

REFERAT Sundhedsudvalget 2007-2021 d. 10-02-2020

Mødedato Mandag d. 10. februar 2020 kl. 15:30

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	13

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Sundhedsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 10-02-2020 15:30

Mødeafholdelse: lokale 0.28

Information: Ordinært udvalgsmøde frem til kl. 17.00.
Fra kl. 17.00-19.00 møde i Sundhedspanelet i Byrådssalen.
Der er sendt særskilt dagsorden ud herom.

Medlemmer: Christina Lykke Eriksen (F), Formand
Brian Kjær (A)
Claus Henrik Nedermark (A)
Irene Hjortshøj (A)
Jytte Høyrup (V)
Kasper Sulbæk Lau (DF)
Ida Skov (Ø)

Afbud:

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Sundhedsudvalget 2018-2021

10-02-2020 15:30

1 (Åben) Orientering om det frie udvidede valg på avanceret genoptræning	3
2 (Åben) SUU. Sygefraværstatistik Januar 2020.....	5
3 (Åben) Februar 2020 - Orientering til Sundhedsudvalget.....	7
4 (Lukket) Dialog med Region Nordjylland om kapacitetsudnyttelse.....	8
5 (Åben) Underskriftsside	9

1 (Åben) Orientering om det frie udvidede valg på avanceret genoptræning

Sags ID: EMN-2018-01633

Sagsbehandler: Frederik Nielsen Treney

Ansvarligt center: Sundhed og Pleje

Beslutningskompetence
SUU

Sagsfremstilling Resumé

Folketinget vedtog den 24. maj 2018 en lov, som skal sikre patienter ret til hurtig genoptræning. Loven om udvidet frit valg til genoptræning trådte i kraft den 1. juli 2018. Loven medførte, at borgere kan vælge at få genoptræning hos en privat leverandør såfremt kommunen ikke kan levere opstart af genoptræning inden for syv dage.

KL's bestyrelse besluttede tidligere, at Staten og Kommunernes Indkøbsservice (SKI) på vegne af KL skulle indgå nationale aftaler med private leverandører. Til dette formål oprettede SKI datterselskabet FritValgService. Efter et længere forberedende forløb med inddragelse af kommunale fagpersoner og andre aktører indgik FritValgService nogle fagområdeaftaler, som betød at det blev muligt at tilbyde udvidet frit valg for basal genoptræning pr. 18. februar 2019.

Efter et lignende forløb har FritValgService nu indgået fagområdeaftaler for den avancerede genoptræning, hvilket betyder, at det pr. 21. januar 2020 blev muligt at tilbyde udvidet frit valg for avanceret genoptræning. Det frie valg af genoptræning på avanceret niveau er udviklet efter samme model som på det basale niveau, hvor en faglig vurdering med udgangspunkt i borgerens genoptræningsbehov ligger til grund for hvilket forløb borger tildeles.

Dette betyder, at der pr. 21. januar 2020 skete en praksisændring i kommunen, således at borgere, der er bevilget genoptræning på avanceret niveau, tilbydes muligheden for udvidet frit valg, hvis ikke kommunen har mulighed for at opstarte genoptræningen indenfor 7 kalenderdage.

Fremadrettet praksis i Frederikshavn Kommune

Frederikshavn Kommune vil fortsat tage udgangspunkt i en individuel vurdering af den enkelte borger, hvor der bliver taget hensyn til borgerens samlede situation. Dette sker fortsat med udgangspunkt i at optimere effekten af, at den der kan selv skal selv, og at den der ikke kan selv skal have hjælp.

Erfaringerne fra implementering af den nye lovgivning er forløbet godt ved de basale forløb. Systemerne fungerer, og der er et godt samarbejde mellem borger, visitation og udfører. Frederikshavn Kommune har altså velfungerende sagsgange ved borgerne med basale genoptræningsforløb. Samme sagsgange er også iværksat for de avancerede genoptræningsforløb.

Hvis kommunen ikke kan opstarte genoptræningen inden for syv kalenderdage, har borgeren ret til at vælge en godkendt leverandør et andet sted. Borger kan vælge frit blandt alle private leverandører i hele landet, som er godkendt af FritValgService.

Langt de fleste avancerede opgaver er hidtil blevet løst af de kommunale træningscentre. Nogle af forløbene stiller meget store krav om tæt tværfaglighed med f.eks. hjemmepleje, sygepleje, talepædagog og arbejdsmarked.

I tilfælde af at ikke alle borgere kan opstartes rettidigt i kommunalt regi vil træningsområdet prioritere, at borgere med høj grad af tværfagligt samarbejde prioriteres først, således at det bliver de mindre komplekse forløb der tilbydes udvidet frit valg. Børneområdet forventer at opstarte alle forløb rettidigt og forventer dermed ikke at børn vil blive tilbudt udvidet frit valg af genoptræning.

Status er på nuværende tidspunkt, at ganske få private aktører har budt ind på og er blevet godkendt som leverandør til avanceret genoptræning i Nordjylland. Det er muligt for private aktører at blive godkendt løbende, så der forventes at ske en udvikling på feltet. Der er ingen private aktører der for nuværende kan levere ergoterapi på avanceret niveau.

Indstilling

Social-, sundheds- og kulturdirektøren indstiller, at Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

2 (Åben) SUU. Sygefraværstatistik Januar 2020

Sags ID: EMN-2019-01096

Sagsbehandler: Pernille Kongsbak Dreier

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence
SUU

Sagsfremstilling

Den vedlagte sygefraværstatistik viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværprocent i perioden 2017, 2018 og 2019 i Frederikshavn Kommune.

Sygefraværprocenten inkluderer de sygdomsrelaterede fraværårsager: Sygdom, delvis syg (sygemelding i løbet af dagen), nedsat tjeneste, arbejdsskade og fravær, hvortil der gives refusion fra første dag (fravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom (§ 56)). Medarbejderkredse indeholdt i rapporterne er: Akutjob, Elev, Flexjob, Jobrotation, Kontraktansatte chefer, Lærer, Overenskomstansatte, Reglementsansatte, Seniorjob, Servicejob, Skånejob, Studiejob, Tjenestemand og Vikar.

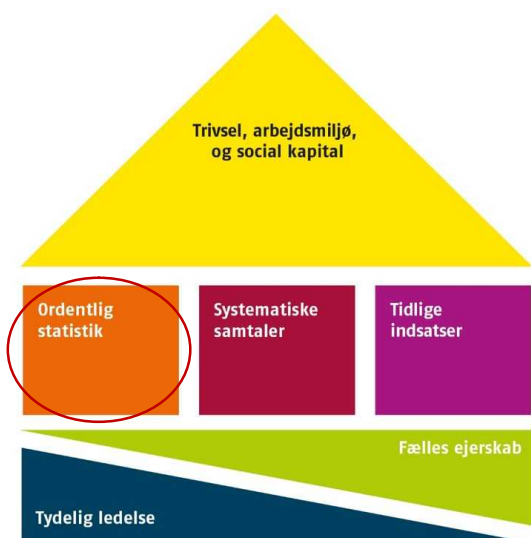
Alle rapporter er trukket i KMD rollebaseret indgang og er baseret på varianter af rapport LPT171. Data er trukket den 13. januar 2020. Da der er tale om dynamiske data vil rapporterne løbende blive korrigeret bagud i tid.

Bilag 1 viser udviklingen i sygefraværprocent for alle fire direktømråder i Frederikshavn Kommune. Her illustreres udviklingen de seneste tre år (2017, 2018 og 2019) med både graf og talangivelser for de enkelte måneder for Frederikshavn Kommune samlet. Den samlede sygefraværprocent vises med tre forskellige grafer, nemlig den samlede sygefraværprocent, sygefraværprocenten for kort sygefravær (≤ 21 dage) samt sygefraværprocenten for langt sygefravær (> 21 dage).

Bilag 2 viser udviklingen i sygefraværprocenten for det seneste år (tilbageblik på seneste 4 kvartaler) opdelt månedsvis for alle fire direktømråder.

Bilag 3 viser udviklingen i sygefraværprocenten for det seneste år (tilbageblik på seneste 4 kvartaler) opdelt månedsvis for alle fire direktømråder opdelt på hhv. kort sygefravær (≤ 21 dage) og langt sygefravær (> 21 dage).

Sygefraværstatistikken synliggør omfang af sygefravær, men kan ikke stå alene. Statistikken kan være afsæt for drøftelser om sygefraværindsatsen, og den kan bidrage til at fokusere indsatsen på at forebygge og nedbringe sygefravær i Frederikshavn Kommune. Nedenfor illustrerer KL's hus seks elementer i sygefraværindsatsen:



Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at statistikken tages til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

1. Bilag 1. Januar 2020 (DokumentID: 3897441 - EMN-2019-01096)
2. Bilag 2. Januar 2020 (DokumentID: 3897442 - EMN-2019-01096)
3. Bilag 3 Januar 2020 (DokumentID: 3897444 - EMN-2019-01096)

3 (Åben) Februar 2020 - Orientering til Sundhedsudvalget

Sags ID: EMN-2018-00080

Sagsbehandler: Bente Kiel Pedersen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

SUU

Sagsfremstilling

Diverse information/orientering fra Sundhedsudvalgets område:

- indtryk fra KL's sundhedskonference
- indtryk fra møde i Politisk Klynge Nord (sundhedsaftalen) 6/2
- orientering og drøftelse af konsekvenser af lukning af lægevagten på marts-mødet
- KKR drøfter på sit møde den 7/2 kommende reform af sundhedsvæsenet
- Dialog om ny sygehusplan

Indstilling

Social-, sundheds- og kulturdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

4 (Lukket) Dialog med Region Nordjylland om kapacitetsudnyttelse

Beslutninger:

Indstillingen følges.

5 (Åben) Underskriftsside

Sags ID: EMN-2018-00146

Sagsbehandler: Bente Kiel Pedersen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
SUU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Social-, sundheds- og kulturdirektøren indstiller, at Sundhedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Beslutningsprotokollen godkendt.

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Sundhedsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 10-02-2020 15:30

Mødeafholdelse: lokale 0.28

Information: Ordinært udvalgsmøde frem til kl. 17.00.
Fra kl. 17.00-19.00 møde i Sundhedspanelet i Byrådssalen.
Der er sendt særskilt dagsorden ud herom.

Medlemmer: Christina Lykke Eriksen (F), Formand
Brian Kjær (A)
Claus Henrik Nedermark (A)
Irene Hjortshøj (A)
Jytte Høyrup (V)
Kasper Sulbæk Lau (DF)
Ida Skov (Ø)

Afbud:

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Sundhedsudvalget 2018-2021

10-02-2020 15:30

1 (Åben) Orientering om det frie udvidede valg på avanceret genoptræning	3
2 (Åben) SUU. Sygefraværstatistik Januar 2020.....	5
3 (Åben) Februar 2020 - Orientering til Sundhedsudvalget.....	7
4 (Lukket) Dialog med Region Nordjylland om kapacitetsudnyttelse.....	8
5 (Åben) Underskriftsside	9

1 (Åben) Orientering om det frie udvidede valg på avanceret genoptræning

Sags ID: EMN-2018-01633

Sagsbehandler: Frederik Nielsen Treney

Ansvarligt center: Sundhed og Pleje

Beslutningskompetence
SUU

Sagsfremstilling Resumé

Folketinget vedtog den 24. maj 2018 en lov, som skal sikre patienter ret til hurtig genoptræning. Loven om udvidet frit valg til genoptræning trådte i kraft den 1. juli 2018. Loven medførte, at borgere kan vælge at få genoptræning hos en privat leverandør såfremt kommunen ikke kan levere opstart af genoptræning inden for syv dage.

KL's bestyrelse besluttede tidligere, at Staten og Kommunernes Indkøbsservice (SKI) på vegne af KL skulle indgå nationale aftaler med private leverandører. Til dette formål oprettede SKI datterselskabet FritValgService. Efter et længere forberedende forløb med inddragelse af kommunale fagpersoner og andre aktører indgik FritValgService nogle fagområdeaftaler, som betød at det blev muligt at tilbyde udvidet frit valg for basal genoptræning pr. 18. februar 2019.

Efter et lignende forløb har FritValgService nu indgået fagområdeaftaler for den avancerede genoptræning, hvilket betyder, at det pr. 21. januar 2020 blev muligt at tilbyde udvidet frit valg for avanceret genoptræning. Det frie valg af genoptræning på avanceret niveau er udviklet efter samme model som på det basale niveau, hvor en faglig vurdering med udgangspunkt i borgerens genoptræningsbehov ligger til grund for hvilket forløb borger tildeles.

Dette betyder, at der pr. 21. januar 2020 skete en praksisændring i kommunen, således at borgere, der er bevilget genoptræning på avanceret niveau, tilbydes muligheden for udvidet frit valg, hvis ikke kommunen har mulighed for at opstarte genoptræningen indenfor 7 kalenderdage.

Fremadrettet praksis i Frederikshavn Kommune

Frederikshavn Kommune vil fortsat tage udgangspunkt i en individuel vurdering af den enkelte borger, hvor der bliver taget hensyn til borgerens samlede situation. Dette sker fortsat med udgangspunkt i at optimere effekten af, at den der kan selv skal selv, og at den der ikke kan selv skal have hjælp.

Erfaringerne fra implementering af den nye lovgivning er forløbet godt ved de basale forløb. Systemerne fungerer, og der er et godt samarbejde mellem borger, visitation og udfører. Frederikshavn Kommune har altså velfungerende sagsgange ved borgerne med basale genoptræningsforløb. Samme sagsgange er også iværksat for de avancerede genoptræningsforløb.

Hvis kommunen ikke kan opstarte genoptræningen inden for syv kalenderdage, har borgeren ret til at vælge en godkendt leverandør et andet sted. Borger kan vælge frit blandt alle private leverandører i hele landet, som er godkendt af FritValgService.

Langt de fleste avancerede opgaver er hidtil blevet løst af de kommunale træningscentre. Nogle af forløbene stiller meget store krav om tæt tværfaglighed med f.eks. hjemmepleje, sygepleje, talepædagog og arbejdsmarked.

I tilfælde af at ikke alle borgere kan opstartes rettidigt i kommunalt regi vil træningsområdet prioritere, at borgere med høj grad af tværfagligt samarbejde prioriteres først, således at det bliver de mindre komplekse forløb der tilbydes udvidet frit valg. Børneområdet forventer at opstarte alle forløb rettidigt og forventer dermed ikke at børn vil blive tilbudt udvidet frit valg af genoptræning.

Status er på nuværende tidspunkt, at ganske få private aktører har budt ind på og er blevet godkendt som leverandør til avanceret genoptræning i Nordjylland. Det er muligt for private aktører at blive godkendt løbende, så der forventes at ske en udvikling på feltet. Der er ingen private aktører der for nuværende kan levere ergoterapi på avanceret niveau.

Indstilling

Social-, sundheds- og kulturdirektøren indstiller, at Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

2 (Åben) SUU. Sygefraværstatistik Januar 2020

Sags ID: EMN-2019-01096

Sagsbehandler: Pernille Kongsbak Dreier

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence
SUU

Sagsfremstilling

Den vedlagte sygefraværstatistik viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværprocent i perioden 2017, 2018 og 2019 i Frederikshavn Kommune.

Sygefraværprocenten inkluderer de sygdomsrelaterede fraværårsager: Sygdom, delvis syg (sygemelding i løbet af dagen), nedsat tjeneste, arbejdsskade og fravær, hvortil der gives refusion fra første dag (fravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom (§ 56)). Medarbejderkredse indeholdt i rapporterne er: Akutjob, Elev, Flexjob, Jobrotation, Kontraktansatte chefer, Lærer, Overenskomstansatte, Reglementsansatte, Seniorjob, Servicejob, Skånejob, Studiejob, Tjenestemand og Vikar.

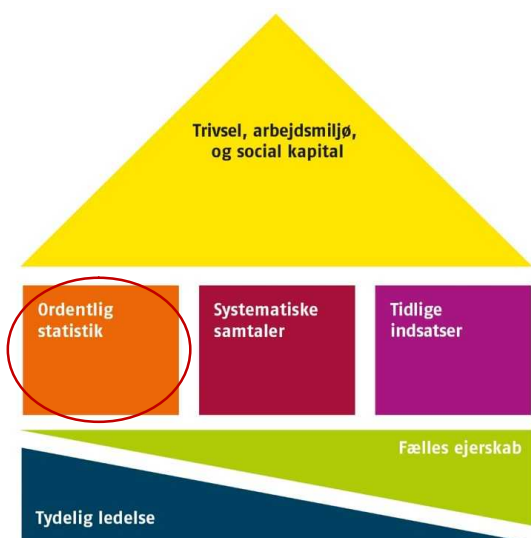
Alle rapporter er trukket i KMD rollebaseret indgang og er baseret på varianter af rapport LPT171. Data er trukket den 13. januar 2020. Da der er tale om dynamiske data vil rapporterne løbende blive korrigeret bagud i tid.

Bilag 1 viser udviklingen i sygefraværprocent for alle fire direktømråder i Frederikshavn Kommune. Her illustreres udviklingen de seneste tre år (2017, 2018 og 2019) med både graf og talangivelser for de enkelte måneder for Frederikshavn Kommune samlet. Den samlede sygefraværprocent vises med tre forskellige grafer, nemlig den samlede sygefraværprocent, sygefraværprocenten for kort sygefravær (≤ 21 dage) samt sygefraværprocenten for langt sygefravær (> 21 dage).

Bilag 2 viser udviklingen i sygefraværprocenten for det seneste år (tilbageblik på seneste 4 kvartaler) opdelt månedsvis for alle fire direktømråder.

Bilag 3 viser udviklingen i sygefraværprocenten for det seneste år (tilbageblik på seneste 4 kvartaler) opdelt månedsvis for alle fire direktømråder opdelt på hhv. kort sygefravær (≤ 21 dage) og langt sygefravær (> 21 dage).

Sygefraværstatistikken synliggør omfang af sygefravær, men kan ikke stå alene. Statistikken kan være afsæt for drøftelser om sygefraværindsatsen, og den kan bidrage til at fokusere indsatsen på at forebygge og nedbringe sygefravær i Frederikshavn Kommune. Nedenfor illustrerer KL's hus seks elementer i sygefraværindsatsen:



Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at statistikken tages til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

1. Bilag 1. Januar 2020 (DokumentID: 3897441 - EMN-2019-01096)
2. Bilag 2. Januar 2020 (DokumentID: 3897442 - EMN-2019-01096)
3. Bilag 3 Januar 2020 (DokumentID: 3897444 - EMN-2019-01096)

3 (Åben) Februar 2020 - Orientering til Sundhedsudvalget

Sags ID: EMN-2018-00080

Sagsbehandler: Bente Kiel Pedersen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

SUU

Sagsfremstilling

Diverse information/orientering fra Sundhedsudvalgets område:

- indtryk fra KL's sundhedskonference
- indtryk fra møde i Politisk Klynge Nord (sundhedsaftalen) 6/2
- orientering og drøftelse af konsekvenser af lukning af lægevagten på marts-mødet
- KKR drøfter på sit møde den 7/2 kommende reform af sundhedsvæsenet
- Dialog om ny sygehusplan

Indstilling

Social-, sundheds- og kulturdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

4 (Lukket) Dialog med Region Nordjylland om kapacitetsudnyttelse

Beslutninger:

Indstillingen følges.

5 (Åben) Underskriftsside

Sags ID: EMN-2018-00146

Sagsbehandler: Bente Kiel Pedersen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
SUU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Social-, sundheds- og kulturdirektøren indstiller, at Sundhedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Beslutningsprotokollen godkendt.

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Bilag 1. Januar 2020.pdf
Dokument Titel:	Bilag 1. Januar 2020
Dokument ID:	3897441
Placering:	Emnesager/Sygefraværstatistik 2019/Dokumenter
Dagsordens titel	SUU. Sygefraværstatistik Januar 2020
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	3

Sygefraværstatistik Frederikshavn Kommune

Dato: 13. januar 2020

Sygefraværssrapporterne omfatter sygefraværssagerne: Sygdom, Delvist syg, Nedsat tjeneste arbejdsskade, sygdom med § 56-aftale og Arbejdsskade. Medarbejderkredse indeholdt i rapporterne er: Akutjob, Elev, Flexjob, Jobrotation, Kontraktansatte chefer, Lærer, Overenskomstansatte, Reglementsansatte, Seniorjob, Servicejob, Skånejob, Studiejob, Tjenestemand og Vikar.

Sagsnummer:
EMN-2019-01096

Forfatter:
Pernille Dreier

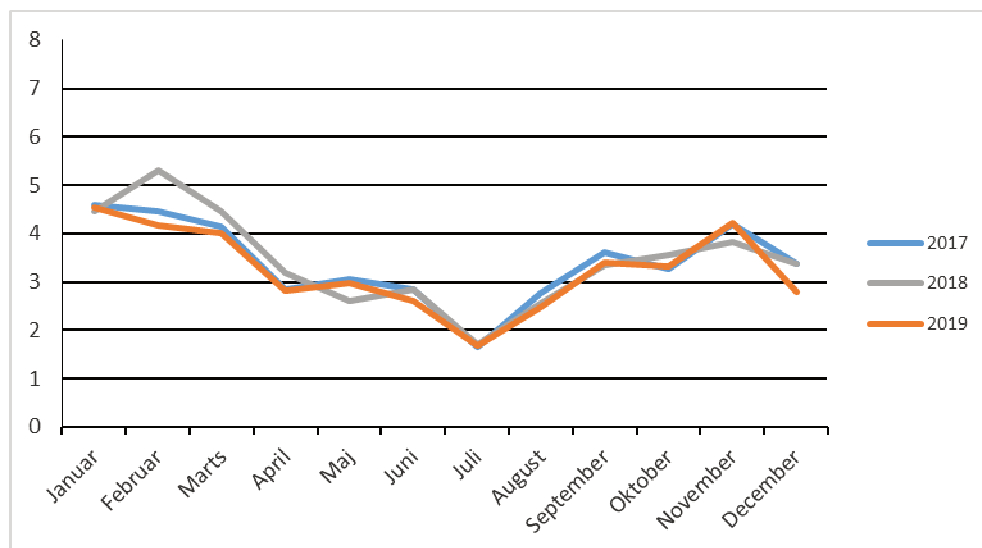
Emne:
Sygefraværstatistik
Frederikshavn Kommune

Nedenstående graf viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværprocent i Frederikshavn Kommune i 2017, 2018 og 2019 (KMD rollebaseret indgang, 13.01.2020). Da der er tale om dynamiske data vil opgørelsen løbende blive korrigeret, også bagud i tid.



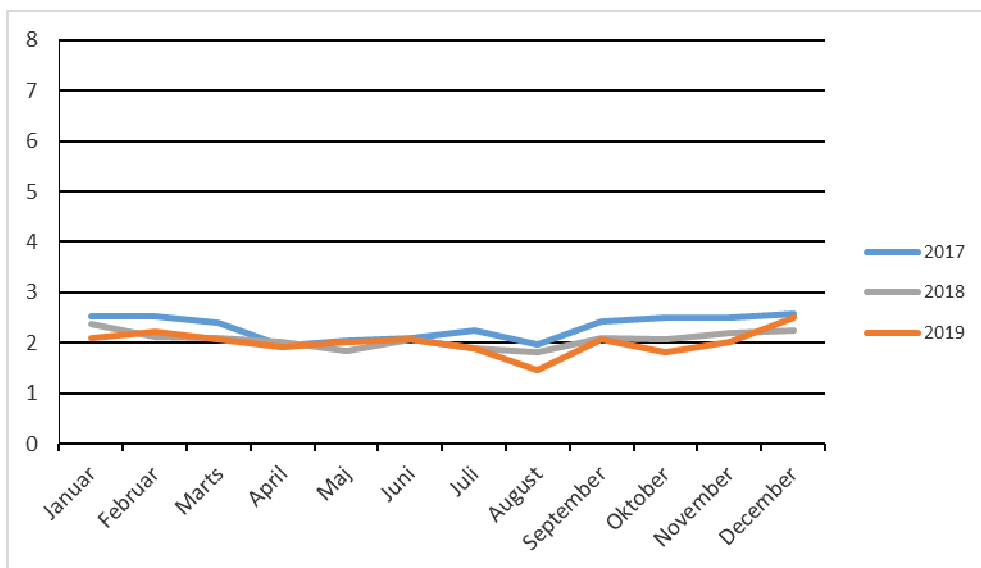
Sygdomsrelateret fraværprocent Frederikshavn Kommune			
	2017	2018	2019
Januar	7,09	6,84	6,63
Februar	6,98	7,42	6,39
Marts	6,53	6,55	6,06
April	4,77	5,20	4,73
Maj	5,09	4,44	5,0
Juni	4,92	4,91	4,68
Juli	3,88	3,58	3,56
August	4,73	4,38	3,93
September	6,02	5,43	5,45
Oktober	5,78	5,63	5,15
November	6,71	6,03	6,24
December	5,97	5,62	5,29
Gennemsnit	5,70	5,50	5,24

Nedenstående graf viser udviklingen i sygdomsrelateret korttidsfravær i Frederikshavn Kommune i 2017, 2018 og 2019. Således ses andelen af sygdomsrelateret fravær op til og med 21 dages sygefravær (KMD rollebaseret indgang, 13.01.2020). Da der er tale om dynamiske data vil opgørelsen løbende blive korrigeret, også bagud i tid.



Sygdomsrelateret korttidsfravær Frederikshavn Kommune <=21 dage			
	2017	2018	2019
Januar	4,58	4,47	4,54
Februar	4,45	5,32	4,16
Marts	4,14	4,45	4,00
April	2,83	3,19	2,81
Maj	3,05	2,61	2,97
Juni	2,84	2,85	2,61
Juli	1,64	1,69	1,68
August	2,76	2,56	2,47
September	3,61	3,34	3,39
Oktober	3,27	3,55	3,33
November	4,20	3,83	4,22
December	3,38	3,37	2,79

Nedenstående graf viser udviklingen i sygdomsrelateret langtidsfravær i Frederikshavn Kommune i 2017, 2018 og tredje 2019. Således ses andelen af sygdomsrelateret fravær med mere end 21 dages sygefravær (KMD rollebaseret indgang, 13.01.2020). Da der er tale om dynamiske data vil opgørelsen løbende blive korrigeret, også bagud i tid.



Sygdomsrelateret langtidsfravær Frederikshavn Kommune >21 dage			
	2017	2018	2019
Januar	2,52	2,37	2,09
Februar	2,53	2,11	2,23
Marts	2,40	2,10	2,06
April	1,94	2,01	1,92
Maj	2,04	1,83	2,03
Juni	2,09	2,06	2,07
Juli	2,24	1,90	1,88
August	1,97	1,81	1,47
September	2,42	2,09	2,06
Oktober	2,50	2,08	1,81
November	2,51	2,2	2,02
December	2,59	2,25	2,49

Relateret document 2/3

Dokument Navn: **Bilag 2. Januar 2020.pdf**
Dokument Titel: **Bilag 2. Januar 2020**
Dokument ID: **3897442**

**Sygdomsrelateret
fraværprocent (LPT171)**

Kalenderår/måned	JAN 2019	FEB 2019	MAR 2019	APR 2019	MAJ 2019	JUN 2019	JUL 2019	AUG 2019	SEP 2019	OKT 2019	NOV 2019	DEC 2019	Samlet resultat
Organisatorisk enhed	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage	Fraværprocent vedr. sygdom excl. helligdage
Frederikshavn Kommune	6,63	6,39	6,06	4,73	5,00	4,68	3,56	3,93	5,45	5,15	6,24	5,29	5,24
Sundhed og Pleje	8,07	7,98	6,69	5,58	5,48	5,48	4,56	4,96	6,28	6,11	7,21	6,58	6,22
Kultur og Fritid	4,71	3,48	1,95	3,60	5,37	3,57	0,51	0,45	3,00	1,57	2,46	0,20	2,59
Ledelsessekretariat	1,12	2,05	1,30	2,17	0,53		0,29		4,35	0,49	2,00	0,62	1,24
Social- og Sundhedsområdet	7,26	6,20	7,19	4,18	2,36	4,33	1,61	2,78	3,88	2,31	3,11	2,50	3,90
Kultur og Borgerservice	3,93	2,91	4,56	2,86	1,83	2,16	1,97	2,00	4,68	3,47	4,68	3,15	3,17
Handicap og Psykiatri	7,72	8,40	8,08	7,01	7,27	6,27	3,89	4,28	6,04	5,70	6,66	6,46	6,46
IT, Digitalisering og Velfærdsteknologi	2,85	3,73	1,07	2,71	2,09	6,89	2,56	2,10	1,31	2,26	3,36	1,84	2,70
Ejendom.	5,85	4,80	4,59	3,88	4,55	4,61	2,93	3,32	5,67	4,46	5,77	4,70	4,58
Økonomi og Personale	5,74	2,98	1,77	2,60	1,21	1,47	0,44	1,27	2,99	3,89	4,44	0,94	2,50
Familie	5,96	5,97	5,27	4,98	5,67	5,90	3,38	5,22	5,41	4,23	4,87	4,68	5,12
Skole	5,64	5,09	5,38	3,66	4,04	3,25	2,42	2,76	4,83	4,27	5,45	4,08	4,23
Arbejdsmarked	5,67	5,68	5,34	4,31	4,28	2,69	3,23	4,35	3,84	4,16	6,52	3,64	4,44
Dagtilbud	6,67	6,19	6,26	4,09	5,84	5,38	4,00	3,83	5,72	5,44	6,99	5,76	5,51
Park og Vej.	4,19	6,36	5,57	4,21	4,58	2,76	1,88	1,79	4,06	4,97	4,13	4,58	4,03
Teknik og Miljø	5,24	4,48	4,15	3,19	3,96	4,74	2,98	2,09	2,75	4,73	5,43	2,93	3,88
Udvikling og Erhverv		5,34	4,18	3,45	1,12				0,83	7,96	4,34	5,79	2,80

Data trukket den 13. januar 2020

Relateret document 3/3

Dokument Navn: Bilag 3 Januar 2020.pdf
Dokument Titel: Bilag 3 Januar 2020
Dokument ID: 3897444

**Sygdomsrelateret fraværsprocent
(LPT171)_Fr.havn C**

Kalenderår/måned	JAN 2019	JAN 2019	FEB 2019	FEB 2019	MAR 2019	MAR 2019	APR 2019	APR 2019	MAJ 2019	MAJ 2019	JUN 2019	JUN 2019
Organisatorisk enhed	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21
Sundhed og Pleje	4,95	3,12	4,93	3,05	4,48	2,21	3,12	2,47	3,09	2,40	3,01	2,47
Kultur og Fritid	4,66	0,05	3,42	0,06	1,95	0,00	2,18	1,41	3,91	1,46	2,13	1,44
Ledelsessekretariat	1,12	0,00	2,05	0,00	1,30	0,00	2,17	0,00	0,53	0,00		
Social- og Sundhedsområdet	4,66	2,60	3,47	2,74	3,11	4,08	3,01	1,16	1,17	1,19	1,87	2,46
Kultur og Borgerservice	3,93	0,00	2,91	0,00	3,44	1,12	1,85	1,01	1,83	0,00	2,16	0,00
Handicap og Psykiatri	4,36	3,36	4,20	4,20	4,45	3,63	3,13	3,88	4,21	3,05	3,35	2,92
IT, Digitalisering og Velfærdsteknologi	2,85	0,00	3,73	0,00	1,07	0,00	2,71	0,00	2,09	0,00	6,89	0,00
Ejendom.	3,82	2,02	4,18	0,62	3,47	1,12	2,99	0,89	1,58	2,96	2,24	2,38
Økonomi og Personale	5,74	0,00	2,98	0,00	1,77	0,00	2,60	0,00	1,21	0,00	1,47	0,00
Familie	5,13	0,83	4,27	1,71	3,09	2,19	2,42	2,56	3,14	2,54	2,78	3,12
Skole	4,30	1,34	3,37	1,72	4,12	1,26	2,57	1,09	2,83	1,21	2,03	1,22
Arbejdsmarked	4,28	1,39	5,02	0,66	4,32	1,02	2,78	1,54	2,60	1,67	1,80	0,88
Dagtilbud	4,11	2,56	3,50	2,69	3,42	2,83	2,45	1,64	3,20	2,64	2,56	2,82
Park og Vej.	4,19	0,00	4,74	1,62	3,99	1,58	3,52	0,70	3,04	1,55	1,99	0,77
Teknik og Miljø	5,24	0,00	3,32	1,16	4,15	0,00	1,93	1,26	3,96	0,00	4,74	0,00
Udvikling og Erhverv			5,34	0,00	4,18	0,00	3,45	0,00	1,12	0,00		

Kalenderår/måned	JUL 2019	JUL 2019	AUG 2019	AUG 2019	SEP 2019	SEP 2019	OKT 2019	OKT 2019	NOV 2019	NOV 2019	DEC 2019	DEC 2019
Organisatorisk enhed	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21	Fraværsprocent <=21	Fraværsprocent >21
Sundhed og Pleje	2,21	2,35	3,11	1,85	3,41	2,87	3,77	2,34	4,53	2,68	3,14	3,43
Kultur og Fritid	0,51	0,00	0,45	0,00	3,00	0,00	1,57	0,00	2,46	0,00	0,20	0,00
Ledelsessekretariat	0,29	0,00			4,35	0,00	0,49	0,00	2,00	0,00	0,62	0,00
Social- og Sundhedsområdet	1,61	0,00	2,78	0,00	3,88	0,00	2,31	0,00	3,11	0,00	2,50	0,00
Kultur og Borgerservice	1,97	0,00	2,00	0,00	2,73	1,95	2,30	1,17	3,52	1,16	2,21	0,94
Handicap og Psykiatri	2,50	1,39	2,67	1,61	3,92	2,12	3,51	2,20	4,33	2,32	3,63	2,83
IT, Digitalisering og Velfærdsteknologi	2,56	0,00	2,10	0,00	1,31	0,00	2,26	0,00	3,36	0,00	1,84	0,00
Ejendom.	1,26	1,68	1,65	1,67	3,90	1,77	2,64	1,82	4,09	1,69	2,43	2,27
Økonomi og Personale	0,44	0,00	1,27	0,00	2,99	0,00	3,89	0,00	4,44	0,00	0,94	0,00
Familie	1,81	1,57	3,50	1,73	3,65	1,76	3,18	1,05	3,44	1,44	1,93	2,75
Skole	0,37	2,05	1,73	1,03	3,79	1,04	3,13	1,14	3,89	1,57	2,70	1,38
Arbejdsmarked	2,06	1,17	2,79	1,57	2,66	1,18	3,30	0,86	5,28	1,24	1,91	1,73
Dagtilbud	1,20	2,81	1,78	2,05	3,19	2,53	2,90	2,54	4,02	2,98	2,66	3,09
Park og Vej.	1,04	0,84	1,79	0,00	3,20	0,85	4,11	0,86	4,13	0,00	3,13	1,45
Teknik og Miljø	2,98	0,00	2,09	0,00	2,75	0,00	4,19	0,55	4,85	0,58	2,45	0,48
Udvikling og Erhverv					0,83	0,00	1,19	6,77	4,34	0,00	5,79	0,00

Data er trukket den 13. januar 2020. NB Tomt felt betyder, at der ikke har været sygefravær i den pgl. Måned. Når der er angivet 0,00 er der sygefravær i den pgl. Måned enten i kolonnen <=21 dage eller i kolonne >21 dage