

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked, Virksomheder og Uddannelse 2026-2029 d. 03-02-2026

Mødedato Tirsdag d. 03. februar 2026 kl. 15:00

Mødested ML-FRE-Rådhus 0.28 Partirum/Mødelokale

Mødedeltagere - John Lamp Henriksen (C), formand - , - Bent Bøgsted (Æ) - , - John
Karlsson (A) - , - Almina Nikontovic (F) - , - Helle Gaardboe
Jeppesen (V) -

Indholdsfortegnelse

Beslutning om godkendelse af dagsorden.....	3
Generel introduktion til udvalget og ansvarsområder.....	5
Drøftelse af videre introduktion.....	7
Orientering om forretningsorden for de stående udvalg.....	9
Orientering om Beskæftigelsesreformen 2026.....	11
Orientering om Jobbarometer 2026.....	14
Orientering fra udvalgets område.....	17
Underskriftside.....	20

Punkt 1: Beslutning om godkendelse af dagsorden

MOS-2026-00034

1 (Åben) Beslutning om godkendelse af dagsorden

Sags ID: MOS-2026-00034

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence

AVU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

Punkt 2: Generel introduktion til udvalget og ansvarsområder

EMN-2026-00352

Bilag

Velkommen i Udvalget for Arbejdsmarked, Virksomhed og Uddannelse

2 (Åben) Generel introduktion til udvalget og ansvarsområder

Sags ID: EMN-2026-00352

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence

AVU

Sagsfremstilling

Direktøren orienterer på baggrund af vedhæftede introduktionsfolder til udvalgets ansvarsområder og behandling af borgerhenvendelser og klagesager.

Udvalgets arbejde understøttes af de centre, der organisatorisk hører under fagområdet. Centrene varetager den daglige drift, myndighedsopgaver og udviklingsarbejde og bidrager med faglige oplæg, data og analyser til udvalgets behandling af sager.

Udvalget drøfter desuden forventninger og ønsker til udvalgets arbejde.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at den generelle introduktion tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Velkommen i Udvalget for Arbejdsmarked, Virksomhed og Uddannelse (DokumentID: 8688480 - EMN-2026-00352)

Punkt 3: Drøftelse af videre introduktion

EMN-2026-00351

3 (Åben) Drøftelse af videre introduktion

Sags ID: EMN-2026-00351

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence

AVU

Sagsfremstilling

Udvalget skal drøfte den videre introduktion. Følgende kan indgå:

- Faglige oplæg
- Temadrøftelser
- Besøg i decentrale tilbud.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at den videre introduktion drøftes.

Beslutninger:

Drøftet.

Bilag

.

Punkt 4: Orientering om forretningsorden for de stående udvalg

EMN-2025-03790

Bilag

Forretningsorden for Byrådet

4 (Åben) Orientering om forretningsorden for de stående udvalg

Sags ID: EMN-2025-03790

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence

AVU

Sagsfremstilling

De stående udvalg har ikke egen forretningsorden og tager derfor udgangspunkt i byrådets forretningsorden.

Forretningsordenen vedlægges som bilag.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Forretningsorden for Byrådet (DokumentID: 8666518 - EMN-2025-03664)

Punkt 5: Orientering om Beskæftigelsesreformen 2026

EMN-2025-03792

5 (Åben) Orientering om Beskæftigelsesreformen 2026

Sags ID: EMN-2025-03792

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AVU

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgik den 9. april 2025 en politisk aftale om en ny beskæftigelsesreform.

Formålet er at forenkle beskæftigelsessystemet, fjerne unødigt bureaukrati og sigte mod et mere fleksibelt og mindre regelstyret system, der er lettere at navigere i for såvel borgere som medarbejdere. Det skal skabe en mere værdig og meningsfuld indsats, hvor borgere oplever at blive mødt af større tillid og mindre kontrol, og hvor indsatsen tilpasses den enkelte.

En række proceskrav fjernes, og kommunen får større lokalpolitisk frihed til at organisere og tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen og til at frisætte medarbejderne fagligt.

Formålet med beskæftigelsesindsatsen er fortsat at understøtte borgernes vej til uddannelse og job, samt at matche samfundets og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

Aftalen udmøntes i to faser.

Første lovpakke indeholder ændringsforslag til nuværende lovgivning, og den træder i kraft henholdsvis den 1. februar og den 1. juli 2026.

Anden fase indeholder ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats mv. og forventes at træde i kraft den 1. januar 2027.

Den 1. februar 2026 afskaffes bl.a. revalideringsordning, jobrotation og ressourceforløb. Derudover fjernes organiseringsloven og skærpet tilsyn, og der indføres krav om én indgang for virksomhederne i kommunen.

Den 1. juli 2026 indføres bl.a. nye kontaktforløb med borgerne med færre krav til omfanget af samtaler og tilbud. Derudover afskaffes krav om rehabiliteringsteam, og sygemeldte fra beskæftigelse flyttes til en vis grad ud af beskæftigelsesindsatsen.

Sidste del af reformen træder i kraft den 1. januar 2027. Her afskaffes bl.a. jobafklaring, og alle borgere samles i 5 nye målgrupper. Samtidig indføres bedre mulighed for at give

borgere pause fra beskæftigelsesindsatsen, ligesom en række særregler enten afskaffes eller harmoniseres.

Aftalen betyder, at der samlet set skal spares 2,7 mia. kr. som en del af udmøntningen af reformen.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Punkt 6: Orientering om Jobbarometer 2026

EMN-2025-03773

Bilag

Jobbarometer_2026_Frederikshavn

Jobbarometer 2026_print2

Jobbarometer 2026 Brønderslev

6 (Åben) Orientering om Jobbarometer 2026

Sags ID: EMN-2025-03773

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AVU

Sagsfremstilling

Et fokuspunkt i Beskæftigelsesplanen er "Rekruttering og mangel på arbejdskraft", hvor kortlægning af behov for arbejdskraft er et indsatsområde. Et element ind i den dagsorden er udarbejdelse af et jobbarometer. Formålet med Jobbarometeret er at afdække og tydeliggøre virksomhedernes nuværende og kommende behov for arbejdskraft.

Jobbarometeret er udarbejdet ud fra data fra 260 virksomheder indsamlet i perioden 1. oktober til 21. november 2025. Jobbarometeret vil blive udarbejdet 2 gange årligt. Næste gang i perioden 1. april til 1. juni 2026. Dette for at sikre, at Jobbarometeret er så aktuelt som muligt i forhold til virksomhedernes aktuelle og kommende behov for arbejdskraft.

Overordnet forventer virksomhederne, at der vil være 375 jobåbninger i de kommende 6 måneder. 49 % af virksomhederne forventer at rekruttere til en eller flere stilling indenfor 0-6 måneder.

Jobbarometeret er et effektivt redskab til at holde fokus på den jobrettede samtale og tale jobrettet opkvalificering med de ledige. Det understøtter samtidig uddannelses- og erhvervsvejlederne i folkeskolen til at motivere eleverne til uddannelser inden for områder med mangel på arbejdskraft.

Jobbarometeret er også et brugbart redskab i formidlingsarbejdet. Jobcenterets Virksomhedsservice har i perioden 1. januar 2025 -30. november 2025 hjulpet virksomhederne i Frederikshavn Kommune med rekruttering til 635 ordinære stillinger, hvoraf 518 er besat af ledige borgere i Frederikshavn Kommune.

Som supplement til jobbarometeret udarbejdes kompetenceprofiler, hvor der bliver sat flere ord på jobmulighederne indenfor udvalgte områder samt krav til faglige og personlige kompetencer. Der er fx udarbejdet kompetenceprofiler for Forsvarets Vedligeholdelsestjeneste, værftsindustrien, metalindustrien, hotel- og restaurationsbranchen samt social- og sundhedsområdet.

Kompetenceprofilerne kan bruges som et redskab i samtalerne og motivationsarbejdet med at få borgerne til at se mulighederne indenfor brancher, som efterspørger arbejdskraft.

Udover at resultatet af Jobbarometer Frederikshavn formidles internt, er det også tilgængeligt for borgere og samarbejdspartnere på [Frederikshavn Kommunes hjemmeside](#) samt introduceret til de a-kassemedarbejdere, der har indsatsen for de forsikrede ledige i de første 3 måneder.

Der er også udarbejdet et lokalt jobbarometer for Hjørring Kommune og Brønderslev Kommune. Disse jobbarometre og jobbarometeret for Frederikshavn Kommune er vedhæftet sagsfremstillingen.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Jobbarometer_2026_Frederikshavn (DokumentID: 8647497 - EMN-2025-03773)
2. Jobbarometer 2026_print2 (DokumentID: 8647490 - EMN-2025-03773)
3. Jobbarometer 2026 Brønderslev (DokumentID: 8647489 - EMN-2025-03773)

Punkt 7: Orientering fra udvalgets område

EMN-2026-00332

7 (Åben) Orientering fra udvalgets område

Sags ID: EMN-2026-00332

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AVU

Sagsfremstilling

Diverse orienteringer fra området for Udvalget for Arbejdsmarked, Virksomheder og Uddannelse:

- Fokusrevision på personlig assistance. Frederikshavn Kommune har sammen med en række andre kommuner gennemført en fokusrevision af personlige kompetence til personer med handicap. Fokusrevisionen viser, at kommunerne generelt administrerer i overensstemmelse med den gældende lovgivning på området. Revisionen viser en god og solid praksis, god dokumentation og generelt en rettidig opfølgning på bevillinger. Revisionen blev suppleret med en række anbefalinger til, hvordan praksis omkring anvendelsen og administrationen af personlig assistance kan styrkes og på nogle områder også forenkles.
- Veterankoordinator. Der er i budget 2026-2029 afsat midler til en veterankoordinator på 18 timer om ugen. Koordinatoren skal sikre en sammenhængende indsats for veteraner og tidligere udsendte med fokus på beskæftigelse, uddannelse og trivsel i tæt samarbejde med både interne og eksterne aktører. Funktionen placeres organisatorisk i Jobcenter Frederikshavn.
- Jobmesse er en begivenhed, hvor lokale virksomheder præsenterer sig og søger nye medarbejdere. Jobsøgende kan møde virksomhederne, netværke eller finde inspiration til job og uddannelse. I Frederikshavn afholdes jobmessen i Arena Nord.

Jobmesse 2026 afholdes på følgende datoer:

- Hjørring Kommune: Den 28. januar
 - Brønderslev Kommune: Den 5. marts
 - Frederikshavn Kommune: Den 12. marts
 - Jammerbugt Kommune: Den 12. marts
-
- DM i Skills afholdes i Hjørring den 22.-25. april 2026 på Thomas Morilds Vej 11, 9800 Hjørring. Det er gratis at deltage. DM i Skills er de årlige danmarksmesterskaber for elever og lærlinge på erhvervsuddannelser.
 - Jobcamp 2026 afholdes den 12.- 13. november 2026 i Aalborg Kongres og Kultur Center. Målgruppen er kommunalpolitikere, ledere og medarbejdere indenfor

beskæftigelsesområdet samt øvrige interessenter med berøring til arbejdsmarkedet.

- Invitation til partnerskabsdag Ungeløft. Sekretariatet for Ungeløftet inviterer til partnerskabsdag for alle landets kommuner samt udvalgte virksomheder og civilsamfundsaktører i forbindelse med Ungeløftet.

Formålet er at udbrede det, der virker, styrke samarbejdet og omsætte viden til fælles handling i den videre udvikling af Ungeløftet. Derfor inviteres lokale politikere, der bakker op om Ungeløftet og ønsker at styrke deres viden om unges vej i uddannelse og job, til at tilmelde sig partnerskabsdag.

Arrangementet finder sted den 11. maj kl. 10:30-14:30 på Comwell Hvide Hus, Aalborg (tilmelding [HER](#)). Fristen for tilmelding er onsdag den 1. april kl. 12:00.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

Punkt 8: Underskriftside

MOS-2026-00034

8 (Åben) Underskriftside

Sags ID: MOS-2026-00034

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence

AVU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.