

# **REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd 2008-2015 d. 15-01-2014**

**Mødedato** Onsdag d. 15. januar 2014 kl. 00:00

**Mødested**

**Indholdsfortegnelse**

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| Referat - Åben.....           | 3  |
| Referat med bilag - Åben..... | 20 |

## **Punkt 1: Referat - Åben**

## Referat

## Det Lokale Beskæftigelsesråd

### Ordinært møde

|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Dato</b>          | 15. januar 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Tid</b>           | 15:00                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Sted</b>          | Mødelokale 0:27 (partirum ved byrådssalen)                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>NB.</b>           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Fraværende</b>    | Jytte Møller Pedersen, Else Aaris Hansen, Lingathasan Ramalingam<br>Sornalingam, Jacob Randrup, Lars Hostrup, Lone Christiansen                                                                                                                                                                                    |
| <b>Stedfortræder</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Medlemmer</b>     | Cai Møller<br>Jytte Møller Pedersen<br>Kurt Nielsen<br>Else Aaris Hansen<br>Lingathasan Ramalingam<br>Sornalingam<br>Jørgen Helledie<br>Søren Larsen<br>Jacob Randrup<br>René Johansen<br>Svend Asbjørn Sørensen<br>Lars Hostrup<br>David Nordstrøm<br>Lone Christiansen<br>Birgit Stenbak Hansen<br>John Karlsson |



## Indholdsfortegnelse

|                                                          | Side |
|----------------------------------------------------------|------|
| 1. Mødekalender og konstituering af LBR .....            | 4    |
| 2. Etablering af projekter vedrørende nytteindsats ..... | 6    |
| 3. Udløb af LO-partnerskabsaftalen.....                  | 9    |
| 4. Orientering om sygedagpengereform .....               | 11   |
| 5. Virksomhedsservice.....                               | 14   |
| 6. Eventuelt.....                                        | 15   |
| Underskrifter: .....                                     | 16   |

## Bilagsfortegnelse

| Punkt nr. | Dok.nr.  | Tilgang | Titel                                                                                |
|-----------|----------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 2         | 8343/14  | Åben    | Stadsarkivet og Knivholt - underskrevde aftaler.pdf                                  |
| 2         | 12168/14 | Åben    | Aftale om etablering af nytteindsats med Ejendomscentret i Frederikshavn Kommune.pdf |
| 2         | 9542/14  | Åben    | Aftale om etablering af nyttejob i Projektafdelingen. Underskrevet aftale..pdf       |
| 4         | 460/14   | Åben    | Sygedagpengereform                                                                   |
| 4         | 464/14   | Åben    | Forlig om reform af sygedagpengesystemet.                                            |
| 5         | 8744/14  | Åben    | Oplæg Virksomhedsservice                                                             |

## 1. Mødekalendar og konstituering af LBR

## Åben sag

### Sagsfremstilling

I henhold til Det Lokale Beskæftigelsesråds (LBR) forretningsorden, afholdes der mindst 6 møder årligt samt 2 temamøder. I 2014 foreslås følgende mødedatoer for Det Lokale Beskæftigelsesråd for Frederikshavn og Læsø kommuner:

Sagsnr: 14/218  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hhhj  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

1. 12. marts. Ordinært møde
2. 14. maj. Ordinært møde hvor resultatrevisionen for 2013 kommenteres
3. 18. juni. Det nye LBR konstitueres, hvorefter der afholdes beskæftigelsespolitiske konference om kompetenceudvikling og beskæftigelse i væksterhverv (temadag)
4. 20. august. Ordinært møde hvor beskæftigelsesplan 2014 kommenteres
5. 8. oktober. Ordinært møde hvor bl.a. status for nytteindsats drøftes
6. 12. november. Temamøde
7. 10. december. Ordinært møde

De ordinære møder foreslås afholdt på onsdage kl. 15.00 og temadage kl. 12.00.

### Konstituering af LBR

Med hensyn til konstitueringen af LBR fremgår det af Bekendtgørelse af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats af 15. juni 2010. nr. 731, at medlemmerne og suppleanterne udpeges for 4 år ad gangen, bortset fra formanden og dennes suppleant. Funktionsperioden for LBR regnes fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår, bortset fra formandens funktionsperiode som følger den kommunale valgperiode. Borgmesteren er formand for rådet. Varetages beskæftigelsesindsatsen i kommunen af et stående udvalg, jf. § 14, stk. 3, kan borgmesteren beslutte, at formanden for det stående udvalg er formand for rådet. Formandens suppleant er henholdsvis viceborgmesteren og næstformanden i det stående udvalg. Formandens funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.

LBR består af følgende medlemmer, der udpeges af kommunalbestyrelsen:

1. op til 3 efter indstilling fra Dansk Arbejdsgiverforening
2. op til 3 efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark
3. 1 efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd
4. 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation
5. op til 2 efter indstilling fra De Samvirkende Invalideorganisationer
6. 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger
7. 1 efter indstilling fra det lokale Integrationsråd i de kommuner, hvor et sådant er nedsat
8. op til 2 fra relevante lokale foreninger efter indstilling fra de øvrige medlemmer af rådet i forening
9. Samtidig udpeger kommunalbestyrelsen på samme måde en suppleant

for hvert medlem

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at mødekalenderen godkendes.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. januar 2014**

Indstillingen tiltrædes med følgende bemærkninger:

- Formand for Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn kommune, John Karlsson, indtræder som ny formand for Det Lokale Beskæftigelsesråd.
- Mødet den 18. juni flyttes til en anden dato i juni, så beskæftigelseskonferencen passer ind i den kommunale mødekalender.
- Center for Arbejdsmarked udarbejder forslag til et program, som drøftes på det næste LBR møde.  
LBR udtrykte ønske om, at formålet med konferencen er, at sætte fokus på kompetenceudvikling af arbejdsstyrken til fremtidens arbejdsmarked. De kommende år igangsættes flere store byggerier bl.a. havneudvidelser, Universitets Hospital i Aalborg og renovering af jernbanenettet. Det er vigtigt at få afklaret behovet for arbejdskraft og igangsat kompetenceudvikling, så arbejdsstyrken og erhvervslivet er klar til opgaverne.

## 2. Etablering af projekter vedrørende nytteindsats

## Åben sag

### Sagsfremstilling

På mødet i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) den 4. december 2013 godkendte rådet strategien for nytteindsats. Strategien omhandlede bl.a., at Projektafdelingen under Center for arbejdsmarked (CAM) fik dispensation fra rimelighedskravet til at oprette 90 fuldtidsnyttejob frem til og med september 2014, hvor indsatsen midtvejsevalueres. Derudover blev det aftalt, at projekter vedrørende nytteindsats drøftes i LBR før de igangsættes.

Sagsnr: 13/20544  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hhhj  
Besl. komp: AMU/LBR

Status i forhold til iværksættelse af nytteindsats i Frederikshavn kommune er medio januar:

1. Der er indgået aftale med hovedgården Knivholt om oprettelse af 15 pladser til nytteindsats. Arbejdsopgaverne bliver primært en udvidelse af renæssancehaven, men kan i et mindre omfang også bestå i vedligeholdelsesopgaver af hovedgården samt medhjælp ved hovedgårdens arrangementer.
2. Der er indgået aftale med Stadsarkivet i Frederikshavn om oprettelse af 6 pladser til nytteindsats. Arbejdsopgaverne bliver digitalisering af forhandlingsprotokoller og skolefotografier samt arbejde med Access kunstdatabase.
3. Der er indgået aftale med Ejendomscentret i Frederikshavn kommune om oprettelse af 10 pladser til nytteindsats. Arbejdsopgaverne bliver oprydning og tømning af kommunale bygninger der ikke benyttes, både inde og ude, samt oprettelse af database med katalog over brugte kontormøbler med videre der kan genbruges.
4. Der foretages en opgavemæssig ændring internt i Projektafdelingen i forhold til arbejdet med bycykler, idet disse fremover vil blive serviceret af personer henvist til nytteindsats. Det betyder, at der bliver 6 pladser på dette område. Arbejdsopgaverne vil bestå i servicering og vedligeholdelse af bycyklerne. Der er endnu ikke oprettet skriftlig aftale på dette område, men det vil ske i uge 3.

Alle projekter er drøftet og underskrevet af Projektafdelingen (CAM), virksomheden og tillidsrepræsentant. (Aftalerne med Ejendomscentret og Projektafdelingen udleveres på mødet). Det er CAM's vurdering, at der i ovenstående projekter ikke udføres arbejdsopgaver, som kommunen ellers ville have udført. Det betyder, at projekterne ikke er konkurrenceforvridende og ikke vil medføre fortrængning af ordinær arbejdskraft.

Samlet set er der oprettet 37 fuldtidspladser til nytteindsat i Projektafdelingen, som målgruppen kan påbegynde. CAM kan desuden oplyse, at Projektafdelingen har stor erfaring med aktivering og administrationen heraf. I december måned 2013 var der 472 ledige i aktivering i Projektafdelingen. Der er udelukkende tale om korte vejledning- og afklaringsforløb.

Ud over ovenstående projekter er der afholdt møde med Park og Vej om mulige områder, hvor der kan etableres nytteindsats. Områder der overvejes er strandrensning/strandvedligeholdelse, naturgenopretning, natur motionspladser og medhjælperhold. Projektafdelingen afventer tilbagemelding fra Park og Vej. Der er aftalt møder med Beredskabscentret, hvor muligheden for oprettelse af et projekt omhandlende flytteservice undersøges, samt et projekt vedrørende rengøring af kommunens vognpark.

Det er CAM's vurdering at deltagerne i ovenstående projekter ud over at udføre samfundsnyttige opgaver, vil stifte bekendtskab med arbejdsopgaver, som kan motivere den enkelte til at påbegynde et ordinært uddannelsesforløb på f.eks. EUC. Denne antagelse underbygges af, at der i projekterne ansættes formænd, som ud over at føre tilsyn med projekterne også har til opgave at instruere og oplære deltagerne. Formændene er dermed med til at sikre, at deltagerne oplever at indgå i et rigtigt arbejdsfællesskab på en offentlig virksomhed.

Der vil fremadrettet blive behov for at oprette flere projekter, da det vurderes, at der kan blive behov for op til 90 pladser. LBR og Arbejdsmarkedsudvalget vil løbende blive forlagt projekterne.

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at projekterne godkendes.

## **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. januar 2014**

Indstillingen tiltrædes med følgende bemærkninger:

- LBR er positivt indstillet overfor indholdet i projekterne, da der ikke sker fortrængning af arbejdskraft eller konkurrenceforvridning. De 4 projekter er godkendt. LBR udtrykte dog bekymring i forhold til processen omkring oprettelse af projekter til nytteindsats. Det er vigtigt, at tillids- og medarbejderrepræsentanter inddrages på et tidligt tidspunkt i processen. For at gøre processen så gennemsigtig som muligt, skal det sikres, at tillidsrepræsentanter inddrages i forbindelse med udviklingsfasen.
- LBR udtrykte ønske om, at der på statistikpunktet tilføjes en fast og kontinuerlig opfølgning på nytteindsats.
- LBR udtrykte ønske om, at der snarest nedsættes en styregruppe som følger implementeringen af nytteindsats i Frederikshavn Kommune.
- LBR udtrykte ønske om, at nye projekter drøftes i LBR, før de igangsættes. Der indkaldes til ekstraordinært møde i LBR, hvis der er

behov for at få drøftet projekter udenfor den normale mødekalender.

**Bilag**

Stadsarkivet og Knivholt - underskrevde aftaler.pdf (dok.nr.8343/14)

Aftale om etablering af nytteindsats med Ejendomscentret i Frederikshavn  
Kommune.pdf (dok.nr.12168/14)

Aftale om etablering af nyttejob i Projektafdelingen. Underskrevet aftale..pdf (dok.nr.9542/14)

### 3. Udløb af LO-partnerskabsaftalen

### Åben sag

#### Sagsfremstilling

Den 17. december 2009 underskrev LO Frederikshavn og Frederikshavn Kommune en 4-årig partnerskabsaftale om aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagsnr: 12/4628

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Aftaleindholdet omfatter forsikrede ledige over 30 år tilmeldt Jobcenter Frederikshavn. I følge aftalen skulle LO-A-kasserne varetage kontaktførelsen med de berørte borgere i første ledighedsperiode og ved tilbagevisitering til jobcentret give input til fremadrettet jobplansindhold.

Efter aftalens underskrivelse fulgte en implementeringsperiode, hvor blandt andet IT-understøttelse blev iværksat, og arbejdsgangsbeskrivelser blev udarbejdet. De første konkrete henvisninger til A-kasserne startede primo maj 2010.

Den oprindelige IT-understøttelse af samarbejdsaftalen var gennem Arbejdsmarkedsportalen, der bliver drevet af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Som led i nedlæggelsen af de statslige jobcentre blev denne funktionalitet i Arbejdsmarkedsportalen lukket i slutningen af januar 2012.

I slutningen af januar 2012 overgik A-kasserne derfor til at være IT-understøttet gennem en Anden Aktør-tilslutning i KMD Opera. Metal, FOA, 3F og SL fik etableret forbindelsen, men i forbindelse med en opgradering af Opera til en ny version opstod der tekniske udfordringer, som har vanskeliggjort A-kasserne i at bruge systemet. Overgangen til det nye system medførte en opbremsning i henvisningerne til kontaktførelse i A-kasserne.

I alt har 1.052. personer været visiteret til A-kasserne som led i partnerskabsaftalen de seneste fire år.

Det skal dog bemærkes, at der har været en række sidegevinster ved partnerskabsaftalen. Aftalen har betydet, at der er blevet etableret en kontinuerlig kontakt i form af regelmæssige møder mellem Center for arbejdsmarked (CAM) og A-kasserne. Møderne har været med til at kvalificere snitfladerne mellem CAM og A-kasserne til gavn for de forsikrede ledige i Frederikshavn Kommune.

Det er aftalt ikke at videreføre aftalen. Dette skal det ses i relation til udfordringerne på IT området og i forhold til reformarbejdet på det forsikrede område. Der vil dog fortsat være en dialog med A-kasserne med henblik på at videreudvikle indsatsen overfor målgruppen.

#### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

#### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2014

Indstillingen tiltrædes.

## **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. januar 2014**

Indstillingen tiltrædes med følgende bemærkninger:

- Repræsentanterne fra LO-a-kasserne orienterede LBR om, at på trods af at partnerskabsaftalen udløber, så fortsætter det gode samarbejde med Jobcentret.  
Der vil fremadrettet blive afholdt kontinuerlige møder, hvor snitfladerne drøftes med henblik på at kvalificere indsatsen for den enkelte ledige.

## 4. Orientering om sygedagpengereform

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance har indgået forlig om en reform af sygedagpengesystemet.

Sagsnr: 14/74

Forvaltning: CAM

Sbh: hhhj

Besl. komp: AMU/LBR

### Fremrykket varighedsbegrænsning

Med reformen fremrykkes varighedsbegrænsningen fra de nuværende 12 måneder til 5 måneder. Det skal vurderes, om sagen kan forlænges efter de gældende 7 forlængelsesmuligheder. Der indføres dog en ny forlængelsesregel som skal sikre, at personer med livstruende, alvorlig sygdom, som ikke kan få forlænget sygedagpengene efter en af de gældende forlængelsesregler, kan fortsætte på sygedagpenge uden tidsbegrænsning. Forlængelse efter denne nye regel kræver dog, at der foreligger en lægelig vurdering af, at den sygemeldte har en livstruende, alvorlig sygdom. Denne nye forlængelsesregel dækker samtidig forlængelsesreglen om terminal sygdom (nr. 5 livstruende sygdom), og denne udgår som konsekvens heraf.

Center for arbejdsmarked (CAM) vurderer, at den fremrykkede varighedsbegrænsning vil medføre, at den afklaring, der hidtidigt har fundet sted i løbet af de første 52 uger, i et vist omfang nu skal komprimeres og afholdes inden for 5 måneder. I denne periode skal der tages stilling til, hvorvidt sagen kan forlænges efter forlængelsesreglerne. I den forbindelse vil der ofte være behov for at indhente lægelige oplysninger udover det, der i dag indhentes inden 26. uge. Det vil ikke være fyldestgørende at indhente journaloplysninger fra behandlende sygehuse mv., idet nogle af forlængelsesmulighederne er betinget af en konkret besvarelse af specifikke spørgsmål

### Jobafklaringsforløb

Hvis ingen af forlængelsesmulighederne kan bringes i spil ved 5 måneders grænsen, skal borgeren overgå til jobafklaringsforløb. Afklaringsforløbet tager udgangspunkt i det ressourceforløb, der er etableret som følge af reformen af førtidspension- og fleksjob, herunder rehabiliteringsteam. Inden der er gået 1 måned, skal sagen for rehabiliteringsteamet som fastlægger indsatsen i forløbet. Indsatsen skal være påbegyndt indenfor dette tidsrum. Et jobafklaringsforløb er kendetegnet ved, at den sygemeldte skal have en individuelt tilpasset og helhedsorienteret indsats, der skal bidrage til at udvikle arbejdsevnen på vejen tilbage til arbejdsmarkedet. Forløbene får en varighed på mellem 6 måneder og 2 år, og borgeren modtager en ydelse, der svarer til kontanthjælp, dog uden forsørgerpligt. Såfremt borgeren herefter fortsat er uarbejdsdygtig som følge af sygdom, kan rehabiliteringsteamet, efter at sagen som udgangspunkt har været forelagt for klinisk funktion i regionen, indstille borgeren til et nyt jobafklaringsforløb. På den måde sikres, at ingen syge borgere ender uden offentlig forsørgelse. Derudover får borgeren tildelt en koordinerende sagsbehandler, som skal være med til at kvalificerer indsatsen.

I forhold til jobafklaringsforløb vil der blive behov for at opkvalificere medarbejderne til at håndtere rollen som koordinerende sagsbehandler og derigennem sikre, at den enkelte borger modtager en kvalificeret indsats i forløbet.

### **Inddragelse af egen læge**

Fremover vil der være krav om, at den sygemeldte skal have været hos egen læge senest inden 8 ugers sygemelding. Dette for at sikre, at der forefindes lægelig dokumentation for sygdommen, når sagen overgår til kommunens opfølgning.

### **Vægt på inddragelse af den enkelte borger**

Den enkelte borger skal bidrage til egen helbredelse, så borgeren hurtigst muligt kan vende tilbage til arbejde. Samtidig er der ingen borgere, der skal tvinges til at deltage i en behandling, som de ikke ønsker. Den enkelte borger får derfor ret til at få forelagt sin sag for en klinisk funktion i regionen. Det sker i de tilfælde, hvor manglende deltagelse i lægebehandling fører til, at kommunen overvejer at stoppe sygedagpengene eller beslutter ikke at tilkende fleksjob eller førtidspension. Klinisk funktion skal så vidt muligt foreslå alternativ behandling. Hvis borgeren ikke ønsker denne behandling, bortfalder kravet om at deltage i lægebehandlingen. Initiativet sker som et 2 årigt forsøg, og initiativet evalueres med henblik på en vurdering af, om det bør permanentgøres.

### **Digitalisering**

Aftalepartierne er enige om, at udbetalingen af sygedagpenge i højere grad skal ske automatisk og digitalt. Der indføres derfor et nyt beregningsgrundlag og et nyt beskæftigelseskrav, der kan opgøres via indkomstregistret.

### **Implementering**

Aftalen indføres sådan, at ingen sygemeldte risikerer at stå uden offentlig forsørgelse fra 1. juli 2014. Den 1. juli 2014 indføres den nye sygedagpengemodel med jobafklaringsforløb samt den nye forlængelsesregel ved livstruende, alvorlig sygdom. Endvidere iværksættes forsøget om muligheden for at sige nej til lægebehandling uden ydelsesmæssige konsekvenser. Den 1. januar 2015 træder resten af forslagene i kraft. CAM skal dog bemærke, at der er tale om et forlig, og at reformen ikke er færdigbehandlet i Folketinget.

### **Økonomiske konsekvenser**

Med de nuværende regler bortfalder refusionen fra staten efter 52 uger på ydelsen. Denne regel fastholdes i den nye reform, hvilket betyder, at efter 52 uger på ydelsen i form af sygedagpenge og/eller jobafklaringsforløb, finansierer kommunen hele udgiften. Dermed kan der, med et tænkt eksempel, sættes et scenarie op, hvor en borger først modtager sygedagpenge i 5 mdr. og herefter forlænges i yderligere 2X52 uger efter gældende forlængelsesregler, hvorefter der visiteres til et jobafklaringsforløb af op til 2 års varighed med mulighed for et yderligere jobafklaringsforløb på igen op til 2 år. Altså potentielt 6 år og 5 måneder hvoraf der kun ydes refusion for de første 12 måneder.

Aftalepartierne er enige om at følge op på de økonomiske forudsætninger bag

reformen. Såfremt de økonomiske forudsætninger bag reformen viser sig ikke at holde, er aftalepartierne forpligtet til at finde løsninger herpå. Udgiften i forbindelse med reformen estimeres på landsplan til ca. 80. mio. i 2014. I forbindelse med aftaleteksten skal det bemærkes, at der fra 2015 og frem indregnes en besparelse ved digitalisering på i alt 80. mio. kr. mens selve indsatsen forventes tilført 120. mio. kr.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2014**

Indstillingen tiltrædes.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. januar 2014**

Indstillingen tiltrædes med følgende bemærkninger:

- Udvalget udtrykte bekymring for digitaliseringsprocessen. Det er vigtigt, at de ressourcer som frigøres i forbindelse med digitalisering anvendes til at kvalificere indsatsen over for borgeren.  
Det er vigtigt, at Frederikshavn Kommune italesætter problematikken i forbindelse med reformen.

### **Bilag**

Sygedagpengereform (dok.nr.460/14)

Forlig om reform af sygedagpengesystemet. (dok.nr.464/14)

## **5. Virksomhedsservice**

## **Åben sag**

### **Sagsfremstilling**

Virksomhedsservice har i 2013 været inde i en forandringsproces som har medført nye og anderledes kontaktrelationer til virksomhederne. Virksomhedsservice er centralt placeret i Center for Arbejdsmarked (CAM) og varetager funktioner indenfor for virksomhedsrettet aktivering, jobformidling og afklaring af virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer. I 2014 vil der være særligt fokus på jobformidling og kompetenceafklaring. Derfor ønsker CAM og herunder Virksomhedsservice at præsentere udvalget for indsatsen.

Sagsnr: 13/20903  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hhhj  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

### **Gæster til mødet:**

Kurt Jul Nielsen, konstitueret afdelingsleder for Virksomhedsservice.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. januar 2014**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Oplæg Virksomhedsservice (dok.nr.8744/14)

## 6. Eventuelt

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Sagsnr: 12/1028  
Forvaltning: CAM  
Sbh: brnl  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

- LBR spurgte, om lovændringerne vedrørende løntilskud ændrer ved indholdet i aftalen om offentligt løntilskud.  
Flemming Søborg orienterede om, at lovændringen i øjeblikket ikke giver anledning til at ændre i aftalen, hvilket skal ses ud fra, at Center for Arbejdsmarked kun i begrænset omfang har anvendt forlængelsesmulighederne.
- LBR spurgte om status på Norgesprojektet og udtrykte bekymring for, at projektet i medierne fremstår som et projekt, der alene omhandler Hjørring Kommune. Det bør i højere grad italesættes som et LBR projekt imellem de 3 kommuner i Vendsyssel, hvilket kan være med til at gøre projektet mere synligt for borgere i Brønderslev og Frederikshavn kommuner.  
Flemming Søborg orienterede om, at projektmedarbejder i Norgesprojektet, Steiner Erik Linna, inviteres til det kommende LBR møde med henblik på at foretage en status på projektet.
- LBR udtrykte ønske om, at der på statistikpunktet tilføjes en fast opfølgning på FVU/OBU indsatsen i Frederikshavn Kommune.
- LBR spurgte om, hvordan Center for Arbejdsmarked sikrer, at projekt "Opkvalificering til nye job" implementeres i driften?  
Det blev aftalt, at LBR på det næste møde orienteres om implementeringen.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. januar 2014

Taget til efterretning.

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Cai Møller

\_\_\_\_\_  
Jytte Møller Pedersen

\_\_\_\_\_  
Kurt Nielsen

\_\_\_\_\_  
Else Aaris Hansen

\_\_\_\_\_  
Lingathasan Ramalingam  
Sornalingam

\_\_\_\_\_  
Jørgen Helledie

\_\_\_\_\_  
Søren Larsen

\_\_\_\_\_  
Jacob Randrup

\_\_\_\_\_  
René Johansen

\_\_\_\_\_  
Svend Asbjørn Sørensen

\_\_\_\_\_  
Lars Hostrup

\_\_\_\_\_  
David Nordstrøm

\_\_\_\_\_  
Lone Christiansen

\_\_\_\_\_  
Birgit Stenbak Hansen

\_\_\_\_\_  
John Karlsson

## **Punkt 2: Referat med bilag - Åben**

## Referat

## Det Lokale Beskæftigelsesråd

### Ordinært møde

|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Dato</b>          | 15. januar 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Tid</b>           | 15:00                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Sted</b>          | Mødelokale 0:27 (partirum ved byrådssalen)                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>NB.</b>           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Fraværende</b>    | Jytte Møller Pedersen, Else Aaris Hansen, Lingathasan Ramalingam<br>Sornalingam, Jacob Randrup, Lars Hostrup, Lone Christiansen                                                                                                                                                                                    |
| <b>Stedfortræder</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Medlemmer</b>     | Cai Møller<br>Jytte Møller Pedersen<br>Kurt Nielsen<br>Else Aaris Hansen<br>Lingathasan Ramalingam<br>Sornalingam<br>Jørgen Helledie<br>Søren Larsen<br>Jacob Randrup<br>René Johansen<br>Svend Asbjørn Sørensen<br>Lars Hostrup<br>David Nordstrøm<br>Lone Christiansen<br>Birgit Stenbak Hansen<br>John Karlsson |



## Indholdsfortegnelse

|                                                          | Side |
|----------------------------------------------------------|------|
| 1. Mødekalender og konstituering af LBR .....            | 4    |
| 2. Etablering af projekter vedrørende nytteindsats ..... | 6    |
| 3. Udløb af LO-partnerskabsaftalen.....                  | 9    |
| 4. Orientering om sygedagpengereform .....               | 11   |
| 5. Virksomhedsservice.....                               | 14   |
| 6. Eventuelt.....                                        | 15   |
| Underskrifter: .....                                     | 16   |

## Bilagsfortegnelse

| Punkt nr. | Dok.nr.  | Tilgang | Titel                                                                                |
|-----------|----------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 2         | 8343/14  | Åben    | Stadsarkivet og Knivholt - underskrevde aftaler.pdf                                  |
| 2         | 12168/14 | Åben    | Aftale om etablering af nytteindsats med Ejendomscentret i Frederikshavn Kommune.pdf |
| 2         | 9542/14  | Åben    | Aftale om etablering af nyttejob i Projektafdelingen. Underskrevet aftale..pdf       |
| 4         | 460/14   | Åben    | Sygedagpengereform                                                                   |
| 4         | 464/14   | Åben    | Forlig om reform af sygedagpengesystemet.                                            |
| 5         | 8744/14  | Åben    | Oplæg Virksomhedsservice                                                             |

## 1. Mødekalender og konstituering af LBR

## Åben sag

### Sagsfremstilling

I henhold til Det Lokale Beskæftigelsesråds (LBR) forretningsorden, afholdes der mindst 6 møder årligt samt 2 temamøder. I 2014 foreslås følgende mødedatoer for Det Lokale Beskæftigelsesråd for Frederikshavn og Læsø kommuner:

Sagsnr: 14/218  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hhhj  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

1. 12. marts. Ordinært møde
2. 14. maj. Ordinært møde hvor resultatrevisionen for 2013 kommenteres
3. 18. juni. Det nye LBR konstitueres, hvorefter der afholdes beskæftigelsespolitiske konference om kompetenceudvikling og beskæftigelse i væksterhverv (temadag)
4. 20. august. Ordinært møde hvor beskæftigelsesplan 2014 kommenteres
5. 8. oktober. Ordinært møde hvor bl.a. status for nytteindsats drøftes
6. 12. november. Temamøde
7. 10. december. Ordinært møde

De ordinære møder foreslås afholdt på onsdage kl. 15.00 og temadage kl. 12.00.

### Konstituering af LBR

Med hensyn til konstitueringen af LBR fremgår det af Bekendtgørelse af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats af 15. juni 2010. nr. 731, at medlemmerne og suppleanterne udpeges for 4 år ad gangen, bortset fra formanden og dennes suppleant. Funktionsperioden for LBR regnes fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår, bortset fra formandens funktionsperiode som følger den kommunale valgperiode. Borgmesteren er formand for rådet. Varetages beskæftigelsesindsatsen i kommunen af et stående udvalg, jf. § 14, stk. 3, kan borgmesteren beslutte, at formanden for det stående udvalg er formand for rådet. Formandens suppleant er henholdsvis viceborgmesteren og næstformanden i det stående udvalg. Formandens funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.

LBR består af følgende medlemmer, der udpeges af kommunalbestyrelsen:

1. op til 3 efter indstilling fra Dansk Arbejdsgiverforening
2. op til 3 efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark
3. 1 efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd
4. 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation
5. op til 2 efter indstilling fra De Samvirkende Invalideorganisationer
6. 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger
7. 1 efter indstilling fra det lokale Integrationsråd i de kommuner, hvor et sådant er nedsat
8. op til 2 fra relevante lokale foreninger efter indstilling fra de øvrige medlemmer af rådet i forening
9. Samtidig udpeger kommunalbestyrelsen på samme måde en suppleant

for hvert medlem

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at mødekalenderen godkendes.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. januar 2014**

Indstillingen tiltrædes med følgende bemærkninger:

- Formand for Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn kommune, John Karlsson, indtræder som ny formand for Det Lokale Beskæftigelsesråd.
- Mødet den 18. juni flyttes til en anden dato i juni, så beskæftigelseskonferencen passer ind i den kommunale mødekalender.
- Center for Arbejdsmarked udarbejder forslag til et program, som drøftes på det næste LBR møde.  
LBR udtrykte ønske om, at formålet med konferencen er, at sætte fokus på kompetenceudvikling af arbejdsstyrken til fremtidens arbejdsmarked. De kommende år igangsættes flere store byggerier bl.a. havneudvidelser, Universitets Hospital i Aalborg og renovering af jernbanenettet. Det er vigtigt at få afklaret behovet for arbejdskraft og igangsat kompetenceudvikling, så arbejdsstyrken og erhvervslivet er klar til opgaverne.

## 2. Etablering af projekter vedrørende nytteindsats

## Åben sag

### Sagsfremstilling

På mødet i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) den 4. december 2013 godkendte rådet strategien for nytteindsats. Strategien omhandlede bl.a., at Projektafdelingen under Center for arbejdsmarked (CAM) fik dispensation fra rimelighedskravet til at oprette 90 fuldtidsnyttejob frem til og med september 2014, hvor indsatsen midtvejsevalueres. Derudover blev det aftalt, at projekter vedrørende nytteindsats drøftes i LBR før de igangsættes.

Sagsnr: 13/20544  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hbj  
Besl. komp: AMU/LBR

Status i forhold til iværksættelse af nytteindsats i Frederikshavn kommune er medio januar:

1. Der er indgået aftale med hovedgården Knivholt om oprettelse af 15 pladser til nytteindsats. Arbejdsopgaverne bliver primært en udvidelse af renæssancehaven, men kan i et mindre omfang også bestå i vedligeholdelsesopgaver af hovedgården samt medhjælp ved hovedgårdens arrangementer.
2. Der er indgået aftale med Stadsarkivet i Frederikshavn om oprettelse af 6 pladser til nytteindsats. Arbejdsopgaverne bliver digitalisering af forhandlingsprotokoller og skolefotografier samt arbejde med Access kunstdatabase.
3. Der er indgået aftale med Ejendomscentret i Frederikshavn kommune om oprettelse af 10 pladser til nytteindsats. Arbejdsopgaverne bliver oprydning og tømning af kommunale bygninger der ikke benyttes, både inde og ude, samt oprettelse af database med katalog over brugte kontormøbler med videre der kan genbruges.
4. Der foretages en opgavemæssig ændring internt i Projektafdelingen i forhold til arbejdet med bycykler, idet disse fremover vil blive serviceret af personer henvist til nytteindsats. Det betyder, at der bliver 6 pladser på dette område. Arbejdsopgaverne vil bestå i servicering og vedligeholdelse af bycyklerne. Der er endnu ikke oprettet skriftlig aftale på dette område, men det vil ske i uge 3.

Alle projekter er drøftet og underskrevet af Projektafdelingen (CAM), virksomheden og tillidsrepræsentant. (Aftalerne med Ejendomscentret og Projektafdelingen udleveres på mødet). Det er CAM's vurdering, at der i ovenstående projekter ikke udføres arbejdsopgaver, som kommunen ellers ville have udført. Det betyder, at projekterne ikke er konkurrenceforvridende og ikke vil medføre fortrængning af ordinær arbejdskraft.

Samlet set er der oprettet 37 fuldtidspladser til nytteindsat i Projektafdelingen, som målgruppen kan påbegynde. CAM kan desuden oplyse, at Projektafdelingen har stor erfaring med aktivering og administrationen heraf. I december måned 2013 var der 472 ledige i aktivering i Projektafdelingen. Der er udelukkende tale om korte vejledning- og afklaringsforløb.

Ud over ovenstående projekter er der afholdt møde med Park og Vej om mulige områder, hvor der kan etableres nytteindsats. Områder der overvejes er strandrensning/strandvedligeholdelse, naturgenopretning, natur motionspladser og medhjælperhold. Projektafdelingen afventer tilbagemelding fra Park og Vej. Der er aftalt møder med Beredskabscentret, hvor muligheden for oprettelse af et projekt omhandlende flytteservice undersøges, samt et projekt vedrørende rengøring af kommunens vognpark.

Det er CAM's vurdering at deltagerne i ovenstående projekter ud over at udføre samfundsnyttige opgaver, vil stifte bekendtskab med arbejdsopgaver, som kan motivere den enkelte til at påbegynde et ordinært uddannelsesforløb på f.eks. EUC. Denne antagelse underbygges af, at der i projekterne ansættes formænd, som ud over at føre tilsyn med projekterne også har til opgave at instruere og oplære deltagerne. Formændene er dermed med til at sikre, at deltagerne oplever at indgå i et rigtigt arbejdsfællesskab på en offentlig virksomhed.

Der vil fremadrettet blive behov for at oprette flere projekter, da det vurderes, at der kan blive behov for op til 90 pladser. LBR og Arbejdsmarkedsudvalget vil løbende blive forlagt projekterne.

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at projekterne godkendes.

## **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. januar 2014**

Indstillingen tiltrædes med følgende bemærkninger:

- LBR er positivt indstillet overfor indholdet i projekterne, da der ikke sker fortrængning af arbejdskraft eller konkurrenceforvridning. De 4 projekter er godkendt. LBR udtrykte dog bekymring i forhold til processen omkring oprettelse af projekter til nytteindsats. Det er vigtigt, at tillids- og medarbejderrepræsentanter inddrages på et tidligt tidspunkt i processen. For at gøre processen så gennemsigtig som muligt, skal det sikres, at tillidsrepræsentanter inddrages i forbindelse med udviklingsfasen.
- LBR udtrykte ønske om, at der på statistikpunktet tilføjes en fast og kontinuerlig opfølgning på nytteindsats.
- LBR udtrykte ønske om, at der snarest nedsættes en styregruppe som følger implementeringen af nytteindsats i Frederikshavn Kommune.
- LBR udtrykte ønske om, at nye projekter drøftes i LBR, før de igangsættes. Der indkaldes til ekstraordinært møde i LBR, hvis der er

behov for at få drøftet projekter udenfor den normale mødekalender.

**Bilag**

Stadsarkivet og Knivholt - underskrevde aftaler.pdf (dok.nr.8343/14)

Aftale om etablering af nytteindsats med Ejendomscentret i Frederikshavn  
Kommune.pdf (dok.nr.12168/14)

Aftale om etablering af nyttejob i Projektafdelingen. Underskrevet aftale..pdf (dok.nr.9542/14)

### 3. Udløb af LO-partnerskabsaftalen

### Åben sag

#### Sagsfremstilling

Den 17. december 2009 underskrev LO Frederikshavn og Frederikshavn Kommune en 4-årig partnerskabsaftale om aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagsnr: 12/4628

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Aftaleindholdet omfatter forsikrede ledige over 30 år tilmeldt Jobcenter Frederikshavn. I følge aftalen skulle LO-A-kasserne varetage kontaktførelsen med de berørte borgere i første ledighedsperiode og ved tilbagevisitering til jobcentret give input til fremadrettet jobplansindhold.

Efter aftalens underskrivelse fulgte en implementeringsperiode, hvor blandt andet IT-understøttelse blev iværksat, og arbejdsgangsbeskrivelser blev udarbejdet. De første konkrete henvisninger til A-kasserne startede primo maj 2010.

Den oprindelige IT-understøttelse af samarbejdsaftalen var gennem Arbejdsmarkedsportalen, der bliver drevet af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Som led i nedlæggelsen af de statslige jobcentre blev denne funktionalitet i Arbejdsmarkedsportalen lukket i slutningen af januar 2012.

I slutningen af januar 2012 overgik A-kasserne derfor til at være IT-understøttet gennem en Anden Aktør-tilslutning i KMD Opera. Metal, FOA, 3F og SL fik etableret forbindelsen, men i forbindelse med en opgradering af Opera til en ny version opstod der tekniske udfordringer, som har vanskeliggjort A-kasserne i at bruge systemet. Overgangen til det nye system medførte en opbremsning i henvisningerne til kontaktførelse i A-kasserne.

I alt har 1.052. personer været visiteret til A-kasserne som led i partnerskabsaftalen de seneste fire år.

Det skal dog bemærkes, at der har været en række sidegevinster ved partnerskabsaftalen. Aftalen har betydet, at der er blevet etableret en kontinuerlig kontakt i form af regelmæssige møder mellem Center for arbejdsmarked (CAM) og A-kasserne. Møderne har været med til at kvalificere snitfladerne mellem CAM og A-kasserne til gavn for de forsikrede ledige i Frederikshavn Kommune.

Det er aftalt ikke at videreføre aftalen. Dette skal det ses i relation til udfordringerne på IT området og i forhold til reformarbejdet på det forsikrede område. Der vil dog fortsat være en dialog med A-kasserne med henblik på at videreudvikle indsatsen overfor målgruppen.

#### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

#### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2014

Indstillingen tiltrædes.

## **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. januar 2014**

Indstillingen tiltrædes med følgende bemærkninger:

- Repræsentanterne fra LO-a-kasserne orienterede LBR om, at på trods af at partnerskabsaftalen udløber, så fortsætter det gode samarbejde med Jobcentret.  
Der vil fremadrettet blive afholdt kontinuerlige møder, hvor snitfladerne drøftes med henblik på at kvalificere indsatsen for den enkelte ledige.

## 4. Orientering om sygedagpengereform

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance har indgået forlig om en reform af sygedagpengesystemet.

Sagsnr: 14/74

Forvaltning: CAM

Sbh: hhhj

Besl. komp: AMU/LBR

### Fremrykket varighedsbegrænsning

Med reformen fremrykkes varighedsbegrænsningen fra de nuværende 12 måneder til 5 måneder. Det skal vurderes, om sagen kan forlænges efter de gældende 7 forlængelsesmuligheder. Der indføres dog en ny forlængelsesregel som skal sikre, at personer med livstruende, alvorlig sygdom, som ikke kan få forlænget sygedagpengene efter en af de gældende forlængelsesregler, kan fortsætte på sygedagpenge uden tidsbegrænsning. Forlængelse efter denne nye regel kræver dog, at der foreligger en lægelig vurdering af, at den sygemeldte har en livstruende, alvorlig sygdom. Denne nye forlængelsesregel dækker samtidig forlængelsesreglen om terminal sygdom (nr. 5 livstruende sygdom), og denne udgår som konsekvens heraf.

Center for arbejdsmarked (CAM) vurderer, at den fremrykkede varighedsbegrænsning vil medføre, at den afklaring, der hidtidigt har fundet sted i løbet af de første 52 uger, i et vist omfang nu skal komprimeres og afholdes inden for 5 måneder. I denne periode skal der tages stilling til, hvorvidt sagen kan forlænges efter forlængelsesreglerne. I den forbindelse vil der ofte være behov for at indhente lægelige oplysninger udover det, der i dag indhentes inden 26. uge. Det vil ikke være fyldestgørende at indhente journaloplysninger fra behandlende sygehuse mv., idet nogle af forlængelsesmulighederne er betinget af en konkret besvarelse af specifikke spørgsmål

### Jobafklaringsforløb

Hvis ingen af forlængelsesmulighederne kan bringes i spil ved 5 måneders grænsen, skal borgeren overgå til jobafklaringsforløb. Afklaringsforløbet tager udgangspunkt i det ressourceforløb, der er etableret som følge af reformen af førtidspension- og fleksjob, herunder rehabiliteringsteam. Inden der er gået 1 måned, skal sagen for rehabiliteringsteamet som fastlægger indsatsen i forløbet. Indsatsen skal være påbegyndt indenfor dette tidsrum. Et jobafklaringsforløb er kendetegnet ved, at den sygemeldte skal have en individuelt tilpasset og helhedsorienteret indsats, der skal bidrage til at udvikle arbejdsevnen på vejen tilbage til arbejdsmarkedet. Forløbene får en varighed på mellem 6 måneder og 2 år, og borgeren modtager en ydelse, der svarer til kontanthjælp, dog uden forsørgerpligt. Såfremt borgeren herefter fortsat er uarbejdsdygtig som følge af sygdom, kan rehabiliteringsteamet, efter at sagen som udgangspunkt har været forelagt for klinisk funktion i regionen, indstille borgeren til et nyt jobafklaringsforløb. På den måde sikres, at ingen syge borgere ender uden offentlig forsørgelse. Derudover får borgeren tildelt en koordinerende sagsbehandler, som skal være med til at kvalificere indsatsen.

I forhold til jobafklaringsforløb vil der blive behov for at opkvalificere medarbejderne til at håndtere rollen som koordinerende sagsbehandler og derigennem sikre, at den enkelte borger modtager en kvalificeret indsats i forløbet.

### **Inddragelse af egen læge**

Fremover vil der være krav om, at den sygemeldte skal have været hos egen læge senest inden 8 ugers sygemelding. Dette for at sikre, at der forefindes lægelig dokumentation for sygdommen, når sagen overgår til kommunens opfølgning.

### **Vægt på inddragelse af den enkelte borger**

Den enkelte borger skal bidrage til egen helbredelse, så borgeren hurtigst muligt kan vende tilbage til arbejde. Samtidig er der ingen borgere, der skal tvinges til at deltage i en behandling, som de ikke ønsker. Den enkelte borger får derfor ret til at få forelagt sin sag for en klinisk funktion i regionen. Det sker i de tilfælde, hvor manglende deltagelse i lægebehandling fører til, at kommunen overvejer at stoppe sygedagpengene eller beslutter ikke at tilkende fleksjob eller førtidspension. Klinisk funktion skal så vidt muligt foreslå alternativ behandling. Hvis borgeren ikke ønsker denne behandling, bortfalder kravet om at deltage i lægebehandlingen. Initiativet sker som et 2 årigt forsøg, og initiativet evalueres med henblik på en vurdering af, om det bør permanentgøres.

### **Digitalisering**

Aftalepartierne er enige om, at udbetalingen af sygedagpenge i højere grad skal ske automatisk og digitalt. Der indføres derfor et nyt beregningsgrundlag og et nyt beskæftigelseskrav, der kan opgøres via indkomstregistret.

### **Implementering**

Aftalen indføres sådan, at ingen sygemeldte risikerer at stå uden offentlig forsørgelse fra 1. juli 2014. Den 1. juli 2014 indføres den nye sygedagpengemodell med jobafklaringsforløb samt den nye forlængelsesregel ved livstruende, alvorlig sygdom. Endvidere iværksættes forsøget om muligheden for at sige nej til lægebehandling uden ydelsesmæssige konsekvenser. Den 1. januar 2015 træder resten af forslagene i kraft. CAM skal dog bemærke, at der er tale om et forlig, og at reformen ikke er færdigbehandlet i Folketinget.

### **Økonomiske konsekvenser**

Med de nuværende regler bortfalder refusionen fra staten efter 52 uger på ydelsen. Denne regel fastholdes i den nye reform, hvilket betyder, at efter 52 uger på ydelsen i form af sygedagpenge og/eller jobafklaringsforløb, finansierer kommunen hele udgiften. Dermed kan der, med et tænkt eksempel, sættes et scenarie op, hvor en borger først modtager sygedagpenge i 5 mdr. og herefter forlænges i yderligere 2X52 uger efter gældende forlængelsesregler, hvorefter der visiteres til et jobafklaringsforløb af op til 2 års varighed med mulighed for et yderligere jobafklaringsforløb på igen op til 2 år. Altså potentielt 6 år og 5 måneder hvoraf der kun ydes refusion for de første 12 måneder.

Aftalepartierne er enige om at følge op på de økonomiske forudsætninger bag

reformen. Såfremt de økonomiske forudsætninger bag reformen viser sig ikke at holde, er aftalepartierne forpligtet til at finde løsninger herpå. Udgiften i forbindelse med reformen estimeres på landsplan til ca. 80. mio. i 2014. I forbindelse med aftaleteksten skal det bemærkes, at der fra 2015 og frem indregnes en besparelse ved digitalisering på i alt 80. mio. kr. mens selve indsatsen forventes tilført 120. mio. kr.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2014**

Indstillingen tiltrædes.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. januar 2014**

Indstillingen tiltrædes med følgende bemærkninger:

- Udvalget udtrykte bekymring for digitaliseringsprocessen. Det er vigtigt, at de ressourcer som frigøres i forbindelse med digitalisering anvendes til at kvalificere indsatsen over for borgeren.  
Det er vigtigt, at Frederikshavn Kommune italesætter problematikken i forbindelse med reformen.

### **Bilag**

Sygedagpengereform (dok.nr.460/14)

Forlig om reform af sygedagpengesystemet. (dok.nr.464/14)

## **5. Virksomhedsservice**

## **Åben sag**

### **Sagsfremstilling**

Virksomhedsservice har i 2013 været inde i en forandringsproces som har medført nye og anderledes kontaktrelationer til virksomhederne. Virksomhedsservice er centralt placeret i Center for Arbejdsmarked (CAM) og varetager funktioner indenfor for virksomhedsrettet aktivering, jobformidling og afklaring af virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer. I 2014 vil der være særligt fokus på jobformidling og kompetenceafklaring. Derfor ønsker CAM og herunder Virksomhedsservice at præsentere udvalget for indsatsen.

Sagsnr: 13/20903  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hhhj  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

### **Gæster til mødet:**

Kurt Jul Nielsen, konstitueret afdelingsleder for Virksomhedsservice.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. januar 2014**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Oplæg Virksomhedsservice (dok.nr.8744/14)

## 6. Eventuelt

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Sagsnr: 12/1028  
Forvaltning: CAM  
Sbh: brnl  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

- LBR spurgte, om lovændringerne vedrørende løntilskud ændrer ved indholdet i aftalen om offentligt løntilskud.  
Flemming Søborg orienterede om, at lovændringen i øjeblikket ikke giver anledning til at ændre i aftalen, hvilket skal ses ud fra, at Center for Arbejdsmarked kun i begrænset omfang har anvendt forlængelsesmulighederne.
- LBR spurgte om status på Norgesprojektet og udtrykte bekymring for, at projektet i medierne fremstår som et projekt, der alene omhandler Hjørring Kommune. Det bør i højere grad italesættes som et LBR projekt imellem de 3 kommuner i Vendsyssel, hvilket kan være med til at gøre projektet mere synligt for borgere i Brønderslev og Frederikshavn kommuner.  
Flemming Søborg orienterede om, at projektmedarbejder i Norgesprojektet, Steiner Erik Linna, inviteres til det kommende LBR møde med henblik på at foretage en status på projektet.
- LBR udtrykte ønske om, at der på statistikpunktet tilføjes en fast opfølgning på FVU/OBU indsatsen i Frederikshavn Kommune.
- LBR spurgte om, hvordan Center for Arbejdsmarked sikrer, at projekt "Opkvalificering til nye job" implementeres i driften?  
Det blev aftalt, at LBR på det næste møde orienteres om implementeringen.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. januar 2014

Taget til efterretning.

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Cai Møller

\_\_\_\_\_  
Jytte Møller Pedersen

\_\_\_\_\_  
Kurt Nielsen

\_\_\_\_\_  
Else Aaris Hansen

\_\_\_\_\_  
Lingathasan Ramalingam  
Sornalingam

\_\_\_\_\_  
Jørgen Helledie

\_\_\_\_\_  
Søren Larsen

\_\_\_\_\_  
Jacob Randrup

\_\_\_\_\_  
René Johansen

\_\_\_\_\_  
Svend Asbjørn Sørensen

\_\_\_\_\_  
Lars Hostrup

\_\_\_\_\_  
David Nordstrøm

\_\_\_\_\_  
Lone Christiansen

\_\_\_\_\_  
Birgit Stenbak Hansen

\_\_\_\_\_  
John Karlsson

**Bilag: 2.1. Stadsarkivet og Knivholt - underskrevende aftaler.pdf**

**Udvalg:** Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Mødedato:** 15. januar 2014 - Kl. 15:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 8343/14

## Aftale om oprettelse af nyttejob



Der indgås hermed aftale mellem:

Stadsarkivet i Frederikshavn Kommune

Og

Projektafdelingen, Frederikshavn Kommune

om oprettelse af 6 pladser til nyttejob.

Opgaverne i de oprettede nyttejobs vil i hovedtræk bestå af:

- Digitalisering af skolefotografier
- Arbejde med Access kunstdatabase
- Digitalisering af forhandlingsprotokoller og dokumenter fra omkring 1870 – 1937

Udbytte for den enkelte deltager vil blandt andet være:

- Kendskab til, og erfaring med, forskellige former for digitalisering og registrering
- Erfaring med digital billedbehandling
- Lære at indgå i sociale sammenhænge og at arbejde systematisk og struktureret med konkrete opgaver
- Deltagelse i meningsfyldt forløb, hvor der samtidig arbejdes med motivationsfaktor for hurtigst muligt at komme videre i uddannelse eller arbejde.

Der er samtidig enighed om, at oprettelse af ovenstående jobs lever op til kravene om at de ikke må være konkurrenceforvridende, at der er tale om opgaver der ellers ikke ville blive udført og at de ikke fortrænger ordinær arbejdskraft. Tillidsrepræsentant for virksomheden godkender således også oprettelse af nyttejobs i virksomheden.

Frederikshavn d. 6/1 - 2014

Underskrift virksomhed

Underskrift tillidsrep.

Underskrift Projektafdeling

## Aftale om oprettelse af nyttejob



Der indgås hermed aftale mellem:

Knivholt Hovedgård, Hjørringvej 180A, 9900 Frederikshavn

Og

Projektafdelingen, Frederikshavn Kommune

om oprettelse af 15 pladser til nyttejob.

Opgaverne i de oprettede nyttejobs vil i hovedtræk bestå af:

- Udbygning af renæssancehave
- Vedligeholdelse og udbygning af hovedgården
- Medhjælp ved diverse arrangementer

Udbytte for den enkelte deltager vil blandt andet være:

- Indsigt og træning i mange forskellige fagområder som anlægsgartneri, tømrer, murer m.v.
- Være med i spændende nyudvikling
- Lære at indgå i sociale sammenhænge og at arbejde systematisk og struktureret indenfor opgavetyperne
- Deltage i meningsfyldt forløb, hvor der samtidig arbejdes med motivationsfaktor for hurtigst muligt at komme i selvforsørgelse via uddannelse eller arbejde.

Der er samtidig enighed om, at oprettelse af ovenstående jobs lever op til kravene om at de ikke må være konkurrenceforvridende, at der er tale om opgaver der ellers ikke ville blive udført og at de ikke fortrænger ordinær arbejdskraft. Tillidsrepræsentant for virksomheden godkender således også oprettelse af nyttejobs i virksomheden.

Frederikshavn d. 7 jan 2013

Underskrift virksomhed

Underskrift tillidsrep.

Underskrift Projektafdeling

**Bilag: 2.2. Aftale om etablering af nytteindsats med Ejendomscentret i  
Frederikshavn Kommune.pdf**

**Udvalg:** Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Mødedato:** 15. januar 2014 - Kl. 15:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 12168/14

## Aftale om oprettelse af nyttejob



Der indgås hermed aftale mellem:

Ejendomscentret, Frederikshavn kommune

Og

Projektafdelingen, Frederikshavn Kommune

om oprettelse af 10 pladser til nyttejob.

Opgaverne i de oprettede nyttejobs vil i hovedtræk bestå af:

- Oprydning og tømning af tomme kommunale bygninger
- Oprydning på tomme kommunale arealer
- Oprydning omkring tomme kommunale bygninger
- Oprettelse og styring af database på intranettet med inventar m.v. fra ovenstående der kan genbruges. Der tages foto af inventaret så det er let for andre at se om der i forvejen findes bord, stol, fodskammel m.v. der kan genbruges i stedet for at købe nyt.
- Håndtering og opbevaring af disse brugte møbler herunder udlevering til kommunale opgaver samt velgørende formål

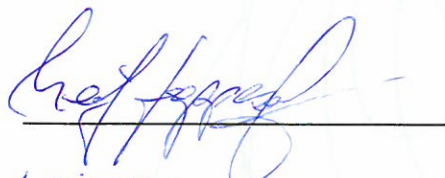
Udbytte for den enkelte deltager vil blandt andet være:

- Være med i et team hvor der skal planlægges tømning, vurderes hvad der kan smides væk og hvad der skal på lager, samt den fysiske udførelse af dette.
- Lære at gå indgå i sociale og arbejdsmæssige sammenhænge hvor nøje planlægning, koordinering og systematik er absolut nødvendigt.
- Deltagelse i meningsfyldt forløb, hvor der samtidig arbejdes med motivationsfaktorer for hurtigst muligt at komme i selvforsørgelse via uddannelse eller arbejde.

Der er samtidig enighed om, at oprettelse af ovenstående jobs lever op til kravene om at de ikke må være konkurrenceforvridende, at der er tale om opgaver der ellers ikke ville blive udført og at de ikke fortrænger ordinær arbejdskraft. Tillidsrepræsentant for virksomheden godkender således også oprettelse af nyttejobs i virksomheden.

Frederikshavn d. 14/1-14

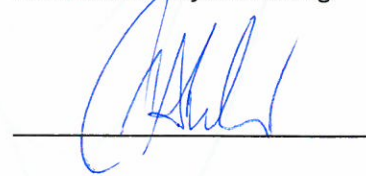
Underskrift virksomhed

  
LEIF JØRGENSEN  
EJENDOMSCENTRET

Underskrift tillidsrep.



Underskrift Projektafdeling



**Bilag: 2.3. Aftale om etablering af nyttejob i Projektafdelingen. Underskrevet  
aftale..pdf**

**Udvalg:** Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Mødedato:** 15. januar 2014 - Kl. 15:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 9542/14

## Aftale om oprettelse af nyttejob



Der indgås hermed intern aftale mellem :

Projektafdelingen, Projekt Bicykel, Frederikshavn Kommune



Og

Projektafdelingen, Frederikshavn kommune

om at Projekt Bicykel nedlægges i sin nuværende form, og at der i stedet oprettes 6 pladser til nytteindsats til varetagelse af dette område.

Opgaverne i de oprettede nyttejobs vil i hovedtræk bestå af:

- Servicering og vedligeholdelse af bicykler
- Sørge for at der er bicykler på de aftalte steder
- Afhentning og indsamling af bicykler der ikke leveres korrekt tilbage
- Indsamle alle cykler i vintermånederne, hvor de får en større rengøring, gennemgang og service

Udbytte for den enkelte vil blandt andet være:

- Deltage i et forløb med stor nytteværdi for Frederikshavn by
- Lære at indgå i sociale og arbejdsmæssige sammenhænge hvor planlægning, koordinering, samarbejde, systematik og service er nøgleord
- Deltage i meningsfyldt forløb hvor der samtidig arbejdes med motivationsfaktor for hurtigst muligt at komme i selvforsørgelse via uddannelse eller arbejde.

Der er samtidig enighed om, at oprettelse af ovenstående jobs lever op til kravene om at de ikke må være konkurrenceforvridende, at der er tale om opgaver der ellers ikke ville blive udført og at de ikke fortrænger ordinær arbejdskraft. Tillidsrepræsentant for virksomheden godkender således også oprettelse af nyttejobs i virksomheden.

Frederikshavn d. \_\_\_\_\_

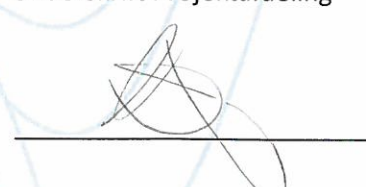
Underskrift virksomhed

A handwritten signature in black ink, appearing to be "A. B.", written over a horizontal line.

Underskrift tillidsrep.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Alli Paylen", written over a horizontal line.

Underskrift Projektafdeling

A handwritten signature in black ink, appearing to be "A. B.", written over a horizontal line.

## **Bilag: 4.1. Sygedagpengereform**

**Udvalg:** Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Mødedato:** 15. januar 2014 - Kl. 15:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 460/14

## **Fremrykket varighedsbegrænsning**

**Sygedagpengeperioden** Grænsning på sygedagpenge er pt. 52 uger. Herefter skal der tages stilling til, om der er mulighed for forlængelse jf. de 7 forlængelsesmuligheder, der er.

Der kan således forlænges i følgende situationer:

- 1) det på det foreliggende grundlag anses for overvejende sandsynligt, at der kan iværksættes en revalidering, herunder virksomhedspraktik, der kan føre til, at den sygemeldte kan vende tilbage til det ordinære arbejdsmarked,
- 2) det anses for nødvendigt at gennemføre virksomhedspraktik eller andre afklarende foranstaltninger med henblik på at klarlægge den sygemeldtes arbejdsevne, således at sygedagpengeperioden forlænges i op til 39 uger,
- 3) den sygemeldte er under eller venter på lægebehandling og den pågældende efter en lægelig vurdering skønnes at ville kunne genoptage erhvervsmæssig beskæftigelse inden for 2 gange 52 uger regnet fra varighedsbegrænsningens indtræden,
- 4) den sygemeldte ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår og dermed ikke kan vende tilbage til det ordinære arbejdsmarked, men det endnu ikke er endeligt afklaret, om den sygemeldte vil være berettiget til et fleksjob eller til førtidspension, således at sygedagpengeperioden forlænges i op til 26 uger,
- 5) den sygemeldte har en livstruende sygdom, hvor de lægelige behandlingsmuligheder anses for udtømte,
- 6) der er rejst sag om ret til erstatning efter lov om arbejdsskadesikring eller lov om sikring mod følger af arbejdsskade eller
- 7) der er påbegyndt en sag om førtidspension.

Med reformen fremrykkes varighedsbegrænsningen til 5 måneder. Det skal her vurderes, om sagen kan forlænges efter de nuværende forlængelsesbestemmelser, hvor en af dem (nr. 5, livstruende sygdom) omdefineres således, der skal være tale om "livstruende, alvorlig sygdom".

Hvis ingen af forlængelsesmulighederne kan bringes i spil ved 5 måneders grænsen, skal borgeren overgå til jobafklaringsforløb.

## **Jobafklaringsforløb**

Disse forløb formodes at få en varighed på mellem 6 måneder og 2 år. Borgeren modtager en ydelse, der svarer til kontanthjælp dog uden forsørgerpligt. Inden der er gået 1. måned skal sagen for rehabiliteringsteamet som fastlægger indsatsen i forløbet. Indsatsen skal tillige være påbegyndt indenfor dette tidsrum. Borgeren får tildelt en koordinerende sagsbehandler.

Der kan efter en konkret vurdering iværksættes et yderligere jobafklaringsforløb.

Sagsnummer: 14/74

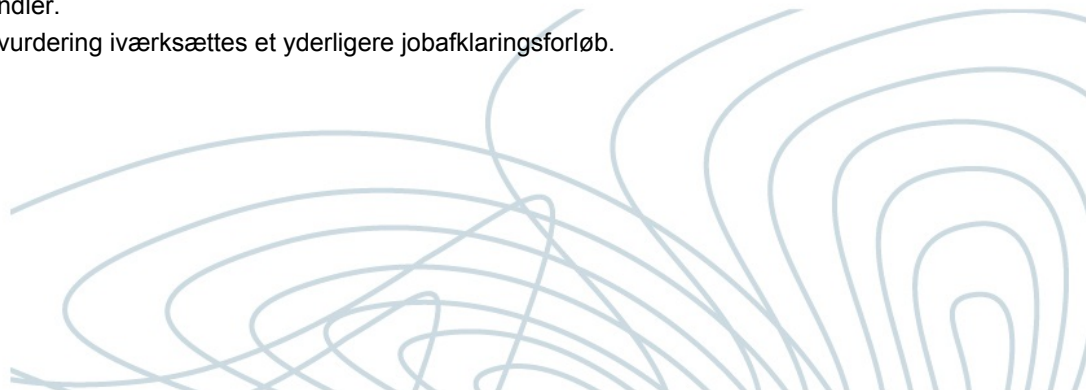
Dato: 24. juli 2014

Forfatter:

Jon Rode Jørgensen

Emne:

Emne



## Den lægelige indsats

Side2/2

Der er krav om, at den sygemeldte skal have været hos egen læge senest inden 8 ugers sygemelding. Dette for at sikre, at der forefindes lægelig dokumentation for sygdommen når sagen overgår til kommunens opfølgning.

Når den sygemeldte er i et jobafklaringsforløb er det ikke længere muligt at inddrage kommunens lægekonsulent men udelukkende den kliniske funktion via Socialmedicinsk Enhed.

Den sygemeldte får ret til at sige nej til behandling, de ikke ønsker uden konsekvens for sygedagpengereetten.

## Der indføres en ny visitationsmodel/kategorisering

Den nuværende kategorisering ændres således den fremrykkede varighedsbegrænsning understøttes bedre.

- Kategori 1:
  - o Nuværende: forventning om fuld raskmelding indenfor 3 måneder – opfølgning hver 3. måned
  - o Kommende: forventning om fuld raskmelding indenfor 2 måneder – ingen krav til opfølgning, indhold mv.
- Kategori 2:
  - o Nuværende: klar til indsats – opfølgning hver 4. uge
  - o Kommende: længerevarende, men forudsigelige forløb – sygdommen er udredt – skal have indsats med klart fokus på job
- Kategori 3:
  - o Nuværende: midlertidig passiv – kan ikke på nuværende tidspunkt deltage i aktivitet – opfølgning hver 3. måned
  - o Kommende: komplekse problemer = diffus, uafklaret sygdom – ingen klar raskmeldingsdato - hurtigst muligt i rehabiliteringsteamet

## Refusion og ikrafttræden

- Statsrefusionen til kommunen bortfalder efter 12 måneder på enten sygedagpenge eller jobforløbsydelse
- Ikrafttræden:
  - Den 1.7.2014 træder reglerne om jobafklaringsforløb, forlængelse på livstruende, alvorlig sygdom og mulighed for at sige nej til lægebehandling i kraft
  - Den 1.1.2015 træder resten i kraft

**Bilag: 4.2. Forlig om reform af sygedagpengesystemet.**

**Udvalg:** Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Mødedato:** 15. januar 2014 - Kl. 15:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 464/14

Forlig mellem Regeringen (Socialdemokraterne, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti) og Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance.

## Forlig om en reform af sygedagpengesystemet – Økonomisk sikkerhed for sygemeldte samt en tidligere og bedre indsats

---

Regeringen (Socialdemokraterne, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti) og Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance er enige om at gennemføre en reform af sygedagpengesystemet, der skal sikre økonomisk sikkerhed for sygemeldte samt en tidligere og bedre indsats. Reformen bygger på seks principper:

- Sygedagpengemodtagere skal have økonomisk sikkerhed under et sygdomsforløb. Frem for at bekymre sig om økonomi skal sygemeldte i stedet kunne bruge deres kræfter på at komme tilbage i arbejde.
- Indsats og opfølgning skal ske tidligt i sygdomsforløbet.
- Indsatsen for sygemeldte skal i højere grad afspejle den sygemeldtes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet, så ressourcerne kan fokuseres på de sygemeldte, der er i risiko for længerevarende sygemelding.
- Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes. Arbejdspladsen skal efter ønske inddrages i størst mulig grad, herunder igennem gradvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- Den enkelte borger skal sikres mulighed for at afvise behandling, som pågældende ikke ønsker, uden derved at miste sit forsørgelsesgrundlag.
- Sagsgangene i sygedagpengesager skal være så enkle som muligt – med mindst mulig administrativ byrde for sygemeldte, arbejdsgivere og kommuner. Herunder skal de digitale muligheder udnyttes bedre, hvilket skal skabe et mere effektivt sygedagpengesystem
- Sygedagpenge og den nye jobafklaringsydelse er midlertidige ydelser.

### **Ny sygedagpengemodel – økonomisk sikkerhed**

Aftalepartierne er enige om, at det økonomiske sikkerhedsnet under de sygemeldte skal følge perioden med uarbejdsdygtighed pga. sygdom og ikke stoppe ved en bestemt dato. Derfor indføres en ny sygedagpengemodel, der sikrer sygemeldte offentlig forsørgelse under hele deres sygdomsforløb.

Med den nye sygedagpengemodel indføres en opsamlende forlængelsesregel til personer, der har modtaget sygedagpenge i en periode på 5 måneder, og som derefter ikke kan forlænges efter en af de gældende syv forlængelsesregler.

Disse personer vil overgå til et jobafklaringsforløb med tilhørende ydelse (satsen under jobafklaringsforløb svarer til kontanthjælp uden formue- eller ægtefælleafhængighed). Personer, der opfylder betingelserne for forlængelse efter de nuværende forlængelsesregler, vil fortsætte med uændret sygedagpengeydelse efter 5 måneder.

Dermed vil der senest efter 5 måneder ske en revurdering af borgerens ret til sygedagpenge frem for 12 måneder i dag.

#### ***Jobafklaringsforløb***

Jobafklaringsforløbet tager udgangspunkt i det ressourceforløb, der er etableret, som følge af reformen af førtidspension- og fleksjob, herunder rehabiliteringsteam, samtale kadence og ydelse. Målgruppen for et jobafklaringsforløb vil typisk være borgere med kortere forløb på offentlig forsørgelse end den gruppe, som i dag er tiltænkt ressourceforløb (efter reformen for førtidspension og fleksjob), og derfor forventes også kortere forløb med tidligere og løbende afgang. Det er således lagt til grund, at jobafklaringsforløbene gennemsnitligt har en varighed på 6 måneder.

Kommunen skal sikre, at rehabiliteringsarbejdet igangsættes umiddelbart efter overgangen til jobafklaringsforløbet. Senest en måned efter overgangen til jobafklaringsforløb skal sagen være forelagt rehabiliteringsteamet og indsatsen iværksættes.

#### ***Formålet er, at den sygemeldte kommer tilbage i arbejde***

Formålet med et jobafklaringsforløb er, at den sygemeldte kommer tilbage på arbejdsmarkedet. Et jobafklaringsforløb er kendetegnet ved, at den sygemeldte skal have en individuelt tilpasset og helhedsorienteret indsats, der skal bidrage til at udvikle arbejdsevnen.

Fokus for forløbet er, at borgerens arbejdsevne bliver udviklet gennem en konkret og aktiv indsats, hvor den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter, der sættes i gang.

I jobafklaringsforløbet får den sygemeldte en koordinerende sagsbehandler, der er gennemgående i forløbet. Den koordinerende sagsbehandler sikrer, at indsatsen bliver koordineret og justeret undervejs i forhold til borgeren situation og mål, og bistår den enkelte med at gennemføre de indsatser, der bliver sat i værk med henblik på at udvikle arbejdsevnen og så vidt muligt komme tilbage i arbejde.

Et jobafklaringsforløb er som udgangspunkt så kort som muligt med afsæt i sygemeldtes situation. Jobafklaringsforløb kan maksimalt løbe i op til 2 år ad gangen, og som udgangspunkt vil den sygemeldte have mulighed for to jobafklaringsforløb.

Såfremt borgeren herefter fortsat er uarbejdsdygtig som følge af sygdom, kan rehabiliteringsteamet efter, at sagen som udgangspunkt har været forelagt for klinisk funktion i regionen, indstille borgeren til et nyt jobafklaringsforløb. På den måde sikres, at ingen syge borgere ender uden offentlig forsørgelse.

Senest efter 2 år i et jobafklaringsforløb skal kommunen sikre en systematisk vurdering af den enkelte borgers arbejdsevne og mulighed for at komme tilbage i arbejde, herunder:

- om borgeren er rask og kan komme tilbage til arbejdsmarkedet således at borgeren skal overgå til fx dagpenge, kontanthjælp eller selvforsørgelse
- om borgeren har en betydelig nedsat arbejdsevne sådan, at sagen kan forelægges rehabiliteringsteamet med henblik på en vurdering af, om borgeren skal have fx et fleksjob eller på førtidspension.
- om borgeren fortsat er uarbejdsdygtig som følge af sygdom og derfor skal have et nyt jobafklaringsforløb og dermed have sin sag forelagt rehabiliteringsteamet.

Hvis det i rehabiliteringsteamet vurderes, at borgeren fortsat er uarbejdsdygtig som følge af sygdom, skal den sygemeldte således have et nyt jobafklaringsforløb.

Rehabiliteringsteamet skal i forbindelse med et nyt jobafklaringsforløb give indstilling om, hvilken tværfaglig indsats borgeren skal have i den nye periode. Sigtet med indsatsen skal være at fremme borgerens vej tilbage til beskæftigelse.

For jobafklaringsforløb gælder, at kommunerne ikke kan anvende en kommunal lægekonsulent, men i stedet alene kan søge sundhedsfaglig rådgivning og vurdering fra en klinisk funktion i regionerne. Kommunen kan fortsat søge lægefaglig rådgivning gennem borgerens praktiserende læge.

Personer, der har deltaget i et jobafklaringsforløb, anses for at have deltaget i et ressourceforløb i relation til reglerne om førtidspension.

#### *Styrket visitation efter det andet 2-årige jobafklaringsforløb*

Udgangspunktet er, at den sygemeldte ikke skal være langvarigt i jobafklaringsforløb. Derfor skal der for den mindre gruppe af sygemeldte, som efter to år på afklaringsforløb måtte blive forlænget med yderligere to år, igangsættes en grundig og systematisk visitation, senest når personen har et halvt år tilbage af sit andet jobafklaringsforløb. Den grundige og systematiske visitation skal sikre, at flest mulige af de sygemeldte bliver afklaret, samtidig med at borgere, der er uarbejdsdygtige på grund af sygdom, ikke ender uden offentlig forsørgelse.

#### *Ny forlængelsesregel ved livstruende, alvorlig sygdom*

Der indføres en ny forlængelsesregel i sygedagpengesystemet, som sikrer, at personer med livstruende, alvorlig sygdom, som ikke kan få forlænget sygedagpengene efter en af de gældende forlængelsesregler, kan fortsætte på sygedagpenge uden tidsbegrænsning, hvis der foreligger en konkret, lægelig vurdering af, at den sygemeldte har en livstruende, alvorlig sygdom. Denne nye forlængelsesregel dækker samtidig forlængelsesreglen om terminal sygdom, og denne udgår som konsekvens heraf.

#### *Gældende forlængelsesregler med tidsbegrænsning*

Med den nye sygedagpengemodell vil de eksisterende muligheder for at forlænge udbetalingen af sygedagpenge blive bevaret. Forlængelsesperioden vil i de forlængelsesmuligheder, der har en tidsmæssig begrænsning, blive udvidet, så den samlede periode er uændret.

Den fremrykkede revurdering til efter 5 måneder skal ses i sammenhæng med de gældende forlængelsesregler. Således forudsættes, at sygemeldte, hvor det for eksempel er nødvendigt at afklare arbejdsevnen, fortsat forlænges på sygedagpenge efter gældende regler, ligesom det for eksempel gælder personer som har et arbejdsmarkedsperspektiv og som er under eller venter på lægebehandling.

### **Tidligere og bedre indsats for sygedagpengemodtagere**

Aftalepartierne er enige om at fremme en tidlig indsats. Derfor indføres en ny opfølgningsmodel med indbygget mulighed for at bruge en fast-track-løsning, der betyder, at virksomheder eller borgere, der ønsker, at kommunen iværksætter en ekstraordinær tidlig indsats, får mulighed for at anmode kommunen om dette i risikosager. Hvis det er en virksomhed, der sender fast-track-anmodningen til kommunen, skal medarbejderen have mulighed for at sige nej til den ekstraordinære, tidlige indsats.

Kommunen indkalder den sygemeldte til den første opfølgningssamtale, der som udgangspunkt skal afholdes senest 2 uger efter, at virksomheden eller borgeren har anmodet om fast-track.

Den nye opfølgningsmodel indebærer derudover, at den sygemeldte skal have været hos lægen, inden den sygemeldte kommer til den første opfølgningssamtale hos kommunen senest 8 uger efter første fraværdsdag. Dette sikrer, at der ved kommunens første opfølgning foreligger relevante oplysninger i forhold til den sygemeldtes muligheder for at arbejde samt eventuelt skånebehov. Den sygemeldte skal også have besvaret en række spørgsmål om, hvordan sygdommen påvirker arbejdet. På denne måde har kommunen – allerede i forbindelse med den første opfølgning – alle relevante oplysninger til at iværksætte den rette indsats.

På baggrund af opfølgningssamtalen planlægger kommunen den tidlige indsats sammen med virksomheden og den sygemeldte. Indsatsen skal være tilpasset den sygemeldtes forudsætninger og behov samt den sygemeldtes helbredstilstand og ressourcer på samme måde som efter de nugældende regler.

Ressourcerne i sygedagpengeindsatsen skal fokuseres mod risikosager, det vil sige sager, hvor den sygemeldte ikke forventer at være raskmeldt inden for 8 uger efter den første fraværdsdag. De nuværende visitationskategorier afskaffes derfor til fordel for en visitation til tre kategorier, der sikrer, at indsatsen i den enkelte sygedagpengesag matcher den sygemeldtes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet:

- For sygemeldte, der forventes fuldt raskmeldte inden for 2 måneder (kategori 1), vil det være op til kommunen at tilrettelægge opfølgningen på baggrund af de konkrete sager. Der vil ikke være centrale lovkrav til, *hvornår* og *hvordan* der følges op samt til *indholdet* af opfølgningen.
- Sygemeldte med længerevarende, men forudsigelige forløb, hvor sygdommen er udredt, og der er igangsat behandling (kategori 2), skal have en indsats, hvor der er et klart fokus på tilbagevenden i job.
- Sygemeldte med komplekse problemer (kategori 3) skal hurtigst muligt have deres sag behandlet i de nye tværfaglige rehabiliteringsteam. Med komplekse problemer forstås sager, hvor der ikke er en klar forventet raskmeldingsdato, og hvor der er tale om en diffus, uafklaret sygdom, der udgør en betydelig barriere for arbejdslevnen og/eller betydelig beskæftigelsesmæssig eller social udfordring udover sygdommen.

Alle sygemeldte sikres adgang til *Min side* og digitale selvbetjeningsværktøjer. Der skabes fleksibel adgang til forsøg med opfølgning, indsats og administrative procedurer, herunder yderligere digitalisering

### **Mulighed for at sige nej til lægebehandling – uden at miste sin forsørgelse**

Den enkelte borger skal bidrage til egen helbredelse, så borgeren hurtigst muligt kan vende tilbage til arbejde. Men samtidig er der ingen borgere, der skal tvinges til at deltage i en behandling, som de ikke ønsker. Det er i den forbindelse vigtig at sikre, at der gøres en indsats for at finde en anden behandlingsmulighed, når borgeren ikke ønsker at deltage i den lægebehandling, som borgeren er blevet tilbudt.

Den enkelte borger får derfor ret til at få forelagt sin sag for en klinisk funktion i regionen i de særlige tilfælde, hvor manglende deltagelse i lægebehandling fører til, at kommunen overvejer at stoppe sygedagpengene eller beslutter ikke at tilkende fleksjob eller førtidspension. Klinisk funktion skal så vidt muligt foreslå alternativ behandling. Hvis borgeren ikke ønsker denne behandling, bortfalder kravet om at deltage i lægebehandlingen. Initiativet sker som en som to-årigt forsøg, og initiativet evalueres med henblik på en vurdering af, om det bør permanentgøres.

### **Et mere digitalt sygedagpengesystem**

Aftalepartierne er enige om, at udbetalingen af sygedagpenge i højere grad skal ske automatisk og digitalt. Der indføres derfor et nyt beregningsgrundlag og et nyt beskæftigelseskrav, der kan opgøres via indkomstregistret. Ligeledes skal udbetaling af barselsdagpenge så vidt muligt efter samme model kunne ske via oplysningerne i indkomstregistret, både ved opgørelse af beskæftigelseskrav og ved beregning af barselsdagpengene.

Forslaget skal sikre en administrativ lettelse for både landets virksomheder og kommunerne.

### **Refusion**

Med henblik på at understøtte en hurtig og effektiv opfølgning i forhold til den sygemeldte, sættes ydelsesrefusionen til 0 pct. efter 12 måneder på sygedagpenge og/eller jobafklaringsforløb. Det svarer til de eksisterende refusionsregler på sygedagpengeområdet, hvor der ikke er refusion efter 52 uger. Idet refusionen af sygedagpengeydelsen og ydelsen under jobafklaringsforløb vil skulle indgå som led i en generel refusionsomlægning af ydelser på tværs af modtagere forudsættes det, at refusionerne justeres på linje med øvrige ydelser i en refusionsomlægning.

### **Ikrafttrædelse**

Aftalen indføres sådan, at ingen sygemeldte risikerer at stå uden offentlig forsørgelse fra 1. juli 2014.

Den 1. juli 2014 indføres den nye sygedagpengemodel med jobafklaringsforløb samt den nye forlængelsesregel ved livstruende, alvorlig sygdom. Endvidere iværksættes forsøget om muligheden for at sige nej til lægebehandling uden ydelsesmæssige konsekvenser.

Den 1. januar 2015 træder resten af forslagene i kraft.

### **Opfølgning**

Aftalepartierne er enige om at følge op på de økonomiske forudsætninger bag reformen. Såfremt de økonomiske forudsætninger bag reformen viser sig ikke at holde, er aftalepartierne forpligtet til at finde løsninger herpå.

Løsningerne skal findes på sygedagpengeområdet og understøtte reformens intentioner om, at sygemeldte skal have en tidlige og aktiv indsats, og at ingen sygemeldte skal ende uden offentlig forsørgelse. Regeringen vil udarbejde årlige statusredogørelser til forligskredsen fra 2016 og frem med særligt fokus på:

- Antallet af borgere på hhv. sygedagpenge og jobafklaringsforløb, herunder varighed og effekt.
- Kommunernes brug af forlængelsesregler, herunder brug af den nye forlængelsesregel ved livstruende, alvorlig sygdom.
- Udviklingen i den aktive indsats på hhv. sygedagpenge- og jobafklaringsforløb, herunder den tidlige og tværfaglige indsats.
- Udviklingen i brugen af fast-track-ordningen.

Aftalepartierne er enige om, at der efter 2 år gennemføres en grundig evaluering af, om revurderingstidspunktet er hensigtsmæssigt i forhold til samspillet med sundhedsvæsenet, herunder udredningstider. Hvis det viser sig, at der er uhensigtsmæssigt mange uafklarede sygemeldte ved revurderingstidspunktet efter 5 måneder, skal forligskredsen drøfte mulige justeringer i sygedagpengesystemet, som sikrer, at flere sygemeldte kan nå at blive afklarede inden revurderingen.

## Økonomi og beskæftigelseseffekt

| Mio. kr. (2014 PL)                            | 2014       | 2015        | 2016      | 2017       | 2018       | 2019       | 2020        | Fuld indfasning |
|-----------------------------------------------|------------|-------------|-----------|------------|------------|------------|-------------|-----------------|
| Opsamlende forlængelsesregel, i alt           | 4          | -9          | -34       | -60        | -86        | -111       | -137        | -415            |
| <i>Heraf:</i>                                 |            |             |           |            |            |            |             |                 |
| Ydelse                                        | -45        | -120        | -120      | -120       | -120       | -120       | -120        | -120            |
| Indsats                                       | 52         | 140         | 140       | 140        | 140        | 140        | 140         | 140             |
| Beskæftigelseseffekt                          | -3         | -29         | -54       | -80        | -106       | -131       | -157        | -435            |
| Beskæftigelseseffekt (fuldtidspersoner)       | 0          | 0           | 200       | 300        | 400        | 600        | 700         | 1.700           |
| Forlængelse, livstruende                      | 11         | 30          | 30        | 30         | 30         | 30         | 30          | 30              |
| Aktiv indsats m.v.                            | 3          | 91          | 80        | 77         | 77         | 77         | 77          | 77              |
| Digitalisering                                | 0          | -80         | -80       | -80        | -80        | -80        | -80         | -80             |
| Overgangsordning                              | 62         | 69          | -3        | -3         | -3         | -3         | -3          | -3              |
| Styrket visitation                            | 0          | 0           | 0         | 0          | 5          | 5          | 5           | 5               |
| <b>I alt</b>                                  | <b>80</b>  | <b>101</b>  | <b>-7</b> | <b>-35</b> | <b>-56</b> | <b>-81</b> | <b>-107</b> | <b>-385</b>     |
| <b>Finansiering</b>                           |            |             |           |            |            |            |             |                 |
| Omprioritering af pulje til særlige indsatser | -32        | -15         |           |            |            |            |             |                 |
| Beskæftigelsesrettede initiativer             | -30        |             |           |            |            |            |             |                 |
| Bidrag fra satspulje 2014                     | -18        |             |           |            |            |            |             |                 |
| Effektivisering af asylområdet                | -          | -86         |           |            |            |            |             |                 |
| <b>Finansiering i alt</b>                     | <b>-80</b> | <b>-101</b> |           |            |            |            |             |                 |

## Bilagsoversigt

- Bilag 1. Ny sygedagpengemodel
- Bilag 2. Ny opfølgingsmodel – Tidlig indsats og fast-track
- Bilag 3. Mulighed for at afvise lægebehandling uden ydelseskonsens (2-årigt forsøg)
- Bilag 4. Ny visitationsmodel
- Bilag 5. Minimal indsats for de snart raskmeldte
- Bilag 6. En arbejdsfastholdende indsats for de længerevarende sygemeldte
- Bilag 7. Tværfaglig indsats for sygemeldte med komplekse problemer
- Bilag 8. Øget opmærksomhed om mulig forsikring hos pensionsselskab
- Bilag 9. Sygemeldte ledige bliver i a-kassen og får udbetalt ydelse ved kortvarig sygdom, dvs. op til to uger (afbureaukratisering).
- Bilag 10. Digitalisering af sygedagpengelovens beskæftigelseskrav og beregningsregler

## **Bilag: 5.1. Oplæg Virksomhedsservice**

**Udvalg:** Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Mødedato:** 15. januar 2014 - Kl. 15:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 8744/14

# VIRKSOMHEDSSERVICE MOD NYE MÅL

FREDERIKSHAVN KOMMUNE



# OPSVINGET ER LIGE OM HJØRNET

- Center for Arbejdsmarked vil forberede arbejdsstyrken til den kommende vækstdagsorden.
- Adgang til kvalificeret arbejdskraft er en væsentlig vækstmotor for virksomhederne.
- Center for Arbejdsmarked vil sikre, at der er arbejdskraft med de rette kompetencer til rådighed til morgendagens behov.
- Fremover skal fokus flyttes fra de ledige til arbejdsstyrken. Væksten forventes skabt af kernearbejdskraften.
- **Virksomhedsservice er en vigtig brik i dette arbejde.**



# FOKUSPUNKTER

- Virksomhedsservice – i bogstavelig forstand.
- Viden.
- Fra generalister til specialister.
- Fokus på værdikæden.
- Frække på metoden.

# VIRKSOMHEDSSERVICE

## - I BOGSTAVELIG FORSTAND

- Vi arbejder på den korte bane for at imødekomme virksomhedernes umiddelbare behov.
- Vi besøger dagligt flere virksomheder for at servicere dem i forhold til:
  - Ordinære jobs.
  - Rekruttering (Jobnet, Eures og jobåbningsliste).
  - Opkvalificering (jobrotation, opkvalificeringsjob, voksenlære).
  - Virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud.
  - Nedsat arbejdsevne (fleksjob, skånejob, mentorstøtte).
  - Sociale samarbejdsaftaler (partnerskabsaftaler, virksomhedscentre).
  - Arbejdsfordeling og varsling.

# VIDEN INDSAMLING OG REGISTRERING

## Indsamling

- Vi indsamler kontinuerligt viden under virksomhedsbesøg om bl.a. virksomhedernes behov for arbejdskraft og kompetenceudvikling på kort og lang sigt. Vi går også i dialog med uddannelsesinstitutionerne om at kunne udbyde de rette kompetenceløft eller erstatningskompetencer.
- Vi er i øjeblikket ved at opbygge et virksomhedsnetværk, hvorigennem det bliver muligt at indsamle viden.
- Vi arbejder strategisk og anvendelsesorienteret.

## Registrering

- Vi registrerer den indsamlede viden i en digital videnbank.

# VIDEN BEARBEJDNING OG FORMIDLING

## Bearbejdning

- Vi bearbejder den indsamlede viden i analyser eller videregiver den til samarbejdspartnere, som lader den indgå i deres arbejde.
- Vores samarbejdspartnere er bl.a. Jobcentret, Projektafdelingen, Styringsenheden, Ungeenheden, virksomheder, a-kasser, uddannelsesinstitutioner og brancheorganisationer.

## Formidling

- Vi sætter vores viden i spil i forhold til den kommunale dagsorden, f.eks. i Arbejdsmarkedsudvalget og LBR samt gennem udviklingsprojekter.

# FRA GENERALISTER TIL SPECIALISTER

- Vi arbejder hen imod at blive specialister, fordi vi herved styrker den samlede faglige viden i afdelingen samt udnytter medarbejdernes individuelle kompetencer bedre. Det styrker vores mulighed for at indgå i kvalificerede samarbejder.
- Vi har fokus på kommunens fire vækstspor, som er Det maritime område, Energi, Fødevarer og Oplevelser og vækst.
- Der er udpeget specialister på en række områder:
  - Fire virksomhedskonsulenter har ansvar for hvert sit vækstspor. 48% af virksomhederne relaterer sig til et af de fire vækstspor.
  - Andre virksomhedskonsulenter har fokus på de 52% af virksomhederne, som ligger udenfor vækstsporene samt på uddannelsesinstitutioner og a-kasser.

# FOKUS PÅ VÆRDIKÆDEN

- Vi ønsker at styrke kendskabet til Virksomhedsservice indadtil i organisationen.
- Vi vil medvirke til at udvikle de interne relationer blandt medarbejderne i kommunen i almindelighed og i Center for Arbejdsmarked i særdeleshed for at opnå forståelse for hinandens arbejdsopgaver samt åbne mulighed for nye samarbejdsflader.
- Der er udpeget faste kontaktpersoner til henholdsvis Ledighedsafdelingen, Ungeenheden, Specialteamet, Sygedagpengeafdelingen og Projektafdelingen.

# FRÆKKE PÅ METODEN

- Vi igangsætter projekter i Center for Arbejdsmarked eller på tværs af kommunens afdelinger på baggrund af den indsamlede viden. Vi kan påtage os tovholderrollen eller lade andre tage ansvar.
- Vi tilbyder viden og arbejdskraft i andres projekter og er aktive medspillere i projektgrupper.
- Vi er opsøgende, offensive og nysgerrige. Vi tager initiativer og handler på fremtidens vækst. Vi er på forkant og er retningsgivende.
- Vi anvender medierne til at formidle muligheder og resultater.
- Vi er synlige i virksomhederne og skaber stærke relationer.