

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 07-09-2022

Mødedato Onsdag d. 07. september 2022 kl. 15:00

Mødested Lokale 0.28

Mødedeltagere - John Karlsson (A) , Formand - , - Erik Kyed Trolle (A) - , - June Menne (A) - , - Gitte Kiilerich (A) - , - Martin Tøttrup Kelkelund (A) - , - Jan Bjeldbak (V) - , - Mette Hardam (V) -

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med Handicaprådet 2022.....	5
Temadrøftelse september 2022 - Den Kommunale Ungeindsats.....	7
Kvalitetsrapport for beskæftigelse og uddannelse i Den Kommunale Ungeindsats august 2022.....	10
Samtaler og tilbud i den tidlige indsats.....	13
Inspirationstur med fokus på ungeområdet og sygedagpenge.....	16
Udmøntning af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	19
September 2022 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	24
Underskriftsside september 2022.....	26

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2021-05547

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

Sags ID: EMN-2021-05547

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

Punkt 2: Dialogmøde med Handicaprådet 2022

EMN-2021-05589

Bilag

DCH_anbefalinger til øget tillid på handicapområdet

2 (Åben) Dialogmøde med Handicaprådet 2022

Sags ID: EMN-2021-05589

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Handicaprådets medlemmer er indbudt til dialogmøde den 7. september 2022 kl. 15.00 – 15.30.

Fra Handicaprådet deltager:

Aksel Jensen, Børge Bondeven Frederiksen, Dorthe Smidt, Gurli Nielsen, Steen Jørgensen.

Handicaprådet har indsendt følgende til drøftelse:

- Hvad tænker udvalget om, at vi har et Handicapråd? – kan vi gøre noget andet – hvilke forventninger har I til HR?
- Hvad gør vi/I for at øge tillid på handicapområdet? (henviser til Det Centrale Handicapråds anbefalinger til at øge tilliden)
- Ministermål – flere i arbejde – uddannelse og job for handicappede
- På landsplan er der (jf analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd) 46.840 unge i alderen 15-24 år, der har grundskolen som højeste uddannelsesniveau og som hverken er i gang med uddannelse eller job i slutningen af 2018. Ud af denne gruppe har 40 procent et eller flere handicap.
I Frederikshavn kommune har 38,8 procent af de unge uden for uddannelse og job et handicap. Det svarer til cirka 190 unge.
Hvorledes arbejder AMU på at løse dette problem.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at dialogmødet gennemføres.

Beslutninger:
Godkendt.

Bilag

1. DCH_anbefalinger til øget tillid på handicapområdet (DokumentID: 6835538 - EMN-2021-05589)

Punkt 3: Temadrøftelse september 2022 - Den Kommunale Ungeindsats

EMN-2016-03452

3 (Åben) Temadrøftelse september 2022 - Den Kommunale Ungeindsats

Sags ID: EMN-2016-03452

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 12. januar 2022, at udvalgsmøderne kan indledes med en temadrøftelse. Temaet til nærværende møde er Den Kommunale Ungeindsats (KUI).

KUI er en tværfaglig afdeling, der henvender sig til alle 15-30-årige i Frederikshavn Kommune. KUI har ansvaret for alle unge på LAB (Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats) ydelserne uddannelseshjælp og ressourceforløb under 30 år.

KUI skal sikre, at alle unge gøres parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller kommer i arbejde. Vejledningsfunktionen varetages af Uddannelses- og Erhvervsvejlederne (UE) i KUI.

Afdelingens sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter/jobformidlere er ansvarlig for at støtte og vejlede unge ift. uddannelse og beskæftigelse og skal sikre en koordineret indsats på tværs af områderne for uddannelse og beskæftigelse og en eventuel social indsats i henhold til serviceloven (§§ 76 efterværn, 85 bostøtte, 101 misbrugsbehandling og 107 botilbud).

KUI er endvidere ansvarlig for kommunens efterværnsindsats for unge der har været anbragt op til det 18. år. Efterværnsindsatsen er gældende for unge i alderen 18-23 år.

Afdelingsleder Christina Alberg Hahn deltager under temadrøftelsen for at give en præsentation af området.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at temadrøftelsen omkring Den Kommunale Ungeindsats gennemføres.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

Punkt 4: Kvalitetsrapport for beskæftigelse og uddannelse i Den Kommunale Ungeindsats august 2022

EMN-2020-05888

Bilag

Kvalitetsrapport 2022

4 (Åben) Kvalitetsrapport for beskæftigelse og uddannelse i Den Kommunale Ungeindsats august 2022

Sags ID: EMN-2020-05888

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Jobcentret har siden august 2020 leveret to årlige kvalitetsrapporter om beskæftigelses- og vejledningsindsatsen i Den Kommunale Ungeindsats (KUI). Administrationen foreslår at rapporten fremadrettet udarbejdes en gang årligt til maj-mødet, hvor den vil omfatte et mere dybdegående indblik i status og udvikling blandt de unge, som er omfattet af KUI-indsatsen. KUIs mange lovgivnings- og ansvarsområder vil blive afspejlet i relevant data der giver et helhedsindblik i den samlede indsats for unge under 30 år.

I den nuværende rapport indgår den lovpligtige status på de lovgivningsmæssige krav om kontakt- og tilbudstid for 15-17 årige, der ikke følger deres uddannelsesplan. Derudover indeholder rapporten tal for, hvor mange unge, der er på offentlig forsørgelse fordelt på ydelser og visitationsgrupper samt hvad de afsluttes til. Herunder også nyeste måltal fra Undervisningsministeriets opgørelse over, hvilket førsteprioritetsønske til ungdomsuddannelse 9. og 10. klasses elever med bopæl i Frederikshavn Kommune samlet set har tilkendegivet i optagelse.dk i de seneste 9 år. Ligeledes vil der også være fokus på, hvor mange unge, der er tilknyttet en ungdomsuddannelse.

Baggrund

Det fremgår, at antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp har været nogenlunde stabilt siden juli 2021. Dog er der i juni og juli 2022 sket større fald i antallet. Antallet af fuldtidspersoner på ressourceforløb, som er mellem 18-29 år, er ligeledes faldet stabilt de seneste måneder. Efter januar 2022 falder antallet en smule og har været nogenlunde stabilt siden.

Ift. den forberedende grunduddannelse (FGU) er der i juli 2022 149 personer på uddannelsen. I 2022 er 14% i gang med en uddannelse tre måneder efter deres afslutningsmåned på FGU. 62% er selvforsørgende med eller uden en e-indkomst og 24% er på en jobcenterydelse.

På den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU) er der pr. 29.08.2022 47,4 helårspersoner i gang. Dette er på niveau med 2020 og 2021, som er på henholdsvis 47 og 49,8.

På servicelovens paragraffer er der på efterværnsområdet stabile tal sammenlignet med 2020 og 2021. Færre er på opholdssted, dog er flere kommet i plejefamilie. Antallet af unge med kontaktperson er på nogenlunde samme niveau som de forgangne år – dog

med en stigning i antallet af unge med bohemme- eller støttekontaktperson, som siden 2022 er steg med knap 8 helårspersoner. Antallet af sager på voksenparagraffer er nogenlunde på samme niveau som i 2020, da antallet af unge med §85 støtte steg markant i 2021.

Ift. kontakttiden på 5 dage for unge med afbrudt skoleforløb, er denne overskredet for 24 unge. Det viser sig, at uddannelses- og erhvervsvejlederen (UE) har forsøgt kontakt inden for de 5 dage, men ikke har opnået denne. I første omgang ringer UE-vejlederen til den unge eller deres forældre, men registrerede mobilnumre forældes hurtigt. Hvis ikke der opnås telefonisk kontakt, sendes et kontaktbrev til den unges forældre i e-boks. Med 5 unge har uddannelses- og erhvervsvejlederne ikke lykkedes at overholde tilbudstiden på 30 dage. Det har typisk været unge, som efter afbrud af uddannelse har ønsket sig et arbejde, og dette er ikke lykkedes dem inden for 30 dage. Efter de 30 dage fortsætter UE-vejlederens arbejde med at støtte den unge ind i næste tilbud.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller,

- 1) at kvalitetsrapporten for beskæftigelse og uddannelse i Den Kommunale Ungeindsats for 2022 tages til efterretning.
- 2) at udvalget godkender, at rapporten fremadrettet udarbejdes én gang årligt

Beslutninger:

- 1) Godkendt
- 2) Godkendt.

Bilag

1. Kvalitetsrapport 2022 (DokumentID: 6761130 - EMN-2020-05888)

Punkt 5: Samtaler og tilbud i den tidlige indsats

EMN-2022-03043

Bilag

Orienteringsbrev om tilsyn med indsats

5 (Åben) Samtaler og tilbud i den tidlige indsats

Sags ID: EMN-2022-03043

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) monitorerer jobcentrene i forhold til afholdelse af lovgivningens krav om fire lovpligtige samtaler og iværksættelse af tilbud, inden for de første seks måneder af et ydelsesforløb. Hvis en kommune i tre sammenhængende måneder har en andel på mere end 20 pct. af borgerne, hvor lovens krav ikke er opfyldt, vil det lokale Arbejdsmarkedskontor Midt Nord (AMK) rette henvendelse til kommunen.

Samtaler

Jobcenter Frederikshavn har den 29. juni modtaget en skrivelse fra AMK, hvori det fremgår, at mere end 20% af borgerne i jobafklaringsforløb i 1. kvartal 2022 ikke har modtaget det lovgivningsmæssige antal samtaler rettidigt.

	Frederikshavn					
	Antal personer med 6 mdr. anciennitet			Andel personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler		
	Jan 2022	Feb 2022	Mar 2022	Jan 2022	Feb 2022	Mar 2022
A-dagpenge mv.	102	58	61	2	6,9	6,6
Sygedagpenge	49	62	73	16,3	4,8	5,5
Ledighedsydelse	8	6	9	37,5	16,7	44,4
Ressourceforløb	10	11	7	.	18,2	14,3
Jobafklaringsforløb	11	28	30	36,4	28,6	46,7
Kontanthjælp	11	10	17	9,1	30	5,9
Uddannelseshjælp	7	8	14	.	25	35,7

Tabel 1: Opgørelse for jan-mar over antal personer med 6 måneders anciennitet og andel personer med færre end 4 samtaler.

Kilde: Skrivelse fra AMK (Jobindsats.dk)

Kommunen har indtil december 2022 til at få indsatsen genoprettet i opgørelsesmånederne juli, august og september 2022. Hvis kommunen i én af de tre måneder ligger under 20%, anses indsatsen for genoprettet. Hvis kommunen ikke genopretter indsatsen til december 2022, skal kommunen udarbejde en skriftlig redegørelse til AMK med årsag til den manglende indsats samt vedlægge en genopretningsplan.

Efter modtagelsen af skrивelsen fra AMK er der igangsat flere genopretningsindsatser. Det omfatter blandt andet afdækning af manglende registreringer samt gennemgang og optimering af arbejdsgange i forhold til registreringen. Planer for fremtidig samtale styring og registrering er gennemgået med medarbejderne.

Den høje andel af personer registreret med færre end de lovpligtige 4 samtaler skyldes mestendels manglende og forkert registrering af faktisk afholdte samtaler, men også reelt færre gennemførte samtaler inden for tidsrammen.

Under corona var adgangen til jobafklaring lukket, og efterfølgende er antallet af borger-sager steget markant med ca. 183% fra 81 fuldtidspersoner i april 2021 til 229 fuldtidspersoner i april 2022, hvilket har givet stort ressourcepres.

Tilbud

Jobcenter Frederikshavn har den 24. august modtaget en skrivelse fra AMK, hvori det fremgår, at mere end 20% af borgerne på A-dagpenge i marts-maj 2022 ikke har fået det tilbud, de har ret til inden for de første 6 måneder af ydelsesforløbet.

	Frederikshavn					
	Antal personer med 6 mdrs. anciennitet			Andel personer, som ikke har deltaget i aktivt tilbud		
	Mar 2022	Apr 2022	Maj 2022	Mar 2022	Apr 2022	Maj 2022
A-dagpenge mv.	58	40	40	32,8	32,5	22,5

Tabel 2: Opgørelse for mar-maj over antal personer med 6 måneders anciennitet og andel personer med færre end 1 tilbud.

Kilde: Skrivelse fra AMK (Jobindsats.dk)

Kommunen har indtil februar 2023 til at få indsatsen genoprettet i opgørelsesmånederne september, oktober og november 2022. Hvis kommunen i én af de tre måneder ligger under 20%, anses indsatsen genoprettet. Hvis kommunen ikke genopretter indsatsen til februar 2023, skal kommunen udarbejde en skriftlig redegørelse til AMK med årsagen til den manglende indsats samt vedlægge en genopretningsplan.

Henvendelse har for nuværende givet anledning til nogle opfølgningstiltag, der ligger ud over den normale opfølgning. Bl.a. vil der hver anden uge blive genereret lister med borgere, der inden for en given periode skal have igangsat et tilbud.

Derudover er der en særlig opmærksomhed på ledige, der i kortere perioder er fritaget for at deltage i aktivering grundet eksempelvis deltidsbeskæftigelse, hjemsendelse grundet vejrlig og mangel på materiale, eller at den ledige påbegynder job inden for 6 uger, og som samtidig er tæt på dato for aktiveringspligt.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen om skrivelserne fra AMK vedrørende afholdelse af samtaler og iværksættelse af tilbud i den tidlige indsats tages til efterretning

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Orienteringsbrev om tilsyn med indsats (DokumentID: 6823303 - EMN-2022-03043)

Punkt 6: Inspirationstur med fokus på ungeområdet og sygedagpenge

EMN-2022-03340

6 (Åben) Inspirationstur med fokus på ungeområdet og sygedagpenge

Sags ID: EMN-2022-03340

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på møde den 10. august 2022, muligheden for fælles inspirationstur med særlig fokus på indsats for unge og sygedagpenge. Administrationen har på baggrund af dette udarbejdet forslag til inspirationstur.

Administrationen forslår, at udvalget besøger følgende kommuner:

- Hjørring Kommune

I 2019 vedtog Hjørring Kommunes Byråd [Ungegarantien](#), der er et projekt mellem kommunen og en bred kreds af virksomheder, skoler og uddannelsesinstitutioner og dækker unge fra grundskolen til det 30. år. Med vedtagelsen blev der etableret et ungesekretariat, der skal sikre udviklingen, koordineringen og driften af Ungegarantien. Ungegarantien arbejder i fire spor; grundskolesporet, virksomhedssporet, støttesporet og vejledningssporet.
- Aalborg Kommune
 - Sygedagpenge

Aalborg Kommune iværksatte i 2019 en række initiativer med henblik på at reducere antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb. Initiativerne var bl.a. øget arbejdsmarkeds- og virksomhedsrettede fokus fra første kontakt indhentning af færre lægeerklæringer, øget opmærksomhed på virksomhedernes fastholdelse af medarbejdere i forbindelse med sygdom og nysgerrighed på muligheder for digitale løsninger, der kan gøre sagsforløbet lettere for sygemeldte og virksomheder.
 - IPS-indsats for unge med en psykiatrisk diagnose kommuner

IPS-metoden (Individuel Planlagt job med Støtte) er et af elementerne i en investeringsmodel på ungeområdet, som blev godkendt i Aalborg Byråd i efteråret 2019. Implementering af metoden skal understøtte kommunens mål om, at få flere aktivitetsparate unge med psykiske lidelser videre i job og evt. uddannelse. Målgruppen er unge mellem 18 og 30 år, der har en psykiatrisk diagnose og for nogle også et misbrug.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender Administrationens forslag til inspirationstur til Hjørring og Aalborg kommuner med unge og sygedagpenge som tema.

Beslutninger:

Administrationen arbejder videre med at planlægge inspirationsoplæg for Udvalget omkring unge og sygedagpenge.

I forhold til inspirationsoplæg om unge planlægges det afholdt sammen med Børne- og Ungdomsudvalget.

Bilag

.

Punkt 7: Udmøntning af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

EMN-2022-03033

Bilag

CenterMED - Principper ift. besparelser

7 (Åben) Udmøntning af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Sags ID: EMN-2022-03033

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget havde på mødet den 10. august 2022 temadrøftelse om initiativerne i "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen".

Baggrunden for delaftalen er aftale om ret til tidlig pension, der finansieres ved besparelser i beskæftigelsesindsatsen. I alt skal aftalen om ret til tidlig pension tilvejebringe en besparelse i beskæftigelsesindsatsen på 1,1 mia. kr. fra 2024.

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen blev indgået i 2021, og indfrie en årlig besparelse på ca. 345 mio. kr. i 2022 og ca. 370 mio. kr. i 2023 og fremadrettet via færre proceskrav i indsatsen for unge samt mulighed for digitale samtaler efter 6 måneders ledighed.

Anden delaftale skal tilvejebringe en besparelse på 345 mio. kr. i 2023 og 760 mio. kr. i 2024 og fremadrettet.

Anden delaftale baserer sig på 4 initiativer:

- Omlægning af aktiveringsindsats til mere målrettede tilbud
- Udvidet mulighed for digitale samtaler i ledighedsperiodens første 6 måneder
- Forenklet kontaktforsøg, hvor forsikrede ledige har kontaktforsøg i a-kassen de første 3 måneder
- Mindre administration og forenklinger af administrative krav

Som følge af at de enkelte elementer i aftalen ikke træder i kraft på samme tid, vil udmøntning af besparelserne fordele sig over to budgetår. Frederikshavn Kommunes samlede besparelse som følge af aftalen er ca. 8 mio. kr., hvoraf cirka halvdelen træder i kraft i 2023 og anden del fra 2024.

Besparelser fordelt på områder:

Nedenfor ses den forventede besparelsesfordeling på hovedområder:

2023 i alt = Forventet 3,9 mio. kr. på driftsudgifter og 320.000 kr. på administration

Pr. 1. januar 2023: Mere målrettede tilbud (driftsudgifter)

Flere virksomhedsrettede tilbud og mindre "øvrige vejledning og opkvalificering".

Forventet besparelse i Frederikshavn = 3,9 mio. kr.

Pr. 1. januar 2023: Digitale samtaler (administrationsudgifter):

Samtaler de første 6 måneder kan være digitale – undtaget første samtale

Forventet besparelse i Frederikshavn = 270.000 kr.

Afskaffelse af Beskæftigelsesplan

Forventet besparelse i Frederikshavn = 50.000 kr.

2024 i alt = Forventet 4,1 mio. kr. på administration

Pr. 1. januar 2024: Forenklet kontaktforløb (administrationsudgifter):

Kontaktforløb for forsikrede ledige til a-kasserne de første 3 måneder

Forventet besparelse i Frederikshavn = 1,6 mio. kr.

Pr. 1. januar 2024: Mindre administration i jobcentrene (administrationsudgifter):

Effektivisering og digitalisering samt lempelse af uddannelsespålæg

Forventet besparelse i Frederikshavn = 2,5 mio. kr.

Første udmøntning forventes via lovforslag fremsat i november 2022 med ikrafttrædelse 1. januar 2023

Anden udmøntning forventes fremsat i februar 2023 med ikrafttrædelse 1. januar 2024.

Besparelser i 2023

Driftsudgifter udgør henholdsvis interne og eksterne aktiveringstilbud i form af særligt tilrettelagte aktiveringsforløb, ordinære kurser og uddannelse for ledige samt øvrige indsatser, der alle understøtter borgernes vej mod arbejdsmarkedet.

Nedenfor ses oversigt over fordeling af de primære driftsudgifter på hhv. interne og eksterne beskæftigelsesrettede forløb samt øvrige indsatser. Det samlede driftsbudget for 2023 er 60,2 mio. kr.

Interne forløb: Forventet 16,2 mio. kr.

- Diverse interne tilbud for alle målgrupper: CV og Jobsøgning, Lær at tackle sygdom, værkstedsaktiviteter/praktikker, brancherettet sprogundervisning
- Job og Mestring (coachforløb) for alle målgrupper
- PUJ – udviklingsforløb for unge
- Sprogskoleundervisning for dagpengemodtagere

Eksterne udbydere: Forventet 21 mio. kr.

- Eksterne udbydere af såvel øvrig vejledning og opkvalificering og ordinær uddannelse – gælder alle målgrupper
- 6 ugers jobrettet uddannelse
- Mentorer i virksomhedscentre og i forbindelse med andre beskæftigelsesrettede initiativer
- Højskoleforløb for unge
- Specialiserede forløb for unge med diagnoser
- Tilbud til unge under 18 år
- Diverse: VLV, RKV, FVU

Øvrige: Forventet 23 mio. kr.

- Bosætning og Tiltrækning (Move North)
- Virksomhedskonsulenter/jobformidlere
- FH Socialrådgiverordning
- TUBA

- Handicapkompenserende ordninger
- Jobrotation
- Personaleudgifter, SLA mm. ved interne tilbud
- Turistguider

Alle indsatser og tilbud er med henblik på at bringe borgerne i job og uddannelse og sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft, som de har behov for. I forbindelse med besparelser på specielt "Øvrig vejledning og opkvalificering" vil der naturligt opleves serviceforringelser ift., hvad borgere på kanten af arbejdsmarkedet kan forvente af hjælp i denne proces.

Besparelser kan findes ved nedlæggelse, omlæggelse og sammentænkning af indsatser, med det formål at bibeholde de indsatser, der anses for mest effektive ift. at sikre progression mod arbejdsmarkedet og match med virksomhedernes behov.

Proces:

Behandlingen af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen følger nedenstående proces.

- **Den 10. august 2022**
De enkelte elementer i aftalen og de økonomiske konsekvenser præsenteres for Arbejdsmarkedsudvalget.
- **Den 29. august 2022**
De enkelte elementer i aftalen og konsekvenserne for medarbejderne præsenteres for CenterMED, der har mulighed for at kvalificere besparelsesforslag og effektivisering af aftalen.
- **Den 7. september 2022**
Arbejdsmarkedsudvalget præsenteres for besparelsesmulighederne til effektivisering af aftalen med henblik på, at prioritere besparelsesmulighederne
- **Oktober/November 2022**
Arbejdsmarkedsudvalget præsenteres for endeligt oplæg om besparelser
- **December 2022 og primo 2023**
Tilpasning af organisationen under forudsætning af, at aftalen udmøntes i lov med ikrafttrædelse 1. januar 2023.
- **1. halvår 2023**
Forberede den del af aftalen, der træder i kraft 1. januar 2024.

Andel delaftale er drøftet i Center-MED den 29. august, og udtalelse herfra er vedhæftet.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at

1. Budget 2023 for beskæftigelsesfremmende foranstaltninger reduceres med budget svarende til Frederikshavns objektive andel, når lovgrundlaget for forslagets ikrafttrædelse i 2023 foreligger.

2. Jobcentret, forudsat at lovgivning træder i kraft 1. januar 2023, udmønter driftsbesparelsen ved reduktion, sammentænkning og/eller nedlæggelse af indsatser ud fra faglig vurdering af bidrag til kerneopgaven og effekt, og at konkrete reduktionsforslag forelægges AMU ved møder i oktober/november 2022.
3. Besparelsen på administration i 2023 findes ved vakancer i 2023 og effektueres fuldt i sammenhæng med reduktion på administration i 2024.

Beslutninger:

- 1) Godkendt
- 2) Godkendt
- 3) Godkendt.

Bilag

1. CenterMED - Principper ift. besparelser (DokumentID: 6833334 - EMN-2022-03033)

Punkt 8: September 2022 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

EMN-2021-03838

Bilag

Brev til samtlige af landets kommuner

Negativ social kontrol og udelukkelse af bisiddere Vejledning til sagsbehandlere om udelukkelse af bisiddere (002)

8 (Åben) September 2022 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.

- Brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet vedrørende vejledning om negativ social kontrol og udelukkelse af bisiddere fra samtaler på jobcentre. Vejledningen giver sagsbehandlerne et overblik over forvaltningslovens regler om retten til bistand og om myndighedernes adgang til at udelukke en bisidder i tilfælde, hvor der er mistanke om negativ social kontrol.
- Kort status på Ukraineindsatsen i kommunen

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Brev til samtlige af landets kommuner (DokumentID: 6828717 - EMN-2021-03838)
2. Negativ social kontrol og udelukkelse af bisiddere Vejledning til sagsbehandlere om udelukkelse af bisiddere (002) (DokumentID: 6828719 - EMN-2021-03838)

Punkt 9: Underskriftsside september 2022

EMN-2021-03835

9 (Åben) Underskriftsside september 2022

Sags ID: EMN-2021-03835

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.