

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 08-12-2014

Mødedato Mandag d. 08. december 2014 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben..... 3

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

08.12.2014

Dato	8. december 2014
Tid	16:00
Sted	ML 1.64
NB.	Eventuelt afbud til Susanne Andersen, suan@frederikshavn.dk eller telefon 9845 5660
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	John Karlsson (A) Erik Kyed Trolle (A) Jytte Høyrup (V) Helle Madsen (V) Carsten Sørensen (DF)



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Jobbutik og sagsbehandling i Skagen.....	4
2. Aftale med jobformidlingsvirksomheden Markman	6
3. Befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning	7
4. Det politiske partnerskab om beskæftigelse	9
5. Opfølgning på Byrådsseminarets arbejdsgruppe om arbejdskraft.....	11
6. Virksomhedsrettede initiativer i Center for Arbejdsmarked, december 2014.....	12
7. Status på oprettelse af fleksjobs i kommunens virksomheder	15
8. Sygefraværstatistik i Frederikshavn Kommune.....	17
9. Statistik november 2014.....	18
10. Eventuelt.....	19
Underskrifter:	20

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
3	207634/14	Åben	Skabelon_AMU_Befordring Jobsøgning (dec2014).docx
4	206139/14	Åben	Frederikshavn, Afrapportering.pdf
8	180502/14	Åben	Statistik HovedMED 3. kvartal 2014
9	208445/14	Åben	AMU Virksomhedsrettede aktiviteter opdateret til og med november 2014.pdf

1. Jobbutik og sagsbehandling i Skagen

Åben sag

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen fremsatte den 12. november 2014 "Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og forskellige andre love. (Reform af beskæftigelsesindsatsen, et fælles og intensiveret kontaktføreløb, uddannelsesløft, styrket rådighed og målretning af virksomhedsrettede tilbud m.v.). Lovforslaget forventes, at blive vedtaget den 18. december 2014. Lovforslaget indeholder bl.a. et forslag om:

- At dagpengemodtagere skal deltage i en jobsamtale om måneden de første 6 måneder af dagpengeperioden.
- At der fra 1. juli 2015 skal afholdes fælles samtaler med A-kasserne, når dagpengemodtagerne har 4-6 måneders sammenlagt ledigheds samt 16 måneders sammenlagt ledighed.
- At der fra 1. juli 2016 skal afholdes fælles samtaler med A-kasserne, når dagpengemodtagerne har 2-6 ugers sammenlagt ledighed.
- At ret og pligt til første tilbud om aktivering fremrykkes til henholdsvis 26 ugers sammenlagt ledighed for dagpengemodtagere i alderen 30-49 år og 13 ugers sammenlagt ledighed for dagpengemodtagere over 50 år fra 1. juli 2015.

Udover ændringerne i beskæftigelsesreformen blev det i kontanthjælpsreformen vedtaget af jobcentrene fra primo 2015 skulle benytte selvbooking for jobparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagerne. Implementering af selvbooking foretages i Nordjylland fra den 14. januar 2015.

I dag varetages sagsbehandlingen af dagpengemodtagere over 30 år de første 20 uger af dagpengeperioden og visitationen af kontanthjælpsmodtagere i Skagen.

Ændringerne i beskæftigelsesreformen og implementeringen af selvbooking påvirker opgavevaretagelsen for dagpengemodtagerne og kontanthjælpsmodtagerne/uddannelseshjælpsmodtagerne betydeligt:

- Antallet af jobsamtaler det første halve år af dagpengeperioden tredobles
- Ret og pligt fremrykkes til første tilbud for dagpengemodtagere i alderen 30-49 år med 3 måneder
- Ret og pligt til første tilbud for dagpengemodtagere over 50 år fremrykkes med 6 måneder

Øgningen i antallet af samtaler samt fremrykningen af ret og pligt til første aktiveringstilbud bevirker, at mængden af opgaver i de første 20 uger af dagpengeperioden bliver større. Det vil derfor være hensigtsmæssigt, at flytte afholdelsen af samtaler med dagpengemodtagerne og kontanthjælpsmodtagerne i

Skagen til Frederikshavn fra den 1. juli 2015. Antallet af samtaler er meget svingende over året i Skagen, hvor antallet af tilmeldte dagpengemodtagere som sagsbehandles i Skagen svinger fra ca. 25 i juli måned op til ca. 130 i vintermånederne. Antallet af visitationssamtaler med kontanthjælpsmodtagerne svinger mellem 2-4 om ugen, dog færrest i sommermånederne.

Center for Arbejdsmarked vurderer, at det er vigtigt, at der fra 1. juli 2015 fortsat er en jobbutik i Skagen, hvor borgerne kan få hjælp med tilmelding, blive kort orienteret om, hvad den ledige kan forvente i forhold til ledighedsperioden, henvisning til virksomheder, der mangler arbejdskraft og andre "vend i døren" aktiviteter.

Efter 1. juli 2015 ønskes åbningstiderne for jobbutikken i Skagen harmoneret med åbningstiderne for borgerservice i Frederikshavn således, at jobbutikken har åbnet fra kl. 10-13 mandag, tirsdag, torsdag og fredag. Onsdag vil fortsat være lukket.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at ændringen i opgavevaretagelsen godkendes, således at der fra 1. juli 2015 er en jobbutik i Skagen, hvor borgerne kan få hjælp til tilmelding, blive kort orienterede om regler og muligheder i forbindelse med ledighed, blive henvist til virksomheder, der mangler arbejdskraft og andre "vend i døren" aktiviteter. Sagsbehandlingen på sygedagpengeområdet og projektafdelingens aktiviteter fortsætter uændret. Åbningstiden i Jobbutikken er kl. 10.00-13.00 mandag, tirsdag, torsdag og fredag. Onsdag vil fortsat være lukket.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. december 2014

Erik Kyed Trolle deltog ikke i sagens behandling på grund af inhabilitet. Sagen udsættes med henblik på opgørelse af ressourcebehovet.

2. Aftale med jobformidlingsvirksomheden Markman

Lukket sag

Sagsnr: 14/3806
Forvaltning: CAM
Sbh: maku
Besl. komp: AMU

3. Befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning

Åben sag

Sagsfremstilling

Kommunen kan ifølge Lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 7 tilbyde økonomisk støtte til arbejdssøgende og arbejdsgivere til særlige aktiviteter, der medvirker til at finde arbejde og arbejdskraft. Formålet med støtten skal være, at fremme beskæftigelsen og modvirke ubalancer på arbejdsmarkedet.

Sagsnr: 14/23420
Forvaltning: CAM
Sbh: maku
Besl. komp: AMU

Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 29 stk. 2 og 4 giver kommunen mulighed for at tilbyde befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning og lignende. Denne mulighed forudsætter, at kommunen fastsætter retningslinjer for støtte til befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning.

Jobcenter Frederikshavn fremsætter i den forbindelse forslag om nedenstående retningslinjer for befordringsgodtgørelse til jobsøgning, der tager udgangspunkt i:

- at være gældende i forhold til jobsøgning for borgere, der er tilmeldt som ledige på jobsøgningstidspunktet.
- at være gældende for jobsøgning, der ligger ud over den jobsøgningsradius, der følger af rådighedsreglerne (tage imod jobs, hvor der er op til tre timers daglig transporttid, hvis du er mellem- eller højtuddannet, skal du tage imod jobs, hvor der er en daglig transporttid på tre timer eller mere).
- at være gældende for ledige, der ikke umiddelbart har kvalifikationer, der kan bringes i spil i forhold til formidling til jobs i Nordjylland, jf. arbejdsmarkedsbalancen (arbejdsmarkedsbalancen bruges af jobcentre, akasser og andre til at vejlede og rådgive ledige om, hvor der er gode muligheder for job).
- at være gældende i forhold til offentligt annoncerede job således, at jobsøgere kan dokumentere jobsøgningen – herunder også, at være indkaldt til samtale.

Historikken viser, at der årligt er 25-45 henvendelser om befordringsgodtgørelse til jobsøgning og Jobcentret vurderer, at omkostningen vil være maksimalt kr. 40.000,-. Der er ikke statsrefusion. (overførsel fra staten til kommunerne af statens andel af en bestemt type udgift fx sygedagpenge og kontanthjælp) i forhold til udgiften.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at retningslinjerne for befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. december 2014

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

4. Det politiske partnerskab om beskæftigelse

Åben sag

Sagsfremstilling

Som bekendt er Frederikshavn Kommune en del af KL's (Kommunernes Landsforening) politiske partnerskab om styring af beskæftigelsesindsatsen. Partnerskabet har til formål, at sikre en effektiv indsats på området til gavn for borgere og virksomheder og med sigte på, at kunne sikre finansiering af nye investeringsprojekter.

Sagsnr: 14/22949
Forvaltning: CAM
Sbh: maku
Besl. komp: AMU

På Byrådets temaarrangement den 26.11.2014 afrapporterede Kommunernes Landsforening, på baggrund af projektets fase 1 - analysefasen, hvor de finder, at Frederikshavn Kommune er udfordret på, hvad der er vores styrker i forhold til håndteringen af udfordringerne. Kommunernes Landsforening gav forslag til anbefalinger til sikring af at skaffe yderligere fremgang på området.

KL har foretaget analysen med udgangspunkt i nedenstående 7 temaer:

- Styrk den politiske handlekraft
- Fastlæg politiske principper for indsatsen
- Styrk samarbejdet med virksomhederne
- Skærp den helhedsorienterede indsats
- Skærp fokus på effekter og resultater
- Vær bevidst om de økonomiske konsekvenser
- Sæt rammer for god ledelse

Temaarrangementet markerede overgangen til projektets fase 2, hvor der på baggrund af analysen i fase 1 skal ske en implementering af en række forbedringsinitiativer i kommunen.

I fase 2 afvikles der:

- Workshop for politiske udvalg,
- Workshop for ledelsesgruppen
- 2 x workshops for udvalgte medarbejdergrupper.

Workshoppen for ledelsesgruppen er planlagt til den 21.1.2015. Datoerne for de efterfølgende workshops udmeldes senere.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at AMU som opfølgning på fase 1 og overgang til fase 2 tager en indledende drøftelse af, hvilke udfordringer på beskæftigelsesområdet, der skal arbejdes videre med, for at sikre fremgang i form af bedre opgaveløsning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. december 2014

Udvalget besluttede at afstå fra muligheden for en politisk workshop.

Ledelsesgruppen afholder workshop og tager på baggrund heraf stilling til, om der skal afholdes øvrige workshops.

Bilag

Frederikshavn, Afrapportering.pdf (dok.nr.206139/14)

5. Opfølgning på Byrådsseminarets arbejdsgruppe om arbejdskraft

Åben sag

Sagsnr: 14/23039
Forvaltning: CAM
Sbh: maku
Besl. komp: AMU

Sagsfremstilling

På Byrådsseminaret blev der arbejdet med en række udfordringer for Frederikshavn Kommune, herunder sikring af kvalificeret arbejdskraft inden for vækstbrancherne i tilknytning til havneudvidelserne. I forlængelse heraf har Carsten Sørensen, DF anmodet om, at AMU (Arbejdsmarkedsudvalget) drøfter initiativer i forhold til udbudssiden, efterspørgselssiden og til balancen mellem udbud og efterspørgsel, herunder:

Udbudssiden:

- Kortlægning af ydelsesmodtagernes kvalifikationer fordelt på brancher og fag
- Hvad koster en sådan kortlægning
- Hvem har d.d. ansvaret for indsamling og registrering af kvalifikationsdata

Efterspørgselssiden:

- Kortlægning af virksomhedernes kvalifikationsbehov fordelt på brancher og fag på kort og langt sigt

Indsatssiden:

- Kortlægning af, hvilke indsatser vi kan sætte i gang på kort/langt sigt for at sikre balance mellem udbud og efterspørgsel

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget genoptager sagen på næste møde, hvor der sker en samlet opsamling af resultaterne fra byrådsseminaret.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. december 2014

Indstillingen tiltrædes.

6. Virksomhedsrettede initiativer i Center for Arbejdsmarked, december 2014

Åben sag

Sagsnr: 14/18404
Forvaltning: CAM
Sbh: time
Besl. komp: AMU

Sagsfremstilling

Partnerskabsaftale

For at sikre kvalificeret arbejdskraft inden for vækstområderne, har Frederikshavn Kommune indgået en partnerskabsaftale med DI Vendsyssel, Dansk Byggeri Nordjylland, LO-Vendsyssel, EUC-Nord og Frederikshavn Handelsskole. Formålet er at sikre en praktikplads i en virksomhed eller i et praktikpladscenter til de unge i Frederikshavn kommune, der har bestået et grundforløb på en af erhvervsskolerne.

Nye regler for voksenlærlingeordningen

Beskæftigelsesministeren fremsatte den 12. november 2014 "Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og forskellige andre love. (Reform af beskæftigelsesindsatsen, et fælles og intensiveret kontaktforsøg, uddannelsesløft, styrket rådighed og målretning af virksomhedsrettede tilbud m.v.). Lovforslaget forventes at blive vedtaget den 18. december 2014. Lovforslaget indeholder bl.a. ændringer i forhold til voksenlærlingeordningen.

Ændringerne skal ses i forlængelse af den kommende beskæftigelsesreform, hvor intentionen bl.a. er at sikre, at ledige kan få et reelt kompetenceløft, samt at uddannelsesindsatsen målrettes ledige med størst behov og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

Konkret stilles der forslag om, at voksenlærlingetilskuddet hæves fra 30 kr. til 40 kr. pr. time for elever, der kommer fra en forsørgelsesydelse. Disse elever vil fremadrettet kunne få tilskud til hele uddannelsesperioden. I dag gives der kun tilskud i op til to år.

Lovforslaget ændrer også reglerne for, hvor længe en borger skal have været ledig for at kunne komme i voksenlære. Tidligere skulle borgere under 30 år have været ledige i minimum seks måneder, mens borgere over 30 år skulle have været ledige i minimum ni måneder.

Lovforslaget åbner mulighed for, at borgere uden uddannelse eller med en forældet uddannelse allerede kan komme i voksenlære efter to måneders ledighed. Til gengæld skal borgere, der har en uddannelse i forvejen have en ledighedsperiode på minimum 12 måneder.

For elever, der kommer fra beskæftigelse, er tilskuddet fortsat 30 kr. pr. time, og tilskuddet kan fås i op til to år fra uddannelsesstart. For beskæftigede gives der kun tilskud til uddannelser, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder.

Jobcentret forventer, at de nye regler vil betyde, at virksomhederne vil tage flere voksenlærlinge, idet det økonomiske incitament øges.

I 2014 har Jobcenter Frederikshavn indtil videre etableret 60 voksenlærlingepladser. Til sammenligning blev der i 2013 etableret 39 voksenlærlingepladser.

Direkte jobformidling

Den kommende beskæftigelsesreform stiller bl.a. krav om, at virksomhedsservice og jobformidling i endnu højere grad skal være en kerneopgave i jobcentrene. Virksomhederne skal kunne få den arbejdskraft, som de efterspørger.

For at imødekomme disse krav har Jobcentret iværksat initiativet "Direkte Jobformidling". Initiativet foregår ved, at Jobcentret følger op på alle ledige stillinger i kommunens virksomheder, som opslås i diverse jobdatabaser og i de lokale medier. Jobcentrets virksomhedskonsulenter ringer simpelthen virksomhederne op og spørger, om de har fået tilstrækkeligt med kvalificerede ansøgere.

Opringningerne åbner ofte for samtaler, hvorigennem de personlige relationer til virksomhederne udbygges, og virksomhederne oplever det generelt som god service. Virksomhedskonsulenterne tilbyder at udsøge relevante cv'er på ledige til de opslåede stillinger, og samtidig tilbyder de at komme på besøg i virksomhederne. Virksomhedsbesøgene åbner mulighed for at præsentere alle Jobcentrets ydelser til virksomhederne, hvilket kan åbne døre for virksomhedsrettede tilbud og ansættelser for andre målgrupper. Virksomhedskonsulenterne kan også få færtten af kommende jobs, inden de opslås, og det giver mulighed for at spille kommunens egne ledige på banen til stillingerne.

Den direkte jobformidling bruges også til at indhente viden om det lokale arbejdsmarked og virksomhedernes kommende behov for arbejdskraft. Virksomhedernes tilbagemeldinger kan bl.a. medvirke til at sikre, at jobkonsulenterne vejleder de ledige i retning af brancher og arbejdsområder, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder. Tilbagemeldingerne kan også være retningsgivende for, hvad det er for kurser, som Jobcentret bør bevillige til de ledige.

Antallet af opslåede stillinger varierer henover året. I bygge- og anlægsbranchen opslår virksomhederne flest jobs om foråret, mens virksomhederne i handel- og servicebranchen opslår flest ledige stillinger i sommersæsonen. I november har virksomhederne i Frederikshavn Kommune eksempelvis offentliggjort 38 stillinger inden for handel- og servicebranchen, 13 stillinger inden for bygge- og anlægsbranchen og 30 stillinger inden for industri og teknik.

Rekruttering til fiskeindustrien

Jobcentrets Virksomhedsservice udarbejdede i sommeren 2014 notater om virksomhedernes behov for arbejdskraft og kompetenceudvikling inden for de fire vækstspor. Notatet om "Vækstspor Fødevarer" beskriver bl.a., at det er svært for virksomhederne inden for fiskeindustrien at rekruttere kvalificeret, dansk arbejdskraft.

Erhvervshus Nord og Center for Arbejdsmarked har indledt et samarbejde, der har til formål at sætte fokus på rekrutteringsbehovet i fiskeindustrien.

Det første konkrete skridt blev taget, da Erhvervshus Nord den 13. november 2014 afholdt et fællesmøde for virksomhederne i fiskeindustrien, hvor også Center for Arbejdsmarked deltog. På mødet fik virksomhederne mulighed for at drøfte branchens fremtidige arbejdskraftbehov og udfordringer i forhold til rekruttering.

Virksomhederne bragte mange ideer på banen, som handlede om at gøre fiskeindustrien mere attraktiv som arbejdsplads, at styrke fagligheden og øge samarbejdet på tværs af virksomhederne.

Erhvervshus Nord og Center for Arbejdsmarked arbejder i den kommende tid videre med ideerne med henblik på at igangsætte initiativer lokalt og regionalt.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at den direkte jobformidling fortsætter som beskrevet, og at Arbejdsmarkedsudvalget støtter op om initiativerne i forhold til fiskeindustrien.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. december 2014

Indstillingen tiltrædes.

7. Status på oprettelse af fleksjobs i kommunens virksomheder

Åben sag

Sagsnr: 14/22583
Forvaltning: CAM
Sbh: time
Besl. komp: AMU

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune har succes med at få ledige fleksjobbere i arbejde. Det skyldes en målrettet indsats fra Jobcentrets fleksjobafdeling, som siden april 2013 har etableret mere end 400 fleksjobs i kommunens virksomheder.

Ansættelserne fordeler sig bredt over fag og brancher. Fleksjobbere afspejler generelt befolknings sammensætningen i det danske samfund, så spredningen er stor. Der er bl.a. ansat køkkenmedhjælpere, butiksassistenten, regnskabsmedarbejdere, serviceassistenter, svejsere og sagsbehandlere – og sågar en kirkesanger og en yogalærer.

Fleksjobreformen

De mange ansættelser er blevet hjulpet godt på vej af fleksjobreformen, der trådte i kraft den 1. januar 2013. Med fleksjobreformen blev ordningen i højere grad målrettet til personer med en meget begrænset arbejdsevne. Tidligere skulle arbejdsgivere betale minimum 12 timers løn om ugen. De største tilskud gives nu til de fleksjobbere, der har de laveste lønninger og den mindste arbejdsevne.

Succesen skyldes i høj grad, at kommunens virksomheder har været meget imødekommende og interesserede i at høre om mulighederne for at ansætte en fleksjobber. Jobcentret oplever, at virksomhederne er interesserede i at tage et socialt ansvar. Det har stor betydning for de ledige fleksjobbere at opleve, at der er brug for dem på arbejdsmarkedet. De bliver anerkendt for deres faglige kunnen, og de opbygger nye sociale relationer.

En virksomhed kan ofte opnå økonomiske fordele ved at ansætte en fleksjobber. Fleksjobordningen åbner mulighed for ansættelse af medarbejdere i få timer om ugen, og virksomheden betaler kun for de timer, hvor fleksjobberen arbejder effektivt. Det har vist sig at være en fordel for især små virksomheder. Her er der ofte forefaldende arbejdsopgaver, som måske er blevet nedprioriterede, fordi de ikke har kunnet bære en ekstra medarbejder.

Jobcentrets indsats

Succesen kan også tilskrives konsulenternes indsats. De oparbejder løbende et stort kendskab til de enkelte borgere gennem personlige samtaler. Samtidig har de gode og veludbyggede relationer til Frederikshavn Kommunes virksomheder. Konsulenterne har en åben dialog med virksomhederne, hvor forventningerne afstemmes. For at skabe et godt match, skal borger og virksomhed have den rette kemi, og borgerens skånehensyn skal tilgodeses i jobbet.

Jobcentret bruger opkvalificering som et aktivt redskab til at få ansættelserne til at lykkes. Hvis en ledig fleksjobber mangler specifikke faglige kvalifikationer for at kunne bestride et job, er det ofte muligt at tilbyde dem kurser via 6 ugers selvvalgt

uddannelse. Det kan f.eks. være et truckkørekort eller specifikke it-kompetencer.

Den fremadrettede indsats

På trods af de mange fleksjobansættelser er der stadig ledige fleksjobbere, der søger en plads på arbejdsmarkedet. I øjeblikket er der ca. 120 ledige fleksjobbere, og tallet er svagt stigende. Center for Arbejdsmarked har udviklet hjemmesiden fleks-frederikshavn.dk, som gør det nemt for borger og virksomhed at finde hinanden. Her kan virksomheder se cv'er på alle ledige fleksjobbere i kommunen og oprette stillingsannoncer, og ledige fleksjobbere kan gå på jobjagt.

Presse

Formand for Arbejdsmarkedsudvalget John Karlsson udsender på vegne af Arbejdsmarkedsudvalget en pressemeddelelse til de lokale medier i slutningen af uge 50 med henblik på at opnå positiv omtale af indsatsen. Pressemeddelelsen indeholder en case om en fleksjobansættelse hos Kertehuset Lillelys.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. december 2014

Indstillingen tiltrædes.

8. Sygefraværstatistik i Frederikshavn Kommune

Åben sag

Sagsfremstilling

Sygefraværet i Frederikshavn Kommune har i perioden gennemsnitligt ligget på et ensartet niveau. Dette fremgår af sygefraværstatistikens oversigt over Frederikshavn Kommune.

Sagsnr: 14/396
Forvaltning: HR
Sbh: pkod
Besl. komp: AMU

Den vedhæftede sygefraværstatistik viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværprocent i perioden 2012, 2013 samt første, andet og tredje kvartal 2014 i Frederikshavn Kommune. Derudover ses de enkelte centres sygdomsrelaterede fraværprocent for første, andet og tredje kvartal 2014 samt til sammenligning også for år 2013 vist pr. måned.

Sygefraværprocenten inkluderer de sygdomsrelaterede fraværårsager: Sygdom, delvis syg (sygemelding i løbet af dagen), nedsat tjeneste, arbejdsskade og fravær, hvortil der gives refusion fra første dag (fravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom (§ 56)). Alle ansatte er omfattet af statistikken, og den dækker samtlige medarbejderkredse som overenskomstansatte, tjenestemandsansatte, reglementsansatte, funktionæransatte, funktionærlignende ansættelser, elevansættelser, vikaransættelser, løntilskud, jobtræning og fleksjob.

Ansættelser i løntilskud, fleksjob, vikar- og elevstillinger er organisatorisk placeret under de respektive centre.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at sygefraværstatistikken tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. december 2014

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Statistik HovedMED 3. kvartal 2014 (dok.nr.180502/14)

9. Statistik november 2014

Åben sag

Sagsfremstilling

Der var på opdateringstidspunktet ingen data tilgængelig for ministermål 1 (uddannelsesgraden for unge) og ministermål 4 (samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder).

Sagsnr: 12/11504
Forvaltning: CAM
Sbh: hhhj
Besl. komp: AMU

Ministermål 2: Tilgang til førtidspension

Tilgangen til førtidspension var i perioden september 2013 til og med oktober 2014 på 99 personer. Sammenlignes tilgangen med de forrige perioder, viser opgørelsen en klar tendens til, at tilgangen til førtidspension er stærkt begrænset i forhold til f.eks. 2012 og 2013. Det skal dog bemærkes, at Hjørring Kommune i sammen periode har tilkendt 44 førtidspensioner.

Ministermål 3: Langtidsledighed

Langtidsledigheden var i oktober måned 2014 på 291 personer, fordelt med 180 dagpengemodtagere og 111 kontanthjælpsmodtagere. Af opgørelsen fremgår det, at et lavere antal skal findes i perioden op til afslutningen på højkonjunktoren i efteråret 2009. Alene de seneste 12 måneder er langtidsledigheden faldet med 74 personer. Da langtidsledigheden i Frederikshavn Kommune toppede omkring januar måned 2011, var antallet på over 700 personer. Langtidsledigheden er dermed mere end halveret.

Virksomhedsrettede aktiviteter

Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter var i november 2014 på 995, svarende til niveauet måneder før. I forhold til samme måned året før, er der sket en stigning i antallet af virksomhedsrettede aktiviteter på 95. Det forventes, at aktivitetsniveauet vil være på samme høje niveau de kommende måneder.

Jobrotation

Antallet af personer der er ansat som jobrotationsvikarer, har været på over 250 de seneste 2 måneder.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. december 2014

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

AMU Virksomhedsrettede aktiviteter opdateret til og med november 2014.pdf (dok.nr.208445/14)

10. Eventuelt

Sagsfremstilling

Intet.

Åben sag

Sagsnr: 14/1057

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl. komp: AMU

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

John Karlsson

Erik Kyed Trolle

Jytte Høyrup

Helle Madsen

Carsten Sørensen