

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 04-04-2011

Mødedato Mandag d. 04. april 2011 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben..... 3

Punkt 1: Referat - Åben



Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

04-04-11

Dato	4. april 2011
Tid	15:00
Sted	Fiskerihavns­gade 23
NB.	
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Birthe Marie Pilgaard Ole Rørbæk Jensen



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Præsentation af Job-Diamanten	4
2. Arbejdsmarkedsudvalgets Årsberetning 2010	5
3. Månedlig opfølgning på budget 2011 - April.....	7
4. Rettidighed og refusionstab	8
5. 6 ugers selvalgt - opfølgning 1. kvartal 2011	11
6. Orientering om opfølgingsrapport 2011	13
7. Orientering om Analyserapport 2011	15
8. Orientering om uddannelsesindsats	17
9. Statistik.....	20
10. Formanden orienterer	22
11. Eventuelt	23
Underskrifter:	24

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
2	19655/11	Åben	AMU - Årsberetning 2010
3	35960/11	Åben	Opfølgning på budget 2011 - April
4	113742/10	Åben	Notat om rettidighed og refusionstab
4	25365/11	Åben	Afrapportering - 030311 Frederikshavn Kommune
4	34564/11	Åben	Handlingsplan for genopretning af rettidighed
6	31983/11	Åben	VS: endelig opfølgingsrapport - Opfølgingsrapport FrederikshavnGODKENDT.doc
7	31808/11	Åben	Analyserapport 2011 - Analyserapport 2011-endelig-web.pdf
8	25302/11	Åben	Uddannelsessteder 2011.pdf
9	33195/11	Åben	Resultatoversigt - januar 2011
9	33298/11	Åben	Sygedagpenge 040411.pdf

1. Præsentation af Job-Diamanten

Åben sag

Sagsfremstilling

Ved årsskiftet 2010/2011 blev Job-Diamanten dannet som en ny afdeling i Arbejdsmarkedscentret, hvor den virksomhedsopsøgende kontakt foregår.

Sagsnr: 11/3019
Forvaltning: AMC
Sbh: brnl
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget vil derfor få en rundvisning og en præsentation af Job-Diamanten, hvor der bliver givet en status på organiseringen og hvilke snitflader, der er aftalt til de øvrige afdelinger i Arbejdsmarkedscentret.

Job-Diamanten samlede de virksomhedskonsulenter, der var i Jobcentret og i Projektafdelingen, med det formål at sikre de synergi-effekter, der kan fremmes ved at samle kræfterne i en specialiseret enhed i stedet for at have virksomhedskonsulenterne siddende i de enkelte afdelinger.

På baggrund af vedtagelsen af model 5 i december 2010 er der overført yderligere 10 medarbejdere til Job-Diamanten. Disse 10 medarbejdere havde ikke en virksomhedskonsulentbaggrund.

Der foregår en fælles kompetenceudvikling i Job-Diamanten, så den opsøgende virksomhedsindsats bliver så effektiv som muligt med henblik på at sikre en høj grad af virksomhedsvendt aktivering.

Job-Diamanten skal først og fremmest skaffe tilbud, der stilles til rådighed for Jobcentret og for forløb i Projektafdelingen. I de tilfælde hvor der ikke er et passende tilbud til rådighed, skal Job-Diamanten finde et passende virksomhedsrettet tilbud til den henviste borger.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarkedscentret indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 4. april 2011

Til orientering.

2. Arbejdsmarkedsudvalgets Årsberetning 2010

Åben sag

Sagsfremstilling

Det korrigerede budget for Arbejdsmarkedsudvalgets bevillingsområde i 2010 udgør 659,5 mio. kr. netto og det faktiske forbrug udgør 623,6 mio. kr.

Sagsnr: 10/2091
Forvaltning: AMC
Sbh: hajk
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Nettoresultatet udviser således et mindreforbrug på ca. 35,9 mio. kr.

Arbejdsmarkedsudvalgets samlede regnskabsresultat, opgjort efter reglerne for økonomisk decentralisering, fordeler sig herefter således:

På områderne inden for overførselsudgifter er afvigelsen opgjort til et mindreforbrug på ca. 29,7 mio. kr. Dette beløb foreslås ikke overført. Jf. de generelle budgetbemærkninger kan regnskabsafvigelser på områder, omfattet af begrebet overførselsudgifter, ikke uden Byrådets godkendelse, omplaceres til andre udgiftsområder – eller overføres til følgende regnskabsår. I de foregående år er der ikke anmodet om overførsel på de budgetgaranterede områder – uanset om der har været tale om over- eller underskud.

På områderne uden for overførselsudgifter, er der sammenlagt et mindreforbrug på 6,2 mio. kr., der foreslås overført til 2011.

Der henvises til nærmere specifikation af de enkelte indsatsområder i Årsrapporten, der fremsendes inden Arbejdsmarkedsudvalgets møde.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarkedscentret indstiller:

- At over- og underskud på områderne uden for overførselsudgifter, sammenlagt et netto mindreforbrug på ca. 6,2 mio. kr. overføres til 2011, i henhold til reglerne for økonomisk decentralisering
- At over- og underskud på områderne inden for overførselsudgifter, et netto mindreforbrug på ca. 29,7 mio. kr., ikke overføres, jf. de generelle budgetbemærkninger
- At årsberetninger og opgørelser af over- og underskud i øvrigt tages til efterretning, og overfor Økonomiudvalget anbefales godkendt

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 4. april 2011

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

AMU - Årsberetning 2010 (dok.nr.19655/11)

3. Månedlig opfølgning på budget 2011 - April

Åben sag

Sagsfremstilling

Møderække om fremme af den virksomhedsvendte aktivering

Det udkast til fælles spilleregler mellem fagbevægelsen og Arbejdsmarkedscentret, der er udarbejdet efter to dialogmøder er fremsendt til fagbevægelsen.

Der arbejdes fortsat på at opnå en fælles forståelse af opgaven og hvordan alle parter interesser tilgodeses bedst muligt.

Der forhandles med flere virksomheder om etablering af Mega-centre. Der arbejdes hårdt på at få aftalerne underskrevet, så der skabes tilbud til de kontanthjælpsmodtagerne.

Produktionsplanlægning

Produktionsplanlægningen der blev fremlagt på seneste

Arbejdsmarkedsudvalgsmøde er konsolideret i samarbejde med de enkelte afdelingsledere. Der udleveres en ny oversigt på mødet med tal for marts måned 2011.

Økonomiopfølgning

Budgetomplaceringer og økonomiopfølgningssystemet forventes at være på plads i løbet af april måned, så der kan laves opfølgning for første kvartal ultimo april, så den kan fremlægges på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i maj måned.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 4. april 2011

Orientering til efterretning.

Bilag

Opfølgning på budget 2011 - April (dok.nr.35960/11)

Sagsnr: 11/1142

Forvaltning: AMC

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

4. Rettidighed og refusionstab

Åben sag

Sagsfremstilling

Rettidigheden har i de seneste måneder haft en faldende tendens, men tallene for juli måned 2010 viser igen en stigende tendens.

Sagsnr: 10/9776
Forvaltning: AMC
Sbh: brnl
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

For kontanthjælpsmodtagere medfører manglende rettidighed allerede i 2010 tabt refusion.

En gennemgang af rettidigheden i 1. halvår 2010 viser, at der er problemer med såvel rettidigheden på samtaler, som rettidigheden på aktivering.

Ved manglende rettidighed fortabes retten til refusion fra aktivitetens seneste rettidige dato, og til aktiviteten er gennemført.

Den manglende rettidighed medfører ikke et væsentligt tab vedrørende for sen aktiveringsindsats, men den manglende rettidighed på kontaktsamtaler medfører et potentielt tab af en ikke uvæsentlig størrelse.

For forsikrede ledige og sygedagpengemodtagere har den manglende rettidighed ikke refusionsmæssige konsekvenser i 2010.

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 4. oktober 2010

Til orientering.

Supplerende sagsfremstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 4. april 2011

Visitationstilsynet, der er en enhed i Pensionsstyrelsen under Beskæftigelsesministeriet, har gennemgået 226 sager fra 2. kvartal for at undersøge rettidigheden. Visitationstilsynet er kommet frem til, at der i 48 af sagerne ikke er afholdt jobsamtaler rettidigt.

Visitationstilsynet vurderer, at en manglende rettidighed på 21 % er uacceptabel.

Visitationstilsynet opgør den refusion kommunen mister til 254.908 kr.

Jobcentrets medarbejdere var presset hårdt på grund af en kombination af afskedigelse af 10 medarbejdere i december 2009 og en fortsat vækst af antallet af kontanthjælpsmodtagere i første halvår 2010, samtidig med at aktiveringsomfanget af hensyn til refusionsøkonomien skulle forøges væsentligt.

Kombinationen af disse ting gør, at der i september 2010 blev opgjort et potentielt

tab på manglende rettidighed på kontaktsamtaler på ca. 5,3 mio. kr.

Visitationstilsynet vurderede i sin gennemgang af rettidighed i 4. kvartal 2007, at en manglende rettidighed på 13 % var uacceptabel.

I den netop afsluttede gennemgang er der brugt følgende vurderingskriterier:

Vurdering	Fejlprocent
Tilfredsstillende	0-6
Ikke tilfredsstillende	7-15
Uacceptabelt	16-100

Der har således været en udvikling i, hvad der ligger inden for grænserne af det acceptable, men desværre er rettidigheden på kontaktsamtalerne for kontanthjælpsmodtagere faldet endnu mere.

Pensionsstyrelsen har på vegne af Beskæftigelsesministeriet fremsendt en decisionsskrivelse omkring regnskabet for 2009. Heri noterer styrelsen sig, at det var revisionens opfattelse, at resultaterne bærer præg af, at kommunen ikke har udført ledelsestilsyn i perioden januar - oktober 2009. Der blev efterfølgende iværksat ledelsestilsyn på alle områder, og dette ledelsestilsyn er gennem 2010 blevet videreudviklet. Med indførelsen af KMD Opera ultimo 2010 er muligheden for at føre tæt og løbende dialog med den enkelte medarbejder gennem ledelsestilsynet optimeret yderligere.

Visitationstilsynet beder kommunen udarbejde en handlingsplan for at rette op på rettidigheden på kontanthjælpsområdet.

Den vedlagte handleplan bygger på de handleplaner, der blev fremlagt for Arbejdsmarkedsudvalget i november 2010.

For at sikre opretning af rettidigheden skal der være fokus på områderne:

- Ledelse og styring
- IT-værktøjer
- Ressourcer

Indstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 4. april 2011

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarkedscentret indstiller, at orienteringen tages til efterretning, og at handlingplanen til Visitationstilsynet godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 4. april 2011

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Notat om rettidighed og refusionstab (dok.nr.113742/10)

Afreportering - 030311 Frederikshavn Kommune (dok.nr.25365/11)

Handlingsplan for genopretning af rettidighed (dok.nr.34564/11)

5. 6 ugers selvvalgt - opfølgning 1. kvartal 2011

Åben sag

Sagsfremstilling

På arbejdsmarkedsudvalgsrådet d. 10. januar 2011 blev det i forbindelse med orienteringen omkring lovændringer vedrørende 6 ugers selvvalgt uddannelse besluttet, at Arbejdsmarkedsudvalget fremadrettet skal modtage kvartalsvis orientering om udviklingen i brugen heraf.

Sagsnr: 10/12637
Forvaltning: AMC
Sbh: roni
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Oplysning vedrørende den samlede pris for den uddannelse der er brugt i pågældende kvartal, kan ikke medtages i de løbende kvartalsvis orienteringer, idet den information først er tilgængelig, når året er gået. Grunden hertil er, at vi først afregner uddannelsesinstitutionerne for en uddannelsesplads op til 4 uger efter endt forløb. Det vil sige, at vi allerede nu kan se, hvilke uddannelser der er påbegyndt og afsluttet, men vi kan ikke se den endelige pris, da den først registreres ved betaling. Der vil i stedet fremgå en gennemsnitlig ugepris for de uddannelser, der er blevet betalt for. Herved er det muligt at følge op på ugeprisen for de anvendte uddannelser i forhold til det loft på 3.500 kr. om ugen, som lovændringen pr. 1. januar har medført.

1. kvartal 2011:

I Frederikshavn Kommune er der i 1. kvartal 2011 ca. 102 ledige, der har modtaget op til 6 ugers selvvalgt uddannelse. Dette tal udgør i alt 320 uger, hvormed en ledig, der modtager tilbud efter kapitel 8a, i gennemsnit modtager 3,1 ugers uddannelse. Den gennemsnitlige ugepris for de uddannelser der pt. er blevet afregnet, beløber sig til 3.142 kr., hvormed uddannelserne holder sig under prisloftet. Det er A-kassernes ansvar at sikre, at uddannelserne holder sig under prisloftet, inden uddannelsen godkendes.

De fem mest brugte uddannelser, varigheden heraf og prisen herfor er i 1. kvartal 2011:

1. IT/EDB (4 ugers varighed i gennemsnit og en ca. pris pr. uge på 2.145 kr. - 17 personer har deltaget)
2. Fødevarer/hygien (1,4 ugers varighed i gennemsnit og en ca. pris pr. uge på 1.801 kr. - 17 personer har deltaget)
3. Ledelse/administration mm. (5,1 ugers varighed i gennemsnit og en ca. pris på 3.500 kr. pr. uge - 11 personer har deltaget)
4. Anlæg/gartner (3 ugers varighed i gennemsnit og en ca. pris på 3.222 kr. pr. uge - 10 personer har deltaget)
5. Rør/kloak (4 ugers varighed i gennemsnit og en ca. pris på 3.051 kr. pr. uge - 8 personer har deltaget)

På baggrund af ovenstående fremgår det, at top 5 i kvartal 2011 ser anderledes ud end top 5 for hele 2010. Nogle af de lidt dyrere uddannelser såsom godstransport/vogn og svingkursus som lå på top 5 i 2010 anvendes, grundet det nye prisloft, ikke længere.

Sænkningen af VEU-godtgørelsen til 90 % af dagpengetaksten kan formodes at være hovedårsag til nedgangen i brugen af 6 ugers selvvalgt uddannelse. I 2010 var niveauet væsentligt højere med knap 2.400 uddannelsesuger fordelt på godt 800 forsikrede ledige.

Hvis tendensen med kraftig nedgang i anvendelsen af 6 ugers selvvalgt uddannelse fortsætter, vil der blive frigjort uddannelsesmidler, der giver Jobcentret mulighed for at målrette anvendelsen af uddannelse mod de fire vækstspor og Arbejdsmarkedsbalancen.

Indstilling

Direktøren med ansvar for arbejdsmarkedscentret indstiller, at orienteringen vedrørende anvendelse af 6 ugers selvvalgt uddannelse i 1. kvartal 2011 tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 4. april 2011

Indstillingen tiltrædes.

6. Orientering om opfølgingsrapport 2011

Åben sag

Sagsfremstilling

Det er Beskæftigelsesrådet Nordjyllands og Beskæftigelsesregion Nordjyllands opgave at følge op på resultater og effekter af de nordjyske jobcentres indsats. Dette gøres 4 gange om året.

Sagsnr: 11/2866
Forvaltning: AMC
Sbh: tava
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

To gange om året udarbejdes opfølgingsrapporten som input til et møde med jobcentrene og Beskæftigelsesregionen. Her anvendes de seneste opdaterede tal fra jobindsats.dk. Det vil sige, at perioderne her ikke nødvendigvis er fuldstændig ens i alle opfølgingsrapporter.

Fokus i opfølgingsrapporterne er antal personer på offentlige forsørgelsesydelse, Ministerens 3 mål og antal personer på kanten af arbejdsmarkedet. Af rapporterne fremgår det enkelte jobcenters resultater samt de sammenlignelige jobcentres resultater (klyngen).

Et væsentligt element i opfølgningen er dialogen med jobcentrene om resultaterne og effekterne. Rapporterne lægges på Beskæftigelsesregion Nordjyllands hjemmeside i takt med, at Beskæftigelsesregionen har talt med det enkelte jobcenter om rapporten.

Opfølgingsrapport 2011:

Opfølgingsrapport 2011 blev drøftet mellem Jobcenter Frederikshavn og Beskæftigelsesregionen d. 15. marts 2011, og der var fokus på opfølgningen af indsatsen og udviklingen i rettidighed. Samtidig var der i forbindelse med de ændrede refusionsregler fokus på den virksomhedsrettede indsats, og på hvad Beskæftigelsesregionen kan gøre for at understøtte denne indsats herunder bistå med information og vejledning vedrørende diverse puljer.

Særligt at bemærke er, at jobcentret på næsten alle ministermålene i 2010 ligger bedre end måltallene. Konjunkturerne kan tilskrives en del af forklaringen, mens det herudover er jobcentrets formodning at mange af de beskæftigede, der blev afskediget under krisen, nu pendler ud af kommunen for at få arbejde. Slutteligt er det naturligvis jobcentrets indsats omkring fastholdelse og hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet, der kan forklare udviklingen. Eksempelvis er andelen i arbejdskraftreserven betydelig lavere end niveauet for ikke bare Nordjylland, men også på landsplan.

Rettidigheden og aktiveringsgraden har gennem hele 2010 og især i slutningen ligget noget under måltallet, og der er blevet drøftet, hvor stor aktiveringsopgaven er, og hvad der til dels har kunnet forklare de noget lave tal. En af forklaringerne er, at den store kommunale afskedsrunde i slutningen af 2009 betød, at jobcentret

måtte give afkald på 10 medarbejdere. Der har i 2010 således været færre medarbejdere til at løfte den samme mængde arbejdsopgaver som tidligere - og i nogle tilfælde endda flere opgaver end tidligere den stigende ledighed taget i betragtning. En anden væsentlig forklaring er den helt store opgave, det er at vende hele aktiveringsindsatsen 180 grader; herunder medarbejdernes omstilling til de nye opgaver, registreringen af aktiviteterne mm.

Indstilling

Direktøren med ansvar for arbejdsmarkedscetret indstiller, at orienteringen om opfølgingsrapport 2011 tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 4. april 2011

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

VS: endelig opfølgingsrapport - Opfølgingsrapport FrederikshavnGODKENDT.doc (dok.nr.31983/11)

7. Orientering om Analyserapport 2011

Åben sag

Sagsfremstilling

Sagsnr: 11/2858
Forvaltning: AMC
Sbh: tava
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Beskæftigelsesregion Nordjylland udarbejder hvert år en analyserapport, som sætter fokus på de væsentligste udfordringer på det nordjyske arbejdsmarked i de kommende år. Rapporten lægger vægt på at præsentere og diskutere udfordringerne på et overordnet niveau, og håbet er, at den vil bidrage til politiske diskussioner i kommunerne, fagudvalgene og i de lokale beskæftigelsesråd. Den vil desuden kunne give et brugbart input til arbejdsmarkedscentrets arbejde med beskæftigelsesplanerne.

Den helt aktuelle udfordring er et nordjysk arbejdsmarked præget af ledighed. Dog viser alle prognoser, at arbejdsstyrken i løbet af en kort årrække vil falde og skabe mangel på arbejdskraft. Kerneopgaven er derfor, at få de ledige tilbage i job så hurtigt som muligt, så de fastholder deres kompetencer og deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Samtidig er det vigtigt, at vi understøtter, at de ledige, og de beskæftigede for den sags skyld, udbygger deres kompetencer til fremtidens arbejdsmarked. Her vil der være faldende efterspørgsel efter kortuddannede, samtidig med at kravene til arbejdsstyrkens kvalifikationer stiger.

Analyserapporten er delt op i to dele, hvoraf den første dykker mere ned i ovenstående udfordring med fokus på geografisk mobilitet, øget konkurrence mellem den offentlige og den private sektor, behovet for at beskæftigede bliver længere tid på arbejdsmarkedet og udviklingen af en kompetent arbejdsstyrke, således kommunerne i regionen kan tiltrække nye og flere virksomheder. Den anden del behandler situationen i Nordjylland pt., det vil sige antallet af borgere på offentlig forsørgelse, indsatsen for at få de ledige i job og udviklingen i sidste års ministermål.

Indhold:

Første del lægger vægt på den helt væsentlige udfordring det er, at indsatsen understøtter, at der fremover er en tilstrækkelig stor arbejdsstyrke. anbefalingerne er, at dette imødekommes ved at rette beskæftigelsesindsatsen mod de fire ministermål for 2011, som forlænges ind i 2012, hvilket behandles i anden del af rapporten. Arbejdskraftreserven skal begrænses, således at langtidsledigheden bekæmpes - dette sker ved at få de ledige hurtigt tilbage i job. Herudover skal antallet af ledige på offentlig forsørgelse begrænses, og samtidig skal de, der er på offentlig forsørgelse fastholdes på arbejdsmarkedet, hvilket kan ske ved at yde en bedre hjælp og indsats til ledige på kanten af arbejdsmarkedet. Dernæst er det helt væsentligt, at de unge bliver integreret på arbejdsmarkedet, da deres kompetencer

og arbejdskraft bliver afgørende for det fremtidige arbejdsmarked. Det er derfor meget vigtig, at indsatsen vedrørende de unge under 30 år i høj grad rettes mod uddannelse og job - især er der grund til bekymring omkring de ledige kontanthjælpsmodtagere, der er matchet indsatsklar, midlertidig passiv og dem som er på permanent forsørgelse. Disse grupper har haft en kontinuerlig stigning siden begyndelsen af 2008. Sidst men ikke mindst er det endvidere vigtigt, at antallet af ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere begrænses. Her ligger en væsentlig ressource for det fremtidige arbejdsmarked, og indsatsen skal derfor centreres omkring at få flere i denne målgruppe i job. Dette er ikke kun med til at klargøre de ledige her til fremtidens mangel på arbejdskraft, men er ligeledes et integrerende værktøj.

Analysereporten understøtter resultaterne fra FremKom og påpeger endvidere, hvorledes Frederikshavn Kommune imødekommer mange af de i rapporten nævnte udfordringer, ved at målrette beskæftigelsesindsatsen mod de fire vækstspor. Når der tænkes beskæftigelsesindsats i Frederikshavn Kommune, skal der, således tænkes i ovenstående udfordringer i tæt samspil med vækststrategien og de fire vækstspor.

I løbet af ca. 14 dage vil Beskæftigelsesregion Nordjylland udsende en sammenfatning af rapporten, som vil blive sendt ud til Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer.

Indstilling

Direktøren med ansvar for arbejdsmarkedscentret indstiller, at orienteringen om Analyserapport 2011 tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 4. april 2011

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Analysereport 2011 - Analyserapport 2011-endelig-web.pdf (dok.nr.31808/11)

8. Orientering om uddannelsesindsats

Åben sag

Sagsfremstilling

Frederikshavn kommune og Arbejdsmarkedscentret har stort fokus på uddannelse som aktiveringsindsats for ledige borgere, herunder især de unge. Uddannelse anvendes både som aktivering, revalidering, kompetenceudvikling, opkvalificering m.m. Især for de unge er det vigtigt, at uddannelse har en høj prioritet.

Frederikshavn kommune har stadig en alt for stor andel af unge mellem 18 og 25 år, som ikke får en ungdomsuddannelse og dermed efterfølgende heller ingen kompetencegivende uddannelse.

I 2006 var der kun 81,6 % af en ungdomsårgang, der opnåede en ungdomsuddannelse, hvormed der stadig er langt op til regeringens målsætning om, at hele 95 % af en ungdomsårgang skal have en ungdomsuddannelse. Derfor arbejder Arbejdsmarkedscentret i samarbejde med andre centre på at udbygge og intensivere samarbejdet med UU, Produktionsskoler samt øvrige uddannelsesinstitutioner.

Unge ledige skal så vidt muligt i udgangspunktet motiveres til at påbegynde ordinær uddannelse, hvis de ikke allerede har en sådan. En sådan indsats er samtidig forebyggende i forhold til fremtidens arbejdsmarked i Frederikshavn, hvor ufaglært arbejdskraft langt fra efterspørges i samme grad som tidligere.

I 2011 har Arbejdsmarkedscentret anvendt følgende antal pladser og tilbudssteder til uddannelsesvendt aktivering:

Tilbudssteder	Antal pladser
AMU-centre	20
Daghøjskoler	1
Erhvervsskoler	120
Højskoler	3
Diverse foreninger, organisationer og andre selvejende institutioner	101
Produktionsskole	1
Sprogcentre	297
VUC	46

I alt er der blevet henvist 589 til en eller anden form for uddannelse i januar og februar 2011.

195 af pladserne er blevet anvendt til forsikrede ledige – primært AMU-centre, erhvervsskole og foreninger, organisationer og andre selvejende institutioner. 129 af pladserne på Sprogcentret er gået til personer omfattet af Integrationsloven, som endvidere har benyttet 3 pladser på Erhvervsskolen. Kontanthjælpsmodtagere står for anvendelsen af 24 pladser fordelt på de forskellige uddannelser.

Sagsnr: 11/2260
Forvaltning: AMC
Sbh: tava
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

96 af uddannelsespladserne er blevet anvendt til revalidering – primært VUC og sekundært Erhvervsskolen. Resten fordeler sig på de andre uddannelses tilbud. Borgere med fleksjob har benyttet sig af 40 uddannelsespladser. De har alle været placeret i en forening, organisation eller selvejende institution. Resten af pladserne fordeler sig mellem sygedagpengemodtagere og førtidspensionister på forskellige uddannelser. Dog er hele 67 af pladserne på Sprogcentret anvendt til ledige borgere uden ydelse.

En top ti over anvendte uddannelser ved udgangen af marts måned 2011 ser således ud.

Tilbudsnavn	Hovedtotal
Danskuddannelse	133
Åben IT Værksted	31
Pædagog	26
Vejledningsforløb unge m/uddannelse	24
IT værksted	14
Vejledningsforløb	13
Sygeplejerske	12
Særlig tilrettelagt forløb	11
Særlig tilrettelagt forløb (intensi	9
Læreruddannelsen	9

Det er hensigten, at Arbejdsmarkedscentret vil følge op på indsatsen, når den endelige konvertering er helt på plads, og når arbejdet med at registrere pladserne er fuldt etableret. Opfølgningen vil således også kunne udbygges med priser, konkrete uddannelsesinstitutioner, målgruppe, indhold, mm.

Strategien for anvendelse af uddannelse som aktiveringsredskab er delt i to.

For de unge er uddannelse første prioritet. Hvis en ung under 30 år ikke har en kompetencegivende uddannelse, arbejdes der med at finde en ordinær uddannelse til den unge. Der arbejdes først og fremmest hen mod ordinære kompetencegivende uddannelser, der oftest er SU-berettigede eller med elevløn.

For borgere over 30 år bruges uddannelse som aktiveringsredskab, når det er den korteste vej til selvforsørgelse.

I begge situationer tages der udgangspunkt i Arbejdsmarkedsbalancen fra Beskæftigelsesregion Nordjylland og de fire vækstspor.

Når en borger kommer fra et arbejdsområde, hvor der ikke er gode beskæftigelsesmuligheder, vejledes borgeren så vidt muligt hen mod arbejdsområder, hvor der forventes at være gode beskæftigelsesmuligheder i fremtiden. Der arbejdes her med en blanding af ordinære uddannelser og kortere kurser.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarkedscentret indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 4. april 2011

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Uddannelsessteder 2011.pdf (dok.nr.25302/11)

9. Statistik

Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

Sagsnr: 10/13108

Forvaltning: AMC

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Resultatoversigten viser de nye ministermål for 2010, som er 4 områder med følgende temaer: Arbejdskraftreserven, permanente forsørgelsesordninger, unge under 30 år og ikke-vestlige indvandrere og efterkommere.

Arbejdskraftreserven:

Der er i januar 2011 1.663 personer i arbejdskraftreserven, hvilket er 7 % mere end i forhold til måneden før. Udviklingen skyldes både en stigning i antallet af dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. I forhold til samme måned året før er der sket et fald i antallet. Udviklingen er den 2. bedste i klyngen.

Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i januar 2011 i Frederikshavn Kommune 3.774 personer på permanent forsørgelse. Dette er status quo i forhold til måneden før, men en stigning på 3 % i forhold til samme måned året før. Udviklingen er dårligere end den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Unge under 30 år:

Der er i januar 2011 i Frederikshavn Kommune 1.202 unge ledige under 30 år, hvilket er en stigning på 3 % i forhold til måneden før, men et fald på 3 % i forhold til samme måned året før. Dette er den bedste udvikling i klyngen.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I Frederikshavn Kommune er der i januar 2011 370 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, hvilket er en stigning på 2 % i forhold til måneden før og en stigning på 6 % i forhold til samme måned året før. Udviklingen er dårligere end den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn Kommune i januar 2011 rettidige på både samtale og aktive tilbud. 9 % af de ledige mangler at få en jobsamtale, mens 8 % mangler at få et aktivt tilbud. Omvendt ser det ud på kontanthjælpsområdet, hvor rettidigheden ikke overholdes. 27 % af de ledige mangler at få en samtale, og 27 % mangler at få et aktivt tilbud. Rettidigheden er på alle områder lavere end det gennemsnitlige niveau i klyngen.

Sygedagpengesager:

Af oversigten fremgår februar 2011 som den seneste opdatering. Dette tal er grundet manglende indberetninger stadig for usikkert, hvorfor udviklingen af sager altid vil have sit udgangspunkt i det antal, der ligger 1-2 mdr. tilbage. I dette tilfælde - udviklingen fra december 2010 til januar 2011.

Fra december 2010 til januar 2011 er antallet af sygedagpengesager steget med 67 sager svarende til 5 %, således at der i januar 2011 i alt er 1.368 sygedagpengesager. Niveauet er det højeste i over et år. Ultimo januar 2011 udgør 191 af sager med over 52 ugers varighed. Tallet har været nedadgående hele sidste år, og niveauet er fortsat lavt i 2011. Set i forhold til den gennemsnitlige varighed på sagerne er dette tal ligeledes lavt.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarkedscentret indstiller, at orienteringen vedrørende aktuelle statistikker tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 4. april 2011

Til efterretning.

Bilag

Resultatoversigt - januar 2011 (dok.nr.33195/11)

Sygedagpenge 040411.pdf (dok.nr.33298/11)

10. Formanden orienterer

Lukket sag

Sagsnr: 11/96

Forvaltning: AMC

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

11. Eventuelt

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 4. april 2011

Intet til dette punkt.

Åben sag

Sagsnr: 11/95

Forvaltning: AMC

Sbh: suc

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jens Ole Jensen

Søren Visti Jensen

Jette Fabricius Toft

Helle Madsen

Erik Kyed Trolle

Birthe Marie Pilgaard

Ole Rørbæk Jensen