

REFERAT Integrationsrådet 2008-2021 d. 29-10-2019

Mødedato Tirsdag d. 29. oktober 2019 kl. 16:30

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben..... 3

Referat med bilag - Åben..... 16

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Integrationsrådet 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 29-10-2019 16:30

Mødeafholdelse: mødelokale 0.23

Information:

Medlemmer: Katalin Fülöp, formand
Azam Stavad, næstformand
Atif Jamal
Timur Shah
Norma Flores Nielsen
Elizaveta Pavlovna Bendixen
Magdalena Izydorczyk
Lone Høxbroe Pedersen, Udpeget af: FUF
Birgit Bendtsen, Udpeget af: Skolebestyrelsen
Inger Ejstrud, Udpeget af: Røde Kors Sæby
Michael Bue Nielsen, Udpeget af fagforeningerne (LO formand)
Bjarke Lynnerup(A), Udpeget af: Socialdemokraterne
Jytte Høyrup(V), Udpeget af: Venstre
Ida Skov(Ø), Udpeget af: Enhedslisten

Fraværende: Atif Jamal

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Integrationsrådet 2018-2021

29-10-2019 16:30

1 (Åben) Forslag om julearrangement	3
2 (Åben) Logo Integrationsrådet	4
3 (Åben) Godkendelse af Integrationspolitik 2020	5
4 (Åben) Økonomi oktober 2019.....	7
5 (Åben) Gode historier til pressen oktober 2019.....	9
6 (Åben) Orientering fra ledelsen oktober 2019.....	10
7 (Åben) Åben drøftelse oktober 2019	12

1 (Åben) Forslag om julearrangement

Sags ID: EMN-2019-02464

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Formanden for Integrationsrådet, Katalin Fülöp, vil på mødet præsentere et forslag til afholdelse af et julearrangement for børn.

For at arrangementet skal blive en realitet, skal der nedsættes en arbejdsgruppe, der både hjælper med at planlægge og afvikle julearrangementet. Arbejdsgruppen skal desuden afklare om der er brug for økonomisk støtte fra Integrationsrådet til afviklingen af arrangementet. Er det tilfældet skal Integrationsrådet på mail beslutte, om de ønsker at støtte initiativet eller ej.

På næste møde i Integrationsrådet, den 3. december 2019, vil der blive fulgt op på arbejdsgruppens arbejde og status på julearrangementet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet beslutter, om der er nogle af medlemmerne, der har lyst til at deltage i arbejdsgruppen, der skal planlægge julearrangementet.

Beslutninger:

Der er opbakning til forslaget og der er nedsat en arbejdsgruppe. Der skal følges op på initiativet til næste møde i Integrationsrådet den 3. december 2019.

Bilag

2 (Åben) Logo Integrationsrådet

Sags ID: EMN-2019-01521

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
IR

Sagsfremstilling

Azam Stavad, næstformand i Integrationsrådet, har stillet et forslag om, at Integrationsrådet skal få udarbejdet deres eget logo. Logoet skal synliggøre Integrationsrådets deltagelse i diverse projekter mm.

Frederikshavn Kommunes designafdeling udarbejder logoet, så det opfylder kravene til Frederikshavn Kommunes designmanual samt sikrer, at det er tydeligt at se, hvilken kommune logoet kommer fra.

Ønsker Integrationsrådet at have deres eget logo skal de yderligere beslutte om det tidligere udarbejdede materiale (flyers og roll-up) skal ændres, så det nye logo fremgår af materialet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet beslutter om de skal have eget logo og om flyers og roll-up i så fald skal ændres, så det nye logo fremgår af materialet.

Beslutninger:

Integrationsrådet beslutter, at de skal have deres eget logo. Medlemmerne i Integrationsrådet skal til næste møde i Integrationsrådet den 3. december 2019 komme med forslag til, hvordan logoet skal se ud.

Bilag

3 (Åben) Godkendelse af Integrationspolitik 2020

Sags ID: EMN-2019-02153

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU,BR

Sagsfremstilling

Integrationspolitikken er visions- og retningsgivende for den indsats, der ønskes gennemført med fokus på, at alle borgere – uanset etnisk eller kulturel baggrund – indgår i og bidrager som sunde og aktive medborgere til vores samfund med udgangspunkt i et bredt og velfungerende netværkssamarbejde.

Den nuværende integrationspolitik er udarbejdet i 2015, hvor udfordringerne var præget af et stort antal flygtninge, der skulle integreres og boligplaceres. I dag er vilkårene anderledes. Kommunerne får tildelt meget få flygtninge – og familiesammenførte borgere og den nye lovgivning på udlændinge- og integrationsområdet medvirker til et paradigmeskifte på integrationsområdet, der skal ændre fokus fra integration til hjemsendelser.

Integrationspolitik 2020 er indholdsmæssigt lig med den eksisterende vedtagne politik, men ændrede vilkår med færre tildelte flygtninge og et paradigmeskifte på integrationsområdet aktualiserede en revision af politikken. Der er tale om redaktionelle ændringer samt ændringer i det kommunikative udtryk og sprogbrug. Der er ikke foretaget tilføjelser i de eksisterende service- og kvalitetsmål.

Integrationspolitikken revideres og godkendes ud fra følgende procesplan:

1. Godkendelse i Centerchefgruppen
2. Integrationspolitik 2020 til kommentering i Integrationsrådet
3. Godkendelse af Integrationspolitik 2020 i Arbejdsmarkedsudvalget samt indstille politikken til godkendelse i Byrådet
4. Godkendelse af Integrationspolitik 2020 i Byrådet

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

1. godkender Integrationspolitik 2020
2. indstiller Integrationspolitik 2020 til godkendelse i Byrådet

Beslutninger:

Integrationsrådet anbefaler, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender Integrationspolitik 2020 og indstiller politikken til godkendelse i Byrådet.

Integrationsrådet anbefaler desuden, at der i Integrationspolitikken 2020 under tema 2 tilføjes samme intention, som er skrevet under tema 4, så kommunen skal "sikre, at der informeres til flygtninge og indvandrere om foreningslivets mange tilbud, og hjælper dem med deltagelse i dem".

Bilag

1. Integrationspolitik kortere version 300919 (DokumentID: 3279085 - EMN-2019-02153)
2. Integrationspolitik 2015 (DokumentID: 3383135 - EMN-2019-02153)

4 (Åben) Økonomi oktober 2019

Sags ID: EMN-2016-00728

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har råderetten over puljemidler, der er målrettet initiativer rettet mod integrationsarbejdet i Frederikshavn Kommune. Det er derfor muligt at søge støtte til projekter inden for integrationsområdet. I budgettet er desuden årligt afsat midler til mødeforplejning samt til prisfesten, hvor de årlige integrationspriser uddeles sammen med de øvrige prisuddelinger - såsom Sundhedsprisen og Frivillighedsprisen.

Nedenstående er en oversigt over, hvad der indtil videre er bevilliget projektmidler til i 2019:

Budget for 2019		176.580 kr.
Mødeforplejning - forventet forbrug	10.000 kr.	
Prisfest 25/4 2019	17.500 kr.	
Kulturdag	40.000 kr.	
Foredrag kulturforståelse	8.000 kr.	
Cricket Club	25.000 kr.	
Ladywalk	7.000 kr.	
Pressemateriale	2.000 kr.	
Feriekoloni Røde Kors	7.000 kr.	
Bydelsmødre		Tilbageført
Samarbejder med Frederikshavn Teaterforening	17.500 kr.	
Resterende midler		42.580 kr.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet tager orienteringen om økonomien til efterretning.

Beslutninger:

Kulturarrangementet "Hele verden i Frederikshavn" blev billigere end forventet, da der var stor opbakning via sponserpenge. Det betyder, at udgifterne er 5.000 kr. frem for 40.000 kr. Der tilbageføres derfor 35.000 kr.

Der stilles forslag om, at en del af de resterende penge bruges til et større arrangement i 2020, hvor der inviteres en kendt foredragsholder og hvor Integrationsrådet synliggøres. Der skal et punkt på dagsordenen til mødet den 3. december 2019, hvor medlemmerne har mulighed for at komme med forslag til arrangementet.

Bilag

5 (Åben) Gode historier til pressen oktober 2019

Sags ID: EMN-2019-01521

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Integrationsrådet besluttede på mødet den 29. januar 2019 at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal medvirke til at synliggøre integrationsrådets arbejde og deres projekter. Det har blandt andet resulteret i et forslag om, at "Den gode historie" skal formidles. Punktet "Den gode historie" er derfor fast på dagsordenen i Integrationsrådet, så alle har mulighed for at byde ind med aktuelle historier, projekter mm. hvorefter materialet bliver sendt til kommunes pressestrateg, der beslutter, om historien skal videreformidles og via hvilket medie, den skal formidles (hjemmeside, Facebook mm.).

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet drøfter om der er gode historier, der skal formidles til pressen.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

6 (Åben) Orientering fra ledelsen oktober 2019

Sags ID: EMN-2016-00185

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Orientering fra ledelsen omhandler følgende punkter:

- Status på kulturarrangementet "Hele Verden i Frederikshavn"
- Foredrag om kulturforståelse den 26. september 2019
- "Kaffe-møde med frivillige i Frederikshavn Kommune omkring integrationsindsatsen i kommunen

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen fra ledelsen tages til efterretning.

Beslutninger:

Ad. 1: "Hele Verden i Frederikshavn" gik super godt med fremragende fremmøde. Arbejdsgruppen var meget tilfredse og er klar på at gentage successen. Der er allerede flere af sponsorerne, der er klar til at støtte arrangementet igen næste år. Datoen for arrangementet næste år er 12. september 2020. Der er et ønske om, at Integrationsrådets bod bliver mere interessant med bemanding, konkurrencer, småkager/slik eller lignende. Maskinhallen er ved at være for lille, så der arbejdes med at udvide med et stort telt på parkeringspladsen.

Ad. 2: Integrationsrådet var den 26. september 2019 værter og initiativtagere til et foredrag om kulturforståelse, hvor Dan Ole Faaborg fra International House Denmark fortalte om dansk kultur og dansk arbejdskultur og Ghaith Kashkul fortalte om integration og kulturforskelle på en humoristisk måde. Der var omkring 60 deltagere til arrangementet. Arrangementet var fra 14-17. Skal Integrationsrådet afholde endnu et arrangement er de blevet opfordret til at holde det efter arbejdstid, så flere har mulighed for at deltage jf. forslaget under punkt 4 om økonomi.

Ad. 3: I kraft af at vi modtager færre og færre kvoteflygtninge er det nye udfordringer, der præger integrationsindsatsen. Der kommer stadig mange andre nationaliteter til Danmark fx østeuropæere. Der er derfor ønske om et møde med de frivillige om, hvordan vi understøtter mødet med borgerne i civilsamfundet og foreningslivet. Der skal derfor være et

møde, hvor frivillige mm. inviteres til en snak om, hvordan kommunen og de frivillige bedst kan understøtte integrationsindsatsen.

Bilag

7 (Åben) Åben drøftelse oktober 2019

Sags ID: EMN-2016-00832

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

-

Beslutninger:

Azam Stavad giver en kort status på projektet, hvor ensomme ældre kvinder skal møde yngre kvinder fra en anden etnisk baggrund end dansk. Projektet laves i samarbejde med Rådhuscenteret. De første møder blev afholdt i oktober 2019. Der er positive tilbagemeldinger fra møderne.

Integrationsrådet har indgået et samarbejde med Frederikshavn Teaterforening omkring forestillingen "Hvor taler du godt dansk! Når integration lykkedes" med Abdel Aziz Mahoud. Integrationsrådet opfordres til at hjælpe med at fortælle om arrangementet, herunder dele linket til billetsalg i deres netværk.

Atif Jamal flytter fra Frederikshavn Kommune og har derfor meldt sig ud af integrationsrådet. På næste møde i Integrationsrådet vil der derfor være et punkt på dagsordenen, hvor der skal vælges et nyt medlem til integrationsrådet (anden etnisk baggrund end dansk). Medlemmerne opfordres til at dele i deres netværk, at Integrationsrådet søger et nyt medlem.

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Integrationsrådet 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 29-10-2019 16:30

Mødeafholdelse: mødelokale 0.23

Information:

Medlemmer: Katalin Fülöp, formand
Azam Stavad, næstformand
Atif Jamal
Timur Shah
Norma Flores Nielsen
Elizaveta Pavlovna Bendixen
Magdalena Izydorczyk
Lone Høxbroe Pedersen, Udpeget af: FUF
Birgit Bendtsen, Udpeget af: Skolebestyrelsen
Inger Ejstrud, Udpeget af: Røde Kors Sæby
Michael Bue Nielsen, Udpeget af fagforeningerne (LO formand)
Bjarke Lynnerup(A), Udpeget af: Socialdemokraterne
Jytte Høyrup(V), Udpeget af: Venstre
Ida Skov(Ø), Udpeget af: Enhedslisten

Fraværende: Atif Jamal

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Integrationsrådet 2018-2021

29-10-2019 16:30

1 (Åben) Forslag om julearrangement	3
2 (Åben) Logo Integrationsrådet	4
3 (Åben) Godkendelse af Integrationspolitik 2020	5
4 (Åben) Økonomi oktober 2019.....	7
5 (Åben) Gode historier til pressen oktober 2019.....	9
6 (Åben) Orientering fra ledelsen oktober 2019.....	10
7 (Åben) Åben drøftelse oktober 2019	12

1 (Åben) Forslag om julearrangement

Sags ID: EMN-2019-02464

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Formanden for Integrationsrådet, Katalin Fülöp, vil på mødet præsentere et forslag til afholdelse af et julearrangement for børn.

For at arrangementet skal blive en realitet, skal der nedsættes en arbejdsgruppe, der både hjælper med at planlægge og afvikle julearrangementet. Arbejdsgruppen skal desuden afklare om der er brug for økonomisk støtte fra Integrationsrådet til afviklingen af arrangementet. Er det tilfældet skal Integrationsrådet på mail beslutte, om de ønsker at støtte initiativet eller ej.

På næste møde i Integrationsrådet, den 3. december 2019, vil der blive fulgt op på arbejdsgruppens arbejde og status på julearrangementet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet beslutter, om der er nogle af medlemmerne, der har lyst til at deltage i arbejdsgruppen, der skal planlægge julearrangementet.

Beslutninger:

Der er opbakning til forslaget og der er nedsat en arbejdsgruppe. Der skal følges op på initiativet til næste møde i Integrationsrådet den 3. december 2019.

Bilag

2 (Åben) Logo Integrationsrådet

Sags ID: EMN-2019-01521

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
IR

Sagsfremstilling

Azam Stavad, næstformand i Integrationsrådet, har stillet et forslag om, at Integrationsrådet skal få udarbejdet deres eget logo. Logoet skal synliggøre Integrationsrådets deltagelse i diverse projekter mm.

Frederikshavn Kommunes designafdeling udarbejder logoet, så det opfylder kravene til Frederikshavn Kommunes designmanual samt sikrer, at det er tydeligt at se, hvilken kommune logoet kommer fra.

Ønsker Integrationsrådet at have deres eget logo skal de yderligere beslutte om det tidligere udarbejdede materiale (flyers og roll-up) skal ændres, så det nye logo fremgår af materialet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet beslutter om de skal have eget logo og om flyers og roll-up i så fald skal ændres, så det nye logo fremgår af materialet.

Beslutninger:

Integrationsrådet beslutter, at de skal have deres eget logo. Medlemmerne i Integrationsrådet skal til næste møde i Integrationsrådet den 3. december 2019 komme med forslag til, hvordan logoet skal se ud.

Bilag

3 (Åben) Godkendelse af Integrationspolitik 2020

Sags ID: EMN-2019-02153

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU, BR

Sagsfremstilling

Integrationspolitikken er visions- og retningsgivende for den indsats, der ønskes gennemført med fokus på, at alle borgere – uanset etnisk eller kulturel baggrund – indgår i og bidrager som sunde og aktive medborgere til vores samfund med udgangspunkt i et bredt og velfungerende netværkssamarbejde.

Den nuværende integrationspolitik er udarbejdet i 2015, hvor udfordringerne var præget af et stort antal flygtninge, der skulle integreres og boligplaceres. I dag er vilkårene anderledes. Kommunerne får tildelt meget få flygtninge – og familiesammenførte borgere og den nye lovgivning på udlændinge- og integrationsområdet medvirker til et paradigmeskifte på integrationsområdet, der skal ændre fokus fra integration til hjemsendelser.

Integrationspolitik 2020 er indholdsmæssigt lig med den eksisterende vedtagne politik, men ændrede vilkår med færre tildelte flygtninge og et paradigmeskifte på integrationsområdet aktualiserede en revision af politikken. Der er tale om redaktionelle ændringer samt ændringer i det kommunikative udtryk og sprogbrug. Der er ikke foretaget tilføjelser i de eksisterende service- og kvalitetsmål.

Integrationspolitikken revideres og godkendes ud fra følgende procesplan:

1. Godkendelse i Centerchefgruppen
2. Integrationspolitik 2020 til kommentering i Integrationsrådet
3. Godkendelse af Integrationspolitik 2020 i Arbejdsmarkedsudvalget samt indstille politikken til godkendelse i Byrådet
4. Godkendelse af Integrationspolitik 2020 i Byrådet

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

1. godkender Integrationspolitik 2020
2. indstiller Integrationspolitik 2020 til godkendelse i Byrådet

Beslutninger:

Integrationsrådet anbefaler, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender Integrationspolitik 2020 og indstiller politikken til godkendelse i Byrådet.

Integrationsrådet anbefaler desuden, at der i Integrationspolitikken 2020 under tema 2 tilføjes samme intention, som er skrevet under tema 4, så kommunen skal "sikre, at der informeres til flygtninge og indvandrere om foreningslivets mange tilbud, og hjælper dem med deltagelse i dem".

Bilag

1. Integrationspolitik kortere version 300919 (DokumentID: 3279085 - EMN-2019-02153)
2. Integrationspolitik 2015 (DokumentID: 3383135 - EMN-2019-02153)

4 (Åben) Økonomi oktober 2019

Sags ID: EMN-2016-00728

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har råderetten over puljemidler, der er målrettet initiativer rettet mod integrationsarbejdet i Frederikshavn Kommune. Det er derfor muligt at søge støtte til projekter inden for integrationsområdet. I budgettet er desuden årligt afsat midler til mødeforplejning samt til prisfesten, hvor de årlige integrationspriser uddeles sammen med de øvrige prisuddelinger - såsom Sundhedsprisen og Frivillighedsprisen.

Nedenstående er en oversigt over, hvad der indtil videre er bevilliget projektmidler til i 2019:

Budget for 2019		176.580 kr.
Mødeforplejning - forventet forbrug	10.000 kr.	
Prisfest 25/4 2019	17.500 kr.	
Kulturdag	40.000 kr.	
Foredrag kulturforståelse	8.000 kr.	
Cricket Club	25.000 kr.	
Ladywalk	7.000 kr.	
Pressemateriale	2.000 kr.	
Feriekoloni Røde Kors	7.000 kr.	
Bydelsmødre		Tilbageført
Samarbejder med Frederikshavn Teaterforening	17.500 kr.	
Resterende midler		42.580 kr.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet tager orienteringen om økonomien til efterretning.

Beslutninger:

Kulturarrangementet "Hele verden i Frederikshavn" blev billigere end forventet, da der var stor opbakning via sponserpenge. Det betyder, at udgifterne er 5.000 kr. frem for 40.000 kr. Der tilbageføres derfor 35.000 kr.

Der stilles forslag om, at en del af de resterende penge bruges til et større arrangement i 2020, hvor der inviteres en kendt foredragsholder og hvor Integrationsrådet synliggøres. Der skal et punkt på dagsordenen til mødet den 3. december 2019, hvor medlemmerne har mulighed for at komme med forslag til arrangementet.

Bilag

5 (Åben) Gode historier til pressen oktober 2019

Sags ID: EMN-2019-01521

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Integrationsrådet besluttede på mødet den 29. januar 2019 at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal medvirke til at synliggøre integrationsrådet arbejde og deres projekter. Det har blandt andet resulteret i et forslag om, at "Den gode historie" skal formidles. Punktet "Den gode historie" er derfor fast på dagsordenen i Integrationsrådet, så alle har mulighed for at byde ind med aktuelle historier, projekter mm. hvorefter materialet bliver sendt til kommunes pressestrateg, der beslutter, om historien skal videreformidles og via hvilket medie, den skal formidles (hjemmeside, Facebook mm.).

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet drøfter om der er gode historier, der skal formidles til pressen.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

6 (Åben) Orientering fra ledelsen oktober 2019

Sags ID: EMN-2016-00185

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
IR

Sagsfremstilling

Orientering fra ledelsen omhandler følgende punkter:

- Status på kulturarrangementet "Hele Verden i Frederikshavn"
- Foredrag om kulturforståelse den 26. september 2019
- "Kaffe-møde med frivillige i Frederikshavn Kommune omkring integrationsindsatsen i kommunen

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen fra ledelsen tages til efterretning.

Beslutninger:

Ad. 1: "Hele Verden i Frederikshavn" gik super godt med fremragende fremmøde. Arbejdsgruppen var meget tilfredse og er klar på at gentage successen. Der er allerede flere af sponsorerne, der er klar til at støtte arrangementet igen næste år. Datoen for arrangementet næste år er 12. september 2020. Der er et ønske om, at Integrationsrådets bod bliver mere interessant med bemanding, konkurrencer, småkager/slik eller lignende. Maskinhallen er ved at være for lille, så der arbejdes med at udvide med et stort telt på parkeringspladsen.

Ad. 2: Integrationsrådet var den 26. september 2019 værter og initiativtagere til et foredrag om kulturforståelse, hvor Dan Ole Faaborg fra International House Denmark fortalte om dansk kultur og dansk arbejdskultur og Ghaith Kashkul fortalte om integration og kulturforskelle på en humoristisk måde. Der var omkring 60 deltagere til arrangementet. Arrangementet var fra 14-17. Skal Integrationsrådet afholde endnu et arrangement er de blevet opfordret til at holde det efter arbejdstid, så flere har mulighed for at deltage jf. forslaget under punkt 4 om økonomi.

Ad. 3: I kraft af at vi modtager færre og færre kvoteflygtninge er det nye udfordringer, der præger integrationsindsatsen. Der kommer stadig mange andre nationaliteter til Danmark fx østeuropæere. Der er derfor ønske om et møde med de frivillige om, hvordan vi understøtter mødet med borgerne i civilsamfundet og foreningslivet. Der skal derfor være et

møde, hvor frivillige mm. inviteres til en snak om, hvordan kommunen og de frivillige bedst kan understøtte integrationsindsatsen.

Bilag

7 (Åben) Åben drøftelse oktober 2019

Sags ID: EMN-2016-00832

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

-

Beslutninger:

Azam Stavad giver en kort status på projektet, hvor ensomme ældre kvinder skal møde yngre kvinder fra en anden etnisk baggrund end dansk. Projektet laves i samarbejde med Rådhuscenteret. De første møder blev afholdt i oktober 2019. Der er positive tilbagemeldinger fra møderne.

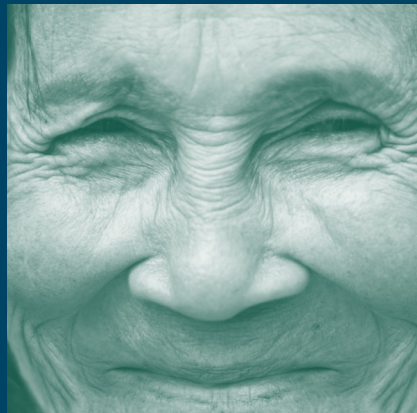
Integrationsrådet har indgået et samarbejde med Frederikshavn Teaterforening omkring forestillingen "Hvor taler du godt dansk! Når integration lykkedes" med Abdel Aziz Mahoud. Integrationsrådet opfordres til at hjælpe med at fortælle om arrangementet, herunder dele linket til billetsalg i deres netværk.

Atif Jamal flytter fra Frederikshavn Kommune og har derfor meldt sig ud af integrationsrådet. På næste møde i Integrationsrådet vil der derfor være et punkt på dagsordenen, hvor der skal vælges et nyt medlem til integrationsrådet (anden etnisk baggrund end dansk). Medlemmerne opfordres til at dele i deres netværk, at Integrationsrådet søger et nyt medlem.

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Integrationspolitik kortere version 300919.pdf
Dokument Titel:	Integrationspolitik kortere version 300919
Dokument ID:	3279085
Placering:	Emnesager/Integrationspolitik 2019 /Dokumenter
Dagsordens titel	Godkendelse af Integrationspolitik 2020
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2



Integrationspolitik 2020



Visionen for integration i Frederikshavn Kommune

Forskellighed er en styrke – alle borgere, uanset etnisk eller kulturel baggrund, indgår i og bidrager som sunde og aktive medborgere til vores fælles samfund."

Integrationspolitikken er visions- og retningsgivende for den indsats, der ønskes gennemført med fokus på at alle borgere – uanset etnisk eller kulturel baggrund – indgår i og bidrager som sunde og aktive medborgere til vores samfund med udgangspunkt i et bredt og velfungerende netværkssamarbejde. Vi har et ansvar for et samfund, hvor der er plads til forskellighed og som vi udvikler i fællesskab. Alle skal efter evne gøre brug af de fælles tilbud og indgå i, og bidrage til, fællesskabet. Dette skal ske gennem hele livet både børne-, unge-, familie-, arbejds-, fritids- og seniorlivet.

Det er en væsentlig grundtanke i Frederikshavn Kommune, at alle borgere, der kan selv, skal selv. Vi ønsker, at alle vore borgere – uanset etnicitet – bidrager aktivt til eget liv, fordi vi tror på, at aktiv deltagelse i eget liv er med til at skabe et bedre liv.



Værdier for integration i Frederikshavn Kommune

"Integration er et fælles ansvar for alle og bygger på gensidig respekt og accept af forskellighed."

Kommunen har ansvaret for at skabe rammerne, men kan ikke løfte opgaven alene. Der er brug for, at alle bidrager og samarbejder. Det vil sige kommunen, frivillige, foreninger og virksomheder med flere. For de nye borgere indebærer det en vilje til at tilegne sig det nye – nyt sprog, en ny kultur, nye normer og værdier, en ny hverdag med de forpligtelser, der ligger i at være en del af det danske samfund og lokale fællesskab. For de etniske danske borgere indebærer det en forståelse for, at det vi tager for givet, ikke er en naturlighed for de nye borgere, og at nye borgere har brug for vejledning og at blive inviteret indenfor i fællesskabet for at kunne tilegne sig det nye.

Integration er et fælles ansvar som alle borgere i Frederikshavn Kommune har en aktie og en interesse i. Vi kan alle bidrage der, hvor vi færdes – i skoler, daginstitutioner, som forældre, på arbejdspladsen, i fritidslivet, som medarbejdere i kommunen, som politikere, som naboer osv.

En god start – modtagelse og bosætning



Vi ønsker, at nye borgere oplever, at vi tager godt imod alle borgere uanset baggrund. En vellykket boligplacering kan i særlig grad have betydning for en vellykket integration. Indsatsen skal afspejle, at vi værdsætter mangfoldighed. Indsatsen bygger på en overbevisning om, at en tilknytning til arbejdsmarkedet er afgørende for en vellykket integration af både den enkelte borger og dennes eventuelle familie og børn.

Nye borgere skal tidligt opnå en forståelse for deres rettigheder og pligter i Danmark og i Frederikshavn Kommune. Modtagelsen af borgeren/familien skal indeholde en introduktion til lokalområdet – herunder lokale virksomheder, relevante institutioner, skoler, kultur- og fritidstilbud og foreninger.

Vi ønsker at understøtte, at nye borgere bliver aktive medborgere og forventer derfor, at de tager ansvar for egen integration i dialog med de frivillige, lokale foreninger og kommunen.

Hvem gør hvad?

KOMMUNEN

- Er ansvarlig for modtagelsen
- Afholde visitationssamtaler, hvor ressourcer, kvalifikationer, ønsker og særlige udfordringer afdækkes
- Udarbejde individuelt modtagelsesprogram
- Lave integrationskontrakt
- Sikre, at nye borgere deltager aktivt i at tilegne sig dansk sprog og viden om dansk kultur og samfundsforhold
- Støtte og etablere initiativer, der involverer og motiverer foreninger, organisationer, virksomheder og lokalsamfund til at bidrage til integrationen nye borgere
- Rådgivning og vejledning omkring frivillig repatriering

FLYGTNINGE/INDVANDRERE

- Har et medansvar for at egen integration lykkedes
- Skal bidrage med det, de kan
- Skal være nysgerrige og åbne over for lokalsamfundet
- Kan deltage aktivt i modtagelse af nye flygtninge

LOKALE RÅD OG FORENINGER

- Er aktive medspillere i bosætningsprogrammet
- Kan være med til at skabe kulturel mangfoldighed
- Indgår i relevante samarbejder med kommunen

FRIVILLIGE

- Er aktive medspillere i modtagelsesprogrammet
- Supplerer den kommunale indsats
- Er netværksopbyggende
- Bidrager med introduktionen til samfundsforståelse

Et sundt og aktivt børne- og ungeliv – dagtilbud, skole og fritid



Vi vil give alle børn og unge mulighed for at udvikle sig til aktive og ligeværdige deltagere i dagtilbud, skole-, kultur- og fritidstilbud. Alle børn og unge har ret til et godt børne- og ungeliv, hvor de overvejende har oplevelsen af glæde, tryghed, engagement, begejstring og robusthed, så det enkelte barn udvikler sig positivt med udgangspunkt i egne ressourcer. Skoler og dagtilbud skal i dialog og i samarbejde med forældrene understøtte børn og unges udvikling, læring og trivsel.

Vi ønsker, at børnene og de unge skal udvikle sig til socialt ansvarlige og tolerante mennesker gennem aktiv deltagelse i kultur- og fritidstilbud. Det er Frederikshavn Kommunes mål at skabe rammer, der gør det muligt for det frivillige foreningsliv, at skabe et bredt tilbud af aktiviteter præget af mangfoldighed og kvalitet. Her kan der skabes grobund for etablering af sociale netværk og en aktiv deltagelse i kultur- og samfundslivet.

Hvem gør hvad?

KOMMUNEN

- Sikre, at tosprogede forældre vejledes og inddrages, så de får en viden og forståelse af tilbuddenes indhold, og hvad det vil sige at være tosproget barn, ung og forældre i Danmark
- Integrationsindsatsen overfor tosprogede børn og unge og deres forældre skal tage højde for, at der kan være både sproglige, kulturelle og sociale problemstillinger
- Sikre, at alle tosprogede børn benytter et dagtilbud
- Sprogscreener alle tosprogede børn fra tre-årsalderen, der formodes at have behov for sprogstimulering med henblik på at afdække behovet for støtte til barnets videre dansksproglige udvikling
- Etablerer initiativer, der understøtter børn, unge og voksne flygtninge- og indvandreres tilknytning til kultur- og fritidslivet
- Sikre, at der informeres til flygtninge og indvandrere om foreningslivets mange tilbud

FORÆLDRE

- Rollemodeller for deres børn i forhold til at deltage i aktiviteter i kultur- og foreningslivet
- Dialog og samarbejde med skoler og dagtilbud
- Engagere sig i det frivillige arbejde
- Udvide nysgerrighed, åbenhed og gensidig respekt overfor andre kulturer

FRIVILLIGE OG FORENINGER

- Samarbejde med kommunen omkring kultur- og fritidsindsatsen
- Frivillige uanset etnisk baggrund kan være ambassadører for kultur- og fritidslivet

Et liv med selvforsørgelse – beskæftigelse og uddannelse



Vi vil sætte fokus på aktive og selvforsørgende nye borgere. Vejen til selvforsørgelse går gennem uddannelse og arbejde. Derfor skal vi aktivt støtte op og øge sandsynligheden for, at de nye borgere gennemfører en uddannelse og/eller kommer i arbejde. Samtidig har Frederikshavn Kommune brug for, at alle ressourcer bringes i spil, hvis vi de kommende år, skal have tilstrækkelig med kvalificeret arbejdskraft.

For at integrationen lykkedes i forhold til beskæftigelse kræver det et samarbejde mellem forskellige aktører såsom kommunen, de nye borgere, frivillige og virksomheder. Det kræver et stærkt samarbejde med de lokale virksomheder – offentlige som private – at løse den fælles opgave. Et øget kendskab til hvilken arbejdskraft, der efterspørges lokalt og regionalt, er en forudsætning for at relevante jobåbninger bliver synlige og der kan foretages målrettet kompetenceudvikling og matchning mellem virksomheder og nye borgere.

Hvem gør hvad?

KOMMUNEN

- Inddrage nye borgeres kompetencer og udfordringer i integrationsindsatsen
- Hvis der mangler grundlæggende kvalifikationer for at kunne begå sig på arbejdsmarkedet vil vi opkvalificere borgeren via målrettede praktik- og uddannelsesforløb i tæt samarbejde med virksomheder, hvor der er reelle jobåbninger
- Sikre kvalificerede sprogskoletilbud, hvor sproguddannelsen sker både på sprogskole og i virksomheder
- Understøtte mangfoldighed ved ansættelser i kommunen
- Også for de nye borgere er målet, at mindst 90 % af unge under 25 år skal gennemføre en ungdomsuddannelse

FLYGTNINGE/INDVANDRERE

- Arbejde aktivt med at blive selvforsørgende via uddannelse og beskæftigelse
- Være en aktiv medspiller og tilegne sig sproglige, sociale og faglige kompetencer
- Flygtninge/indvandrere, der har opnået indsigt i det danske samfund kan hjælpe nye borgere

FRIVILLIGE

- Bidrage med praktisk viden om arbejdsmarkedet
- Understøtte den sproglige udvikling
- Skabe rammer for socialt samvær

VIRKSOMHEDER

- Se flygtninge/indvandrere som et potentiale og en mulighed for at sikre den nødvendige arbejdskraft
- Tæt samarbejde med Frederikshavn Kommune om beskæftigelsesindsatsen – fx praktikforløb og IGU aftaler
- Stå i spidsen for, at nye borgere får en tidlig virksomhedskontakt

Et sundt og værdigt liv med indhold – ældre og sundhed



Vi ønsker, at skabe de bedste rammer og betingelser for, at alle borgere kan leve et godt, langt, sundt og aktivt liv. Sociale forhold er den enkeltfaktor, der har størst betydning for udvikling af sygdom og forbrug af sundhedsydelser og derfor er sundhedsfremme og forebyggelse en integreret del af det sociale arbejde, også overfor udsatte borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund.

Alle ældre flygtninge/indvandrere skal have muligheden for et liv med indhold og mening. Indsatsen er båret af respekt for den enkelte borger således, at den enkeltes værdighed til stadighed er i behold. Det er hensigten, at hjælp gives til borgere, der ikke længere kan selv, først og fremmest som hjælp til selvhjælp i samarbejde med den enkelte borger, for derigennem at skabe det bedste liv for den enkelte. Denne opmærksomhed på den enkeltes behov og muligheder skal også være gældende i indsatsen for ældre borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund.

Hvem gør hvad?

KOMMUNEN

- Tilbyde målrettede tilbud i samarbejde med integrationsmedarbejderne for borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund, der tager højde for sprog- og kulturforskelle
- Øge tilgængeligheden af de eksisterende sundhedstilbud for flygtninge/indvandrere
- Sikre, at ældre med flygtninge- og indvandrerbaggrund og herunder også familien får den nødvendige støtte og information om tilbud til ældre i kommunen og hjælpe dem med deltagelse i dem
- Indsatsen skal understøtte, at plejen af den ældre i hjemmet ikke fungerer som barriere for den ældres familie i forhold til uddannelse, arbejdsmarkedet og den almene integration

FLYGTNINGE/INDVANDRERE

- Opsøge viden og information om din egen og din families sundhed
- Benytte eksisterende sundhedstilbud
- Bidrage til fællesskaberne

FRIVILLIGE

- Hjælpe med at skabe fællesskaber og have fokus på fælles interesser
- Bidrage til gensidig kulturforståelse
- Formidle kommunale og lokale tilbud

PÅRØRENDE

- Skal være opsøgende og åbne over for kommunens hjælp og støtte
- Bidrage til deltagelse i kommunale og lokale tilbud





Frederikshavn Kommune • Rådhus Allé 100 • 9900 Frederikshavn
Tel.: 98 45 50 00 • post@frederikshavn.dk • www.frederikshavn.dk



Relateret document 2/2

Dokument Navn: Integrationspolitik 2015.pdf
Dokument Titel: Integrationspolitik 2015
Dokument ID: 3383135



Integrationspolitik 2016

Integrationspolitikken

Frederikshavn Kommune ønsker at skabe de bedste rammer for en god integration for udlændinge og deres familier i Frederikshavn Kommune. Vi vil i samarbejde med vores tilflyttere arbejde for, at de kan:

- komme i arbejde eller uddannelse
- lære dansk
- blive en del af livet i Frederikshavn Kommune

Det er en væsentlig grundtanke i Frederikshavn Kommune, at alle borgere, der kan selv, skal selv. Vi ønsker, at alle vore borgere – uanset etnicitet – bidrager aktivt til eget liv, fordi vi tror på, at aktiv deltagelse i eget liv er med til at skabe et bedre liv. Derfor vil vi tage udgangspunkt i aktivt at involvere vores borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund i integrationsopgaven.

Baggrund

Frederikshavn Kommune vedtog i november 2013 den kommunale integrationspolitik, efter et grundigt forarbejde af blandt andre Integrationsrådet. I efteråret 2015 blev det tydeligt, at blandt andet den store stigning i antallet af asylansøgere, udenlandske borgere med flygtningestatus samt antallet af migrantarbejdere i Frederikshavn Kommune sammenholdt med kommunens øvrige demografiske udfordringer gjorde det nødvendigt at revidere integrationspolitikken med henblik på at skabe flere og bedre tværfaglige målsætninger og samarbejder til gavn for integrationen i praksis.

Der blev derfor igangsat et administrativt arbejde med at sikre tværfagligheden og samspillet i indsatserne samtidigt med, at integrationspolitikken blev revideret for at opnå bedre overensstemmelse mellem politik og praktik.

Definitioner

Der anvendes i integrationspolitikken primært begrebet borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund. Det vil sige, at der kan være tale om både flygtninge, arbejdsimmigranter, familiesammenførte og efterkommere.

Lovgrundlaget er både særlovgivning på udlændingeområdet (Integrationsloven, Lov om danskuddannelse), særregler på udlændingeområdet indeholdt i den øvrige lovgivning samt øvrig lovgivning.

Integrationspolitikken relaterer til kommunen både som servicevirksomhed, som arbejdsgiver og som udøvende myndighed i forhold til lovgivningen.



Formål med integrationspolitikken

- Integrationspolitikken skal synliggøre en særlig indsats over for kommunens borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund.
- Integrationspolitikken skal sikre, at der sker en uddybning af de eksisterende politikområder samtidig med, at der ønskes en målretning af integrationsindsatsen.
- Integrationspolitikken skal være et styringsredskab for integrationsindsatsen og samtidig sikre en koordineret indsats på tværs af de politiske udvalg, fagcentre, kontraktstyrede enheder og øvrige integrationsaktører.
- Integrationspolitikken skal sikre, at integrationsindsatsen bygger på et dokumenteret grundlag, og at indsatsen løbende evalueres og udvikles.
- Integrationspolitikken danner grundlag for en integrationsplan, der er kommunens handlingsplan for indfrielsen af de politiske visioner og mål.

Politiske visioner og udviklingsmål

Frederikshavn Kommune ønsker at have en aktiv integrationspolitik med tidsvarende og relevante visioner og udviklingsmål, fordi det er vigtigt:

- at benytte den tidlige motivation for selvforsørgelse hos tilflyttere, så borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse, opnår adgang til uddannelse, deltager aktivt i kultur- og fritidslivet og oplever et tilhørsforhold til sin kommune og sit lokalområde.
- at borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund er sikret mulighed for deltagelse på lige fod med andre borgere i samfundets politiske, økonomiske, arbejdsmæssige, sociale, religiøse og kulturelle liv.
- at integrationsindsatsen skal føres i en åben dialog præget af gensidig respekt.
- at integration indbefatter rettigheder og ansvar for alle parter.
- at integrationsindsatsen ikke alene involverer de kommunale aktører, men også inddrager virksomheder, lokalsamfundet, foreninger og organisationer.
- at integrationsindsatsen understøtter den gensidige positive udvikling i lokalsamfundet.
- at integrationsrådet understøtter, at kommunens flygtninge og indvandrere bliver repræsenteret og får mulighed for at udtale sig om kommunens integrationsindsats.
- at den kommunale indsats i forbindelse med modtagelse af nye borgere koordineres på tværs af involverede parter, såsom fagcentre, kontraktstyrede enheder og frivillige foreninger.
- at den kommunale indsats rummer tiltag i forhold til kulturel dannelse og antiradikalisering
- at den kommunale indsats skal forebygge og håndtere æresrelaterede konflikter.



Service- og kvalitetsmål

Frederikshavn Kommune har udarbejdet service- og kvalitetsmål for nedenstående områder:

- Bolig og Bosætning
- Modtagelse af nye borgere
- Beskæftigelse
- Ansættelsespolitik
- Kendskab til dansk og danske samfundsforhold
- Børn og unge
- Førskolebørn (0 – 6 år)
- Skole og fritid
- Ungdomsuddannelse – UU
- SSP-samarbejdet
- Kultur og Fritid
- Sundhed, handicap og socialpsykiatri
- Ældre
- Samarbejdet med lokal- og civilsamfund
- Integrationsplan

Bolig og bosætning

En vellykket boligplacering kan i særlig grad have betydning for en vellykket integration. Borgernes mulighed for at opnå en tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet kan hænge sammen med mulighederne for at benytte offentlige transportmidler, og familiers almene integration kan understøttes af, at der er relevante pasningsmuligheder, skole og fritidstilbud i nærområdet – eller let-tilgængelig transport dertil. Det er derfor elementer vi vægter højt og vurderer aktivt, når vi skal boligplacere nye borgere efter integrationslovgivningen.

For at opnå den bedst mulige boligplacering prioriteres efterfølgende og løbende en række politiske kriterier, der skal ligge til grund for udarbejdelse og udmøntning af bosætningsstrategien. Dette skal være med til at sikre, at det ikke alene er prisniveauet på boliger, der afgør placeringen af flygtninge og borgere med indvandrerbaggrund. Det er væsentligt for Frederikshavn Kommune, at der sikres sammenhæng mellem adgang til boliger, institutioner og arbejdspladser i hele kommunen – ikke kun i de tre hovedbyer, men også i de mindre bysamfund, der hidtil har vist sig gode til at understøtte integrationen. Af samme grund ønsker Frederikshavn Kommune fortsat, at boligplacering og bosætningsstrategi afspejler et miks mellem boliger i boligselskaber samt via private udlejere.

Frederikshavn Kommune har i de senere år været udfordret af de generelle økonomiske konjunkturer og den demografiske udvikling i borgersammensætningen. Set i sammenhæng med indførelsen af integrationsydelsen, er der kommet et pres på behovet for at kunne finde boliger, der kan betales af borgere på sociale overførselsindkomster. Frederikshavn Kommune ønsker at undgå ghettodannelser og arbejder aktivt for at undgå dette i boligplaceringen efter integrationslovgivningen samt i udviklingen af den kommunale boligmasse.

Service- og kvalitetsmål:

- I nærområdet, hvor borgere med flygtningebaggrund boligplaceres, skal der være adgang til offentlige transportmidler, der tilgodeser såvel arbejds-, skole-, som fritidsliv.



- Der skal ved boligplaceringen af flygtningefamilier med børn tages højde for, at der i nærområdet er tilgængelige børnepasningstilbud, folkeskole med modtageklasse og relevante fritidstilbud eller sikre at der er lettilgængelig offentlig transport dertil.
- Frederikshavn Kommune ønsker at udarbejde en bolig- og bosætningsstrategi, der kommer ghettodannelse i forkøbet og fremmer muligheden for en øget integration af både danskere og indvandrere.

Modtagelse af nye borgere

Målet er, at nye borgere oplever, at vi tager godt imod alle borgere uanset baggrund. Indsatsen skal afspejle, at vi værdsætter mangfoldighed. Indsatsen bygger på en overbevisning om, at en tilknytning til arbejdsmarkedet er afgørende for en vellykket integration af både den enkelte borger og dennes eventuelle familie og børn.

Service- og kvalitetsmål:

- Nye borgeres umiddelbare motivation for at skabe sig et nyt liv skal benyttes aktivt til at skabe forståelse for ansvaret for egen selvforsørgelse.
- Nye borgere skal tidligt opnå en forståelse for deres rettigheder og pligter i Danmark og i Frederikshavn Kommune.
- Nye borgere bliver boende i Frederikshavn Kommune.
- Modtagelsen af borgeren / familien indeholder introduktion til lokalområdet, – herunder lokale virksomheder, relevante institutioner, skoler, kultur- og fritidstilbud og foreninger.
- Branchepakker bruges som et væsentligt værktøj til at opnå balance mellem forholdene sprogtilegnelse samt job og selvforsørgelse.
- Modtagelsen af nye borgere indeholder en målrettet beskæftigelsesindsats, med henblik at opnå ordinær beskæftigelse.
- Modtagelsen tager udgangspunkt i borgerens personlige ressourcer samt faglige kvalifikationer og erfaringer fra oprindelseslandet.
- Nye borgere afklares med henblik på eventuelle særlige behov og hermed særlige tiltag, der skal bidrage til en god start og en vellykket integration.
- Integrationsindsatsen skal sikre, at nye borgere møder og lærer dansk sprog, danske samfundsforhold og kulturelle forhold at kende, der er relevante for vellykket integration.



Beskæftigelse

Gruppen af borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund har i dag en lavere beskæftigelsesgrad end borgere med dansk baggrund. Vi vil arbejde for at højne beskæftigelsesgraden, idet vi anser beskæftigelse af borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund, som den væsentligste faktor for at opnå en god integration.

Service- og kvalitetsmål:

- Det er Frederikshavn Kommunes mål, at borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund opnår samme beskæftigelsesgrad som borgere med dansk baggrund.
- Beskæftigelsesindsatsen over for borgere på offentlig forsørgelse prioriteres højt samtidig med, at der etableres initiativer, der tilskynder flygtninge og indvandrere, der er hjemmegående, til at indgå på arbejdsmarkedet.
- Beskæftigelsesindsatsen tager udgangspunkt i individuelle behov og kompetencer.
- Hvis der mangler grundlæggende kvalifikationer for at kunne begå sig på arbejdsmarkedet, vil vi opkvalificere borgeren via målrettede praktik- og uddannelsesforløb i tæt samarbejde med virksomheder, hvor der er reelle jobåbninger.
- Beskæftigelsesindsatsen – også på integrationsområdet – skal være kendetegnet ved et tæt samarbejde med private som offentlige virksomheder og arbejdsmarkedets parter.

Ansættelsespolitik

Frederikshavn Kommune er med sine cirka 5000 ansatte kommunens største arbejdsplads, og kommunens mangfoldighedspolitik peger på integration af etniske minoriteter som et af mange indsatsområder i at skabe en mangfoldig og rummelig organisation. Den kommunale ansættelsespolitik kan således påvirke integrationen i positiv retning.

Service- og kvalitetsmål:

- Frederikshavn Kommune har som målsætning, at andelen af ansatte borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund skal afspejle befolkningssammensætningen i kommunen.
- Frederikshavn Kommune skal gå forrest i forhold til det rummelige arbejdsmarked og sikre, at dette også inkluderer flygtninge og indvandrere med problemer ud over ledighed.



Kendskab til dansk og danske samfundsforhold

Det er væsentligt for integrationen at give alle mulighed for at opnå kendskab til dansk kultur og samfundsforhold. Dette er vigtige forudsætninger for at fungere i lokalsamfundet, på uddannelsesinstitutionerne og på arbejdspladsen. Sprog, kultur og samfundsforhold læres bedst i arbejds- og hverdagssituationer. Det er derfor vigtigt, at vi arbejder aktivt med beskæftigelse som grundlag for undervisning i dansk sprog og dansk kultur.

Service- og kvalitetsmål:

- Integrationsindsatsen skal sikre, at nye borgere deltager aktivt i at tilegne sig dansk sprog og viden om dansk kultur og samfundsforhold.
- Sprogundervisningen skal være en integreret del af de virksomhedsrettede beskæftigelsestilbud.

Børn og unge

Alle børn og unge har ret til et godt børne- og ungeliv, hvor børn og unge overvejende har oplevelsen af glæde, tryghed, engagement, begejstring og robusthed i forhold til livets udfordringer. Det er en forudsætning, at der sættes fokus på børnenes ressourcer og potentialer, og at børnene understøttes i udvikling af styrke og robusthed til at klare udfordringer og modgang. Forældrenes tilid, opbakning og aktive engagement er af afgørende betydning for at skabe de ønskede resultater for børnene.

Service- og kvalitetsmål:

- De kommunale tilbud skal sikre, at tosprogede forældre vejledes og inddrages, så de får en viden og forståelse af tilbuddenes indhold, og hvad det vil sige at være tosproget barn, ung og forældre i Danmark.
- Integrationsindsatsen overfor tosprogede børn og unge og deres forældre skal tage højde for, at der kan være både sproglige, kulturelle og sociale problemstillinger.



Førskolebørn (0 – 6 år)

Tilknytning til dagtilbud er afgørende for gruppen af tosprogede børn, idet deltagelse i dagtilbud giver tosprogede børn mulighed for at udvikle det danske sprog, etablere sociale relationer med danske børn og få kendskab til sociale og kulturelle spilleregler for børn i en dansk kulturel sammenhæng. Samtidig er involveringen af forældrene i dagtilbuddenes hverdag, på lige fod med etnisk danske familier, en væsentlig kilde til familiens samlede viden om og inddragelse i dansk kultur.

Børnegruppens mangfoldighed er en berigelse for alle børns alsidige udvikling, og inkludering af børn fra andre kulturer end dansk bør derfor være en selvfølge i børnegruppens dagligdag.

Den kommunale førskoleindsats skal danne grundlag for, at tosprogede børn udvikler tilstrækkelige dansksproglige forudsætninger for en skolestart på lige fod med børn med dansk baggrund.

Service- og kvalitetsmål:

- Alle tosprogede børn benytter et dagtilbud, idet det gennem en koordineret indsats mellem de kommunale aktører sikres, at tosprogede familier opfordres til og motiveres for denne løsning.
- Fra tre-årsalderen sprogscreenes alle tosprogede børn, der formodes at have behov for sprogstimulering med henblik på at afdække behovet for støtte til barnets videre dansksproglige udvikling.

Skole og fritid

Det er målet at give tosprogede elever samme forudsætninger som danske elever for videre uddannelse og lyst til at lære. Dette mål understøttes af rummelighed og inklusion, som er den overordnede tilgang i det pædagogiske arbejde i Frederikshavn Kommune. Det er en vigtig del af tosprogede børn og unges integration at benytte pasnings- og fritidstilbud, da denne tilknytning understøtter udviklingen af kulturelle og sociale kompetencer i en dansk kontekst.

Service- og kvalitetsmål:

- Undervisningen og de kommunale fritidstilbud skal fremme den enkelte elevs personlige og sproglige udvikling, forståelse af samspillet mellem dansk sprog og kultur og elevens modersmål og kulturbaggrund.
- Undervisning og fritidstilbud skal bidrage til, at eleven udvikler forudsætninger for en aktiv og ligeværdig deltagelse i skole, uddannelse og samfund.
- De tosprogede elever deltager som udgangspunkt i skolernes almindelige undervisning og får som supplement undervisning i dansk som andetsprog efter behov.
- Nyankomne tosprogede elever visiteres til et modtagecenter forud for indplacering i den lokale distriktsskole.
- Tosprogede elever, der har fulgt undervisning i normalklasse, gennemfører folkeskolens afgangsprøve i samme omfang som danske elever.
- Integrationsindsatsen skal understøtte tosprogede børn og unges tilknytning til et fritidstilbud.



Ungdomsuddannelse – UU

Det er målet, at tosprogede elever fordeler sig på og gennemfører en ungdomsuddannelse i samme grad som kommunens øvrige unge, og at tosprogede unge får samme grad af tilknytning til arbejdsmarkedet, som befolkningen i øvrigt.

Service- og kvalitetsmål:

- Også for tosprogede elever er målet, at mindst 95 % af en ungdomsårgang gennemfører en ungdomsuddannelse – og at 45 % vælger en erhvervsuddannelse.
- Vejledningen tager højde for unge med særlige behov for vejledning om valg af uddannelse og erhverv, og herunder skal der være opmærksomhed på behovet hos tosprogede unge.

SSP-samarbejdet

Formålet med SSP-samarbejdet er at forebygge kriminalitet, misbrug og generel mistrivsel gennem en lang række indsatser overfor alle børn og unge. Dette er således også gældende overfor unge med flygtninge- eller indvandrerbaggrund.

Service- og kvalitetsmål:

- Særlige indsatser overfor tosprogede børn og unge gives så vidt muligt indenfor rammerne af de ordinære tilbud og i en hverdag sammen med danske kammerater.
- Der tages højde for i det forebyggende arbejde for udsatte grupper af tosprogede børn og unge, at der kan være kulturelle og sociale problemer, som betinger en særligt målrettet indsats.
- Det forebyggende arbejde for udsatte grupper af tosprogede børn og unge koordineres med den øvrige integrationsindsats i Frederikshavn Kommune.



Kultur og fritid

Det er Frederikshavn Kommunes mål at skabe rammer, der gør det muligt for det frivillige foreningsliv at skabe et bredt tilbud af aktiviteter – præget af mangfoldighed og kvalitet – og hvor der er plads til alle. Kultur- og fritidslivet har en særlig mulighed for at spille en aktiv rolle i integrationsindsatsen, idet deltagerne her mødes frivilligt – og på lige fod – om fælles interesser. Her kan der skabes grobund for etablering af sociale netværk og en aktiv deltagelse i kultur- og samfundslivet.

Service- og kvalitetsmål:

- Frederikshavn Kommune vil etablere initiativer, der understøtter børn, unge og voksne flygtninge- og indvandreres tilknytning til kultur- og fritidslivet.
- Frederikshavn Kommune vil sikre, at der informeres til flygtninge og indvandrere om foreningslivets mange tilbud.
- Frederikshavn Kommune vil gøre en særlig indsats for flygtninge og indvandrere omkring oplysning om muligheden for at søge gratis information og viden bl.a. via netadgang og udlån af bøger.
- Frederikshavn Kommune tilbyder vejledning om lokaler/faciliteter, økonomi m.v. for flygtninge og indvandrere, der ønsker at etablere foreninger og/eller lave arrangementer.
- Den kommunale kultur- og fritidsindsats skal rumme et samarbejde med øvrige kommunale og ikke-kommunale integrationsaktører.
- Frederikshavn Kommune støtter initiativer, der understøtter børn, unge og voksne flygtninge- og indvandreres tilknytning til kultur- og fritidslivet.

Sundhed, Handicap og socialpsykiatri

Et af Frederikshavn Kommunes mål med sundhedspolitikken er at bekæmpe social ulighed i forhold til borgernes sundhed. Sociale forhold er den enkeltfaktor, der har størst betydning for udvikling af sygdom og forbrug af sundhedsydelser, og derfor er sundhedsfremme og forebyggelse en integreret del af det sociale arbejde, også overfor udsatte borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund.

Service- og kvalitetsmål:

- Frederikshavn Kommunes tilbud i forbindelse med rygestop, kostvejledning, rehabilitering ved kronisk sygdom, forebyggende hjemmebesøg til borgere over 75 år etc. tilbydes alle borgere uanset etnicitet.
- Frederikshavn Kommune tilbyder målrettede tilbud i samarbejde med integrationsmedarbejderne for borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund.
- Frederikshavn Kommunes indsats skal sikre, at der tages højde for sprog- og kulturforskelle i indsatsen også overfor flygtninge og indvandrere med handicap og deres familier.
- Frederikshavn Kommunes indsats indenfor handicap og psykiatri skal sikre, at borgere tilbydes en målrettet indsats ud fra Serviceloven.



Ældre

Den kommunale indsats overfor ældre i Frederikshavn Kommune tager udgangspunkt i det enkelte menneske og dets mulighed for at opnå "længst muligt i eget liv".

Indsatsen er båret af respekt for den enkelte borger, således af den enkeltes værdighed til stadighed er i behold. Det er hensigten, at hjælp gives til borgere, der ikke længere kan selv, først og fremmest som hjælp til selvhjælp i samarbejde med den enkelte borger, for derigennem at skabe det bedste liv for den enkelte. Denne opmærksomhed på den enkeltes behov og muligheder skal også være gældende i indsatsen for ældre borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund.

Service- og kvalitetsmål:

- Frederikshavn Kommune skal sikre, at ældre med flygtninge- og indvandrerbaggrund, og herunder også familien- får den nødvendige støtte og information om tilbud til ældre i kommunen.
- Indsatsen skal understøtte, at plejen af den ældre i hjemmet ikke fungerer som barriere for den ældres familie i forhold til uddannelse, arbejdsmarkedet og den almene integration.

Samarbejdet med lokal- og civilsamfundet

Frederikshavn Kommune har et rigt lokal- og civilsamfund med aktive foreninger og organisationer, der også involverer sig i integrationsindsatsen. Kommunen lægger vægt på, at integrationsindsatsen involverer kommunes borgere, foreninger, organisationer og virksomheder og der skabes vilkår, der motiverer disse ikke-kommunale aktører til at bidrage til integrationsindsatsen.

Service- og kvalitetsmål:

- Frederikshavn Kommune skal støtte og etablere initiativer, der involverer og motiverer foreninger, organisationer, virksomheder og lokalsamfund til at bidrage til integrationen af flygtninge og indvandrere.

Integrationsplan

Frederikshavn Kommune vil årligt udarbejde en handlingsplan – integrationsplanen – der skal fungere som kommunens plan for, hvordan integrationspolitikens visioner og kvalitetsmål indfries. Integrationsplanen præsenteres for de relevante politiske udvalg.

Integrationsplanen er et administrativt dokument, der omsætter de politiske målsætninger til konkrete indsatser i det daglige arbejde, herunder:

- Tydeliggør sammenhængen mellem integrationsindsatsen og de integrationspolitiske mål.
- Tydeliggør indholdet af integrationsindsatsen og ansvaret for de mange integrationsopgaver.
- Sikrer etableringen af interne og eksterne samarbejdsrelationer.
- Sikrer udarbejdelsen af konkrete delmål.
- Sikrer og udarbejder dokumentation, evaluering og udvikling af indsatsen.





Grafik 16-796 JF

FREDERIKSHAVN KOMMUNE



Frederikshavn Kommune
Rådhus Allé 100
9900 Frederikshavn
Tel.: +45 98 45 50 00

post@frederikshavn.dk
www.frederikshavn.dk