

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd 2008-2015 d. 03-08-2011

Mødedato Onsdag d. 03. august 2011 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben..... 3

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Det Lokale Beskæftigelsesråd

03-08-2011

Dato	3. august 2011
Tid	15:00
Sted	Mødelokale 1:64 v/Sekretariatet
NB.	
Fraværende	Jytte Møller Pedersen, Lingathasan Ramalingam Sornalingam, Lotte Keller Christensen, Ulla Bøjesen, Jacob Randrup, Lars Møller, René Johansen, Svend Asbjørn Sørensen
Stedfortræder	Anne Marie Frederiksen
Medlemmer	Cai Møller Jytte Møller Pedersen Kurt Nielsen Else Aaris Hansen Lingathasan Ramalingam Sornalingam Jørgen Helledie Søren Larsen Søren Visti Jensen - Formand Lotte Keller Christensen Ulla Bøjesen Jacob Randrup Lars Møller René Johansen Svend Asbjørn Sørensen Lars Hostrup



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Resultatrevision 2010	4
2. Beskæftigelsesplaner 2012 Frederikshavn og Læsø	5
3. Strategi i forhold til udfaldstruede	7
4. Orientering om virksomhedspraktikker mv august 2011	9
5. Orientering om konsekvenser for Frederikshavn ved efterlønsreform	11
6. Udkast til dagsorden temadag 12/9-11	14
7. Ansøgning Jobrotationskonsulent	16
8. Orientering fra LBR-konsulenten august 2011	18
9. Statistik	19
10. Eventuelt	21
Underskrifter:	22

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	64468/11	Åben	Endelig RR 2010 til offentliggørelse
1	73987/11	Åben	Resultatrevision 2010 - Læsø.docx
2	67931/11	Åben	BP 2012 sendt til høring i BRN og LBR 300611
2	74258/11	Åben	BP 2012 Læsø
3	75973/11	Åben	Strateginotat modvirke udfald af a-dagpengesystemet
3	76085/11	Åben	Udfald af dagpengesystemet - udskriftsversion[21072011].pdf
4	76292/11	Åben	Oversigt over tilskudsjob - juli 2011
4	76014/11	Åben	Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011 juni.pdf
5	45647/11	Åben	Notat om efterlønsreform
5	75874/11	Åben	Aftale om senere tilbagetrækning.pdf
5	75875/11	Åben	Oversigt over faktaark.pdf
7	75357/11	Åben	Ansøgning til LBR - Jobrotationskonsulent
9	75969/11	Åben	Resultatoversigt Frederikshavn/Læsø Maj 2011
9	76015/11	Åben	Opgørelse over skånejobbere til LBR juni.pdf
9	76014/11	Åben	Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011 juni.pdf

1. Resultatrevision 2010

Åben sag

Sagsnr: 11/1998

Forvaltning: AMC

Sbh: tava

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Orientering om Resultatrevision 2010:

Ifølge tids- og procesplanen for Resultatrevision 2010 blev revisionerne fremsendt Beskæftigelsesregion Nordjylland den 15. april 2011 til drøftelse. Drøftelserne med BR er herefter blevet indarbejdet i revisionerne, som efterfølgende er sendt til høring i det Lokale Beskæftigelses Råd samt i Beskæftigelsesregion Nordjylland d. 1. maj 2011.

Det Lokale Beskæftigelses Råd havde ingen bemærkninger til revisionerne. Beskæftigelsesregion Nordjylland godkendte begge resultatrevisioner. Endvidere blev Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune d. 9. maj 2011 orienteret om resultatrevisionen 2010 for Frederikshavn, hvor revisionen blev drøftet og godkendt uden yderligere bemærkninger.

Kommunalbestyrelsen på Læsø godkendte Resultatrevision 2010 for Læsø på et møde d. 27. juni 2011, mens Byrådet i Frederikshavn Kommune godkendte Resultatrevision 2010 for Frederikshavn på byrådsmødet d. 22. juni 2011.

Begge revisioner er dermed godkendte og siden offentliggjort både internt på intranettet og eksternt på Frederikshavn Kommune og Læsø Kommunes hjemmeside.

Indstilling

Direktøren med ansvar for arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 3. august 2011

Der arbejdes på at øge rettidigheden.

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Endelig RR 2010 til offentliggørelse (dok.nr.64468/11)

Resultatrevision 2010 - Læsø.docx (dok.nr.73987/11)

2. Beskæftigelsesplaner 2012 Frederikshavn og Læsø

Åben sag

Sagsnr: 11/2391

Forvaltning: AMC

Sbh: roni

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanerne for Frederikshavn og Læsø Kommuner 2012 er sendt til høring i Beskæftigelsesregion Nordjylland samt Det Lokale Beskæftigelses Råd (LBR) med henblik på kommentering. Høringen varer til og med 31. august 2011, hvorefter kommentarerne indarbejdes i planerne. Frederikshavn Kommunes plan inkl. kommentarerne fra høringen skal godkendes i Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) den 5. september 2011. De endelige planer skal endeligt godkendes i Byrådet i Frederikshavn Kommune og Kommunalbestyrelsen i Læsø Kommune senest den 15. oktober 2011. Frederikshavn Kommunes Beskæftigelsesplan forventes godkendt på Byrådsmødet den 21. september 2011.

LBR har tidligere drøftet og kommenteret på Frederikshavn Kommunes Beskæftigelsesplan 2012 på et møde den 1. juni 2011. Her var følgende kommentarer:

- 1) Yderligere fokus på uddannelsesstrategi herunder især:
 - 6 ugers selvvalgt og uddannelse indenfor de fire vækstspor – især for de unge under 30 år og de udfaldstruede
 - revalidering: uddannelsesrevalidering inden for de fire vækstspor og arbejdsrevalidering af både kort og lang varighed
 - besparelser på forsørgelsen til forsikrede, skal endvidere anvendes til yderligere uddannelse inden for de fire vækstspor og især for de unge under 30 år
- 2) Jobrotation:
 - Aktiviteter skal øges
- 3) Endvidere bør handicapindsatsen i kommunen beskrives nærmere samt prioriteres

Herudover har AMU kommenteret på Beskæftigelsesplan 2012 Frederikshavn på et møde den 30. maj 2011 med følgende bemærkninger:

- 1) Yderligere fokus på uddannelsesstrategi:
 - 6 ugers selvvalgt
 - Uddannelser indenfor de fire vækstspor
 - Revalidering

Endelig har Beskæftigelsesregion Nordjylland på et møde den 23. maj kommenteret på følgende i Beskæftigelsesplan 2012 Frederikshavn:

- 1) Revalidering herunder både uddannelses- og arbejdsrevalidering skal beskrives nærmere
- 2) Sammenhæng mellem beskæftigelsesplan og indsatsplan for 2012 skal beskrives
- 3) Inddragelse af FremKom, de fire vækstspor og områder med gode

beskæftigelsesmuligheder

- 4) Uddybning af tidlig indsats og evt. beskrivelse af trussel om langtidsledighed
- 5) Rettelse af minister mål 2 til en begrænsning af tilgangen
- 6) Præcisering af jobrotation som et overordnet og generelt aktiveringsredskab
- 7) Inddrage politik omkring anvendelsen af anden aktør

Samtlige af ovenstående kommentarer er blevet indarbejdet i Frederikshavn Kommunes Beskæftigelsesplan 2012.

Indstilling

Direktøren med ansvar for arbejdsmarked indstiller, at planerne drøftes med henblik på godkendelse først i fagudvalgene og dernæst endelig godkendelse i henholdsvis byråd og kommunalbestyrelse.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 3. august 2011

Udvalget ønsker:

- Prioritering af de 4 indsatsområder
- Indsatsplan for hvert enkelt område

Indsatsplanen fremsendes til orientering i LBR.

Bilag

BP 2012 sendt til høring i BRN og LBR 300611 (dok.nr.67931/11)

BP 2012 Læsø (dok.nr.74258/11)

3. Strategi i forhold til udfaldstruede

Åben sag

Sagsnr: 11/4034

Forvaltning: AMC

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Grundet afkortningen af dagpengeperioden til en varighed på 2 år vil en stor del forsikrede ledige pr. 1. juli 2012 være i risiko for at falde ud af dagpengesystemet, hvilket vil øge risikoen for fraflytning fra Frederikshavn Kommune.

LO og Center for Arbejdsmarked har i fællesskab nedsat en arbejdsgruppe til at udarbejde en strategi på området.

Arbejdsgruppen har holdt sit første møde og et nyt er aftalt til ultimo august, altså efter drøftelsen af emnet i LBR.

Det bilagte notat er resultatet af arbejdsgruppens første møde.

Strategien bygger på en faseopdeling. En her og nu indsats rettet mod de ledige, der falder ud af dagpengesystemet i 2012 og en mere langsigtet strategi, der skal modvirke at antallet af langtidsledige og dermed udfaldstruede stiger.

Strategien er komplementær i forhold til den hidtidige indsats. Der foreslås etableret et nytænkt tilbud – en særlig intensiv jobrettet indsats for og sammen med de udfaldstruede.

Grundideen er, at A-kasserne indberetter de ledige, når de har 26 uger tilbage inden dagpengeretten mistes. Her tilbydes de udfaldstruede en samtale sammen med A-kassen og Jobcentret.

Samtalen har til formål, at planlægge hvilke tilbud der skal medvirke til at sikre, at den ledige ikke falder ud af dagpengesystemet. Ved samtalen tilbydes den udfaldstruede deltagelse i en række jobrettede aktiviteter

- 1) ordinært job
- 2) job på særlige vilkår
- 3) kompetenceafklaring m.h.p. at identificere kompetencegab i f.h.t. job inden for vækstområderne.
- 4) Der tilbydes kompetencegivende forløb i form af tilbud om deltagelse i kursusaktivitet a la 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Tilbudspaletten til den enkelte udfaldstruede indeholder endvidere tilbud om deltagelse i en jobklub. Jobklubberne er særlige aktiviteter for ledige udfaldstruede udviklet i et samspil mellem A-kasserne og AMC. Der etableres jobklubber inden for vækstområderne, hvor ledige i et samspil med jobklublederen og netværket understøtter hinandens jobsøgningsaktiviteter. I forbindelse med Job-klubberne kan der afvikles Job-messer, hvor de udfaldstruede kan møde virksomheder med jobåbninger.

Den i bilag viste oversigt over antallet af udfaldstruede fra Arbejdsmarkedsstyrelsens datasæt viser ikke væsentlige nye ting.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at strategien drøftes, og at LBR tilkendegiver, om der er opbakning til, at der arbejdes videre med grundtankerne i strategien, herunder om der er positiv interesse i at medvirke til at finansiere udvikling og drift af jobklubber for udfaldstruede og den særlige uddannelsesindsats for udfaldstruede.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 3. august 2011

Udvalget tilkendegav, at der er opbakning til at arbejde videre med grundtankerne i strategien. Med hensyn til finansiering – udarbejdes der ansøgning med fokus på bl.a.:

- Rotation i samartejde med Erhvervskontoret
- Fokus på "Den korte bane" 2012 + 2013

Ansøgningen skal indeholde en prioritering.

Bilag

Strateginotat modvirke udfald af a-dagpengesystemet (dok.nr.75973/11)

Udfald af dagpengesystemet - udskriftsversion[21072011].pdf (dok.nr.76085/11)

4. Orientering om virksomhedspraktikker mv august 2011

Åben sag

Sagsnr: 11/5060

Forvaltning: AMC

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Ifølge § 54 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats skal Jobcentret en gang om måneden underrette Det lokale Beskæftigelsesråd om anvendelsen af virksomhedspraktik.

Denne underretning skal kun omfatte virksomhedspraktikker, men på grund af den indgåede aftale med de faglige organisationer om ansættelser under det sociale kapitel er det valgt også at lade opfølgningen vise løntilskudsansættelser.

For at afgøre om orienteringen er et åbent eller lukket punkt, er vi inde i reglerne om tavshedspligt, det vil sige forvaltningslovens § 27.

Det fremgår heraf, at der er tavshedspligt, når det er nødvendigt at hemmeligholde oplysninger for at varetage væsentlige hensyn til offentlige eller private interesser, herunder navnlig

- enkeltpersoners eller private selskabers eller foreningers interesse i at beskytte oplysninger om deres personlige eller interne, herunder økonomiske, forhold, eller
- enkeltpersoners eller private selskabers eller foreningers økonomiske interesse i at beskytte oplysninger om tekniske indretninger eller fremgangsmåder eller om drifts- eller forretningsforhold.

For at sikre lovmedholdelighed har vi sendt en forespørgsel til jurist Finn Torp hos Beskæftigelsesregion Nordjylland, der ikke finder noget til hinder for at fremlægge oplysningerne i et åbent punkt, da virksomhederne ikke har væsentlige hensyn, der taler for hemmeligholdelse.

Listerne ville efter offentlighedsloven skulle udleveres til de, der beder om aktindsigt.

Punktet vil således fremover være åbent, og listen medsendes til den offentliggjorte del af dagsordenen.

Bilaget med oversigten over praktikker og løntilskud er i Microsoft Excel 2007-format, så det kan sorteres efter det enkelte LBR-medlems interesse.

Oversigten over udviklingen i antallet af praktikker og løntilskudsansættelser er identisk med bilaget om virksomhedsvendt aktivering under statistik.

Indstilling

Direktøren med ansvar for arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 3. august 2011

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over tilskudsjob - juli 2011 (dok.nr.76292/11)

5. Orientering om konsekvenser for Frederikshavn ved efterlønsreform

Åben sag

Sagsnr: 11/4030

Forvaltning: AMC

Sbh: tava

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Regeringen offentliggjorde den 25. januar 2011 et udspil til en tilbagetrækningsreform på efterlønsområdet. Reformen indebærer en gradvis udfasning af efterlønnen frem mod 2034 og skal dermed være med til at øge arbejdsstyrken med 70.000 personer i 2020, hvor der jf. alle befolkningsfremskrivninger forventes at være en mangel på arbejdskraft. Regeringen påpeger, at de offentlige finanser dermed vil være styrket med 18. mia. kr. i 2020, hvilket vil sikre den balance mellem udgifter og indtægter, som gør Danmark mindre sårbar overfor udviklingen på de finansielle markeder. Argumentet er, at Danmark på den måde ikke ender i en situation, hvor der må gennemføres markante offentlige besparelser, men at der tværtimod vil blive plads til en styrkelse af centrale velfærdsområder som eksempelvis sundhed og uddannelse.

En sådan reform er dog ikke uden konsekvenser, og for nogle kommuner/områder i Danmark er konsekvenserne mere markante end andre. For Frederikshavn Kommune vil en gradvis fjernelse af efterlønnen på kort sigt kunne resultere i endnu større ungdomsledighed og ungeflugt. Problemer som i forvejen er højaktuelle for kommunen og dennes demografiske sammensætning.

Desuden er Frederikshavn traditionelt set og til en vis grad stadigvæk præget af et arbejdsmarked, som i højere grad end resten af landet indeholder fysisk opslidning. Det vil sige ufaglærte og faglærte arbejdspladser med fysisk hårde arbejdsfunktioner og stillinger præget af tung manuelt arbejde. Selvom antallet af disse stillinger bliver færre, vil mange af de der indenfor en kort årrække er klar til at gå på efterløn være fysisk slidt op. Resultatet af en umiddelbar tilbagetrækningsreform kunne dermed være sygemeldinger eller flere tilkendelser til førtidspension grundet opslidning. Revalidering, førtidspension, fleksjob mm. er på mange måder uværdige redskaber overfor borgere, der hele deres liv har arbejdet hårdt og været selvforsørgende. Uværdige i forhold til at alle ovennævnte redskaber kræver arbejdsprøvninger, indhentning af lægepapirer, samtaler, aktivering osv. Værktøjer der af menneskelige hensyn kun meget begrænset bør anvendes, når borgere har forsørget sig selv gennem et langt arbejdsliv.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. maj 2011

Orienteringen blev taget til efterretning, og der udarbejdes en pressemeddelelse på LBRs' vegne.

Fraværende: Lotte Keller Christensen og Svend Asbjørn Sørensen.

Supplerende sagsfremstilling

Orientering om regeringens tilbagetrækningsreform

Udkastet til tilbagetrækningsreformen som den blev beskrevet i ovenstående sagsfremstilling til mødet d. 11. maj 2011 er nu med diverse rettelser, blevet til en aftale mellem Dansk Folkeparti, Radikale Venstre og Regeringen. Partierne er dog enige om, at aftalen først skal behandles i Folketinget efter et folketingsvalg.

Reformen består som tidligere nævnt af tre hovedelementer:

- Den aftalte forhøjelse af efterløns- og folkepensionsalderen i Velfærdsaftalen fra 2006 bliver fremrykket med fem år.
- Der indføres en treårig efterlønsordning med højere efterlønssats, hvor efterlønnen i højere grad afhænger af ens pensionsformue.
- Der indføres en seniorførtidspension for nedslidte målrettede personer med et langt arbejdsliv bag sig og mindre end fem år til folkepensionsalderen.

Ovenstående tilrettelser har således fået en stærkere social profil og efterlønnen målrettes personer med et langt arbejdsliv bag sig, kortuddannede, og personer med små pensionsformuer. Samtidig gives der mulighed for at få betalte efterlønsbidrag tilbagebetalt skattefrit, hvis man melder sig ud af ordningen.

Formålet med reformen er dog stadig det samme; at sikre råd til fremtidens velfærd. Aftalen bidrager til at sikre balance i den offentlige økonomi, således der frem mod 2020 vil være plads til vækst i udgifterne til blandt andet sundhed og uddannelse. Virkninger som afstedkommes af, at reformen forventes at øge arbejdsstyrken og beskæftigelsen med godt 65.000 personer i 2020. Herved leveres et betragteligt bidrag til at sikre bedre balance mellem dem, der arbejder og dem, der ikke gør. En sådan balance vil medvirke til en forbedring af de offentlige finanser, øget BNP mm.

De umiddelbare virkninger for Frederikshavn Kommune ser dog stadig ud til at være konsekvenser som dem, der er beskrevet i notatet fra 11. maj 2011.

.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 3. august 2011

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Notat om efterlønsreform (dok.nr.45647/11)

Aftale om senere tilbagetrækning.pdf (dok.nr.75874/11)

Oversigt over faktaark.pdf (dok.nr.75875/11)

6. Udkast til dagsorden temadag 12/9-11

Sagsfremstilling

Udkast til dagsorden for temadag 12. september 2011:

Åben sag

Sagsnr: 10/8193

Forvaltning: AMC

Sbh: sucr

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

"Fremtidens arbejdsmarked i Frederikshavn"

12.00-12.15. Velkomst og gennemgang af dagens program v/formand for Arbejdsmarkedsudvalget Søren Visti Jensen.

12.00-14.00. Dialogmøde mellem Det Regionale Beskæftigelsesråds (RBR) formandskab og Det Lokale Beskæftigelsesråds

Formandskab.

Målsætninger, udfordringer og status på arbejdsmarkedsindsatsen i Frederikshavn. Oplæg ved LBR og RBR

Efterfølgende debat.

14.00-15.00. Kravene til fremtidens arbejdskraft, offensiv brug af jobrotation og udvikling af samarbejdsflader mellem erhvervsrådet og arbejdsmarkedscentret v/ erhvervsdirektør Niels Christensen.

15.00-15.15 Kaffepause

15.15-15.45 Udviklingstendenser på arbejdsmarkedet i Frederikshavn og oplæg til gruppearbejde v/centerchef Flemming Søborg

15.45-16.30 Gruppearbejde om proaktiv indsats.

16.30-17.00 Opsamling på gruppearbejde og afrunding v/ formand for AMU Søren Visti.

Som det ses af udkastet til dagsorden, er Det Regionale Beskæftigelses Råd inviteret til at deltage i temadagen den 12. september 2011. Dagsorden vil være præget af en dialog RBR og LBR imellem.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at udkastet til dagsorden drøftes og godkendes.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 3. august 2011

Udkast til dagsorden godkendt.

7. Ansøgning Jobrotationskonsulent

Åben sag

Sagsnr: 11/6983

Forvaltning: AMC

Sbh: tava

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Frederikshavn Erhvervsråd og Center for Arbejdsmarked i Frederikshavn Kommune ønsker at indgå i et partnerskab omkring udviklingen af fælles samarbejdsflader til virksomhederne i Frederikshavn Kommune. Formålet med den strategiske alliance er bl.a. at erhvervsudvikle Frederikshavn Kommune, hvorfor det er nødvendigt gensidigt at understøtte hinandens opgaveløsninger og optimere indsatsen i forhold til etablering af jobrotationsprojekter samt intern og ekstern informationsformidling. Et vigtigt fokus i den retning er, at brande Frederikshavn Kommune som et bæredygtigt, fremdriftsrettet område med fokus på vækstområder. Vækstområder der kræver opkvalificering af både ledige og beskæftigede og dermed større synlighed omkring Center for Arbejdsmarkedets tilbud til virksomhederne.

Frederikshavn Erhvervsråd ønsker i den forbindelse at ansøge Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) om midler til ansættelse af en jobrotationskonsulent i en 2-årig projektperiode med efterfølgende eventuel fastansættelse. Projektet har til formål at udvikle jobrotationsprojekter på det private arbejdsmarked, noget der i dag er en mangelvare, men som i høj grad er afgørende for både den beskæftigelses- og erhvervspolitiske udvikling af de fremtidige vækstspor i Frederikshavn. Jobrotationsprojekterne skal ses som et led i realiseringen af projekt Fremkom Frederikshavn "fra hylde til virkelighed."

Økonomiske konsekvenser

Konsulent:

Konsulent		I alt
Årsløn inkl. pension og feriepenge	450.000 kr. x 2	900.000 kr.
Kørselspenge	20.000 kr. x 2	40.000 kr.
Mobiltelefon	5.000 kr. x 2	10.000 kr.
Kontorhold	2.500 kr. x 2	5.000 kr.
Oprettelse af arbejdsplads – bord, stol, PC, telefon	10.000 kr.	10.000 kr.
Markedsføring, herunder brochurer + forsendelse		60.000 kr.
Afholdelse af temadag (materiale, forplejning m.m.)		10.000 kr.
I alt		1.035.000 kr.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at ansøgningen drøftes og bevilges.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 3. august 2011

Ansøgningen godkent med redaktionelle ændringer samt tilføjelse af, at en repræsentant fra LO deltager i arbejdsgruppen.

Bilag

Ansøgning til LBR - Jobrotationskonsulent (dok.nr.75357/11)

8. Orientering fra LBR-konsulenten august 2011

Åben sag

Sagsnr: 10/1926

Forvaltning: AMC

Sbh: tikj

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

LBR-magasin nr. 4 er færdiggjort med temaet "Fokus på det rummelige arbejdsmarked på toppen".

På mødet vil der blive udleveret oversigt over igangværende projekter med en kort status, opdatering, samt en oversigt over LBR's midler.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 3. august 2011

LBR magasinet blev uddelt.

Oversigt over igangværende projekter med status, opdatering samt oversigt over LBR midler - udsættes til næste møde.

9. Statistik

Åben sag

Sagsnr: 11/516

Forvaltning: AMC

Sbh: tava

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

Arbejdskraftreserven:

Der er i maj 1.710 ledige i arbejdskraftreserven i Frederikshavn/Læsø kommuner, hvilket er 2 % færre end i april 2011. Niveauet skyldes alene et fald i antallet af forsikrede ledige, som er faldet med 3 % fra april til maj. Antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere er der imod steget med 6 % i samme periode. Selvom antallet af ledige i arbejdskraftreserven kun er faldet begrænset fra april til maj, er niveauet i maj fortsat lavere end niveauet for samme måned sidste år. Der er i maj i år 10 % færre ledige i arbejdskraftreserven. En udvikling der er bedre end den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i maj 2011 i Frederikshavn/Læsø kommuner 3.917 personer på permanent forsørgelse, hvilket er tilsvarende niveauet i april, men 4 % højere end niveauet for samme måned sidste år. Udviklingen er ringere end den gennemsnitlige udvikling for klyngen på 0 %.

Unge under 30 år:

I maj 2011 i Frederikshavn/Læsø kommuner er der 1.185 ledige unge under 30 år, hvilket er et fald på 2 % i forhold til måneden før og blot et fald på 1 % i forhold til samme måned året før. Denne udvikling er fortsat bedre end den gennemsnitlige udvikling i klyngen med en stigning på 2 % i forhold til året før.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

Der er i maj 2011 i Frederikshavn/Læsø kommuner 362 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, hvilket er 4 % flere end måneden før, men en stigning på 4 % i forhold til samme måned året før. Udviklingen er ringere end den gennemsnitlige udvikling i klyngen på 2 % i forhold til året før.

Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn/Læsø kommuner i maj 2011 endnu ikke fuldt ud rettidige på hverken samtaler eller aktive tilbud. 10 % af de forsikrede ledige mangler at få en jobsamtale rettidigt, mens 7 % mangler at få et aktivt tilbud rettidigt. Rettidigheden for samtaler for de forsikrede er ringere end det gennemsnitlige niveau i klyngen, men rettidigheden for aktive tilbud kun er begrænset bedre end det gennemsnitlige niveau i klyngen. På kontanthjælpsområdet er der stor forskel i rettidigheden. Mens der har været en forbedring på rettidige samtaler – her mangler 6 % af de ledige at få en samtale rettidigt – er rettidigheden for aktive tilbud fortsat lav, idet hele 23 % af de ledige mangler at få et aktivt tilbud rettidigt. I forhold til det gennemsnitlige niveau i klyngen klarer Frederikshavn sig lidt bedre på samtaler, men væsentlig ringere på aktive tilbud.

Skånejob:

I juni 2011 er der 95 etablerede job med løntilskud til førtidspensionister i Frederikshavn Kommune – dette er 2 flere end i maj 2011.

Aktiviteter i Job-Diamanten:

I juni 2011 er der i Frederikshavn Kommune 470 etablerede jobs med løntilskud, hvoraf 114 af dem er i private virksomheder. Endvidere er der 545 igangværende virksomhedspraktikker – 76 færre end i maj – og 62 voksne elever, hvilket er 5 flere end i maj. Samlet set er der 1.077 ledige i virksomhedsaktivering i Frederikshavn Kommune i juni 2011 – et fald på 7,2 % i forhold til måneden før.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 3. august 2011

Rettidighed på kontanthjælpsmodtagere skal øges.

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Resultatoversigt Frederikshavn/Læsø Maj 2011 (dok.nr.75969/11)

Opgørelse over skånejobbere til LBR juni.pdf (dok.nr.76015/11)

Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011 juni.pdf (dok.nr.76014/11)

10. Eventuelt

Åben sag

Sagsnr: 11/676

Forvaltning: AMC

Sbh: suc

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

1. Den 4. juli er der udsendt invitation og program vedrørende JobCAMP 11 til medlemmerne af Det Lokale Beskæftigelsesråd..

Sidste år deltog formanden og næstformanden.

Sidste frist for tilmelding er af hensyn til hotelbestilling 3. august 2011.

2. Orientering om midtvejsregulering vedrørende forsikrede ledige.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 3. august 2011

1. Formand og næstformand deltager i JobCAMP 11.
2. Hvis prognosen holder, har vi et underskud på ca. 18 mio. kr. for 2011.

Midtvejsreguleringen drøftes i Arbejdsmarkedsudvalget.

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Cai Møller

Jytte Møller Pedersen

Kurt Nielsen

Else Aaris Hansen

Lingathasan Ramalingam
Sornalingam

Jørgen Helledie

Søren Larsen

Søren Visti Jensen

Lotte Keller Christensen

Ulla Bøjesen

Jacob Randrup

Lars Møller

René Johansen

Svend Asbjørn Sørensen

Lars Hostrup