

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2015-2021 d. 18-11-2019

Mødedato Mandag d. 18. november 2019 kl. 14:30

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	23

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 18-11-2019 14:30

Mødeafholdelse: Lokale 0.23

Information:

Medlemmer: John Karlsson(A), udpeget af: Byrådet, formand
Michael Bue Nielsen, udpeget af: LO (formand for LO Vendsyssel), næstformand
Esben Slot, udpeget af: LO (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, udpeget af: LO (3F)
René Johansen, udpeget af: LO (FOA)
Torben Carlsen, udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Susanne Nielsen, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic Pelagic)
Kim Müller, udpeget af Erhvervsrådet (Roblon), næstformand
Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)
Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet
Almine Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)

Fraværende: John Karlsson(A), udpeget af: Byrådet, formand
Kim Müller, udpeget af Erhvervsrådet (Roblon), næstformand
Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)
Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

18-11-2019 14:30

1 (Åben) Beskæftigelsesplan 2020-2022	3
2 (Åben) Mødeplan for 2020 samt mødetider.....	5
3 (Åben) Mona Petersen om DH Frederikshavns fyraftensmøde.....	7
4 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - november 2019.....	9
5 (Åben) Status på partnerskabsaftale med Erhvervshus Nord	11
6 (Åben) Konsekvenser tilbagetrækningsreformen	13
7 (Åben) Orientering om Niv-KASK projektet	15
8 (Åben) Ledelsen orienterer november 2019.....	18
9 (Åben) Eventuelt november 2019	19

1 (Åben) Beskæftigelsesplan 2020-2022

Sags ID: EMN-2019-00431

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR/AMU/BR

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2020-2022 er Frederikshavn Kommunes beskæftigelsespolitik og plan for den beskæftigelsesrettede indsats i 2020-2022. Som noget nyt har Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd besluttet, at beskæftigelsesplanen skal gælde for en flerårig periode. Dette med begrundelsen, at der herved skabes kontinuitet i perioden i forhold til de investeringer og erfaringer, der skal bidrage ind i initiativerne i beskæftigelsesindsatsen.

Planen er tilpasset vilkår og udfordringer på det lokale arbejdsmarked og afspejler de politiske prioriteringer og ønsker til beskæftigelsesindsatsen som Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har udpeget.

Planen indeholder blandt andet målsætning om, hvad Frederikshavn som Kommune gerne vil være kendt for samt indsatser, der understøtter og medvirker til at realisere Beskæftigelsesplan 2020-2022.

Med henblik på at sætte fokus på de områder, hvor der er behov for en styrket indsats i kommunerne, udmelder beskæftigelsesministeren hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år, som skal danne udgangspunkt for kommunernes beskæftigelsesplaner.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2020:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Udgangspunktet for Beskæftigelsesplan 2020-2022 er, at den skal være kort og præcis samt udarbejdes i dialog med relevante aktører. Ønsket er, at processen sikrer ejerskab over Beskæftigelsesplan 2020-2022 som et brugbart og retningsgivende værktøj, der fremhæver de fokusområder og indsatser, der prioriteres i beskæftigelsesindsatsen i Frederikshavn Kommune.

Den videre proces er følgende:

- Beskæftigelsesplan 2020-2022 sendes til godkendelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 18. november 2019.

- Beskæftigelsesplan 2020-2022 sendes til godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget den 5. december 2019.
- Beskæftigelsesplan 2020-2022 sendes til godkendelse i byrådet den 12. december 2019.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget godkender Beskæftigelsesplan 2020-2022 og indstiller den til godkendelse i byrådet den 12. december 2019.

Beslutninger:

Godkendt.

LAR vil på møderne i 2020 arbejde mere i dybden med Beskæftigelsesplanen. Det skal ske via temadrøftelser for at følge udviklingen i forhold til målene og indsatserne.

Fraværende:

John Karlsson, Birgit Stenbak Hansen, Tom Kærgaard, Kim Müller

Bilag

1. beskæftigelsesplan 2020-2022 06112019 (DokumentID: 3823101 - EMN-2019-00431)

2 (Åben) Mødeplan for 2020 samt mødetider

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

I forretningsordenen for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) i Frederikshavn Kommune fremgår det, at LAR afholder 4 møder årligt. Er der behov herfor, kan der ud over de ordinære møder afholdes ekstraordinære møder eller op til 2 temamøder i løbet af året. Formanden kan beslutte at aflyse eller udsætte ordinære møder. Møderne starter kl. 15.00 og afsluttes senest kl. 17.00.

Administrationen foreslår følgende 4 datoer for ordinære møder:

- 10. februar 2020
- 8. juni 2020
- 7. september 2020
- 7 december 2020

På det seneste møde i Arbejdsmarkedsrådet den 16. september 2019 besluttede rådet at fremrykke starttidspunktet for det førstkommande møde til kl. 14.30 og med en varighed på 2 timer. Det er blevet forslået, at alle møderne fremadrettet starter kl. 14.30 frem for kl. 15.00.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender:

1. mødedatoerne for 2020
2. ændringen af mødetidspunktet til kl. 14.30

Beslutninger:

1. Den 8. juni ændres til den 15. juni. De andre datoer er godkendt.
2. Godkendt. Mødetiden skal være 2,5 time, så tidspunktet for mødet bliver fra 14.30 – 17.00

Fraværende:

John Karlsson, Birgit Stenbak Hansen, Tom Kærgaard, Kim Müller

Bilag

3 (Åben) Mona Petersen om DH Frederikshavns fyraftensmøde

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Torsdag den 31. oktober 2019 afholdte Danske Handicaporganisationer Frederikshavn et fyraftensmøde med fokus på muligheder for uddannelse og beskæftigelse for unge med handicap og hvilke udfordringer, de unge møder.

På mødet vil Mona Petersen (repræsentant fra Danske Handicaporganisationer) give en kort status på, hvordan mødet gik, og hvad der efter Danske Handicaporganisationers mening skal til for at få flere unge med handicap i uddannelse og arbejde.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen om Danske Handicaporganisationer Frederikshavns fyraftensmøde til efterretning.

Beslutninger:

Der var inviteret bredt og der var 78 tilmeldte hvoraf 60 deltog. Mange unge med handicap har ikke en uddannelse. Det der er brug for er, at man lytter til de unge og ikke bare deres pårørende. Der skal spørges til hvordan de unge med handicap vurderer dem selv i forhold til arbejde eller uddannelse.

Virksomheder skal sætte mennesket først og dernæst økonomien.

Mentorordningen er vigtig og det skal gerne være uden udskiftningen af den enkeltes mentor.

Borgmesteren skal være med til at skabe kontakt mellem virksomheder, jobcenter og de handicappede. Det kan starte med et møde hvor alle kan mødes og drøfte muligheder og udfordringer.

Blandt andet deltog Code of Care på fyraftensmødet og havde en masse gode input.

<https://codeofcare.dk/>

På næste møde i LAR skal emnet tages op som et tema, hvor man går mere i dybden i målgruppen – hvornår er man handicappet, hvor mange drejer det sig om i kommunen osv.

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende:

John Karlsson, Birgit Stenbak Hansen, Tom Kærgaard, Kim Müller

Bilag

4 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - november 2019

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Der vil være en kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Nogle af de temaer, der blev drøftet på sidste møde var:

- Der er færre ledige i 3F, men der er stadigvæk mange. Det er primært ufaglærte, som er svære at motivere til efteruddannelse.
- Det går godt i erhvervet, og virksomheder begynder selv at opkvalificere og uddanne deres medarbejdere.
- Beskæftigelsen indenfor bygge- og anlæg er forsat høj, men den stiger ikke, og mange af de udenlandske arbejdere overvejer at tage hjem, da lønnen stiger i deres hjemlande.
- Fiskeindustrien har travlt, og der forventes ikke at være den normale produktionsnedgang som normalt. Det er svært at tiltrække de unge til branchen, og der tages gerne vokselever ind. Industrien hjælper uddannelserne i forhold til at lære de unge om CV og jobsamtaler.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning.

Beslutninger:

- Hotel- og restaurationsbranchen er på vej ind i en stille periode.
- Der bliver arbejdet med at brande sosu-faget for de unge og det samme gør sig gældende inden for det maritime område.
- Integrationsrådet afholder julefrokost og alle er velkommen.
- Fiskeindustrien er på vej ind i en stille periode. Der mangler unge inden for industrioperatøruddannelsen. Virksomhederne er gået i gang med at rekruttere de unge til uddannelsen, og der er en forventning om at skulle bruge ca. 16 unge. Der er brug for både unge og voksne. Derudover er der en udfordring i forhold til bosætning i Skagen, da man er nødt til bo i nærområdet inden for fiskeindustrien.
- Der er et stigende antal borgere der er tilmeldt som ledig i 3F, men færre end normalt på denne tid. Der er en overledighed af kvinder 50+ som har erhvervserfaring inden for industrien.
- Dansk Metal har ca. 100 ledige i de tre nordjyske kommuner. Det er primært ældre og nyuddannede som har en kort uddannelse.
- FOA har ledighedstal på 3%. 59 fuldtidspersoner. Mange af dem er ufaglærte. Der er en bekymring for de unge, der skal ind på ældreområdet, der går ud på, at området er for presset til at kunne give dem en ordentlig modtagelse.

Fraværende:

John Karlsson, Birgit Stenbak Hansen, Tom Kærgaard, Kim Müller

Bilag

5 (Åben) Status på partnerskabsaftale med Erhvervshus Nord

Sags ID: EMN-2019-00768

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Tidligere i år indgik Center for Arbejdsmarked og Erhvervshus Nord et samarbejde "Alliancen for plads til flere" om en fælles indsats for at få flere udsatte jobsøgende tilknyttet det lokale arbejdsmarked i lønnede småjobs. Udgangspunktet for indsatsen er en anerkendelse af, at en tilknytning til arbejdsmarkedet kan være vejen ud af social udsathed. At være en del af et arbejdsfællesskab giver selvværd, selvtillid og selvstændighed. Samtidig sker der via arbejdsfællesskabet en socialisering, som vil øge det enkelte menneskes livskvalitet, og som alt i alt vil være til gavn for samfundet som helhed.

Indsatsen drives via tre lokale virksomhedsnetværk – ét i Skagen, ét i Frederikshavn og ét i Sæby. De deltagende virksomheder forpligter sig som ambassadører til at forsøge at udbrede kendskab til og deltagelse i netværkene til andre virksomheder i lokalområdet. Netværkene skal arbejde målrettet på at trække jobsøgende med længere ledighed ind på arbejdsmarkedet i lønnet beskæftigelse på del- eller fuldtid.

Erhvervshus Nord sikrer etablering af de enkelte virksomhedsnetværk samt etablering af en referencegruppe med bestyrelsesmedlemmer fra hver af de tre erhvervsforeninger i henholdsvis Skagen, Frederikshavn og Sæby.

Center for Arbejdsmarked varetager den overordnede projektledelse via en tovholderfunktion og står for rekruttering af udsatte jobsøgende kandidater i tæt samarbejde med virksomhederne, så mulighederne for det gode match øges. Derudover bidrager Center for Arbejdsmarked med viden og sparring både på netværksmøder og direkte i det daglige.

På nuværende tidspunkt er der afholdt opstartsmøder i netværket i Skagen og Frederikshavn, mens opstartsmødet i Sæby er blevet udskudt til starten af november. På opstartsmøderne i Skagen og Frederikshavn mødte der henholdsvis 3 og 2 ambassadørvirksomheder op, der hver blev tildelt 5 virksomheder, som de skal forsøge at få til at deltage i netværkene.

Planen er, at der i starten af januar og februar 2020 vil skulle afholdes de første netværksmøder med fokus på at få flere udsatte jobsøgende tilknyttet det lokale arbejdsmarked i lønnede småjobs.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager status på partnerskabsaftale med Erhvervshus Nord til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen er taget til efterretning.

Fraværende:

John Karlsson, Birgit Stenbak Hansen, Tom Kærgaard, Kim Müller

Bilag

1. Skitse Alliance for plads til flere (DokumentID: 3818581 - EMN-2019-00768)
2. Invitation opstartsmøde (DokumentID: 3818565 - EMN-2019-00768)

6 (Åben) Konsekvenser tilbagetrækningsreformen

Sags ID: EMN-2019-00842

Sagsbehandler: Hans-Henning Jakobsen

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Tilbagetrækningsreformen blev vedtaget af folketinget i 2011. Reformen betyder, at pensionsalderen stiger fra 65 år til 67 år i perioden 2019-2023. Dette får betydning for en række områder under Arbejdsmarkedsudvalget.

Nedenfor oplistes konsekvenserne af tilbagetrækningsreformen. Tabel 1 viser det forventede antal helårspersoner, som bliver på de nævnte ydelser i længere tid som følge af den udskudte pensionsalder. Nedenstående antal og beløb er sat op i forhold til 2018-niveauet.

Tabel 1: Antal helårspersoner

Antal	2019	2020	2021	2022	2023
Førtidspension	56	124	231	286	293
Fleksjob/ ledighedsydelse	9	11	18	45	53
I alt	65	135	249	331	346

Tabel 2 viser den totaløkonomiske meromkostning på ydelserne, forudsat enhedsprisen gennemsnitlig er 108.000 kr. for førtidspension i 2019 stigende til 112.000 kr. i 2023 samt 106.000 kr. for fleksjob/ledighedsydelse i alle årene.

Tabel 2: Bruttoudgifter (i 1.000 kr.)

Økonomi (i 2019-priser)	2019	2020	2021	2022	2023
Førtidspension	6.057	13.489	25.364	31.699	32.760
Fleksjob/ ledighedsydelse	901	1.193	1.864	4.797	5.583
I alt	6.958	14.685	27.228	36.496	38.343

Herudover vil reformen betyde merudgifter på en række af udvalgets øvrige områder. Der er på nuværende tidspunkt ikke regnet på disse mindre stigninger.

Frederikshavn Kommune er blevet kompenseret på førtidspensionsområdet i Økonomaftalen for 2019 under budgetgarantien. Dog mangler afklaring på kompensering under øvrige overførsler, som blandt andet omfatter fleksjob.

Endelig afklaring om compensation afventer økonomaftalen for 2020.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Dato: 03-10-2019

Taget til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen er taget til efterretning.

Fraværende:

John Karlsson, Birgit Stenbak Hansen, Tom Kærgaard, Kim Müller

Bilag

7 (Åben) Orientering om Niv-KASK projektet

Sags ID: EMN-2017-02250

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

EU KASK projekt "Netværk for iværksætteri og jobskabelse på tværs af Kattegatregionen" er søgt hjem i 2016 og igangsat i 2017 og løber til udgangen af juni 2020.

Projektet er baseret på EU-midler og er søgt hjem af Skagen Uddannelsescenter på baggrund af udfordringer i både Frederikshavn, Munkedal og Sotenäs kommuner i 2016, hvor for mange med anden etnisk baggrund end dansk stod uden arbejde.

Samarbejdspartnerne i projektet er Sotenäs og Munkedal kommuner samt Innovatum fra Sverige, og fra Danmark er det Skagen Uddannelsescenter, Aalborg Universitet, Erhvervshus Nord og Frederikshavn kommune.

Projektet har til formål at fremme iværksætteri og opstarten af nye virksomheder blandt borgere med udenlandsk baggrund og fremme beskæftigelsen for samme målgruppe i enkeltmands-, mikro- og nystartede virksomheder.

Samtidig skal der ske en styrkelse af det grænseoverskridende samarbejde mellem de deltagende kommuner, vidensinstitutioner og erhvervsfremmeaktører omkring arbejdsmarkeds- og uddannelsesforhold, erhvervsfremme og iværksætteri inden for Kattegatregionen.

Ud over det direkte jobfokus understøtter og tilbyder projektet hjælp til etablerede små virksomheder, der ønsker at være med i et udviklingsforløb, og er herved med til at skabe nye jobmuligheder/åbninger.

Med et øget antal borgere på selvforsørgelse er projektet også med til at skabe en bedre integration og en øget bosætning i Frederikshavn kommune.

Projektet har fokus på job i de små virksomheder, men Center for Arbejdsmarked (CAM) har via projektet også arbejdet med de større virksomheder, selv om de ligger uden for projektets målgruppe. Årsagen til dette er, at der ligger et stort potentiale her for, at få vores borgere i job, og det er vurderet vigtigere end hensynet til opfyldelse af projektets måltal.

CAM har i perioden indtil den 30. juni 2019 fået 301 ledige i job og hjulpet 21 borgere med at starte egen virksomhed.

Jobbene er primært fordelt over brancherne fødevarer, hotel og restauration, mens de nye virksomheder spænder bredt. De fleste er oprettet inden for service og handel.

Projektet yder vejledning i form af timer til den nye iværksætter, dvs. at der ikke ydes tilskud af nogen art i forhold til selve etableringen og driften af virksomheden.

Det er ikke muligt lovgivningsmæssigt at yde økonomisk støtte til etablering og underhold efter oprettelsen af virksomheden.

Erhvervshus Nord varetager den efterfølgende vejledning af den nye iværksætter og tilbyder gratis vejledningstimer til alle NIV iværksættere.

Jobbene er hovedsagelig formidlet via etablerede netværk, som er skabt af Bosætningservice (BS) og de tætte relationer, som Projekt og Integration (PI) har opbygget igennem årene til en stor del af de lokale virksomheder. Fælles for disse virksomheder er, at de bevidst eller ubevidst arbejder med begrebet – CSR, dvs., at de har forståelse for den sociale og samfundsmæssige betydning af dette arbejde.

Iværksætterne bliver hovedsagelig spottet igennem de samtaler, som BS og PI har med de enkelte borgere, og "rekrutteret" fra andre sociale netværk, som f.eks. Kvindenetværket i Frederikshavn Kommune. De borgere, der har interesse i at starte egen virksomhed, bliver vejledt i forhold til dette ønske, og de, der efterfølgende stadigvæk har interesse, bliver henvist til Erhvervshus Nord. Erhvervshus Nord påbegynder herefter et iværksætterforløb for den enkelte borger, hvor BS eller PI bidrager med tolkebistand.

Projektet har ydermere bidraget til en øget opmærksomhed fra de lokale virksomheder og på behovet for danskundervisning og kulturforståelse, hvoraf mange virksomheder allerede har taget danskundervisning til sig. En stor del af virksomhederne tilbyder derfor i dag deres ansatte og deres eventuelle ægtefæller eller samleverer danskundervisning – ofte i kombination med kulturforståelse.

Projektet har bidraget til et bedre og tættere samarbejde projektpartnerne imellem, og på de interne linjer er det primært imellem PI, BS, Frederikshavn Jobcenter og Borgerservice.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen om NIV-KASK projektet til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen er taget til efterretning.

Fraværende:

John Karlsson, Birgit Stenbak Hansen, Tom Kærgaard, Kim Müller

Bilag

8 (Åben) Ledelsen orienterer november 2019

Sags ID: EMN-2016-03065

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Center for Arbejdsmarkeds område.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen er taget til efterretning.

Fraværende:

John Karlsson, Birgit Stenbak Hansen, Tom Kærgaard, Kim Müller

Bilag

9 (Åben) Eventuelt november 2019

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

-

Indstilling

Uden beslutning.

Beslutninger:

Erhvervsforeningerne har afholdt strategimøde. En af de ting der var på dagsorden var at tiltrække uddannelser til Frederikshavn Kommune, så de unge kan blive i kommunen, mens de uddanner sig.

Fraværende:

John Karlsson, Birgit Stenbak Hansen, Tom Kærgaard, Kim Müller

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 18-11-2019 14:30

Mødeafholdelse: Lokale 0.23

Information:

Medlemmer: John Karlsson(A), udpeget af: Byrådet, formand
Michael Bue Nielsen, udpeget af: LO (formand for LO Vendsyssel), næstformand
Esben Slot, udpeget af: LO (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, udpeget af: LO (3F)
René Johansen, udpeget af: LO (FOA)
Torben Carlsen, udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Susanne Nielsen, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic Pelagic)
Kim Müller, udpeget af Erhvervsrådet (Roblon), næstformand
Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)
Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet
Almine Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)

Fraværende: John Karlsson(A), udpeget af: Byrådet, formand
Kim Müller, udpeget af Erhvervsrådet (Roblon), næstformand
Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)
Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

18-11-2019 14:30

1 (Åben) Beskæftigelsesplan 2020-2022	3
2 (Åben) Mødeplan for 2020 samt mødetider.....	5
3 (Åben) Mona Petersen om DH Frederikshavns fyraftensmøde.....	7
4 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - november 2019.....	9
5 (Åben) Status på partnerskabsaftale med Erhvervshus Nord	11
6 (Åben) Konsekvenser tilbagetrækningsreformen	13
7 (Åben) Orientering om Niv-KASK projektet	15
8 (Åben) Ledelsen orienterer november 2019.....	18
9 (Åben) Eventuelt november 2019	19

1 (Åben) Beskæftigelsesplan 2020-2022

Sags ID: EMN-2019-00431

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR/AMU/BR

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2020-2022 er Frederikshavn Kommunes beskæftigelsespolitik og plan for den beskæftigelsesrettede indsats i 2020-2022. Som noget nyt har Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd besluttet, at beskæftigelsesplanen skal gælde for en flerårig periode. Dette med begrundelsen, at der herved skabes kontinuitet i perioden i forhold til de investeringer og erfaringer, der skal bidrage ind i initiativerne i beskæftigelsesindsatsen.

Planen er tilpasset vilkår og udfordringer på det lokale arbejdsmarked og afspejler de politiske prioriteringer og ønsker til beskæftigelsesindsatsen som Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har udpeget.

Planen indeholder blandt andet målsætning om, hvad Frederikshavn som Kommune gerne vil være kendt for samt indsatser, der understøtter og medvirker til at realisere Beskæftigelsesplan 2020-2022.

Med henblik på at sætte fokus på de områder, hvor der er behov for en styrket indsats i kommunerne, udmelder beskæftigelsesministeren hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år, som skal danne udgangspunkt for kommunernes beskæftigelsesplaner.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2020:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Udgangspunktet for Beskæftigelsesplan 2020-2022 er, at den skal være kort og præcis samt udarbejdes i dialog med relevante aktører. Ønsket er, at processen sikrer ejerskab over Beskæftigelsesplan 2020-2022 som et brugbart og retningsgivende værktøj, der fremhæver de fokusområder og indsatser, der prioriteres i beskæftigelsesindsatsen i Frederikshavn Kommune.

Den videre proces er følgende:

- Beskæftigelsesplan 2020-2022 sendes til godkendelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 18. november 2019.

- Beskæftigelsesplan 2020-2022 sendes til godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget den 5. december 2019.
- Beskæftigelsesplan 2020-2022 sendes til godkendelse i byrådet den 12. december 2019.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget godkender Beskæftigelsesplan 2020-2022 og indstiller den til godkendelse i byrådet den 12. december 2019.

Beslutninger:

Godkendt.

LAR vil på møderne i 2020 arbejde mere i dybden med Beskæftigelsesplanen. Det skal ske via temadrøftelser for at følge udviklingen i forhold til målene og indsatserne.

Fraværende:

John Karlsson, Birgit Stenbak Hansen, Tom Kærgaard, Kim Müller

Bilag

1. beskæftigelsesplan 2020-2022 06112019 (DokumentID: 3823101 - EMN-2019-00431)

2 (Åben) Mødeplan for 2020 samt mødetider

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

I forretningsordenen for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) i Frederikshavn Kommune fremgår det, at LAR afholder 4 møder årligt. Er der behov herfor, kan der ud over de ordinære møder afholdes ekstraordinære møder eller op til 2 temamøder i løbet af året. Formanden kan beslutte at aflyse eller udsætte ordinære møder. Møderne starter kl. 15.00 og afsluttes senest kl. 17.00.

Administrationen foreslår følgende 4 datoer for ordinære møder:

- 10. februar 2020
- 8. juni 2020
- 7. september 2020
- 7 december 2020

På det seneste møde i Arbejdsmarkedsrådet den 16. september 2019 besluttede rådet at fremrykke starttidspunktet for det førstkommende møde til kl. 14.30 og med en varighed på 2 timer. Det er blevet foreslået, at alle møderne fremadrettet starter kl. 14.30 frem for kl. 15.00.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender:

1. mødedatoerne for 2020
2. ændringen af mødetidspunktet til kl. 14.30

Beslutninger:

1. Den 8. juni ændres til den 15. juni. De andre datoer er godkendt.
2. Godkendt. Mødetiden skal være 2,5 time, så tidspunktet for mødet bliver fra 14.30 – 17.00

Fraværende:

John Karlsson, Birgit Stenbak Hansen, Tom Kærgaard, Kim Müller

Bilag

3 (Åben) Mona Petersen om DH Frederikshavns fyraftensmøde

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Torsdag den 31. oktober 2019 afholdte Danske Handicaporganisationer Frederikshavn et fyraftensmøde med fokus på muligheder for uddannelse og beskæftigelse for unge med handicap og hvilke udfordringer, de unge møder.

På mødet vil Mona Petersen (repræsentant fra Danske Handicaporganisationer) give en kort status på, hvordan mødet gik, og hvad der efter Danske Handicaporganisationers mening skal til for at få flere unge med handicap i uddannelse og arbejde.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen om Danske Handicaporganisationer Frederikshavns fyraftensmøde til efterretning.

Beslutninger:

Der var inviteret bredt og der var 78 tilmeldte hvoraf 60 deltog. Mange unge med handicap har ikke en uddannelse. Det der er brug for er, at man lytter til de unge og ikke bare deres pårørende. Der skal spørges til hvordan de unge med handicap vurderer dem selv i forhold til arbejde eller uddannelse.

Virksomheder skal sætte mennesket først og dernæst økonomien.

Mentorordningen er vigtig og det skal gerne være uden udskiftningen af den enkeltes mentor.

Borgmesteren skal være med til at skabe kontakt mellem virksomheder, jobcenter og de handicappede. Det kan starte med et møde hvor alle kan mødes og drøfte muligheder og udfordringer.

Blandt andet deltog Code of Care på fyraftensmødet og havde en masse gode input.

<https://codeofcare.dk/>

På næste møde i LAR skal emnet tages op som et tema, hvor man går mere i dybden i målgruppen – hvornår er man handicappet, hvor mange drejer det sig om i kommunen osv.

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende:

John Karlsson, Birgit Stenbak Hansen, Tom Kærgaard, Kim Müller

Bilag

4 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - november 2019

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Der vil være en kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Nogle af de temaer, der blev drøftet på sidste møde var:

- Der er færre ledige i 3F, men der er stadigvæk mange. Det er primært ufaglærte, som er svære at motivere til efteruddannelse.
- Det går godt i erhvervet, og virksomheder begynder selv at opkvalificere og uddanne deres medarbejdere.
- Beskæftigelsen indenfor bygge- og anlæg er forsat høj, men den stiger ikke, og mange af de udenlandske arbejdere overvejer at tage hjem, da lønnen stiger i deres hjemlande.
- Fiskeindustrien har travlt, og der forventes ikke at være den normale produktionsnedgang som normalt. Det er svært at tiltrække de unge til branchen, og der tages gerne vokselever ind. Industrien hjælper uddannelserne i forhold til at lære de unge om CV og jobsamtaler.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning.

Beslutninger:

- Hotel- og restaurationsbranchen er på vej ind i en stille periode.
- Der bliver arbejdet med at brande sosu-faget for de unge og det samme gør sig gældende inden for det maritime område.
- Integrationsrådet afholder julefrokost og alle er velkommen.
- Fiskeindustrien er på vej ind i en stille periode. Der mangler unge inden for industrioperatøruddannelsen. Virksomhederne er gået i gang med at rekruttere de unge til uddannelsen, og der er en forventning om at skulle bruge ca. 16 unge. Der er brug for både unge og voksne. Derudover er der en udfordring i forhold til bosætning i Skagen, da man er nødt til bo i nærområdet inden for fiskeindustrien.
- Der er et stigende antal borgere der er tilmeldt som ledig i 3F, men færre end normalt på denne tid. Der er en overledighed af kvinder 50+ som har erhvervserfaring inden for industrien.
- Dansk Metal har ca. 100 ledige i de tre nordjyske kommuner. Det er primært ældre og nyuddannede som har en kort uddannelse.
- FOA har ledighedstal på 3%. 59 fuldtidspersoner. Mange af dem er ufaglærte. Der er en bekymring for de unge, der skal ind på ældreområdet, der går ud på, at området er for presset til at kunne give dem en ordentlig modtagelse.

Fraværende:

John Karlsson, Birgit Stenbak Hansen, Tom Kærgaard, Kim Müller

Bilag

5 (Åben) Status på partnerskabsaftale med Erhvervshus Nord

Sags ID: EMN-2019-00768

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Tidligere i år indgik Center for Arbejdsmarked og Erhvervshus Nord et samarbejde "Alliancen for plads til flere" om en fælles indsats for at få flere udsatte jobsøgende tilknyttet det lokale arbejdsmarked i lønnede småjobs. Udgangspunktet for indsatsen er en anerkendelse af, at en tilknytning til arbejdsmarkedet kan være vejen ud af social udsathed. At være en del af et arbejdsfællesskab giver selvværd, selvtillid og selvstændighed. Samtidig sker der via arbejdsfællesskabet en socialisering, som vil øge det enkelte menneskes livskvalitet, og som alt i alt vil være til gavn for samfundet som helhed.

Indsatsen drives via tre lokale virksomhedsnetværk – ét i Skagen, ét i Frederikshavn og ét i Sæby. De deltagende virksomheder forpligter sig som ambassadører til at forsøge at udbrede kendskab til og deltagelse i netværkene til andre virksomheder i lokalområdet. Netværkene skal arbejde målrettet på at trække jobsøgende med længere ledighed ind på arbejdsmarkedet i lønnet beskæftigelse på del- eller fuldtid.

Erhvervshus Nord sikrer etablering af de enkelte virksomhedsnetværk samt etablering af en referencegruppe med bestyrelsesmedlemmer fra hver af de tre erhvervsforeninger i henholdsvis Skagen, Frederikshavn og Sæby.

Center for Arbejdsmarked varetager den overordnede projektledelse via en tovholderfunktion og står for rekruttering af udsatte jobsøgende kandidater i tæt samarbejde med virksomhederne, så mulighederne for det gode match øges. Derudover bidrager Center for Arbejdsmarked med viden og sparring både på netværksmøder og direkte i det daglige.

På nuværende tidspunkt er der afholdt opstartsmøder i netværket i Skagen og Frederikshavn, mens opstartsmødet i Sæby er blevet udskudt til starten af november. På opstartsmøderne i Skagen og Frederikshavn mødte der henholdsvis 3 og 2 ambassadørvirksomheder op, der hver blev tildelt 5 virksomheder, som de skal forsøge at få til at deltage i netværkene.

Planen er, at der i starten af januar og februar 2020 vil skulle afholdes de første netværksmøder med fokus på at få flere udsatte jobsøgende tilknyttet det lokale arbejdsmarked i lønnede småjobs.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager status på partnerskabsaftale med Erhvervshus Nord til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen er taget til efterretning.

Fraværende:

John Karlsson, Birgit Stenbak Hansen, Tom Kærgaard, Kim Müller

Bilag

1. Skitse Alliance for plads til flere (DokumentID: 3818581 - EMN-2019-00768)
2. Invitation opstartsmøde (DokumentID: 3818565 - EMN-2019-00768)

6 (Åben) Konsekvenser tilbagetrækningsreformen

Sags ID: EMN-2019-00842

Sagsbehandler: Hans-Henning Jakobsen

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Tilbagetrækningsreformen blev vedtaget af folketinget i 2011. Reformen betyder, at pensionsalderen stiger fra 65 år til 67 år i perioden 2019-2023. Dette får betydning for en række områder under Arbejdsmarkedsudvalget.

Nedenfor oplistes konsekvenserne af tilbagetrækningsreformen. Tabel 1 viser det forventede antal helårspersoner, som bliver på de nævnte ydelser i længere tid som følge af den udskudte pensionsalder. Nedenstående antal og beløb er sat op i forhold til 2018-niveauet.

Tabel 1: Antal helårspersoner

Antal	2019	2020	2021	2022	2023
Førtidspension	56	124	231	286	293
Fleksjob/ ledighedsydelse	9	11	18	45	53
I alt	65	135	249	331	346

Tabel 2 viser den totaløkonomiske meromkostning på ydelserne, forudsat enhedsprisen gennemsnitlig er 108.000 kr. for førtidspension i 2019 stigende til 112.000 kr. i 2023 samt 106.000 kr. for fleksjob/ledighedsydelse i alle årene.

Tabel 2: Bruttoudgifter (i 1.000 kr.)

Økonomi (i 2019-priser)	2019	2020	2021	2022	2023
Førtidspension	6.057	13.489	25.364	31.699	32.760
Fleksjob/ ledighedsydelse	901	1.193	1.864	4.797	5.583
I alt	6.958	14.685	27.228	36.496	38.343

Herudover vil reformen betyde merudgifter på en række af udvalgets øvrige områder. Der er på nuværende tidspunkt ikke regnet på disse mindre stigninger.

Frederikshavn Kommune er blevet kompenseret på førtidspensionsområdet i Økonomaftalen for 2019 under budgetgarantien. Dog mangler afklaring på kompenserings under øvrige overførsler, som blandt andet omfatter fleksjob.

Endelig afklaring om kompensation afventer økonomaftalen for 2020.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Dato: 03-10-2019

Taget til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen er taget til efterretning.

Fraværende:

John Karlsson, Birgit Stenbak Hansen, Tom Kærgaard, Kim Müller

Bilag

7 (Åben) Orientering om Niv-KASK projektet

Sags ID: EMN-2017-02250

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

EU KASK projekt "Netværk for iværksætteri og jobskabelse på tværs af Kattegatregionen" er søgt hjem i 2016 og igangsat i 2017 og løber til udgangen af juni 2020.

Projektet er baseret på EU-midler og er søgt hjem af Skagen Uddannelsescenter på baggrund af udfordringer i både Frederikshavn, Munkedal og Sotenäs kommuner i 2016, hvor for mange med anden etnisk baggrund end dansk stod uden arbejde.

Samarbejdspartnerne i projektet er Sotenäs og Munkedal kommuner samt Innovatum fra Sverige, og fra Danmark er det Skagen Uddannelsescenter, Aalborg Universitet, Erhvervshus Nord og Frederikshavn kommune.

Projektet har til formål at fremme iværksætteri og opstarten af nye virksomheder blandt borgere med udenlandsk baggrund og fremme beskæftigelsen for samme målgruppe i enkeltmands-, mikro- og nystartede virksomheder.

Samtidig skal der ske en styrkelse af det grænseoverskridende samarbejde mellem de deltagende kommuner, vidensinstitutioner og erhvervsfremmeaktører omkring arbejdsmarkeds- og uddannelsesforhold, erhvervsfremme og iværksætteri inden for Kattegatregionen.

Ud over det direkte jobfokus understøtter og tilbyder projektet hjælp til etablerede små virksomheder, der ønsker at være med i et udviklingsforløb, og er herved med til at skabe nye jobmuligheder/åbninger.

Med et øget antal borgere på selvforsørgelse er projektet også med til at skabe en bedre integration og en øget bosætning i Frederikshavn kommune.

Projektet har fokus på job i de små virksomheder, men Center for Arbejdsmarked (CAM) har via projektet også arbejdet med de større virksomheder, selv om de ligger uden for projektets målgruppe. Årsagen til dette er, at der ligger et stort potentiale her for, at få vores borgere i job, og det er vurderet vigtigere end hensynet til opfyldelse af projektets måltal.

CAM har i perioden indtil den 30. juni 2019 fået 301 ledige i job og hjulpet 21 borgere med at starte egen virksomhed.

Jobbene er primært fordelt over brancherne fødevarer, hotel og restauration, mens de nye virksomheder spænder bredt. De fleste er oprettet inden for service og handel.

Projektet yder vejledning i form af timer til den nye iværksætter, dvs. at der ikke ydes tilskud af nogen art i forhold til selve etableringen og driften af virksomheden.

Det er ikke muligt lovgivningsmæssigt at yde økonomisk støtte til etablering og underhold efter oprettelsen af virksomheden.

Erhvervshus Nord varetager den efterfølgende vejledning af den nye iværksætter og tilbyder gratis vejledningstimer til alle NIV iværksættere.

Jobbene er hovedsagelig formidlet via etablerede netværk, som er skabt af Bosætningservice (BS) og de tætte relationer, som Projekt og Integration (PI) har opbygget igennem årene til en stor del af de lokale virksomheder. Fælles for disse virksomheder er, at de bevidst eller ubevidst arbejder med begrebet – CSR, dvs., at de har forståelse for den sociale og samfundsmæssige betydning af dette arbejde.

Iværksætterne bliver hovedsagelig spottet igennem de samtaler, som BS og PI har med de enkelte borgere, og "rekrutteret" fra andre sociale netværk, som f.eks. Kvindenetværket i Frederikshavn Kommune. De borgere, der har interesse i at starte egen virksomhed, bliver vejledt i forhold til dette ønske, og de, der efterfølgende stadigvæk har interesse, bliver henvist til Erhvervshus Nord. Erhvervshus Nord påbegynder herefter et iværksætterforløb for den enkelte borger, hvor BS eller PI bidrager med tolkebistand.

Projektet har ydermere bidraget til en øget opmærksomhed fra de lokale virksomheder og på behovet for danskundervisning og kulturforståelse, hvoraf mange virksomheder allerede har taget danskundervisning til sig. En stor del af virksomhederne tilbyder derfor i dag deres ansatte og deres eventuelle ægtefæller eller samleverer danskundervisning – ofte i kombination med kulturforståelse.

Projektet har bidraget til et bedre og tættere samarbejde projektpartnerne imellem, og på de interne linjer er det primært imellem PI, BS, Frederikshavn Jobcenter og Borgerservice.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen om NIV-KASK projektet til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen er taget til efterretning.

Fraværende:

John Karlsson, Birgit Stenbak Hansen, Tom Kærgaard, Kim Müller

Bilag

8 (Åben) Ledelsen orienterer november 2019

Sags ID: EMN-2016-03065

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Center for Arbejdsmarkeds område.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen er taget til efterretning.

Fraværende:

John Karlsson, Birgit Stenbak Hansen, Tom Kærgaard, Kim Müller

Bilag

9 (Åben) Eventuelt november 2019

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

-

Indstilling

Uden beslutning.

Beslutninger:

Erhvervsforeningerne har afholdt strategimøde. En af de ting der var på dagsorden var at tiltrække uddannelser til Frederikshavn Kommune, så de unge kan blive i kommunen, mens de uddanner sig.

Fraværende:

John Karlsson, Birgit Stenbak Hansen, Tom Kærgaard, Kim Müller

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	beskæftigelsesplan 2020-2022 06112019.pdf
Dokument Titel:	beskæftigelsesplan 2020-2022 06112019
Dokument ID:	3823101
Placering:	Emnesager/Beskæftigelsesplan 2020/Dokumenter
Dagsordens titel	Beskæftigelsesplan 2020-2022
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1



Beskæftigelsesplan

2020 – 2022



Beskæftigelsesmæssige udfordringer 5

Frederikshavn Kommune vil være kendt for 7

Indsatser i 2020–2022 9

Tillæg til Beskæftigelsesplan 2020–2022 11

Beskæftigelsesplan 2020 – 2022

Beskæftigelsesplan 2020–2022 er Frederikshavn Kommunes beskæftigelsespolitik og plan for den beskæftigelsesrettede indsats i 2020–2022. Som noget nyt har Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd besluttet, at beskæftigelsesplanen skal gælde for en flerårig periode. Dette med begrundelsen, at der herved skabes kontinuitet i perioden i forhold til de investeringer og erfaringer, der skal bidrage ind i initiativerne i beskæftigelsesindsatsen.

Såfremt de overordnende ministermål og målsætninger skal realiseres kræver det politisk opbakning, tæt samarbejde med og viden om virksomhedernes behov, tværfaglighed og tværkommunalt samarbejde,

de, overensstemmelse med kommunens erhvervspolitiske strategier samt ledelsesmæssigt fokus med henblik på forankring af indsatserne. Planen er derfor tilpasset vilkår og udfordringer på det lokale arbejdsmarked og afspejler de politiske prioriteringer og ønsker til beskæftigelsesindsatsen, som Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har udpeget.

Hvert år vil en evaluering af beskæftigelsesplanens foregående års resultater blive udarbejdet i en resultatrevision. En justering i ministermålene eller nye tiltag vil blive vedhæftet den overordnede beskæftigelsesplan som bilag.



Beskæftigelsesmæssige udfordringer

Den væsentligste beskæftigelsesmæssige udfordring er at sikre virksomhederne i Frederikshavn Kommune den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for. Det er særligt indenfor områder med krav til faglige kompetencer og specialismråder, hvor der er stor efterspørgsel på arbejdskraft. Dette er en udfordring blandt andet fordi:

- Befolkningstallet og arbejdsstyrken har været faldende gennem en årrække
- Ledigheden er faldende, og der er derfor færre ledige til at dække efterspørgslen
- Der er et stort antal borgere på førtidspension, som derfor ikke indgår i arbejdsstyrken
- De ledige kan have svært ved at matche de faglige krav og kompetencer, som virksomhederne efterspørger



Frederikshavn Kommune vil være kendt for, at:

- vi er en attraktiv kommune at bo i og komme tilbage til
- vi er dygtige til at fastholde og tiltrække de unge
- vi er dygtige til at tiltrække kvalificeret arbejdskraft
- vi er dygtige til at tiltrække virksomheder og uddannelsesinstitutioner
- vi er vi er kendt for de mange gode historier
- vi er blandt de bedste kommuner til at få unge mellem 18-25 år i beskæftigelse
- vi er blandt de bedste kommuner til at få flygtninge i beskæftigelse, ikke mindst kvinderne
- vi er virksomhedernes foretrukne rekrutterings- og sparringspartner
- vi er specialister i at matche virksomhedernes efterspørgsel med borgere med de rette kompetencer eksempelvis via målrettede opkvalificeringsforløb
- vi er proaktive, kreative og fremtidsorienteret i vores beskæftigelsespolitik
- vi er proaktive i arbejdet med etablering af fritidsjob for at give de unge en arbejdsidentitet og sikre fastholdelse på arbejdsmarkedet fremadrettet
- vi er proaktive i forhold til at sikre en systematisk indsats for at få handicappede i job og uddannelse
- vi har tillid til, at alle borgere gør deres bedste for at blive selvforsørgende



Indsatser i 2020–2022

Beskæftigelsesplanen er, som de foregående år, formet af indsatser og strategier for beskæftigelsesindsatsen, der er præget af at være nytænkende og tværgående med brede samarbejdsflader. Beskæftigelsesplanen er på ingen måder udtømmende i forhold til de strategier og indsatser, som kommunen iværksætter indenfor området. Det daglige arbejde med kommunens virksomheder og ledige eller sygemeldte borgere er på mange områder overlappende for ministermålenes fokuspunkter, idet indsatserne for såvel virksomhederne som for de forskellige ydelsesgrupper allerede nu er tæt forbundne i en sammenhængende indsats.

INDSATSER, DER UNDERSTØTTER OG MEDVIRKER TIL AT REALISERE BESKÆFTIGELSESPAN 2020–2022:

- Massivt fokus på samarbejde med virksomhederne, herunder partnerskabsaftaler med virksomhederne
- Håndholdt og helhedsorienteret indsats for de ledige så tidligt i forløbet som muligt samt understøtte borgernes egne planer for at komme i job
- Metodeprojekter har styrket indsatsen med virksomhedsrettede aktiviteter for borgere længst væk fra arbejdsmarkedet – den positive udvikling skal fastholdes via partnerskab med virksomheder
- Kontinuerligt fokus på at metodeudvikle og styrke det tværgående samarbejde og på at understøtte kerneopgaven via projektmidler
- Opkvalificeringsindsats til mangelområder for de borgere, der er tættest på arbejdsmarkedet, men med få kompetencer
- Tværkommunale samarbejder såsom kandidatbanker på tværs af kommunegrænser
- Udvikle indsatsen for at få flere handicappede i beskæftigelse, herunder systematisk screening og øget samarbejde med de øvrige centre i kommunen og handicaporganisationer



Tillæg til Beskæftigelsesplan 2020–2022

Mål for beskæftigelsesindsatsen 2020

Med afsæt i beskæftigelsesministerens mål for kommunernes beskæftigelsespolitiske indsats i 2020 har Frederikshavn Kommune formuleret en række konkrete resultatmål. Måltallene afspejler de lokale prioriteringer og skal gøre det muligt at følge op på indsatserne.

Ministermål	Resultatmål
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.	Udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper, på nær førtidspension og fleksjob, skal totalt set være 4,5% lavere end samme måned sidste år.
	Andelen af personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse og ressourceforløb med deltidsbeskæftigelse skal minimum være 13% for 2020.
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.	Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være 5 procentpoint højere end samme måned sidste år.
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.	Måltal fra jobindsats: Opgøres på baggrund af survey-data fra Danmarks Statistiks Arbejdsmarkedsundersøgelse, som sammenkøres med registerdata i en årlig analyse af personer med handicap i beskæftigelse. Det vides endnu ikke, hvornår opgørelsen er tilgængelig.



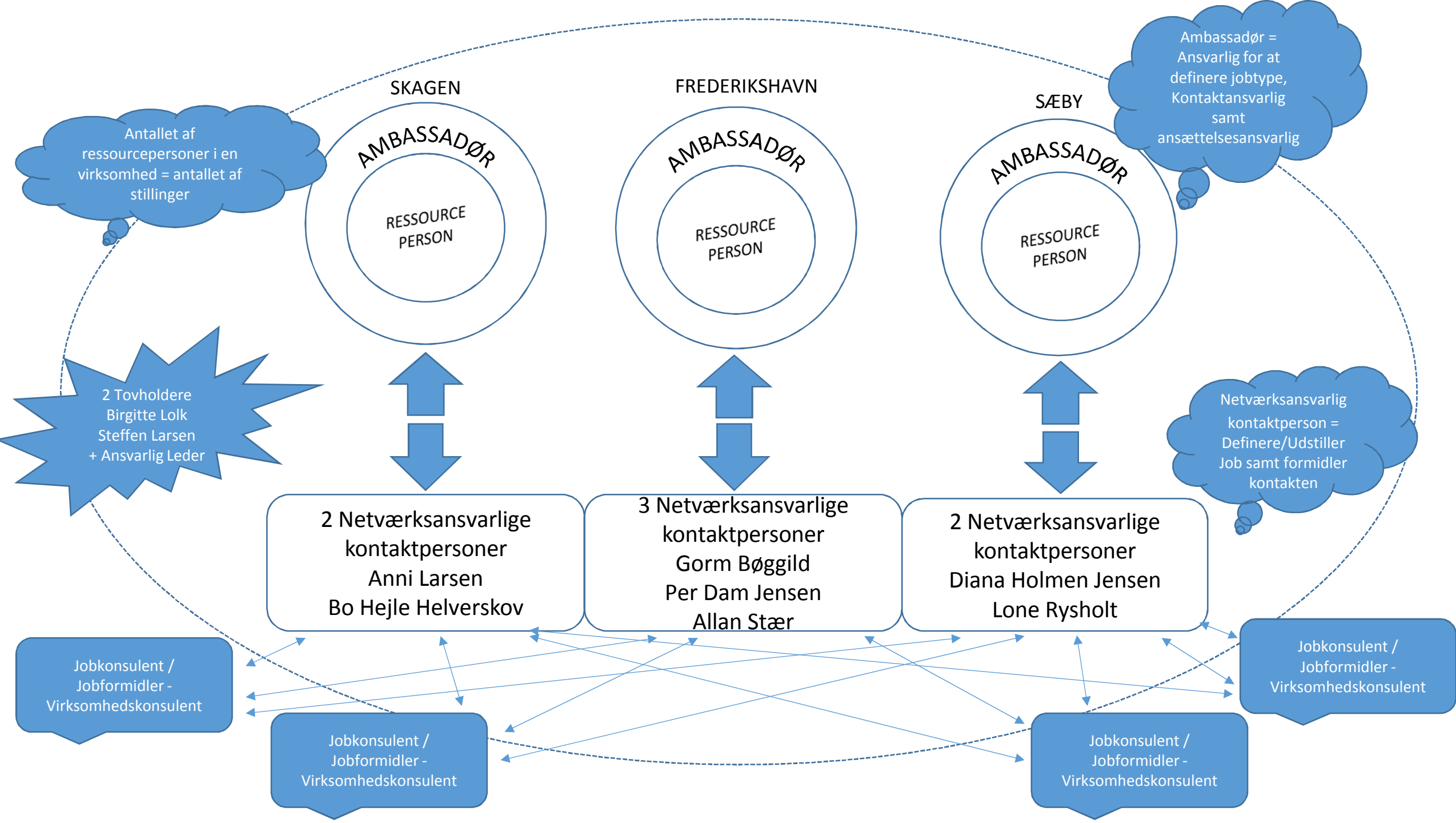
FREDERIKSHAVN KOMMUNE



FREDERIKSHAVN KOMMUNE • Rådhus Allé 100 • 9900 Frederikshavn
Tel.: 98 45 50 00 • post@frederikshavn.dk • www.frederikshavn.dk

Bilagsforside

Dokument Navn:	Skitse Alliance for plads til flere.pptx
Dokument Titel:	Skitse Alliance for plads til flere
Dokument ID:	3818581
Placering:	Emnesager/Partnerskab med Erhvervshus Nord/Dokumenter
Dagsordens titel	Status på partnerskabsaftale med Erhvervshus Nord
Dagsordenspunkt nr	5
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2



MODELLER

- Praktik x antal timer pr. uge  ansættelse x antal ordinære timer pr. uge (min. 6 timer pr. uge)
- Delt praktik + ordinære timer (min. 6 timer pr. uge)  ansættelse x antal ordinære timer pr. uge (min. 6 timer pr. uge)

Virksomhedspraktikken er op til 4 for uger for mange – behov for flere uger for andre (Dette aftales individuelt)

BORGERNE

- Borgerne er udsatte jobsøgende
- Ledighedsydelsesmodtagere/fleksjobbere (ca. 100)
- Jobparate Kontanthjælpsmodtagere/Integrationsborgere/Uddannelseshjælpsmodtagere (ca. 200-300)
- Aktivitetsparate Kontanthjælpsmodtagere/Integrationsborgere/Uddannelseshjælpsmodtagere (ca. 300-400)
- Ressourceforløb (ca. 150-200)

Relateret document 2/2

Dokument Navn:	Invitation opstartsmøde.docx
Dokument Titel:	Invitation opstartsmøde
Dokument ID:	3818565

Opstartsmøde for: Alliancen for at få alle med / Alliancen for jobmatch

Kære alle

Frederikshavn Kommune og Frederikshavn Erhvervsråd har indgået et samarbejde omkring at få flere udsatte ledige borgere tilknyttet vores arbejdsmarked i lønnede småjob via en fælles indsats. En indsats, som I har takket ja til at være en del af at sætte i gang.

Vi vil derfor rigtig gerne invitere jer til et fælles opstartsmøde for at få indsatsen i gang, hvorefter der vil blive drevet tre selvstændige netværk – ét i Skagen, Frederikshavn og Sæby.

Målet med mødet er at tage en fælles snak om forventningerne og rammerne for indsatsen og samarbejdet. Dagsordenen for mødet ser således ud:

- Bordet rundt – hvem er vi?
- Kort om idéens opståen og formål ved Niels Bay Christensen Erhvervshus Nord
- Center for Arbejdsmarked præsenterer deres set up omkring ledige og tegner et ledighedsbillede i Frederikshavn kommune samt fortæller om "den udsatte borger" og deres muligheder og begrænsninger
- Fælles snak om den videre proces og procedure for jobmatch og rekruttering af nye virksomheder til netværkene (de enkelte netværk kan vælge deres egen fremgangsmåde, men kan lade sig inspirere af hinanden)
- Markedsføring ved Erhvervshus Nord
- Afrunding – herefter indkaldes til møde i de enkelte netværk

Vi ser frem til at igangsætte indsatsen sammen med jer.

Venlig hilsen

Erhvervshus Nord og Center for Arbejdsmarked Frederikshavn Kommune.