

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 19-04-2023

**Mødedato** Onsdag d. 19. april 2023 kl. 15:00

**Mødested** lokale 0.28

**Mødedeltagere** - John Karlsson (A) , Formand - , - Erik Kyed Trolle (A) - , - June Menne (A) - , - Gitte Kiilerich (A) - , - Martin Tøttrup Kelkelund (A) - (Fravær), - Jan Bjeldbak (V) - , - Mette Hardam (V) -

## Indholdsfortegnelse

|                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden - april 2023.....                         | 3  |
| Temadrøftelse april 2023 - Forberedende grunduddannelse (FGU)..... | 5  |
| Arbejdsmarkedsudvalget - Regnskabsbemærkninger 2022.....           | 7  |
| Uddannelses- og opkvalificeringspuljer 2022.....                   | 10 |
| Jobbarometer 2023.....                                             | 16 |
| Fejring af de frivillige.....                                      | 20 |
| April 2023 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.....           | 23 |
| Underskriftsside april 2023.....                                   | 25 |

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - april 2023**

EMN-2021-05547

# 1 (Åben) Godkendelse af dagsorden - april 2023

Sags ID: EMN-2021-05547

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence  
AMU

## Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

## Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.

## Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Martin Tøttrup Kelkelund (A)

## Bilag

.

## **Punkt 2: Temadrøftelse april 2023 - Forberedende grunduddannelse (FGU)**

EMN-2016-03452

## **2 (Åben) Temadrøftelse april 2023 - Forberedende grunduddannelse (FGU)**

Sags ID: EMN-2016-03452

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**  
AMU

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 12. januar 2022, at udvalgsmøderne kan indledes med en temadrøftelse. Temaet til nærværende møde er den forberedende grunduddannelse (FGU).

Teamleder for Uddannelses- og erhvervsvejledningen deltager under temadrøftelsen for at give en gennemgang af FGU i forhold til formål, målgruppe, indhold og samarbejde, herunder fortæller teamlederen om de unge i FGU, deres vej ind i tilbuddet og eksempler på hvilke unge, der ikke er i målgruppen til FGU.

### **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at temadrøftelsen omkring FGU gennemføres.

### **Beslutninger:**

Godkendt.

Afbud fra Martin Tøttrup Kelkelund (A)

### **Bilag**

## **Punkt 3: Arbejdsmarkedsudvalget - Regnskabsbemærkninger 2022**

EMN-2022-04506

### **Bilag**

Arbejdsmarkedsudvalget - Regnskab 2022

### 3 (Åben) Arbejdsmarkedsudvalget - Regnskabsbemærkninger 2022

Sags ID: EMN-2022-04506

Ansvarligt center: Økonomi

Beslutningskompetence  
AMU

#### Sagsfremstilling

I henhold til planen for regnskabsafslutning behandler byrådet det samlede regnskab for 2022 samt overførsler til 2023. Arbejdsmarkedsudvalget skal forinden behandle regnskab og overførsler på eget område.

Regnskabsresultatet for 2022 kan opgøres således:

|                                                |               |
|------------------------------------------------|---------------|
| Resultat (merforbrug)                          | 15,7 mio. kr. |
| COVID-19 relaterede udgifter                   | 0,0 mio. kr.  |
| Fordrevne fra Ukraine                          | 5,8 mio. kr.  |
| Regnskabsresultat (merforbrug)                 | 9,9 mio. kr.  |
| Områder udenfor ØKD-reglerne (merforbrug)      | 15,9 mio. kr. |
| Overførsel ifølge ØKD-regelsæt (mindreforbrug) | -6,0 mio. kr. |

Den samlede overførsel for Arbejdsmarkedsudvalget fordeler sig således:

|                         |               |
|-------------------------|---------------|
| Til drift               |               |
| Jobcenter Frederikshavn | -1,0 mio. kr. |
| I alt til drift         | -1,0 mio. kr. |

Anlægsområdet har et korrigeret budget på 0,0 mio. kr., mens regnskabsresultatet viser et forbrug på 0,0 mio. kr.

I vedlagte bilag Arbejdsmarkedsudvalget – Regnskab 2022 er resultatet for henholdsvis drift og anlæg gennemgået nærmere i henhold til reglerne for Økonomisk Decentralisering.

#### Indstilling

Økonomi indstiller, at

1. der overføres et mindreforbrug på -1,0 mio. kr. direkte til drift i centeret på Arbejdsmarkedsudvalget. Overførslen finansieres af kommunens kasse.
2. mindreforbrug på -5,0 mio. kr. overføres ikke.

3. regnskabsresultatet for 2022 for Arbejdsmarkedsudvalgets driftsbevillinger samt regnskabsbemærkningerne med de anbefalede disponeringer i øvrigt, tages til efterretning og videresendes til Økonomiudvalget og byrådet.

**Beslutninger:**

- 1) Godkendt
- 2) Godkendt
- 3) Godkendt.

Afbud fra Martin Tøttrup Kelkelund (A)

**Bilag**

1. Arbejdsmarkedsudvalget - Regnskab 2022 (DokumentID: 7125406 - EMN-2022-04506)

## **Punkt 4: Uddannelses- og opkvalificeringspuljer 2022**

EMN-2020-05838

## 4 (Åben) Uddannelses- og opkvalificeringspuljer 2022

Sags ID: EMN-2020-05838

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

I Frederikshavn Kommune er der kontinuerligt fokus på at sikre adgang til kvalificeret arbejdskraft for det lokale erhvervsliv samt på at motivere de unge uddannelsessøgende mod ordinær uddannelse. Der skal løftes fra ufaglært til faglært eller fra ufaglært til specialiseret ufaglært, og der skal motiveres til ordinær uddannelse. Dertil har det i flere år været en beskæftigelsespolitisk målsætning at flere ledige skal opkvalificeres. Derfor opkvalificerer Jobcenter Frederikshavn (JCF) systematisk borgere til brancher med gode beskæftigelsesmuligheder, flytter fra ufaglært til faglært eller specialiseret faglært samt understøtter unge uden uddannelse i at komme i gang med og fastholdes i en uddannelse.

JCF har igennem årene i stor udstrækning anvendt centrale puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) som en ekstra finansiering til at iværksætte en uddannelses- og opkvalificeringsindsats.

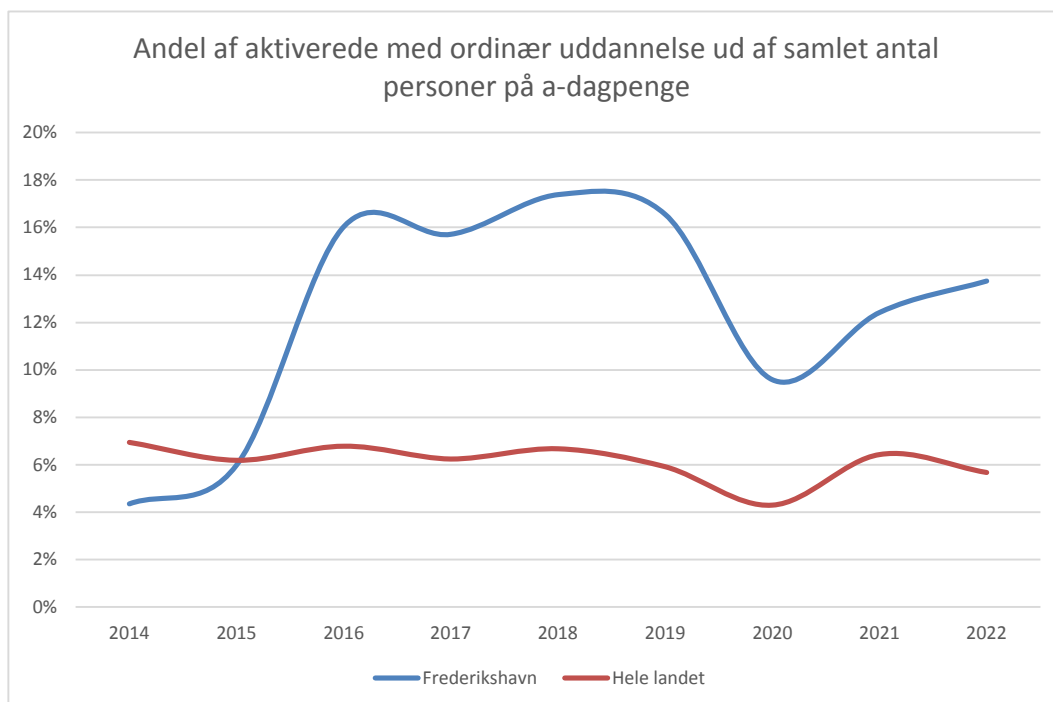
I denne sagsfremstilling fremgår JCF's brug af opkvalificering i indsatsen for ledige a-dagpengemodtagere, det samlede forbrug af puljetilsagnene i de seneste 4 år samt forbrug på de enkelte puljetilsagn i 2022. Årsagen til at der ses på opkvalificering i indsatsen for ledige a-dagpengemodtagere og ikke alle målgrupper er, at a-dagpenge udgør den langt den største andel i brugen af opkvalificering.

#### Udvikling i andel ledige a-dagpengemodtagere aktiveret med ordinær uddannelse samt andel i lønmodtagerbeskæftigelse efter endt forløb

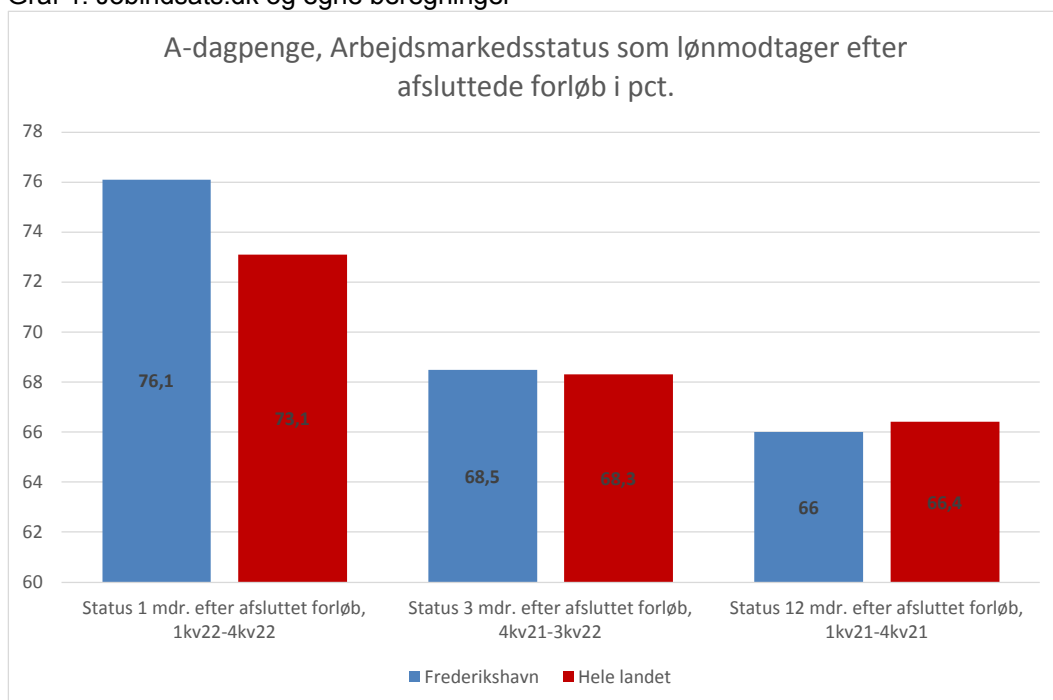
Graf 1 viser, at Frederikshavn har haft en større andel af ledige a-dagpengemodtagere aktiveret med ordinær uddannelse end landsgennemsnit fra 2016 frem til 2022.

Frederikshavns andel er mellem 5 og 11 procentpoint højere end landsgennemsnittet i denne periode, hvilket ofte har svaret til Frederikshavns andel har været en fordobling af landsgennemsnittet.

Graf 2 viser hvor stor en andel af afsluttede a-dagpengeforløb der er i lønmodtagerbeskæftigelse 1, 3 og 12 efter deres afsluttede forløb. 1 måned efter afsluttede forløb har Frederikshavn 3 procentpoint flere i lønmodtagerbeskæftigelse end landsgennemsnittet men den forskel forsvinder efter 3 og 12 måneder og her er der marginal forskel mellem Frederikshavn og landsgennemsnittet. En af årsagene til at Frederikshavn kommer ned på landsgennemsnittet med tiden er at forskellen i andelen der modtager sygedagpenge efter afsluttede forløb bliver større og større over tid.



Graf 1: Jobindsats.dk og egne beregninger



Graf 2: Jobindsats.dk

### Udnyttelsen af Jobcenter Frederikshavn puljetilsagn 2019 - 2022

Der findes flere forskellige centrale puljer, der alle har til formål at opkvalificere ledige. I nedenstående tabel er en samlet opgørelse over de tilsagn, Jobcenter Frederikshavn har fået fra de forskellige centrale puljer til opkvalificering af ledige siden 2019. For de fleste puljer er der et krav om medfinansiering, hvor jobcentrene skal bidrage med 20% til udgifterne. I tabellen fremgår desuden, hvor mange ledige der i alt har deltaget i opkvalificering via midlerne fra de centrale puljer.

| År   | Tilsagn fra STAR | Forbrug af tilsagn | JCF medfinansiering | Samlet forbrug | Antal borgere |
|------|------------------|--------------------|---------------------|----------------|---------------|
| 2022 | 3.563.328 kr.    | 2.535.828 kr.      | 779.664 kr.         | 3.315.491 kr.  | 204           |
| 2021 | 4.993.400 kr.    | 3.289.400 kr.      | 743.997 kr.         | 4.033.397 kr.  | 227           |
| 2020 | 3.165.870 kr.    | 1.695.725 kr.      | 406.310 kr.         | 2.102.034 kr.  | 130           |
| 2019 | 2.877.500 kr.    | 1.358.530 kr.      | 347.144 kr.         | 1.705.674 kr.  | 112           |

På grund af den store fokus på brugen af opkvalificering i indsatsen for ledige, har JCF altid anvendt de midler der er blevet stillet til rådighed for "Den regionale uddannelsespulje", der er kendetegnet ved kortere og arbejdsmarkedsrettede forløb, fuldt ud. Der har dog været udfordringer med at bruge "Puljen til uddannelsesløft" i samme grad som den "Den regionale uddannelsespulje". Dette er blandt andet fordi at "Puljen til uddannelsesløft" ikke er attraktiv for de ledige, da de skal deltage i uddannelsesløft på 80% af dagpengene.

I forlængelse af Covid19 og nedlukningen af samfundet i store dele af 2020 og 2021 blev der indgået politiske aftaler, hvor der blev afsat yderligere puljemidler til opkvalificering af de flere ledige, der kom i kølvandet på nedlukningen af samfundet. Samtidig er der flere af puljerne, hvor det er blevet muligt også at opkvalificere andre ledige som f.eks. kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere og ikke kun ledige a-dagpengemodtagere. Endelig har man justeret på uddannelsesløft, så det er blevet langt mere attraktiv for de ledige a-dagpengemodtagere at blive opkvalificeret via dette. Indtil d. 31-12-2022 var det muligt at blive opkvalificeret med uddannelsesløft på 110% af dagpenge. Dette var dog en mulighed ved siden af den normale pulje til uddannelsesløft som forsat er på 80% af dagpengesatsen. De aftaler har betydet, at der er blevet afsat flere centrale midler til opkvalificering af ledige i 2020 – 2022.

Grundet nedlukningen af samfundet har der været perioder i særligt 2020, hvor det ikke har været muligt for uddannelsesinstitutionerne at afvikle uddannelsesforløb, hvilket har påvirket JCFs forbrug af puljemidlerne. Efter en periode med nedlukning, har JCF i 2021 og 2022 haft stor fokus på opkvalificering af alle ledige, hvor det vurderes relevant. Der har resulteret i, at knap 100 flere ledige blev opkvalificeret via puljemidlerne i 2021 og 2022 sammenlignet med 2020.

#### Puljerne der indgår i det samlede tilsagn fra STAR i 2022

I 2022 fik Jobcenter Frederikshavn tilsagn fra 3 centrale puljer.

*Den regionale uddannelsespulje* er en pulje, der skal understøtte, at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag. I nedenstående tabel ses det, at der er forbrugt 2.230.828 kr. fra puljen hvilket svare til 100% af tilsagnet fra STAR.

| Tilsagn fra STAR i 2022 | Forbrug af tilsagn | JCF medfinansiering | Samlet forbrug | Antal borgere |
|-------------------------|--------------------|---------------------|----------------|---------------|
| 2.230.828 kr.           | 2.230.828 kr.      | 739.917 kr.         | 2.970.745 kr.  | 191           |

Uddannelsesløft 80% af dagpenge har til formål at give mulighed for, at dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, kan få tilbud om erhvervsuddannelse efter lov om

erhvervsuddannelser med 80% af deres individuelle dagpengesats. Derudover kan jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år tage et grundforløb via puljen. Alle der har anvendt puljen i 2022 har været kontanthjælpsmodtagere. Her er forbrugt 158.986 kr., hvilket er 26% af tilsagnet fra STAR.

| Tilsagn fra STAR i 2022 | Forbrug af tilsagn | JCF medfinansiering | Samlet forbrug | Antal borgere |
|-------------------------|--------------------|---------------------|----------------|---------------|
| 610.000 kr.             | 158.986 kr.        | 39.747 kr.          | 198.732 kr.    | 6             |

*Pulje til uddannelse af ledige, der har arbejdet i minkerhverv eller følgeerhverv* har til formål at sikre ret til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhvervet, og som er blevet ledige. Den ledige får inden for puljen ret til alle typer af uddannelse uanset, om der er tale om offentlige eller private udbydere i Danmark. Her er forbrugt 146.014 kr. hvilket er 20% af tilsagnet.

| Tilsagn fra STAR i 2022 | Forbrug af tilsagn | JCF medfinansiering | Samlet forbrug | Antal borgere |
|-------------------------|--------------------|---------------------|----------------|---------------|
| 722.500 kr.             | 146.014 kr.        | 0 kr.               | 146.014 kr.    | 7             |

Yderligere initiativer der understøtter opkvalificering af ledige

Ud over de centralt udmeldte uddannelsespuljer er der også andre initiativer, der understøtter indsatsen med opkvalificering af arbejdsstyrken i Frederikshavn og hvor der er en central medfinansiering af udgifterne til indsatsen.

Midlertidig ret til uddannelsesløft inden for mangelområder på 110% dagpenge har til formål at give dagpengemodtagere over 30 år ret til at tage en erhvervsuddannelse inde for mangelområder med 110% af deres individuelle dagpengesats. Dette udmøntes dog ikke som en særskilt pulje. Udgifterne finansieres i stedet via en særskilt lovbunden bevilling. Der er fortsat krav om 20% medfinansiering fra JCF på udgifterne til uddannelsen. Jobcenter Frederikshavn anvendte 631.677 kr. fordelt på 22 borgere i 2022. Muligheden for brugen af uddannelsesløft med 110% af dagpenge er ikke gældende i 2023.

Varslingspuljen i forbindelse med afskedigelser af større omfang er en pulje til gennemførelse af aktiviteter i forbindelse med afskedigelser på en given virksomhed. Puljen er søgt hjem til 136 medarbejdere, der er blevet opsagt grundet nedskæringer på en virksomhed. Der er i alt 75 borgere, der er bosat i kommunen. JCF har fået tilsagn på 1.150.000 kr. fra puljen til perioden 7. november 2022 til 31. oktober 2023.

## Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Martin Tøttrup Kelkelund (A)

**Bilag**

.

## **Punkt 5: Jobbarometer 2023**

EMN-2023-01536

### **Bilag**

23-277 Jobbarometer FRH

jobbarometer\_prognose\_2023\_samlet

jobbarometer\_prognose\_2023\_samlet\_elever

## 5 (Åben) Jobbarometer 2023

Sags ID: EMN-2023-01536

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

Jobbarometer 2023 er udarbejdet i samarbejde med Jobcenter Hjørring, Jobcenter Jammerbugt og Jobcenter Brønderslev. Interviewene er gennemført i perioden fra 7. november 2022 til 20. januar 2023. Formålet er at afdække og tydeliggøre de vendsysselske virksomheders nuværende og kommende behov for arbejdskraft.

Arbejdet med Jobbarometer 2023 bidrager til:

- at sikre, at virksomhedernes efterspørgsel imødekommes med veluddannet arbejdskraft, hvilket giver mulighed for økonomisk vækst
- at opkvalificere ledige til områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, herved forbedres de lediges muligheder på arbejdsmarkedet
- dialog og samarbejde med virksomhederne for at sikre gode rammebetingelser for jobskabelse

Der er både udarbejdet et fælles jobbarometer for de involverede kommuner samt fire lokale jobbarometre. Der er i alt interviewet 1523 virksomheder fordelt på 486 i Frederikshavn Kommune, 499 i Hjørring Kommune, 291 i Brønderslev Kommune og 247 i Jammerbugt Kommune.

Alle medarbejdere i Jobcenter Frederikshavn er den 11. april indkaldt til en præsentation af Jobbarometer 2023. Jobbarometeret er et effektivt redskab til at holde fokus på den jobrettede samtale og tale jobrettet opkvalificering med de ledige. Det understøtter også uddannelses- og erhvervsvejlederne til i folkeskolen at motivere eleverne til uddannelser inden for områder med mangel på arbejdskraft.

I 2023 er der planlagt løbende netværksmøder på tværs af de fire jobcentre, hvor der med udgangspunkt i resultaterne fra Jobbarometer 2023 er fokus på mulighederne for iværksættelse af opkvalificeringsindsatser sammen og målrettet områder, hvor der lokalt er mangel på arbejdskraft på tværs af kommunerne.

### Undersøgelsens konklusioner

Virksomhederne så under dataindsamlingen generelt lyst på fremtiden. I år 2023 forventer 33 % af virksomhederne i Vendsyssel, at de om et år ville have flere ansatte. Det er et fald fra sidste år. Frederikshavn følger samme tendens, hvor der er et fald fra 38 % i 2022 til 32 % i 2023.

Samlet set har virksomhederne dog været positive i alle år, hvor prognosen er blevet gennemført med andele på 33% til 41%.



Virksomhederne i Frederikshavn Kommune forventer i 2023 at have 1276 jobåbning og alle de spurgte virksomheder i Vendsyssel forventer i samme periode at have 3831 jobåbninger. Jobåbninger dækker både over ekstra ansættelser om 12 måneder og yderligere jobåbninger i det kommende år.

Nedenstående er en oversigt med en samlet top 5 over sektorer med højst antal forventede jobåbninger i 2023 opdelt på Frederikshavn Kommune og en samlet for alle virksomhederne i undersøgelsen. I Frederikshavn er der fx indenfor kultur, turisme og event stor forskel på antallet af ekstra ansatte om et år og yderligere jobåbninger. Dette er fx et billede på, at der indenfor branchen er meget sæsonarbejde.

| Sektor                         | Jobåbninger 2023<br>Frederikshavn | Jobåbninger 2023<br>Vendsyssel samlet |
|--------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Kultur, turisme og event       | 317                               | 1214                                  |
| Metalindustri                  | 214                               | 296                                   |
| Pleje og omsorg                | 162                               | 510                                   |
| Transport og støtteerhverv     | 109                               | 174                                   |
| Handel og<br>forretningservice | 95                                | 501                                   |

I år er der lavet en tilføjelse til jobbarometeret, der viser, hvor virksomhederne indenfor det næste år forventer at ansætte lærlinge. Det ses ved de stillingsbetegnelser, der er markeret med en grøn kontrastfarve. I 2023 er det lærlinge inden for stillingsbetegnelserne social- og sundhedshjælper/assistent, elektriker, maler, kok, tjener, klejnsmed, vvs tekniker, mekaniker, anlægsgartner, butiksassistent, tømrer, pædagogisk assistent og lager- og logistikassistent.

**Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen om Jobbarometer 2023 tages til efterretning.

**Beslutninger:**

Godkendt.

Afbud fra Martin Tøttrup Kelkelund (A)

**Bilag**

1. 23-277 Jobbarometer FRH (DokumentID: 7131748 - EMN-2023-01536)
2. jobbarometer\_prognose\_2023\_samlet (DokumentID: 7131745 - EMN-2023-01536)
3. jobbarometer\_prognose\_2023\_samlet\_elever (DokumentID: 7131747 - EMN-2023-01536)

## **Punkt 6: Fejring af de frivillige**

EMN-2022-03564

## 6 (Åben) Fejring af de frivillige

Sags ID: EMN-2022-03564

Ansvarligt center: Center for Kultur og Borgerservice

**Beslutningskompetence**  
SSU/AMU/KFU/FOU

### Sagsfremstilling

For at fejre de frivillige og deres store arbejde for os alle i kommunen er der et politisk ønske om, at man fremover fejrer de frivillige og frivillighedens indsats ved at indbyde alle frivillige foreninger og repræsentanter til et årligt arrangement.

Hvert år inviteres alle typer af frivillige foreninger til at deltage. Der lægges op til et arrangement af én til halvanden times varighed, hvor der vil blive afholdt taler af borgmester. Udvalgsmedlemmer i relevante råd og nævn inviteres direkte.

Administrationen udsender en invitation til de frivillige foreninger om deltagelse. Hver forening kan tilmelde maksimalt 3 deltagere og vælger selv, hvem der skal repræsentere dem. Pladserne ved arrangementet tildes efter princippet "først til mølle". Der forventes at blive fastsat et maksimalt deltagerantal på mellem 200 og 250 pladser afhængigt af den valgte lokation det enkelte år.

### Indstilling

Center for Kultur og Borgerservice indstiller, at udvalgene tager orienteringen til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

Udvalg: Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025  
Dato: 17-04-2023

Godkendt.

Afbud fra Tina Nymann (A)

### Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Martin Tøttrup Kelkelund (A)

Bilag



## **Punkt 7: April 2023 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget**

EMN-2021-03838

## 7 (Åben) April 2023 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Status på Ukraine indsatsen
- Orientering om lovbehandlingen af Arne-pensionen del 2,2

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Martin Tøttrup Kelkelund (A)

### Bilag

.

## **Punkt 8: Underskriftsside april 2023**

EMN-2021-03835

## 8 (Åben) Underskriftsside april 2023

Sags ID: EMN-2021-03835

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

**Beslutningskompetence**  
AMU

### Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på godkend.

### Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at udvalget godkender beslutningsprotokollen.

### Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Martin Tøttrup Kelkelund (A)

### Bilag