

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 04-05-2022

Mødedato Onsdag d. 04. maj 2022 kl. 15:30

Mødested Lokale 0.28

Mødedeltagere - John Karlsson (A) , Formand - , - Erik Kyed Trolle (A) - , - June Menne (A) - , - Gitte Kiilerich (A) - , - Martin Tøttrup Kelkelund (A) - , - Jan Bjeldbak (V) - (Fravær), - Peter Sørensen (V) -

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse maj 2022 - Hvad vil AMU med beskæftigelsesområdet i Frederikshavn Kommune...	5
Finansiering af Ret til tidlig pension maj 2022.....	7
Opfølgning på henvendelse fra STAR om fejl i udbetaling i forhold til 225-timers reglen.....	10
Tilfredshedsmåling af Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne 4. kvartal 2021.....	13
Brugerundersøgelse Jobcenter Frederikshavn 2022 1. halvår.....	16
Etablering af døgntilbud for børn og unge med selvskadende adfærd.....	22
Beskæftigelsesministerens benchmarking-liste over kommunernes beskæftigelsesindsats 2. halvår 2	27
Erhvervspraktik – en styrket indsats gennem partnerskaber.....	30
Resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2021.....	33
Kommuneguider 2022.....	36
Driften af Cloostårnet sæson 2022.....	39
Maj 2022 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	42
Underskriftsside maj 2022.....	44

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2021-05547

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

Sags ID: EMN-2021-05547

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutninger:

Godkendt

Afbud fra Jan Bjeldbak (V)

Bilag

.

Punkt 2: Temadrøftelse maj 2022 - Hvad vil AMU med beskæftigelsesområdet i Frederikshavn Kommune

EMN-2016-03452

2 (Åben) Temadrøftelse maj 2022 - Hvad vil AMU med beskæftigelsesområdet i Frederikshavn Kommune

Sags ID: EMN-2016-03452

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 12. januar 2022, at udvalgsmøderne kan indledes med en temadrøftelse.

På dette møde vil direktør Rikke Albrechtsen lede Arbejdsmarkedsudvalget igennem en drøftelse af udvalgets ambitionen for beskæftigelsesområdet.

Drøftelsen starter med en gennemgang af, hvad der kendetegner arbejdsmarkedet og borgere på kanten af arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, hvorefter den fortsætter med drøftelser af udfordringer, muligheder, de effektive greb og til sidst den politiske ambition – hvad vil udvalget gerne lykkedes med.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at temadrøftelsen gennemføres.

Beslutninger:

Godkendt

Afbud fra Jan Bjeldbak (V)

Bilag

.

Punkt 3: Finansiering af Ret til tidlig pension maj 2022

EMN-2021-05533

3 (Åben) Finansiering af Ret til tidlig pension maj 2022

Sags ID: EMN-2021-05533

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

På det seneste møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 6. april besluttede udvalget, at administrationen skulle udarbejde et alternativt oplæg til, hvordan jobcentret kan opnå de besparelser, der skal finansiere 1. del af 'Aftale om ret til tidlig pension', da udvalget ikke ønskede, at besparelserne udelukkende skulle ramme de unge.

Administrations forslag til besparelser er derfor følgende ved fuld implementering i 2023:

Forslag	Besparelse
Besparelse på aktiveringstilbud til unge	800.000 kr.
Besparelse på aktiveringstilbud, 6 ugers jobrettet uddannelse og jobrotationsforløb til primært dagpengemodtagere	2,6 mio. kr.
Besparelse på aktiveringstilbud til ressourceforløbsmodtagere	300.000 kr.
Besparelse på aktiveringstilbud til kontanthjælpsmodtagere	155.000 kr.
Total	3,855 mio. kr.

Besparelserne på de unge vil have den konsekvens, at flere unge vil have længere passivperioder på offentlig forsørgelse med risiko for, at færre unge på sigt kommer i uddannelse og job. Dette er dog gældende i langt mindre grad end hvis hele besparelsen skulle findes på de unge.

Besparelserne på dagpengemodtagere og jobparate lader sig give af de lavere antal ledige end ventet og formodes derfor ikke have en nævneværdig konsekvens, forudsat at ledigheden forsætter med at være så lav som den er på nuværende tidspunkt. Det samme gør sig gældende for besparelserne på ressourceforløbs- og kontanthjælpsmodtagerne.

Indstilling

Jobcenteret indstiller, at udvalget godkender, at 1. delaftale i forbindelse med Aftale om ret til tidlig pension, finansieres med anviste besparelser på flere målgrupper.

Beslutninger:

Et flertal af udvalget godkendte indstillingen.

Peter Sørensen (V) kunne ikke godkende indstillingen. Ønsker ikke en pålagt besparelse finansieret igennem midlertidige lave ledighedstal.

Afbud fra Jan Bjeldbak (V)

Bilag

.

Punkt 4: Opfølgning på henvendelse fra STAR om fejl i udbetaling i forhold til 225-timers reglen

EMN-2022-00256

Bilag

Brev 1

4 (Åben) Opfølgning på henvendelse fra STAR om fejl i udbetaling i forhold til 225-timers reglen

Sags ID: EMN-2022-00256

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Alle landets kommuner er ved brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) den 29. november 2021 blevet bedt om at give en redegørelse for uberettiget nedsættelse af hjælpen til ugifte, der er undtaget fra 225-timers reglen. Fristen for indsendelsen var den 28. februar 2022.

STAR ønskede kun en gennemgang af alle ugifte borgere. Jobcenter Ydelse valgte, at lave en gennemgang af både ugifte og gifte, da Ydelse kunne konstatere, at fejlen også kunne gælde gifte borgere. Svaret til STAR er som anmodet på de ugifte borgere, men med en bemærkning i forhold til de gifte borgere.

Ved gennemgangen af det seneste data har Jobcenter Ydelse konstateret, at der har været 128 borgere (heraf var 108 ugifte), hvor der var sammenfald i perioder, hvor de var undtaget af 225-timers reglen og samtidig var blevet nedsat i deres ydelse. I 62 tilfælde (heraf 52 ugifte) var der blevet rettet op på for lidt udbetalt ydelse, allerede dengang de blev undtaget for reglen. Ved den aktuelle gennemgang er der udbetalt regulering af ydelsen til yderligere 66 borgere (heraf 56 ugifte).

Fordelingen af udbetalingerne:

Udbetalingen	Antal borgere
Kr. 0 - 500	25
Kr. 500 – 1.000	11
Kr. 1.000 – 3.000	18
Kr. 3.000 – 9.100	12

Resultatet af undersøgelsen har givet anledning til iværksættelse af flere opstrammende handlinger ved behandling af sagerne i Jobcenter Ydelse. Der er planlagt gennemgang af lovgivningen og sagsgange i Jobcenter Ydelse. Dertil er der i KY (kommunernes ydelsessystem) mulighed for at trække kontrollister over hvilke personer, der både har en nedsættelse og undtagelse i samme måned. Listerne vil blive gennemgået hver måned som en del af ledelsestilsynet.

STAR har kvitteret for redegørelsen fra Jobcenter Ydelse. Redegørelsen er tilstrækkelig og Styrelsen forventer ikke, at have behov for flere oplysninger.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at sagen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt

Afbud fra Jan Bjeldbak (V)

Bilag

1. Brev 1 (DokumentID: 6668889 - EMN-2022-00256)

Punkt 5: Tilfredshedsmåling af Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne 4. kvartal 2021

EMN-2020-06772

Bilag

Frederikshavns kommune - tilfredshedsmåling 2021

5 (Åben) Tilfredshedsmåling af Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne 4. kvartal 2021

Sags ID: EMN-2020-06772

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

KL gennemfører 2 gange årligt en tilfredshedsundersøgelse af Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne. Formålet er at få et validt og objektivt billede af, hvordan virksomhederne vurderer kontakten med Jobcenter Frederikshavn. Nærværende sagsfremstilling præsenterer resultaterne for 2021 samt en benchmarking ift. landsgennemsnittet.

KL's redskab til tilfredshedsmåling består af et standardiseret spørgeskema, der fokuserer på virksomhedernes oplevelse af jobcenteret som samarbejdspartner – foretaget af en uvildig aktør. De enkelte kommuners resultater sammenholdes med udviklingen over tid i tilfredshed med serviceniveauet i egen kommune samt sammenholdes med den gennemsnitlige tilfredshed kommunerne imellem. Der er lavet 2 målinger i hhv. 2020 og 2021. 17 kommuner har valgt at deltage i tilfredshedsmålingen. Dataindsamlingen i 2021 er gennemført på baggrund af kontakt til 1.141 virksomheder, hvor 461 virksomheder har besvaret skemaet, hvilket svarer til en svarprocent på 40,4 pct.

Undersøgelsens resultater.

Virksomhederne i kommunen er meget tilfredse med Jobcenter Frederikshavn og i næsten alle målinger placerer tilfredshedsmålingen sig over gennemsnittet på landsplan. I nedenstående fremhæves de væsentligste resultater.

- Virksomhedernes svar på "*Hvor tilfreds har du samlet set været med jobcenteret igennem forløbet?*" er, at mere end 8 ud af 10 virksomheder er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret (85,3%), hvilket er over landsgennemsnittet, der i 2021 er 81,2%. Virksomhederne er særligt tilfredse med det generelle samarbejde med en andel på hele 88,2 pct.

Jobcenter Frederikshavn er i dialog med de virksomheder, der var utilfredse, og som tilkendegav at de gerne ville kontaktes af jobcentret, for at blive klogere på, hvorfor virksomhederne var utilfredse. Andelen af utilfredse virksomheder er også her lavere end landsgennemsnittet (5 % mod 5,5 %).

- 87,1 % af virksomhederne tilkendegiver, at de vil anbefale samarbejde med jobcenteret til andre virksomheder (sidste måling 86,7%). Sammenholdes resultatet med resultatet på landsplan, så placerer Jobcenter Frederikshavn sig igen samlet set over landsgennemsnittet, der er på 82,8%.

- Virksomhedernes svar på "*Hvor tilfreds var du med jobcenterets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov?*" var 3 ud af 4 virksomheder tilfredse eller meget tilfredse (77,3 %). I 2020 var andelen 80,7%, hvilket betyder, at tilfredsheden er faldet med 3,4 %-point fra 2020 til 2021. Tilfredsheden er over resultatet på landsplan, der er på 70,7% i 2021 og over det gennemsnitslige niveau for alle kommuner, der har deltaget i tilfredshedsmålingen.
- I tilfredshedsmålingen er der spurgt ind til, hvor tilfredse virksomhederne har været med jobcenterets information, kommunikation, responstid, forståelse for virksomhedernes behov og den generelle samarbejde med jobcenteret. Jobcenter Frederikshavn placerer sig på alle parametre over det gennemsnitlige niveau for alle kommunerne i undersøgelsen. Derudover har der været en stigning i tilfredsheden i 2020 til 2021 på samtlige parametre i målingen for Jobcenter Frederikshavn.

Selvom Jobcenter Frederikshavn er faldet i nogle af målingerne, så har de en høj tilfredshed. Det er vigtigt for Jobcenter Frederikshavn at fastholde og forbedre resultaterne ved at have konstant fokus på hurtig responstid og at virksomhedskonsulenterne altid er opdateret i forhold til vejledning og sparring omkring rekruttering, regler og lovgivning mm. Målingen viser også, at der er en udfordring i at finde de rette kandidater, der passer til virksomhedernes behov, hvilket betyder, at der skal fokus på sammen med virksomhederne at finde individuelle og målrettede løsninger for at sikre det gode match.

Det er vigtigt for Jobcenter Frederikshavn at have kontinuerligt fokus på at udbygge samarbejdet med kommunens virksomheder samt kendskab til virksomhedens behov, for at være i stand til at yde virksomheden den bedst mulige service og samarbejde i forhold til at virksomhederne kan få den arbejdskraft, som de har behov for.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at sagen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt

Afbud fra Jan Bjeldbak (V)

Bilag

1. Frederikshavns kommune - tilfredshedsmåling 2021 (DokumentID: 6646804 - EMN-2020-06772)

Punkt 6: Brugerundersøgelse Jobcenter Frederikshavn 2022 1. halvår

EMN-2021-03514

6 (Åben) Brugerundersøgelse Jobcenter Frederikshavn 2022 1. halvår

Sags ID: EMN-2021-03514

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

I Beskæftigelsesplan 2020-2022 fremsatte Frederikshavn Kommune et resultatmål om at udarbejde en borgertilfredshedsundersøgelse 2 gange årligt. Dette er anden gang, at undersøgelsen gennemføres. Undersøgelsen måler borgerens oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen og sætter fokus på eventuelle udviklingspunkter. Resultatmålet henvender sig til det beskæftigelsespolitiske ministermål 1, som lyder: *Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.*

I Jobcenter Frederikshavn er der nedfældet fire faglige principper, der arbejdes ud fra på tværs af organisationen. De faglige principper skal bl.a. bidrage til, at de ledige oplever, at de bliver mødt med værdighed, når de er i kontakt med jobcentret. Derfor danner de faglige principper også grundlaget for udformningen af spørgsmålene i undersøgelsen. Undersøgelsen er baseret på en forudsætning fra jobcentret om, at en værdig sagsbehandling er betinget af, at borgerne føler medansvar og medinddragelse i samtalerne samt at borgerne kender egen plan og ved, hvad næste skridt er efter samtalen.

Undersøgelsen blev gennemført ved udsendelse af et spørgeskema via e-Boks, som blev udsendt til alle borgere, som Jobcenter Frederikshavn har afholdt samtale med i perioden den 29. marts til og med d. 11. april. Det betyder, at det ikke er hele borgerens forløb, som er belyst, men blot en stikprøve af borgernes oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen i den givne samtale. Jobcentrets medarbejdere har ikke været informeret om tidspunktet af gennemførslen af undersøgelsen.

Opsamling

Overordnet set er resultaterne fra undersøgelsen positive. Den generelle tilfredshed er fortsat høj – om end tilfredsheden ligger få procentpoint under sidste måling. Sammenholdt med lignende undersøgelser er resultaterne i Frederikshavn yderst positive. I en undersøgelse fra STAR fremgår det, at 58% af deres respondenter er tilfredse med kontaktførelsen i deres respektive jobcenter. Derfor er tilfredsheden for Jobcenter Frederikshavn på 88,5% meget tilfredsstillende. I forhold til de resterende spørgsmål, varierer tilfredsheden fra sidste måling og denne måling med blot få procentpoint i begge retninger.

Resultaterne af undersøgelsen og de mange kommentarer vil efterfølgende blive drøftet i jobcentrets ledergruppe og senere med medarbejderne i de respektive afdelinger. Her vil mulige udviklingspunkter blive identificeret, så der kan arbejdes videre med disse.

Resultater

Spørgeskemaet er sendt ud til 1.240 borgere, som har modtaget spørgeskemaet i deres e-Boks. Af de 1.240 borgere har 479 besvaret spørgeskemaet, svarende til en svarprocent på cirka 39%. Denne lå på 49% i sidste måling. Det skal hertil pointeres, at grundet en fejl i dataudtrækket af spørgeskemaet i målingen fra

2021 indgik Den Kommunale Ungeindsats og Projekt og Integrationsafdelingen ikke i sidste måling. Det kan have effekt på de forskellige svarprocenter gennem hele undersøgelsen. Målgrupperne er medtaget i 2022-målingen og tæller i alt 100 ekstra borgere.

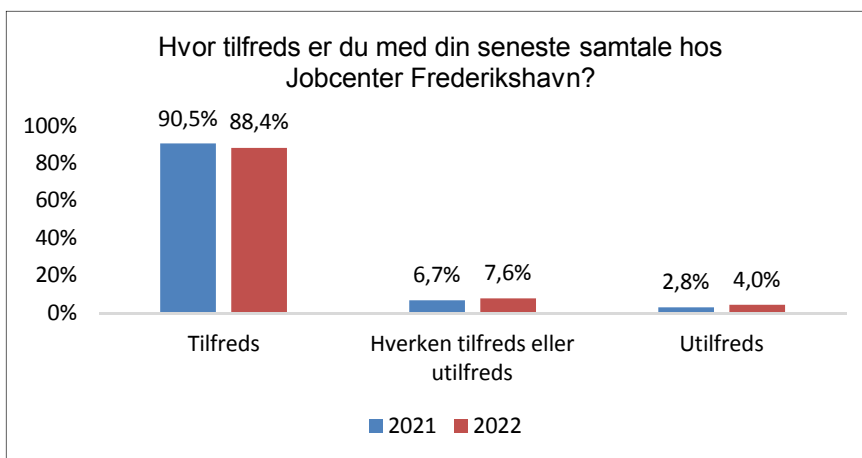
Respondenterne fordeler sig på følgende kategorier:

Jobafklaringsforløb	7,7%
Uddannelseshjælp	3%
Ressourceforløb	6,3%
Ledighedsydelse	5,9%
Fleksjob	5,3%
Revalideringsydelse	0,4%
Sygedagpenge	32,3%
Kontanthjælp	7,7%
Dagpenge (forsikret ledig)	22,1%
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse	0,2%
Førtidspension	0,4%
Andet	8,7%

Tabel 1: Andel af besvarelser fordelt på ydelsestype
Kategorien 'Andet' omfatter blandt andet borgere, som er i job.

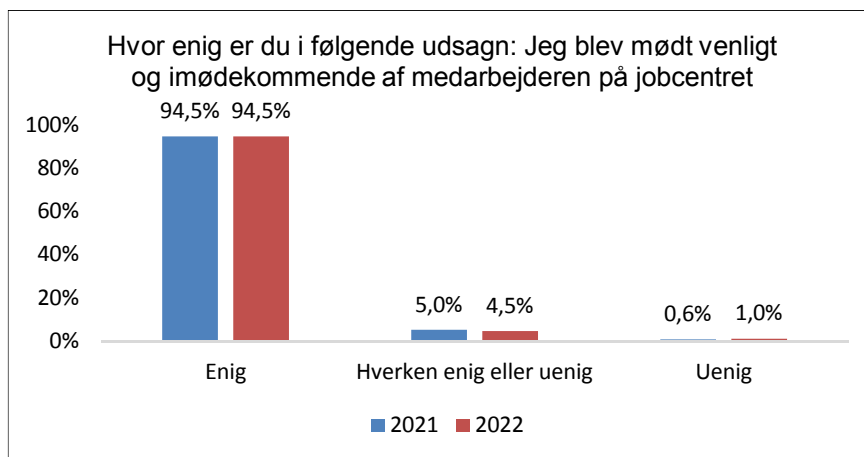
Af respondenterne er 55% kvinder og 44% mænd. 1% ønsker ikke at oplyse deres køn. Aldersmæssigt er 8,9% af respondenterne under 30 år, 33,8% er mellem 30 og 49 år og 57,3% er over 50 år. Varigheden af respondenternes forløb fordeler sig således: 47,5% har været tilmeldt under et halvt år, 16,6% i mere end et halvt år men mindre end 1 år og 35,9% over 1 år. Af respondenterne har 44% haft fysisk samtale, hvor de resterende 56% har haft en telefonisk eller digital samtale.

I forhold til den generelle tilfredshed med borgerens seneste samtale er 88,4% tilfreds, hvilket er et fald på ca. 2 procentpoint siden sidste måling. 4% er utilfreds med seneste samtale, og 7,6% er hverken tilfreds eller utilfreds.



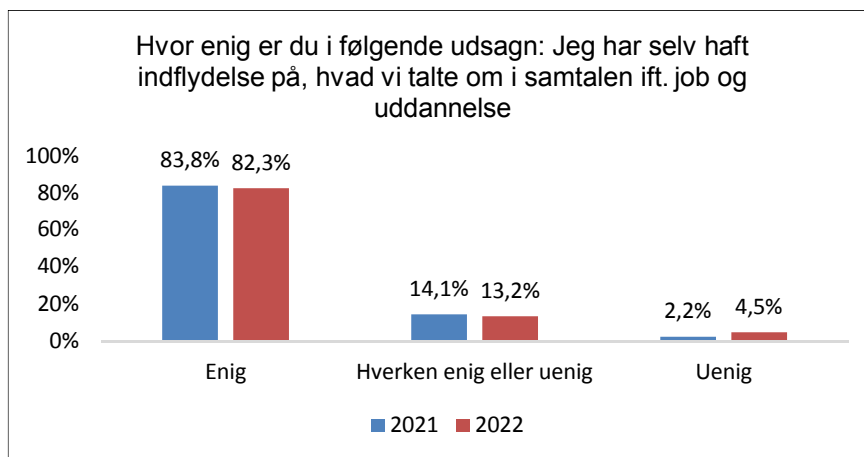
Figur 1: Hvor tilfreds er du med din seneste samtale hos Jobcenter Frederikshavn?

94,5% af respondenterne er enig i, at de blev mødt venligt og imødekommende til samtalen. I sidste måling var denne også på 94,5%. Derimod er 1% uenig i dette og 4,5% er hverken enig eller uenig. I sidste måling var disse henholdsvis 0,6% og 5%.



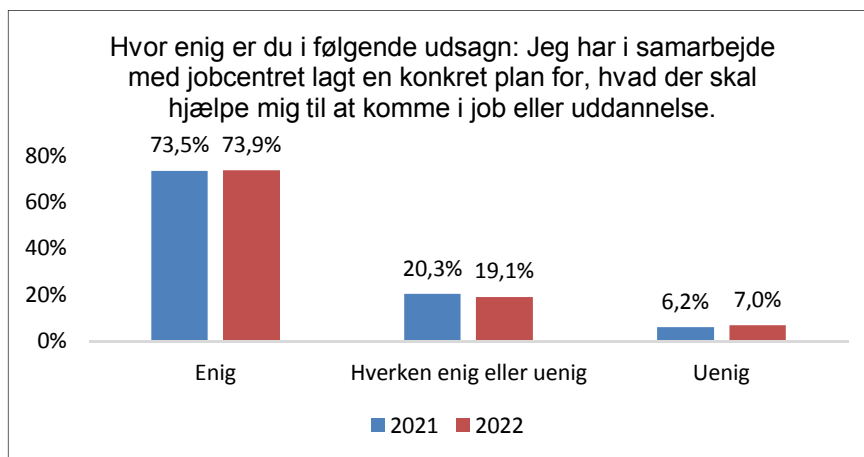
Figur 2: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg blev mødt venligt og imødekommende af medarbejderen på jobcentret

Til spørgsmålet om hvorvidt borgeren føler, at de selv har haft indflydelse på, hvad der blev talt om ift. job og uddannelse, er 82,3% enig. I sidste måling lå denne på 83,8%. I alt er 4,5% meget uenig og 13,3% er hverken enig eller uenig. Disse lå i sidste måling på henholdsvis 2,2% og 14,1%.



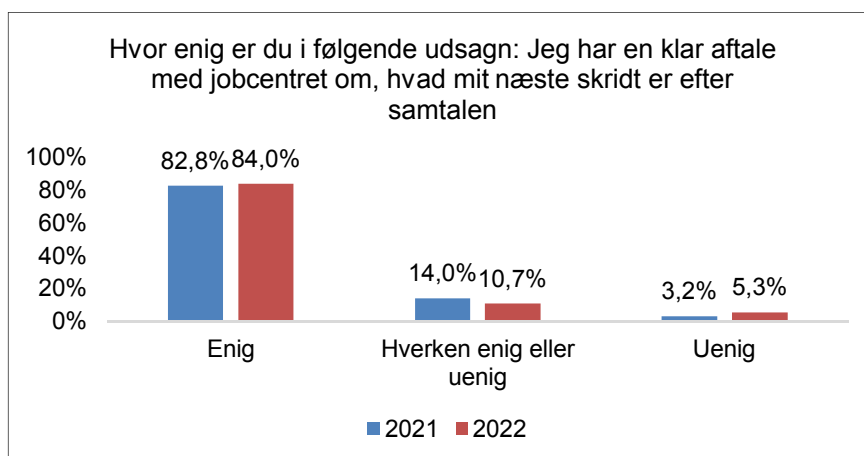
Figur 3: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg har selv haft indflydelse på, hvad vi talte om i samtalen ift. job og uddannelse.

73,9% af respondenterne er enige i, at de har lagt en konkret plan for, hvad der skal få vedkommende i job eller uddannelse. I sidste måling var denne på 73,5%. Ca. 7% er uenig i dette, og 19,1% er hverken enig eller uenig i dette. Disse var i sidste måling på henholdsvis 6,2% og 20,3%.



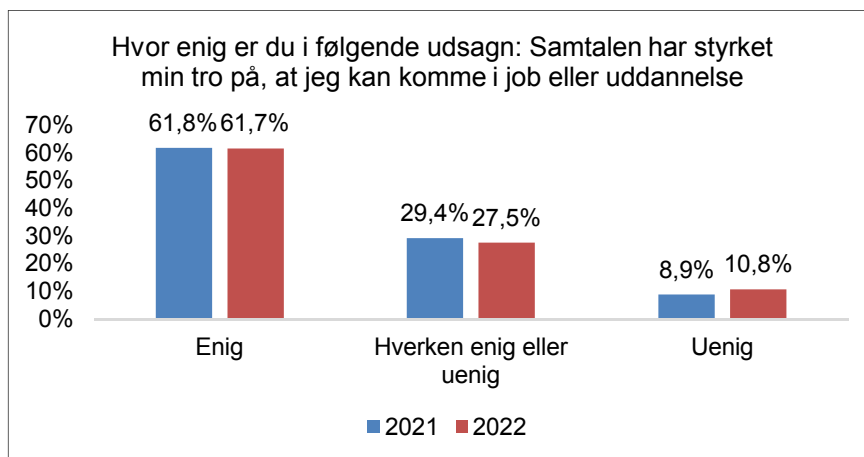
Figur 4: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg har i samarbejde med jobcentret lagt en konkret plan for, hvad der skal hjælpe mig til at komme i job eller uddannelse.

Af respondenterne erklærer 84% sig enig i, at de har en klar aftale med jobcentret om, hvad vedkommendes næste skridt er efter samtalen. I sidste måling lå denne på 82,8%. Dette er ca. 5,3% uenig i, og 10,7% er hverken enig eller uenig i dette. I sidste måling lå disse på henholdsvis 3,2% og 14%.



Figur 5: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg har en klar aftale med jobcentret om, hvad mit næste skridt er efter samtalen.

61,7% af respondenterne er enig i, at samtalen har styrket deres tro på at komme i job eller uddannelse – i sidste måling var denne på 61,8%. Af respondenterne er ca. 10,8% meget uenig eller uenig i dette. 27,5% er hverken enig eller uenig i dette. Her skal det dog nævnes, at flere af respondenterne tilkendegav, at de allerede var i fleksjob eller anden form for beskæftigelse, hvorfor troen på at komme i job eller uddannelse ikke ændrede sig. I sidste måling var disse på 8,9% og 29,4%.



Figur 6: Hvor enig er du i følgende udsagn: Samtalen har styrket min tro på, at jeg kan komme i job eller uddannelse.

I slutningen af spørgeskemaet fik borgere muligheden for at tilføje kommentarer, hvis de havde yderligere feedback. Det valgte over 100 borgere heldigvis at gøre, hvilket har resulteret i mange positive og konstruktive kommentarer. Langt størstedelen omhandler gode oplevelser i jobcentret generelt. De konstruktive kommentarer kan deles op i tre underkategorier: 1) utilfredshed med systemet (love, paragraffer m.v.) 2) mindre gode oplevelser med sagsbehandler 3) konstruktive kommentarer til videre overvejelse.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at resultaterne af den gennemførte brugerundersøgelse tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt

Afbud fra Jan Bjeldbak (V)

Bilag

.

Punkt 7: Etablering af døgntilbud for børn og unge med selvskadende adfærd

EMN-2022-01697

Bilag

Bilag 1 Analyse Selvskadende unge

Bilag 2 Beskrivelse af nyt botilbud til unge med svær selvskadende adfærd

7 (Åben) Etablering af døgntilbud for børn og unge med selvskadende adfærd

Sags ID: EMN-2022-01697

Ansvarligt center: Familie

Beslutningskompetence
BUU/AMU/BR

Sagsfremstilling

Kommunerne i Nordjylland oplever en stigning i målgruppen, af unge med svære socialpsykiatriske problemstillinger, og oplever samtidig at det er svært at finde tilbud som kan håndtere de komplekse problemstillinger og sikre progression, fordi det kræver en særlig specialisering samt en kobling til behandlingspsykiatrien.

Der blev i 2020 nedsat en arbejdsgruppe på tværs af de nordjyske kommuner og regionen, som skulle kigge på behovet for et højt specialiseret tilbud til svært selvskadende unge. Arbejdsgruppen vurderede, at der er borgergrundlag for at drive et sådant tilbud i Nordjylland, og for at sikre driftsgrundlaget yderligere er målgruppen gjort bredere efter aftale med behandlingspsykiatrien.

Der er foretaget en stikprøveundersøgelse, hvor man følger udgifterne til 14 borgere i målgruppen, som er anbragt på private opholdssteder. I perioden 2017-1/8 2020 anvendtes i alt 69,3 mio. kr. på opholdssteder til de 14 borgere. Dertil kommer, at kommunerne i samme periode har brugt 5-8,7 mio. kr. om året til døgnanbringelser på et tilbud i Region Midtjylland, der er stort set identisk med det tilbud, der nu foreslås i Nordjylland (jf. bilag 1: analyse).

Analysen tydeliggør, at der er et højt udgiftsniveau til målgruppen, og man ønsker at sikre den nødvendige kvalitet i ydelserne for det høje udgiftsniveau. Her vurderes det, at det er væsentligt, at der etableres et tilbud i de unges nærmiljø samt at det er nødvendigt at socialområdet og behandlingspsykiatrien rykker endnu tættere sammen i behandlingen – det er der gode erfaringer med fra andre regioner eks. Region Midtjyllands behandlingstilbud Holmstrupgaard.

Etablering af et nordjysk tilbud

DAS Social og Børne- og Ungedirektørerne vurderer således, at der er behov for et tilbud med 10 pladser til unge med svær selvskadende adfærd som primær målgruppe og unge med alvorlige psykiatriske problemstillinger som en sekundær målgruppe jf. bilag 2 for en nærmere beskrivelse af tilbuddet. Det vurderes, at det er nødvendigt med politisk godkendelse af etableringen i hver kommune.

Et nyopstartet tilbud af denne karakter vil ikke kunne varetage fuld belægning fra opstartstidspunktet, da målgruppen er for kompleks og det vil kræve tid at sikre den nødvendige specialisering. Der er derfor øgede udgifter ift. etablering og underskudsdekning de første år efter tilbuddet er etableret.

Tilbuddet er 100 % takstfinansieret, og har flere takstniveauer, så det kan rumme unge med varierende støtte- og behandlingsbehov. Kommunerne forpligter sig således til en finansiering af tilbuddet, mens Region Nordjylland forpligter sig som leverandør af indsatsen. Der forventes etablerings- og opstartsomkostninger grundet udgifter til eks. bygninger, personale og kompetenceudvikling, og der må ligeledes forventes et

driftsunderskud i opstarten. Størrelsen af driftsunderskuddet afhænger af, hvor hurtigt, der kan forventes fuld belægning.

Det er en forudsætning for etablering af tilbuddet, at kommunerne er parate til at bidrage til etableringsomkostningerne og underskuddsdækning de første 3 år. Børne- og ungedirektørerne og DAS Social har aftalt med Region Nordjylland, at kommunerne finansierer 75 pct. af etableringsomkostningerne og underskud de første 3 år og at Region Nordjylland dækker de resterende 25 pct. Det er uvist præcis hvor store omkostningerne bliver, og regionen og kommunerne vil indgå i en målrettet visiteringsstrategi som skal bidrage til at minimere omkostningerne mest muligt.

Region Nordjylland har udregnet tre realistiske scenarier for underskuddet afhængig af belægningen på tilbuddet, og det kan tyde på et beløb i størrelsen 4,27 mio. kr. og 5,59 mio. kr. som skal fordeles mellem kommunerne over en tre-årig periode, hvor den største udgift vil være i det første år. Udgiften for kommunerne vil dog først skulle betales i år 2 eller 3.

De 3 scenarier fremgår af oversigten nedenfor.

Udgifter ved etablering af nyt tilbud til unge med svært selvskadende adfærd			
	Scenarie 1	Scenarie 2	Scenarie 3
Etablering- og	1,9 mio. kr.	1,9 mio. kr.	1,9 mio.kr.
Driftsunderskud i driftsår 1	3,8 mio. kr.	3,8 mio. kr.	3,8 mio.kr.
Driftsunderskud i driftsår 2	0 kr.	1,43 mio. kr.	1,43 mio. kr.
Driftsunderskud i driftsår 3	0 kr.	0 kr.	0,3 mio. kr.
I alt	5,7 mio. kr.	7,16 mio. kr.	7,45 mio. kr.
Region Nordjyllands andel	1,425 mio. kr.	1,80 mio. kr.	1,86 mio. kr.
Kommunernes andel	4,275 mio. kr.	5,37 mio. kr.	5,59 mio.kr.

Såfremt kommunerne har en målrettet visiteringsstrategi og der dermed hurtigt kommer fuld belægning på tilbuddet, vil omkostningerne blive mindre.

Den fælles underskuddsdækning gælder i de tre første år af tilbuddets drift, herefter vil det indgå i den nordjyske tilbudsvifte under almindelige vilkår.

Udgiften til etablering og opstart fordeles via en objektiv finansieringsmodel ud fra indbyggertal i kommunerne, jævnfør KKR Nordjyllands beslutning af 25. marts 2022. Af nedenstående oversigt fremgår udgifterne ved de 3 scenarier, fordelt efter kommune.

Fordeling af udgifter efter befolkningsstørrelse pr.1.1 2022					
	Befolkningstal	Procent af befolkningstal	Udgifter scenarie 1	Udgifter scenarie 2	Udgifter scenarie 3
Brønderslev Kommune	36.194	6,12%	261.719	328.756	342.224

Frederikshavn Kommune	58.878	9,98%	426.782	536.098	558.061
Hjørring Kommune	63.839	10,86%	464.193	583.091	606.980
Jammerbugt Kommune	38.187	6,47 %	276.391	347.186	361.409
Læsø Kommune	1.769	0,30%	12.861	16.156	16.818
Mariagerfjord Kommune	41.662	7,04%	301.143	378.278	393.776
Morsø Kommune	20.068	3,40%	145.401	182.644	190.127
Rebild Kommune	30.646	5,17 %	220.904	277.487	288.855
Thisted Kommune	43.089	7,31%	312.310	392.306	408.378
Vesthimmer-lands Kommune	36.326	6,16%	263.189	330.602	344.147
I alt	591.740	100 %	4.275.00	5.370.00	5.590.00

Endelig skal det anføres, at Morsø og Læsø Kommuner har taget et administrativt forbehold for den objektive finansiering i forhold til etableringen

Finansiering ift. det generelle forbrug af pladser, findes i de eksisterende budgetter i de centerområder der anvender tilsvarende tilbud.

Budgetunderskudsgarantien skal drøftes og fordeles mellem de relevante udvalg i forbindelse med budgetproces 2024

Indstilling

Center for Familie og Jobcenter Frederikshavn indstiller, at

1. det forslåede tilbud med en finansieringsmodel, der sikrer at Region Nordjylland og kommunerne sammen dækker etableringsomkostninger og underskudsdækning de første tre år anbefales godkendt
2. sagen sendes til godkendelse i Byrådet

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2022-2025

Dato: 04-05-2022

Anbefales under forudsætning af, at finansieringen holder.

Afbud Tina Kruckow (A)

Beslutninger:

1. Godkendt
2. Anbefales

Afbud fra Jan Bjeldbak (V)

Bilag

1. Bilag 1 Analyse Selvskadende unge (DokumentID: 6679363 - EMN-2022-01697)
2. Bilag 2 Beskrivelse af nyt botilbud til unge med svær selvskadende adfærd (DokumentID: 6679365 - EMN-2022-01697)

Punkt 8: Beskæftigelsesministerens benchmarking-liste over kommunernes beskæftigelsesindsats 2. halvår 2021

EMN-2018-03060

8 (Åben) Beskæftigelsesministerens benchmarking-liste over kommunernes beskæftigelsesindsats 2. halvår 2021

Sags ID: EMN-2018-03060

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har ranglistet landets kommuner fra 1 til 98 efter deres resultater. Opgørelsen følger op på den politiske aftale om afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen, som giver kommunerne mere frihed og lempede regler inden for beskæftigelsesområdet med krav om, at kommunerne fremadrettet skal måles på deres resultater.

Benchmarking giver mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår. Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. Listen opdateres to gange årligt.

I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår. Mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. Derved får kommunerne lettere ved at se, hvor gode de er til at få borgere væk fra dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge samt hvilke kommuner, der gør det godt, og hvilke kommuner der gør det mindre godt. Listen er baseret på perioden 1. halvår 2021 - 2. halvår 2021.

Frederikshavn Kommune er placeret som nummer 29 ud af 98 kommuner på ranglisten "Alle ydelser". Frederikshavn Kommunes placering betyder, at kommunen har 40 borgere færre på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af rammevilkårene. På dagpengeområdet er der 20 personer færre på forsørgelse end forventet på baggrund af rammevilkårene. På kontanthjælpsområdet er der 10 personer færre på forsørgelse end forventet. På sygedagpengeområdet er der 20 fuldtidspersoner færre på offentlig forsørgelse.

Frederikshavns Kommune er sammenlignet med sidste halvårs resultater gået fra nr. 40 i rangeringen til nummer 29 på tværs af alle ydelser. Frederikshavn Kommune er gået frem i rangeringen i kontanthjælpskategorien fra nr. 49 til nr. 40 og i sygedagpengekategorien fra nr. 46 til nr. 33. I forhold til dagpengekategorien har der været en lille tilbagegang fra nr. 34 til nr. 36 sammenlignet med sidste halvårs resultater.

Læsø Kommune er på tværs af 'alle ydelser' placeret som nr. 95 ud af de 98 kommuner. Læsø Kommune har 90 fuldtidspersoner på offentlige ydelser, hvilket er 10 personer over det forventede antal. På kontanthjælpsområdet er Læsø Kommune placeret som nr. 28. med 20 fuldtidspersoner, hvilket er 10 personer under det forventede antal. På dagpengeområdet er Læsø Kommune placeret som nr. 98 med 10

fuldtidspersoner mere end det forventede antal. På sygedagpengeområdet er Læsø Kommune nr. 1 med 10 fuldtidspersoner færre end det forventede antal på 30.

I forhold til skærpet tilsyn, blev Arbejdsmarksudvalget på sidste møde informeret om brevet fra Beskæftigelsesministeren, hvori det fremgik, at Frederikshavn med stor sandsynlig ikke kommer i skærpet tilsyn. Det er kun, hvis kommunen har flere borgere på offentlig forsørgelse end det forventede antal, at en opfølgning på fokusmålene træder i kraft.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Beskæftigelsesministerens rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt

Afbud fra Jan Bjeldbak (V)

Bilag

.

Punkt 9: Erhvervspraktik – en styrket indsats gennem partnerskaber

EMN-2022-01473

Bilag

Praktikformidling i grundskolen

9 (Åben) Erhvervspraktik – en styrket indsats gennem partnerskaber

Sags ID: EMN-2022-01473

Ansvarligt center: Skole, Klub og Ungdomsskole

Beslutningskompetence
BUU/AMU

Sagsfremstilling

Erhvervslivet har allerede i dag stor efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft, men den demografiske udvikling vil i de kommende år udfordre erhvervslivet grundet nedgangen i ungdomsårgange. Derfor er det særligt vigtigt, at alle unge i Frederikshavn Kommune introduceres til det lokale erhvervsliv, da det på den lange bane øger virksomhedernes mulighed for at rekruttere lokal arbejdskraft, hvilket bidrager til vækst og bosætningen i kommunen.

Med afsæt i kommunens uddannelsesstrategi "Nutidens børn og unge - Fremtidens medarbejdere" har Center for Skole, Klub og Ungdomsskole og Jobcenter Frederikshavn, hvor uddannelses- og erhvervsvejledningen er forankret, et fælles fokus på;

- kvalificerede valg af uddannelse
- synlige virksomheder og karrieremuligheder
- vejledning

Dertil kommer erhvervsplaymakerindsatsen, der ligeledes understøtter de tre ovenstående punkter ved at skabe kobling mellem erhvervsliv og folkeskoleklasser.

Et andet greb til at understøtte ovenstående er erhvervspraktik. I dag er erhvervspraktik på 8.klassetrin en ret, som eleverne kan gøre brug af og den er lagt ind i skolernes årsplan med afsæt i en geografisk fordeling – se bilag 1. For elever i 9. klasse er erhvervspraktikken individuel og efter behov, og kan efter aftale ligge på alle tider af skoleåret.

Forud for praktikken på 8. klassetrin forbereder uddannelses- og erhvervsvejledningen eleverne gennem karrierevejledning. Formålet er, at eleverne både før, under og efter reflekterer over praktikken.

En evaluering fra EVA, Danmarks Evalueringsinstitut i 2021 viser, at en struktureret anvendelse af praktikpladser er et væsentligt parameter i at understøtte den enkelte unges kvalificerede valg af uddannelse. Praktik kan både af- eller bekræfte elevernes overvejelser, men også gøre eleverne mere nysgerrige på uddannelsesmuligheder og erhverv. Derudover kan erhvervspraktik give eleverne succesoplevelser, der kan motivere dem i forhold til deres skolegang og styrke elevernes selvværd.

Administrationen forslår med afsæt i ovenstående at styrke indsatsen omkring kvalificerede valg af uddannelse og herunder karrieremuligheder, vejledning og erhvervspraktik i grundskolen.

Det foreslås, at der udvikles et sammentænkt koncept, der sikrer en fælles retning med en tydelig rød tråd mellem eksisterende indsatser i Center for Skole, Klub og Ungdomsskole og Jobcenter Frederikshavn samt erhvervslivet.

Konceptet tager afsæt i en partnerskabsmodel, der bl.a. kan indeholde:

1. Partnerskabsaftale med de lokale virksomheder
2. En ramme for afvikling, indhold, samt forberedelse og erfaringsopsamling ved erhvervspraktikker.
3. En guide til virksomhederne ift. den gode virksomhedspraktik for både de unge og virksomhederne.
4. Et katalog, der præsenterer virksomhederne over for de unge forud for deres valg af praktik.

Partnerskabsmodellen skal være med til at sikre, at flere virksomheder får fokus på at tage erhvervspraktikanter og at flere unge får øje på mulighederne lokalt.

Indstilling

Center for Skole, Klub og Ungdomsskole indstiller, at

1. Erhvervspraktik gøres obligatorisk på 8. klassetrin og at det afholdes i én sammenhængende periode for hele 8. årgang i kommunen
2. Indsatsen omkring vejledning og erhvervspraktik styrkes
3. Der udvikles et sammentænkt koncept, der rummer indgåelse af partnerskabsaftaler

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2022-2025

Dato: 04-05-2022

Godkendt.

Afbud Tina Kruckow (A)

Beslutninger:

1. Godkendt med bemærkning om, at der kan være enkelte individuelle hensyn som begrundet undtagelse. Vurderes i samarbejde med relevante parter f.eks. UE-vejleder, skole og forældre
2. Godkendt
3. Godkendt

Afbud fra Jan Bjeldbak (V)

Bilag

1. Praktikformidling i grundskolen (DokumentID: 6674854 - EMN-2022-01473)

Punkt 10: Resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2021

EMN-2021-05605

Bilag

Resultatrevision Beksæftigelsesplan 2021

10 (Åben) Resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2021

Sags ID: EMN-2021-05605

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Revisionen af Beskæftigelsesplan - BP 2021 tager udgangspunkt i de udmeldte mål for 2021 fra beskæftigelsesministeren:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesministeren har til 2 ud af de 5 mål lavet en måling i Jobindsats.dk for at se, hvordan kommunerne klarer sig. Det er kun 1 af de 2 målinger, der er opdateret for hele 2021. For de restende 3 mål har Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) sammen med administration opsat mål. Ud af de 5 ministermål er Jobcenter Frederikshavn nået i mål med resultatmålene på de 4 af dem.

Mål	Resultatmål	Målopfyldelse
<i>Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling</i>	Borgertilfredshedsundersøgelse 2 gange årligt med henblik på, at måle borgerens oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen og ud fra målingen sætte fokus på eventuelle udviklingspunkter. Borgernes tilfredshed mellem målingerne skal enten være uændret eller forbedret	<u>Delvist opfyldt</u> - Da der kun er nået at blive lavet en undersøgelse i 2021 grundet Covid-19 kan målet om at nå 2 undersøgelser hvor resultatet fra den nyest er bedre end forrige ikke siges at være opnået. I den fuldførte undersøgelse var der 91% tilfredshed med seneste samtale blandt respondenterne.
<i>Flere ledige skal opkvalificeres</i>	Andel af påbegyndte opkvalificeringsforløb for hhv. a-dagpenge-, ledighedsydelses-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere pr. måned skal være højere end landsgennemsnittet.	<u>Opfyldt</u> - Der kun data til og med april 2021 men i alle 4 måneder har Frederikshavn en større andel ledige der er haft et opkvalificeringsforløb.

<i>Flere flygtninge og familiesammeførte skal være selvforsørgende</i>	Der skal måles på, at vi fortsat har en højere andel i beskæftigelse end landsgennemsnittet	<u>Opfyldt</u> – Overordnet set for hele året er målet opfyldt der er dog flere måneder hvor landsgennemsnittet er bedre end for Frederikshavn.
<i>Flere personer med handicap skal i beskæftigelse</i>	Procedure for hjælpemidler, herunder implementering og udbredelse af kendskabet til proceduren. Bevillingspraksis efter kompensationsloven, så benchmarkmålinger er mere sammenlignelige og valide. Personmarkeringer på både fysisk og psykisk handicap	<u>Opfyldt</u> – Målene er i mødekommet. Der er udarbejdet procedurer og arbejdsgange ligesom der også er oprettet persongruppermarkeringer. Der arbejdes videre med målene i 2022 bl.a. med fokus på støttemuligheder og udbredelse af kendskab.
<i>Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft</i>	Vi skal hjælpe virksomhederne med deres rekruttering, så der skal måles på antal rekrutteringssager, herunder hvor mange stillinger, der er blevet slået op, hvor mange, der er besat af vores borgere samt hvor mange, der er besat i alt. Fokus på fastholdelse via delvise raskmeldinger.	<u>Opfyldt</u> – Jobcenteret har hjulpet virksomheder med at besætte 1204 stillinger. Ligeledes er der flere sygemeldte der har fastholdt deres tilknytning til arbejdsmarkedet gennem delvise raskmeldinger.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Resultat 2021 tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt

Afbud fra Jan Bjeldbak (V)

Bilag

1. Resultatrevision Beksæftigelsesplan 2021 (DokumentID: 6676084 - EMN-2021-05605)

Punkt 11: Kommuneguiden 2022

EMN-2014-00444

11 (Åben) Kommuneguiden 2022

Sags ID: EMN-2014-00444

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede med vedtagelsen af budget 2018 samt overslagsårene at afsætte omkring 500.000 til kommuneguiden i Skagen via Arbejdsmarkedsudvalget. Det betyder, at der i år 2022 er et budget på 510.000 kr. til ordningen.

Jobcenter Frederikshavn forventer at ansætte 7-8 kommuneguiden. Guiden ansættes ordinært og kommer fra ledighed. Sæsonen starter i uge 26. Der afholdes opstartsmøde med de erhvervsdrivende på Grenen – Sandormen og Kiosken. Mødet afholdes for at skabe den bedste løsning for de besøgende turister, men også for at få forventningsafstemt omkring opgaveløsningen henover sommerperioden. Efter sæsonafslutning afholdes ligeledes evalueringsmøde.

Der er et tæt samarbejde med Park og Vej, som har den daglige servicering af Grenen, herunder vedligeholdelse, affaldshåndtering, parkeringsautomater m.m.

Kommuneguidernes opgaver er følgende:

- Oprydning på pladserne og omkring kiosken - når guiden møder ind og løbende hen over dagen.
- Parkering – først og fremmest skal P-pladsen ved kiosken fyldes op, således at bilerne er parkeret godt og præcist. Det har stor indflydelse på, hvordan parkeringspladserne fyldes resten af dagen. Når pladsen er fyldt, kan der henvises videre til næste parkeringsareal.
- Autocampere – Kommuneguiden skal sørge for at få rettet autocamperne op, således at de er parkeret inden for de anviste båse, inden det store pres kommer på pladsen senere på dagen. Kommuneguiden tjekker, om turisterne har betalt for evt. overnatning.
- Kommuneguiden giver råd og vejledning generelt til turister og henviser til informationsrummet, herunder hjælper med at bestille taxi m.m.
- Når der er tid, vil de også skulle gå rundt med buskrydder for at sikre, at alle skilte og afspærringer fortsat kan ses.
- Afspritning af dørhåndtag og automater 3 gange om dagen.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at sagen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt

Afbud fra Jan Bjeldbak (V)

Bilag

.

Punkt 12: Driften af Cloostårnet sæson 2022

EMN-2021-02914

12 (Åben) Driften af Cloostårnet sæson 2022

Sags ID: EMN-2021-02914

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Ejendomscentret og Jobcenter Frederikshavn har indgået en aftale om driften af Cloostårnet for sæson 2022. Aftalen betyder, at kommuneguideordningen er udvidet til også at varetage driften i Cloostårnet ved ansættelse af ledige borgere i perioden 1. maj 2022 til omkring 31. august 2022.

Sagen blev drøftet på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2021, hvor udvalget godkendte, at der også blev lavet en aftale for sæson 2022.

Der er årligt ca. 5-6.000 besøgende i sommerperioden. Hidtil har Cloostårnet været drevet af en forpagter af kiosken, der samtidig har stået for billetsalg.

Der er afsat 225.000 kr. til driften af billetsalg og kiosk. Jobcenter Frederikshavn står for ansættelse af medarbejdere til opgaverne inden for den økonomiske ramme, og har det fulde ansvar for medarbejdernes ansættelsesforhold. Der er ansat 5 medarbejdere - 4 fleksjobbere mellem 8-20 timer ugentligt samt en fuldtidsmedarbejder. Medarbejderne kommer fra offentlig forsørgelse og er ansat på ordinære vilkår.

Arbejdet består af salg af billetter og kioskvare i kiosken, forfaldent arbejde, aftørring af legeredskaber, opsamling af affald, hvis noget ligger smidt i området, fejning af trapper i tårnet, vinduesvask mv. Der kan også være salg af produkter, som er produceret på værkstederne i Jobcenter Frederikshavn. Rengøringen af toiletterne indgår i aftalen, hvor Ejendomscentret stiller materialer til rådighed. Entreindtægt tilfalder Ejendomscentret. Kiosksalg tilfalder Jobcenter Frederikshavn.

Efter sæsonen vil der blive lavet en evaluering af ordningen. Derudover skal Arbejdsmarkedsudvalget beslutte om der skal indgås aftale i 2023 således, at der kan forberedes til den kommende sæson.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at sagen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt

Afbud fra Jan Bjeldbak (V)

Bilag

.

Punkt 13: Maj 2022 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

EMN-2021-03838

13 (Åben) Maj 2022 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

- Ukraine og beskæftigelse
- Projekt Kulturvitaminer
- Budgettilpasning

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Godkendt

Afbud fra Jan Bjeldbak (V)

Bilag

.

Punkt 14: Underskriftsside maj 2022

EMN-2021-03835

14 (Åben) Underskriftsside maj 2022

Sags ID: EMN-2021-03835

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at beslutningsprotokollen godkendes.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Godkendt

Afbud fra Jan Bjeldbak (V)

Bilag

.