

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd 2008-2015 d. 05-12-2012

Mødedato Onsdag d. 05. december 2012 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben..... 3

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Ordinært møde

Dato	5. december 2012
Tid	15:00
Sted	Mødelokale 1:64 - Rådhuset
NB.	
Fraværende	Jytte Møller Pedersen, Lingathasan Ramalingam Sornalingam, Lotte Keller Christensen, Ulla Bøjesen, Jacob Randrup, Lars Møller, Svend Asbjørn Sørensen
Stedfortræder	Bent Bjørn
Medlemmer	Cai Møller Jytte Møller Pedersen Kurt Nielsen Else Aaris Hansen Lingathasan Ramalingam Sornalingam Jørgen Helledie Søren Larsen Søren Visti Jensen - Formand Lotte Keller Christensen Ulla Bøjesen Jacob Randrup Lars Møller René Johansen Svend Asbjørn Sørensen Lars Hostrup



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Midtvejsevaluering af Frivilligt netværksmentorkorps	4
2. Evalueringsrapport om brugen af jobrotation i private virksomheder i 2012	6
3. Status på akutpakken	8
4. Virksomhedsplan for 2013	10
5. Jobformidlingsstrategi	12
6. LBR-bevilling - overblik	14
7. Projektansøgning til konference om reformen af førtidspension og fleksjob	15
8. Orientering vedrørende uddannelsesaktivering	17
9. Forebyggelse af førtidspension - orientering	19
10. Orientering om virksomhedspraktikker	21
11. Statistik	22
12. Eventuelt	25
Underskrifter:	26

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	133507/12	Åben	Frivilligt netværksmentorkorps, midtvejsevaluering
1	133511/12	Åben	Frivilligt netværksmentorkorps, oversigt over aktiviteter
2	145644/12	Åben	Præsentation fra Erhvervshus Nord om jobrotationsprojektet.pdf
3	135752/12	Åben	Status på akutpakken til LBR den 20 november 2012.
4	133955/12	Åben	Virksomhedsplan for 2013
5	135029/12	Åben	Jobformidlingsstrategi
7	135150/12	Åben	Bilag vedrørende Konference om reform af førtidspension og fleksjob
8	132322/12	Åben	Bilag vedrørende uddannelsesaktivering
9	128334/12	Åben	Førtidspension - en minianalyse.pdf
9	128285/12	Åben	Frederikshavn-2012-10-29.pdf
9	128287/12	Åben	Teknisk-baggrundsnotat-2012-10-29.pdf
9	128288/12	Åben	Bilag-med-casebeskrivelser-2012-10-29.pdf
10	133702/12	Åben	Tilskudsjob pr 15-11-2012.xls
11	130179/12	Åben	RO_Frederikshavn_Laesoe_09.11.2012.pdf
11	130466/12	Åben	SC_Frederikshavn_Laesoe_09.11.2012.pdf
11	130449/12	Åben	RO_Frederikshavn 09.11.2012.pdf
11	130457/12	Åben	RO_Laesoe_09.11.2012.pdf
11	130512/12	Åben	Opfølgning jobdiamant løbende måned 2012. 9.11. 2012.pdf
11	130511/12	Åben	Opgørelse over skånejobbere til LBR. 9.11.2012..pdf

1. Midtvejsevaluering af Frivilligt netværksmentorkorps

Åben sag

Sagsnr: 12/10724

Forvaltning: CAM

Sbh: hhhj

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) bevilgede den 7. december 2011 255.000 kr. til et Frivilligt Netværksmentorkorps med en varighed på seks måneder, hvorefter projektet midtvejs evalueres med mulighed for forlængelse indtil maj 2013, hvor projektet forventes afsluttet.

Projekt Frivilligt Netværksmentorkorps er udviklet med henblik på at iværksætte en funktion, der skal koordinere indsatsen med at oprette et antal frivillige netværksmentorer. De frivillige mentorer skal støtte ressourcesvage unge i alderen 15-25 år på kontanthjælp og skal ses som et supplement til det professionelle mentorkorps, der i august 2011 er oprettet i Frederikshavn Kommune. Formålet med det frivillige netværksmentorkorps er, at endnu flere unge skal blive klar til at gennemføre uddannelse. De professionelle og frivillige mentorer skal ses som komplementære støtteforanstaltninger, hvor de tilsammen kan favne en større del af de risikofaktorer, som har indvirkning på den enkelte unges situation.

Den økonomiske ramme er i projektets første seks måneder primært blevet anvendt til at ansætte en medarbejder på deltid, som har haft til opgave at rekruttere potentielle mentorer, klæde dem på til arbejdsopgaven, rekruttere unge mennesker og etablere et godt match mellem begge parter.

Målsætningen for projektet er, at der ved projektet afslutning er etableret et match mellem 15 mentorer og 15 unge.

Resultatet pr. 8. november 2012 er, at der er 8 aktive mentorer, hvilket betyder, at der er etableret et mentorforløb med en ung person eller flere, eller at den pågældende mentor, er klar til at blive matchet med en ung person. Derudover er der tre passive mentorer tilknyttet projektet, hvilket er et udtryk for, at personen ønsker at blive aktiv mentor på et senere tidspunkt i forløbet. Endelig skal det oplyses, at der i alt er otte unge, som er blevet tilknyttet en mentor, og at alle otte forløb er aktive.

Set i henhold til at der er seks måneder tilbage af projektets varighed, vurderes det, at projektets målsætning kan indfries inden afslutningen i maj 2013.

Gæster til mødet den 5. december 2012:

Margaretha Cedergren – koordinator ungeindsatsen

Økonomiske konsekvenser

Projektet Frivilligt Netværksmentorkorps fik for 2012 tildelt en bevilling på 170.000 kr. med mulighed for forlængelse indtil maj 2013 med en bevilling på 85.000 kr. Pr.

31. oktober 2012 har der i alt været udgifter for 101.479,99 kr. svarende til at projektet har et restbeløb for 2012 på 68.520,01 kr.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget, på baggrund af midtvejsevaluering, fortsætter bevillingen til projekt Frivilligt Netværksmentorkorps frem til projektet afsluttes den 31. maj 2013.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. december 2012

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Frivilligt netværksmentorkorps, midtvejsevaluering (dok.nr.133507/12)

Frivilligt netværksmentorkorps, oversigt over aktiviteter (dok.nr.133511/12)

2. Evalueringsrapport om brugen af jobrotation i private virksomheder i 2012

Åben sag

Sagsnr: 12/11173

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) bevilgede i efteråret 2011 midler til et to årigt jobrotationsprojekt "Fra hylde til virkelighed" med det formål at etablerer jobrotationsprojekter indenfor det private arbejdsmarked. I forbindelse med projektbevillingen blev det aftalt at midtvejsevaluere projektet ultimo 2012.

Projektet har til formål, at udbrede kendskabet til jobrotation, så flere arbejdsgivere bliver interesseret i og indgår aftaler om jobrotationsprojekter, herunder især private virksomheder.

Projektet målsætning er, at der skal oprettes 10 jobrotationsprojekter hos primært private arbejdsgivere, og at 130 ansatte deltager i uddannelse, mens 80 ledige bliver ansat som vikarer. Af projektbeskrivelsen fremgår det, at halvdelen af projekterne skal være påbegyndt eller afsluttet pr. 31. august 2012. Derudover har projektet som delmål, at samtlige virksomheder i Frederikshavn Kommune skal have modtaget materiale/information om mulighederne for jobrotation – deraf skal mindst 400 virksomheder have aflagt besøg og mindst 200 virksomheder med det største potentiale ift. jobrotation, skal have deltaget i temamøder.

Status på jobrotationsprojektet er ultimo november 2012:

- 130 virksomheder er besøgt.
- 119 virksomheder har modtaget information om jobrotationsordningen.
- 55 virksomheder har ønsket at gøre brug af jobrotationsordningen:
 - 40 jobrotationsprojekter er ansøgt og godkendt,
 - 13 jobrotationsprojekter er igangsat fra Erhvervshus Nord, og 6 projekter er igangsat i samarbejde med jobcentret, hvilket betyder, at det samlede antal igangsatte projekter er 19.
 - 7 jobrotationsprojekter er aflyst.
- Der er planlagt kursusaktiviteter for ca. 250 beskæftigede i de påbegyndte projekter, svarende til ca. 19 fuldtidsbeskæftigede.
- Der er 19 ledige, som indtil videre har fået ansættelse som rotationsvikarer, men det er sandsynligt, at flere vil få tilbudt en stilling som rotationsvikar, da rotationsvikarerne oftest er ansat i et år, mens jobrotationsprojekterne har en varighed på tre år. Det betyder at yderligere 40 ledige, sandsynligvis vil blive tilbudt en ansættelse som rotationsvikarer i projektperioden.
- Ud over de aflagte virksomhedsbesøg og igangsatte rotationsprojekter har projekter ydet hjælp til 22 virksomheder med ansættelse af 23 højtuddannede, hvor af ca. halvdelen indtil videre har ført til ansættelser af nye medarbejdere under fx "Videnspilotordningen" eller "Yderlig Vækst".

Status på de første 12 måneder er, at projektet allerede har opfyldt målsætningen i forhold til antallet af igangsatte jobrotationsprojekter ude på virksomhederne. Projektet har dog haft udfordringer i forhold til at få beskæftigede til at uddanne sig over en længere periode, hvilket skal ses i forhold til de kompetencer som virksomhederne ønsker at efteruddanne medarbejderne til. Ofte deltager de beskæftigede i korte

uddannelsesaktiviteter, hvilket gør, at der skal igangsættes mange uddannelsesaktiviteter for at frigøre et årsværk, som en jobrotationsvikar kan ansættes i. Det vurderes dog at projektets målsætning stadig er realistisk, hvilket skal ses på baggrund af, at en række jobrotationsprojekter er blevet ansøgt og godkendt, men endnu ikke igangsat. Derudover finder der løbende et virksomhedsopsøgende arbejde sted, som forventes at medføre, at flere virksomheder i 2013 ansøger om jobrotationsprojekter.

Gæster til mødet den 5. december 2012:

Niels Christensen

Karen Bagge-Nielsen og

Ole Boesen

Følgende vil blive fremlagt på mødet:

- Status på indsatsen
- Revideret budget for projektperiodens første 12 måneder.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvaret for Arbejdsmarkedet indstiller, at midtvejsevalueringen af jobrotationsprojekt "Fra hylde til virkelighed" tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. december 2012

Sikre snitflade mellem involverede parter. Undgå konkurrence. Overvej entydighed. (Kurt Nielsens udtalelse).

Midtvejsevalueringen af jobrotationsprojektet taget til efterretning.

Bilag

Præsentation fra Erhvervshus Nord om jobrotationsprojektet.pdf (dok.nr.145644/12)

3. Status på akutpakken

Åben sag

Sagsnr: 12/7359

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

For forsikrede ledige, hvis dagpengerebet udløber indenfor højst 26 uger, er der vedtaget en ekstraordinær akutpakke, hvor den ledige tilbydes et særligt intensivt kontaktforsøg med fokus på jobformidling og jobstøtte, som skal sikre, at flest muligt kommer i ordinær beskæftigelse. Aftalen er gældende fra 1. september 2012 til 1. juli 2013. Indsatsen består af et særligt jobberedskab, jobsøgningsstøtte, intensiv jobformidling og bedre mulighed for virksomhedsrettede tilbud. Derudover har udfaldstruede også mulighed for at søge særlige akutjobs på Jobnet. Frederikshavn Kommune har besluttet, at alle nye stillinger fremadrettet bliver tilgængelige på Jobnet som akutjobs.

I indsatsens første 10 uger, til og med uge 46, er der i Frederikshavn kommune udsendt breve til 620 personer fra a-kasserne. Ud af de 620 personer som a-kasserne har sendt breve ud til, har jobcentret som opfølgning afsendt breve til 440 personer. Jobcentret har dermed haft kontakt med 71 % af personerne i målgruppen. Heraf har 39 personer fået tildelt en personlig jobformidler.

Af de 440 personer som Jobcenter Frederikshavn er i kontakt med, deltager 133 personer pr. 20. november 2012 i aktivering. I forhold til de virksomhedsrettede forløb har 48 personer fået ansættelse med løntilskud, 15 deltager i en virksomhedspraktik og 3 har fået ansættelse som jobrotationsvikarer. I forhold til uddannelses tilbud er 6 påbegyndt et ordinært uddannelsesforløb, og 18 er påbegyndt erhvervsuddannelser.

Ud over de personer som deltager i aktivering, skal det tilføjes, at 110 personer pt. er tilmeldt jobcentret, men uden aktivt kontaktforsøg. Dette er et udtryk for, at disse personer fx har midlertidige ansættelser i form af vikariater eller lignende, og at de således gør en aktiv indsats for at imødekomme genoptjeningskravet.

Som et led i opfølgningen vil der løbende blive fulgt op på målgruppeskift, så jobcentret har mulighed for at se, hvor mange af de personer der er udfaldstruede, der overgår til andre målgrupper. I indsatsens første 10 uger er der 3 borgere, der er blevet indplaceret som kontanthjælpsmodtagere, mens 31 borgere er blevet indplaceret som sygedagpengemodtagere. Herudover følger jobcentret løbende op på antallet af personer i målgruppen, som afslutter deres kontaktforsøg. Ved udgangen af oktober måneder er der 2 personer, som har afsluttet deres kontaktforsøg. Den ene borger er registreret afmeldt på grund af sygdom, mens den anden er kommet i ordinær beskæftigelse.

Som et led i akutpakken overvåger Jobcenter Frederikshavn jobmarkedet i kommunen med henblik på at udpege potentielle jobåbninger, som ledige kan søge. I oktober måned var der opslået 104 stillinger på Jobnet, hvor af de 23 var indenfor sundhed, omsorg og personlig pleje, 16 indenfor pædagogisk arbejde, 10 indenfor akademisk arbejde og 7 indenfor kontor og administration. Antallet af stillinger tyder på, at der på trods af krisen eksisterer en række jobåbninger på

arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune. Jobcentret opfordrer de udfaldstruede til at brede deres søgning ud på disse stillingsopslag.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarkedet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. december 2012

Taget til efterretning.

Bilag

Status på akutpakken til LBR den 20 november 2012. (dok.nr.135752/12)

4. Virksomhedsplan for 2013

Åben sag

Sagsnr: 12/10760

Forvaltning: CAM

Sbh: hhhj

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) udarbejder årligt indenfor rammerne af beskæftigelsesplanen jf. Bekendtgørelse af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats af 15. juni 2010 nr. 731 § 48, en plan for den lokale virksomhedsrettede indsats. I Virksomhedsplanen for 2013 indgår, hvilke områder LBR ønsker at støtte og fremme i Frederikshavn og Læsø kommuner.

Fortsat fokuseret støtte til de svagere ledige:

LBR tilskynder, at ledige der er i risikogruppen for førtidspension, aktiveres i virksomhedsrettede tilbud. Specielt i forhold til sygedagpenge er det vigtigt, at der sættes ind med en tidlig indsats for at begrænse antallet af langtidssygemeldte. Erfaringer viser, at socialøkonomiske virksomheder har haft succes med at hjælpe svage borgere og herunder sygedagpengemodtagere tilbage på arbejdsmarkedet, og LBR opfordrer til, at det fremadrettet bliver mere attraktivt at opstarte socialøkonomiske virksomheder. Derudover tilskynder LBR til, at borgere på ledighedsydelse så tidligt i ledighedsforløbet som muligt, tilbydes et individuelt tilrettelagt forløb med fokus på at få borgere i fleksjob.

Fortsat fokus på kompetenceudvikling:

Når konjunkturerne igen vender, er det primært de uddannede, som virksomhederne vil efterspørge. Ufaglærte ledige skal derfor tilbydes opkvalificering og uddannelse. Målet er, at få flere uden uddannelse til at uddanne sig inden for de fire vækstspor. Det betyder, at uddannelsesinstitutionerne skal være rummelige, således at der er plads til alle - også dem med fysiske og psykiske handicap. Herudover kan jobrotation medvirke til opkvalificering for både ansatte og ledige. Ledige og beskæftigede kan også uddanne sig gennem voksenlærlingepladser.

Fokus på ungeindsatsen:

Ungeledigheden er på grund af konjunkturerne stadig en udfordring. Det er essentielt, at der fortsat gøres en aktiv indsats for at sikre, at flere unge starter på en kompetencegivende uddannelse, der kan sikre dem en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. LBR tilskynder, at Ungeenheden der starter op i maj 2013, målretter indsatsen imod at øge andelen af unge med en uddannelse.

Matchning af udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft:

Finanskrisen har medført, at mange arbejdspladser inden for den industrielle sektor i Frederikshavn Kommune er lukket. LBR anbefaler, at ledige motiveres til at udvide deres beskæftigelsesmål og introduceres til nye brancheområder. Eksempelvis i forhold til eventuel omskoling/efteruddannelse, således at udbud og efterspørgsel af arbejdskraft inden for de forskellige brancher udlignes. LBR anbefaler brug af jobrotation til dette.

Fokus på langtidsledighed:

Det er et problem for samfundet, hvis for mange går langtidsledige. Målgruppen er

delt i to, hvor den ene er udfaldstruede dagpengemodtagere og den anden er langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, som står på kanten af arbejdsmarkedet. LBR tilskyder, at beskæftigelsesindsatsen for forebyggelse og bekæmpelse af langtidsledighed, sker med udgangspunkt i en aktiv og virksomhedsnær indsats. LBR opfordrer til, at virksomhederne anvender mulighederne i akutpakken og herunder gør brug af muligheden for at ansætte ledige med tilskud.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at virksomhedsplanen for 2013 godkendes.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. december 2012

Virksomhedsplan for 2013 godkendt.

Bilag

Virksomhedsplan for 2013 (dok.nr.133955/12)

5. Jobformidlingsstrategi

Åben sag

Sagsnr: 12/10480

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

I medierne har der den seneste tid været debat omkring jobcentrenes jobformidlingsstrategi. Nordjyske og Jyllandsposten har igennem en række artikler haft fokus på, at jobcentrenes indsats for at formidle ordinære stillinger til ledige, kunne være mere effektiv.

For Jobcenter Frederikshavn er det vigtigt, at flest muligt kommer i varig ordinær beskæftigelse og at virksomhederne har mulighed for at rekruttere medarbejdere, som besidder de rigtige kompetencer og kvalifikationer. For at imødekomme målsætningen, arbejdes der ud fra en jobformidlingsstrategi, som skal være med til at sikre, at der kan etableres et godt match mellem arbejdstager og arbejdsgiver. Jobformidlingsstrategien består af tre indsatsområder:

1. Det første indsatsområde omhandler hjælp til ledige med at formidle kontakt til arbejdsgivere. I de seneste 12 måneder har jobcentret taget kontakt til over 450 virksomheder med henblik på at afdække behovet for arbejdskraft. Derudover har jobcentrets medarbejdere etableret over 4000 aktiveringsforløb på virksomhederne for ledige.
2. Det andet indsatsområde omhandler hjælp til virksomheder, som efterspørger arbejdskraft. Når virksomhederne ønsker at slå jobannoncer op på jobnet, gør de det enten selv, eller ved at de kontakter Jobcentret eller Virksomhedsservice, som herefter er behjælpelig at slå stillingen op på. Når stillingerne er slået op på jobnet, følger jobcentret løbende op på om stillingerne besættes.
Derudover kan der være tilfælde, hvor en arbejdsgiver retter henvendelse med henblik på, at få hjælp til at udsøge et CV eller flere, hvorefter arbejdsgiveren selv retter henvendelse til potentielle jobkandidater og forestår jobsamtalerne.
- 3 Det tredje indsatsområde omhandler opkvalificering og uddannelse af arbejdskraften. Indsatsområdet kan være med til at sikre, at der kan etableres et godt match mellem arbejdstager og arbejdsgiver på et længere sigt, såfremt den ledige gennem opkvalificering erhverver de kompetencer, som virksomheden efterspørger. Jobcentret og Virksomhedsservice arbejder derfor på at øge antallet af jobrotationsansættelser og antallet af voksenlærlinge (elever). Indenfor de seneste 12 måneder, har der været påbegyndt 87 jobrotationsforløb og 28 voksenlærlingeforløb (elevforløb), hvor størstedelen af deltagerne har været forsikrede ledige.

Jobcenter Frederikshavn kan på baggrund af ovenstående strategi og indsats ikke genkende det billede, der er blevet tegnet i medierne.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarkedet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. december 2012

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Jobformidlingsstrategi (dok.nr.135029/12)

6. LBR-bevilling - overblik

Åben sag

Sagsnr: 12/1024

Forvaltning: CAM

Sbh: hbbj

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Overførslen fra 2011 er endeligt beregnet til at udgøre maksimalt 25 % af bevillingen. Der er overført 354.846 kr. Det er indstillet, at der bevilges midler til en projektkoordinator til "Brug for alle" og til afholdelse af workshops mellem Jobcentret og A-kasserne omkring akutpakken. Hvis dette bevilges, vil der være et restbeløb på 257.708 kr. til rådighed i 2012. Der kan maksimalt overføres 292.365,50 kr. til 2013. Restbeløbet ligger således inden for overførselsadgangen.

I 2013 har LBR fået tildelt en bevilling på i alt 1.112.229 kr for Frederikshavn Kommune og 34.226 kr. for Læsø Kommune, hvor til skal lægges restbeløbet fra 2012. Det endelig rådighedsbeløb for 2013 er dermed opgjort til 1.404.163 kr. Heraf har LBR valgt at bevillige midler til følgende projekter i 2013;

1. Jobrotationskonsulent (318.330 kr.)
2. Frivilligt Netværksmentorkorps (85.000 kr.)
3. Norgeskonsulent (324.000 kr.)
4. Projektkoordinator til "Brug for alle" (330.000 kr.)

Bevilgede projekter total for 2013 1.057.330 kr.

Det disponible rådighedsbeløb for 2013 er dermed 346.833 kr.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. december 2012

Restbeløb 248.833 kr. (2013).

Orienteringen taget til efterretning.

7. Projektansøgning til konference om reformen af førtidspension og fleksjob

Åben sag

Sagsnr: 12/10915

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Baggrunden for konferencen er at regeringen, Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti, har indgået aftale om en reform af fleksjobordningen samt, at det som hovedregel, ikke bliver muligt at opnå førtidspension, hvis man er under 40 år. I stedet skal de under 40 årige tilbydes et ressourceforløb.

Ressourceforløbene skal tilrettelægges, så de tager udgangspunkt i den enkeltes behov og ressourcer. Kommunerne skal derfor udarbejde en individuel plan og i samarbejde med borgeren iværksætte forløb, der både kan involvere beskæftigelsesrettede, sociale, uddannelses- og sundhedsmæssige tiltag, herunder egentligt behandling.

På baggrund af denne reform ønsker LO Vendsyssel at afholde en konference, hvor eksempelvis sagsbehandlere fra jobcentret og de faglige organisationer samt andre relevante parter fra kommunerne i henholdsvis Hjørring, Frederikshavn, Læsø og Brønderslev, får mulighed for at opnå en viden om den nye reform. Denne viden skal blandt andet kunne bruges i samarbejdet mellem de forskellige aktører, som får berøring med reformen. Hensigten er endvidere at nedsætte "erfa grupper", hvis der er behov for det, således at det bliver muligt at komme godt i gang og få en god opstart, når initiativerne i reformen skal føres ud i livet.

Konferencen forventes afholdt på Hotel Viking i Sæby i første kvartal 2013.

Økonomiske konsekvenser

Udgiften vedrørende konference om reform af førtidspension og fleksjob deles imellem de Lokale Beskæftigelsesråd i Brønderslev, Frederikshavn og Hjørring kommuner. Den samlede udgift er opgjort til 59.052 kr. og LO Vendsyssel ansøger Det Lokale Beskæftigelsesråd i Frederikshavn om en bevilling på i alt 22.440 kr. svarende til en medfinansiering på 38 %. Brønderslev og Hjørring kommuner medfinansierer henholdsvis 41 % og 21 %.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at ansøgningen imødekommes.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. december 2012

Ansøgningen godkendes – medmindre der kommer indsigelser fra de fraværende medlemmer.

Bilag

Bilag vedrørende Konference om reform af førtidspension og fleksjob (dok.nr.135150/12)

8. Orientering vedrørende uddannelsesaktivering

Åben sag

Sagsnr: 12/10038

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn arbejder ud fra en aktiveringsstrategi, der skal være med til at sikre, at der anvendes de mest optimale beskæftigelsesfremmende indsatser i forhold til den økonomiske ramme. Centralt i jobcentrets aktiveringsstrategi står den virksomhedsrettede aktivering, da en række undersøgelser og udtræk på jobindsats.dk viser, at det netop er ved aktivering i virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, at der kan spores den største beskæftigelseseffekt. Den virksomhedsrettede indsats kan imidlertid ikke stå alene og især indenfor Frederikshavn Kommunes fire vækstområder, er uddannelsesaktivering en vigtig indsats, som er med til at opkvalificere ledige.

I medierne har det den seneste tid været fremhævet, at kommunerne tilbyder ledige for få uddannelsestilbud. Ugebrevet A4 har igennem en række artikler fremhævet, at der er store forskelle på anvendelsen af uddannelsesaktivering kommunerne imellem. Ugebrevet A4 mener fx at kunne dokumentere, at Frederikshavn Kommune ligger under landsgennemsnittet i forhold til at tilbyde ledige 3F'ere uddannelse. Ugebrevet når frem til, at det kun er 10,3 % af de ledige 3F'ere, som deltager i uddannelsestilbud i Frederikshavn Kommune, mens landsgennemsnittet er på 16,7 %

Fra januar 2012 til ultimo oktober er der i alt blevet igangsat 5.064 aktiveringsforløb i Frederikshavn Kommune for dagpengemodtagere, hvoraf 20 % har omhandlet forskellige former for uddannelse. Når Jobcenter Frederikshavn giver tilbud om aktivering, afgives tilbuddet med udgangspunkt i, at aktiviteten skal understøtte aktiveringsstrategiens målsætning om korteste vej tilbage i beskæftigelse. For jobcenter Frederikshavn er det vigtigt, at aktivering er et jobskabende fundament, hvor succeskriteriet måles på, hvor mange ledige der efterfølgende kommer i job. Den seneste opgørelse fra Jobindsats.dk viser at effekten af indsatsen i Frederikshavn Kommune, når der måles på andelen af personer som er i beskæftigelse efter endt aktivering, er højere end i nabokommunerne.

Jobcentret anbefaler, at aktiveringsstrategien fastholdes, men at praksis for bevilling af uddannelsestilbud fremadrettet tilrettelægges således, at der åbnes op for at flere ufaglærte ledige, kan få tilbud om uddannelsesaktivering indenfor vækstområderne. Dette skal ses i sammenhæng med at ufaglærte under den nuværende krise, har været særligt udsatte på arbejdsmarkedet. En sådan praksis vil samtidig understøtte akutpakken og være med til at sikre, at flest mulige langtidslidende kommer tilbage i ordinær beskæftigelse. Eventuelt kan det være relevant at give et kompetenceløft i form af et uddannelsestilbud og kombinere med et virksomhedsrettet tilbud. Derved opkvalificeres den enkelte ledige, samtidig med at der skabes kontakt til en konkret arbejdsgiver.

Det er Jobcentrets vurdering at en sådan ændring i praksis for bevilling af uddannelsestilbud, vil kunne holdes indenfor den nuværende økonomiske ramme.

Dette skal ses i lyset af, at jobcentret forventer at kombinationen af uddannelsestilbud og virksomhedsrettet aktivering især i virksomhedspraktik, forventes at bidrage positivt til beskæftigelseseffekten. Det er derfor jobcentrets målsætning at øge antallet af ufaglærte som aktiveres i uddannelsesforløb i 2013.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. december 2012

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Bilag vedrørende uddannelsesaktivering (dok.nr.132322/12)

9. Forebyggelse af førtidspension - orientering

Åben sag

Sagsnr: 12/10087

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Antallet af førtidspensionister har gennem de seneste 5 år været konstant voksende. Forklaringen på dette kan i al væsentlighed findes i at Frederikshavn Kommune ved sammenlægningen havde en meget lav andel af førtidspensionister. Dette gælder både ved en sammenligning med landsgennemsnit og gennemsnit i de fire beskæftigelsesregioner. Det lave niveau var også gældende i en sammenligning med de omkringliggende kommuner og klyngekommunerne, der har sammenlignelige rammebetingelser.

I perioden 2007 – 2012 er Frederikshavn Kommunes andel af førtidspensionister vokset, så det nu ligger over både landsplan og niveauet i region Nordjylland. Vi har på samme måde passeret de omkringliggende kommuner.

Men i en sammenligning med klyngekommunerne har Frederikshavn Kommune stadig den fjerde laveste andel af førtidspensionister.

mploj har lavet en rapport for Beskæftigelsesregion Nordjylland, der viser de økonomiske potentialer ved forebyggelse af førtidspension. Den grundlæggende forudsætning i denne rapport er, at der kan findes et match mellem den enkelte borgers kompetencer og arbejdsmarkedets efterspørgsel. Hvis dette ikke lykkes, så vil borgeren måske ikke komme på førtidspension, men fortsat modtage en offentlig forsørgelse som ledighedsydelse, kontanthjælp eller sygedagpenge.

Fremskrivningerne i rapporten viser, at hvis antallet af førtidspensionister skal holdes på det nuværende niveau frem til 2017, så skal der ske en reduktion med halvdelen af de nuværende tilkendelser.

Denne reduktion er netop et af de væsentlige elementer i førtidspensionsreformen, hvor der indføres særlig ressourceforløb. Disse ressourceforløb er en helhedsorienteret, tværfaglig indsats med beskæftigelsesindsatsen som den overvejende trækkræft.

Den tværfaglige indsats skal resultere i, at så mange som muligt får bevaret og genoprettet arbejdsevnen, så den enkelte stadig kan indgå i arbejdsstyrken frem for at blive marginaliseret.

Førtidspensionsreformen forventes at træde i kraft den 1. januar 2013.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. december 2012

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Førtidspension - en minianalyse.pdf (dok.nr.128334/12)

Frederikshavn-2012-10-29.pdf (dok.nr.128285/12)

Teknisk-baggrundsnotat-2012-10-29.pdf (dok.nr.128287/12)

Bilag-med-casebeskrivelser-2012-10-29.pdf (dok.nr.128288/12)

10. Orientering om virksomhedspraktikker

Åben sag

Sagsnr: 12/878

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Ifølge § 54 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats skal Jobcentret en gang om måneden underrette Det lokale Beskæftigelsesråd om anvendelsen af virksomhedspraktik.

Denne underretning skal kun omfatte virksomhedspraktikker. Frederikshavn Kommune har indgået en aftale om ansættelser under det sociale kapitel med de faglige organisationer. For at give mulighed for at følge op på denne aftale orienteres der også om løntilskudsansættelser.

Antallet af virksomhedspraktikker og løntilskudsansættelser i Frederikshavn Kommune har gennem de første måneder af 2012 stort set været konstant, men viser en kraftigt faldende tendens hen over sommeren. Normalt vil der være en kraftig stigning efter sommerferien, men denne stigning er i år kommet sent og er svagere end normalt.

For Læsø Kommune er der den 15.11.2012 en forsikret ledig og en kontanthjælpsmodtager i virksomhedspraktik og en førtidspensionist i løntilskud.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. december 2012

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Tilskudsjob pr 15-11-2012.xls (dok.nr.133702/12)

11. Statistik

Åben sag

Sagsnr: 12/982

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder

Arbejdskraftreserven:

I september 2012 er der 1.145 ledige i arbejdskraftreserven, hvilket er 8 % færre end måneden før. Udviklingen skyldes et fald i antallet af forsikrede ledige på 4 % samt et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere på 4 %. Antallet af ledige i arbejdskraftreserven i september 2012 er 17 % lavere end samme måned året før. Faldet i september er forventelig set i lyset af tidligere års udvikling, men set i forhold til sammenlignelige kommuner er faldet hen over det seneste år dobbelt så stort som den næstbedste kommune.

Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i september 4.167 helårspersoner på permanent forsørgelse i Frederikshavn/Læsø, hvilket er det samme antal som måneden før. I forhold til samme måned året før er der 5 % flere på permanent forsørgelse i september 2012. Tilgangen er faldet med 3 % i forhold til måneden før, men den er 3 % højere end samme måned året før. Der er løbende en afgang fra ordningerne, dels på grund af overgang til folkepension, dels på grund af flytninger mellem kommunerne, og endelig er der fleksjobbere og førtidspensionister, der overgår til anden forsørgelse eller kommer i ordinær beskæftigelse. Hvis det derfor lykkes at begrænse tilgangen, så vil dette medføre et samlet fald i antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger.

Unge under 30 år:

I september 2012 er der 1.053 ledige unge under 30 år, svarende til et fald på 1 % i forhold til måneden før. I forhold til samme måned året før er der 1 % færre unge ledige under 30 år.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I Frederikshavn/Læsø er der 377 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i september 2012, hvilket svarer til en stigning på 1 % i forhold til måneden før. I forhold til september måned 2011 er der tale om en stigning på 9 %.

Sammenligning med klyngen:

Sammenlignet med klyngen på samtlige ministermål har Frederikshavn/Læsø haft en negativ udvikling i 2011/2012 set i forhold til resultatrevisionen for 2010. Her havde Frederikshavn/Læsø en placering som nr. 1 i klyngen, mens Frederikshavn/Læsø i september 2012 placerer sig på en 4. plads. Udviklingen skyldes især en negativ udvikling i tilgangen af permanente forsørgelsesordninger, herunder især udviklingen i antallet af personer på førtidspension, som har været opadgående hele 2011 og fortsætter ind i 2012, men også ungeledigheden er en udfordring.

Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn/Læsø i september 2012 rettidige med 94 % af samtalerne og 94 % af tilbuddene. På kontanthjælpsområdet er Frederikshavn/Læsø i september 2012 rettidige med 97 % af samtalerne og 94 % af de aktive tilbud.

Skånejobs:

I september 2012 er der 85 etablerede job med løntilskud til førtidspensionister i Frederikshavn Kommune – dette er 2 færre end i august 2012.

Virksomhedsrettede aktiviteter:

I oktober 2012 er der i Frederikshavn Kommune 267 igangværende job med løntilskud, fordelt med 264 ordinære løntilskudsansættelser og 3 ansættelser med løntilskud for ledige over 55 år (udover skånejobs). Dette svarer samlet til måneden før og 19 flere end i april 2012. Endvidere er der 426 igangværende virksomhedspraktikker, hvilket er 46 flere end måneden før. Der er 68 vokselever, hvilket er et fald på 3 i forhold til måneden før. Samlet set er der 847 i virksomhedsaktivitet i Frederikshavn Kommune i september 2012, hvilket er 36 flere end måneden før.

De 264 ordinære løntilskudsstillinger fordeler sig med 205 kommunale løntilskudsansættelser, 47 private løntilskudsansættelser og 11 øvrige offentlige løntilskudsansættelser. Dette giver samlet set hen over det sidste år et billede af et faldende antal private løntilskudsansættelser og et svagt fald i de offentlige løntilskudsansættelser.

På Læsø Kommunes område er der i august måned 1 kontanthjælpsmodtager match 2 i virksomhedspraktik og 2 personer i løntilskudsansættelser, hvoraf den ene er kontanthjælpsmodtager match 1, og den anden er førtidspensionist.

Jobrotation:

Fra april til september er der næsten ske en fordobling af antallet af rotationsvikarer, så der nu er ca. 90 i gang i jobrotationsprojekter.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. december 2012

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

RO_Frederikshavn_Laesoe_09.11.2012.pdf (dok.nr.130179/12)

SC_Frederikshavn_Laesoe_09.11.2012.pdf (dok.nr.130466/12)

RO_Frederikshavn 09.11.2012.pdf (dok.nr.130449/12)

RO_Laesoe_09.11.2012.pdf (dok.nr.130457/12)

Opfølgning jobdiamant løbende måned 2012. 9.11. 2012.pdf (dok.nr.130512/12)

Opgørelse over skånejobbere til LBR. 9.11.2012..pdf (dok.nr.130511/12)

12. Eventuelt

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. december 2012

Intet til dette punkt.

Åben sag

Sagsnr: 12/1028

Forvaltning: CAM

Sbh: suc

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Cai Møller

Jytte Møller Pedersen

Kurt Nielsen

Else Aaris Hansen

Lingathasan Ramalingam
Sornalingam

Jørgen Helledie

Søren Larsen

Søren Visti Jensen

Lotte Keller Christensen

Ulla Bøjesen

Jacob Randrup

Lars Møller

René Johansen

Svend Asbjørn Sørensen

Lars Hostrup