

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2015-2021 d. 24-09-2018

Mødedato Mandag d. 24. september 2018 kl. 15:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	11

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

24-09-2018 15:00

Mødeafholdelse:

Mødelokale 0:23 - VIP lokale ved byrådsal

Information:**Medlemmer:**

John Karlsson(A), Udpeget af: Byrådet, Formand
Michael Bue Nielsen, Udpeget af: LO (formand for LO Vendsyssel)
Esben Slot, Udpeget af: LO (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, Udpeget af: LO (3F)
René Johansen, Udpeget af: LO (FOA)
Torben Carlsen, Udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Marianne Bredevang, Udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Ditte Folsø Nielsen, Udpeget af Erhvervsrådet (Launis)
Kim Müller, Udpeget af Erhvervsrådet (Roblon)
Tom Kærgaard, Udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)
Mona Petersen, Udpeget af: De Samvirkende Invalideorganisationer (Danske Handicaporganisationer)
Katalin Fülöp, Udpeget af: Integrationsrådet
Almine Nikontovic, Udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)

Fraværende:

René Johansen, Udpeget af: LO (FOA)

Mona Petersen, Udpeget af: De Samvirkende Invalideorganisationer (Danske Handicaporganisationer)

Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)

Stedfortrædere:

Louise Krüger Nielsen



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

24-09-2018 15:00

1 (Åben) Besøg af erhvervsplaymaker Tommy Lund Christensen	3
2 (Åben) Gensidig information mellem arbejdsgivere og lønmodtagere om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher.....	4
3 (Åben) Udkast til Beskæftigelsesplan 2019	5
4 (Åben) Forslag om udvidelse af antallet af næstformænd.....	6
5 (Åben) Ledelsen orienterer september 2018.....	7

1 (Åben) Besøg af erhvervsplaymaker Tommy Lund Christensen

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Alt for få unge vælger en erhvervsfaglig uddannelse, hvilket er en stor udfordring i forhold til den fremadrettede mangel på kvalificeret arbejdskraft. Frederikshavn Kommune har sat handling bag ordene med ansættelse af en erhvervsplaymaker, og ansatte den 1. maj 2016 Tommy Lund Christensen. Helt konkret bliver opgaven for Tommy Lund Christensen at være bindeled mellem skolerne og erhvervslivet og omsætte snak til handling.

Tommy Lund Christensen deltager på mødet i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 24. september 2018 for at fortælle uddybende om stillingen som erhvervsplaymaker.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Rådet kom frem til, at der er et behov for mere koordinering i forhold til aktiviteter, således at erhvervslivet ikke laver arrangementer for skoleklasser i de perioder, hvor skolerne har aller mest travlt. Der er brug for rollemodeller der kan "sælge" de erhvervsuddannelser, der ikke er eftertragtet nok blandt de unge.

Bilag

2 (Åben) Gensidig information mellem arbejdsgivere og lønmodtagere om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Der vil være en kort bordrunde, hvor de enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanter har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvilke udfordringer og muligheder de ser inden for deres branche i kommunen.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale

Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og

lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Der er behov for en lærlingekoordinator, der rækker på tværs af brancher, således at det bliver nemmere for virksomhederne at tage lærlinge ind, så antallet af lærlinge der ikke kan få en læreplads mindskes.

Der er enighed om, at der inden for mange brancher i kommunen er mangel på kvalificeret arbejdskraft. Løsningen er blandt andet, at kommunens virksomheder via erhvervsforeningerne indgår et tæt samarbejde med Center for Arbejdsmarked om at få minimum 250 ledige borgere ekstra ud af ydelsessystemet. Arbejdsgiverne har brug for at få udenlandsk arbejdskraft ind for at dække behovet for arbejdskraft. Her er det vigtigt, at den udenlandske arbejdskraft bosætter sig i kommunen, og her er fritidsinteresser og job til ægtefæller afgørende. Centralisering af uddannelsesinstitutioner uden for kommunen trækker de unge væk, og de kommer ikke tilbage i samme antal. Det er derfor vigtigt at få flere uddannelsesinstitutioner tilbage til kommunen.

Uddannelsesinstitutioner/uddannelser med et rekrutteringsgrundlag, der er større end lokalsamfundet, vil skabe tilgang af borgere.

Bilag

3 (Åben) Udkast til Beskæftigelsesplan 2019

Sags ID: EMN-2018-01227

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Den 27. august afholdte Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) et fællesmøde, hvor beskæftigelsesindsatsen for 2019 blev drøftet. Med udgangspunkt i denne drøftelse har administrationen udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplanen for 2019.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og kommentere udkastet til Beskæftigelsesplan 2019.

Beslutninger:

Rådets kommentarer til Beskæftigelsesplan 2019:

- Der kunne godt være et kort afsnit om ungeindsatsen/udfordringen.
- Mere fokus på opkvalificering
- Målet om at der skal være færre genopslåede stillinger i forhold til samme måned sidste år, er ikke et retvisende mål i forhold til, om virksomhederne får den nødvendige kvalificerede arbejdskraft
- Er de 2 mål der er opstillet i forhold til flygtninge ambitiøse nok?

Bilag

1. Udkast Beskæftigelsesplan 2019 (DokID: 2547474 - EMN-2018-01227)

4 (Åben) Forslag om udvidelse af antallet af næstformænd

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Formand og næstformand for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) er enige om at foreslå LAR, at antallet af næstformænd udvides til 2. Formålet er således, at både arbejdsgiverrepræsentanterne og lønmodtagerrepræsentanterne har mulighed for at have en næstformand, der deltager på dagsordensmøderne, hvor dagsorden besluttet til selv rådsmødet.

Det vil være sådan, at der vælges 2 næstformænd, hvor den ene vælges til 1. næstformand og den anden til 2. næstformand. 1. næstformand vil være 1. suppleant til formanden og 2. næstformand vil være 2. suppleant til formanden. Dette er den eneste forskel på de 2 næstformænd.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

1. godkender forslaget om udvide antallet af næstformænd, og dermed også giver administrationen tilladelse til at rettet det i forretningsordenen
2. vælger en 2. næstformand blandt sine medlemmer

Beslutninger:

1. Rådet godkender, at antallet af næstformænd udvides.
2. Kim Müller vælges som næstformand.

Bilag

1. Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd pr. 14. juni 2018 (DokID: 2343896 - EMN-2014-00422)

5 (Åben) Ledelsen orienterer september 2018

Sags ID: EMN-2016-03065

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

1. Seneste status på budgetsituationen i Center for Arbejdsmarked.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

24-09-2018 15:00

Mødeafholdelse:

Mødelokale 0:23 - VIP lokale ved byrådsal

Information:**Medlemmer:**

John Karlsson(A), Udpeget af: Byrådet, Formand
Michael Bue Nielsen, Udpeget af: LO (formand for LO Vendsyssel)
Esben Slot, Udpeget af: LO (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, Udpeget af: LO (3F)
René Johansen, Udpeget af: LO (FOA)
Torben Carlsen, Udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Marianne Bredevang, Udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Ditte Folsø Nielsen, Udpeget af Erhvervsrådet (Launis)
Kim Müller, Udpeget af Erhvervsrådet (Roblon)
Tom Kærgaard, Udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)
Mona Petersen, Udpeget af: De Samvirkende Invalideorganisationer (Danske Handicaporganisationer)
Katalin Fülöp, Udpeget af: Integrationsrådet
Almine Nikontovic, Udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)

Fraværende:

René Johansen, Udpeget af: LO (FOA)

Mona Petersen, Udpeget af: De Samvirkende Invalideorganisationer (Danske Handicaporganisationer)

Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)

Stedfortrædere:

Louise Krüger Nielsen



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

24-09-2018 15:00

1 (Åben) Besøg af erhvervsplaymaker Tommy Lund Christensen	3
2 (Åben) Gensidig information mellem arbejdsgivere og lønmodtagere om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher.....	4
3 (Åben) Udkast til Beskæftigelsesplan 2019	5
4 (Åben) Forslag om udvidelse af antallet af næstformænd.....	6
5 (Åben) Ledelsen orienterer september 2018.....	7

1 (Åben) Besøg af erhvervsplaymaker Tommy Lund Christensen

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Alt for få unge vælger en erhvervsfaglig uddannelse, hvilket er en stor udfordring i forhold til den fremadrettede mangel på kvalificeret arbejdskraft. Frederikshavn Kommune har sat handling bag ordene med ansættelse af en erhvervsplaymaker, og ansatte den 1. maj 2016 Tommy Lund Christensen. Helt konkret bliver opgaven for Tommy Lund Christensen at være bindeled mellem skolerne og erhvervslivet og omsætte snak til handling.

Tommy Lund Christensen deltager på mødet i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 24. september 2018 for at fortælle uddybende om stillingen som erhvervsplaymaker.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Rådet kom frem til, at der er et behov for mere koordinering i forhold til aktiviteter, således at erhvervslivet ikke laver arrangementer for skoleklasser i de perioder, hvor skolerne har aller mest travlt. Der er brug for rollemodeller der kan "sælge" de erhvervsuddannelser, der ikke er eftertragtet nok blandt de unge.

Bilag

2 (Åben) Gensidig information mellem arbejdsgivere og lønmodtagere om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Der vil være en kort bordrunde, hvor de enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanter har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvilke udfordringer og muligheder de ser inden for deres branche i kommunen.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale

Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og

lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Der er behov for en lærlingekoordinator, der rækker på tværs af brancher, således at det bliver nemmere for virksomhederne at tage lærlinge ind, så antallet af lærlinge der ikke kan få en læreplads mindskes.

Der er enighed om, at der inden for mange brancher i kommunen er mangel på kvalificeret arbejdskraft. Løsningen er blandt andet, at kommunens virksomheder via erhvervsforeningerne indgår et tæt samarbejde med Center for Arbejdsmarked om at få minimum 250 ledige borgere ekstra ud af ydelsessystemet. Arbejdsgiverne har brug for at få udenlandsk arbejdskraft ind for at dække behovet for arbejdskraft. Her er det vigtigt, at den udenlandske arbejdskraft bosætter sig i kommunen, og her er fritidsinteresser og job til ægtefæller afgørende. Centralisering af uddannelsesinstitutioner uden for kommunen trækker de unge væk, og de kommer ikke tilbage i samme antal. Det er derfor vigtigt at få flere uddannelsesinstitutioner tilbage til kommunen.

Uddannelsesinstitutioner/uddannelser med et rekrutteringsgrundlag, der er større end lokalsamfundet, vil skabe tilgang af borgere.

Bilag

3 (Åben) Udkast til Beskæftigelsesplan 2019

Sags ID: EMN-2018-01227

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Den 27. august afholdte Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) et fællesmøde, hvor beskæftigelsesindsatsen for 2019 blev drøftet. Med udgangspunkt i denne drøftelse har administrationen udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplanen for 2019.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og kommentere udkastet til Beskæftigelsesplan 2019.

Beslutninger:

Rådets kommentarer til Beskæftigelsesplan 2019:

- Der kunne godt være et kort afsnit om ungeindsatsen/udfordringen.
- Mere fokus på opkvalificering
- Målet om at der skal være færre genopslåede stillinger i forhold til samme måned sidste år, er ikke et retvisende mål i forhold til, om virksomhederne får den nødvendige kvalificerede arbejdskraft
- Er de 2 mål der er opstillet i forhold til flygtninge ambitiøse nok?

Bilag

1. Udkast Beskæftigelsesplan 2019 (DokID: 2547474 - EMN-2018-01227)

4 (Åben) Forslag om udvidelse af antallet af næstformænd

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Formand og næstformand for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) er enige om at foreslå LAR, at antallet af næstformænd udvides til 2. Formålet er således, at både arbejdsgiverrepræsentanterne og lønmodtagerrepræsentanterne har mulighed for at have en næstformand, der deltager på dagsordensmøderne, hvor dagsorden besluttet til selv rådsmødet.

Det vil være sådan, at der vælges 2 næstformænd, hvor den ene vælges til 1. næstformand og den anden til 2. næstformand. 1. næstformand vil være 1. suppleant til formanden og 2. næstformand vil være 2. suppleant til formanden. Dette er den eneste forskel på de 2 næstformænd.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

1. godkender forslaget om udvide antallet af næstformænd, og dermed også giver administrationen tilladelse til at rettet det i forretningsordenen
2. vælger en 2. næstformand blandt sine medlemmer

Beslutninger:

1. Rådet godkender, at antallet af næstformænd udvides.
2. Kim Müller vælges som næstformand.

Bilag

1. Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd pr. 14. juni 2018 (DokID: 2343896 - EMN-2014-00422)

5 (Åben) Ledelsen orienterer september 2018

Sags ID: EMN-2016-03065

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

1. Seneste status på budgetsituationen i Center for Arbejdsmarked.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Udkast Beskæftigelsesplan 2019.pdf
Dokument Titel:	Udkast Beskæftigelsesplan 2019
Dokument ID:	2547474
Placering:	Emnesager/Beskæftigelsesplan 2019/Dokumenter
Dagsordens titel	Udkast til Beskæftigelsesplan 2019
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Beskæftigelsesplan 2019



Beskæftigelsesplan 2019

Beskæftigelsesplan 2019 er Frederikshavn Kommunes beskæftigelsespolitik og plan for den beskæftigelsesrettede indsats i 2019. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de 6 ministermål for den beskæftigelsespolitiske indsats samt i de ressource- og lovgivningsmæssige rammer for indsatsen. Beskæftigelsesministeren har varslet et 7. ministermål, der omfatter at flere personer med handicap kommer i arbejde. Målet vil blive præciseret i forbindelse med Regeringens handicappolitiske udspil.

Planen er tilpasset vilkår og udfordringer på det lokale arbejdsmarked og afspejler de politiske prioriteringer og ønsker til beskæftigelsesindsatsen som Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har udpeget.

Den væsentligste beskæftigelsesmæssige udfordringer er at sikre virksomhederne i Frederikshavn Kommune den kvalificeret arbejdskraft de har brug for. Det er særligt indenfor områder med krav til faglige kompetencer og specialtområder, hvor der er stor efterspørgsel på arbejdskraft. Dette er en udfordring blandt andet fordi:

- Befolkningstallet og arbejdsstyrken har været faldende gennem en årrække.
- Ledigheden er faldende og der er derfor færre ledige til at dække efterspørgslen.
- Der er et stort antal borgere på førtidspension og derfor ikke indgår i arbejdsstyrken.
- De ledige kan have svært ved at matche de faglige krav samt jobs, hvor det er hårdt fysisk arbejde.

Beskæftigelsesministerens udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2019:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejlbetalinger skal styrkes.
6. Udsatte ledige skal have en indsats.

I Frederikshavn Kommune er der:	2018	2019
Befolkning 16-64 år	35.256	34.923
Arbejdsstyrken (beskæftigede + ledige)	27.024	27.111
Beskæftigede	25.625	25.747
Bruttoledige	1.399	1.365
Borgere udenfor arbejdsstyrken (befolkning – arbejdsstyrken)	8.232	7.812
Fremskrevet af STAR på baggrund af prognosen fra Økonomiske Redegørelse, Økonomi- og Indenrigsministeriet		

Fokusområder 2019

Den overordnede udfordring for beskæftigelsesindsatsen i 2019 bliver at understøtte en fortsat positiv udvikling på arbejdsmarkedet. De gennemgående fokuspunkter for beskæftigelsesindsatsen i 2019 er:



Indsatser i 2019

Beskæftigelsesplanen er, som de foregående år, formet af indsatser og strategier for beskæftigelsesindsatsen, der er præget af at være nytænkende og tværgående med brede samarbejdsflader.

INDSATSER, DER UNDERSTØTTER OG MEDVIRKER TIL AT REALISERE BESKÆFTIGELSESPLAN 2019:

- Håndholdt og helhedsorienteret indsat for de ledige så tidligt i forløbet som muligt.
- Metodeprojekter har styrket indsatsen med virksomhedsrettede aktiviteter for borgere længst væk fra arbejdsmarkedet – den positive udvikling skal fastholdes via partnerskab med virksomheder.
- Kontinuerligt fokus på at metodeudvikle og styrke det tværgående samarbejde og på at understøtte kerneopgaven via projektmidler.
- Indsatsen på integrationsområdet bliver i 2019 suppleret med en beskæftigelses- og integrationsambassadør, der skal indsamle best practice på området.
- Opkvalificeringsindsats til mangelområder for de borgere, der er tættest på arbejdsmarkedet men med få kompetencer.
- Tværkommunale samarbejder såsom kandidatbanker på tværs af kommunegrænser.
- Massivt fokus på samarbejde med virksomhederne.
- Der arbejdes systematisk med tiltrækning og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft ved hjælp af Move North kampagnen og bosætningsstrategien.
- Der arbejdes fortsat ud fra empowerment

Mål for beskæftigelsesindsatsen 2019

Med afsæt i beskæftigelsesministerens mål for kommunernes beskæftigelsespolitiske indsats i 2019 har Frederikshavn kommune formuleret en række konkrete resultatmål. Måltallene afspejler de lokal prioriteringer og skal gøre det muligt, at følge op på indsatserne.

MINISTERMÅL	RESULTATMÅL
Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.	• Udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper skal totalt set være lavere end samme måned sidste år.
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.	• Antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Frederikshavn kommune skal være større end samme måned sidste år. • Antallet af genopslåede stillinger skal være lavere end samme måned sidste år. • Antallet virksomhedsbesøg skal være højere end sidste år. • Antallet af delvist rask- og sygemeldte skal være højere end samme måned sidste år.
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.	• Antallet af modtagere af integrationsydelse skal falde til 130 helårspersoner. • 10% af de aktivitetsparate integrationsydelsesborgere skal flyttes til at være jobparate.
Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate blive jobparate eller kommer i beskæftigelse.	• Større andel af de jobparate kontanthjælpsmodtagere som er i <i>*beskæftigelse december 2019 sammenlignet med forrige år.</i> • Større andel af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere som er i <i>*beskæftigelse december 2019 sammenlignet med forrige år.</i>
Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.	• Der knyttes ikke resultatmål til indsatsen.
Udsatte ledige skal have en indsats.	• Andelen af personer i ressourceforløb, der deltager i en virksomhedsrettet aktivitet skal være større i december 2019 sammenlignet med forrige år. • Andelen af aktivitetsparate (uddannelseshjælp og kontanthjælp) der ikke har deltaget i et tilbud (§32 og §42) i 2019 sammenlignet med 2018. Andelen skal være lavere.

*Beskæftigelse måles helt ned til en time om ugen, kriteriet er alene, at der er ordinær beskæftigelse.

Bilagsforside

Dokument Navn:	Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd pr. 14. juni 2018.pdf
Dokument Titel:	Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd pr. 14. juni 2018
Dokument ID:	2343896
Placering:	Emnesager/Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for Frederikshavn Kommune (LAR)/Dokumenter
Dagsordens titel	Forslag om udvidelse af antallet af næstformænd
Dagsordenspunkt nr	4
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Dato: 6. februar 2018

1. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for Frederikshavn Kommune (LAR) afholder 4 møder årligt. Derudover afholdes 2 temamøder om Beskæftigelsesplanen. Møderne starter kl. 15.00 og afsluttes senest kl. 17.00. Er der behov herfor, kan der afholdes ekstraordinære møder eller temamøder. Formanden kan beslutte at aflyse eller udsætte ordinære møder

Sagsnummer: 14/18216

Dok. nr.: 6544/15

Forfatter:

Søren Ulf Larsen

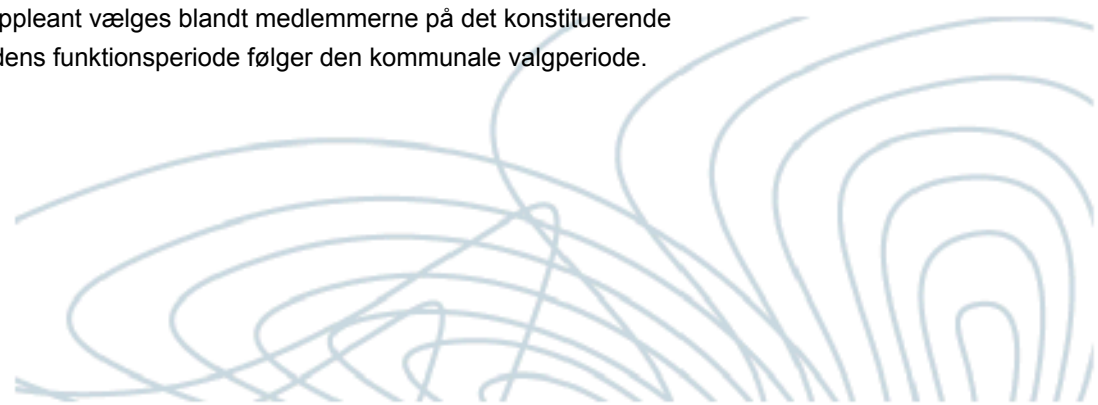
Sammensætning

2. Det lokale Arbejdsmarkedsråd består af følgende medlemmer:
 - Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune
 - Formanden for LO Vendsyssel
 - op til 4 virksomhedsrepræsentanter udpeget af Erhvervsrådet
 - op til 4 repræsentanter for de faglige organisationer udpeget af de faglige forbund (LO, FTF, AC osv.)
 - 1 repræsentant fra De Samvirkende Invalideorganisationer
 - 1 repræsentant fra Det lokale Integrationsrådet i Frederikshavn Kommune
 - 1 politisk repræsentant fra Børne- og Ungdomsudvalget i Frederikshavn Kommune
 - Borgmesteren tildeles en plads i LAR, som observatør uden stemmeret

Medlemmerne udpeger en suppleant.

3. Udover de faste medlemmer kan aktuelle fagrepræsentanter inviteres med til møderne med henblik på at kvalificere beslutningsprocessen. Fagrepræsentanter har ikke stemmeret. Medlemmer som ønsker at invitere fagpersoner med til et møde, kontakter formanden, som tager beslutning.
4. Medlemmerne vælges inden udgangen af juni måned 2018 for 4 år ad gangen således, at funktionsperioden følger den kommunale valgperiode forskudt med 6 måneder. Virksomhedsrepræsentanterne udpeges for en toårig periode af Erhvervsrådet. De udpeges forskudt således at to vælges i ulige år og 2 i lige år. Første gang udpeges 4 medlemmer, 2 vil dog kun være udpeget for et år.
5. Borgmesteren er født formand for LAR men har valgt at give formandsposten videre til formanden for Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune. Formandens suppleant vælges blandt medlemmerne på det konstituerende møde. Formandens funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.

Administration



6. LAR fastsætter selv sin forretningsorden.

Side2/3

7. Center for Arbejdsmarked varetager sekretariatsfunktionen for LAR.

8. Dagsorden og referat er tilgængelige på kommunens hjemmeside.

9. Formand, næstformand og sekretariatet i Center for Arbejdsmarked udarbejder dagsorden.

10. Dagsorden med bilag udsendes til medlemmerne senest onsdag - ugen før mødet. Dagsorden med bilag udsendes på mail.

Møderne

11. Er et medlem forhindret i at deltage i et møde, meddeler medlemmet dette til sekretariatet hurtigst muligt inden mødets afholdelse. Der kan indkaldes stedfortræder. I protokollen anføres hvilke medlemmer, der har været fraværende/stedfortræder. Fraværende medlem er selv ansvarlig for at indkalde suppleant og meddele dette til sekretariatet.

12. Ethvert medlem kan anmode om at få optaget et punkt på dagsordenen ved at sende forslaget til sekretariatet senest 14 hverdage før mødet.

13. Formanden, og i hans fravær næstformanden, leder LAR's møder. Enhver, der ønsker ordet, skal ved håndsoprækkelse henvende sig til formanden, der giver ordet til medlemmerne i den orden, hvori de har begæret det.

14. En sag, der ikke har været optaget på dagsordenen ved mødets begyndelse optages på dagsordenen, hvis formanden finder det relevant, og et flertal tiltræder dette.

15. LAR er beslutningsdygtigt, når over halvdelen af stemmeberettigede medlemmer er tilstede.

15.a Møder kan undtagelsesvist afholdes som telefonmøder/videokonference eller lignende.

15.b LAR udøver primært sin virksomhed på møder. I tilfælde af manglende beslutningsdygtighed, kan behandling af punkter dog ske ved skriftlig høring. Skriftelig høring kan avendes hvis ingen af rådets medlemmer har indvendinger imod dette. Der kan gøres indsigelser over de trufne beslutningen inden for 5 arbejdsdage, fra henvendelsesdagen. Henvendelsen sker gennem det udsendte referatet.

15.c Bestemmelsen om beslutningsdygtighed i pkt. 15 finder ligeledes anvendelse i forhold til skriftlig høring.

16. Udvalget træffer beslutning om, hvorvidt et medlems interesse i en sag er af en sådan beskaffenhed, at medlemmet er inhabilt og dermed udelukket fra at

deltage i punktet. I bekræftende fald skal den pågældende under forhandling og afstemning om sagen forlade lokalet.

Side3/3

17. Et medlem skal underrette LAR, hvis der foreligger forhold, der kan give anledning til tvivl om habilitet i en given sag.
18. Beslutningsprotokollen skal ved hvert mødes afslutning underskrives af samtlige medlemmer, der har deltaget i mødet.

Arbejdsopgaver

19. LAR rådgiver Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshav Kommune om beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervspolitiske spørgsmål med henblik på at kvalificere beslutningsprocessen. Arbejdet er med fokus på at understøtte beskæftigelsen, initiere væksten i erhvervslivet og rådgive om uddannelsesmuligheder med gode beskæftigelsespotentialer.
20. LAR varetager en særlig rolle i forhold til nytteindsats i Frederikshavn kommune. Alle nye projekter skal drøftes og godkendes af rådet, inden de behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.
21. LAR afgiver kommentarer i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen og evalueringen af denne. Kommentarerne afgives inden den politiske proces påbegyndes.
22. Arbejdet i LAR er ulønnet. Center for Arbejdsmarked afholder rådets driftsudgifter.