

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 17-01-2024

Mødedato Onsdag d. 17. januar 2024 kl. 15:00

Mødested lokale 0.28

Mødedeltagere - John Karlsson (A) Formand - , - Erik Kyed Trolle (A) - , - June Menne (A) - , - Gitte Kiilerich (A) - , - Martin Tøttrup Kelkelund (A) - , - Jan Bjeldbak (V) - , - Mette Hardam (V) - (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tilsagn af puljemidler til projekt om IPS og unge.....	5
Boost til mere.....	8
Orientering om tilsagn fra Tryg Fonden til projekt om fritidsjob og fællesskab.....	11
Orientering om erhvervspraktik.....	14
De forsikrede lediges overgang til a-kasserne.....	17
Jobcentrets eksterne indsatser.....	22
Orientering om Social- og Boligstyrelsens rapport om socialtilsynenes virksomhed i 2022.....	26
Januar 2024 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.....	30
Underskriftside.....	32

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

MOS-2024-00064

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

Sags ID: MOS-2024-00064

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsorden godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam

Bilag

.

Punkt 2: Tilsagn af puljemidler til projekt om IPS og unge

EMN-2023-03903

2 (Åben) Tilsagn af puljemidler til projekt om IPS og unge

Sags ID: EMN-2023-05207

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udbudt en pulje for udsatte unge "IPS for unge". Jobcenter Frederikshavn har søgt puljen og fået et tilsagn på 4.418.239 kr. derudover medfinansierer Jobcenter Frederikshavn med 2 medarbejdere og en halv projektleder. Projektperioden løber fra den 20. december 2023 til den 1. marts 2027.

IPS (Individuelt planlagt job eller uddannelse med støtte) er en beskæftigelsesindsats, der er målrettet unge med en psykisk lidelse eller psykisk mistrivsel, og som er motiverede for at komme i job eller uddannelse. I IPS-indsatsen får de unge en IPS-konsulent fra Jobcenter Frederikshavn, som hjælper med at finde job eller uddannelse - evt. på nedsat tid.

IPS-konsulenten arbejder tæt sammen med psykiatrien og andre relevante aktører, så IPS-indsatsen er sammenhængende og foregår parallelt med eventuelle behandlingsforløb. Jobcenter Frederikshavn har lavet samarbejdsaftaler med Psykiatri Nord, Misbrugscenteret i Frederikshavn Kommune, Mestringsteamet (intern udfører, der består af coaches, psykologer mm, der udvikler forløb og indsatser målrettet unge i målgruppen) og bostøtter (intern kommunal udfører, der dagligt er i kontakt med en stor del af unge i målgruppen til en IPS-indsats).

Der er 2 målgrupper i projektet:

1. unge, der har en psykiatrisk diagnose og er tilknyttet enten behandlingspsykiatrien i regionen eller socialpsykiatrien i kommunen.
Bruttomålgruppe ca. 45 unge
2. unge, der viser tegn på psykisk mistrivsel, men ikke har kontakt til regionale behandlingspsykiatri eller socialpsykiatri. Denne målgruppe er i projektet afgrænset til unge med diagnoser indenfor autismspektret og unge, som ikke kan blive udredt i psykiatrien pga. deres misbrug.
Bruttomålgruppe ca. 100 unge

For begge målgrupper gælder desuden, at målgruppen er unge under 30 år på offentlig forsørgelse.

IPS-teamet skal bestå af en projektleder og 4 IPS-konsulenter, der arbejder fuld tid med IPS. Teamet skal organiseres i Den Kommunale Ungeindsats (KUI), da det vil give god

synergi til IPS-indsatsen, at KUI har stor erfaring i koordinerende indsatser for unge samt at indsatserne på beskæftigelses- og socialområdet for unge under 30 år er samlet her.

De bevilgede midler skal desuden bruges til kompetenceudvikling indenfor IPS-metoden samt dække frikøb af samarbejdspartneres deltagelse i kompetenceudvikling.

Tilskuddet udbetales bagudrettet i to rater.

- 1. rate: 50 pct. af tilskuddet kan udbetales på baggrund af et ledelsespåtegnet delregnskab. Der er ikke et resultatkrav forbundet med udbetaling af denne rate.
- 2. rate: De sidste 50 pct. af tilskuddet udbetales på baggrund af et endeligt slutregnskab for hele projektperioden med følgende forbehold:
 - Resultatkrav 1: Hvis 50 pct. af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan 25 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales (efter minimum 6 måneders indsats).
 - Resultatkrav 2: Hvis 50 pct. af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse løbende over 6 måneder i træk i projektperioden kan de sidste 25 pct. af tilsagns-beløbet udbetales (efter minimum 6 måneders indsats).

Det vil sige, at hvis kun resultatkrav 1 er opfyldt vil der samlet set blive udbetalt op til 75 pct. af tilskuddet. Hvis både resultatkrav 1 og 2 er opfyldt vil der samlet set blive udbetalt op til 100 pct. af tilskuddet.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orientering om tilsagn til projekt "IPS og unge".

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam

Bilag

Punkt 3: Boost til mere

EMN-2023-01886

3 (Åben) Boost til mere

Sags ID: EMN-2023-01886

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Kultur- og Fritidsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget blev på møder i maj 2023 orienteret om ekstern støtte til videreudvikling af Kulturboost. Udviklingsarbejdet er i den afsluttende fase og udvalget orienteres om, at der den 11. februar 2024 administrativt søges om ekstern fondsfinansiering til et 2,5-årigt udviklingsprojekt med titlen Boost Til Mere (BTM). Opstart ventes i september 2024.

BTM er:

- En ny helhedsorienteret ungebeskæftigelsesindsats med fokus på kultur, følgeskab, relationer og motivationsstrategier til at sikre en tryk og positiv overgang fra Den Kommunale Ungeindsats (KUI) til arbejde eller uddannelse.
- Et offentligt/privat samarbejde med virksomheder med fokus på at sikre overgang fra ledig til længerevarende bæredygtig beskæftigelse.
- Opbygning af et tværfagligt team med forskellige kompetencer og roller, som understøtter og vejleder de unge samt guider virksomheder til at inkorporere og rumme de unge og selv arbejde med udviklingen af rekrutteringspraksis og arbejdsfællesskaber.
- Et samarbejde med lokale kulturinstitutioner bliver rammen for at udvikle og drive positive fællesskaber og øvebaner, hvor de unges kompetencer styrkes inden overgangen til et virksomhedsrettet arbejdsfællesskab.

Det primære mål for BTM er at afklare om en fleksibel og helhedsorienteret indsats med fokus på kultur, følgeskab, relation og motivation kan løfte sårbare unge ud af mistrivsel og mismod og ind i nye bæredygtige arbejdsfællesskaber.

KUI har på nuværende tidspunkt 388 unge fra 18 -30 år, der potentielt kan tilbydes deltagelse i projektet. De unge fordeler sig på flere målgrupper (uddannelsesparate, aktivitetsparate, ressourceforløb).

De unge, som bliver tilbudt deltagelse i projektet, er de unge som har brug for en særlig indsats og hvor der er et uddannelses- eller arbejdsperspektiv. Fælles for målgruppen er, at de ikke er motiverede til job/uddannelse (endnu). Før den unge bliver tilbudt deltagelse

i projektet sikres det, at den unge er motiveret for at deltage i forløbet. Dette understøttes via motiverende samtaler.

Der kan være unge, der både tilhører målgruppen for BTM og Projekt IPS Ung. Den væsentligste forskel er her, at de unge, der får en IPS-indsats, skal være motiverede for job/uddannelse for at kunne få indsatsen.

Der er pt. dialog med fonden omkring realistisk antal og varighed. Målsætningen er at 50 % af de unge, der starter i projektet, vil være i uddannelse eller job (herunder ansættelse på færre timer) ved projektets afslutning i 2026.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen om Boost Til Mere tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam

Bilag

.

Punkt 4: Orientering om tilsagn fra Tryg Fonden til projekt om fritidsjob og fællesskab

EMN-2023-05207

4 (Åben) Orientering om tilsagn fra Tryg Fonden til projekt om fritidsjob og fællesskab

Sags ID: EMN-2023-05207

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU og BUU

Sagsfremstilling

Tryg Fonden har udbudt en særpulje i Region Nordjylland "Parat til uddannelse", der har fokus på, at flere børn og unge gennemfører grundskole og ungdomsuddannelse for at styrke deres fysiske, mentale og sociale trivsel og fremtidige muligheder i livet. Jobcenter Frederikshavn har søgt puljen og fået bevilget 996.632 kr. til ansættelse af en fritidsjobkonsulent i 2 år. Projektperioden løber fra 1. juli 2024 til 30. juni 2026.

Formålet er at bruge fritidsjob som en vej til sociale fællesskaber og uddannelse. Fritidsjob har positive effekter for unge både på kort og lang sigt. Ud over lønnen, oplever de unge, at fritidsjob giver dem kompetencer, erfaringer og selvtillid, der styrker dem i fremtidig uddannelse og job. Fritidsjobkonsulenten skal derfor fungere som en nøgleperson i forhold til at få unge fra målgruppen i et fritidsjob.

Målgruppen er unge i almenområdet fra 7. klasser og op til 18 år, der udviser tegn på faldende trivsel. Udover virksomhederne bliver folkeskolerne, ungdomsskolen, ungdomsklubberne, biblioteket, kultur og fritid, foreningslivet mm. vigtige samarbejdspartnere til fritidsjobkonsulenten.

Fritidsjobkonsulenten skal organiseres sammen med Ungeguiderne "SammenUng" i Den Kommunale Ungeindsats under Uddannelses- og erhvervsvejledningen. Konsulentens arbejde med fritidsjob er et supplement til ungeguidernes indsatsmodel og vil skabe synergi til arbejdet, hvor de sammen kan drøfte og hjælpe de unge fra målgruppen.

Mål på kort sigt:

- Flere unge får hjælp til fritidsjob.
Forventningen er, at fritidsjobkonsulenten taler med mindst 150 unge i målgruppen hvoraf ca. 35 – 40 procent får et fritidsjob.
- Flere unge i faldende trivsel taler med ungeguiderne.
Forventningen er, at omkring 40 procent af de 150 unge henvises til ungeguiderne.

Mål på lang sigt:

- Færre unge oplever at stå udenfor fællesskabet.
Forventningen er, at 75 procent oplever en forbedring.

- Flere unge i faldende trivsel får bedre forudsætninger for at tage en uddannelse. Forventningen er, at omkring 50 % oplever øget tro på fremtidige job- og uddannelsesmuligheder.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen om tilsagn til projekt "Fritidsjob og Fællesskaber" tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2022-2025

Dato: 17-01-2024

Godkendt.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam

Bilag

.

Punkt 5: Orientering om erhvervspraktik

EMN-2022-03680

5 (Åben) Orientering om erhvervspraktik

Sags ID: EMN-2022-03680

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU/BUU

Sagsfremstilling

På Børne- og Ungdomsudvalgets møde d. 16. august 2023, blev det besluttet, at både 8.- og 9. klasserne i Frederikshavn Kommune skal i erhvervspraktik hvert år. I 2023 har dette kun været gældende for 8. klasserne. Uddannelses- og Erhvervsvejledningen (UE) i den Kommunale Ungeindsats i Jobcentret understøtter etableringen af erhvervspraktikkerne. I denne sagsfremstilling gives en status på den netop gennemførte periode med erhvervspraktikkerne i 2023

I alt har 460 elever, svarende til 97% af kommunens 8. klasseelever, været i erhvervspraktik i november måned 2023. Praktikkerne fordeler sig på cirka 310 virksomheder. Nogle virksomheder fremgår flere gange, da de har haft mere end én praktikant i løbet af perioden.

Vedrørende den ekstra indsats, som jobcentret satte i værk i forbindelse med formidling af praktikpladser mellem virksomheder og unge, der ikke selv har fundet en praktikplads, meldte 24 virksomheder tilbage til jobcentret, at de var interesserede i at få erhvervspraktikanter i november. Af disse har 12 virksomheder haft en ung i erhvervspraktik i november.

For at få en bedre digital understøtning af formidlingen af praktikpladser mellem elever og virksomheder i de kommende år, vil administrationen på tværs af centerområder påbegynde implementeringen af et nyt it-system. Systemet vil stå klar til november 2024, hvor 9. klasserne skal i praktik igen. 8. klasserne skal fremover i praktik i foråret, hvilket er gældende fra 2025.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen om erhvervspraktik tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2022-2025

Dato: 17-01-2024

Godkendt med den bemærkning, at erhvervspraktik for eleverne i 8. og 9. klasse ikke er obligatorisk, men det er et tilbud

Beslutninger:

Godkendt med den bemærkning, at erhvervspraktik for eleverne i 8. og 9. klasse ikke er obligatorisk, men det er et tilbud.

Afbud fra Mette Hardam

Bilag

Punkt 6: De forsikrede lediges overgang til a-kasserne

EMN-2023-05212

Bilag

Samarbejdsaftale - udkast til skabelon 21-11-2023

6 (Åben) De forsikrede lediges overgang til a-kasserne

Sags ID: EMN-2023-05212

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

A-kasserne fik fra 1. januar 2024 ansvaret for kontaktfølgeløbet for dagpengemodtagere i de første 410 ledighedstimer for fuldtidsforsikrede og 333 ledighedstimer for deltidsforsikrede. Dagpengemodtagerne overgår til jobcenteret med udgangen af den måned, hvor de opnår det givne antal timer.

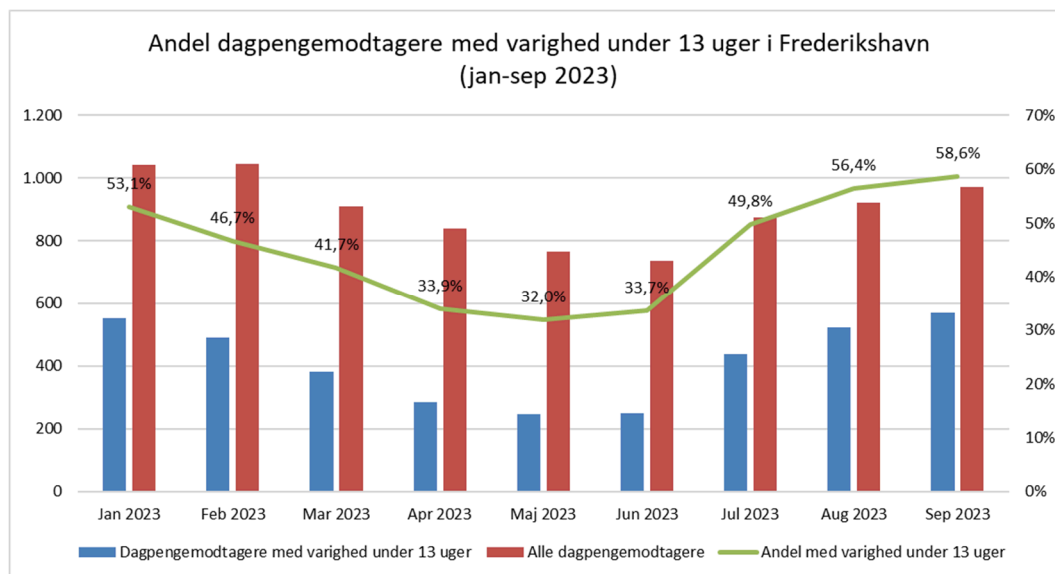
Dagpengemodtagere under 25 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse og uden hjemmeboende børn sendes til jobcenteret efter 14 dage. Jobcenteret varetager herefter resten af kontaktfølgeløbet.

De nye regler er kun gældende for ledige, der tilmelder sig fra og med 1. januar 2024 med et dagpengeforbrug på under 410 timer for fuldtidsledige og 333 timer for deltidsledige. Der er den 3. januar 2024 90 dagpengemodtagere, hvis kontaktfølgeløb varetages af a-kasserne.

Der er en overgangsgruppe bestående af dagpengemodtagere tilmeldt i 2023 med igangværende dagpengeforløb på under tre måneder. Denne gruppe fortsætter kontaktfølgeløbet i jobcentret og håndteres efter gammel lovgivning, og der skal afholdes en fællessamtale efter senest 3 måneders ledighed med a-kassen og igen efter 4-6 måneders ledighed.

Bliver en borger der er omfattet af overgangsregler afmeldt og tilmeldt igen indenfor 3 måneders ledighed, overgår borger til ny lovgivning og skal have kontaktfølgeløb i a-kassen i den resterende tid indtil 410/333 ledighedstimer er opbrugt. Samme princip gælder for borgere der for nuværende er i beskæftigelse, men som ved gentilmelding har opbrugt mindre end 410/333 ledighedstimer.

Nedenstående figur viser andelen af dagpengemodtagere med en varighed under 13 uger i 2023. Denne giver en indikation af den andel der i fremtiden vil have kontaktfølgeløb i henholdsvis a-kassen og jobcentret.



Fra januar til september 2023 ses der store udsving i andelen af borgere med under 13 ugers ledighed, andelen svinger fra 32% til 58,6%. Tallet varierer fra måned til måned og følger ofte sæsonledigheden. Fra juli 2023 bliver tallet dog påvirket markant af lukningen af Danish Crown. Det er derfor også svært at estimere præcist, hvor stor en andel af dagpengemodtagerne, som vil have kontaktfølg i a-kasserne fremadrettet.

Den nye aftale betyder, at der på sigt skal afholdes væsentligt færre samtaler i jobcenteret. Overgangsreglerne gør dog, at jobcenteret primo 2024 har beholdt en større andel af ledige end forventet, og der opleves derfor endnu ikke et markant fald i antallet af samtaler der skal afholdes. Dette forventes at ændre sig i takt med fuld indfasning.

Under kontaktfølg i a-kassen vil jobcenteret i stedet have nogle administrative opgaver forbundet med iværksættelse af tilbud, ligesom der fortsat vil være rekruttering af arbejdskraft til virksomhederne.

Kort gennemgang af de nye regler fra 1. januar 2024

- I første del af ledighedsperioden, som varetages af a-kassen, skal der afholdes 3 jobsamtaler, hvor den første jobsamtale skal afholdes senest to uger efter, borgeren har meldt sig ledig
- A-kassen sikrer, at borgers CV er fyldestgørende senest 2 uger efter tilmelding, medmindre det er under 3 måneder siden, borgeren senest har været afmeldt som ledig
- Ved overgang til jobcenteret – 4. samtale – har borger mulighed for at tage a-kassen med til samtalen i jobcenteret. Jobcenteret beslutter om jobsamtalen skal bookes digitalt eller fysiske - jobcenteret indkalder

- Ansvaret for at bevilge tilbud og følge op samt økonomien forbundet hermed, forbliver i jobcentret igennem hele borgerens ledighedsperiode
- Hvis a-kassen sammen med borger vurderer, at borger har gavn af et tilbud, der påbegyndes inden for de første 3 måneders ledighed eller igangsættes i forlængelse heraf, kan a-kassen sende en indstilling herom til jobcentret. Jobcentret skal herefter tage stilling til bevilling af det indstillede tilbud. Ved afvisning skal det begrundes over for både borger og a-kassen
- A-kassen skal bistå dagpengemodtagere med at finde job og kan bistå private og offentlige arbejdsgivere med rekruttering af jobsøgende og jobformidling på tværs af virksomhedstyper og brancher
- A-kasserne og jobcentrene må henvende sig til borgere i hele borgerens ledighedsperiode med henblik på at formidle borgeren til en konkret rekruttering til en virksomhed

Samarbejdsaftaler med a-kasserne

Jobcenter Frederikshavn har i samarbejde med Hjørring, Brønderslev og Læsø Kommuner valgt at udarbejde samarbejdsaftaler, der definerer rammerne for arbejdet.

Jobcentrene har sammen været i dialog med alle a-kasser omkring det fremtidige samarbejde. Der er indtil videre indgået konkrete aftaler med 18 forskellige a-kasser. Der kan være indgået aftaler med flere forskellige afdelinger i samme a-kasse. De resterende aftaler forventes at være indgået inden udgangen af januar.

Der er etableret en fælles digital platform, hvor fælles materialer mm. vil være tilgængelig for alle a-kasserne og de 3 kommuner. Alle a-kasserne inviteres til en præsentation af platformen den 19. januar 2024.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen om de forsikrede lediges overgang til a-kasserne tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam

Bilag

1. Samarbejdsaftale - udkast til skabelon 21-11-2023 (DokumentID: 7479692 - EMN-2023-05212)

Punkt 7: Jobcentrets eksterne indsatser

EMN-2023-00440

7 (Åben) Jobcentrets eksterne indsatser

Sags ID: EMN-2023-00440

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget besluttede på mødet d. 16. august 2023, at de en gang om året får en status på brugen af eksterne aktører. I denne sagsfremstilling afgives der status på jobcentrets eksterne indsatser ved henholdsvis VUC og TopVirk.

VUC's Digitale Jobvej

På mødet den 15. marts 2023 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget køb af to ugers jobsøgningsforløb ved HF og VUC Nord. Det blev også aftalt, at administrationen skulle gennemføre en evaluering af de første hold, som i nedenstående præsenteres.

Af de 185 deltagere har 121 gennemført spørgeskemaet, hvilket giver en svarprocent på 65%. Af besvarelserne er 54% mænd, 45% kvinder og 1% ønsker ikke at oplyse deres køn. 14% er under 30 år, 41% er mellem 30 og 49 år og 45% er over 50 år. I 2023 er der brugt 163.464 kr. på forløbet.

Deltagerne fordeler sig i nedenstående målgrupper:

- Jobafklaringsforløb
- Ledighedsydelse
- Sygedagpenge
- Dagpenge

Jobafklaringsforløb og dagpenge udgør 91% af besvarelserne.

Af besvarelserne fremgår det, at 99% af respondenterne har fået oprettet eller opdateret deres Jobnet CV. Derudover har 78% svaret ja til, at de har fået øget viden om selvbooking og 80% har fået øget viden om brugen af Joblog på Jobnet.

Til spørgsmålet om respondenterne forventer, at forløbet kan hjælpe vedkommende i deres fremtidige jobsøgning svarer 43% i høj grad, 40% i nogen grad, 12% svarer hverken eller og 5% svarer i mindre grad eller slet ikke. 83% forventer altså, at forløbet vil hjælpe dem i nogen eller høj grad i deres fremtidige jobsøgning.

Til slut i spørgeskemaet blev respondenterne spurgt ind til, hvad de har fået ud af forløbet. Til det er der kommet mange kommentarer, såsom:

- *Jeg har lært at skrive en ansøgning og føler mig bedre klædt på til at komme ud og søge jobs.*

- *Jeg har bl.a. fået et større indblik i, hvordan jeg gør mit cv mere attraktivt og fyldstgørende*
- *Jeg har lært mere om Jobnet, men ellers synes jeg ikke jeg har lært meget af kurset.*
- *Har lært af finde opslåede stillinger flere steder.*
- *Havde fået mere ud af det, hvis man lige var blevet ledig.*
- *Jeg har fået flere værktøjer som kan bruges til jobsøgning og hjælp til diverse problemer med Jobnet.*
- *Er blevet bedre til at skrive et målrettet CV og ansøgning.*

Jobcentret har indgået nye aftaler med VUC for 1. halvår 2024.

Topvirk

Projektforløbet ved Topvirk er et supplement til jobcentrets igangværende indsatser for borgere langt fra arbejdsmarkedet, i de tilfælde hvor borgeren har behov for en mere intensiv, håndholdt indsats, end det er muligt at give inden for jobcentrets rammer. I forløbet inddrages TOPVIRKs værksteder og forskellige forretningsområder (montage, tekstiltryk, lager, stålværksted, træværksted og re-cycling) til afklaring af deltagernes styrker og svagheder, og "for-praktik". Det rette match findes i en virksomhed i TOPVIRKs netværk, hvor deltageren kommer i praktik med henblik på job.

I alt har 18 borgere på enten ledighedsydelse eller kontanthjælp deltaget i forløbet. Tre af disse blev afmeldt før tid pga. sygdom eller manglende fremmøde.

- Ni deltagere har været i praktik med henblik på job.
- Otte deltagere er kommet i job - heraf 1 i voksenlære.
- Én deltager er kommet i uddannelse.
- Tre deltagere er pt. stadig i forløbet

Topvirk beskriver, at både forløbet og samarbejdet med jobcentret har fungeret godt. De første fire uger blev brugt på at opbygge en relation til deltagerne og netværk mellem deltagerne. Det har givet et større sammenhold blandt deltagerne, hvilket har givet dem større mod på at deltage. De interne praktikker på værkstederne har været et godt redskab, som har klædt deltagerne på til det at have et arbejde, have kolleger og blive mødestabile.

Topvirk er lykkedes med at få deltagerne tættere på arbejdsmarkedet gennem en mere intensiv indsats, end hvad der er muligt i jobcentret. Jobcentret anser derfor indsatsen for et positivt tiltag, da Topvirk's spidskompetencer har skabt positive resultater for flere af deltagerne. Jobcentret har indgået en ny aftale med Topvirk.

Aftalen dækker 1. halvår 2024 og omfatter tre hold af otte borgere. Målgrupperne er primært borgere længere fra arbejdsmarkedet.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam

Bilag

.

Punkt 8: Orientering om Social- og Boligstyrelsens rapport om socialtilsynenes virksomhed i 2022

EMN-2023-02813

Bilag

Socialtilsynenes virksomhed 2022

8 (Åben) Orientering om Social- og Boligstyrelsens rapport om socialtilsynenes virksomhed i 2022

Sags ID: EMN-2023-02813

Ansvarligt center: Center for Social- og Sundhedsområdet

Beslutningskompetence
SSU/BUU/AMU

Sagsfremstilling

Jf. Lov om Socialtilsyn, §24, stk. 5, skal Kommunalbestyrelsen behandle "Social- og Boligstyrelsens årlige rapport om socialtilsynenes virksomhed" på et møde, senest 3 måneder efter at rapporten er offentliggjort. Den årlige rapport om socialtilsynenes virksomhed, beskriver socialtilsynenes praksis på landsplan – på tværs af de 5 socialtilsyn.

I forvejen har der været praksis for, at Børne- og Ungdomsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet en gang årligt har været præsenteret for årsrapporten fra Socialtilsyn Nord. Det skete senest i oktober 2023. Årsrapporten fra Socialtilsyn Nord vedrører alene tilsynspraksis i Nordjylland. I oktober blev det besluttet, som led i afbureaukratisering, at den regionale rapport ikke vil blive præsenteret fremadrettet.

Herudover er der praksis for, at fagudvalgene en gang årligt præsenteres for de lokale tilsynsrapporter fra egne tilbud.

Desuden afholder Center for Familie, Center for Social- og sundhedsområdet og Center for Handicap og Psykiatri årlige dialogmøder med Socialtilsyn Nord. På dialogmøderne gennemgås den nationale årsrapport, men primært er der fokus på det lokale samarbejde. Dette møde blev senest holdt i foråret 2023, hvor Socialtilsynet gav udtryk for, at de oplever et godt og konstruktivt samarbejde med såvel plejefamilieområdet som de sociale tilbud, og udtrykker høj grad af tilfredshed med kvaliteten i såvel plejefamilieområdet som tilbudsområdet i Frederikshavn Kommune.

Opsummering af Social- og Boligstyrelsens rapport om socialtilsynenes virksomhed 2022:

- De 5 socialtilsyn i Danmark godkender og fører driftsorienteret tilsyn med sociale tilbud og plejefamilier. Ved udgangen af 2022 førte de tilsyn med i alt 1.999 tilbud og 5.337 plejefamilier. Det bemærkes at der over de senere år har været et fald, særligt i antallet af plejefamilier, blandt andet forårsaget af, at der er flere plejefamilier, der trækker sig tilbage pga. alder, end der kommer nye til.

- Social- og Boligstyrelsen kan konstatere, at der ikke var en ensartet praksis for brug af tilsynsbesøg på tværs af de fem socialtilsyn i 2022, og styrelsen ser det som et udviklingspunkt, at få ensartet denne praksis.
- 89 pct. af tilbuddene og 86 pct. af plejefamilierne på landsplan vurderede, at socialtilsynene i "høj" eller "meget høj grad" kontrollerer kvaliteten af deres tilbud eller plejefamilie. Samtidig angav 56 pct. af tilbuddene og 49 pct. af plejefamilierne, at socialtilsynet "i høj" eller "meget høj grad" bidrager til udvikling af kvalitet. Samlet set konkluderes det, at tilbud og plejefamilier i højere grad oplever at socialtilsynene kontrollerer kvaliteten, end de bidrager til udvikling af kvaliteten.
- Det er overordnet set Social- og Boligstyrelsens vurdering, at tilbud og plejefamilier har ensartede og positive erfaringer med socialtilsynenes dialogiske praksis. Dog vurderer styrelsen, at socialtilsynene fortsat bør udvikle deres praksis. Eksempelvis oplever en tredjedel af tilbuddene og en femtedel af plejefamilierne "slet ikke" eller "i mindre grad" at have indflydelse på tilsynsbesøgets formål og indhold.
- På plejefamilieområdet er antallet af påbud faldet i 2022 sammenlignet med tidligere år. Dette kan skyldes en ændret praksis i Ankestyrelsen, og større ensartethed på tværs af socialtilsynene.
- Den samlede kvalitetsscore er steget for både tilbud og plejefamilier. Stigningen i kvalitetsscore er positivt særligt set i lyset af at området bliver mere og mere komplekst. Social- og Boligstyrelsen gør imidlertid opmærksom på, at de høje kvalitetsscorer ikke nødvendigvis er udtryk for en stigende kvalitet. Det kan også være et udtryk for, at socialtilsynene scorer kvaliteten for højt. Social- og Boligstyrelsen har derfor igangsat en undersøgelse med henblik på at få viden om socialtilsynenes forståelse og brug af kvalitetsscorer i forbindelse med kvalitetsvurderingen.
- Socialtilsynene skal som led i godkendelse af tilbud og det driftsorienterede tilsyn godkende årsbudgetter fra tilbuddene.
I 2022 indsendte 66 pct. af private tilbud deres budget vedr. 2023 rettidigt, hvilket omvendt betyder at 34 pct. ikke sendte budgettet inden for fristen.
Det er Social- og Boligstyrelsens vurdering, at socialtilsynene har en uensartet praksis for hvilke informationer, de giver tilbud forud for indberetning af budgetter, samt hvor hurtigt og hvor ofte tilbud modtager rykkere, såfremt de ikke har indberettet budgettet rettidigt. Social- og Boligstyrelsen har derfor udgivet en faglig udtalelse i 2023, der anbefaler socialtilsynene at koordinere og ensarte informationen til tilbud.

- En spørgeskemaundersøgelse viser, at størstedelen af tilsynskonsulenter, tilbud og plejefamilier generelt har en opfattelse af, at tilsynskonsulenterne har den fornødne viden om målgrupper samt om relevante faglige tilgange og metoder.

Social- og Boligstyrelsens årlige rapport om socialtilsynenes virksomhed er vedlagt som bilag.

Indstilling

Center for Social- og Sundhedsområdet, Center for Familie og Jobcenter Frederikshavn indstiller, at udvalgene tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025

Dato: 15-01-2024

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam (V)

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2022-2025

Dato: 17-01-2024

Godkendt.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam

Bilag

1. Socialtilsynenes virksomhed 2022 (DokumentID: 7432413 - EMN-2023-02813)

Punkt 9: Januar 2024 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2021-03838

9 (Åben) Januar 2024 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Status på Ukraineindsatsen
- Status på kortlægningen af jobcentrenes tids- og ressourceforbrug
- Status på flytning af værksteder og STU
- Status på ansøgning til Globaliseringsfonden
- Fokusrevision på sygedagpengeområdet. Revisionen viste, at reglerne på sygedagpengeområdet administreres korrekt og i overensstemmelse med de bagvedliggende intentioner
- Socialpolitisk dialogforum den 12. marts kl. 11.30-15.30 i DGI Huset, Aabybro.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam

Bilag

.

Punkt 10: Underskriftside

MOS-2024-00064

10 (Åben) Underskriftside

Sags ID: MOS-2024-00064

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på godkend.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at udvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam

Bilag

.