

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 04-09-2017

Mødedato Mandag d. 04. september 2017 kl. 15:30

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	20

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 04-09-2017 15:30

Mødeafholdelse: 1.64

NB.

Tilstede: John Karlsson (A) - Formand
Erik Kyed Trolle (A)
Jytte Høyrup (V)
Helle Madsen (V)
Carsten Sørensen (DF)

Fraværende:

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget

04-09-2017 15:30

1 (Åben) Temadrøftelse september 2017 - Forsikrede ledige	3
2 (Åben) Bevillingsmæssige ændringer til budget 2017	4
3 (Åben) Status på sprogaftale med AOF.....	6
4 (Åben) Jobmesse 2018	8
5 (Åben) Ændringsforslag til fleksjob- og førtidspensionsreformen	10
6 (Åben) Status på det virksomhedsvendte arbejde september 2017.....	12
7 (Åben) Fundraisingprojekter i CAM september 2017	14
8 (Åben) September 2017 - Direktøren orienterer.....	15

1 (Åben) Temadrøftelse september 2017 - Forsikrede ledige

Sags ID: EMN-2016-03452

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 9. januar 2017 blev det aftalt, at der på de kommende møder i udvalget skal drøftes en række temaer. Temaet på mødet den 4. september er anvendelse af virksomhedsrettede aktiviteter og præsenteres af Mette Krog, Jobcenterchef, Center for Arbejdsmarked og Heidi Juel Frederiksen, afdelingsleder for ledighedsafdelingen, Center for Arbejdsmarked.

På mødet vil administrationen via PowerPoint gennemgå gruppen af forsikrede ledige fordelt på aldersgrupper samt fordeling i forhold til køn, a-kasse m.m., herunder præsentere aktiveringsindsatsen og fremadrettede rekrutterings udfordringer.

Dagsordenen er:

- Hvad kendetegner gruppen af forsikrede ledige?
- Aktiveringsindsatsen
- Rekrutteringsudfordringer

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektør indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører temadrøftelsen vedrørende anvendelsen af virksomhedsrettede aktiviteter.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Temadrøftelsen blev gennemført.

Bilag

1. Oplæg - AMU 04-09-2017 (DokumentID: 1946819 - EMN-2016-03452)

2 (Åben) Bevillingsmæssige ændringer til budget 2017

Sags ID: EMN-2017-01893

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

På mødet i Økonomiudvalget den 23. august 2017 blev der præsenteret en række forslag til bevillingsmæssige ændringer til budget 2017.

I forbindelse med regeringens og KL's forhandlinger om kommunernes økonomi for 2018, blev det aftalt, at kommunerne ikke ville blive midtvejsreguleret for pris- og lønændringerne i 2017 samt for den lavere aktivitet på området for overførselsudgifter på landsplan end det var forudsat i økonomiaftalen for 2017.

Under forudsætning af at udgifterne på overførselsområdet i Frederikshavn Kommune udvikler sig som på landsplan, vil man kunne forvente en mindreudgift på overførselsområdet på 12,8 mio. kr.

Direktionen har anbefalet Økonomiudvalget, at forespørge Arbejdsmarkedsudvalget om, hvor meget af den ikke afregnede midtvejsregulering, der kan effektueres i 2017 og dermed nedsætte Arbejdsmarkedsudvalgets budget for 2017. Til det næste møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 9. oktober 2017 er budgetopfølgningen pr. 31. august 2017 færdig og det vil blive vurderet, hvor stort mindreforbruget er på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Økonomiudvalget beslutning til mødet var, at det beløb som Arbejdsmarkedsudvalget effektuerer fordeles således, at Arbejdsmarkedsudvalget tildeles halvdelen af beløbet til investeringer i tiltag, der sikrer yderligere beskæftigelse af ledige. Den resterende halvdel tilfalder de likvide midler.

Administrationen foreslår, at de investeringer i tiltag, der sikrer yderligere beskæftigelse af ledige omhandler:

1. Køb af uddannelser med henblik på igangsættelse af jobrettede aktiviteter for at dække behovet i virksomhederne for kvalificeret arbejdskraft.
2. Flere hænder for at nedbringe sagsstammer på området, hvor der arbejdes med de ledige, der er tættest på arbejdsmarkedet.

Pengene skal have overførselsadgang således, at de kan overføres til næste budgetår.

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningen fra Økonomiudvalget samt at midlerne anvendes inden for de 2 foreslåede områder. Beløbets størrelse fastlægges i forbindelse med drøftelse af budgetrevision 31. august 2017 på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 9. oktober 2017.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Indstillingen godkendt.

Bilag

3 (Åben) Status på sprogaf tale med AOF

Sags ID: EMN-2017-01082

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 12. juni 2017 blev det besluttet at administrationen skulle gå i dialog med AOF Nord om at opsige aftalen om danskuddannelse medmindre, at der kunne laves en aftale om at tilpasse den nuværende kontrakt indholds- og prismæssigt til den nye lovgivning på området.

Administrationen har efterfølgende været i forhandling med AOF Nord om tilpasning af aftalen.

Der er opnået et resultat, hvor der trinvis sker en tilpasning af priserne til under den gennemsnitslige landsdækkende modulpris, således som den offentliggøres fra ministeriets side. Der er desuden indgået en aftale om, at såfremt administrationen får en businesscase vedrørende drift af egen sprogskole politisk godkendt, så vil der fra AOF Nords side være positivt samspil om at realisere denne mulighed. Her vil reglerne om virksomhedsoverdragelse blive bragt i anvendelse.

I sammenhæng hermed er der lavet en aftale om, at aftalen forlænges i de 2 år, der maksimalt er mulighed for.

Med aftalen sikres der en billigere model, forsyningssikkerhed og mulighed for at gentænke indsatsen såfremt det er udbyttmæssigt og økonomisk rentabelt.

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektør indstiller, at det af administrationen opnåede forhandlingsresultat drøftes og godkendes.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Godkendt.

John Karlsson er inhabil og forlader mødet.

Bilag

1. Tillæg til kontrakt om danskundervisning til voksne udlændinge
(DokumentID: 1938909 - EMN-2017-01082)

4 (Åben) Jobmesse 2018

Sags ID: EMN-2017-01854

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Jobcentrene i Hjørring, Brønderslev og Frederikshavn afholdte i 2007 og 2008 jobmesser sammen. Jobmesserne var en succes for både ledige og virksomheder, men den efterfølgende lavkonjunktur betød aflysning af den planlagte jobmesse i 2010. 2017 har vist grund til optimisme, idet virksomhederne i Vendsyssel generelt har haft flere jobåbninger. Jobcenter Brønderslev afholdte på denne baggrund en lokal jobmesse i foråret 2017, og resultatet var så positivt, at de planlægger ny jobmesse i 2018. Jobbarometeranalysen for 2017 viste også vækstpotentiale inden for flere brancher i Frederikshavn, og Jobcentret oplever også en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft hos virksomhederne i kommunen. Sammenholdes dette med sæsonvirksomhedernes behov for arbejdskraft og den faldende ledighed, er rammerne tilstede for at afholde en jobmesse i Frederikshavn. Formålet er at bringe virksomhederne og ledige i en position, hvor de på kort tid kan markedsføre sig over for hinanden og finde sammen, hvor der er "match".

Målgruppen for deltagelse er alle ledige jobparate. Deltagelse vil være frivillig, men alle deltagere skal være klar med CV'er/profilkort, som de kan udveksle med relevante virksomheder. Ledige jobparate omfatter såvel forsikrede ledige som kontanthjælpsmodtagere, integrationsborgere, unge og fleksjobvisiterede, og deltagerpotentialet vil således være ca. 1.000-1.300 ledige fra Frederikshavn kommune samt eventuelle interesserede fra andre kommuner.

Virksomhederne vil være virksomheder med aktuelle rekrutteringsbehov, vikarbureauer og virksomheder, der forventer vækst på lidt længere sigt. Det er et vigtigt kriterie for succes, at der er konkrete jobåbninger for de ledige at søge. Virksomhederne findes via markedsføring omkring jobmessen samt via de planlagte 300-400 virksomhedsbesøg, der gennemføres i forbindelse med den vendsysselske jobbarometeranalyse. Det anslås at der er potentiale for deltagelse af 40-50 private virksomheder og kommunale institutioner.

Herudover kan det være nyttigt med deltagelse af VEU-vejledere, der kan afklare eventuelle kursusbehov forud for ansættelse i konkrete jobåbninger. Deltagelse af uddannelsesinstitutioner generelt tænkes ikke at være relevant, da der ikke er tale om en uddannelsesmesse. Center for Arbejdsmarked deltager med stand, der kan understøtte med råd og vejledning samt informere om Move North og bosætning.

Anslået budget er 150.000-200.000 kr. til leje af lokaler samt øvrige udgifter forbundet med afholdelse, markedsføring, forplejning mm. Udgiften forventes udjævnet af jobeffekten og dermed flere ledige i job.

Center for Arbejdsmarked foreslår jobmessen afholdt onsdag i uge 11 (14. marts), således at virksomheder/rekrutteringsfirmaer og ledige kan møde og matche hinanden inden påsken og sæsonopstart. Kan denne dato ikke imødekommes i forhold til lokalebehov vælges en dato i umiddelbar nærhed heraf.

Jobmessen kickstartes med et relevant beskæftigelsesrelateret oplæg for virksomhedsdeltagerne og efterfølgende afvikles jobmesse i 3 timer. Arrangementet forventes afviklet i tidsrummet kl. 9.00 -14.00.

Der nedsættes en arbejdsgruppe med teamkoordinatoren for Jobcentrets Virksomhedsservice som tovholder. Gruppen er ansvarlig for såvel planlægning som afvikling af arrangementet.

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektør indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at Center for Arbejdsmarked gennemfører den planlagte jobmesse i foråret 2018, såfremt der på tidspunktet fortsat er positive beskæftigelsesforventninger.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Indstillingen godkendt.

Bilag

5 (Åben) Ændringsforslag til fleksjob- og førtidspensionsreformen

Sags ID: EMN-2017-01876

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Mandag den 21. august præsenterede 41 fagforbund en række forslag til forbedring af reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013 med henblik på en lempelse af reglerne og en forbedring af borgernes retssikkerhed. Organisationerne har udarbejdet seks konkrete forslag til ændringer af reglerne på fleksjob- og førtidspensionsområdet.

De seks forslag til forbedring af bestemmelserne om fleksjob og førtidspension er:

- Er arbejdsevnen nedsat til 7 timer (og derunder), skal borgeren kunne vælge mellem ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Dette skal være et retskrav.
- Ressourceforløb skal have en maximal samlet periode på fem år. Hvis kommunen inden for fem år ikke har kunnet afklare borgeren, skal borgeren have et retskrav på at kunne vælge mellem revalidering, fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension.
- Borgeren skal selv kunne søge om ressourceforløb og dermed kunne klage over ressourceforløb.
- Adgangen til fastholdelses-fleksjob skal lettes – herunder afskaffes kravet om 12 måneders forudgående ansættelse efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår.
- Ressourceforløbsydelsen skal være på niveau med sygedagpenge, og der skal ikke modregnes for indtægter fra arbejdsmarkedspensioner og andre ordninger, som er kompensation for mistet erhvervsevne.
- Ved ansættelse i fleksjob skal løn og arbejdsvilkår fastsættes i samarbejde med de faglige organisationer. Løn og arbejdsvilkår, herunder arbejdstiden, fastsættes efter de kollektive overenskomster på ansættelsesområdet, herunder efter de sociale kapitler. I ikke-overenskomstdækket ansættelse fastsættes løn og arbejdsvilkår, herunder arbejdstiden, efter de kollektive overenskomster på et sammenligneligt ansættelsesområde.

De faglige organisationer, som indtil nu har tilsluttet sig ændringsforslagene, er:

Ansatte Tandlægers Organisation, Bibliotekarforbundet, Blik- og Rørarbejderforbundet, BUPL, Dansk Artist Forbund, Dansk EI-forbund, Dansk Journalistforbund, Dansk Magisterforening, Dansk Mejeriingeniør Forening, Dansk Musikpædagogisk Forening, Dansk Organist og Kantorsamfund, Dansk Psykologforening, Dansk Skuespillerforbund,

Danske Elitesportsudøveres Forening, Den Danske Dyrlægeforening, Den Danske Landinspektørforening, DJØF, Fagligt Fælles Forbund/3F, FOA, Forbundet Arkitekter og Designere, Foreningen af Kliniske Diætister, Foreningen af Speciallæger, Fængselsforbundet, Gymnasieskolernes Lærerforening, HK, Hovedorganisationen af Officerer i Danmark, Hærens Konstabel- og Korporalforening HKKF, Håndbold Spiller Foreningen, Ingeniørforeningen IDA, Jordbrugsakademikerne JA, Kommunikation og Sprog, Malerforbundet, Pharmadanmark, Prosa, Præsteforeningen, Serviceforbundet, Socialpædagogerne, Spillerforeningen, Tandlægeforeningen, Teknisk Landsforbund samt Yngre Læger.

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektør indstiller, at orienteringen om ændringsforslag til fleksjob- og førtidspensionsreformen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

6 (Åben) Status på det virksomhedsvendte arbejde september 2017

Sags ID: EMN-2017-01078

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Virksomhedsservice besøger dagligt kommunens virksomheder med henblik på at skabe ordinære jobåbninger samt vejlede virksomhederne om muligheder i beskæftigelsessystemet inden for områderne rekruttering, opkvalificering, fastholdelse og tilskudsordninger.

Herudover er der pt. nedenstående nyheder omkring supplerende virksomhedsrettede aktiviteter:

- **Bygge, anlæg og energi**

Der er god aktivitet inden for byggeriet. Generelt har virksomhederne tilpasset medarbejderstaben i forhold til aktiviteterne og der er flere, der er startet op som selvstændige (enkeltmandsvirksomheder).

Der er i øjeblikket brug for kompetencer inden for gasbeton og porrebeton. Sygehusbyggeriet i Aalborg – Byg i Nord vil inden for den nærmeste fremtid fremsende en oversigt over, hvordan arbejdsstyrken bliver fordelt på de enkelte faggrupper samt hvornår de enkelte faggrupper skal i gang med den enkelte opgave.

Flere kommunale plejehjem har modtaget puljemidler til renovering og etablering af køkkener samt ombygning, hvilket vil komme i udbud.

- **Industri, teknik og det maritime**

Denex i Elling har vundet to udbud om levering af ammunition til Forsvaret de næste syv år. Der vil derfor blive behov for arbejdskraft fra november måned. Afskedigede medarbejdere bliver ansat først. Forventningen er, at antallet af ansatte skal stige fra de nuværende 65 til cirka 100.

- **Handel, kontor og sundhed**

Der er udfordringer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft inden for regnskabsområdet. I uge 43 starter pædagogmedhjælpere på PAU (pædagogisk assistent uddannelse) og der skal ansættes vikarer igennem løntilskud med efterfølgende ordinære timer.

- **Turisme, børn og kultur**

Der er fortsat travlt inden for turisme og sæsonen forventes at strække sig ind i efteråret. Der har været møde i Task Force Vendsyssel – Turisme og der vil i september/oktober blive lanceret en kampagne med 100-150 virksomhedsbesøg for at kortlægge behovet for kompetencer inden for turismen.

- **Move North**

Move North blev startet den 1. juni 2017 og der har været rigtig god respons. Dags dato er der modtaget ca. 200 CV'er via hjemmesiden – afsenderne har typisk henvendt sig fordi Facebook/ Move North har 'fundet' dem. Størstedelen er bosiddende i Storkøbenhavn og ønsker at finde det rigtige job – gerne i Frederikshavn Kommune. I denne første fase søges primært medarbejdere til den tekniske og maritime verden, men andre er selvfølgelig også velkomne. Der er fx kontakter fra mennesker inden for IT, offentlig forvaltning, hotel og restauration m.fl.

Fremadrettet skal der laves en plan for synlighed og yderligere tiltrækning på strategisk steder – fx på universiteter og andre uddannelsessteder. Derudover er to af kommunens flådebiler dekoreret med Move North-budskabet.

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektør indstiller, at status på det virksomhedsvendte arbejde tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

7 (Åben) Fundraisingprojekter i CAM september 2017

Sags ID: EMN-2016-03415

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU/LAR

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 9. januar 2017 at godkende en oversigt over fundraising projekter i Center for Arbejdsmarked. Formålet med oversigten er, at give Arbejdsmarkedsudvalget et overblik over de mange projekter som Center for Arbejdsmarked er involveret i fra 2016 og fremadrettet. Oversigten vil løbende blive præsenteret for Arbejdsmarkedsudvalget, når der er ændringer eller søgt nye projekter.

Oversigten indeholder en beskrivelse af søgte projekter, igangværende projekter samt afsluttede projekter, hvor Center for Arbejdsmarked er projektejer eller udgør en væsentlig del af projektet.

Der er følgende tilføjelser til oversigten:

- Ansøgning til projekt NIV (Netværk for iværksætteri og jobskabelse i KASK) er blevet bevilliget. Skagen Uddannelsescenter er projektejer. Projektet udføres i samarbejde med Frederikshavn Kommune, Erhvervshus Nord, Aalborg Universitet, Sotenäs Kommun, Munkedals Kommun og Innovatum AB.
- Ansøgning til projekt flere skal med er blevet bevilliget. Der er bevilliget 1,4 mio. kr. Projektet er forankret i Specialteamet, Frederikshavn Jobcenter.
- Ansøgning til projekt Ung viser vejen er afsendt. Ansøgningen omhandler forsøg med ung-til-ung dialogindsatser. Der er ansøgt om 279.328 kr.

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektør indstiller, at opdateringen og præsentationen af fundraising projekter i Center for Arbejdsmarked tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Oversigt og status over projekter september 2017 (DokumentID: 1937320 - EMN-2016-03415)

8 (Åben) September 2017 - Direktøren orienterer

Sags ID: EMN-2014-00765

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Diverse information/orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Indstilling

Børn-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 04-09-2017 15:30

Mødeafholdelse: 1.64

NB.

Tilstede: John Karlsson (A) - Formand
Erik Kyed Trolle (A)
Jytte Høyrup (V)
Helle Madsen (V)
Carsten Sørensen (DF)

Fraværende:

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget

04-09-2017 15:30

1 (Åben) Temadrøftelse september 2017 - Forsikrede ledige	3
2 (Åben) Bevillingsmæssige ændringer til budget 2017	4
3 (Åben) Status på sprogaftale med AOF.....	6
4 (Åben) Jobmesse 2018	8
5 (Åben) Ændringsforslag til fleksjob- og førtidspensionsreformen	10
6 (Åben) Status på det virksomhedsvendte arbejde september 2017.....	12
7 (Åben) Fundraisingprojekter i CAM september 2017	14
8 (Åben) September 2017 - Direktøren orienterer.....	15

1 (Åben) Temadrøftelse september 2017 - Forsikrede ledige

Sags ID: EMN-2016-03452

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 9. januar 2017 blev det aftalt, at der på de kommende møder i udvalget skal drøftes en række temaer. Temaet på mødet den 4. september er anvendelse af virksomhedsrettede aktiviteter og præsenteres af Mette Krog, Jobcenterchef, Center for Arbejdsmarked og Heidi Juel Frederiksen, afdelingsleder for ledighedsafdelingen, Center for Arbejdsmarked.

På mødet vil administrationen via PowerPoint gennemgå gruppen af forsikrede ledige fordelt på aldersgrupper samt fordeling i forhold til køn, a-kasse m.m., herunder præsentere aktiveringsindsatsen og fremadrettede rekrutterings udfordringer.

Dagsordenen er:

- Hvad kendetegner gruppen af forsikrede ledige?
- Aktiveringsindsatsen
- Rekrutteringsudfordringer

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektør indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører temadrøftelsen vedrørende anvendelsen af virksomhedsrettede aktiviteter.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Temadrøftelsen blev gennemført.

Bilag

1. Oplæg - AMU 04-09-2017 (DokumentID: 1946819 - EMN-2016-03452)

2 (Åben) Bevillingsmæssige ændringer til budget 2017

Sags ID: EMN-2017-01893

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

På mødet i Økonomiudvalget den 23. august 2017 blev der præsenteret en række forslag til bevillingsmæssige ændringer til budget 2017.

I forbindelse med regeringens og KL's forhandlinger om kommunernes økonomi for 2018, blev det aftalt, at kommunerne ikke ville blive midtvejsreguleret for pris- og lønændringerne i 2017 samt for den lavere aktivitet på området for overførselsudgifter på landsplan end det var forudsat i økonomiaftalen for 2017.

Under forudsætning af at udgifterne på overførselsområdet i Frederikshavn Kommune udvikler sig som på landsplan, vil man kunne forvente en mindreudgift på overførselsområdet på 12,8 mio. kr.

Direktionen har anbefalet Økonomiudvalget, at forespørge Arbejdsmarkedsudvalget om, hvor meget af den ikke afregnede midtvejsregulering, der kan effektueres i 2017 og dermed nedsætte Arbejdsmarkedsudvalgets budget for 2017. Til det næste møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 9. oktober 2017 er budgetopfølgningen pr. 31. august 2017 færdig og det vil blive vurderet, hvor stort mindreforbruget er på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Økonomiudvalget beslutning til mødet var, at det beløb som Arbejdsmarkedsudvalget effektuerer fordeles således, at Arbejdsmarkedsudvalget tildeles halvdelen af beløbet til investeringer i tiltag, der sikrer yderligere beskæftigelse af ledige. Den resterende halvdel tilfalder de likvide midler.

Administrationen foreslår, at de investeringer i tiltag, der sikrer yderligere beskæftigelse af ledige omhandler:

1. Køb af uddannelser med henblik på igangsættelse af jobrettede aktiviteter for at dække behovet i virksomhederne for kvalificeret arbejdskraft.
2. Flere hænder for at nedbringe sagsstammer på området, hvor der arbejdes med de ledige, der er tættest på arbejdsmarkedet.

Pengene skal have overførselsadgang således, at de kan overføres til næste budgetår.

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningen fra Økonomiudvalget samt at midlerne anvendes inden for de 2 foreslåede områder. Beløbets størrelse fastlægges i forbindelse med drøftelse af budgetrevision 31. august 2017 på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 9. oktober 2017.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Indstillingen godkendt.

Bilag

3 (Åben) Status på sprogaf tale med AOF

Sags ID: EMN-2017-01082

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 12. juni 2017 blev det besluttet at administrationen skulle gå i dialog med AOF Nord om at opsige aftalen om danskuddannelse medmindre, at der kunne laves en aftale om at tilpasse den nuværende kontrakt indholds- og prismæssigt til den nye lovgivning på området.

Administrationen har efterfølgende været i forhandling med AOF Nord om tilpasning af aftalen.

Der er opnået et resultat, hvor der trinvis sker en tilpasning af priserne til under den gennemsnitslige landsdækkende modulpris, således som den offentliggøres fra ministeriets side. Der er desuden indgået en aftale om, at såfremt administrationen får en businesscase vedrørende drift af egen sprogskole politisk godkendt, så vil der fra AOF Nords side være positivt samspil om at realisere denne mulighed. Her vil reglerne om virksomhedsoverdragelse blive bragt i anvendelse.

I sammenhæng hermed er der lavet en aftale om, at aftalen forlænges i de 2 år, der maksimalt er mulighed for.

Med aftalen sikres der en billigere model, forsyningssikkerhed og mulighed for at gentænke indsatsen såfremt det er udbyttmæssigt og økonomisk rentabelt.

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektør indstiller, at det af administrationen opnåede forhandlingsresultat drøftes og godkendes.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Godkendt.

John Karlsson er inhabil og forlader mødet.

Bilag

1. Tillæg til kontrakt om danskundervisning til voksne udlændinge
(DokumentID: 1938909 - EMN-2017-01082)

4 (Åben) Jobmesse 2018

Sags ID: EMN-2017-01854

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Jobcentrene i Hjørring, Brønderslev og Frederikshavn afholdte i 2007 og 2008 jobmesser sammen. Jobmesserne var en succes for både ledige og virksomheder, men den efterfølgende lavkonjunktur betød aflysning af den planlagte jobmesse i 2010. 2017 har vist grund til optimisme, idet virksomhederne i Vendsyssel generelt har haft flere jobåbninger. Jobcenter Brønderslev afholdte på denne baggrund en lokal jobmesse i foråret 2017, og resultatet var så positivt, at de planlægger ny jobmesse i 2018. Jobbarometeranalysen for 2017 viste også vækstpotentiale inden for flere brancher i Frederikshavn, og Jobcentret oplever også en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft hos virksomhederne i kommunen. Sammenholdes dette med sæsonvirksomhedernes behov for arbejdskraft og den faldende ledighed, er rammerne tilstede for at afholde en jobmesse i Frederikshavn. Formålet er at bringe virksomhederne og ledige i en position, hvor de på kort tid kan markedsføre sig over for hinanden og finde sammen, hvor der er "match".

Målgruppen for deltagelse er alle ledige jobparate. Deltagelse vil være frivillig, men alle deltagere skal være klar med CV'er/profilkort, som de kan udveksle med relevante virksomheder. Ledige jobparate omfatter såvel forsikrede ledige som kontanthjælpsmodtagere, integrationsborgere, unge og fleksjobvisiterede, og deltagerpotentialet vil således være ca. 1.000-1.300 ledige fra Frederikshavn kommune samt eventuelle interesserede fra andre kommuner.

Virksomhederne vil være virksomheder med aktuelle rekrutteringsbehov, vikarbureauer og virksomheder, der forventer vækst på lidt længere sigt. Det er et vigtigt kriterie for succes, at der er konkrete jobåbninger for de ledige at søge. Virksomhederne findes via markedsføring omkring jobmessen samt via de planlagte 300-400 virksomhedsbesøg, der gennemføres i forbindelse med den vendsysselske jobbarometeranalyse. Det anslås at der er potentiale for deltagelse af 40-50 private virksomheder og kommunale institutioner.

Herudover kan det være nyttigt med deltagelse af VEU-vejledere, der kan afklare eventuelle kursusbehov forud for ansættelse i konkrete jobåbninger. Deltagelse af uddannelsesinstitutioner generelt tænkes ikke at være relevant, da der ikke er tale om en uddannelsesmesse. Center for Arbejdsmarked deltager med stand, der kan understøtte med råd og vejledning samt informere om Move North og bosætning.

Anslået budget er 150.000-200.000 kr. til leje af lokaler samt øvrige udgifter forbundet med afholdelse, markedsføring, forplejning mm. Udgiften forventes udjævnet af jobeffekten og dermed flere ledige i job.

Center for Arbejdsmarked foreslår jobmessen afholdt onsdag i uge 11 (14. marts), således at virksomheder/rekrutteringsfirmaer og ledige kan møde og matche hinanden inden påsken og sæsonopstart. Kan denne dato ikke imødekommes i forhold til lokalebehov vælges en dato i umiddelbar nærhed heraf.

Jobmessen kickstartes med et relevant beskæftigelsesrelateret oplæg for virksomhedsdeltagerne og efterfølgende afvikles jobmesse i 3 timer. Arrangementet forventes afviklet i tidsrummet kl. 9.00 -14.00.

Der nedsættes en arbejdsgruppe med teamkoordinatoren for Jobcentrets Virksomhedsservice som tovholder. Gruppen er ansvarlig for såvel planlægning som afvikling af arrangementet.

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektør indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at Center for Arbejdsmarked gennemfører den planlagte jobmesse i foråret 2018, såfremt der på tidspunktet fortsat er positive beskæftigelsesforventninger.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Indstillingen godkendt.

Bilag

5 (Åben) Ændringsforslag til fleksjob- og førtidspensionsreformen

Sags ID: EMN-2017-01876

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Mandag den 21. august præsenterede 41 fagforbund en række forslag til forbedring af reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013 med henblik på en lempelse af reglerne og en forbedring af borgernes retssikkerhed. Organisationerne har udarbejdet seks konkrete forslag til ændringer af reglerne på fleksjob- og førtidspensionsområdet.

De seks forslag til forbedring af bestemmelserne om fleksjob og førtidspension er:

- Er arbejdsevnen nedsat til 7 timer (og derunder), skal borgeren kunne vælge mellem ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Dette skal være et retskrav.
- Ressourceforløb skal have en maximal samlet periode på fem år. Hvis kommunen inden for fem år ikke har kunnet afklare borgeren, skal borgeren have et retskrav på at kunne vælge mellem revalidering, fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension.
- Borgeren skal selv kunne søge om ressourceforløb og dermed kunne klage over ressourceforløb.
- Adgangen til fastholdelses-fleksjob skal lettes – herunder afskaffes kravet om 12 måneders forudgående ansættelse efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår.
- Ressourceforløbsydelsen skal være på niveau med sygedagpenge, og der skal ikke modregnes for indtægter fra arbejdsmarkedspensioner og andre ordninger, som er kompensation for mistet erhvervsevne.
- Ved ansættelse i fleksjob skal løn og arbejdsvilkår fastsættes i samarbejde med de faglige organisationer. Løn og arbejdsvilkår, herunder arbejdstiden, fastsættes efter de kollektive overenskomster på ansættelsesområdet, herunder efter de sociale kapitler. I ikke-overenskomstdækket ansættelse fastsættes løn og arbejdsvilkår, herunder arbejdstiden, efter de kollektive overenskomster på et sammenligneligt ansættelsesområde.

De faglige organisationer, som indtil nu har tilsluttet sig ændringsforslagene, er:

Ansatte Tandlægers Organisation, Bibliotekarforbundet, Blik- og Rørarbejderforbundet, BUPL, Dansk Artist Forbund, Dansk EI-forbund, Dansk Journalistforbund, Dansk Magisterforening, Dansk Mejeriingeniør Forening, Dansk Musikpædagogisk Forening, Dansk Organist og Kantorsamfund, Dansk Psykologforening, Dansk Skuespillerforbund,

Danske Elitesportsudøveres Forening, Den Danske Dyrlægeforening, Den Danske Landinspektørforening, DJØF, Fagligt Fælles Forbund/3F, FOA, Forbundet Arkitekter og Designere, Foreningen af Kliniske Diætister, Foreningen af Speciallæger, Fængselsforbundet, Gymnasieskolernes Lærerforening, HK, Hovedorganisationen af Officerer i Danmark, Hærens Konstabel- og Korporalforening HKKF, Håndbold Spiller Foreningen, Ingeniørforeningen IDA, Jordbrugsakademikerne JA, Kommunikation og Sprog, Malerforbundet, Pharmadanmark, Prosa, Præsteforeningen, Serviceforbundet, Socialpædagogerne, Spillerforeningen, Tandlægeforeningen, Teknisk Landsforbund samt Yngre Læger.

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektør indstiller, at orienteringen om ændringsforslag til fleksjob- og førtidspensionsreformen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

6 (Åben) Status på det virksomhedsvendte arbejde september 2017

Sags ID: EMN-2017-01078

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Virksomhedsservice besøger dagligt kommunens virksomheder med henblik på at skabe ordinære jobåbninger samt vejlede virksomhederne om muligheder i beskæftigelsessystemet inden for områderne rekruttering, opkvalificering, fastholdelse og tilskudsordninger.

Herudover er der pt. nedenstående nyheder omkring supplerende virksomhedsrettede aktiviteter:

- **Bygge, anlæg og energi**

Der er god aktivitet inden for byggeriet. Generelt har virksomhederne tilpasset medarbejderstaben i forhold til aktiviteterne og der er flere, der er startet op som selvstændige (enkeltmandsvirksomheder).

Der er i øjeblikket brug for kompetencer inden for gasbeton og porrebeton. Sygehusbyggeriet i Aalborg – Byg i Nord vil inden for den nærmeste fremtid fremsende en oversigt over, hvordan arbejdsstyrken bliver fordelt på de enkelte faggrupper samt hvornår de enkelte faggrupper skal i gang med den enkelte opgave.

Flere kommunale plejehjem har modtaget puljemidler til renovering og etablering af køkkener samt ombygning, hvilket vil komme i udbud.

- **Industri, teknik og det maritime**

Denex i Elling har vundet to udbud om levering af ammunition til Forsvaret de næste syv år. Der vil derfor blive behov for arbejdskraft fra november måned. Afskedigede medarbejdere bliver ansat først. Forventningen er, at antallet af ansatte skal stige fra de nuværende 65 til cirka 100.

- **Handel, kontor og sundhed**

Der er udfordringer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft inden for regnskabsområdet. I uge 43 starter pædagogmedhjælpere på PAU (pædagogisk assistent uddannelse) og der skal ansættes vikarer igennem løntilskud med efterfølgende ordinære timer.

- **Turisme, børn og kultur**

Der er fortsat travlt inden for turisme og sæsonen forventes at strække sig ind i efteråret. Der har været møde i Task Force Vendsyssel – Turisme og der vil i september/oktober blive lanceret en kampagne med 100-150 virksomhedsbesøg for at kortlægge behovet for kompetencer inden for turismen.

- **Move North**

Move North blev startet den 1. juni 2017 og der har været rigtig god respons. Dags dato er der modtaget ca. 200 CV'er via hjemmesiden – afsenderne har typisk henvendt sig fordi Facebook/ Move North har 'fundet' dem. Størstedelen er bosiddende i Storkøbenhavn og ønsker at finde det rigtige job – gerne i Frederikshavn Kommune. I denne første fase søges primært medarbejdere til den tekniske og maritime verden, men andre er selvfølgelig også velkomne. Der er fx kontakter fra mennesker inden for IT, offentlig forvaltning, hotel og restauration m.fl.

Fremadrettet skal der laves en plan for synlighed og yderligere tiltrækning på strategisk steder – fx på universiteter og andre uddannelsessteder. Derudover er to af kommunens flådebiler dekoreret med Move North-budskabet.

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektør indstiller, at status på det virksomhedsvendte arbejde tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

7 (Åben) Fundraisingprojekter i CAM september 2017

Sags ID: EMN-2016-03415

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU/LAR

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 9. januar 2017 at godkende en oversigt over fundraising projekter i Center for Arbejdsmarked. Formålet med oversigten er, at give Arbejdsmarkedsudvalget et overblik over de mange projekter som Center for Arbejdsmarked er involveret i fra 2016 og fremadrettet. Oversigten vil løbende blive præsenteret for Arbejdsmarkedsudvalget, når der er ændringer eller søgt nye projekter.

Oversigten indeholder en beskrivelse af søgte projekter, igangværende projekter samt afsluttede projekter, hvor Center for Arbejdsmarked er projektejer eller udgør en væsentlig del af projektet.

Der er følgende tilføjelser til oversigten:

- Ansøgning til projekt NIV (Netværk for iværksætteri og jobskabelse i KASK) er blevet bevilliget. Skagen Uddannelsescenter er projektejer. Projektet udføres i samarbejde med Frederikshavn Kommune, Erhvervshus Nord, Aalborg Universitet, Sotenäs Kommun, Munkedals Kommun og Innovatum AB.
- Ansøgning til projekt flere skal med er blevet bevilliget. Der er bevilliget 1,4 mio. kr. Projektet er forankret i Specialteamet, Frederikshavn Jobcenter.
- Ansøgning til projekt Ung viser vejen er afsendt. Ansøgningen omhandler forsøg med ung-til-ung dialogindsatser. Der er ansøgt om 279.328 kr.

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektør indstiller, at opdateringen og præsentationen af fundraising projekter i Center for Arbejdsmarked tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Oversigt og status over projekter september 2017 (DokumentID: 1937320 - EMN-2016-03415)

8 (Åben) September 2017 - Direktøren orienterer

Sags ID: EMN-2014-00765

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Diverse information/orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Indstilling

Børn-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Oplæg - AMU 04-09-2017.pptx
Dokument Titel:	Oplæg - AMU 04-09-2017
Dokument ID:	1946819
Placering:	Emnesager/Temadrøftelser Arbejdsmarkedsudvalget/Dokumenter
Dagsordens titel	Temadrøftelse september 2017 - Forsikrede ledige
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1



Møde i Arbejdsmarkedsudvalget

Mandag den 4. september 2017

Temadrøftelse vedrørende
dagpengeområdet i Center for
Arbejdsmarked





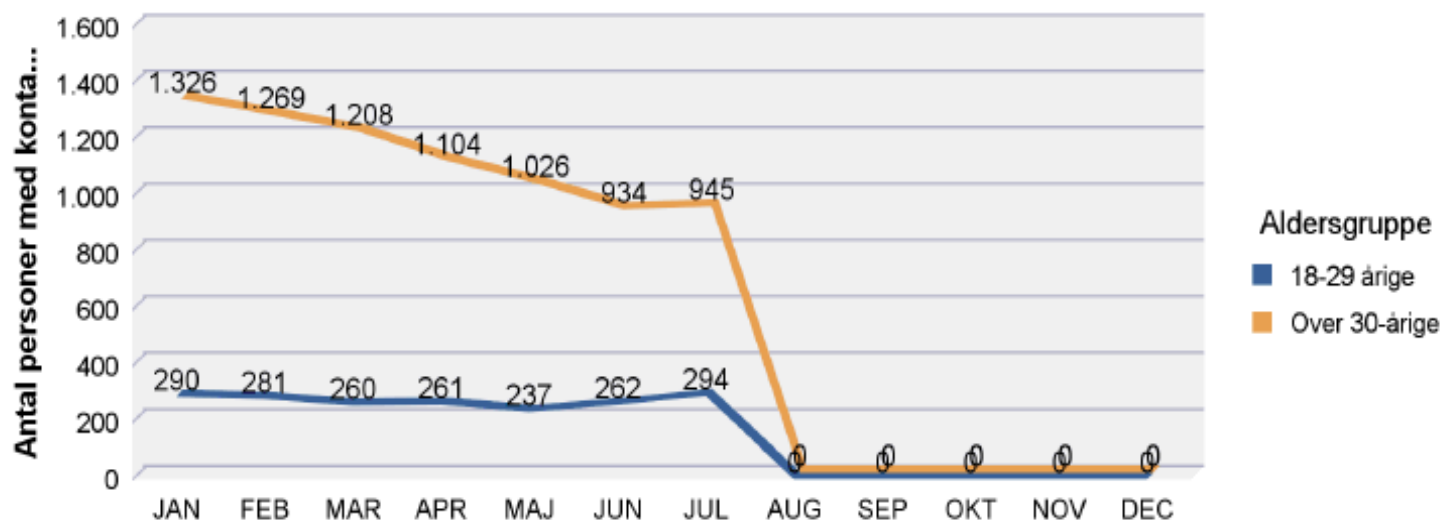
Dagsorden

- Hvad kendetegner gruppen af forsikrede ledige
- Aktiveringsindsatsen
- Rekrutteringsudfordringer

Hvad kendetegner gruppen af forsikrede ledige

Fald i antallet tilmeldte dagpengemodtagere – fald siden 2015

2017	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	Gennemsnit:
18-29 årige	290	281	260	261	237	262	294	0	0	0	0	0	269
Over 30-årige	1.326	1.269	1.208	1.104	1.026	934	945	0	0	0	0	0	1.116
Sum:	1.616	1.550	1.468	1.365	1.263	1.196	1.239	0	0	0	0	0	1.385

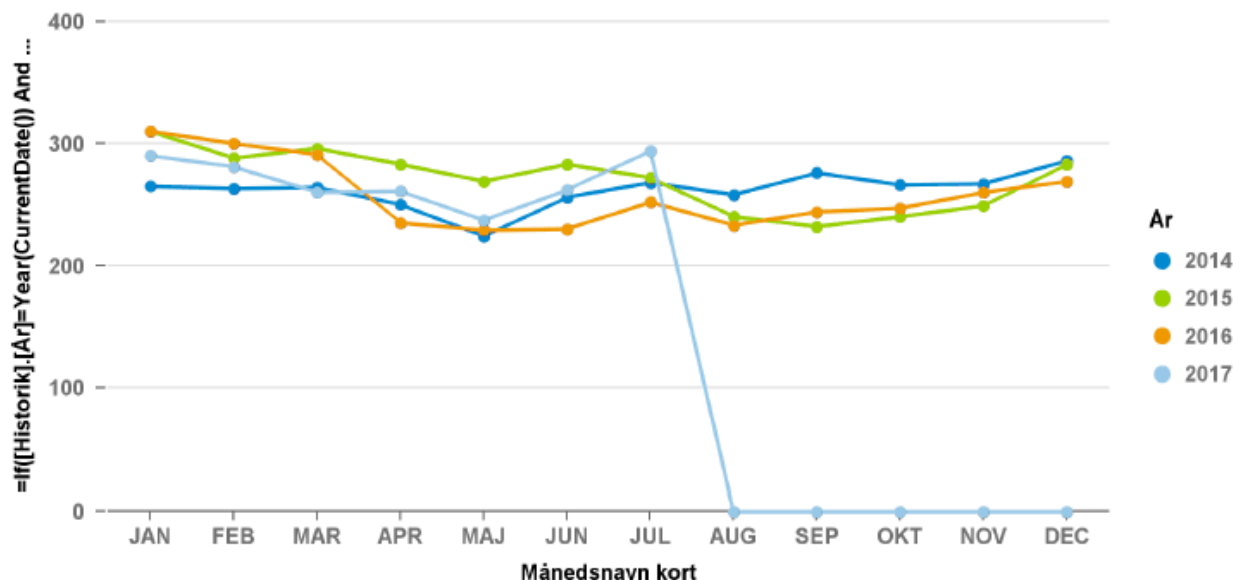


Hvad kendetegner gruppen af forsikrede ledige

Størst fald i antallet tilmeldte dagpengemodtagere over 30 år

Forsikrede ledige under 30 år - overblik pr. 28-08-2017

	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	Gennemsnit:
2014	265	263	264	250	224	256	268	258	276	266	267	286	449
2015	310	288	296	283	269	283	272	240	232	240	249	283	463,57
2016	310	300	291	235	229	230	252	233	244	247	260	269	442,86
2017	290	281	260	261	237	262	294	0	0	0	0	0	269,29

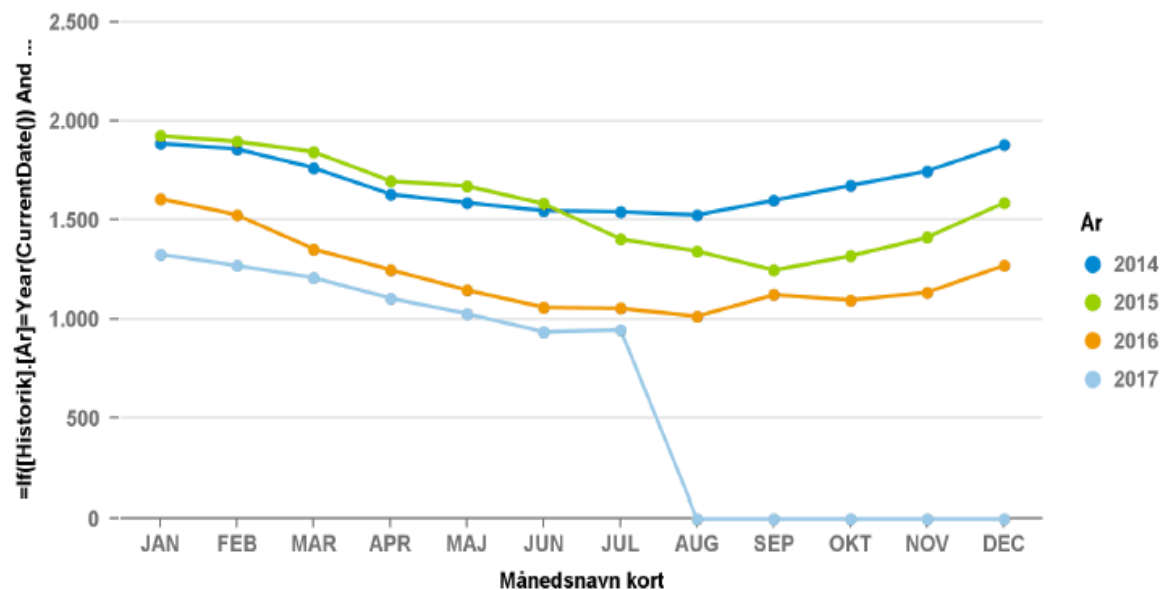


Hvad kendetegner gruppen af forsikrede ledige

Størst fald i antallet tilmeldte dagpengemodtagere over 30 år

Forsikrede ledige fra 30 år - overblik pr. 28-08-2017

	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	Gennemsnit:
2014	1.886	1.858	1.763	1.629	1.587	1.546	1.541	1.525	1.599	1.674	1.747	1.879	2.890,57
2015	1.924	1.896	1.844	1.696	1.671	1.581	1.403	1.342	1.246	1.318	1.412	1.587	2.702,86
2016	1.607	1.525	1.352	1.248	1.145	1.058	1.053	1.013	1.122	1.095	1.134	1.271	2.089
2017	1.326	1.269	1.208	1.104	1.026	934	945	0	0	0	0	0	1.116

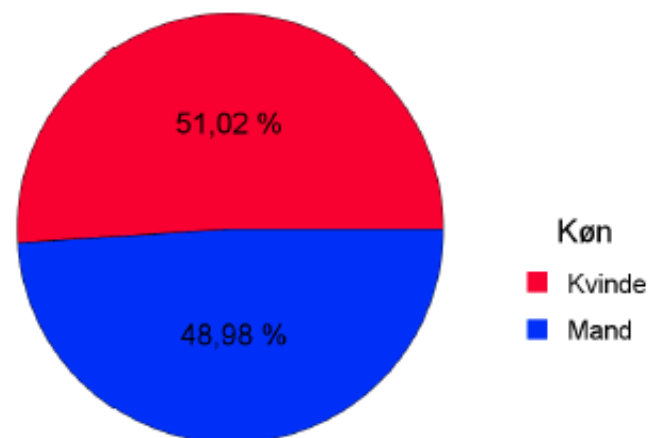


Hvad kendetegner gruppen af forsikrede ledige

Fordeling på køn og alder i gruppen under 30 år.

- 3FA, 48
- HK, 45
- FOA - Fag og arbejde, 26
- Akademikernes, 23
- BUPL, A-kasse, 20
- Metalarbejdere, 17

Kønsfordeling seneste måned



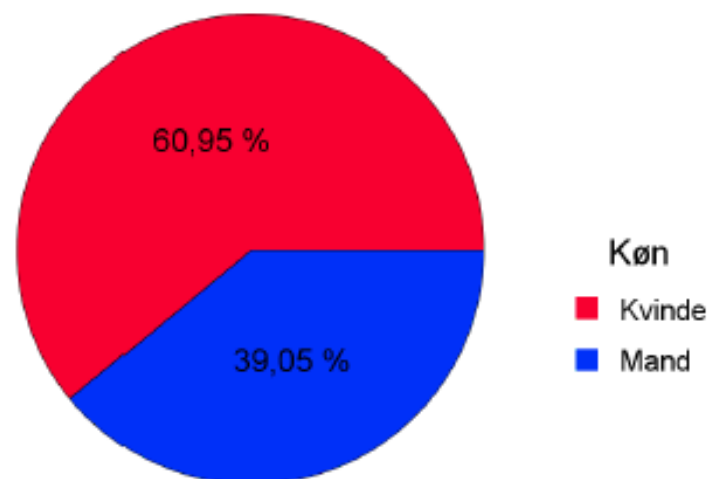
**Antal personer med
kontaktforløb**

Hvad kendetegner gruppen af forsikrede ledige

Fordeling på køn og alder i gruppen over 30 år.

- 3FA, 325
- FOA - Fag og arbejde, 97
- Kristelig A-Kasse, 79
- HK, 73
- ASE, 58
- Metalarbejdere, 49

Kønsfordeling - seneste måned

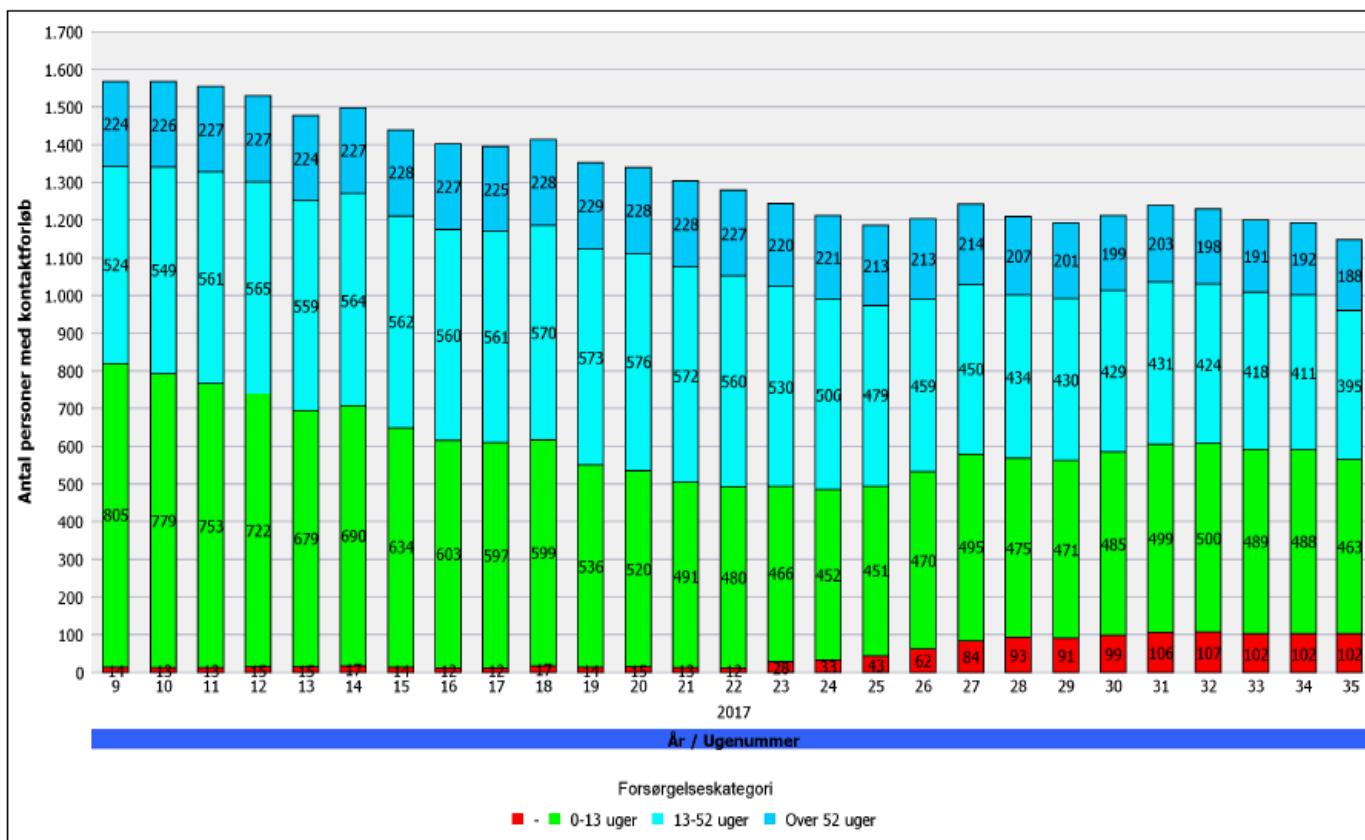


**Antal personer med
kontaktforløb**

Hvad kendetegner gruppen af forsikrede ledige

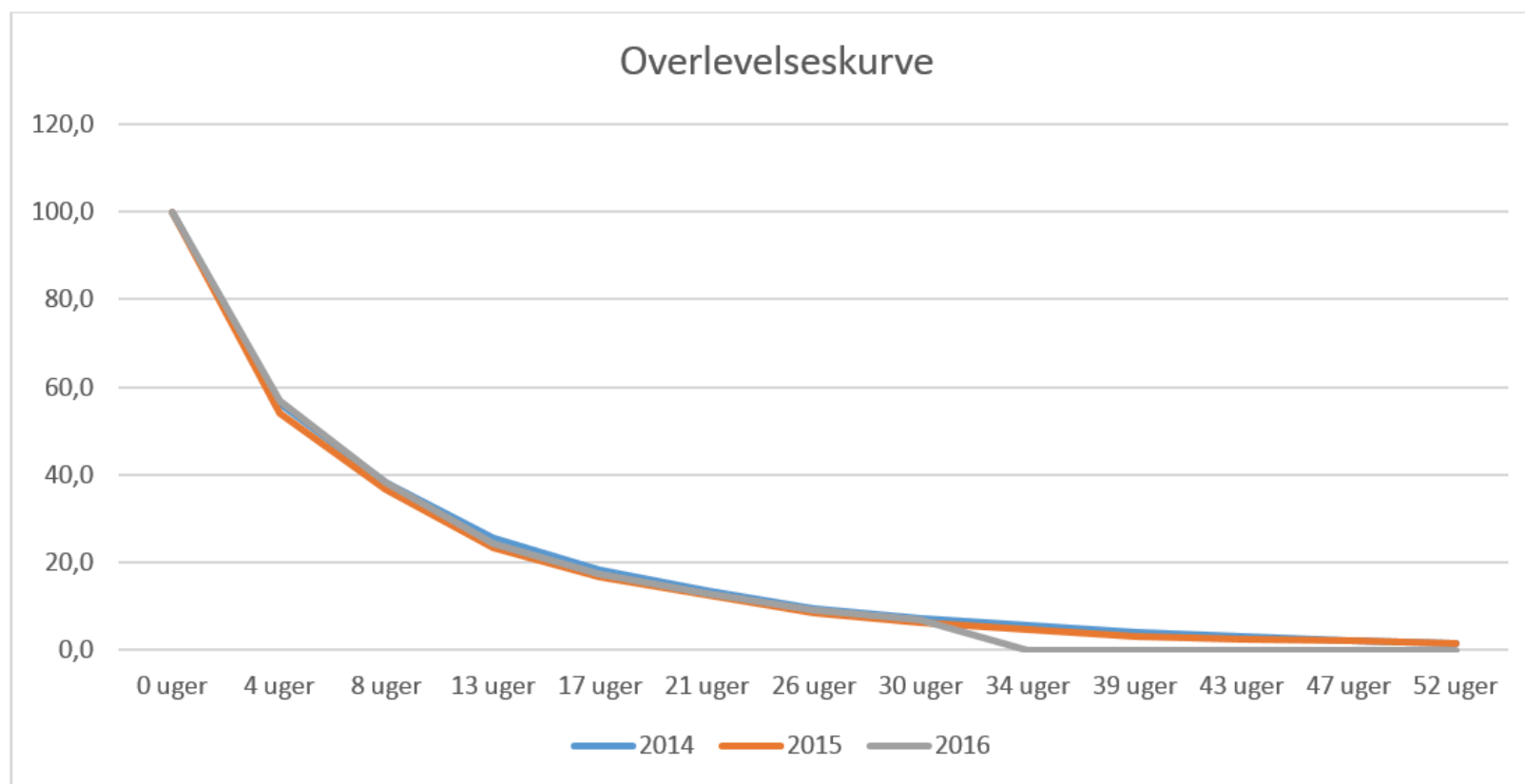
Kort gennemsnitlig varighed på ydelsen

Overigten viser antal forsikrede ledige fordelt på forsørgelseskategori opgjort for perioden 27-02-2017 til 28-08-2017

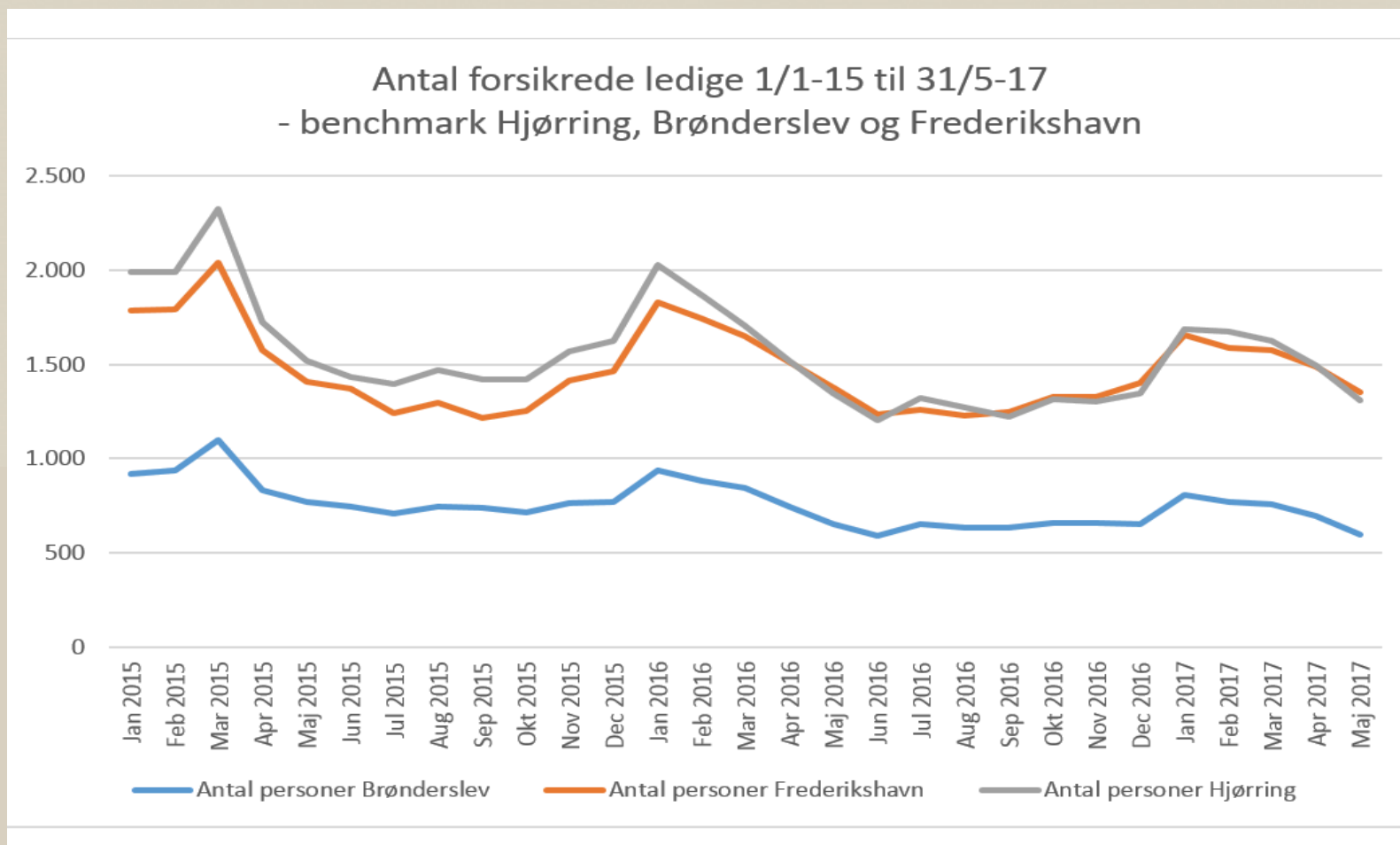


Hvad kendetegner gruppen af forsikrede ledige

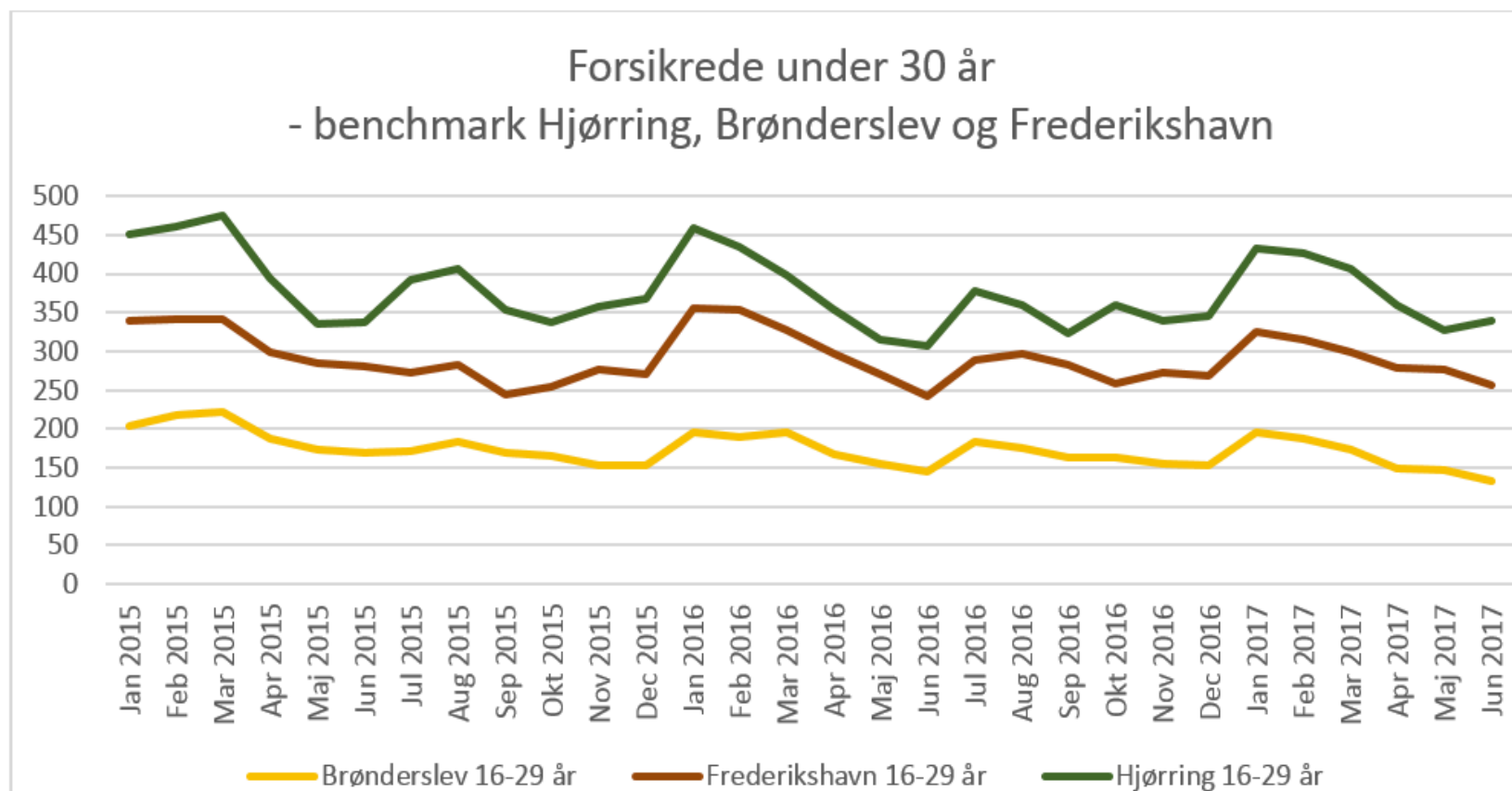
I år 2016 5.895 påbegyndte forløb for dagpengemodtagerne.



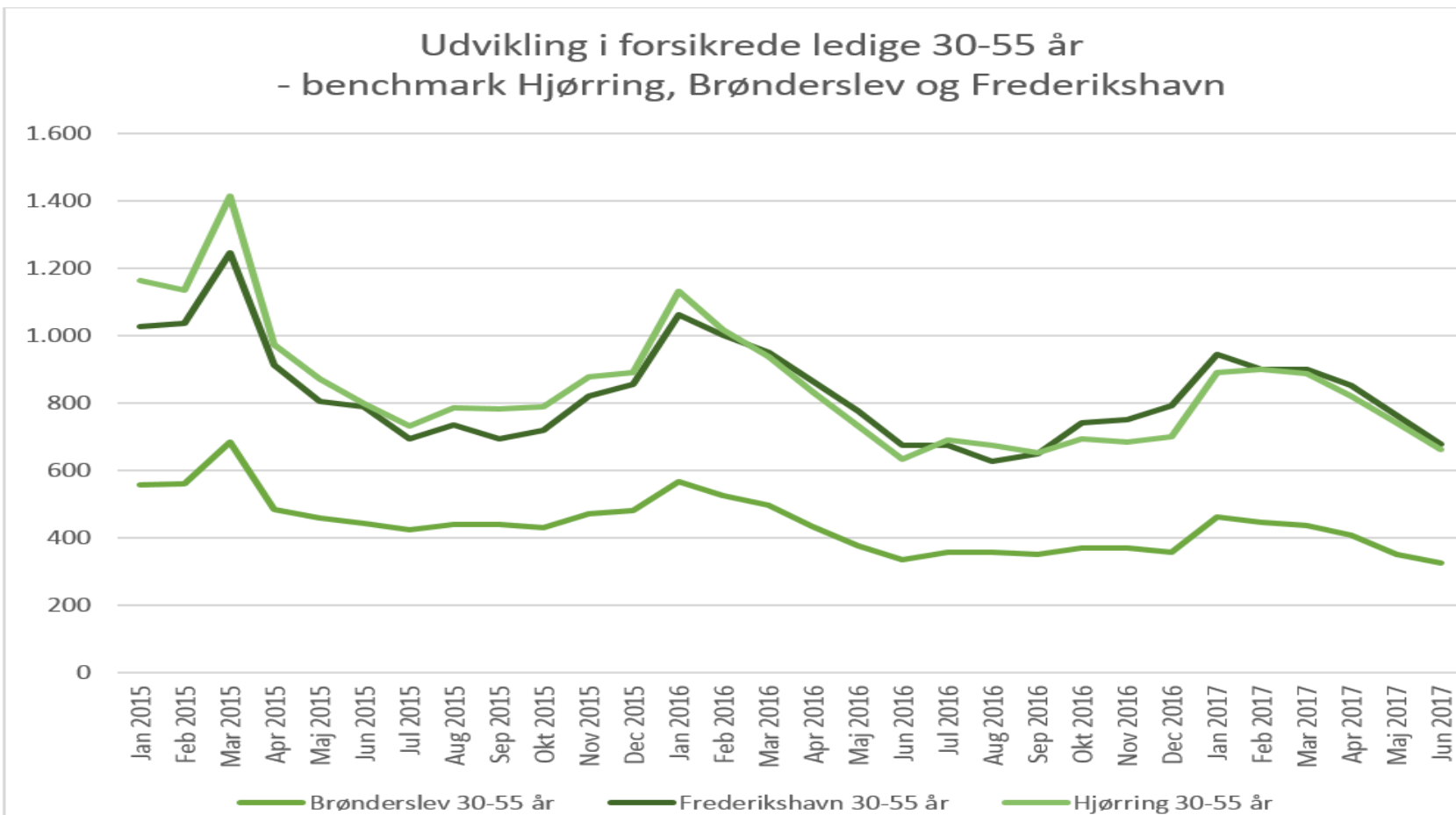
Sammenligning med Jobcenter Hjørring og Brønderslev



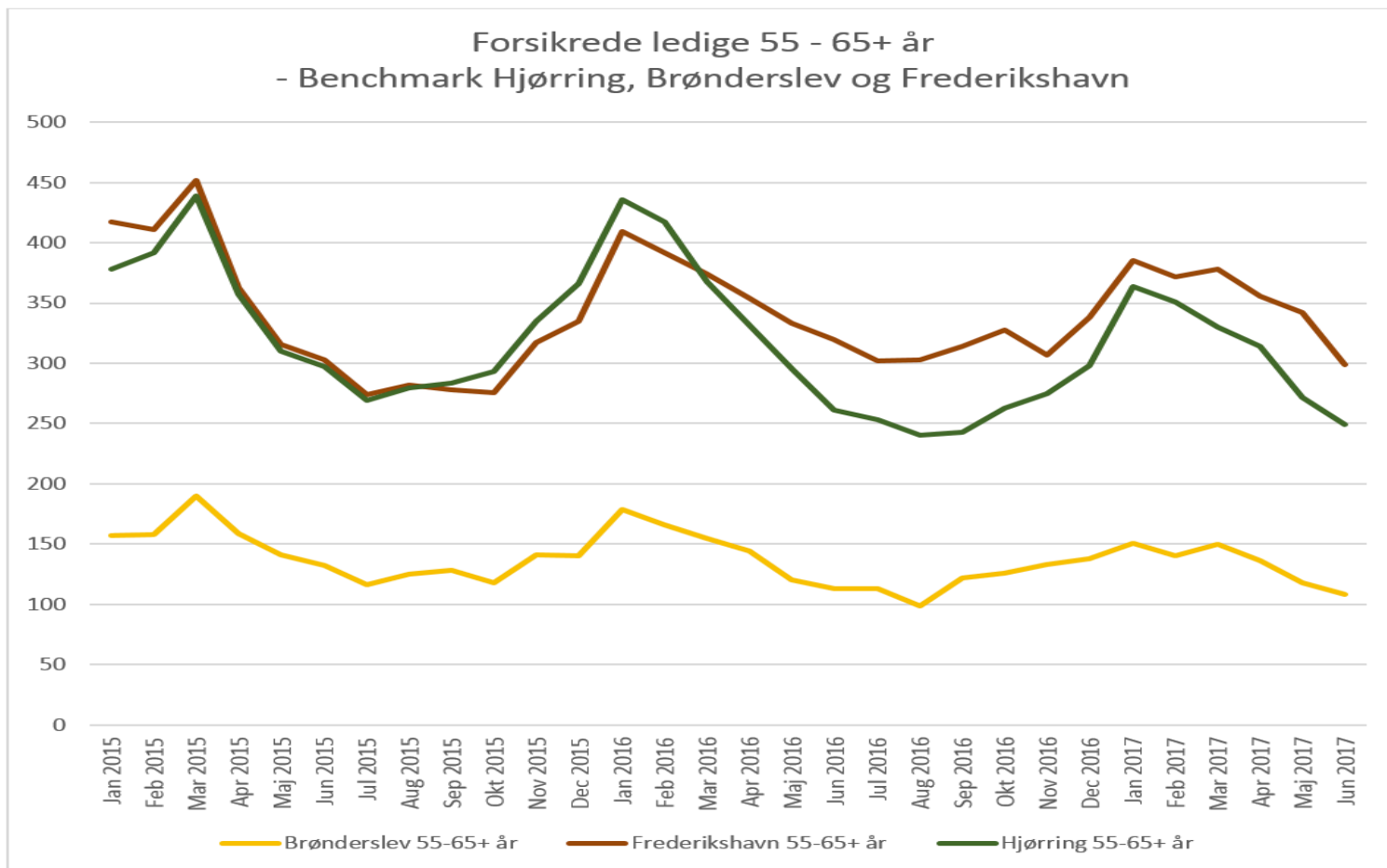
Sammenligning med Jobcenter Hjørring og Brønderslev



Sammenligning med Jobcenter Hjørring og Brønderslev

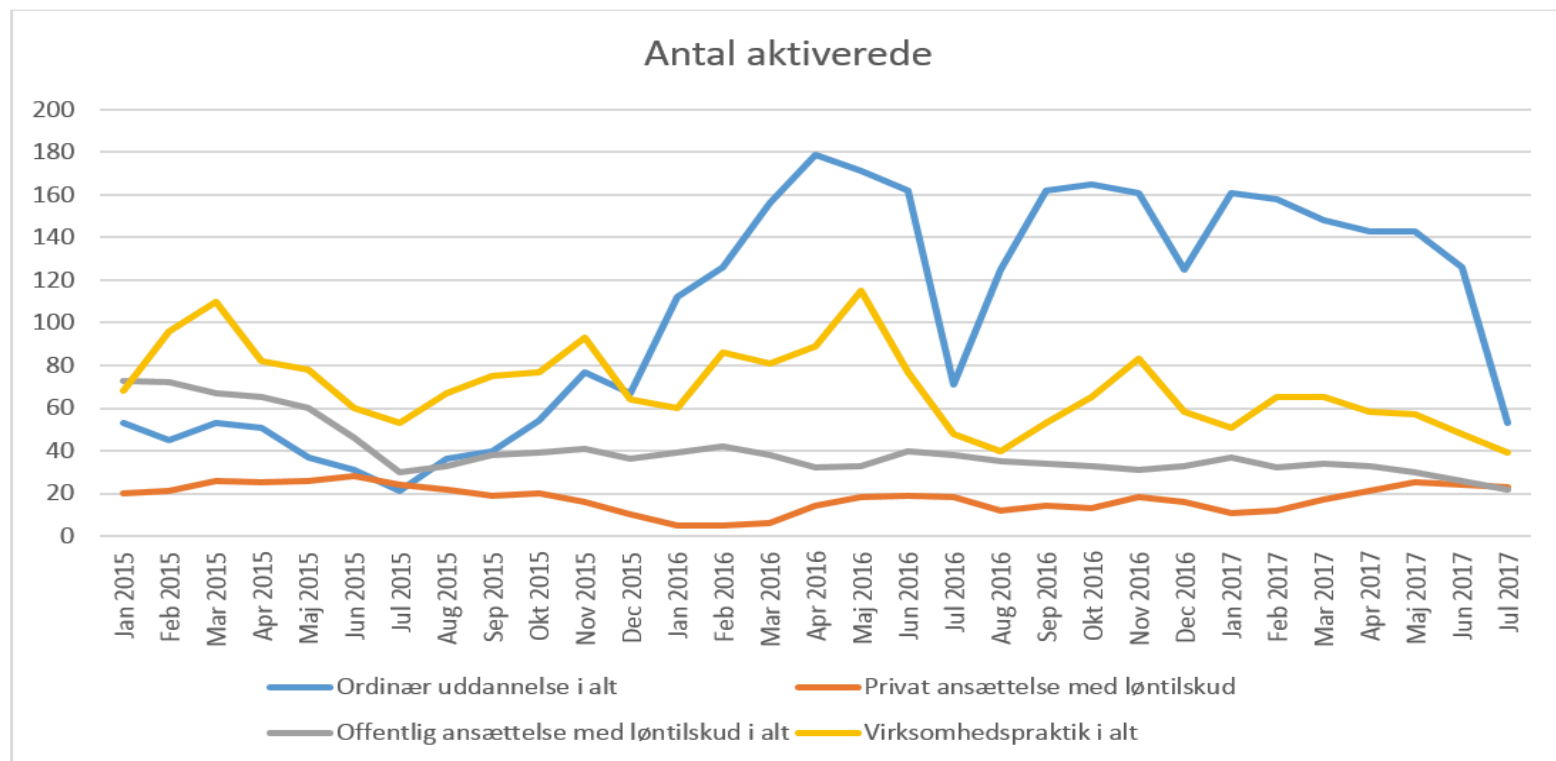


Sammenligning med Jobcenter Hjørring og Brønderslev



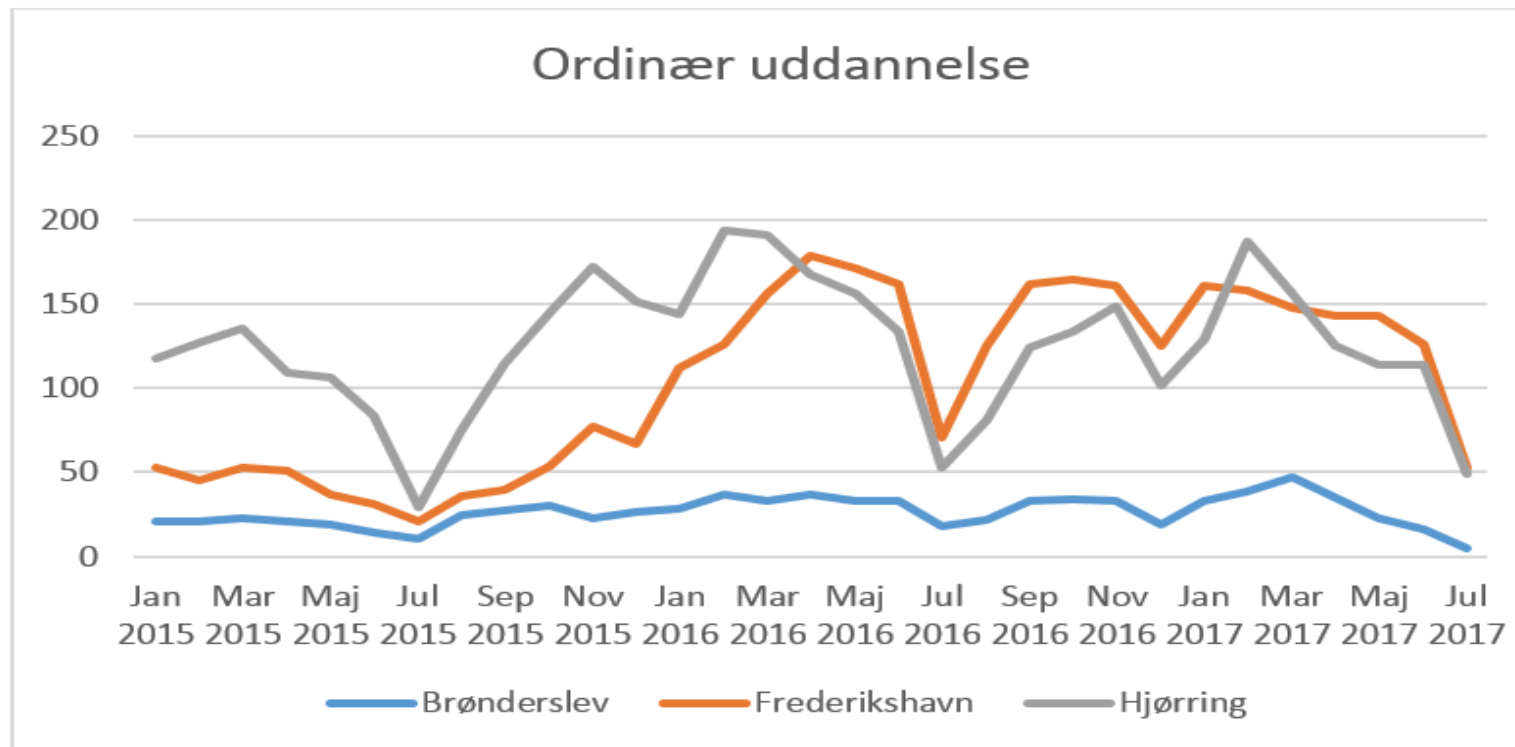
6. Mio puljen kan tydelig ses.

Andel aktiveringsberørte svinger fra 19,4% til 24,5% i år 2017

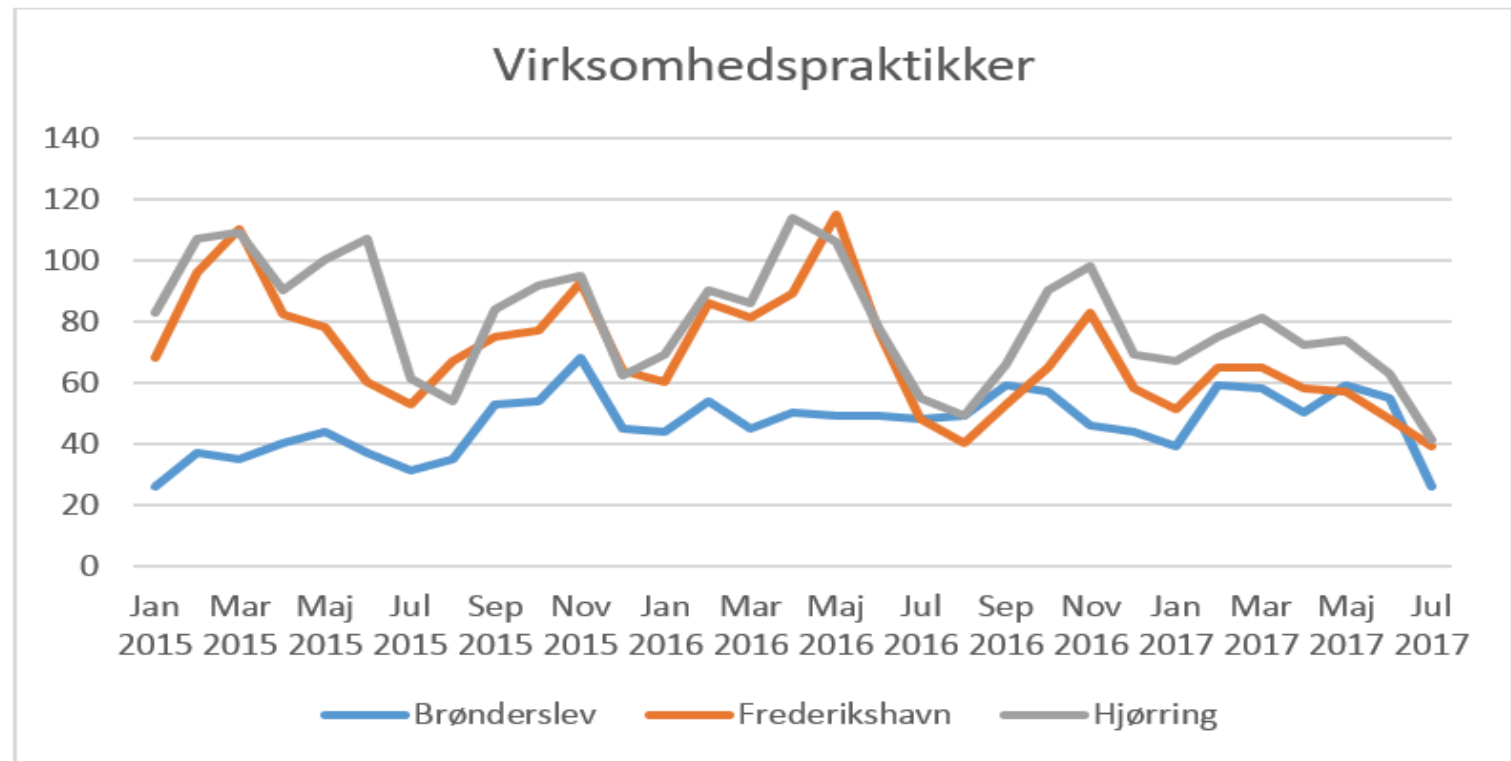


6. Mio puljen kan tydelig ses.

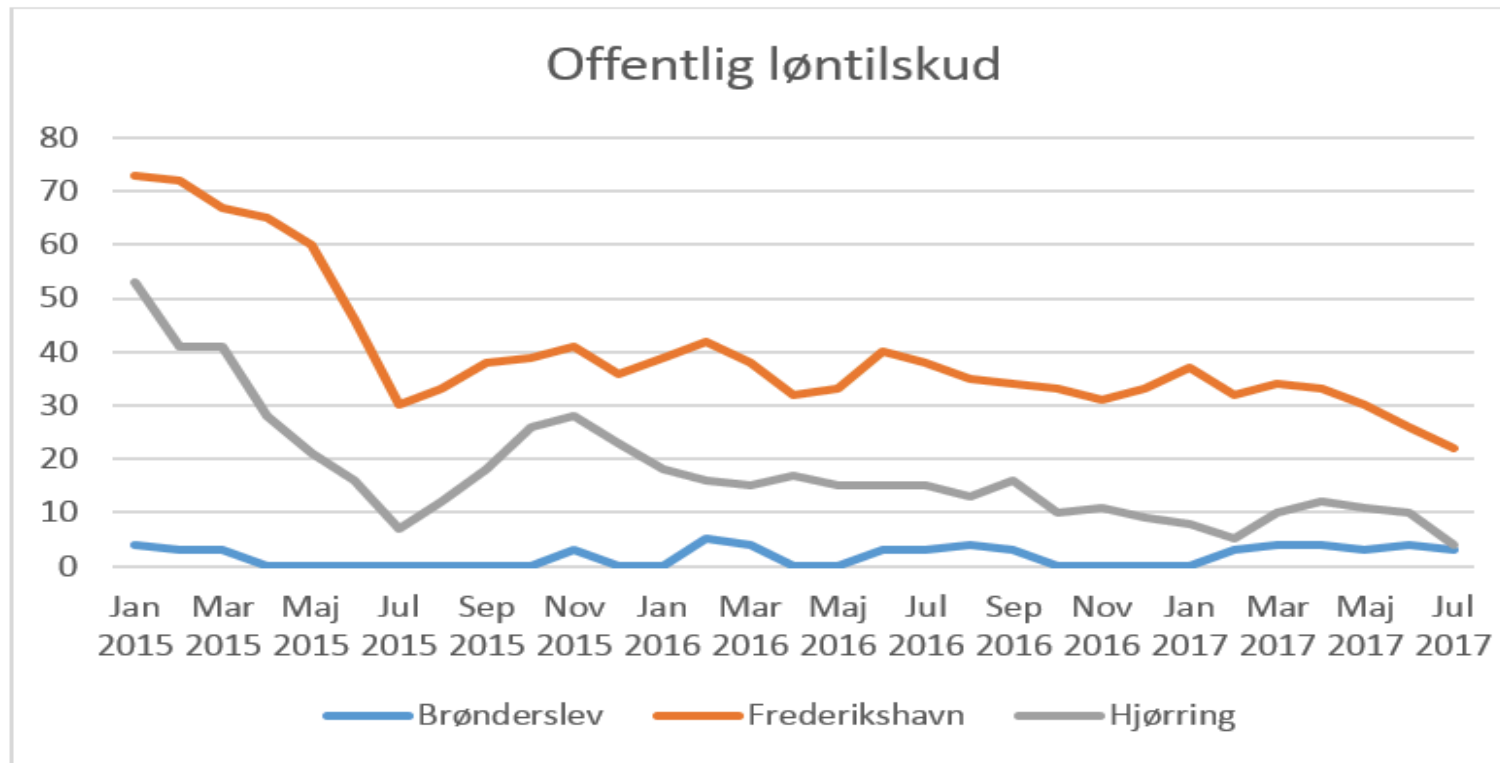
Sammenlignet med Hjørring og Brønderslev – ordinær uddannelse



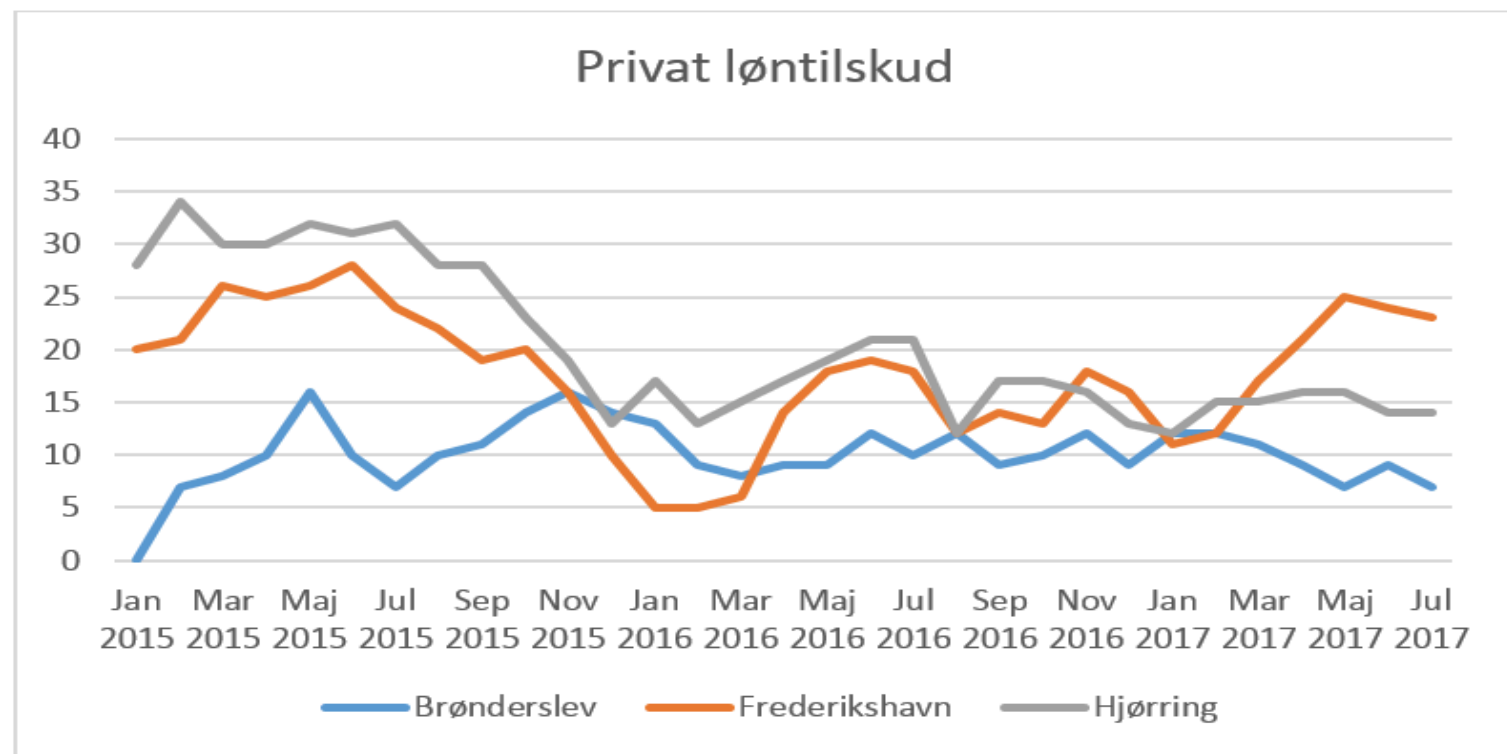
Sammenligning med Hjørring og Brønderslev – virksomhedspraktikker



Sammenligning med Hjørring og Brønderslev – offentligt løntilskud



Sammenligning med Hjørring og Brønderslev – privat løntilskud



Bilagsforside

Dokument Navn:	Tillæg til kontrakt om danskundervisning til voksne udlændinge.pdf
Dokument Titel:	Tillæg til kontrakt om danskundervisning til voksne udlændinge
Dokument ID:	1938909
Placering:	Emnesager/Danskuddannelse/Dokumenter
Dagsordens titel	Status på sprogaftale med AOF
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dato: 24. august 2017

Tillæg til kontrakt om danskundervisning til voksne udlændinge

Sagsnummer: EMN-2017-01082

DokId: 1938901

Forfatter:

Maiken Pilgaard Krüger

Danskuddannelsesloven er blevet reformeret – der er sket væsentlige ændringer – hvorfor parterne AOF-Nord og Frederikshavn Kommune, som henholdsvis leverandør og bestiller er enige om, at justere den nuværende kontrakt mellem parterne. Herunder undervisningens mål og tilrettelæggelse, antallet af undervisningstimer og de aftalte modultakster.

Danskuddannelsen skal fremadrettet have fokus på det talte sprog i starten af danskuddannelsen. Det der anvendes i dagligdagen på arbejdspladsen, i hjemmet og i sociale sammenhænge. Hermed bevæger danskuddannelsen sig til et anvendelsesorienteret fokus, hvor danskuddannelsen skal understøtte den indsats der gøres for, at sikre borgerne en plads på arbejdsmarkedet.

Det maksimale ugentlige timetal for danskundervisningen reduceres til 15 timer, hvilket skal ses i sammenhæng med, at danskuddannelsesreformen har til formål at virksomhedsrette indsatsen, hvorfor integrationsborgerne i sammenhæng med danskuddannelsen skal have et virksomhedsrettet tilbud på mindst 15 ugentlige timer.

FVU undervisning:

Der tilbydes efter aftale med den enkelte FVU dansk – og matematikundervisning i tilknytning til den planlagte danskundervisning. FVU undervisningen skal passes ind i forhold til kravene om 15 timers dansk og 15 timers virksomhedsvendt aktivitet. FVU undervisningen tilrettelægges i samarbejde med Projekt – og integrationsafdelingen og er omkostningsfri for Frederikshavn Kommune. Der kan tilbydes FVU undervisning både i direkte tilknytning til danskundervisningen eller som selvstændigt tilbud på andre relevante tidspunkter.

Samarbejde med aftagerinstitutioner:

For så vidt angår de unge under 30 år tilrettelægges undervisningen i et samarbejde med aftagerinstitutionerne og i forhold til deres forventninger til kursisternes sproglige og personlige kompetencer. Frederikshavn Kommune indkalder efter aftale AOF Nord, Frederikshavn Sprogcenter og VUC Frederikshavn til fælles møder, hvor krav og forventninger til samspil mellem de tre parter afstemmes.

De væsentligste lovændringer:

Ikrafttræden 1/7-2017:



- Maksimalt ugentligt timetal for I-kursister på 15 timer ugentligt**
 Deloitte-analysen fra efteråret viste, at der var stor forskel på, hvor mange timer kursisterne blev tilbudt på landets ca. 50 sprogcentre, men at der ikke var en tilsvarende forskel i de opnåede resultater. En del sprogcentre giver således flere timer ugentligt end kursisterne kan udnytte – ofte fordi det har været et aftalevilkår fra kommunens side.
 Nedsættelsen til 15 timer hænger desuden sammen med, at kommunen som led i den beskæftigelsesrettede indsats skal give et virksomhedsrettet tilbud på mindst 15 timer ugentligt. Danskundervisningen må med et højt timetal ikke spænde ben for denne udfordring.
- Afskaffelse af arbejdsmarkedsrettet dansk og betaling i form af centralt fastsat timetakst**
 Med afskaffelsen af den arbejdsmarkedsrettede danskundervisning ændres kommunernes betaling af denne gruppe fra at være baseret på en statslig fastsat timetakst til betaling i form af modultakster.
 Som hovedregel kan man antage, at S-kursister er en mere ressourcestærk gruppe end I-kursister og dermed har en hurtigere progression. Når målgruppen for modultakstbetaling udvides med en mindre omkostningstung gruppe, bør det alt andet lige påvirke prisen i nedadgående retning.
- Indførelse af depositum for S-kursister**
 For nye S-kursister indføres et depositum på 1.250 kr. ved start på danskuddannelse. Det forventes, at 12 pct. færre S-kursister begynder på undervisning.

Ikrafttræden 1/1-2018:

- Klippekortordning**
 Der indføres en klippekortmodel med op til 6 klip afhængig af indplacering på modul i en danskuddannelse. Et klip er opbrugt, når modultest er bestået eller den normerede tid for gennemførelse af modulet er brugt.
 Eksempel: På modul 1 er tidsnormen 4 måneder. Hvis en kursist ikke har bestået modultesten inden for de 4 måneder, så udløses der et nyt klip.
- Ændring af rådighedsloft for I-kursister**
 Rådighedsloftet for 50 pct. refusion af udgifter til integrationsprogrammet nedsættes fra 76.635 kr. pr. helårsperson til kr. 36.035 kr. pr. helårsperson.
- Bortfald af refusion for S-kursister**
 Refusion for S-kursister bortfalder helt fra 1/1-2018. Afskaffelsen af refusion har fordelingsmæssige konsekvenser, idet de fleste S-kursister, fx internationale studerende, opholder sig i de større uddannelsesbyer.

På baggrund af ovenstående er der indgået aftale om følgende ændringer i kontrakten vedrørende modultaksterne:

Side3/3

1. Alle nystartede moduler prisreguleres med 10% i nedadgående retning fra 1.7.2017 målt i forhold til den nuværende prisaf tale/afregningspris.
2. Fra 1.1.2018 afregnes der på grundlag af Udlændinge- og integrationsministeriets senest offentliggjorte gennemsnitspris.
3. Alle moduler afregnes fra 1.10.2018 til en pris svarende til den af Udlændinge- og Integrationsministeriets offentliggjorte gennemsnitspris, reguleret i nedadgående retning med 10%. Aftalen forudsætter, at samspillet mellem AOF-Nord og Frederikshavn Kommune om sammenhængen mellem sproguddannelse og de virksomhedsrettede tilbud forløber tilfredsstillende. Der etableres særskilt aftale om samarbejdsrelationen for at sikre opfyldelse heraf. Hvis det ikke er tilfældet træder prisreduktionen i kraft fra den 1.1.2019.
4. Det aftales, at ved offentliggørelsen af nye gennemsnitspriser gives der en periode på 3 måneder til afregningsprisen skal reguleres.
5. AOF-Nord er af Frederikshavn Kommune gjort bekendt med, at kommunen har en interesse i at undersøge cost/benefit i etableringen af egen sprogskole. Såfremt der er et økonomisk rationale heri og forslaget vedtages politisk, vil reglerne om virksomhedsoverdragelse blive bragt i anvendelse. Etableringen af en evt. kommunal sprogskole vil tidligst ske ved kontraktudløb den 30.6.2020. Kontrakten forlænges hermed i de 2 år der i henhold til kontrakten er mulighed for. Kontraktparterne er enige om, at medvirke til at sikre en positiv proces ved evt. etablering af en kommunal sprogskole.
6. For at nedbringe gennemløbstid og øge gennemførelsesprocenten aftales det, at der ved modulopstart betales et forskud på 30% - de resterende 70% betales ved modulafslutning/bestået modulprøve. Ændringen træder i kraft pr. 1.7.2018.
7. Aftalen indgås efter godkendelse i henholdsvis Arbejdsmarkedsudvalget og AOF-Nords bestyrelse.

Den: _____

AOF-Nord:

Frederikshavn Kommune:

Bilagsforside

Dokument Navn:	Oversigt og status over projekter september 2017.pdf
Dokument Titel:	Oversigt og status over projekter september 2017
Dokument ID:	1937320
Placering:	Emnesager/Fundraising projekter CAM/Dokumenter
Dagsordens titel	Fundraisingprojekter i CAM september 2017
Dagsordenspunkt nr	7
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Oversigt over søgte projekter i Center for Arbejdsmarked

Projekt titel	Periode	Kort beskrivelse af projektet	Forankring og ledelse	Samarbejds-kommuner/centre	Eksterne konsulent er	Finansiering ekstern/intern	1. Ansøgt 2. Afvist 3. I gang 4. Afsluttet
Køkken- og kantineprojekt for muslimske kvinder	1. dec. 2016 til 31. marts 2019	Formålet med projektet er, via undervisning, praktisk erfaring og praktikker, at udvikle faglige sociale og sproglige kompetencer med henblik på ansættelse i køkken- og kantinebranchen.	Projektafdelingen, CAM. Anders Andersen er ansvarlig for projektet.			1.072.300 kr. i ekstern finansiering.	2
Tværfaglig indsats i samarbejde med Familiehuset.	1. dec. 2015 til 31. december 2018	Frederikshavn Kommune har valgt at implementere behandlingsindsatsen for traumatiserede flygtninge i Familiehuset, hvis kerneydelse er praktisk og pædagogisk støtte og familiebehandling. Det vurderes at behandlingsmetoden Narrativ Eksponeringsteori kan implementeres i Familiehuset og forankres efter endt projektperiode.	Projektafdelingen, CAM. Projektleder er Natascha Gajhede Larsen.	Familieafdelingen/Familiehuset, Jobcenteret, Center for Handicap og Psykiatri, Socialafdelingen og Integration.		2.000.000 kr. i ekstern finansiering.	3
Styrket indsats om repatrieringsordningen	1. juli 2016 til 31. dec. 2018	Frederikshavn Kommune ønsker i samarbejde med Dansk Flygtningehjælp at udbrede budskabet om repatrieringsmulighederne for flygtning i Danmark. Målet er således ikke, at	Projektafdelingen, CAM. Bajro Terzic er projektleder.			499.200 kr. i ekstern finansiering.	3

		få flest mulige flygtningen til at repatriere, men at give flest mulige flygtninge et frivilligt, velfunderet og oplyst grundlag for at træffe en kvalificeret beslutning omkring repatriering eller en beslutning om at forblive i Danmark. Målsætningen tager udgangspunkt i antal flygtninge, der har fået informationen - ikke antal flygtninge, der repatrierer.					
Udvikling i fleksjob i Frederikshavn	1. jan. 2017 til 30. juni 2018.	Formålet med projektet er, at kvalificere og afprøve en indsatsmodel for hvordan jobcentret bedst arbejder målrettet med indsatser, som hjælper ledighedsydelsesmodtagere og fleksjobansatte ansat i fleksjob på ti timer eller derunder med at opnå progression. Progression defineres hhv. som ledighedsydelsesmodtagere der kommer i fleksjob og som udvikling i effektiv arbejdstid (arbejdsintensitet) og varetagelse af mere komplekse opgaver for personer ansat i fleksjob. være øget arbejdsintensitet og	Jobcenteret v/sygedagpengeafdelingen, CAM. Der udpeges en intern projektleder.			2.010.500 kr. i ekstern finansiering.	3

		varetagelse af mere komplekse arbejdsopgaver.					
Særligt tilrettelagt virksomhedsforløb i Frederikshavn (STV)	1. okt. 2016 til 31. marts 2019.	Projekt der skal implementere en ny tilgang til og måde at arbejde beskæftigelsesrettet for jobcentrets svagere målgrupper. Målet er at få flere aktivitetsprate og ressourceforløbsborger i ordinære jobs og praktikker.	Jobcenteret v/specialteamet, CAM. Intern projektleder er Annette Furlig.		Marselisb org, ekstern projektleder.	2.035.000 kr. i ekstern finansiering.	
Opkvalificering af rehabiliteringsteams i Nordjylland.	1. nov. 2016 til 31. oktober 2017.	Projektets målgruppe er mødedeltagere på rehabiliteringsteammødet, koordinerende rådgivere, virksomhedskonsulenter og mentorer. Projektets primære aktiviteter omhandler temadage med opkvalificering, oplæg og workshops samt coaching af rehabiliteringsteams. Formålet er at øge Rehabiliteringsteamets fokus på virksomhedsrettet indsats, mentorstøtte og guide til gode ressourceforløb. Målet med puljen er, at bidrage til flere ordinære timer for borgere i ressourceforløb samt øget borgertilfredshed med ressourceforløb.	Aalborg Kommune.	Ansøger er Socialmedicinsk enhed fra Aalborg Universitetshospital og Jobcenter Aalborg, Aalborg Kommune. Frederikshavn, Brønderslev, Læsø, Thisted, Morsø, Mariagerfjord, Rebild og Jammerbugt kommuner indgår ligeledes som samarbejdskommuner.		1.018.064 kr. i ekstern finansiering.	3

Projekt uddannelsesambassadører	1. marts 2017 til 31. december 2018.	Formålet med projektet er, at understøtte brugen af puljen uddannelsesløft i jobcenteret og at sprede viden omkring uddannelsesmulighederne. Nogle af kerneopgaverne i projektet bliver at; Rådgive, vejlede og motivere ledige, som er i målgruppen for uddannelsesløftet, fx via informationsmøder for ledige omkring uddannelsesmuligheder, Etablere og vedligeholde et godt samarbejde med VEU-centre, uddannelsesinstitutioner samt a-kasser omkring uddannelsesløftet.	Jobcenteret v/ledighedsafdelingen, CAM.	Puljen søges sammen med Jobcenter Hjørring og Brønderslev.			2
Opkvalificeringsforløb for virksomhedskonsulent er.	1. juni 2016 til 31. december 2016	Opkvalificeringsforløb for virksomhedskonsulentene i CAM. Hensigten er at give virksomhedskonsulentene redskaber til den opsøgende virksomhedskontakt og til udplaceringen af borgere i virksomhedsrettede forløb. Derudover er ønsket at give et billede af, hvorfor den virksomhedsvendte indsats har fået større og større betydning for vores arbejde i jobcentrene på	Jobcenteret, CAM. Projektleder Heidi Juel	Jobcenter Hjørring og Brønderslev.		634.509 kr. i ekstern finansiering. Medfinansiering på 40% som fordeles mellem de tre jobcentre.	4

		tværs af målgrupper.					
Opkvalificeringsforløb for jobkonsulenter og medarbejdere ved a-kasserne.	1. juni 2016 til 1. juni 2017.	Opkvalificeringsforløb for jobkonsulenterne, der arbejder med dagpengemodtagere samt medarbejdere i A-kassen for at understøtte samarbejdet og fællessamtalerne. Der afholdes 3 temadage med fokus på henholdsvis Min plan, CV'er og rådighed.	Jobcenteret, CAM. Projektleder Heidi Juel	Jobcenter Hjørring og Brønderslev.		144.375 kr. i ekstern finansiering. Medfinansiering på 40% som fordeles mellem de tre jobcentre.	3
Empowerment	1. oktober 2014 til oktober 2016.	I projektet er der fokus på at udvikle og afprøve en empowermentorienteret indsats for langvarige kontanthjælps- og ressourceforløbsmodtagere over 30 år. I projektet er der fokus på at borgeren skal have medindflydelse og medansvar, tværgående indsatser og netværk, en plan på tværs af social-, sundheds-, og beskæftigelsesområdet samt fokus på den koordinerende sagsbehandlers og mentorens rolle og opgaver.	Jobcenteret, CAM, Projektleder Lars Bisgaard	Center for Social- og Sundhedsmyndighed, Center for Sundhed og Pleje, Center for Familie.	Deloitte og STAR	2.250.000 kr. i ekstern finansiering.	4
Jobbrevet samtale	1. januar 2015 til 31. december 2015.	Projektet har til formål at give jobkonsulenterne et kompetenceløft, så de bliver klædt bedre på til at gennemføre jobbrevtede samtaler. Projektet skal	Der er ansat en projektleder, som har arbejdsplads i Hjørring Kommune.	Jobcenter Hjørring og Brønderslev.	Rambøll Management Consulting.	972.000 kr. i ekstern finansiering.	4

		være med til at sikre, at arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere i højere grad bliver tilbudt en jobrettet og individuelt tilrettelagt indsats.					
Etablering af Socialøkonomiske virksomheder.	3 år. 1. januar 2017 – 31. december 2019.	Formålet med projektet er at oprette 10 socialøkonomiske virksomheder på baggrund af 30 forretningsidéer. Der vil være fokus på virksomheder med produktionsgange og arbejdsprocesser, der egner sig til medarbejdere på kanten af arbejdsmarkedet og medarbejdere, der kun kan arbejde få timer ad gangen. Parallelt med indsatsen arbejdes med etableringen af et Nordjysk Videnscenter for Socialøkonomiske virksomheder og sociale iværksættere i Nordjylland.	Der ansættes en projektleder i Erhvervshus Nord og i Jammerbugt Kommune.	Erhvervshus Nord og Jammerbugt Kommune.		3.000.000 i ekstern finansiering. Der er 50 % i medfinansiering, der deles mellem Erhvervshus Nord, Jammerbugt Kommune og Frederikshavn Kommune.	3
LÆR AT TACKLE unges angst og depression	2017-2018	Formålet med projektet er at afprøve det evidensbaserede peer-kursus LÆR AT TACKLE angst og depression blandt unge mellem 15 og 25 år, som har symptomer på angst eller depression. Formålet med indsatsen er at styrke de 15-25	Ungeenheden, CAM. Projektleder er Taija Vangsø Erichsen.	Center for Familie			3

		åriges psykiske helbred, reducere symptomer på angst og depression og styrke deres motivation for uddannelse og arbejde.					
Projektet NIV - Netværk for iværksætteri og jobskabelse i KASK	1.juli 2017 til 30. juni 2020	Projektet NIV - Netværk for iværksætteri og jobskabelse i KASK har til formål at fremme iværksætteri og opstarten af nye virksomheder blandt borgere med udenlandsk baggrund, og at fremme beskæftigelsen for samme målgruppe i enkeltmands, mikro- og nystartede virksomheder.	Skagen Uddannelsescenter	Den Erhvervsdrivende Fond Skagen Uddannelsescenter, Frederikshavn Kommune, Erhvervshus Nord, Aalborg Universitet, Sotenäs Kommun, Munkedals Kommun og Innovatum AB.		3.453.722 kr. heraf er der 50 % i medfinansiering.	3
Unge viser vejen	1. juni 2017 til 31. december 2018	Projektets mål er at udvikle, afprøve og forankre en model for ung-til-ung dialogindsatser. Dette skal ske, så de unge gives en markant bedre muligheder for at bryde med negative mønstre, så de får etableret et stabilt liv med sunde aktiviteter – og ikke mindst fastholder uddannelse eller job. Målgruppen er unge med en anden etnisk baggrund end dansk.	Anders Andersen, Projekt- og Integrationsafdelingen. Der ansættes en dialogkoordinator, der skal forankres i Integrationsafdelingen.	Center for Børn og Skole og Ungeenheden.		442.253 kr.	1
Kompetenceudviklingsforløb – den virksomhedsrettede indsats	2017 – i alt 3 studieture med en samlet	Formålet med dette kompetenceudviklingsforløb er, at bibringe jobkonsulenterne en større konkret viden om	Jobcenteret, CAM. Projektleder Heidi Juel	Jobcenter Hjørring og Brønderslev.		134.375 kr. i ekstern finansiering. Medfinansiering på 40% som	3

	varighed på 3 dage.	job på det lokale arbejdsmarked som de kan bringe aktivt i spil under samtalerne. Igennem dette kompetenceudviklingsforløb skal den enkelte jobkonsulent opnå en større viden om det lokale arbejdsmarked og hvor der er behov for arbejdskraft, herved kan jobkonsulenterne bedre sætte fokus på kompetencekravene indenfor områderne og derved bidrage med en større viden til motivationen af borgere til job og uddannelse hen mod områderne.				fordeles mellem de tre jobcentre.	
Kompetenceudviklingsforløb – den borgerrettede indsats, herunder samarbejdet mellem jobcentre og a-kasser.	2017 – i alt 3 temadage med en samlet varighed på 3 dage	Formålet med det påtænkte kompetenceudviklingsforløb er at videreføre og videreudvikle den fælles kompetenceudvikling omkring de forskellige elementer i samarbejdet omkring afholdelse af fællessamtalerne mellem jobcentrene og a-kasserne. Kompetenceudviklingen fokuserer på at øge det gensidige kendskab til hinandens (jobcentre og a-kasser) (samarbejde med de ledige for på den måde at sikre størst mulig	Jobcenteret, CAM. Projektleder Heidi Juel	Jobcenter Hjørring og Brønderslev. Alle a-kasser som samarbejder med de tre jobcentre inviteres til at deltage i temadagene.		130.625 kr. i ekstern finansiering. Medfinansiering på 40% som fordeles mellem de tre jobcentre.	3

		sammenhæng og dermed effekt af samtalerne.					
Støtte til udvikling af kommunale handlingsplaner til forebyggelse af ekstremisme og radikalisering.	August til december 2017		Anders Andersen, Projekt- og Integrationsafdelingen.	Samarbejdspartnerne er de øvrige centre i kommunen primært Center for Unge, Center for Børn og Skole, Center for Bibliotek og Borgerservice, Center for Kultur og Fritid, og Center for Familie samt diverse frontmedarbejdere, SSP, politiet og civilsamfundet.	Deloitte	Konsulentbistand til udarbejdelse af handlingsplaner.	3
Flere skal med	August 2017 til august 2019	Formålet er at understøtte, at flest mulige borgere i målgruppen opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Målgruppe er aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp-, uddannelseshjælp og integrationsydelse med mindst 5 år i kontanthjælpssystemet (efter integrationsprogram)	Mette Neist, afdelingsleder specialafdelingen, jobcenteret.			1,4 mio.	3
Unge viser vejen	1. oktober 2017 til 31. december 2018	Formålet er at lave systematiske forsøg med ung-til-ung dialogindsatser, da der er positive erfaringer med metodikken i forhold til andre ungdomsrelaterede problemstillinger. Herved bliver der afprøvet nye	Anders Andersen, Projekt- og Integrationsafdelingen.	Samarbejdsfladerne er HotSpot, politiet, SSP, Integrationsafdelingen, skolerne og familieområdet.		279.328 kr.	1

