kan LBR vælge, at følge op på andre indsatsområder efter behov. Nedenstående er opfølgningen på ministermålene og andre udvalgte opfølgningsspunkter udpeget.

Sagsnr: 13/770
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

Der var på opdateringstidspunktet ingen nye data tilgængelige for resultatoversigten. Resultatoversigten indeholder en samlet oversigt over de 4 ministermål, men Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i 2014 ikke frigivet nye data. Center for Arbejdsmarked (CAM) har derfor valgt, at fortage en analyse direkte på ministermålene. Det betyder, at der ikke er mulighed for, at se den samlede indsats på tværs af ministermål, da denne foretages af STAR igennem resultatoversigten. Det bemærkes, at der ikke var nye opdateringer på ministermål 1 (uddannelsesgrad) og 4 (samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder). Opfølgningen på disse udgår derfor.

Ministermål 2: Tilgang til førtidspension

Ministermålet viser, hvor mange førtidspensioner Frederikshavn Kommune har tilkendt det seneste år (rullende år). I 2013 blev der implementeret en førtidspensionsreform med fokus på, at begrænse tilgangen til førtidspension. Ministermålet skal ses i sammenhæng hermed og at der på nationalt niveau er opmærksomhed på, at reducere antallet af personer, som tilkendes førtidspension. Særligt for personer under 40 år er lovgivningen blevet strammet.

Tilgangen til førtidspension var i perioden september 2013 til og med oktober 2014 på 89 personer. Sammenlignes tilgangen med de forrige perioder, viser opgørelsen en klar tendens til, at tilgangen til førtidspension er stærkt begrænset. Der tilkendes under 10 pensioner om måneden og udviklingen er stabil. Det forventes, at tilgangen til førtidspension i 2014 vil være på ca. 100 personer. Til sammenligning var tilgangen i 2012 på 315 og i 2013 på 176 personer.

Langtidsledighed

Ministermålet viser, hvor mange langtidsledige, der er i Frederikshavn Kommune. Ministermålet skal ses i sammenhæng med reduktionen af dagpengeperioden fra 4 til 2 år, hvormed det er ekstra vigtigt, at begrænse langtidsledigheden.

Langtidsledigheden var i oktober måned 2014 på 201 personer, fordelt på 180 dagpengemodtagere og 111 kontanthjælpsmodtagere. Af opgørelsen fremgår det, at et lavere antal skal findes i perioden umiddelbart før efteråret 2009. Det er hovedsageligt antallet af dagpengemodtagere, som har været faldende, mens der

har været en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere. En del af faldet skyldes reduktion af dagpengeperioden fra 4 til 2 år, hvilket også har indflydelse på stigning i antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere. Da langtidsledigheden i Frederikshavn Kommune toppede omkring januar måned 2011, var antallet på over 700 personer. Langtidsledigheden er dermed stort set halveret.

Virksomhedsrettede aktiviteter

LBR har valgt, at foretage opfølgning på antallet af virksomhedsvendte aktiviteter. Virksomhedsrettede aktiviteter omhandler løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats og vokselever og igangsættes i samarbejde mellem sagsbehandler og den enkelte ledige. Opgørelsen viser, hvor mange aktiviteter CAM har igangsat opgjort på måneder, og er desuden specificeret på tilbudstype, som eksempelvis løntilskud. Opgørelsen kan anvendes til f.eks. at kommentere udviklingen i antallet af offentlige løntilskudsstillinger osv.

Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter var i juli måned 2014 på 995, svarende til niveauet for måneden før. I forhold til samme måned året før, er der sket en stigning i antallet af virksomhedsrettede aktiviteter på 92 stk. Det er især antallet af virksomhedspraktikker og personer i nytteindsats, som har været stigende. Antallet af praktikker er steget med 59 personer de seneste 12 måneder.

Nytteindsats

Nytteindsats blev implementeret i forbindelse med kontanthjælpsreformen og er primært målrettet unge uddannelseshjælpsmodtagere og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere. Tilbuddet anvendes f.eks. til aktivering af unge under 30 år i perioden op til uddannelsesstart, hvor deltagerne udfører et meningsfuldt stykke arbejde for ydelsen. I november måned var der i alt 88 personer i nytte indsats. Heraf var 30 arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere (34 %), 46 var unge uddannelseshjælpsmodtagere (52 %) og 11 var arbejdsmarkedsydelsesmodtagere (12 %). Derover over er den en enkelt sygemeldt arbejdsmarkedsydelsesmodtager, som modtager sygedagpenge.

Jobrotation

CAM har de seneste par år prioriteret indsatsen med henblik på, at få flere ledige ansat som rotationsvikarer mens, de ansatte opkvalificeres. Ordningen har været en stor succes og Frederikshavn Kommune er den kommunen i landet, som har næst flest ledige ansat som rotationsvikarer, kun overgået af Aalborg Kommune. I oktober måned 2014 var antallet af personer i jobrotation på 254, hvilket er en et lille fald i forhold til de forrige måneder. Der er dog stadig tale om et forholdsvist stort antal.

Seniorjob

Ledige seniorer, som højst har 5 år til efterlønssalderen, kan have ret til et seniorjob i deres bopælskommune, hvis de har opbrugt retten til dagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Antallet af personer i seniorjob har siden sommeren 2013 været på omkring 80 om måneden, men med et fald i november på, så der pt. er 59 personer ansat. Det er vurderingen, at tilgangen vil aftage fremadrettet, da ledige i målgruppen først skal

opbruge retten til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, før de kan påbegynde et seniorjob.

Arbejdsmarkedsydelsesmodtagere

Arbejdsmarkedsydelsen er målrettet personer, som opbruger retten til dagpenge. Disse kan påbegynde et forløb på arbejdsmarkedsydelse - dog med en lavere økonomisk ydelse end dagpenge. I november måned var der 120 personer som modtog ydelsen, hvilket var et lille fald i forhold til de forgående måneder.

Ressourceforløb

Ressourceforløb blev implementeret i forbindelse med kontanthjælpsreformen og forløbene skal sikre, at personer, som er i risiko for, at komme på førtidspension får udviklet arbejdssevnen. Målet er, at forløbet på sigt kan hjælpe den enkelte i arbejde eller i gang med en uddannelse.

Antallet af personer i ressourceforløb har de seneste måneder været svagt stigende. I november måned var 84 personer i et forløb, mens der i november 2013 var 3 personer. Ses der på, hvilken ydelse personerne modtog før de blev visiteret til ressourceforløb, er tilgangen størst fra kontanthjælp og sygedagpenge. Der er afsluttet ganske få forløb, hvilket skal ses i sammenhæng med, at udfordringerne for personer i ressourceforløb ofte er komplekse og sammensatte. De skal tilbydes individuelle og sammensatte forløb på tværs af centre, hvormed der vil være tale om sager, som hovedsageligt vil være på over 12 måneder.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10. december 2014

Centerchef Flemming Søborg gennemgik statistikpunktet og pointerede, at punktet udgår som en fast del af dagsordenen efter dette møde.

LBR efterspørger kvartalslisterne (KVL) over løntilskudspladser, virksomhedspraktik og nytteindsats samt en oversigt over fordelingen af de fleksjobberettigede. Hvor mange timer har de?

Bilag

Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter LBR. Opdateret til og med november 2014.pdf (dok.nr.208487/14)

5. Eventuelt

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10. december 2014

Intet til dette punkt.

Åben sag

Sagsnr: 14/10529

Forvaltning: CAM

Sbh: suc

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Cai Møller

Jytte Møller Pedersen

Jørgen Helledie

Søren Larsen

Lars Hostrup

Lone Christiansen

Birgit Stenbak Hansen

John Karlsson

Rose Evelyn Ludvigsen

Hans Jakob Jensen

Mohammad Rafieh Noorani

Henriette Jessen

Aksel Jensen

Peter Kristensen

Claus Henrik Nedermark

Tobias Birch Johansen

Tom Kærgaard

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Ordinært møde

Dato	10. december 2014
Tid	15:00
Sted	Mødelokale 1:64 - Frederikshavn Rådhus
NB.	
Fraværende	Jytte Møller Pedersen, Lars Hostrup, Lone Christiansen, Birgit Stenbak Hansen, Rose Evelyn Ludvigsen, Peter Kristensen, Tobias Birch Johansen, Tom Kærgaard
Stedfortræder	Claus Henrik Nedermark
Medlemmer	Cai Møller Jytte Møller Pedersen Jørgen Helledie Søren Larsen Lars Hostrup Lone Christiansen Birgit Stenbak Hansen John Karlsson - Formand Rose Evelyn Ludvigsen Hans Jakob Jensen Mohammad Rafieh Noorani Henriette Jessen Aksel Jensen Tom Kærgaard



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Fremtidig beskæftigelsespolitisk rådgivning	4
2. Drøftelser vedrørende nyt organ.....	7
3. Mødedatoer for 2015	11
4. Statistik opdateret til og med november 2014	12
5. Eventuelt.....	15
Underskrifter:	16

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	206258/14	Åben	Input til politisk drøftelse af Forum Vendsyssel
4	208487/14	Åben	Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter LBR. Opdateret til og med november 2014.pdf

1. Fremtidig beskæftigelsespolitisk rådgivning

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforvaltningen i Hjørring Kommune har udarbejdet et forslag til et rådgivningsorgan – Beskæftigelsesforum Vendsyssel – der optimalt set er et samarbejde mellem Brønderslev-, Frederikshavn- og Hjørring kommune. Organet skal betjene niveauet mellem det rent lokale og det fremtidige regionale.

Sagsnr: 14/23009
Forvaltning: CAM
Sbh: maku
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

I forhold til organiseringen af forummet skal der tages stilling til følgende:

- *Repræsentation*: Nøglepersoner fra offentlige forvaltninger og institutioner, uddannelsesinstitutioner, fagbevægelsen samt det private erhvervsliv. En stærk erhvervsrettet orientering anbefales, hvis der i de kommende lokale beskæftigelsesråd allerede er en bred repræsentation af førnævnte nøglepersoner.
- *Temadrøftelser*: Det anbefales, at forummet samles efter en fast mødekadence med temamøder som primært indhold for at sikre aktuel og væsentlig debat. Forummet skal bidrage til løbende netværksdannelse og synergieffekt i forhold til relevante indsatsområder og aktiviteter. Temaerne kan fx være emner som uddannelsesbehov, arbejdskraftbehov, arbejdsstyrkens kompetencer, offentlig virksomhedsrettet service, det rummelige arbejdsmarked, iværksætteri, bosætning, kampagner, praktikpladser osv.
- *Mødefrekvens*: Højst 4 møder årligt. Eventuelt et årligt møde mellem både Arbejdsmarkedsudvalg, Lokale Beskæftigelsesråd, Beskæftigelsesforum Vendsyssel og muligvis det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR).

Forummet er blevet drøftet på et tværkommunalt seminar, hvor der var enighed om, at der skulle etableres et Forum Vendsyssel med en smal deltagerkreds på strategisk og politisk niveau samt at møderne primært skulle bestå af relevante temamøder for, at samle indsatserne i Vendsyssel.

Der skal fremadrettet tages stilling til følgende formalia ved etableringen af Forum Vendsyssel:

- Politisk forankring – rådgivning til hvem
- Kommissorium skal udarbejdes
- Forretningsorden udarbejdes
- Mødekalender i forhold til hyppighed og sted
- Bevillingsafklaring i forhold til initiering af fælleskommunale projekter
- Deltageskreds udfindes
- Politisk behandling i forhold til oprettelse med 3 kommuner
- Administrative opgaver/sekretariatsbetjening placeres

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punktet drøftes med henblik på det fortsatte

arbejde omkring etableringen af det tværkommunale samarbejde mellem de involverede kommuner i udarbejdelsen af Beskæftigelsesforum Vendsyssel.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10. december 2014

Formanden orienterede om det foregående arbejde og fremlagde punktet til drøftelse. Drøftelserne vil fungere som Det Lokale Beskæftigelsesråds (LBRs) kommentarer til det kommende arbejde med udarbejdelsen af Beskæftigelsesforum Vendsyssel (BFV).

LBR har følgende kommentarer:

- LBR ønsker at være aktive og have indflydelse på dagsordenen. De vil være ligeværdige, og der skal være en mening med, at de deltager. Hvor mange deltagere der skal med fra hver kreds, kan drøftes efterfølgende. Det pointeres, at korte møder og få repræsentanter ikke nødvendigvis udgør den fornødne kvalitet, derfor ønsker de bedre repræsentation i BFV end kun formanden. Formanden pointerer, at det ikke er de 3 formænd i BFV fra Frederikshavn, Hjørring og Brønderslev alene, der sætter dagsordenen. Der laves et grundigt forarbejde for at sikre, at det er aktuelle emner, der kommer på dagsordenen.
- Fagbevægelsen fremhæver, at det er vigtigt, at alle organisationer også Akademikernes Centralorganisation (AC) og Fællesrådet for danske Tjenestemand- og Funktionærorganisationer (FTF) nævnes og ikke kun Landsorganisationen (LO).
- God idé med tværfagligt og tværkommunalt samarbejde, hvilket også understøtter reformen. BFV skal være et styrende organ og der skal være mulighed for ad hoc inddragelse af relevante deltagere. Eksisterende netværk og fora skal benyttes.
- BFV fokuserer på en stærk erhvervsmæssig orientering, hvilket LBR støtter. Men det erhvervsmæssige fokus skal ikke være for dominerende i forhold til lokale arbejdsmarkedspolitiske interesser.
- Danske Handicaporganisationer (DH) satte spørgsmålstejn ved deres deltagelse i BFV, hvis der ikke sidder nogle organisationer med pondus til, at føre beslutningerne videre. DH er positive overfor at samarbejde, da de tvivler på, at de alene kan få gennemslagskraft i Det Regionale Arbejdsmarkeds Råd (RAR).
- LBR påpegede, at det havde været nemmere at drøfte deltagelse i BFV, hvis drøftelserne af det nye lokale organ i Frederikshavn var afsluttet først. Herved kan der tales snitflader mellem, hvad der skal

drøftes lokalt, og hvad der kan bringes med i det tværgående regi.

Den samlede tilbagemelding med afsæt i ovenstående kommentarer fra LBR er følgende:

- LBR er positive overfor at arbejde videre med forslaget om udarbejdelsen af BFV
- LBR er tilfredse med mødekadencen med 4 årlige møde, et hvert kvartal. Dog skal møderne have et aktuelt/relevant indhold, ellers bør de aflyses.
- LBR ønsker, at have indflydelse på dagsordenen.
- LBR ønsker, at arbejdsgiverne skal repræsenteres.

Den 20. januar 2015 er der møde i Brønderslev angående udarbejdelsen af BFV. LBRs kommentarer viderebringes til mødet, hvor de 3 kommuner vil lave et fælles udkast.

Bilag

Input til politisk drøftelse af Forum Vendsyssel (dok.nr.206258/14)

2. Drøftelser vedrørende nyt organ

Åben sag

Sagsfremstilling

Forliget om beskæftigelsesreformen blev indgået den 18. juni 2014. En del af forliget er, at Det Lokale Beskæftigelses Råd (LBR) bliver nedlagt fra den 1. januar 2015. Kommunerne kan forsat have lokale råd, hvis de ønsker det. For Frederikshavn Kommune har samarbejdet med LBR været konstruktivt og baseret på dialog. Frederikshavn Kommune ønsker også fremadrettet at have et råd, hvor der kan drøftes ideer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune.

Sagsnr: 14/18216
Forvaltning: CAM
Sbh: maku
Besl. komp: AMU/LBR

Frederikshavn Kommune er på vej ind i en ny periode med vækst og fremgang. Arbejdsløsheden er lav, beskæftigelsen er stigende og indtjeningen hos erhvervslivet er opadgående. Det er vigtigt, at fastholde den positive udvikling og det kræver en ekstra indsats fra alle interessenter på arbejdsmarkedet i Frederikshavn. Det er vigtigt at vi på tværs af kommune, erhvervslivet, arbejdsmarkedets parter og uddannelsesinstitutionerne sikrer, at virksomhederne vækster, ledige kommer i job og arbejdsstyrken kompetenceudvikles.

Derfor tages der initiativ til, at drøfte nedsættelsen af et nyt lokalt råd i Frederikshavn Kommune. Rådet har til opgave, at realisere politisk visioner og målsætninger med henblik på, at tiltrække arbejdskraft, kompetenceudvikle arbejdsstyrken og understøtte jobskabelsen på det private arbejdsmarked inden for Frederikshavn Kommunes fire vækstspor.

Temadrøftelser

Arbejdet i rådet skal være nytænkende og tænke fremadrettet frem mod fælles løsninger. Arbejdet skal være projektorienteret og muliggøre netværk og samarbejde mellem beskæftigelses-, uddannelses og erhvervsområdet. Et samarbejde som med fordel kan udvikles gennem temadrøftelser i et råd hvor fokus er på vækstpotentialer i inden for de tre politikområder. Udgangspunktet kan være temadrøftelser om fx:

- Hvordan løfter vi fra "ufaglært til faglært"
- Drøftelser af delelementerne i beskæftigelsesreformen
- Hvordan får vi flere voksenlærlinge samt får flere unge til, at tage en erhvervsuddannelse
- Rehabilitering og det rummelige arbejdsmarked
- Hvordan udvikler vi væksten i det maritime vækstspor i relation til havneudvidelserne i Frederikshavn og Skagen
- Udarbejdelse af en aktiv bosætningsstrategi, så der ikke opstår flaskehalsudfordringer i rekrutteringsprocessen
- Drøftelser som skal være med til at udvikle strategier og politikker omkring Frederikshavn Kommunes service og tilbud til virksomheder og ledige
- Kampagner med erhvervslivet fx om at skaffe flere praktikpladser til unge under erhvervsuddannelse

- Offentlig virksomhedsrettet service
- Nyttejob
- Samarbejde med a-kasser
- Iværksætteri, herunder også etablering af socialøkonomiske virksomheder

Organisering

Organisatorisk skal det sikres, at der ikke sker dobbeltarbejde i forhold til både regionale og tværkommunale fora samt for at sikre, at rådet stadig får mulighed for, at komme i dybden med de temaer, som drøftes på møderne:

Organisering:

Rådet nedsættes af borgmesteren. Rådet mødes med samme mødekadence som det nuværende LBR, hvilket vil sige 4 årlige møder og 2 temaarrangementer. Rådet fungerer som rådgivende og vejledende organ for Arbejdsmarkedsudvalget (AMU), Center for Arbejdsmarked (CAM) med mulighed for, at sætte aktuelle emner til debat i byrådet. Rådet vil blive sekretariatsbetjent af CAM.

Medlemmer:

Formandsposten besættes af hhv. Borgmesteren eller Formanden for AMU. Derudover skal der være en repræsentant fra økonomiudvalget og fra AMU. I forholdet til antallet af medlemmer i gruppen kan der tages udgangspunkt i to modeller:

1. Rådet består af et bredt repræsentativt udsnit af aktuelle medlemmer:
 - Lønmodtagerorganisationerne
 - Fagbevægelsen
 - Formand eller direktør for Erhvervshus Nord
 - Virksomheder indenfor Frederikshavn Kommunes vækstspor – repræsentanter fra vækstsporene
 - Formand eller anden repræsentant fra MARCOD
 - Repræsentanter fra VEU eller erhvervsskolerne
2. Rådet består af en smal fast kerne, hvor aktuelle fagrepræsentanter inviteres til at deltage ad hoc med henblik på, at kvalificere rådets indstillinger. Den faste kan udgøre:
 - Politisk og ledelsesmæssig repræsentation fra Frederikshavn Kommune
 - Repræsentation fra lønmodtagerorganisationerne (LO)
 - Repræsentation fra arbejdsgiverforeningerne
 - Repræsentation fra uddannelsesinstitutioner

Forslag til navne til det nye råd:

- Tværgående rådgivningsorgan
- Tværgående beskæftigelsespolitisk forum
- Koordineringsindsats for lokal beskæftigelsespolitik

- Beskæftigelsespolitisk forum Frederikshavn
- Beskæftigelsespolitisk samarbejdsråd

Formalia:

Nedenstående skal drøftes og udarbejdes ved etablering af et nyt lokalt råd:

- Udarbejde kommissorium og forretningsorden
- Deltagerkreds udpeges
- Politisk behandling

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at LBR brainstormer om muligheder i forbindelse med etablering af lokalt råd til afløsning af LBR, herunder:

- Hvilke funktioner skal løses?
- Hvad skal rådet hedde?
- Hvordan gribes den videre proces an?

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10. december 2014

LBR har følgende kommentarer til drøftelserne vedrørende det nye lokale organ:

- LBR er enig i organets formål: *"Arbejdet skal være nytænkende og tænke fremadrettet mod fælles løsninger. Arbejdet skal være projektorienteret og muliggøre netværk og samarbejde mellem beskæftigelse-, uddannelses-, og erhvervsområdet"*. De vigtige emner er de arbejdsmarkedspolitiske og understøtter den fremtid vi står overfor og rydde potentielle barrierer. Den nuværende sammensætning i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) giver mulighed for, at agere i forhold til de pågældende udfordringer.
- LBR ønsker at bevare muligheden for, at være rådgivende organ i forhold til Arbejdsmarkedsudvalget (AMU). LBR ønsker, at det er formanden for AMU, der bliver formanden for det nye lokale organ af hensyn til den kommende rådgivning til AMU.
- I forhold til drøftelserne om medlemmer var LBR enige om den fremlagte model 2, der består af en fast kerne, hvor fagrepræsentanter inviteres til at deltage ad hoc. VEU (Voksen og efteruddannelse) skal være repræsentant for uddannelsesinstitutionerne og indgå i organets

faste kerne.

- LBR understøtter ikke, at det nye lokale organ bliver lagt ind under Økonomiudvalget. Organet skal være i det regi, hvor der er arbejdsmarkedspolitik.
- LBR foreslår følgende navn til det nye organ: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR)
- AC og FTF skal repræsenteres udover LO.
- Det er i orden med sekretariatsbetjening fra Center for Arbejdsmarked (CAM), men der skal også være mulighed for, at iværksætte selvstændige undersøgelser af det lokale arbejdsmarked.

Ud fra ovennævnte kommentarer sammenskrives et nyt udkast til udformningen af et nyt lokalt organ. Udkastet skal godkendes politisk og administrativt. Punktet behandles på mødet i AMU den 9. februar 2015. Udkastet drøftes på det første møde i det midlertidige LBR den 25. februar 2015. Herefter tager det nuværende LBR stilling til, om de ønsker at fortsætte i det nye lokale organ.

3. Mødedatoer for 2015

Åben sag

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked (CAM) har udarbejdet en plan for de politiske møder i 2015. Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) ophører i udgangen af 2014 og forslaget er, at fortsætte med det nuværende LBR indtil et nyt forslag om videreførelse af organet er på plads. Mødeintervallet svarer til det nuværende i LBR.

Sagsnr: 14/22790
Forvaltning: CAM
Sbh: maku
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

Der er foreslået følgende mødedatoer i 2015 (onsdage kl. 15-18):

- 25. februar
- 22. april – temaarrangement fra 12-17
- 17. juni
- 19. august
- 7. oktober – temaarrangement fra 12-17
- 9. december

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at forslaget om midlertidig videreførelse af det eksisterende LBR samt mødekalenderen godkendes.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10. december 2014

På mødet den 25. februar 2015 fremlægges det redigerede udkast til det nye lokale organ. Da det er en midlertidig videreførelse af LBR, argumenterer gruppen for, at der hurtigst muligt foreligger et beslutningsdygtigt oplæg. LBR giver derfor kun tilsagn til at deltage i det første møde i 2015, da det først her beslutes, hvordan det nye lokale organ kommer til at se ud. Herefter kan mødekalenderen endelig godkendes af medlemmerne.

4. Statistik opdateret til og med november 2014

Åben sag

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) skal rådgive kommunerne om beskæftigelsesindsatsen og herunder afgive kommentarer i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen og Resultatrevisionen. I den forbindelse får LBR løbende opfølgninger på indsatsen. Beskæftigelsesministeren udmelder årligt en række mål, som kommunerne skal forholde sig til i Beskæftigelsesplanen, som skal indgå i Resultatrevisionen. Derudover kan LBR vælge, at følge op på andre indsatsområder efter behov. Nedenstående er opfølgningen på ministermålene og andre udvalgte opfølgningsspunkter udpeget.

Sagsnr: 13/770
Forvaltning: CAM
Sbh: hhhj
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

Der var på opdateringstidspunktet ingen nye data tilgængelige for resultatoversigten. Resultatoversigten indeholder en samlet oversigt over de 4 ministermål, men Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i 2014 ikke frigivet nye data. Center for Arbejdsmarked (CAM) har derfor valgt, at fortage en analyse direkte på ministermålene. Det betyder, at der ikke er mulighed for, at se den samlede indsats på tværs af ministermål, da denne foretages af STAR igennem resultatoversigten. Det bemærkes, at der ikke var nye opdateringer på ministermål 1 (uddannelsesgrad) og 4 (samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder). Opfølgningen på disse udgår derfor.

Ministermål 2: Tilgang til førtidspension

Ministermålet viser, hvor mange førtidspensioner Frederikshavn Kommune har tilkendt det seneste år (rullende år). I 2013 blev der implementeret en førtidspensionsreform med fokus på, at begrænse tilgangen til førtidspension. Ministermålet skal ses i sammenhæng hermed og at der på nationalt niveau er opmærksomhed på, at reducere antallet af personer, som tilkendes førtidspension. Særligt for personer under 40 år er lovgivningen blevet strammet.

Tilgangen til førtidspension var i perioden september 2013 til og med oktober 2014 på 89 personer. Sammenlignes tilgangen med de forrige perioder, viser opgørelsen en klar tendens til, at tilgangen til førtidspension er stærkt begrænset. Der tilkendes under 10 pensioner om måneden og udviklingen er stabil. Det forventes, at tilgangen til førtidspension i 2014 vil være på ca. 100 personer. Til sammenligning var tilgangen i 2012 på 315 og i 2013 på 176 personer.

Langtidsledighed

Ministermålet viser, hvor mange langtidsledige, der er i Frederikshavn Kommune. Ministermålet skal ses i sammenhæng med reduktionen af dagpengeperioden fra 4 til 2 år, hvormed det er ekstra vigtigt, at begrænse langtidsledigheden.

Langtidsledigheden var i oktober måned 2014 på 201 personer, fordelt på 180 dagpengemodtagere og 111 kontanthjælpsmodtagere. Af opgørelsen fremgår det, at et lavere antal skal findes i perioden umiddelbart før efteråret 2009. Det er hovedsageligt antallet af dagpengemodtagere, som har været faldende, mens der

har været en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere. En del af faldet skyldes reduktion af dagpengeperioden fra 4 til 2 år, hvilket også har indflydelse på stigning i antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere. Da langtidsledigheden i Frederikshavn Kommune toppede omkring januar måned 2011, var antallet på over 700 personer. Langtidsledigheden er dermed stort set halveret.

Virksomhedsrettede aktiviteter

LBR har valgt, at foretage opfølgning på antallet af virksomhedsvendte aktiviteter. Virksomhedsrettede aktiviteter omhandler løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats og vokselever og igangsættes i samarbejde mellem sagsbehandler og den enkelte ledige. Opgørelsen viser, hvor mange aktiviteter CAM har igangsat opgjort på måneder, og er desuden specificeret på tilbudstype, som eksempelvis løntilskud. Opgørelsen kan anvendes til f.eks. at kommentere udviklingen i antallet af offentlige løntilskudsstillinger osv.

Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter var i juli måned 2014 på 995, svarende til niveauet for måneden før. I forhold til samme måned året før, er der sket en stigning i antallet af virksomhedsrettede aktiviteter på 92 stk. Det er især antallet af virksomhedspraktikker og personer i nytteindsats, som har været stigende. Antallet af praktikker er steget med 59 personer de seneste 12 måneder.

Nytteindsats

Nytteindsats blev implementeret i forbindelse med kontanthjælpsreformen og er primært målrettet unge uddannelseshjælpsmodtagere og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere. Tilbuddet anvendes f.eks. til aktivering af unge under 30 år i perioden op til uddannelsesstart, hvor deltagerne udfører et meningsfuldt stykke arbejde for ydelsen. I november måned var der i alt 88 personer i nytte indsats. Heraf var 30 arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere (34 %), 46 var unge uddannelseshjælpsmodtagere (52 %) og 11 var arbejdsmarkedsydelsesmodtagere (12 %). Derover over er den en enkelt sygemeldt arbejdsmarkedsydelsesmodtager, som modtager sygedagpenge.

Jobrotation

CAM har de seneste par år prioriteret indsatsen med henblik på, at få flere ledige ansat som rotationsvikarer mens, de ansatte opkvalificeres. Ordningen har været en stor succes og Frederikshavn Kommune er den kommunen i landet, som har næst flest ledige ansat som rotationsvikarer, kun overgået af Aalborg Kommune. I oktober måned 2014 var antallet af personer i jobrotation på 254, hvilket er en et lille fald i forhold til de forrige måneder. Der er dog stadig tale om et forholdsvist stort antal.

Seniorjob

Ledige seniorer, som højst har 5 år til efterlønssalderen, kan have ret til et seniorjob i deres bopælskommune, hvis de har opbrugt retten til dagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Antallet af personer i seniorjob har siden sommeren 2013 været på omkring 80 om måneden, men med et fald i november på, så der pt. er 59 personer ansat. Det er vurderingen, at tilgangen vil aftage fremadrettet, da ledige i målgruppen først skal

opbruge retten til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, før de kan påbegynde et seniorjob.

Arbejdsmarkedsydelsesmodtagere

Arbejdsmarkedsydelsen er målrettet personer, som opbruger retten til dagpenge. Disse kan påbegynde et forløb på arbejdsmarkedsydelse - dog med en lavere økonomisk ydelse end dagpenge. I november måned var der 120 personer som modtog ydelsen, hvilket var et lille fald i forhold til de forgående måneder.

Ressourceforløb

Ressourceforløb blev implementeret i forbindelse med kontanthjælpsreformen og forløbene skal sikre, at personer, som er i risiko for, at komme på førtidspension får udviklet arbejdssevnen. Målet er, at forløbet på sigt kan hjælpe den enkelte i arbejde eller i gang med en uddannelse.

Antallet af personer i ressourceforløb har de seneste måneder været svagt stigende. I november måned var 84 personer i et forløb, mens der i november 2013 var 3 personer. Ses der på, hvilken ydelse personerne modtog før de blev visiteret til ressourceforløb, er tilgangen størst fra kontanthjælp og sygedagpenge. Der er afsluttet ganske få forløb, hvilket skal ses i sammenhæng med, at udfordringerne for personer i ressourceforløb ofte er komplekse og sammensatte. De skal tilbydes individuelle og sammensatte forløb på tværs af centre, hvormed der vil være tale om sager, som hovedsageligt vil være på over 12 måneder.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10. december 2014

Centerchef Flemming Søborg gennemgik statistikpunktet og pointerede, at punktet udgår som en fast del af dagsordenen efter dette møde.

LBR efterspørger kvartalslisterne (KVL) over løntilskudspladser, virksomhedspraktik og nytteindsats samt en oversigt over fordelingen af de fleksjobberettigede. Hvor mange timer har de?

Bilag

Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter LBR. Opdateret til og med november 2014.pdf (dok.nr.208487/14)

5. Eventuelt

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10. december 2014

Intet til dette punkt.

Åben sag

Sagsnr: 14/10529

Forvaltning: CAM

Sbh: suc

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Cai Møller

Jytte Møller Pedersen

Jørgen Helledie

Søren Larsen

Lars Hostrup

Lone Christiansen

Birgit Stenbak Hansen

John Karlsson

Rose Evelyn Ludvigsen

Hans Jakob Jensen

Mohammad Rafieh Noorani

Henriette Jessen

Aksel Jensen

Peter Kristensen

Claus Henrik Nedermark

Tobias Birch Johansen

Tom Kærgaard

Bilag: 1.1. Input til politisk drøftelse af Forum Vendsyssel

Udvalg: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato: 10. december 2014 - Kl. 15:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 206258/14



Fremtidig beskæftigelsespolitisk rådgivning

Forlig om beskæftigelsesreformen

Forliget om beskæftigelsesreformen blev indgået den 18. juni 2014, med planlagt ikrafttræden fra hhv. den 1. januar 2015 og den 1. juli 2015. Nedlæggelsen af LBR formodes at skulle gælde fra 1. januar 2015. Forligsteksten siger herom:

De nye Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) skal erstatte de nuværende 94 lokale beskæftigelsesråd og fire regionale beskæftigelsesråd. Kommunerne kan fortsat have lokale råd, hvis de ønsker det.

Beskæftigelsesregionerne nedlægges, og der oprettes tre decentrale arbejdsmarkedskontorer, det ene i Aalborg. Herfra sekretariatsbetjenes de nye Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Beskæftigelsesforum Vendsyssel

Der vil optimalt være tale om et samarbejde mellem Brønderslev-, Frederikshavn og Hjørring Kommuner, således at rådgivningsorganet betjener niveauet mellem det rent lokale og det fremtidige regionale.

Arbejdskraftoplandets Vendsyssel har igennem mange år haft tætte samarbejdsrelationer både på ledelsesniveau, politisk og via samarbejde mellem de lokale beskæftigelsesråd. Sidstnævnte fx via Norgesindsatsen, som har været en stor succes med store millionbesparelser for alle 3 medvirkende kommuner.

Denne gode samarbejdserfaring vil være optimalt at følge op på via oprettelsen af et fælles "Beskæftigelsesforum Vendsyssel".

Yderligere vil eventuelle projekter - initieret af dette råd - have en naturlig stordriftsfordel, hvad enten det drejer sig om fælles kommunale indsatser via ansættelse af konsulenter (som i Norgesindsatsen), kampagner sammen med erhvervslivet (f.eks. om det rummelige arbejdsmarked), igangsættelse af tværkommunale tilbud for f.eks. ledige eller i en indsats sammen med arbejdsgiverorganisationer at skaffe flere praktikpladser til unge under erhvervsuddannelse.

Organisering af forummet

Der skal bl.a. tages stilling til følgende i forhold til organiseringen af et nyt rådgivningsorgan:

Repræsentation

Et forum kan bestå af nøglepersoner fra offentlige forvaltninger og institutioner, herunder uddannelsesinstitutioner, fagbevægelse samt det private erhvervsliv. Dog vil det anbefales, hvis den brede repræsentation allerede forefindes i det kommende lokale beskæftigelsesråd, at der oprettes et Forum med en mærkbar erhvervsrettet orientering med en stærk arbejdsgivertilstedeværelse. Gerne via organisationer der repræsenterer de førende virksomheder i hele Vendsyssel indenfor både fødevarer, produktion, byggeri, service og de maritime erhverv.

Således vil der være mulighed for en direkte kontakt og rådgivning fra de store nøglespillere i Vendsyssel, når emner som uddannelsesbehov, arbejdskraftbehov, arbejdsstyrkens kompetencer, offentlig virksomhedsrettet service, det rummelige arbejdsmarked, iværksætteri, bosætning, kampagner, praktikpladser etc. skal drøftes.

Nedenstående repræsentation anbefales:

- Brønderslev, Frederikshavn og Hjørring Kommuner - politisk og ledelsesmæssigt
- LO
- DI/DA
- Evt. uddannelsesinstitutioner der dækker Vendsyssel

Temadrøftelser

Forummet bør samles efter en fast mødekadence, men med temamøder som primært indhold. Hermed sikres en aktuel og væsentlig debat hver gang.

Et forum kan virke som rådgivende og vejledende organ for Arbejdsmarkedsudvalgene, arbejdsmarkedsforvaltningerne og lederne heraf, samt de nedsatte nye lokale råd. Heri kan inddragelsen af arbejdsmarkedets parter og andre organisationer ske, når der skal udarbejdes nye politikker og indsatser. Herunder især når disse berører lokale virksomheder og arbejdsgivere, hvor samarbejdet og et højt oplysningsniveau er essentielt.

Et forum er her defineret som en gruppe mennesker, der giver vejledning og rådgivning som led i den politiske proces.

Et forum bør sammensættes ud fra samme principper som sammensætning af f.eks. en bestyrelse, dvs. sammensætningen skal afspejle de behov og ønsker som forvaltningen må have. Et rådgivende forum understøtter især den politiske ledelse med viden og kompetencer. Et rådgivende forums opgaver og funktion skal beskrives, så det står klart hvad dets funktion er.

Forummet vil typisk bidrage til løbende netværksdannelse og til at skabe synergi i forhold til relevante indsatsområder og aktiviteter. Samt bidrager fortløbende til at udvikle forholdet til samarbejdspartnere inden for det offentlige, private virksomheder og organisationerne.

Mødefrekvens

Forummet samles med en frekvens på max 4 gange årligt. Evt. i et årligt møde mellem både Arbejdsmarkedsudvalg, lokale Beskæftigelsesråd , Beskæftigelsesforum Vendsyssel og muligvis RAR.

Fælleskommunalt seminar

Der var på seminaret konsensus om, at der skulle etableres et Forum Vendsyssel, som skal have en smal deltagerkreds på strategisk og politisk niveau, hvor primært samarbejdspartnere og organisationernes formandskab er repræsenteret.

Der var tanker fremme om, at der kunne være en fast kerne i forummet bestående af politisk og ledelsesmæssig repræsentation fra de 3 kommuner, arbejdsgivere, arbejdstagere og f.eks. undervisningsinstitutioner. Herudover kunne organiseringen tænkes i matrix-termer, hvor et bredt panel af fagkundskaber kunne trækkes ind alt afhængigt af emnet for drøftelsen.

I drøftelserne om Forum Vendsyssel var der konsensus om, at møderne primært skulle bestå af relevante temamøder, der kunne samle hele Vendsyssel.

Der var herunder generelt opbakning til fælleskommunale projekter med et direkte output til gavn for borgere og virksomheder, såsom Norgesindsatsen.

Især uddannelse, Vendsyssels uddannelsesinstitutioner og fremtidens efterspørgsel på uddannet arbejdskraft blev på seminaret understreget som et væsentligt fællesfokus fremover for hele landsdelen.

En mere direkte opfølgning på resultater og involvering i indsatser, samt planlægning såsom beskæftigelsesplaner, blev af nogle deltagere tænkt i større grad bibeholdt i de lokale råd.

Formalia

Følgende skal tages med i betragtningerne ved etablering af et fælles rådgivningsforum:

- Politisk forankring – rådgivning til hvem
- Kommissorium udarbejdes
- Forretningsorden udarbejdes
- Mødekalender ift. hyppighed og sted
- Bevillingsafklaring ift. fx initiering af fælleskommunale projekter
- Deltagerkreds udfindes
- Politisk behandling ift. oprettelse x 3 kommuner
- Administrative opgaver/sekretariatsbetjening placeres

Bilag: 4.1. Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter LBR. Opdateret til og med november 2014.pdf

Udvalg: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato: 10. december 2014 - Kl. 15:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 208487/14

Opdateret den 02-12-2014

Status på virksomhedsrettede aktiviteter

Løntilskud

	2013	2013	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014
	NOV	DEC	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV
Foreninger, organisationer og andre selvejende institutioner	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5
Kommunal arbejdsplads	208	204	191	189	189	163	155	159	122	127	132	128	120
Privat arbejdsplads	96	93	93	100	105	112	127	135	133	137	137	123	114
Regional arbejdsplads	7	6	8	6	5	5	5	4	4	3	5	4	6
Statslig arbejdsplads	6	8	10	8	9	8	6	5	5	5	2	1	2

Nytteindsats

	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014
	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV
Kommunal arbejdsplads	1	20	57	67	83	86	62	59	76	77	88

Virksomhedspraktik

Center for Arbejdsmarked

	2013	2013	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014
	NOV	DEC	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV
Foreninger, organisationer og andre selvejende institutioner	8	8	8	9	8	9	15	13	10	7	3	4	6
Kommunal arbejdsplads	184	160	156	194	196	192	189	194	164	182	188	195	181
Privat arbejdsplads	310	293	276	311	381	373	390	385	321	316	348	345	365
Regional arbejdsplads	4	5	4	5	6	5	3	5	3	2	3	5	3
Statslig arbejdsplads	10	5	4	7	11	6	5	5	3	6	13	13	10

Voksenelev

	2013	2013	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014
	NOV	DEC	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV
Foreninger, organisationer og andre selvejende institutioner										1	1	1	1
Privat arbejdsplads	64	67	65	67	76	77	73	76	80	79	87	92	93
Statslig arbejdsplads	1	1				1	1	1	1	1	1	1	1

Opdateret den 02-12-2014

Status på antal ledige i virksomhedsaktivering

		2013	2013	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014
		NOV	DEC	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV
Løntilskud	Ingen ydelse	1	1	1	1	1	1							
	LAB 2.10 Selvforsørgende	1	1	1	2	2	2	3	2	2	2	3	1	1
	LAB 2.12 Uddannelseshjælp	13	16	16	14	13	11	8	7	4	2			
	LAB 2.13 Uddannelseshjælp	2	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	1
	LAB 2.1 Forsikret ledig	140	126	119	126	147	147	162	175	142	146	143	130	120
	LAB 2.2 Kontanthjælp	52	57	60	54	45	30	20	14	9	15	18	18	20
	LAB 2.3 Kontanthjælp	10	9	9	9	7	5	6	5	6	8	13	12	10
	LAB 2.4 Revalidend	3	3	2	2	2	3	3	4	4	3	4	2	2
	LAB 2.5 Sygedagpengemodtager	11	11	8	9	7	5	5	5	5	5	6	6	4
	LAB 2.6 Førtidspensionist	88	89	89	88	87	87	87	92	93	93	91	90	88
	Person omfattet af Integrationsloven	1	1	1	1	1	1	2	3	2	2	2	2	1
Løntilskud	Sum:	322	316	307	308	313	293	298	308	269	277	281	262	247

Nytteindsats	LAB 2.12 Uddannelseshjælp				4	12	19	21	30	21	24	39	40	46
	LAB 2.1 Forsikret ledig			1	3	24	24	23	21	10	9	8	10	11

Center for Arbejdsmarked

		2013	2013	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014
		NOV	DEC	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV
Nytteindsats	LAB 2.2 Kontanthjælp				13	17	20	35	31	31	26	28	26	30
	LAB 2.5 Sygedagpengemodtager					4	4	4	4			1	1	1
Nytteindsats	Sum:			1	20	57	67	83	86	62	59	76	77	88

Virksomhedspraktik	Ingen ydelse	3	3	4	3	5	3	4	4	2	1	2	3	4
	LAB 2.10 Selvforsørgende	3	2	2	2	2	4	3	3	4	1	1	3	4
	LAB 2.11 Ressourceforløb	1	1	1	1	3	4	4	3	4	5	5	4	5
	LAB 2.12 Uddannelseshjælp	7	17	24	22	21	22	26	33	24	25	33	38	42
	LAB 2.13 Uddannelseshjælp	18	28	33	30	37	40	41	44	47	45	40	38	32
	LAB 2.1 Forsikret ledig	106	83	76	147	176	168	148	130	81	95	130	128	151
	LAB 2.2 Kontanthjælp	69	50	22	38	41	38	42	42	36	47	46	40	42
	LAB 2.3 Kontanthjælp	99	81	74	70	80	79	87	94	85	75	74	77	68
	LAB 2.4 Revalidend	122	126	120	119	126	118	128	126	118	119	114	111	108
	LAB 2.5 Sygedagpengemodtager	33	27	35	45	59	62	68	74	57	58	72	81	80
	LAB 2.7 Fleksjobberettiget	49	47	48	41	43	41	42	38	34	33	30	30	19
	LAB 2.9 Ung under 18	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
	Person omfattet af Integrationsloven	5	5	8	7	8	5	8	10	8	9	8	9	10
Virksomhedspraktik	Sum:	516	471	448	526	602	585	602	602	501	513	555	562	565

Center for Arbejdsmarked

		2013	2013	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014
		NOV	DEC	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV
Voksenelev	Ingen ydelse	56	61	59	61	66	69	67	69	70	72	78	85	85
	LAB 2.12 Uddannelseshjælp					1								
	LAB 2.1 Forsikret ledig	7	5	5	5	6	6	4	5	7	6	8	7	8
	LAB 2.4 Revalidend									1	1	1		
	LAB 2.5 Sygedagpengemodtager	1	1			2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Person omfattet af Integrationsloven	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Voksenelev	Sum:	65	68	65	67	76	78	74	77	81	81	89	94	95
Sum:		903	855	821	921	1048	1023	1057	1073	913	930	1001	995	995

Center for Arbejdsmarked

Opdateret den 02-12-2014

Antallet af ledige der er ansat som jobrotationsvikarer

	2013	2013	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014
	NOV	DEC	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV
Rotationsvikar (LAB §97)	217	209	227	208	223	257	243	222	183	163	124	103	88

Kønsfordeling

	2013	2013	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014
	NOV	DEC	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV
Kvinde	132	127	144	130	137	153	146	135	115	101	70	63	57
Mand	85	82	83	78	86	104	97	87	68	62	54	40	31

Aldersfordeling

	2013	2013	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014
	NOV	DEC	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV
18 til 24 år	21	21	22	20	21	21	18	15	12	9	6	4	4
25 til 29 år	29	26	30	31	36	40	37	33	28	26	20	16	15
30 til 39 år	70	67	73	65	64	76	71	65	51	45	32	24	19
40 til 49 år	50	50	56	48	54	62	60	59	49	43	31	28	24
50 til 59 år	39	40	41	40	44	52	51	45	38	35	31	27	25
60 til 64 år	8	5	5	4	4	6	6	5	5	5	4	4	1

Center for Arbejdsmarked

Specifikation over hvor antallet af personer i jobrotation er ansat

	2013	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014
	DEC	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV
Foreninger, organisationer og andre selvejende institutioner	1											
Kommunal arbejdsplads	88	109	92	85	106	103	101	93	88	64	58	56
Privat arbejdsplads	116	115	113	132	145	136	118	88	73	59	44	32
Regional arbejdsplads	4	3	3	3	3	2	2	2	2	1	1	
Statslig arbejdsplads				3	3	2	1					
Sum:	209	227	208	223	257	243	222	183	163	124	103	88

Antal personer i seniorjob

	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2013	2013	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014
	NOV	DEC	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV
Antal personer i seniorjob	84	84	87	88	85	85	84	84	84	81	77	77	59

Antal arbejdsmarkedsydelsesmodtagere

	2014	2014	2014	2014
	AUG	SEP	OKT	NOV
Arbejdsmarkedsydelsesmodtager	145	139	131	120

Aktivitetsoversigt for arbejdsmarkedsydelsesmodtagere

	2014	2014	2014	2014
	AUG	SEP	OKT	NOV
Almen voksenuddannelse (LAB §32/INL §23a)	1	4	4	4
AMU (LAB §32/INL §23a)	1			
Ansættelse med løntilskud	37	36	36	32
Korte vejlednings- og afklaringsforløb (LAB §32)	1	1	2	1
Læse-, skrive-, regne- eller ordblindekursus (LAB §32)	3	4	4	5
Nytteindsats	7	5	8	9
Rotationsvikar (Almindelig)	7	6	6	7
Rotationsvikar (LAB §97)	5	5	5	4
Rotationsvikar (Pulje)		1	2	2
Virksomhedspraktik (LAB §42 og INL §23b, §24)	25	18	16	13
Voksenelev (LAB §98c)		1		

Center for Arbejdsmarked

Øvrige uddannelser og kurser (LAB §32.1.2/INI)	1	1	1	2
Overblik over antallet af personer i ressourceforløb				
Samlet antal	88	82	84	79

	2013	2013	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014
	NOV	DEC	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV
LAB 2.11 Ressourceforløb	3	9	14	18	20	28	39	48	53	60	71	80	84

Overblik over antallet af personer i ressourceforløb specificeret på aldersinterval

		2013	2013	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014
		NOV	DEC	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP
LAB 2.11 Ressourceforløb	18-40 årige	3	4	6	7	9	10	12	13	14	16	23
LAB 2.11 Ressourceforløb	40+ årige		5	8	11	11	18	27	35	39	44	48

Overblik over antallet af personer i ressourceforløb specificeret på køn

		2013	2013	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014
		NOV	DEC	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT
LAB 2.11 Ressourceforløb	Kvinde	1	3	8	10	12	18	24	29	33	39	48	48
LAB 2.11 Ressourceforløb	Mand	2	6	6	8	8	10	15	19	20	21	23	32

Center for Arbejdsmarked

2014	2014
OKT	NOV
31	35
49	49

2014
NOV
51
33

Center for Arbejdsmarked

Overblik over hvilken ydelse borgerne har modtaget før de påbegyndte et resourceforløb

	2013	2013	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014
	NOV	DEC	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV
Ingen ydelse		1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2
Kontanthjælp	3	4	7	8	9	11	16	20	21	24	30	33	34
Ledighedsydelse Fleksjob		1	1	1	1	2	2	2	2	2	3	4	4
Revalidering		1	1	1	1	1	3	4	5	6	7	6	7
Sygedagpenge		2	4	7	7	12	15	19	21	23	26	28	28
Uddannelseshjælp					1	1	2	2	2	3	3	7	9
Samlet antal	3	9	14	18	20	28	39	48	53	60	71	80	84

Afslutningsårsag for personer som stopper i ressourceforløb

	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014
	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV
Andet		1	1	1	1	1	2	1			
Død				1	1	1	1	1	1	1	
Flyttet	1	1	1	2	2	2	2	3	4	1	1
Førtidspension	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1



Center for Arbejdsmarked

Målgruppeskift							1	1	1		
Ordinært arbejde					1						

