

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 14-05-2025

Mødedato Onsdag d. 14. maj 2025 kl. 15:00

Mødested ML-FRE-Rådhus 0.28 Partirum/Mødelokale

Mødedeltagere - John Karlsson (A), formand - (Fravær), - Erik Kyed Trolle (A) - , -
June Menne (A) - , - Bent H. Pedersen (A) - , - Martin Tøttrup
Kelkelund (F) - (Fravær), - Jan Bjeldbak (V) - , - Mette Hardam (V) -

Indholdsfortegnelse

Beslutning om godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om budgettilpasningsforslag budget 2026-2029.....	5
Beslutning om igangsættelse af det videre arbejde med UngPåToppen.....	8
Orientering om Beskæftigelsesministerens benchmarking-liste over kommunernes beskæftigelsesin	11
Orientering om nøgletal for Uddannelses- og erhvervsvejledningen.....	14
Orientering om tilsyn på Botilbuddet Suensonsvej 2025.....	17
Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	21
Underskriftside.....	23

Punkt 1: Beslutning om godkendelse af dagsorden

MOS-2025-00092

1 (Åben) Beslutning om godkendelse af dagsorden

Sags ID: MOS-2025-00092

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Martin Tøttrup Kelkelund (F).

Bilag

.

Punkt 2: Beslutning om budgettilpasningsforslag budget 2026-2029

EMN-2025-00144

Bilag

Budgetrammer Arbejdsmarkedsudvalget maj 2025 - budget 2026- 2029

AMU - samlede budgettilpasningsforslag 2026-2029

Referat ekstraordinært møde i CenterMED Jobcenter Frederikshavn den 10. april 2025

2 (Åben) Beslutning om budgettilpasningsforslag budget 2026-2029

Sags ID: EMN-2025-00144

Ansvarligt center: Økonomi og Løn

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

For at sikre en stabil økonomi i Frederikshavn Kommune indregnes der hvert år en budgettilpasning på 1 % af serviceudgifterne. De enkelte centre og afdelinger har siden december arbejdet med at beskrive budgettilpasningsforslag for eget område. Arbejdet sker i forlængelse af sidste års arbejde med at finde budgettilpasningsforslag for budget 2025-2028.

Opgaven i år har således bestået i at beskrive manglende udmøntninger for budget 2026-2028, herunder at genbesøge forslagene fra sidste år, for at sikre at disse stadig kan realiseres, samt beskrive budgettilpasningsforslag for den yderligere 1 % budgettilpasning for 2029.

Udvalget har i budgetrammerne for 2026-2029 en 1 % budgettilpasning på 0,8 mio. kr. i 2029.

Udvalget skal behandle de vedhæftede forslag for udmøntning af udvalgets 1 % budgettilpasning. Der er mulighed for en endelig behandling af forslagene på udvalgets møde i juni.

Budgettilpasningsforslagene falder indenfor fire hovedelementer:

- Afkast af tidligere beslutninger/investeringer
- Samarbejde med civilsamfund
- Tilpasning af kapacitet
- Reduktion af serviceniveau

Der vedhæftes en oversigt over de samlede forslag på området, inklusiv uddybende beskrivelser.

De vedhæftede forslag har været drøftet i de respektive MED-udvalg, og referater fra møderne er ligeledes vedhæftet.

For at udvalget har et opdateret overblik over udvalgets budgetrammer er der til orientering vedhæftet oversigt over udvalgets budgetramme, som indeholder de seneste budgetreguleringer.

Indstilling

Økonomi og Løn indstiller, at budgettilpasningsforslagene for budget 2026-2029 godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Martin Tøttrup Kelkelund (F).

Bilag

1. Budgetrammer Arbejdsmarkedsudvalget maj 2025 - budget 2026- 2029 (DokumentID: 8403260 - EMN-2025-00144)
2. AMU - samlede budgettilpasningsforslag 2026-2029 (DokumentID: 8403251 - EMN-2025-00144)
3. Referat ekstraordinært møde i CenterMED Jobcenter Frederikshavn den 10. april 2025 (DokumentID: 8410743 - EMN-2025-00144)

Punkt 3: Beslutning om igangsættelse af det videre arbejde med UngPåToppen

EMN-2024-04655

3 (Åben) Beslutning om igangsættelse af det videre arbejde med UngPåToppen

Sags ID: EMN-2024-04655

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet den 15. januar 2025 præsenteret for et idéoplæg til et partnerskab kaldet UngPåToppen, som har til formål at styrke samarbejdet med erhvervslivet og civilsamfundsaktører for unge i aldersgruppen 13-29 år i Frederikshavns Kommune. Udvalget skal på mødet godkende igangsættelsen af det videre arbejde med konceptet UngPåToppen.

UngPåToppen er baseret på, at lokale parter står sammen om at få unge godt videre i job og uddannelse. Grundlaget er troen på, at alle kan noget, at alle fortjener en plads i fællesskabet, og at det handler om at se potentialet i alle unge. UngPåToppen indeholder samarbejder om f.eks. juniormesterlære, erhvervspraktik, fritidsjobs, små jobs, elev- og lærlingepladser, erhvervsmentor mv.

Idéoplægget er ligeledes i foråret 2025 blevet præsenteret for erhvervsforeningerne i kommunen, som tilkendegiver, at de finder ideoplægget både relevant og interessant for virksomhederne at deltage i.

UngPåToppen spiller godt ind i den politiske aftale, som regeringen indgik i efteråret 2024 om Ungeløftet, som udvalget blev orienteret om på mødet den 4. december 2024.

Ungeløftet er et bredt tværgående nationalt partnerskab, der består af centrale samfundsaktører, som er villige til at tage ansvar og hjælpe med at skabe jobmuligheder for de unge, der hverken er i uddannelse eller job.

For at komme i mål med at realisere Ungeløftet, skal partnerskabet forankres lokalt. Det er op til kommunerne selv, hvordan de vil organisere de lokale partnerskaber.

Et lokalt partnerskab handler om, at kommunen etablerer et samarbejde med lokale virksomheder og civilsamfundsaktører for at løfte de unge uden uddannelse og job ind på arbejdsmarkedet.

Ud over indgåelse af partnerskaber, skal Ungeløftet også bidrage til en styrkelse af de kommunale ungeindsatser med puljemidler til indsats for unge med psykiske lidelser (IPS-indsats) og unge med udfordringer ud over ledighed (Flere unge skal med).

Jobcenter Frederikshavn er i gang med udarbejdelse af ansøgning, og der er ansøgningsfrist den 15. maj 2025.

Målgruppen for Ungeløftet er både de 43.000 unge mellem 15-24 år på landsplan, som ofte omtales som NEET-gruppen ("Not in Employment, Education or Training"). Men også de 21.000 unge mellem 25-29 år, som heller ikke har uddannelse eller arbejde.

Det er vigtigt, at UngPåToppen også har fokus på en tidlig og forebyggende indsats for at mindske andelen af unge, der står uden uddannelse eller job som voksen. UngPåToppen skal derfor også have initiativer for unge i folkeskolens udskoling.

Til at understøtte den tidlige og forebyggende indsats har administrationen i april 2025 været i dialog med TrygFonden om et muligt samarbejde mellem TrygFonden og udvalgte nordjyske kommuner omkring en styrkelse af fritidsjobindsatsen for unge mellem 13-17 år med risiko for at havne uden for job og uddannelse. Indsatsen skal tilrettelægges i lokale partnerskaber med erhvervsliv og civilsamfundsorganisationer. Erfaringen viser, at fritidsjob giver de unge økonomisk selvstændighed og styrker deres faglige, sociale og personlige kompetencer, som dermed kan være en afgørende bro til arbejdsmarkedet og uddannelse. Det gælder særligt for de unge i socialt udsatte positioner. Med samarbejdet vil kommunen bl.a. få hjælp til at udvikle lokale partnerskaber samt styrke kommunes fritidsjobsindsats.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at

1. igangsættelsen af det videre arbejde med konceptet om partnerskaber i UngPåToppen godkendes
2. der arbejdes videre med etablering af et samarbejde med TrygFonden.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Martin Tøttrup Kelkelund (F).

Bilag

.

Punkt 4: Orientering om Beskæftigelsesministerens benchmarking-liste over kommunernes beskæftigelsesindsats 2024

EMN-2018-03060

Bilag

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2024

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2024

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2024

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2024

4 (Åben) Orientering om Beskæftigelsesministerens benchmarking-liste over kommunernes beskæftigelsesindsats 2024

Sags ID: EMN-2018-03060

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Hvert halve år ranglister Beskæftigelsesministeriet landets kommuner fra 1-98 efter kommunens resultater på beskæftigelsesområdet. Ranglisten er en konsekvens af den politiske aftale om regelforenklning af beskæftigelsesindsatsen, som giver kommunerne mere frihed og lempede regler inden for beskæftigelsesområdet. Som en del af aftalen er der krav om, at kommunerne efterfølgende bliver målt på deres resultater.

Ranglisten laves som en benchmarking, hvor kommunernes resultater er opgjort ud fra kommunernes forskellige rammevilkår. Beskæftigelsesministeriet har opgjort, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholder det med det antal, man kan forvente på baggrund af rammevilkårene. Ranglisten opdateres to gange årligt.

I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår. Mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. Derved får kommunerne lettere ved at se, hvor gode de er til at få borgere væk fra dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Listen er baseret 2024.

Frederikshavn Kommune er placeret som nummer 60 ud af 98 kommuner på ranglisten "Alle ydelser". Frederikshavn Kommunes placering betyder, at kommunen har ca. 20 fuldtidspersoner mere på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af rammevilkårene.

Frederikshavns Kommune har fastholdt sin plads som nr. 60 fra sidste måling i 1. halvår 2024 på tværs af alle ydelser. Frederikshavn Kommune er gået tilbage fra 60 til 67 i kontanthjælpskategorien, og i sygedagpengekategorien er man gået fra nr. 53 til nr. 48. I dagpengekategorien har der været en tilbagegang fra nr. 59 til nr. 66 sammenlignet med sidste måling.

Læsø Kommune er på tværs af "alle ydelser" placeret som nr. 56 ud af de 98 kommuner. Læsø Kommune har i alt 70 fuldtidspersoner på offentlige ydelser, som også er det forventede antal. På kontanthjælpsområdet er Læsø Kommune placeret som nr. 7. med 20 fuldtidspersoner, hvilket rammer det forventede antal på 20. På dagpengeområdet er Læsø Kommune placeret som nr. 98 med 10 fuldtidspersoner mere end det forventede

antal. På sygedagpengeområdet er Læsø Kommune nr. 1. på landsplan, hvor det faktiske antal rammer det forventede antal.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Martin Tøttrup Kelkelund (F).

Bilag

1. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2024 (DokumentID: 8395838 - EMN-2018-03060)
2. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2024 (DokumentID: 8395837 - EMN-2018-03060)
3. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2024 (DokumentID: 8395836 - EMN-2018-03060)
4. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2024 (DokumentID: 8395833 - EMN-2018-03060)

Punkt 5: Orientering om nøgletal for Uddannelses- og erhvervsvejledningen

EMN-2020-05888

Bilag

Nøgletal for Uddannelses- og erhvervsvejledningen

5 (Åben) Orientering om nøgletal for Uddannelses- og erhvervsvejledningen

Sags ID: EMN-2020-05888

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

I denne sagsfremstilling præsenteres nøgletal for Uddannelses- og erhvervsvejledningen i Frederikshavn Kommune. Herunder statistik for FGU (Forberedende Grunduddannelse), STU (Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse), søgetal til ungdomsuddannelser samt en oversigt over kontakt- og tilbudstiden for 15-17-årige, som har haft et afbrudt skoleforløb.

De overordnede resultater er:

- Antallet af helårselever på FGU er siden 2020 faldet fra 183 til 128 i 2024.
- Antallet af elever på STU har siden 2020 været stigende på nær et fald i 2022. Siden 2020 er tallet steget fra 47 til 60 helårspersoner i 2024.
- Frederikshavn Kommune lever i 2025 ikke op til det landsdækkende mål om, at minimum 30 % af de unge skal vælge en erhvervsuddannelse inden 2025 – dog blev målsætningen nået i 2022 med 30,8%.
- Mellem den 1. januar 2025 og den 16. april 2025 har der været 32 unge mellem 15 og 17 år, som har afbrudt deres uddannelse eller job. Af disse har under 5 unge en kontakttid over 6 dage, og under 5 unge har en tilbudstid over 30 dage. Årsagen skyldes i alle kategorier systemfejl. Alle de unge er dog i fuldtidsarbejde efter afbrud fra deres ungdomsuddannelse.

En mere uddybende rapport findes i bilag.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Martin Tøttrup Kelkelund (F).

Bilag

1. Nøgletal for Uddannelses- og erhvervsvejledningen (DokumentID: 8399032 - EMN-2020-05888)

Punkt 6: Orientering om tilsyn på Botilbuddet Suensonsvej 2025

EMN-2021-04096

Bilag

Endelig rapport, tilsyn april 2025

6 (Åben) Orientering om tilsyn på Botilbuddet Suensonsvej 2025

Sags ID: EMN-2021-04096

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Nord har den 2. april 2025 gennemført et anmeldt tilsyn på Botilbuddet Suensonsvej. Botilbuddet Suensonsvej er et kommunalt tilbud efter § 107 i lov om social service. Tilbuddet har 16 pladser fordelt på to etager. Målgruppen er borgere med sociale problemer, omsorgssvigt, opmærksomhedsforstyrrelser og autismspektrumsforstyrrelser i alderen 18-35 år.

Socialtilsyn Nord vurderer, at tilbuddet fortsat kan godkendes som tilbud, herunder at tilbuddet har den nødvendige kvalitet vurderet ud fra kvalitetsvurderingens otte temaer. Hvert tema bedømmes ud fra en skala fra 1-5, hvor 1 indikerer, at temaet i meget lav grad er opfyldt, og 5 indikerer, at temaet i meget høj grad er opfyldt.

Temaerne er:

- Uddannelse og beskæftigelse: Samlet bedømmelse 5,0 (bedømmelse i 2021: 4,0, 2022: 4,5, 2023: 5,0, 2024: 5,0).
Det er Socialtilsynets vurdering, at Botilbuddet Suensonsvej yder en tilfredsstillende indsats i forhold til at motivere og støtte borgerne i forhold til uddannelse og beskæftigelse, hvilket afspejles i borgernes deltagelse i uddannelse og beskæftigelse i form af eksterne praktikker, STU (Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse og KLAP-job (job indsats til borgere på førtidspension). Tilbuddet har et indgående kendskab til uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder og regelmæssig kontakt til sagsbehandlere og UE (Uddannelses- og erhvervsvejledere), samt en bred kontakthflade til diverse praktik- og uddannelsessteder.
- Selvstændighed og relationer: Samlet bedømmelse 5,0 (bedømmelse i 2021: 5,0, 2022: 5,0, 2023: 5,0, 2024: 5,0).
Det er Socialtilsynets vurdering, at Botilbuddet Suensonsvej i sin indsats understøtter borgerne i at indgå i sociale relationer og leve et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov. Relationsarbejde er en stor del af indsatsen, og medarbejderne bidrager og motiverer til at skabe struktur, genkendelighed og overblik over hverdagen, som bærende element for at skabe tryghed, udviklingsmuligheder og mulighed for, at borgerne kan mestre eget liv og trives.

- Målgruppe, metoder og resultater: Samlet bedømmelse 5,0 (bedømmelse i 2021: 5,0, 2022: 5,0, 2023: 5,0, 2024: 5,0).

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har en klar og tydelig målgruppebeskrivelse, og at tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er tilpasset og tilgodeser målgruppens behov og understøtter borgernes udvikling og trivsel. Tilbuddet arbejder systematisk med opfølgning på og evaluering af borgernes delmål og herudfra dokumenterer, at deres indsats opnår en forventet positiv effekt.
- Sundhed og trivsel: Samlet bedømmelse 4,6 (bedømmelse i 2021: 4,9, 2022: 4,9, 2023: 4,9, 2024: 4,9).

Det er Socialtilsynets vurdering, at Botilbuddet Suensonsvej understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel, og borgerne ledsages gerne til diverse sundhedsydelser. Det er samtidig socialtilsynets vurdering, at borgerne trives i tilbuddet med medinddragelse og medindflydelse på eget liv, og med mulighed for at være i meningsfulde fællesskaber.
- Organisation og ledelse: Samlet bedømmelse 5,0 (bedømmelse i 2021: 4,3, 2022: 4,8, 2023: 4,7, 2024: 5,0).

Det er Socialtilsynets vurdering, at Botilbuddet Suensonsvejs ledelse har de rette faglige, relationelle og personlige kompetencer samt arbejder for at sikre, at den samlede medarbejdergruppe har opdateret specialiseret viden og kendskab til alle de målgrupper, som tilbuddet er godkendt til. Medarbejdere og ledelse modtager fast ekstern supervision.
- Kompetencer: Samlet bedømmelse 5,0 (bedømmelse i 2021: 5,0, 2022: 5,0, 2023: 5,0, 2024: 5,0)

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets medarbejdere, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har relevante faglige, relationelle og personlige kompetencer i form af relevant uddannelse, kursus, opdateret viden og erfaring, der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætning og målgruppe, de metoder tilbuddet anvender, samt borgernes aktuelle behov. Tilbuddet har et strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på både kort og lang sigt.
- Fysiske rammer: Samlet bedømmelse 5,0 (bedømmelse i 2021: 4,7, 2022: 5,0, 2023: 5,0, 2024: 5,0).

Det er Socialtilsynet vurdering, at tilbuddets fysiske rammer giver borgerne mulighed for et privatliv, og samtidig også mulighed for at være en del af fællesskabet og de udfoldelsesmuligheder, dette giver. Der er gode udenoms arealer i form af terrasser/have og tilbuddet ligger i gåafstand til byen, hvilket understøtter den samlede indsats.
- Økonomi: Der er ikke afgivet en samlet bedømmelse på dette kriterie

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet samlet set rummer den nødvendige økonomiske kvalitet. Tilbuddet er økonomisk bæredygtigt, der er sammenhæng mellem pris og kvalitet, og tilbuddets økonomi er gennemskuelig for brugere og visiterende kommuner.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Martin Tøttrup Kelkelund (F).

Bilag

1. Endelig rapport, tilsyn april 2025 (DokumentID: 8413514 - EMN-2021-04096)

Punkt 7: Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

EMN-2021-03838

7 (Åben) Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Diverse orienteringer på Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Status på Danish Crown
- Status på ukrainske statsborgere
- Status på kontanthjælperreform

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Martin Tøttrup Kelkelund (F).

Bilag

.

Punkt 8: Underskriftside

MOS-2025-00092

8 (Åben) Underskriftside

Sags ID: MOS-2025-00092

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Martin Tøttrup Kelkelund (F).

Bilag

.