

# REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025 d. 18-11-2024

**Mødedato** Mandag d. 18. november 2024 kl. 13:30

**Mødested** Topvirk, Perspektivvej 2, Frederikshavn

**Mødedeltagere**

- John Karlsson (A), udpeget af: Byrådet, formand - , - Kristian Kim Tornby, udpeget af: FH (formand FH Frederikshavn), næstformand - (Fravær), - Tommy Mejer Christensen, udpeget af: FN (Dansk Metal) - , - Jørgen Helledie, udpeget af: FH (3F) - , - René Johansen, udpeget af: FH (FOA) - (Fravær), - Tom Kjærgaard, udpeget af: FH (DLF) - , - Marianne Bredevang, udpeget af: Erhvervsrådet (Quality Hotel The Reef) - , - Torben Farum, udpeget af: Erhvervsrådet (Landbo Nord) - , - Susanne Nielsen, udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic Pelagic), næstformand - , - Simon Hoffgaard, udpeget af: Erhvervsrådet (DSI Dantech) - , - Nikolaj Nedermark, udpeget af: Erhvervsrådet (EN-BYG ApS) - , - Bent Olsen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer - , - Ellen Brodersen-Hval, udpeget af: Integrationsrådet - , - Tina Kruckow, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget - , - Karsten Thomsen (A)(Borgmester) -

# Indholdsfortegnelse

|                                                                                                   |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - november 2024..... | 3  |
| Godkendelse af mødeplan 2025.....                                                                 | 8  |
| Drøftelse om Beskæftigelsesplan 2025.....                                                         | 10 |
| Eventuelt - november 2024.....                                                                    | 14 |

## **Punkt 1: Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - november 2024**

EMN-2014-00422

# 1 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - november 2024

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence  
LAR

## Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om:

- Hvad rør sig i branchen? (udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i kommunen)
- Er der områder, hvor rådet og jobcentret kan gøre en indsats i fællesskab?

### Temaerne på sidste møde var:

DSI Dantech (Industri): Der er fortsat god aktivitet i branchen, og råvarer er til at få fat i. Søger jævnlige lærlinge, hvilket kræver en ekstra indsats, da udbuddet ikke er så stort. DSI overtog tidligere på året en engelsk virksomhed, som i august blev lukket. De regner derfor med at skulle bruge 25 nye medarbejdere på sigt.

EN BYG (Håndværkerbranchen): God aktivitet i markedet. Nervøsiteten er væk, og materialepriserne er kommet ned. Har ikke haft udfordringer med at få lærlinge.

Børne- og ungdomsudvalget: Udvalget havde på mødet i september besøg af medlemmer fra integrationsrådet. Der var gode snakke om udfordringer med manglende sprogkunderskaber, og de barrierer der medfølger. Der er fortsat et stort potentiale i indvandrerkvinder, som går hjemme. Efterspørgslen efter pædagoger er fortsat stor, hvilket har skabt nyt fokus på ting som arbejdsmiljø m.v.

3F: Der var håb om, at antallet af tilmeldte ville falde yderligere siden sidste møde. Tallet er dog vendt en smule, men er fortsat positivt. Har 271 tilmeldte, hvori der indgår 15 nationaliteter. 72 af de tilmeldte er fra Rumænien. Det er primært strukturelle forhold, som betegner de resterende tilmeldte.

3F Italesætter internationaliseringen af arbejdsmarkedet, og behovet for at gøre dette til en ressource. Sproget er fortsat vigtigt, og der skal vi have fundet løsningerne i fællesskab. 3F er i gang med at lave danskundervisning for deres medlemmer, hvor målgruppen er ledige rumænere i Skagen. Dette gøres i samarbejde med VUC. Der er ikke et quick-fix, og flere metoder er nødvendige for at nå målgruppen.

Danske Handicaporganisationer: I organisationen arbejder man stadig for øget synlighed. Derfor er alle underorganisationerne inviteret til fyraftensmøde, hvor netop synlighed er

på programmet. Er bevilget penge ift. et andet fyraftensmøde frem mod valget i 2025 for at italesætte behovet for øget fokus på området.

Organisationen var på besøg hos Topvirk, hvilket var meget inspirerende. Topvirk har mange gode indsatser, som skaber værdi for mange mennesker.

Scandic Pelagic(Fiskeindustrien): Der er travlt i branchen. Enkelte virksomheder i branchen mangler arbejdskraft. Er nysgerrig på, om der er et uforløst potentiale i de afskedigede medarbejdere fra Danish Crown, som kan afhjælpe manglen på arbejdskraft. Virksomheden har fortsat fokus på uddannelse, og kan derved fastholde medarbejdere i beskæftigelse og opkvalificere dem. Frygter at andre virksomheder ikke kender til mulighederne for uddannelse, og de gevinster det kommer med.

Er i fællesskab med kommunen begyndt at kigge ind i fritidsjobindsatsen. Det er en god måde at tilbyde de unge en indgang til virksomheden tidligt. Det kræver dog planlægning af arbejdsopgaverne.

## **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning

## **Beslutninger:**

Afbud fra: Rene Johansen, Kristian Kim Tornby

3F: Står fortsat et godt sted og har gjort det i et stykke tid. I det store perspektiv er antallet af tilmeldte på 322 lavt. Heraf er 94 delvis ledige. Der er 15 nationaliteter i gruppen, og der er fortsat en stor gruppe rumænere i blandt.

Børne- og Ungdomsudvalget:

SammenUng bliver lagt under PPR. Så indsatser for unge med skoleværing m.v. samles 1 sted. Der er fortsat mangel på pædagoger i institutionerne.

Integrationsrådet:

Er p.t. i gang med et forløb med foreningerne i området, hvor der sættes fokus på børn af minoriteter, og hvordan disse kan inddrages mere i foreningen. Håber også at kunne besøge de forskellige råd og udvalg i kommunen.

Hotelbranchen:

Branchen begynder at se ind i lavsæsonen, når julefrokosterne er overstået. Man vil bruge perioden på at opkvalificere medarbejdere.

Italesætter vigtigheden af at tiltrække de store arrangementer til området – såsom slutrunder m.v., da disse er drivkraften i branchen.

Har indgået samarbejde med Destination Nord, hvor gæsterne får et juletræ med hjem – det er nødvendigt at tænke ud af boksen og indgå i samarbejde med andre aktører.

Informerer også om, at Erhvervshus Nord har ansat en bosætningskonsulent, der kan hjælpe virksomhederne med integration af deres udenlandske medarbejdere.

#### Danmarks Lærereforening:

Der er generelt lærermangel i Danmark men ikke i Frederikshavn. Det er ikke mangel på lærerne, som udfordrer men manglende midler.

#### Dansk Metal:

Historisk lav ledighed på metalområdet – dog er der lidt mørke skyer i Frederikshavn. Har inden for kort tid modtaget 35 varsler om afskedigelser. Er pt. på besøg ved mange virksomheder og oplyser om mulighederne for opkvalificering med hjælp fra Industriens Kompetenceudviklingsfond (IKUF).

De 28 metalmedlemmer, der var ansat på Danish Crown er alle i arbejde. Har generelt et godt samarbejde med jobcentret - særligt omkring delingen af kontaktføløbet og relevant opkvalificering af ledige.

#### DSI Dantech

Korrektion til sidste referat: Virksomheden overtog en engelsk virksomhed tidligere på året med 25 ansatte. DSI forventer at skulle bruge 10-15 nye medarbejdere, når produktionen flytter til DK.

Bakker op om rosen til IKUF, hvor der har været et godt samarbejde med fabrikken i Dybvad.

Italesætter vigtigheden af et godt samarbejde/netværk med andre virksomheder.

Virksomheden har sat mere fokus på tiltrækningen af lærlinge, hvilket har vist sig som en succes. Har for første gang ansat en kvindelig lærling i produktionen.

#### Danske handicaporganisationer:

Synlighed er fortsat et fokusområde. Roser initiativet på Topvirk og de mange usete resultater i deres arbejde.

#### Scandic Pelagic:

Fortsætter med danskuddannelse, hvor IKUF og Dansk Industri har været på besøg og rost ordningen. Har fået godkendelse til at uddanne procesoperatører, hvilket er meget positivt. Andre virksomheder i branchen begynder også at få blik for mulighederne og vil også være med.

Ser pt. ind i flere modeller, så medarbejdere kan få flere timer. Her overvejes fleksibel ferie, så der ikke er ferielukket. Det giver dog andre udfordringer, da det kræver flere folk. Roser samarbejdet med kommunen, hvad end det er jobprøvning eller andet. Det er guld værd for virksomheden, at samarbejdet er i top. Italesætter også vigtigheden af samarbejdet mellem virksomhed og jobcentret, når der skal skabes et trygt rum for borgeren/medarbejderen.



## **Punkt 2: Godkendelse af mødeplan 2025**

EMN-2014-00422

## 2 (Åben) Godkendelse af mødeplan 2025

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

### Sagsfremstilling

Administrationen foreslår følgende datoer for møder i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for 2025:

- D. 24. februar
- D. 26. maj
- D. 18. august
- D. 24. november

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at mødeplanen godkendes.

### Beslutninger:

Afbud fra: Rene Johansen, Kristian Kim Tornby, Torben Farum, Nikolaj Nedermark

Godkendt.

### Bilag

.

## **Punkt 3: Drøftelse om Beskæftigelsesplan 2025**

EMN-2024-03990

### 3 (Åben) Drøftelse om Beskæftigelsesplan 2025

Sags ID: EMN-2024-03990

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

#### Sagsfremstilling

Nærværende sagsfremstilling omhandler Beskæftigelsesplan 2023-2026 hvor Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte Tillæg til Beskæftigelsesplan 2025. Sagen sendes videre til høring i det Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og Handicaprådet hvorefter den endelig skal godkendes i AMU på mødet den 4. december 2024.

#### Baggrund

Den 22. marts 2023 blev kravet om at der skal laves en beskæftigelsesplan og en resultatrevision afskaffet. Beskæftigelsesministeren ville fortsat udmelde vejledende beskæftigelsespolitiske mål for kommunernes indsats. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 10. august 2022 at fastholde beslutningen om, at den nuværende beskæftigelsesplan 2023-2026 skal gælde for en 4-årig periode. Derudover vil der årligt blive udarbejdet et tillæg til beskæftigelsesplanen med eventuelle ændringer i ministermål og/eller ved væsentlige ændringer i beskæftigelsesindsatsen og derved fokusområder og resultatmål.

Den 14. oktober 2024 meddelte Beskæftigelsesministeriet, at der ikke vil blive udmeldt beskæftigelsespolitiske mål for 2025. Dermed bliver det fremadrettet op til kommunerne selv at fastlægge prioriteringerne i den lokale beskæftigelsesindsats.

Baggrunden for afskaffelsen af ministermålene er, at det er et centralt mål for regeringen, at beskæftigelsesindsatsen skal forenkles med færre regler, større frihed og mindre unødigt bureaukrati, som skal bidrage til at frisætte den offentlige sektor. Derfor nedsatte regeringen sidste år Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, der bl.a. havde til opgave at anbefale, hvordan beskæftigelsesindsatsen kan nytænkes og reformeres med den enkelte borger i centrum. I den forbindelse foreslås det at afskaffe den lovpligtige udmelding af vejledende mål for beskæftigelsesindsatsen i kommunerne. Afskaffelsen af målene følger desuden anbefalingerne fra Ekspertgruppen for den fremtidige beskæftigelsesindsats.

#### Tillæg Beskæftigelsesplan 2025

I forhold til beskæftigelsesplanens fokus på det rummelige arbejdsmarked og inddragelse af borgere på kanten af arbejdsmarkedet, har Jobcenter Frederikshavn i stigende grad arbejdet med ESG dagsordenen (miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige områder) i dialogen med virksomhederne. Her har virksomhedskonsulenterne og andre relevante medarbejdere f.eks. deltaget i en inspirationsdag med Videnshuset Cabi netop omkring ESG-dagsordenen.

Jobcenter Frederikshavn har også revideret Håndbogen. Håndbogen fungerer som en fælles ramme og vejledning for alle medarbejdere i Jobcenteret og repræsenterer centrets dynamik og alsidighed. Kerneopgaven og de faglige principper er blevet revideret og derfor opdateret i Beskæftigelsesplanen.

Administrationen har på udarbejdet en række resultatomål. Resultatomålene er relevante i forhold til Jobcenterets indsatser og fokusområderne i beskæftigelsesplanen.

Resultatomålene er følgende:

| Fokusområde                                                                                                                 | Resultatomål                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tilfredshed</b><br>- Alle borgere og virksomheder skal opleve kvalitet i mødet med Jobcenter Frederikshavn               | Den overordnede borger tilfredshed med Jobcenter Frederikshavn, skal have en score på 4 eller mere ud af 5                                                                                                          |
|                                                                                                                             | Andelen af virksomheder der samlet set er tilfredse med Jobcenter Frederikshavn, skal være på 91% eller mere.                                                                                                       |
| <b>Rekruttering og mangel på arbejdskraft</b><br>- Virksomheder skal kunne rekruttere arbejdskraft med de rette kompetencer | Jobcenter Frederikshavn skal have en formidlingsgrad på 95%                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                             | Jobcenter Frederikshavn skal have en Besættelsesgrad på 80%                                                                                                                                                         |
| <b>Det rummelige arbejdsmarked</b><br>- Alle skal have mulighed for en plads på arbejdsmarkedet.                            | Andelen af borgere (KTH, UDH, SHO, JAF & RES) med ordinære timer skal være på 18% eller mere. Heraf skal det gennemsnitlige antal ordinære timer pr. måned pr. ydelsesmodtager være minimum 44 timer.               |
|                                                                                                                             | Andelen af jobparate ukrainere i beskæftigelse, skal være på minimum 87%                                                                                                                                            |
|                                                                                                                             | Andelen af langtidsledige skal være på 15% eller lavere                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                             | Andelen delvist raskmeldte på sygedagpenge skal være på 12% eller mere                                                                                                                                              |
| <b>Unge uden uddannelse</b><br>- Flere unge skal understøttes i at komme i job og uddannelse.                               | Andelen af borgere i job eller uddannelse 1 mdr. efter endt uddannelseshjælpsforløb skal være stigende og andelen af borgere der er på førtidspension 1 mdr. efter endt uddannelseshjælpsforløb skal være faldende. |

## Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at rådet drøfter tillægget til beskæftigelsesplanen og indgiver høringssvar til Arbejdsmarkedsudvalget.

## Beslutninger:

Afbud fra: Rene Johansen, Kristian Kim Tornby, Torben Farum, Nikolaj Nedermark

1. Rådet stillede spørgsmål ved, om det kan opfattes som diskriminerende at have særlig måling på ukrainere i job. Det blev drøftet, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har et særligt fokus på ukrainere med ophold under særloven – herunder på hvor mange der er i beskæftigelse.
2. Rådet anbefaler, at målet – hvis det fastholdes – flyttes til mål under fokusområdet "Rekruttering og mangel på arbejdskraft".

## **Bilag**

## **Punkt 4: Eventuelt - november 2024**

EMN-2018-00056

## 4 (Åben) Eventuelt - november 2024

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

### Sagsfremstilling

- Orientering om jobmesse
- Orientering om beskæftigelsesplan 2025

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutninger:

Afbud fra: Rene Johansen, Kristian Kim Tornby, Torben Farum, Nikolaj Nedermark

Taget til efterretning.

### Bilag

.