

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 15-01-2025

Mødedato Onsdag d. 15. januar 2025 kl. 15:00

Mødested lokale 0.28

Mødedeltagere - John Karlsson (A) Formand - , - Erik Kyed Trolle (A) - , - June Menne (A) - , - Bent H. Pedersen (A) - , - Martin Tøttrup Kelkelund (F) - , - Jan Bjeldbak (V) - , - Mette Hardam (V) -

Indholdsfortegnelse

Beslutning om godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om ny kontanthjælpsaftale.....	5
Beslutning om godkendelse af takst for kost på Botilbuddet Suensonsvej for 2025.....	8
Orientering om jobcentrets eksterne indsatser.....	10
Orientering om Guideline - rådgivning for unge.....	13
Orientering om erhvervspraktik 2024.....	16
Orientering om KL's tværkommunale borgerundersøgelse 2024 2. halvår.....	19
Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget - januar 2025.....	22
Underskriftside.....	24

Punkt 1: Beslutning om godkendelse af dagsorden

MOS-2024-00694

1 (Åben) Beslutning om godkendelse af dagsorden

Sags ID: MOS-2024-00694

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsorden godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

Punkt 2: Orientering om ny kontanthjælpsaftale

EMN-2024-03481

Bilag

Orientering til kommunerne om vedtagelse af L 13 om et nyt kontanthjælpssystem

Orientering om vedtagelse af L 12 om arbejdspligt - Startvejledning

2 (Åben) Orientering om ny kontanthjælpsaftale

Sags ID: EMN-2024-03481

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog d. 17. december 2024 aftalen om et nyt kontanthjælpssystem samt aftalen om arbejdspligt. Begge aftaler beskrives kort i nedenstående afsnit og orienteringerne om vedtagelsen samt startvejledning er vedlagt i bilag.

Afdelingsleder fra Ydelsesafdelingen deltager på punktet.

Aftale om nyt kontanthjælpssystem

Folketinget vedtog d. 17. december lovforslaget om et nyt kontanthjælpssystem. Aftalen tager udgangspunkt i Ydelseskommisionens anbefalinger med det formål at skabe et kontanthjælpssystem, som bliver nemmere at forstå og administrere for borgere og sagsbehandlere. Med den nye aftale erstattes de nuværende satser af tre nye satser; mindstesats, grundsats og forhøjet sats.

Med aftalen afskaffes en række tillæg og særftaler som f.eks. 225-timers reglen, kontanthjælpsloftet, særlig støtte, diagnosetillæg samt danskbonussen. Derudover indføres der med aftalen også nye tillæg, hvor forældre f.eks. kan modtage et fritidstillæg til børnene, så de kan deltage i sport eller andre fritidsaktiviteter. Der er også et medicintilskud, så alle udgifter til medicin, der er tilskudsberettiget efter sundhedsloven, til børn er dækket. Medicintilskuddet gælder også for voksne, som har modtaget kontanthjælp i 12 ud af de seneste 18 måneder.

Aftalen får virkning fra den 1. juli 2025.

Aftale om arbejdspligt

Folketinget vedtog d. 17. december 2024 aftale om arbejdspligt på op til 37 timer om ugen for personer, som modtager ydelser i kontanthjælpssystemet og ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 år inden for de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). Pr. 1. januar 2025 omfattes borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse (SHO). Fra 1. juli 2025 udvides målgruppen, der skal opfylde beskæftigelseskravet, til borgere indrejst i Danmark i 1968 eller senere.

Indsatsen i arbejdspligten kan bestå af forskellige beskæftigelsesrettede indsatser. Det vil primært være nytteindsats, men kan også være virksomhedspraktik og job med løntilskud. Kommunen skal dog altid sammensætte indsatsen ud fra en konkret og individuel vurdering af den enkelte borgers forudsætninger og helbred.

Hvis borgeren har ordinære løntimer, så vil det nedsætte det antal timer, som borgeren skal være i arbejdspligt. Derudover kan danskundervisning, forberedelsestid, jobsøgning og transport mellem aktiviteterne også nedsætte antallet af timer, som borgeren skal have beskæftigelsesindsats i arbejdspligten.

Kommunen kan nedsætte antallet af timer i indsatsen i arbejdspligten efter en konkret vurdering af personens helbredsmæssige situation i forhold til den indsats, som personen skal deltage i.

Aftalen får virkning fra 1. januar 2025.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Orientering til kommunerne om vedtagelse af L 13 om et nyt kontanthjælpssystem (DokumentID: 8258145 - EMN-2024-03481)
2. Orientering om vedtagelse af L 12 om arbejdspligt - Startvejledning (DokumentID: 8258143 - EMN-2024-03481)

Punkt 3: Beslutning om godkendelse af takst for kost på Botilbuddet Suensonsvej for 2025

EMN-2024-00732

3 (Åben) Beslutning om godkendelse af takst for kost på Botilbuddet Suensonsvej for 2025

Sags ID: EMN-2024-00732

Ansvarligt center: Jobcenter Frederikshavn

Beslutningskompetence
AMU/ØU/BR

Sagsfremstilling

I forbindelse med Arbejdsmarkedsudvalget behandling af budgetforslag 2025 – 2028 den 14. august 2024, skulle der have været fremlagt takster på udvalgets område. Dette skete ikke og beslutningen vedr. takster blev at der afventer den endelige beregning af takster.

Taksterne på Arbejdsmarkedsudvalget område vedrører kostbetaling for Botilbuddet Suensonsvej.

Kosten er fuldt ud finansieret af beboerne selv. Midlerne bruges til indkøb af madvarer efter beboernes behov og valg.

Taksten for kost i 2025 er 50 kr. om dagen og 1.517 kr. om måneden, hvilket er uændret i forhold til taksten for 2024.

	Takst 2024	Takst 2025
Botilbuddet Suensonsvej		
Fuld kost pr. måned	1.517,00	1.517,00
Fuld kost pr. dag	50,00	50,00

Indstilling

Jobcenteret indstiller, at taksten for 2025 godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

Punkt 4: Orientering om jobcentrets eksterne indsatser

EMN-2023-00440

Bilag

Digitaljobvej2

Digitaljobvej1

4 (Åben) Orientering om jobcentrets eksterne indsatser

Sags ID: EMN-2023-00440

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget besluttede på mødet d. 16. august 2023, at de en gang om året får en status på brugen af eksterne aktører. I denne sagsfremstilling afgives der status på jobcentrets eksterne indsatser ved henholdsvis VUC og TopVirk.

VUC's Digitale Jobvej 1 og 2

På mødet den 15. marts 2023 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget køb af to ugers jobsøgningsforløb ved HF og VUC Nord. Det blev også aftalt, at administrationen skulle gennemføre en evaluering af de første hold, som i nedenstående præsenteres. Derudover er VUC's Digitale Jobvej 2 også blevet evalueret.

Deltagerne fordeler sig i nedenstående målgrupper:

- Jobafklaringsforløb
- Uddannelseshjælp
- Ressourceforløb
- Ledighedsydelse
- Sygedagpenge
- Dagpenge

Generelt fremgår det af besvarelserne, at deltagerne er tilfredse med indholdet og forventer at kunne bruge redskaberne i deres jobsøgning. Begge evalueringer er vedlagt som bilag.

Topvirk

Projektforløbet ved Topvirk er et supplement til jobcentrets igangværende indsatser for borgere langt fra arbejdsmarkedet, i de tilfælde hvor borgeren har behov for en mere intensiv og håndholdt indsats, end det er muligt at give inden for jobcentrets rammer. I forløbet inddrages TOPVIRKs værksteder og forskellige forretningsområder (montage, tekstiltryk, lager, stålværksted, træværksted og re-cycling) til afklaring af deltagernes styrker og svagheder, og "for-praktik". Det rette match findes i en virksomhed i TOPVIRKs netværk, hvor deltageren kommer i praktik med henblik på job.

I alt har 27 borgere på enten ledighedsydelse eller kontanthjælp deltaget i forløbet. Tre af disse blev afmeldt før tid pga. sygdom eller manglende fremmøde.

- 11 deltagere har været i praktik med henblik på job.
- 4 deltagere er kommet i job.

Topvirk beskriver, at både forløbet og samarbejdet med jobcentret har fungeret godt. De første fire uger blev brugt på at opbygge en relation til deltagerne og netværk mellem deltagerne. Det har givet et større sammenhold blandt deltagerne, hvilket har givet dem større mod på at deltage. De interne praktikker på værkstederne har været et godt redskab, som har klædt deltagerne på til det at have et arbejde, have kolleger og blive mødestabile.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag vedlægges referatet.

Bilag

1. Digitaljobvej2 (DokumentID: 8271399 - EMN-2023-00440)
2. Digitaljobvej1 (DokumentID: 8271400 - EMN-2023-00440)

Punkt 5: Orientering om Guideline - rådgivning for unge

EMN-2024-04783

Bilag

Guideline_2025

5 (Åben) Orientering om Guideline - rådgivning for unge

Sags ID: EMN-2024-04783

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Den 7. januar 2025 startede Guideline, der er et åbent og uvisiteret tilbud i Den Kommunale Ungeindsats (KUI) i Jobcenter Frederikshavn. Tilbuddet er en omlægning af eksisterende indsatser i en ny tilgang med henblik på at sikre en helhedsorienteret modtagelse og eventuel indsats.

Tilbuddet er for alle unge i alderen 18-30 år. Tilbuddet skal understøtte kommunens mål om at styrke unges trivsel, sikre lige adgang til hjælp og bygge bro mellem unge og eksisterende ressourcer i kommunen. Formålet er at sikre, at unge hurtigt kan få hjælp uden lange procedurer – herunder få helhedsorienteret rådgivning, der tager udgangspunkt i hele den unges situation, samtidig med at den unge bevarer ansvaret og magten over deres egen situation.

Medarbejderne i rådgivningen består af bostøtte, jobformidlere og socialteamet. Tilbuddet er åbent tirsdage kl. 10.00 – 14.00 og torsdage fra 15.00-17.00. De unge kan møde op personligt eller ringe og lave en aftale. Det tilrettelægges løbende forløb i tilbuddet afhængigt af tendenser og behov. Aktuelt oprettes der et forløb om mad og budget, der har fokus på madspild.

Rådgivningen kan indeholde følgende:

- Guidning og vejledning
- Hjælp til breve
- Økonomisk overblik
- Kontakt til læge m.fl.
- Samtaler om det, der er svært
- Fokus på civilsamfundets tilbud
- Hjælp til apps og struktur

Tilbuddet evalueres løbende og tilpasses efter behov. Forventningen er, at den forebyggende og tidlige indsats mindsker risikoen for, at unge visiteres til langvarige og dyre behandlingsforløb.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om Guideline til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Guideline_2025 (DokumentID: 8247489 - EMN-2024-04783)

Punkt 6: Orientering om erhvervspraktik 2024

EMN-2022-03680

6 (Åben) Orientering om erhvervspraktik 2024

Sags ID: EMN-2022-03680

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU/BUU

Sagsfremstilling

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget d. 17. januar 2024 blev udvalgene orienteret om implementeringen af et nyt digitalt koncept til understøttelsen af erhvervspraktik for 8. og 9. klasseelever. Konceptet fik navnet Erhvervspraktikportalen, og blev offentliggjort d. 5. august 2024. Portalen har primo december 108 deltagende virksomheder, som fordeler sig på følgende brancher:

- Bygge & Anlæg: 26
- Detailhandel: 23
- Foreninger & netværk: 1
- Fremstilling & industri: 17
- Kommunikation, grafik & reklame: 1
- Landbrug: 6
- Offentlige instanser: 9
- Rådgivning & Finansiering: 1
- Transport: 5
- Turisme & kultur: 7
- Uddannelse & sundhed: 12

I kommunen er den obligatoriske praktik for 8. klasser planlagt til om foråret, og for 9. klasserne foregår praktikken i efteråret af hensyn til prøver og eksamener. Kommunens 9. klasser har derfor været i erhvervspraktik i november 2024, og her har flere elever benyttet sig af portalen.

Af de mange forskelligartede virksomheder, er 44 blevet anvendt til erhvervspraktikkerne, hvilket svarer til knap 41%. Af de 41% er det primært virksomheder inden for detailhandlen, bygge & anlæg, fremstilling & industri samt offentlige afdelinger (børnehave, skoler m.v.). Knap halvdelen af virksomhederne er placeret i Frederikshavn. Sæby udgør knap 20%, Østervrå 15% og Skagen 7%. Ålbæk, Præstbro og Strandby udgør de resterende 8%. De 44 virksomheder har haft 77 elever i praktik, hvorfor flere steder har haft mere én praktikant i perioden.

Uddannelses- og erhvervsvejlederne har brugt portalen aktivt i deres vejledning frem mod erhvervspraktik-ugerne og vil ligeledes bruge portalen i vejledningen til de individuelle praktikker, som ligger uden for den obligatoriske erhvervspraktik.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2022-2025

Dato: 15-01-2025

Godkendt.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

Punkt 7: Orientering om KL's tværkommunale borgerundersøgelse 2024 2. halvår

EMN-2021-03514

7 (Åben) Orientering om KL's tværkommunale borgerundersøgelse 2024 2. halvår

Sags ID: EMN-2021-03514

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet d. 11. november 2023, at jobcentret fremover skulle indgå i KL's tværkommunale borgerundersøgelse. Resultaterne af undersøgelsen præsenteres i følgende afsnit.

Overordnet set er resultaterne for undersøgelsen positive, om end der har været et fald i flere af kategorierne. Dette fald ses ligeledes i resten af landet, og Frederikshavn er derfor over landsgennemsnittet i 4 ud af 5 kategorier. Resultaterne vil blive holdt op mod resultaterne fra undersøgelsen i foråret 2024.

Metode og opbygning

Undersøgelsen er foretaget ved en stikprøveudtagelse af borgere, som i 2. kv. 2024 havde en aktiv sag i jobcentret og deltog i en samtale i den givne periode. I

Frederikshavn har 35,6% af de adspurgte besvaret spørgeskemaet - inklusiv delvise besvarelser. Dette er over landsgennemsnittet, hvor 32,1% har svaret inklusiv delvise besvarelser. Hvert spørgsmål er på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget tilfreds eller meget enig.

Resultater

I forhold til den overordnede tilfredshed ligger Frederikshavn på 3,79 ud af 5, hvilket er tilfredsstillende sammenholdt med landsgennemsnittet på 3,52. For Frederikshavn er der sket et fald på 0,10, hvilket er cirka det samme for resten af landet. Det er især positivt, at Frederikshavn sammenlignet med landsgennemsnittet har en større andel borgere, som er "meget tilfredse".

I temaet "Mødet med jobcentret" er gennemsnittet for Frederikshavn på 3,79.

Sammenholdes det med landsgennemsnittet på 3,58 ligger kommunen også over denne i dette tema. Gennemsnittet er målt på tre spørgsmål, som omhandler tillid, inddragelse i forløbet, og at der bliver taget udgangspunkt i borgers aktuelle situation. I alle kategorier er Frederikshavn over landsgennemsnittet. Der er sket et mindre fald på 0,02 for Frederikshavn ift. sidste måling.

Også i temaet om mål og aktiviteter er gennemsnittet i Frederikshavn (3,53) højere end landsgennemsnittet (3,28). Gennemsnittet er beregnet på to spørgsmål - et omhandlende er klart mål med forløbet og et andet aktiviteterne relevans for borgerens mål. I begge spørgsmål er kommunen over landsgennemsnittet. Mens landsgennemsnittet er faldet siden sidste måling, er Frederikshavn steget med 0,03.

Borger blev ligeledes spurgt, om de føler, at de forskellige afdelinger i kommunen arbejder godt sammen om deres forløb. Her er Frederikshavn med 2,81 under landsgennemsnittet med 2,87. For Frederikshavn er der sket et fald på 0,40.

Temaet vedrørende den seneste samtale dækker over seks forskellige spørgsmål. Kommunens gennemsnit er for disse 3,86, hvor landsgennemsnittet er på 3,68. Spørgsmålene under temaet omhandler blandt, om målet med samtalen var klart, om sagsbehandler var velforberedt og om de blev lavet en konkret plan for jobsøgning m.v. I alle seks spørgsmål er kommunen over landsgennemsnittet. Frederikshavn har forbedret sig med 0,02 sammenlignet med sidste måling.

I det sidste tema omhandlende progression, er kommunen også over landsgennemsnittet med 3,17 mod 2,87. Gennemsnittet er opgjort af fire spørgsmål, hvor der spørges ind til om jobcentret præsenterer borgeren for jobmuligheder, bringer borgeren tættere på job eller uddannelse og om borgers tro på dette bliver styrket. I alle spørgsmål scorer Frederikshavn højere end landsgennemsnittet.

Resultaterne af undersøgelsen vil blive drøftet i jobcentrets ledergruppe og vil i den kommende tid blive drøftet med medarbejderne i de respektive afdelinger. Her vil mulige udviklingspunkter blive identificeret, så der kan arbejdes videre med disse.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

Punkt 8: Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget - januar 2025

EMN-2021-03838

8 (Åben) Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget - januar 2025

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Diverse orienteringer fra Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Valg af ny lægekonsulent til Jobcenter Frederikshavn
- Næste møde i Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

Punkt 9: Underskriftside

MOS-2024-00694

9 (Åben) Underskriftside

Sags ID: MOS-2024-00694

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på godkend.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at udvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.