

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 12-11-2025

**Mødedato** Onsdag d. 12. november 2025 kl. 15:00

**Mødested** ML-FRE-Rådhus 0.28 Partirum/Mødelokale

**Mødedeltagere** - John Karlsson (A) , formand - , - Erik Kyed Trolle (A) - , - June Menne (A) - , - Bent H. Pedersen (A) - , - Martin Tøttrup Kelkelund (F) - (Fravær), - Jan Bjeldbak (V) - , - Mette Hardam (V) - (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Beslutning om godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om samarbejdsaftale med LEV Job.....	5
Beslutning om rammeaftale vedr. danskuddannelse til voksne udlændinge 2025-2029.....	8
Orientering om tilsyn af danskuddannelse 2025-2026 på Sprogcenter Frederikshavn.....	11
Orientering om ukraineindsatsen.....	14
Orientering om arbejdspligt.....	17
Orientering om Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne 2. kvartal 2025.....	20
Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	25
Underskriftside.....	27

# **Punkt 1: Beslutning om godkendelse af dagsorden**

MOS-2025-00097

# 1 (Åben) Beslutning om godkendelse af dagsorden

Sags ID: MOS-2025-00097

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

**Beslutningskompetence**

AMU

## Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

## Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.

## Beslutninger:

Godkendt.

## Bilag

## **Punkt 2: Beslutning om samarbejdsaftale med LEV Job**

EMN-2022-04698

### **Bilag**

Lev Job - Frederikshavn kommune endelig aftale

Høringssvar fra Handicaprådet vedr. Beslutning om samarbejdsaftale med LEV Job

## 2 (Åben) Beslutning om samarbejdsaftale med LEV Job

Sags ID: EMN-2022-04698

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**  
SSU/AMU

### Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune har en samarbejdsaftale med LEV Job omkring etablering af skånejob og fleksjob for borgere med udviklingshandicap eller andre kognitive handicap. Den eksisterende aftale udløb den 30. juni 2025. Derfor er der udarbejdet en ny samarbejdsaftale gældende til den 30. juni 2027.

Siden 2009 har denne beskæftigelsesindsats heddet KLAPJob. Indsatsen har skiftet navn til LEV Job under foreningen LEV, som laver løntilskudsjob og fleksjob til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder. LEV er finansieret af socialreserven og er derfor gratis for kommunerne at benytte.

Frederikshavn Kommune har tilknyttet en lokal jobkonsulent, og der er også tilknyttet en fast konsulent fra LEV Job. Disse er i løbende dialog med borger, og fokus er på at få borger i job samt lave en plan og en fælles retning for borger. Er borger ikke selv i stand til at kontakte en arbejdsgiver, så kan der henvises til LEV Job, der kan give en mere håndholdt indsats. Det er også tilfælde, hvor begge konsulenter er på sagen for at hjælpe borger bedst muligt. Konsulenterne samarbejder også, hvis der er arbejdsgivere, der ønsker at ansætte en førtidspensionist.

Etablerede jobs siden 2022 – alle til førtidspensionister:

- 2022: 17 jobs
- 2023: 16 jobs
- 2024: 16 jobs
- 2025: 11 jobs

Den fulde aftaletekst er vedhæftet som bilag.

Sagen har været til høring i Handicaprådet.

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at samarbejdsaftalen godkendes.

### Tidligere beslutninger:

Udvalg: Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025

Dato: 10-11-2025

Godkendt.

**Beslutninger:**

Godkendt.

**Bilag**

1. Lev Job - Frederikshavn kommune endelig aftale (DokumentID: 8599448 - EMN-2022-04698)
2. Høringssvar fra Handicaprådet vedr. Beslutning om samarbejdsaftale med LEV Job (DokumentID: 8607346 - EMN-2022-04698)

## **Punkt 3: Beslutning om rammeaftale vedr. danskuddannelse til voksne udlændinge 2025-2029**

EMN-2021-03208

### **Bilag**

Regional rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændige 2025-2029

### **3 (Åben) Beslutning om rammeaftale vedr. danskuddannelse til voksne udlændinge 2025-2029**

Sags ID: EMN-2021-03208

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**  
AMU

#### **Sagsfremstilling**

Som en del af reformen af danskuddannelserne fra 2017 blev der indført krav om, at kommunalbestyrelserne mindst hvert 4. år skal indgå regionale rammeaftaler om danskuddannelse. I hvert af de fem KKR udarbejdede man de første regionale rammeaftaler om danskuddannelse i 2021 for perioden 2021-2025.

Kommunerne i KKR Nordjylland indgår på den baggrund en ny 4-årig rammeaftale for 2025-2029 i henhold til forpligtigelsen i lov om danskuddannelse til voksne udlændinge med flere. Udkast til rammeaftalen har været behandlet på alle KL's jobcenterchefnetværksmøder i september 2025.

På KKR-mødet den 24. oktober 2025 blev den regionale "Rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge 2025-2029" behandlet og godkendt. Sagen skal nu sendes til politisk behandling og godkendelse i de 11 nordjyske kommunalbestyrelser, inden den skal sendes til Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Rammeaftalen vil blive offentliggjort på styrelsens hjemmeside.

Rammeaftaler for danskuddannelse er aftaler, som kommuner indgår regionalt for at koordinere danskuddannelse til voksne udlændinge, herunder organisering af eventuelt fælles udbud, tilsyn og kvalitetssikring af undervisningen.

Rammeaftalen for Nordjylland beskriver de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt det tværkommunale samarbejde på området.

Udlændige- og Integrationsministeren har i juni 2025 angivet to temaer, der også skal behandles i de regionale rammeaftaler.

De to temaer, som ministeren har udvalgt for 2025-2029, er:

- Regionalt samarbejde om danskuddannelse, der retter sig mod specifikke brancher
- Regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

KL gennemførte i august 2025 en kort spørgeskemaundersøgelse blandt kommunerne om de ministervalgte temaer. På landsplan svarede 67 kommuner på spørgeskemaundersøgelsen, hvoraf 7 nordjyske kommuner indgår.

På baggrund af de nordjyske kommuners besvarelser kan det bl.a. fremhæves, at de forskellige sprogcentre i Nordjylland tilbyder erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb inden for områderne: SOSU, rengøring, køkken- og kantinearbejde, hotel og restaurant samt forskning. Ikke desto mindre, så opleves der visse udfordringer i forhold til at gennemføre disse forløb på grund af manglende volumen på holdene. Vurderingen er derfor, at der er potentiale for øget samarbejde tværkommunalt i forhold til forløbene med henblik på øget kvalitet, fleksibilitet og volumen. Ligeledes vurderes det, at der kan være potentialer i forhold til at fremme et regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisningskvalitet.

### **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at den regionale rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge 2025-2029 godkendes.

### **Beslutninger:**

Godkendt.

### **Bilag**

1. Regional rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge 2025-2029 (DokumentID: 8601071 - EMN-2021-03208)

## **Punkt 4: Orientering om tilsyn af danskuddannelse 2025-2026 på Sprogcenter Frederikshavn**

EMN-2025-01070

## 4 (Åben) Orientering om tilsyn af danskuddannelse 2025-2026 på Sprogcenter Frederikshavn

Sags ID: EMN-2025-01070

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**  
AMU

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet den 13. november 2024 en procedure for det fremadrettede tilsyn af danskundervisningen for 2025-2026, hvor tilsynet vil blive foretaget løbende med samlet indrapportering til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) ultimo 2026 samt en årlig status på ledelsestilsynet.

Dog er kravet om, at kommunerne skal indsende en tilsynsrapport til SIRI blevet ophævet fra den 1. januar 2025. Ændringen betyder, at SIRI ikke længere fører tilsyn med kommunernes tilsyn med leverandører af danskuddannelse til voksne udlændinge.

Kommunernes forpligtelse til fortsat at føre administrativt, økonomisk og pædagogisk tilsyn med danskuddannelserne opretholdes uændret. Ændringen indebærer således ikke en lempelse af selve tilsynsopgaven, men alene en afbureaukratisering i form af bortfaldet af den statslige indberetningspligt. Kommunen skal fortsat sikre, at der føres et systematisk og dokumenteret tilsyn med kvaliteten i danskuddannelserne. Det betyder, at den godkendte procedure for tilsynet stadig er relevant, dog med undtagelse af den samlede indrapportering til SIRI ultimo 2026.

Status på det førte tilsyn i 2025:

Tilsynet er i faste rammer og dokumenteres ud fra en beskrevet systematik omkring det pædagogiske, det administrative og det økonomiske tilsyn.

Tilsynet foretages løbende og minimum 2 gange årligt. Tilsynet tager udgangspunkt i fastsatte fokuspunkter som fx fravær/fremmøde, udfordringer med konkrete kursister, tilpasning af undervisningen, fx i sammenhæng med praktikforløb samt andre aktuelle udfordringer.

I 2020 etablerede Frederikshavn, Jammerbugt og Brønderslev kommuner et samarbejde med henblik på en systematisk løsning af opgaven med det pædagogiske tilsyn. Efterfølgende er Aalborg Kommune trådt ind i samarbejdet. I 2025 er Jammerbugt, Mors og Thisted kommuner trådt ind i samarbejdet.

Frederikshavn Kommune har i 2025 ført følgende tilsyn:

- Tilsyn med udgangspunkt i gennemførelshastighed, fravær, karaktergennemsnit. Tilsynet var tilfredsstillende. Næste tilsyn er i februar 2026.
- Pædagogisk tilsyn i samarbejde med Jammerbugt Kommune, hvor en repræsentant fra A2B lavede klasseobservation i dagklassen samt interview underviser og elever. Tilsynet var tilfredsstillende.

Der foregår pt. et nationalt arbejde om en reform af danskuddannelserne, hvilket potentielt kan medføre, at opgaven flyttes fra kommunalt til statsligt regi eller undergår andre væsentlige ændringer.

Der er i denne forbindelse nedsat en tværministeriel arbejdsgruppe på tværs af Undervisningsministeriet og Udlændinge- og Integrationsministeriet. Arbejdsgruppen har i september 2025 fremlagt tre modeller med forslag til en ny organisering af danskuddannelsesområdet. Alle tre modeller deler danskuddannelsen op i basisdansk og udvidet dansk. Basisdansk forslås i alle tre modeller at være forankret i kommunerne (enten via kommunalt eller privat sprogcenter), mens modellerne varierer i, om udvidet dansk skal udbydes af kommuner eller fx erhvervsskoler.

Der forventes en afklaring inden udgangen af 1. halvår 2026 med fuld indfasning fra 2030.

### **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutninger:**

Godkendt.

### **Bilag**

## **Punkt 5: Orientering om ukraineindsatsen**

EMN-2023-04149

### **Bilag**

Status Ukraineindsatsen til AMU oktober 2025

Tillæg til status Ukraine-indsats oktober 2025

## 5 (Åben) Orientering om ukraineindsatsen

Sags ID: EMN-2023-04149

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**

AMU

### Sagsfremstilling

Denne sagsfremstilling giver en kort orientering om ukraineindsatsen i Frederikshavn kommune herunder antal, beskæftigelse, sprogundervisning og boligplacering.

Den 19. oktober 2025 er der visiteret 644 ukrainere til kommunen.

Bestanden af Ukrainske borgere er steget fra primo 2024, hvor der var 315 borgere bosat i kommunen til oktober 2025, hvor der nu bor 410 ukrainere i kommunen under særloven. Jf. STAR's opgørelse fra 19. oktober 2025 (jf. bilag) er der således 410 ukrainere bosiddende under særloven. Tallet ændrer sig løbende med ud- og indrejser.

Fordelingen i aldersgrupper og køn er følgende:

- 119 børn i alderen 0-15 år
- 268 voksne i alderen 16-66 år
- 23 voksne over 67 år

I juli måned 2025 var det højest antal beskæftigede, hvor 181 ukrainere var i job – i 2024 var der var 149 ukrainere i job i juli måned.

I september 2025 er beskæftigelsen på 89 % – svarende til 162 personer. Til sammenligning var tallet på 87 % – svarende til 135 personer i 2024.

Sammenlignes med landstallene ser det sådan ud:

- Jobparate i beskæftigelse – landstal 84 % – Frederikshavn Kommune 89 %
- 16-66-årige i beskæftigelse – landstal 54 % – Frederikshavn Kommune 62 %

Oktober 2025 er der 172 ukrainske kursister, som har et sprogtilbud på Sprogcenter Frederikshavn. De fordeler sig på 108 kursister på daghold og 46 kursister på aftenhold. Der er desuden 18 ukrainske kursister, som ikke gør brug af deres danskuddannelsesret enten på grund af arbejde, sygdom eller alder.

Den 22. oktober 2025 er der i alt 47 personer indkvarteret i midlertidige boliger.

Fordelingen er som følger:

- 31 voksne
- 16 børn

Der arbejdes løbende med at tilpasse og optimere anvendelsen af de midlertidige boliger for at imødekomme opståede og kommende behov for boligplacering. Aktuelt er der tre ledige boliger, som kan fungere som midlertidige boliger ved akutte eller uforudsete situationer.

Udlændingestyrelsen har adviseret om, at der i de seneste uger har været en stigning i antal ukrainere, der søger opholdstilladelse. En stor del af disse er unge mænd, da en ny ukrainsk lov er trådt i kraft, der giver denne gruppe mænd lov til at rejse ud af Ukraine.

Det er endnu uklart, hvor mange af de nytilkomne borgere, der skal tilbydes en midlertidig bolig, da flere er privatindkvarterede. Der er fokus på både at skaffe beskæftigelse og boligplacering i Skagen, da det kan skabe et godt miljø for de unge, imødekomme virksomhedernes behov og give optimale forudsætninger for at samle et sproghold.

I perioden fra den 7. oktober til den 31. oktober 2025 er der tilkendt følgende opholdstilladelser – disse kommer oveni ovenstående antal:

- 17 mænd
- 11 kvinder
- 3 piger på 4, 9 og 12 år

### **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutninger:**

Godkendt.

### **Bilag**

1. Status Ukraineindsatsen til AMU oktober 2025 (DokumentID: 8596641 - EMN-2023-04149)
2. Tillæg til status Ukraine-indsats oktober 2025 (DokumentID: 8605308 - EMN-2023-04149)

## **Punkt 6: Orientering om arbejdspligt**

EMN-2024-03481

## 6 (Åben) Orientering om arbejdspligt

Sags ID: EMN-2024-03481

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**

AMU

### Sagsfremstilling

Formålet med orienteringen er at give en indsigt i implementeringen af arbejdspligten, herunder hvordan den administreres, antallet af borgere omfattet af arbejdspligten, de anvendte tilbud samt de foreløbige erfaringer.

Den 1. januar 2025 trådte nye regler om arbejdspligt i kontanthjælpssystemet i kraft. Arbejdspligten indebærer, at borgerne skal bidrage for deres ydelse i op til 37 timer om ugen.

Arbejdspligt gælder for borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i Danmark i mindst 9 år inden for de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

Borgeren kan ikke blive fritaget for arbejdspligten, men kan blive fritaget for indsatsen. Derfor kan borger f.eks. ikke klage over at være omfattet af arbejdspligten, da det er en konsekvens af at modtage ydelse.

Derimod kan borgeren fritages for indsatsen – helt eller delvist.

Arbejdspligten er implementeret som en del af den daglige drift, og der følges løbende op på den igangsatte indsats.

Den 21. oktober 2025 var der samlet set 85 borgere, som er omfattet af arbejdspligten. Undtaget er borgere fra Ukraine.

Borgerne er fordelt på flere målgrupper, men er primært aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (borgere længst fra arbejdsmarkedet).

Ud af de 85 borgere er der 27 borgere, som er fritaget for aktivering, 46 borgere som deltager i et eller flere tilbud, 11 borgere, hvor der hverken er igangsat aktivering eller fritagelse samt 1 borger, der har et fremtidigt tilbud.

Årsagerne til fritagelse er primært sygemelding og barsel.

De tilbud, som primært anvendes er:

- Virksomhedspraktik på privat arbejdsplads

- Kombinationsforløb med 2 eller flere tilbud
- Nytteindsats

Erfaringerne med arbejdspligten er indtil videre:

- Flere har afmeldt sig grundet arbejde eller forsørgelse af ægtefælle
- Stigning ift. indhentning af lægelig dokumentation
- Større interesse for repatriering
- Stor administrationsopgave, herunder koordinering ved flere aktører
- Krav om øget vejledning og formidling af reglerne til både borger og ægtefælle

### **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretningen.

### **Beslutninger:**

Godkendt.

### **Bilag**

## **Punkt 7: Orientering om Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne 2. kvartal 2025**

EMN-2020-06772

### **Bilag**

KL tilfredshedsundersøgelse 2. kvartal 2025

## 7 (Åben) Orientering om Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne 2. kvartal 2025

Sags ID: EMN-2020-06772

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**  
AMU

### Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn gennemfører 2 gange årligt tilfredshedsmålinger for at få et validt og objektivt billede af, hvordan virksomhederne vurderer kontakten med jobcenteret.

Virksomhederne, som har været i kontakt med jobcenteret i 2. kvartal 2025, har i perioden 6. oktober til 20. oktober 2025 svaret på tilfredshedsundersøgelsen.

Målingerne udføres af Kommunernes Landsforening (KL) og omfatter en række parametre, der afdækker virksomhedernes tilfredshed med jobcenteret.

Målingen understøtter Beskæftigelsesplanens fokusområde omkring rekruttering og mangel på arbejdskraft, der er baseret på en efterspørgselsorienteret dialog med virksomhederne.

Målingen understøtter også de 5 politisk godkendte pejlemærker, der fungerer som referencerammer i den kommende proces omkring implementeringen af beskæftigelsesreformen herunder fokus på et stærkt samarbejde med virksomhederne samt opkvalificering og uddannelse.

Jobcenter Frederikshavn har siden deltagelsen i undersøgelsen første gang i 2020 opnået en høj tilfredshed blandt virksomhederne.

Virksomhedernes samlede tilfredshed med Jobcenteret siden 2020:

- 2020 var tilfredsheden 87 %
- 2021 var tilfredsheden 82 %
- 2022 var tilfredsheden 86 %
- 2023 var tilfredsheden 88 %
- 2024 var tilfredsheden 90 %
- 2025 var tilfredsheden 88 %

Tilfredshedsmålingerne er betydningsfulde for jobcenteret i arbejdet med at møde virksomhedernes behov og løbende have blik for, hvor der er potentiale for forbedringer. Det er vigtigt for jobcenteret at fastholde og forbedre resultaterne ved hele tiden at gøre

sig dygtigere og arbejde med målrettede løsninger for at sikre det gode match mellem virksomheder og kandidater.

Et stærkt samarbejde med virksomhederne er afgørende for indsatsen. Det skal være nemt for virksomhederne at vide, hvor de skal henvende sig og at de oplever, at jobcenteret yder en god service.

Resultaterne fra tilfredshedsundersøgelserne giver et billede af opmærksomhedspunkter på for at yde en god service til virksomhederne.

I den fremtidige indsats har det fortsat stor betydning at virksomhederne kan få den hjælp og støtte, som de efterspørger ift. rekruttering, fastholdelse og opkvalificering.

Undersøgelsens resultater:

- "Hvor tilfreds har du samlet set været med jobcenteret igennem forløbet?"

88 % er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret. De mange positive tilbagemeldinger vedrører både jobcenterets information, kommunikation, responstid og jobcenterets forståelse for virksomhedernes behov.

88 % af virksomhederne tilkendegiver, at de vil anbefale samarbejde med jobcenteret til andre virksomheder. Her er der blot 2 % der har givet udtryk for utilfredshed med jobcenteret.

- "Hvor tilfreds var du med jobcenterets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov?"

77 % af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse. Her har været et væsentligt fald i forhold til målingen fra 2. kvartal 2024. Et fald på 12 %. En af forklaringerne på faldet er, at der i målgrupperne er en lav ledighed. Derudover har der i rekrutteringsopgaven været en stor efterspørgsel på faglært arbejdskraft eller faglige kompetencer, som er svære at matche.

Derudover er der mange virksomheder, der stiller krav om at borgerne skal kunne tale og forstå dansk – dette krav kan være svært at matche når det samtidig kobles til krav om faglige kompetencer. I dialogen med virksomhederne er der derfor fokus på, hvordan borgerne kan opkvalificeres.

Nedenstående oversigt viser udviklingen på denne måling siden 2020:

- 2020 – 83 %
- 2021 – 80 %
- 2022 – 77 %

- 2023 – 76 %
- 2024 – 88 %
- 2025 – 77 %

Ledigheden er i dag på niveau med 2022.

En væsentlig årsag til de positive målinger er, at Jobcenter Frederikshavn har kontinuerligt fokus på at udbygge og fastholde samarbejdet med kommunens virksomheder og få kendskab til virksomhedernes behov. På den måde kan jobcentret yde virksomhederne den bedst mulige service og samarbejde i forhold til, at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har brug for. Konkrete eksempler på at øge kendskabet til virksomhederne er via udarbejdelsen af Jobbarometer, hvor konsulenterne taler med omkring 500 virksomheder om deres forventede rekrutteringsbehov samt afholdelse af den årlige jobmesse, hvor en række virksomheder og uddannelsesinstitutioner inviteres for at møde potentielle kandidater til deres jobåbninger.

Jobcenter Frederikshavn arbejder både med borgere, der er direkte klar til det ordinære arbejdsmarked, men også borgere, der kalder på et mere rummeligt arbejdsmarked. Her er der fokus på at vejlede virksomhederne og borgerne – og skabe et godt match for begge parter.

Virksomhedsservice arbejder med 3 overordnede områder: rekruttering, opkvalificering og fastholdelse. Alle 3 områder er vigtige at være opmærksomme på i dialogen med virksomhederne.

I forbindelse med den nye beskæftigelsesreform og ændringen af jobcentrenes nuværende struktur tror flere virksomheder, at jobcentrene lukker. Det stiller øgede krav til fortsat synlighed over for virksomhederne og tydelig kommunikation om, at de stadig kan få hjælp og støtte i forbindelse med rekruttering og opkvalificering. Det er derfor vigtigt fortsat at arbejde aktivt for at fastholde og styrke relationerne til virksomhederne, så de oplever en sammenhængende og tilgængelig service – også i den nye organisering.

### **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutninger:**

Godkendt.

**Bilag**

1. KL tilfredshedsundersøgelse 2. kvartal 2025 (DokumentID: 8597739 - EMN-2020-06772)

## **Punkt 8: Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område**

EMN-2021-03838

## 8 (Åben) Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**

AMU

### Sagsfremstilling

Diverse orienteringer på Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Skills 2026 i Hjørring.
- Hovedloven (Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats) er sendt i høring.
- Kontanthjælpsreformen.

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutninger:

Godkendt.

### Bilag

.

## **Punkt 9: Underskriftside**

MOS-2025-00097

## 9 (Åben) Underskriftside

Sags ID: MOS-2025-00097

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

**Beslutningskompetence**

AMU

### Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

### Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at beslutningsprotokollen godkendes.

### Beslutninger:

Godkendt.

### Bilag