

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd 2008-2015 d. 02-05-2012

Mødedato Onsdag d. 02. maj 2012 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben..... 3

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Temamøde med AMU og LBR

Dato 2. maj 2012

Tid 12:00

Sted ML 0.23 (byrådslounge)

NB.

Fraværende Else Aaris Hansen, Ulla Bøjesen, Jacob Randrup, Lars Møller, Svend Asbjørn Sørensen, Lars Hostrup, Jette Fabrcius Toft, Irene Hjortshøj

Stedfortræder

Medlemmer

Cai Møller

Jytte Møller Pedersen

Kurt Nielsen

Else Aaris Hansen

Lingathasan Ramalingam

Sornalingam

Jørgen Helledie

Søren Larsen

Søren Visti Jensen - Formand

Lotte Keller Christensen

Ulla Bøjesen

Jacob Randrup

Lars Møller

René Johansen

Svend Asbjørn Sørensen

Lars Hostrup

Erik Kyed Trolle

Helle Madsen

Jens Ole Jensen

Jette Fabrcius Toft

Ole Rørbæk Jensen

Irene Hjortshøj



Indholdsfortegnelse

	Side
1. LBR Temamøde 2012	4
Underskrifter:	9

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
-----------	---------	---------	-------

1. LBR Temamøde 2012

Åben sag

Sagsnr: 12/3606

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

For at sikre det bedst mulige grundlag for beskæftigelsesplan 2013 indbyder LBR til et temamøde med gennemgang af status og udfordringer i forhold til beskæftigelsesplan 2013.

Til mødet er der foreslået følgende dagsorden:

- 12:00 – 12:30 Frokost og velkomst v/ Søren Visti AMU/LBR
- 12:30 – 12:45 Et billede af Frederikshavn v/ Søren Visti AMU/LBR
- 12:45 – 13:00 Et billede af Læsø
- 13:00 – 13:20 Oplæg til gruppearbejde v/ Flemming Søborg, CAM
- 13:20 – 14:15 Gruppearbejde
- 14:15 – 15:00 Opsamling og afslutning

Opsamlingen på mødet er et kort referat af opsamlingen med de kommentarer, der skal indarbejdes i udkastet til beskæftigelsesplanerne for de to kommuner.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at dagsordenen vedtages og status og udfordringer drøftes med henblik på indarbejdelse i beskæftigelsesplanerne.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. maj 2012

Status Frederikshavn:

2 mål er opfyldt – unge og arbejdskraftreserven og 2 mål er ej opfyldt – permanent forsørgelse og integration

Arbejdskraftreserven – målet er nået for 2011, men vi når det nok ikke for 2012

- Opsving lader vente på sig
- Kickstart er igangsat med finanslov 2012

Permanent forsørgelse – målet er ikke nået for 2011 og vi når det nok ikke for 2012

- Antallet af ly'er vokser
- Antallet af fleksjobbere er stabilt
- Førtidspensionister vokser fortsat

Unge – målet for 2011 er nået, men vi når nok ikke målet for 2012

- Opsvinget lader vente på sig

Integration – målet for 2011 er ikke nået og 2012 bliver en udfordring

- Opsvinget lader vente på sig

Mål for 2013:

- 1) Flere unge i uddannelse
- 2) Mere hjælp til ledige på kanten – færre førtidspensionister
- 3) Bekæmpelse af langtidsledighed
- 4) Styrket samarbejde med virksomhederne

Udfordringer for 2013:

- Udfaldstruede (seniorjob, timebank, workzone, mm.)
- Reformen (førtidspensionister og fleksjob – ressourceforløb)
- Øvrige reformer (ukendt)

Status Læsø:

2 mål opfyldt (permanent forsørgelse og unge)

2 mål ej nået (arbejdskraftreserven og integration)

Arbejdskraftreserven:

- Målet for 2011 er ikke nået og 2012 er en udfordring
- Opsving lader vente på sig, men kommer det mon overhovedet til Læsø
- 1-2 års forsinkelse ift. Læsø
- Umuligt at låne penge på Læsø (iværksætter/bosættelse)
- Anlægsprojekter i 2012 – desværre kan håndværkere ikke følge med

Permanent forsørgelse:

- Målet er nået i 2011
- Hovedudfordring: mange og en potentiel arbejdskraft i et lille samfund
- Særligt fokusområde – forsøger at begrænse

Unge:

- Målet er nået for 2011
- Ikke et stort problem – der er generelt ikke mange, desværre
- Opsving lader vente på sig

Integration:

- Målet er ikke nået (mål 0, men der var 2)
- Ingen udfordring – ikke et aktuelt mål for Læsø

Tværfaglig arbejdsgruppe:

- Omkostninger skal nedbringes

- Ekspertgruppe peger på at styrke bredt tværfagligt samarbejde med etablering af rehabiliteringsteam – læsøboer skal gøres langtidsfriske (beskæftigelse, uddannelse, sundhed og socialt)
- Kortest mulig vej tilbage til arbejde
- Sammentænke helhedsorienteret indsats

Ministtermål 2013:

- Ingen bekymringer omkring mål 1 – de unge godt på vej (95 % indfrielse)
- Har i forvejen fokus på mål 2
- Har ingen udfaldstruede – derfor ingen bekymring om mål 3
- Genopfinde mål 4 – samarbejde med Frederikshavn Erhvervsråd (styrke rådgivning af virksomheder på Læsø mm.)

Udfordringer:

- Tiltrække kvalificeret arbejdskraft indenfor alle faggrupper (også til JC Læsø!)
- Jobcenterchef skal findes – tovholder på helhedsorienteret indsats
- Opkvalificering af ledige/arbejdsstyrken
- Læsøboer gøres langtidsfriske

Spørgsmål:

- Har Læsø tænkt på at flere timer skal optjenes på mindre tid?

Så kan vi lære noget ift. WorkZone – virksomheder på Læsø handler indbyrdes med arbejdskraft. Jobs slås aldrig op – kun kommunale. En "god" mand er penge værd. Lukket arbejdsmarked. Match 2 og 3 skal gøres attraktive for arbejdsgiverne.

Oplæg gruppearbejde – mål 2013:

Ministtermål skal gøres meningsfulde for os. De er klare og tydelige.

- Uddannelse bedste middel mod ledighed
- Det skal være en ret og forpligtelse at bidrage til samfundet/være i arbejde – rest erhvervsevne skal anvendes til fordel for alle!
- Kernearbejdskraft på vej ud over kanten – må ikke ske.
- Lav vækst i samarbejde med virksomhederne

Afspejler nationale og lokale udfordringer:

- Mange mistede arbejdspladser
- Arbejdsstyrken mindskes
- Fraflytning tiltager

- Nettoudpendling
- Behov for ufaglærte falder, behov for faglærte status quo, behov for længevarende er konstant stigende (uddannelse er essentiel)
- Dilemma: sikre erhvervsudvikling på trods af faldende arbejdsstyrke

Mål 1 – fakta:

- 9 % af en årgang starter på kh
- De unge klarer sig dårligere
- 47 % modtager 6 år senere fortsat offentlig forsørgelse
- 13 % af ikke debutanter modtager 6 år senere offentlig forsørgelse

Mål 2 – fakta:

- 10,3 % modtager permanent forsørgelse – over regionens niveau
- 7,8 % modtager førtidspensionister over regionens niveau

Mål 3 – fakta:

- Tredoblet fra 2009 til 2011
- Stigende for både mænd og kvinder men mest for mænd
- Er på retur – lidt over dobbelt så mange i 2012
- Mange er udfaldstruede

Mål 4 – fakta:

- 2000 virksomheder har mere end 1 ansat
- 45 % har mellem 2 og 4
- 77 virksomheder (3,7 %) har over 50 ansatte – her SKAL være en relation
- Halvdelen af alle virksomheder skal vi have til at rykke
- Stort potentiale i at styrke samarbejdet med de små

Folk vil ikke bruge penge – hvad gør vi?

Iværksætteri – potentiale, men hvordan gør vi? Iværksætterydelse – få virksomheden i gang. Forsøgskommunen ift. dette eventuelt

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Cai Møller

Jytte Møller Pedersen

Kurt Nielsen

Else Aaris Hansen

Lingathasan Ramalingam
Sornalingam

Jørgen Helledie

Søren Larsen

Søren Visti Jensen

Lotte Keller Christensen

Ulla Bøjesen

Jacob Randrup

Lars Møller

René Johansen

Svend Asbjørn Sørensen

Lars Hostrup