

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 04-06-2020

Mødedato Torsdag d. 04. juni 2020 kl. 15:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	23

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 04-06-2020 15:00

Mødeafholdelse: Byrådssalen

Information:

Medlemmer: John Karlsson(A), Formand
Erik Kyed Trolle(A)
June Menne(A)
Kenneth Bergen(A)
Bjarke Dyhr Lynnerup(A)
Helle Madsen(V)
Poul-Erik Andersen(Ø)

Afbud:

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

04-06-2020 15:00

1 (Åben) Temadrøftelse juni 2020 - Efterværnsenheden.....	3
2 (Åben) Efterværnsenheden	5
3 (Åben) Budgetopfølgning pr. 30. april 2020 på Arbejdsmarkedsudvalgets område	6
4 (Åben) Beskæftigelsesindsatsen under Covid-19 - status juni 2020	8
5 (Åben) Strategi for den virksomhedsrettede indsats efter Covid-19	9
6 (Åben) Evaluering af ordning med personlig assistance	12
7 (Åben) Fundraising projekter i Jobcenter Frederikshavn - juni 2020	14
8 (Åben) AMU. Sygefraværstatistik 1. kvartal 2020	16
9 (Åben) Juni 2020 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område	18
10 (Åben) Underskriftsside juni 2020.....	19

1 (Åben) Temadrøftelse juni 2020 - Efterværnsenheden

Sags ID: EMN-2016-03452

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at udvalgmøderne kan indledes med en temadrøftelse. I marts 2020 blev den planlagte temadrøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget vedrørende projekt "Investering i Efterværn" aflyst som følge af COVID-19, hvorfor den i stedet gennemføres på nærværende møde.

Formålet med projekt "Investering i efterværn" er, at kvalificere og udvide efterværnsindsatsen i kommunen, udforme en ny efterværnsindsats og retænke den indsats, der tidligere blev ydet til de unge i målgruppen (unge, der er anbragt eller er tildelt en støttekontaktperson).

Projektet bevæger sig på tværs af Center for Familie og Jobcenter Frederikshavn. Derfor valgte kommunen ved projektstart at oprette en ny enhed: Efterværnsenheden, hvis formål var at samle kommunens efterværnsindsats.

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget og Økonomiudvalget besluttede i december 2018, at Efterværnsenheden skulle forankres i Center for Arbejdsmarked (nu Jobcenter Frederikshavn) under Arbejdsmarkedsudvalget. Efterværnsopgaven skal efter endt projektperiode således fortsat forankres i Den Kommunale Ungeindsats (KUI)

Leder af Den Kommunale Ungeindsats (KUI) Christina Alberg og projektleder Vivi Beyer Vendelbo vil på mødet give en indføring i projektet, de anvendte metoder og perspektiverne i, at arbejde helhedsorienteret med de unge samt redegøre for den fremadrettede plan for en eventuel forankring i KUI.

Dagsordenen på mødet er:

- Indføring i projektet – baggrund og formål
- Anvendte metoder og status
- Det fremadrettede arbejde - hvordan ser det ud, når projektet ophører

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører temadrøftelsen om efterværnsenheden.

Beslutninger:

Temadrøftelsen gennemført.

Bilag

2 (Åben) Efterværnsenheden

Sags ID: EMN-2018-00266

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune fik i maj 2018 bevilget 9,7 mio. kr. fra Socialstyrelsen til særligt fokus på efterværnsindsatsen. Projektperioden ophører ved udgangen af 2020.

Der er imidlertid ubrugte midler i projektet, bl.a. på grund af den nuværende samfundssituation og som følge af opsagte stillinger. Derfor er Den Kommunale Ungeindsats (KUI) i dialog med Socialstyrelsen om muligheden for at overflytte de ubrugte midler til 2021. Dette indebærer, at et nyt budget vil blive fremlagt for Socialstyrelsen med henblik på, at opnå godkendelse til, at de resterende midler overføres til 2021. Dette er betinget af, at Socialstyrelsen både godkender det reviderede budget samt overflytningen af midlerne.

Godkender Socialstyrelsen det reviderede budget kan perioden frem til april/maj 2021 anvendes til i samarbejde med Center for Familie, at finde den fremtidige model for efterværnsindsatsen i kombination med beskæftigelsesindsatsen i KUI. Denne proces skal understøtte forankringen i KUI således, at de unge sikres den gode tværfaglige helhedsorienterede understøtning frem mod et selvstændigt voksenliv i kombination med fokus på uddannelse og beskæftigelse.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. godkender, at KUI fremsender et revideret budget til Socialstyrelsen med henblik på, at overflytte midler til 2021.
2. godkender, at jobcentret i samarbejde med familieområdet inden projektudløb udarbejder og implementerer model for fremtidig forankring af efterværnsindsatsen i KUI.

Beslutninger:

1. Godkendt.
2. Godkendt.

Bilag

3 (Åben) Budgetopfølgning pr. 30. april 2020 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2020-04552

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Center for Økonomi og Personale har i samarbejde med Jobcenter Frederikshavn foretaget budgetopfølgning pr. 30. april 2020 for Arbejdsmarkedsudvalgets område. Heri er budget, forbrug og andre budgetforudsætninger (mængder og priser) gennemregnet.

På det grundlag er der udarbejdet en redegørelse (se bilag), som ikke omfatter en fuldstændig beskrivelse af udvalgets område, men kun de omkostnings-steder/aktiviteter, hvor der er udsigt til væsentlige afvigelser eller områder af stor betydning for kommunens samlede økonomi.

Jobcenteret og Økonomiafdelingen har udarbejdet en budgetopfølgning pr. 29. februar 2020 som viste, at årets forventede resultat var i balance med udvalgets budgetramme. Det forventede resultat er tilvejebragt på baggrund af en række koordinerende tiltag og indsatser på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Budgetopfølgningen pr. 30. april 2020 er præget af den aktuelle sundhedsmæssige krisesituation vedrørende COVID-19. De økonomiske konsekvenser er mangeartede og, i de fleste tilfælde, særdeles svære at opgøre på nuværende tidspunkt. Som følge af COVID-19 krisens indpas har Jobcenteret oplevet en kraftig stigning i antallet af ledige siden midten af marts måned.

Arbejdsmarkedsudvalgets korrigerede budgetramme til drift eksklusiv bankbøger udgør 1.016,3 mio. kr. og det forventede regnskab pr. 30. april 2020 udgør 1.123,6 mio. kr. Budgetopfølgningen viser et forventet merforbrug på 107,3 mio. kr. på årets drift. Forventet midtvejsregulering og kompensation af seniorpension er ikke indregnet i det forventede resultat.

Den væsentligste afvigelse er forsikrede ledige med et merforbrug på 83,6 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Prognostiseringer skal, særdeles i nuværende krisesituation, tages med forbehold. Forbehold omfatter varighed, volumen af ydelsesmodtagere, refusionsudfordringer samt fastsættelse af budgetgaranti og midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. grundet COVID-19 og den endnu ikke afklarede kompensation af merudgifter hertil, udviser generel tilbageholdenhed
2. tager budgetopfølgningen til efterretning
3. fremsender budgetopfølgningen til videre behandling i Økonomiudvalget.

Beslutninger:

Indstillingen følges.

Bilag

1. Budgetopfølgning pr. 30. april 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget (DokumentID: 4053806 - EMN-2020-04552)

4 (Åben) Beskæftigelsesindsatsen under Covid-19 - status juni 2020

Sags ID: EMN-2020-04567

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Den politiske aftale om yderligere genåbning af Danmark i regi af fase 2, har både betydning for genåbningen af beskæftigelsesindsatsen og den fysiske åbning af Jobcenter Frederikshavn, hvor medarbejderne skal vende tilbage til deres arbejdsplads så hurtig som muligt, under iagttagelse af sundhedsstyrelsens anbefalinger samt KL's retningslinjer for ansvarlig genåbning af offentlige kontorarbejdspladser.

I kraft af fase 2 er nogle af funktionerne i Jobcenter Frederikshavn allerede startet igen. Særligt tilrettelagt uddannelse (STU) er åbnet den 18. maj og uddannelses- og erhvervsvejlederne deltager igen i møder på skolerne, nu disse også er åbnet.

I bilag 1 er en opdateret beskrivelse af de beskæftigelsesmæssige og økonomiske konsekvenser af Corona-krisen for Frederikshavn Kommune. I bilag 2 er en kort opdateret redegørelse af den forestående indsats under Covid-19, herunder også forventede midlertidige ændringer i beskæftigelseslovgivningen samt en opgørelse over antal samtaler og virksomhedsbesøg.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Frederikshavn under Covid-19, juni 2020, til efterretning

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag 1 medsendes til budgetopfølgningen i Økonomiudvalget.

Bilag

1. Bilag 1 Status på Corona-situationen på arbejdsmarkedsudvalgets område juni 2020 (DokumentID: 4056394 - EMN-2020-04567)
2. Bilag 2 - status juni 2020 (DokumentID: 4052505 - EMN-2020-04567)

5 (Åben) Strategi for den virksomhedsrettede indsats efter Covid-19

Sags ID: EMN-2020-05031

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedet var før coronakrisen kendetegnet ved mangel på arbejdskraft og specifikke kompetencer i særlige brancher og ledigheden kunne bekæmpes med den rette jobsøgningsstrategi og opkvalificering. Følgerne af Covid-19 og stigningen af ledige udfordrer vores viden om arbejdsmarkedets udvikling og validiteten af Jobbarometer 2020.

For at kunne lykkes bedst muligt med vores kerneopgave "*Det gode match mellem borgernes kompetencer, interesser og arbejdsmarkedets behov for arbejdskraft*" er det en forudsætning, at kende arbejdsmarkedets behov. Jobcenter Frederikshavn vil derfor lave en systematisk og struktureret undersøgelse af arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, der bliver et afgørende element i en fremadrettet strategi for, at nedbringe ledigheden i kommunen.

Undersøgelsen tager udgangspunkt i og samler op på i alt 15 erhvervsgrupper, de samme erhvervsgrupper, der anvendes til dataindsamlingen til Jobbarometer 2020. Der skal i alt gennemføres minimum 600 interviews. Interviewene skal resultere i en beskrivelse af situationen i hver af de 15 erhvervsgrupper. Formålet med beskrivelsen er at opnå opdateret viden om udviklingstendenser, virksomhedernes situation og fremtidige forventninger. Der er indtil videre udarbejdet beskrivelser på 6 erhvervsgrupper; IKT, energi, miljø og støtteerhverv, transport og støtteerhverv, metalindustrien, fødevarer og støtteerhverv samt øvrig produktion.

Eksempel på beskrivelse fra erhvervsgrupper:

- *IKT* er en mindre branche i Frederikshavn Kommune. Nogle af virksomhederne har oplevet nedgang i vækst, primært virksomheder, der sælger varer og tjenesteydelser til hoteller, turistområder, klubber og foreninger hvorimod virksomheder, der udvikler nye systemer eller software til nye markeder, ser positivt på fremtiden. De virksomheder, der planlægger at ansætte, vil ansætte enten elev eller faglært arbejdskraft.
- *Energi, miljø og støtteerhverv* er indenfor elektrikerfaget er oplevelsen at de virksomheder med kunder indenfor det maritime oplever store udfordringer, hvor virksomheder med kunder på fastland oplever en stigning i antallet af ordrer. Lave jernpriser har presset recycling-branchen, men de er forsigtigt optimistiske omkring fremtiden. Varmeværker og genbrugspladser fortsætter uændret.

Ufaglærte medarbejdere er i størst risiko for afskedigelse.

- *Transport og støtteerhverv* dækker både over mekanikere, spedition og transport. Branchen har været hårdt ramt grundet lukkede grænser, manglende turister og forsigtighed ift. fx at købe nye biler. Virksomheder, hvor størstedelen af kundegrundlaget er erhvervskunder, er hårdest ramt. Branchen har generelt undgået afskedigelser og klaret sig med hjemsendelser. Men for mange er fremtiden forsat uvis. Enkelte virksomheder har oplevet normal ordretilgang eller stigende ordretilgang.
- *Metalindustrien* er kendetegnet ved, at nogle virksomheder, med få store kunder og/eller stor afhængighed af de åbne grænser, er hårdt ramt, hvor andre virksomheder har et bredere kundegrundlag og kan omlægge produktionen, så de ikke behøver, at afskedige medarbejdere. Dog er den generelle tilbagemelding, at der er mange ufaglærte, der har brug for opkvalificering. Derfor skal Jobcenter Frederikshavn fremadrettet i dialog med branchen for, at imødekomme branchens efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.
- *Fødevarer og støtteerhverv* er kendetegnet ved, at nogle områder er hårdere ramt end andre. Landbruget har indtil videre været upåvirket, der har været en lille efterspørgsel både efter faglært og ufaglært arbejdskraft. De fabrikker, der sælger fisk til konserver har ikke været ramt af Covid-10 hvorimod de virksomheder, der sælger fersk fisk og til lave har været dlevist ramt. De virksomheder, der sælger fersk fisk fx til turistbranchen har været hårdt ramt og har gjort brug af statens hjælpepakke. Fiskerne har svært ved at komme af med fisken og resultatet er faldende priser.
- *Øvrig produktion* har generelt været hårdt ramt. Der er flere af virksomhederne, der har hjemsendt medarbejdere med lønkompensation. Men branchen har ikke været ramt af afskedigelser. Branchen er kendetegnet ved meget ufaglært arbejdskraft, og den fremadrettede efterspørgsel efter arbejdskraft vil være faglært arbejdskraft fx skibsmontører.

Undersøgelsens resultater offentliggøres i Jobcenter Frederikshavn og skal tydeliggøre overfor medarbejderne og relevante aktører, hvordan arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune ser ud og forventes, at udvikle sig. Herved kan Jobcenter Frederikshavn lave en optimal beskæftigelsesrettet indsats overfor vores ledige og en aktuel fremadrettet strategi til, at nedbringe ledigheden i kommunen.

I Jobcenter Frederikshavn har vi løbende stor virksomhedskontakt og det er derfor vigtigt, at få et validt og objektivt billede af, hvordan virksomhederne vurderer denne kontakt for hele tiden at forbedre vores virksomhedsservice og samarbejde med virksomhederne. Brugen af tilfredshedsmålinger er en del af en strategisk indsats for at sikre relevant og løbende information om den lokale virksomhedsrettede indsats. Jobcenter Frederikshavn

ønsker derfor, at indgå et samarbejde med KL for yderligere at kvalificere den virksomhedsrettede strategi og indsats.

KL's redskab til tilfredshedsmåling af jobcentrenes service består af et standardiseret spørgeskema, der fokuserer på virksomhedernes oplevelse af jobcenteret som samarbejdspartner – foretaget af en uvildig aktør. Pris for deltagelse i tilfredshedsmålingen er 12.500 kr. ekskl. moms pr. kommune pr. år. Der er indtil videre tilmeldt 13 kommuner, hvor den enkelte kommuners resultater dels sammenholdes med udviklingen over tid i tilfredshed med serviceniveauet i egen kommune og dels sammenholdes med den gennemsnitlige tilfredshed kommunerne imellem.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. tager orienteringen om strategien for den virksomhedsrettede indsats efter Covid-19 til efterretning
2. godkender, at Jobcenter Frederikshavn indgår et samarbejde med KL vedrørende tilfredshedsmålinger af Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomheder.

Beslutninger:

1. Taget til efterretning.
2. Godkendt.

Bilag

1. Strategi for den virksomhedsrettede indsats - Frederikshavn (DokumentID: 4051409 - EMN-2020-05031)

6 (Åben) Evaluering af ordning med personlig assistance

Sags ID: EMN-2020-05156

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har 20. april 2020 offentliggjort en rapport om evaluering af ordningen med personlig assistance, som baseres på undersøgelser af praksis i 15 kommuner og gennemgang af i alt 271 sager samt interviews med nøglepersoner, faglige koordinatore og ledelsesrepræsentanter i Jobcentrene samt borgere, personlig assistenter og arbejdsgivere i de 15 kommuner. Jobcentret i Frederikshavn kommune har deltaget i undersøgelsen som én af de 15 kommuner, hvor der har været foretaget interviews samt gennemgang af i alt 20 sager om personlig assistance.

Evalueringens hovedkonklusion er, at ordningen primært anvendes

- til at fastholde borgere, som allerede er i arbejde (87 % af 271 sager)
- til borgere i alderen fra 50 år og opefter
- til aflastning af fysiske funktionsnedsættelser

Det gælder også for Jobcenter Frederikshavn, at langt de fleste bevillinger gives til borgere over 50 år med fysiske funktionsnedsættelser. Ordningen bliver også her primært anvendt til fastholdelse. Det lokale arbejdsmarked rummer i stor udstrækning mange erhverv med fysiske krævende og udfordrende jobfunktioner, og det er derfor naturligt, at der er en overvægt i behovet for støtte til fysiske jobfunktioner på grund af nedsat fysisk funktionsniveau.

I Jobcenter Frederikshavn er der registreret få sager om personlig assistance (0,01 % af befolkningen i 2018), hvorimod de gennemsnitlige omkostninger pr. sag for samme periode ligger i mellemløbet i sammenligning med niveauet i øvrige kommuner.

Som udgangspunkt forsøges borger fastholdt med et eller flere tiltag, og der vil derfor være en del sager, hvor spørgsmålet om bevilling af personlig assistance aldrig bliver relevant, forbi borger fastholdes ved hjælp af andre tiltag.

Projektsamarbejde med CABI omkring handicapkompenserende ordninger.

I Frederikshavn kommunes beskæftigelsesplan 2020-2022 fremhæves blandt andet indsatsen for at få flere handicappede i beskæftigelse.

I tråd med beskæftigelsesplanen har Jobcenter Frederikshavn fokus på, at udbrede anvendelsen af de handicapkompenserende ordninger (herunder ordningen med personlig assistance), så ordningerne fremover ikke først og fremmest anvendes til fastholdelse, men i ligeså høj grad bliver en del af indsatsen for ledige borgere, og for borgere med psykiske funktionsnedsættelser.

Derfor har Jobcenter Frederikshavn indgået et projektsamarbejde med CABI, der har fået midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til et forløb henover 2020 og ind i foråret 2021. Forløbet involverer i alt 35 medarbejdere i Jobcenter Frederikshavn, som er fordelt på forskellige faggrupper og på alle afdelinger i jobcentret. Disse 35 medarbejdere skal fungere som frontløbere, og skal – sammen med to nøglepersoner – sikre udbredelse af kendskabet til de handicapkompenserende ordninger i deres respektive afdelinger.

Undervejs får medarbejderne viden om de handicapkompenserende ordninger og om kognitive funktionsnedsættelser, redskaber til at spotte disse hos borgerne samt redskaber til at italesætte og arbejde med ordningerne i virksomhederne.

I takt med, at kendskabet til de handicapkompenserende ordninger udbredes til flere medarbejdere og afdelinger i jobcentret, opstår der et behov for at sikre en ensartet praksis for anvendelsen af ordningen og der blive udarbejdet en strategi for anvendelse af ordningen til at understøtte dette.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager evalueringen af ordningen med personlig assistance til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Evaluering af ordningen med personlig assistance - Notat (DokumentID: 4047065 - EMN-2020-05156)

7 (Åben) Fundraising projekter i Jobcenter Frederikshavn - juni 2020

Sags ID: EMN-2016-03415

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Formålet med oversigten er, at give Arbejdsmarkedsudvalget et overblik over de mange projekter, som Jobcenter Frederikshavn er involveret i fra 2016 og fremadrettet. Oversigten vil løbende blive præsenteret for Arbejdsmarkedsudvalget, når der er ændringer eller søgt nye projekter.

Oversigten indeholder en beskrivelse af søgte projekter, igangværende projekter samt afsluttede projekter, hvor Jobcenter Frederikshavn er projektejer eller udgør en væsentlig del af projektet.

Der er følgende tilføjelser til oversigten:

- LO Vendsyssel har sendt ansøgning til Socialstyrelsen til projekt "På rette kurs". Målet med projektet er, at yde frivillig gældsrådgivning til social udsatte borgere. Frederikshavn Kommune indgår som partner i projektet. Projektet er en fortsættelse af det nuværende projekt, der har kørt siden 2018 med stor succes.
- Jobcenter Frederikshavn har søgt og fået bevilliget 752.000 kroner fra varslingspuljen, der administreres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til jobsøgningsforløb og opkvalificeringskurser. Der mulighed for at søge en ekstra bevilling, hvis det bliver nødvendigt.
- Jobcenter Frederikshavn har samarbejdet med Skagen Uddannelsescenter (SUC) om en ansøgning til projekt "Alliancen for plads til flere". Tilskuddet blev søgt fra puljen "Udbredelse af virksomheders sociale ansvar" udbudt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Der blev givet afslag på ansøgningen.
- Jobcenter Frederikshavn har givet en interessetilkendegivelse til "Projekt Fun" omkring et forpligtende netværk for unge psykisk sårbare. Projektejer er Fontænehuset og midlerne ansøges ved Tryg Fonden. I tilfælde af, at deltagelsen i projektet kræver medfinansiering, så vil det blive fremlagt udvalget med henblik på godkendelse.
- Jobcenter Frederikshavn har givet en interessetilkendegivelse til projekt "Vejen Frem" i forhold til at visitere borgere til projektet. Projektejer er Topvirk og midlerne ansøges ved Velux Foundation. I tilfælde af, at deltagelsen i projektet kræver medfinansiering, så vil det blive fremlagt udvalget med henblik på godkendelse.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om fundraising projekter i Jobcenter Frederikshavn til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

8 (Åben) AMU. Sygefraværstatistik 1. kvartal 2020

Sags ID: EMN-2020-00921

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Den vedlagte sygefraværstatistik viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværprocent i perioden 2018, 2019 og 1. kvartal 2020 i Frederikshavn Kommune.

Sygefraværprocenten inkluderer de sygdomsrelaterede fraværårsager: Sygdom, delvis syg (sygemelding i løbet af dagen), nedsat tjeneste, arbejdsskade og fravær, hvortil der gives refusion fra første dag (fravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom (§ 56)). Det skal i denne sammenhæng fremhæves, at sygefravær rapporten ikke inkluderer de tre tjenestefri årsager, der er oprettet i forbindelse med Covid-19, da rapporten udelukkende kan inkludere sygefravær årsagskoder og ikke kan inddrage årsager som tjenestefri. Medarbejderkredse indeholdt i rapporterne er: Akutjob, Elev, Flexjob, Jobrotation, Kontraktansatte chefer, Lærer, Overenskomstansatte, Reglementsansatte, Seniorjob, Servicejob, Skånejob, Studiejob, Tjenestemand og Vikar.

Alle rapporter er trukket i KMD rollebaseret indgang og er baseret på varianter af rapport LPT171. Data er trukket hhv. 27. og 28. april 2020. Da der er tale om dynamiske data vil rapporterne løbende blive korrigeret bagud i tid.

Bilag 1 viser udviklingen i sygefraværprocent for alle fire direktørområder i Frederikshavn Kommune. Her illustreres udviklingen de seneste tre år (2018, 2019 og 1.kvartal 2020) med både graf og talangivelser for de enkelte måneder for Frederikshavn Kommune samlet. Den samlede sygefraværprocent vises med tre forskellige grafer, nemlig den samlede sygefraværprocent, sygefraværprocenten for kort sygefravær (≤ 21 dage) samt sygefraværprocenten for langt sygefravær (> 21 dage).

Bilag 2 viser udviklingen i sygefraværprocenten for det seneste år (tilbageblik på seneste 4 kvartaler) opdelt månedsvis for alle fire direktørområder.

Bilag 3 viser udviklingen i sygefraværprocenten for det seneste år (tilbageblik på seneste 4 kvartaler) opdelt månedsvis for alle fire direktørområder opdelt på hhv. kort sygefravær (≤ 21 dage) og langt sygefravær (> 21 dage). Sygefraværstatistikken synliggør omfang af sygefravær, men kan ikke stå alene. Statistikken kan være afsæt for drøftelser om sygefraværindsatsen, og den kan bidrage til at fokusere indsatsen på at forebygge og nedbringe sygefravær i Frederikshavn Kommune.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at statistikken tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Bilag 1. FK 1 kv. 2020 (DokumentID: 4021382 - EMN-2020-00921)
2. Bilag 2. FK 1. kv. 2020 (DokumentID: 4021360 - EMN-2020-00921)
3. Bilag 3 FK 1. kv. 2020 (DokumentID: 4021361 - EMN-2020-00921)

9 (Åben) Juni 2020 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2019-01859

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

10 (Åben) Underskriftsside juni 2020

Sags ID: EMN-2019-01876

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

04-06-2020 15:00

Mødeafholdelse:

Byrådssalen

Information:

Medlemmer:

John Karlsson(A), Formand
Erik Kyed Trolle(A)
June Menne(A)
Kenneth Bergen(A)
Bjarke Dyhr Lynnerup(A)
Helle Madsen(V)
Poul-Erik Andersen(Ø)

Afbud:

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

04-06-2020 15:00

1 (Åben) Temadrøftelse juni 2020 - Efterværnsenheden.....	3
2 (Åben) Efterværnsenheden	5
3 (Åben) Budgetopfølgning pr. 30. april 2020 på Arbejdsmarkedsudvalgets område	6
4 (Åben) Beskæftigelsesindsatsen under Covid-19 - status juni 2020	8
5 (Åben) Strategi for den virksomhedsrettede indsats efter Covid-19	9
6 (Åben) Evaluering af ordning med personlig assistance	12
7 (Åben) Fundraising projekter i Jobcenter Frederikshavn - juni 2020	14
8 (Åben) AMU. Sygefraværstatistik 1. kvartal 2020	16
9 (Åben) Juni 2020 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område	18
10 (Åben) Underskriftsside juni 2020.....	19

1 (Åben) Temadrøftelse juni 2020 - Efterværnsenheden

Sags ID: EMN-2016-03452

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at udvalgmøderne kan indledes med en temadrøftelse. I marts 2020 blev den planlagte temadrøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget vedrørende projekt "Investering i Efterværn" aflyst som følge af COVID-19, hvorfor den i stedet gennemføres på nærværende møde.

Formålet med projekt "Investering i efterværn" er, at kvalificere og udvide efterværnsindsatsen i kommunen, udforme en ny efterværnsindsats og retænke den indsats, der tidligere blev ydet til de unge i målgruppen (unge, der er anbragt eller er tildelt en støttekontaktperson).

Projektet bevæger sig på tværs af Center for Familie og Jobcenter Frederikshavn. Derfor valgte kommunen ved projektstart at oprette en ny enhed: Efterværnsenheden, hvis formål var at samle kommunens efterværnsindsats.

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget og Økonomiudvalget besluttede i december 2018, at Efterværnsenheden skulle forankres i Center for Arbejdsmarked (nu Jobcenter Frederikshavn) under Arbejdsmarkedsudvalget. Efterværnsopgaven skal efter endt projektperiode således fortsat forankres i Den Kommunale Ungeindsats (KUI)

Leder af Den Kommunale Ungeindsats (KUI) Christina Alberg og projektleder Vivi Beyer Vendelbo vil på mødet give en indføring i projektet, de anvendte metoder og perspektiverne i, at arbejde helhedsorienteret med de unge samt redegøre for den fremadrettede plan for en eventuel forankring i KUI.

Dagsordenen på mødet er:

- Indføring i projektet – baggrund og formål
- Anvendte metoder og status
- Det fremadrettede arbejde - hvordan ser det ud, når projektet ophører

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører temadrøftelsen om efterværnsenheden.

Beslutninger:

Temadrøftelsen gennemført.

Bilag

2 (Åben) Efterværnsenheden

Sags ID: EMN-2018-00266

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune fik i maj 2018 bevilget 9,7 mio. kr. fra Socialstyrelsen til særligt fokus på efterværnsindsatsen. Projektperioden ophører ved udgangen af 2020.

Der er imidlertid ubrugte midler i projektet, bl.a. på grund af den nuværende samfundssituation og som følge af opsagte stillinger. Derfor er Den Kommunale Ungeindsats (KUI) i dialog med Socialstyrelsen om muligheden for at overflytte de ubrugte midler til 2021. Dette indebærer, at et nyt budget vil blive fremlagt for Socialstyrelsen med henblik på, at opnå godkendelse til, at de resterende midler overføres til 2021. Dette er betinget af, at Socialstyrelsen både godkender det reviderede budget samt overflytningen af midlerne.

Godkender Socialstyrelsen det reviderede budget kan perioden frem til april/maj 2021 anvendes til i samarbejde med Center for Familie, at finde den fremtidige model for efterværnsindsatsen i kombination med beskæftigelsesindsatsen i KUI. Denne proces skal understøtte forankringen i KUI således, at de unge sikres den gode tværfaglige helhedsorienterede understøtning frem mod et selvstændigt voksenliv i kombination med fokus på uddannelse og beskæftigelse.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. godkender, at KUI fremsender et revideret budget til Socialstyrelsen med henblik på, at overflytte midler til 2021.
2. godkender, at jobcentret i samarbejde med familieområdet inden projektudløb udarbejder og implementerer model for fremtidig forankring af efterværnsindsatsen i KUI.

Beslutninger:

1. Godkendt.
2. Godkendt.

Bilag

3 (Åben) Budgetopfølgning pr. 30. april 2020 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2020-04552

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Center for Økonomi og Personale har i samarbejde med Jobcenter Frederikshavn foretaget budgetopfølgning pr. 30. april 2020 for Arbejdsmarkedsudvalgets område. Heri er budget, forbrug og andre budgetforudsætninger (mængder og priser) gennemregnet.

På det grundlag er der udarbejdet en redegørelse (se bilag), som ikke omfatter en fuldstændig beskrivelse af udvalgets område, men kun de omkostnings-steder/aktiviteter, hvor der er udsigt til væsentlige afvigelser eller områder af stor betydning for kommunens samlede økonomi.

Jobcenteret og Økonomiafdelingen har udarbejdet en budgetopfølgning pr. 29. februar 2020 som viste, at årets forventede resultat var i balance med udvalgets budgetramme. Det forventede resultat er tilvejebragt på baggrund af en række koordinerende tiltag og indsatser på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Budgetopfølgningen pr. 30. april 2020 er præget af den aktuelle sundhedsmæssige krisesituation vedrørende COVID-19. De økonomiske konsekvenser er mangeartede og, i de fleste tilfælde, særdeles svære at opgøre på nuværende tidspunkt. Som følge af COVID-19 krisens indpas har Jobcenteret oplevet en kraftig stigning i antallet af ledige siden midten af marts måned.

Arbejdsmarkedsudvalgets korrigerede budgetramme til drift eksklusiv bankbøger udgør 1.016,3 mio. kr. og det forventede regnskab pr. 30. april 2020 udgør 1.123,6 mio. kr. Budgetopfølgningen viser et forventet merforbrug på 107,3 mio. kr. på årets drift. Forventet midtvejsregulering og kompensation af seniorpension er ikke indregnet i det forventede resultat.

Den væsentligste afvigelse er forsikrede ledige med et merforbrug på 83,6 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Prognostiseringer skal, særdeles i nuværende krisesituation, tages med forbehold. Forbehold omfatter varighed, volumen af ydelsesmodtagere, refusionsudfordringer samt fastsættelse af budgetgaranti og midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. grundet COVID-19 og den endnu ikke afklarede kompensation af merudgifter hertil, udviser generel tilbageholdenhed
2. tager budgetopfølgningen til efterretning
3. fremsender budgetopfølgningen til videre behandling i Økonomiudvalget.

Beslutninger:

Indstillingen følges.

Bilag

1. Budgetopfølgning pr. 30. april 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget (DokumentID: 4053806 - EMN-2020-04552)

4 (Åben) Beskæftigelsesindsatsen under Covid-19 - status juni 2020

Sags ID: EMN-2020-04567

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Den politiske aftale om yderligere genåbning af Danmark i regi af fase 2, har både betydning for genåbningen af beskæftigelsesindsatsen og den fysiske åbning af Jobcenter Frederikshavn, hvor medarbejderne skal vende tilbage til deres arbejdsplads så hurtig som muligt, under iagttagelse af sundhedsstyrelsens anbefalinger samt KL's retningslinjer for ansvarlig genåbning af offentlige kontorarbejdspladser.

I kraft af fase 2 er nogle af funktionerne i Jobcenter Frederikshavn allerede startet igen. Særligt tilrettelagt uddannelse (STU) er åbnet den 18. maj og uddannelses- og erhvervsvejlederne deltager igen i møder på skolerne, nu disse også er åbnet.

I bilag 1 er en opdateret beskrivelse af de beskæftigelsesmæssige og økonomiske konsekvenser af Corona-krisen for Frederikshavn Kommune. I bilag 2 er en kort opdateret redegørelse af den forestående indsats under Covid-19, herunder også forventede midlertidige ændringer i beskæftigelseslovgivningen samt en opgørelse over antal samtaler og virksomhedsbesøg.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Frederikshavn under Covid-19, juni 2020, til efterretning

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag 1 medsendes til budgetopfølgningen i Økonomiudvalget.

Bilag

1. Bilag 1 Status på Corona-situationen på arbejdsmarkedsudvalgets område juni 2020 (DokumentID: 4056394 - EMN-2020-04567)
2. Bilag 2 - status juni 2020 (DokumentID: 4052505 - EMN-2020-04567)

5 (Åben) Strategi for den virksomhedsrettede indsats efter Covid-19

Sags ID: EMN-2020-05031

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedet var før coronakrisen kendetegnet ved mangel på arbejdskraft og specifikke kompetencer i særlige brancher og ledigheden kunne bekæmpes med den rette jobsøgningsstrategi og opkvalificering. Følgerne af Covid-19 og stigningen af ledige udfordrer vores viden om arbejdsmarkedets udvikling og validiteten af Jobbarometer 2020.

For at kunne lykkes bedst muligt med vores kerneopgave "*Det gode match mellem borgernes kompetencer, interesser og arbejdsmarkedets behov for arbejdskraft*" er det en forudsætning, at kende arbejdsmarkedets behov. Jobcenter Frederikshavn vil derfor lave en systematisk og struktureret undersøgelse af arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, der bliver et afgørende element i en fremadrettet strategi for, at nedbringe ledigheden i kommunen.

Undersøgelsen tager udgangspunkt i og samler op på i alt 15 erhvervsgrupper, de samme erhvervsgrupper, der anvendes til dataindsamlingen til Jobbarometer 2020. Der skal i alt gennemføres minimum 600 interviews. Interviewene skal resultere i en beskrivelse af situationen i hver af de 15 erhvervsgrupper. Formålet med beskrivelsen er at opnå opdateret viden om udviklingstendenser, virksomhedernes situation og fremtidige forventninger. Der er indtil videre udarbejdet beskrivelser på 6 erhvervsgrupper; IKT, energi, miljø og støtteerhverv, transport og støtteerhverv, metalindustrien, fødevarer og støtteerhverv samt øvrig produktion.

Eksempel på beskrivelse fra erhvervsgrupper:

- *IKT* er en mindre branche i Frederikshavn Kommune. Nogle af virksomhederne har oplevet nedgang i vækst, primært virksomheder, der sælger varer og tjenesteydelser til hoteller, turistområder, klubber og foreninger hvorimod virksomheder, der udvikler nye systemer eller software til nye markeder, ser positivt på fremtiden. De virksomheder, der planlægger at ansætte, vil ansætte enten elev eller faglært arbejdskraft.
- *Energi, miljø og støtteerhverv* er indenfor elektrikerfaget er oplevelsen at de virksomheder med kunder indenfor det maritime oplever store udfordringer, hvor virksomheder med kunder på fastland oplever en stigning i antallet af ordrer. Lave jernpriser har presset recycling-branchen, men de er forsigtigt optimistiske omkring fremtiden. Varmeværker og genbrugspladser fortsætter uændret.

Ufaglærte medarbejdere er i størst risiko for afskedigelse.

- *Transport og støtteerhverv* dækker både over mekanikere, spedition og transport. Branchen har været hårdt ramt grundet lukkede grænser, manglende turister og forsigtighed ift. fx at købe nye biler. Virksomheder, hvor størstedelen af kundegrundlaget er erhvervskunder, er hårdest ramt. Branchen har generelt undgået afskedigelser og klaret sig med hjemsendelser. Men for mange er fremtiden forsat uvis. Enkelte virksomheder har oplevet normal ordretilgang eller stigende ordretilgang.
- *Metalindustrien* er kendetegnet ved, at nogle virksomheder, med få store kunder og/eller stor afhængighed af de åbne grænser, er hårdt ramt, hvor andre virksomheder har et bredere kundegrundlag og kan omlægge produktionen, så de ikke behøver, at afskedige medarbejdere. Dog er den generelle tilbagemelding, at der er mange ufaglærte, der har brug for opkvalificering. Derfor skal Jobcenter Frederikshavn fremadrettet i dialog med branchen for, at imødekomme branchens efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.
- *Fødevarer og støtteerhverv* er kendetegnet ved, at nogle områder er hårdere ramt end andre. Landbruget har indtil videre været upåvirket, der har været en lille efterspørgsel både efter faglært og ufaglært arbejdskraft. De fabrikker, der sælger fisk til konserver har ikke været ramt af Covid-10 hvorimod de virksomheder, der sælger fersk fisk og til lave har været dlevist ramt. De virksomheder, der sælger fersk fisk fx til turistbranchen har været hårdt ramt og har gjort brug af statens hjælpepakke. Fiskerne har svært ved at komme af med fisken og resultatet er faldende priser.
- *Øvrig produktion* har generelt været hårdt ramt. Der er flere af virksomhederne, der har hjemsendt medarbejdere med lønkompensation. Men branchen har ikke været ramt af afskedigelser. Branchen er kendetegnet ved meget ufaglært arbejdskraft, og den fremadrettede efterspørgsel efter arbejdskraft vil være faglært arbejdskraft fx skibsmontører.

Undersøgelsens resultater offentliggøres i Jobcenter Frederikshavn og skal tydeliggøre overfor medarbejderne og relevante aktører, hvordan arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune ser ud og forventes, at udvikle sig. Herved kan Jobcenter Frederikshavn lave en optimal beskæftigelsesrettet indsats overfor vores ledige og en aktuel fremadrettet strategi til, at nedbringe ledigheden i kommunen.

I Jobcenter Frederikshavn har vi løbende stor virksomhedskontakt og det er derfor vigtigt, at få et validt og objektivt billede af, hvordan virksomhederne vurderer denne kontakt for hele tiden at forbedre vores virksomhedsservice og samarbejde med virksomhederne. Brugen af tilfredshedsmålinger er en del af en strategisk indsats for at sikre relevant og løbende information om den lokale virksomhedsrettede indsats. Jobcenter Frederikshavn

ønsker derfor, at indgå et samarbejde med KL for yderligere at kvalificere den virksomhedsrettede strategi og indsats.

KL's redskab til tilfredshedsmåling af jobcentrenes service består af et standardiseret spørgeskema, der fokuserer på virksomhedernes oplevelse af jobcenteret som samarbejdspartner – foretaget af en uvildig aktør. Pris for deltagelse i tilfredshedsmålingen er 12.500 kr. ekskl. moms pr. kommune pr. år. Der er indtil videre tilmeldt 13 kommuner, hvor den enkelte kommuners resultater dels sammenholdes med udviklingen over tid i tilfredshed med serviceniveauet i egen kommune og dels sammenholdes med den gennemsnitlige tilfredshed kommunerne imellem.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. tager orienteringen om strategien for den virksomhedsrettede indsats efter Covid-19 til efterretning
2. godkender, at Jobcenter Frederikshavn indgår et samarbejde med KL vedrørende tilfredshedsmålinger af Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomheder.

Beslutninger:

1. Taget til efterretning.
2. Godkendt.

Bilag

1. Strategi for den virksomhedsrettede indsats - Frederikshavn (DokumentID: 4051409 - EMN-2020-05031)

6 (Åben) Evaluering af ordning med personlig assistance

Sags ID: EMN-2020-05156

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har 20. april 2020 offentliggjort en rapport om evaluering af ordningen med personlig assistance, som baseres på undersøgelser af praksis i 15 kommuner og gennemgang af i alt 271 sager samt interviews med nøglepersoner, faglige koordinatore og ledelsesrepræsentanter i Jobcentrene samt borgere, personlig assistenter og arbejdsgivere i de 15 kommuner. Jobcentret i Frederikshavn kommune har deltaget i undersøgelsen som én af de 15 kommuner, hvor der har været foretaget interviews samt gennemgang af i alt 20 sager om personlig assistance.

Evalueringens hovedkonklusion er, at ordningen primært anvendes

- til at fastholde borgere, som allerede er i arbejde (87 % af 271 sager)
- til borgere i alderen fra 50 år og opefter
- til aflastning af fysiske funktionsnedsættelser

Det gælder også for Jobcenter Frederikshavn, at langt de fleste bevillinger gives til borgere over 50 år med fysiske funktionsnedsættelser. Ordningen bliver også her primært anvendt til fastholdelse. Det lokale arbejdsmarked rummer i stor udstrækning mange erhverv med fysiske krævende og udfordrende jobfunktioner, og det er derfor naturligt, at der er en overvægt i behovet for støtte til fysiske jobfunktioner på grund af nedsat fysisk funktionsniveau.

I Jobcenter Frederikshavn er der registreret få sager om personlig assistance (0,01 % af befolkningen i 2018), hvorimod de gennemsnitlige omkostninger pr. sag for samme periode ligger i mellemløbet i sammenligning med niveauet i øvrige kommuner.

Som udgangspunkt forsøges borger fastholdt med et eller flere tiltag, og der vil derfor være en del sager, hvor spørgsmålet om bevilling af personlig assistance aldrig bliver relevant, forbi borger fastholdes ved hjælp af andre tiltag.

Projektsamarbejde med CABI omkring handicapkompenserende ordninger.

I Frederikshavn kommunes beskæftigelsesplan 2020-2022 fremhæves blandt andet indsatsen for at få flere handicappede i beskæftigelse.

I tråd med beskæftigelsesplanen har Jobcenter Frederikshavn fokus på, at udbrede anvendelsen af de handicapkompenserende ordninger (herunder ordningen med personlig assistance), så ordningerne fremover ikke først og fremmest anvendes til fastholdelse, men i ligeså høj grad bliver en del af indsatsen for ledige borgere, og for borgere med psykiske funktionsnedsættelser.

Derfor har Jobcenter Frederikshavn indgået et projektsamarbejde med CABI, der har fået midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til et forløb henover 2020 og ind i foråret 2021. Forløbet involverer i alt 35 medarbejdere i Jobcenter Frederikshavn, som er fordelt på forskellige faggrupper og på alle afdelinger i jobcentret. Disse 35 medarbejdere skal fungere som frontløbere, og skal – sammen med to nøglepersoner – sikre udbredelse af kendskabet til de handicapkompenserende ordninger i deres respektive afdelinger.

Undervejs får medarbejderne viden om de handicapkompenserende ordninger og om kognitive funktionsnedsættelser, redskaber til at spotte disse hos borgerne samt redskaber til at italesætte og arbejde med ordningerne i virksomhederne.

I takt med, at kendskabet til de handicapkompenserende ordninger udbredes til flere medarbejdere og afdelinger i jobcentret, opstår der et behov for at sikre en ensartet praksis for anvendelsen af ordningen og der blive udarbejdet en strategi for anvendelse af ordningen til at understøtte dette.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager evalueringen af ordningen med personlig assistance til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Evaluering af ordningen med personlig assistance - Notat (DokumentID: 4047065 - EMN-2020-05156)

7 (Åben) Fundraising projekter i Jobcenter Frederikshavn - juni 2020

Sags ID: EMN-2016-03415

Ansvarligt center: Jobcenteret

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Formålet med oversigten er, at give Arbejdsmarkedsudvalget et overblik over de mange projekter, som Jobcenter Frederikshavn er involveret i fra 2016 og fremadrettet. Oversigten vil løbende blive præsenteret for Arbejdsmarkedsudvalget, når der er ændringer eller søgt nye projekter.

Oversigten indeholder en beskrivelse af søgte projekter, igangværende projekter samt afsluttede projekter, hvor Jobcenter Frederikshavn er projektejer eller udgør en væsentlig del af projektet.

Der er følgende tilføjelser til oversigten:

- LO Vendsyssel har sendt ansøgning til Socialstyrelsen til projekt "På rette kurs". Målet med projektet er, at yde frivillig gældsrådgivning til social udsatte borgere. Frederikshavn Kommune indgår som partner i projektet. Projektet er en fortsættelse af det nuværende projekt, der har kørt siden 2018 med stor succes.
- Jobcenter Frederikshavn har søgt og fået bevilliget 752.000 kroner fra varslingspuljen, der administreres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til jobsøgningsforløb og opkvalificeringskurser. Der mulighed for at søge en ekstra bevilling, hvis det bliver nødvendigt.
- Jobcenter Frederikshavn har samarbejdet med Skagen Uddannelsescenter (SUC) om en ansøgning til projekt "Alliancen for plads til flere". Tilskuddet blev søgt fra puljen "Udbredelse af virksomheders sociale ansvar" udbudt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Der blev givet afslag på ansøgningen.
- Jobcenter Frederikshavn har givet en interesselikendegivelse til "Projekt Fun" omkring et forpligtende netværk for unge psykisk sårbare. Projektejer er Fontænehuset og midlerne ansøges ved Tryk Fonden. I tilfælde af, at deltagelsen i projektet kræver medfinansiering, så vil det blive fremlagt udvalget med henblik på godkendelse.
- Jobcenter Frederikshavn har givet en interesselikendegivelse til projekt "Vejen Frem" i forhold til at visitere borgere til projektet. Projektejer er Topvirk og midlerne ansøges ved Velux Foundation. I tilfælde af, at deltagelsen i projektet kræver medfinansiering, så vil det blive fremlagt udvalget med henblik på godkendelse.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om fundraising projekter i Jobcenter Frederikshavn til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

8 (Åben) AMU. Sygefraværstatistik 1. kvartal 2020

Sags ID: EMN-2020-00921

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Den vedlagte sygefraværstatistik viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværprocent i perioden 2018, 2019 og 1. kvartal 2020 i Frederikshavn Kommune.

Sygefraværprocenten inkluderer de sygdomsrelaterede fraværårsager: Sygdom, delvis syg (sygemelding i løbet af dagen), nedsat tjeneste, arbejdsskade og fravær, hvortil der gives refusion fra første dag (fravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom (§ 56)). Det skal i denne sammenhæng fremhæves, at sygefravær rapporten ikke inkluderer de tre tjenestefri årsager, der er oprettet i forbindelse med Covid-19, da rapporten udelukkende kan inkludere sygefravær årsagskoder og ikke kan inddrage årsager som tjenestefri. Medarbejderkredse indeholdt i rapporterne er: Akutjob, Elev, Flexjob, Jobrotation, Kontraktansatte chefer, Lærer, Overenskomstansatte, Reglementsansatte, Seniorjob, Servicejob, Skånejob, Studiejob, Tjenestemand og Vikar.

Alle rapporter er trukket i KMD rollebaseret indgang og er baseret på varianter af rapport LPT171. Data er trukket hhv. 27. og 28. april 2020. Da der er tale om dynamiske data vil rapporterne løbende blive korrigeret bagud i tid.

Bilag 1 viser udviklingen i sygefraværprocent for alle fire direktørområder i Frederikshavn Kommune. Her illustreres udviklingen de seneste tre år (2018, 2019 og 1.kvartal 2020) med både graf og talangivelser for de enkelte måneder for Frederikshavn Kommune samlet. Den samlede sygefraværprocent vises med tre forskellige grafer, nemlig den samlede sygefraværprocent, sygefraværprocenten for kort sygefravær (≤ 21 dage) samt sygefraværprocenten for langt sygefravær (> 21 dage).

Bilag 2 viser udviklingen i sygefraværprocenten for det seneste år (tilbageblik på seneste 4 kvartaler) opdelt månedsvis for alle fire direktørområder.

Bilag 3 viser udviklingen i sygefraværprocenten for det seneste år (tilbageblik på seneste 4 kvartaler) opdelt månedsvis for alle fire direktørområder opdelt på hhv. kort sygefravær (≤ 21 dage) og langt sygefravær (> 21 dage). Sygefraværstatistikken synliggør omfang af sygefravær, men kan ikke stå alene. Statistikken kan være afsæt for drøftelser om sygefraværindsatsen, og den kan bidrage til at fokusere indsatsen på at forebygge og nedbringe sygefravær i Frederikshavn Kommune.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at statistikken tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Bilag 1. FK 1 kv. 2020 (DokumentID: 4021382 - EMN-2020-00921)
2. Bilag 2. FK 1. kv. 2020 (DokumentID: 4021360 - EMN-2020-00921)
3. Bilag 3 FK 1. kv. 2020 (DokumentID: 4021361 - EMN-2020-00921)

9 (Åben) Juni 2020 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2019-01859

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

10 (Åben) Underskriftsside juni 2020

Sags ID: EMN-2019-01876

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Budgetopfølgning pr. 30. april 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget.pdf
Dokument Titel:	Budgetopfølgning pr. 30. april 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget
Dokument ID:	4053806
Placering:	Emnesager/Budgetopfølgning pr. 30. april 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget/Dokumenter
Dagsordens titel	Budgetopfølgning pr. 30. april 2020 på Arbejdsmarkedsudvalgets område
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Arbejdsmarkedsudvalget

Budgetopfølgning pr. 30.04.2020



Arbejdsmarkedsudvalgets budgetopfølgning pr. 30.04.2020

1. Indledning
2. Konklusion på budgetopfølgningen
3. Udvikling vist på hovedområder
4. Sammenfatninger for områder
5. Sammenfatning for bankbøger
6. Budgetmæssige ændringer siden vedtaget budget 2020
7. Prognoser

1. Indledning

De budgetansvarlige har sammen med Økonomiafdelingen gennemgået budget og hidtidigt forbrug, mængder/aktiviteter og andre budgetforudsætninger. På dette grundlag er der udarbejdet en redegørelse for de væsentligste afvigelser fra forventet regnskab til det korrigerede budget.

Materialet omfatter således ikke en fuldstændig beskrivelse af udvalgets omkostningssteder, men kun de omkostningssteder, hvor der er udsigt til væsentlige afvigelser, eller hvor andre særlige forhold er registreret.

2. Konklusion på budgetopfølgningen

Arbejdsmarkedsudvalgets samlede nettobevilling pr. 30. april 2020 eksklusiv bankbøger udgør 1.016,3 mio. kr., mens områdets nettobevilling inklusiv bankbøger udgør 1.016,7 mio. kr. Budgetopfølgningen viser, at der på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde samlet set forventes et regnskab på 1.123,6 mio. kr., hvilket svarer til et forventet merforbrug på 107,3 mio. kr. på årets drift. Forventet midtvejsregulering og kompensation for seniorpension er ikke indregnet i det forventede resultat.

De væsentligste områder omfatter forsikrede ledige og sygedagpenge med et forventet merforbrug i forhold til det korrigerede budget med respektivt 83,6 mio. kr. og 11,6 mio. kr.

Det faktiske nettoforbrug pr. 30. april 2020 udgør 337,9 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 33,2 procent. Forbrugsprocenten er ikke udtryk for en lineær fremskrivning til et helårsforbrug grundet manglende periodisering af blandt andet statsrefusioner og betalinger til Udbetaling Danmark. Eksempelvis er a-kasserne op til tre måneder bagud med hensyn til fremsendelse af regninger.

Der er kommet nye skøn på fremskrivninger på priser og lønninger (også kaldet PL). Det er kutyme, at Frederikshavn Kommune følger KL's anbefalinger på disse skøn. For indeværende år betyder det en reduktion på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde med 0,4 mio. kr. Korrektionen er indregnet i budgetopfølgningen pr. 30. april 2020.

Historie

Arbejdsmarkedsudvalget oplevede i 2019 en markant stigning i udgifterne på udvalgets budgetområde. Udvalget oplevede et ordinært merforbrug på årets drift på 34,6 mio. kr. Udvalget blev ved årets udgang tildelt en tillægsbevilling på 29,2 mio. kr. af byrådet. Budgetoverskridelsen skyldtes primært, at antallet af ydelsesmodtagere var højere end forudsat. Jobcenteret og Økonomiafdelingen vurderede på baggrund af dette, at det var nødvendigt at få tildelt en budgetkorrektion på 40 mio. kr. til budget 2020. Forligsparterne besluttede, at tildele udvalget en budgetkorrektion på 30 mio. kr. i budgetforliget for 2020. Forligsparterne besluttede ligeledes, at udvalget selv skulle finde de resterende 10 mio. kr.

Jobcenteret og Økonomiafdelingen har udarbejdet en budgetopfølgning pr. 29. februar 2020, som viste at årets forventede resultat var i balance med udvalgets budgetramme. Det forventede resultat er tilvejebragt på baggrund af en række koordinerende tiltag og indsatser på Arbejdsmarkedsudvalgets område. I budgetopfølgningen pr. 29. februar 2020 var der forudsat en midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet med en indtægt på 9,2 mio. kr. samt en forventet regulering på 3 mio. kr. vedrørende seniorpension.

Effekter af COVID-19 krisen

På baggrund af budgetsituationen ved udgangen af februar 2020 er der med udarbejdelsen af denne budgetopfølgning lagt et stabilt grundlag for at sætte en indikation på udviklingen af det samlede budgetområde under Arbejdsmarkedsudvalget.

Som følge af COVID-19 krisens indpas har Jobcenteret oplevet en kraftig stigning i antallet af ledige siden midten af marts måned. Området for forsikrede ledige har oplevet den væsentligste forøgelse af prognosticerede ydelsesmodtagere. Området omfatter 1.116 helårspersoner for marts måned. April måned omfatter 1.700 helårspersoner; en stigning på 52,3 procent. Prognosen for resten af året er støt faldende indtil juli måned med 1.500 helårspersoner med en efterfølgende stigning til 1.650 helårspersoner ved årets udgang.

Disse prognosticeringer skal dog tages med forbehold. Prognoserne er baseret på det nuværende kendskabsniveau til henholdsvis 3. og 4. fase af genåbningen af samfundet samt de eksisterende hjælpepakker. Endvidere udestår der stadig en række forhold som kan få stor betydning for årets resultat. Her kan blandt andet nævnes refusionsprocenter, budgetgarantien og midvejsreguleringen af beskæftigelsestilskuddet.

Prognostisering og kurveforløb

Prognoserne er foretaget ud fra det mest realistiske skøn ud fra lokale arbejdsmarkedsvilkår samt primær- og sekundæreffekter som følge af COVID-19 krisen.

Som anført tidligere omfatter de væsentligste områder forsikrede ledige og sygedagpenge med et forventet merforbrug i forhold til det korrigerede budget med respektivt 83,6 mio. kr. og 11,6 mio. kr. Forøgelsen af helårspersoner på disse ydelsesgrupper udgør samlet 79 procent jf. tabel anført i afsnittet om prognoser.

I nedenstående tabeller er anført forsikrede ledige samt sygedagpengemodtagere – begge anført i helårspersoner på årets måneder med udviklingen fra budgettets vedtagelse til prognostisering pr. 30. april 2020 anført i ændrede helårspersoner samt index.

Øvrige ydelsesgrupper er ikke medtaget i nedenstående tabeller.

Forsikrede ledige

På baggrund af de seneste prognoser vurderer centeret, at der på området forsikrede ledige vil være 1.473 helårspersoner i 2020. Dette er en stigning på 681 helårspersoner set i forhold til det oprindelige budget, hvilket svarer til en stigning på 86 procent. Centerets prognoser indikerer at afvigelsen skyldes, at den i budgettet forventede nedgang i antallet af forsikrede ledige fra marts måned og frem ikke vil materialisere sig. Derimod forventes antallet af forsikrede ledige at stige til 1.700 helårspersoner i april måned, for derefter at stabilisere sig omkring 1.500-1.650 helårspersoner resten af året.

Forsikrede ledige - angivet i helårspersoner	Budget 2020	Prognose pr. 30/4	Ændring	Index
Januar	1.023	1.089	66	106
Februar	1.020	1.037	17	102
Marts	950	1.116	166	117
April	780	1.700	920	218
Maj	744	1.650	906	222
Juni	637	1.550	913	243
Juli	600	1.500	900	250
August	667	1.575	908	236
September	685	1.585	900	231
Oktober	736	1.600	864	217
November	790	1.625	835	206
December	870	1.650	780	190
I alt	792	1.473	681	186

Sygedagpenge

På baggrund af de seneste prognoser vurderer centeret, at der på området sygedagpenge vil være 925 helårspersoner i 2020. Dette er en stigning på 103 helårspersoner i forhold til det oprindelige budget, hvilket svarer til en stigning på 13 procent. Centerets prognose indikerer at afvigelsen til dels skyldes, at der ved årets start var et højere udgangspunkt end forudsat i budgettet, dels at der i marts måned var større tilgang end forudsat. Afvigelsen topper i marts og april måned med 22 procent, hvorefter afvigelsen gradvis reduceres resten af året.

Sygedagpenge - angivet i helårspersoner	Budget 2020	Prognose pr. 30/4	Ændring	Index
Januar	810	886	76	109
Februar	820	890	70	109
Marts	825	1.006	181	122
April	825	1.010	185	122
Maj	825	960	135	116
Juni	810	925	115	114
Juli	810	905	95	112
August	810	900	90	111
September	820	895	75	109
Oktober	825	900	75	109
November	835	910	75	109
December	845	915	70	108
I alt	822	925	103	113

3. Udvikling vist på hovedområder

DRIFT

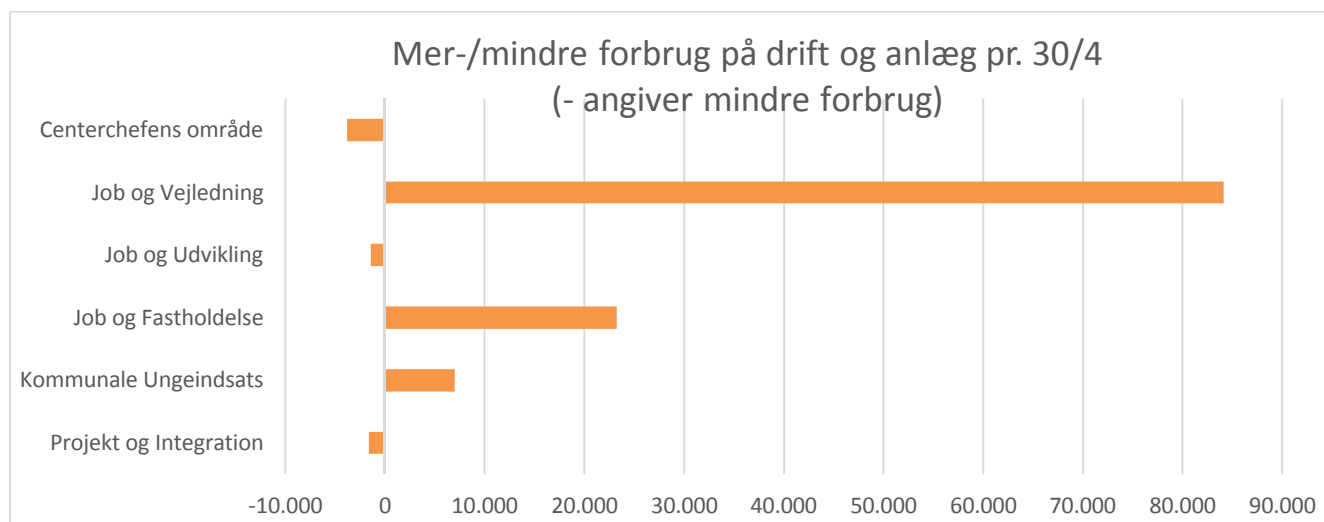
Nettobeløb vist i 1.000 kr. - angiver indtægt/mindre udgift	Oprindelig budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab pr. 30/4	Forventet afvigelse pr. 30/4	Forventet afvigelse pr. 30/4 ekskl. COVID-19-udgifter
	1	2	3	3 - 2	
Centerchefens område	47.230	50.640	46.785	-3.855	
Job og Vejledning	123.100	123.143	207.234	84.091	
Job og Udvikling	509.397	509.290	507.863	-1.427	
Job og Fastholdelse	238.901	238.630	261.811	23.181	
Kommunale Ungeindsats	88.459	87.796	94.781	6.985	
Projekt og Integration	6.889	6.757	5.113	-1.644	
I alt inkl. overførte frigivne beløb	1.013.976	1.016.258	1.123.587	107.329	0

Bankbøger	0	387	0	-387	
------------------	----------	------------	----------	-------------	--

Fordeling af udgifterne	1	2	3	3 - 2	
Indenfor ØKD-reglerne	69.475	69.228	72.364	3.136	
Udenfor ØKD-reglerne	944.502	947.417	1.051.223	103.807	
Drift i alt - inkl. bankbøger	1.013.976	1.016.644	1.123.587	106.943	0

ANLÆG

Nettobeløb vist i 1.000 kr. - angiver indtægt/mindre udgift	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab pr. 30/4	Forventet afvigelse pr. 30/4	Forventet afvigelse pr. 30/4 ekskl. COVID-19-udgifter
	1	2	3	3 - 2	
Anlæg	0	0	0	0	0



4. Sammenfatning for områder

Centerchefens område

Nettobeløb vist i 1.000 kr. - angiver indtægt/mindre udgift	Oprindelig budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab pr. 30/4	Forventet afvigelse pr. 30/4	Forventet afvigelse pr. 30/4 ekskl. COVID-19- udgifter
	1	2	3	3 - 2	
Kontrolenhed	3.900	3.900	3.900	0	
Beskæftigelsesordninger	43.330	46.740	42.885	-3.855	
Midtvejsregulering	0	0	0	0	
I alt inkl. overførte frigivne beløb	47.230	50.640	46.785	-3.855	0

Kontrolenhed

Der afsættes årligt 3,9 mio. kr. til kontrolenheden. Kontrolenhedens indsatsområder omfatter primært førtids-pension, sygedagpenge og kontanthjælp. Området er omfattet af overførselsudgifter.

Beskæftigelsesordninger

I forhold til det korrigerede budget forventes et mindre forbrug på 3,9 mio. kr. i 2020, hvilket dels skyldes besparelser på eksterne tilbud og dels indtægter i forbindelse med eksternt finansierede projekter. Der er som følge af COVID-19 også mindre forbrug på eksterne uddannelseskøb i foråret, men dette forventes udlignet af tilsvarende meraktivitet, når krisen er overstået.

Beskæftigelsesordningerne omfatter jobrettet uddannelse, jobrotation, vejledning og opkvalificering, mentorer, ordinær uddannelse samt interne tilbud.

Området er omfattet af overførselsudgifter.

Job og Vejledning

Nettobeløb vist i 1.000 kr. - angiver indtægt/mindre udgift	Oprindelig budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab pr. 30/4	Forventet afvigelse pr. 30/4	Forventet afvigelse pr. 30/4 ekskl. COVID-19- udgifter
	1	2	3	3 - 2	
Forsikrede ledige	113.700	113.667	197.226	83.559	
Jobtræning/servicejob	600	700	841	141	
Seniorjob	8.800	8.776	9.167	391	
I alt inkl. overførte frigivne beløb	123.100	123.143	207.234	84.091	0

Forsikrede ledige

Budgetopfølgningen viser et forventet forbrug på 197,2 mio.kr. til forsikrede ledige, hvilket er et merforbrug på 83,6 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Gennemsnittet fra januar til marts måned udgør 1.081 helårspersoner. Centerets prognosticering for resten af 2020 viser et årssnit på 1.473 helårspersoner, hvilket er 681 helårspersoner over centerets oprindelige forventning til 2020. Prognosticeringen af området giver anledning til forbehold. Forbehold omfatter varighed, herunder effekten af COVID-19 krisen, volumen af ydelsesmodtagere samt refusionsudfordringer. Den gennemsnitlige refusionssats på området udgør 33,2 procent. I det forventede regnskab er der anvendt en gennemsnitlig refusionssats på 36,2 procent grundet en øget tilgang af ydelsesmodtagere med en refusionssats på 80 procent for de første fire ledighedsuger fallende til 40 procent de næste fem måneder.

Budgetopfølgningen pr. 29. februar 2020 viste et forventet forbrug for forsikrede ledige på 114,0 mio. kr. med et forventet merforbrug på 0,4 mio. kr.

Forsikrede ledige reguleres via beskæftigelsestilskuddet. Den endelige opgørelse af statens kompensationsordning for 2020 fastsættes i forbindelse med kommuneaftalen for 2021.

Området er omfattet af overførselsudgifter.

Jobtræning/servicejob

Ved årets udgang forventes et merforbrug på 0,1 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Med den nuværende refusionsreform er der ekstra fokus på det ordinære arbejdsmarked både på fuldtidsjob og deltidsjob og det er således ganske få borgere, der ansættes med løntilskud.

Området er omfattet af overførselsudgifter.

Seniorjob

Ved årets udgang forventes et merforbrug på 0,4 mio. kr., hvilket skyldes en højere gennemsnitspris på seniorjobbere end oprindeligt budgetlagt. Gennemsnittet fra januar til april måned udgør 54 helårspersoner. Centerets prognosticering for 2020 udgør 51 helårspersoner, hvilket er to under centerets oprindelige forventning til 2020. Suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 krisen vil udskyde tidspunktet for retten til seniorjob.

Området er omfattet af overførselsudgifter.

Job og Udvikling

Nettobeløb vist i 1.000 kr. - angiver indtægt/mindre udgift	Oprindelig budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab pr. 30/4	Forventet afvigelse pr. 30/4	Forventet afvigelse pr. 30/4 ekskl. COVID-19- udgifter
	1	2	3	3 - 2	
Kontanthjælp	67.320	66.620	69.742	3.122	
Førtidspension	389.287	389.294	385.416	-3.878	
Seniorpension	0	0	4.312	4.312	
Ressourceforløb	51.448	51.332	46.342	-4.990	
Sociale formål	1.343	1.295	1.119	-176	
Løntilskud	0	750	932	182	
I alt inkl. overførte frigivne beløb	509.397	509.290	507.863	-1.427	0

Kontanthjælp

I forhold til det korrigerede budget forventes et merforbrug på 3,1 mio. kr. med et forventet forbrug på 69,7 mio. kr. Gennemsnittet fra januar til marts måned udgør 550 helårspersoner. Centerets prognosticering for 2020 udgør 583 helårspersoner, hvilket er 72 højere end centerets oprindelige forventning til 2020.

Området for kontanthjælp omfatter 550 realiserede helårspersoner for april måned. Prognosen for maj måned omfatter 605 helårspersoner; en stigning på 10 procent. Prognosen for resten af året er støt faldende indtil juli måned med 590 helårspersoner med en efterfølgende stigning til 610 helårspersoner ved årets udgang.

Helårspersoner for 2018 udgjorde 550 personer. Forventningen til 2020 og helårspersoner for 2019 udgjorde 511 helårspersoner i begge år. Det har været et udtryk for en stabil konjunktur på arbejdsmarkedet og stort fokus på ordinært arbejde, både småjobs/få timer og ordinære fuldtidsjob samt virksomhedsrettede aktiviteter. Dette har løbende bidraget til en positiv udvikling inden COVID-19 krisens påbegyndelse.

Budgetopfølgningen pr. 29. februar 2020 viste et forventet regnskab på 62,6 mio. kr. med et forventet mindre forbrug på 2,1 mio. kr.

Området er omfattet af overførselsudgifter.

Førtidspensioner

I forhold til det korrigerede budget forventes et mindre forbrug på 3,9 mio. kr. Mindre forbruget skyldes, at centerets seneste prognoser viser, at færre borgere har fået tilkendt en førtidspension end forudsat i budgettet. Centerets prognoser pr. 30. april viser en forventning på 3.000 helårspersoner på førtidspension i 2020, hvilket er 69 helårspersoner under budgetforudsætningen.

Mindre forbruget omfatter en nettoindtægt på 1,6 mio. kr. vedrørende mellemkommunale betalinger fra regnskabsårene 2018 og 2019. Det periodiserede mindre forbrug for 2020 kan isoleret set opgøres til 2,3 mio. kr.

Området er omfattet af overførselsudgifter.

Seniorpension

Aftale om ret til seniorpension for nedslidte er en erstatning af den nuværende seniorførtidspensionen. Personer, der allerede er tilkendt seniorførtidspension, vil fortsætte uændret med at modtage ydelsen på førtidspensionsniveau indtil folkepensionsalderen. Denne nye aftale er tiltænkt borgere, som igennem et langt arbejdsliv er blevet fysisk nedslidte i en sådan grad, at de kun i ringe grad er i stand til at varetage et ordinært job. Aftalen trådte i kraft pr. 1. januar 2020.

Centerets prognosticering for 2020 udgør 33 helårspersoner med en nettoudgift på 4,3 mio. kr. Der forventes en regulering på 3,0 mio. kr. fra lov- og cirkulæreprogrammet i 2020, da denne nye aftale om seniorpension ikke var med i økonomiaftalen for 2020.

Området er omfattet af overførselsudgifter.

Ressourceforløb

I forhold til det korrigerede budget forventes et mindre forbrug på 5,0 mio. kr. med et forventet forbrug på 46,3 mio. kr. Gennemsnittet fra januar til april måned udgør 351 helårspersoner. Centerets prognosticering for 2020 udgør 358 helårspersoner, hvilket er 39 lavere end centerets forventning til 2020.

Tilgangen til ressourceforløb kommer primært fra sygedagpenge-, uddannelseshjælp og kontanthjælpsområderne i form af borgere, der via rehabiliteringsteamet bliver visiteret til en tværfaglig kommunal indsats. Der har siden førtidspensionsreformens ikrafttræden været en stigning i antallet af visiterede til ressourceforløb.

Budgetopfølgningen pr. 29. februar 2020 viste et forventet mindre forbrug ligeledes på 5,0 mio. kr.

Området er omfattet af overførselsudgifter.

Sociale formål

I forhold til det korrigerede budget forventes et mindre forbrug på 0,2 mio. kr. med et forventet forbrug på 1,1 mio. kr. På området bogføres udgifter til tandpleje, medicin, psykolog samt enkeltudgifter til flytning og efterlevelseshjælp.

Området er omfattet af overførselsudgifter.

Job og Fastholdelse

Nettobeløb vist i 1.000 kr. - angiver indtægt/mindre udgift	Oprindelig budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab pr. 30/4	Forventet afvigelse pr. 30/4	Forventet afvigelse pr. 30/4 ekskl. COVID-19- udgifter
	1	2	3	3 - 2	
Sygedagpenge	91.104	91.078	102.631	11.553	
Jobafklaring	17.432	17.432	23.689	6.257	
Revalidering	1.562	1.475	1.641	166	
Ledighedsydelse/fleksjob	128.802	128.645	133.850	5.205	
I alt inkl. overførte frigivne beløb	238.901	238.630	261.811	23.181	0

Sygedagpenge

I forhold til det korrigerede budget forventes et merforbrug på 11,6 mio. kr. med et forventet forbrug på 102,6 mio. kr. Gennemsnittet fra januar til marts måned udgør 927 helårspersoner. Centerets forventning til prognosticeringen for 2020 udgør 925 helårspersoner, hvilket er 103 højere end centerets forventning til 2020.

Budgetopfølgningen pr. 29. februar 2020 viste et forventet regnskab på 92,5 mio. kr. med et forventet merforbrug på 1,4 mio. kr. med en prognosticering på 839 helårspersoner. Altså en stigning på 86 helårspersoner svarende til en merudgift på 10,2 mio. kr.

Stigningen i antallet af ydelsesmodtagere på sygedagpenge skyldes flere årsager. Primært skyldes det COVID-19 relaterede sygdomsmeddelinger samt opsagte personer i job, der er sygemeldt i opsigelsesperioden. Derudover er der delvis raskmeldte, der igen er fuldt sygemeldt under COVID-19 krisen. Flere dagpengesager er forlænget i stedet for visitering af personer til jobafklaring, da dette er en del af suspenderingen på sygedagpenge. Endelig viser området en stigning af sygemeldte selvstændige.

På sygedagpengeområdet er der fokus på tidlig indsats og indhentelse af lægeerklæring ved sygemeldte over 8 uger. Der tages telefonisk kontakt til alle ny-syge borgere. Derudover arbejdes der på at øge antallet af virksomhedspraktikker, flere delvis raskmeldte, samt kontakt til arbejdsgivere med henblik på rundbordsamtale på virksomheden i forbindelse med fastholdelse.

Området er omfattet af overførselsudgifter.

Jobafklaring

I forhold til det korrigerede budget forventes et merforbrug på 6,3 mio. kr. med et forventet forbrug på 23,7 mio. kr. Gennemsnittet fra januar til april måned udgør 181 helårspersoner. Centerets forventning til prognosticeringen for 2020 udgør 195 helårspersoner, hvilket er 52 højere end centerets forventning til 2020.

Budgetopfølgningen pr. 29. februar 2020 viste et forventet regnskab på 23,4 mio. kr. med et forventet merforbrug på 6,0 mio. kr. med en prognosticering på 189 helårspersoner. Altså en stigning på 6 helårspersoner.

Efter et forløb på sygedagpenge med fortsat uarbejdsdygtighed, kan der ske tilgang til et ressourceforløb eller jobafklaringsforløb. En stigning på området for jobafklaring skyldes, at der er sket en større tilgang på netop dette område fremfor ressourceforløbet. Et jobafklaringsforløb fokuserer på en tværfaglig og sammenhængende indsats, som bidrager til en hurtigere tilbagevenden til jobbet og/eller i et uddannelsesforløb. Den tværfaglige indsats på jobafklaringsforløb har som konsekvens medført et forventet mindre forbrug på ressourceforløb på 5,0 mio. kr.

Området er omfattet af overførselsudgifter.

Revalidering

I forhold til det korrigerede budget forventes et merforbrug på 0,2 mio. kr. med et forventet forbrug på 1,6 mio. kr. Centerets prognosticering for 2020 udgør 9 helårspersoner, hvilket er én højere end centerets forventning til 2020.

Borgere i Frederikshavn Kommune tilbydes ressourceforløb i stedet for revalidering, da der i ressourceforløbene er bedre mulighed for en langvarig optræning i virksomhedspraktik, kombineret med andre tværfaglige og understøttende tiltag.

Området er omfattet af overførselsudgifter.

Ledighedsydelse/fleksjob

I forhold til det korrigerede budget forventes et merforbrug på 5,2 mio. kr. med et forventet forbrug på 133,9 mio. kr. Gennemsnittet fra januar til marts måned udgør 1.433 helårspersoner. Centerets prognosticering for 2020 udgør 1.464 helårspersoner, hvilket er 70 højere end centerets forventning til 2020.

Budgetopfølgningen pr. 29. februar 2020 viste et forventet regnskab på 134,1 mio. kr. med et forventet merforbrug på 5,4 mio. kr.

Visitering af personer til fleksjob godkendes på rehabiliteringsmøder. Stigningen i antallet af ydelsesmodtagere på ledighedsydelse og i fleksjob skyldes, at fleksjob oprettes med færre timer end hidtil. Konsekvensen er en mindre tilgang af ydelsespersoner til området for førtidspension.

Området er omfattet af overførselsudgifter.

Den Kommunale Ungeindsats

Nettobeløb vist i 1.000 kr. - angiver indtægt/mindre udgift	Oprindelig budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab pr. 30/4	Forventet afvigelse pr. 30/4	Forventet afvigelse pr. 30/4 ekskl. COVID-19- udgifter
	1	2	3	3 - 2	
Uddannelseshjælp	24.103	24.103	28.957	4.854	
Sociale formål	357	356	356	0	
Botilbud, misbrugsbehandling og hjælp	22.334	21.449	23.821	2.372	
Ungdommens Uddannelsesvejledning	4.818	5.585	5.833	248	
Ungdomsuddannelser	20.811	20.456	19.685	-771	
Efterværn	16.036	15.847	16.129	282	
I alt inkl overførte frigivne beløb	88.459	87.796	94.781	6.985	0

Uddannelseshjælp

Ledige unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse kan være berettiget til uddannelseshjælp. Uddannelseshjælp er på niveau med Statens Uddannelsesstøtte. Formålet med uddannelseshjælpen er at få de unge i uddannelse.

I forhold til det korrigerede budget på området forventes et merforbrug på 4,9 mio. kr. med et forventet forbrug på 29,0 mio. kr. Gennemsnittet fra januar til april måned udgør 364 helårspersoner. Centerets prognosticering for 2020 udgør 381 helårspersoner, hvilket er 85 højere end centerets forventning til 2020.

Budgetopfølgningen pr. 29. februar 2020 viste et forventet regnskab på 25,8 mio. kr. med et forventet merforbrug på 3,7 mio. kr. med en prognosticering på 336 helårspersoner. Altså en stigning på 45 helårspersoner.

I 2020 arbejdes der med at nedbringe antallet af unge ledige, blandt andet ved tidlig og tværfaglig indsats. Der sættes allerede dagen efter henvendelse ind med en aktiv indsats, hvor fokus er på hurtig afklaring mod job og uddannelse. Det forventes samtidig, at flere unge end tidligere afsluttes til uddannelse via den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Merforbruget skyldes et stigende antal unge, der ikke umiddelbart har kunnet viderevisiteres til uddannelse eller job. Under COVID-19 ses også en tendens til, at unge stopper uddannelse ligesom de unge er ramt af afskedigelser i virksomhederne.

Området er omfattet af overførselsudgifter.

Sociale formål

Ved årets udgang forventes balance mellem forventet forbrug og budget på området. På området bogføres udgifter til tandpleje, medicin, psykolog samt enkeltudgifter til flytning og efterlevelseshjælp.

Området er omfattet af overførselsudgifter.

Botilbud, misbrugsbehandling og hjælp

På området forventes et merforbrug på 2,4 mio. kr. Merforbruget skyldes primært nogle meget dyre enkeltsager. Derudover har det været nødvendigt, at øge bemanningen på det interne botilbud på Suensonsvej, da flere borgere ikke er i et dagtilbud og derfor har behov for, at der er bemanning i dagtimerne.

Den visitationspraksis, der blev skærpet i 2015, er fastholdt med henblik på dels at styre praksis i forhold til vurdering af støttebehov og dels at overvåge udgiftsudviklingen tæt.

Der ses stadig et stigende forbrug på misbrugsområdet i forhold til tidligere; dog har misbrugsområdet også været ramt af stilstand under COVID-19. Behovet er generelt stigende, da flere unge har fokus på, at gøre brug af deres ret til misbrugsbehandling. Med etableringen af Behandlingscenter Frederikshavn og en intern indsats i forhold til misbrugere i aktive tilbud, forventes det over tid, at der kan skabes budgetoverholdelse.

Derudover er der fortsat et stort pres på, at skabe en tidlig og sammenhængende indsats, hvilket har ført til, at centeret har etableret det interne botilbud på Suensonsvej. Det er i budgetopfølgningen forventet, at der hen over 2020 visiteres borgere til botilbuddet på Suensonsvej, således at der ved årets udgang er 14 helårspersoner på Suensonsvej til en brutto gennemsnitspris på 0,3 mio. kr. pr. år. På de eksterne botilbud forventes der 14,2 helårspersoner til en brutto gennemsnitspris på 0,8 mio. kr. pr. år.

Området er omfattet af serviceudgifter.

Ungdommens Uddannelsesvejledning

På området forventes et merforbrug på 0,3 mio. kr.

Merforbruget skyldes primært kommunens medfinansiering af projektet "Platform", hvor Frederikshavn Kommune har fået et tilskud fra Den A.P. Møllerske Støttefond på 4,6 mio. kr. over en 3-årig periode. Formålet med projektet er at skabe nye og sammenhængende løsninger for udsatte unge, så de tilbydes fleksible, individuelle og håndholdte indsatser på vej mod uddannelse og/eller job.

Området er omfattet af serviceudgifter.

Ungdomsuddannelser

På området forventes et mindre forbrug på 0,8 mio. kr.

I 2016 påbegyndtes en proces med henblik på at nedbringe udgifterne på STU-området (Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse). Resultaterne af denne proces kan også ses i 2020, hvor der forventes et mindre forbrug. Ændret visitationspraksis er hovedårsagen til denne udvikling. Det skal dog bemærkes, at den ændrede praksis har medført et merforbrug på blandt andet beskæftigelsesordninger.

I 2019 er der etableret et internt STU-tilbud i kommunen, som har bidraget til et faldende udgiftsniveau på området.

Området er omfattet både af serviceudgifter og overførselsudgifter.

Efterværn

På området forventes et merforbrug på 0,3 mio. kr.

Efterværnsenheden er etableret som et projekt i samarbejde med Socialstyrelsen og løber indtil udgangen af 2020. En del af projektet er, at alle unge skal tilbydes efterværn. Målgruppen er unge, som har været i familiepleje på et opholdssted eller haft en fast kontaktperson inden de blev 18 år. Efterværn bevilges med henblik på, at forbedre unges overgang til voksenlivet og dermed øge succes for selvforsørgelse.

Når alle unge i målgruppen tilbydes efterværn vil der i en overgangsperiode være flere unge i efterværn end tidligere, da flere unge kommer i efterværn, end der træder ud. Der er i det forventede forbrug taget højde for denne tilgang.

Området er omfattet af serviceudgifter.

Projekt og Integration

Nettobeløb vist i 1.000 kr. - angiver indtægt/mindre udgift	Oprindelig budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab pr. 30/4	Forventet afvigelse pr. 30/4	Forventet afvigelse pr. 30/4 ekskl. COVID-19- udgifter
	1	2	3	3 - 2	
Integration	4.389	4.267	2.613	-1.654	
Beskyttet beskæftigelse	2.500	2.490	2.500	10	
I alt inkl overførte frigivne beløb	6.889	6.757	5.113	-1.644	0

Integration

På integrationsområdet arbejdes der målrettet med at skaffe flere borgere i selvforsørgelse. Der arbejdes med en målrettet virksomhedsrettet indsats, ligesom der er også arbejdes med et målrettet uddannelsesfokus for de unge under 30 år.

I forhold til det korrigerede budget forventes et mindre forbrug på 1,7 mio. kr. med et forventet forbrug på 2,6 mio. kr. Centerets prognosticering for 2020 udgør 120 helårspersoner. I det beregnede mindre forbrug indgår besparelser på samlet 0,8 mio. kr. til henholdsvis projekt repatriering og projekt mindre mentorforbrug.

Det positive resultat skyldes, at der forventes færre udgifter til aktivering af integrationsborgere samt flere bonusser (grund- og resultattilskud) ved at skaffe borgere i arbejde eller uddannelse. Yderligere er medtaget forventede berigtigelser fra tidligere år med hensyn til grund- og resultattilskud.

Området er omfattet af overførselsudgifter.

Beskyttet beskæftigelse

Ved årets udgang forventes forbrug og budget at balancere.

Beskyttet beskæftigelse omfatter arbejde på træværksted, metalværksted og en montageafdeling, hvor der produceres en række produkter. De ansatte borgere tilbydes en hverdag på lignende vilkår som det private arbejdsmarked.

Området er omfattet af serviceudgifter.

5. Sammenfatning for bankbøger

Nettobeløb vist i 1.000 kr. - angiver gæld	Bankbog
Jobtræning	400
Botilbud, misbrugsbehandling og hjælp	-225
Ungdommens uddannelsesvejledning	160
Ungdomsuddannelser	400
Efterværn	-348
Samlet resultat	387

6. Budgetmæssige ændringer siden vedtaget budget 2020

Det oprindelige driftsbudget 2020 udgør 1.014,0 mio. kr. Budgettet med udgangen af april måned kan opgøres til 1.016,7 mio. kr. Budgettet er forøget med 2,7 mio. kr. i forhold til oprindeligt budget. Bevillingsændring vedrørende overflytning af økonomisk råderum fra Jobcenterets driftsbevilling under Økonomiudvalgets budgetområde med 3,5 mio. kr. udgør den væsentligste ændring.

Nettobeløb vist i 1.000 kr. - angiver indtægt/mindreudgift	
BYR 29.04.20 - ØKD frigivet beløb	106
BYR 29.04.20 - ØKD bankbøger	387
BYR 29.04.20 – Bevillingsændringer – Pris- og Lønskøn (PL)	-446
BYR 29.04.20 - Bevillingsændringer - Særlig feriegodtgørelse	-190
BYR 29.04.20 - Bevillingsændringer - Rusmiddelindsats - etablering af dagbehandlingstilbud	-688
BYR 29.04.20 - Bevillingsændringer - Overflytning af økonomisk råderum fra Jobcenterets driftsbevilling under Økonomiudvalgets budgetområde	3.500
Ændringer pr. 30. april 2020	2.669

7. Prognoser

Centerets prognoser pr. 30. april 2020 viser at centeret forventer at der i 2020 vil være 8.593 helårspersoner ledige i Frederikshavn Kommune. Dette er en stigning på 992 helårspersoner i forhold til det oprindelige budget, hvilket svarer til en stigning på 13 procent. Stigningen skyldes primært udviklingen blandt de forsikrede ledige, hvor der forventes en stigning på 681 helårspersoner, men også sygedagpengeområdet bidrager negativt med en forventet stigning på 103 helårspersoner.

Centeret udarbejdede senest prognoser den 29. februar. Prognoserne viste i den forbindelse at områderne overholdte deres budgetter. Den i budgetopfølgningen konstaterede stigning skyldes således udviklingen i henholdsvis marts og april måned.

Ydelsesgrupper - angivet i helårspersoner	Budget 2020	Prognose pr. 30/4	Ændring	Index
Kontanthjælp	511	583	72	114
Integrationsydelse	114	120	6	105
Uddannelseshjælp	297	381	84	128
Revalidering	8	9	1	113
Ressourceforløb	398	359	-39	90
Seniorjob	53	51	-2	96
Fleksjob	1.394	1.464	70	105
Sygedagpenge	822	925	103	113
Jobafklaring	143	195	52	136
Førtidspension	3.069	3.000	-69	98
Seniorpension	0	33	33	-
Forsikrede ledige	792	1.473	681	186
I alt	7.601	8.593	992	113

Bilagsforside

Dokument Navn:	Bilag 1 Status på Corona-situationen på arbejdsmarkedsudvalgets område juni 2020.pdf
Dokument Titel:	Bilag 1 Status på Corona-situationen på arbejdsmarkedsudvalgets område juni 2020
Dokument ID:	4056394
Placering:	Emnesager/Beskæftigelsesindsatsen under Covid-19/Dokumenter
Dagsordens titel	Beskæftigelsesindsatsen under Covid-19 - status juni 2020
Dagsordenspunkt nr	4
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

Notat

Dato: 22. maj 2020

Status på Corona-krisen på arbejdsmarkedsudvalgets område.

I forbindelse med budgetforliget 2020 blev det vedtaget, at Jobcenteret og Økonomiafdelingen hver måned skal orientere Arbejdsmarkedsudvalget om den økonomiske situation på udvalgets område. Som udvalget blev orienteret om på april mødet, er det på grund af Corona-krisen nærmest umuligt at udarbejde prognoser for udviklingen på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, og som følge deraf vil enhver økonomisk opfølgning på arbejdsmarkedsudvalgets område være behæftet med stor usikkerhed.

Sagsnummer: EMN-2019-01487

DokId: 4014526

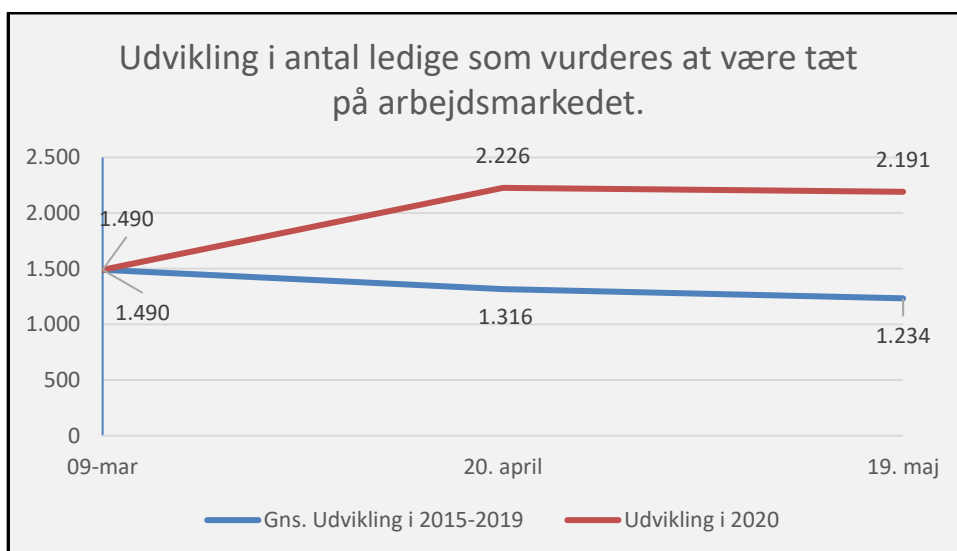
Forfatter:

Aleksander Bruslund Haurum

Som følge af denne usikkerhed, har administrationen vurderet at det i forbindelse med juni mødet, giver bedre mening at orientere udvalget om status på ledighedsindsatsen i Frederikshavn Kommune.

Udviklingen i Frederikshavn Kommune

Frederikshavn Kommune har, ligesom resten af landets kommuner, oplevet en stigende ledighed, som følge af Corona-krisen. Således viser en opgørelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), at der den 9. marts 2020 var 1.490 ledige som vurderes til at være tæt på arbejdsmarkedet¹ i Frederikshavn Kommune. Dette tal var den 19. maj steget til 2.191 borgere, hvilket er stigning på 46,8 %. I årene 2015-2019 var der i samme periode i gennemsnit et fald på 17,3 %, hvilket, hvis man anvendte samme udvikling i 2020, ville betyde at Frederikshavn Kommune den 19. maj, burde have haft 1.234 borgere som vurderes som værende tæt på arbejdsmarkedet.



Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, samt egne beregninger.

Der gøres opmærksom på at tallene er baseret på en øjebliksopgørelse for hhv. 9 marts 2020, 20. april 2020 og 19. maj 2020. Tallene vil derfor være mindre end jobcenterets egne tal, da disse er opgjørt pr. måned.

¹ Gruppen omfatter følgende borgere: Forsikrede ledige (A-dagpenge), jobparate kontanthjælpsmodtagere, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere samt borgere som modtager selvforsørgelses og hjemrejseydelse.

Således kan det på baggrund af overstående konkluderes, at Corona-krisen i perioden 9. marts til 19. maj har medført, at 957 borgere i Frederikshavn Kommune er på offentlig forsørgelse, som under normale omstændigheder ville have været selvforsørgende. En udvikling som svare til at Frederikshavn Kommune har 77,5 % flere borgerer på de omtalte ydelser, end man kunne forvente var tilfældet i et normal år.

Side2/4

Corona-relaterede merudgifter for Frederikshavn Kommune.

Som følge af den markante stigning i antallet af ledige borgere på de i forrige afsnit omtalte ydelser, har administrationen foretaget en række beregninger som har til formål at blotlægge den økonomiske merudgift for Frederikshavn Kommune. Det har i forbindelse med beregninger været nødvendigt at foretage en række skøn, om blandt andet refusionsprocenter, fordelingen af de ledige på forskellige ydelsestyper, krisen varighed samt effekten af diverse hjælpepakker. Disse skøn er foretaget i et tæt samarbejde mellem repræsentanter fra Økonomiafdelingen og ledelsen i Jobcenteret, men da der er stor usikkerhed omkring situationen generelt, vil der sandsynligvis være visse fejlskøn. Derfor er der i forbindelse med beregninger ligeledes gennemført en følsomhedsanalyse, som viser hvor stor en betydning det vil få for det samlede resultat, hvis refusionsprocenten falder med ét procentpoint.

Forventet månedlig merudgift pr. 19. maj (2020 tal)			
	Brutto udgift	Netto udgift	1 procentpoint følsomhed
Forventede udgifter i 2020.	36.915.834	23.530.827	-369.158
Udgifter ved normal år.	20.800.977	14.506.507	-
Merudgifter som følge af Corona.	16.114.857	9.024.320	-

Overstående tabel viser resultatet af administrationens beregninger. Som det ses forventer administrationen at Frederikshavn Kommune på baggrund af udviklingen indtil 19. maj, vil opleve merudgifter på 16,1 mio. kr. om måneden, før indtægter fra statens refusionsordning. Hvis indtægten fra statens refusionsordningen medregnes, falder det forventede merforbrug til 9,0 mio. kr. om måneden. Det ses endvidere at der i forbindelse med udgiften til merledigheden grundet Corona-krisen er en følsomhed på 369.158 kr. Det betyder at hvis kommunens refusionsprocent falder med 1 procentpoint så stiger kommunens udgift efter indtægter fra refusionsordningen med 369.158 kr. Omvendt falder udgiften tilsvarende hvis refusionsprocenten stiger med 1 procentpoint.

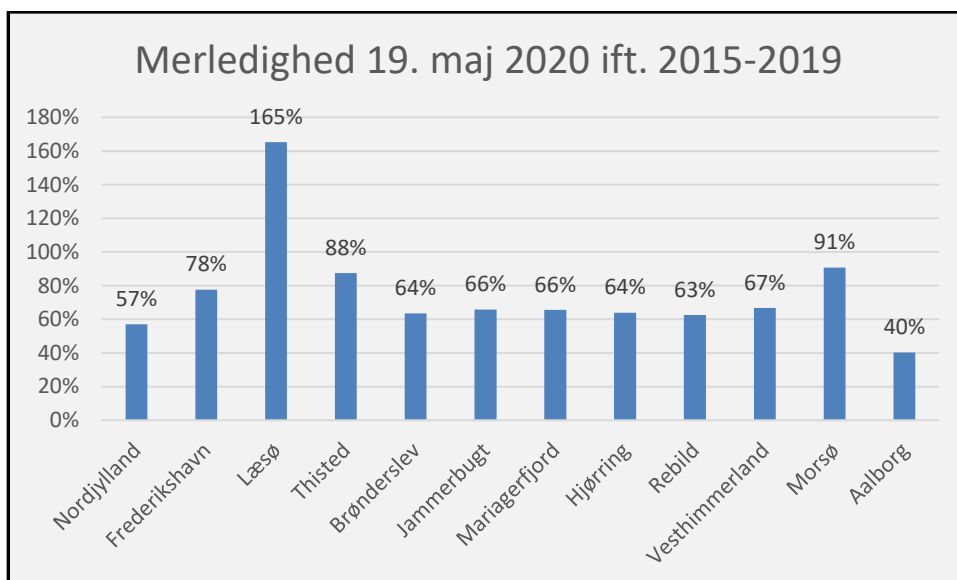
Overstående beregninger er foretaget på baggrund af ledighedstal fra 19. maj 2020. Beregningerne forudsætter at situationen på arbejdsmarkedet normaliseres umiddelbart herefter, og at resten af året forløber som det plejer. Det betyder at beregningerne kun tager udgangspunkt i den påvirkning som er sket på opgørelsesdatoen. Opgørelsen skal ses i forlængelse af opgørelsen fra april måned som viste et merforbrug på henholdsvis 15,7 mio. kr. før indtægter fra statens refusionsordning og 9,1 mio. kr. efter indtægter fra refusionsordningen. Således har Corona-krisen i april og maj måned forårsaget merudgifter for i alt 31,8 mio. kr. før indtægter fra refusionsordningen, og 18,1 mio. kr. efter indtægter fra

refusionsordningen. Selvom situationen i samfundet er blevet forbedret i løbet af maj måned, forventes det stadig at arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune vil være påvirket negativt i lang tid fremover. Således vurderes Jobcenteret at merledigheden som følge af Corona-krisen forsat vil stige i de kommende måneder, og som følge deraf forventes det også at Frederikshavn Kommunes merudgifter vil stige yderligere.

Side3/4

Udviklingen i Frederikshavn set i forhold til resten af Region Nordjylland

Som nævnt tidligere, er Frederikshavn Kommune ikke den eneste kommune som har oplevet en stigende ledighed, som følge af Corona-krisen. Således har resten af regionens kommuner også oplevet en stigning i antallet af borgere som vurderes til at være tæt på arbejdsmarkedet. Da en stor del af Arbejdsmarkedsudvalgets økonomi bliver bestemt af hvor godt Frederikshavn Kommune evner at få ledige i job, set i forhold til resten af regionen/landet, er det naturligvis interessant at undersøge hvordan kommunen klare sig i forhold til regionens andre kommuner.



Kilde: Egne beregninger på baggrund af rapport fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Det fremgår af overstående graf, at Frederikshavn Kommune med en ledighed som ligger 78 % over gennemsnittet for samme periode i 2015-2019, er den kommune som er 4. hårdest ramt i Region Nordjylland, kun overgået af Morsø, Læsø og Thisted kommune. Grafen indikerer således at Arbejdsmarkedsudvalgets økonomi vil blive påvirket negativt, af såvel beskæftigelsesordningen og budgetgarantien. Overstående skal dog tages med et vist forbehold, idet vi stadig kun befinder os i krisens tredje måned, og at vi derfor endnu ikke har set alle de mekanismer som kan påvirke det samlede billede.

En forklaring på at Frederikshavn Kommune er relativt hårdt ramt af krisen, sammenlignet med de øvrige kommuner i Region Nordjylland, kunne være at arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune i høj grad er drevet af turisme, og de maritime erhverv. Disse brancher er ofte kendetegnet ved at have relativt korte opsigelsesvarsler, hvilket fører til at eventuelt afskediget medarbejdere hurtigt vil melde

sig ledige på kommunens jobcenter, og dermed komme til at indgå i statistikken. Ser man på andre dele af regionen, kan deres arbejdsmarkeder i højere grad, være præget af teknologi og videns virksomheder, hvis medarbejdere ofte har længere opsigelsesvarsler, end det som er typisk i Frederikshavn Kommune. Man kan således antage, at de kommuner som i overstående graf ser ud til at være sluppet relativt nådigt gennem krisen, kan have en pukkel foran sig i form af en række borgere, som er blevet opsagt af deres arbejdsplads, men som endnu er omfattet af deres opsigelsesvarsel, og derfor ikke er meldt ledige. Såfremt overstående tese er korrekt, vil disse kommuner efterhånden som disse borgere kommer ud af deres opsigelsesperiode begynde at nærme sig det samme niveau som Frederikshavn Kommune. Hvorvidt dette er tilfældet, vil tidligst kunne ses af statistikken når krisens varighed, overstiger varigheden af de almindelige opsigelsesvarsler. Dette vil typisk vare mellem 6-9 måneder. Andre kommuner kan også benytte lønkomensation mere, end det er gældende i Frederikshavn kommune og derved undgå så mange afskedigelser.,

Det er således tæt på umuligt at beregne hvilken betydning Corona-krisen får for henholdsvis beskæftigelsestilskuddet og budgetgarantien, og i forlængelse deraf Arbejdsmarkedsudvalgets økonomi, før vi kommer længere ind i krisen.

Relateret document 2/2

Dokument Navn: Bilag 2 - status juni 2020.pdf
Dokument Titel: Bilag 2 - status juni 2020
Dokument ID: 4052505

Bilag 2

Dato: 26. maj 2020

Sagsnummer: EMN-2020-04567

DokId: 804

Den politiske aftale om yderligere genåbning af Danmark i regi af fase 2, har også betydning for genåbning af beskæftigelsesindsatsen.

I uge 21 var en ny bekendtgørelse om digital genåbning på vej, og det forventes, at denne genåbning nu kommer til at foregå i to moduler begrundet i forskel på smittetryk i hhv. Øst- og Vestdanmark.

Modellen for Østdanmark forventes fortsat, at omfatte digital genåbning af beskæftigelsesindsatsen, hvor ledige skal stå til rådighed for job, og der bliver ret og pligt til samtaler, men ikke fysisk fremmøde til hverken samtaler eller virksomhedsrettede tilbud. Modellen for Vestdanmark forventes, at omfatte fysisk åbning. Det vil sige fysiske samtaler i Jobcentret og måske mulighed for fysisk deltagelse i virksomhedsrettede tilbud. Der vil i en overgangsperiode være fleksibilitet vedrørende samtaleformen, det vil sige fortsat mulighed for, at afholde digitale jobsamtaler.

Der forventes at komme en konkret udmelding om ny bekendtgørelse inden udgangen af uge 22.

Jobcenter Frederikshavn forbereder genåbning af beskæftigelsesindsatsen, og står overfor, at skulle overholde samtalekader for såvel de mange ny-ledige som alle øvrige tilmeldte borgere, og planlægningen er i gang ift. om-allokering af ressourcer, således at borgerne får de samtaler, de har krav på. Det betyder, at alle ikke lovgivningsmæssige kontakter for en tid vil blive nedprioriteret. Alene inden for målgruppen forsikrede ledige er der under Covid-19 perioden tilmeldt knap 900 borgere, som inden for de næste 6 måneder skal have 6 samtaler, hvoraf 2 af samtalerne er fællessamtaler med A-kasserne. For de øvrige målgrupper gælder, at der skal være 4 samtaler inden for de første 6 måneder.

Antal samtaler og virksomhedsbesøg

Antal samtaler og virksomhedsbesøg (tallene er trukket for perioden 12-03-2020 til 26-05-2020). Siden 12. marts har der været afholdt 6.506 samtaler og 855 virksomhedsbesøg. Det svarer til yderligere 2.329 samtaler og 569 virksomhedsbesøg siden sidste måling for ca. 4 uger siden.



Antal historiske samtaler pr. målgruppe

Side2/3

Målgruppe	Antal	Selvbooket	Indkaldt	Strakssamtale
	40	3%	8%	90%
6.1 - Dagpengemodtager	2905	45%	8%	47%
6.2 - Jobparat kontanthjælp...	466	41%	9%	50%
6.3 - Aktivitetsparat kontant...	456	1%	39%	61%
6.4 - Uddannelsesparat udd...	225		4%	96%
6.5 - Aktivitetsparat uddann...	126		24%	76%
6.6 - Sygedagpengemodta...	1237	18%	24%	58%
6.7 - Jobafklaringsforløb	317	13%	29%	58%
6.8 - Rehabilient	401		17%	83%
6.9 - Visiteret til eller ansat i...	745	0%	21%	79%
6.10 - Revalidend	7			100%
6.12 - Selvforsørgende ledig	23		9%	91%
6.13 - Ung under 18	2			100%
INT-SHP - Selvforsørgelses-...	10		10%	90%
INT-SP - Selvforsørgende i ...	2			100%
IY - Ingen ydelse	8			100%
Total	6970	25%	16%	59%

OBS ved dagpengemodtagerne skal der trækkes 464 samtaler fra de 2905, da det er CV samtaler og rådighedssamtaler ved a-kassen. Grundet til, at det antal samtaler der skal trækkes fra på dagpengemodtagerne er lavere denne gang er, at der er fratrasket rådighedssamtaler på andre målgrupper

Der er gennemført 855 virksomhedskontakter i perioden. De virksomhedskontakter, der fremgår under typen fysisk fremmøde er afholdt på telefon. Der er 35 besøg i status planlagt og 22 aflyste kontakter i perioden.

Kontakttype			Status	
Type	Antal	Procent	Status	Antal
Telefonisk	757	83,00%	Gennemført	855
Fysisk fremmøde	131	14,36%	Planlagt	35
E-mail/ Skriftligt	24	2,63%	Aflyst	22
I alt	912	100,00%	I alt	912

Årsag			Resultat	
Type	Antal	Procent	Type	Antal
Opsøgende virksomhed...	475	52,08%	Generel info	416
Opfølgning på forløb	156	17,11%	Intet angivet	308
Afdækning af behov for...	130	14,25%	Virksomhedspraktik	58
Etablering af forløb	103	11,29%	Rekruttering	37
Assistance vedr. arbejds...	23	2,52%	Aftalt nyt møde	30
Opfølgning på tidligere ...	21	2,30%	Ansættelse Fleksjob	17
Intet angivet	2	0,22%	Ansættelse (Ordinær)	15
Kampagnebesøg	1	0,11%	Voksenelev	15
Netværksmøde	1	0,11%	Fastholdelse	9
I alt	912	100,00%	Ansættelse Lønstilskud	6
			Frivillig Mentor	1
			I alt	912

Bilagsforside

Dokument Navn:	Strategi for den virksomhedsrettede indsats - Frederikshavn.pdf
Dokument Titel:	Strategi for den virksomhedsrettede indsats - Frederikshavn
Dokument ID:	4051409
Placering:	Emnesager/Strategi for den virksomhedsrettede indsats - efter corona/Dokumenter
Dagsordens titel	Strategi for den virksomhedsrettede indsats efter Covid-19
Dagsordenspunkt nr	5
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Strategi for den virksomhedsrettede indsats

Dato: 6. maj 2020

- følgevirkningerne efter Corona herunder validering af Jobbarometer 2020

Sagsnummer: EMN-2020-05031
DokId: 4031485

Baggrund for strategien

Nedlukningen af Danmark grundet coronakrisen har resulteret i stigende ledighed. Frederikshavn Kommune er en af de tre kommuner, som er hårdest ramt af stigende ledighed under coronakrisen. Det skyldes, at det lige netop er faglærte og ufaglærte job, der er de mest udsatte. Industrien er sammen med hoteller og restauranter og transportbranchen de brancher, som har været ekstra hårdt ramt af ledighed under coronakrisen. Det er brancher, hvor mange er faglærte eller ufaglærte.

Følgerne af Covid19 og stigningen af ledige udfordrer vores viden om arbejdsmarkedets udvikling og validiteten af Jobbarometer 2020. Arbejdsmarkedet var før coronakrisen kendetegnet ved mangel på arbejdskraft og specifikke kompetencer i særlige brancher og ledigheden kunne bekæmpes med den rette jobsøgningsstrategi og opkvalificering. Nu er situationen muligvis en anden.

For at kunne lykkes bedst muligt med vores kerneopgave *Det gode match mellem borgernes kompetencer, interesser og arbejdsmarkedets behov for arbejdskraft* er det en forudsætning at kende arbejdsmarkedets behov.

Jobcenter Frederikshavn vil derfor lave en systematisk og struktureret undersøgelse af arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, der bliver et afgørende element i en fremadrettet strategi for at nedbringe ledigheden i kommunen.

Jobcenter Frederikshavn vil undersøge den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og lave en ny dataindsamling som supplerer Jobbarometer 2020, således data er repræsentativt i forhold til arbejdsmarkedets, virksomhedernes og branchernes situation og fremtidige forventninger. Der skal opnås ny viden om udviklingstendenser, virksomhedernes situation og fremtidige forventning.

Undersøgelsen bygger på de fire fælles faglige principper, som alle i Jobcenter Frederikshavn arbejder efter:

- Vi spiller altid hinanden gode omkring kerneopgaven
- Vi rammesætter altid de ordinære timer i mødet med virksomhed og borger
- Vi tror på, at ingen kan alt, men alle kan noget
- Vi er altid nysgerrige på borgerens og virksomhedens perspektiv



Metode og arbejdsproces

Side2/6

Den aktuelle situation udfordrer muligheden for fysiske virksomhedsbesøg, og undersøgelsen gennemføres derfor som telefoniske interviews. Mange af virksomhederne som er beliggende i kommunen har tidligere deltaget i dataindsamlingen til jobbarometerundersøgelsen, hvorfor der er udarbejdet en virksomhedsliste over de deltagende virksomheder fra 2019 og 2020. Listen er suppleret med de virksomhedsbesøg, der er gennemført med det formål at indsamle viden om virksomheden siden 12. marts 2020. Virksomhederne på listen er den primære målgruppe for undersøgelsen.

Undersøgelsen gennemføres ved, at virksomhederne opdeles i erhvervsgrupperne, som er brugt i forbindelse med udarbejdelsen af jobbarometeret (jf. bilag 2 – Erhvervsgrupper i analysen 2020). Hver erhvervsgruppe tildeles 1-9 virksomhedskonsulenter, som kontakter virksomhederne på listen og interviewer virksomheden (jf. afsnittet om spørgeramme). Når den enkelte virksomhedskonsulent er færdig med interviewene, udarbejder konsulenten/konsulenterne ½-1 sides tekst om den generelle situation i erhvervsgruppen og en vurdering af den enkelte erhvervsgruppes beskæftigelsesperspektiv (jf. Bilag 1 – afrapportering virksomhedskonsulenter).

Oversigt over arbejdsprocessen:



Der skal i alt gennemføres 600 interviews og gerne flere. Alle interviews og beskrivelsen af situationen i den enkelte erhvervsgruppe skal være gennemført og afleveret til Steffen Larsen og Heidi Juel senest fredag den 29. Maj 2020, men helst hurtigst muligt.

Spørgeramme til virksomheds kontakterne

HUSK altid at være opmærksom på registreringer i momentum inden der tages kontakt til den enkelte virksomhed.

Interviewene indledes med en nysgerrighed for den aktuelle situation og efterfølgende en refleksion over virksomhedens fremtid. Spørgerammen er følgende:

I forbindelse med Corona krisen, ringer Jobcenter Frederikshavn ud til virksomheder, Frederikshavn Kommune. Det går vi dels for at høre om hvordan det går ved jer her og nu samt hvilke forventninger I har til fremtiden. Derudover vil vi gerne tilbyde om det er noget vi som Jobcenter kan hjælpe jer med

- *Hvordan har I oplevet / mærket Covid19 og hvilke fremtidige forventninger har du for virksomhedens produktion?*
 - Uddyb evt. Med spørgsmål omkring produkter, kundesegmenter, udfordringer, planer for fremtiden herunder nye forretningsområder, nye markeder og nye produkter
- *Hvordan har din forventninger til fremtiden påvirkning på dit medarbejderbehov?*
 - *Forventer du sat skulle ansætte eller afskedige (spørg ind til forskellige medarbejder funktioner)*
 - *Nuværende antal ansatte, personalegrupper mm.*
- *Hvis du skal ansætte – hvilke stillinger vil der være tale om?*
 - *Hvilke kompetencer skal en kommende medarbejder have fagligt / personligt??*
 - *Hvordan rekrutterer I nye medarbejdere, og hvordan kan vi hjælpe med at gøre det nemmere*
 - *Vil I være interesseret i at deltage i en mindre / evt. digital jobmesse / branchemøde??*

Afreportering

Afreporteringen offentliggøres i Jobcenter Frederikshavn og skal tydeliggøre overfor medarbejderne og relevante aktører, hvordan arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune ser ud og forventes at udvikle sig. Herved kan vi lave en optimal beskæftigelsesrettet indsats overfor vores ledige og en aktuel fremadrettet strategi for at nedbringe ledigheden i kommunen.

Virksomhedskontakt registreres også i Momentum.

Ordning	Beskrivelse
Arbejdsfordeling	Arbejdsfordeling er en ordning, hvor arbejdsgiver og arbejdstager kollektivt aftaler, at arbejdstiden i en begrænset periode nedsættes. Formålet med arbejdsfordeling er at undgå afskedigelser og gøre det muligt for virksomheden at beholde medarbejderne indtil der er en bedring i ordresituationen. En arbejdsfordeling skal etableres i henhold til en kollektiv overenskomst eller kollektiv aftale. Der gælder særlige regler for, hvordan arbejdstiden skal nedsættes. Virksomheden skal anmelde arbejdsfordelingen til det lokale jobcenter, hvis arbejdsfordelingen er på højst 13 uger. Er arbejdsfordelingen på mere end 13 uger, skal arbejdsfordelingen godkendes af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd. I ledighedsperioderne har medarbejdere på fordeling, som er medlem af en A-kasse, mulighed for at få udbetalt supplerende dagpenge. Arbejdsgiver skal anmelde en arbejdsfordeling til jobcentret senest samme dag som denne træder i kraft, hvis retten til supplerende dagpenge skal opretholdes. Virksomhederne har mulighed for at <i>skifte</i> mellem de forskellige typer af arbejdsfordeling, når en cyklus er tilendebragt. Dette tiltag bør ligeledes give virksomhederne mere fleksibilitet i en tid, hvor ordrebogen er usikker, og hvor forretningsgrundlaget kan ændre sig dag for dag.
Refusion af sygedagpenge	Refusion til arbejdsgivere for udbetalt løn og sygedagpenge i de første 30 dage (arbejdsgiverperioden). Refusion til selvstændigt erhvervsdrivende på sygedagpenge fra første sygefraværsdag i stedet for efter den almindelige egenperiode på 2 uger. For personer som er sygemeldt af andre grunde end Corona-virus gælder de almindelige sygedagpengeregler. Dvs. at arbejdsgiveren som hovedregel har pligt til at afholde alle udgifter til løn under sygdom eller til sygedagpenge i arbejdsgiverperioden
Varsling	Denne ordning kan anvendes ved virksomhedslukning eller større afskedigelser. Formålet med varslingspuljen er at iværksætte og yde tilskud til, at jobcentrene i opsigelsesperioden og/eller efter opsigelsesperiodens udløb iværksætter initiativer, der sikrer en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde. Ved større afskedigelser forstås, at mindst 50 procent af medarbejderne på et arbejdssted med mindst 20 ansatte afskediges.
Opkvalificering via fjernundervisning	Flere uddannelsesinstitutioner udbyder opkvalificeringsforløb online se mulighederne på www.voksenuddannelse.dk I stedet for afskedigelse kan medarbejdere opkvalificere sig imens.
Lønkomensation	Din virksomhed kan få midlertidig lønkomensation, hvis du forventer at skulle afskedige medarbejdere som følge af coronavirus/covid-19. For at søge om lønkomensation skal virksomheden stå over for at skulle varsle afskedigelser for: • Minimum 30 % af medarbejderstaben eller

- Mere end 50 ansatte

Side5/6

Der kan søges om midlertidig lønkompensation i perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 8. juli 2020. Beløbsgrænsen er sat op til 30.000 kr. per medarbejder per måned. Det gælder for alle - både for dem, der har søgt, og dem, der påtænker at søge om lønkompensation.

Du kan ikke søge om kompensation, hvis:

- virksomheden benytter sig af mulighederne for hjemsendelse uden løn
- udgifterne til løn er dækket fra andre støtteordninger indført som følge af coronavirus/covid-19
- virksomhedens medarbejdere ikke er hjemsendt.
- du er en institution eller lignende, hvor offentligt tilskud til drift udgør over halvdelen og forventes vedvarende at dække halvdelen eller mere af institutionens ordinære driftsudgifter.

Hjælp til faste omkostninger

Som virksomhed kan du ansøge om kompensation for en andel af din virksomheds faste omkostninger. Virksomheder med omsætningsnedgang på 35 pct. og faste omkostninger svarende til minimum 12.500 kr. i en tremåneders periode har mulighed for at ansøge.

Virksomheder kan søge kompensation for tre måneder fra og med den 9. marts 2020 til og med den 8. juni 2020. I slutningen af maj åbnes en ny ansøgningsrunde.

Ordningen dækker perioden fra og med 9. marts til og med 8. juli 2020 en andel af din virksomheds faste omkostninger til fx afskrivninger, husleje, anden leje og leasing samt rentekomkostninger. Ordningen er for virksomheder, der har faste omkostninger for mindst 12.500 kr. i kompensationsperioden, og derudover:

- forventer et fald i omsætningen på mindst 35 % i hele perioden, eller
- i en periode har haft forbud mod at holde åbent

Du kan få kompensation for op til 80 % af de faste omkostninger i din virksomhed. Hvis hele din virksomhed i en periode har haft forbud mod at holde åbent, og ikke har haft en omsætning i denne periode, kan du få kompensation for alle din virksomheds faste omkostninger i den periode.

Kompensation som selvstændig eller freelancer

Selvstændige, freelancere og andre virksomheder med maksimalt 10 fuldtidsansatte kan få midlertidig kompensation for tabt omsætning som følge af coronavirus/covid-19.

For at søge om kompensation for tabt omsætning, kræver det at:

- Din omsætning eller B-indkomst har været mindst 10.000 kr. i gennemsnit pr. måned før coronavirus/covid-19
- Du har maksimalt 10 fuldtidsansatte. Det betyder fx en medarbejder ansat på halv tid svarer til en halv fuldtidsansat etc. Virksomhedsejer og medarbejdende ægtefælle tæller ikke med i de 10 fuldtidsansatte
- Du har et forventet tab på mindst 30 % som følge af coronavirus/covid-19
- Du kan få kompensation for tabt omsætning fra og med den 9. marts til og med den 8. juni 2020.

Fra midt maj åbnes en ny ansøgningsrunde, hvor alle virksomheder kan søge igen

med henblik på forlængelse og justering af kompensationsgraden. Det er også fra midt i maj, at virksomheder med op til 25 fuldtidsansatte kan søge.

Bilagsforside

Dokument Navn:	Evaluering af ordningen med personlig assistance - Notat.pdf
Dokument Titel:	Evaluering af ordningen med personlig assistance - Notat
Dokument ID:	4047065
Placering:	Emnesager/Evaluering af ordningen med personlig assistance/Dokumenter
Dagsordens titel	Evaluering af ordning med personlig assistance
Dagsordenspunkt nr	6
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Evaluering af ordningen med personlig assistance

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har 20. april 2020 offentliggjort en rapport om evaluering af ordningen med personlig assistance, som baseres på undersøgelser af praksis i 15 kommuner, herunder Frederikshavn kommune.

Indledning

I det følgende beskrives de overordnede konklusioner af rapportens resultater med fokus på Frederikshavn kommunes praksis på området samt overvejelser og tiltag for fremtidig praksis.

Reglerne om personlig assistance findes i Lov om kompensation til handicappede i erhverv. Ordningen giver borgere med betydelige og varige fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser adgang til tilskud til personlig bistand på arbejdspladsen. Jobfunktionerne skal dog være forenelige med funktionsnedsættelsen, det vil sige, at borger selv skal kunne håndtere de faglige og indholdsmæssige hovedelementer i funktionen. Tilskuddet kan ydes i op til 20 timer om ugen, når en borger er ansat i 37 timer ugentligt.

Ordningen kan anvendes både ved fastholdelse af en borger i en stilling, som en borger allerede er ansat i eller evt. sygemeldt fra, og når en ledig borger i målgruppen for ordningen skal etablere sig på arbejdsmarkedet i konkrete arbejdsfunktioner.

Evaluering af ordningen med personlig assistance, december 2019

Beskæftigelsesministeriet har for 2020 fastsat et beskæftigelsespolitiske mål, om at bringe flere borgere med handicap i beskæftigelse. I forlængelse af dette og på baggrund af stigende udgifter til ordningen med personlig assistance, har STAR ønsket at få en evaluering af ordningen med personlig assistance. Formålet med evalueringen er først og fremmest at belyse om ordningen virker, om den administreres efter hensigt og regelgrundlag samt hvordan udgifterne fordeler sig, og hvad der kan forklare de stigende samlede udgifter til ordningen.

Evalueringen er baseret på data for hele 2018 samt 1. kvartal 2019, surveys, gennemgang af i alt 271 sager fra 15 kommuner samt interviews med nøglepersoner, faglige koordinatore og ledelsesrepræsentanter i Jobcentre samt borgere, personlig assistenter og arbejdsgivere i de 15 kommuner.

Jobcentret i Frederikshavn kommune har deltaget i undersøgelsen som én af de 15 kommuner, hvor der har været foretaget interviews samt gennemgang af i alt 20 sager om personlig assistance.

Virker ordningen og administreres den efter hensigt og regelgrundlag?

Evalueringens hovedkonklusion er, at ordningen primært anvendes

- til at fastholde borgere, som allerede er i arbejde (87 % af 271 sager)
- til borgere i alderen fra 50 år og opefter
- til aflastning af fysiske funktionsnedsættelser

I ca. 1/3 af de 271 sager er der bevilget personlig assistance på grund af psykiske funktionsnedsættelser, først og fremmest til strukturering og/eller kvalitetssikring af opgaverne.

Det gælder også for Jobcenter Frederikshavn, at langt de fleste bevillinger gives til borgere over 50 år med fysiske funktionsnedsættelser. Ordningen bliver også her primært anvendt til fastholdelse, hvilket skyldes, at der i indsatsen for ledige borger først og fremmest anvendes tilbud efter Lov om en aktiv

Det lokale arbejdsmarked rummer i stor udstrækning mange erhverv med fysiske krævende og udfordrende jobfunktioner, og det er derfor naturligt, at der er en overvægt i behovet for støtte til fysiske jobfunktioner på grund af nedsat fysisk funktionsniveau.

Hvordan fordeler udgifterne sig, og hvad kan forklare stigningen i de samlede udgifter til ordningen?

Derudover fremhæves det, at flere elementer har betydning for udgiftsniveauet, som f.eks. funktionsnedsættelsernes karakter (fysiske funktionsnedsættelser medfører højere udgiftsniveau) og borgers alder (jo ældre, jo større udgifter). Personlig assistance til selvstændige er mere udgiftstunge end til lønmodtagere, ligesom varigheden af bevillingerne har betydning (timetallet er faldende, men varigheden stigende med øgede udgifter til følge).

Evalueringen viser, at de gennemsnitlige omkostninger pr. sag har en tendens til at være markant højere i kommuner med et lavt antal sager end i kommuner med et højt antal sager. Der peges på det faktum, at nøglepersoner ikke oparbejder samme grad af fortrolighed med vurdering og fastsættelse af det ugentlige timetal ved bevilling i få sager, og at der derfor ofte vælges standardløsninger med bevillinger med et maksimum på 20 timer ugentligt.

Line graph showing the percentage of the population aged 65 and over in 2008 for various countries. The y-axis represents the percentage (0 to 500). The x-axis lists countries. Two lines are plotted: 'Actual age (2008)' (dark blue) and 'Estimated age (2008)' (yellow). The 'Actual age (2008)' line starts high for China (~450%) and decreases steadily to near 0% for the USA. The 'Estimated age (2008)' line is highly volatile, with peaks for China (~450%), India (~400%), and the USA (~400%). The USA is circled in red.

Country	Actual age (2008) (%)	Estimated age (2008) (%)
China	~450	~450
Spain	~250	~100
South Africa	~200	~100
India	~150	~400
France	~120	~100
Germany	~100	~100
Italy	~80	~100
Japan	~70	~100
United Kingdom	~60	~100
Canada	~50	~100
USA	~40	~400

Ovenstående figur er kopieret fra *Marselisborg: Rapport om evaluering af ordningen med personlig assistance, dec. 2019*. Figuren viser antal påbegyndte sager i 2018 sammenholdt med de gennemsnitlige enhedsomkostninger pr. sag.

Den røde markering viser Frederikshavns kommune, hvor billedet ikke er entydigt i forhold til evalueringens konklusion. I Jobcenter Frederikshavn er der registreret få sager om personlig assistance (0,01 % af befolkningen i 2018), hvorimod de gennemsnitlige omkostninger pr. sag for samme periode ligger i mellemløbet i sammenligning med niveauet i øvrige kommuner.

Dette kan blandt andet forklares med

- at nøglepersonerne har mange års erfaring inden for området, herunder vurdering og fastsættelse af timetal, varighed m.m. De har derfor et godt afsæt for at foretage de krævede vurderinger, på trods af det lave sags-tal.
- at der ved bevillinger altid foretages en målrettet og systematisk sagsbehandling, som altid involverer virksomhedsbesøg og dialog med både borger og arbejdsgiver.
- at bevillingsrammen er på maksimalt ét år. Forlængelse forudsætter fornyet ansøgning, hvor der er fokus på ændringer i behovet, inden forlængelse bevilges.
- at nøglepersonerne deltager i et velfungerende ERFA-netværk, som afholder møder ca. en gang i kvartalet – ofte med tema-drøftelser med Specialfunktionen Job og Handicap under STAR.

Det lave sags-tal i Jobcenter Frederikshavn kan skyldes forskellige faktorer, som belyses nedenfor.

Omfanget og anvendelsen af ordningen med personlig assistance afhænger af, hvordan det lokale arbejdsmarked er sammensat. Da arbejdsmarkedet i Frederikshavn kommune i stor udstrækning er præget af fysisk krævende jobfunktioner, vil det relativt ofte ske, at betingelsen om forenelighed mellem arbejdsfunktionen og den fysiske funktionsnedsættelse, ikke er opfyldt – og at der, som følge heraf, ikke vil kunne bevilges personlig assistance i en stor del af sagerne.

Evalueringen viser, at ordningen primært bruges til fastholdelse af borgere, som i forvejen har tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor har det også betydning for sags-tallet, at der i Jobcenter Frederikshavn arbejdes målrettet med fastholdelse af borgere gennem en bred vifte af vejledning og tilbud, ud over muligheden for personlig assistance. Ud fra en konkret og individuel vurdering af hver enkelte borgers situation arbejdes der f.eks. med

- Rundbordssamtaler på arbejdspladsen omkring viften af muligheder – herunder udarbejdelse af optrappingsplaner for genoptagelse af arbejdet
- Etablering af virksomhedspraktik på egen arbejdsplads
- Etablering af eksterne praktikker, hvor praktik på egen arbejdsplads ikke er mulig eller hensigtsmæssig
- Henvisning til coachforløb – enten som forberedelse til genoptagelse af arbejdet/praktik, eller sideløbende hermed som støtte
- Inddragelse af ergoterapeut for vejledning om arbejdspladsindretning, hensigtsmæssige arbejdsstillinger, hjælpemidler m.m.
- Internt tilbud om f.eks. støtte fra fysioterapeut og afspændingspædagog
- Tæt dialog med arbejdspladsen, herunder om mulighed for omplacering på arbejdspladsen samt eventuelt frikøb af mentor på arbejdspladsen, hvor der er behov

- Indgåelse af § 56-aftale (sygedagpengerefusion fra første fraværdsdag) for at støtte arbejdsgiver i fastholdelse af en medarbejder, hvis det forventes, at vedkommende har over 10 fraværdsdage på 1 år
- Indgåelse af § 58a-aftale (sygedagpenge i de første 2 uger (selvstændig erhvervsdrivende))

Som udgangspunkt forsøges borger fastholdt med et eller flere af disse tiltag, og der vil derfor være en del sager, hvor spørgsmålet om bevilling af personlig assistance aldrig bliver relevant, forbi borger fastholdes ved hjælp af andre tiltag.

Beskæftigelsesplan 2020 og udbredelse af kendskab til ordningen

I Frederikshavn kommunes beskæftigelsesplan 2020-2022 fremhæves blandt andet indsatsen for at få flere handicappede i beskæftigelse.

I tråd med beskæftigelsesplanen har Jobcenter Frederikshavn fokus på, at udbrede anvendelsen af de handicapkompenserende ordninger (herunder ordningen med personlig assistance), så ordningerne fremover ikke først og fremmest anvendes til fastholdelse, men i ligeså høj grad bliver en del af indsatsen for ledige borgere, og for borgere med psykiske funktionsnedsættelser.

Derfor har Jobcenter Frederikshavn fået midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til et forløb henover 2020 og ind i foråret 2021, hvor Jobcentret i samarbejde med firmaet CABI fokuserer på de handicapkompenserende ordninger, herunder personlig assistance, og hvordan ordningerne kan bringes i spil i indsatsen for ledige borgere med kognitive handicaps.

Forløbet involverer i alt 35 medarbejdere, som er fordelt på forskellige faggrupper og på alle afdelinger i Jobcentret. Disse 35 medarbejdere skal fungere som frontløbere, og skal – sammen med de to nøglepersoner – sikre udbredelse af kendskabet til de handicapkompenserende ordninger i deres respektive afdelinger.

Undervejs får medarbejderne viden om de handicapkompenserende ordninger og om kognitive funktionsnedsættelser, redskaber til at spotte disse hos borgerne samt redskaber til at italesætte og arbejde med ordningerne i virksomhederne.

I takt med, at kendskabet til de handicapkompenserende ordninger i bred forstand - og dermed også kendskabet til ordningen med personlig assistance i snæver forstand – udbredes til flere medarbejdere og afdelinger i Jobcentret, opstår der et behov for at sikre en ensartet praksis for anvendelsen af ordningen. Som følge heraf, vil der blive udarbejdet en strategi i Jobcentret for anvendelse af ordningen til at understøtte dette.

Bilagsforside

Dokument Navn:	Bilag 1. FK 1 kv. 2020.pdf
Dokument Titel:	Bilag 1. FK 1 kv. 2020
Dokument ID:	4021382
Placering:	Emnesager/Sygefraværstatistik 2020/Dokumenter
Dagsordens titel	AMU. Sygefraværstatistik 1. kvartal 2020
Dagsordenspunkt nr	8
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	3

Sygefraværstatistik Frederikshavn Kommune

Dato: 28. april 2020

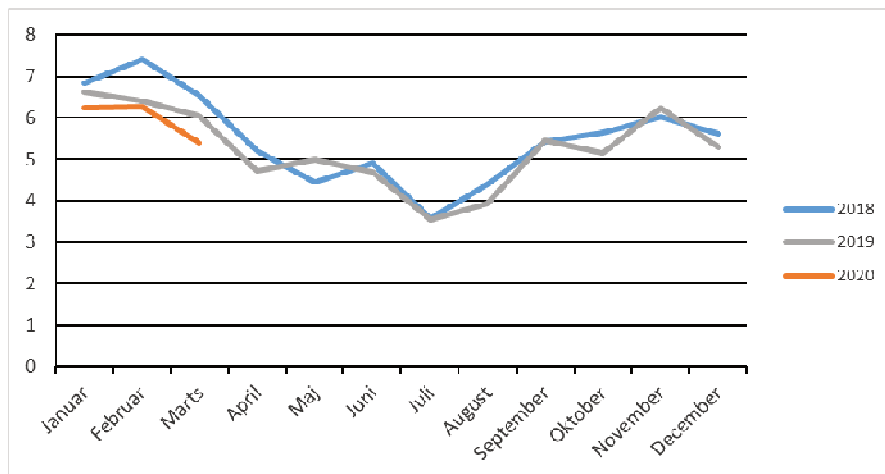
Sygefraværssrapporterne omfatter sygefraværsårsagerne: Sygdom, Delvist syg, Nedsat tjeneste arbejdsskade, sygdom med § 56-aftale og Arbejdsskade. Det skal i denne sammenhæng fremhæves, at sygefraværssrapporten ikke inkluderer de tre tjenestefri årsager, der er oprettet i forbindelse med Covid-19, da rapporten udelukkende kan inkludere sygefraværsårsagskoder og ikke kan inddrage årsager som tjenestefri. Medarbejderkredse indeholdt i rapporterne er: Akutjob, Elev, Flexjob, Jobrotation, Kontraktansatte chefer, Lærer, Overenskomstansatte, Reglementsansatte, Seniorjob, Servicejob, Skånejob, Studiejob, Tjenestemand og Vikar.

Sagsnummer:
EMN-2020-00921

Forfatter:
Pernille Dreier

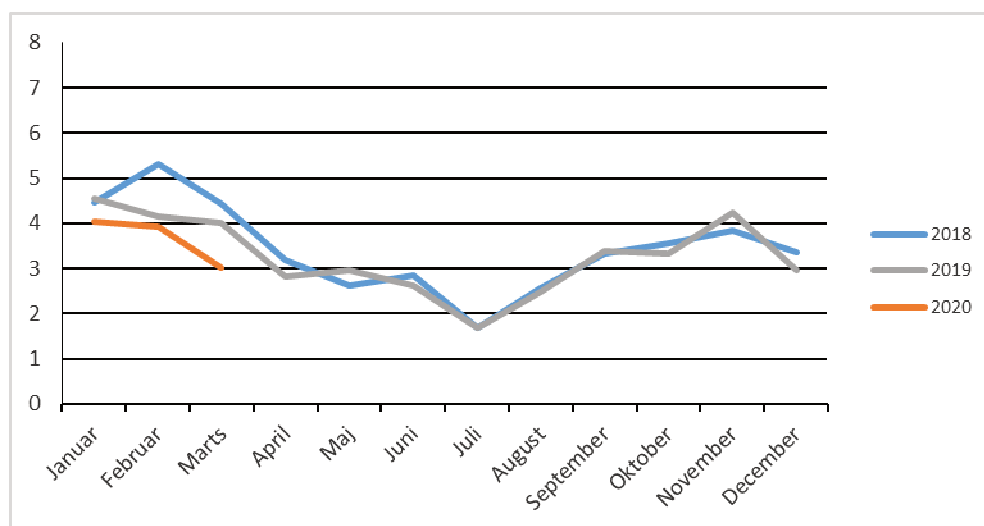
Emne:
Sygefraværstatistik
Frederikshavn Kommune

Nedenstående graf viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværprocent i Frederikshavn Kommune i 2018, 2019 samt 1. kvartal 2020 (KMD rollebaseret indgang, 27.04.20. Da der er tale om dynamiske data, vil opgørelsen løbende blive korrigeret, også bagud i tid).



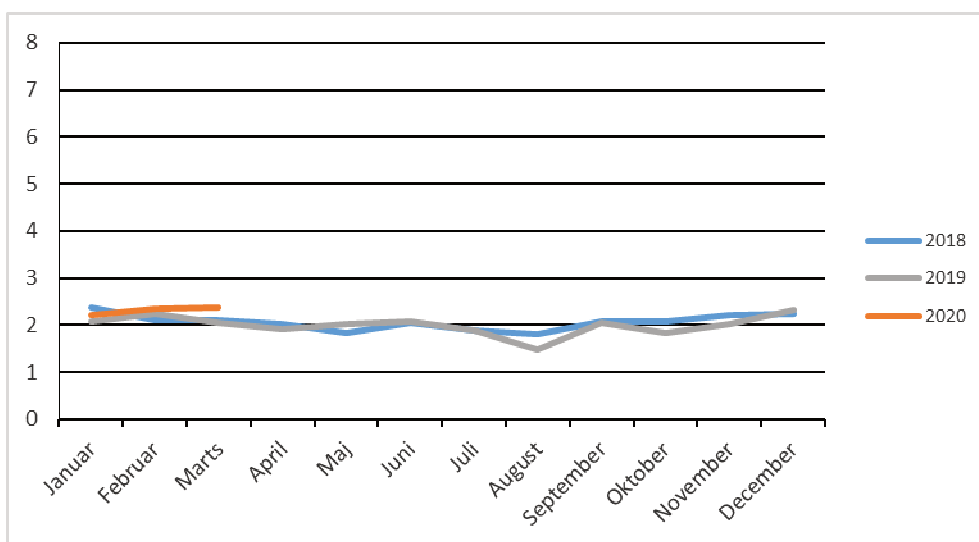
Sygdomsrelateret fraværprocent Frederikshavn Kommune			
	2018	2019	2020
Januar	6,84	6,63	6,24
Februar	7,42	6,40	6,24
Marts	6,55	6,06	5,33
April	5,21	4,73	
Maj	4,44	5,00	
Juni	4,91	4,68	
Juli	3,58	3,56	
August	4,38	3,94	
September	5,43	5,45	
Oktober	5,63	5,15	
November	6,03	6,25	
December	5,62	5,28	
Gennemsnit	5,49	5,25	

Nedenstående graf viser udviklingen i sygdomsrelateret korttidsfravær i Frederikshavn Kommune i 2018, 2019 og 2020. Således ses andelen af sygdomsrelateret fravær op til og med 21 dages sygefravær (KMD rollebaseret indgang, 27.04.2020). Da der er tale om dynamiske data vil opgørelsen løbende blive korrigeret, også bagud i tid.



Sygdomsrelateret korttidsfravær Frederikshavn Kommune <=21 dage			
	2018	2019	2020
Januar	4,47	4,54	4,04
Februar	5,32	4,16	3,93
Marts	4,45	4,00	3,02
April	3,19	2,81	
Maj	2,61	2,97	
Juni	2,85	2,61	
Juli	1,69	1,69	
August	2,56	2,47	
September	3,34	3,39	
Oktober	3,55	3,34	
November	3,83	4,24	
December	3,37	2,95	

Nedenstående graf viser udviklingen i sygdomsrelateret langtidsfravær i Frederikshavn Kommune i 2018, 2019 og 1. kvartal 2020. Således ses andelen af sygdomsrelateret fravær med mere end 21 dages sygefravær (KMD rollebaseret indgang, 27.04.2020). Da der er tale om dynamiske data vil opgørelsen løbende blive korrigeret, også bagud i tid.



Sygdomsrelateret langtidsfravær Frederikshavn Kommune >21 dage			
	2018	2019	2020
Januar	2,37	2,09	2,20
Februar	2,11	2,23	2,34
Marts	2,10	2,06	2,37
April	2,01	1,92	
Maj	1,83	2,03	
Juni	2,06	2,07	
Juli	1,90	1,88	
August	1,81	1,47	
September	2,09	2,06	
Oktober	2,08	1,82	
November	2,2	2,01	
December	2,25	2,33	

Relateret document 2/3

Dokument Navn: Bilag 2. FK 1. kv. 2020.pdf
Dokument Titel: Bilag 2. FK 1. kv. 2020
Dokument ID: 4021360

**Sygdomsrelateret
fraværprocent (LPT171)**

Kalenderår/måned	APR 2019	MAJ 2019	JUN 2019	JUL 2019	AUG 2019	SEP 2019	OKT 2019	NOV 2019	DEC 2019	JAN 2020	FEB 2020	MAR 2020	Samlet resultat
Organisatorisk enhed	fraværprocent vedr. sygdom	fraværprocent vedr. sygdom	fraværprocent vedr. sygdom	fraværprocent vedr. sygdom	fraværprocent vedr. sygdom	fraværprocent vedr. sygdom	fraværprocent vedr. sygdom	fraværprocent vedr. sygdom	fraværprocent vedr. sygdom	fraværprocent vedr. sygdom	fraværprocent vedr. sygdom	fraværprocent vedr. sygdom	fraværprocent vedr. sygdom
Frederikshavn Kommune	4,73	5,00	4,68	3,56	3,94	5,45	5,15	6,25	5,28	6,24	6,28	5,37	5,15
Sundhed og Pleje	5,41	5,34	5,42	4,43	4,90	6,26	6,03	7,16	6,48	7,57	7,74	6,88	6,13
Ledelsessekretariat	2,17	0,53		0,29		4,35	0,49	2,00	0,62	1,35	1,53	2,81	1,34
Social- og Sundhedsområdet	4,18	2,36	4,33	1,62	2,80	3,89	2,31	3,12	2,48	3,12	2,65	2,33	2,90
Kultur og Borgerservice	3,09	2,98	2,74	1,47	1,51	3,87	2,74	4,06	2,33	2,79	4,30	2,35	2,83
Handicap og Psykiatri	7,00	7,27	6,27	3,89	4,28	6,04	5,70	6,66	6,52	7,78	7,97	7,90	6,50
IT, Digitalisering og Velfærdsteknologi	2,71	2,09	6,89	2,56	2,10	1,31	2,26	3,36	2,44	3,43	3,87	1,63	2,85
Ejendom.	3,88	4,55	4,61	2,93	3,32	5,67	4,46	5,77	4,70	5,84	6,19	5,16	4,74
Økonomi og Personale	2,60	1,21	1,47	0,44	1,27	2,99	3,89	4,44	0,94	1,87	2,22	1,50	2,05
Familie	4,98	5,67	5,90	3,38	5,22	5,41	4,23	4,84	4,70	5,07	5,30	4,19	4,89
Skole	3,66	4,04	3,25	2,42	2,76	4,84	4,28	5,42	3,95	5,57	5,06	3,88	4,08
Jobcenter	4,31	4,28	2,69	3,23	4,35	3,84	4,16	6,55	3,59	4,97	4,62	3,66	4,16
Dagtilbud	4,09	5,84	5,38	4,00	3,83	5,72	5,44	6,94	5,45	6,22	6,46	5,81	5,42
Park og Vej.	4,21	4,58	2,76	1,88	1,79	4,06	4,97	4,13	4,44	5,26	3,76	2,82	3,70
Teknik og Miljø	3,19	3,96	4,74	2,98	2,09	2,75	4,73	5,43	2,93	3,32	3,29	2,52	3,48
Udvikling og Erhverv	3,45	1,12				0,83	7,96	4,34	3,87	4,22	8,93	4,40	3,32

Data er trukket den 28. april 2020

Relateret document 3/3

Dokument Navn: Bilag 3 FK 1. kv. 2020.pdf
Dokument Titel: Bilag 3 FK 1. kv. 2020
Dokument ID: 4021361

**Sygdomsrelateret
fraværprocent
(LPT171)_Fr.havn C**

Kalenderår/måned	APR 2019	APR 2019	MAJ 2019	MAJ 2019	JUN 2019	JUN 2019	JUL 2019	JUL 2019	AUG 2019	AUG 2019	SEP 2019	SEP 2019
Organisatorisk enhed	Fraværsp cent <=21	Fraværsp cent >21	Fraværsp cent <=21	Fraværsp cent >21	Fraværsp cent <=21	Fraværsp cent >21	Fraværsp cent <=21	Fraværsp cent >21	Fraværsp cent <=21	Fraværsp cent >21	Fraværsp cent <=21	Fraværsp cent >21
Sundhed og Pleje	3,09	2,32	3,11	2,23	3,04	2,38	2,22	2,22	3,03	1,87	3,37	2,88
Ledelsessekretariat	2,17	0,00	0,53	0,00			0,29	0,00			4,35	0,00
Social- og Sundhedsområdet	3,01	1,16	1,17	1,19	1,87	2,46	1,62	0,00	2,80	0,00	3,89	0,00
Kultur og Borgerservice	1,86	1,23	2,43	0,55	2,20	0,54	1,47	0,00	1,51	0,00	2,53	1,34
Handicap og Psykiatri	3,12	3,89	4,21	3,05	3,35	2,92	2,50	1,39	2,67	1,61	3,92	2,12
IT, Digitalisering og Velfærdsteknologi	2,71	0,00	2,09	0,00	6,89	0,00	2,56	0,00	2,10	0,00	1,31	0,00
Ejendom.	2,99	0,89	1,58	2,96	2,24	2,38	1,26	1,68	1,65	1,67	3,90	1,77
Økonomi og Personale	2,60	0,00	1,21	0,00	1,47	0,00	0,44	0,00	1,27	0,00	2,99	0,00
Familie	2,42	2,56	3,14	2,54	2,78	3,12	1,81	1,57	3,50	1,73	3,65	1,76
Skole	2,57	1,09	2,83	1,21	2,03	1,22	0,37	2,05	1,73	1,03	3,80	1,04
Jobcenter	2,78	1,54	2,60	1,67	1,80	0,88	2,06	1,17	2,79	1,57	2,66	1,18
Dagtilbud	2,45	1,64	3,20	2,64	2,56	2,82	1,20	2,81	1,78	2,05	3,19	2,53
Park og Vej.	3,52	0,70	3,04	1,55	1,99	0,77	1,04	0,84	1,79	0,00	3,20	0,85
Teknik og Miljø	1,93	1,26	3,96	0,00	4,74	0,00	2,98	0,00	2,09	0,00	2,75	0,00
Udvikling og Erhverv	3,45	0,00	1,12	0,00							0,83	0,00

Kalenderår/måned	OKT 2019	OKT 2019	NOV 2019	NOV 2019	DEC 2019	DEC 2019	JAN 2020	JAN 2020	FEB 2020	FEB 2020	MAR 2020	MAR 2020
Organisatorisk enhed	Fraværsp cent <=21	Fraværsp cent >21	Fraværsp cent <=21	Fraværsp cent >21	Fraværsp cent <=21	Fraværsp cent >21	Fraværsp cent <=21	Fraværsp cent >21	Fraværsp cent <=21	Fraværsp cent >21	Fraværsp cent <=21	Fraværsp cent >21
Sundhed og Pleje	3,76	2,27	4,50	2,66	3,14	3,34	4,21	3,36	4,44	3,30	3,16	3,71
Ledelsessekretariat	0,49	0,00	2,00	0,00	0,62	0,00	1,35	0,00	1,53	0,00	2,81	0,00
Social- og Sundhedsområdet	2,31	0,00	3,12	0,00	2,48	0,00	3,12	0,00	2,65	0,00	2,33	0,00
Kultur og Borgerservice	1,95	0,80	3,26	0,79	1,69	0,64	2,79	0,00	3,55	0,75	2,07	0,28
Handicap og Psykiatri	3,51	2,20	4,34	2,32	3,71	2,81	5,28	2,50	4,39	3,58	4,19	3,70
IT, Digitalisering og Velfærdsteknologi	2,26	0,00	3,36	0,00	2,44	0,00	3,43	0,00	3,87	0,00	1,63	0,00
Ejendom.	2,64	1,82	4,09	1,69	2,43	2,27	3,84	2,00	3,60	2,59	2,55	2,60
Økonomi og Personale	3,89	0,00	4,44	0,00	0,94	0,00	1,87	0,00	2,22	0,00	1,50	0,00
Familie	3,18	1,05	3,88	0,96	2,73	1,97	4,57	0,49	4,78	0,52	2,98	1,21
Skole	3,14	1,14	3,85	1,57	2,87	1,07	3,81	1,76	3,46	1,60	2,08	1,80
Jobcenter	3,30	0,86	5,32	1,24	2,15	1,43	3,93	1,04	2,78	1,84	2,51	1,14
Dagtilbud	2,90	2,54	3,96	2,98	2,81	2,64	3,56	2,65	3,90	2,55	3,83	1,99
Park og Vej.	4,11	0,86	4,13	0,00	3,00	1,45	3,55	1,71	3,01	0,75	2,82	0,00
Teknik og Miljø	4,19	0,55	4,85	0,58	2,45	0,48	2,76	0,56	2,72	0,56	1,94	0,58
Udvikling og Erhverv	1,19	6,77	4,34	0,00	3,87	0,00	4,22	0,00	8,93	0,00	4,40	0,00

Data er trukket den 28. april. NB tomt felt betyder, at der ikke har været sygefravær den pgl. måned.

Når der er angivet 0,00 er der sygefravær i den pgl. måned enten i kolonne <=21 dage eller i kolonne >21 dage