

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 10-06-2013**

**Mødedato** Mandag d. 10. juni 2013 kl. 00:00

**Mødested**

**Indholdsfortegnelse**

Referat - Åben..... 3

## **Punkt 1: Referat - Åben**

## Referat

## Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

|                      |                                                                                                                                           |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Dato</b>          | 10. juni 2013                                                                                                                             |
| <b>Tid</b>           | 15:00                                                                                                                                     |
| <b>Sted</b>          | Externt                                                                                                                                   |
| <b>NB.</b>           | Mødet afholdes i Projektafdelingen, Gl. Skagensvej 105, Frederikshavn.                                                                    |
| <b>Fraværende</b>    | Jette Fabricius Toft                                                                                                                      |
| <b>Stedfortræder</b> |                                                                                                                                           |
| <b>Medlemmer</b>     | Jens Ole Jensen<br>Søren Visti Jensen<br>Jette Fabricius Toft<br>Helle Madsen<br>Erik Kyed Trolle<br>Ole Rørbæk Jensen<br>Irene Hjortshøj |



## Indholdsfortegnelse

|                                                         | Side |
|---------------------------------------------------------|------|
| 1. Konceptskifte i Projektafdelingen .....              | 4    |
| 2. Forslag til fordeling af flygtninge i 2014 .....     | 6    |
| 3. Orientering om besparelspotentiale .....             | 8    |
| 4. Resultatrevision 2012 .....                          | 10   |
| 5. Beskæftigelsesplan 2014 .....                        | 12   |
| 6. Budgetrevision pr. 30.4.2013 .....                   | 14   |
| 7. Orientering om ny aftale på dagpengeområdet.....     | 15   |
| 8. Status på akutpakken.....                            | 17   |
| 9. Sygefraværstatistik i Frederikshavn Kommune.....     | 20   |
| 10. Statistik .....                                     | 21   |
| 11. Status på samarbejdet med Topvirk.....              | 23   |
| 12. Orientering om praksis på sygedagpengeområdet ..... | 24   |
| 13. Formanden orienterer.....                           | 25   |
| 14. Eventuelt.....                                      | 26   |
| Underskrifter: .....                                    | 27   |

## Bilagsfortegnelse

| Punkt nr. | Dok.nr.  | Tilgang | Titel                                                     |
|-----------|----------|---------|-----------------------------------------------------------|
| 1         | 64418/13 | Åben    | Tilbudskatalog PA.pdf                                     |
| 2         | 76391/13 | Åben    | Forslag til flygtningekvote 2014                          |
| 3         | 68737/13 | Åben    | Analyse af besparelspotentiale                            |
| 4         | 69993/13 | Åben    | Resultatrevision Frederikshavn Kommune 2012.pdf           |
| 4         | 76181/13 | Åben    | BRN's bemærkninger                                        |
| 5         | 76343/13 | Åben    | Frederikshavn Kommune Beskæftigelsesplan 2014             |
| 6         | 80172/13 | Åben    | Budgetrevision 30.04.13 AMU.pdf                           |
| 6         | 79294/13 | Åben    | Prognose til AMU - opdateret 31-5-2013.pdf                |
| 7         | 71991/13 | Åben    | Aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse.pdf            |
| 8         | 79717/13 | Åben    | Overblik over akutmålggruppen til AMU og LBR.pdf          |
| 9         | 67302/13 | Åben    | Sygefraværstatistik 2013.pdf                              |
| 10        | 79851/13 | Åben    | Resultatoversigt Frederikshavn januar 2013.pdf            |
| 10        | 79849/13 | Åben    | Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter maj 2013.pdf |
| 10        | 79848/13 | Åben    | Antal lønmodtagere efter bopæl - marts 2013.pdf           |
| 10        | 79847/13 | Åben    | Antal lønmodtagere efter arbejdssted - marts 2013.pdf     |

## 1. Konceptskifte i Projektafdelingen

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Konceptet i Projektafdelingen (PA) i Frederikshavn Kommune er i løbet af 1. kvartal 2013 blevet ændret. Med det nye koncept er PA rustet til de kommende ændringer på arbejdsmarkedsområdet med en efterspørgselsbaseret tilpasning af tilbuddene og fleksibel udnyttelse af medarbejdernes kompetencer og kapacitet.

Sagsnr: 13/9102  
Forvaltning: CAM  
Sbh: tava  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Leder af Projektafdelingen vil på mødet fremlægge baggrunden for og indholdet i ændringerne i Projektafdelingens tilbudsvifte. Mødet afholdes i Projektafdelingens lokaler.

### Baggrund for ændring

Projektafdelingen skal til enhver tid levere de ydelser og forløb, som understøtter en målrettet arbejdsmarkedsrettet indsats i Jobcenter Frederikshavn. Forløbene skal være effektive, konkurrencedygtige og differentierede med henblik på at bidrage til Center for Arbejdsmarkeds opfyldelse af ministermålene og de lokale mål jf. Beskæftigelsesplanen.

Målsætningen er, at alle indsatserne skal have et arbejdsmarkedsrettet perspektiv og fokus på hurtigste vej til selvforsørgelse!

Vi ser derfor et større behov for dels mere individuelle tilgange til den enkelte borgers indsats. Fokus skal være på involvering af den enkelte borger i indsatsen, samt en større fleksibilitet i forhold til indholdsdelen i indsatserne. Desuden har Jobcentret behov for en større fleksibilitet i indtagene således, der ikke opstår ventelister i PA. Endelig skal indsatserne løbende evalueres i forhold til at sikre progressionen i forløbene for den enkelte borger. Hvad virker og hvordan?

### Den nye ramme

Den nye ramme for forløbene i PA er udviklet for at opfylde følgende betingelser:

- Fleksible indtag (ingen ventelister)
- Individuelle forløb
- Fokus på indsatsen frem for borgerens ydelse
- Forenkling af henvisningsprocedure
- Fokus på forløbslængde og resultatet
- At skabe en "vend i døren effekt"
- Bidrage til samlet målopfyldelse

Dette gøres ved at skabe en fælles indgang for alle borgere til PA. Der udarbejdes en personlig indsatsplan for borgeren, og indsatsen sammensættes på tværs af alle ydelser i PA, for at sikre den bedste progression for den enkelte borger.

**Gæst til mødet den 10. juni 2013:**

Anders Ferløv – leder af Projektafdelingen.

**Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. juni 2013**

Indstillingen tiltrædes.

**Bilag**

Tilbudskatalog PA.pdf (dok.nr.64418/13)

## 2. Forslag til fordeling af flygtninge i 2014

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Kommunekontaktrådet (KKR) Nordjylland foreslår, at Frederikshavn Kommune i 2014 indgår frivillig aftale om at modtage 80 flygtninge i 2014. Indgår Frederikshavn Kommune ikke en frivillig aftale, vil det forventede antal flygtninge ved tvungen statslig fordeling være ca. 53 personer.

Sagsnr: 11/9609  
Forvaltning: CAM  
Sbh: tava  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Kommende aftale om kommunekvoter for 2014:

Udlændingestyrelsen fastsatte den 27. marts 2013 landstallet for flygtninge, som forventes at få opholdstilladelse i Danmark i 2014, til 3.000 personer.

Regionerne skulle inden 1. maj i år søge at indgå frivillig aftale om regionskvoterne – (det antal flygtninge hver region i 2014 skal aftage). Regionerne indgik ikke en frivillig aftale, og derfor er den tvungne fordeling for Region Nordjylland i 2014 fastsat af Udlændingestyrelsen til 466 flygtninge.

Næste skridt er, at landets kommunalbestyrelser indenfor hver region skal søge at indgå frivillig aftale om fordeling af kommunekvoterne. Fristen for indgåelse af denne aftale er den 10. september 2013. Indgår kommunalbestyrelserne ikke en frivillig aftale, fastsætter Udlændingestyrelsen den 30. september 2013 kommunekvoterne.

### KKR Nordjylland:

Der er i KKR Nordjylland indgået aftale om, at forslag til fordelingen tager udgangspunkt i:

- En hurtigere udligning end den der opnås gennem den matematiske fordelingsmodel
- At fordelingen beregnes ud fra et fordelingsår og to overslagsår
- At kommuner med en høj procentvis andel af flygtninge friholdes i en periode, og endvidere at Læsø friholdes.

KKR Nordjylland besluttede desuden i 2012 at lade den nuværende fordelingsmodel være udgangspunkt for den årlige fordeling af flygtninge. Dog med den ændring, at processen fremover suppleres med en drøftelse i borgmesterkredsen, hvor der gives mulighed for – af praktiske årsager – at ændre på fordelingen på frivillig basis.

Det førstkomende møde i borgmesterkredsen afholdes den 26. juni 2013. Da KKR Nordjylland allerede den 21. juni 2013 skal drøfte og godkende forslaget, er det ikke praktisk muligt at drøfte flygtningefordelingen på et møde i borgmesterkredsen inden. De enkelte kommuner bedes derfor senest den 10. juni fremsende en beslutning om, i hvilket omfang de ønsker at indgå frivillige aftaler om fordeling. En beslutning, der på den måde kan indgå som materiale på mødet den 21. juni 2013 i KKR Nordjylland.

**Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at forslaget til en frivillig fordeling på 80 flygtninge i 2014 godkendes.

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. juni 2013**

Indstillingen tiltrædes.

**Bilag**

Forslag til flygtningekvote 2014 (dok.nr.76391/13)

### 3. Orientering om besparelspotentiale

### Åben sag

#### Sagsfremstilling

Resultatrevisionen for 2012 viste, at Frederikshavn Kommune havde et besparelspotentiale på 29,1 mio. kr., og at f.eks. Hjørring Kommune have et besparelspotentiale på 65,1 mio. kr. Selv om rammevilkårene, de to kommuner imellem, i udgangspunktet ikke afviger væsentligt fra hinanden, er det vanskeligt at sammenligne besparelspotentialerne.

Sagsnr: 13/9603  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hbj  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Dette skyldes, at Frederikshavn og Hjørring kommuner er indplaceret i hver sin klynge. Frederikshavn Kommune er indplaceret i klynge nr. 1, hvor kommunerne med de mest ugunstige rammebetingelser er repræsenteret. Det vil sige den klynge, hvor gennemsnitsborgeren forventes at have det højeste antal dage på offentlig forsørgelse. Hjørring Kommune er indplaceret i klynge nr. 4, hvor rammebetingelserne er kendetegnet ved at være mindre ugunstige. Det vil sige, at gennemsnitsborgeren forventes at have et lavere antal dage på offentlig forsørgelse, end i den klynge hvori Frederikshavn indgår.

Besparelspotentialet for Frederikshavn er udregnet på baggrund af den gennemsnitlige udvikling i klynge 1, mens besparelspotentialet for Hjørring er udregnet på baggrund af den gennemsnitlige udvikling i klynge 4. Dermed at det vanskeligt at sammenligne besparelspotentialerne mellem de to kommuner. Besparelspotentialet for Frederikshavn vil formentlig havde været større, hvis det blev udregnet på baggrund af den gennemsnitlige udvikling i Hjørings klynge. Omvendt havde Hjørring formentlige et mindre besparelspotentiale, hvis det blev udregnet på baggrund af den gennemsnitlige udvikling i Frederikshavns klynge.

Opsummerende kan det identificeres, at det er vanskeligt at sammenligne besparelspotentialer for kommuner der indgår i forskellige klynger. Dette skyldes, at en kommunes besparelspotentiale er udregnet i forhold til den gennemsnitlige udvikling i den enkelte klynge og ikke i forhold til landsgennemsnittet eller gennemsnittet i regionen. Derudover skal det bemærkes, at besparelspotentialet ikke kan anvendes til at vurdere den enkelte kommunes økonomi på beskæftigelsesområdet, men alene til at udpege områder, hvor der sammenlignet med klyngen, er plads til forbedringer i beskæftigelsesindsatsen.

Oversigten over besparelspotentialer er tænkt som et effektivt redskab til f.eks. politiske udvalg, borgere og andre interessenter, som ønsker at gå i dialog med kommunerne om områder, hvor der fremadrettet kan være behov for at kvalificere beskæftigelsesindsatsen, for at få flere borgere i beskæftigelse.

#### Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen

tages til efterretning.

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. juni 2013**

Indstillingen tiltrædes.

**Bilag**

Analyse af besparelspotentiale (dok.nr.68737/13)

## 4. Resultatrevision 2012

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Ifølge beskæftigelsesministerens tids- og procesplan for beskæftigelsesplan og resultatrevision for året 2013, skal kommunen senest 30. juni 2013 godkende Resultatrevision 2012 med henblik på offentliggørelse senest 1. juli 2013. Forinden skal både det Lokale Beskæftigelses Råd og Beskæftigelsesregion Nordjylland afgive bemærkninger til revisionen.

Sagsnr: 13/5306  
Forvaltning: CAM  
Sbh: tava  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Det væsentligste resultat for 2012 er, at kommunen er rykket fra en delt 6. plads op på en 4. plads i klyngen. Det betyder, at 3 kommuner på ministermålene for 2012 har klaret sig bedre end Frederikshavn. Især på målet om en begrænsning af tilgangen til permanent offentlig forsørgelse har Frederikshavn klaret sig dårligere end klyngen. På trods af et fald i tilgangen på 6,7 % ender kommunen samlet set på en 11. plads på dette mål. Til gengæld har Frederikshavn Kommune klaret sig bedst på målet om at nedbringe arbejdskraftreserven.

Samlet set har Frederikshavn Kommune et besparelspotentiale på knap 30 mio. kr. i 2012. Det vil sige ca. 15 mio. kr. lavere end i 2011. En besparelse kommunen kan opnå, såfremt kommunen nedbringer antallet af ledige på følgende områder: A-dagpenge, sygedagpenge, ledighedsydelse og fleksjob og dermed reducerer udgifterne til forsørgelsesydelsen.

Besparelsesområderne udgør således fortsat en udfordring i 2013 og 2014.

### Kommentarer fra Beskæftigelsesregion Nordjylland

Beskæftigelsesregion Nordjylland (BRN) kvitterer for en god og grundig revision med følgende kommentarer:

1. I forbindelse med ministermål 2 – *Tilgang til permanent offentlig forsørgelse* er det blevet præciseret, hvad det vil sige at, Jobcentrets "mind-set" skal have fokus mod altid at se og arbejde for at understøtte ressourcerne i borgeren fra den dag, borgeren "træder ind ad døren".
2. I forbindelse med ministermål 2 – *Tilgang til permanent offentlig forsørgelse* er det blevet præciseret, hvad det vil sige, at Jobcentret skal tilbyde en tidlig kontakt og indsats for såvel forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere. Dette med henblik på planlægning af indsatser, der bringer borgerne hurtigst muligt tilbage til job eller uddannelse.

Samlet set bemærker BRN, at der er analyser af såvel resultater som udfordringer på de enkelte områder, og at der kommenteres på både positive og negative resultater. Samtidig redegøres der i analyserne generelt for de handlinger, der er påbegyndt og/eller planlagt på de områder, hvor Frederikshavn har særlige udfordringer. Sidst men ikke mindst noterer BRN sig, at Frederikshavn har forbedret sin placering på scorecardet.

### **Bemærkninger fra Det Lokale Beskæftigelsesråd**

Det Lokale Beskæftigelsesråd har ingen kommentarer til revisionen udover positive bemærkninger til udviklingen på sygedagpengeområdet i forhold til 2011.

Endvidere har jobcentret fortsat en stor opgave med at bremse tilgangen til førtidspension og nedbringe antallet af kontanthjælpsmodtagere, herunder især unge ledige.

Den af Byrådet godkendte resultatrevision for 2012 vil blive offentliggjort samt fremsendt til Beskæftigelsesregion Nordjylland senest 1. juli 2013.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at resultatrevision anbefales godkendt i Byrådet.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. juni 2013**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Resultatrevision Frederikshavn Kommune 2012.pdf (dok.nr.69993/13)

BRN's bemærkninger (dok.nr.76181/13)

## 5. Beskæftigelsesplan 2014

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Frederikshavn Kommunes plan for, hvordan kommunen planlægger at imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer, som beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2014. Det er kommunen selv der tilrettelægger indsatsen i henhold til lovgivningen, beskæftigelsesministerens udmeldte mål for indsatsåret samt de budgetmæssige rammer.

Sagsnr: 13/4674  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hbj  
Besl. komp: AMU/LBR

Tidsplanen for udarbejdelse af planen styres af årshjulet og er som følger:

- Marts-juni: Beskæftigelsesplanen udarbejdes i kommunerne med inddragelse af Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR), Beskæftigelsesregion Nordjylland (BRN) og Arbejdsmarkedsudvalget (AMU)
- Senest 1. juli 2013: Beskæftigelsesplanen sendes i høring i LBR
- Senest 31. august: Kommunen modtager LBR's samt BR's bemærkninger til beskæftigelsesplanen
- Senest 15. oktober: Kommunen godkender på et møde i kommunalbestyrelsen beskæftigelsesplanen (inkl. bemærkninger fra LBR og BRN)
- Senest 31. oktober: Den godkendte beskæftigelsesplan sendes til det Regionale Beskæftigelses Råd
- Senest 31. januar offentliggøres beskæftigelsesplan 2014 inkl. budget og tillæg

De af ministeren udmeldte mål for 2014 lyder som følger:

1. Flere unge skal have en uddannelse: *"Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse"*
2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension: *"Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres"*
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes: *"Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt"*
4. En tættere kontakt til og styrket dialog med de lokale virksomheder: *"Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen."*

Beskæftigelsesministerens mål for 2014 kan ses som udfordringer, som også er kendetegnende for Frederikshavn Kommune. Især på førtidspensionsområdet har Frederikshavn en udfordring i forhold til at begrænse tilgangen. Der er blevet udarbejdet en handlingsplan for indsatsen og implementeret nye arbejdsgange i foråret 2013, men for at vende udviklingen er det vigtigt at fastholde indsatsen i 2014. En anden udfordring som gør sig gældende for Frederikshavn Kommune, er

at kvalificere beskæftigelsesindsatsen så langtidsledige kommer tilbage i varig ordinær beskæftigelse. I sær for udfaldstruede dagpengemodtager kan det forventes, at der også i 2014 vil være personer som mister dagpengeretten. Her er det vigtigt, at Frederikshavn Kommune kan tilbyde langtidsledige effektive og kvalificerede indsatser.

Beskæftigelsesplanen for 2014 identificer på baggrund af ministermålene:

1. De lokale udfordringer
2. Fastsætter på den baggrund kvantitative mål på ministermålene, som Center for Arbejdsmarked arbejder på at realisere i 2014
3. Beskriver en strategi for arbejdet med ministermålene i 2014

I 2014 vil Frederikshavn Kommune have særligt fokus på at sammentænke indholdet i Beskæftigelsesplanen med erhvervspolitik og uddannelsespolitik jf. det netop afholdte byrådsseminar. Særligt indenfor Frederikshavn Kommunes fire vækstspor er det vigtigt at koordinere indsatsen, så virksomhederne har mulighed for at rekruttere en så velkvalificeret arbejdskraft som muligt.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at Beskæftigelsesplan 2014 drøftes, inden den sendes til høring i LBR.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. juni 2013**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Frederikshavn Kommune Beskæftigelsesplan 2014 (dok.nr.76343/13)

## **6. Budgetrevision pr. 30.4.2013**

## **Åben sag**

### **Sagsfremstilling**

Center for Arbejdsmarked har i samarbejde med Økonomiecentret foretaget budgetrevision pr. 30.04.2013 for Arbejdsmarkedsudvalgets område. Budget og hidtidigt forbrug er gennemgået og sammenholdt med mængder og aktiviteter samt øvrige budgetforudsætninger. På dette grundlag er der udarbejdet en redegørelse for de væsentligste ændringer.

Sagsnr: 12/5517  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hajk  
Besl. komp: AMU/ØU/BR

Materialet omfatter således ikke en fuldstændig beskrivelse af udvalgets omkostningssteder, men kun de omkostningssteder, hvor der er udsigt til væsentlige afvigelser, eller hvor andre særlige forhold er registreret.

Budgetrevisionen viser, at omkostningsstederne under ét er næsten i balance med budgetterne, da de udviser et mindreforbrug på 3,2 mio. kr. Ud over dette er der overført 3,4 mio. fra sidste år.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller at, budgetrevisionen med udvalgets bemærkninger videresendes via Økonomiudvalget til Byrådets behandling.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. juni 2013**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Budgetrevision 30.04.13 AMU.pdf (dok.nr.80172/13)  
Prognose til AMU - opdateret 31-5-2013.pdf (dok.nr.79294/13)

## 7. Orientering om ny aftale på dagpengeområdet

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Der er den 20. maj 2013 indgået en ny dagpengeaftale mellem Regeringen og Enhedslisten. Aftalen indebærer, at den særlige uddannelsesordning i 2013 forlænges. Samtidig indføres en ny arbejdsmarkedsydelse for ledige, som opbruger dagpengeretten. Den samlede periode med dagpenge, særlig uddannelsesyndelse og den ny arbejdsmarkedsydelse kan dog samlet set højst udgøre 4 år.

Sagsnr: 13/10099  
Forvaltning: CAM  
Sbh: tava  
Besl. komp: AMU/LBR

Formålet med aftalen har ifølge Regeringen været at bringe tusindvis af danskere ud af en meget vanskelig økonomisk situation.

Aftalen er fuldt finansieret. Blandt andet flyttes midler fra danskuddannelsen til voksne udlændinge over til dagpengeområdet. Desuden ved besparelser på indkøb i staten.

Hovedelementerne i aftalen:

#### 1) Den særlige uddannelsesordning forlænges

- Den særlige uddannelsesordning bliver forlænget med et halvt år, så den gælder hele 2. halvår af 2013.
- Forlængelsen omfatter ledige, som har ret til uddannelsesordningen i 1. halvår 2013 og ledige, som opbruger retten til dagpenge i 2. halvår 2013.

#### 2) Ny midlertidig arbejdsmarkedsydelse fra 1. januar 2014

- Ydelsen udgør 60 % af højeste dagpengesats for ikke-forsørgere og 80 % for forsørgere. Ydelsen er ikke familie- eller formueindkomstafhængig.
- Ydelsen omfatter ledige, der opbruger retten til uddannelsesordningen i 1. halvår af 2014 og ledige, der opbruger dagpengeretten i 1. halvår af 2014 og frem til udgangen af 1. halvår 2016.
- Personer der opbruger dagpengeretten i 1. halvår 2014, får mulighed for at modtage ydelsen i op til 1½ år. Herefter udfases ydelsen med et kvartal pr. halvår, således at personer der opbruger den 2-årige dagpengeret i 2. halvår af 2016 eller derefter ikke længere kan modtage ydelsen.
- Den 2-årige dagpengeperiode er fuldt indfaset for ledige, hvis dagpengeperiode udløber i 2017 eller senere.
- Ydelsen er en arbejdsløshedsforsikringsydelse, som a-kasserne skal administrere. Ledige skal altså være medlem af en a-kasse for at modtage ydelsen.
- Alle modtagere af ydelsen har ret og pligt til ét virksomhedsrettet tilbud efter senest en måned på ydelsen. Tilbuddene omfatter privat løntilskud, offentligt løntilskud, virksomhedspraktik, nyttejob og jobrotation.
- Den virksomhedsrettede indsats skal have en varighed af mindst 13 uger af mindst 20 timer ugentligt.

- Ledige på ydelsen som ikke har en ungdomsuddannelse, får ret til læse-, skrive- og regnekurser ved behov.
- Modtagere som er ufaglærte og faglærte med forældet uddannelse får ret til 8 ugers uddannelse.

Regeringen og Enhedslisten er i forbindelse med aftalen blevet enige om, at der etableres en pulje på 72 mio. kr. i 2015 og 275 mio. kr. i 2016 til at styrke indsatserne indenfor:

- Grøn omstilling og grønne jobs
- Uddannelsesløft af ufaglærte
- Udsatte børn og familier, herunder en særlig uddannelsesindsats.

En pulje der kan blive interessant for Frederikshavn Kommune, da den retter sig mod de fire vækstspor samt de udfordringer, som berører kommunen.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. juni 2013**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse.pdf (dok.nr.71991/13)

## 8. Status på akutpakken

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Siden akutpakken blev vedtaget i oktober 2012 og frem til og med uge 17 i 2013, er der i Frederikshavn kommune udsendt breve til 760 personer fra a-kasserne. I 2013 er der afsendt i alt 43 breve, hvilket betyder, at der pt. er en begrænset tilgang af udfaldstruede personer. I alt har 143 udfaldstruede forsikrede ledige ved udgangen af maj måned et aktivt kontaktføreløb, hvilket er et fald på 253 personer i forhold til januar måned 2013. Antallet er dermed mere end halveret i 2013. 41 personer i målgruppen har fået tildelt en personlig jobformidler.

Ud over de 143 udfaldstruede med et aktivt kontaktføreløb er der pt. 29 personer, som er tilmeldt jobcentret, men som er selvforsørgende. Dette er et udtryk for, at disse personer ikke bruger af dagpengeperioden, men fx har midlertidige ansættelser, eller på anden vis er selvforsørgende. Nogle af disse personer vil være i betragtningen til at kunne anvende Frederikshavn Kommunes Jobbrodningen for udfaldstruede. Derudover er 25 udfaldstruede personer indplaceret som sygedagpengemodtagere. Endelig er 99 personer indplaceret som indsatsklare kontanthjælpsmodtagere, hvilket svarer til en stigning på 11 personer i forhold til marts måned 2013 og en stigning på 67 personer i forhold til januar 2013. I alt er 273 personer omfattet af akutpakken i april måned, hvilket er et fald på 29 personer i forhold til forrige måned.

I forhold til antallet af afsendte breve fra a-kasserne til udfaldstruede medlemmer, er der afsendt flest breve fra følgende fem a-kasser;

- 3F (285)
- Metal (115)
- HK (78)
- Krifa (62)
- FOA (46)

Som det fremgår af opgørelsen, er ca. 38 % af de afsendte breve sendt til medlemmer af 3Fs a-kasse.

Ud af de 273 personer, som Jobcenter Frederikshavn er i kontakt med, deltager 63 personer i april måned i aktivering. 31 personer er blevet ansat som jobrotationsvikarer, hvilket svarer til en stigning på 14 personer i forhold til januar måned 2013. Næsten af alle de aktiverende er dermed ansat som rotationsvikarer. 10 personer er ansat i løntilskudsstillinger.

For at imødekomme aftalen om oprettelse af 3000 akutjobs i kommunerne, opslås alle nye stillingsopslag som akutjobs i Frederikshavn Kommune. I perioden fra den 27. november til den 19. maj, er der blevet opslået 91 akutjob. Det skal dog bemærkes, at kun 5 af stillingerne er blevet besat af en udfaldstruet dagpengemodtager.

Sagsnr: 12/7359  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hhhj  
Besl. komp: AMU/LBR

Aftalepartierne bag Finansloven for 2013 har indgået aftale om at give ledige, hvis dagpengeperiode er opbrugt i første halvår 2013, ret til at påbegynde et opkvalificeringsforløb på en særlig uddannelsesydelse. Ultimo maj måned deltog 105 personer i et forløb, mens 29 personer har ansøgt, men ikke er påbegyndt endnu. Jobcenter Frederikshavn oplever dermed en forholdsvis stor søgning til ordningen.

I 2013 frem til og med marts måned har 180 forsikrede ledige opbrugt retten til dagpenge i Frederikshavn Kommune. Status på personerne er følgende;

- Lønmodtagere (3 personer)
- Særlig uddannelsesydelse (67 personer)
- Kontanthjælp (27 personer)
- Sygedagpenge (1 person)
- Seniorjob (33 personer)
- SU (1 person)
- Efterløn (1 person)
- Genoptjent retten til dagpenge (1 person)
- Hverken ydelse eller lønindkomst (22 personer).
- Uoplyst (24 personer).

Af opgørelsen ses det, at af de personer som mistede retten til dagpenge, modtager 22 personer ved udgangen af marts måned 2013 hverken en offentlig ydelse, eller har en lønindkomst. Det betyder, at personerne enten forsørges af ægtefælle, eller på anden vis er selvforsørgende. Derudover fremgår det at opgørelsen, at 27 personer er blevet indplaceret i kontanthjælpssystemet. Det skal dog bemærkes at opgørelsen er baseret på en vis statistisk usikkerhed.

I efteråret 2012 vedtog Byrådet i Frederikshavn Kommune en jobordning for udfaldstruede forsikrede ledige med henblik på at sikre, at målgruppen bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet. Indsatsen retter sig imod ledige, der i deres ledighedsforløb har optjent minimum 1.540 timers ordinær beskæftigelse, svarende til 80 % af genoptjeningskravet på i alt 1.924 timers ordinær beskæftigelse (svarende til ca. 52 ugers arbejde). Der er afsat en bevillingsramme på 3. mio. kr. i 2013. Bevillingen anvendes til at ansætte personer i målgruppen i en periode på minimum 3 måneder i en ordinær stilling i Frederikshavn Kommune. Ved udgangen af maj måned er 4 personer ansat.

I forhold til seniorjobordningen er 73 personer i maj måned 2013 ansat i et seniorjob, mens 26 personer har ansøgt om et seniorjob, men endnu ikke er påbegyndt. Antallet af personer i seniorjob i Frederikshavn Kommune har dermed i årets først 5 måneder lagt stabilt omkring 100 personer.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. juni 2013**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Overblik over akutmålgruppen til AMU og LBR.pdf (dok.nr.79717/13)

## 9. Sygefraværstatistik i Frederikshavn Kommune

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Sagsnr: 13/4043  
Forvaltning: HR  
Sbh: hahe  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sygefraværet i Frederikshavn Kommune er totalt set faldende. Dette fremgår af fraværstatistikens oversigt over Frederikshavn Kommune, hvor sygefraværprocenten samlet viser en faldende tendens i 2012 og 2013 og sammenlignet med 2011.

Den vedhæftede fraværstatistik viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværprocent i perioden 2011, 2012 samt januar – marts 2013 i Frederikshavn Kommune. Derudover ses de enkelte centres sygdomsrelaterede fraværprocent fra april 2012 til og med marts 2013.

Sygefraværprocenten inkluderer de sygdomsrelaterede fraværårsager: Sygdom, delvis syg (sygemelding i løbet af dagen), nedsat tjeneste, arbejdsskade og fravær, hvortil der gives refusion fra første dag (fravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom (§ 56)). Månedslønnede er omfattet af statistikken, og den dækker således overenskomstansatte, tjenestemandsansatte, reglementsansatte, funktionæransatte, funktionærlignende ansættelser, elevansættelser, vikaransættelser, løntilskud, jobtræning og fleksjob. Ansættelser i løntilskud, fleksjob, vikar- og elevstillinger er organisatorisk placeret under de respektive centre.

### Indstilling

Direktør med ansvar for HR Løn og Personale indstiller, at udvalget tager orientering til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. juni 2013

Indstillingen tiltrædes.

### Bilag

Sygefraværstatistik 2013.pdf (dok.nr.67302/13)

## 10. Statistik

## Åben sag

### Sagsfremstilling

På Jobindsats.dk er der blevet frigivet data vedr. ministermålene for 2013 på resultatoversigtsniveau. Data på scorecardniveau er endnu ikke frigivet, hvilket betyder, at der endnu ikke er mulighed for at sammenligne indsatsen med klyngekommunerne.

Sagsnr: 12/11504  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hbj  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Uddannelsesgrad

I perioden januar 2012 til og med december 2012 var uddannelsesgraden i Frederikshavn Kommune på 17 %, hvilket er en stigning på 1 % i forhold til samme periode året før. Uddannelsesgraden for de forsikrede ledige var i perioden på 22 %, mens den for kontanthjælpsmodtagerne var på 16 %. I målingen indgår ledige mellem 15-29 år uden erhverskompetencegivende uddannelse. Målingen opgør andel af perioden, som målgruppen har været i uddannelse siden påbegyndt a-dagpenge- eller kontanthjælpsforløb i året.

### Tilgang til førtidspension

I perioden februar 2012 til og med januar 2013 har der været en tilgang til førtidspension på 389 borgere. I forhold til perioden før (december 2012-januar 2011) har der været en stigning på 23 %. I forhold til samme periode året før har der været en stigning på 24 %.

### Antal langtidsledige personer

I Frederikshavn Kommune var der i januar 2013 526 langtidsledige personer, hvilket var et fald på 6 % i forhold til måneden før og et fald på 19 % i forhold til samme måned året før. I alt var der 411 langtidsledige forsikrede ledige og 115 kontanthjælpsmodtagere (jobklar). For dagpengemodtagere er langtidsledigheden faldet med 12 % i forhold til måneden før og faldet med 29 % i forhold til samme måned året før. For kontanthjælpsmodtagere er langtidsledigheden steget med 20 % i forhold til måneden før og steget med 49 % i forhold til samme måned året før.

### Rettidighed

På dagpengeområdet er Frederikshavn Kommune i januar 2013 fuldt rettidige på samtaler for 92 % af de forsikrede ledige og for 95 % af kontanthjælpsmodtagerne. På tilbudssiden er vi fuldt rettidige for 96 % af de forsikrede ledige og for 92 % af kontanthjælpsmodtagerne. Rettidigheden ligger på et stabilt niveau over 90 % for både samtaler og aktive tilbud.

### Sygedagpengesager

På sygedagpengeområdet var der på opdateringstidspunktet ingen nye data tilgængelige.

### Virksomhedsrettede aktiviteter

I alt er 848 ledige i virksomhedsrettet aktivering i maj måned 2013. Antallet af ansættelser med løntilskud er igennem de seneste 12 måneder faldet med 25 %.

Ses der på antallet af personer, der er ansat som jobrotationsvikarer, deltager 140 personer i maj måned som rotationsvikarer, hvilket er en stigning på 23 personer i forhold til måneden før og det højeste antal de seneste 12 måneder.

#### **Antal beskæftigede:**

I marts måned 2013 var der 21.374 lønmodtagere bosat i Frederikshavn kommune, hvilket svarer til en stigning på 159 personer i forhold til måneden før. I forhold til sammen måned året før, er der sket et fald på 526 personer. Ses der på antallet af fuldtidspersoner, som har lønindkomst fra en virksomhed placeret i Frederikshavn Kommune, var der i marts måned 2013 19.652 fuldtidspersoner, hvilket svarer til en stigning på 371 personer i forhold til måneden før. I forhold til samme måned året før, er der sket et fald på 269 personer. Det skal dog bemærkes, at opgørelsen vedrørende lønindkomst er baseret på en vis statistisk usikkerhed, hvilket betyder, at der kan forekomme afvigelser i opgørelsen.

#### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

#### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. juni 2013**

Indstillingen tiltrædes.

#### **Bilag**

Resultatoversigt Frederikshavn januar 2013.pdf (dok.nr.79851/13)  
Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter maj 2013.pdf (dok.nr.79849/13)  
Antal lønmodtagere efter bopæl - marts 2013.pdf (dok.nr.79848/13)  
Antal lønmodtagere efter arbejdssted - marts 2013.pdf (dok.nr.79847/13)

## **11. Status på samarbejdet med Topvirk**

### **Lukket sag**

Sagsnr: 13/10811

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

## **12. Orientering om praksis på sygedagpengeområdet**

### **Lukket sag**

Sagsnr: 13/10730

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### **13. Formanden orienterer**

### **Lukket sag**

Sagsnr: 11/96

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

## **14. Eventuelt**

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. juni 2013**

Intet.

## **Åben sag**

Sagsnr: 11/95

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Jens Ole Jensen

\_\_\_\_\_  
Søren Visti Jensen

\_\_\_\_\_  
Jette Fabricius Toft

\_\_\_\_\_  
Helle Madsen

\_\_\_\_\_  
Erik Kyed Trolle

\_\_\_\_\_  
Ole Rørbæk Jensen

\_\_\_\_\_  
Irene Hjortshøj