

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 15-08-2019

Mødedato Torsdag d. 15. august 2019 kl. 15:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben..... 3

Referat med bilag - Åben..... 22

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt:	15-08-2019 15:00
Mødeafholdelse:	M.A.R.S., Sandholm 55, Frederikshavn
Information:	Der er rundvisning på M.A.R.S. kl. 14 - 15
Medlemmer:	John Karlsson(A), Formand Erik Kyed Trolle(A) June Menne(A) Kenneth Bergen(A) Bjarke Dyhr Lynnerup(A) Helle Madsen(V) Ida Skov(Ø)
Fraværende:	Erik Kyed Trolle(A) Bjarke Dyhr Lynnerup(A)
Stedfortrædere:	



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

15-08-2019 15:00

1 (Åben) Forpligtigende samarbejde med Læsø Kommune	3
2 (Åben) Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-22	5
3 (Åben) Afrapportering for investeringsprojekt - Fokus på unge.....	7
4 (Åben) Økonomisk status pr. 31.07 2019	10
5 (Lukket) Status på oprettelse af botilbud og STU.....	11
6 (Åben) Status på oprettelse af KUI.....	12
7 (Åben) Statistik om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune august 2019	14
8 (Åben) August 2019 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område	17
9 (Åben) Underskriftsside august 2019.....	18

1 (Åben) Forpligtigende samarbejde med Læsø Kommune

Sags ID: EMN-2019-01401

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU/BR

Sagsfremstilling

Læsø Kommune vurderer, at det ikke længere er hensigtsmæssigt, at de selv står for udbetalingen af borgernes forsørgelsesydelse, hvorfor Læsø Kommune har anmodet Frederikshavn Kommune om en udvidelse af samarbejdet. Der er derfor udarbejdet en delaftale under hovedaftalen mellem Læsø og Frederikshavn kommuner om forpligtende samarbejde. Delaftalen beskriver de opgaver, som Frederikshavn Kommune skal varetage på vegne af Læsø Kommune på ydelsesområdet.

Der er tale om en bestiller- udfører model, hvor Læsø Kommune betaler for de ydelser Frederikshavn Kommune leverer.

En del af opgavevaretagelsen er at træffe myndighedsafgørelser, hvorfor det i henhold til gældende lovgivning kræver dispensation fra Økonomi- og indenrigsministeriet for, at Frederikshavn Kommune har lov hjemmel til at træffe myndighedsafgørelser for Læsø Kommune på ydelsesområdet.

Frederikshavn og Læsø Kommune har besluttet at indgå aftale på følgende områder under sygedagpengeloven og aktivloven:

- a. Rådgivning og vejledning om retten til ydelser på området
- b. Bevilling og udbetaling af følgende ydelser inden for området:
 1. Sygedagpenge til borgere og sygedagpengerefusion til arbejdsgivere
 2. Kontanthjælp/uddannelseshjælp/integrationsydelse/dansk bonus
 3. Ledighedsydelse
 4. Fleks løn tilskud
 5. Ressourceforløbsydelse under ressourceforløb
 6. Ressourceforløbsydelse under jobafklaring, herunder refusion til arbejdsgivere
 7. Revalideringsydelse

Efter den politiske behandling i henholdsvis Frederikshavn og Læsø fremsendes en anmodning til Økonomi- og indenrigsministeriet om dispensation til at udvide det forpligtende kommunale samarbejde til også at omfatte ydelsesområdet, jf. delaftalen.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. godkender delaftalen om forpligtende samarbejde mellem Frederikshavn og Læsø kommuner på ydelsesområdet
2. sender sagen videre til byrådene i hhv. Frederikshavn og Læsø med henblik på godkendelse af, at der sendes en dispensationsansøgning til Økonomi- og indenrigsministeriet således, at det forpligtende kommunale samarbejde mellem Frederikshavn og Læsø kommuner også skal omfatte ydelsesområdet.

Beslutninger:

1. Godkendt.
2. Indstillingen følges.

Fraværende: Erik Kyed Trolle og Bjarke Dyhr Lynnerup

Bilag

1. Delaftale om forpligtende samarbejde juni 2019 (DokID: 3127629 - EMN-2019-01401)

2 (Åben) Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-22

Sags ID: EMN-2019-00431

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Den 8. april afholdte Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) et fællesmøde, hvor beskæftigelsesindsatsen for 2020-2022 blev drøftet. Med udgangspunkt i denne drøftelse har administrationen udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplanen for 2020-22.

Den videre proces for Beskæftigelsesplanen for 2020-22:

Dato	Møde	Indhold
17. juni	Møde i LAR	Resultatrevision 2018 Første kommentering af BP 2020
15. aug.	Møde i AMU	Første kommentering af BP 2020
16. sep.	Møde i LAR	Anden kommentering af BP 2020
03. okt.	Møde i AMU	Anden kommentering af BP 2020
17. okt.	Stort ledermøde i CAM	Godkendelse af BP 2020
18. nov.	Møde i LAR	BP 2020 indstilles til godkendelse
5. dec.	Møde i AMU	BP 2020 indstilles til godkendelse samt indstilles til godkendelse i byrådet
12. dec.	Stort ledermøde i CAM	Præsentation af den endelig BP 2020
18. dec.	Byrådsmøde	BP 2020 indstilles til godkendelse
Senest den 31.12		Den godkendte BP sendes til RAR

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og kommenterer udkastet til Beskæftigelsesplan 2020-22.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Dato: 17-06-2019

Der skal konkrete måltal på resultatmålene, således at LAR kan følge op på udviklingen fra møde til møde.

Fraværende: Rene Johansen, Jørgen Helledie, Tom Kærgaard og Marianne Bredevang
Suppleant for René Johansen, Louise Krüger Nielsen

Beslutninger:

Beskæftigelsesplan 2020 drøftet.

Bemærkningerne fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tages til efterretning.

Fraværende: Erik Kyed Trolle og Bjarke Dyhr Lynnerup

Bilag

1. 1. udkast BP 2020 (DokID: 3043690 - EMN-2019-00431)

3 (Åben) Afrapportering for investeringsprojekt - Fokus på unge

Sags ID: EMN-2017-02346

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

I budgetaftalen for 2018 blev der bevilget et investeringsprojekt "Fokus på indsats for unge" på 6 mio. kr. til Arbejdsmarkedsudvalget i 2018. Budgetparterne var enige om, at der skal lægges et fokus på de unges udfordringer i kommunen. Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på udvalgsmødet den 4. december 2017 de tiltag, som de 6 mio. kr. skulle bruges til. Center for Arbejdsmarked har indtil nu anvendt midlerne til følgende:

1. *Opkvalificering med jobgaranti.* Ungeenheden har prioriteret indsatser med jobgaranti.
2. *Forløb for integrationsborgere rettet mod byggefagene.* Forløbet blev afviklet i perioden 3. april 2018 – 28. juni 2018. Deltagerne skulle have mulighed for at deltage i undervisningsforløb med henblik på at opkvalificere deres personlige og faglige kompetencer både i forhold til ophold i Danmark eller om de evt. skal reetableres i deres hjemland. Formålet var at kunne indplacere deltagerne i IGU-ansættelser, ordinære jobs og løntilskud efterfølgende.
3. *Det uddannelsesrettede tilbud "Brobygning til uddannelse" (BTU).* BTU havde opstart medio juni 2018 med 40 faste pladser på brobygningsforløb. BTU er for unge uddannelsesparate mellem 18 og 29 år, der vurderes at have behov for at vedligeholde og udvikle kompetencer som led i en uddannelsesrettet indsats frem mod start på uddannelse.
4. *En personlig jobformidler.* Team job og vejledning havde ansat en personlig jobformidler i perioden 1. maj 2018 til 30 april 2019. Det primære formål var, at få etableret et virksomhedsvendt forløb, virksomhedspraktik eller løntilskud, igennem en håndholdt indsats. Der laves personlig opfølgning under det virksomhedsvendte forløb. Ud over etablering af virksomhedsrettede forløb har den personlige jobformidler løbende været opmærksom på muligheden for lønnede timer og ordinært job til den enkelte borger. Forløbet tilrettelægges individuelt for borger, men skal som minimum indeholde 1-2 individuelle samtaler om ugen hvoraf den ene er personlig.
5. *En fastholdelseskonsulent.* Ungeenheden har ansat en fastholdelseskonsulent, der arbejder med at fastholde de unge i uddannelse og arbejde. Dette er blandt andet sket parallelt med indsatser med jobgaranti.

Resultaterne har været:

1. Det er generelt en udfordring at få virksomhederne til at stille med en jobgaranti og ordningen er derfor blevet brugt i mindre omfang end antaget. Ordningen kan til gengæld med stor fordel anvendes parallelt med andre tiltag, da det i højere grad både kan motivere de unge og virksomhederne til et samarbejde. I 2019 er 10 unge blevet bevilget opkvalificering via denne ordning – primært kørekort og truckcertifikat. 5 unge er blevet selvforsørgende, hvoraf 4 fortsat er i job/uddannelse.
2. 25 borgere har været igennem forløbet hvoraf 22 er blevet selvforsørgende.
3. Ved projektets afslutning den 31. maj 2019 har der været 99 unge igennem BTU og 1-2 mdr. efter afsluttet forløb ser effekten således ud:
 - a. 11 unge modtager SU
 - b. 8 unge får løn
 - c. 7 unge har ingen indkomst
 - d. 63 er fortsat på offentlig forsørgelse

Indsatsen har kostet 3,6 mio. kr. og forudsætter vi, at de 26 unge forbliver ude af forsørgelsessystemet, har kommunen sparet 1,9 mio. kr. årligt (kun ydelse). Dertil kommer besparelser på udgifter til sagsbehandling og aktiviteter.

Til sammenligning har Ungeenhedens interne projekt (StepUp/planforløb) haft 319 unge i forløb i samme periode og afsluttet 87 til uddannelse og job. Det skal siges, at der blandt disse unge, er en del af de unge som BTU, har tilbagevist. Bemærk at den endelige effekt først kan ses, når der er gået yderligere 2-3 måneder, da der kan være forsinkelse på data – særligt ved de unge, som er afsluttet sidst i forløbet. De kan fx være tilmeldt uddannelse, men aldrig startet eller de kan have fået et job, hvor vi endnu ikke kan se indkomsten i systemet mm.

4. Der har været henvist 32 borgere til den personlige jobformidler, hvoraf hovedparten ved henvisningen har haft mere end 26 ugers sammenlagt ledighed.
 - a. 11 borgere er afmeldt grundet ordinært arbejde og yderligere to har et vikararbejde, men ikke nok timer til afmelding
 - b. 1 borger er afmeldt og startet på højskole
 - c. 1 borger er flyttet til Ålborg
 - d. 1 borger er brobygger til anden ydelse
 - e. 1 borger er som et led i en plan startet på grundforløb til social- og sundhedshjælp med henblik på en læreplads.

Hvis borgerne ikke havde været tilknyttet den personlig jobformidler havde vi en forventning om, at borgerne fortsat var på ydelse og at de på sigt var overgået til kontanthjælp efter endt dagpengeperiode.

5. Fastholdelsesindsatsen har været en af mange årsager til, at der er færre på uddannelseshjælp nu end samme måned sidste år. Indsatsen skaber sammenhæng mellem overgangene og gode relationer hos samarbejdsparterne. Arbejdet har tydeliggjort behovet for at følge op på afsluttede forløb og gøre en ekstra indsats her for at undgå et tilbagefald. Arbejdet med fastholdelse kan dog tilrettelægges på mange forskellige måder. Det er hensigten at indsatsen fremover skal ligge hos de medarbejdere, som har haft den primære kontakt med den unge i overgangen/har afsluttet den unge til job/uddannelse. Fastholdelsesmedarbejderen har ydet langt den største indsats på EUC nord i samarbejde med UU; både ved afslutning hertil, men også ved risiko for frafald generelt. Denne indsats fortsætter pt. ikke, men klares i det omfang det er muligt via UU som systemguide.

Samlet set har effekterne været svingende fra indsats til indsats, hvor nogle indsatser har vist sig at være pengene værd, mens andre ikke i samme omfang har. Den personlige jobformidler har givet mulighed for at iværksætte en håndholdt indsats for de borgere, der har nået deres dagpengeret ved gennemførelsen af en uddannelse via EUC eller som har fysiske eller psykiske udfordringer. Uden den håndholdte indsats er sandsynligheden for, at borgerne fortsat ville være på ydelse stor, og at de på sigt vil overgå til kontanthjælp efter endt dagpengeperiode. Det samme gør sig til dels gældende for både arbejdet med fastholdelse, opkvalificering med jobgaranti og forløb for integrationsborgere. BTU forløbet har ikke givet det forventede afkast og ift. sammenlignelige indsatser internt ses ikke en stærkere effekt. BTU forløbet er derfor afsluttet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om investeringsprojekt "Fokus på indsats for unge" til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Erik Kyed Trolle og Bjarke Dyhr Lynnerup

Bilag

4 (Åben) Økonomisk status pr. 31.07 2019

Sags ID: EMN-2018-00645

Sagsbehandler: Jens Christian Knudsen

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Som besluttet på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 13. juni 2019 er der udarbejdet en økonomisk status pr. 31. juli 2019.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Erik Kyed Trolle og Bjarke Dyhr Lynnerup

Bilag

1. beregninger Budgetopfølgning 31.07 2019 arbejdsmarkedsområdet - Kopi - Kopi (DokID: 3136078 - EMN-2018-00645)

5 (Lukket) Status på oprettelse af botilbud og STU

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget vil løbende blive orienteret om udviklingen i botilbud og STU forløb.

Fraværende: Erik Kyed Trolle og Bjarke Dyhr Lynnerup

6 (Åben) Status på oprettelse af KUI

Sags ID: EMN-2018-03010

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Direktionen

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Den 1. august 2019 er det landspolitisk besluttet, at alle kommuner skal have en kommunal ungeindsats. Aftalepartiernes hensigt med Den Kommunale Ungeindsats (KUI) er at sikre, at alle unge under 25 år får den nødvendige støtte til at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Kommunerne har fremadrettet det entydige ansvar for at sikre den nødvendige støtte og sammenhæng i den unges overgang mellem grundskole og ungdomsuddannelse eller til beskæftigelse.

Det betyder i praksis, at alle unge mellem 15-25 år fra den 1. august skal have én indgang til det kommunale system. Frederikshavn Kommune har valgt at løse opgaven via et udvidet netværkssamarbejde på tværs af den eksisterende organisering. KUI er ledelsesmæssigt forankret i Ungeenheden, Center for Arbejdsmarked.

Myndighedsansvaret forbliver, hvor det er i dag.

Primo 2019 påbegyndte projektarbejdet omkring KUI. Arbejdet blev centreret omkring to projekter; Etablering af én indgang og udvidede netværkssamarbejder samt Kontaktpersoner og UU fremadrettet med henblik på at blive klar til opstarten 1. august 2019. Projektarbejdet startede med et fælles kick off for samtlige projektdeltagere og ledelsesrepræsentation fra Centerchefgruppen. Arbejdet har resulteret i, at der er udarbejdet kommissorier for arbejdet og at vi som organisation er forberedt til opstarten af KUI i august. I løbet af efteråret vil der blive fulgt op på indsatsen og organiseringen af ungeindsatsen samt ressourceforbruget - ikke mindst brugen af UU's ressourcer, der har en meget central rolle i ungeindsatsen.

Inden opstarten af KUI bliver der sendt en mail rundt i organisationen fra Centerchefgruppen således, at alle relevante medarbejdere er informeret om KUI. Derover vil det efter 1. august være muligt, at finde information om KUI på Frederikshavn Kommunes hjemmeside.

I forbindelse med KUI får kommunerne kompetence til at lave målgruppevurdering til den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU). FGU henvender sig til unge under 25 år, der ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse og som heller ikke er i beskæftigelse. FGU består af tre spor: Almen Grunduddannelse (AGU), Produktionsgrunduddannelse (PGU) og Erhvervsgrunduddannelse (EGU). Det er op til den kommunale ungeindsats at vurdere, om en unge er i målgruppen for FGU. Ungeenheden har målgruppevurderet 115 elever med opstart den 12. august 2019. FGU Frederikshavn har pt. ikke kapacitet til at optage flere elever med start 12. august.

Yderligere 35 elever er i spil til FGU – disse er ikke optaget. Målgruppevurderingen til FGU fortsætter, men det er ikke muligt at angive en opstartsdato. Der vil dog være løbende optag efter 12. august, når der er overblik over, om der er ledige pladser, hvis nogle af de 115 unge ikke møder op.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om status på oprettelsen af Den Kommunale Ungeindsats til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Erik Kyed Trolle og Bjarke Dyhr Lynnerup

Bilag

7 (Åben) Statistik om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune august 2019

Sags ID: EMN-2018-00535

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 7. juni 2018, blev det besluttet at udvalget forelægges udvalgte statistikker om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, inden for fem områder; beskæftigelse, ledighed, redskaber, udenlandsk arbejdskraft og sygedagpenge, halvårligt.

Beskæftigelse:

- Udviklingen for både antal fuldtidslønmodtagere med bopæl i Frederikshavn Kommune og antal fuldtidslønmodtagere med arbejdssted i Frederikshavn Kommune har været faldende siden 2012 dog med en lille stigning fra 2017 til 2018. Antallet af beskæftigede bosat i kommunen er faldet med 644 fuldtidspersoner i perioden og det tilsvarende tal for fuldtidsbeskæftigede med arbejdsplads i kommunen er faldet med 765 fuldtidspersoner.
- Ca. 33% af de beskæftigede i 2017 - svarende til ca. 9000 personer - arbejder inden for enten industri eller handel. Der er ca. 17% - svarende til ca. 4460 personer - der er beskæftiget inden for sundhed og sociale institutioner.

Ledighed:

- Der har været en stigning i antallet af ydelsesmodtagere fra 2015 til 2016. Denne stigning skyldes blandt andet det øgede antal flygtninge, der kom til kommunen i slutningen af 2015 og i 2016. Fra 2016 til 2018 er antallet gået ned med ca. 250 fuldtidspersoner.
- Den ubetinget største målgruppe er førtidspension (2913), som udgør mere end en tredjedel af det samlede antal (7646) fuldtidsydelsesmodtagere.
- Antallet af ydelsesmodtagere i ressourceforløb, fleksjob og førtidspension har været støt stigende fra 2. kvartal 2016 til 1. kvartal 2019, mens kontanthjælp, integrationsydelse, revalidering, uddannelseshjælp og A-dagpenge har været støt faldende, når man tager højde for sæsonudsvingene på A-dagpenge. Ledighedsydelse, sygedagpenge og jobafklaring har ikke bevæget sig synderligt i den ene eller den anden retning over perioden.
- I den indekserede sammenligning af udvikling af antallet af fuldtidspersoner i ydelsesmålgrupperne mellem Frederikshavn Kommune, RAR Nordjylland og

Hele landet i perioden 1. kvartal 2016 til 4. kvartal 2018 kan resultaterne deles ind i 2 kategorier.

- Frederikshavn Kommune har klaret sig bedre end eller lige så godt som RAR Nordjylland og Hele landet på:
 - Kontanthjælp, integrationsydelse, ledighedsydelse, revalidering, A-dagpenge, fleksjob og jobafklaring.
- Frederikshavn Kommune har klaret sig ringere end RAR Nordjylland og Hele landet på:
 - Førtidspension, ressourceforløb, sygedagpenge og uddannelseshjælp
- Frederikshavn Kommune har generelt en højere ledighedsprocent end både Region Nordjylland og Hele landet med større sæsonudsving, men kommunen følger dog den faldende tendens på landsplan.

Redskaber:

- Det er målgrupperne A-dagpenge, Kontanthjælp og Uddannelseshjælp, der anvender aktivering mest og det er øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb efterfulgt af ordinær uddannelse og privat virksomhedspraktik, der er mest anvendt.

Udenlands arbejdskraft:

- Der har været en stigning i antallet af borgere fra Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS) som består af de 28 EU-lande samt Norge, Island og Liechtenstein. I 2. kvartal 2012 var der ca. 1300 bosiddende i Frederikshavn Kommune og i 2. kvartal 2019 var det tal steget til ca. 2350. En stigning på knap 78%.
- Størstedelen af EØS borgerne i kommunen er fra Rumænien efterfulgt af Polen, Norge, Sverige og Tyskland.
- Antallet af fuldtidsbeskæftigede EØS borgere har været stigende i perioden 1. kvartal 2016 til 2. kvartal 2019, hvis der tages højde for sæsonudsving.
- Det er primært inden for industri at EØS borgerne arbejder. Knap 45% arbejder inden for industri. Efter industri er det transportbranchen og handel, der er størst med en andel på 10% i hver branche.

Sygedagpenge:

- Den 11. juli 2019 var der 720 aktive sygedagpenge-kontaktforløb, hvilket er ca. 1% færre end samme tid sidste år. Ud af 720 aktive sygedagpenge-kontaktforløb har ca. 49% af dem haft et eller flere sygedagpenge-kontaktforløb siden 2013 inden det de er i gang med nu, og kan derfor kategoriseres som gengangere. Dette er 1 procentpoint mere end samme tid sidste år.

- Den primære branche er generelle offentlige tjenester, hvor Frederikshavn Kommune er den største bidragsyder
- Fordelingen af diagnoser på de aktive sygedagpenge-kontaktforløb er således, at muskel- og skeletlidelser dækker 35% af alle diagnoserne. Ligeledes er stress en stor bidragsyder med 18% af diagnoserne, hvilket også gælder for angst, depression og anden psykiatrisk sygdom som dækker over 16% af diagnoserne.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Erik Kyed Trolle og Bjarke Dyhr Lynnerup

Bilag

1. Statistik AMU august2019 (DokID: 3106576 - EMN-2018-00535)

8 (Åben) August 2019 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2018-02757

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Erik Kyed Trolle og Bjarke Dyhr Lynnerup

Bilag

9 (Åben) Underskriftsside august 2019

Sags ID: EMN-2018-03436

Sagsbehandler: Jens Drejer Breum

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Fraværende: Erik Kyed Trolle og Bjarke Dyhr Lynnerup

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt:	15-08-2019 15:00
Mødeafholdelse:	M.A.R.S., Sandholm 55, Frederikshavn
Information:	Der er rundvisning på M.A.R.S. kl. 14 - 15
Medlemmer:	John Karlsson(A), Formand Erik Kyed Trolle(A) June Menne(A) Kenneth Bergen(A) Bjarke Dyhr Lynnerup(A) Helle Madsen(V) Ida Skov(Ø)
Fraværende:	Erik Kyed Trolle(A) Bjarke Dyhr Lynnerup(A)
Stedfortrædere:	



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

15-08-2019 15:00

1 (Åben) Forpligtigende samarbejde med Læsø Kommune	3
2 (Åben) Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-22	5
3 (Åben) Afrapportering for investeringsprojekt - Fokus på unge.....	7
4 (Åben) Økonomisk status pr. 31.07 2019	10
5 (Lukket) Status på oprettelse af botilbud og STU.....	11
6 (Åben) Status på oprettelse af KUI.....	12
7 (Åben) Statistik om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune august 2019	14
8 (Åben) August 2019 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område	17
9 (Åben) Underskriftsside august 2019.....	18

1 (Åben) Forpligtigende samarbejde med Læsø Kommune

Sags ID: EMN-2019-01401

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU/BR

Sagsfremstilling

Læsø Kommune vurderer, at det ikke længere er hensigtsmæssigt, at de selv står for udbetalingen af borgernes forsørgelsesydelse, hvorfor Læsø Kommune har anmodet Frederikshavn Kommune om en udvidelse af samarbejdet. Der er derfor udarbejdet en delaftale under hovedaftalen mellem Læsø og Frederikshavn kommuner om forpligtende samarbejde. Delaftalen beskriver de opgaver, som Frederikshavn Kommune skal varetage på vegne af Læsø Kommune på ydelsesområdet.

Der er tale om en bestiller- udfører model, hvor Læsø Kommune betaler for de ydelser Frederikshavn Kommune leverer.

En del af opgavevaretagelsen er at træffe myndighedsafgørelser, hvorfor det i henhold til gældende lovgivning kræver dispensation fra Økonomi- og indenrigsministeriet for, at Frederikshavn Kommune har lov hjemmel til at træffe myndighedsafgørelser for Læsø Kommune på ydelsesområdet.

Frederikshavn og Læsø Kommune har besluttet at indgå aftale på følgende områder under sygedagpengeloven og aktivloven:

- a. Rådgivning og vejledning om retten til ydelser på området
- b. Bevilling og udbetaling af følgende ydelser inden for området:
 1. Sygedagpenge til borgere og sygedagpengerefusion til arbejdsgivere
 2. Kontanthjælp/uddannelseshjælp/integrationsydelse/dansk bonus
 3. Ledighedsydelse
 4. Fleks løn tilskud
 5. Ressourceforløbsydelse under ressourceforløb
 6. Ressourceforløbsydelse under jobafklaring, herunder refusion til arbejdsgivere
 7. Revalideringsydelse

Efter den politiske behandling i henholdsvis Frederikshavn og Læsø fremsendes en anmodning til Økonomi- og indenrigsministeriet om dispensation til at udvide det forpligtende kommunale samarbejde til også at omfatte ydelsesområdet, jf. delaftalen.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. godkender delaftalen om forpligtende samarbejde mellem Frederikshavn og Læsø kommuner på ydelsesområdet
2. sender sagen videre til byrådene i hhv. Frederikshavn og Læsø med henblik på godkendelse af, at der sendes en dispensationsansøgning til Økonomi- og indenrigsministeriet således, at det forpligtende kommunale samarbejde mellem Frederikshavn og Læsø kommuner også skal omfatte ydelsesområdet.

Beslutninger:

1. Godkendt.
2. Indstillingen følges.

Fraværende: Erik Kyed Trolle og Bjarke Dyhr Lynnerup

Bilag

1. Delaftale om forpligtende samarbejde juni 2019 (DokID: 3127629 - EMN-2019-01401)

2 (Åben) Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-22

Sags ID: EMN-2019-00431

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Den 8. april afholdte Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) et fællesmøde, hvor beskæftigelsesindsatsen for 2020-2022 blev drøftet. Med udgangspunkt i denne drøftelse har administrationen udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplanen for 2020-22.

Den videre proces for Beskæftigelsesplanen for 2020-22:

Dato	Møde	Indhold
17. juni	Møde i LAR	Resultatrevision 2018 Første kommentering af BP 2020
15. aug.	Møde i AMU	Første kommentering af BP 2020
16. sep.	Møde i LAR	Anden kommentering af BP 2020
03. okt.	Møde i AMU	Anden kommentering af BP 2020
17. okt.	Stort ledermøde i CAM	Godkendelse af BP 2020
18. nov.	Møde i LAR	BP 2020 indstilles til godkendelse
5. dec.	Møde i AMU	BP 2020 indstilles til godkendelse samt indstilles til godkendelse i byrådet
12. dec.	Stort ledermøde i CAM	Præsentation af den endelig BP 2020
18. dec.	Byrådsmøde	BP 2020 indstilles til godkendelse
Senest den 31.12		Den godkendte BP sendes til RAR

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og kommenterer udkastet til Beskæftigelsesplan 2020-22.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Dato: 17-06-2019

Der skal konkrete måltal på resultatmålene, således at LAR kan følge op på udviklingen fra møde til møde.

Fraværende: Rene Johansen, Jørgen Helledie, Tom Kærgaard og Marianne Bredevang
Suppleant for René Johansen, Louise Krüger Nielsen

Beslutninger:

Beskæftigelsesplan 2020 drøftet.

Bemærkningerne fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tages til efterretning.

Fraværende: Erik Kyed Trolle og Bjarke Dyhr Lynnerup

Bilag

1. 1. udkast BP 2020 (DokID: 3043690 - EMN-2019-00431)

3 (Åben) Afrapportering for investeringsprojekt - Fokus på unge

Sags ID: EMN-2017-02346

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

I budgetaftalen for 2018 blev der bevilget et investeringsprojekt "Fokus på indsats for unge" på 6 mio. kr. til Arbejdsmarkedsudvalget i 2018. Budgetparterne var enige om, at der skal lægges et fokus på de unges udfordringer i kommunen. Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på udvalgsmødet den 4. december 2017 de tiltag, som de 6 mio. kr. skulle bruges til. Center for Arbejdsmarked har indtil nu anvendt midlerne til følgende:

1. *Opkvalificering med jobgaranti.* Ungeenheden har prioriteret indsatser med jobgaranti.
2. *Forløb for integrationsborgere rettet mod byggefagene.* Forløbet blev afviklet i perioden 3. april 2018 – 28. juni 2018. Deltagerne skulle have mulighed for at deltage i undervisningsforløb med henblik på at opkvalificere deres personlige og faglige kompetencer både i forhold til ophold i Danmark eller om de evt. skal reetableres i deres hjemland. Formålet var at kunne indplacere deltagerne i IGU-ansættelser, ordinære jobs og løntilskud efterfølgende.
3. *Det uddannelsesrettede tilbud "Brobygning til uddannelse" (BTU).* BTU havde opstart medio juni 2018 med 40 faste pladser på brobygningsforløb. BTU er for unge uddannelsesparate mellem 18 og 29 år, der vurderes at have behov for at vedligeholde og udvikle kompetencer som led i en uddannelsesrettet indsats frem mod start på uddannelse.
4. *En personlig jobformidler.* Team job og vejledning havde ansat en personlig jobformidler i perioden 1. maj 2018 til 30 april 2019. Det primære formål var, at få etableret et virksomhedsvendt forløb, virksomhedspraktik eller løntilskud, igennem en håndholdt indsats. Der laves personlig opfølgning under det virksomhedsvendte forløb. Ud over etablering af virksomhedsrettede forløb har den personlige jobformidler løbende været opmærksom på muligheden for lønnede timer og ordinært job til den enkelte borger. Forløbet tilrettelægges individuelt for borger, men skal som minimum indeholde 1-2 individuelle samtaler om ugen hvoraf den ene er personlig.
5. *En fastholdelseskonsulent.* Ungeenheden har ansat en fastholdelseskonsulent, der arbejder med at fastholde de unge i uddannelse og arbejde. Dette er blandt andet sket parallelt med indsatser med jobgaranti.

Resultaterne har været:

1. Det er generelt en udfordring at få virksomhederne til at stille med en jobgaranti og ordningen er derfor blevet brugt i mindre omfang end antaget. Ordningen kan til gengæld med stor fordel anvendes parallelt med andre tiltag, da det i højere grad både kan motivere de unge og virksomhederne til et samarbejde. I 2019 er 10 unge blevet bevilget opkvalificering via denne ordning – primært kørekort og truckcertifikat. 5 unge er blevet selvforsørgende, hvoraf 4 fortsat er i job/uddannelse.
2. 25 borgere har været igennem forløbet hvoraf 22 er blevet selvforsørgende.
3. Ved projektets afslutning den 31. maj 2019 har der været 99 unge igennem BTU og 1-2 mdr. efter afsluttet forløb ser effekten således ud:
 - a. 11 unge modtager SU
 - b. 8 unge får løn
 - c. 7 unge har ingen indkomst
 - d. 63 er fortsat på offentlig forsørgelse

Indsatsen har kostet 3,6 mio. kr. og forudsætter vi, at de 26 unge forbliver ude af forsørgelsessystemet, har kommunen sparet 1,9 mio. kr. årligt (kun ydelse). Dertil kommer besparelser på udgifter til sagsbehandling og aktiviteter.

Til sammenligning har Ungeenhedens interne projekt (StepUp/planforløb) haft 319 unge i forløb i samme periode og afsluttet 87 til uddannelse og job. Det skal siges, at der blandt disse unge, er en del af de unge som BTU, har tilbagevist. Bemærk at den endelige effekt først kan ses, når der er gået yderligere 2-3 måneder, da der kan være forsinkelse på data – særligt ved de unge, som er afsluttet sidst i forløbet. De kan fx være tilmeldt uddannelse, men aldrig startet eller de kan have fået et job, hvor vi endnu ikke kan se indkomsten i systemet mm.

4. Der har været henvist 32 borgere til den personlige jobformidler, hvoraf hovedparten ved henvisningen har haft mere end 26 ugers sammenlagt ledighed.
 - a. 11 borgere er afmeldt grundet ordinært arbejde og yderligere to har et vikararbejde, men ikke nok timer til afmelding
 - b. 1 borger er afmeldt og startet på højskole
 - c. 1 borger er flyttet til Ålborg
 - d. 1 borger er brobygger til anden ydelse
 - e. 1 borger er som et led i en plan startet på grundforløb til social- og sundhedshjælp med henblik på en læreplads.

Hvis borgerne ikke havde været tilknyttet den personlig jobformidler havde vi en forventning om, at borgerne fortsat var på ydelse og at de på sigt var overgået til kontanthjælp efter endt dagpengeperiode.

5. Fastholdelsesindsatsen har været en af mange årsager til, at der er færre på uddannelseshjælp nu end samme måned sidste år. Indsatsen skaber sammenhæng mellem overgangene og gode relationer hos samarbejdsparterne. Arbejdet har tydeliggjort behovet for at følge op på afsluttede forløb og gøre en ekstra indsats her for at undgå et tilbagefald. Arbejdet med fastholdelse kan dog tilrettelægges på mange forskellige måder. Det er hensigten at indsatsen fremover skal ligge hos de medarbejdere, som har haft den primære kontakt med den unge i overgangen/har afsluttet den unge til job/uddannelse. Fastholdelsesmedarbejderen har ydet langt den største indsats på EUC nord i samarbejde med UU; både ved afslutning hertil, men også ved risiko for frafald generelt. Denne indsats fortsætter pt. ikke, men klares i det omfang det er muligt via UU som systemguide.

Samlet set har effekterne været svingende fra indsats til indsats, hvor nogle indsatser har vist sig at være pengene værd, mens andre ikke i samme omfang har. Den personlige jobformidler har givet mulighed for at iværksætte en håndholdt indsats for de borgere, der har nået deres dagpengeret ved gennemførelsen af en uddannelse via EUC eller som har fysiske eller psykiske udfordringer. Uden den håndholdte indsats er sandsynligheden for, at borgerne fortsat ville være på ydelse stor, og at de på sigt vil overgå til kontanthjælp efter endt dagpengeperiode. Det samme gør sig til dels gældende for både arbejdet med fastholdelse, opkvalificering med jobgaranti og forløb for integrationsborgere. BTU forløbet har ikke givet det forventede afkast og ift. sammenlignelige indsatser internt ses ikke en stærkere effekt. BTU forløbet er derfor afsluttet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om investeringsprojekt "Fokus på indsats for unge" til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Erik Kyed Trolle og Bjarke Dyhr Lynnerup

Bilag

4 (Åben) Økonomisk status pr. 31.07 2019

Sags ID: EMN-2018-00645

Sagsbehandler: Jens Christian Knudsen

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Som besluttet på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 13. juni 2019 er der udarbejdet en økonomisk status pr. 31. juli 2019.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Erik Kyed Trolle og Bjarke Dyhr Lynnerup

Bilag

1. beregninger Budgetopfølgning 31.07 2019 arbejdsmarkedsområdet - Kopi - Kopi (DokID: 3136078 - EMN-2018-00645)

5 (Lukket) Status på oprettelse af botilbud og STU

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget vil løbende blive orienteret om udviklingen i botilbud og STU forløb.

Fraværende: Erik Kyed Trolle og Bjarke Dyhr Lynnerup

6 (Åben) Status på oprettelse af KUI

Sags ID: EMN-2018-03010

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Direktionen

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Den 1. august 2019 er det landspolitisk besluttet, at alle kommuner skal have en kommunal ungeindsats. Aftalepartiernes hensigt med Den Kommunale Ungeindsats (KUI) er at sikre, at alle unge under 25 år får den nødvendige støtte til at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Kommunerne har fremadrettet det entydige ansvar for at sikre den nødvendige støtte og sammenhæng i den unges overgang mellem grundskole og ungdomsuddannelse eller til beskæftigelse.

Det betyder i praksis, at alle unge mellem 15-25 år fra den 1. august skal have én indgang til det kommunale system. Frederikshavn Kommune har valgt at løse opgaven via et udvidet netværkssamarbejde på tværs af den eksisterende organisering. KUI er ledelsesmæssigt forankret i Ungeenheden, Center for Arbejdsmarked.

Myndighedsansvaret forbliver, hvor det er i dag.

Primo 2019 påbegyndte projektarbejdet omkring KUI. Arbejdet blev centreret omkring to projekter; Etablering af én indgang og udvidede netværkssamarbejder samt Kontaktpersoner og UU fremadrettet med henblik på at blive klar til opstarten 1. august 2019. Projektarbejdet startede med et fælles kick off for samtlige projektdeltagere og ledelsesrepræsentation fra Centerchefgruppen. Arbejdet har resulteret i, at der er udarbejdet kommissorier for arbejdet og at vi som organisation er forberedt til opstarten af KUI i august. I løbet af efteråret vil der blive fulgt op på indsatsen og organiseringen af ungeindsatsen samt ressourceforbruget - ikke mindst brugen af UU's ressourcer, der har en meget central rolle i ungeindsatsen.

Inden opstarten af KUI bliver der sendt en mail rundt i organisationen fra Centerchefgruppen således, at alle relevante medarbejdere er informeret om KUI. Derover vil det efter 1. august være muligt, at finde information om KUI på Frederikshavn Kommunes hjemmeside.

I forbindelse med KUI får kommunerne kompetence til at lave målgruppevurdering til den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU). FGU henvender sig til unge under 25 år, der ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse og som heller ikke er i beskæftigelse. FGU består af tre spor: Almen Grunduddannelse (AGU), Produktionsgrunduddannelse (PGU) og Erhvervsgrunduddannelse (EGU). Det er op til den kommunale ungeindsats at vurdere, om en unge er i målgruppen for FGU. Ungeenheden har målgruppevurderet 115 elever med opstart den 12. august 2019. FGU Frederikshavn har pt. ikke kapacitet til at optage flere elever med start 12. august.

Yderligere 35 elever er i spil til FGU – disse er ikke optaget. Målgruppevurderingen til FGU fortsætter, men det er ikke muligt at angive en opstartsdato. Der vil dog være løbende optag efter 12. august, når der er overblik over, om der er ledige pladser, hvis nogle af de 115 unge ikke møder op.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om status på oprettelsen af Den Kommunale Ungeindsats til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Erik Kyed Trolle og Bjarke Dyhr Lynnerup

Bilag

7 (Åben) Statistik om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune august 2019

Sags ID: EMN-2018-00535

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 7. juni 2018, blev det besluttet at udvalget forelægges udvalgte statistikker om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, inden for fem områder; beskæftigelse, ledighed, redskaber, udenlandsk arbejdskraft og sygedagpenge, halvårligt.

Beskæftigelse:

- Udviklingen for både antal fuldtidslønmodtagere med bopæl i Frederikshavn Kommune og antal fuldtidslønmodtagere med arbejdssted i Frederikshavn Kommune har været faldende siden 2012 dog med en lille stigning fra 2017 til 2018. Antallet af beskæftigede bosat i kommunen er faldet med 644 fuldtidspersoner i perioden og det tilsvarende tal for fuldtidsbeskæftigede med arbejdsplads i kommunen er faldet med 765 fuldtidspersoner.
- Ca. 33% af de beskæftigede i 2017 - svarende til ca. 9000 personer - arbejder inden for enten industri eller handel. Der er ca. 17% - svarende til ca. 4460 personer - der er beskæftiget inden for sundhed og sociale institutioner.

Ledighed:

- Der har været en stigning i antallet af ydelsesmodtagere fra 2015 til 2016. Denne stigning skyldes blandt andet det øgede antal flygtninge, der kom til kommunen i slutningen af 2015 og i 2016. Fra 2016 til 2018 er antallet gået ned med ca. 250 fuldtidspersoner.
- Den ubetinget største målgruppe er førtidspension (2913), som udgør mere end en tredjedel af det samlede antal (7646) fuldtidsydelsesmodtagere.
- Antallet af ydelsesmodtagere i ressourceforløb, fleksjob og førtidspension har været støt stigende fra 2. kvartal 2016 til 1. kvartal 2019, mens kontanthjælp, integrationsydelse, revalidering, uddannelseshjælp og A-dagpenge har været støt faldende, når man tager højde for sæsonudsvingene på A-dagpenge. Ledighedsydelse, sygedagpenge og jobafklaring har ikke bevæget sig synderligt i den ene eller den anden retning over perioden.
- I den indekserede sammenligning af udvikling af antallet af fuldtidspersoner i ydelsesmålgrupperne mellem Frederikshavn Kommune, RAR Nordjylland og

Hele landet i perioden 1. kvartal 2016 til 4. kvartal 2018 kan resultaterne deles ind i 2 kategorier.

- Frederikshavn Kommune har klaret sig bedre end eller lige så godt som RAR Nordjylland og Hele landet på:
 - Kontanthjælp, integrationsydelse, ledighedsydelse, revalidering, A-dagpenge, fleksjob og jobafklaring.
- Frederikshavn Kommune har klaret sig ringere end RAR Nordjylland og Hele landet på:
 - Førtidspension, ressourceforløb, sygedagpenge og uddannelseshjælp
- Frederikshavn Kommune har generelt en højere ledighedsprocent end både Region Nordjylland og Hele landet med større sæsonudsving, men kommunen følger dog den faldende tendens på landsplan.

Redskaber:

- Det er målgrupperne A-dagpenge, Kontanthjælp og Uddannelseshjælp, der anvender aktivering mest og det er øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb efterfulgt af ordinær uddannelse og privat virksomhedspraktik, der er mest anvendt.

Udenlands arbejdskraft:

- Der har været en stigning i antallet af borgere fra Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS) som består af de 28 EU-lande samt Norge, Island og Liechtenstein. I 2. kvartal 2012 var der ca. 1300 bosiddende i Frederikshavn Kommune og i 2. kvartal 2019 var det tal steget til ca. 2350. En stigning på knap 78%.
- Størstedelen af EØS borgerne i kommunen er fra Rumænien efterfulgt af Polen, Norge, Sverige og Tyskland.
- Antallet af fuldtidsbeskæftigede EØS borgere har været stigende i perioden 1. kvartal 2016 til 2. kvartal 2019, hvis der tages højde for sæsonudsving.
- Det er primært inden for industri at EØS borgerne arbejder. Knap 45% arbejder inden for industri. Efter industri er det transportbranchen og handel, der er størst med en andel på 10% i hver branche.

Sygedagpenge:

- Den 11. juli 2019 var der 720 aktive sygedagpenge-kontaktforløb, hvilket er ca. 1% færre end samme tid sidste år. Ud af 720 aktive sygedagpenge-kontaktforløb har ca. 49% af dem haft et eller flere sygedagpenge-kontaktforløb siden 2013 inden det de er i gang med nu, og kan derfor kategoriseres som gengangere. Dette er 1 procentpoint mere end samme tid sidste år.

- Den primære branche er generelle offentlige tjenester, hvor Frederikshavn Kommune er den største bidragsyder
- Fordelingen af diagnoser på de aktive sygedagpenge-kontaktforløb er således, at muskel- og skeletlidelser dækker 35% af alle diagnoserne. Ligeledes er stress en stor bidragsyder med 18% af diagnoserne, hvilket også gælder for angst, depression og anden psykiatrisk sygdom som dækker over 16% af diagnoserne.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Erik Kyed Trolle og Bjarke Dyhr Lynnerup

Bilag

1. Statistik AMU august2019 (DokID: 3106576 - EMN-2018-00535)

8 (Åben) August 2019 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2018-02757

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Erik Kyed Trolle og Bjarke Dyhr Lynnerup

Bilag

9 (Åben) Underskriftsside august 2019

Sags ID: EMN-2018-03436

Sagsbehandler: Jens Drejer Breum

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Fraværende: Erik Kyed Trolle og Bjarke Dyhr Lynnerup

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Delaftale om forpligtende samarbejde juni 2019.pdf
Dokument Titel:	Delaftale om forpligtende samarbejde juni 2019
Dokument ID:	3127629
Placering:	Emnesager/Frivillig forpligtende samarbejdsaftale med Læsø - ansøgning om dispensationsaftale/Dokumenter
Dagsordens titel	Forpligtigende samarbejde med Læsø Kommune
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Ydelsesområdet

Delaftale om forpligtende samarbejde

Indhold

1. Grundlag

Denne aftale er indgået som en delaftale under hovedaftalen mellem Læsø Kommune og Frederikshavn Kommune om forpligtende samarbejde. Formålet med delaftalen er nærmere at beskrive de opgaver, som Frederikshavn kommune skal varetage på vegne af Læsø Kommune på ydelsesområdet, når de nye fagsystemer KSD (Kommunernes Sygedagpengesystem) og KY (Kommunernes Ydelsessystem) bliver udrullet i begge kommuner.

2. Parter

Aftalens parter er Læsø Kommune og Frederikshavn Kommune.

3. Aftalebaserede opgaver

Frederikshavn og Læsø Kommune har besluttet at indgå aftale på følgende områder under sygedagpengeloven og aktivloven:

- a. Rådgivning og vejledning om retten til ydelser på området
- b. Bevilling og udbetaling af følgende ydelser inden for området:
 1. Sygedagpenge til borgere og sygedagpengerefusion til arbejdsgivere
 2. Kontanthjælp/uddannelseshjælp/integrationsydelse/dansk bonus
 3. Ledighedsydelse
 4. Fleks løn tilskud
 5. Ressourceforløbsydelse under ressourceforløb
 6. Ressourceforløbsydelse under jobafklaring, herunder refusion til arbejdsgivere
 7. Revalideringsydelse

4. Serviceniveau

Opgaverne udføres med samme serviceniveau for Læsø Kommunes borgere som det til enhver tid gældende serviceniveau i Frederikshavn Kommune.

5. Opgaveløsningen

Opgaveløsningen, der omfatter såvel myndighedsopgaver som udbetaling af ydelser, følger Frederikshavn Kommunes praksis og administrative kompetencefordeling. Ved tilrettelæggelse af opgaveløsningen tages

der videst muligt hensyn til, at borgere i Læsø Kommune kan betjenes på Læsø via telefon/Skype. Der vil ikke være udstationeret medarbejdere fra Frederikshavn Kommune.

Den praktiske tilrettelæggelse af opgaveløsningen aftales mellem de respektive forvaltninger i de to kommuner.

Læsø Kommune stiller alle nødvendige IT-systemer til rådighed for Frederikshavn Kommunes opgaveløsning, herunder primært fagsystemerne KSD og KY, som forventes implementeret i begge kommuner i 2020/2021. Derudover stiller Læsø Kommune øvrige støttesystemer – herunder De Fælleskommunale Støttesystemer - og registre til rådighed, som er en forudsætning for varetagelse af opgaveløsningen på ydelsesområdet.

Det økonomiske og juridiske ansvar for opgaveløsningen påhviler fuldt ud Læsø Kommune, uanset at hele eller dele af opgaverne løses af Frederikshavn Kommune.

6. Arkivering

Læsø Kommune forestår arkivering af sagsakter, såfremt de foreligger i papirform, uagtet at en del af sagsbehandlingen er sket i Frederikshavn Kommune.

Den del af sagsbehandlingen, der varetages via de to primære fagsystemer, KSD og KY, vil automatisk blive arkiveret i de respektive fagsystemer i forbindelse med behandlingen af sagerne.

Såfremt sagsakter er journaliseret i et af Frederikshavn Kommunes elektroniske systemer, vil arkivering ske automatisk på samme vis som for sagsakter fra Frederikshavn Kommune.

7. Betaling

Betalingen af Frederikshavn Kommune for opgave løsningen af delaftalens indhold vil være skitseret i dokumentet "Aftale om forpligtende samarbejde – betalingsprincipper". Alle opgaver i det forpligtende samarbejde løses ved et valg mellem betalingsmodel A og betalingsmodel B eller i en kombination mellem disse 2 modeller. I de administrative udmøntningsaftaler aftales og beskrives, hvorledes betalingen skal foregå.

Hvor Frederikshavn Kommune indgår i et samarbejde med andre kommuner om den pågældende opgave eller køber ydelsen eksternt eller på anden vis, indgår opgaveløsningen for Læsø Kommune i samme aftale.

8. Behandling af klager

Klager over afgørelser truffet af Frederikshavn Kommune eller udførelse af opgaver i Frederikshavn Kommune rettes til Frederikshavn Kommune på samme måde for borgere fra Læsø Kommune, som hvis der havde været tale om en borger i Frederikshavn Kommune.

Frederikshavn Kommune underretter efter en klagesags afslutning Læsø Kommune om udfaldet af sagen.

9. Opsigelse af aftalen

Opsigelse af aftalen kan fra begge kommuners side ske med 6 måneders varsel til udgangen af en måned. Ophør af aftalen skal offentliggøres forud for ikrafttræden.

I det omfang, der ved ophør af aftalen bliver tale om overførsel af ansatte mellem Frederikshavn og Læsø Kommuner, skal kommunerne indgå aftale herom.

10. Ikrafttrædelse af aftalen

Aftalen træder i kraft i forbindelse med implementeringen/udrulning af KSD og KY.

Kombit har den 28. juni 2019 udsendt en optimeret plan "KSD Udrulningsplan version 2.0 juni 2019", hvoraf det fremgår, at KSD udrulles i én ordinær bølge pr. 1. april 2020. Dvs. alle kommuner bortset fra 7 pilotkommuner får udrullet KSD denne dato (go-live). Forud for go-live ligger der en planlægningsfase (3-9 mdr. før go-live), som begynder 1. juli 2019. Selve udrulningsforløbet (klargøring/idriftsættelse) starter 3 mdr. før go-live, dvs. 1. januar 2020.

Udrulning af KY er planlagt i 4 bølger i 2020/2021. I hvilken bølge Frederikshavn og Læsø Kommuner bliver udrullet kendes ikke på nuværende tidspunkt.

Det aftales nærmere mellem Frederikshavn og Læsø Kommuner, hvornår og i hvilket omfang Frederikshavn Kommune skal varetage planlægnings- og klargøringsopgaver forud for idriftsættelse og KSD og KY.

Bilagsforside

Dokument Navn:	1. udkast BP 2020.pdf
Dokument Titel:	1. udkast BP 2020
Dokument ID:	3043690
Placering:	Emnesager/Beskæftigelsesplan 2020/Dokumenter
Dagsordens titel	Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-22
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Beskæftigelsesplan 2020 - 2022

Dato: 13. maj 2019

Sagsnummer: EMN-2019-00431

DokId: 3005023

Forfatter:

Maiken Pilgaard Krüger

Beskæftigelsesplan 2020-2022 er Frederikshavn Kommunes beskæftigelsespolitik og plan for den beskæftigelsesrettede indsats i 2020-2022. Som noget nyt har Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd besluttet, at beskæftigelsesplanen skal gælde for en 4-årig periode. Dette med begrundelsen, at der herved skabes kontinuitet i perioden i forhold til de investeringer og erfaringer, der skal bidrage ind i initiativerne i beskæftigelsesindsatsen.

Såfremt de overordnende minister mål og målsætninger skal realiseres kræver det politisk opbakning, tæt samarbejde med og viden om virksomhedernes behov, tværfaglighed og tværkommunalt samarbejde samt ledelsesmæssigt fokus med henblik på forankring af indsatserne. Planen er derfor tilpasset vilkår og udfordringer på det lokale arbejdsmarked og afspejler de politiske prioriteringer og ønsker til beskæftigelsesindsatsen som Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har udpeget.

Hvert år vil en evaluering af beskæftigelsesplanens foregående års resultater blive udarbejdet i en resultatrevision, ligesom der forholdes til de minister mål, der udsendes. En justering eller nye tiltag vil blive vedhæftet den overordnede beskæftigelsesplan som bilag.

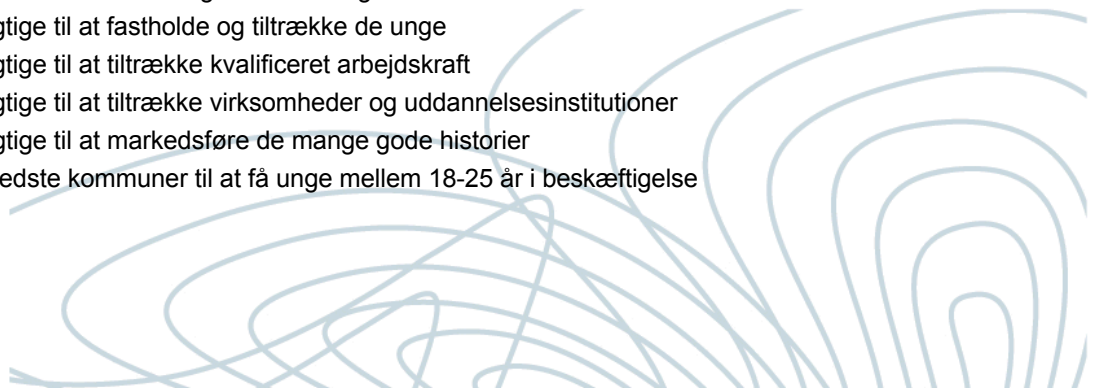
Beskæftigelsesmæssige udfordringer

Den væsentligste beskæftigelsesmæssige udfordringer er at sikre virksomhederne i Frederikshavn Kommune den kvalificeret arbejdskraft de har brug for. Det er særligt indenfor områder med krav til faglige kompetencer og specialtområder, hvor der er stor efterspørgsel på arbejdskraft. Dette er en udfordring blandt andet fordi:

- Befolkningsantallet og arbejdsstyrken har været faldende gennem en årrække.
- Ledigheden er faldende og der er derfor færre ledige til at dække efterspørgslen.
- Der er et stort antal borgere på førtidspension og derfor ikke indgår i arbejdsstyrken.
- De ledige kan have svært ved at matche de faglige krav og kompetencer som virksomhederne efterspørger.

Frederikshavn Kommune vil være kendt for, at:

- Vi er en lækker kommune at bo i og komme tilbage til
 - o vi er dygtige til at fastholde og tiltrække de unge
 - o vi er dygtige til at tiltrække kvalificeret arbejdskraft
 - o vi er dygtige til at tiltrække virksomheder og uddannelsesinstitutioner
 - o vi er dygtige til at markedsføre de mange gode historier
- Vi er blandt de bedste kommuner til at få unge mellem 18-25 år i beskæftigelse



- Vi er blandt de bedste kommuner til at få flygtninge i beskæftigelse, ikke mindst kvinderne
- Vi er virksomhedernes foretrukne rekrutterings- og sparringspartner
- Vi er specialister i at matche virksomhedernes efterspørgsel med borgere med de rette kompetencer eksempelvis via målrettede opkvalificeringsforløb
- Vi er proaktive, kreative og fremtidsorienteret i vores beskæftigelsespolitik
- Vi er proaktive i arbejdet med etablering af fritidsjob for at give de unge en arbejdsidentitet og sikre fastholdelse på arbejdsmarkedet fremadrettet
- Vi er proaktive i forhold til at sikre en systematisk indsats for at få handicappede i job og uddannelse

Side2/3

Indsatser i 2020-2022

Beskæftigelsesplanen er, som de foregående år, formet af indsatser og strategier for beskæftigelsesindsatsen, der er præget af at være nytænkende og tværgående med brede samarbejdsflader. Beskæftigelsesplanen er på ingen måder udtømmende i forhold til de strategier og indsatser, som kommunen iværksætter indenfor området. Det daglige arbejde med kommunens virksomheder og ledige eller sygemeldte borgere er på mange områder overlappende for ministermålenes fokuspunkter idet indsatserne, for såvel virksomhederne, som for de forskellige ydelsesgrupper, allerede nu er tæt forbundne i en sammenhængende indsats.

Indsatser, der understøtter og medvirker til at realisere Beskæftigelsesplan 2020-2022:

- Massivt fokus på samarbejde med virksomhederne, herunder partnerskabsaftaler med virksomhederne.
- Håndholdt og helhedsorienteret indsat for de ledige så tidligt i forløbet som muligt.
- Metodeprojekter har styrket indsatsen med virksomhedsrettede aktiviteter for borgere længst væk fra arbejdsmarkedet - den positive udvikling skal fastholdes via partnerskab med virksomheder.
- Kontinuerligt fokus på at metodeudvikle og styrke det tværgående samarbejde og på at understøtte kerneopgaven via projektmidler.
- Opkvalificeringsindsats til mangelområder for de borgere, der er tættest på arbejdsmarkedet men med få kompetencer.
- Tværkommunale samarbejder såsom kandidatbanker på tværs af kommunegrænser.
- Udvikle indsatsen for at få flere handicappede i beskæftigelse herunder systematisk screening og øget samarbejde med de øvrige center i kommunen og handicaporganisationer.
- Frivillig repatriering. Alle borgere i målgruppen skal oplyses om mulighederne for frivillig repatriering. Herudover vil der blive gennemført informationsmøder om ordningen.

Tillæg til Beskæftigelsesplan 2020-2022

Side3/3

Mål for beskæftigelsesindsatsen 2020

Med afsæt i beskæftigelsesministerens mål for kommunernes beskæftigelsespolitiske indsats i 2020 har Frederikshavn kommune formuleret en række konkrete resultatmål. Måltallene afspejler de lokale prioriteringer og skal gøre det muligt, at følge op på indsatserne.

Beskæftigelsesministerens udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2020:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Ministermål	Resultatmål
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.	Andel af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.
	Andel af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse med deltidsbeskæftigelse.
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.	Andel af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.	Måltal fra jobindsats: Opgøres på baggrund af surveydata fra Danmarks Statistiks Arbejdsmarkedsundersøgelse som sammenkøres med registerdata i en årlig analyse af personer med handicap i beskæftigelse. Det vides endnu ikke, hvornår opgørelsen er tilgængelig.

Bilagsforside

Dokument Navn:	beregninger Budgetopfølgning 31.07 2019 arbejdsmarkedsområdet - Kopi - Kopi.pdf
Dokument Titel:	beregninger Budgetopfølgning 31.07 2019 arbejdsmarkedsområdet - Kopi - Kopi
Dokument ID:	3136078
Placering:	Emnesager/Budget 2019 AMU/Dokumenter
Dagsordens titel	Økonomisk status pr. 31.07 2019
Dagsordenspunkt nr	4
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Arbejdsmarkedsudvalget

Budgetopfølgning pr 31.07.2019

Netto drift (kr. x 1.000)	Oprindeligt budget 2019	Korrigeret budget 2019	Forventet regnskab 30.04.2019	Forventet regnskab 31.07.2019	Forventet afvigelse 31.07.2019
Integration	5.098	5.416	5.300	3.800	-1.616
Førtidspensioner	350.070	350.095	370.000	371.500	21.405
Ressourceforløb	47.830	45.446	47.700	48.300	2.854
Jobafklaring	18.444	17.933	14.800	15.600	-2.333
Sygedagpenge	83.152	83.040	88.000	89.100	6.060
Kontanthjælp	64.407	64.407	65.875	67.000	2.593
Uddannelseshjælp	28.025	28.025	28.875	28.900	875
Sociale formål	1.500	1.500	1.650	1.650	150
Revalidering	2.150	2.150	2.200	1.850	-300
Ledighedsydelse, fleksjob	122.083	122.176	122.000	122.000	-176
Jobtræning, servicejob	1.300	1.400	800	600	-800
Seniorjob	11.000	10.983	9.800	9.800	-1.183
Beskyttet beskæftigelse	2.500	2.518	2.500	2.500	-18
Forsikrede ledige	118.226	118.304	117.500	116.500	-1.804
Beskæftigelsesordninger/Jobrotation	43.896	49.191	44.950	48.300	-891
Kontrolenhed	3.000	3.000	3.000	3.900	900
Botilbud, misbrugsbehandling, personlig og praktisk hjælp	25.157	24.383	23.466	23.965	-418
Ungdommens uddannelsesvejledning	5.077	5.247	4.847	4.707	-540
Ungdomsuddannelser	19.338	19.406	17.275	17.335	-2.071
Efterværn	0	13.477	17.232	15.440	1.963
Uudmøntet pulje			-625	-1.125	-1.125
I alt for Arbejdsmarkedsudvalget	952.253	968.097	987.145	991.622	23.525
Bankbøger	0	1.860	0		-1.860
		969.957	987.145	991.622	21.665

07.08-2019

Udfærdiget af Heidi Schmidt-Olsen og Hans Jakobsen

Bilagsforside

Dokument Navn:	Statistik AMU august 2019.pdf
Dokument Titel:	Statistik AMU august2019
Dokument ID:	3106576
Placering:	Emnesager/Statistik til AMU og LAR/Dokumenter
Dagsordens titel	Statistik om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune august 2019
Dagsordenspunkt nr	7
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Notat

Dato: 11. juli 2019

Statistik AMU august 2019

Sagsnummer: EMN-2018-00535

DokId: 3106397

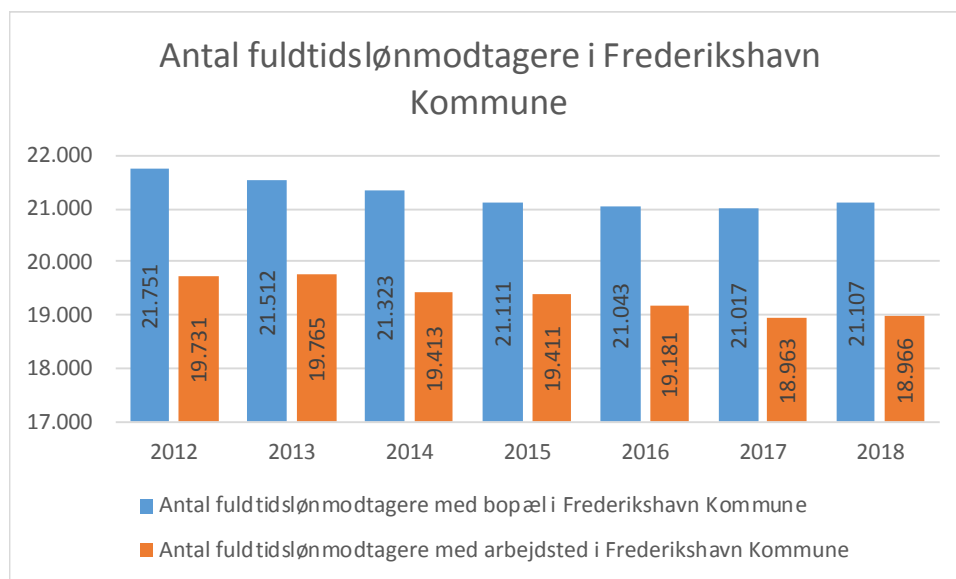
Forfatter:

Søren Ulf Larsen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde d. 7. juni 2018 at de gerne ville have fremlagt en række statistikker. På denne baggrund har administrationen udarbejdet nedenstående statistikker inden for fem områder; Beskæftigelse, Ledighed, redskaber, udenlandsk arbejdskraft og sygedagpenge.

Beskæftigelse:

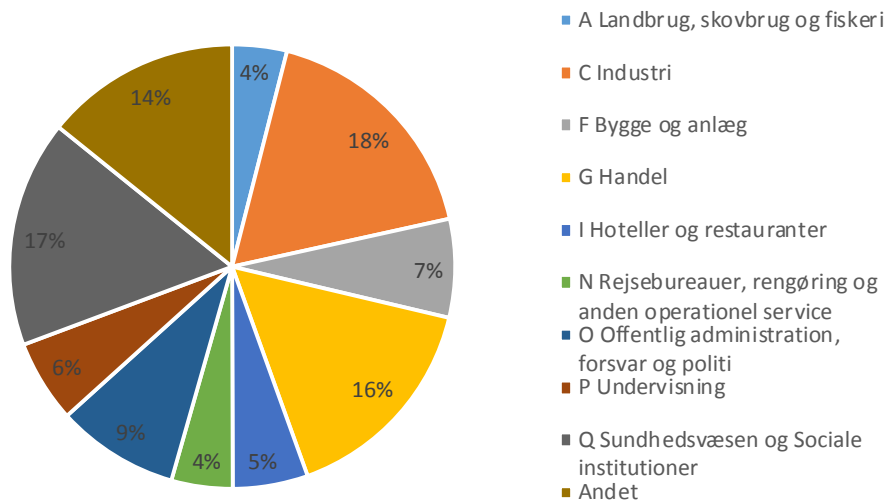
Graf 1 viser hvordan at udviklingen for både antal fuldtidslønmodtagere med bopæl i Frederikshavn Kommune og antal fuldtidslønmodtagere med arbejdssted i Frederikshavn Kommune har været faldende siden 2012, dog med en lille stigning fra 2017 til 2018. Antallet af beskæftigede bosat i kommunen er faldet med 644 fuldtidspersoner i perioden og det tilsvarende tal for fuldtidsbeskæftigede med arbejdsplads i kommunen er faldet med 765 fuldtidspersoner.



*Graf 1: Antal fuldtidslønmodtagere i Frederikshavn Kommune
Kilde: Jobindsats.dk*

Graf 2 viser fordelingen af beskæftigede på brancheniveau for 2017. Grafen viser således at ca. 33% af de beskæftigede, svarende til ca. 9000 personer, arbejder inden for enten industri eller handel. Der er ligeledes ca. 17% svarende til ca. 4460 personer, der er beskæftiget inden for sundhed og sociale institutioner.

Fordeling af beskæftigede i Frederikshavn Kommune på brancher i 2017

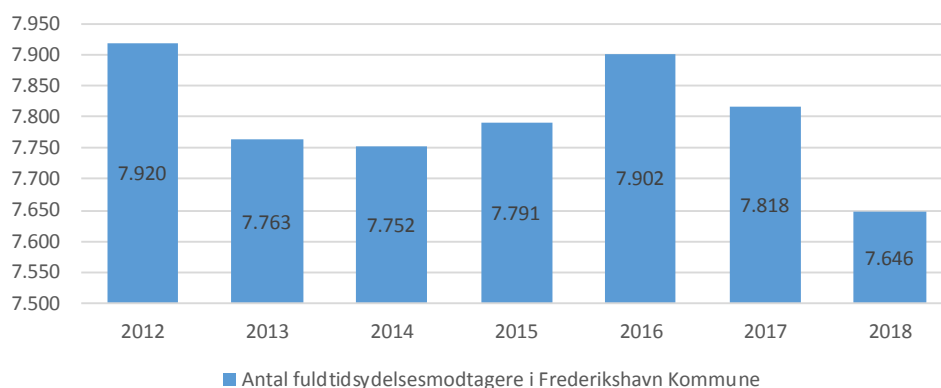


Graf 2: Andel af beskæftigede fordelt på brancher i Frederikshavn Kommune
Kilde: STATISTIKBANKEN.dk RAS301

Ledighed:

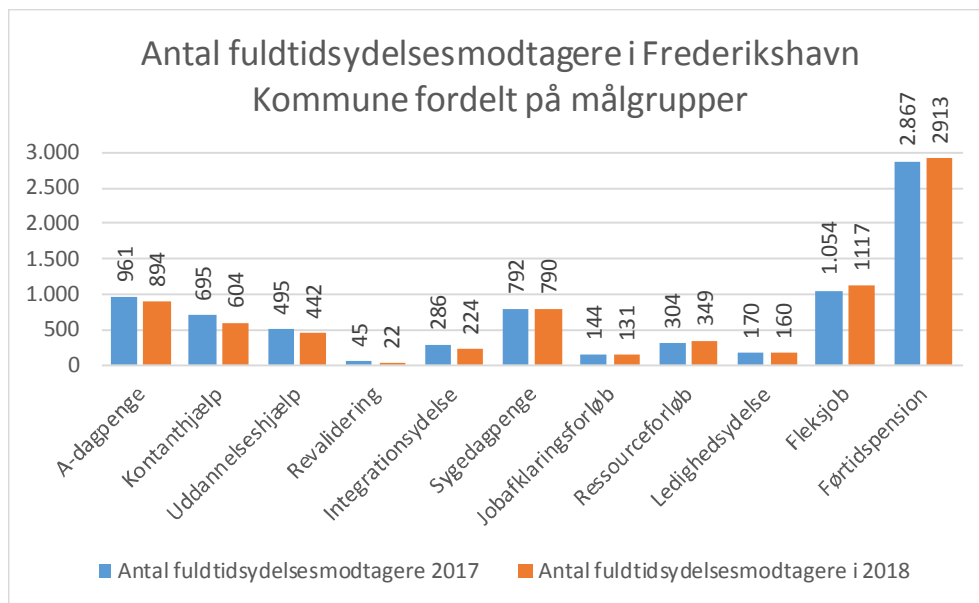
Graf 3 viser udviklingen i antallet af fuldtidsydelsesmodtagere. Det ses at der var en betydelig stigning i antallet af ydelsesmodtagere fra 2015 til 2016. Denne stigning skyldes blandt andet det øgede antal flygtninge, der kom til Kommune i løbet af slutningen af 2015 og 2016. Fra 2016 til 2018 er der dog et fald på ca. 250 fuldtidspersoner.

Antal fuldtidsydelsesmodtagere i Frederikshavn Kommune



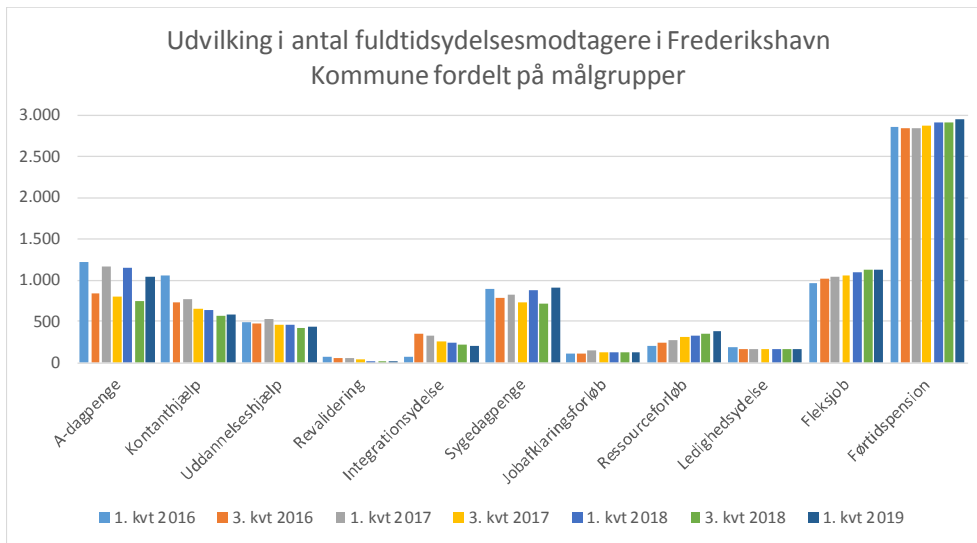
Graf 3: udvikling i antal ydelsesmodtagere i Frederikshavn Kommune
Kilde: Jobindsats.dk

Graf 4 viser antallet af fuldtidsydelsesmodtagere fordelt på målgrupper i 2017 og 2018. Det fremgår tydeligt at den ubetinget største målgruppe er førtidspension, som udgør mere end en tredjedel af det samlede antal fuldtidsydelsesmodtagere. Det fremgår også at der har været en stigning i antallet af borgere i ressourceforløb, fleksjob og på førtidspension fra 2017 til 2018. Modsat er antallet af borgere på dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp faldet i samme periode.



*Graf 4: Antal fuldtidsydelsesmodtagere fordelt på målgrupper
Kilde: Jobindsats.dk*

Graf 5 viser udviklingen i antal ydelesesmodtagere fra 2. kvartal 2016 frem til 1. kvartal 2019. Af grafen fremgår det at ressourceforløb, fleksjob og førtidspension har været støt stigende over perioden, mens at kontanthjælp, integrationsydelse, revalidering, uddannelseshjælp og A-dagpenge har været støt faldne, når man tager højde for sæsonudsvingene på A-dagpenge. Ledighedsydelse, sygedagpenge og jobafklaring har ikke bevæget sig noget synderligt i den ene eller anden retning over perioden.



Graf 5: Udviklingen i antal fuldtidsydelsesmodtagere fordelt på målgrupper
Kilde: Jobindsats.dk

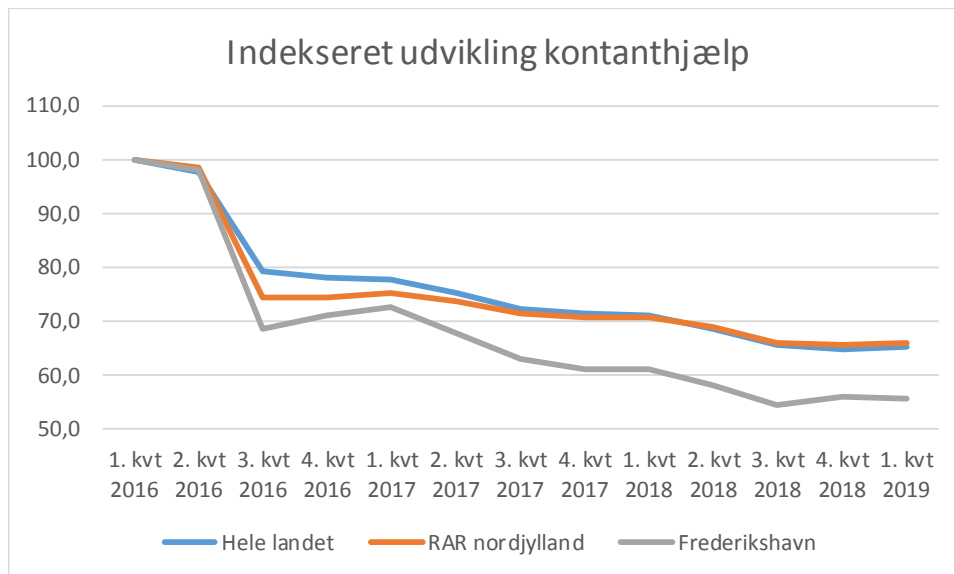
Graf 6 til 16 er en sammenligning af den indekseret¹ udvikling af antallet af fuldtidspersoner i ydelsesmålgrupperne mellem Frederikshavn kommune, RAR Nordjylland² og Hele landet i perioden 1. kvartal 2016 til 1. kvartal 2019.

Resultaterne af sammenligningen af den indekseret udvikling kan deles ind i 2 dele;

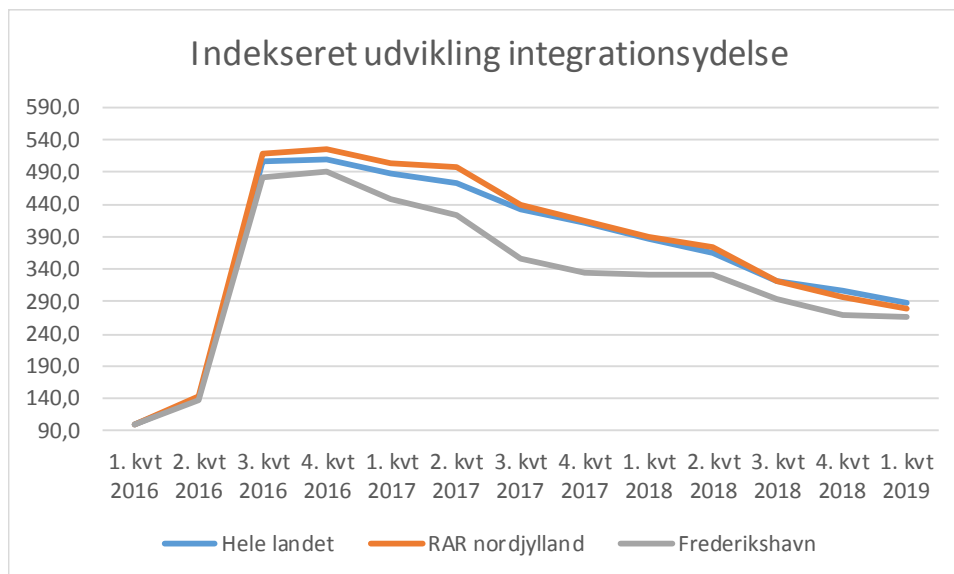
1. Frederikshavn har klaret sig bedre end RAR Nordjylland og Hele landet,
 - a. Kontanthjælp, Integrationsydelse, Ledighedsydelse, Revalidering, A-dagpenge, Jobafklaring og Fleksjob, graf 6-13
2. Frederikshavn har klaret sig dårligere end RAR Nordjylland og Hele landet
 - a. Sygedagpenge, Uddannelseshjælp, Førtidspension og Ressourceforløb, graf 13-16

¹ Indeksering gør at udgangspunktet i 1. kv. 2016 i forhold til antallet af fuldtidspersoner bliver omregnet til indeks 100 for alle. Herefter bliver alle ændringer i det faktiske tal omregnet til et indekstal ud fra det oprindelige tal i 1. kv. 2016. En stigning i det faktiske antal fuldtidspersoner i forhold til 1. kv. 2016 vil føre til et indekstal højere end 100. Omvendt vil et fald i det faktiske antal fuldtidspersoner i forhold til 1. kv. 2016 føre til et tal lavere end 100. I denne sammenhæng er det positivt at have et lavere tal end 100. Desto lavere indekstal desto større fald i det faktiske tal set i forhold til det oprindelige tal fra 1. kv. 2016.

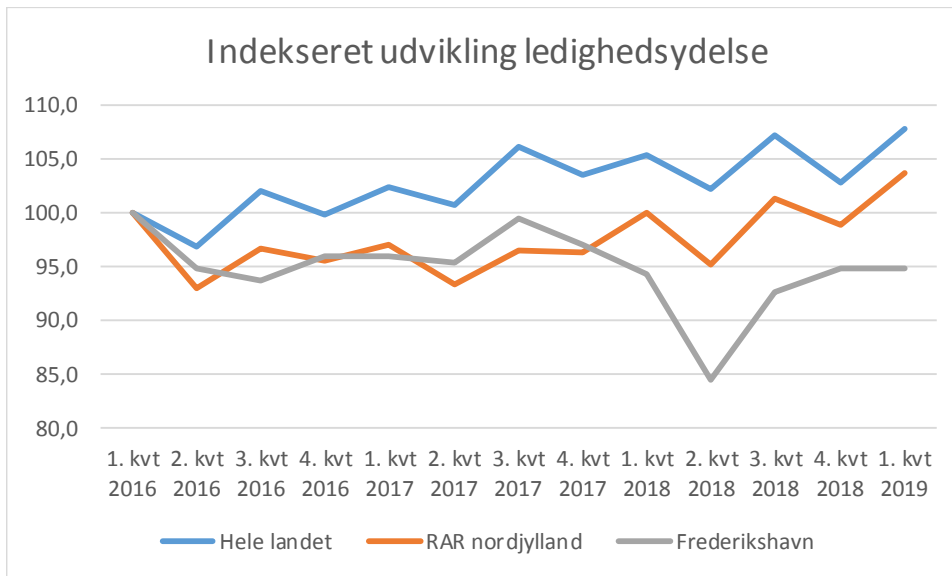
² RAR Nordjylland består af følgende kommuner: Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt, Læsø, Mariagerfjord, Morsø, Rebild, Thisted, Vesthimmerland og Aalborg



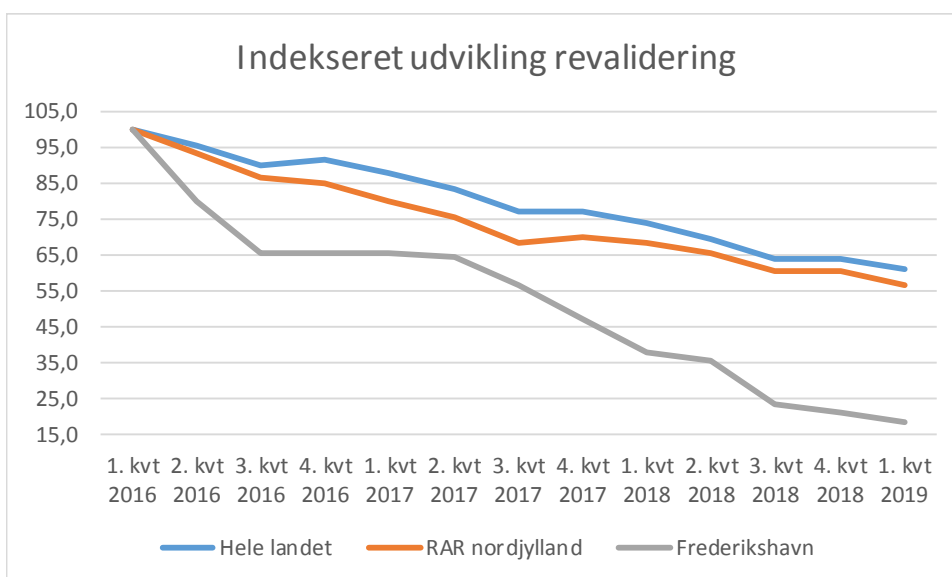
*Graf 6: Indekseret udvikling for kontanthjælp
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger*



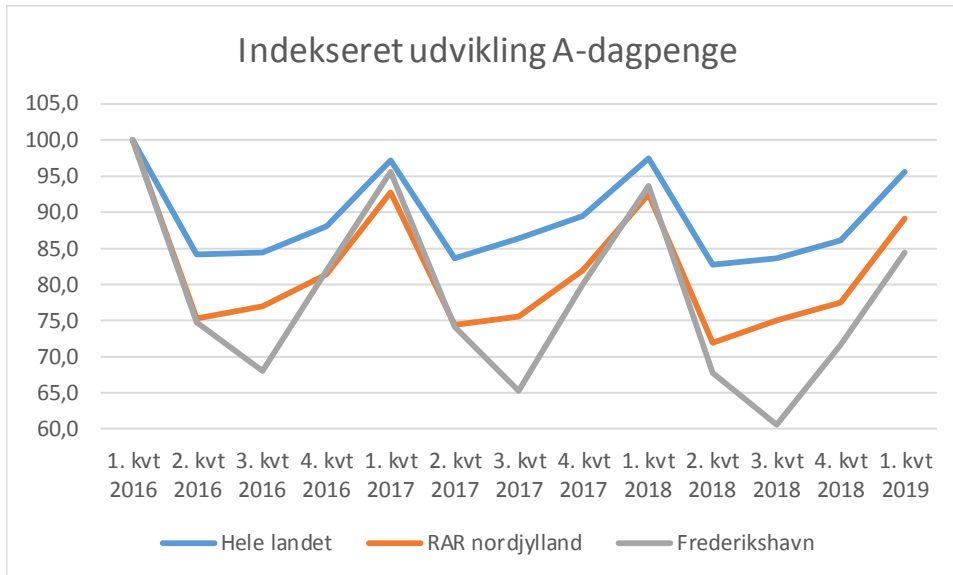
*Graf 7: Indekseret udvikling for integrationsydelse
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger*



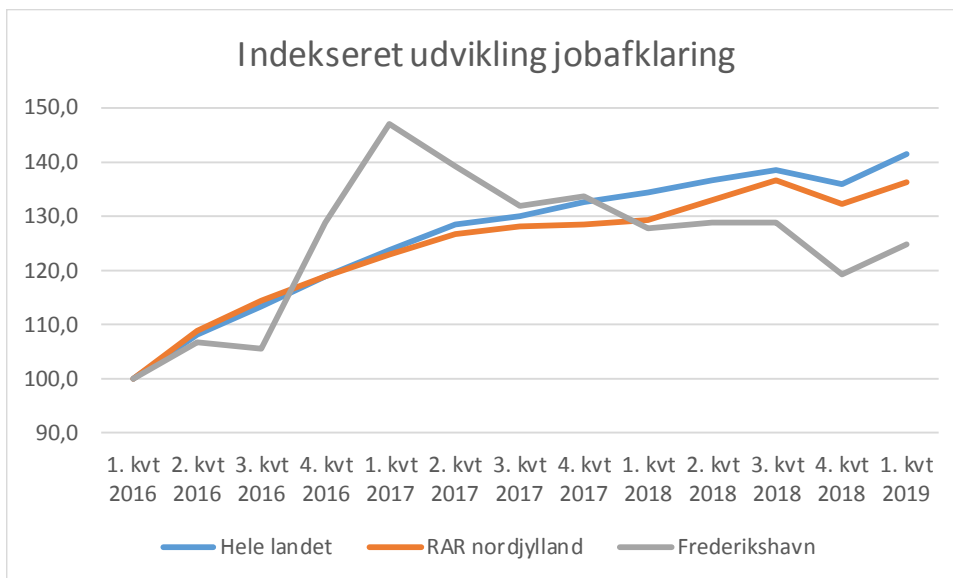
Graf 8: Indekseret udvikling for ledighedsydelse
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



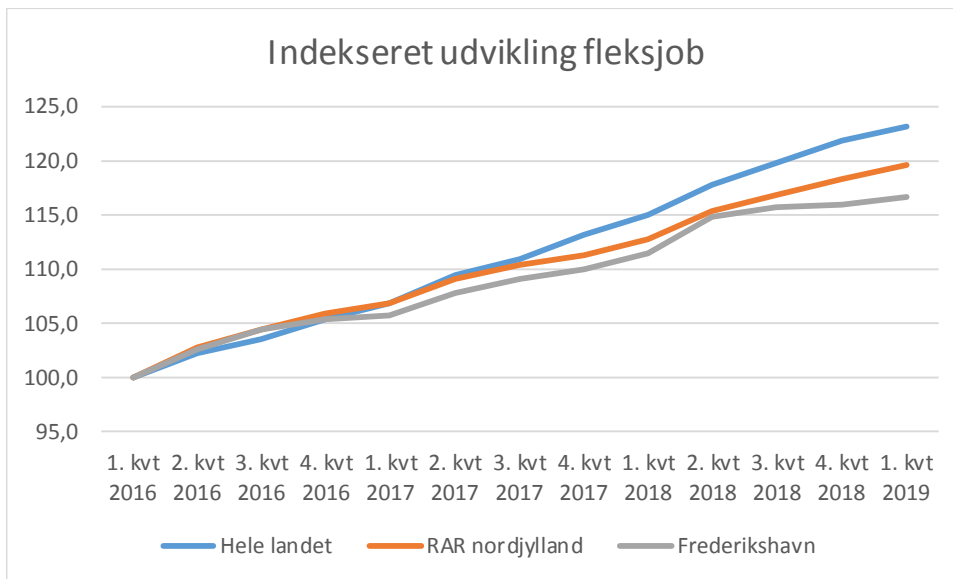
Graf 9: Indekseret udvikling for revalidering
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



Graf 10: Indekseret udvikling for A-dagpenge
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

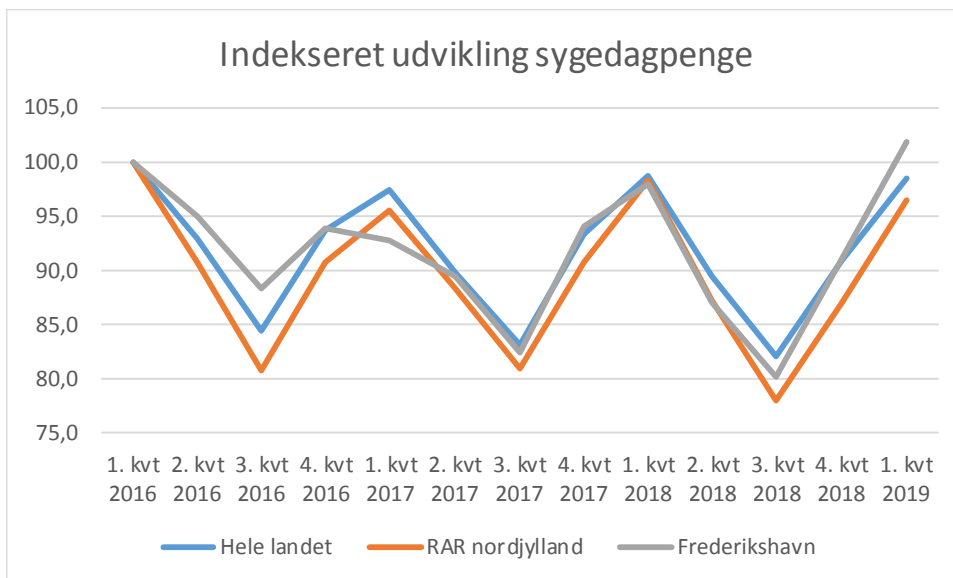


Graf 111: Indekseret udvikling for Jobafklaring
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

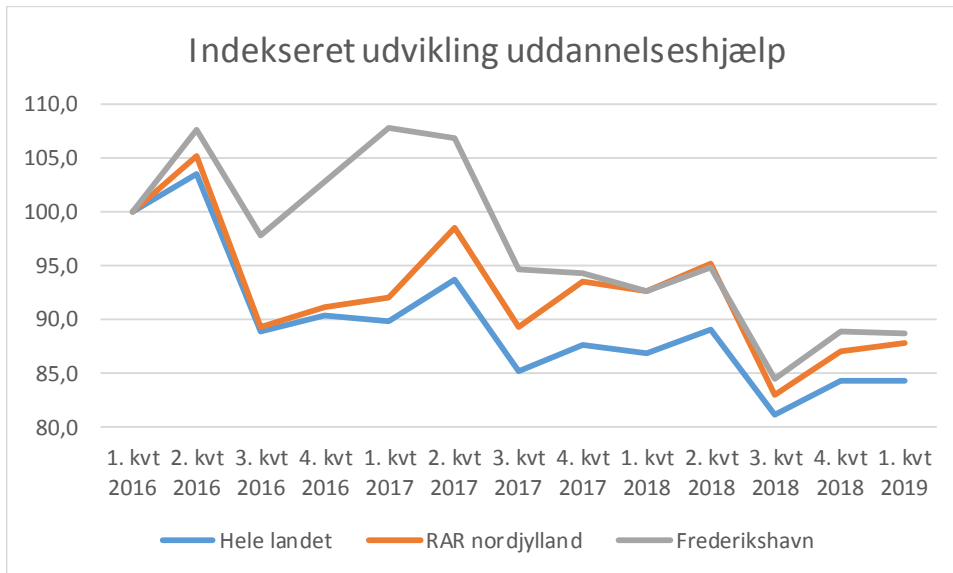


Graf 12: Indekseret udvikling for fleksjob
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

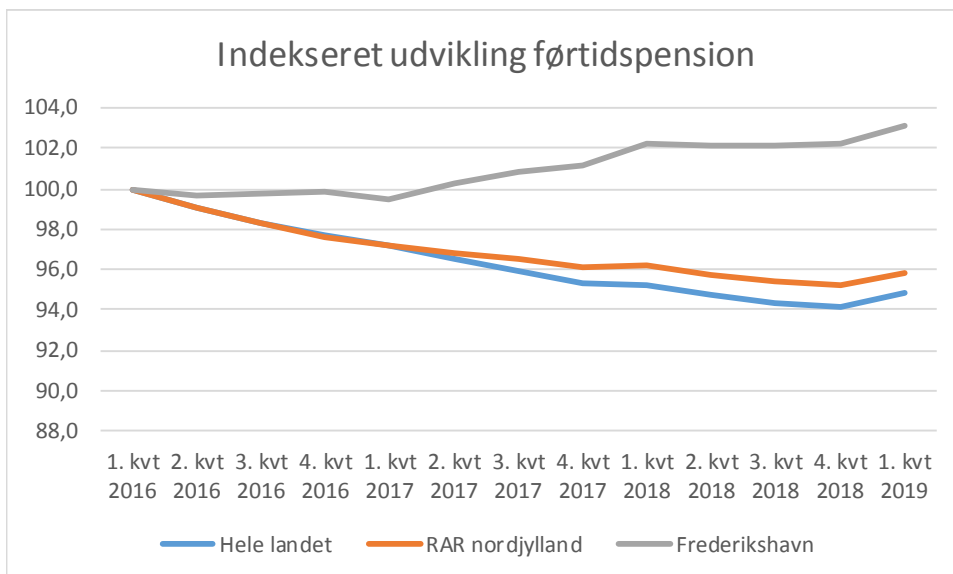
Del 2, Frederikshavn har klaret sig dårligere end RAR Nordjylland og Hele landet.



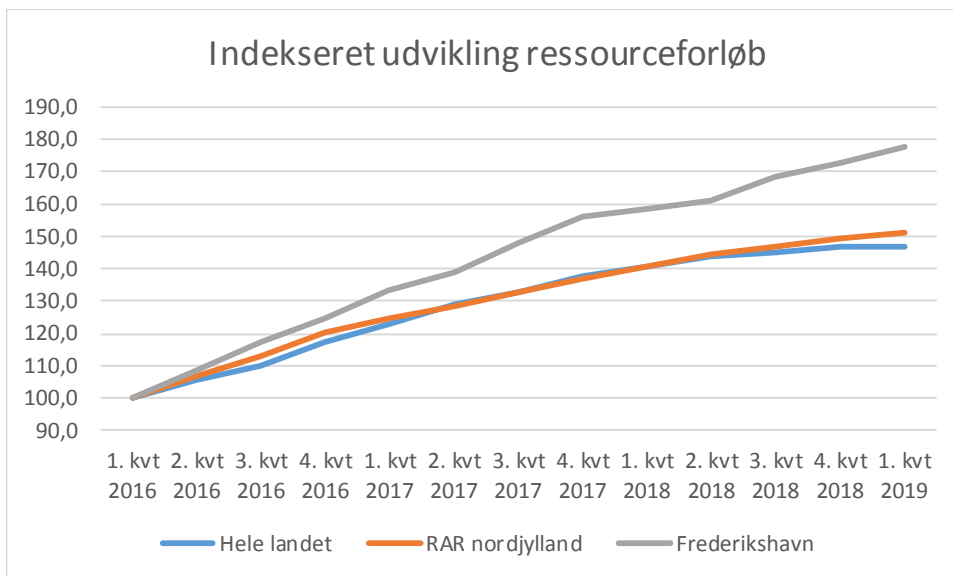
Graf 13: Indekseret udvikling for sygedagpenge
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



Graf 14: Indekseret udvikling for uddannelseshjælp
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

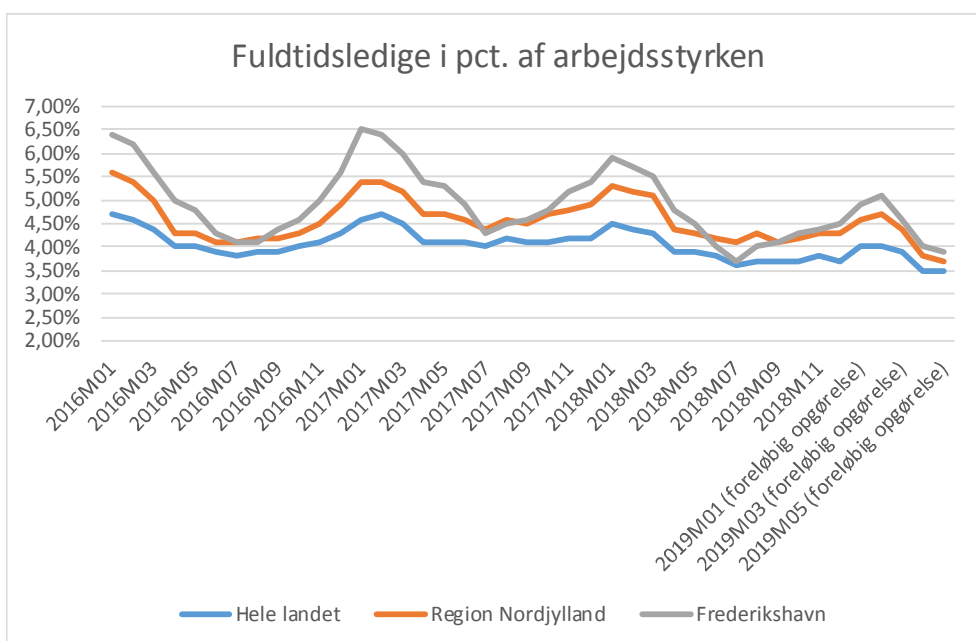


Graf 15: Indekseret udvikling for førtidspension
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



*Graf 16: indekseret udvikling for ressourceforløb
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger*

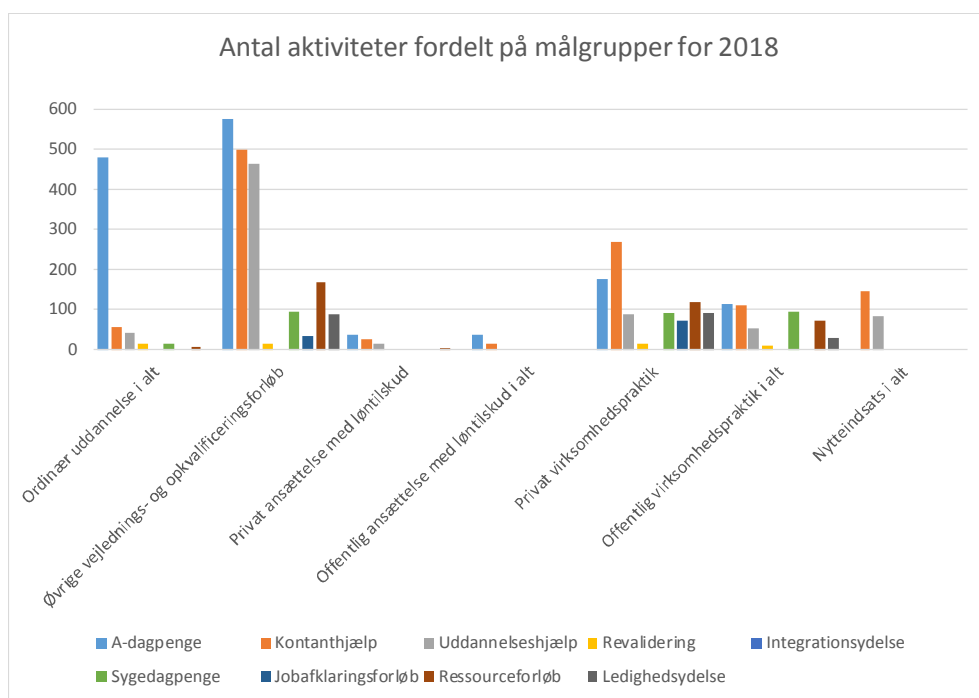
Graf 17 viser udviklingen i ledighedsprocenten for Frederikshavn Kommune, Region Nordjylland og Hele landet. Af grafen fremgår det, at Frederikshavn har en generelt højere ledighedsprocent end både Region Nordjylland og Hele landet. Grafen viser dog også at Frederikshavn følger den faldende tendens der er på landsplan, dog med væsentligt større sæsonudsving end i RAR Nordjylland og i Hele landet. Dvs. at i højsæson (sommer) har vi en ledighed på niveau med RAR Nordjylland, men i lavsæson (vinter) har vi en højere ledighed.



*Graf 17: Udviklingen af fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken
Kilde: STATISTIKBANKEN.dk AUP02*

Redskaber:

Graf 18 viser antallet af aktiviteter for ledige fordelt på målgrupper og aktiviteter i 2018. Her ses det at det er A-dagpenge, Kontanthjælp og Uddannelseshjælp, der anvender aktiviteterne mest og det er øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb efterfulgt af ordinær uddannelse og privat virksomhedspraktik der anvendes mest.

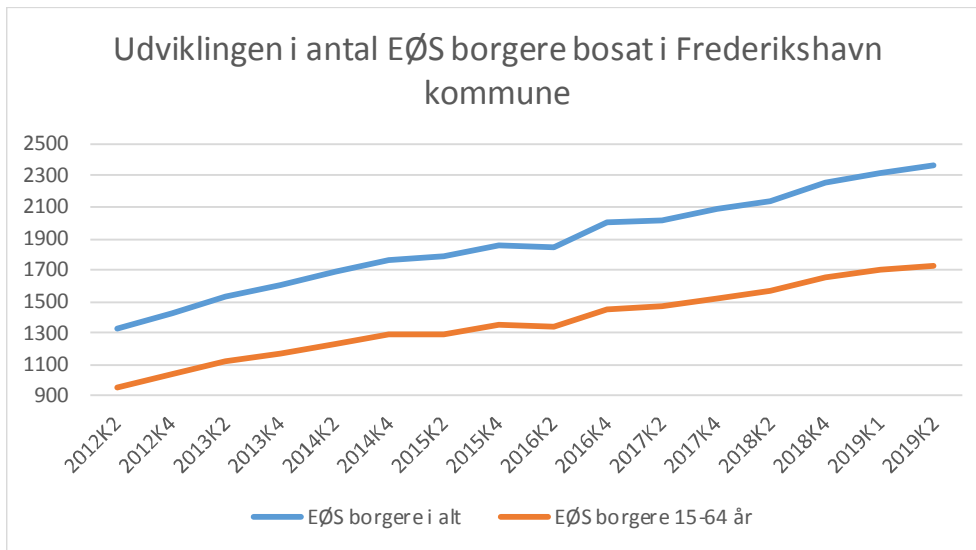


*Graf 18: Antal aktiviteter fordelt på målgrupper
Kilde: Jobindsats.dk*

Udenlandsk arbejdskraft:

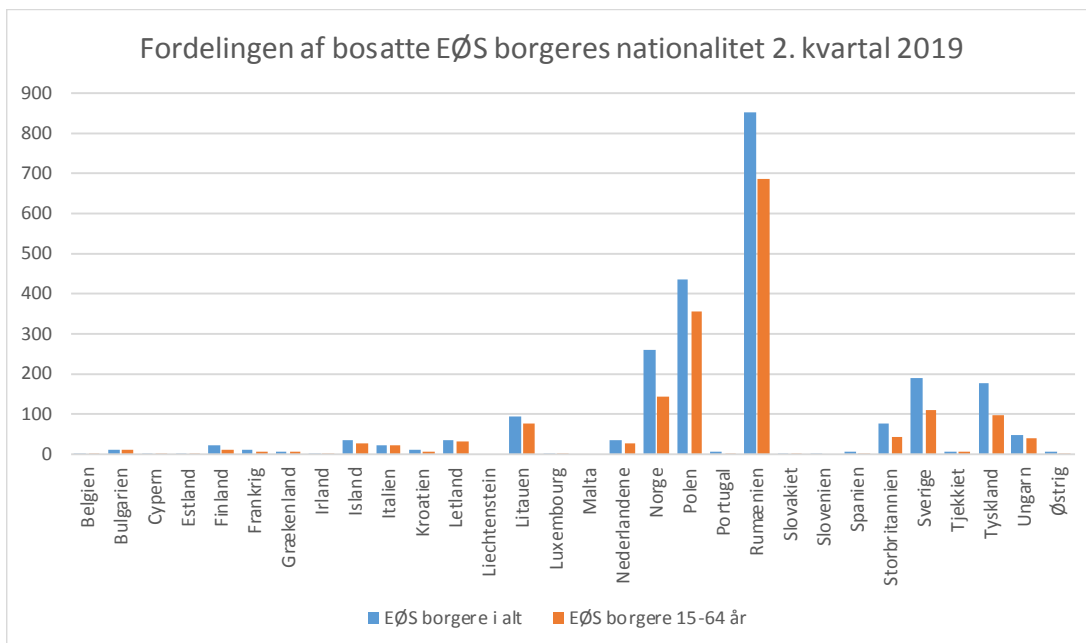
Graf 19 viser udviklingen i antallet af EØS³ borgere, der er bosat i Frederikshavn Kommune. Grafen viser at der har været en støt stigning af bosatte EØS borgere i kommunen siden 2. kvartal 2012 frem til 2. kvartal 2019. Stigningen er på lidt mere end 1000 borgere, hvilket svarer til en forøgelse på 78% i forhold til antallet i 2. kvartal 2012. Ligeledes viser grafen at antallet af EØS borgere i alderen 15-64 år er gået fra ca. 950 borgere i 2. kvartal 2012 til knap 1750 borgere i 2. kvartal 2019. Det svarer til en forøgelse på 82% i forhold til antallet i 2. kvartal 2012

³ EØS (Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde) landene består af de 28 EU-lande samt Norge, Island og Liechtenstein.



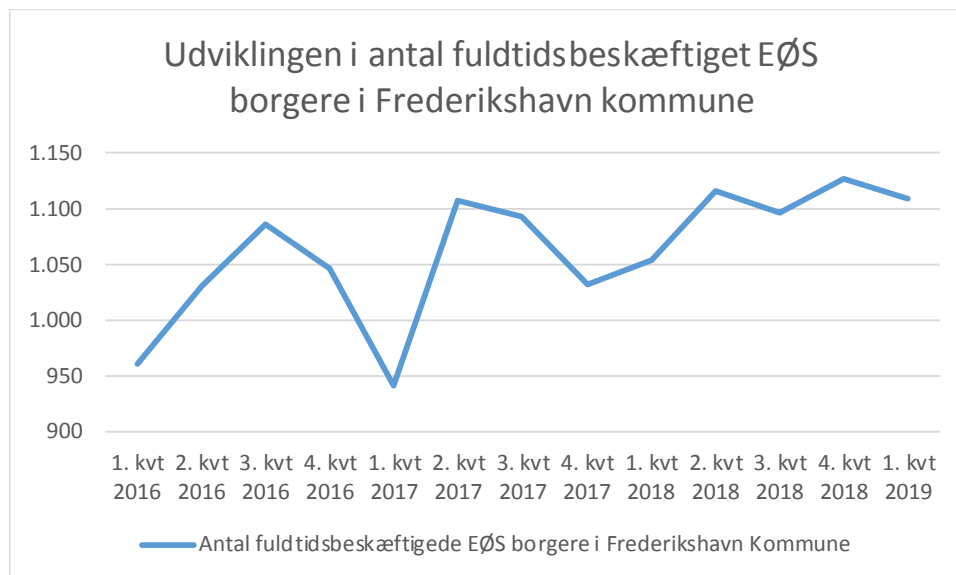
Graf 19: Udviklingen i antal EØS borgere bosat i Frederikshavn Kommune
Kilde: STATISTIKBANKEN.dk FOLK1C

Graf 20 viser antallet af EØS borgere fordelt på nationalitet. Her kan det ses, at størstedelen af EØS borgerne i Kommunen kommer fra Rumænien efterfulgt af Polen, Norge, Sverige og Tyskland.



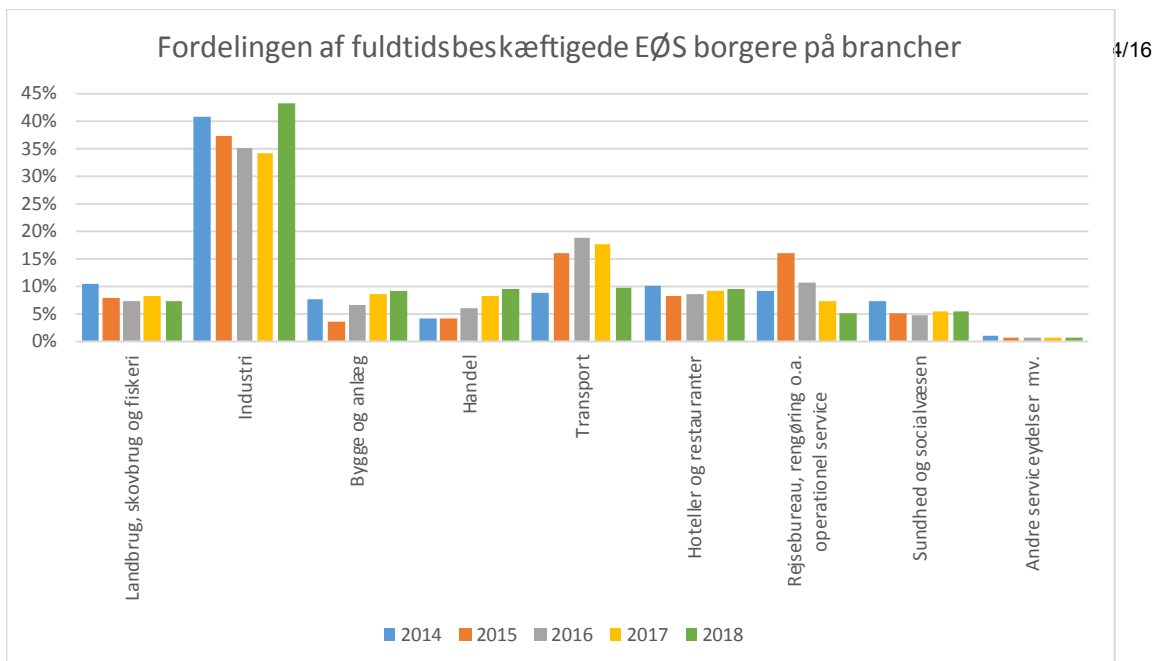
Graf 190: Fordelingen af EØS bosatte EØS borgere i Frederikshavn Kommune
Kilde: STATISTIKBANKEN.dk FOLK1C

Graf 21 viser udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede EØS borgere i Frederikshavn Kommune siden 1. kvartal 2016. Af grafen fremgår det, at antallet af fuldtidsbeskæftigede EØS borgere har været stigende, hvis der tages højde for sæsonudsving, dog med et markant sæson udsving i 1. kvartal 2017.



*Graf 201: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftiget EØS borgere i Frederikshavn Kommune
Kilde: Jobindsats.dk*

Graf 22 viser inden for hvilke brancher EØS borgerne i Frederikshavn Kommune beskæftiger sig. Det er primært inden for industri at EØS borgerne arbejder selvom andelen har været faldende fra 2014 til 2017 men der har dog været en stigning fra 2017 til 2018. Efter industri er det transportbranchen, der beskæftiger den største andel af EØS borgere.



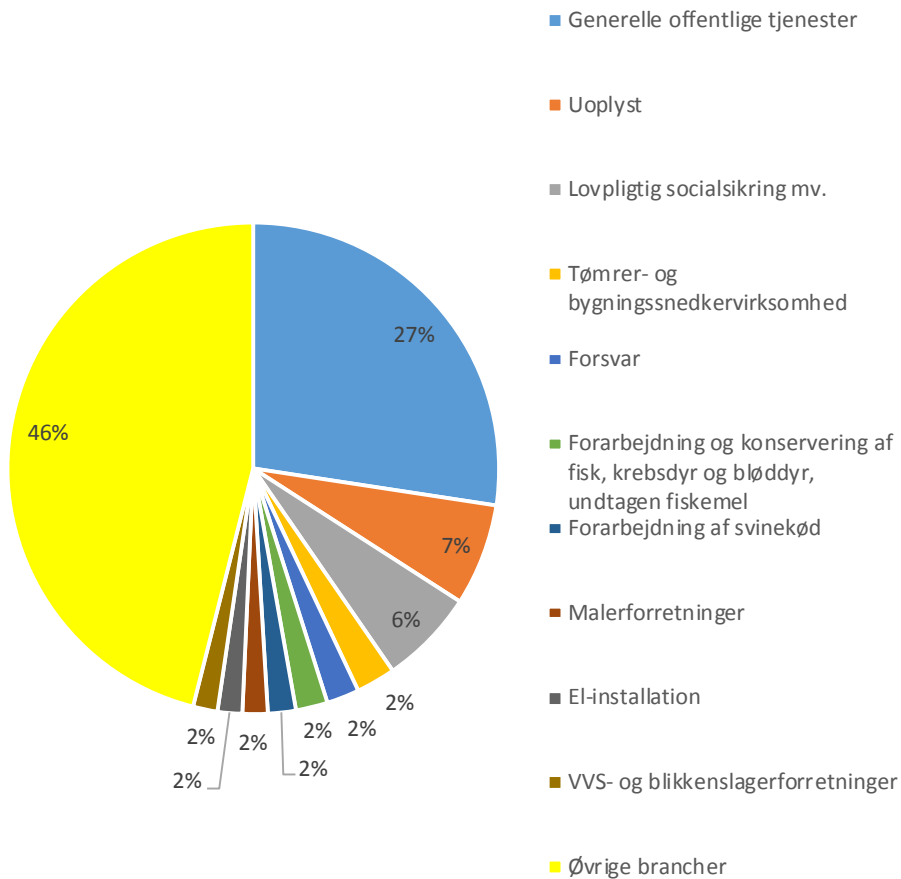
Graf 212: Fuldtidsbeskæftigede EØS borgere fordelt på brancher
Kilde: Jobindsats.dk

Sygedagpenge:

D. 11/07 2019 var der 720 aktive sygedagpenge-kontaktforløb og ud af disse havde 354 af borgerne haft et eller flere sygedagpenge-kontaktforløb siden 2013. Det vil sige, at af de 720 aktive sygedagpenge-kontaktforløb, der var d. 11/07 2019 var ca. 49% det som man kan kalde for gengangere.

Graf 23 viser fra hvilke brancher de aktive sygedagpenge-kontaktforløb kommer fra. Her fremgår det, at den primære branche er generelle offentlige tjenester, hvor Frederikshavn kommune er den største bidragsyder.

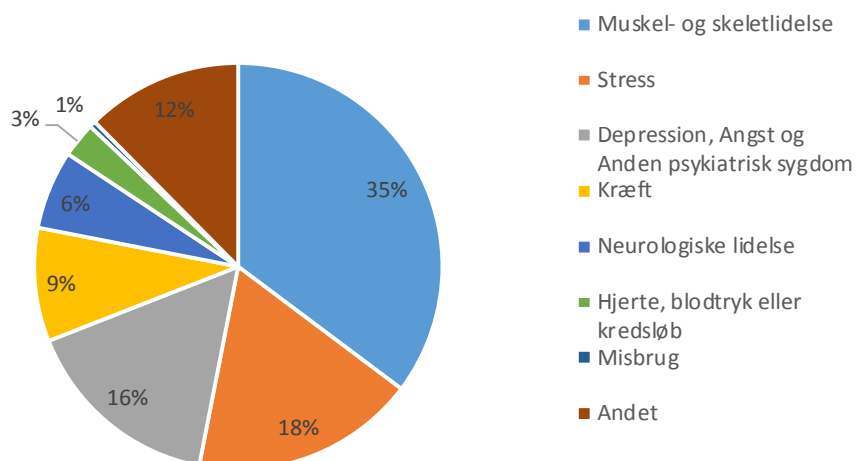
Sygedagpengemodtagere i Frederikshavn kommune fordelt på brancher 2019 d. 11-7-2019



Graf 223: Fordeling af sygedagpengemodtagere på brancher
Kilde: Interne tal

Graf 24 viser fordelingen af diagnoser de aktive sygedagpenge-kontaktforløb. Her fremgår det, at muskel- og skeletlidelser dækker 35% af alle diagnoserne. Ligeledes er Stress en stor bidragsyder med 18% af diagnoserne hvilket også kan siges om angst, depression og anden psykiatrisk sygdom som dækker over 16% af diagnoserne.

Fordeling af diagnoser for
sygedagpengemodtagere i Frederikshavn
kommune d. 11-7-2019



Graf 234: Fordeling af sygemeldings-årsager for sygedagpengemodtagere
Kilde: Interne tal